

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите



Заведующий кафедрой

Мухаметгалиев Ф.Н.

«24» января 2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Обоснование перспектив устойчивого развития зернопроизводства в
обществе с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное
предприятие «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан

Обучающийся:



Михайлова Лена Радиговна

Руководитель:

д.с.-х.н., к.э.н., доцент



Хисматуллин Марсель Мансурович

Рецензент:

д.э.н., профессор



Закирова Алсу Рафкатовна

Казань 2022

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«07» мая 2020 г.

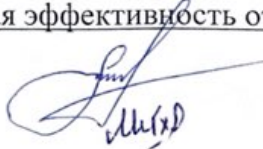
ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу
Михайловой Лены Радиковны

- 1. Тема работы:** Обоснование перспектив устойчивого развития зернопроизводства в обществе с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан
- 2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «24» января 2022 г.
- 3. Исходные данные к работе:** специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности сельскохозяйственных организаций, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок
- 4. Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретическое обоснование производства и реализации зерна, основные тенденции организации производства зерна в современных условиях, современное состояние отрасли зернопроизводства, характеристика природных и экономических условий производства в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ, местоположение, размеры землепользования и природные условия, организационно-производственная структура и специализация хозяйства, показатели экономической эффективности хозяйственной деятельности, современное состояние организации производства зерна в хозяйстве, организационно-экономическое обоснование развития зернопроизводства в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ, планирование объемов производства зерна на перспективу, пути повышения эффективности производства зерна, экономическая эффективность от мероприятий

5. Дата выдачи задания

Руководитель

Задание принял к исполнению



«07» мая 2020 г.
М.М. Хисматуллин
Л.Р. Михайлова

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнения	Пример
ВВЕДЕНИЕ	19.10.20	Выпол
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ЗЕРНА	19.10.20	Выпол
1.1 Основные тенденции организации производства зерна в современных условиях		Выпол
1.2 Современное состояние отрасли зернопроизводства		Выпол
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	07.06.21	Выпол
2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия		Выпол
2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства		Выпол
2.3 Показатели экономической эффективности хозяйственной деятельности		Выпол
2.4 Современное состояние организации производства зерна в хозяйстве		Выпол
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ЗЕРНОПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	27.12.21	Выпол
3.1 Планирование объемов производства зерна на перспективу		Выпол
3.2 Пути повышения эффективности производства зерна		Выпол
3.3 Экономическая эффективность от предлагаемых мероприятий		Выпол
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	17.01.22	Выпол
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	17.01.22	Выпол
ПРИЛОЖЕНИЯ		Выпол

Обучающийся

Руководитель




Л.Р. Михайлова

М.М. Хисматуллин

Аннотация
к выпускной квалификационной работе бакалавра
Михайловой Лены Радиковны
на тему «Обоснование перспектив устойчивого развития зернопроизводства в
обществе с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие
«Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан»

Целью выпускной квалификационной работы является проведение исследования изучаемого хозяйства, экономического обоснования роста эффективности производства зерна, также обоснование перспектив развития данной отрасли. Выпускная квалификационная работа содержит введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении обсуждается актуальность работы, цели и задачи исследования, научная, практическая значимость выпускной квалификационной работы. В первой главе анализируются теоретические аспекты организации производства зерна. Во второй главе дается характеристика природно-климатических условий хозяйства и анализируется фактическое состояние организации производства зерна и его эффективности в обществе с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан. В третьей главе предлагаются пути совершенствования организации производства зерна на основе повышения качественных показателей зерна за счет рационализации агротехнических мероприятий и сбережения материально-денежных ресурсов. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Application
to final qualification work of the bachelor
Mikhailova Lenara Radikovna
on «Substantiation of prospects for sustainable development of grain production in
the limited liability company "Agricultural Enterprise "Tatarstan" Baltasinsky district of
the Republic of Tatarstan»

The purpose of the final qualifying work is to conduct a study of the studied economy, the economic rationale for the growth of the efficiency of grain production, as well as the rationale for the development of the industry. The final qualifying work contains an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, a list of references. The introduction discusses the relevance of the work, the goals and objectives of the research, the scientific, practical significance of the final qualifying work. The first chapter of the work analyzes the theoretical aspects of the organization of grain production. The second chapter describes the natural and climatic conditions of the farm and analyzes the actual state of the organization of grain production and its effectiveness in a society with limited liability "Agricultural Enterprise "Tatarstan" Baltasinsky district of the Republic of Tatarstan. The third chapter proposes ways to improve the organization of grain production on the basis of improving the quality indicators of grain through rationalization of agrotechnical measures and the saving of material and monetary resources. The conclusions and proposals formulated the main results of the final qualifying work.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ЗЕРНА	7
1.1 Основные тенденции организации производства зерна в современных условиях	7
1.2 Современное состояние отрасли зернопроизводства	13
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	20
2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия	20
2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства	22
2.3 Показатели экономической эффективности хозяйственной деятельности	24
2.4 Современное состояние организации производства зерна в хозяйстве	31
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ЗЕРНОПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	40
3.1 Планирование объемов производства зерна на перспективу	40
3.2 Пути повышения эффективности производства зерна	44
3.3 Экономическая эффективность от предлагаемых мероприятий	54
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	60
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	63
ПРИЛОЖЕНИЯ	

ВВЕДЕНИЕ

Зерновое хозяйство составляет базис агропромышленного комплекса всей страны, поэтому вопросам увеличения эффективности зернового производства придается особое значение, так как оно является основой всего сельскохозяйственного производства; от уровня его развития зависит развитие других отраслей аграрного сектора экономики.

Ключевая роль зерна определяется его назначением не только как одного из основных продуктов питания человека и источника кормов для животных, но и как ведущего товарного продукта. Именно реализация зерна в настоящее время в подавляющем большинстве хозяйств всех форм собственности оказывает решающее влияние на их финансовое состояние. Вне зависимости от форм собственности хозяйств зерно по существу является одним из основных источников получения доходов товаропроизводителям, а размер издержек и цена влияют на возможность потребления продуктов питания населением.

Деятельность рынка зерна в России определяется такими элементами как: субъекты рынка, его инфраструктура и рыночная основа товарных отношений. Главными в производстве зерна выступают сельскохозяйственные предприятия, их помощь в производстве примерно 87,5%.

Изучению состояния экономики зернопроизводства и созданию региональных и общероссийского рынков зерна посвящено множество работ отечественных экономистов-аграрников. Этими проблемами занимались Алабушев А.Б., Агаларханов М.Д., Алтухов А.И., Минаков И.А., Ушачев И.Г., Нечаев В.И. и другие. Однако, несмотря на многостороннее и широкое отражение проблемы эффективности в научной литературе, многие вопросы теоретического и практического характера требуют своего дальнейшего изучения [9, 19].

Пути совершенствования производства зерновых культур всегда будут актуальным вопросом, ведь «хлеб» - это неотъемлемый компонент в рационе питания людей. Не имея явных представлений о рынке зерна, тяжело будет справиться с современными проблемами сельского хозяйства в России. Что может принести к образованию проблем в остальных сельскохозяйственных отраслях.

Объектом изучения в данной работе является ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан.

Цель данной работы: разработка и обоснование организационно-экономических мероприятий по совершенствованию организации и повышению эффективности производства зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан.

Для реализации поставленной цели нами были намечены следующие задачи:

- освоить теоретические аспекты в организации производства зерна;
- дать характеристику изучаемому предприятию ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан с природно-экономической точки зрения (расположение, природно-климатические условия; специализация предприятия и организационная структура; использование основных фондов, ресурсов труда и т.д.), а также характеризовать состояние организации зернопроизводства в хозяйстве на сегодняшний день;
- изучить и привести основные меры по совершенствованию производства и реализации зерна в хозяйстве.

В данной работе были использованы такие методы экономических исследований, как абстрактно-логический, монографический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный и графический.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ЗЕРНА

1.1 Основные тенденции организации производства зерна в современных условиях

Роль растениеводства огромна и главным образом определяется тем, что оно обеспечивает человека в основном всей продукцией растительного происхождения. Растениеводство является источником сырья для пищевой и перерабатывающей промышленности.

Зерно служит сырьем для некоторых отраслей пищевой, комбикормовой, химической, текстильной промышленности и является источником кормов для скота и птицы. Зерно хорошо хранится, (усушка не превышает 3% в год), поэтому особенно пригодно для создания государственных резервов продовольствия и кормов. Оно легко перевозится на большие расстояния, в связи, с чем широко используется в качестве привозного корма на птицефабриках и в животноводческих комплексах [16].

Благодаря высокому уровню механизации и низким затратам живого труда производство зерна в меньшей степени зависит от наличия трудовых ресурсов, чем выгодно отличается от пропашных культур.

Зерновые хорошо сочетаются в севооборотах с большинством других культур, а побочная продукция (солома) широко используется в качестве корма, подстилки и как важный источник гумуса.

Развитие зерновой отрасли во многом определяет уровень продовольственной безопасности страны. В соответствии с общепринятыми международными нормативами, он определяется по объему переходящих до следующего урожая запасов зерна.

Зерно – важнейший стратегический продукт, определяющий стабильное функционирование аграрного рынка и продовольственную безопасность страны.

Зерновое производство – главная и решающая основа развития всех отраслей сельского хозяйства, а также многих перерабатывающих отраслей промышленности. Надежное обеспечение продуктами питания государства всегда являлось важным условием ее существования, а также наиболее важным фактором социальной стабильности. Каждая страна стремится к самообеспечению продовольствием для того чтобы обеспечить себе экономическую безопасность.

Народнохозяйственное значение зерна в огромной степени возрастает в силу таких исключительных качеств зерновых продуктов, как способность в определенных условиях к длительному хранению без существенного изменения их свойств и пищевой ценности, а также высокая транспортабельность. Зерно и получаемые из него продукты питания по сравнению с другими пищевыми средствами наиболее дешевые. Все это исторически определило значение и место зерна и продуктов его переработки в питании – они стали продуктами массового и повседневного потребления человека.

Главной целью зерновой отрасли является развитие инвестиционного процесса и адаптация новых технологий, наращивание производства и замещение продовольственного импорта, достигающих критического размера.

Поддержание эффективности функционирования зернового хозяйства является не только сугубо отраслевой, но и сложной макроэкономической проблемой, поскольку его динамичное и устойчивое развитие определяется институциональными, макроэкономическими и структурными преобразованиями, которые происходят в стране [17].

Все виды деятельности человека различным образом связаны с проблемой эффективности. Это связано с ограниченностью ресурсов, желанием сэкономить время, получать как можно больше продукции из доступных ресурсов.

Уровень эффективности влияет на решение целого ряда экономических и социальных задач, таких как повышение уровня жизни населения, быстрый экономический рост, улучшение условий отдыха и труда, снижение инфляции.

Повышение эффективности общественного производства лежит в основе экономического прогресса. В каждой системе хозяйства специфическое содержание эффективности производства определяется:

1. Целевой направленностью производства;
2. Общественной формой производства;
3. Своеобразием присущих данной системе результатов и факторов производства.

Таким образом, стоит отметить, что высшим критерием эффективности является полное удовлетворение личных и общественных потребностей при наиболее рациональном использовании имеющихся ресурсов.

Технология производства зерновых культур включает следующие трудовые процессы:

- 1) осенняя обработка почвы;
- 2) весенняя обработка почвы;
- 3) посев;
- 4) послепосевная обработка почвы и уход за растениями;
- 5) уборка зерновых культур [36].

Главная задача обработки почвы - создать наилучшие условия для роста культурных растений, получить высокий урожай. Обработка поддерживает корнеобитаемый слой почвы в таком рыхлокомковатом состоянии, при котором возделываемые растения хорошо снабжаются водой, элементами питания, теплом и воздухом.

Большое значение на эффективность производства зерна оказывает применение интенсивных технологий, дающих огромный эффект.

Несмотря на то, что почти все основные рабочие процессы в зерновой отрасли полностью механизированы, не все хозяйства проводят их в оптимальные сроки. Это вызвано разными причинами, в том числе организационными. В зависимости от зональных способностей и возделываемой зерновой культуры применяют разную технологию.

Интенсивная технология предполагает применение полного комплекса агротехнических, организационно-экономических мер, позволяющих получать высокие урожаи при любых погодных условиях. Она предполагает высокую концентрацию материально-технических ресурсов на возделывание культур, посев высококачественными семенами, внесение научно-обоснованных норм удобрений, эффективных средств защиты растений, точное соблюдение сроков и последовательности проведения сельскохозяйственных работ [24].

Сущность интенсивной технологии состоит в размещении посевов по лучшим предшественникам в системе севооборотов, возделывание высокоурожайных сортов с хорошим качеством зерна, высоким обеспечением растений элементами минерального питания с учетом их содержания в почве, применении азотных удобрений в период вегетации, интегрированной системы защиты растений от сорняков, вредителей и болезней, современном и качественном выполнении всех технологических приемов, направленных на защиту почв от эрозии. Целью интенсивной технологии является существенный рост урожайности и повышения качества зерна.

