

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»**

**Отзыв
на выпускную квалификационную работу
обучающегося Шишова А.А.**

на тему: «Экономические перспективы развития производства рапса в обществе с ограниченной ответственностью «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан»

Производство рапса в любом сельскохозяйственном предприятии является одной из главных отраслей. Поэтому тема исследования является актуальной.

Аналитическая часть квалификационной работы написана с использованием обширной экономической информации с применением разнообразных методов экономических исследований. Содержание темы раскрыто достаточно полно с использованием всех указанных литературных источников.

В первой главе автор изучил теоретические основы экономической эффективности производства рапса, а также показатели и методы оценки экономической эффективности.

Во второй главе изучив теорию вопроса и условия производства, автор с использованием различных приемов анализа, рассмотрел современное состояние организации производства рапса в хозяйстве, выявил тенденции, причины, недостатки в производственной деятельности предприятия.

В третьей главе автор предлагает мероприятия по совершенствованию организации производства рапса в хозяйстве.

Выводы и рекомендации автора обоснованы.

Все компетенции, предусмотренные программой государственной итоговой аттестации, освоены в полном объеме.

Квалификационная работа Шишова А.А., является законченным исследованием, соответствует предъявляемым требованиям и может быть представлена к защите перед ГАК, а его автор заслуживает присвоения квалификации бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»

Фамилия, имя, отчество руководителя Асадуллин Н.М.

Место работы и занимаемая должность КГАУ к.т.н. доцент

Подпись _____

Отзывом ознакомлен _____

Подпись

Ф.И.О

Дата: 27.01.2022

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

Выпускника Шишова Артура Александровича

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций

Тема ВКР Экономические перспективы развития производства рапса в обществе с ограниченной ответственностью «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан

Объем ВКР: содержит 75 страниц машинописного текста; включает: таблиц 20 шт., рисунков и графиков - шт., фотографий - шт., список использованных источников состоит из 30 наименований.

1. Актуальность темы, ее соответствие содержанию ВКР Выбранная тема исследования является актуальной и имеет практическую значимость

2. Глубина и полнота решения поставленных цели и задач исследований На основе проведенных научных исследований теоретических основ и практических аспектов изучаемой темы автору удалось решить поставленные задачи и достичь цели выпускной квалификационной работы. Автор продемонстрировала в работе знание научных методов исследования и умение анализировать результаты исследований и на основе этого делать соответствующие компетентные выводы

3. Качество оформления ВКР соответствует требованиям

4. Положительные стороны ВКР (новизна разработки, применение информационных технологий, практическая значимость и т.д.) Безусловным достоинством данной работы является полнота охвата исследуемых вопросов и разработка научно-обоснованных рекомендаций по повышению рентабельности производства рапса

5. Компетентностная оценка ВКР

Компетенция	Оценка компетенции*
способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1)	5
способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2)	5
способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3)	5
способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4)	5
способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5)	5
способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6)	5
способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7)	5
способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8)	5
способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-9)	5
способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1)	5
способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2)	5
способностью выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы (ОПК-3)	5
способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4)	5
способностью собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1)	5
способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2)	5
способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3)	5
способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК-4)	5
способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать	5

полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5)	
способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6)	5
способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные, анализировать их и готовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7)	5
способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-8)	5
способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9)	5
способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-10)	5
способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11)	5
способностью осуществлять документирование хозяйственных операций, проводить учет денежных средств, разрабатывать рабочий план счетов бухгалтерского учета организации и формировать на его основе бухгалтерские проводки (ПК-14)	5
способностью формировать бухгалтерские проводки по учету источников и итогам инвентаризации и финансовых обязательств организации (ПК-15)	5
способностью оформлять платежные документы и формировать бухгалтерские проводки по начислению и перечислению налогов и сборов в бюджеты различных уровней, страховых взносов – во внебюджетные фонды (ПК-16)	5
способностью отражать на счетах бухгалтерского учета результаты хозяйственной деятельности за отчетный период, составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации (ПК-17)	5
способностью организовывать и осуществлять налоговый учет и налоговое планирование организации (ПК-18)	5
Средняя компетентностная оценка ВКР	5

* Уровни оценки компетенции:

«Отлично» – студент освоил данную компетенцию на высоком уровне. Он может применять (использовать) её в нестандартных производственных ситуациях и ситуациях повышенной сложности. Обладает отличными знаниями и умениями по всем аспектам данной компетенции. Владеет полными навыками применения данной компетенции в производственных и (или) учебных целях.

«Хорошо» – студент полностью освоил компетенцию, эффективно применяет её при решении большинства стандартных производственных и (или) учебных задач, а также в некоторых нестандартных ситуациях. Обладает хорошими знаниями и умениями по большинству аспектов данной компетенции.

«Удовлетворительно» – студент не полностью освоил компетенцию. Он достаточно эффективно применяет освоенные знания при решении стандартных производственных и (или) учебных задач. Обладает хорошими знаниями по многим важным аспектам данной компетенции.

«Неудовлетворительно» – студент не освоил или находится в процессе освоения данной компетенции. Он не способен применять знания, умение и владение компетенцией как в практической работе, так и в учебных целях.

6. Замечания по ВКР

- В работе не рассмотрены макроэкономические факторы, влияющие на эффективность производства рапса.
- В работе не приведено организационная структура и структура управления.
- Имеются небольшие погрешности в оформлении работы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рецензируемая выпускная квалификационная работа отвечает предъявляемым требованиям и заслуживает оценки отлично, а ее автор Шишов А.А. достойна присвоения квалификации «бакалавр»

Рецензент:

К.Э.Н., доцент

учёная степень, ученое звание



подпись

/ Мавлиева Л.М./

Ф.И.О

« 27 » января 2022 г.

С рецензией ознакомлен*



подпись

/ Шишов А.А. /

Ф.И.О

« 28 » января 2022 г.

*Ознакомление обучающегося с рецензией обеспечивается не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра Организации сельскохозяйственного производства

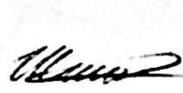
Допустить к защите

 Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
« 24 » января 2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Экономические перспективы развития производства рапса в
обществе с ограниченной ответственностью «Серп и Молот»
Высокогорского района Республики Татарстан**

Обучающийся:

 Шишов Артур Александрович

Руководитель:
к.т.н., доцент

 Асадуллин Наиль Марсирович

Рецензент:
к.э.н., доцент

 Мавлиева Лейсан Мингалиевна

Казань 2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Казанский государственный аграрный университет»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра Организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой



Мухаметгалиев Ф.Н.

«7» мая 2020 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Шишова Артура Александровича

1. **Тема работы:** Экономические перспективы развития производства рапса в обществе с ограниченной ответственностью «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан

2. **Срок сдачи выпускной квалификационной работы** 24 января 2022 г.

3. **Исходные данные к работе:** специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной статистики РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности сельскохозяйственных организаций, нормативно-правовые документы, результаты личных наблюдений и разработок

4. **Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретические аспекты организации производства рапса в сельскохозяйственных организациях; характеристика природных и экономических условий производства ООО «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан; местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства; организационная структура хозяйства и специализация; динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве; организация основных процессов; анализ достигнутого уровня производства рапса в хозяйстве; совершенствование организации производства; разработка производственной программы; организационно-экономические меры повышения эффективности производства рапса; обоснование организации работы по переработке рапса в хозяйстве.

5. **Дата выдачи задания**

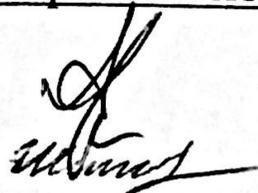
Руководитель

Задание принял к исполнению

«7» мая 2020 г.

Н.М. Асадуллин

А.А. Шишов



КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнен ия	Примечание
ВВЕДЕНИЕ	19.10.20	выполнено
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА	19.10.20	выполнено
1.1. Сущность и основные тенденции процесса интенсификации в земледелии		выполнено
1.2. Основные вопросы производства рапса в условиях Поволжья и Республики Татарстан		выполнено
1.3. Технологические особенности возделывания рапса		выполнено
2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	07.06.21	выполнено
2.1. Местоположение, природно-климатические условия хозяйства, показатели эффективности производства		выполнено
2.2. Структура посевных площадей, севооборотов, урожайность и валовой сбор рапса		выполнено
2.3. Показатели эффективности производства рапса		выполнено
2.4 Организация и оплата труда в изучаемой отрасли		выполнено
3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА	27.12.21	выполнено
3.1. Совершенствование организации труда и обоснование размеров трудового коллектива		выполнено
3.2. Обоснование производственной программы		выполнено
3.3. Обоснование материальных затрат производства рапса и показатели экономической эффективности разработанных мероприятий по производству рапса		выполнено
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	17.01.22	выполнено
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	17.01.22	выполнено

Обучающийся
Руководитель




А.А. Шишов
Н.М. Асадуллин

Аннотация

к выпускной квалифицированной работе бакалавра

Шишова Артура Александровича

на тему:

«Экономические перспективы развития производства рапса в обществе с ограниченной ответственностью «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан)»

Выпускная квалифицированная работа содержит введение, 3 главы, заключение. Список использованной литературы состоит из 30 источников, текст работы включает 20 таблиц, 3 приложения. Общий объем работы 75 страниц.

В первой главе автор изучил теоретические основы экономической эффективности производства рапса, рассмотрел основные проблемы возделывания.

Во второй главе изучив теорию вопроса и условия производства, автор с использованием различных приемов анализа, рассмотрел современное состояние организации производства рапса в хозяйстве.

В третьей главе автор предлагает мероприятия по совершенствованию организации производства рапса в хозяйстве.

В заключении автор приводит выводы и предложения.

Abstract

To the final qualification work of the bachelor

Shisov Artur Aleksandrovitc

on the topic:

"Economic prospects for the development of rapeseed production in the limited Liability Company "Sickle and Hammer" of the Vysokogorsky district of the Republic of Tatarstan)»

The final qualified work contains an introduction, 3 chapters, conclusion. The list of sources used consists of 30 sources, the text of the work includes 20 tables, 3 appendices. The total volume of work is 75 pages.

In the first chapter, the author studied the theoretical foundations of the economic efficiency of rapeseed production, considered the main problems of cultivation.

In the second chapter, having studied the theory of the issue and the conditions of production, the author, using various methods of analysis, considered the current state of the organization of rapeseed production in the farm.

In the third chapter, the author suggests measures to improve the organization of rapeseed production in the farm.

In conclusion, the author gives conclusions and suggestions.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	6
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА....	8
1.1 Сущность и основные тенденции процесса интенсификации в земледелии.	8
1.2 Основные вопросы производства рапса в условиях Поволжья и Республики Татарстан	13
1.3 Технологические особенности возделывания рапса.....	23
2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.....	33
2.1 Местоположение, природно-климатические условия хозяйства, показатели эффективности производства.....	33
2.2 Структура посевных площадей, севооборотов, урожайность и валовой сбор рапса.....	43
2.3 Показатели эффективности производства рапса.....	45
2.4 Организация и оплата труда в изучаемой отрасли	48
3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА.....	52
3.1 Совершенствование организации труда и обоснование размеров трудового коллектива.....	52
3.2 Обоснование производственной программы.....	58
3.3 Обоснование материальных затрат производства рапса и показатели экономической эффективности разработанных мероприятий по производству рапса.....	60
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	65
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	68
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	71

ВВЕДЕНИЕ

Квалификационная работа - это заключительный период образования студента в высшем учебном заведении. В ходе разработки и реализации квалификационной работы учащиеся обязаны продемонстрировать способность использовать приобретенные познания в теории для урегулирования определенного производственного вопроса, способность применять литературу, пользоваться способами передовых изучений в области науки, обнаруживать источники и подтверждать способы увеличения производительности.

Одной в наибольшей степени трудной и серьезной проблемой сельского хозяйства считается обеспечение постоянного увеличения изготовления высококачественного рапса.

В случае небольших посевных площадей главным методом роста всего урожая рапса считается введение интенсивных способов производства для того, чтобы увеличить урожайность масличных культур. В России районы изготовления рапса отличаются широким разнообразием системой почв и подверженной засухе климатическими условиями. При 700 мм осадков в год возможно собрать стабильный урожай. В данных районах находится только лишь 1,1% угодий сельского хозяйства, а больше 60 процентов масличных культур находятся в нестабильных и довольно увлажненных районах, из которых 2/3 находятся в засушливых и довольно засушливых районах со среднегодовой численностью осадков меньше 400 мм.

Данная культура считается одной из самых главных в растениеводстве. Возрастающее внимание к ней обосновано хорошим состоянием международного рынка, складывающаяся из-за интенсивного применения масла из рапса в питательных и технологических задачах.

Таким образом, одним из крупнейших секторов экономики сельского хозяйства республики считается масличное производство.

Одним из важных вопросов современности считается вопрос последующего увеличения степени производительности отрасли растениеводства.

Целью квалификационной работы считается изучение организационно-экономических причин роста эффективности производства рапса. Для того чтобы достичь это, нужно изучить данные вопросы:

- изучение национально-экономических выгод производства продовольствия и главных вопросов его выращивания;
- исследование природно-климатических факторов ООО "Серп и Молот" Высокогорского района РТ;
- финансовый анализ изготовления рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского РТ;
- определение связи между урожайностью рапса и ведущими производственными признаками;
- исследование способов улучшения и увеличения производительности изготовления рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ.

ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ выступает объектом изучения квалификационной работы.

Назначение и задачи квалификационной работы формируются ее содержанием, которое включает введение, 3 главы, вывод и список использованной литературы.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА

1.1. Сущность и основные тенденции процесса интенсификации в земледелии.

С становлением агрономии как науки возникло земледелие как понятие. В начале XIX века российские научные работники И.М.Комов и А.Т.Болотов попробовали сформулировать понятие системы земледелия. Они рассматривают структуру обработки земли по методам обновления плодородия земли и части высеваемых всевозможных культур. В то же время ученые принимали во внимание чрезвычайно важное значение верного совмещения земледелия и животноводства[12, с.36].

До 1861 года агрономы оценивали сельскохозяйственную систему как метод возделывания культур для извлечения прибыли и именовали ее системой земледелия. Впоследствии А.В.Советов, И. Стебут, А.П.Людоговский, А.С.Ермолов и иные научные работники разделяют сельскохозяйственные системы в зависимости от почвы и типов растений, а еще по методикам стабилизации и увеличения плодородия почв. Самое первое понятие сельскохозяйственной системы ввел А.В.Советов. В ходе становления сельского хозяйства А.В.Советов фиксировал, что данные понятия изменяются с развитием государства. Он еще придумал систематизацию систем земледелия, открыл их историческое становление и разработал социально-экономическое содержание в понятие сельскохозяйственных систем[15, с.46].

