**ТЕМА 5. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ**

1. Трудовые ресурсы и показатели их использования на предприятии.

2. Производительность труда: понятие, значение роста, показатели и методика их определения.

3. Резервы и пути повышения производительности труда.

**1. Трудовые ресурсы и показатели их использования на предприятии.**

Трудовые ресурсы наряду с землей и капиталом является основным ресурсом для ведения производства. *Труд как целесообразная деятельность человека для создания материальных благ и друг потребительских ценностей характеризуется продолжительностью, интенсивностью и производительностью.*

*Продолжительность – это время, в течение которого происходит процесс труда.*

*Интенсивность представляет затраты физических и умственных трудовых усилий в единицу времени.*

*Производительность – это способность конкретного человека производить определенное количество потребительских стоимостей в единицу времени.*

*Экономическая теория выделяет различные виды труда: живой и вещественный; необходимый и прибавочный; физический и умственный; конкретный и абстрактный.*

*Живой – это труд, затрачиваемый непосредственно в процессе производства, приводя в движения средства производства и предметы труда. Овеществленный (или прошлый) – это труд, затраченный на предыдущих стадиях производства и заключенный в средствах производства и предметах труда.*

*Необходимый – это труд, создающий необходимый продукт, т.е. продукт для себя. Прибавочный труд, в свою очередь создает прибавочный продукт.*

*Результатом конкретного труда является потребительская стоимость. Абстрактный труд создает стоимость.*

*Труд может быть разделен на промышленный и сельскохозяйственный по отраслевому признаку его использования*.

*В сельском хозяйстве труд имеет особенности, связанные с существенными отличиями сельского хозяйства от других отраслей экономики:*

*1.Эффективность труда зависит от природно-климатических условий и качества земельных ресурсов.*

*2. На использование труда имеет влияние сезонный характер производства.*

*3. В сельском хозяйстве отсутствует узкая специализация труда.*

*4. Труд в сельском хозяйстве связан с использованием живых организмов (животных, растений).*

*5. Сравнительно низкий уровень механизации трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве.*

*6. Труд в сельском хозяйстве мало привлекателен и не эстетичен (погодные условия, осадки, загрязнённость, солнечная радиация).*

*7. Труд работников используется как в общественном производстве, так и в личных подсобных хозяйствах.*

*8. В процессе производства высокий удельный вес труда женщин, подростков и пенсионеров.*

*Носителем способностей к труду является трудовые ресурсы. Та часть трудовых ресурсов, которая непосредственно занята трудом, есть рабочая сила. Рабочая сила – это люди, обладающие совокупностью физических и умственных способностей и применяющие их в процессе труда. Они делятся на 2 части: работающую и не работающую (учащиеся, служащие в армии, временно безработные и др.)*.

*К трудовым ресурсам сельского хозяйства относят мужчин в возрасте от16 до 65 лет, женщин в возрасте от 16 до 60 лет, а также подростков и лиц пенсионного возраста, проживающих в сельской местности*.

*Основными единицами измерения затрат труда является человеко день и человеко час. Использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве характеризует следующие показатели:*

*1.Количество обработанного времени 1 работником в течение года. Этот показатель сравнивается с нормативным фондом времени (чел.-дн., чел.-час).*

*2.Коэффициент использования годового запаса труда как отношение фактически отработанного времени (Вф) к годовому запасу труда (Вз):*

**

*3.Уровень во влечения трудовых ресурсов в производство (или коэффициент их участия в производстве) определяется отношением трудовых ресурсов, участвующих в производстве (Тф), к наличным трудовым ресурсам (Тн):*

**

*4.Коэфициент использования рабочего времени дня рассчитывается как отношение фактически отработанных часов в течение дня (Дф) к установленной продолжительности рабочего дня (Ду)*

**

*Для измерения рабочей силы на предприятии используют следующие категории: численность среднегодовых работников, среднесписочную численность работников и полные годовые работники.*

*Численность среднегодовых работников устанавливается делением на 12 сумм числа работников, работавших на предприятии в каждом месяце.*

*Среднесуточная численность работников определяется делением на 12 суммы работников, находящихся в списочном составе предприятии в каждом месяце.*

*Численность полных годовых работников определяется как отношение количества рабочего времени, отработанного всеми работниками предприятия за год (часов) и возможного годового фонда рабочего времени приходящегося на 1 работника (часов)*, который в настоящее время в РТ равно 1820 часов.

