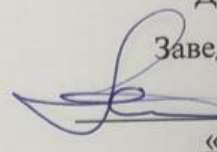


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра экономики и информационных технологий

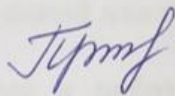
Допустить к защите
Заведующий кафедрой

 Газетдинов М.Х.
«14» января 2021 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Совершенствование учета труда и его оплаты в колхозе «Родина»
Алексеевского района Республики Татарстан на основе
информационных технологий

Обучающийся:



Прохорова Мария Сергеевна

Руководитель:
д.э.н., профессор



Газетдинов Миршарип Хасанович

Рецензент:
к.э.н., доцент



Закиров Зуфар Расихович

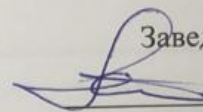
Казань 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра экономики и информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой



Газетдинов М.Х.
«05» декабря 2019г.

ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу

Прохорова Мария Сергеевна

1. **Тема работы:** Совершенствование учета труда и его оплаты в колхозе «Родина» Алексеевского района Республики Татарстан на основе информационных технологий
2. **Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «14» января 2021г.
3. **Исходные данные к работе:** специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной статистики РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности колхозе «Родина» Алексеевского района РТ, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок
4. **Перечень подлежащих разработке вопросов:** сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации; понятия и формы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными

технологиями; системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями; финансово-экономическая характеристика сельскохозяйственной организации колхоз "Родина; анализ бухгалтерской отчетности на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»; учет оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»; анализ состояние учета и совершенствование организации оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»; технологическое и информационное обеспечение системы обработки информации в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»; автоматизированные рабочие места в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»; пути и методы совершенствование оплаты труда в колхозе «Родина».

5. Перечень графических материалов: _____

6. Дата выдачи задания

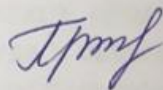
«05» декабря 2019г.

Руководитель



М.Х. Газетдинов

Задание принял к исполнению



М.С. Прохорова

Аннотация
к выпускной квалификационной работе
бакалавра

Прохорова Мария Сергеевна

На тему: «Совершенствование учета труда и его оплаты в организации колхоз
«Родина» Алексеевского района Республики Татарстан на основе
информационных технологий»

Выпускная квалификационная работа содержит введение, 3 главы, заключение, список использованных литературы из 30 источников. Текст работы проиллюстрирован 15 таблицами.

Объектом исследования является сельскохозяйственная организация колхоз «Родина».

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы, практическую значимость, определяет цель, задачи и объект выпускной квалификационной работы. Первая глава посвящена теоретическому обоснованию автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации с информационными технологиями, а именно рассматривается сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации, понятия и формы оплаты труда в сельскохозяйственной организации и системы оплаты труда. Вторая глава несет практический характер и включает в себя организацию учета расчетов по оплате труда и анализ системы учета труда в сельскохозяйственной организации на основе информационных технологий на примере колхоза «Родина». В третьей главе рассматривается технология информационной обеспеченности оплаты труда и экономических процессов в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина», а именно автоматизированный учет и оплата труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» и представлены пути, методы совершенствования оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина». Работа имеет теоретическое и практическое значение. Изложенные в ней методические подходы могут быть рекомендованы к внедрению в практическую деятельность сельскохозяйственных организаций.

Annotation to the final qualifying work bachelor

Prokhorova Maria Sergeevna

On the topic: "Improving labor accounting and payment in the organization of the collective farm" Rodina "of the Alekseevsky district of the Republic of Tatarstan on the basis of information technologies"

The final qualifying work contains an introduction, 3 chapters, a conclusion, a list of used literature from 30 sources. The text of the work is illustrated with 15 tables.

The object of the research is the agricultural organization collective farm "Rodina".

The introduction substantiates the relevance of the chosen topic, practical significance, determines the goal, objectives and object of the final qualifying work. The first chapter is devoted to the theoretical justification of the automation of wage accounting in an agricultural organization with information technology, namely, the essence of automation of wage accounting in an agricultural organization, the concept and form of remuneration in an agricultural organization and the remuneration system are considered. The second chapter is of a practical nature and includes the organization of accounting for payroll calculations and an analysis of the labor accounting system in an agricultural organization based on information technologies using the example of the Rodina collective farm. The third chapter examines the technology of information security of wages and production and economic processes in an agricultural organization collective farm "Rodina", namely, automated accounting and remuneration of labor in an agricultural organization collective farm "Rodina" and presents ways and methods of improving wages in an agricultural organization collective farm "Rodina" ". The work is of theoretical and practical importance. The methodological approaches outlined in it can be recommended for implementation in the practical activities of agricultural organizations.

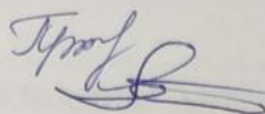
КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполне ния	Примечан ие
ВВЕДЕНИЕ	15.01.20	
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ	15.04.20	
1.1. Сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации		
1.2. Понятия и формы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями		
1.3. Системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями		
2. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УЧЕТА ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (НА ПРИМЕРЕ КОЛХОЗА "РОДИНА")	15.09.20	
2.1. Финансово- экономическая характеристика сельскохозяйственной организации колхоз "Родина"		
2.2. Анализ бухгалтерской отчетности на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»		
2.3. Учет оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»		
2.4. Анализ состояние учета и совершенствование организации оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»		
3. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «КОЛХОЗА «РОДИНА» НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	15.12.20	
3.1. Технологическое и информационное обеспечение системы обработки информации в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»		
3.2. Автоматизированные рабочие места в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»		
3.3. Пути и методы совершенствование оплаты труда в колхозе «Родина»		
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	30.12.20	

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

30.12.20

Обучающийся
Руководитель



М.С. Прохорова
М.Х. Газетдинов

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ.....	5
1.1 Сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации.....	5
1.2 Понятия и формы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями.....	12
1.3 Системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями.....	15
2 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УЧЕТА ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ КОЛХОЗ «РОДИНА» НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	20
2.1 Финансово экономическая характеристика сельскохозяйственной организации колхоз «Родина».....	20
2.2 Анализ бухгалтерской отчетности на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина».....	25
2.3 Учет оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина».....	33
2.4 Анализ состояние учета и совершенствование организации оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина».....	41
3 ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «КОЛХОЗ «РОДИНА» НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	46
3.1 Технологическое и информационное обеспечение системы обработки информации в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина».....	46
3.2 Автоматизированные рабочие места в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина».....	57
3.3 Пути и методы совершенствование оплаты труда в колхозе «Родина».....	61
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	68
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	71

ВВЕДЕНИЕ

Оплата труда является одним из важнейших направлений бухгалтерского учета и требует довольно высокого уровня квалификации, так как у заработной платы есть множество нюансов и критериев: от прямого расчета вознаграждений сотрудникам до подготовки и сдачи отчетов «по налогам на заработную плату». От правильной организации учета труда, от рационального установления форм и систем оплаты труда, заинтересованности сотрудников, качественного выполнения поставленных задач.

Совершенствуя отчетность о работе и заработках на сельскохозяйственном предприятии на основе информационных технологий, эта тема актуальна в настоящее время, поскольку важнейшим направлением бухгалтерского учета сельскохозяйственного предприятия является отчетность о зарплате рабочих. Это направление работы - одно из самых ответственных в работе бухгалтера. Учет труда и заработной платы занимает одно из центральных мест во всей системе бухгалтерского учета организации. Он должен обеспечивать оперативный контроль за количеством и качеством работы, за использованием средств, включенных в заработную плату и социальные выплаты.