В двадцатом веке труды Д.Н.Прянишкова, В.Р. Уильямса и иных научных работников разработали концепцию сельскохозяйственных систем.

Д.Н.Прянишников предполагал земледельческий строй как метод землепользования, зависящий от пропорции его посевов и хозяйственной системы[13, с.18].

В.Р.Уильямс ограничил понимание системы земледелия. Только одну особенность системы земледелия ученый рассматривал – репродукция плодородия почвы. По сути, ученый был первым, кто попробовал сделать условия для

увеличения репродукции плодородия почвы. По мнению У.Р.Уильямса, главным моментом плодородия почвы считается ее система. Стабильные хорошие урожаи могут быть получены только на структурных почвах.

В реальный момент под системой земледелия считается научно обоснованный комплекс, состоящий из связанных технологий, организаций и финансовых событий, различающихся по уровню землепользования и плодородию почв[15, с.46].

При производстве системы управления сельским хозяйством для фермерского хозяйства нужно принимать во внимание такие главные правила как:

1. Напряженность земледелия. Данный показатель формируется степенью применения (объемом) машин и устройств, степенью химии, переработки отходов и прочими результатами НТП. В роли характеристик производительности роста сельского хозяйства выступают: себестоимость, производительность труда, прибыль и рентабельность.

2. Способ возделывания рапса в любом севообороте обязан быть прочным и защищен почвой. С этой целью оно представляет собой технологическое средство, разработанное на основе здравого применения ресурсов каждого вида сортов, всех выделенных природно-климатических условий для приобретения стабильных урожаев.

3. Защита почвы. При экстенсивной интенсификации механизированных средств обработки земли и находящейся вокруг среды предприятиями, растущей нагрузке, системы земледелия обязаны быть почвозащищенными. Нужно, чтобы вся система сельского хозяйства была экологически чистой, принимала во внимание любые цели природных условий организации, не разрушала баланса экологии, формируя единственную стойкую агроэкосистему.

4. Способы ведения сельского хозяйства для роста производства, посева среднеспелых культур и совершенствования земли на базе широкого применения минеральных и органических удобрений. Усиление, возрастание плодородия земли способствует увеличению урожайности сельскохозяйственных культур. Данное условие отличает формы плодородия почв, разработку в зависимо-

сти от всевозможных видов почв, предполагаемые урожаи продовольствия, степени роста и прочие способности для продуктивных моделей селекции.

5. Финансовую обоснованность. Для любой системы сельского хозяйства формируется ее функция в общей системе сельского хозяйства, специализация, сосредоточение и потенциал, учитываются финансовые меры, которые обеспечивают реализацию всего плана производственного и общественного становления организаций[15, с.32].

Появление систем земледелия обусловлено конкретными организационно-экономическими и биологическими факторами, а еще взаимосвязано с становлением научной деятельности. Конфигурации в сельскохозяйственных системах в целом осуществляются на эффективности. Становление сельскохозяйственных систем зависит главным образом от того, как мы используем землю и как мы поддерживаем и улучшаем плодородие земли. Процедура их становления в любом государстве выражает главные рубежи формирования сельского хозяйства.

Система земледелия получила название из-за природы севооборота, потому что она базируется на структуре посевной площади[16, с.85].

В порядке становления земледельческая система формируется в данных очередностях: примитивная, экстенсивная, переходная и интенсивная.

С образованием сельского хозяйства обнаружены примитивные земледельческие системы (залежная, подсечно-огневые), которые применялись на ведущей части земли государства до XIV-XV вв., а также в некоторых районах Казахстана и Сибири-до начала XX в.

При залежной системе земледелия культуры растут 3-5 лет, а затем остаются на пашне 10-15 лет. В подсечно-огневой системе земледелия впоследствии сруб и изучения земли под лесом культуры растут в процессе 4-5 лет, вслед за тем оставляют пашню под лесом[17, с.71].

Залежные, а также подсечно-огневые, сельскохозяйственные системы присутствовали с давних времен, когда не существовало частной собственности на землю, и рабочие имели возможность применить всевозможные свободные

земли для высева продовольственных растений. В степных территориях незамедлительно стали вспахивать землю и сажать, в то время как в лесных территориях в начале срубили и выжали лес, а затем засеяли пустые районы.

На приобретенных землях масличные культуры в основном высевают некоторое количество лет по порядку. При непрерывном посеве почва пашни с каждым годом портится, крепко засоряются сорняками, а урожайность снижается. Большая площадь земли, которая прекратила приносить неплохие урожаи, была замещен новым участком, который также замещается новым участком, поскольку земля используется и степень плодородия понижается. Фермеры между тем не понимали, как защитить или приумножить плодородность земли. Залежная, подсечно-огневая земледельческие системы были при первоначальных общественных системах первых дней земледелия[18, с.3].

С появлением частной собственности на землю, соответственно наращиванию площади высева, начали пикировать землю, ранее использовавшиеся для высева, но впоследствии заброшенные из-за потери плодородия. Оставленные без присмотра земли долгий период покрываются сорняками, в соответствии области их нахождения плодородие со временем возобновляется. Наличие органического вещества в земле со временем повышается, а плодородие возрастает. Впоследствии вторичной обработки земли, возобновляющие плодородие в момент покоя, снова могут приносить хорошие урожаи. Эта сельскохозяйственная система, когда земля под перелогом становится лучше, считают переложной.

Главное различие между переложной и залежной системами земледелия сельского хозяйства состоит в том, что залежная система не возвращается на ранее возделываемую площадь. При переложной системе земледелия земля распределяется на некоторое количество частей. Некоторые из них применяются для переработки, а иные утрачивают плодородие и остаются под паром в течение 10-15 лет. В последующим впоследствии обновления плодородия земли данные территории вновь применяются для посева[4, с.21].

В лесных территориях система подсечно-огневая заменяется системой лесопольного земледелия, при которой группа замены поля воспроизводится некоторое количество с переменной древесной растительности территории. Появление переложной и лесопольной земледельческих систем агропромышленного комплекса начали находить применение в стадии крепостной структуры.

При залежной, переложной, подсечно-огневой и лесопольной систем улучшения плодородия земли случается простым способом в ходе долгого промежутка времени без вмешательства человека. В данный этап землепользование и способы сохранения плодородия земли были минимальными. Данные системы довольно неэффективны. В культурах, где доминируют продовольственные культуры, территория как правило имеет не больше 25% земли, применимой для сельскохозяйственного назначения, и урожайность довольно невысокая.

На предоставленном рубеже становления сельскохозяйственного изготовления применяются следующие свойства: высокое повышение результативности работы, обширное использование механизирования, мелиорация территорий, химизация передовых сортов, систематическое улучшение методов организации труда, нормирования и оплаты труда. Вспомогательные инвестиции в пахотные земли увеличили плодородие и продуктивность фермеров.

Научно обоснованные сельскохозяйственные системы предназначены для увеличения эффективности и стабильности сельского хозяйства. В реальное время введены и формируются системы почвозащитного районирования сельскохозяйственных угодий. Данные системы охватывают главные основы кое-каких напряженных (зернотравяных, зернопропашных) систем переработки земли, осуществленных на определенных природно-экономических критериях. Все части данной системы (севооборот, системы обработки земли, удобрения, посев и т. д.) в абсолютной мере предусматривают и создают всесторонний учет, внедрение почвенно-климатических, материально-технических и трудовых ресурсов.

Региональная система должна быть почвозащитной и интенсификационной, сочетающей в себе достижения передового опыта в условиях специализации науки, техники и сельскохозяйственного производства, основанной на технологии интенсификации и представляющей собой агропромышленный комплекс. Система обязана гарантировать стабильное сельское хозяйство с предельным размером качественной продукции растениеводства при наименьших трудовых и валютных расходах.

Важным свойством региональной аграрной системы считается нормативно - техническое и организационно-экономическое объединение репродукции плодородия земли. Они основаны на нормативно-технической основе и обширно применяют вычислительные и балансирующие способы для планирования плодородия земли и урожайности[3, с.12].

Научно обоснованные региональные сельскохозяйственные системы важны для наращивания изготовления продуктов питания, силоса и иных товаров. Практика показала, что высочайшие и стабильные урожаи рапса и иных культур производят хозяйства с более развитыми агросистемами. Еще демонстрирует, что агропромышленный комплекс не содержит потенциал формироваться по единственному неизменному проекту. В любом хозяйстве сельскохозяйственная система испытывает потребность в ежегодном улучшении с применением средств, повышающих результативность работы, экологическую и экономическую, общую эффективность (охрана почв, охрана окружающей среды).

1.2 Основные вопросы производства рапса в условиях Поволжья и Республики Татарстан

Технология считается важной частью в формировании изготовления рапса. Она состоит из конкретного комплекта процедур и последовательность, в котором они производятся, способы и предметы трудовой системы, обстоятельства и порядок действий, при которых возможно повысить производство, уве-

личить свойство товаров и усилить финансовые особенности хозяйства. С помощью техники в полном объеме внедряется сельскохозяйственная система, достигается технологическое развитие, гарантируется продуктивность продукции. В настоящее время, когда осуществляется важное повышение технического обеспечения хозяйства, увеличивается процедура повышения результативности работы, повышается качество образования специалистов, а агротехника делается все больше интенсивным моментом становления сельскохозяйственного производства. Особенное внимание следует уделить творческим методам ведения бизнеса с учетом определенных критерий [19, с.39].

Главной частью сельскохозяйственной системы считается чистый пар. Отличный пар способствует не лишь только оперативно бороться с засорением поля, но и повышать биологическую живость почвы, обеспечивая влагу и азотное содержание для пропаривания продуктов летом при различном климате. Материалы исследований в области науки внушительно признают, что, когда есть приемлемый объем чистого пара (в соответствии от природно-климатических факторов и иных специфических обстоятельств) в посевной площади урожайность рапса на 1 га пашни повышается на 15-25% и больше. Роль пара особенно важна в производстве озимого и ярового рапса.

Поэтому приемлемый объем чистого пара считается важным методом увеличения урожайности и свойства масличных культур, а также устойчивости изготовления масличных культур. В то же время для того, чтобы чистые пары всецело трудились на сборе урожая, их нужно вовремя и хорошо приготовить, заполнить удобрениями. Чтобы сберечь в них влагу и защитить их незапятнанными от травы, их исправно культивируют [20, с.96].

Высочайшие технологические условия представляются еще к времени и свойству приготовления поля. В Республики Татарстан - это главный метод ведения сельского хозяйства. Чаще всего, в августе отлично приготовленное поле увеличивает производство рапса на 8-12% (1-1.5 ц с на 1 га). Тут, как и при приготовлении пара, время и особенность процесса считаются важными условиями техники в сельском хозяйстве.

В Республике Татарстан и в иных регионах нашего государства хорошо известен смысл чистого пара как метода усиления сельского хозяйства. В то же время, с увеличением химикатов, повышением технологического обеспечения, совокупным подъемом сельскохозяйственной культуры, численность "отдыхающих" почв в областях с годовой численностью осадков больше 400-500мм обязано уменьшаться. В данный момент собран важный навык, в соответствии которому годовая численность осадков выше 400 мм, а чистый пар понижает эффективность пахотных земель. Продуктивность севооборота без пара непосредственно находится в зависимости от уровня химикатов и, прежде всего, от наполненности органикой.

В разных почвенно-климатических территориях Республики Татарстана смысл предшественников неодинаково. С становлением химических уровней и культур в последнее время урожайность по пару масличных культур на 27-29% выше[1, с.45].

В особенности продуктивными на территории Республики Татарстан считаются данные составляющие полевого севооборота: 1) черный пар, яровые зерновые; 2) черный пар, озимые, яровые зерновые, яровые зерновые; 3) черный пар, озимые, яровые зерновые; 4) кукуруза на силос, яровые зерновые; 4) кукуруза на силос, яровые зерновые; 5) однолетние травы на сено, яровые зерновые; 6) занятый пар (вико-овес на сено), озимые, яровые зерновые.

В очень засушливых степных районах Татарстана максимальная урожайность рапса и кормовых единиц достигается в севообороте с зерном, при коротком сроке севооборота, насыщенности зерна до 60%, корма-до 20%, чистого пара-до 18-20%.

Главным свойством, препятствующим подъем изготовления пищевых продуктов, тем более в лесостепных территориях, считается дефицит азота и фосфора в земле. По опытно-производственным сведениям, в лесостепном регионе Татарстана продуктивность азотных и фосфорных удобрений под рапс не уступает (а временами в том числе и повышается) их влиянию в иных территориях не лишь только черноземных кальциевых почв, но и нечерноземных каль-

циевых земель территорий Татарстана. Один килограмм азота, внесенного под рапс непаровыми предшественниками, выделяет кроме того еще 10-12 кг в регионе.

Балансовые расчеты демонстрируют, что скорость увеличения мощности баланса по азоту в 2, а по фосфору в 1,5 раза меньше, чем по калию. В следствии этого при усилении земледелия прежде всего нужно ускорить возобновление азота в землю[5, с.61].

Отсутствие производства влаги, сухой ветер и ветровая эрозия земли сдерживают продуктивность органических удобрений на пастбищных участках, но даже здесь они играют очень большую роль в решении проблемы рапса. Прежде всего это относится к фосфорным удобрениям, хорошо влияющие на урожайность кормов: при нескончаемом дополнении частиц суперфосфата 1 кг фосфора дает вдобавок 7-8 кг, а в более подходящих ситуациях-до 10 кг корма. Данный сельскохозяйственный метод оказался главным в структуре органических удобрений любого предприятия пастбищного района.

Десятилетние сведения вузов в области науки и исследований, а также ведущие знания организаций отмечают, что подкормка 1% обычного минерального удобрения на 1 га в обстоятельствах высочайшей сельскохозяйственной культуры можно собрать вдобавок 4-5% зерна с гектара хозяйства Татарстана. В данный момент передовые предприятия добавляют 4-5 кг удобрений на 1 га посеянного зерна и собирают 25-30 ц и больше. Добавление 18-20 тонн навоза на 1 га увеличило производство урожая с 3,5 тонн на 1 га до 6,7 тонн.