Потребность в рабочей силе является важным ограничивающим фактором при планируемом объеме производства, изменении его структуры и выполнении работ в напряженные периоды. Поэтому на стадиях планирования рассчитывается баланс труда.

*Баланс труда – это сопоставление потребности в труде с его возможным фондом.* При этом потребность определяется на основе технологических карт, где указаны объемы работ по видам (для культур и отраслей) и нормативы затрат труда.

*Баланс труда на предприятии используется:*

*- для определения избытка или недостатка рабочей силы и выработки определенных организационно-управленческих мер;*

*- установление фонда заработной платы;*

*- перераспределение рабочей силы между отраслями и производствами, между производственной и обслуживающей сферами;*

*- привлечения сезонных работников;*

*- изменение структуры производства в сторону уменьшения или увеличения площадей под трудоемкими культурами.*

На сельскохозяйственном предприятии рассчитываются и анализируются показатели, выражающие сезонность использования труда. *Для определения степени сезонности определяют:*

*1)численность работников по месяцам года и их отношение к среднемесячному числу;*

*2)коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов (Кс), определяемый отношением:*

*а) максимальной численности работников в месяц (Чmax) к среднемесячной численности (Чср) работников:*

**

*б) минимальной численности работников в месяц (Чmin) к среднемесячной численности:*

**

*в) разность между отношением числа работавших в месяцы максимального и минимального напряжения к соответствующему показателю:*

**

*3)размах сезонности как отношение данных месяца максимальной численности к данным месяца минимальной численности работников:*

**

Рациональное использование трудовых ресурсов предприятия, сглаживание сезонности и сокращение потерь рабочего времени требует знания причин и обстоятельств, т.е. факторов, от которых зависят эти результаты. *Основные факторы, зависящие преимущественно от самого предприятия (внутренние):*

*- техническая вооруженность труда;*

*- разделение и кооперация труда;*

*- нормирование и оплата труда;*

*- уровень обслуживания рабочих мест;*

*- наличие перспективы роста работников;*

*- социально-бытовые условия обеспеченности жильем;*

*- квалификация работников;*

*- дисциплина труда;*

*- зональное обоснованности;*

*- развитие рынка труда.*

*Рынок труда – это разновидность рынка факторов производства, основной товар на котором – труд как услуга работающих. Ценой этой услуги является заработная плата.* Она не может опускаться ниже прожиточного минимума.

На рынке труда действуют такие же факторы, как и на других рынках : спрос, предложение, цена рабочей силы, конкуренция. *На этом рынке проявляется специфическое явление, которое называется безработицей.* Безработица охватывает все сферы производства, включая сельское хозяйство и другие отрасли АПК. *Выделяют несколько видов безработицы: фрикционную, структурную, циклическую.*

Фрикционная – вид безработицы, при которой безработные полагают, что найдут в ближайшее время работу по своей специальности. Проявляется несоответствие рабочих мест и численности работников.

Структурная безработица вызывается изменением структуры спроса на рабочую силу. В этом случае требуется и проводится переподготовка кадров, перемена места жительства, дополнительное обучение в соответствие с новыми потребностями экономики.

Циклическая безработица вызывается спадом производства в связи с его цикличностью. В период спада производства сокращаются доходы, снижается спрос, возрастает безработица. После выхода из кризиса число рабочих мест возрастает.

Кроме того имеет место скрытая, при которой работает не по специальности и неполный рабочий день.

Таким образом, безработица – это положение в экономике или отдельной отрасли, когда часть людей, способных и желающих трудится, не может найти работу по своей специальности или трудоустроится вообще.