Целью дипломной работы является разработка пути совершенствования учета труда и его оплаты в колхозе «Родина» на основе информационных технологий.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить производственно-технологические процессы автоматизации учета труда и его оплаты в сельскохозяйственных организациях;
- исследовать формы оплаты труда на сельскохозяйственных организациях с применением информационных технологий;
- провести финансово-экономический анализ деятельности сельскохозяйственной организации «Колхоз «Родина»;

- изучить систему и состояние оплаты труда в колхозе «Родина»;
- исследовать технологическое и информационное обеспечение системы обработки информации в колхозе «Родина»;
- разработать пути совершенствования учета труда и его оплаты в колхозе «Родина».

Объект исследования является колхоз «Родина» Алексеевского района Республики Татарстан.

Предмет исследования совершенствование учета труда и его платы в организации.

В ходе исследования колхоза «Родина» был использован широкий круг разнообразной литературы, как отечественных, так и зарубежных авторов, нормативные и законодательные акты, положения о бухгалтерском учете, Налоговый кодекс, Трудовой кодекс. Особую помощь в написании дипломной работы оказали устные консультации с бухгалтерами, осуществляющие учет труда и заработной платы.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

1.1 Сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации

Учет заработной платы играет важную роль в системе бухгалтерского учета, поскольку становится неотъемлемой частью деятельности любой сельскохозяйственной организации.

Труд - ключевой компонент производственных затрат.

Заработная плата описана в статье 129 Конституции Российской Федерации, которая предписывает создание и взаимодействие между работодателями и работниками в соответствии с установленным законодательством, различными нормативными актами, коллективными договорами, местными законами и трудовыми договорами.

Главными задачами учета труда и его оплаты в сельскохозяйственной организации являются:

- 1) конкретный учет рабочего персонала, отработанного времени и объема выполненных работ;
- 2) точный расчет сумм поступлений и отчислений из них;
- 3) бухгалтерский учет, бюджетирование, агентства социального обеспечения, фонды обязательного медицинского страхования и пенсионные фонды с сотрудниками в организации;
- 4) поддержка контроля за рациональным использованием трудовых ресурсов;
- 5) верное и регулярное перераспределение начисленной заработной платы и отчислений на социальные нужды, хранящихся на счетах производственных и расходных статей ,и на счетах целевых источников.

В сельскохозяйственной организации, вне зависимости от ее вида деятельности, ясно и точно стоит вопрос заработной платы рабочих. Бланки, принимаемые в той мере, в какой это является причиной, а также для оплаты тех, кто на первом уровне, и сотрудников в порядке; а также ряд других выплат, из которых: взносы, бонусы, увеличение транспортных расходов, дивиденды по акциям и т. д.

Сотрудник сам выбирает на основании законодательства, какие выплаты он обязан получить.

Взаимодействие между счетами - это заработная плата и рабочие функции вашего работодателя и сотрудников (должны быть описаны с помощью специального события), подчиненных сотрудника в соответствии с правилами внутренних закупок и где условия труда.

Помимо присоединения рабочей силы к Российской Федерации, трудовые отношения становятся другими правовыми инструментами, включающими принципы трудового права:

- другие федеральные законы, нормы которых должны соответствовать Трудовому кодексу Российской Федерации;
- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации и постановления федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и другие нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- акты органов местного самоуправления и локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права.

При создании ведомости заработной платы в сельскохозяйственной организации используется 2 вида оплаты труда:

1. Базовая заработная плата.

Он заключается в исчислении заработной платы сотрудника по отработанным часам, качеству и количеству выполненной работы: заработная плата за кропотливую работу, тарифные ставки, заработная плата, различное

вознаграждение акционеров и вспомогательных работников, доплаты за отклонения от стабильных условий труда.

2. Дополнительная заработная плата.

Это заранее определенные пособия по безработице за время работы: оплата обычного отпуска, оплата отпуска по беременности и родам, сокращение времени для подростков, время для выполнения государственных и общественных обязанностей и многое другое.

Тарифная система рассматривает группу нормативных данных, способных определить уровень той или иной квалификации сотрудника и распределить оплату труда с различными трудностями и обязанностями.

В рамках системы оплаты труда работнику выплачивается специальная надбавка и индивидуальное вознаграждение за соблюдение норм или обязательств, надбавки за условия труда и сложность работы. Исходя из этого, система коллективных переговоров позволяет определять заработную плату за работу прямо пропорционально ее личному вкладу и значительно снижает влияние производительности и прибыли на всю организацию.

В систему тарифов сельскохозяйственных организаций входят следующие компоненты: тарифные и кредитные справочники, тарифные сети, тарифные ставки и коэффициенты. Сборник цен и квалификаций показывает основной список вакансий и профессий, доступных в различных организациях.

Тарифные ставки предусматривают высокие ставки заработной платы для различных категорий и групп работников на эффективную единицу.

Образование труда выполняет метод рационализации рабочих процессов и утверждает размер оплаты труда. Усовершенствование работы организует два типа стандартов:

- «коэффициент времени» включает в себя рабочее время, проведенное сотрудником или группой служащих с соответствующей квалификацией при определенных условиях;

- «производительность» дает понятие, как объем работы, которую должен выполнить квалифицированный сотрудник или группа служащих за

определенную единицу рабочего времени. Скорость разряда - это скорость, противоположенная времени, и обычно используется в массовом производстве. Частыми случаями коэффициента мощности являются установленная рабочая скорость и выходная скорость.

В настоящее время существует нетарифная система оплаты труда. Она подразумевает заработную плату, не покрываемую гарантированными тарифами и должностными окладами. При нетарифной системе оплаты труда заработок сотрудника вполне зависит от конечной производительности организации в целом, структурного подразделения, в котором он на данный момент времени работает, и размера денежных средств, рассчитываемых на заработную плату работодателя.

Для точного и стабильного расчета заработной платы необходимо учитывать отклонение от нормальных условий труда, связанное с дополнительными затратами на заработную плату.

Если работник работает вне нормальных и стабильных условий, он имеет право на компенсацию (надбавка за вредные и опасные условия труда, надбавка за сверхурочную работу, ночную работу и т.д.)

Организация самостоятельно утверждает размер дополнительных льгот с учетом того, что минимальные размеры дополнительных льгот устанавливается законодательством.

В настоящий момент времени большое внимание уделяется оптимизации учета труда и процесса его оплаты, а именно усовершенствование информационного учета в сельскохозяйственных организациях. Учет заработной платы требует дальнейшей классификации, т.е. во всех областях бухгалтерского учета: аналитический, абстрактный, первичный, синтетический.

Документы должны соответствовать современным стандартам документации.

Отчеты должны быть удобными и конструктивно организованны для управления последующим рядом записей в бухгалтерских отчетах организации. Верный и точный выбор программного продукта и разработчика – это важный

и ответственный шаг в совершенствовании бухгалтерского учета. На различных рынках представлены сотни вариантов информационных процессов, но это не говорит о том, что каждый работник может полностью относиться к требованиям бухгалтера и менеджера.

Рассмотрим учет заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» Алексеевского района РТ в таблице 1.

Таблица 1 – Учет заработной платы в сельскохозяйственной организации

Учет заработной платы на сельскохозяйственном предприятии			
Расчет начислений	всех	видов	1. Начисления по табелю (оклад + надбавки)
			2. Премии за выполнение плана, отпускные
			3. Начисления по листкам временной нетрудоспособности
Учет заработной платы			1. Расчет налога на доходы физических лиц
			2. Расчет удержаний
			3. Кредит, ссуда удержание по использованным листам

Ни один сотрудник не может превышать 40 часов в неделю в правильный и стабильный рабочий день. Метод расчета соответствующей процентной ставки в течение календарного периода (понедельник, квартал, год) состоит в том, чтобы определить федеральный орган исполнительной власти с целью получения прибыльных услуг в понедельник как ответственный за реализацию государственной политики.