В значительной степени расширение добавления минеральных и органических удобрений нужно еще и для увеличения плодородности земли. Изучения подтвердили, что вынесение минеральных веществ из земли сильно увеличился в последнее время. Развитие культур происходит в основном благодаря их природных ресурсов в земле. Равновесие перегноя и азота с недавних пор негативный. Чтобы исправить эту негативную ситуацию, необходимо повысить внесение органических удобрений в Татарстане в 1,5-2 раза, а внесение минеральных удобрений-в 3-5 раза. В то же время нужно разом применять органические ве-

щества, которых не хватает, а еще всевозможные домашние отходы, осадки сточных вод, кормовые отходы, опилки и тому прочее. Нужно в значительной степени увеличить применение существующих органических удобрений, усилить сферу возделывания сельскохозяйственных культур и провести работы по сохранению почвы от ветровой и водной эрозии[25, с.59].

Одним из весомых ресурсов обретения большого и размеренного урожая рапса в каждом регионе Татарстана считается защита от злостных сорняков-овсюгом, однолетними и многолетними сорняками. Тут довольно принципиально верно чередовать в севообороте с различными сроками посева и различными способами возделывания, эффективный уход за чистыми парами, послеуборочную глубину лущения стерни в сочетании с ранней вспашкой, комбинированные способы обработки паров с учетом биологии сорняков, двух-трехкратную предпосевную обработку в сочетании с прикатыванием под поздние культуры и т. д. использование гербицидов и кропотливое введение способов химического контроля на больших площадях продовольственных культур также позволит в значительной степени понизить загрязнение полей.

Поэтому исследования в области науки и навыки современных предприятий Татарстана выявляют, что рост урожайности рапса содержит высокие резервы. Эти резервы отлично видны в системах земледелия, созданных в реальное время в разных областях, дают возможность гарантировать размеренное изготовление рапса на 1 га в лесостепных районах 22-25 и пастбищных районах 16-17. Этот урожай повысил производство в 1,3-1,4 раза по сопоставлению с сегодняшним уровнем и в значительной степени сделал устойчивой экономику[21, с.27].

Данная доходность может быть достигнута только в случае, если строго соблюдать установленные технические требования сельского хозяйства. Типы организации труда, способы реализации процесса труда, система денежного поощрения сотрудников обязаны содействовать удовлетворенностью данных притязаний с точки зрения условий и качества труда. В этом моменте хочется выделить значение человеческого фактора, значение труда фермеров. В передо-

вых обстоятельствах это тем более принципиально, когда организация труда, их порядок и особенность труда оказываются проблемами высокой важности. Это не случайность. Подъем особенности труда имеет очень широкое значение. Она выражает степень образования сотрудников, навыки в практике, эффективность осуществления трудовых процессов, уровень интенсивности последних научных открытий, обоснованное применение предметов изготовления. Комплекс разных частей, которые характеризуют особенность передового сельскохозяйственного труда, считаются важным правилом его продуктивного влияния на последний итог - урожайность. Еще на плодородие земли. Увеличение особенностей труда фермеров методом все большего привыкания познаний и трудоспособности фермеров к потребностям производства - значит увеличение влияния труда на землю и рост их эффективности как незаменимого обстоятельства увеличения собственной эффективности сотрудников. Само собой, в передовых обстоятельствах на образование посевов все глубокое воздействие выражают индустриальные способы агротехнологической культуры (машины, удобрения, пестициды и др.). Но в данный момент нужно уделить особенное внимание на значение квалифицированного труда, его обоснованную организацию. Часто на практике старания руководителей предприятий и профессионалов ориентированы на отыскание добавочных финансовых вложений, покупка оснащения и иных средств изготовления, а не на улучшение организации труда и увеличение его качества. Недооценивание свойств труда, тем более порядка труда, в том числе и при увеличении капиталоемкости и энергоемкости может повлечь за собой снижение эффективности сельского хозяйства и ужесточению его зависимости от погоды.

Сельскохозяйственная техника характеризуется высокой сезонностью. Как правило, судьба урожая решается за несколько дней. Приостановление отдельных видов полевых работ и несоответствие поставленным агротехническим правилам вызывают важную утрату урожая [10, с.85].

Сведения предприятий в области науки и производственной практики говорят о том, что неполный сбор рапса состоит в среднем: от несвоевременного

закрытия влаги весной (более 3 дней) – 1,5-2 ц с 1 га; от затягивания сроков посева яровых культур (более 5 дней) – 3-4 ц; от задержки подъема зяби – 2-3 ц; от несвоевременного подъема чистого пара – 8-10 ц; от задержки уборки урожая на 1 день после оптимальных сроков – от 0,5 до 3 ц, на 5 дней – от 2 до 6 ц, на 10 дней – от 3 до 10 ц. В большинстве случаев, озимые культуры, посеянные с нарушением сроков низкой качественной подготовки земли, гибнут.

Это все формирует потребность в обоснованной организации труда и действенного применения времени работы. Изучения демонстрируют, что приготовление земли и добавление минеральных удобрений заключается в предназначенных устройствах, защиты от сорняков и сохранение влаги в условиях поля техническими устройствами или же видами[7, с.28].

Сбор урожая уборочными и транспортными бригадами гарантируют самое большое производство агрегатов и высочайшее качество производимых операций. Для того чтобы повысить интерес сотрудников этих отделов к конечному результату, они должны быть частью постоянно механизированной группы самообеспечения, отвечающей за выращивание сельскохозяйственных культур.

Разработка изготовления рапса варьируется в соответствии от определенных природных и экономических факторов. Шаблонов здесь быть не должно, и жизнь убедительно это подтверждает. Не могут быть одинаковыми формы и методы организации труда. К примеру, в степных территориях Оренбургской области трудовые резервы крайне ограничены, распространены временные технические единицы, вплоть до межхозяйственных профессиональных уборочных единиц, семейных единиц и связей. В значительной части Курганской и Челябинской областей, а также в некоторых хозяйствах с относительно удовлетворительной обеспеченностью труда в Оренбургской области все большее распространение получают постоянные механизированные бригады самообеспечения и связи. Во многих предприятиях, занимающихся изготовлением кормов, выращиванием картофеля и т. д., есть особые бригады и звенья. В прочем и тут сезонные технологические отряды организуются в составе неизменной

бригады при выполнении самых важных полевых работ мобильным способом[17, с.13].

Во всех регионах предпринимаются усилия по обеспечению того, чтобы все средства производства и земля были зарезервированы для постоянных трудовых групп, занимающихся самофинансированием, с тем чтобы заработная плата была тесно связана с конечным результатом.

Как правило, полный севооборот должен быть закреплен за хозяйственным отделом. В условиях Республики Татарстан средний размер полевого севооборота (60-65%-зерновые, 1-20-кормовые, 12-18-парные, 2-5%-другие культуры) находится в пределах 1700-2300 га, кормовых-650-950 га. Они назначены в одну команду, как правило, одно поле и один кормовой севооборот, или два полевых севооборота. В зависимости от этого величина бригадной команды формируется по площади пашни-от 2-2. от 5 до 3,5-4,0 млн га. Подобная величина бригады может исполнять любые полевые работы мобильным способом с применением временных технических единиц.

Улучшение формирования работы не вызывает практически никаких добавочных инвестиций и благодаря этому видится довольно понятной и приемлемой мерой. В прочем реальность гораздо труднее. Фактически формирование трудовой деятельности базирована на отношении человека к труду, на отношении к производству общества в целом. Это находится в зависимости от способности людей трудиться, способности воспринимать свой существующий навык в производстве, постигать новейшие технологии, выстраивать собственные отношения в команде[23, с 56].

Когда речь идет об отношениях между трудовыми организациями и методами выращивания рапса и иных культур, хочется отметить, что данные отношения усиливается в этапах растущей повышение результативности работы сельского хозяйства. Промышленная технология отличается эффективностью в области науки, жестким рабочим и техническим порядком, что в конечном результате содействует добычи больших урожаев. Это гарантируется всеохватывающим использованием новых промышленных приобретений: разделенных

технических решений, отвечающих определенным этапам изготовления; пост-индустриального оснащения, предоставляющий сложные механизированные этапы труда и их оперативное исполнение; насыщенных новейших и гибридных сортов, адаптированных к механизированной обработке и сбору урожая; эффективных химических средств; оптимальных способов формирования производства, труда и регулирования; структура денежного поощрения сотрудников, учитывающей последний показатель.

Интенсивные технологии. Как демонстрирует навык передовых предприятий, существуют четкие правила к степени подготовленности работников, уровню образования механизаторов, распределение ответственности между членами рабочей группы, выращивающего ту или же другую культуру. В большинстве случаев, абсолютно все посевные площади отводятся неизменным рабочим группам-механическим частям или коллективам, трудящимся по законам самообеспечения[26, с.74].

В сельскохозяйственной литературе, основанной на принципах науки смысл "технология интенсификации сельского хозяйства" еще не получило четкого развития. Между тем установлено, что под термином "технология" понимается общность способов трудовой обработки объектов, выполняемых в ходе изготовления, затем, чтобы получить высокую эффективность. Что касается сельского хозяйства, то ясно, что эта концепция должна быть дополнена тем фактом, что при разработке и применении технологии должны учитываться конкретные природные и экономические условия. По этому поводу К.А.Тимирязев считал, что ни в какой ином труде не приходится рассчитывать на столько различных критерий успеха, нет места, где необходима эта многосторонняя информация, и нет места, где односторонний взгляд может вызвать такой большой провалу в сельском хозяйстве.

Главным условием сельскохозяйственной техники считается приобретение необходимой стойкости и производительности труда, а по отдельным технологиям-предоставление поэтапной формы организации труда на основе всео-

хватывающей механизированного изготовления и автоматизирование этапов труда.

Индустриализация сельского хозяйства подразумевает увеличение способностей контроля роста и формирования культур в подходящей тенденции, наибольшее внедрение всех условий повышения результативности работы изготовления[8, с.52].

Преобразование сельскохозяйственного производства в промышленную базу отличается главными частями производственных способов, задействованных в развитии индустриальных предприятий, в первую очередь производственных линий, использующих выдающиеся качества крупномасштабного специального назначения производства актуальных технологий и технических результатов. Землеустройство, пестициды, отбор и семеноводство играют значительную роль в переходе от сельского хозяйства к промышленной базе. Интенсивная технология нуждается в согласованности в конкретных соотношениях как обстоятельств, нацеленных на увеличение эффективности культур и увеличение плодородия земли, так и обстоятельств, устанавливающих обоснованное развитие этапа производства, уровень степень расхода труда и финансов.

Интенсивная технология буквально всецело ликвидирует издержки физического труда на каждом этапе. Это дает не только важный финансовый результат, но и результат общественной среде-устраняет непроизводительный и малопривлекательный физический труд, повышает технологический уровень и производственную культуру работников, увеличивает их доходы, трудовая деятельность делается все более креативной и осознанной.

Главные обстоятельства разработки технологии интенсификации сельского хозяйства:

- 1) Материально-техническая. Высокопродуктивная и устойчивая машинная система, предоставляющая всеохватывающее механизирование всех этапов производства в определенных погодных условиях. Семена качественных плотных сортов и пестицидов адаптированы к механизированной обработке и сбору урожая в зависимости от региональных обстоятельств. Более совершенные ор-

ганические удобрения и химические способы сохранения культур от болезней, вредителей и сорняков.

2) Технологическая. Региональная система сельского хозяйства, все аспекты которой более точно предусматривают и создают своеобразные погодные условия и гарантируют высшую культуру изготовления.

3) Организационная. Фундаментальная подготовка хозяйства и централизованное производство. Просвещение персонала новейшим технологиям.

4) Социально – экономическая. Реализация принципа самофинансирования. Проектирование степени урожайности в зависимости от присутствующих резервов[1, с.63].

Поэтому технология интенсификации сельского хозяйства является сложный взаимосвязанный технологический процесс производства отдельных видов сельскохозяйственных культур, разделенных по погодным условиям, полностью механизированных на основе труда, использования эффективных удобрений, гербицидов и иных химических веществ, сортов и интенсивных гибридов, пригодных для механизированной обработки и уборки урожая, нацеленных на обеспечение стойких финансовых итогов.

1.3 Технологические особенности возделывания рапса

Передовые способы организации и оплаты труда нередко гарантируют гораздо большую эффективность работы и содействует ее увеличению в общем. В прочем нельзя предвидеть ситуацию, когда структура или заработная плата в той или же другой форме может быть основой для приобретения больших окончательных итогов.

Передовая тенденция данных способов зависит от того, соответствуют ли они прогрессивной величине становления эффективности работы и должны ли учитывать не только организационно-экономические факторы, но и технические, технические и психосоциальные факторы. Без сомнения, что разрешение определенных небольших проблем, связанных с построением рабочего процесса способами целесообразного применения технологий, усовершенствованием

корпоративного контроля трудовой деятельности трудом принципом развития самодостаточности, тоже хорошо влияет на производственные результаты. В прочем существует только один совокупный способ, который позволяет приобрести высочайшие результаты эффективности. В следствии этого с точки зрения совокупного разрешения данного вопроса задача усовершенствования построения рабочего процесса в положении продовольственно-интенсивного сельского хозяйства тесно связана с такими вопросами, как технологии изготовления, мобильность методов осуществления выездных работ. Создать большую технологическую надежность станка, действенную организацию процессами производства, обеспечение соответствующих условий работы и отдыха, а также отличную психологическую атмосферу рабочих групп[10, с.15].

Данные практической деятельности и изучения в области науки отмечают, что главным методом формирования рабочих условий в полевых условиях считаются устойчивые механизированные производственные группы. Эти коллективы добились самых высоких экономических достижений в разработке своей работы в соответствии с принципом самостоятельности.

Стабильный механизированный самодостаточный трудовой коллектив-это постоянный коллектив сотрудников. Любые способы изготовления выделяются ему, и он, на базе специализации трудовой деятельности, самостоятельно и во взаимодействии с иными отраслями предприятия под единым управлением, завершает производство сельскохозяйственной продукции, определяемой задачей самообеспечения.

В этой бригаде при существовании передового оборудования и квалифицированных сотрудников, формируются настоящие обстоятельства для более комплексной реализации положений специализации труда и объединения, создания условий для значимого увеличения вещественных благ и надежности за производство конечного результата. Тут оборудование легче и безопасно используется, что снижает расходы на техническое содержание и повышает работоспособность механизмов. В течение года применение рабочих резервов делается наиболее эффективным и размеренным, а рациональность, последователь-

ность и неизменность более полно гарантируются при осуществлении ведущего технологического этапа[27, с.38].

Внутрибригадное построение рабочего процесса очень важно. Для действенного применения трудного, насыщенного оснащения в составе коллектива формируются специальные подразделения или же составы сотрудников, осуществляющие важнейшие работы своевременно и качественно.

