

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики  
Направление подготовки 38.03.01 Экономика  
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

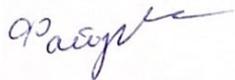


Заведующий кафедрой  
Мухаметгалиев Ф.Н.  
«27» января 2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Пути повышения производительности труда в обществе с  
ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс»  
Арсского района Республики Татарстан

Обучающийся:



Файзуллина Карина Владиславовна

Руководитель:

к.э.н., доцент



Авхадиев Фаяз Нурисламович

Рецензент:

д.э.н., профессор



Закирова Алсу Рафкатовна

Казань 2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский государственный аграрный университет»  
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Экономика  
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

 Заведующий кафедрой  
Мухаметгалиев Ф.Н.  
«07» мая 2020 г.

**ЗАДАНИЕ**

на выпускную квалификационную работу

Файзуллиной Карины Владиславовны

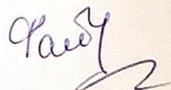
- 1. Тема работы:** Пути повышения производительности труда в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики Татарстан.
- 2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «24» января 2022 г.
- 3. Исходные данные к работе:** специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия за 2016-2020 годы, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок.
- 4. Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретические основы повышения эффективности использования трудовых ресурсов, характеристика природных и экономических условий производства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ, пути повышения производительности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ
- 5. Перечень графических материалов:** \_\_\_\_\_
- 6. Дата выдачи задания** «07» мая 2020 г.

Руководитель



Ф.Н. Авхадиев

Задание принял к исполнению



К.В. Файзуллина

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

| Наименование этапов выпускной квалификационной работы   | Сроки выполнения | Примечание |
|---|------------------|------------|
| ВВЕДЕНИЕ  | 19.10.20         | Выполнено  |
| 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ                                  | 19.10.20         | Выполнено  |
| 1.1 Понятие трудовых ресурсов, производительности труда   |                  | Выполнено  |
| 1.2 Понятие и методика расчёта производительности труда   |                  | Выполнено  |
| 1.3 Факторы, влияющие на производительность труда   | 07.06.21         | Выполнено  |
| 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ |                  | Выполнено  |
| 2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства                                      |                  | Выполнено  |
| 2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства   |                  | Выполнено  |
| 2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами                                    |                  | Выполнено  |
| 2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве                                      |                  | Выполнено  |
| 2.5 Динамика достигнутого уровня производительности труда в хозяйстве   |                  | Выполнено  |
| 3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ                       | 27.12.21         | Выполнено  |
| 3.1 Общие направления повышения производительности труда в сельском хозяйстве                                   |                  | Выполнено  |
| 3.2 Резервы повышения производительности труда в хозяйстве  |                  | Выполнено  |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ  | 17.01.22         | Выполнено  |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ  | 17.01.22         | Выполнено  |

Обучающийся



К.В. Файзуллина

Руководитель

Ф.Н. Авхадиев

## Аннотация

к выпускной квалификационной работе бакалавра  
Файзуллиной Карины Владиславовны

на тему «Пути повышения производительности труда в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики Татарстан»

Выпускная квалификационная работа содержит введение, 3 главы, заключение, список использованной литературы из 44 источников, текст работы проиллюстрирован 2 рисунками, 23 таблицами, 3 приложениями. Общий объем работы – 75 стр.

Во введении изложены актуальность исследуемой проблемы, важность ее решения для отрасли, сформулированы цель и задачи по выполнению работы, обоснованы выбор объекта исследования, перечислены применяемые методы.

В первой главе рассмотрены теоретические основы повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Во второй главе дана характеристика природно-экономических условий хозяйствования в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ.

В третьей главе предложены пути повышения производительности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ.

В заключении отражены выводы по теме исследования, предложения по развитию деятельности предприятия и прогнозируемые результаты.

## Abstract

to the final qualification work of the bachelor  
Fayzullina Karina Vladislavovna

the topic " Ways of increasing labor productivity in the Limited Liability Company  
"Agrocomplex "Ak Bars" of the Arskiy district of the Republic of Tatarstan".

The final qualifying work contains an introduction, 3 chapters, a conclusion and a list of references containing 44 sources. The text is illustrated with 2 figures, 23 tables and 3 annexes. The total volume of work is 75 pages.

The introduction outlines the relevance of the problem under study, the importance of its solution for the industry, forming the goal and objectives for the work, justified the choice of the object of research, lists the methods used.

In the first chapter considers theoretical bases of increasing the efficiency of the use of labor resources.

In the second chapter describes natural and economic conditions of management in LLC "Agrocomplex "Ak Bars" of the Arsk district of the Republic of Tatarstan..

In the third chapter proposes ways of increasing productivity in LLC "Agrocomplex "Ak Bars" of the Arsk district of RT. In conclusion reflects conclusions on the topic of the research, proposals for the development of enterprise activity and projected results.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|   |    |
|---|----|
| ВВЕДЕНИЕ  | 5  |
| 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ<br>ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ<br>РЕСУРСОВ                                  | 8  |
| 1.1 Понятие трудовых ресурсов, производительности труда   | 8  |
| 1.2 Понятие и методика расчёта производительности труда   | 16 |
| 1.3 Факторы, влияющие на производительность труда   | 21 |
| 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ<br>УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК<br>БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ | 25 |
| 2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные<br>условия хозяйства   | 25 |
| 2.2 Организационно-производственная структура и<br>специализация хозяйства  | 27 |
| 2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и<br>трудовыми ресурсами                                       | 29 |
| 2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности<br>производства в хозяйстве   | 33 |
| 2.5 Динамика достигнутого уровня производительности труда в<br>хозяйстве  | 36 |
| 3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В<br>ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ                          | 45 |
| 3.1 Общие направления повышения производительности<br>труда в сельском хозяйстве                                      | 45 |
| 3.2 Резервы повышения производительности труда в хозяйстве  | 51 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ  | 60 |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ  | 64 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ  | 69 |

## ВВЕДЕНИЕ

В условиях перехода к рыночным отношениям острой проблемой становится обеспеченность и уровень использования трудовых ресурсов, непосредственно связанная с квалификацией работников, внедрением прогрессивных форм хозяйствования, совершенствованием организации труда и управления, социальным аспектом, интеграцией сельскохозяйственных товаропроизводителей с перерабатывающими предприятиями агропромышленного комплекса - и в конечном счете - с повышением производительности труда и эффективности производства.

Ускорение темпов производительности труда в сельском хозяйстве в современных условиях является объективной необходимостью и имеет важное народнохозяйственное значение в решении многих экономических и социальных проблем.

Значение роста производительности труда заключается в том, что:

- рост производительности труда является необходимым условием увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции, без привлечения дополнительной рабочей силы;

- позволяет сократить продолжительность рабочего дня в самом сельском хозяйстве;

- повышает уровень оплаты и тем самым материального благосостояния работников;

- ведет к снижению себестоимости, а значит и стоимости производимой продукции, это обеспечивает возможность снижения закупочных, а на их основе и розничных цен;

- последнее повышает реальную заработную плату, уже всех работников и способствует повышению уровня жизни всех слоев населения.

Поэтому, не случайно повышение производительности труда рассматривается в качестве главного направления роста эффективности сельскохозяйственного производства.

Улучшение использования трудовых ресурсов сельского хозяйства, повышение производительности труда являются важными условиями экономической эффективности аграрного производства. Для этого необходимо кардинально пересмотреть аграрную политику.

В экономике любой страны сельское хозяйство занимает особое место. В сельском хозяйстве производительность труда находится под влиянием многочисленных и разнообразных природных и экономических факторов.

Специфичность роли, отведенной сельскому хозяйству, обуславливается производством продуктов питания как основы жизнедеятельности людей и воспроизводства рабочей силы, производством сырья для многих видов непродовольственных потребительских товаров и продукции производственного назначения. Поэтому повышение производительности труда является актуальной проблемой, от решения которой зависит темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей страны в его продукции.

Основным источником развития производства является повышение производительности труда, сдерживание роста цен и инфляции, регулятором размеров реальных доходов, условием достижения сбалансированного платежеспособного спроса и повышения уровня жизни населения.

В данной выпускной квалификационной работе этот экономический вопрос будет рассмотрен на примере хозяйственной деятельности ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ. Для объективной оценки основных экономических показателей данного хозяйства будут задействованы для сравнения данные среднереспубликанских показателей.

Основная цель выпускной квалификационной работы состоит в том, чтобы на основе экономического анализа факторов производительности труда в растениеводстве выявить резервы и наметить пути повышения производительности труда в этой отрасли хозяйства.

Основными задачами являются:

1. Характеристика системы показателей производительности труда в

сельскохозяйственном производстве;

2. Характеристика основных природных и экономических условий работы хозяйства;

3. Анализ уровня и динамики производительности труда, выявление факторов, влияющих на ее уровень и определение степени соответствующего влияния каждого из них, выявление резервов увеличения производительности труда;

4. Обоснование конкретных мероприятий, на основе вскрытых резервов по повышению производительности труда в хозяйстве.

В ходе решения этих задач использовались различные методы экономических исследований: статистико-экономический, абстрактно-логический, монографический и экономико-математический метод.

# I ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

## 1.1 Понятие трудовых ресурсов, производительности труда

Труд – целесообразная деятельность человека, которая направлена на производство материальных и духовных благ, удовлетворяющих человеческие потребности [7].

Понятие «трудовые ресурсы» было сформулировано в одной из статей академика С.Г. Струмилина в 1922 году [31].

Трудовые ресурсы – это работоспособная часть населения, обладающая некоторыми способностями (интеллектуальные и физические) к трудовой деятельности. Эта часть населения способна создавать материальные блага или предоставлять услуги. Иными словами трудовые ресурсы содержат в себе, с одной стороны, население, которое занято в экономике, а с другой, не занятых людей, но способных к трудовой деятельности. Следовательно, трудовые ресурсы содержат в себе реальных, существующих и потенциальных, допустимых работников [14].

Специфичность трудовых ресурсов:

- работники выполняют свои профессиональные обязанности, занимаются производством духовных и материальных ценностей, а также являются непосредственными потребителями их;
- человеческая жизнь заключается не только в трудовой деятельности, помимо нее он еще и отдыхает, получает образование, занимается искусством, спортом и т.д.;
- «человеческий потенциал», состоящий из интеллектуальных способностей и иных личных качеств получает своё формирование на протяжении нескольких лет, а то и столетий, и может быть раскрыт только в благоприятных условиях.

Количество трудового потенциала находится в рамках официально установленных возрастных границ – верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста, а также доли работоспособных среди населения трудоспособного возраста [19].

В соответствии с законодательство РФ трудоспособными являются:

- мужчины в возрасте 16 – 60 лет;
- женщины – 16 – 55 лет;
- пенсионеры и подростки, фактически занятые в народном хозяйстве.

Сельскохозяйственный труд имеет ряд устоявшихся отличий от других видов труда (например, промышленности):

- достаточная сильная подчиненность, подвластность от природно-климатических условий;

- сезонность производственного процесса, особенно в земледелии, приводящая к неравномерности, прерывистости его эксплуатации;

- предметы труда, которые составляют материальную основу предстоящего продукта, в сельском хозяйстве являются живыми организмами, а именно растения и животные;

- в агро производстве кроме условий территориального расположения хозяйства ведущее значение имеет качество земли как всеобщего средства и предмета труда, а также её плодородие;

- неоднородность труда [16].

Кроме перечисленных особенностей сельскохозяйственный труд, в рамках рыночной экономики, становится обладателем рядом отрицательных качеств, например, неполная занятость, скрытая безработица, низкая заинтересованность, мотивация, престижность, рассредоточенность и удаленность рабочих мест, неблагоприятные условия производства и другие.

Государство осуществляет свое регулирование отношений, связанных с трудовой деятельностью населения, через Трудовой Кодекс РФ [32].

В рамках организации используются понятия «кадры предприятия» или

Персонал предприятия – это объединение всех работников, трудящихся на данном предприятии и которые входят в списочный состав.

Кадры делятся на 4 категории:

- руководители
- рабочие
- специалистов
- служащих [3].

Подразделение кадров на предприятии происходит за счет характера и специфики труда. Делятся они по специальностям, профессиям и уровню квалификации.

Профессия – тип деятельности, который требует конкретные знания и навыки работы, приобретённые посредством общего или специального образования, а также путем приобретения трудовой практики в рамках этой профессии.

Специальность – это специфическая деятельности в рамках профессии. Специальность требует от работников специальной подготовки в виде знаний и навыков данной узкой специализации.

С помощью квалификации определяется уровень знаний, опыт работы, степень навыков труда в рамках специальности. Все это находит своё отражение в тарифных разрядах, категориях, которые в свою очередь в большинстве случаев играют важную роль при начислении заработной платы.