Работодатель должен контролировать фактическое рабочее время каждого сотрудника.

Согласно статье 131 Конституции Российской Федерации заработная плата выплачивается наличными и должна быть в рублях.

При составлении отчета о заработной плате также следует учитывать порядок корректировки отклонений от нормальных условий труда. Оплата не отработанного времени в сельскохозяйственных организациях с использованием информационных технологий, так же организована в стандартном режиме. Чтобы конкретно рассчитать заработную плату рабочих,

необходимо учитывать отклонения от нормальных условий труда, которые требуют дополнительных затрат на рабочую силу и оплачиваются дополнительно к действующим ставкам сдельной оплаты труда. Доплаты производятся следующими документами: Доплаты не предусмотрены технологией эксплуатации - штучный заказ; отклонение от нормальных условий труда - дополнительная заработная плата, выплачиваемая коллективу или отдельным сотрудникам. В нем указывается номер основного документа (заказ, выписка и т.д.), по которому оплачивается дополнительная сумма, содержание дополнительной транзакции, причина дополнительных платежей, а также виновник и цена.

Время простоя не по вине сотрудников должно быть зарегистрировано в журнале учета простоев с указанием начала, окончания и продолжительности простоя, причин простоя и виновных, а также сумм, выплаченных сотрудникам за простой. Время простоя по вине сотрудника не оплачивается и не оформляется документально. Оплата за ночное время работы (с 22 до 6). Один час работы в сутки предоставляется в увеличенном размере, определяемом общим соглашением организации, но не менее, чем предусмотрено законодательством.

Продолжительность ночной смены сокращена до 1 часа. В исключительных случаях допускается сверхурочная работа. Сверхурочные оплачиваются не менее одного раза и не менее чем в два раза больше в первые два часа, чем каждый час сверхурочных.

Сверхурочная работа не может превышать 4 часов в день и 120 часов в год для сотрудников. Компенсация за сверхурочную работу не допускается.

Компенсация производственных затрат и затрат на обработку применяется к финансовой отчетности за счет текущего бухгалтерского кредита, как показано в таблице 2.

Таблица 2 – «Расчеты с персоналом по оплате труда»

Операция	Счет
Начисление зарплаты работникам по основному производству.	на дебет счета 20
Начисление зарплаты работникам по вспомогательному производству.	на дебет счета 23
Начисление зарплаты работникам административно-управленческого персонала.	на дебет счета 26
Начисление зарплаты работникам обслуживающей организации.	на дебет счета 29
Начисление зарплаты работникам, участвующим в реализации товаров или продукции.	на дебет счета 44
Начисление зарплаты работникам, участвующим в строительстве или реконструкции основного средства	на дебет счета 08
Начисление выплат работнику за счет нераспределенной прибыли.	на дебет счета 84
Начисление выплат работнику за счет прочих расходов организации.	на дебет счета 91.2

Вознаграждение рассчитывается в последний день каждого месяца. Все операции, платежи сотрудникам организации списываются на 70 счете.

В зависимости от формы (наличный, безналичный, натурный) командировки совершаются: Дебет 70 Кредит 50 - выплата заработной платы из кассы Дебет 70 Кредит 51 - перевод заработной платы на карту сотруднику Дебет 70 Кредит 90 - продукты, выданные до зарплаты. Если заработная плата выдается не вовремя в кассе организации, его необходимо сдать на хранение. Для этого проследуйте по проводам: Дебет 70 Кредит 76,4 - выплаченная зарплата Дебет 76,4 Кредит 50 - ранее выплаченная зарплата выдана по заявлению работника. По закону заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в день выплаты заработной платы, определенной внутренним регламентом союза,

выплаты отпускных - до трех дней до отпуска работника, заработной платы - в последний день рабочего дня.

1.2 Понятия и формы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями

Заработная плата означает труд, знание, количество сотрудников. Помимо качества и условий выполняемой работы, существуют льготы и преимущества.

Другие понятия и определения оплаты:

- стоимость трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе;
- общая доля социальной производительности, выраженная в финансовом выражении, по отношению к личному использованию сотрудников, учитывается в количестве и качестве результатов работы;
- часть затрат на производство и продажу товаров ориентирована на заработную плату сотрудников компании..

Право на выплату минимальной заработной платы в России гарантируется Конституцией Российской Федерации.

Рассмотрим виды заработной платы:

1. Номинальная заработная плата - это стабильная сумма денег, которую работник получает в виде оплаты труда. К номинальной заработной плате относятся:

- оплата труда сотрудников за отработанное время, количество и качество выполненной работы;
- выплата удельных ставок, тарифных ставок, заработной платы, надбавок сдельщикам и сезонным работникам;
- доплата за отклонения от нормальных условий труда, ночную работу, сверхурочную работу, работу в команде, простои по вине сотрудников и т. д.

2. Фактическая оплата представляет собой количество товаров и услуг, которые можно приобрести по номинальной оплате. Реальная заработная плата

- это «покупательная способность» номинальной заработной платы. Фактическая заработная плата зависит от номинальной заработной платы и стоимости товаров и услуг.

Индекс заработной платы - это индикатор, который помогает измерить фактические изменения заработной платы за определенный период времени. Индекс фактической заработной платы рассчитывается как отношение индекса номинальной заработной платы к индексу потребительских цен. Например, если начисленная заработная плата значительно увеличилась на 10% по сравнению с прошлым годом, сохранив 100%, это означает, что индекс номинальной заработной платы будет 110%. Когда индекс потребительских цен составляет 107% в год, индекс реальной заработной платы будет около 102,8%. Это означает, что покупательная способность номинальной заработной платы в этом году составила 102,8% от прошлогодней, считая базовой.

В случае увеличения средней цены изменение процентной доли фактической заработной платы может быть оценено путем вычета изменения процентной доли стоимости из изменения номинальной заработной платы. Из этого следует, увеличение номинальной заработной платы на 10% и повышение уровня цен на 7% увеличивают реальную заработную плату на 3%. Номинальная и фактическая заработная плата не обязательно должны совпадать. Например, если цена товара растет быстрее, чем номинальная заработная плата, номинальная и фактическая заработная плата может увеличиваться одновременно.

. Практически во всех сельскохозяйственных предприятиях, организациях и предприятиях в соответствии с требованиями Минсельхоза РФ существует типовая и специализированная форма №. 5-АПЛ на отчетность и документацию «Численность и заработная плата работников сельского хозяйства». Форма годовой финансовой отчетности делится на следующие категории:

- 1) постоянные работники: (трактористы, доильные аппараты, животноводы, свиноводы, овцеводы, птицеводы, служащие);
- 2) менеджеры, специалисты;

3) сезонные и временные рабочие. В сельском хозяйстве, как и в других секторах экономики, используются разные виды и формы доходов. В аграрной компании есть два типа вознаграждений:

- базовая, включающая оплату труда сотрудников за отработанное время, количество и качество выполненной работы (удельные ставки, тарифы, заработная плата, премии, сверхурочные и т. д.);

- дополнительные льготы, предусмотренные трудовым законодательством за неиспользованное время (оплата обычного отпуска, сокращение рабочего времени для подростков, выходное пособие при увольнении и т. д.). Заработная плата, которую вы не получите вовремя, будет выплачена. В статье о невыплаченной заработной плате аналитический учет каждого сотрудника ведется в отдельной книге невыплаченной заработной платы. Депонированная заработная плата переносится со счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» на счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», на котором для этих целей открывается субсчет «Депоненты». На депонируемую сумму составляется проводка:

Дебет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

Кредит 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», субсчет «Расчеты по депонированным суммам».