В системе мероприятий, обеспечивающих высокую урожайность в основных зерновых районах, важное место принадлежит чистому пару. По данным Всесоюзного научно-исследовательского института зернового производства, по чистому пару она выше на 40-70% и более.

Важнейшим фактором, определяющим рентабельность производства зерна, является урожайность. Чем выше урожайность, тем ниже себестоимость и затраты труда на 1ц. продукции, соответственно, выше

рентабельность. Однако подобная взаимосвязь показателей наблюдается лишь тогда, когда сельское хозяйство развивается в нормальных условиях, то есть отсутствует диспаритет цен на материально-технические ресурсы и сельскохозяйственную продукцию, а государство оказывает товаропроизводителям необходимую поддержку [8].

Показатели эффективности производства зерна во многом зависят от набора возделываемых культур. Наиболее рентабельными из них являются пшеница (особенно озимая), рожь, гречиха. Многие хозяйства увеличивают посевные площади под этими культурами, так как в условиях рыночной экономики действует жесткое правило: производить можно лишь то, что пользуется спросом и приносит максимальную прибыль [10].

Показатели эффективности и конкурентоспособности отрасли растениеводства предопределяется расходами и результатами производства, что, в свою очередь, зависимы от того, как результативна действующая система правления отраслью в хозяйстве. Так же важная часть – это принятие мер, которые направлены на снижение затрат, распределение и совершенствование их учета.

Погодные условия во многом влияют на сбор зерна. До сих пор урожайность зерновых культур не радует: ни своим количеством, ни своим качеством.

Но, несмотря на многие проблемы, объем производства растет. Государственная поддержка своих сельскохозяйственных производителей играет, далеко, не последнюю роль в увеличении урожайности, объемов производства сельскохозяйственных культур.

Зернопроизводство довольно рентабельно, оно влияет на прибыль и на финансовое состояние предприятия и в целом на сельскохозяйственное производство. Экономическая стратегия государства должна быть направлена на обеспечение продовольственной безопасности страны. Дефицит продуктов питания может создать накаленную обстановку в стране. Снижение продовольственного обеспечения населения страны может создать

для внутренней безопасности страны.

Распределение зерновой культуры по районам зависит от того, как возделывают растения в том или ином районе. Климат района, безусловно, играет огромную роль. А также на распределение культур влияет и качество почвы. Показатели, которые влияют на распределение зерновых культур нужно рассматривать в их взаимодействии [8].

Для сокращения времени уборки внедряют поточную уборку, т.е. создают уборочно-транспортные комплексы и отряды. В состав комплекса входят работы связанные с уборкой урожая. А именно: обмолачивание и транспортировка зерна, уборка соломы и первичная обработка почвы. Также высокую роль играют обеспечение надежными агрегатами, внедрение новой техники и подготовка высококвалифицированных специалистов, которые смогут работать на новых агрегатах.

До начала массовой уборки урожая устанавливаются отдельные маршруты, по которым будут ездить агрегаты и обслуживающая техника. При определении маршрутов для сельскохозяйственной техники важным фактором является исключение их пересечения с автотранспортными маршрутами.

Продуктивность уборочных работ зависит от способа уборки, от квалификации работников, от заинтересованности работников, а также от того, как подготовили поля, как организовали уборочные работы [16].

Инновационная техника принимает во внимание ресурсный потенциал организации, степень снабженности сельскохозяйственными машинами, кадровые запасы и снабженность капиталом.

Современные технологии учитывают ресурсные возможности товаропроизводителей – уровень технической оснащенности, профессиональный потенциал и обеспеченность финансами. Три уровня технологий по степени их интенсивности позволяют по-разному освоить биологический потенциал сорта, которые введены на наиболее эффективные операционные технологии, пригодные для использования в местных

зерновых технологиях.

Проблемы зерна были, есть и будут актуальны, ведь «хлеб» является неотъемлемым компонентом рациона человека. Без ясности в данном сегменте тяжело будет справиться с современными проблемами сельского хозяйства в России. А это может повлечь за собой проблемы в других отраслях сельского хозяйства.

1.2 Современное состояние отрасли зернопроизводства

Производство семян зерновых и других культур переводится на индустриальную основу. Все предприятия, входящие в систему семеноводства, выращивают семена на высоком агрофоне при строгом соблюдении сортовой агротехники. Взаимоотношения между предприятиями поставщиками и базовыми регламентируются действующими положениями и договорами в порядке отпуска семян. При интенсивной технологии важно обеспечить правильную организацию работ, психологическую подготовку специалистов и непосредственно производителей продукции. Они должны быть соответствующим образом обучены, обладать определенным минимумом знаний и навыками по управлению техникой, в совершенстве знать физиологию растений, основы агротехники.

Переход к рыночной экономике заставляет сельскохозяйственные предприятия заранее прогнозировать урожайность, качество зерна, его коммерческую себестоимость и цены предложения, обеспечивающие поступление прибыли и достижение при этом определенного уровня рентабельности.

Динамику сбора основных сельскохозяйственных культур в России интересно будет проследить в сравнении не только с прошлым годом, но и с моментом тринадцатилетней давности – 2007 годом, когда показатели сбора зерна в стране были достаточно позитивными. Само собой разумеется, с тех

пор в отрасль были вложены значительные инвестиции, которые должны были привести к росту показателей сбора зерновых культур.

Падение сборов зерновых после 2008 года было предсказуемым для специалистов и прогнозировалось, независимо от ожиданий общеэкономического кризиса [19].

В 1990-е годы и вплоть до начала 2000-х наблюдается резкое падение объемов сельскохозяйственного производства, включая сбор зерновых и ослабление непосредственных факторов, стимулирующих производство зерна:

- посевных площадей (с 62 млн. га в 1990 г. до 50 млн. га в 1998);
- урожайности (соответственно с 18,5 до 9,4 ц/га, т.е. до уровня 1950–60 гг.).

Основные итоги на рынке зерна в Российской Федерации в 2018 году: снижение валового сбора зерна в целом по стране на 17% по сравнению с 2017 годом.

Причинами такого спада являются:

- сокращение уборочных площадей (сокращение площадей зерновых и бобовых культур составило 3,1% к прошлому году, в том числе на 2,5% сократились площади пшеницы, на 20% площади кукурузы, на 18% площади ржи. Посевы ячменя, напротив, выросли на 3,5% по причине высокого уровня рентабельности данной культуры в предыдущем сезоне, поддерживаемого экспортным спросом);

- снижение урожайности зерна в ряде регионов страны (урожайность всех зерновых снизилась в целом по стране на 13% и составила 2,4т/га с посеянной площади; урожайность пшеницы снизилась на 13%, урожайность ячменя - на 18%, а урожайность кукурузы на 2%);

- из-за неблагоприятных погодных условий (падение урожайности из-за засухи).

Объем урожая зерновых культур без учета кукурузы в Татарстане составил 3,7 млн. тонн в 2018 году при средней урожайности 26 ц/га. Таким

образом, объем урожая снизился примерно на 26%. Такое снижение произошло из-за засухи. С учетом сбора кукурузы на зерно объем урожая составит примерно 3,9 млн. тонн.

Урожай зерна без учета кукурузы в Татарстане в 2019 году вырос на 16,2% по отношению к показателю 2018 года, то есть до 4,3 млн т.

Валовой сбор зерна в республике Татарстан в 2020 году составил 5566,9 тыс. т. в первоначально-оприходованном весе (5200,8 тыс. т. в весе после доработки), что на 23,1% больше уровня 2019 года.

В настоящее время в России из зерновых культур пшеница занимает более 29% от всего российского производства. Пшеница - адаптационная культура, которая быстро приспосабливается к различным типам почв и климатическим условиям. Крупнейшими странами-производителями являются Россия, КНР, США, Канада и Австралия.

В Приволжском экономическом регионе Республика Татарстан занимает особое место, она отличается высоким уровнем производства валовой продукции сельского хозяйства. Имея 2,2% сельскохозяйственных угодий страны, РТ производит 4% всей её сельскохозяйственной продукции. Основу растениеводства Татарстана составляет зерновое хозяйство.

Зерновое производство является ведущей отраслью не только растениеводства, но и всего сельского хозяйства республики. Стратегический характер продукта, масштабы зерновой отрасли, обширные межотраслевые связи оказывают существенное влияние и на состояние всей экономики Республики Татарстан.

Поэтому большое значение здесь принимает анализ урожая и урожайности сельскохозяйственных культур. Необходимо также знать, какие факторы влияют на них. Постепенно важно уметь проводить анализы, делать точные выводы и на их основе принимать правильные и экономически целесообразные решения и мероприятия [21].

В условиях республики основным источником роста производства зерна стало повышение урожайности зерновых культур на основе повышения

культуры земледелия, увеличения количества вносимых удобрений и их рациональное использование, улучшения структуры посевных площадей, внедрение высокоурожайных сортов, достижений селекции и семеноводства, обеспечения дальнейшей специализации и концентрации производства семян и перевода семеноводства на промышленную основу.

Ускорение темпов механизации трудоемких процессов - одна из главных социально-экономических задач на ближайшее время. Предстоит осуществить мероприятия по замене старых машин и оборудования новыми, более производительными.

Для интенсификации и модернизации зернового хозяйства и роста эффективности использования зерна необходимо:

- обеспечить бюджетную поддержку сельского хозяйства в пределах целевых федеральных и региональных программ развития АПК;
- разработать приоритетные направления государственного регулирования, обеспечивающие гармонизацию межотраслевых пропорций в АПК;
- эффективнее использовать биоклиматический потенциал региона и научно обоснованное размещение производства сельскохозяйственных культур;
- разработать баланс производства зерна, обеспечивающий минимизацию потерь и эффективное взаимодействие всех подразделений и сфер АПК при формировании отечественного рынка продовольствия;
- усилить государственное воздействие на регулирование ценовых пропорций в АПК и решение проблемы перевода зерна в группу социально значимых товаров [25].

Для обеспечения государства продовольствием, необходимо воспроизводить около 1 т зерна на жителя, 70 % должно отводиться на корм скота. Но пока, по данным показателям, Россия отстает.

По словам ученых, можно сказать, что до сих пор зернопроизводство основывается на экстенсивных факторах, что подтверждается:

- неразвитостью инновационных технологий, слабым внедрением новой техники, которые адаптированы к погодным условиям. Что является причиной отставания от лидирующих стран;

- низким качеством семян, удобрений, средств защиты растений, мелиорации земель;

- недостаточной поддержкой со стороны государства, бизнеса по технико-технологическому усовершенствованию отрасли, обновлению материально-технической базы;

- недостаточным использованием науки и техники, низкой квалификацией кадров;

- мало развитой инфраструктурой рынка зерна [28].

Причинами отставания российского растениеводства в эффективности от других стран является целый комплекс неразрешенных системных проблем в отрасли.

Главное, что тормозит - это низкий уровень государственной поддержки сельского хозяйства. У нас уровень поддержки близок к нулю, в то время когда в Западных странах аграрии имеют дотации от государства и в том числе льготы. Дефицит оборотных средств и низкая рентабельность – это то, от чего страдают предприятия.

И, конечно же, из этого вытекает проблема нехватки специалистов и техническое отставание. Очень мало предприятий, которые вовремя обновляют свой парк сельхозтехники, большинство могут ремонтироваться по пять раз в месяц. Большой проблемой является заработная плата. Хорошо обученные люди-специалисты не пойдут работать за копеечные зарплаты. В итоге хозяйства вынуждены нанимать на работу тех, кто есть.

Субъектами зернового рынка в зависимости от стадий движения товара выступают производители зерна, первичные покупатели зерна, конечные покупатели зерна, включая покупателей зернопродуктов. В зависимости от стадий движения товара на зерновом рынке и выполняемых функций, субъектов можно включить в три группы:

- производители зерна (сельскохозяйственные предприятия всех форм собственности);

- первичные покупатели зерна (заготовительные организации в лице элеваторов брокерские фирмы, участники бартерных сделок);

-конечные покупатели зерна (мукомольные, комбикормовые, спиртовые, крахмалопаточные, пивоваренные и крупяные), включая покупателей зернопродуктов (хлебопекарные предприятия, макаронные и кондитерские фабрики, пищевые концентратные предприятия и т.д.) [31].

Распространённые раньше формы и системы оплаты труда, используемые и в настоящее время, в современных условиях рыночной экономики уже являются не эффективными. А новые современные методы ещё недостаточно используются, особенно в отрасли сельского хозяйства. Поэтому актуален и необходим поиск новых подходов к организации заработной платы, вознаграждающих достойный труд.

Экономические отношения между субъектами зернового рынка возникают и формируются в процессе производственной деятельности, реализации системы договорных отношений, осуществления маркетинговой деятельности, использования рыночного ценового механизма, распределения прибыли и ренты, осуществления взаиморасчетов, материального стимулирования и оплаты труда работников, а также финансирования деятельности хозяйствующих субъектов.

Кроме вышеуказанных проблем в отрасли наблюдаются также проблемы продаж, отсутствие единой системы зерновых перевозок и транспортной политики в отношении зерна или потери при перевозке.