Чтобы определить, насколько обеспечено предприятие трудовым потенциалом, необходимо сравнить фактическое наличие трудовых ресурсов по всем категориям, профессиям с потребностью и уровнем плана предприятия в прошлом и базисном годах.

Процесс создания продукции включает в себя живой человеческий труд и прошлый, овеященный в средствах производства (машинах, посадочном материале, топливе, семенах, кормах и т.д.). Увеличение производительности общественного труда приводит к сокращению доли живого труда при

увеличении доли овецественного, но при этом суммарная масса труда, которая заключена в единице продукции, сокращается.

Использование живого труда бывает как прямое, так и косвенное. Прямое - это труд рабочих (механизаторов, животноводов и т. д.), связанный с созданием конкретных видов продукции. В учёте они целиком относятся на продукцию отрасли, в которой они были созданы. Косвенные затраты труда - труд работников, которые заняты обслуживанием и управлением отраслей и хозяйства в целом (агрономов, зоотехников, инженерно-технического персонала и т. д.). Косвенные затраты распределяются по типам продукции соответственно сумме прямой платы труда.

Затраты труда выражены рабочим временем, измеряющиеся в человеко-часах или человеко-днях.

На сегодняшний день зачастую рассчитывают производительность труда лишь по живому труду. Расходы овецественного труда учитываются при расчете себестоимости продукции.

При расширении предприятия своей деятельности, оно повышает собственные производственные мощности, формирует новые рабочие места, что вызывает необходимый спрос на трудовые ресурсы.

Как известно, сельское хозяйство имеет сезонный характер производства, поэтому работники в течение года имеют различную степень занятости. Для более полного анализа обеспеченность организации кадрами производится расчеты в самые загруженные периоды работ - сев, уборка, урожай.

Отдельное значение при анализе обеспеченности кадрами отводится следующим сельскохозяйственным профессиям: специалисты, трактористы-машинисты, шоферы, операторы машинного доения, свиноводы, телятницы и другие. Анализируется и качественный состав трудовых ресурсов по возрасту, полу, образованию, стажу работы, квалификации.

Администраторы, главные специалисты, менеджеры и другие представители административно-управленческого персонала должны иметь соответствующее образование. Они занимаются проверкой соответствия

образования, навыков и опыта кадров иных профессий, занимаются подборкой персонала, подготовкой и переподготовкой его, а также вопросами о повышении квалификации.

С переходом к рыночной экономике особое значение стало уделяться социальной защищенности работников. Этот вопрос берет на себя предприятие. Между работниками заключается коллективный договор. На его основе осуществляются следующие направления социальной защиты: для постройки жилья выделяется беспроцентная ссуда, покупка путевок в санатории, на базы отдыха и т.д., единовременные выплаты при уходе на пенсию, материальная помощь [29].

Производительность труда – это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции [1].

Существуют определенные нормы труда, которые используются совместно с производительностью труда:

Норма времени – количество времени, которое требуется на создание или выполнение конкретных процессов, этапов, операций или же оказание одной услуги, совокупности работ. Этот показатель позволяет определить какое количество труда (затраты труда) требуется для отдельных этапов производственного процесса. Сама же производительность труда отражает в целом какое количество труда было использовано на всю выпущенную готовую продукцию.

Норма выработки – показатель, являющийся обратной норме времени – отражает, сколько операций, натуральных единиц продукции или полуфабрикатов, было произведено в единицу времени. Обычно, за единицу времени при исчислении данного показателя используется 1 рабочая смена. Для определения нормы выработки сразу по нескольким операциям, в которых использован труд одновременно нескольких рабочих, которые в свою очередь выполняют разнообразные работы необходимо провести следующие расчеты: суммируются нормы времени, далее длительность смены, которая умножается

на численность работников, которые заняты в данном комплексе, а потом делится на суммарную норму времени.

Норма обслуживания -- показатель, который используется при проектировании плана кадрового состава работников, которые заняты обслуживанием или вспомогательными работами, производством. Пример, специалисты по обслуживанию сельскохозяйственной техники, здесь норма обслуживания выражается в мощности двигателя. Также примером обслуживающего персонала является трудовая деятельность уборщиц, в этом случае норма обслуживания выражена убираемой площадью [3].

Главная задача анализа заключается в выявлении источников, мотивов несоответствия производительности труда по факту от плана или от уровня, степени производительности труда полученного за прошедший период.

Проводя анализ данных в динамике, устанавливается тенденция, ход варьирования производительности труда, а также его оплаты, вычисляются темпы их роста. Необходимо изучить и исследовать реализацию плана по фонду заработной платы.

Необходимо отличать термины производительности и интенсивности труда. Если повышается интенсивность труда, то происходит и увеличение количества моральных и физических сил за единицу времени, вследствие чего происходит увеличение количества производимой за единицу времени продукции. За увеличением интенсивности труда должно произойти и увеличение его оплаты. В отличие от интенсивности труда, производительность повышается путём введения инновационных технологий, оборудования, а также приемов организации труда. Такие нововведения зачастую не требуют увеличения заработной платы (рисунок 1) [2].

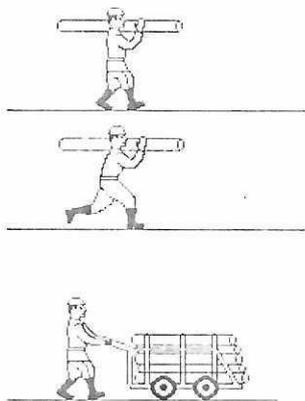


Рисунок 1- Производительность и интенсивность труда

Выработка – показатель, который определяет, какой объем продукции произведен в единицу времени. Этот показатель отражает результат использования труда.

Трудоемкость – это объем труда, который требуется для выработки единицы продукции. Трудоемкость отражает расходование трудовых ресурсов.

Если за единицу времени было выпущено большее количество продукции или время, которое затрачивалось на выпуск единицы продукции, сократилось, то это свидетельствует о повышении уровня производительности труда и значит использование труда эффективно.

Если труд уплотняется, происходит увеличение его интенсивности, связанный с повышением затрат труда в единицу времени, то весь процесс приводит к увеличению объема получаемой продукции. Отсюда следует, увеличить производительность труда возможно через повышение плодотворности всех единиц труда, а также через увеличение объема труда благодаря увеличению его интенсивности (повышение квалификации) [4].

Закон, способный к повышению производительности труда – по мнению Ф. Энгельса – относится к числу общих законов и работает на всех стадиях общественного развития. Увеличение производительности труда в экономическом смысле состоит в снижении затрат рабочего времени, требующиеся для создания определенного продукта. Из этого вытекает, что

увеличение производительности труда выражается в экономии рабочего времени, затраченного на 1 единицу продукции.

Смысл проведения анализа производительности труда заключается в поиске потенциала последующего расширения выпуска продукции посредством роста производительности труда и наиболее эффективного применения работающих и их рабочего времени.

Источником данных для проведения исследования об использовании трудовых ресурсов, заработной платы служат годовые отчеты, производственно-финансовые планы, наряды на выполнение работы в растениеводстве и животноводстве, отчеты по производству.

Процесс исследования трудовых процессов состоит из специфических наблюдений и постановки требующихся экспериментов.

Фотография рабочего дня – наблюдение, которое проводится для исследования, регистрации, корректировки и записи всех трудозатрат на протяжении обычно всего рабочего дня, предполагающее последовательное фиксирование затрат времени по наиболее крупным этапам. Исходя из количества объектов исследования различается индивидуальная или групповая фотография рабочего дня.

Хронометраж – это вид наблюдения, который дает возможность исследовать неоднократно повторяющиеся этапы операций, расчлененные до приемов, действий и движений.

Фотография и хронометраж различаются объектом наблюдения. Фотография изучает процесс целиком, хронометраж исследует отдельные части трудового процесса.

Фотохронометраж – скомбинированный тип наблюдения, который включает фотографию рабочего времени и хронометраж.

Помимо установленных, активно внедряется в процесс исследования экспериментальный метод. Примером служит использование двух- и трехсменной работы в сельском хозяйстве и другие. Смысл экономического

эксперимента заключается в проверке теории в определенных условиях производства, объектов исследования должно быть достаточно для выводов.

Существуют следующие виды экспериментального метода исследования:

- Лабораторный – разработка модели в условиях лаборатории;
- Естественный – проводится в естественных условиях труда работника;
- Тестовый – сочетание различных методов исследования.

## 1.2 Понятие и методика расчёта производительности труда

По причине того, что производство сельхозпродукции носит сезонный характер, затраты труда на единицу продукции следует рассчитывать только в конце года, завершив уборку урожая. Для расчета интенсивности труда на протяжении всего года по отдельным работам следует сравнивать с нормами выработки.

Показатели производительности труда в растениеводстве напрямую зависят от показателей урожайности возделываемых культур. Непостоянное значение урожайности в основном связано с природно-климатическими условиями. Соотношение затрат труда на 1 гектар посева и на 1 центнер продукции с дополнительным вовлечением ресурсов допускает делать выводы о степени влияния агротехнических и природно-климатических условий на показатель производительности труда [13].

Типология показателей производительности труда.

По способу расчета делятся на прямые и обратные показатели.

Прямые показатели свидетельствуют об объеме производимой продукции или выполненных работ за единицу времени. Повышение данного показателя, например, выработка зерна за час трудовой деятельности с 2 до 3 напрямую говорит о повышении производительности труда.

К прямым показателям относятся:

Средняя выработка на одного работающего (рабочего), характеризующая объем произведенной продукции за единицу времени (Условное обозначение

$ПГ_v$ , единица измерения – руб.);

$$ПГ_v = Q/Ч \quad (1),$$

где  $ПГ_v$  – выработка; Q - объем выпущенной продукции (это может быть товарная, валовая, реализованная продукция); Ч – численность работающих (рабочих).

Самым обещающим показателем, характеризующим производительность труда, является среднегодовая выработка продукции 1 работником. Значение этого показателя обуславливается от выработки работников, удельного веса работников, занятых производством сельхоз продукции в общем количестве работников организации, от количества дней работы и продолжительности дня работы.

Затраты труда на возделывание 1 га сельхоз культур (чел./час). Данный показатель обратный показателю объема.

Отношение валовой продукции в натуральном или денежном выражении (ВН) к затратам труда (Т):

$$ПТ = ВН/Т \quad (2)$$

Отношение валовой продукции в денежной оценке к числу среднегодовых работников (Р):

$$ПТ = ВН/Р \quad (3)$$

Обратными показателями являются те, которые напрямую указывают на трудоемкость.

Трудоемкость подвергается влиянию следующих условий внешней среды:

- повышенная стоимость электроэнергии способствует сокращению производительности;

- жесткий госконтроль и регулирование по отношению к производству продукции может привести к повышению затрат, что приводит к снижению уровня производительности труда;

- при повышении налоговых выплат, наблюдается рост на стоимость реализации продукции, что незамедлительно приводит к уменьшению уровня производительности;

- если происходит увеличение роста в сфере услуг, то этот процесс находит отражение в сфере производства, а именно сокращение в ней производительности труда;

- наркомания, алкоголизм приводит к сокращению производительности труда [27].

Разделяют следующие виды трудоемкости:

Технологическая трудоемкость ( $T_{техн}$ ):

$$T_{техн} = T_{сд} + T_{повр} \quad (4),$$

где  $T_{сд}$  - трудоемкость производственных рабочих-сдельщиков;  $T_{повр}$  - трудоемкость рабочих-повременщиков.

Трудоемкость обслуживания производства ( $T_{обсл}$ ):

$$T_{обсл} = T_{вспом} + T_{всп} \quad (5),$$

где ( $T_{вспом}$ ) - трудоемкость всех рабочих вспомогательных цехов и служб (ремонтного, энергетического и т.д.); ( $T_{всп}$ ) - трудоемкость рабочих занятых обслуживанием производства

Производственная трудоемкость ( $T_{пр}$ ):

$$T_{пр} = T_{техн} + T_{обсл} \quad (6),$$

где  $T_{техн}$  - технологическая трудоемкость;  $T_{обсл}$  - трудоемкость обслуживания производства.

Полная трудоемкость ( $T_{полн}$ ):

$$T_{полн} = T_{техн} + T_{обсл} + T_{г} \quad (7),$$

Трудоемкость и производительность являются обратными показателями друг друга. Это значит, что при росте производительности труда, трудоемкость снижает свои показатели.

Их координация выражается по формуле:

$$ПВ = 100 * СТ / 100 - СТ \quad (8)$$

и

$$СТ = 100 * ПВ / 100 + ПВ \quad (9)$$

где ПВ - повышение выработки (в %);

СТ - снижение трудоемкости (в %).