Депонированные суммы должны сдаваться в банк на расчетный счет организации, что отражается в бухгалтерском учете проводкой:

Дебет 51 «Расчетный счет» Кредит 50 «Касса».

Получение депонированной ранее заработной платы с расчетного счета в банке на оплату депонентов отражается записью:

Дебет 50 «Касса» Кредит 51 «Расчетный счет».

Депонированная заработная плата из кассы организации выдается, как правило, по расходным кассовым ордерам. При этом производится запись:

Дебет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами », субсчет «Расчеты по депонированным суммам» Кредит 50 «Касса».

Необеспеченная заработная плата хранится на банковском счете учреждения в течение трех лет. По истечении этого срока полученные суммы зачисляются на финансовые результаты компании, которые отражаются в списке. Дебет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», субсчет «Расчеты по депонированным суммам»

Кредит 91 «Прочие доходы и расходы».

1.3 Системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии с информационными технологиями

1. Тарифная система оплаты труда.

Комбинированная система переговоров имеет набор критериев, которые разделяют заработную плату для разных классов рабочих в зависимости от сложности выполняемой работы, условий труда, климатических условий, интенсивности труда и характера работы. Основное различие между ними - методика учета затрат на оплату труда:

- учет количества продукции соответствующего качества или расчет выполненных операций, с повременным учетом;
- учет отработанного времени.

1.1 Форма частичной оплаты.

Заработная плата используется в тех случаях, когда есть стабильная возможность определить количество показателей эффективности и стандартизировать их, установив производственные нормы и время. Прямая единовременная заработная плата сотрудников увеличивается пропорционально количеству производимой ими продукции и выполненной работе на основе фиксированных удельных ставок, определяемых в соответствии с требуемой квалификацией. Доход по данной форме оплаты рассчитывается следующим образом:

$$З_{пр.сд.} = Р_{ед.} \times В, \text{ где:}$$

$Р_{ед.}$ — расценка за единицу продукции;

V — выпуск.

$P_{\text{ед.}} = T_{\text{с}} \times H_{\text{вр}}$, где:

$T_{\text{с}}$ — тарифная ставка;

$H_{\text{вр}}$ — норма времени.

$T.о. \text{ } Z_{\text{пр.сд.}} = T_{\text{с}} \times H_{\text{вр}} \times V$, руб.

Сдельно-премиальная оплата труда предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности (отсутствие брака):

$Z_{\text{сд-прем.}} = P_{\text{ед.}} \times V + \text{Премия}$, руб.

Сдельно-прогрессивная оплата труда предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по неизменным расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам согласно установленной шкале (но не свыше двойной сдельной расценки):

$Z_{\text{сд-прогр.}} = P_{\text{ед.}} \times V_{\text{н}} + (P_1 \times V) + (P_2 \times V)$, руб., где:

$V_{\text{н}}$ — выпуск по норме;

P_1, P_2 — прогрессивные расценки, если выпуск больше нормы.

Косвенно-сдельная оплата труда применяется для повышения производительности труда рабочих, обслуживающих оборудование и рабочие места. Труд рабочих оплачивается по косвенно-сдельным расценкам из расчета количества продукции, произведенной основными рабочими, которых они обслуживают:

$Z_{\text{косв-сд.}} = P_{\text{ед.}} \times V_{\text{ф}} + \text{Премия}$, руб., где:

$V_{\text{ф}}$ — фактическая выработка.

Коллективно-сдельная оплата труда — при ней заработная плата определяется на весь коллектив и распределяется по решению коллектива. Заработок одного работника зависит от эффективной деятельности всего коллектива:

$Z_{\text{коллект-сд.}} = P_{\text{кол.}} \times V_{\text{ф}} + \text{Премия}$, руб., где:

$P_{\text{кол.}}$ — расценка по коллективу.

Аккордная оплата труда — система, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения:

$$З_{\text{аккорд-сд.}} = Р_{\text{на весь объем работ}}, \text{ руб.}$$

Оплата труда в процентах от выручки — при ней заработок зависит от объема реализации продукции предприятием:

$$З_{\% \text{ выр.}} = \text{Объем реализации} \times \% \text{ платы, руб.}$$

2. Повременная форма оплаты труда.

В случае заработной платы вознаграждение сотрудника определяется в соответствии с его квалификацией и продолжительностью работы. Этот вид оплаты производится, когда работа сотрудника не может быть нормализована или выполненная работа не подлежит учету. Регулярная почасовая оплата - выплачивается за определенный период независимо от количества назначенных рабочих мест.

$$З_{\text{прост. повр.}} = Тс \times t_{\text{ф}}, \text{ руб., где:}$$

$t_{\text{ф}}$ — фактически отработанное время.

Повременно-премиальная оплата труда — оплата не только отработанного времени по тарифу, но и премии за качество работы:

$$З_{\text{повр-прем.}} = Тс \times t_{\text{ф}} + \text{Премия, руб.}$$

Окладная оплата труда — при такой форме в зависимости от квалификации и выполненной работы каждый раз устанавливается оклад:

$$З_{\text{оклад.}} = \text{Оклад, руб.}$$

Контрактная оплата труда — зарплата оговаривается в контракте:

$$З_{\text{контр.}} = \sum_{\text{по контракту}}, \text{ руб.}$$

3. Бестарифная система оплаты труда.

Заработная плата сотрудника в комбинированной системе оплаты труда зависит от эффективности работы компании в целом, структурного подразделения, в котором она работает, и размера средств, выделяемых на заработную плату работодателя. Эта система характеризуется следующими характеристиками: близкое соотношение между размером оплаты труда и фондом оплаты труда, которое определяется конкретными результатами

совместной работы. Для каждого работника устанавливается постоянный уровень квалификационного коэффициента и коэффициент участия рабочей силы на текущей работе.

Итак, можно сделать вывод, что личная зарплата каждого сотрудника является частью его фонда, а зарабатывает вся команда:

$$З_{\text{бестар.}} = \text{ФОТ} \times \text{Доля работника, руб.}$$

4. Смешанная система оплаты труда.

Интегрированная система оплаты труда имеет как налоговую, так и неналоговую формы.

Система временной заработной платы устанавливается на основе производственного процесса и, в зависимости от результатов работы, тариф (заработная плата) персонала постоянно улучшается.

Комиссионная форма оплаты труда применяется для работников отдела сбыта, внешнеэкономической службы предприятия, рекламных агентств и т.п:

$$З_{\text{комис.}} = П_{\text{пр}} \times \% \text{ комиссионный, руб., где:}$$

$П_{\text{пр}}$ — прибыль от реализации продукции (товаров, услуг) данным работником.

Товарный механизм заключается в том, что работник за свой счет закупает часть продукции предприятия, которую затем сам же и реализует. Разница между фактической ценой реализации и ценой, по которой работник рассчитывается с предприятием, представляет собой его заработную плату:

$$З_{\text{товар.}} = П_{\text{пр}} - \text{Цена, руб.}$$

В последние годы крупные агрокомпании окончательно покинули систему оплаты труда. В этом случае система материального стимулирования строится на основе фактической квалификации сотрудников (в зависимости от выполняемой работы). В таких компаниях сотрудники получают фиксированную заработную плату за свою квалификацию, а не за часы, проведенные на рабочем месте.