Подразделения и звенья в составе коллектива считаются предварительными, они организованы в соответствии с временем сельскохозяйственных работ и меняются в зависимости от стоящих перед ними проблем. В целом их деятельность основана на технической и функциональной специализации труда. Это обеспечивает способность для максимального профессионализма в работе механизаторов и применения наиболее эффективных способов труда.

В числе высокомеханизированном коллективе обязаны быть созданы ремонтно-технические и оперативные группы предназначенных подразделений, периодически обеспечивающие обычные бытовые условия. Эта связь обычно постоянна в течение всего периода сельскохозяйственных работ. Актуальный масштаб механизированного производственного коллектива способствует организации таких подразделений в составе бригады.

На основе единого технического процесса взаимосвязанные технические звенья или коллективы создают высокоспециализированную или сложную единицу: посев, уборка и транспортировка, подготовка земли. Данные единицы считаются предварительными звеньями. Кроме того, концентрируются в предприятиях, при надобности между предприятиями, предварительные или неизменные службы. В прочем в основе всей структуры рабочих групп лежит стабильный механизированный, самодостаточный трудовой коллектив[29, с.27].

Технические или технологические звенья осуществляют период завершения полевых работ в режиме реального времени в подходящий период. Эти отделы соединяют финансовые и рабочие возможности, требующиеся для реализации назначенной рабочей нагрузки. К ним относятся главные технические

подразделения, система и объем которых формируются назначенными промышленными операциями.

Технологические и технические отделы в первый раз были замечены в разных регионах нашего государства в 1960-х годах. В прочем они не приобрели большого применения из-за недостающего финансового и технологического оборудования в агробизнесе.

Особенностью стабильных механизированных коллективов в настоящее время считается присутствие в их числе предназначенных технико-функциональных отрядов, создающих требующие технические части и гарантирующих реализацию полевых работ мобильным производственным способом. Эти коллективы характеризуются еще производительностью применения резервов производства, которые они имеют возможность применять, а также количественными показателями, самоотчетными оценками затрат.

В подобном коллективе взаимосвязь между главными и дополнительными подразделениями реализуется, главным образом, через предоставляемые трудовые продукты или же предложения. В то же время взаимосвязь звена внутри команды регулируется непосредственным контактом ответственного лица со звеньями и вышестоящими сотрудниками, а также участниками команды. В то же время в стабильном механизированном коллективе в большей степени увеличивается нагрузка по организации процессов труда, координации главной, дополнительной и сервисной работы, что ровно как определяет потребность разумного комплекса стабильных и технических бригад труда[30, с.81].

Почти все авторы подтверждают потребность соединения стабильных предварительных рабочих групп и сообщают разные альтернативы соединения. В прочем в дополнение к трем вариантам, уже представившимся в книгах, мы выявили четвертую альтернативу, базирующуюся на содействии стабильных коллективов и организаций в контактах по закупке кормов и зерна.

Главным способом актуального контакта считается создание предварительных технических подразделений для всех видов полевых работ в числе ста-

бильных звеньев. В то же время мы рассматриваем такое звено как стабильный механизированный самодостаточный коллектив производства.

Принимая во внимание взаимосвязь стабильных и предварительных рабочих групп, мы считаем важным определить главные аспекты данной взаимосвязи с точки зрения разумности. В существующей литературе эта проблема не подвергалась глубокому изучению. Итоги изучения и абстракция навыка производства способствует прийти к выводу о том, что главными условиями разумной взаимосвязи долгосрочных и предварительных рабочих групп в отраслевом хозяйстве считаются целостность целей, общность интересов и устремлений сотрудников при реализации определенных проблем производства. Более целостно этот стандарт воспроизводится в стабильной рабочей группе.

В этой ситуации завоевание последней задачи производства разумно определяется для любого сотрудника. Причем окончательное с учетом потребности хозяйства. В то же время личностные потребности носят не сиюминутный, а постоянный характер. Поэтому интересы сотрудников и организаций должны протекать через труд сотрудников, организации должны протекать через рабочую группу. Если бригада стабильная, то взаимосвязь потребностей более узкая, воздействие подобной команды на человека, но улучшение построения рабочего процесса более очевидно. Функции предварительных рабочих групп обязаны реализовываться в большей части в рамках стабильных хозрасчетных единиц с задачей приобретения продукции и целесообразными ограничениями себестоимости производства. Начисление заработной платы сотрудникам данных отделов проводится благодаря средствам фонда стабильной самообеспеченности команды[2, с.41].

Главная структура механизатора предварительного технического отдела складывается благодаря стабильным хозрасчетным сотрудникам коллектива, помимо предназначенных отделов, формируемых стабильно в одном или нескольких предприятиях. В прочем даже в данной ситуации начисление заработной платы сотрудникам этих отраслей проводится бригадным фондом. К тому же, обязан существовать единственный общий метод к поощрению долгосроч-

ных и предварительных рабочих групп сотрудников, а еще к производству общесоциалистического состязания.

Взаимосвязь стабильных и предварительных рабочих групп обязано принимать во внимание специализацию производства в сельском хозяйстве, погоду, местонахождение, их образование и иные специфические условия. Обязано содействовать действенному применению земельных, машинных и иных резервов производства, увеличению уровня осуществления, росту размеров изготовления и снижению себестоимости продукции.

Разумное соединение стабильных и предварительных рабочих групп выявляет обстоятельства для глубокой специализации работ, введения поточной технологии производства, с целью реализации на месте работ высочайшего качества и на данной базе увеличения эффективности работ. В свой черед, мобильная промышленная технология способствует усовершенствовать систему труда и отдыха работников, культуры и бытовой эксплуатации, поддерживать высочайшую степень функциональности механизаторов, а морально-нравственное соединение стабильных и предварительных рабочих групп обеспечивает обстоятельства для удачного разрешения производственных и общественных проблем.

Хорошо известно, что в производственном процессе формируется и усовершенствуется связь между прямой кооперацией и коллективизмом, усиливается сфера деятельности сотрудников в регулировании коллективными делами и определении проблем производства. Решения, принятые в итоге корпоративного анализа, породили ощущение корпоративной обязанности за его выполнение и потребность неофициального мониторинга прогресса в его реализации для изменения процесса производства в целях завоевания наилучших последних показателей. По этой причине систематические, абсолютные и четкие сведения о этапе реализации порядка производства считается главным критерием обычной деятельности и становления рабочих групп, становления работы и предприимчивости сотрудников.

Практическая деятельность отмечает, что как стабильные рабочие группы, так и предварительные рабочие группы имеют кое-какие совместные правила. Вопреки незначительности рабочего времени предварительных групп, становление работы каждого сотрудника, поощрение их роли в разработке и выполнении заключений, сохраняется главным критерием производительности работы этих групп. Формирование всякой определенной бригады обязана восприниматься с учетом его общественных результатов не исключительно в деятельности сотрудника в трудовом процессе, но и в его функции как элемента регулирования. С точки зрения этого важно создать разумное объединение стабильных и предварительных рабочих групп.

Современная конфигурация считается базой для выполнения социальных, экономических и психологических ресурсов увеличения социальной производительности труда, главным образом за счет общих финансовых благ, рост урожайности выращиваемых растений и уменьшение затрат труда. Они содействуют наиболее действенному применению любых резервов производства, расширяют коллективистские и креативные деловые установки, стимулируют поиск вспомогательных ресурсов повышения эффективности производства. Главная заслуга этой связи выражается в принятии аккордно-премиальной системы, оплачивающей время заранее до оплаты товара.

Данная современная структура отличается особенным медом хозрасчетных связей, осуществляемых на обоюдных финансовых интересах клиентов и поставщиков в изготовление товаров. Подразделения обещают выращивать урожай на фиксированной земле. Компания обещает оплачивать выполненную продукцию по согласованной цене. В то же время предприятие гарантирует рабочим группам важные критерии для удачного разрешения этой проблемы. Обоюдные условия участников фиксируются предназначенным требованием-соглашением. В фермерской практической деятельности могут существовать и иные способы субстанции, мотивирующие сотрудников к большей эффективности[18, с.36].

Базой для организации финансового поощрения, несомненно, считается этап построения рабочего процесса в виде перевооружения, который плотно согласован с агротехникой. В следствии этого при исследовании общей системы финансового поощрения, плотно согласованный с трудовыми организациями, нужно выделить, что не существует общего глобального метода построения рабочего процесса и его оплаты. Все зависит от определенных обстоятельств изготовления, уровнем подготовки и иных моментов.

Однако не вызывает сомнения, что показатель заработной платы обязан быть довольно большим для возмещения возрастающих потребностей сотрудников, соотносящихся с последним итогом изготовления. Финансовые интересы, по сути, считаются базой и очагом всех иных основ самоподдержания. Корпоративные финансовые блага включают в себя не лишь только сферу потребления, но и сферу накопления, поскольку величина и скорость подъема фонда накопления обеспечивают действительную базу для совершенствования рабочей среды, увеличения эффективности работы и роста заработной платы.

С недавних пор наиболее актуальной формируется потребность увеличения независимости рабочих групп в разрешении производственных и общественных проблем. Децентрализация делается наиболее распространенной при формировании объема премирования механизаторов перед оплатой продукции и при стимулировании их к повышению изготовления. Это отражается в исключительно подписанных соглашениях, в которых один участник обещает исполнить конкретный размер дел в соответствии с заказом другой стороны и изготовить продукцию по предварительно конкретной стоимости. По сути, это переход на бригадный контракт. Эффективность построения рабочего процесса на базе данных принципов велика.

Итоги отличные. В результате урожайность рапса выше, чем в среднем по сельскому хозяйству и региону, на 2-4 ц с гектара. Примерно в два раза увеличилось применение производственного оборудования. На 55 копеек уменьшилась себестоимость 1 усл. га пашни[3, с.47].

В коллективе 17 трактористов, из них 5-механизаторы первого класса, 8-2 классов. Бригадир руководит каждой работой коллектива. Он подготавливает к работе, разделяет обязанности между рабочими, наблюдает за действенным применением и защищенностью оснащения, а также за тем, чтобы вся деятельность формировалась на хорошем уровне.

Выполняя работу в соответствии с принципами калькуляции себестоимости, коллектив осуществляет буквально каждые спланированные маршруты и самодостаточные работы, которые были введены в производство самостоятельно на выделенном участке, представляющем собой комплексную работу по выращиванию сельскохозяйственных культур и сбору урожая, и несет ответственность за последние итоги своей работы. Независимость производства высока, при этом доля занятых работников составляет всего 6% от общей стоимости рабочей силы.

Примерно любой механизатор работает 276 человеко-дней в год, работая в поле-до -10, из которых 196 фиксируются в поле. Относительная полнота применения труда обеспечивается за счет квалифицированной организации процессов труда, подготовки и объединения труда. Величина урожая, его сбор осуществляются конвейерными способами, с применением оборудования для производства главных технических процессов. Это позволяет гарантировать двухсменную работу при крупномасштабных сельскохозяйственных работах, уменьшить время, затрачиваемое на полевые работы, и в значительной степени увеличить эффективность работы.

В то же время наши выводы и итоги обширного производственного навыка показывают, что корпоративные соглашения эффективны только при полном применении организационных, технических, социально-экономических и психосоциальных обстоятельств, что в конечном результате создает подходящие условия для выполнения комплексных финансовых благ с целью достижения наиболее больших результатов[5, с.72].

В каждом конкретном случае, как указывалось выше, эти технические единицы формируются на базе стабильных рабочих групп и связей, обслужи-

вающих все предприятие. Их деятельность известна не только применением больших групп оборудования, но и непрерывной реализацией технических процессов с участием множества профессиональных сотрудников в одно и то же время. Это, в свой черед, устанавливает корпоративное направление учета и документооборота оплаты труда. Здесь широко распространены коллективная сдельная заработная плата и аккордовая заработная плата. Но и в том, и в другом случае перед коллективом стоит задача выполнить заданную нагрузку, определить условия их выполнения, выплатить аккордный фонд или цену, а также определить условия начисления премий.

Величина надбавки от качества работ и условий их выполнения зависит от урожая, если оплата выше себестоимости продукции-зависит от структуры посевных площадей. В соответствии с долей численности работников этих категорий, их удельным весом в тарифном доходе определяется надбавка к категории трактористов-селекционеров. Обособленная величина увеличенной платы вычисляется в технической схеме с учетом наличия технологий и предполагаемого промежутка времени сбора урожая.

Величина компенсации за повышение износоустойчивости оборудования обусловлена существованием техники со существенным промежутком времени службы на предприятии.

2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

2.1 Местоположение, природно-климатические условия хозяйства, показатели эффективности производства

Рассматриваемым предприятием выступает общество с ограниченной ответственностью "Серп и Молот", располагающийся в Высокогорском районе Республики Татарстан. Данный район находится на северо-западе Республики Татарстан. Он находится на грани с Арским, Балтасинским, Атнинским, Зеленодольским, Пестричинским районами.

ООО "Серп и Молот" находится в селе Шапши Высокогорского района Республики Татарстан, в 15 км от центра Высокогорского района и в 45 км от центра Республики. Месторасположение Высокогорский район, село Шапши, улица Ленина, д.1.

Вся площадь земель предприятия состоит из 5804 га, среди которых сельскохозяйственных-5647 га, пашни-4547 га, пастбищ-1100 га.

Дистанция предприятия до места реализации товаров сельского хозяйства ведущих видов: зерна-20 км; картофеля-10 км, молока-15 км, мяса-28 км. Дистанция до места заготовки ведущих видов материально-технических ресурсов: сельскохозяйственной техники и вспомогательных частей, горюче-смазочных материалов-28 км, строительных материалов-45 км, удобрений-300 км.

Дороги села заасфальтированы. Есть отлично организованная телефонная связь, широкое внедрение электрической энергии, радиостанции, телевидение.

В данной местности имеется все необходимое: среднее учебное заведение, сельсовет, клуб, аптека, мечеть, столовая. Также находятся данные дочерние организации: машинно-тракторный парк, с ремонтными отделами, автомобильными стоянками, электрическими услугами, отоплением, складами топлива и запасных частей.

Предприятие располагается в районе умеренно-континентального климата, с холодной зимой, жарким летом и огромной численностью атмосферных осадков. Средняя температура июля составляет 20-23°C, средняя температура января-25°C, а годовое количество осадков-510 мм, огромная доля которых приходится на лето.

Плоскость данной территории в основном состоит из волнистых равнин. Плоскость разбита сплошной, отлично образованной долиной. Спуски равнины наклонные, водораздел пространствами отлогий. На спусках равнины появляются незначительные ямы и исключительные, покрытые травой овраги.