Рыночная экономика связана с необходимостью повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции и услуг. Ускорение темпов развития сельского хозяйства и АПК страны в условиях перехода к рыночным отношениям во многом зависит от эффективного использования всех факторов производства, внедрения достижений научно-технического прогресса, инновационной и инвестиционной деятельности в

отрасли. В условиях рыночной экономики, когда ускоряется интенсификация общественного производства и повышается его экономическая эффективность, а также качество продукции, требуется полная мобилизация всех имеющихся на предприятии резервов. А это предполагает максимальное развитие хозяйственной инициативы трудовых коллективов предприятий.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия

Местонахождение предприятия: 422256, Республика Татарстан, Балтасинский район, село Старая Салаусь, Советская улица, д. 81.

Климат Балтасинского района умеренно-континентальный, который характеризуется довольно холодными зимами и умеренно-теплым летом. На континентальность и суровые климатические условия существенное влияние оказывает физико-географическое положение хозяйства. Среднегодовая температура воздуха составляет $3,5^{\circ}\text{C}$. Зима умеренно холодная, продолжительностью более 5 месяцев (с ноября по март), средняя температура января составляет -14°C , лето теплое – средняя температура июля $+19,3^{\circ}\text{C}$. Безморозный период продолжается в среднем 130 дней.

Рельеф территории характеризуется всхолмленной равниной. Самыми плодородными почвами являются темно-серые лесные, но их удельный вес незначителен. Почвенный покров представлен в основном серыми лесными почвами, легко-, средне-, тяжело суглинистого механического состава.

Наибольшие значения скорость ветра достигает зимой. Минимальные средние месячные скорости ветра отмечаются в июне, июле, августе и составляют 2,6-3,0 м/с. В течение года отмечаются ветры всех направлений, но преобладают ветры юго-западной четверти горизонта, то есть южные, западные и юго-западные. В течение года наибольшее распространение имеют ветры скоростью 4,2 м/с.

Таким образом, территория в целом характеризуется относительно благоприятными для градостроительного освоения климатическими условиями. Дискомфорт климатических условий зимнего периода определяется в основном температурно-ветровым режимом.

Изучаемое предприятие занимается смешанным сельским хозяйством: возделыванием зерновых, зернобобовых и технических культур, а также развито мясо - молочное направление.

А основной специфический фактор сельскохозяйственного производства – это земля, выступающая как естественный ресурс. Земельные фонды являются важнейшей составной частью ресурсов сельского хозяйства. От рационального использования земли, повышения ее плодородия зависит развитие всех отраслей производства. Нужно отметить, что площадь земель ограничена. В отличие от других средств производства, она имеет специфические особенности.

Для проведения анализа показателей эффективности использования земли рассмотрим состав земельных угодий и ее структуру с помощью таблицы 1.

Таблица 1 - Состав земельного фонда и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Виды земельных угодий	Площадь, га				Структура сельхозугодий, %				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	
Общая земельная площадь	4802	4802	4802	4802	х	х	х	х	х
Всего сельскохозяйственных угодий, из них:	4507	4507	4507	4507	100	100	100	100	100
Пашня	3866	3866	3866	3866	85,8	85,8	85,8	85,8	88,9
Сенокосы	370	370	370	370	8,2	8,2	8,2	8,2	1,7
Пастбища	270	270	270	270	6,0	6,0	6,0	6,0	9,1
Многолетние насаждения	1	1	1	1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3
Процент распаханности	х	х	х	х	85,8	85,8	85,8	85,8	88,9

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в динамике с 2017 по 2020 года общая земельная площадь хозяйства не меняется и составляет 4802 га. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет примерно 85,8%. Следовательно, процент распаханности соответствует этому значению.

В структуре сельскохозяйственных угодий площадь под сенокосы выделяют в размере 8,2%, пастбища занимают 6,0%.

2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

Существенным фактором, влияющим на рациональность организации трудовых процессов и её эффективность, выступает организационно-производственная структура предприятия, которая представляет собой совокупность и взаимосвязь производственных, вспомогательных и обслуживающих подразделений.

Состав (количество) и размещение внутрихозяйственных подразделений по территории предприятия составляет его организационную структуру или организационные подразделения.

Организационная структура зависит от размера хозяйства, специализации производства, количества населенных пунктов. Внутрихозяйственные подразделения сельскохозяйственных предприятий объединяются в более крупные подразделения или по отраслевому или территориальному принципу.

Нужно отметить, что на данный момент в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района существует трёхступенчатая структура управления отраслевого типа. Особенностью данной структуры является то, что производственные подразделения организуются по отраслевому принципу: на предприятиях создаются цеха, специализирующиеся на производства отдельных видов продукции и выполнении работ.

Особенностью данной структуры является то, что производственные подразделения организуются по отраслевому принципу: на предприятиях создаются цеха, специализирующиеся на производстве отдельных видов продукции и выполнении работ.

Высшей ступенью управления является общее собрание участников общества, исполнительным органом которого является директор. Руководители служб несут ответственность перед высшим руководством за выполнение порученных заданий, сохранность имущества вверенных им подразделений. Зачастую именно от них зависит психологический настрой в коллективе, они ответственны за внедрение рациональной системы морального и материального стимулирования.

Специализация – это есть процесс сосредоточения деятельности предприятия какой-либо зоны или экономического района на развитии той или иной на производстве отдельных видов продукции. Цель специализации сельскохозяйственных предприятий – создание условий для увеличения прибыли, объема производства продукции, снижения издержек, повышения производительности труда, улучшения качества продукции [4].

Таблица 2 - Стоимость и структура товарной продукции в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017 – 2020 года

Вид продукции	Годы								В сред- нем за 4 года
	2017		2018		2019		2020		
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	
Зерно	166,0	5,7	161,8	5,4	93,2	2,7	154,0	4,4	4,6
Ранс	98,7	3,4	104,8	3,5	102,4	3,0	59,8	1,7	2,9
Картофель	435,8	15,0	456,7	15,3	414,5	12,1	245,4	6,9	12,3
Молоко	1806,8	62,0	1773,9	59,5	2253,3	66,0	2478,3	70,1	64,4
Мясо КРС	405,8	13,9	482,9	16,2	552,0	16,2	595,5	16,9	15,8
Итого	2913,1	100	2980,1	100	3415,4	100	3533,0	100	100

Из таблицы 2 можно сказать, что специализация в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 4 года занимает производство молока и мяса КРС.

Для характеристики уровня (степени) специализации хозяйства используем показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 2 по формуле И.В. Поповича:

$$K_c = 100 / \sum P (2j - 1), \text{ где}$$

K_c – коэффициент специализации;

P – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

j – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего:

$$K_c = 100 / (80,2(2*1-1) + 12,3(2*2-1) + 4,6(2*3-1) + 2,9(2*4-1)) = 0,6$$

Данный расчет показывает, что хозяйство имеет глубокий уровень специализации.

2.3 Показатели экономической эффективности хозяйственной деятельности

Важнейшим и необходимым ресурсом для каждого предприятия являются финансовые средства. Невозможно представить процесс производства, без использования основных и оборотных средств.

Основные фонды составляют материально-техническую основу производственных мощностей.

Оборотные средства – это средства предприятия, которые обслуживают воспроизводственный процесс. Существует 5 основных групп оборотных средств – производственные запасы, незавершенное производство, денежные средства, готовая продукция и средства в расчетах.

Таблица 3 - Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района за 2017-2020 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	261746	276859	289526	432499	385793
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	4507	4507	4507	4507	6703
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	185	185	190	192	94
Фондооснащенность, тыс.руб на 100 га сельскохозяйственных угодий	5807,5	6142,9	6423,9	9596,2	5755,2
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника	1414,8	1496,5	1523,8	2252,6	4111,0

Как видно по таблице 3 показатели фондооснащенности труда в хозяйстве на довольно высоком уровне по сравнению с данными показателями в среднем по республике, и они с каждым годом возрастают. Так, например, показатель фондооснащенности труда в динамике с 2017 по 2020 года идет к росту и к отчетному году составляет 9596,2 тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий, что выше среднереспубликанского показателя почти в 2 раза.

Показатели фондовооруженности труда в 2020 году выше по сравнению с данным показателем за 2017 год на 59,2%, то есть наблюдается рост данных показателей. Если же сравнивать со среднереспубликанским показателем, то данный показатель в хозяйстве ниже в 2 раза.

Для того чтобы определить энергообеспеченность сельхозпредприятия энергоресурсами, используются такие показатели как энергооснащенность и энерговооруженность. С ростом уровня этих показателей, отмечается рост уровня производительности труда, так как с повышением

энерговооруженности труда сокращаются общие затраты на производство единицы продукции.

Таблица 4 - Динамика уровня энергооснащенности и энерговооруженности труда ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	18550	18627	18627	18800	8810
Площадь пашни, га	3866	3866	3866	3866	5961
Число среднегодовых работников, чел.	185	185	190	192	94
Энергооснащенность на 100 га пашни, л.с.	479,8	481,8	481,8	486,3	147,8
Энерговооруженность на 1 работника, л.с.	100,3	100,7	98,0	97,9	93,9

Данные таблицы 4 свидетельствуют о спаде уровня энерговооруженности труда в хозяйстве за изучаемый период. В отчетном году по сравнению с базисным 2017 годом выявили снижение уровня энерговооруженности труда на 2,1%. Данный показатель выше в хозяйстве на 4,3% по сравнению с данными по региону.

Показатели энергооснащенности труда в динамике за изучаемые года имеют ярко выраженную тенденцию роста, таким образом, максимальное значение по данному показателю наблюдается в 2020 году, которое составляет 486,3 л. с. на 1 работника, что, в свою очередь, выше в 3 раза в сравнении со среднереспубликанскими данными.

Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами в изучаемом хозяйстве низкая, хотя данный показатель желательно бы привести до 100%, что в дальнейшем обязательно благоприятно воздействует на сбор продукции в более оптимальные временные сроки.

Низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия

и, следовательно, на эффективность производства в целом. В создании сельскохозяйственной продукции участвуют три фактора: земля, производственные фонды и труд. Первые два из них имеют свою материальную, вещественную сущность. В отличие от них, труд представляет собой процесс взаимодействия человека и природы.

Таблица 5 - Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Площадь пашни, га	3866	3866	3866	3866
Нормативная нагрузка на 1 трактор, га	100	100	100	100
Требуется физических тракторов, шт.	38	38	38	38
Имеется физических тракторов, шт.	40	39	39	40
Уровень обеспеченности тракторами, %	105,3	102,6	102,6	105,3
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га	1920	1920	1457	1685
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.	13	13	10	11
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	8	8	7	7
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	61,5	61,5	70,0	63,6

При анализе данных таблицы 5 можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в хозяйстве на высоком уровне. Таким образом, уровень обеспеченности тракторами в отчетном 2020 году составила более 100%, другими словами изучаемое хозяйство полностью обеспечивает себя основными машинами. Что касается уровня обеспеченности зерноуборочными комбайнами, то данный показатель тоже желательно было бы приблизить к 100%.

Система машин должна быть рациональной и отвечать следующим требованиям:

- соответствовать биологическим и агротехническим особенностям возделывания сельскохозяйственных культур, прогрессивной технологии и организации производства;
- обеспечивать своевременное и высококачественное выполнение механизированных работ;
- сохранять и повышать плодородие почв;
- снижать затраты труда и средств на единицу выполненных работ и производимой продукции;
- улучшать условия труда и повышать производительность.

Главной задачей в сфере труда является более эффективное использование трудовых ресурсов. При этом должны быть обеспечены увеличение объема функционирующего рабочего времени, равномерное его использование в течение года и всемирная экономия труда.

Таблица 6 - Запас труда и уровень его использования в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 год
	2017	2018	2019	2020	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	185	185	190	192	100
Годовой запас труда, тыс. чел-час.	336	336	346	349	183
Фактически отработано, тыс. чел-час	368	368	380	412	196
Уровень использования запаса труда, %	109,5	109,5	109,8	118,1	107,2

Как видно из таблицы 6, в 2017-2020 года уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. В 2020 году уровень использования трудовых ресурсов составляет 118,1%, что означает численность работников должно быть больше на 18,1% на предприятии.

В ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ все работники предприятия, включая бухгалтеров, осуществляют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение Б). В соответствии со статьей 211 Трудового Кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическим и физическим лицам при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Также на предприятии особое внимание уделяется физической культуре сотрудников (Приложение В). Такое регламентирование необходимо для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ существуют правила общения на предприятии (Приложение Г).

Эффективность сельскохозяйственного производства зависит не только от наличия основных факторов производства, но и от того, как они используются. Система показателей, характеризующих использование основных факторов производства - земли, производственных фондов и рабочей силы - используется для комплексной оценки уровня экономической эффективности, достигнутой в сельском хозяйстве.

Наиболее важными в системе этих показателей является стоимость валовой продукции, сумма валового дохода, сумма чистого дохода и прибыль в расчете на 100 га соизмеримой пашни, на 1 чел. - час затрат живого труда или на 1 работника, на 100 рублей основных производственных фондов

сельскохозяйственного назначения, на 100 рублей издержек производства, а также показателей уровня рентабельности.