Современные программные технологии автоматизации бухгалтерского учета представляют собой очень гибкие системы, позволяющие буквально

адаптировать все под нужды хозяйства от схем бухгалтерского учета до отчетности и налоговых проверок..

Среди множества компаний, занимающихся разработкой и распространением различных систем, «1С» является лидирующей стороной. В программе «1С: Зарплата и кадры», наиболее полно автоматизирован учет оплаты труда и расчет заработной платы. Здесь представлены различные варианты расчета заработной платы и удержаний из нее. Информация, полученная в результате решения комплекса задач, используется для принятия финансовых решений, поддержания контрольно-аналитических функций в финансовой отчетности, выполнения операционной работы, остающейся в бухгалтерском учете, или для целей контроля.

2 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УЧЕТА ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ КОЛХОЗА "РОДИНА НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

2.1 Финансово-экономическая характеристика сельскохозяйственной организации колхоз "Родина"

Главной целью деятельности сельскохозяйственной организации является получение максимальной прибыли от производства и реализации собственной продукции. Рассмотрим характеристику сельскохозяйственной организации Колхоз «Родина».

Организация колхоз «Родина» зарегистрирована 19 декабря 2002 года по адресу 422917, Республика Татарстан, Алексеевский район, село Мокрые Курнали, улица Школьная. Организации был присвоен ОГРН 1021605756512 и выдан ИНН 1605000801. Организацию возглавляет Ахметов Ильяс Мортазьевич.

Организация колхоз «Родина» создано на основе сельскохозяйственных предприятий, расположенных в Алексеевском районе Республики Татарстан. Небольшая часть населения, проживающего в данном районе, была трудоустроена в организации колхоз «Родина».

В настоящее время компания управляет 4745 гектарами сельскохозяйственных угодий, с более чем 48 единицами техники и сельхозтехники. Численность работников, занятых в сельскохозяйственной организации составляет 134 человека.

Конкурентными преимуществами организации являются:

- 1) Арендованная часть этой организации имеет часть собственных сельскохозяйственных угодий, на которых выращивает фермы и урожай.
- 2) В течение года планируется приобретение необходимой техники, в том числе импортного производства;
- 3) Организация будет иметь гарантированную реализацию кормовой и зерновой продукции ;

- 4) На территории организации имеются работоспособные кадры;
- 5) Имеется большая финансовая поддержка учредителей.

Технология критических производственных процессов вводит более эффективные экономические стимулы для рабочих для повышения производительности фабрики.

Основными направлениями деятельности сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» являются:

- производство кормов для животноводства крупного рогатого скота;
- производство зерна;
- производство мяса и молока;
- оказание услуг населению, организациям и другим близ находящимся районам.

Список настоящих осуществляемых видов деятельности организации:

- выращивание зерновых , зернобобовых культур и семян технических культур
- выращивание зерновых культур
- выращивание зернобобовых культур
- выращивание однолетних кормовых культур
- разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока
- разведение прочих пород крупного рогатого скота, производство спермы
- разведение свиней
- предоставление услуг в области растениеводства.

Если рассматривать финансовое положение организации за последние 3 года, а именно с 2017 года по 2019 год, то по итогам 2017 года финансовые результаты организации составили, рассмотрим в таблице 3.

Таблица 3 – Финансовое состояние сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» за 2017-2019 год.

№	Финансовые показатели	2017 год. (тыс. руб.)	2018 год (тыс. руб.)	2019 год (тыс. руб.)
1	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг(тыс. руб.)	159 410	149686	186 585
2	Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг (тыс. руб.)	141 612	140 557	155 300
3	Прибыль от продаж	17 798	9 129	31 285
4	Прочие доходы	9 247	24 045	12 484
5	Проценты к уплате:	328	222	188
6	Прочие расходы:	1072	2 728	12986
7	Прибыль до налогообложения:	25 645	30 224	30 595
8	Чистая прибыль	25 502	29 888	30 486

На основании выше изложенной таблицы можно сделать вывод:

Во-первых, себестоимость проданных товаров, работ и услуг организации колхоз «Родина» в 2017 году составила 141 612 тыс. руб., что составляет 112 % от выручки организации, а в 2018 году себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг 140 557 тыс. руб., что составляет % от выручки организации 106 %, 2019 год себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг (тыс. руб.) составила 155 300 тыс. руб., что составляет от выручки организации 120%.

Во-вторых, если наблюдать динамику выручки по отношению к себестоимости проданных товаров, продукции, работ, услуг, то в 2019 году по отношению к 2017, мы видим значительный рост, что благоприятно влияет на финансовое состояние организации.

Сельскохозяйственная организация обязана регистрировать и вести свои счета в соответствии с «Законом о Федеральных обществах с ограниченной ответственностью» и другими законами, а также законодательством Российской Федерации. Сельскохозяйственная организация несет ответственность за бухгалтерский учет и финансовую отчетность в соответствии с «Федеральным законом о совместных предприятиях» и другим законодательством Российской Федерации. Процесс размещения и хранения документов организует руководитель организации.

Ведением бухгалтерского учета занимается главный бухгалтер организации колхоз «Родина» – Зарипова Асия Рахимовна.

Бухгалтерский учет на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 6 декабря 2011 г. «О бухгалтерском учете» и «Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным Приказом Министерства финансов Российской Федерации № 34н от 29 июля 1998 г. (с изменениями от 30 декабря 1999 г., 24 марта 2000 г., 18 сентября 2006 г., 26 марта 2007 г., 25 октября 2014 г. и 24 декабря 2016 года), а также действующими Положениями по бухгалтерскому учету.

В таблице представлен весь годовой отчет сельскохозяйственной организации, а именно: содержание изменений в собственном капитале за 2019 год, отчет о движении денежных средств за 2019 год, интерпретация бухгалтерского баланса и отчет о финансовых результатах организации.

Ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина», своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности организации, представляемых акционерам, кредиторам и в средства массовой информации, несет директор организации в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными правовыми актами Российской Федерации, уставом Общества.

В организации ведется резервный фонд в размере 5 процентов от уставного капитала .

Резервный фонд организации реализуется за счет обязательных годовых скидок. Эта сумма меньше 5 процентов годовой чистой интернет-рекламы не приведет к появлению компании до достижения определенной суммы контракта.

Сберегательный фонд используется для вычета убытков и возмещения активов и выкупа акций компании при отсутствии других активов.

Резервный фонд не может быть использован для других целей. Принцип бухгалтерского учета, организация документооборота в организации, ее подразделениях и представительствах определяется приказом директора.

Отчетный год формируется с 1 января по 31 декабря. Аудитор организации должен обеспечить точность информации, баланса, отчета о прибылях и убытках в годовом отчете организации общему собранию.

Перед сдачей этих отчетов организация должна заинтересовать проверяющего, для проведения ежегодного собрания и утверждения годовой финансовой отчетности. Годовой отчет компании должен быть утвержден советом директоров компании за тридцать рабочих дней с даты собрания с годовыми акционерами.

За последние три года с 2017 года по 2019 год колхоз «Родина» разработала стабильную и проверенную программу пополнения и развития кадров, для создания интенсивной команды на местах с образованием, надлежащим занимаемой должности.

Для привлечения молодых специалистов в течение года были проведены встречи с выпускниками и студентами Алексеевского аграрного колледжа, аграрного университета, а также порядок встреч со студентами техникумов и профессиональных учебных заведений нашей республики. В соответствии разработанной программе, каждому молодому специалисту будет назначен куратор. Специалисты по персоналу будут практиковать каждого практиканта и сертифицировать кураторов и молодых специалистов.

Студенты будут отправлены на целевую практику в аграрный университет, где студенты получают хорошую ежемесячную стипендию в зависимости от их успеваемости от организации.