Уровень безработицы (УБ) определяется отношением численности безработных (ЧБ) к сумме общей численности (ОЧБ) и людей, имеющих работу (ЧР):



Спрос на рабочую силу на рынке труда определяется :во-первых, наличием рабочих мест; во-вторых, объемом инвестиций в производство; в-третьих, изменениями в структуре производства. Создание рабочих мест – главное условие сокращения числа безработных.

Предложение на рынке труда определяется: во-первых, численностью трудоспособного населения; во-вторых, необходимым фондом жизненных средств; в-третьих, необходимым размером денежных доходов для обеспечения фонда жизненных средств.

*Рынок труда сегментирован*, т.е. делится на отдельные сегменты. Существует три основных сегмента рынка труда: *первичный рынок труда; вторичный рынок труда; безработные.*

В сегмент первичного рынка труда входят высокооплачиваемые работники, как правило с хорошими условиями труда и социально обеспеченные, с реальной возможностью делать карьеру и т.д.

В сегмент вторичного рынка входят привилегированные группы работников, теряющие работу из-за роста производства, т.е.сюда попадают сокращенные и уволенные работники. Их интересуют не карьера, а работа.

Особенно от этих сегментов рынка существует сегмент рынка безработных.

*Рынок труда так же подразделяется по уровням, например региональный, локальный и даже внутренний для предприятия*.

**2. Производительность труда: понятие, значение роста,**

**показатели и методика их определения.**

*Социально-экономическое значение роста производительности труда заключается в следующем:*

*- это единственный источник увеличения производства сельскохозяйственной продукции;*

*- это основа стабилизации и последующего снижения продукции, работ и услуг;*

*- это основа и условие повышения заработной платы работников;*

*- это основа конкурентоспособности продукции, которую производитель предлагает на рынок;*

*- он служит источником высвобождения трудовых ресурсов для других отраслей экономики и сфер обслуживания; в сельском хозяйстве проявляется объективная закономерность абсолютного и относительного сокращения числа занятых;*

*- это источник свободного времени как главного богатства и условия для физического и умственного развития человека*.

В сельском хозяйстве высвобожденное время используется, как правило, в личном подсобном хозяйстве.

Свободное время – главный социальный результат роста производительности труда. Под ростом производительности понимается сокращение рабочего, необходимого для производства определенного количества продукции.

В сельском хозяйстве на проявление объективного роста производительности труда включает специфические условия отрасли, прежде всего природно-климатические и социальные факторы.

В производстве продукта принимает участие не только живой, но и прошлый (овеществленный) труд. В этой связи расширяется понятие сущности роста производительности труда, т.е. живого и овеществленного, вместе взятых. Экономическая сущность роста производительности труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля прошлого – увеличивается, но увеличивается так, что общая сумма труда на производство продукта сокращается. Совокупные затраты руда являются основой стоимости продукции.

*Если производительность труда – это способность производить, то уровень производительности труда – это количество продукции, полученное в единицу времени*. Для определенного уровня производительности труда в сельском хозяйстве используется сумма натуральные и стоимостные показателей. Первоначальными являются натуральные, измерение в килограммах, центнерах, тоннах, гектарах и пр. Объем продукции или работ в натуре, умноженный на стоимостной измеритель, дает стоимостную величину для расчета производительности труда.

*Показатели уровня производительности труда делятся на прямые и косвенные.*

*Производительность труда (Пт) в сельском хозяйстве характеризуется следующими основными показателями:*

*1.Объем валовой продукции в натуральном или денежном выражении (ВП) в расчете на единицу рабочего времени (Т):*

**

*2.Объем валовой продукции в денежной оценке в расчете на одного работника (Р):*

**

*3.Трудоемкость продукции (Тем) – затраты рабочего времени (чел.-час) на единицу продукции:*

**

В расчетах уровня производительности труда в качестве результата наряду с валовой продукцией может использоваться валовой доход (ВД), т.е. чистый или вновь созданный продукт (без стоимости потребленных средств):



Рассмотренные показатели уровня производительности труда являются прямые, помимо которые применяются и косвенные. *Косвенные показатели производительности труда характеризуют затраты на выполнение определенного объема работ. К ним относятся: затраты труда на 1 га посевов или садов и ягодников, на одну голову животных по видам; нагрузка площади посева плодово-ягодных насаждений на одного работника; объем работ, выполненных в единицу времени; затраты труда на выполнение отдельных операций (вспашка, культивация, посев и т.д.)*. Косвенные показатели исчисляются на промежуточных стадиях производства сельскохозяйственной продукции и позволяют анализировать изменения затрат труда в течение года, оперативно устранять выявленные недостатки и таким образом активно воздействовать на конечные результаты труда.