Основной почвой в данном регионе считается светло-серая лесная почва, за которой следуют дерново-подзолистые почвы. Наиболее плодородная почва-темно-серые леса, но их доля ничтожна. Данные типы почв очень кислые, включает небольшое количество перегноя, не имеют структуры, впоследствии ливня они просто "всплывают" и создают слой. Толщина гумусового уровня не большая, а пахотную корку возможно развить лишь только с поддержкой органики и известняка. На речной равнине имеются небольшие участки травянистых черноземов.

В результате мы видим, что качество почвы в ООО "Серп и Молот" довольно плохое и эродированное. Для того, чтобы стабилизировать возникшее положение появилась необходимость осуществления комплекса мелиоративных операций, нацеленных на увеличение плодородия.

В результате мы видим, что качество почвы в ООО "Серп и Молот" довольно плохое и эродированное. В целях урегулирования образовавшейся ситуации назрела острая необходимость реализации ряда мелиоративных операций, нацеленных на увеличение их плодородия.

Одновременно с природными критериями на величину аграрного изготовления воздействуют и финансовые критерии изготовления, при изучении которых нужно привлечь интерес на уровень использования эффективности 3-х ведущих факторов производства-земли, производственных фондов и труда.

Рассмотрим преобразование структуры земельных фондов сельскохозяйственных угодий за 2017, 2018, 2019, 2020 гг.

Таблица 2.1 – Динамика состава земельных фондов и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района за 2017, 2018, 2019, 2020 годы

Виды угодий	Годы								В среднем по РТ за 2020 год	
	2017		2018		2019		2020			
	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %						
Всего земель:	5647	X	5804	X	5804	X	5804	X	6979	X
в т.ч. сельхозугодий	5647	100	5647	100	5647	100	5647	100	6703	100
из них: - пашня	4547	80,5	4547	80,5	4547	80,5	4547	80,5	5961	88,9
-сенокосы	-	-	-	-	-	-	-	-	116	1,7
-пастбища	1092	19,3	1100	19,5	1100	19,5	1100	19,5	612	9,1
Процент распаханности%	X	80,5	X	80,5	X	80,5	X	80,5	X	88,9

Показатели, вышеприведенные в таблице 2.1, подтверждают, что объем общего земельного фонда за рассматриваемый этап особо не поменялся.

Говоря об исследовании структуры и состава сельскохозяйственных угодий, можно говорить о том, что в период 2018-2020 годов площадь сельскохозяйственных угодий не поменялась, и такое состояние сельскохозяйственных угодий говорит о том, что предприятие безмятежно и согласованно выполняет свою работу. Предприятие содержит сравнительно большой процент распаханности. Это говорит о том, что условия землепользования в ООО "Серп и Молот" хорошие и, значит, есть перспектива повысить производство. По сопоставлению с показателями республики, площадь сельскохозяйственных угодий в ООО "Серп и Молот" в 2020 году сократилась на 1056 га.

Организационные и производственные системы занимают весомое положение в структуре регулирования экономики. Главной составляющей в структуре регулирования считается механизм и система регулирования. Механизм регулирования вытекает из целеполагания хозяйства. Совокупность структурных, финансовых, общекультурных и бытовых секторов считается организационной системой экономики. Система действует на базе разделении труда. В агробизнесе применяются всевозможные виды разделения труда, в большинстве случаев производственное и структурное разделение труда[6, с.12].

Верное формирование системы регулирования всякой сельскохозяйственной организацией считается одним из ключевых критериев увеличения финансовой производительности всего производства.

Для установления финансового направления производства нужно применить структуру товарной продукции, приведенную в табл. 2.2.

Таблица 2.2 - Структура товарной продукции в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017 – 2020 годы.

Виды продукции	Стоимость товарной продукции, тыс. руб				Структура товарной продукции, %				В среднем за 2017 – 2020 годы, структура товарной продукции, %
	Годы				Годы				
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	
Зерновые и зерно-бобовые	90,4	345,2	98,00	278,4	6,0	19,1	6,3	15,9	11,8
Рапс	50,6	23,8	51,1	6,4	3,3	1,3	3,2	0,4	2,1
Молоко и мясо КРС	1428	1439,3	1418,7	1459,7	94,0	79,6	90,5	83,7	86,1
Всего	1515,0	1808,3	1567,8	1744,5	100	100	100	100	100

При изучении представленной таблицы еще важно сделать акцент на степень товарности предложенных видов продукции, исследуя который мы можем увидеть, что наибольшее значение показателя в среднем за изучаемый этап прослеживается по молоку с уровнем товарности 69,3 %. Второе место занима-

ет мясо КРС с уровнем товарности 22,1%. Третье место занимают зерновые с уровнем товарности 11,8 %. Другими словами, изучаемое предприятие изготавливает огромную долю экономических результатов благодаря доходу от продажи указанных трех видов продукции. В конце изучения на этом участке, основываясь на приобретенных итогах, предельно точно разработаем направленности специализации анализируемого хозяйства. Для характеристики уровня специализации хозяйства используются показатели коэффициента специализации. Размер их основан на данных таблицы 2.2 и по формуле, которую разработал профессор Попович И.В:

$$K_c = \frac{100}{\sum P(2i-1)},$$

где K_c – коэффициент специализации;

P -часть отрасли в структуре товарной продукции;

j – порядковое число отраслей, располагающихся по удельному весу в товарной структуре товаров, приступая с максимального.

$$K_c = \frac{100}{83,7 * (2 * 1 - 1) + 15,9 * (2 * 2 - 1) + 0,4 * (2 * 3 - 1)} = 0,74$$

Коэффициент специализации в ООО "Серп и Молот" составляет 0,74, что говорит о глубокой специализации.

По результатам изучения можно утверждать, что анализируемое предприятие содержит специализацию в скотоводстве по направлению молочной продукции, с развитым уровнем производства зерна.

Природные условия и специализация исполняют довольно весомую функцию в поддержке продуктивного изготовления, но ни одно производство не имеет возможность работать без обеспечения ресурсами труда и производства.

Для детального исследования финансовой ситуации функционирования ООО "Серп и молот" вычислим показатели применения основных фондов, энергоёмкости и ресурсов труда. А именно показатели фондооснащенности и фондовооруженности, которые подробно устанавливают степень обеспеченно-

сти и численности занятых основными средствами на единицу площади предприятия.

Таблица 2.3- Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «Серп и Молот» за 2017-2020 годы.

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс. руб.	159224,5	167939	172607,5	175032,0	385793
Площадь сельскохозяйственных угодий, га	5647	5647	5647	5647	6703
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	92	94	99	91	94
Фондооснащенность, тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий	2819,6	2974,0	3056,6	3099,6	5755,2
Фондовооруженность, тыс. руб. на 1 работника	1730,7	1786,6	1743,5	1923,4	4111,0

Таблица 2.3 демонстрирует, что с 2017 по 2020 год имеется тенденция повышения капитальных вложений. Фондооснащенность за 2020 год составила 3099,6 тыс.руб. Данный результат на 2655,6 млн рублей выше, чем в среднем по республике.

Что касается фондовооруженности, то она имеет тенденцию как снижения, так и увеличения. Так, например, фондовооруженность в 2018 году составила 1786,6 тыс.руб. Этот показатель по сравнению с 2017 годом выше на 55,9 тыс.руб., а по сравнению с 2019 годом ниже 42,5 тыс.руб.

Поскольку показатели фондооснащенности и фондовооруженности показывают отличительные черты степени становления материальной и технической базы экономики, они считаются весомыми показателями.

Кроме того, на степень становления материальной и технической базы воздействует положение энергообеспечения экономики. Наличие энергоресурсов описывается показателями энергооснащенности и энерговооруженности.

Энергообеспеченность и энерговооруженность относятся к показателю уровня технической оснащенности[10, с.56].

Таблица 2.4 - Уровень энергообеспеченности производства и энергообеспеченности труда в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017, 2018, 2019, 2020 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	7600	7600	7600	7680	8810
Площадь пашни, га	4547	4547	4547	4547	5961
Число среднегодовых работников занятых в сельскохозяйственном производстве, чел	92	94	99	91	94
Энергообеспеченность, в л.с. на 100 га пашни	167,1	167,1	167,1	168,9	147,8
Энергообеспеченность, в л.с. на 1 работника	82,6	80,9	76,8	84,4	93,9

Анализируя эту таблицу, можно утверждать, что существует тенденция сохранения энергообеспеченности в течение 3 лет. С 2017-2019 год энергообеспеченность составила 167,1 л.с на 100 га пашни. В 2020 году произошел его рост на 1,8 л.с на 100 га пашни. А вот показатель энергообеспеченности колеблется. Он имеет тенденцию как снижения, так и увеличения.

Таблица 2.5. – Показатели обеспеченности трудовыми ресурсами в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ

Показатели	Годы				В среднем по РТ, 2020 г.
	2017	2018	2019	2020	
Среднегодовое число работников, чел.	92	94	99	91	100
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	5647	5647	5647	5647	6703
Обеспеченность трудовыми ресурсами на 100 га. сельскохозяйственных угодий, чел.	1,6	1,7	1,8	1,6	1,9

По данным таблицы 2.5 можно утверждать, что ООО «Серп и Молот» обладает невысоким уровнем кадрового потенциала. В случае если рассматривать численность занятых на 100 га сельхозугодий, то она поменялась за четыре года-около 1,7 человека, что ниже, чем в среднем по Республике Татарстан.

Дальше проведем анализ обеспеченности тракторами и комбайнами в ООО «Серп и Молот».

Таблица 2.6 – Уровень обеспеченности ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ основными механизмами за 2017, 2018, 2019, 2020 годы

Показатели	Г о д ы			
	2017	2018	2019	2020
Площадь пашни, га	4547	4547	4547	4547
Нормативная нагрузка на 1 эталонный трактор, га	100	100	100	100
Требуется эталонных тракторов, шт.	45	45	45	45
Имеется эталонных тракторов, шт.	19	21	22	21
Уровень обеспеченности тракторами, %	42	47	49	47
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га	2100	2100	2100	2200
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.	14	14	14	15
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	9	9	9	9
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	64	64	64	60

Показатели, приведенные в таблице 2.6, свидетельствуют о недостаточном количестве тракторов на предприятии. Обеспеченность тракторами в 2020

году составляет 47%, а зерноуборочными комбайнами-60%, что срочно нуждается в корректировке.

Поэтому невысокая степень обеспеченности ведущей техникой негативно воздействует на сроки сева, соблюдении общего режима ведения сельского хозяйства, а, значит, на всю продуктивность производства в целом.

Для определения годового запаса рабочей силы и степени ее применения необходимо вычислить показатели, приведенные в таблице 2.5.

Таблица 2.7 - Запас труда и уровень его использования в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017-2020 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	101	101	101	97	100
Годовой запас труда, тыс. чел-дней.	27,3	27,3	27,3	26,2	27,6
Фактически отработано, тыс. чел-дней	31	30	30	29	28,2
Уровень использования запаса труда, %	113,6	109,9	109,9	110,7	107,2

Из таблицы 2.7 можно сделать выводы, что в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ в 2017-2020 годы уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. В 2020 году уровень использования трудовых ресурсов, по сравнению с 2017 годом снизился на 2%.

Если же сравнивать данный показатель за 2020 год со среднереспубликанским показателем, то значение показателя в изучаемом хозяйстве выше на 3,5%.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

Наличие ресурсов труда воздействует на время выполнения работ и на продуктивность производства в сельском хозяйстве.

Эффективность производства в сельском хозяйстве-это его результативность. Обычно экономическая эффективность производства находится в зависимости от взаимосвязи приобретенных итогов к затратам или же применяемым ресурсам.

Проанализируем показатели экономической эффективности производства сельского хозяйства в таблице 2.8

Таблица 2.8 - Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017-2020 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ. 2020 г.
	2017	2018	2019	2020	
Стоимость валовой продукции в расчете на: одного среднегодового работника, тыс. руб.	29,8	25,9	25,2	40,7	49,4
100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	189,6	168,0	172,3	256,1	267,8
100 руб. основных производственных фондов, руб.	1,7	1,4	1,4	2,1	1,2
100 руб. издержек производства, руб.	1,8	1,6	1,5	2,3	1,8
Валовой доход расчете на: одного среднегодового работника, тыс. руб.	391,1	303,3	470,4	581,7	621,3
100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	2486,4	1971,4	3219,3	3900,8	3369,7
100 руб. основных производственных фондов, руб.	22,6	17,0	27,1	32,2	15,1
100 руб. издержек производства, руб.	23,4	18,5	28,4	35,1	22,4
Сумма прибыли (+), убытка (-) в расчете на: одного среднегодового работника, тыс. руб.	139,3	78,0	244,1	337,6	305,5
100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	886,0	507,1	1669,6	2263,4	1656,8
100 руб. основных производственных фондов, руб.	8,0	4,4	14,1	18,7	7,4
100 руб. издержек производства, руб.	8,3	4,8	14,7	20,4	11,0
Уровень рентабельности (+), убыточности (-), %	12,7	6,7	9,2	11,2	14,8

По производству растениеводческой продукции в изучаемом хозяйстве в анализируемый период, которые представлены в таблице 2.8, можно сказать,

что к 2018 году уровень рентабельности был снижен на 6 %, но к 2019 году резко был повышен на 17,6 % и стал уровнем рентабельности.

Уровень рентабельности (убыточности) в 2019 году ниже среднерайонного значения на 5,6 пунктов.

Данный изучаемый показатель (уровень рентабельности (убыточности)) в динамике по годам имеет резкие “скачки” значений.

Показатель стоимости валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника за рассматриваемые 2017-2020 года снижается.

2.2 Структура посевных площадей, севооборотов, урожайность и валовой сбор рапса

Высокие урожаи рапса не могут быть получены без правильного севооборота. Во все времена верный севооборот считается разумной сельскохозяйственной почвой. Севооборот-это научно обоснованное чередование культур, которое при необходимости спаривается вовремя и в месте расположения поля. Должен гарантировать подходящую структуру посевной площади, нацеленную на увеличение плодородия земли и эффективности выращиваемых культур. Разумное соединение всевозможных севооборотов на предприятии называется системой севооборота. Главными экономическими составными частями севооборота считаются: структура посевных площадей в согласовании с климатическими условиями и специализацией предприятия; определение объемов и числа полей; верное расположение их на общей площади хозяйства, обеспечение пахотными землями, техникой и рабочей силой.