Каждый год во время студенческих каникул студенты, которые хотят подзаработать, будут работать в организации колхоз «Родина», тем самым могут помочь родителям и заработать денег.

2.2. Анализ бухгалтерской отчетности на сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»

Бухгалтерская отчетность и бухгалтерский учет в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» по пп. 7, 8 ПБУ 6/01 «Учет внеоборотных активов», внеоборотные активы отражаются по стоимости приобретения.

В соответствии с п. 20 ПБУ 6/01 «Учет основных средств» сроки полезного использования основных средств (в годах), использованные для начисления амортизации, приведены в таблице 4.

Таблица 4 – Учет основных средств сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»

Группы основных средств	Сроки полезного использования
Здания	Свыше 23лет до 30лет т(включительно)
Машины и оборудование	Свыше 5лет до 10лет
Транспортные средства	Свыше 7лет до 10лет
Рабочий скот	До 7лет
Земля	Нет срока полезного использования
Продуктивный скот	Свыше 5лет до 7лет
Сооружения	До 10лет

Трансформация первоначальной стоимости основных средств, в которой они приняты к бухгалтерскому учету, допускается в случаях достройки,

дооборудования, реконструкции, модернизации, частичной ликвидации и переоценки объектов основных средств (п. 14 ПБУ 6/01).

В соответствии с п. 11 ПБУ 6/01 «Учет основных средств», объекты основных средств, полученные по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) не денежными средствами, запрашиваются следующим образом:

Первоначальные расходы, которые компенсируют оборотные активы, приобретенные по контракту, представляют собой стоимость переданных активов компании. Стоимость продукта, переданного или перемещенного предприятием, определяется стоимостью предприятия, которая обычно определяет цену аналогичной продукции.

Если стоимость активов, переданных или переданных агентству, не может быть определена, стоимость основных средств, полученных нефинансовым агентством, определяется на основе оценочных значений, полученных в этом случае. например, в случае одного и того же имущества.

В соответствии с п. 2 ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» в качестве материально-производственных запасов принимаются активы:

- применяемые в качестве сырья, материалов и тому подобных, при производстве продукции, предназначенной для продажи (выполнения работ, оказания услуг);
- предназначенные для продажи;
- используемые для управленческих потребностей организации.

Готовая продукция предназначена для продажи в составе запасов на специальных складах.

Продукты являются частью контента, приобретенного или полученного от других менеджеров или лиц, предназначенных для продажи.

Приведенная стоимость запасов, приобретенных за вознаграждение, рекомендует сумму текущей стоимости приобретения компании за вычетом налога на добавленную стоимость и других налогов.

Когда запасы выходят в производство или выбывают другим образом, они оцениваются по средней стоимости.

В соответствии с п. 5, 6 ПБУ 5-1 «Учет материально-производственных запасов», товарно-материальные запасы отвечают за заявленную закупочную цену.

Согласно главе 25 ПБУ 5/01 «Расчет материалов» в бухгалтерском балансе отражается устаревшая продукция, утратившая полностью или частично первоначальное качество или имеющая существующую рыночную стоимость, а стоимость на конец отчетного года уменьшилась, при уменьшении выпуска основных средств

Этот резерв создается за счет разницы между текущей рыночной стоимостью финансовых результатов организации и фактической стоимостью изобретений, если она впоследствии превышает текущую рыночную стоимость.

Принятие предприятия считается рискованным, если оно не ликвидировано полностью или вряд ли выживет в соответствии с условиями контракта и не подкреплено соответствующими гарантиями.

Размер резерва определяется отдельно для каждой рискованной задолженности с учетом финансового положения должника и его способности полностью или частично погасить задолженность.

В организации резервы по подозрительной задолженности основываются на результатах обобщения выгод.

Выручка принимается к бухгалтерскому учету в сумме, исчисленной в денежном выражении, равной величине поступления денежных средств и прочего имущества и величине дебиторской задолженности (с учетом положений п. 3 Положения по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99 № 32н (с изменениями от 30 декабря 1999 г., 30 марта 2001 г., 18 сентября 2006 г., 27 ноября 2006 г.)). Если величина поступления компенсирует лишь часть выручки, то выручка, встречаемая к бухгалтерскому учету, определяется как сумма поступления и дебиторской задолженности.

Организация опознает выручку в бухгалтерском учете при одновременном выполнении следующих условий (ст. 12 ПБУ 9/99):

- организация имеет право получать этот доход по специальному контракту или иным образом;
- экономические выгоды от конкретной сделки в организации могут увеличиваться;
- право собственности (хранение, использование и утилизация) продуктов, полученных от компании, покупателю или покупателю;
- можно определить затраты, которые появятся или будут понесены при выполнении этой работы. Организационные расходы - это расходы, связанные с производством и продажей товаров, покупкой и продажей товаров. Такие затраты также считаются затратами, связанными с выполнением работ и предоставлением услуг (ПБУ10 / 99).

Курсовая разница должна быть включена в финансовые результаты как вне реализационные доходы или вне реализационные расходы. Курсовая разница включается в финансовые результаты организации, поскольку она принята к бухгалтерскому учету.

Расходы основного производства учитываются на счете 20 «Основное производство» на следующих субсчетах:

20.01 растениеводство

20.02 животноводство

20.03 переработка

Из-за специфики растениеводства всегда есть незавершенные работы (несоответствие времени производственного процесса и времени получения продукции в учетном году в силу его характера).

По виду деятельности «Растениеводство» незавершенное производство - это цена сельскохозяйственных работ, выполненных в идущем году для сбора урожая следующего года (посев озимых, вспашка зяби, залежей, внесение

органических удобрений, то есть после уборки урожая в отчетном году все полевые затраты включаются в незавершенное производство).

Себестоимость продукции (работ, услуг) включается в стоимость продукции (работ, услуг) того отчетного периода, к которому они относятся, независимо от времени оплаты. Себестоимость продукции определяется характеристиками отрасли организации.

В бухгалтерском учете эти затраты отражаются на счете 97 «Расходы будущих периодов» и, если они носят долгосрочный характер, включаются в строку баланса «Прочие основные средства», за исключением части, подлежащей погашению в течение 12 месяцев с отчетной даты. Текущая часть, как исконно текущая, включается в строку баланса «Прочие оборотные активы».

Движение и наличие основных средств и прибыльных инвестиций в основные активы, а также правильно начисленная амортизация показаны в таблице 5, которая будет объяснена в форме таблицы балансов и счетов прибылей и убытков.

Данные о балансовой стоимости таких статей на 31 декабря соответствующего года представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Основные средства и доходные вложения сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», тыс. руб.

Объекты основных средств	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Здания и сооружения	81332	105300	104421
Машины и оборудование	107108	120306	120656
Транспортные средства	8411	14119	10853
Рабочий скот	1198	1198	1307
Земля	1830	2290	2680
Продуктивный скот	40206	45229	50370
Итого	240085	288442	290287

Разберем запасы организации колхоз «Родина». Информация о наличии и движении посещаемости на момент отчетности представлена в таблице, отчеты о финансовых результатах в виде отчетов и балансов.

Ниже в таблице 6 представлен состав строки 1210 «Запасы».

Таблица 6– Запасы сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», тыс. руб.

Счет	Сальдо на 31.12.2017 г, тыс. руб.	Сальдо на 31.12.2018 г, тыс. руб.	Сальдо на 1.12.2019 г, тыс. руб.
10 – Сырье и материалы	56768	52175	61323
11- Животные на выращивании	88610	102672	106451
20-Незавершенное производство растениеводство	9327	12688	13539
43- Готовая продукция	249	262	158
97- Известкование, страхование			
44- Хранение зерна			
41-Товары			
ИТОГО:	154954	167797	181471

Дебиторская задолженность сельскохозяйственной организации колхоза «Родина». Информация о наличии и движении дебиторской задолженности за отчетный период представлена в таблице 7, объяснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах в табличной форме.

