**Анализ ресурсного потенциала предприятия**

 Анализ ресурсного потенциала организации связан с исследованием экономических процессов и явлений, при котором необходимо учитывать влияние на ее деятельность различных факторов. Это в свою очередь, может быть достигнуто с помощью комплекса взаимосвязанных аналитических показателей.

В связи с тем, что анализ ресурсного потенциала включает в себя большое количество различных экономических показателей, то для эффективности его проведения и получения достоверных результатов необходима их классификация и систематизация.

В научной литературе представлена различная классификация аналитических показателей:

- по способу исчисления: абсолютные и относительные;

- по применяемым измерителям: натуральные, условно-натуральные, трудовые, полно-стоимостные, элементностоимостные;

- по получаемым характеристикам: количественные, качественные;

- по степени обобщения: обобщающие, включающие от ношение полного результата к полным затратам и отношение полного результата ко всем ресурсам; частные, включающие отношение отдельных слагаемых результата к отдельным слагаемым затрат и отношение отдельных слагаемых результата к отдельным видам ресурсов;

- по охватываемому периоду: статические и динамические;

- по отношению к деятельности анализируемого хозяйствующего субъекта: объективные независящие и субъективные зависящие;

- по слагаемым эффективности: производительность, фондоотдача, материалоотдача, качество;

- по стадиям жизненного цикла: проектирование изделий, подготовка производства, материально-техническое обеспечение, производство, реализация, эксплуатация (обслуживание).

И.Н. Чуев, Л.Н. Чуева выделяют несколько иную группировку и систематизацию показателей:

- в зависимости от положенных в основу измерителей делят на: стоимостные, натуральные и условно-натуральные;

- по содержанию подразделяют показатели на: количественные и качественные;

- исходя из сферы применения разделяют на: общие и специфические;

- в зависимости от применения отдельно взятых показателей или их соотношения выделяют объемные и удельные показатели.

Н.С. Пласкова классифицирует аналитические показатели следующим образом:

- по степени охвата подразделяет на обобщающие и частные;

- по роли в аналитическом процессе делит на результативные и факторные;

- по характеристике разделяет на качественные и количественные;

- по времени изучения выделяет ретроспективные, оперативные и прогнозные;

- по степени значимости делит на основные и неосновные;

- по уровню и времени отражения в отчетности подразделяет на нормативные, отчетные и базисные;

- по характеру воздействия разделяет на внешние и внутренние.

Наличие большого количества показателей, предполагает выделение основных из них, используемых в анализе ресурсного потенциала практически любой организации, к которым можно отнести:

- абсолютные и относительные;

- количественные и качественные;

- натуральные, условно-натуральные, трудовые и стоимостные;

- нормативные, плановые, учетные, отчетные, аналитические, статистические;

- обобщающие (результативные) и частные (факторные);

Преимущественно, в отбираемой из различных источников информации содержатся абсолютные показатели, отражающие определенные стороны деятельности организации (объем выполненных работ, объем выпускаемой продукции, величина затрат на производство или строительство, численность персонала, стоимость материальных ресурсов и основных средств, величина собственных и заемных финансовых ресурсов, сумма прибыли (убытка)).

Большое значение в анализе ресурсного потенциала имеют относительные показатели, отражающие сопоставимость данных за различные периоды.

Количественные и качественные показатели связаны с их делением на абсолютные и относительные, но полностью с ними не совпадает. Количественные показатели отражают количественную сторону показателя, а качественные - их качественную характеристику.

В зависимости от способа измерения показатели подразделяют на натуральные, условно-натуральные, трудовые и стоимостные. Каждый их вид имеет определенное значение в процессе проведения анализа ресурсного потенциала, в зависимости от исследуемого направления.

Кроме этого, особую роль в деятельности каждой организации и для анализа ее ресурсного потенциала играют нормативные, плановые, учетные, отчетные, аналитические, статистические показатели.

Так, нормативные показатели отражают определенные нормы, установленные как законодательно, так и на конкретном предприятии.

Плановые показатели характеризуют желаемые результаты и направления деятельности организации и в основном фиксируются в бизнес-плане.

Учетные показатели способны отражать воздействие как прогнозируемых, так и непрогнозируемых факторов.

Отчетные показатели характеризуют в целом деятельность хозяйствующего субъекта за определенный период.

С помощью аналитических показателей, возможно, определить результаты деятельности организации, оценить уровень эффективности использования ресурсов. Кроме этого, аналитические показатели способны отразить эффективность функционирования не только в целом предприятия, но и его подразделений, отделов, выявить влияние различных факторов на его работу и развитие. Аналитических показателей существует достаточно большое количество, поэтому особенно важно определить основные, необходимые для полного и тщательного анализа ресурсного потенциала организации. ресурсный финансовый рентабельность себестоимость.

Опираясь на статистические показатели возможно выявление закономерностей и тенденций в деятельности анализируемой организации.

В анализе ресурсного потенциала весомое значение имеют обобщающие (результативные) и частные (факторные) показатели. Так, с помощью обобщающих показателей формируются сводные характеристики финансово-хозяйственной деятельности организации, уровня использования имеющихся ресурсов, эффективности функционирования. Практически любой обобщающий показатель может быть разложен на ряд частных показателей, подчиненных к нему. В свою очередь, частные показатели позволяют выявить и измерить влияние внутренних и внешних факторов, характеризующих величину обобщающего показателя.

Следует отметить, что для эффективности проведения анализа ресурсного потенциала необходима система показателей, позволяющая исследовать и оценить необходимые направления, выделяемые в процессе его осуществления.

А.Д. Шеремет под системой показателей понимают такое упорядоченное их множество, где каждый показатель дает качественную и количественную характеристику определенной стороны деятельности организации, взаимосвязан с другими показателями, но не дублируя их, обладает свойствами сводимости и делимости.

Использование системы аналитических показателей в процессе анализа ресурсного потенциала организации позволит не только достигнуть поставленных целей и задач, но и сэкономить время аналитика, так как будет определять основные направления.

Кроме этого, в процессе анализа ресурсного потенциала организации необходимо основываться на системном подходе, позволяющем основательнее и детальнее изучить предмет исследования, выявить причинно-следственные связи между элементами его составляющими. Именно системность и система аналитических показателей совместно дают возможность всецелого и всестороннего познания изучаемых явлений и процессов.