По форме выражения различают натуральные и условно-натуральные показатели.

Натуральные показатели используются при преобладании отдельного вида продукции в физическом весе. Эти показатели указывают, какое количество определенного типа продукции будет произведено в расчете за единицу затрат труда.

Условно-натуральные показатели используются, чтобы охарактеризовать уровень и динамику производительности труда по продукции. Различные виды продукции приводятся к одной единой мере измерения. Примером являются корма, которые условно переводят в кормовые единицы. Но этот метод имеет недостатки, а именно то, что он не позволяет учитывать потребительские качества разных видов продуктов, а также различной материалоемкости и трудоемкости.

Охват затрат живого труда рассчитывается по прямым затратам, которые связаны с реализацией всех технологических приемов и работ, еще рассчитывают по общим затратам, которые включают дополнительно расходы на обслуживание и управление технологическим процессом.

От степени законченности производственного цикла бывают полные и косвенные показатели.

Косвенные показатели в сельском хозяйстве играют также важную роль. Обычно они представлены соотношением двух факторов: как правило, один - численность работников, характеризующий общий трудовой потенциал, другой - посевная площадь (обычно характеризует множество продукции).

Косвенные показатели, говоря о производительности труда, выражены в затратах труда на выполнение определенного объема работ (на 1 га посевов, 1 га садов и ягодников), нагрузку площадей посевов или плодово-ягодных насаждений на 1 работника, объем работ, выполненных в единицу времени, затраты труда на выполнение отдельных операций (вспахивка, культивация, посев и т. д.). Эти показатели вычисляются на промежуточных стадиях, они дают возможность следить за изменениями затрат на протяжении всего года, что дает

возможность предотвращать или ликвидировать недостатки, ошибки, что в свою очередь приведет к более положительному результату в будущем.

Чтобы охарактеризовать движение рабочей силы прибегают к расчету динамики следующих показателей:

- коэффициент оборота по приему рабочих ( $K_{np}$ ):

$$K_{np} = \frac{\text{Количество принятого персонала на работу}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \quad (10)$$

- коэффициент оборота по выбытию ( $K_v$ ):

$$K_v = \frac{\text{Количество уволившихся работников}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \quad (11)$$

- коэффициент текучести кадров ( $K_{тк}$ ):

$$K_{тк} = \frac{\text{Количество работников, уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \quad (11)$$

- коэффициент постоянства состава персонала предприятия ( $K_{пс}$ ):

$$K_{пс} = \frac{\text{Количество работников, проработавших весь год}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \quad (12)$$

Ведущие методы и приемы, с помощью которых строится исследование производительности труда следующие:

1. Факторный анализ – позволяет установить степень влияния каждого фактора на изменение искомого результативного показателя производительность труда.

1.1. Метод ценной подстановки.

1.2. Индексный метод.

2. Исследование производительности труда путем построения рядов динамики.

С помощью этих методов появляется возможность определить резервы, которые будут способствовать более эффективному использованию рабочей силы, повышению ее производительности.

### 1.3 Факторы, влияющие на производительность труда

Факторы - это действия, которые влияют на основной процесс, мотивы возникновения, обстоятельства извне, которые оказывают воздействие на ход работы.

Факторы, влияющие на производительность труда делятся на три группы:

- материально-технические;
- организационно-экономические;
- социально-психологические.

Материально-технические факторы - использование новинок техники, инновационных технологий, современных видов сырья и материалов.

Модернизация и улучшение состояния производства может быть решено следующим образом:

- усовершенствование оборудования;
- списание морально устаревшего оборудования, приобретение нового, отличающегося более высокой производительностью новым, увеличения уровня путем установки автоматизированных станков, повысить процент автоматизирования предприятия;
- введение в производство инновационных технологий [5].

Главным источником кардинального увеличения производительности труда является научно-технический прогресс. Но для введения в работу организации результатов деятельности научно-технического прогресса на предприятии нужно провести ряд необходимых мер, перестановок и изменений. Прежде всего основной поток инвестиций направить на преобразование действующего оборудования, увеличения удельного веса затрат на активную часть основных производственных фондов, а именно оборудование и машины.

Один из самых главных материально-технических факторов является повышение качества продукции. С повышением срока службы продукции увеличивается и дополнительный ее выпуск.

Факторы, обеспечивающие экономию труда, сырья, оборудования, энергии, материалов называются материально-техническими факторами.

Факторы, определяющие уровень организации труда, управления и производственного процесса, организационно-экономические. К таким факторам можно отнести усовершенствование организации и управления производством, а также:

- усовершенствование строения аппарата управления;
- усовершенствование методов контроля над производством;
- изменение оперативного координирования производственными процессами;
- усовершенствование организации производства, в частности:
- изменение материальной, кадровой и технической подготовки производства;
- усовершенствование организации службы вспомогательной работы, транспортной службы и других видов служб;
- усовершенствование трудовой организации;
- пересмотр разделения и объединения (кооперация) трудовой деятельности;
- внедрение инновационных методов и приёмов организации труда, выполнения рабочих заданий;
- усовершенствование обслуживания и организации рабочих мест;
- использование технически обоснованных норм затрат труда, углубление сферы нормирования труда;
- применение гибких форм в методах организации трудовой деятельности;
- совершенствование профессионального рекрутинга кадров, повышение внимания к их подготовке и повышению квалификации;
- совершенствование трудовых условия, пересмотр режима труда и режима отдыха;

- усовершенствование системы оплаты труда, увеличения методов стимулирования [17].

Если не использовать перечисленные выше факторы, то не будет возможно получение полного эффекта от внедрения материально-технических факторов.

Социально-психологические факторы представляют собой социальный и демографический состав трудовых коллективов, качество подготовки, как отдельных работников, так и целых коллективов, степень подготовки, проявление творческой и гражданской активности, ценностные ориентиры, стиль управления, мотивация работников.

Производительность определена рамками естественных и общественных условий, в границах которых протекает вся трудовая деятельность.

Все факторы, влияющие на производительность труда имеют тесную связь друг с другом, следовательно, этот вопрос требует к себе комплексного подхода.

Факторы повышения производительности труда:

1. Биологические (селекция новых сортов, отличающихся более высокой урожайностью и устойчивостью к неблагоприятным климатическим условиям; создание биологических методов защиты растений и животных и т. д.);
2. Химизационные (разработка и внедрение минеральных удобрений, средств химзащиты растений, стимуляторов роста растений);
3. Мелиоративные (проведение мероприятий по улучшению качества земли, повышению её плодородия за счет управления водного режима, проведение дренажных работ на тех почвах, которые неблагоприятны химически и физически);
4. Энергетические (нахождение новых видов энергии, способы их получения, передачи и внедрения, сюда же относятся и автономные источники питания для мобильных процессов, современные технические средства модификации одного вида энергии в другие);
5. Механическо-технологические;
6. Кибернетические.

Один из ведущих факторов, повышающих рост производительности труда – технический прогресс, а именно разработка машин, основание усовершенствованной системы машин, предназначенной для производства определенной продукции. Этот фактор находит свое практическое применение в завершении комплексной механизации всех процессов с использованием машин, это обеспечит рост производительность труда в 1,5-2 раза. Чтобы машины могли обслуживать хозяйства, появляется потребность в высококвалифицированной рабочей силе.

Для решения данных целей применяются 2 пути:

1. Снижение трудовых затрат на производство продукции сельского хозяйства, дальнейшее перераспределение высвобожденной рабочей силы продвижение иных сфер деятельности общества:

2. Повышение объема производства продукции сельского хозяйства путем увеличения земельных качеств, роста эффективности применения иных ресурсов [9].

Большая часть труда, который затрачивается на ведение сельского хозяйственного производства, отводится на населения населенного пункта, в котором расположено хозяйство, поэтому больше половины произведенной продукции расходуется на собственное потребление трудящихся. Данный труд гарантирует выживание населения, когда вокруг условия низкой доходности: труд имеет большой спрос на рынке, не окунается продукцией и, строго говоря, оценка его по категориям рыночной экономики неприемлема [9].

Если производительность труда высокая, то цена на рабочие руки выше, и наоборот.

## 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ

### 2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства

ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ расположено в селе Смак Корса Арского района РТ, расположенном в 15 км от районного центра и железнодорожной станции Арск, от республиканского центра 70 км. Образовано в 2004 году в составе агропромышленного блока ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс».

Общая площадь земельного фонда хозяйства составляет 12743 га., в т. ч. сельскохозяйственных угодий 12119 га., пашни 11620 га, пастбищ 366 га., сенокосов 133 га.

Удаленность от пунктов реализации основных видов сельскохозяйственной продукции: зерна и ранца 18 км., картофеля 47 км., молока 86 км., мяса 46 км. Удаленность от баз закупки основных видов материально-технических ресурсов: сельскохозяйственных машин, запасных частей и горюче-смазочных материалов 54 км., строительных материалов 85 км., удобрения 330 км.

Преобладающими почвами на территории хозяйства преимущественно являются светло-серые и серые лесные, дерново-подзолистые. Климат умеренно-континентальный. Земельный массив представляет собой приподнятую равнину, рельеф ровный, спокойный с небольшим уклоном.

Оценочный балл оценки сельскохозяйственных угодий по природным свойствам в хозяйстве 27,4.

Внутрихозяйственная дорожная сеть асфальтирована. Имеется хорошо налаженная телефонная сеть, электрификация, радио, телевидение.

На территории села располагаются объекты социальной инфраструктуры: школа, сельсовет, клуб, аптека, мечеть, столовая. На территории хозяйства размещаются следующие подсобные предприятия: машинно-тракторный парк с ремонтными подразделениями, автопарк, энергетическая служба, теплоснабжение, склад ГСМ и запчастей.

Для наиболее полной характеристики природно-экономических условий необходимо провести анализ показателей, характеризующих обеспеченность хозяйства ресурсами, одним из таких является эффективность использования земли.

Для проведения анализа изучения состояния земельных угодий в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ, рассмотрим состав земельных фондов и структуру сельскохозяйственных угодий, отражённых в таблице 1.

Таблица 1 - Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2017-20 годы

| Виды земельных угодий                      | Площадь, га |       |       |       | Структура сельхозугодий, % |       |      |      | В среднем по РТ за 2020 г. % |
|--|-------------|-------|-------|-------|----------------------------|-------|------|------|------------------------------|
|  | 2017        | 2018  | 2019  | 2020  | 2017                       | 2018  | 2019 | 2020 |                              |
| Общая земельная площадь                    | 13120       | 13120 | 12743 | 11650 | x                          | x     | x    | x    | x                            |
| Всего сельскохозяйственных угодий, из них: | 12496       | 11693 | 12119 | 11031 | 100,0                      | 100,0 | 100  | 100  | 100                          |
| Пашня                                      | 12000       | 11197 | 11620 | 10535 | 96,0                       | 96,0  | 95,9 | 96,0 | 88,9                         |
| Сенокосы                                   | 133         | 133   | 133   | 133   | 1,1                        | 1,1   | 1,1  | 1,1  | 1,7                          |
| Пастбища                                   | 363         | 363   | 366   | 363   | 2,9                        | 3,1   | 3,0  | 3,0  | 9,1                          |
| Процент распаханности                      | x           | x     | x     | x     | 96,0                       | 95,8  | 95,9 | 95,9 | 89,0                         |

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что общая земельная площадь ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ особо не меняется. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 96,0 % в 2020 году. Следовательно, процент

распаханности соответствует этому значению, то есть 96,0 %. Процент распаханности выше 80%, что говорит о том, что изучаемая организация интенсивно использует свои земли, почти вся площадь находится в обороте. Данный показатель в 2020 году был выше на 7,1 процентных пункта по сравнению со средними данными по РТ.

Сравнивая другие показатели со средними данными по РТ за 2020 год, видим, что площадь сенокосов ниже среднереспубликанских данных на 0,6 пункта; площадь пастбищ ниже на 6,1 пункта.

Земля имеет огромное значение для сельского хозяйства. Она единственная отрасль народного хозяйства, которая напрямую зависит от земли. Земля одновременно выступает и предметом труда, и средством труда. При правильном уходе земля не только изнашивается, но и способна постоянно увеличивать свою производительность.

## 2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

Для более полной характеристики хозяйства необходимо определить производственное направление и уровень специализации производства.

Под специализацией предприятия понимают сосредоточение его деятельности на производство определенного вида или видов продукции.

Специализация предприятия означает выделение главной отрасли и создание условий для её преимущественного развития.

Для этого необходимо рассчитать показатели стоимости товарной продукции за 2016-2019 года.