Таблица 7 - Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2020 г.
	2017	2018	2019	2020	
Стоимость валовой продукции в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	522,5	476,6	504,1	540,8	267,8
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	29,8	28,1	28,9	30,7	49,4
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	1,9	1,9	1,9	1,4	1,2
-100 руб. издержек производства, руб.	2,0	1,2	1,8	1,6	1,8
Сумма валового дохода в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	12788,5	12980,9	13453,9	15582,0	3369,7
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	790,7	804,8	823,9	885,4	621,3
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	33,9	35,3	37,5	39,3	15,1
- 100 руб. издержек производства, руб.	39,8	41,9	45,9	47,5	22,4
Сумма прибыли в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	5518,1	3242,3	5086,3	7016,9	1656,8
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	325,4	191,2	292,1	398,7	305,5
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	20,0	12,8	19,2	17,7	7,4
-100 руб. издержек производства, руб.	21,1	14,9	18,4	21,4	11,0
Уровень рентабельности (убыточности), %	33,2	20,3	25,2	32,1	14,8

По таблице 7, мы можем сказать, что хозяйство за все изучаемые года ведет рентабельное производство. Производительность труда в целом с 2017 по 2020 года растет на 3,0%, но значение отчетного года ниже изучаемого показателя в среднем по республике на 60,9%.

Сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2020 году составила 398,7 тыс. руб., тогда как в 2018 году данный показатель составил вдвое меньше.

Производство сельскохозяйственной продукции в изучаемом хозяйстве за 2017-2020 года является прибыльным. Таким образом, уровень рентабельности в отчетном 2020 году составляет 32,1%, что выше показателя за 2019 год на 6,9 пункта, также выше значения в среднем по республике на 17,3 пункта.

Рассмотренные выше природные и экономические условия хозяйства играют большую роль в организации сельскохозяйственного производства в целом по хозяйству, и по отдельным его отраслям.

Далее рассмотрим современное состояние организации производства зерна в хозяйстве.

2.4 Современное состояние организации производства зерна в хозяйстве

Растениеводство является базой для развития животноводства, так как поставляет преобладающую часть кормов животных, таких как зернофураж, сено, зеленые и сочные корма, в свою очередь, животноводство обеспечивает растениеводство ценным органическим удобрением, утилизирует также побочные продукты как солома, мякина, стебли, а также отходы пищевой промышленности.

При оценке эффективности производства зерна следует учитывать его особенности, оказывающие влияние на конечные результаты. Экономическая эффективность производства зерна характеризуется системой натуральных и стоимостных показателей.

Вначале рассмотрим состав и структуру посевных площадей, она будет эффективной, когда будет соответствовать специализации хозяйства.

Таблица 8 – Состав и структура посевных площадей в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Культуры	Площадь, га				Структура, %			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Зерновые и зернобобовые, всего	1920	1920	1457	1685	49,7	49,7	37,7	43,6
В т.ч.								
-озимые зерновые	700	700	354	607	18,1	18,1	9,2	15,7
-яровые зерновые	990	990	873	848	25,6	25,6	22,6	21,9
-зернобобовые	230	230	230	230	5,9	5,9	5,9	5,9
Рапс	200	200	200	220	5,2	5,2	5,2	5,7
Картофель	140	140	120	80	3,6	3,6	3,1	2,1
Кукуруза	200	230	530	317	5,2	5,9	13,7	8,2
Однолетние травы	366	336	330	336	9,5	8,7	8,5	8,7
Многолетние травы	980	980	1169	1168	25,3	25,3	30,2	30,2
Всего посевов	3806	3806	3806	3806	98,4	98,4	98,4	98,4
Чистый пар	60	60	60	60	1,6	1,6	1,6	1,6
Всего пашни	3866	3866	3866	3866	100	100	100	100

Приведенные данные таблицы 8 показывают, что за анализируемые годы в хозяйстве в составе посевных площадей произошли небольшие изменения.

Зерновые культуры занимают в среднем за 4 года 45,2% в структуре посевных площадей, среди которых большая доля принадлежит яровым зерновым культурам – 23,9%, озимые культуры занимают в структуре 15,3%.

К 2020 году почти в 2 раза сокращается площадь под картофель (2,1% в структуре посевов). Также в хозяйстве большую площадь посева занимают многолетние травы – 30,2%.

В следующей таблице рассчитаем показатели экономической эффективности отрасли растениеводства.

Таблица 9 - Показатели экономической эффективности растениеводства в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Стоимость валовой продукции в расчете на:				
- 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	198,0	211,8	220,8	229,1
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	31,6	32,6	34,8	35,7
- 100 руб. издержек производства, руб.	1,5	1,5	1,7	2,0
Сумма прибыли в расчете на:				
- 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	1152,6	1165,9	1289,5	1340,3
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	180,0	183,2	206,4	208,9
- 100 руб. издержек производства, руб.	9,9	10,0	10,8	11,5
Уровень рентабельности, %	71,7	66,9	77,3	98,8

По данным таблицы 9 можно сделать вывод, что производство растениеводческой продукции в изучаемом хозяйстве в динамике за 2017-2020 года является рентабельным, так, например, уровень рентабельности в отрасли растениеводства за базисный 2017 год составляет 71,7%, а за отчетный 2020 год достиг 98,8%, это максимальное значение показателя в динамике за изучаемые года.

Для бесперебойного снабжения жителей продуктами питания и промышленности сырьем необходимо располагать полными запасами по каждому виду продовольствия. Сохранение растениеводческого продукта до времени их применения является тяжелой задачей. Даже при большой урожайности и значительном валовом сборе не достигают должного эффекта, если на различных этапах продвижения продукции к потребителю произойдут немалые утраты массы и качества.

Самыми важными показателями, по которым оценивают развитие отдельно взятых подотраслей растениеводства, считаются урожайность сельскохозяйственных культур, производительность труда, себестоимость продукции и уровень рентабельности производства.

Таблица 10 - Динамика производства зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Урожайность, ц. с 1 га.	38,6	36,4	40,5	49,0
Площадь посева, га.	1920	1920	1457	1685
Валовой сбор, ц.	74440	67686	58981	82509

Данные таблицы 10 показывают, что объем производства зерна в условиях предприятия увеличивается к отчетному году на 10,8%: этому способствует, главным образом, повышение урожайности на 26,9%. Таким образом, максимальное значение урожайности в рассматриваемом хозяйстве у зерновых культур наблюдается в 2020 году – 49,0 ц.с 1 га.

С повышением размеров посевных площадей и повышением урожайности культуры повышается и валовой выход продукции, и напротив, урезание посевных площадей и снижение урожайности приведет к снижению объемов продукции.

Таблица 11 - Возделываемые сорта зерновых культур в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ

Культура	Сорт
Озимая пшеница	Волжская
Озимая пшеница	Скипетр
Яровая пшеница	Любава
Озимая рожь	Тантана
Ячмень	Яромир
Овес	Всадник
Горох	Варис

Система обработки почвы — это поэтапно реализовываемые агротехнические приемы по возделыванию сельскохозяйственных культур. Систему возделывания почвы в установленном севообороте нужно

составлять таким образом, чтобы она была более энергосберегающей и отвечала почвозащитному направлению, обеспечила приобретение высоких урожаев сельскохозяйственных культур.

В ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ используют такие приемы ухода за посевами, как: боронование, подкормка, опрыскивание, междурядная обработка.

Предпосевное обрабатывание грунта, в которую входят боронование, выравнивание, прикатывание, рыхление и культивация, организуют таким образом, чтобы процесс был сделан в допустимо небольшой период.

При заготовке соломы применяют схемы, которые предусматривают укладку целостной или размельченной соломы в валки, погрузку в прицепы и вывозку на края поля для дальнейшего скирдования.

Оплата труда работников в отрасли растениеводства, в том числе и в производстве зерна, в рассматриваемом хозяйстве производится по сдельно-премиальной системе, когда оплата труда производится за осуществленный объем работы по сдельным расценкам, которая определяется исходя из тарифных ставок и норм выработки. В хозяйстве также применяют разнообразные виды доплат и надбавок. Трактористам-машинистам, мастерам растениеводства в размере:

1 класс – 20%;

2 класс – 10%.

В изучаемом хозяйстве экономист хозяйства каждый год разрабатывает нормы нагрузки, нормы выработки и расценки для оплаты труда по каждому виду работ. При установлении норм труда экономист предприятия используется справочниками: «Типовые нормы выработки в растениеводстве», «Справочник экономиста» и др.

Основную часть прибыли предприятия получают от реализации продукции и услуг. Прибыль от реализации продукции в целом по предприятию зависит от объема реализации продукции, ее структуры, себестоимости и уровня среднереализационных цен.

Далее установим факторы и основания изменения объемов производства продукции. Ведомо, что на объем производства продукции влияют размер посевной площади и урожайность культуры.

Таблица 12 - Расчет влияния факторов на валовой сбор зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Посевная площадь, га	1920	1920	1457	1685
Урожайность, ц/га	38,6	36,4	40,5	49,0
Валовой сбор, ц	74440	67686	58981	82509
Отклонение по валовому сбору, ц, всего	x	-6754	-8705	+23528
В том числе за счет:	x	-	-14651	+9262
- площади посева				
- урожайности	x	-6754	+5946	+14266

Данные таблицы 12 свидетельствуют о том, что урожайность в 2020 году зерна растет по сравнению с предыдущим годом, что повлекло дальнейший рост объема производства за счет урожайности на 14266 ц., а в результате увеличения посевных площадей на 228 га. валовой сбор зерна увеличивается на 9262 ц.

От успешного решения зерновой проблемы зависит подъем всех отраслей сельского хозяйства и удовлетворение потребностей населения в продуктах питания растительного и животного происхождения, а также создание необходимых государственных резервов зерна.

В следующей таблице рассмотрим себестоимость и состав затрат на производство зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года.

Таблица 13 - Себестоимость и состав затрат на производство зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Единица измерения	Годы				В среднем по району за 2020 год
		2017	2018	2019	2020	
Себестоимость 1ц	руб.	518,9	525,5	597,3	539,8	737,4
В том числе:	руб.					
оплата труда		45,0	49,7	51,9	60,6	110,0
семена	руб.	76,0	65,8	75,9	80,7	94,6
удобрения	руб.	97,5	112,7	118,7	121,5	79,7
средства защиты растений	руб.	54,8	47,0	48,9	56,6	63,2
содержание основных средств	руб.	112,9	107,5	95,3	96,9	78,6
нефтепродукты	руб.	32,7	46,8	34,8	37,5	66,8
Затраты труда на 1 ц	чел. - час	0,5	0,5	0,5	0,4	1,0

Приведенные данные в таблице 13 показывают, что показатель себестоимости зерна в целом за изучаемые 4 года варьируют. Таким образом, к отчетному году рост данного показателя по сравнению с базисным годом составляет 4,0%.

Наибольший удельный вес в структуре себестоимости зерна занимает статья затрат на удобрения, 22,5% за отчетный 2020 год, затем затраты на содержание основных средств – 18,0%.

А если рассмотреть данную ситуацию по району, то здесь наибольший удельный вес в структуре себестоимости зерна приходится на затраты на оплату труда с отчислениями на социальные нужды, который составляет 14,9%, далее идут затраты на семена – 12,8%.

Существенным фактором, определяющий экономическую эффективность в производстве зерна, выступает урожайность. Другими

словами, чем больше урожайность, тем меньше себестоимость, затраты труда на один центнер продукции и, как следствие, выше прибыльность.

Таблица 14 - Экономическая эффективность производства зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ за 2017-2020 года

Показатели	Годы			
	2017	2018	2019	2020
Объем реализации, ц	15162	14779	8513	14064
Уровень товарности, %	20,4	21,8	14,4	17,0
Затраты труда на 1 ц, чел-час.	0,5	0,5	0,5	0,4
Полная себестоимость 1 ц., руб.	518,9	525,5	597,3	557,6
Цена реализации 1 ц, руб.	745,5	761,6	988,5	1161,6
Прибыль (+), убыток (-) 1 ц., руб.	226,6	236,1	391,2	603,0
Уровень рентабельности, %	43,7	44,9	65,5	108,1

По итогам данной таблицы можно сделать следующие выводы: объем реализации зерна в динамике с 2017 по 2020 года колеблется. Этот показатель также напрямую связан со следующим показателем: уровнем товарности продукции. Таким образом, в изучаемом хозяйстве уровень товарности зерна в динамике по годам сохраняется примерно на одном уровне, например, 17,0% за отчетный 2020 год.

Смысл показателя «уровня товарности» содержится в том, что с подъемом уровня товарности при других равноправных обстоятельствах растет вклад хозяйства в формирование продуктового фонда страны.

Самая высокая цена реализации зерна в хозяйстве приходится на 2020 год, что составляет 1161,6 руб. за 1 ц., что выше показателя предыдущего периода на 17,5%.

Производство зерна за 2017-2020 года в рассматриваемом хозяйстве очень прибыльно, что аж к отчетному году показатель уровня рентабельности идет к росту и составляет свыше 100%.