Краткосрочная дебиторская задолженность воспроизведена по ее видам в бухгалтерском балансе по строкам 1230 «Дебиторская задолженность, (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)»:

Таблица 7– Дебиторская задолженность сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»

У этой компании нет денежных средств и их эквивалентов, которые недоступны (временно ограничены) для потенциального использования после 31 декабря 2019 года.

Счет	Сальдо на 31.12.2019 г, тыс. руб.	Сальдо на 31.12.2018 г, тыс. руб.
Дебиторская задолженность, (платежи по которой ожидаются в течении 12 месяцев после отчетной даты)»	56 456	80 723
В т. ч.		
58.03.1-Проценты по предоставленным займам	38	20
62 – Покупатели и заказчики	31 944	32 871
60 – Поставщики сырья и материалов	10 148	29 911
68 – Расчеты по налогам и сборам	79	2 935
69 – Расчеты по соц. страхов.	44	0
71 – подотчетные лица	22	51
73-Расчеты с персоналом по прочим операциям	67	72
76- Дебиторы	14 114	14 863

Представление информации о продажах товаров, продукции, работ, услуг (чистый НДС, акциз и аналогичные обязательные сборы) (ПБУ 9/99) Продажи, выручка, проданные товары, работы, услуги и выручка (нетто) от коммерческих и административных расходов перечислены ниже (ПБУ 10/99):

Таблица 8– Раскрытие информации сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», тыс. руб.

Виды деятельности	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и других аналогичных платежей)	Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	Валовая прибыль
Растениеводство	83 016	60 477	22 539
Животноводство	27 882	30 312	-2 430
Прочие ТМЦ услуги	790	772	18
Итого за 2019 год	111 688	91 561	20 127

Ниже представлены основные фонды сельскохозяйственной организации на 2019 год.

Таблица 9–Фонд сельскохозяйственной организации колхоза «Родина» в Алексеевском районе РТ

Основные фонды	Вид ОФ	Ориентировочная стоимость, тыс. р.	Количество, шт.	Цена, тыс. р
Трактор	МТЗ – 82	300	5	1500
	Дт – 75	250	4	1000
комбайн	Мега-208	700	2	1400
автомобили	УАЗ – 3309	150	2	300
	ЗИЛ	300	3	900
Сельхозмашины	плуг	60	5	300
	сеялка	50	6	300
	сортировальные машины	100	2	200
	сажалки	300	2	600
	бороны	20	75	150
	кун	30	2	60
Здания и Сооружения	Овощехранилища (3100 м3)	400	2	800
	Ангар для зерновых (2900 м3)	100	8	800
	Ремонтная мастерская (Со всем оборудованием)	500	1	500
Итого		3260	119	10010

Исходя из выше представленной таблицы, можно увидеть, что основные фонды организации колхоза «Родина» под руководством директора Ахметова И.М.-вполне масштабные. Учет основных фондов в организации, ведется на начало и конец 2019 года.

Организация колхоз «Родина», в конце 2019 года совершила такие расходы: приобрели новый трактор и кукурузную сеялку ОПТИМА-6 ; отремонтировано 2 комбайна собственными силами; приобретены элитные семена нового сорта кормовой кукурузы и кукурузы на зерно; выплатили зарплату работникам организации, были приобретены минеральные удобрения и ядохимикаты.

Отразим эти расходы в учете колхоз «Родина», сделаны проводки:

- 1) Дебет 08 Кредит 60 — отражено приобретение нового трактора;
- 2) Дебет 97 Кредит 60 — закуплены запчасти и материалы для ремонта двух старых комбайнов;

- 3) Дебет 97 Кредит 70 — начислена зарплата техникам, производившим ремонт;
- 4) Дебет 97 Кредит 69 — начислены страховые взносы с сумм, относящихся к ремонту оборудования;
- 5) Дебет 10 Кредит 60 — оприходован посадочный материал (семена);
- 6) Дебет 26 Кредит 70, 69 — начислена зарплата работникам организации и страховые взносы.

2.3 Учет оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»

Следующая документация по учету персонала в сельскохозяйственной организации колхоз "Родина". Для управления деятельностью сельскохозяйственной организации предусмотрено необходимое количество подходящих сотрудников. В общем резюме представлено основное содержание термина «источник работы».

Организация совместного совхоза «Родина» ведет сводку работы всех сотрудников, что обеспечивает гибкость документального трудоустройства, условий и структурных разделов, семейного положения и т.д.

Внедрение полностью отделено от системы оперативно-технического учета отдела кадров организации и основано на использовании идентичных форм оригинальных бухгалтерских документов, утвержденных Госкомстатом России, которые существуют в настоящее время.:

- 1. Приказ о приеме работника на работу (форма № Т-1);
- 2. Личная карточка работника (форма № Т-2);
- 3. Приказ о переводе работника на другую работу (форма № Т-5);
- 4. Приказ о предоставлении отпуска работнику (форма № Т-6);
- 5. Приказ о намеренном расторжении трудового договора с работником (форма № Т-8);
- 6. Трудовая книжка.

Учет заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» в соответствии с требованиями Минсельхоза РФ и формы отчетности №2. 5-АПК «Численность работников и заработная плата в сельскохозяйственных организациях». Стереотипы и специализированная финансовая отчетность попадают в следующие категории, которые перечислены в таблице 10.

Таблица 10 – Кадровое обеспечение сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»

Категории работников	Прошлый год 2018	Отчетный год 2019	Уровень обеспеченности
По организации - всего	129	134	103,9 %
В том числе:			
Работники занятые в сельскохозяйственном производстве - всего	122	128	104,9 %
В том числе			
Трактористы-машинисты	24	20	83,3 %
Рабочие сезонные и временные	10	13	130 %
Служащие	29	29	100%
Работники животноводства	56	62	110 %
Работники торговли и общественного питания	3	4	133 %
Управленческий персонал	7	6	85,7%

По таблице можно определить, что по сравнению с 2018г. и в 2019г. коллектив организации значительно увеличился ,а именно наибольшее увеличение количества сотрудников составило на 5 человек больше. Трактористов ,машинистов в 2018 г. уменьшено на 4 единицы. Сезонных и временных работников в 2019 году прибавилось на 3 человека.

Учет заработной платы ведется в колхозе сельскохозяйственной организации «Родина» в алфавитном порядке, указаны фамилии рабочих с указанием количества работников и должностей (специальностей, профессий).

Затем записывается количество рабочих дней в день месяца и используется буквенный или цифровой код для объяснения причин отсутствия работника на рабочем месте.:

А- административный отпуск по заявлению;

Б- больничный;

О- очередной отпуск

П-прогул.

В конце месяца расписание считает количество рабочих дней и часов и рассчитывает заработную плату.

Учет заработной платы в сельскохозяйственном колхозе "Родина". «Выплата сотрудникам заработной платы» означает ставку заработной платы (почасовую, по типу), установленную каждым сотрудником, а также размер начисленной заработной платы за день (по типу), количество отработанных человеко-дней, отработанные часы, количество человеко-дней и т.д.

Табель рабочего времени на рабочем месте (подразделения, бригады, фермы, производственные и вспомогательные производства и другие экономические единицы) ведется руководителями соответствующих организаций.