Из таблицы 2 можно сказать, что специализация в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 5 лет занимает производство молока и мяса КРС-76,2%.

Таблица 2 – Стоимость и структура товарной продукции в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2017-2020 годы

| Вид продукции | Годы      |      |           |      |           |      |           |      | В среднем за 5 лет |
|---------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|--------------------|
|               | 2017      |      | 2018      |      | 2019      |      | 2020      |      |                    |
|               | тыс. руб. | %    |                    |
| Зерно         | 728,0     | 16,3 | 1112,4    | 24,0 | 782,5     | 18,8 | 763,5     | 19,2 | 19,2               |
| Рапс          | 145,1     | 3,3  | 29,9      | 0,6  | 295,6     | 7,8  | 301,6     | 7,6  | 3,5                |
| Картофель     | 104,9     | 2,4  | 57        | 1,2  | 76,3      | 2,0  | 59,7      | 1,5  | 2,5                |
| Молоко        | 2920,8    | 65,5 | 2393,1    | 51,6 | 2439,2    | 58,7 | 2248,2    | 56,6 | 59,3               |
| Мясо КРС      | 703,7     | 15,8 | 718,2     | 15,5 | 559,5     | 13,5 | 601,8     | 15,1 | 14,6               |
| Итого         | 4457,5    | 100  | 4640,9    | 100  | 4153,2    | 100  | 3974,8    | 100  | 100,0              |

Для характеристики уровня (степени) специализации хозяйства используем показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 2 по формуле И.В. Поповича:

$$K_c = 100 / \sum P (2j - 1), \text{ где} \quad (13)$$

$K_c$  – коэффициент специализации;

$P$  – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

$j$  – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего;

$$K_c = 100 / 71,7(2*1-1) + 19,2(2*2-1) + 7,6(2*3-1) + 1,5(2*4-1) = 0,59$$

Коэффициент специализации равен 0,59, что свидетельствует о высоком уровне специализации в изучаемом хозяйстве.

Рассмотренные выше местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства, структура и качество земли во многом определяют производственное направление и специализацию хозяйства.

## 2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами

Показатели фондообеспеченности и фондовооруженности труда имеют важное значение для повышения конечных результатов сельскохозяйственного производства, так как во многом определяют уровень и темпы его развития.

Таблица 3 - Динамика уровня фондообеспеченности и фондовооруженности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы   |        |        |        |          | В среднем по РТ за 2020 г. |
|---|--------|--------|--------|--------|----------|----------------------------|
|   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020     |                            |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб. | 729178 | 781096 | 861278 | 882752 | 924916,0 | 385793                     |
| Площадь сельскохозяйственных угодий, га.  | 12496  | 12496  | 11693  | 12119  | 11031    | 6703                       |
| Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.             | 326    | 326    | 326    | 313    | 305      | 94                         |
| Фондообеспеченность, тыс.руб на 100 га сельскохозяйственных угодий                                  | 5835,3 | 6250,8 | 7365,8 | 7284,0 | 8384,7   | 5755,2                     |
| Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника   | 2236,7 | 2396,0 | 2642,0 | 2820,3 | 2872,4   | 4111,0                     |

По данным таблицы 3 можно сделать вывод, что показатель фондообеспеченности труда ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ не имеет ярко выраженной тенденции изменения. Так, например, фондообеспеченность труда в 2019 году на 1,1% ниже по сравнению с данным показателем за 2018 год. А вот показатель фондовооруженности труда в динамике с 2015 по 2020 года растет. Фондовооруженность труда растет и к отчетному году составляет 2872,4 тыс. руб. на 1 работника. По сравнению со среднереспубликанскими данными показатель фондообеспеченности ООО

«Агрокомплексе «Ак Барс» выше на 45,7 %, показатель фондовооруженности труда ниже на 30,1 %.

Энергетические ресурсы, наряду с другими основными производственными фондами, являются наиболее активной частью материально-технических ресурсов сельскохозяйственного производства. Об энергетических ресурсах ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» можно судить по энергооснащенности и энерговооруженности труда (таблица 4).

Таблица 4 - Динамика уровня энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                               | Годы  |       |       |       |       | В среднем по РТ за 2020 год |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------------------|
|  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |                             |
| Сумма энергетических мощностей, л.с.     | 27680 | 27680 | 27829 | 27987 | 27987 | 8810                        |
| Площадь пашни, га                        | 12000 | 12000 | 11197 | 11620 | 10535 | 5961                        |
| Число среднегодовых работников, чел.     | 326   | 326   | 326   | 313   | 305   | 94                          |
| Энергооснащенность на 100 га пашни, л.с. | 221,5 | 221,5 | 238,0 | 230,9 | 265,7 | 147,8                       |
| Энерговооруженность на 1 работника, л.с. | 84,9  | 84,9  | 85,4  | 89,4  | 91,7  | 93,9                        |

Данные таблицы 4 свидетельствуют о росте уровня энерговооруженности труда ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ с 2016 по 2020 годы. В 2020 году по сравнению с 2019 годом энерговооруженность труда увеличилась на 2,6%. Показатель энергооснащенности в динамике за 2016-2019 годы растет, а в 2019 произошло снижение показателя на 2,9 %. В 2016-2017 годах энергооснащенность остается неизменной. Энерговооруженность имеют максимальные значения в отчетном 2018 году.

Изучаемые показатели энергооснащенности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» в 2020 году были выше по сравнению со средними данными по республике на 79,8 %. Энерговооруженность меньше республиканских данных на 2,3%

Наряду с общей энергообеспеченностью хозяйства необходимо рассчитать и уровень обеспеченности сельскохозяйственного производства основными

машинами: тракторами и комбайнами, т.к. особенно тракторы широко применяются в различных процессах производства, что делает их самой активной частью энергетических ресурсов хозяйства. Уровень обеспеченности основными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» представлен в таблице 5.

Таблица 5 - Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы  |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| Площадь пашни, га.  | 12000 | 12000 | 11197 | 11620 | 10535 |
| Нормативная нагрузка пашни на 1 эталонный трактор, га.        | 100   | 100   | 100   | 100   | 100   |
| Требуемое число эталонных тракторов, шт.                      | 120   | 120   | 112   | 116   | 106   |
| Имеется эталонных тракторов, шт.                              | 54    | 54    | 54    | 51    | 51    |
| Уровень обеспеченности тракторами, %                          | 45,0  | 45,0  | 48,2  | 43,9  | 48,1  |
| Площадь посева зерновых и зернобобовых, га.                   | 4600  | 4816  | 4851  | 4635  | 4774  |
| Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га. | 150   | 150   | 150   | 150   | 150   |
| Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.                 | 31    | 32    | 32    | 31    | 32    |
| Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.                         | 21    | 21    | 21    | 21    | 15    |
| Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %          | 67,7  | 65,6  | 65,6  | 67,7  | 47,0  |

При анализе данных таблицы 5 можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ низкая. Примерно только на половину предприятие обеспечивается сельскохозяйственной техникой. Таким образом, к отчетному году снижается уровень обеспеченности тракторами до 43,9%, и уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами к 2019 году составляет 67,7%, рост показателя произошло в данном случае за счет сокращения посевной площади зерновых и зернобобовых культур с 4851 га до 4635 га к отчетному году.

Таким образом, низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом.

В создании сельскохозяйственной продукции участвуют три фактора: земля, производственные фонды и труд. Первые два из них имеют свою материальную, вещественную сущность. В отличие от них, труд представляет собой процесс взаимодействия человека и природы.

Для определения годового запаса труда и уровня его использования в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» рассчитаем показатели таблицы 6.

Таблица 6 - Запас труда и уровень его использования в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                                     | Годы  |       |       |       |       | В среднем по РТ в 2020 г. |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------------|
|  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |                           |
| Среднегодовое число работников хозяйства, чел. | 363   | 355   | 355   | 340   | 322   | 100                       |
| Годовой запас труда, тыс. чел-час.             | 706,5 | 690,8 | 690,8 | 661,6 | 626,6 | 183                       |
| Фактически отработано, тыс. чел-час            | 751,0 | 715,0 | 634   | 707   | 607   | 196                       |
| Уровень использования запаса труда, %          | 106,3 | 103,5 | 91,7  | 106,8 | 96,9  | 107,2                     |

Как видно из таблицы 6 в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ в 2016-2020 годы уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня – это объясняется нехваткой рабочей силы. В 2019 году уровень использования трудовых ресурсов составляет 106,8 %, это на 6,8 % выше нормативного, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. А в 2018 году уровень использования трудовых ресурсов ниже нормативного и составляет 96,9 %.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

В ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ все работники предприятия включая бухгалтеров осуществляют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение А). В соответствии со статьей 211 Трудового Кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. Так же на предприятии особое внимание уделяется физической культуре и спорта. (Приложение Б). Такое регламентирование необходимо для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться. Сотрудники постоянно участвует на спортивных мероприятиях.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ существуют правила общения на предприятии (Приложение В).

#### 2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование земли, производственных фондов и труда.

Таблица 7 - Показатели экономической эффективности в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы   |        |         |        |        | В среднем по РТ |
|---|--------|--------|---------|--------|--------|-----------------|
|   | 2016   | 2017   | 2018    | 2019   | 2020   |                 |
| Стоимость валовой продукции в расчете на<br>- 100 га соизмеримой пашни,<br>тыс.руб. | 252,3  | 214,8  | 206,1   | 195,5  | 185,4  | 267,8           |
| - 1 среднегодового работника,<br>тыс.руб.   | 25,7   | 21,9   | 20,1    | 20,6   | 19,2   | 49,4            |
| - 100 руб. основных<br>производственных фондов, руб.                                | 1,1    | 0,9    | 0,7     | 0,7    | 0,6    | 1,2             |
| - 100 руб издержек<br>производства, руб.  | 1,9    | 1,7    | 1,8     | 1,6    | 1,7    | 1,8             |
| Сумма валового дохода в<br>расчете на:<br>- 100 га соизмеримой пашни,<br>тыс.руб.   | 5704,0 | 10372  | 5130,6  | 7338,4 | 7258,6 | 3369,7          |
| - 1 среднегодового работника,<br>тыс.руб.   | 582,5  | 1059,2 | 501,8   | 775,5  | 750,5  | 621,3           |
| - 100 руб. основных<br>производственных фондов, руб.                                | 26,0   | 44,2   | 19,0    | 27,5   | 28,5   | 15,1            |
| - 100 руб издержек<br>производства, руб.  | 43,09  | 84,7   | 47,0    | 60,3   | 50,3   | 22,4            |
| Сумма прибыли (убытка) в<br>расчете на:<br>- 100 га соизмеримой пашни,<br>тыс.руб.  | 1787,0 | -83,05 | -1073,6 | 1392,3 | 756,8  | 1656,8          |
| - 1 среднегодового работника,<br>тыс.руб.   | 182,5  | -8,4   | -105,0  | 147,1  | 70,5   | 305,5           |
| - 100 руб основных<br>производственных фондов, руб.                                 | 8,1    | -0,3   | -3,9    | 5,2    | 2,6    | 7,4             |
| - 100 руб издержек<br>производства, руб.  | 13,5   | -0,6   | -9,8    | 11,4   | 5,7    | 11,0            |
| Уровень рентабельности,%  | 24,8   | -0,8   | -10,7   | 14,9   | 7,6    | 4,2             |

Как видно из таблицы 7 в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ стоимость валовой продукции в расчете на 100 га соизмеримой пашни с 2016 по 2020 год постепенно снижается и в 2020 году составило 185,4 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника с 2014 по 2015 год растет, а с 2016 по 2018 год снижается и в 2020 году составило 19,2 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. основных производственных фондов с 2014 по 2016 год остается неизменным, а в

отчетном 2019 снизился до 0,7 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. издержек производства имеет почти такую же тенденцию.

Сумма валового дохода в расчете на 100 га соизмеримой паши в 2017 году составила 10372 тыс.руб., а к отчетному 2018 году уменьшилась до 5130 тыс. руб., а в 2020 году выросло до 7258,6 , что выше в 1,43 раз по сравнению с данным показателем за 2018 год.

В ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2016 году составила 182,5 тыс.руб., это выше показателя предыдущего года почти в 2,05 раза. А в 2017 и 2018 году понесли убытки – 8,48 и 105,02 тыс. руб. соответственно. В 2019 году получен прибыль 147,1 тыс. руб. Такая же картина наблюдается по другим показателям.

Рентабельность – важнейший экономический показатель, характеризующий хозяйственную деятельность предприятия. Повышение роли таких показателей, как прибыль, рентабельность, для анализа деятельности предприятий имеет большое значение. Она служит расчетной основой цен, а, следовательно, и прибыли.