Верное расположение считается одним из главных обстоятельств увеличения эффективности работы, увеличения уровня механизации уборки урожая, производительности труда и уменьшения себестоимости продукции. Для приобретения высочайшей и размеренной урожайности продовольственные культуры высаживают в полевом севообороте по лучшим предшественникам, с целью избегания большого количества специфических вредителей и заболеваний[11, с.43].

В целом эффективность растениеводства как в отдельных секторах экономики, так и в экономике в целом ориентируется совокупностью показателей. Основные из них-это урожайность, себестоимость и эффективность производства сельскохозяйственных культур. Рассмотрим таблицу 2.9, чтобы проанализировать изменения в структуре посевных площадей.

Таблица 2.9 – Состав и структура посевных площадей в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017-2020 годы

Культуры	Площадь, га				Структура, %			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Зерновые и зернобобовые, всего	2100	2100	2100	2200	46,2	46,2	46,2	48
В т.ч. -озимые зерновые	700	700	100	700	15,4	15,4	2,2	15
-яровые зерновые	1100	1100	1650	1200	24,2	24,2	36,3	26
-зернобобовые	300	300	350	300	6,6	6,6	7,7	7,1
Масличные, всего	400	300	230	230	8,8	6,6	5,1	5,1
В т.ч, -рапс яровой	200	300	230	230	4,4	6,6	5,1	5,1
-подсолнечник	200	-	-	-	4,4	-	-	-
Кукуруза	200	200	400	260	4,4	4,4	8,8	5,1
Однолетние травы	200	300	447	437	4,4	6,6	9,8	10,1
Многолетние травы	1367	1317	940	1090	30,1	29,0	20,7	24,1
Всего посевов	4267	4217	4117	4217	93,8	92,8	90,6	92,7
Чистый пар	280	330	430	330	6,2	7,2	9,4	7,3
Всего пашни	4547	4547	4547	4547	100	100	100	100

Как видно из таблицы 2.9, в 2017-2020 годах увеличение площади пахотных земель не происходит. Площадь посевов за анализируемый промежуток времени несущественно поменялась. На предприятии наибольший удельный вес в структуре посевных площадей занимают продовольственные культуры - в среднем за 4 года на них приходится 46,7 % пашни. Как видно из приведенной

выше таблицы, в среднем 343 гектара по - прежнему остаются чистым паром в год.

На производство рапса воздействуют два неразрывно связанных фактора: размер посевных площадей и урожайность. Использование метода цепных подстановок позволяет изучить величину воздействия любого из данных факторов.

Таблица 2.10 - Влияние факторов на производство рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ

Показатели	Годы			В сред-сред-нем за 3 года	2020 год	Отклонение валового сбора от среднего (-/+), ц	
	2017	2018	2019			за счет площади	за счет урожайности
Валовой сбор, ц	2400	1380	3473	2418	1587	X	X
Посевная площадь, га	200	300	230	243	230	13	X
Урожайность, ц/га	12,0	10,6	15,1	11,2	6,9	X	4,3

По данным таблицы можно сделать вывод о том, что отклонение общего производства рапса в 2020 году составило 831 ц по сравнению с средними показателями за 3 года. Посевная площадь уменьшилась на 13 га, а урожайность упала на 3,7 ц/ га по сравнению со средними показателями за 3 года.

В общем за 4 года изучение валового сбора рапса подтверждает, что он уменьшился благодаря снижению урожайности. Тем не менее повышение площади посева подействовало несущественно.

Исходя из этого, в хозяйстве можно увеличивать площади, тем на предприятии есть резервы для ее увеличения.

2.3 Показатели эффективности производства рапса

Организация и эффективность производства рапса в большей степени находится в зависимости от положения районирования, предназначения продуктов питания, кормов и технологии (для переработки), пропорций между

озимыми и яровыми культурами, технологии и применяемых средств (труда и материалов).

Непосредственной целью производства рапса является наиболее полное удовлетворение постоянно растущих потребностей всего населения путем непрерывного и быстро развития производства на базе высокопроизводительной техники.

Изучим один не менее весомых показателей экономической эффективности-себестоимость, характеризующая расходы организации на изготовление конкретного вида продукции. Данный показатель разрешать думать о том, в какой степени-это прибыльно.

Таблица 2.11 - Влияние себестоимости и реализационных цен на прибыль рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017-2020 годы

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Средняя реализационная цена на 1 ц, руб.	1684,58	1971	4163	563,0
Коммерческая себестоимость 1 ц реализованной продукции, руб.	1797,51	1586,2	1474,9	347,3
Прибыль (убыток) на 1 ц, руб.	-112,93	384,8	2688,1	215,7
Отклонения (+, -) в размерах прибыли на 1 ц, всего руб.	x	+497,7	+2303,3	-2472,4
в том числе за счет:				
а) реализационной цены;	x	+286,42	+2192	-3600
б) коммерческой себестоимости 1 ц.	x	-211,5	-111,3	-2472,4

Рассмотрев показатели таблицы 2.11, сложились следующие выводы: 2019 год был самым прибыльным. Отклонение составило 2303,3 руб. Такое отклонение произошло преимущественно за счет изменения коммерческой себестоимости.

Если к 2018 году прибыль увеличилась за счет изменения реализационной цены, то к 2020 году снижение обусловлено изменением коммерческой себестоимости.

Поскольку экономическая эффективность ориентируется методом сопоставления эффектов и расходов, показатели могут быть сгруппированы и определены ключевые из них, как показано в таблице 2.12.

Таблица 2.12- Показатели экономической эффективности производства рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района РТ за 2017-2020 годы

Показатели	Годы				В среднем за 4 года
	2017	2018	2019	2020	
Площадь посева, га	200	300	230	230	240
Урожайность, ц с 1 га	12,0	4,6	15,1	6,9	10,1
Производство продукции на 1 чел.-час, ц.	0,13	0,23	0,76	0,45	0,39
Производственная себестоимость 1ц, руб.	3,7	1,4	1,2	1,5	2,1
Уровень товарности, %	84,0	68,0	58,3	43,2	63,4
Средняя реализационная цена 1 ц, руб.	1684,6	2053,9	2050,7	563,0	1588,1
Коммерческая себестоимость 1 ц. руб.	1797,5	1678,6	1474,9	347,3	1324,6
Прибыль (убыток) на 1 ц, руб.	-112,9	375,3	575,8	215,7	263,5
Уровень рентабельности (убыточности), %	-6,3	22,4	28,1	20,6	16,2

Рассмотрев таблицу 2.12 можно сказать, что за последние 4 года посевные площади рапса особо не изменились. Рапс в 2019 году на предприятии дал относительно высокую урожайность –15,1 ц/га. В результате в 2019 году была получена высокая прибыль от реализации рапса за последние 4 года. Производ-

ство рапса на предприятии последние 3 года сохраняет свою прибыльность. Средняя рентабельность за 4 года составила 16,2%.

2.4 Организация и оплата труда в изучаемой отрасли

В растениеводстве находят свое применение разнообразные формы построения рабочего процесса: бригады, звенья, трудовые коллективы, квалифицированные команды и др. Любой из данных форм имеет свое назначение, а также осуществляет конкретные действия в системе труда коллективного разделения и кооперирования.

Ведущей формой построения рабочего процесса в ООО "Серп и Молот" является постоянно действующий интегрированный коллектив с единым уровнем управления, в который входят работники, обслуживающие ряд отраслей промышленности, имеющих важное значение в используемой технологии. Поэтому в данном случае члены данной рабочей группы работают над изготовлением разных категорий продукции.

В ООО "Серп и Молот» во всех отраслях сельского хозяйства созданы стандарты производства и обслуживания для всяких видов работ. Главные виды заработной платы сотрудников данного предприятия ориентируются на основе объема или времени работ, производимых в согласовании с распоряжением, и должностного оклада, утвержденного начальством.

В соответствии критериям изготовления применяется аккордно-премиальная, сдельно-премиальная, повременная, повременно-сдельная и сдельная системы оплаты труда.

Оплата труда в форме сдельной заработной платы базируется на оценке объеме произведенных работ или же выработанной продукции. В результате такой формы оплаты возникает прямая зависимость между осуществленных задач и приобретенных результатов. Ошибкой данной формы оплаты считается то, что разработчики желают получить как можно больше выполненной работы, что нередко влияет на понижение ее качества. Для устранения неблагоприятно-

го воздействия сдельной формы оплаты применяются всевозможные вознаграждения, подталкивающие сотрудников к увеличению качества.

Недочета в повременных формах оплаты труда формах не существует. Главным минусом повременной оплаты труда считается то, что она мало поощряет напряженность трудовой деятельности и в какой-то мере уравнивает заработную плату работников с важными персональными несоответствиями.

Главная доля компенсации за сельскохозяйственные изчисления базирована на трудовой нагрузке и применимых тарифных ставках. Тарифная ставка определяется тарифным договором между начальством предприятия и участниками совета по обеспечению безопасности трудящихся.

Заработная плата работников в сфере растениеводства основывается на сдельно-премиальной системе – за произведенное количество работ и приобретенную продукцию. При установлении цены фонд заработной платы сельскохозяйственного сотрудника распределяется на норму изготовления представленного вида продукта. Сотруднику выплачивают авансовый платеж, полученный в результате выполненной работы [17, с.72].

Для актуального и высококачественного проведения ряда работ, а еще для увеличения денежного поощрения устанавливаются дополнительные выплаты в процентном отношении к базовой заработной плате. Для качественного проведения сезонных работ трактористам и иным сотрудникам, принимающих участие в весенне-полевых работах, предлагается распределять зерно из расчета 8 кг на 1 нормальную смену. Оплата труда сотрудников, занимающихся заготовкой кормов, выполняется на основе итога – по стоимости за единицу продукции при условии ее качества, рабочего промежутка времени. Качество работ устанавливает совет, включающий агронома, зоотехника, экономиста и бригадира.

Затем, чтобы увеличить финансовую обязанность и вовремя собрать урожай, платить за труд стоит по стоимости за единицу работы в зависимости от качества. Все формы финансового поощрения оплачиваются впоследствии при-

ема поля комиссией, отвечающей за уборочную процедуру, в согласовании с проверкой за обмолотом.

При оплате работ, производимых механизированными колесными тракторами (К700, К701, Т150), ставка возрастает на 20%.

Ассистентам комбайнеров и машинистов, работающих на посадке и уборке урожая заработную плату начисляют в объеме 75% от заработной платы комбайнеров.

За работу, которая нарушает рабочий порядок, прогулы, состояние алкогольного опьянения, труд невысокого качества при начислении заработной платы сотрудники остаются без премий[20, с.85].

Премии также начисляются за профессионализм или же за разряд.

Оплата труда сотрудников, работающих на весенне-полевых работах по ООО:

1. Оплата труда сеяльщикам выплачивается в объеме 80%, а водителям 70% от оплаты тракториста, работающего на посеве культур сельского хозяйства.

2. Оплата труда сеяльщикам при посеве с параллельным внесением органических удобрений выполняется по расценкам, увеличенным на 20%.

3. При бороновании ассистентам заработная плата за труд начисляется в объеме 20-30% от оплаты тракториста.

4. При подготовке земли из-под столбов электрических сетей, остатков болотистых земель, поворотных полос, вновь установленных дорог и т.д. оплата труда трактористам и прицепщикам, сеяльщикам начисляется, как при выполнении нормы.

5. При посеве с внесением удобрений, выделяют на току для погрузки удобрений 4 человек для 2-х сменной работы и оплаты начисляют в объеме 75% от трактористов, работающих на внесении удобрений.

6. За труд сверх нормы работникам выплачивается премия в объеме месячной зарплаты[29, с.61].

В целях повышения заинтересованности в повышении квалификации заводских рабочих выплачиваются классные надбавки (они взимаются с таможенных пошлин игнорируя премии):

Трактористам, машинистам и шоферам: 1класс - 20% от главной заработной платы; 2 класс – 10% от главной заработной платы.

Надбавка за трудовой стаж: от 2 до 5 лет – 10% (объем прибавки в % к ежемесячной заработной плате); от 5 до 10 лет – 15%; от 10 до 15 лет – 20%; от 15 до 20 лет – 25%; более 20 лет – 30%

За сверх проработанное время начисляется премия: за 1 час -300 руб.; 2 час – 500 руб.; 3 час – 700 руб.

С целью эффективного применения тракторного парка повышаются расценки с учетом периода использования: с 10 лет – 15%; с 11 лет – 20%; с 15 лет – 25%; свыше 25 лет – 30%.

Таким образом, выводы по 2 главе следующие:

- в структуре посевных площадей рапс на предприятии составляет 5,1% - это довольно неплохой результат и совпадает со средним показателем по Республике Татарстан;

- урожайность рапса к 2019 году составила 15,1%, что по сравнению с 2017 годом увеличилась на 3,1 %, что свидетельствует о том, что на предприятии в не полной мере применяются резервы увеличения урожайности рапса;

- уровень товарности рапса в 2019 году по сравнению с 2017 году уменьшился на 25,7%.

- средняя рентабельность за последние 4 года составила 16,2%, что свидетельствует о достаточной эффективности производства рапса в хозяйстве[30, с.14].

3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА РАПСА В ООО «СЕРП И МОЛОТ» ВЫСОКОГОРСКОГО РАЙОНА РТ

3.1 Совершенствование организации труда и обоснование размеров трудового коллектива

Трудовая деятельность -это непрерывный процесс группы сотрудников с целью получения определенного результата (например, посев, скашивание). Индивидуальные этапы трудовой деятельности (вспашка, обработка, посев, скашивание, обмолот и т.д.) являются составной частью процесса изготовления. Впрочем, в течение большого временного промежутка при возделывании сельскохозяйственных культур составление окончательного результата случается под влиянием факторов производства без роли человеческого труда. Вместе данные два этапа образуют процедуру сельскохозяйственного производства.

Процедура труда отличается технической целостностью, стабильностью объектов трудовой деятельности (пашни), средств труда (устройств для сева, зерноуборочных комбайнов) и рабочего пространства производителей. Она делится на основные и вспомогательные операции. К примеру, основная операция по посеву зерна включает в себя работу агрегата в загоне и герметизацию поворотной полосы. Вспомогательные-подготовка рабочего блока, подготовка на месте, проверка качества основной операции, наладка машины и т.д. Также основные и вспомогательные операции делятся на способы и предметы труда.

Процесс труда заканчивается конкретным результатом. Важно, чтобы этот промежуточный результат был наиболее эффективным, тогда влияние на конечный продукт будет наибольшим. Имеет важное значение то, чтобы данный предварительный результат стал более действенным, в этом случае воздействие на последний продукт станет максимальным. Также важное значение имеет верное формирование процесса труда, включающее рациональное размещение персонала и инструментов, координацию работы основных и вспомогательных операций, обоснованная реализация приемов и средств труда, эффективное производство всех технических процедур и т.д.[6, с.18].