Таблица 15 - Доля денежной выручки от реализации зерна в денежной выручке организации в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ 2019-2020 года

Показатели	Годы		Отчет к базису, %
	Базис (2019)	Отчет (2020)	
денежная выручка организации, тыс. руб.	275469	314995	114,3
выручка от реализации продукции растениеводства, тыс. руб.	33982	29418	86,6
выручка от реализации зерна, тыс. руб.	8415	16337	194,1
удельный вес выручки от реализации зерна, %:	3,1	5,2	x
выручке организации			
выручке растениеводства	24,8	55,5	x

По таблице 15 можно сделать следующие выводы: денежная выручка организации в динамике по годам растет на 14,3%. По сравнению с 2019 годом выручка от реализации продукции растениеводства к 2020 году снижается на 13,4%. Выручка от реализации зерна в динамике по годам идет к росту на 94,1%.

Таким образом, рассмотрев современное состояние организации производства зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ, мы можем сказать, что в данном хозяйстве достаточно большое внимание уделяется зернопроизводству. Об этом свидетельствует и достаточно большая посевная площадь, которая отводится зерновым. Также следует отметить, что производство зерна в изучаемом хозяйстве за изучаемые 2017-2020 годы рентабельно.

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ЗЕРНОПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «ТАТАРСТАН» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ

3.1 Планирование объемов производства зерна на перспективу

Принцип самоокупаемости в рыночных условиях является гарантом успеха предпринимателя и финансовой независимости, согласно этому выручка от реализации товарной продукции должна покрывать все затраты ресурсов на осуществление воспроизводственного процесса.

Главнейшей задачей на перспективу в хозяйстве встает вопрос составления производственной программы зерна с соблюдением всех научно – обоснованных рекомендаций в организации производства и реализации продукции.

Приступая к планированию производственной программы, нужно установить потребность организации в семенах. Назначенные на плановый период посевные площади сельхозрастений аргументируются балансовыми расчетами потребности в семенах и посадочном материале. Общая потребность в семенах в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ определяется исходя из планируемой посевной площади и норм высева, устанавливаемых на 1 га посева, с учетом назначения продукции, посевных кондиций семян, способа или вида посева.

При составлении плана потребности в семенах предусматриваются посев семенами высоких кондиций, новых и районированных сортов. Потребность в семенах хозяйство обеспечивает полностью за счет собственного производства.

Потребность на перспективу в семенах для посева ячменя составляет 1400 ц.

Каналами использования ячменя в рассматриваемом хозяйстве являются: на семена, на корм скоту и на реализацию.

Таблица 16 - Планирование объема производства ячменя в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского РТ на перспективу

Каналы использования	Объем производства, ц.	
	2020 год	План
Семена	940	1400
Реализация	3640	12500
Корма	11543	11650
Всего:	16123	25550

Далее необходимо определить плановую урожайность ячменя.

В любом хозяйстве нужно внедрить обоснованную систему земледелия, включающая освоение правильных севооборотов, перевод на интенсивные технологии возделывания, улучшение обработки почвы, защиту ее от водной и ветровой эрозии, наилучшее внесение удобрений, усовершенствование семеноводства и другие мероприятия.

Таким образом, нами для ООО «СХП «Татарстан» рекомендуется ряд мероприятий по повышению урожайности зерновых культур. Это, прежде всего, внесение минеральных удобрений в оптимальных дозах, улучшение севооборотов, проведение сортосмены.

Таблица 17 - Расчет планируемой урожайности ячменя в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ

Культура	Урожай- ность фактическая в среднем за 3 года, ц. с 1га	Факторы увеличения урожайности			Планируемая урожайность, ц. с 1га.
		внесение минеральных удобрений, ц с 1 га.	улучшение севооборотов, ц. с 1га.	проведение сортосмены, ц. с 1га.	
Ячмень	44,2	2,2	4,4	0,3	51,1

В результате полученных данных по таблице 17, сделаем выводы, что в результате внесения минеральных удобрений в оптимальных дозах, улучшения севооборотов, проведения сортосмены увеличили урожайность с 44,2 ц с 1 га. до 51,1 ц с 1 га.

Из этого следует, что производство продукции в рассматриваемом хозяйстве является не только целесообразной, а также является достаточно выгодной отраслью (исключаются финансовые риски) для предприятия.

Можем предложить далее предприятию не только заниматься производством данного вида продукции на отведенной для этих целей площади, а также расширить занимаемые зерновыми культурами посевные площади, увеличить ее урожайность, в результате чего увеличится и валовой сбор продукции, снизятся ее себестоимость и, как правило, следствием всего этого ожидается повышение качества производимой продукции.

Площади ячменя можем увеличить в структуре посевных площадей за счет тех культур хозяйства, возделывание которых в меньшей степени выгодно предприятию. Таковыми культурами у нас в хозяйстве являются, по нашему усмотрению, рапс и зернобобовые культуры, площадь которых мы на перспективу уменьшили на 167 га. Таким образом, на перспективу планируется увеличить площадь посевов под ячмень на 167 га., что составит 500 га.

Уточненные посевные площади сельхозкультур выявляются во время прогнозирования севооборотов. Основой системы севооборотов организации, таким образом, является предварительная (расчетная) структура посевных площадей. Значимым моментом в повышении эффективности земледелия в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ считается улучшение системы севооборотов.

Качество зерна ячменя также зависит от предшественников. Зерно, полученное с посевов по плохим предшественникам, отличается щуплостью, повышенной пленчатостью и меньшей массой. При посеве ячменя после

бобовых культур и удобренного картофеля увеличивается количество протеина в зерне.

Высокие урожаи ячменя получают при размещении его по пропашным, многолетним травам, по зернобобовым, и озимым культурам, посеянным по удобренным парам. На дерново-подзолистой среднесуглинистой почве при достаточном увлажнении получают хорошие урожаи зерна ячменя по удобренным пропашным культурам [9].

Ячмень в севообороте хорошо совмещается с овсом, однако при повторных посевах ячменя урожайность снижается. Это происходит за счет усиленного накопления возбудителей корневых гнилей и снижения биологической активности почвы. Заметно снижается урожайность ячменя при размещении его после яровой пшеницы.

Таблица 18 - Структура посевных площадей в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ на перспективу

Культуры	2020 год		Проект	
	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %
Зерновые и зернобобовые, всего	1685	43,6	1752	45,3
В т.ч.	607	15,7	607	15,7
-озимые зерновые				
-яровые зерновые	848	21,9	1015	26,3
в т.ч. ячмень	333	8,6	500	12,9
-зернобобовые	230	5,9	130	3,4
Рапс	220	5,7	153	4,0
Картофель	80	2,1	80	2,1
Кукуруза	317	8,2	317	8,2
Однолетние травы	336	8,7	336	8,7
Многолетние травы	1168	30,2	1168	30,2
Всего посевов	3806	98,4	3806	98,4
Чистый пар	60	1,6	60	1,6
Всего пашни	3866	100	3866	100

Введение правильных севооборотов, размещение сельскохозяйственных культур за лучшими предшественниками в повышении эффективности производства имеет большое значение.

Немаловажным является то обстоятельство, чтобы проектируемые севообороты по площади и структуре посевных площадей соответствовали запросам полного и рационального использования земельных, технических ресурсов и рабочей силы того внутрихозяйственного подразделения, за которым этот севооборот закреплен.

3.2 Пути повышения эффективности производства зерна

Валовой сбор зерна в значительной степени зависит от организации производства в самом хозяйстве. Ведь от того, как организована работа в поле зависит качество, количество и себестоимость полученного урожая. А это важно, так как цены на продукцию подвержены влиянию внешних факторов: изменение рыночной конъюнктуры и стоимости материально-технических ресурсов для сельского хозяйства.

Развитие продуктивности зернопроизводства можно достичь при внедрении научно-технического прогресса и инновационных технологий. Но необходимо соблюдать следующие меры:

- использовать энергосберегающие технологии;
- обеспечить экологическую безопасность предприятия, предотвратить техногенное загрязнение окружающей среды и зерна, сохранить и повысить плодородие почвы;
- обеспечить финансовую поддержку из региональных и федерального бюджетов;
- предоставление налоговых законодательных льгот;
- предоставление государственными сельскохозяйственными банками льготных кредитов.

Организация производства зерна - это система мероприятий, которые

направлены на создание лучших условий для роста и получения высокой урожайности зерновых культур. Применение интенсивной технологии дает возможность повысить рентабельность производства зерна.

Хотя весь рабочий процесс в зерновой отрасли выполняется за счет механизации, и то некоторые предприятия не укладываются в сроки. Главной причиной этого является не организованность рабочего процесса в хозяйстве. Применение разных технологий возделывания культур, в основном, зависит от географического положения полей организации, а так же от климатических условий [12].

Эффективная технология предполагает использование организационно-экономических, комплекса агротехнических мер, которые позволяют повысить урожайность при любых погодных условиях. Она предусматривает высококонцентрированные материально-технические ресурсы на возделывание зерновых культур, посев высококачественных семян, внесение требуемого удобрения в правильном количестве, эффективное средство защиты растений, руководствованию последовательности проведения и соблюдения срока выполнения работ.

Основу интенсивной технологии составляет соблюдение системы севооборота, возделывание элитных сортов с высококачественным зерном. А так же своевременно обеспечивать растения минеральными удобрениями, в вегетационный период внесение установленных норм азотного удобрения, выполнение мер по защите растений от сорняков, вредителей и болезней. Цель эффективной технологии это получение роста урожайности и высококачественного зерна [20].

При проведении выборочных обследований стало известно, что улучшение рыночных отношений в зернопроизводстве связано с решением многих задач. Совершенствованию рынка зерна может помочь рост закупки зерна у производителей, которые ориентируют их на вероятный спрос и позволяют избегать нецеленаправленных затрат и потерь. Налаженная информационная сеть может привести к увеличению реализации зерна и в

ие регионы. Развитие бюджетной торговли пшеницей, которую
лияют в высокоразвитых странах. Развитая межхозяйственная
ерация производителей может быть одним из важнейших факторов
нсивного применения инфраструктуры рынка зерна.

Одной из проблем сельского хозяйства является плохая техническая
ащенность предприятия, пользование старыми техниками и агрегатами,
рые уже физически и морально изношены. Внедрение лизингов,
дание машинно-технических станций, укрепление ремонтной сети
личной формы, установка связи и работа напрямую с заводами-
готовителями все это и есть правильные подходы к решению данной
блемы.

Принимаются меры по увеличению перечня машин и запчастей,
горых выпускают местные промышленные предприятия. Нужно
зработать программы, которые будут заниматься техническим
реоснащением сельского хозяйства. Так же нужно заключать договоры,
оторые увеличат доставку зарубежной техники. Это может повлиять на
рфективное ведение зернопроизводства [23].

Развитый рынок зерна существенным образом повлияло на систему
еализации зерна и затронул организационные формы и экономические
тношения всех участников его продвижения - от производителя к
отребителю. Реализация продукции требует ответа на многие вопросы,
оторые возникают в производственном процессе, при хранении,
ранспортировки и т.д. В связи с тем, что отменили обязательную поставку
зерна государству, производители сами могут выбирать каналы сбыта.
Самый выгодный канал реализации это рынок, так как здесь уровень цен за
тонну зерна выше, чем в заготовительных организациях. Обычно зерно
вывозится из республик в составе всей страны, а также на экспорт. Но
уровень экспорта очень низкий, что связано с затратами транспортировки и
снижением качества зерна.

При торговли и переработки зерна нужно следовать определенным

правилам. Так как сегодня наблюдаются нарушения правил при составлении контрактов, что может привести к проблемам сбыта зерна и негативно отразиться на экономике предприятий [24].

Создание рыночных отношений в экономике требует постоянного поиска путей, которые направлены на улучшение интенсивности производства. Это связано с наличием конкуренции и свободного ценообразования, которая развивается под воздействием спроса и предложения.

Поиск мероприятий, которые направлены на экономию издержек производства, может реализоваться во многих областях, обеспечивая более эффективное использование ресурсов. Более важным мероприятием значится эффективная реализация мероприятий финансового стимулирования работников в условиях переходного периода.

Развитие рынка требует, чтобы трудовая мотивация напрямую была связана с результатами производства и маркетинга компании, которая будет зависеть от успеха предприятия на рынке и как организация с успехом продает свои продукции. Таким образом, в дополнение к основной заработной плате в каждом хозяйстве должны быть эффективные системы материальных стимулирований рабочих.

Она должна осуществлять следующее:

- во-первых, целью материального стимулирования является нацелить рабочих на осуществление значимой производственной, экономической или качественной деятельности, наводя их работу на наиболее важные проблемы, которые существуют на данном этапе развития предприятия и мешают улучшить трудовую производительность;

- во-вторых, финансовые стимулы должны дополнительно платить за те аспекты деятельности, которые трудно рассмотреть или оценивать простыми методами. Это касается личностных характеристик работников, целостности, приверженности высоким качеством исполнения технологии или профессиональной ориентации, профессионализма и т.д.

В материальном стимулировании работников можно выделить два самостоятельных направления: премирование по результатам труда и материальное поощрение.

Премирование должно осуществляться за достижение отдельным работником (индивидуальная форма премирования) или трудовым коллективом (коллективная форма премирования) определенных производственных показателей.