Производство в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ с 2014 по 2016 годы было рентабельным, уровень рентабельности в 2016 году составлял 24,83 %. А в 2017 и 2018 году хозяйство работало убыточно и уровень убыточности составил 0,87% и 10,72 % соответственно. В 2019 году уровень рентабельности составил 14,9%. В 2020 уровень рентабельности составил 7,6%

Анализ таблицы 2.7 показал, что ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» до 2017 года имело высокие показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства и являлось прибыльным, а начиная с 2017 года стало убыточным. Только с 2019 года стало рентабельным.

## 2.5 Динамика достигнутого уровня производительности труда в хозяйстве

Так как целью нашей выпускной квалификационной работы является выявление и обоснование резервов производительности труда на предприятии, рассмотрим достигнутый уровень производительности труда в отраслях растениеводства и животноводства отдельно. Потому что натуральные показатели производительности труда можно рассчитать только по конкретным видам продукции.

Натуральные показатели производительности труда зависят от объема произведенной продукции и затрат живого труда на его производство.

Натуральные показатели производительности труда в растениеводстве и причины их изменений по видам продукции в динамике даны в таблицах 8.

Таблица 8 - Динамика натуральных показателей уровня производительности труда в растениеводстве в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы  |       |       |        |        |
|---|-------|-------|-------|--------|--------|
|   | 2016  | 2017  | 2018  | 2019   | 2020   |
| Объем валовой продукции в расчете на 1 чел.-час, кг:                  |       |       |       |        |        |
| зерно   | 103,7 | 172,3 | 124,7 | 198,2  | 250,7  |
| картофель   | 53,4  | 80,0  | 123,7 | 1530,0 | 1250,0 |
| Объем валовой продукции в расчете на 1 полного годового работника, ц: |       |       |       |        |        |
| зерно   | 1887  | 3137  | 2270  | 3608   | 4562   |
| картофель   | 972   | 1456  | 2252  | 27846  | 22750  |
| Прямые затраты труда на 1ц, чел.-час:                                 |       |       |       |        |        |
| зерно   | 0,96  | 0,58  | 0,80  | 0,50   | 0,40   |
| картофель   | 1,87  | 1,25  | 0,81  | 0,07   | 0,08   |

Конкретно в зернопроизводстве производительность труда за изучаемый период повышается. Уровень часовой производительности труда с 103,7 кг в 2016 году до 250,7 кг в 2020 году, годовая производительность с 1887 ц в 2016

году достигает уровня 4562 ц в 2020 году, и трудоемкость 1 ц зерна с 0,96 чел.-часа в 2016 году снижается до 0,40 чел.часов в 2020 году.

Анализ данных, приведенных в таблице 8 позволяет выявить причины колебания производительности труда в отраслях картофелеводства. Часовая производительность труда за последние 5 лет изучаемого периода имеет тенденцию к увеличению, годовая производительность и трудоемкость также имеют значительные колебания то в сторону увеличения, то в сторону снижения.

При сложившейся ситуации возникает необходимость выявить причины снижения производительности труда в основных отраслях растениеводства.

Для этого воспользуемся таблицей 9.

Таблица 9 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости зерна в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                                   | Г о д ы |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|
|  | 2016    | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| Затраты труда на 1 га-<br>всего, чел.-час.   | 38      | 22    | 20    | 17    | 16    |
| Урожайность зерновых, ц                      | 39,2    | 37,2  | 25,5  | 34,2  | 41,0  |
| Затраты труда на 1 ц<br>зерна, чел.-час.     | 0,96    | 0,58  | 0,80  | 0,50  | 0,40  |
| Отклонение в<br>трудоемкости зерна<br>всего: | x       | -0,38 | 0,22  | -0,30 | -0,11 |
| в том числе за счет<br>изменения:            |         |       |       |       |       |
| - урожайности                                | x       | 0,05  | 0,27  | -0,21 | -0,08 |
| - затрат живого труда<br>на 1 га             | x       | -0,44 | -0,05 | -0,09 | -0,02 |

Мы в процессе анализа выявили, что на трудоемкость 1 ц зерна повлияли оба фактора, и урожайность, и затраты труда на 1 га посева. В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц зерна снижается из-за роста

урожайности на 0,08 чел.час, и из-за снижения затрат труда в расчете на 1 га, снижается на 0,02 чел.час.

Таблица 10 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости 1ц картофеля в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели   | Г о д ы |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|
|  | 2016    | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| Затраты труда на 1 га-<br>всего, чел-час.          | 336     | 250   | 240   | 20    | 20    |
| Урожайность картофеля, ц                           | 179,3   | 200,0 | 296,9 | 306,0 | 250,0 |
| Затраты труда на 1 ц<br>картофеля, чел.-час.       | 1,87    | 1,25  | 0,81  | 0,07  | 0,08  |
| Отклонение в<br>трудоемкости картофеля -<br>всего: | x       | -0,62 | -0,44 | -0,74 | 0,01  |
| в том числе за счет<br>изменения:                  |         |       |       |       |       |
| - урожайности                                      | x       | -0,19 | -0,41 | -0,02 | 0,01  |
| - затрат живого труда<br>на 1 га                   | x       | -0,43 | -0,03 | -0,72 | 0,00  |

Как видно из таблицы 10, на трудоемкость 1 ц картофеля повлиял только один фактор - урожайность. В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц картофеля растет из-за снижения урожайности на 0,01 чел.час.

Следуя цели нашей выпускной квалификационной работы, то есть выявить резервы повышения производительности труда в целом на предприятии, то необходимо анализировать достигнутый уровень производительности и в животноводстве.

Изучив и оценив достигнутый уровень производительности труда в молочном скотоводстве, можно сказать нижеследующее:

- часовая производительность труда при производстве молока имеет тенденцию к снижению, в 2020 году по сравнению с 2019 годом снижается на

1,5%. Годовая производительность труда также снижается на 1,4 % и трудоемкость растет на 1,6 %.

Таблица 11 - Динамика натуральных показателей уровня производительности труда в животноводстве в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы  |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| Объем валовой продукции в расчете на 1 чел.-час, кг:                  |       |       |       |       |       |
| молоко  | 78,6  | 41,0  | 48,9  | 39,8  | 39,2  |
| прирост крупного рогатого скота                                       | 4,9   | 3,5   | 3,2   | 3,2   | 3,6   |
| Объем валовой продукции в расчете на 1 полного годового работника, ц: |       |       |       |       |       |
| молоко  | 1431  | 746   | 891   | 724   | 714   |
| прирост крупного рогатого скота                                       | 89    | 63    | 58    | 58    | 66    |
| Прямые затраты труда на 1ц, чел.-час:                                 |       |       |       |       |       |
| молоко  | 1,27  | 2,44  | 2,04  | 2,51  | 2,55  |
| прирост крупного рогатого скота                                       | 20,34 | 28,93 | 31,57 | 31,45 | 27,64 |

- часовая производительность труда при производстве мяса КРС имеет тенденцию к снижению, но в 2020 году по сравнению с 2019 годом выросло на 12,5%. Годовая производительность труда также выросло на 13,7 % и трудоемкость снижается на 12,1 %.

Совершенно очевидно, что повышение эффективности производства при откорме скота кроется в направлении изыскания резервов повышения продуктивности животных за счет рационального кормления и улучшения породности состава и снижение себестоимости реализованной и произведенной продукции.

Эффективность производства зависит от многих факторов их действие, как уже отмечалось, происходит не изолированно друг от друга, а во взаимодействие. Из этого вытекает, что само по себе констатация результатов без учета факторов, породивших их мало о чем говорит, она просто фиксирует результаты. Одних выводов совершенно недостаточно для разработки мер по повышению производительности труда. Лишь при оценке роли отдельных

факторов, обуславливающих конечные результаты их действие может быть правильно оценено.

Таблица 12 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости 1 ц молока в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                              | Г о д ы |      |       |      |       |
|---|---------|------|-------|------|-------|
|   | 2016    | 2017 | 2018  | 2019 | 2020  |
| Затраты труда на 1 голову, чел-час.     | 110     | 167  | 140   | 161  | 160   |
| Продуктивность коров, ц                 | 8614    | 6861 | 6856  | 6406 | 6260  |
| Затраты труда на 1 ц молока, чел.-час.  | 1,27    | 2,44 | 2,04  | 2,51 | 2,55  |
| Отклонение в трудоемкости молока всего: | x       | 1,17 | -0,40 | 0,47 | 0,03  |
| в том числе за счет изменения:          |         |      |       |      |       |
| - продуктивности                        | x       | 0,32 | 0,00  | 0,14 | 0,06  |
| - затрат живого труда на 1 голову.      | x       | 0,84 | -0,40 | 0,33 | -0,02 |

Анализ влияния факторов показал, что на трудоемкость молока повлияли и затраты труда в расчете на 1 голову, и продуктивность скота. Влияние совокупных факторов в 2020 году увеличили трудоемкость 1 ц молока на 0,04 человеко-часов.

В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц молока растет из-за снижения продуктивности коров на 0,06 чел.час, и из-за снижения затрат труда в расчете на 1 га, снижается на 0,02 чел.час.

Таблица 13 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости 1ц прироста КРС в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                                       | Г о д ы |       |       |       |        |
|--|---------|-------|-------|-------|--------|
|  | 2016    | 2017  | 2018  | 2019  | 2020   |
| Затраты труда на 1 голову, чел.-час.             | 33      | 51    | 49    | 51    | 66     |
| Продуктивность 1 гол., ц                         | 161     | 178   | 155   | 163   | 239    |
| Затраты труда на 1 ц прироста КРС, чел.-час.     | 20,34   | 28,93 | 31,57 | 31,45 | 27,64  |
| Отклонение в трудоемкости прироста КРС<br>всего: | -5,49   | 8,59  | 2,63  | -0,12 | -3,81  |
| в том числе за счет изменения:                   |         |       |       |       |        |
| - продуктивности                                 | 2,25    | -1,94 | 4,17  | -1,41 | -10,05 |
| - затрат живого труда на 1 голову.               | -7,74   | 10,53 | -1,54 | 1,29  | 6,24   |

Выявленные, в процессе анализа, показатели производительности труда колеблются в динамике по годам. Совокупное влияние факторов в 2020 году снизили трудоемкость 1 ц молока на 3,81 человеко-часов.

Рост продуктивности скота на выращивании и откорме снижает трудоемкость 1 ц прироста КРС на 10,05 человеко-часов, а повышение затрат труда на 1 голову скота повышает трудоемкость 1 ц прироста КРС на 6,24 человеко-часов.

Натуральные показатели характеризуют достигнутый уровень производительности труда отдельно по видам продукции, а стоимостные показатели в целом по отраслям и по предприятию.

Таблица 14 - Стоимостные показатели уровня производительности труда в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели   | Годы |      |      |      |      |
|--|------|------|------|------|------|
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Стоимость валовой продукции на 1 чел.- час, руб.                       | 12,1 | 10,9 | 11,5 | 10,2 | 11,5 |
| в т.ч. растениеводстве   | 10,5 | 15,7 | 16,0 | 13,8 | 18,0 |
| в животноводстве   | 14,4 | 8,1  | 8,9  | 8,0  | 8,0  |
| Стоимость валовой продукции на 1 полного годового работника, тыс. руб. | 22,0 | 19,8 | 20,9 | 18,6 | 21,0 |
| в т.ч. растениеводстве   | 19,1 | 28,5 | 29,1 | 25,2 | 32,7 |
| в животноводстве   | 26,3 | 14,7 | 16,1 | 14,5 | 14,6 |
| Затраты труда на 100 руб. валовой продукции, чел.- час                 | 8,3  | 9,2  | 8,7  | 9,8  | 8,7  |
| в т.ч.   |      |      |      |      |      |
| растениеводстве  | 9,5  | 6,4  | 6,3  | 7,2  | 5,6  |
| животноводстве   | 6,9  | 12,4 | 11,3 | 12,6 | 12,5 |

Данные таблицы 14 свидетельствует о том, что стоимостные показатели колеблются. Уровень часовой производительности труда в 2020 году по сравнению с 2019 годом растет на 12,7%, годовая производительность труда на 12,9 %. Трудоемкость снизился на 11,2 %.

Уровень производительности труда в растениеводстве и животноводстве также колеблется по годам. Все показатели в 2020 году по сравнению с 2019 годом существенно улучшаются. Необходимо определить причинно-следственные связи между производительностью труда и факторами, обусловившими ее изменение Они приводятся в таблице 15.