Едиными принципами обоснованной организации процессов труда считаются: рациональность, размеренность, соответствие, неизменность.

Рациональность представляет собой подходящий баланс кадровых и институциональных устройств на различных частях трудового процесса для поддержания ее постоянства и эффективности. В то же время существует потребность не только в количественном, но и в качественном согласовании трудовой силы и используемых средств труда.

Размеренность отличается производством всех согласованных этапов одного или же нескольких трудовых процедур в одинаковом ритме. Следуя одинаковый темп увеличивается эффективность производства, а также поддерживается бесперебойная работа. В каждом техническом процессе механизации ритм устанавливается деятельностью более эффективных подразделений, участвующих в основной операции. К примеру, при сборе урожая рапса данным агрегатом считается зерноуборочный комбайн, определяющий темп целого производства. Следование данному принципу обеспечивается за счет верного выбора сложных машин, отчетливого планирования, эффективного регулирования и проверки.

Принцип соответствия - это производство самостоятельных процедур технического процесса в течение конкретного промежутка времени. Неисполнение данного принципа может повлечь к разрушению очередности производства операций, обоснованных техническими условиями, что отрицательно отразится на эффективности работы, а зачастую даже на окончательном результате.

Неизменность отличается поочередным производством всех этапов технического процесса с наименьшими перебойями между ними или вообще без перебоев, в зависимости от определенных критериев и способов деятельности.

Высочайшим отражением неизменности процесса труда считается поточность. Более идеальным считается постоянный процесс, в котором произведенный объект труда может быть обработан без перебоя от начального до окончательного периода; при этом наилучший продукт будет изготовлен с наименьшими расходами. В результате непрерывного увеличения сельскохозяйственно-

го производства полевые работы мобильными способами получили настоящее значение в передовое время[9, с.29].

Сельское хозяйство безусловно содержит свою специфику. Производственный и рабочий цикл тут не согласуются во времени, в следствии этого нельзя перенести принцип поточной работы на целый производственный процесс от исходного до окончательного этапа. В прочем в рамках самостоятельных технических процедур формирование потока работ не лишь только вероятно, но и очень важно. Это связано с сельскохозяйственными техническими условиями к сезонным работам в конкретные, в большинстве случаев, небольшие временные промежутки, что требует высочайшей степени организации во время смен и предельного применения трудового дня в наиболее интенсивные этапы трудовой деятельности.

Следовательно, производственная линия в сельском хозяйстве состоит из предварительного сочетания технологических методов и производителей с конкретными численными отношениями для постоянного производства взаимозависимых работ на всех этапах процесса производства. Принцип непрерывного потока гарантируется выполнением различных частей четкого компьютерного прикладного объединения с предложенным темпом и высочайшим уровнем устойчивости.

Главные принципы вышеупомянутого правильного формирования процессов труда через некоторое время были воплощены и детализированы. Ю.Т.Бузилов внес предложения в принципы сохранения ресурсов, унификации, параллелизма, подготовки, простейшего передвижения, финансового интереса и потока производства. В.А. Тихонов и Н.Л.Копач дополнили принцип одновременности, Е.Г.Вавилин и Р.И.Гуревич –улучшения способов и систем труда, обнаружения небольших пространств. В сельскохозяйственной и экономической литературе упоминается необходимость применения и иных принципов: выгоды, приемлемости, настоятельности, прогнозирования и др. Значение принципов рациональности, согласованности, темпа и постоянства углубленно определены в произведениях множества авторов.

Главным принципом, содействующим введению всеохватывающего механизирования и формирования производства в режиме реального времени, считается унификация рабочих способов, средств и объектов труда. Унификация рабочих процессов получается методом производства стандартной программы одного и того же процесса труда, промежуточного приготовления поля к работе, планирования и оснащённости рабочего места, определения соответствующей пропорции длины и ширины загонок. С точки зрения способов и средств труда унификация отличается увеличением технической специализацией работ, определением жесткой последовательности трудовых перемещений, движений и способов в определенном процессе труда.

Выполнение проектов унификации труда построено на объединении полей по схожим характеристикам—типу земли, объему, виду, протяжению гона, существованию преград и т.д. Это имеет огромный смысл для действенного применения технологий, считается необходимым требованием формирования сельскохозяйственных механических производственных линий. К тому же, есть способность возведения типичного рабочего процесса.

При работе на мобильном устройстве важно соблюдать принцип наименьшего перемещения или прямолинейности, который учитывает устранение лишних, холостого перемещения оборудования и исполнителей. Данный вспомогательный принцип может быть осуществлен в практической деятельности методом подготовки и введения карт построения рабочего процесса[14, с.19].

В то же время невозможно принять точку зрения авторов, которые считают это повышением эффективности материальных, технологических, психологических, физиологических и гигиенических условий трудовой деятельности и целесообразностью способов и принципов работы. Мы считаем, что это самостоятельные тенденции и критерия повышения эффективности процессов труда. Неправильно было приписывать открытию "узких мест" этот принцип, поскольку он происходит прежде повышения эффективности и проводится для уничтожения нарушений в организации работы.

В советах экономистов утверждается, что принципы ограниченности, расчетливости, приемлемости и прогнозирования процессов труда считаются не совсем разумными, чтобы выполнять работу в срок и с наименьшими трудовыми и денежными затратами. В данном отношении значимость, рациональность и приемлемость считаются не принципами, а условиями оценки их организации. Регламентированность не имеет возможности быть принципом, поскольку целесообразная организация процесса труда проводится на базе плана, который совместно с иными событиями предписывает порядок работы полевой техники, план движения, своевременную координацию работ. Реализация данных требований считается важным условием для исполнителей и организаторов производства. Вышесказанное полностью считается частью принципа научного познания. Обоснованная организация процесса труда основана на достижениях науки и передовом опыте. Не существует потребности принимать науку за главный принцип.

Помимо разобранных принципов, очень важную роль в целесообразной организации процесса труда выступают ряд других принципов. Без сомнения, в недавнее время на предприятиях приобрели обширное применение механизированные отряды и подразделения по подготовке земли, севу, уборке урожая и т.д. Они нуждаются в значимом сосредоточении оснащения в одном блоке. По этой причине рекомендуется ссылаться на принцип целесообразной организации процессов труда, требующих централизованного оснащения касательно применения одномарочных машин.

Поэтому на данном периоде становления производства сельского хозяйства главными принципами целесообразной организации процесса труда стоит рассматривать рациональность, обоснованность, размеренность и постоянство, а еще вспомогательные-ресурсные резервы, унификация. Совместно они вызывают непредвзятые условия для наиболее продуктивных и высококачественных полевых работ, обоснованного применения ресурсов труда и денег[21, с.35].

Организация процесса труда на базе данных принципов нуждается в совершенствовании самого производства и личной работы каждого сотрудника,

принимающего участие в осуществлении производства. Разумная организация персональной работы учитывает: улучшение рабочего пространства и его оснащения; соответствие специальности производителей; обеспечение важными инструментами, орудиями и предметами труда; формирование и выполнение приемлемой системы работы согласно признанным нормам определенного процесса и его обычной мощностью на протяжении смены; улучшение методов и перемещений; выполнение дисциплины труда.

Рассчитаем состав трудовых групп, возделывающих продукцию рапса, на основе принципов аренды, приведенных в таблице 3.1.

Таблица 3.1. Расчет величины механизированных работ.

Посевная Культура	Общая площадь в га	Затраты труда на 1 га, чел.- час.	Объем механизированных работ на 1 га посевов, усл. эт. га	Общие затраты труда, чел.- час.	Общий объем механизированных работ, усл. эт. га
Рапс	230	15,9	4,46	3664	1025,8

Затем, используя плановые потребности в затратах на рабочую силу, мы рассчитываем общую потребность в рабочей силе. С этой целью мы рассчитываем рабочее время, затраченное сотрудником.

Таблица 3.2 - Норма рабочего времени одного работающего

Календарь	Количество отработанных дней	Длительность рабочего дня, час	Общее количество чел-часов
Апрель	23	7	161
Май	24	14	336
Июнь	26	10	260
Июль	26	10	260
Август	26	10	260
Сентябрь	29	13	377
Октябрь	22	7	154
Итого	176	X	1808

При ремонте тракторов тратится 8% времени, неблагоприятные погодные условия занимают 14%, а другие причины-7%. Определим реальный фонд рабочего времени тракториста – машиниста за сезон. Он определяется:

$$B=K*Ч*T$$

К - продолжительность сезона в днях

Ч - продолжительность рабочего дня в часах

Т - потери рабочего времени

$$B=1808-524=1284$$

Коллектив по численному составу определяется:

$$M=V_{\text{общ}}/B \cdot K_c, \text{ где:}$$

K_c – коэффициент самостоятельности, 0,9.

$$m=24982/1284 \cdot 0,9=18 \text{ работающих;}$$

Далее определим виды тракторов и их количество в таблице 3.3

Таблица 3.3 – Определение необходимого количества тракторов

Марка трактора	Общая структура всех механизированных работ, %	Общая выработка в усл. эт. га за год	Плановая сезонная выработка на 1 физический трактор, усл. эт. га	Требуется физических тракторов
ДТ-75М	12	1073	980	1
МТЗ-1221	12	1073	1070	1
МТЗ-80	26	2325	950	3
Т-150К	25	2236	1100	2
Т-150	25	2236	1050	2
Итого	100	8943	X	9

На предприятии количество тракторов может изменяться ежегодно с учетом определенных обстоятельств.

3.2. Обоснование производственной программы

Главным периодом планирования на любом предприятии считается приобретение плана производства рапса. Любое хозяйство принимает во внимание природно-климатические обстоятельства в ходе планирования производства и выявляет вероятные резервы.

Пахота всякого хозяйства считается не только главным этапом выращивания рапса, но и основным критерием увеличения урожайности, на что еще позитивно воздействует планирование сельскохозяйственных культур. Основой урожайности рапса считается то, что данная культура нуждается в полезных

веществах, важных для интенсивного увеличения, чтобы получить конкретную урожайность.

Применяя данные, приобретенные за последние годы, определим плановую урожайность. Небольшая степень агротехнических операций всякий раз и всюду ограничивает увеличение реальной урожайности на предприятиях.

Кроме того, в таблице 3.4 определим рост урожайности рапса благодаря повышению внесения удобрений, качества семян и мер, которые поменяют сельскохозяйственную технологию хозяйства. Будем применять среднюю урожайность рапса на предприятии за крайние 4 года.

Таблица 3.4 - Расчет урожайности по плану в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан

Культуры	Урожайность полученная в среднем за год в ц. с одного га.	Нормативные прибавки, ц с 1 га			Плановая урожайность, ц с 1 га	Плановый валовый сбор, ц
		От сор-тосмены	Агротех. мероприятия	Внесенные удобрения		
Рапс	10,1	1,0	0,8	2,8	14,7	3381

Исследуя таблицу 3.4 видим, что на предприятии «Серп и Молот» Высокогорского района получи валовой сбор рапса 3381 ц, что по сравнению 2017 годом на 981 ц меньше.

Предприятие как правило семена рапса изготавливает самостоятельно. Они определяются на предприятии нормой высева семян. Стоимость семян рапса в любом хозяйстве как правило определяется средней стоимостью. Стоимость семян определяется путем умножения стоимости одного центнера семян на планируемую площадь гектаров.

Таблица 3.5 –Стоимость и потребность семян в ООО «Серп и Молот» высокогорского района Республики Татарстан

Культура	Общая площадь в гектарах	Норма высева на один гектар, ц на 1 га	Потребность в семенах в хозяйстве, ц	Стоимость, руб	Вся стоимость
Рапс	230	2,4	552	810	400140

Из таблицы 3.5 видим, что предприятию на будущий год нужно будет 810 ц семян, стоимость которых составит 400140 рублей.

Использование всевозможных питательных веществ считается главным способом увеличения урожайности рапса в хозяйствах. Минеральные удобрения также часто улучшают качество рапса. Необходимость в минеральных удобрениях на предприятиях как правило формируется активными веществами они находятся в удобрениях и поглощаются рапсом, рассчитаем их в таблице 3.6.

Таблица 3.6 Потребность и стоимость действующего вещества минеральных удобрении «Серп и Молот» Высокогорского района РТ

Культуры	Площадь, га	Азотные			Фосфорные			Калийные			Всего, тыс. руб.
		Количество, т	Стоимость, тыс. руб	руб	Количество, т	Стоимость, тыс. руб	руб	Количество, т	Стоимость, тыс. руб	руб	
Рапс	230	8	72,2		7,6	129,2		7,16	78,2		279,6

Анализ таблицы показывает, что на минеральные удобрения для рапса на предприятии нужно запланировать на 279,6 тыс. рублей.

3.3 Обоснование материальных затрат производства рапса и показатели экономической эффективности разработанных мероприятий по производству рапса.

Затраты на изготовление рапса должны быть расписаны в зависимости от вида затрат. Вначале указывается список расходов, а вслед за тем применяется

все имеющиеся документы, а еще экономико-техническую карту для определения и планирования затрат по любому пункту индивидуально. В каждом предприятии, выращивающим рапс, главными статьями затрат считаются:

- затраты на заработную плату за вычетом внебюджетных средств;
- затраты на посевные работы и семена;
- затраты на все виды удобрений и средств защиты растений;
- затраты на электроэнергию;
- затраты на содержание и внедрение всех основных средств для их ремонта и полной амортизации;
- затраты на топливо-смазочные материалы;
- все остальное и прочие затраты.

Затраты, которые высчитываются на предприятии на 100 га посевной площади посредством технологических карт для изготовления рапса, считаются главными и первостепенной важности для расчета всех затрат.

Затраты на оплату труда формируются, касаясь всех видов доплат, а еще выплаты внебюджетных средств.

Затраты на семена формируются исходя из доступной площади для посева рапса и стоимости каждого центнера рапса (с применением таблицы 3.5).

Затраты на любые виды удобрений сформированы в таблице 3.6, в которой определяется величина подкормки всевозможных видов удобрений на существующее вещество и все доступные площади посева рапса.

Затраты хозяйственных средств на обслуживание машин и механизмов еще включают амортизацию всех машин, топливо и электричество, серьезные и повседневные затраты на техническое обслуживание. Затраты на ремонт, амортизацию всех существующих на предприятии средств формируются на базе критериев, имеющих на текущем периоде предприятия для условного гектара[28].