Материальное стимулирование можно разделить на два вида: бонусы за успехи в труде и материальное вознаграждение. Бонусы должны даваться за достижение определенных результатов отдельного сотрудника (индивидуальная форма премирования) или за достижение определенных результатов трудового коллектива (коллективная форма премирования). Изначально рассматриваются размеры бонуса, одобряются администрацией организации и доводится до исполнителей, как положение о премированиях. В этом документе закрепляются такие условия, при которых сотрудник теряет премию полностью или размер премий уменьшается на определенную сумму [21].

При предоставлении каких-либо денежных поощрений организация должна принять во внимание размер премии, вернее, отношение премии к основной заработной плате. Это связано с тем, что есть проблема стимула, так называемого потолка интереса (минимальной суммы премии) ниже него опускаться нельзя, так как при этом мы теряем смысл поощрения. Потолком интереса принимают поощрение в виде 12% от оплаты труда. Таким образом, минимальная сумма премии должна быть установлена на уровне 12-15% от заработной платы.

Материальное стимулирование значительно отличается от премирования. Прежде всего, оно может выдаваться не за реализацию каких-либо конкретных достижений, а назначается лучшим сотрудникам в профессии, в предприятии и т.д. К слову, материальное стимулирование не всегда выдается в денежной форме, а может присуждаться как и памятный

подарок, возможность для путешествия, какие - либо социальные льготы или преимущества и т.д. Материальное стимулирование тоже может быть как индивидуальной, так и коллективной. Чтобы материальные бонусы были довольно результативными, они должны быть справедливыми при анализе и выявления лучшего сотрудника и заранее обсуждены на совещании всем коллективом [27].

При организации премирования на предприятиях, производящих зерновую продукцию необходимо определить:

- максимальный размер премии;
- значимость подразделений в достижении конечных результатов;
- количественные и качественные показатели, размеры премирования по подразделениям;
- сроки премирования.

Каждый отдел должен разрабатывать несколько показателей, которые характеризуют конечный результат. А также следует поставить цели, благодаря которым можно получить денежную награду. Такая система бонусов будет простым и понятным. Это будет продуктивнее, так как будут премировать за определенные достижения и высокие результаты и, именно, благодаря этому у сотрудников появится стимул. Максимальный размер премии, количество данных и значимость каждого результата будет определять размер поощрения.

Отдельные категории сотрудников, службы и подразделения, которые выполняют одни и те же обязанности требуют установления одинаковых способов поощрения. В этом случае показатели должны отражать основные достижения сотрудников. Сумма поощрения устанавливается в виде определенного процента к оплате труда, если сотрудник достигает конкретных производственных результатов. Общая сумма премии по всем показателям не должна превышать максимальный размер поощрения для этого разряда сотрудников. Если будут нарушены трудовые и технологические нормы, то размер премии можно снизить.

Исходя из этого, можно сказать, что система поощрения работников в сфере зернопроизводства продуктивна и дает высокие результаты, только если они будут учитывать конечный результат, конкретных количественных и качественных показателей, уровень технологических и трудовых дисциплин и производительности труда.

Высокая заработная плата играет важную роль в организации оплаты труда. Сложность, качество, условия выполнения работ определяют количество заработной платы. Поэтому высокую заработную плату получают работники, у которых высокая квалификация и выполняют свои обязанности в заданные сроки и качественно. Так же при оплате труда нужно учитывать то, что сотрудник посвятил долгие годы работы данной организации.

Уровень рентабельности производства зерна, эффективность производства, тесно, связано с экономией ресурсов. Рентабельность производства зерна - это экономическая категория, которая отражает суть расширенного воспроизводства; а также показывает насколько предприятие достигло своей цели [17].

Урожайность зерна влияет на снижение рентабельности, на валовой сбор, на увеличение себестоимости инфляций и на диспаритет цен.

Для того, чтобы повысить рентабельность производства зерна нужно совершенствовать структуру посевной площади, сортовой состав и технологию производства зерна. Увеличив производство зерна можно повысить урожайность зерновых. В повышении урожайности зерна огромную роль играет севооборот, а также чистый пар. Исходя из данных Российского научно-исследовательского института зернового хозяйства, по чистому пару урожай зерна увеличивается на 40-70%. А также повышает урожайность высококачественные сорта, качественный семенной материал. Предприятия обязаны периодически обновлять сорта [16].

Зернопроизводство является высокомеханизированной отраслью. Зернопроизводство требует меньше труда, чем производство овощей, картофеля, льна и т. д. Затраты труда на гектар посева зерновых культур в

среднем составляют 17-20 чел.-ч, а на центнер зерна - около 1 чел.ч.[25]. При использовании инновационной технологии существенно снижаются трудовые затраты, повышается качество зерна и урожайность.

При выращивании зерновых культур по инновационным технологиям можно достичь следующее: разместить зерновые культуры по более благоприятным предшественникам, внести научно обоснованные дозы органических и неорганических удобрений, а также можно более эффективно защитить растения от заболеваний, сорных трав, механизировать все технологические процессы, рационально организовать труд.

Материально-техническая база — это объединенная связь между производственными средствами, применяющихся на основе технологий, которые используется в производственном процессе финансовых благ и услуг.

Материально-техническая база состоит из комплекса разных машин, которые включены на все стадии производства продукции. Система машин должна соответствовать почвенно-климатическим, производственным ресурсам и варьироваться на перспективной технологии и организации производства. Нужно обеспечить качественную работу машин, которые будут соответствовать агротехническим требованиям. Эффективность труда не должна зависеть от марки трактора или комбайна, а так же не должна зависеть от количества сельскохозяйственных машин. Наоборот количество сельскохозяйственных машин должно быть как можно меньше.

Так же нужно улучшить техническое обслуживание, совершенствовать ремонтную базу, обеспечить предприятие работниками высокой квалификации, внедрить прогрессивную систему организации и оплаты труда, сократить время простоя машин из-за технической неисправности и организационных проблем.

Повышение уровня комплексной механизации и применение индустриальной технологии позволит повысить урожайность на 3-4 ц, снизить себестоимость 1ц зерна на 15-20% и повысить производительность

труда на 30% [6].

Потеря урожая при уборке и его качество определяют агротехнические требования. Нормальной высотой срезов стеблей зерновых культур считают 15...18 см, для культур с высокими стеблями и густыми хлебами – 18...25 см. А когда убирают полеглие хлеба, высоту среза стеблей уменьшают до 10...12 см. Хлеба у которых нормальная высота и густой стебель с подсевом многолетних трав, высоту среза берут равной высоте подсева. Допускается погрешность высоты среза не более чем на +1 см.

При уборки зерна прямым комбайнированием потеря зерна должна быть не больше 1%, а при уборке полеглих культур не больше 1,5%. За молотильным аппаратом потеря зерна не должна превышать 1,5%, а за подборщиком не больше 0,5%. Зерно в бункере должно быть чистой более чем 96%. При уборке зерна на семена не допускается дробление зерна более чем на 2%. Потеря соломы при уборке урожая должна составлять не более 5%, и не более 2% должно составлять загрязнение соломы.

Сроки уборки играют значительную роль в получении высокоурожайности и лучшего качества зерна. Самым оптимальным временем для уборки является то время, когда влажность зерна находится в районе 25-20% [17].

Резервом повышения эффективности производства зерна является сокращение потерь, имеющих место на всех стадиях его производства и переработки. Такие потери могут составлять от 8 до 25%, особенно при дождливой погоде во время уборочных работ. Неиспользованные резервы расширения посевных площадей определяются при анализе использования земельных ресурсов.

Лучшим условием хранения зерновой массы считается сочетание сухих условий хранения с охлажденным, которое исключает прогрессирование вредоносных микроорганизмов. Также к порчи зерновой массы может привести образование капельно-жидкой влаги.

Самый надежный способ хранения зерновой массы в качественном

состоянии - это ведение постоянного контроля за состоянием зерна. Поэтому нужно обеспечить беспрепятственный проход к зерновым массам. Активное вентилирование, механизированные средства для погрузки и отгрузки зерна необходимы для уничтожения отрицательных процессов.

Основой режима хранения зерна в охлажденном виде является понижение температуры до предельного уровня. Низкая температура приводит к торможению процесса жизнедеятельности зерна основных культур, семян сорных трав, насекомых и клещей, микроорганизмов, то есть достигается полное консервирование. Основан этот режим на принципе термоанабиоза.

Чтобы обеспечить режим хранения, защиты зерновой массы от нежелательных воздействий окружающей среды, чтобы исключить излишние потери в весе и качестве, хранение всех партий зерна и особенно семян должно быть организовано в специальных хранилищах.

Зернохранилища должны соответствовать строгим требованиям: технические (строительные, противопожарные и др.), технологические, экологические, эксплуатационные и экономические. Соответственно, зернохранилища строят из различных строительных материалов: назначения зернохранилищ (длительного или кратковременного хранения зерна) и экономических соображений, в зависимости от местных условий. Зернохранилище должно быть прочным, устойчивым и должно быть защищены от дождя, снега, влаги, грызунов, птиц, клещей, насекомых-вредителей, является одним из требований для строительства этого хранилища.

Таким образом, использование внутренних ресурсов и внешних ресурсов может привести к росту экономической продуктивности в зернопроизводстве во всем регионе, не только на ближайшие несколько лет, но и на долгие годы.

3.3 Экономическая эффективность от предлагаемых мероприятий

Решение же проблемы сокращения затрат на производство связано с выполнением следующих мероприятий:

- 1) эксплуатация в полном объеме производственных мощностей, машинно – тракторного парка в земледелии;
- 2) стремительное увеличение производительности труда путем усиления механизации производственных процессов, что предоставит возможность снизить трудоемкость продукции, следовательно, и часть затрат на оплату труда;
- 3) бережливое, экономное использование запасных частей и ремонтных материалов, электроэнергии и топлива и прочих оборотных средств посредством научно – обоснованного приведения, материального стимулирования, устранения разнообразных потерь материальных ресурсов;
- 4) максимальное снижение общехозяйственных и общепроизводственных расходов, разумное расходование затрат на транспорт и других работ и услуг.

Обоснование установления сметы расходов на предполагаемый объем работы или производства продукции имеет важнейшее значение, так как от верности расчетов зависит объективность оценки итогов деятельности подразделения.

Технологическая карта – это важнейший документ планового характера, где разрабатывают комплекс мероприятий по обработке той или иной сельхозкультуры, при этом внедряя к определенным условиям производства рекомендации по науке и достижения передового опыта и устанавливаются затраты труда и материально-денежные средства, необходимые для этого.

Расчеты, выполняемые в технологической карте, являются основой для установления плановой себестоимости, потребности в технике и рабочей силе, прогнозирования цен, оценки агротехнических мер.

Исходя из опыта, можно сказать, что для упрощения расчетов технологические карты рациональнее составить на 100 га посева культуры. В технологическую карту включаются все работы по производству основной и побочной продукции.

Далее определим себестоимость ячменя, состав и калькуляцию затрат в производстве данной культуры в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ в сравнении за прошедший 2020 год и на планируемый год.

В приложении приводится технологическая карта в возделывании ячменя на площади 100 га в изучаемом хозяйстве ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ на перспективу с планируемой урожайностью 51,1 ц с 1 га.

Таблица 19 - Себестоимость и структура затрат на производство ячменя в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ на перспективу

Статьи затрат	2020 год		Проект	
	сумма, руб.	структура, %	сумма, руб.	структура, %
Себестоимость 1ц	531,3	100,0	509,9	100,0
В том числе:				
оплата труда с отчислениями на социальные нужды	26,5	5,0	78,2	15,3
семена	103,2	19,4	98,6	19,3
удобрения	239,5	45,1	172,2	33,8
средства защиты растений	90,4	17,0	46,4	9,1
затраты на ГСМ	10,9	2,1	31,7	6,2
содержание основных средств	29,5	5,6	28,8	5,6

Исходя из таблицы 19, мы видим, что в результате составления технологической карты себестоимость 1 ц ячменя уменьшилась с 531,3 руб. до 509,9 руб.

В настоящее время успех любого предприятия заключается в том, как они будут устанавливать цены на свои услуги и товары. Цена может быть

определена поведением покупателей, качеством товара, количеством всех затрат на производство. Очень сложно установить цену на товар, потому что на цены огромное влияние оказывают следующие факторы:

- психологические;
- политические;
- экономические;
- социальные.

Таким образом, любое предприятие должно учитывать все факторы и установить цену на товар, которое соответствует его качеству.

Даже в условиях рыночной экономики не удастся избежать регулирующего воздействия государства на цены, приходится использовать ценовой механизм, включающий элементы государственного вмешательства в процессе ценообразования.

Далее рассмотрим основные экономические показатели производства ячменя в сравнении с фактическими данными за прошедший год функционирования предприятия и на перспективу.