Таблица 15 – Факторы, влияющие на изменение обобщающих показателей производительности труда в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели  | Годы  |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| Стоимость валовой продукции тыс. руб.                       | 8057  | 7001  | 6569  | 6242  | 6564  |
| Полные затраты труда, тыс. чел.- час.- всего                | 751   | 715   | 634   | 707   | 607   |
| Стоимость валовой продукции в расчете на 1 чел.- час., руб. | 10,73 | 9,79  | 10,36 | 8,83  | 10,81 |
| Отклонение в производительности труда - всего               | x     | -0,94 | 0,57  | -1,53 | 1,99  |
| в том числе за счет изменения:                              |       |       |       |       |       |
| стоимости валовой продукции                                 | x     | -1,48 | -0,68 | -0,46 | 0,53  |
| затрат труда  | x     | 0,54  | 1,25  | -1,07 | 1,45  |

Данные таблицы 15 отражают причины изменения производительности труда на предприятии. Увеличение стоимости валовой продукции на 322 тыс. руб. в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловило рост часовой производительности труда на 0,53 руб. Снижение затрат труда на 100 чел.-час в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловило рост часовой производительности труда на 1,45 руб.

Определяющую роль в повышении производительности труда играет оплата труда работников занятых непосредственно в сельскохозяйственном производстве. Практика показывает, что в любой отрасли материальная

заинтересованность в виде оплаты труда может повышать или понижать производительность труда.

Таблица 16 – Соотношение темпов роста производительности и его оплаты в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2020 года

| Показатели                             | Годы  |       |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| по организации:                        |       |       |       |       |       |
| Часовая производительность труда, руб. | 12,1  | 10,9  | 11,5  | 10,2  | 11,5  |
| Часовой размер оплаты труда, руб.      | 117,4 | 125,3 | 132,3 | 128,7 | 142,7 |
| Ценные индексы:                        |       |       |       |       |       |
| производительности труда               | 0,869 | 0,901 | 1,056 | 0,890 | 1,129 |
| оплаты труда                           | 1,174 | 1,068 | 1,056 | 0,972 | 1,109 |
| по растениеводству:                    |       |       |       |       |       |
| Часовая производительность труда, руб. | 10,5  | 15,7  | 16,0  | 13,8  | 18,0  |
| Часовой размер оплаты труда, руб.      | 84,1  | 147,0 | 156,0 | 139,7 | 169,7 |
| Ценные индексы:                        |       |       |       |       |       |
| производительности труда               | 0,461 | 1,497 | 1,020 | 0,864 | 1,302 |
| оплаты труда                           | 0,721 | 1,749 | 1,061 | 0,896 | 1,214 |
| по животноводству:                     |       |       |       |       |       |
| Часовая производительность труда, руб. | 14,4  | 8,1   | 8,9   | 8,0   | 8,0   |
| Часовой размер оплаты труда, руб.      | 167,4 | 112,8 | 118,5 | 121,7 | 128,0 |
| Ценные индексы:                        |       |       |       |       |       |
| производительности труда               | 1,657 | 0,560 | 1,094 | 0,900 | 1,006 |
| оплаты труда                           | 1,855 | 0,674 | 1,051 | 1,027 | 1,051 |

Как видно из таблицы 16 в 2020 году темп роста часовой производительности труда в хозяйстве в целом и в растениеводстве опережает темп роста часового размера оплаты труда, а в животноводстве отстает. А это означает неэффективное использование средств на оплату труда.

### 3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ

#### 3.1 Общие направления повышения производительности труда в сельском хозяйстве

По всем объективным причинам повышение производительности труда - необходимость для успешного функционирования организации. Повышение производительности труда – это общий закон экономики, который заключается в том, что затраты на производство имеют тенденцию сокращения, а использование живого труда становится эффективнее.

Возможные факторы роста производительности труда, не приведённые к этому моменту в действие и являются резервами повышения производительности труда. Одними из наиболее важных и эффективных резервов в сельхозпроизводстве считаются увеличение урожайности сельхоз культур, модернизация структуры, техники и технологии производства, пересмотр организации трудовой деятельности.

Цель определения путей повышения производительности труда состоит в максимально возможном внедрении всего потенциала экономии расходов трудовых ресурсов, а именно живого и овеществленного труда. Резервы разделяются на 2 группы:

1. Резервы лучшего использования средств производства
2. Резервы улучшения использования рабочей силы

Резервы роста производительности труда различаются по времени и месту их нахождения и применения.

По времени делятся на текущие и перспективные резервы.

Текущими являются резервы, использующиеся в рамках одного года (месяца или квартала) в основном за счет оргтехмероприятий без существенного технического переоборудования производства, капитального реформирования технологического процесса и сверх затратного вложения капитала.

Перспективные резервы связаны с кардинальными переворотами в технологии и технике производства, на организационно-техническом уровне производства, в общем, этот процесс может занять более года, и требует значительных вложений денежных средств.

Резервы, выявленные и применяемые внутри конкретного хозяйства, называются внутрипроизводственными. В зависимости от места их выявления они бывают: общезаводские, цеховые и резервы рабочего места.

По качественному содержанию внутрипроизводственные резервы делятся на резервы сокращения трудоемкости производства продукции и резервы улучшенного применения фонда рабочего времени (увеличение производительной трудовой силы и повышение интенсивности труда).

Неисчерпаемый, главный и наиболее важный резерв повышения производительности труда заключается в уменьшение трудоемкости производства продукции. Уменьшить трудоёмкость возможно посредством механизации и автоматизации производственного процесса, введение в эксплуатацию современной имеющейся техники, модернизация технологических процессов, введение научной организации труда.

Научный работник Сергеев различает классификацию резервов по повышению производительности труда:

1. Повышение технического уровня производства:
  - механизация и автоматизация производства;
  - внедрение инновационных оборудований;
  - увеличение сырьевого качества и расходных материалов.
2. Совершенствование организации труда и производства:
  - увеличение норм и зон обслуживания;
  - сокращение численности работников, особенно тех, кто не выполняет нормы, планы;
  - пересмотр управленческой структуры;
  - механизация учетных и вычислительных работ;
  - пересмотр рабочего времени;

- углубление степени специализации производства.

### 3. Коренные изменения в производственном процессе:

- корректировка доли отдельных типов продукции;

- корректировка трудоемкости;

- корректировка удельного веса новой продукции.



Рисунок 2 - Схема классификации резервов роста производительности труда по разным признакам

На состояние производительности труда влияют: фондовооруженность, эффективное и интенсифицированное использование основных средств. Успешное задействование сельхоз техники: трактора, комбайны, грузовых автомобилей и

других машин, можно изменить путем снижения её простоев по техническим и организационным причинам, что приведет к повышению выработки в расчете на единицу техники на 20-25 %.

Снизить трудоемкость можно за счет введения в работу организации интенсивных и прогрессивных технологий в сельхоз производстве. Используя интенсивных технологии в растениеводстве, можно достигнуть снижения на 20-22% трудоемкости на единицу продукции.

Нельзя не отметить, что на уровень производительности оказывает существенное влияние такой показатель, как уровень квалификации, компетентности работников. Количество труда, затрачиваемое на единицу продукции, зависит от профессионального мастерства трудящихся и стажа их трудовой деятельности.

Мотивация труда - один из главных факторов, позволяющий определить использование трудовых ресурсов. Мотивация труда заключается в стимулировании, побуждении работников к труду.

На сегодняшний день основным стимулом служит повышение размера заработной платы, а также предоставление премий, доплат, пособий, продажа сотрудником произведенной ими же продукции, но со значительной скидкой.

Существуют и иные методы мотивации к трудовой деятельности - моральное поощрение, вероятность продвижения по карьерной лестнице, уверенность в завтрашнем дне, отношения в коллективе, увеличение создание самостоятельности и ответственности работников. Данные мероприятия по стимулированию к трудовой деятельности могут привести к более эффективному использованию трудовых ресурсов.

Труд – ведущий фактор производства и предприниматель должен постоянно стремиться к рациональному его использованию. Все задачи, стоящие перед руководителем объединяются в обобщенные комплексы задач:

1 - обеспечение согласованности между потребностью в рабочей силе и ее наличием;

2 - обеспечение равномерности использования труда в течение года

или производственного цикла;

- 3 - увеличение производственного рабочего времени;
- 4 - снижение издержек на рабочую силу;
- 5 – совершенствование трудовых условий;
- 6 - подбор и обучение кадров.

На повышение производительности в большой мере влияет повышение урожайности сельхоз культур и продуктивность животных.

Необходимо провести ряд мероприятий, которые бы способствовали более результативному использованию технологий возделывания сельскохозяйственных культур.

Основными путями совершенствования технологий в растениеводстве являются:

- оптимизация режима питания растений посредством внесения нужного количества удобрений. Вносить их следует строго по нормам и срокам на запрограммированный урожай;

- в качестве посевного материала следует использовать высокоурожайные сорта, гибриды, которые отличаются наибольшей устойчивостью к полеганию, болезням и вредителям;

- пересмотр системы севооборота;

- снижение числа агротехнических приемов путем объединения их в комбинированные агрегаты.

Имея даже самые передовые ресурсосберегающие технологии, высокопродуктивный породистый скот или высокоурожайные сорта культур, можно оставаться в ряду самых убыточных предприятий, если со стороны одного из главных факторов производства - работников не будет производительного труда, должного отношения к производственному процессу и элементам этого процесса.

Результаты производственной деятельности на любых предприятиях, в том числе и сельскохозяйственных, во многом зависят от уровня организации труда, который определяется рациональным сочетанием и обеспечением эффективного

использования основных элементов трудового процесса - рабочей силы, средств и предметов труда. Эффективная организация труда обеспечивается на основе упорядочения количественного и качественного состава, взаиморасположения и взаимодействия работников, средств и предметов труда в едином производственном процессе с целью достижения наивысшей производительности труда и получения максимума эффекта от труда человека при его нормальной эффективности. Это достигается только при соблюдении принципов организации труда.

В современных экономических условиях, когда перед сельскохозяйственными организациями ставится задача преодоления кризисного состояния и обеспечения положительной динамики роста результатов производственно-хозяйственной деятельности, с особой остротой проявляется проблема создания необходимых условий для высокопроизводительного труда, как основы эффективного хозяйствования. Их реализация должна опираться на систему материального стимулирования, совершенствования организации и оплаты труда.

Стимулы могут быть материальными и нематериальными. Нематериальное стимулирование включает в себя социальные стимулы (престижность труда, возможность профессионального и служебного роста), моральные стимулы (уважение со стороны окружающих, награды) и творческие стимулы (возможность самосовершенствования и самореализации).

Социальное воздействие на ускорение развития и повышение эффективности производства осуществляется путём создания благоприятных условий для высокопроизводительного труда и отдыха.

На предприятии для морального стимулирования труда работников подразделений применяются такие меры, как вручение почётных грамот, занесение на доску Почёта, присвоение почётных званий заслуженного работника по профессии и так далее.

Опыт показывает, что чёткое распределение времени, установление конкретных заданий работникам оказывает большое психологическое влияние и

побуждает человека к проявлению организованности, дисциплинированности, воли, творческой активности, максимальной мобилизации своих сил и способностей, что в конечном счёте приводит к повышению интенсивности труда.

Все вышеперечисленные факторы, безусловно, оказывают важное влияние на настрой работников к высокопроизводительной работе. И всё же, материальные стимулы являются решающими.

В свою очередь, система материального стимулирования, на мой взгляд, должна все время совершенствоваться, ведь всякие изменения "ветрячивают" работников, побуждают их пересмотреть взгляды, отношение к труду. При организации новых систем материального стимулирования необходимо стремиться к достижению более обоснованных соотношений в оплате труда разного качества, что, как свидетельствует зарубежный опыт, позволит заинтересовать работников в высококвалифицированном, интеллектуальном труде.

Реализация всех вышеперечисленных технических, технологических, организационно-экономических мер положительно скажется на состоянии развития всех отраслей предприятия и повышении экономической эффективности сельскохозяйственного производства в целом.

### 3.2 Резервы повышения производительности труда в хозяйстве

Как известно, росту производительности труда в сельском хозяйстве способствует либо повышение валового производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции, либо сокращение (экономия) прямых затрат труда. Каждый из этих элементов включает целый ряд мероприятий, рассмотрим наиболее основные из них.

Проведенный нами анализ показал, что урожайность озимых культур на предприятии низкая, чтобы можно было увеличить урожайности озимой

пшеницы – дополнительные внесения удобрений. Для этого вначале надо знать вынос элементов питания с урожаем, которое рассмотрим в таблице 17.