При определение уровня производительности труда в сельском хозяйстве к системе показателей предъявляются определенные требования:

- при расчете показателей необходимо учитывать специфику отрасли, одновременно соблюдая общие требования к определению уровня производительности труда и его динамики;

- показатели должны базироваться на методически правильно рассчитанных составных элементах уровня производительности труда, т.е. валовой продукции (или валового дохода) и рабочего времени;

- сами показатели и составляющие их элементы должны быть сопоставлены во времени и пространстве;

- показатели должны быть объективной мерой оценки производительности труда.

**3. Резервы и пути повышения производительности труда.**

Важными условиями роста экономической эффективности аграрного производства является улучшение использования трудовых ресурсов, повышение производительности труда. Производительность труда в сельском хозяйстве находится под влиянием многочисленных и разнообразных природных и экономических факторов. Факторы роста производительности труда – это движение силы или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень. Практическое использование факторов повышения производительности труда и объединения их в относительно однородные группы. *Все факторы роста производительности труда в сельском хозяйстве можно объединить в четыре группы:*

*- организационно-экономические, включающие углубления и развитие кооперации, совершенствование организации производства и труда, улучшение его нормирования, ликвидация простоев по организационным причинам, сокращение численности обслуживающего персонала;*

*- технико-экономические: совершенствование техники, технологии, комплексная механизация производства и электрификация, ликвидация простоев по техническим причинам;*

*- социально-экономические: совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдению трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, ликвидация текучести кадров, улучшение условии труда, быта и оплаты труда работников, возрождение соревнования в трудовых коллективах;*

*- естественно-природные: климат, природные почв, продуктивность животных; в сельском хозяйстве результаты труда в большей степени зависят от природных условий, чем в других отраслях материального производства; при одних и тех же затратах труда в зависимости от сложившихся погодных условий, плодородия почв, биологических возможностей скота можно получать разное количество продукции.*

В конкретный период развития сельского хозяйства значение тех или иных факторов возрастает и становится определяющим. Например, начиная с 1992 года существенно снизилось материально-техническое оснащение, ухудшилась социальная инфраструктура, качественный состав основного стада животных, уменьшились финансовые возможности для приобретения удобрений, ядохимикатов, ценных кормовых добавок, понизился уровень оплаты труда и абсолютно, и относительно к другим отраслям экономики страны, ухудшилась возрастная структура работников и др.

Исходя из этого и с учетом факторов, влияющих на уровень производительности труда, можно выделить *приоритетные направления повышения производительности труда:*

*- рост фондовооруженности труда;*

*- повышение образовательного уровня и квалификации кадров;*

*- усиление материального стимулирования для повышения мотивации к высокопроизводительному труду;*

*- совершенствование организации труда;*

*- использование прогрессивных энерго и трудосберегающих технологий;*

*- повышение выхода продукции с 1га и 1 головы скота и птицы.*

При анализе уровня производительности труда выявляют резервы роста. Это имеющиеся, но еще не использованные возможности. По времени использования резервы делятся на текущие и перспективные. Текущие реализуются в течение года и не требуют значительных затрат. Перспективные связаны с радикальными изменениями в технологии, технике, организации. Они реализуются в течение длительного времени за счет инвестиций капитального характера.

Различают резервы роста производительности труда по месту (уровням) его использования: рабочее место, подразделение, отрасль, предприятие. Реализация выявленных резервов роста производительности труда осуществляется системой мероприятий, требующих инвестиций как текущих, так и капитальных.