Таблица 20 - Основные экономические показатели производства ячменя в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ на перспективу

Показатели	Фактически	План
Площадь посева, га	333	500
Урожайность, ц. с 1 га.	48,4	51,1
Объем валовой продукции, ц.	16123	25550
Объем товарной продукции, ц.	3640	12500
Себестоимость 1 ц., руб.	531,3	509,9
Цена реализации 1 ц., руб.	874,4	980,0
Прибыль 1 ц., руб.	343,1	470,1
Уровень рентабельности, %	64,6	92,2

Данные таблицы 20 показывают, что на перспективу урожайность ячменя повысилась до 51,1 ц. с 1 га. При себестоимости 509,9 руб. за 1 ц. и реализационной цене за 1 ц. 980,0 руб., по оптимальному решению задачи получаем прибыли от производства 1 ц. ячменя 470,1 руб. Таким образом, все эти изменения привели к повышению уровня рентабельности до 92,2%.

На перспективу мы планируем цену 980,0 руб. за 1 ц, с целью обеспечения покрытия издержек производства и, а также обеспечения расширенного воспроизводства, и на основе изучения уровня средних реализационных цен.

Большая часть агропромышленных предприятий в нашей стране не обладают достаточными знаниями в механизмах ценообразования на услуги и товары. Из-за этого многие предприятия терпят убытки или банкротство.

Далее необходимо уточнить производительность труда в производстве на перспективу, для этого проведем определенные вычисления:

1. Валовой сбор на перспективу = Урожайность перспективная *

$$\text{Площадь посева} = 51,1 * 500 = 25550 (\text{ц})$$

2. Прибавка к фактическому валовому сбору = Валовой сбор на перспективу – Валовой сбор фактический = $25550 - 16123 = 9427 (\text{ц})$

3. Коэффициент товарности факт. = Объем товарной продукции /
Объем валовой продукции = $3640 / 16123 = 0,22$

На перспективу планируется уровень товарности 49%.

Одним из резервов повышения качества продукции растениеводства является увеличение ее товарных свойств, снижение себестоимости, что позволит продавать продукцию по более высокой цене и получать дополнительную прибыль.

4. Прибавка к фактической товарной продукции = Прибавка к фактическому валовому сбору * Коэффициент товарности = $9427 * 0,49 = 4619 (\text{ц})$

5. Прибавка к фактической денежной выручке = Цена реализации *
Прибавка к фактической товарной продукции = $980 * 4619 = 4527 (\text{тыс. руб.})$

6. Экономия затрат = Прибавка к фактической товарной продукции * Себестоимость фактическая = $4619 * 531,3 = 2454$ (тыс. руб.)

7. Прибавка к фактической прибыли = Прибавка к фактической денежной выручке - Экономия затрат = $4527 - 2454 = 2073$ (тыс. руб.)

8. Производительность труда фактическая = Валовой сбор / Затраты труда = $16123 / 6000 = 2,7$ (ц).

В результате увеличения валового сбора увеличивается производительность труда.

9. Производительность труда на перспективу = Валовой сбор на перспективу / Затраты труда фактические = $25550 / 6000 = 4,3$ (ц).

10. Уровень роста производительности труда = $(\text{Производительность труда на перспективу} / \text{Производительность труда фактическая} * 100\%) - 100\%$
 $= (4,3 / 2,7 * 100) - 100 = 59,3$ (%).

Таким образом, предложенные выше мероприятия позволят увеличить производительность труда на 59,3%.

Исходя из всего перечисленного, можно сделать вывод о том, что для доходного функционирования изучаемой отрасли, впрочем как и любой сферы, надобно применение различных научно-обоснованных мер по повышению экономической эффективности, в то же время нужно подойти к решению данного вопроса в комплексе, и только в таком случае можно надеяться на благоприятные результаты в своей деятельности.

Современная технология возделывания зерна предусматривает достижение высокой продуктивности с минимальными затратами труда за счет высева семян интенсивных гибридов; научно обоснованных севооборотов с насыщением их зерном, улучшенной системой основной и предпосевной обработки почвы; высокого уровня питания; интегрированной борьбы с сорняками, вредителями и болезнями; формирования оптимальной густоты насаждения растений, уборки урожая в оптимальные сроки (в зависимости от почвенно-климатической зоны) и без потерь, использования

современных машин и механизмов, позволяющих максимально сократить затраты ручного труда.

Эти показатели свидетельствуют о том, что в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ имеются еще большие резервы по увеличению эффективности производства ячменя.

Для достижения высоких результатов в хозяйстве необходимо вести четкое и обоснованное планирование, и осуществлять контроль за выполнением поставленных целей.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Зерновое производство – главная и решающая основа развития всех отраслей сельского хозяйства, а также многих перерабатывающих отраслей промышленности. Надежное обеспечение продуктами питания государства всегда являлось важным условием ее существования, а также наиболее важным фактором социальной стабильности. Каждая страна стремится к самообеспечению продовольствием для того чтобы обеспечить себе экономическую безопасность.

Организация производства зерна – это система мер, направленных на создание оптимальных условий для роста и получение высоких урожаев зерновых культур.

Поддержание эффективности функционирования зернового хозяйства является не только сугубо отраслевой, но и сложной макроэкономической проблемой, поскольку его динамичное и устойчивое развитие определяется институциональными, макроэкономическими и структурными преобразованиями, которые происходят в стране.

Специализация в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ скотоводческая. Хозяйство за все изучаемые года ведет рентабельное производство. Производительность труда в целом с 2017 по 2020 года растет на 3,0%, но значение отчетного года ниже изучаемого показателя в среднем по республике на 60,9%. Производство сельскохозяйственной продукции в изучаемом хозяйстве за 2017-2020 года является прибыльным. Таким образом, уровень рентабельности в отчетном 2020 году составляет 32,1%, что выше показателя за 2019 год на 6,9 пункта, также выше значения в среднем по республике на 17,3 пункта.

Объем производства зерна в условиях предприятия увеличивается к отчетному году на 10,8%: этому способствует, главным образом, повышение урожайности на 26,9%. Таким образом, максимальное значение урожайности в рассматриваемом хозяйстве у зерновых культур наблюдается в 2020 году –

49,0 ц с 1 га. Производство зерна за 2017-2020 года в рассматриваемом хозяйстве очень прибыльно, что аж к отчетному году показатель уровня рентабельности идет к росту и составляет свыше 100%.

В ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ используют такие приемы ухода за посевами, как: боронование, подкормка, опрыскивание, междурядная обработка.

При выращивании зерновых культур по инновационным технологиям можно достичь следующее: разместить зерновые культуры по более благоприятным предшественникам, внести научно обоснованные дозы органических и неорганических удобрений, а также можно более эффективно защитить растения от заболеваний, сорных трав, механизировать все технологические процессы, рационально организовать труд.

Рассмотрев современное состояние организации производства зерна в ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ, мы можем сказать, что в данном хозяйстве достаточно большое внимание уделяется зернопроизводству. Об этом свидетельствует и достаточно большая посевная площадь, которая отводится зерновым. Также следует отметить, что производство зерна в изучаемом хозяйстве за изучаемые 2017-2020 годы рентабельно.

Таким образом, нами для ООО «СХП «Татарстан» рекомендуется ряд мероприятий по повышению урожайности зерновых культур, а именно внесение минеральных удобрений в оптимальных дозах, улучшение севооборотов, проведение сортосмены. И в результате данных мер мы выявили рост урожайности до 51,1 ц с 1 га. При себестоимости 509,9 руб. за 1 ц. и реализационной цене за 1 ц. 980,0 руб., по оптимальному решению задачи получаем прибыли от производства 1 ц. ячменя 470,1 руб. Таким образом, все эти изменения привели к повышению уровня рентабельности до 92,2%.

Развитие продуктивности зернопроизводства можно достичь при внедрении научно-технического прогресса и инновационных технологий. Но

необходимо соблюдать следующие меры:

- использовать энергосберегающие технологии;
- обеспечить экологическую безопасность предприятия, предотвратить техногенное загрязнение окружающей среды и зерна, сохранить и повысить плодородие почвы;
- обеспечить финансовую поддержку из региональных и федерального бюджетов;
- предоставление налоговых законодательных льгот;
- предоставление государственными сельскохозяйственными банками льготных кредитов.

Чтобы развиваться на полную силу отрасли надо обеспечивать эффективность и конкурентоспособность собственной продукции. Чтобы достичь желаемого результата надо перейти от миссии «выживания» к пути становления с использованием интенсивных ресурсосберегающих технологий. Чтобы обеспечить высокую эффективность этой отрасли в стране основным образом идти на пути интенсификации.

Эффективная технология предполагает использование организационно-экономических, комплекса агротехнических мер, которые позволяют повысить урожайность при любых погодных условиях. Она предусматривает высококонцентрированные материально-технические ресурсы на возделывание зерновых культур, посев высококачественных семян, внесение требуемого удобрения в правильном количестве, эффективное средство защиты растений, руководствованию последовательности проведения и соблюдения срока выполнения работ.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Балыхин М.Г. Зерно, мука и хлеб России. Производство — хранение — переработка — рынок: монография / М.Г. Балыхин, В.А. Бутковский, О.А. Ильина [и др.]. — Москва: МГУПП, 2020. — 564 с.
2. Белокурова Е.С. Биотехнология продуктов растительного происхождения: учебное пособие / Е.С. Белокурова, О.Б. Иванченко. — Санкт-Петербург: Лань, 2019. — 232 с.
3. Винничек Л.Б. Организация производства и предпринимательство в АПК / Л.Б. Винничек, М.П. Тушканов — М.: ИНФРА-М, 2018. - 307 с.
4. Грибов В.Д. Экономика предприятия / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 448 с.
5. Гончаренко Л.И. Налоги и предпринимательство / Л.И. Гончаренко — М.: Магистр: ИНФРА-М, 2018. - 432 с.
6. Корнев Г.Н. Анализ экономических систем: принципы, теория, практика. На примере сельскохозяйственного производства: Монография/Г.Н.Корнев, В.Б. Яковлев - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 224 с.
7. Либерман И.А. Планирование на предприятии: Учебное пособие / И.А. Либерман. - 3-е изд. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 205 с.
8. Лукашевич Н.П. Основы ботаники, агрономии и кормопроизводства / Н.П.Лукашевич, Н.Н.Зенькова. -Минск:ИВЦ Минфина, 2015.-227с.
9. Минаков И.А. Экономика отраслей АПК: учебник для вузов / И.А. Минаков. — 4-е изд., испр. и доп. — Санкт-Петербург: Лань, 2020. — 356 с.
10. Михалев С.С. Кормопроизводство с основами земледелия: Учебник/С.С.Михалев, Н.Ф.Хохлов- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 352 с.

11. Огарков С. А. Инвестология в сельском хозяйстве / С.А. Огарков - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 65 с.
12. Петранева Г.А. Экономика сельского хозяйства / Г.А.Петранева, Н.Я.Коваленко, А.Н. Романов [и др.]. - М.: Альфа-М, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 288 с.
13. Руденко Л.Г. Планирование и проектирование организаций: Учебник для бакалавров / Л.Г. Руденко - М.: Дашков и К, 2016. - 240 с.
14. Рыхтикова Н.А. Анализ и управление рисками организации / Н.А. Рыхтикова. — 3-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 248 с.
15. Савкина Р.В. Планирование на предприятии / Р.В.Савкина, - 2-е изд. - М.: Дашков и К, 2018. - 320 с.
16. Тушканов М.П. Организация сельскохозяйственного производства: учебник / М.П. Тушканов, С.И. Грядов. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 292 с.
17. Устименко Т.В. Организация контроля качества зерна: Учебное пособие / Т.В. Устименко - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 224 с.
18. Уродовских В.Н. Управление рисками предприятия / В.Н. Уродовских - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2017. - 168 с.
19. Алтухов А.В. О создании необходимых условий для расширенного воспроизводства в зернопродуктовом подкомплексе / А.В. Алтухов // Экономист. - 2015. - №5. - С. 33.
20. Казыбаев А.К. Зерновой подкомплекс России: факторы генерации и механизмы развития / А.К. Казыбаев // Экономика сельского хозяйства и перерабатывающих предприятий. - 2015. - №4. - С.21.
21. Леонов В.А. Нормирование затрат на производство зерна при применении технологий разного уровня интенсивности / В.А. Леонов // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. - 2015. - №11. - С.20.
22. Липницкий Т.В. Производство зерна – узловая проблема развития АПК России / Т.В. Липницкий // АПК: экономика, управление. - 2014. - №5. - С.71.