Таблица 17 – Вынос питательных веществ с урожаем (в кг в расчете на 1 тонну основной продукции при соответствующем количестве побочной). (по данным, обобщенным кафедрами агрохимии и почвоведения КГАУ)

| Культуры       | Вынос питательных веществ, кг/т |      |     |
|----------------|---------------------------------|------|-----|
|                | N                               | P2O5 | K2O |
| Озимая рожь    | 25                              | 12   | 25  |
| Пшеница озимая | 30                              | 13   | 25  |
| Пшеница яровая | 35                              | 12   | 25  |
| Овес           | 29                              | 14   | 29  |

Из этой таблицы следует, что для получения 10 ц урожая озимой пшеницы необходимо 30 кг азота, 13 кг фосфора и 25 кг калия. Следовательно, если мы хотим, получить урожай 40 ц нам потребуется в 4 раза больше.

Тукосмеси – это сложные удобрения, полученные методом сухого смешивания одно – двух – и трехкомпонентных удобрений. Такой метод позволяет получить неограниченный спектр марок удобрений. Преимущества тукосмесей очевидны. Это:

- возможность полного удовлетворения потребности растений на конкретном поле в зависимости от уровня плодородия почвы;
- экономия минеральных составляющих;
- возможность внесения удобрений в один прием;
- улучшение качества продукции и снижение содержания вредных веществ (в первую очередь нитратов);
- снижения подкисления почвы за счет полного использования удобрений.

Такой эффект достигается в результате расчета формул тукосмесей под запланированную урожайность сельскохозяйственных культур с учетом агрохимических данных конкретного поля.

Потребность культур в элементах питания может быть установлена различными методами. Наиболее известным и распространенным является расчетно-балансовый метод на планируемую урожайность. В этом случае применяется формула:

$$N = \frac{U_n * B - S_n K_n}{K_u}, \quad (14)$$

где: N – норма внесения питательного элемента, кг д.в. на 1 га;

$U_n$  – планируемая урожайность, ц с 1 га;

B – вынос питательного элемента на создание 1 т основного и соответствующего количества побочной продукции, кг (таблица 4.3).

$S_n$  – запасы подвижных форм питательных веществ в пахотном слое почвы, кг на 1 га;

$K_n$  – коэффициент использования питательных элементов из почвы, в долях от 1;

$K_u$  – коэффициент использования питательных элементов из минеральных удобрений, в долях от 1 (приложение).

Запасы подвижных форм фосфора и калия в пахотном слое почвы можно рассчитать с учетом глубины пахотного слоя и состава почвы используя коэффициенты перевода ( $K_{пер}$ ) приведенные в приложении 10 по формуле:

$$S_n = K_{пер} * C_{р.к.} \quad (15)$$

где:  $C_{р.к.}$  содержание подвижного фосфора и калия в пахотном слое, мг на 1 кг;

Ввиду отсутствия картограмм обеспеченности почв азотом, примерное содержание доступных форм азота, нужно рассчитать исходя из содержания гумуса по формуле:

$$S_n = 10 * K_{пер} * K_{цг} * \Gamma \quad (16)$$

где:  $\Gamma$  – содержание гумуса в пахотном слое, %;

$K_{цг}$  – коэффициенты пересчета щелочногидролизуемого азота исходя из содержания гумуса.

В хозяйстве почва - серая лесная среднесуглинистая. Культура под которую планируем внести удобрения озимая пшеница с планируемой урожайностью 4 т с 1 га. Условия в соответствии с агрохимической картограммой: содержание гумуса – 5,5%, подвижного фосфора 200 мг на 1 кг, подвижного калия 230 мг на 1 кг. Глубина пахотного слоя 22 см.

Используя выше перечисленные формулы и приложения рассчитаем норму внесения удобрений в таблице 18

Таблица 18 - Расход минеральных удобрений в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс»» на перспективу, кг д.в. на 1 га

| Культуры       | Всего | Азотные | Фосфорные | Калийные |
|----------------|-------|---------|-----------|----------|
| Озимая рожь    | 82,4  | 50,4    | 16        | 16       |
| Озимая пшеница | 122,0 | 90,0    | 16        | 16       |
| Яровая пшеница | 249,3 | 135,3   | 57        | 57       |
| Ячмень         | 182,9 | 77,9    | 52,5      | 52,5     |

Хороший эффект дает внесение органических удобрений под картофель в дозе до 200 т/га, но не менее 50-60 т/га. Лучшее органическое удобрение для зерновых – полуперепревший навоз. Он однороден, содержит меньше жизнеспособных семян сорняков, оказывает большее, по сравнению со свежим навозом влияние на урожай зерновых.

Эффект от применения удобрения рассчитаем в таблице 19

Таблица 19 – Прибавка урожая за счет внесения научно обоснованных норм удобрения в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» на перспективу

| Культуры | Вносимые удобрения на<br>1 га, кг д.в. |             | Дополнительно      |                    |                         |
|----------|--|-------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
|          | факт                                   | перспектива | Выход с 1<br>га, ц | валовой<br>сбор, ц | продукция,<br>тыс. руб. |
| зерновые | 101                                    | 137         | 1,8                | 846                | 8,6                     |
| итого    | х                                      | х           | х                  | х                  | 8,6                     |

Данные таблицы 19, за счет дополнительного внесения минеральных удобрений под основные сельскохозяйственные культуры можно получить дополнительно 8,6 тыс. руб. валовой растениеводческой продукции.

Совершенствование системы семеноводства выступает важным резервом роста урожайности, а следовательно, и валовых сборов, что способствует росту урожайности и улучшению качества получаемой продукции.

Со временем наблюдается снижение устойчивости к вредителям и болезням, сортовые семена теряют свои первоначальные урожайные и хозяйственные ценные качества. Чтобы максимально сохранить первоначальные качества, предусматривается ряд мер. Это прежде всего сортообновление, которое необходимо проводить в течение всего периода возделывания того или иного сорта и сортосмена, которая должна проводиться в течении не более 3-4 лет путем ускоренного размножения их.

Проанализировав, возможности увеличения урожайности зерновых культур рассчитаем резервы. К неиспользованным резервам увеличения производства зерна в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» следует отнести ликвидацию потерь при уборке зерновых культур. Расчет резервов увеличения производства зерна за счет уборки урожая в оптимальные сроки приведем в таблице 20.

Таблица 20 –Резервы увеличения производства зерна за счет уборки урожая в оптимальные сроки

| Культуры                               | Площадь посеянная, га | Площадь, убранная га | Урожайность, ц с 1 га | Потери продукции со всей площади, ц |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Пшеница яровая                         | 1186                  | 1095                 | 39,67                 | 3626                                |
| Стоимость валовой продукции, тыс. руб. | х                     | х                    | х                     | 37,1                                |

Расчеты, приведенные в таблице 20 показывают, что из-за несвоевременных уборочных процессов предприятие не дополучило яровой пшеницы в размере 3626 ц, стоимость не убранной яровой пшеницы составляет 37,1 тыс. руб. Причинами несвоевременной уборки зерновых стали: во первых – низкая обеспеченность комбайнами.

Важным резервом роста урожайности, а следовательно и валовых сборов, выступает совершенствование системы семеноводства, что способствует росту урожайности и улучшению качества получаемой продукции.

К наиболее перспективным и реально осуществляемым мероприятиям по увеличению урожайности следует отнести и закупку высокопродуктивных качественных семян. Одним из основных условий получения урожая при высоком его качестве является подбор сортов. Сортовой состав пшеницы, допущенный к возделыванию в республике разнообразен, поэтому важное значение имеет правильный подбор сортов, соответствующих условиям конкретной зоны и возможностям хозяйства.

Правильно выбранный к возделыванию сорт и качественные семена гарантируют прибавку урожая зерновых культур:

- новый сорт 4-5 ц с 1 га и более;
- высокие репродукции свыше 4 ц с 1 га;
- кондиционные, выполненные и крупные семена свыше 3 ц с 1 га;
- переходящий фонд 4-5 ц с 1 га.

Таблица 21 - Рекомендуемые сорта возделывания яровой пшеницы для зон Республики Татарстан

| Зоны возделывания     | Сорта  |
|-----------------------|--|
| Предкамье             | Люба, Эстер, Амир, МиС, Экада 70, Омекая 33      |
| Казанская пригородная | Эстер, Амир, МиС, Люба, Симбирскт, Экада 70      |
| Закамье               | Тудайковская 10, Памяти Азиева, Прохоровка, Амир |

Семенные посеы следует размещать в специальных севооборотах, чередование культур в них должно удовлетворять следующим требованиям:

- обеспечивать размещение каждой культуры по наилучшему предшественнику;
- исключать возможность валового и сортового засорения;
- предупреждать распространение болезней и вредителей сельскохозяйственных культур;
- обеспечивать плановые потребности хозяйств в сортовых семенах с учетом страховых фондов.

На семенных участках сроки сева и нормы высева должны быть оптимальными, а способ сева - перекрестный.

На основе обоснованных направлений и проведенных расчетов можно сказать, что на перспективу стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах увеличится за счет:

Теперь рассмотрим на сколько увеличится объем производства зерна в хозяйстве за счет всех проведенных мероприятий в таблице 22.

За счет выявленных резервов можно было бы получить дополнительно зерна и существенно повысится стоимость валовой продукции (на 187,6 тыс.руб.).

На семенных участках сроки сева и нормы высева должны быть оптимальными, а способ сева - перекрестный.

На основе обоснованных направлений и проведенных расчетов можно сказать, что на перспективу стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах увеличится.

Теперь рассмотрим на сколько увеличится объем производства зерна в хозяйстве за счет всех проведенных мероприятий в таблице 22.

За счет выявленных резервов можно было бы получить дополнительно зерна и существенно повысится стоимость валовой продукции ( на 187,6 тыс.руб.).

Таблица 22 – Обобщение внутрихозяйственных резервов производства зерна в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс»» Арского района РТ

| Виды резервов  | Дополнительная стоимость валовой продукции, тыс.руб. |
|--|--|
| За счет ликвидации потерь при уборке урожая            | 91,8   |
| За счет дополнительного внесения минеральных удобрений | 5,5  |
| Итого  | 97,3   |

Всего дополнительно повысится стоимость валовой продукции на 97,3 тыс.руб. и существенно повысится показатели производительности труда на перспективу, которые представлены в таблице 23.

Рассчитанные показатели еще раз доказывают, что увеличение объемов производства существенно увеличат уровень производительности труда. При этом только за счет предлагаемых мероприятий стоимость валовой продукции растениеводства на 1 чел-час. можно повысить на 2,4 руб., на одного работника на 4,8 тыс.руб. и трудоемкость снизится на 2,02 человеко-часов. Резервы повышения производительности труда реальные, не требуют больших капиталовложений, так как хозяйство в предыдущие годы достигло показателей намного высшего уровня.

Таблица 23 - Стоимостные показатели производительности труда в ООО Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района на перспективу

| Показатели  | Факт<br>(2020 г.) | На пер-<br>спективу | Отклоне-<br>ние (+,-) |
|---|-------------------|---------------------|-----------------------|
| Стоимость валовой продукции в расчете на 1 чел.-час, руб.             | 11,5              | 13,9                | +2,4                  |
| Стоимость валовой продукции на 1 полного годового работника, тыс.руб. | 21,0              | 25,8                | +4,8                  |
| Затраты труда на 100 рублей продукции, чел.-час.                      | 8,7               | 6,7                 | -2,0                  |

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В условиях перехода к рыночным отношениям острой проблемой становится обеспеченность и уровень использования трудовых ресурсов

Ускорение темпов производительности труда в сельском хозяйстве в современных условиях является объективной необходимостью и имеет важное народнохозяйственное значение в решении многих экономических и социальных проблем.

Поэтому, не случайно повышение производительности труда рассматривается в качестве главного направления роста эффективности сельскохозяйственного производства.

Пути повышения производительности труда рассмотрен на примере

хозяйственной деятельности ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ.

Общая площадь земельного фонда хозяйства составляет 12743 га., в т. ч. сельскохозяйственных угодий 12119 га., пашни 11620 га, пастбищ 366 га., сенокосов 133 га. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 96,0 % в 2020 году. Специализация в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 5 лет занимает производство молока и мяса КРС-76,2%. Коэффициент специализации равен 0,59, что свидетельствует о высоком уровне специализации в изучаемом хозяйстве.

В ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ в 2016-2020 годы уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня – это объясняется нехваткой рабочей силы. В 2019 году уровень использования трудовых ресурсов составляет 106,8 %, это на 6,8 % выше нормативного, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. А в 2018 году уровень использования трудовых ресурсов ниже нормативного и составляет 96,9 %.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

В ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ стоимость валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника с 2014 по 2015 год растет, а с 2016 по 2018 год снижается и в 2020 году составило 19,2 тыс. руб.

В ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2016 году составила 182,5 тыс.руб., это выше показателя предыдущего года почти в 2,05 раза. А в 2017 и 2018 году понесли убытки – 8,48 и 105,02 тыс. руб. соответственно. В 2019 году получен прибыль 147,1 тыс. руб. Такая же картина наблюдается по другим показателям.

Производство в ООО «Агрокомплексе «Ак Барс» Арского района РТ с 2014 по 2016 годы было рентабельным, уровень рентабельности в 2016 году составлял 24,83 %. А в 2017 и 2018 году хозяйство работало убыточно и уровень убыточности составил 0,87% и 10,72 % соответственно. В 2019 году уровень рентабельности составил 14,9%, В 2020 уровень рентабельности составил 7,6%.

Конкретно в зернопроизводстве производительность труда за изучаемый период повышается. Уровень часовой производительности труда с 103,7 кг в 2016 году до 250,7 кг в 2020 году, годовая производительность с 1887 ц в 2016 году достигает уровня 4562 ц в 2020 году, и трудоемкость 1 ц зерна с 0,96 чел.-часа в 2016 году снижается до 0,40 чел.часов в 2020 году. На трудоемкость 1 ц зерна повлияли оба фактора, и урожайность, и затраты труда на 1 га посева. В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц зерна снижается из-за роста урожайности на 0,08 чел.час, и из-за снижения затрат труда в расчете на 1 га, снижается на 0,02 чел.час. На трудоемкость 1 ц картофеля повлиял только один фактор - урожайность. В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц картофеля растет из-за снижения урожайности на 0,01 чел.час.

Часовая производительность труда при производстве молока имеет тенденцию к снижению, в 2020 году по сравнению с 2019 годом снижается на 1,5%. Годовая производительность труда также снижается на 1,4 % и

трудоемкость растет на 1,6 %. Часовая производительность труда при производстве мяса КРС имеет тенденцию к снижению, но в 2020 году по сравнению с 2019 годом выросло на 12,5%. Годовая производительность труда также выросло на 13,7 % и трудоемкость снижается на 12,1 %. на трудоемкость молока повлияли и затраты труда в расчете на 1 голову, и продуктивность скота. Влияние совокупных факторов в 2020 году увеличили трудоемкость 1 ц молока на 0,04 человеко-часов. В 2020 году по сравнению с 2019 годом трудоемкость 1 ц молока растет из-за снижения продуктивности коров на 0,06 чел.час, и из-за снижения затрат труда в расчете на 1 га, снижается на 0,02 чел.час. Рост продуктивности скота на выращивании и откорме снижает трудоемкость 1 ц прироста КРС на 10,05 человеко-часов, а повышение затрат труда на 1 голову скота повышает трудоемкость 1 ц прироста КРС на 6,24 человеко-часов.

Стоимостные показатели колеблются. Уровень часовой производительности труда в 2020 году по сравнению с 2019 годом растет на 12,7%, годовая производительность труда на 12,9 %. Трудоемкость снизилась на 11,2 %.

Уровень производительности труда в растениеводстве и животноводстве также колеблется по годам. Все показатели в 2020 году по сравнению с 2019 годом существенно улучшаются. Увеличение стоимости валовой продукции на 322 тыс. руб. в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловило рост часовой производительности труда на 0,53 руб. Снижение затрат труда на 100 чел.-час в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловило рост часовой производительности труда на 1,45 руб.

Темп роста часовой производительности труда в хозяйстве в целом и в растениеводстве опережает темп роста часового размера оплаты труда, а в животноводстве отстает. А это означает неэффективное использование средств на оплату труда.

Как известно, росту производительности труда в сельском хозяйстве способствует либо повышение валового производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции, либо сокращение (экономия) прямых затрат труда.

На основе обоснованных направлений и проведенных расчетов можно дополнительно повысить стоимость валовой продукции на 97,3 тыс.руб. и на этой основе существенно повысятся показатели производительности труда на перспективу. Увеличение объемов производства существенно увеличат уровень производительности труда. При этом только за счет предлагаемых мероприятий стоимость валовой продукции растениеводства на 1 чел-час. можно повысить на 2,4 руб., на одного работника на 4,8 тыс.руб. и трудоемкость снизится на 2,02 человеко-часов. Резервы повышения производительности труда реальны, не требуют больших капиталовложений, так как хозяйство в предыдущие годы достигло показателей намного высшего уровня.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Андреев А. Повышение производительности труда / А. Андреев // Экономист, 2018. – № 1,- С. 53-56.
2. Экономическая энциклопедия / Гл.ред. Заринов А.К. Изд. 8-е.- М.: ЛАНЬ, 2005.- 431 с.
3. Бердник И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики / И.К. Бердник.- Киев: Наука думка, 2001.- 112 с.
4. Бондарь И.К. Производительность труда. / Бондарь И.К. - Киев: Наука Думка, 1991.- 112 с.
5. Брю С.Л., Макконелла К.Р. Экономика: принципы, проблемы и политика. Пер. с англ. 2-е изд. / С.Л. Брю, К.Р. Макконелла К.Р. – Хатар-Демос, 2008.- 445 с.
6. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин. – М.: Инфра-М, 2009. - 248с.
7. Василюк Т.Н. Глобализация экономики и заработная плата: тенденции и взаимосвязи / Т.Н. Василюк, М.А. Багреева // Уровень жизни населения регионов России. - 2008. - N 8-9. - С.32-40.
8. Вишневецкая Н. Формирование заработной платы в России: роль отраслевых соглашений / Н.Вишневецкая, О.Куликов // Вопросы экономики. - 2019. - N 4. - С.91-103.
9. Владыка А.Д. Эффективность сельскохозяйственного производства и пути ее повышения. / Владыка А.Д. - Л.: Лениздат, 1979.- 152 с.
10. Воронцов А.П. Проблемы роста и соотношения производительности и оплаты труда в сельском хозяйстве/ Воронцов А.П./.- М.: Экономика, 1978.- 87 с.
11. Гатауллин А.М. Издержки производства сельскохозяйственной продукции: методология измерения и пути снижения / А.М. Гатауллин.- М.: Экономика, 2003.- 183 с.
12. Горлик Т.Л. Условия развития статистики производительности труда / Т.Л. Горлик // Экономист.- 2018.- № 10.- С. 34-35.

13. Давыденко Л.П. Сельскохозяйственный труд в агропромышленном комплексе: экономические и социальные аспекты / Л.П. Давыденко.-Минск: Изд-во БГУ, 2003.- 183 с.
14. Добрынин В.А. Актуальные проблемы экономики агропромышленного комплекса: Учеб. Пособие / В.А. Добрынин.- М.: Изд-во МСХА, 2001.- 402 с.
15. Дэвис. Перспективы теории организации в начале XXI века: институциональные поля и механизмы / Дэвис, Ф. Джеральд, Маркис, Кристофер // Российский журнал менеджмента. 2008. Т. 5. № 4. С. 67-90.
16. Дугин П.И. Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве. / Дугин П.И. - М.: Росагропромиздат, 1992.- 188 с.
17. Зинченко А.В. Проблемы производительности труда в сельском хозяйстве России// АПК: экономика, управление.- 2019.- № 6.- С. 22-28.
18. Куликов В. В. Современная экономика труда : Монография / Руководитель авторского коллектива и научный редактор /В. В. Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). -М.: ЗАО "Финстатинформ", 2008. - 660 с.
19. Марковская Е.П. Производительность труда как ключевой фактор успеха многоуровневой конкурентоспособности /Марковская Е.П. // Экономический анализ: теория и практика.- 2005.- № 6.- С. 60.
20. Машенков В.Ф., Мальцев И.Е. Формирование и использование рабочей силы в сельском хозяйстве.- М.: Агропромиздат, 2008.- 157 с.
21. И.А. Минаков, Л.А. Сабетов и др. Экономика сельского хозяйства /И.А. Минаков, Л.А. Сабетов и др. /- М.: Колос С, 2003.- 328с.
22. Михалев А. Крепить производственную безопасность России /Михалев А. // Экономика сельского хозяйства России, 2019.- № 1.- С. 3-5.
23. Орлов А.В. Повышение эффективности и изыскания резервов роста ВВП в сельском хозяйстве /А.В. Орлов, Р. М. Сухамеджанов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2017. - №1. - С.7-10.
24. Петранева Г.А. Трудовые ресурсы и производительность труда в сельском хозяйстве.- М.: ТСХА, 1984.- 37 с.

25. Плашкина А.С. Интенсификация труда – один из важнейших путей повышения его производительности // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, 2020.- № 1.- С. 59-61.
26. Развитие систем оплаты труда в Российской Федерации // Уровень жизни населения регионов России. - 2009. - N 4 (Тем. вып.). - С.3-90.
27. Рабинович Л.М. Резервы повышения эффективности производства в условиях перехода к рыночной экономике.- Казань: КСХИ, 1991.- 31 с.
28. Резервы роста производительности труда в сельском хозяйстве.- Сб. науч. тр. – Воронеж: Изд-во ВСХИ, 2010.- 648 с.
29. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК / Г.В.Савицкая.- Мн.: Эконперспектива, 2008.- 321 с.
30. Сейтмуратов Р.К. Стимулирование производительности труда/ Сейтмуратов Р.К. // Экономист, 2011.- № 4.- С. 55-57.
31. Семенов А. Производительность труда и перспективы экономического роста / А. Семенов // Экономист, 2015.- № 5.- С.24-34.
32. Семенов В. Повысить эффективность агропромышленного комплекса /В.Семенов // АПК: экономика, управление, 2018.- № 9.- С. 3-9.
33. Танкин Н.Т. Пути повышения производительности труда в сельском хозяйстве / Танкин Н.Т., Лукашев И.И. // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2015.- № 3.- С. 14.
- 34.Фиськова Л. Заработная плата и ее факторы / Л. Фиськова // Экономист. - 2019. - N 1. - С.66-71.
35. Формирование заработной платы: взгляд сквозь призму профессий // Вопросы экономики. - 2018. - N 10. - С.52-74.
36. Шутьков А. Аграрный сектор России в XXI веке: реалии и прогноз /А. Шутьков // АПК: экономика, управление, 2020.- № 4.- С. 4.
37. Яруллин Р.Н. Формирование труда: необходимость и задачи возрождения / Р.Н. Яруллин // Российский экономический журнал, 2018.- № 9.- С. 64-69.

35. Multi-criteria decision making in economy and preferred alternatives selection/ Klychyova, G.S., Kuznetsov, V.P., Lapayev, D.N., Lapayeva, O.N., Avkhadiyev, F.N. International Business Management, 10(21), c. 5121-5124, 2016
36. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Klychova, G., Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiyev, F., Klychova, A. / E3S Web of Conferences Volume 91, 2, 2019, Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economics, 2018
37. 4.Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia, / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiyev, Studies on Russian Economic Development, Vol. 30, No. 2, 2019.
38. Priority areas of development of agricultural entrepreneurship in the regions of the Russian Federation /Battalova, A.R., Tukhvatullin, R.S., Mukhametgaliev, F.N., Mukhametgalieva, F.F. International Journal on Emerging Technologies, 2019.
39. Organizational and economic mechanism of improving the efficiency of grain production at the regional level /Battalova, A.R., Ignatjeva, O.A., Mukhametgaliev, F.N., Sitdikova, L.F. International Journal on Emerging Technologies, 2019
40. State regulation of the development of small business forms /Mikhailova L., Avkhadiyev F., Asadullin N., Gainutdinov I.// BIO web of conferences. International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2020). 2020. C. 00095.
41. Justification of promising areas of development of agricultural organizations /Avkhadiyev F., Asadullin N., Gainutdinov I., Mikhailova L.// BIO web of conferences. International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2020). 2020. C. 00100.
42. Beet production efficiency and ways to increase it in case of negative market conditions in the commodity market /Gainutdinov I., Mikhailova L., Avkhadiyev F., Asadullin N.// BIO web of conferences. International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2020). 2020. C. 00108.

43. Development of the agricultural sector in the Republic of Tatarstan /Asadullin N., Avkhadiev F., Gainutdinov I., Mikhailova L.// BIO web of conferences. International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2020). 2020. C. 00117.
44. Problems of regional grain market development /Mukhametgaliev F.N., Sitdikova L.F., Avkhadiev F.N., Gainutdinov I.G., Petrova V.Ya.// BIO web of conferences “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019). 2020. C. 00082.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

## ИНСТРУКЦИЯ

### по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

#### 1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещенности рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с поврежденной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электроофисной вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду неиспользования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запах газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

## Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда. Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

## Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс»» Арского района РТ и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.