Данные затраты относятся к эксплуатационным. Эксплуатационные затраты относятся к текущим затратам на обеспечение работоспособности основных средств на протяжении всей операции.

Дальше все затраты рапса вносим в таблицу 3.7.

Таблица 3.7 Определение нормативных затрат на производство рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан

Виды затрат	Рапс		
	на 1га, руб	Всего, тыс.руб	Структура в процентах, %
Оплата труда с начислениями	3,1	717	19,6
Семена	0,4	86	2,3
Удобрения	3,3	759	20,7
Средства защиты растений	1,2	287	7,8
Электроэнергия	0,4	82	2,2
Нефтепродукты	2,4	542	14,8
Содержание основных средств	2,6	600	16,4
Прочие затраты	2,6	591	16,1
Всего затрат	15,9	3664	100

Исходя из таблицы 3.7, можно говорить о том, что на предприятии рапса располагается на площади 230 га, на его изготовление в этом районе намечается потратить 3,664 тыс. рублей, при этом затраты на удобрения, оплату труда, нефтепродукты и содержание основных фондов займут самую большую долю в структуре затрат, что положительно отразится на урожайности.

Прогрессивная экономика производительности отрасли растениеводства базируется прежде всего на верном установлении цены на товар за конкретную продукцию. В нем изложены условия, которые формируют цену продажи продукта, которая обязана быть предоставлена:

- систематическая компенсация затрат производства;
- увеличение изготовления всех культур;

- этические и финансовые интересы сотрудников;
- организация общих обстоятельств для всех секторов и отделов экономики.

В каждой организации цена базирована на предполагаемой стоимости ожидаемого уровня рентабельности, который обязан создавать расширенное производство.

На уровень цен в экономике как правило воздействуют данные обстоятельства:

- затраты на изготовление единицы продукции;
- предложения и спрос на рынке;
- численность посредников при продаже продукции;
- позиция страны ко всему хозяйству[8, с.13].

В дальнейшем планируется продавать рапс по цене 563 рубля, что очень реалистично.

Рассмотрим на экономическую эффективность изготовления рапса в будущем.

Проблема увеличения производительности и совершенствования качества семян рапса по-прежнему сохраняется очень серьезной на предприятиях. Это трудная финансовая категория, базированная на основном аспекте социального изготовления-эффективности. При определении финансовых выгод от изготовления рапса применяются всевозможные показатели посредством создания и сопоставления затрат, поэтому будем применять данные показатели: производительность труда, себестоимость единицы продукции, общий доход, размер реализуемой продукции, общая себестоимость продукции, цена реализации единицы продукции, прибыль и степень безубыточности. Данные показатели считаются основными при изучении сельхозпроизводства, характеризующие экономическую эффективность[1, с.18].

Экономическая эффективность-это величина, определяемая соотношением результатов деятельности человека, производства продукции (товаров или услуг) и затрат труда и средств на производство.

Все показатели занесем в таблицу 3.8.

Таблица 3.8 Экономическая эффективность производства рапса в ООО «Серп и Молот» Высокогорского района Республики Татарстан

Показатели	В среднем за 4 года	Расчетный год	Отклонение, (+,-)
Площадь, га	240	230	-10
Урожайность, ц с 1	11,2	6,9	-4,3
Валовый сбор, ц	2210	1587	-623
Товарная продукция, ц	2764,75	1598	-1166,8
Товарность %	18,6	17,2	-1,4
Прямые затраты труда на 1 ц в чел-час.	0,32	0,54	+0,22
Полная себестоимость 1 ц, руб.	938	737	-201
Цена реализации 1 ц, руб	1588	563	-1025
Прибыль, тыс. руб	19262	32743	+13481

Анализ таблицы показывает, что планируемый комплекс мероприятий должен повысить общую эффективность производства рапса в хозяйствах. Рентабельность сельскохозяйственного производства рапса должна составить 28,1%, что на 10 пунктов выше среднего показателя за 4 года. Значительное снижение производственных затрат позволяет получить прибыль в размере 32 743 тыс. рублей без увеличения отпускной цены продовольственных культур, что на 13 481 тыс. рублей больше, чем в среднем за 4 года.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В сельскохозяйственной отрасли изготовление рапса считается одним среди ведущих и играет весомую роль. Здесь выделяется большой объем материальных и финансовых ресурсов. Тут самая возвышенная степень механизации, созданы конкретные обстоятельства для введения машинных систем и реализации потока взаимозависимых технологических процессов на периодах производственной организации, вследствие этого последующее становление рапсовой отрасли станет при помощи целесообразной организации труда и применения ресурсов труда, а также передовых сельскохозяйственных систем и технологий выращивания всех сельскохозяйственных культур. Последующее увеличение производительности изготовления считается одной среди главных целей изготовления рапса.

Проведенное изучение способствует сформулировать такие выводы.

Природно-климатические условия предприятия тут на неплохом уровне и дают возможность приобрести высочайший результат посевной площади, совпадающий среднему показателю по республике, специализация хозяйстваскотоводческо-молочная с развитым зернопроизводством.

Коэффициент специализации составляет 0,49, что говорит о высокой степени специализации предприятия.

Показатели фондооснащенности и фондовооруженности предприятия возрастают ежегодно, располагаются на уровне Республики Татарстан. Данный факт считается результатом большой среднегодовой стоимости основных средств.

Среднегодовое количество сотрудников сельского хозяйства располагается на высочайшем уровне-94 человека. Степень применения трудовых резервов высока.

Нужно отметить, что на предприятии мало тракторов, в частности зерноуборочных комбайнов, что в большей степени затруднит процесс производства рапса.

Анализируя показатели экономической эффективности деятельности ООО «Серп и Молот» Высокогорского района, можно утверждать, что с 2017 по 2020 год производство рапса было довольно доходно и выгодно. В 2020 году уровень прибыли составил 28,1%.

Анализ отраслевых и производственно-экономических показателей рапса отмечает, что:

1. Валовые сборы рапса на предприятии ежегодно изменяются. В 2019 году показатель достиг самого большого значения по сравнению за 4 анализируемых года—3473 ц. В целом валовый сбор рапса на предприятии находится в зависимости от урожайности, и несущественно от площади посева.

2. Урожайность рапса в 2020 году была 6,9 ц/га, есть важные резервы для роста урожайности.

3. Структура затрат на изготовление рапса в 2020 году располагается в частности из затрат на удобрения-20,7%, семена-2,3% и прочих затрат-16,1%.

4. Рентабельность реализации рапса в 2020 году достигла 28,1 %, а в среднем 18,1 % за 4 года, что говорит о неплохом построении рабочего процесса при изготовлении рапса.

Увеличение урожайности сельскохозяйственных культур подразумевает целесообразное применение всех имеющихся в хозяйстве технических, организационных и финансовых показателей. Это гарантирует обеспечение высоких результатов при наименьших расходах труда и средств изготовления.

На базе исследования организационного состояния изготовления рапса на предприятии рекомендуются данные мероприятия:

- организовать одну огромную группу, функционирующую на принципах управления по производству рапса. Количество сотрудников данной группы – 18 человек, из которых 9 трактористов. Для команды нужен 1 трактор ДТ-75М, 1 трактор МТЗ-1221, 3 трактора МТЗ-80, 2 трактора Т-150 и 2 трактора Т-150К;

- внедрение системы оплаты труда, основанную на валовом доходе. Вся начисленная заработная плата всех сотрудников за год 4015 тысяч рублей;

- внести органические вещества на сумму 1656 тыс. рублей;

- среднюю цену реализации установить на уровне 650 рублей за центнер рапса;

- продажи в виде коммерческой продукции-43% от общей выручки;

- планируемая расчетная урожайность впоследствии всех намеченных событий обязана достигнуть 31,75 ц / га.

Таким образом, впоследствии проведения всех намеченных мероприятий эффективность производства рапса увеличится, что даст прибыль в объеме 5 154 тыс. рублей и доведет рентабельность до 33,9%, что на 15,8 повыше, чем в среднем за 4 года.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Баринов, В.А. Бизнес-планирование: Учебное пособие / В.А. Баринов. - М.: Форум, 2013. - 256 с.
2. Организация и управление производством на сельскохозяйственных предприятиях / В.Т.Водяников, А.И. Лысок, Н.Е.Зимин и др.; Под ред. В.Т. Водяникова, - М.: КолосС, 2015. – 502с.
3. Вайс Е.С. Планирование на предприятии: учебное пособие / Е.С, В.М.Васильева, Т.А. Вайс, В.С. Васильцов. – 4-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2014. -432с.
4. Практическое руководство по разработке планов на предприятиях АПК/Мухаметгалиев Ф.Н., Авхадиев Ф.Н. Издательство ФГОУ ВПО КГАУ. – 2007. -228с.
5. Мухаметгалиев Ф.Н. Система планирования на предприятиях АПК. Уч. Пособие / Ф.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н. Авхадиев. – Казань: Изд-во Казанск. гос. ун-та, 2011. 309с.
6. Свободин В.А. Интенсификация и эффективность сельскохозяйственного производства / В.А. Свободин. – М.: Росагропромиздат, 2013 – 95с.
7. Сафонова, М.Ф. Финансовый результат: трансформация понятия /М.Ф. Сафонова// Международный научно-исследовательский журнал. - 2015. - № 11 (42). - С. 84-85.
8. Ушачев И.Г. Инновационная деятельность в аграрном секторе экономики России/И.Г. Ушачев, И.Т. Трубилин, Е.С. Оглоблин. – М.: Колос С, 2015 – 636с.
9. Экономика сельского хозяйства: учебное пособие / Н. И. Кузнецов [и др.]; ред. Ю. А. Меркулов. - Саратов: ФГОУ ВПО "Саратовский ГАУ", 2015. - 176 с.
10. Фролова Т.А. «Экономика предприятия: конспект лекций», ТТИ ЮФУ, 2017. – 5-10 с.
11. Яковлев В.Б. Анализ эффективности производства/В.Б. Яковлев, Г.Н. Корнев. – М.: Госагропромиздат, 2003. - 220с.

12. Тоболич, З.А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса / З. А. Тоболич. – М: Проспект, 2016. – 119 с.
13. Сильванович, В.И. Сельскохозяйственное производство: базисные факторы, основные результаты и условия инновационного развития: монография / В. И. Сильванович. – М: ГГТУ, 2017. – 210 с
14. Титов В.И. Экономика предприятия: учебник/В.И. Титов. – М.: Эксмо, 2008 – 416с.
15. Прохорова Л. Резервы повышения эффективности развития кормопроизводства / Л. Прохорова, Н. Климушкина // АПК: Экономика, Управление. 2013. № 3. с.81.
16. Охапкин А.И. Организация и оплата труда в зерновом производстве/А.И.Охапкин//М.: Агропромиздат-2015.-175 с.
17. Грибов В.Д. Экономика предприятия / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2015. -448 с.
18. Назаров Ф.Ш. История развития технологии производства зерна / Ф.Ш. Назаров // М.: Агропром издании. – 2011. – 315 с.
19. Назаренко Н.Т. Экономика сельского хозяйства: микроэкономика сельскохозяйственных предприятий / Н.Т. Назаренко. Учебное пособие. – Воронеж: В ГАУ – УКЦ, 2014 – 216с.
20. Яковлев В.Б. Анализ эффективности производства/В.Б. Яковлев, Г.Н. Корнев. – М.: Госагропромиздат, 2003. - 220с.
21. Великая, Е.Г. Индикаторы оценки эффективности организации / Е.Г. Великая, В.В. Чурко В.В // Балтийский гуманитарный журнал. – 2016. - № 2. – С. 57-61.
22. Проданова Н.А. Финансовый контроль. - М.: Налог-ИНФО, 2016. – 286 с.
23. Экономика отраслей АПК/ И.А.Минаков, Н.И. Куликов, О.В. Соколов и др.; Под ред. И.А.Минакова. – М.: КолосС, 2014. – 464с.
24. Головина Л. Имущественное положение и эффективность использования капитала сельхозорганизаций / Л. Головина, О. Анохина // АПК: Экономика, Управление. 2013. № 1. с. 69.

25. Яковлев Б.И., Яковлев В.Б. Организация производства и предпринимательство в АПК / Б.И. Яковлев, В.Б. Яковлев. – М.: КолосС, 2004. – 423с.
26. Ян И.К. Технология производства зерновых культур. / И.К. Ян // М.: - Агропромиздат. – 2014. – 255с.
27. Основы земледелия и растениеводства / В.С. Косинский, В.С. Никляев, В.В. Ткачеви др.; Под ред. В.С. Никляева. – М.: Колос, 2015. – 479с.
28. Организация сельскохозяйственного производства / В.Н. Ариничев, В.В.Бердников, Ф.К.Шакиров и др.; Под ред. Ф.К.Шакирова. – М.: КолосС, 2018. – 503с.
29. Рыбалкин П.Н. Повышение эффективности производства / П.Н. Рыбалкин. – М.: Агропромиздат, 2002 – 224с.
30. Тихонов В.А., Копач Н.А. Принцип синхронности при организации производства зерновых/ В.А.Тихонов, Н.А.Копач// Экономика сельского хозяйства России. -2013. -№7. С.115-118

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для работников ООО «Серп и Молот»

Высокогорского района РТ

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве экономиста допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Экономист обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности экономиста возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходи-

мости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду экономических специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата экономической службы учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе экономиста имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия ООО «Серп и Молот» и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.

Настоящим я, Шимов Артур Александрович
студент 4 обучения Института экономики Казанского
государственного аграрного университета

зачетная книжка № 23-18165K

направление подготовки Экономика

направленность (профиль) Экономическая информация и организация

подтверждаю, что настоящая выпускная квалификационная работа на тему

Экономические перспективы развития производства

в обществе с ограниченной ответственностью

«Сен и Момент» Валскогорского района

Республики Татарстан

выполненная по материалам Валскогорского района

на 69 страницах и приложений на 6 страницах, является моим

самостоятельным исследованием, в котором:

- оформлены соответствующим образом ссылки на все использованные
информационные ресурсы и их правообладателей;

- отсутствуют компиляция, неоформленные заимствования, не
принадлежащие мне лично из необозначенных в работе источников, включая
глобальную компьютерную информационную сеть ИНТЕРНЕТ.

Я предупрежден о правилах требования оформления выпускных
квалификационных работ и об ответственности за нарушение Закона
Российской Федерации «О защите авторских прав в Российской Федерации»

Отпечатано в 1 экземплярах.

Библиография 30 наименований.

Один экземпляр сдан на кафедру

«24» 01 20 22 г

Шимов А.А.
(Ф.И.О.)

Шимов
(подпись)