23. Осипов А.Н. Маркетинговые тенденции развития оптовой торговли зерном / А.Н.Осипов, А.Ф.Давлетшин// АПК: экономика, управление. – 2015. - №8. – С.32.
24. Осипов А.Н. Современные тенденции развития российского рынка зерна / А.Н.Осипов, А.Ф.Давлетшин// Экономика сельского хозяйства России. – 2015. - №3. – С.15.
25. Петрова И.Ф. Инновационно-инвестиционная модель развития зернового хозяйства в зоне рискованного земледелия / И.Ф.Петрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2015. - №8. – С.25.
26. Петрова И.Ф. Прогнозирование развития и размещение зернового хозяйства в стране / И.Ф.Петрова, И.В.Свешникова, Н.И.Малых // Экономика сельского хозяйства России. – 2015. - №5. – С.66.
27. Скульская Л.В. О проблемах сельскохозяйственного производства и его кадрового обеспечения / Л.В. Скульская, Т.К. Широкова // Проблемы прогнозирования - 2015. - № 4 (115). - С.87-101.
28. Успенская И.Н. Интенсивные технологии производства зерна: освоение, оценка результатов / И.Н.Успенская // Экономика, труд, управление. – 2015. - №2. – С.79.
29. Успенская И.Н. Оценка характеристик технологического развития производства зерновых в сельхозорганизациях / И.Н.Успенская // Экономика, труд, управление. – 2016. - №1. – С.83.
30. Федотенкова О.А. Организация поэтапного контроля производственно-экономической деятельности в отрасли зернопроизводства / О.А.Федотенкова // Экономика сельского хозяйства и перерабатывающих предприятий. – 2016. - №2. – С.57.
31. Федюшин Д.Ю. Развитие инфраструктуры рынка зерна и продуктов его переработки / Д.Ю.Федюшин, И.М. Чеченов // Экономика сельского хозяйства России. – 2015. - №12. – С.45.

32. Чеченов И.М. Зерновой рынок России: оценка особенностей функционирования / И.М. Чеченов // Экономика сельского хозяйства России. – 2016. - №1. – С.53.

33. Шелкоплясов А. Стратегия формирования хозяйственного управления / А. Шелкоплясов // АПК: экономика, управление, 2016. - № 12. С. 17-22.

34. Шлычков В. Ценообразование на продукцию сельского хозяйства / В.Шлычков, С. Усманова // АПК: экономика, управление, 2016. - № 6. С. 46-54.

35. Шовунова Н.Ю. Устойчивость производства зерна в Российской Федерации / Н.Ю.Шовунова // Экономика сельского хозяйства России. – 2016. - №1. – С.46.

36. Пьянов В.С. Крупнотоварное производство зерна[Электронный ресурс]: монография / В.С. Пьянов. - Ставрополь: АГРУС, 2014. - 244 с.

37. Avkhadiev F.N. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Klychova, G. Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiev, F., Klychova, A. / E3S Web of Conferences Volume 91, 2 Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economic - 2019

38. Mukhametgaliev F.N./Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia, L.F.Mukhametgaliev Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev / *Studies on Russian Economic Development*, , Vol. 30, No. 2 - 2019, pp. 162–165.

ПРИЛОЖЕНИЯ

т.

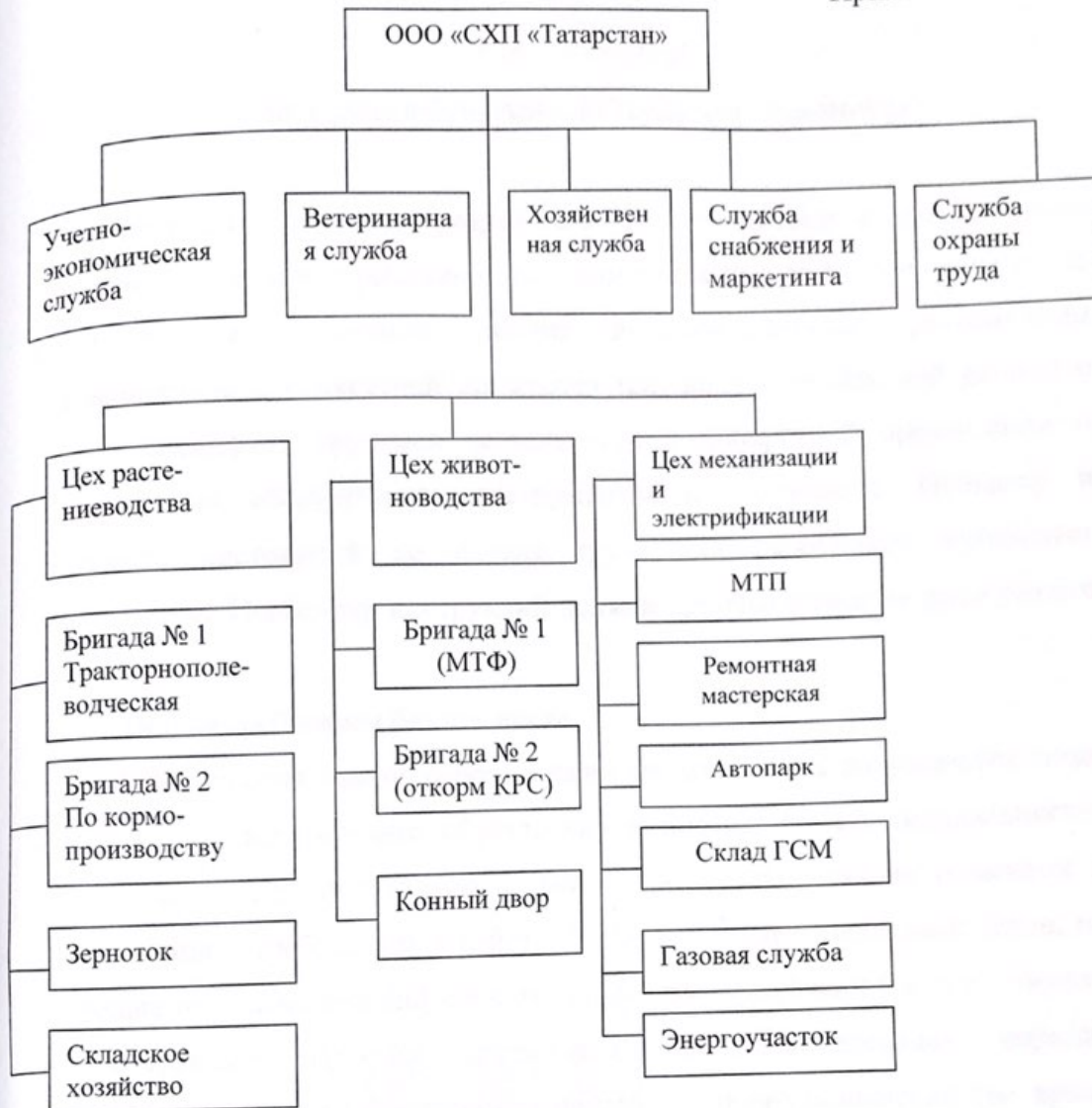


Рисунок 1- Организационно-производственная структура ООО «СХП «Татарстан» Балтасинского района РТ

ИНСТРУКЦИЯ по охране и безопасности труда для экономиста

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве экономиста допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Экономист обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при

необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

- 2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.
- 2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.
- 2.2. Проветрить помещение кабинета.
- 2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.
- 2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объеме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

- 3.1. Соблюдать правила личной гигиены.
- 3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.
- 3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.
- 3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.
- 3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных

действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду экономиста специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «СХП «Татарстан» Балтасинского района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.

	Пло- щадь га	ед.из- мере- ния	Марка трактора	Марка с/х машин	Качественн ые показате-ли	Норм а га, тн.	Тарифный			Затраты труда на вес объем работ		Тарифный фонд		ГСМ		Эт.га		допол нитель ная оплат а рабоч их	Класс зрелос- ти	Итого зарпла та	Итого стаж зрелат ы	Авто- транс- порт	Элект ро- энерг ия	газ			
							раз- ряд	ставка тракто- риста	конно - руч- ных	норма смен	тракто- ристов	конно- руч- ных работ	рабо- чих тракто- ристов	рабо- чих конно - руч- ных работ	на 1 га, л	коэф- фици- ент	всего										
Поверхностная обработка	100	га	МТЗ-1221	КСН-3	15-20см	9	V	953.80		11,11	89		10598		7,8	780	10	111	15897		2649	29144	1457	30601			
Закрывтие влаги	100	га	ДТ-75М	3БЗТС -1	Поперек пахоты	35	IV	834.5		2.86	23		2384	0	2	200	7,7	22	3576,4		596	6557	328	6885			
Подвоз воды	40	тн	Камаз	Арул														0		0	0	0	0	2400			
Предпосевная культивация с внесением ам. воды	100	га	МТЗ-1221	КПС -4	Ам.вода 4 ц/га	20	V	953.8		5,00	40		4769	0	4	400	10	50	7153,5		1192	13115	656	13770			
Выравнивание	100	га	ДТ-75М	СП-11, БЗТС- 1		40	III	742.90		2,50	20		1857		1,7	170	7,7	19	2785,9	0	464	5107	255	5363			
Инкрустация семян	28	тн		ПС - 10	Винцит 1,5 л/тн	25	I	619.6	619.60	1,12	9	18	694	1388		0		0	1040,9	694	173	3990	200	4190		98	
Погрузка семян	28	тн	ЗМ-60			55	III	619.6	619.60	0,51	4	7	315	315		0		0	473,15	158	79	1341	67	1408		70	
Транспортировка семян	28	тн	Камаз	загрузчик									0					0	0	0	0	0	0	1680			
Погрузка минеральных удобрений	10	тн	МТЗ -82	КУН -10	азофоска 1ц/га	40	V	953.8	619.60	0,25	2	7,00	238	620	0,9	9	5,2	1	357,68	310	60	1585	79	1664			
Транс. и загрузка мин. удобрений	10	тн	Камаз															0	0	0	0	0	0	600			
Посев с внесением мин. удобрений					Глубина заделки семян 4 - 5 см	23	V	953.8	834.50	4,35	35	122	4147	14513	2	200	7,7	33	6220,4	7257	1037	33174	1659	34832			
Прикатывание	100	га	ДТ-75М	СЗП -3,6		30	I	619.6		3,33	27		2065		1,4	140	5,2	17	3098	0	516	5680	284	5964			
транспортировка воды	100	га	МТЗ-80	ЗКК-6														0	0	0	0	0	1500				
25	тн		Камаз																								
Опрыскивание против сорняков	100	га	МТЗ-82	ОМПШ-2500	Эстерон 0,8 л/га, Аксил 0,9л/га	20	V	953.8		5,00	40		4769		0,7	70	5,2	26	7153,5	0	1192	13115	656	13770			
Прямое комбайнирование					При полной спелости зерна и вл. 16-18%	28	VI	1192.8	953.80	12,50	100	88	14910	11923	2	700			22365	5961	3728	58886	2944	61831		21000	
Транспортировка зерна от комбайна	350	тн	Дон - 1500															0	0	0	0	0	0				
Первичная очистка и сортировка зерна	350	тн	КАМАЗ																12519	0	2086	22951	1148	24098		4130	
Сушка зерна	350	тн		МПО-50		40	V	953.80		8,75	70		8346						12399	0	2067	22732	1137	23869		1508	1446
260	тн			М-819		30	V	953.80		8,67	69		8266						12399	0	2067	22732	1137	23869		580	556
На семена	100	тн		Сем.очис- лня		14	V	953.80		7,14	57		6813						10219	0	1703	18735	937	19672			

[illegible]

	ед. изм.	колич.	Цена	сумма
	во		единицу	руб
Зарплата	руб			311514
Зарплата с начислением	руб			399672
отпуска 7%	руб			21806
ГСМ	руб	3201	49	156849
прочие 5%	руб	160	32	5122
всего ГСМ	руб			161971
Семена цп	руб	280	1800	504000
Удобрение	х	х	х	800000
Азфоска 1 ц/га	цп	200	2000	400000
Ам. вода 4 ц/га	цп	400	1200	480000
Рдохимикат	х	х	х	237000
Винцит 1,5 л/га	л	80	650	52000
Эстерон 0,8 л/га	л	100	550	55000
Аксанл 0,9 л/га	л	100	1300	130000
Автогаспекорт	т.км	5280	9,00	47520
Аудиторизация	га	100	500	50000
Текущий ремонт	га	100	450	45000
Накладные	руб			158354
Электроэнергия	квт час	6386	10	63860
Незав.дрова-во	га	100	300	30000
Прочие прямые затраты				35000
всего				2605423
на 1 га				26054
на 1 ц				569,87

астоящим я,

Михайлов Лемарь Радиковна

удент заочного обучения Института экономики Казанского государственного
рарного университета

четная книжка № 3018416 K

направление подготовки 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций

одтверждаю, что настоящая выпускная квалификационная работа на тему Обновление

перспектив устойчивого развития производств в обществе с ограниченной
ответственностью «Самозанятые предприятия «Платформа» Белосинского района РТ.

ыполненная по материалам СХТ «Платформа» Белосинского района РТ.

а 66 страницах и приложений на 8 страницах, является моим

амостоятельным исследованием, в котором:

- оформлены соответствующим образом ссылки на все использованные
нформационные ресурсы и их правообладателей;

- отсутствуют компиляция, неоформленные заимствования, не
ринадлежащие мне лично из необозначенных в работе источников, включая
лобальную компьютерную информационную сеть ИНТЕРНЕТ.

Я предупрежден о правилах требования оформления выпускных
валификационных работ и об ответственности за нарушение Закона
оссийской Федерации «О защите авторских прав в Российской Федерации»

Отпечатано в 1 экземплярах.

Библиография 38 наименований.

Один экземпляр сдан на кафедру

24 » 01 2022 г

Михайлов
(подпись)

Михайлов Л.Р.
(Ф.И.О.)