Рост штата организации влияет на размер, состав и структуру сельхозугодий. Проанализируем состав земельного фонда и структуру земель сельскохозяйственного назначения в совхозе «Родина» сельскохозяйственной организации, перечисленных в таблице 11.

Таблица 11– Размеры, состав и структура земельных угодий сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»

Виды угодий	2017			2018			2019		
	Га	В % к общей земельн ой площад и	В % к площади сельхозугод ий	Га	В % к общей земельн ой площади	В % к площади сельхозу годий	Га	В % к общей земельно й площади	В % к площади сельхозу годий
Общая земельная площадь.	4815	100	—	4815	100	—	4815	100	—
В т.ч. Площадь сельхозуг одий угодий:	4745	98	100	4745	98	100	4745	98	100
Пашня	4390	—	92	4390	—	92	4390	—	92
Сенокосы	31	—	1	31	—	1	31	—	1
Пастбища	324	—	7	324	—	7	324	—	7
Площадь не сельхозуг одий	10		—	10		—	10		

Исходя из таблицы, можно выделить: Общая площадь земельного участка в 2019 году. Он составил 4815 га и не изменился по сравнению с базовым годом.

В общей земельной площади наибольший удельный вес занимает площадь сельхозугодий в 2019 – 98%.

Площадь сельхозугодий угодий в 2019 году составила 4745 га.

В площади сельхозугодий угодий наибольший удельный вес в 2019 году занимает пашня – 92 % и по сравнению с 2017-2018 гг. она не изменилась.

Удельный вес сенокосов и пастбищ составляет в 2019 году соответственно 1% и 7%, и по сравнению с 2017-2018 гг. годом их удельный вес не изменился, т.е. остался прежним.

Одним из важнейших факторов повышения эффективности производства является наличие средств производства и их полное использование.

Состоятельность производственными фондами сравнивает показатели капитального оборудования и капиталоемкости.

Общая организация семейной «семьи» имеет свои особенности в части выплаты заработной платы работникам, которые обычно связаны с длительными производственными циклами и сезонными командировками. Это предполагает улучшение результатов деятельности организации только в конце года и, следовательно, единовременную заработную плату и выплаты сотрудникам по итогам года. Кроме того, в организации колхоза «Родина» существует натуральная оплата труда в виде продукции собственного производства (мясо, молоко, зерно, КРС).

Расчеты по оплате труда в организации колхоза «Родина», учитывают на синтетическом счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». По кредиту счета 70 отражаются:

1) оплата труда, причитающаяся работникам.

В этом случае он отражает фактическую прибыль за час работы, продукция производится в соответствии с качеством в соответствии с определенной системой работы организации, т.е. базовая заработная плата сотрудников организации. В то же время на 70 счетах используется рабочая сила, а затраты в отраслях и отраслях, где согласована заработная плата, совпадают с данными бухгалтерского учета.;

2) оплата, начисленная за счет основанных резервов, – различного рода доплаты и вознаграждения (Кредит 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Дебет 96 «Резервы предстоящих расходов»);

3) начисленные доходы от участия в капитале предприятия (Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Дебет 84 «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток»));

4) натуральная оплата труда работников предприятия (Кредит 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Дебет соответствующих счетов затрат, на которые относится оплата труда работников, – субсчета 20–1, 20–2 и т.д.).

Дебетовый счет 70 показывает удержания из начисленной заработной платы и дохода, суммы, подлежащие выплате сотрудникам, а также вопрос о заработной плате и доходе, не выплаченных вовремя. Сальдо, как правило, кредитовое и показывает задолженность предприятия перед работниками по заработной плате.

Величина вознаграждения, отраженная на счетах, определяется двумя способами.:

- 1) для каждого работника - запись в бухгалтерском учете о расчетах с работниками;
- 2) по объектам хозяйственного расчета включаются в регистры учета затрат на производство. Регистр аналитического учета расчетов по персоналу на счете 70 лицевые счета сотрудников (или книга учета расчетов по труду).

На этих счетах начисленные суммы выплат и других пособий, пособий по болезни, отчислений по видам и суммы к оплате переводятся от каждого сотрудника в заработную плату (Форма № 141-АПК). Срок хранения этого реестра в отношении заявлений потенциальных граждан о пенсиях составляет 75 лет.

Неполученные суммы заработной платы переносят по каждому лицу в реестр невыданной оплаты труда (форма № 85–АПК).

Эти суммы должны быть переведены в дебиторскую задолженность, так как они заполняют счет для оплаты заявки (форма № 53-АПК), который открывается сроком на один год. Это вычисляется линейно-пространственным способом: в отдельной строке для каждого вкладчика, поскольку они пишут последовательно: номер сотрудника, фамилию, имя, имя, степень защиты вкладчика, а затем в разделе «кредит» они отмечают месяц депозита, номер фонда для этой зарплаты. Заработная плата выплачивается, по вкладам то же самое.

Важными статьями являются Сводная ведомость заработной платы по составу и кадрам (форма № 58 - АПК) и Сводная ведомость расчетов с работниками (форма № 59 - АПК).

В компаниях агропромышленного комплекса предварительные расчеты потерь рабочего времени из-за суточных и суточных интервалов выполняются параллельно с тайм-менеджментом. При наличии простоев руководитель подразделения ежедневно отражает их в учетном листе целодневных (сменных) и внутрисменных простоев (ф. № 64а). В этом листе указывают время и причины простоев, а также принятые по их устранению меры.

Длительность и причины несоответствия работников будут подтверждены пояснениями.

При возникновении несчастных случаев на производстве заполняют акт о несчастном случае на производстве (ф. № Н-1).

В совхозе «Родина» в различных филиалах используется множество предварительных документов по учету работ, расчету загруженности и доходов.

При производстве зерна расчеты работы выполняются двумя способами: ручная работа и работа с различными сельскохозяйственными машинами, тракторами, самоходными машинами и другими сельскохозяйственными машинами.

Для учета труда работающих на механизированных работах колхоза «Родина» применяют учетный лист тракториста-машиниста (ф. № 133-АПК), который заполняют на каждого тракториста-машиниста. Учет ведется по видам работ с указанием того, какие культуры были выращены, количество отработанных часов, скорость производства, скорость, объем выполненных работ, а для нормальных контрольных гектаров - фактический расход топлива и скорость на единицу работы.

Учетные листы ведет бригадир, а трактористы его подписывают, агроном делает отметку о качестве и сроках выполнения работ. По данным, отраженным в учетном листе, производят начисление оплаты труда трактористу-машинисту.

На транспортных работах для учета работы трактористов ведут путевой лист трактора (ф. № 134-АПК).

Учет работы комбайнеров ведется в учетном листе тракториста-машиниста, где дополнительно учитываются количество убранных гектаров и намолот зерна в центнерах.

Для расчета ручной работы и работы с лошадиными силами используйте заполненные рабочие журналы и работу Ф. 131-АПК, для записи работы и работы, выполненной федерацией, бригадой и Ф. 132-АПК - оценка затрат на заработную плату и труд, полученных отдельными членами команды.

Расчет заработной платы в животноводстве ведется в журнале (ф. № 135-АПК), в котором фиксируются имена основных и замещающих рабочих, количество отработанных часов каждым нанятым лицом, объем выполненной работы, цены и количество дней, отработанных рабочими лошадьми на отдельной линии.

На основании перечисленных документов бухгалтерия взимает с сотрудников и служащих базовую и дополнительную заработную плату. Расчет заработной платы регулируется: квотами, темпами производства, ценами, тарифами, установленной государственной заработной платой и т.д.

Заработная плата (форма № 141-АПК) используется для расчета и выплаты заработной платы, которая отражает расчет общего налогооблагаемого дохода для каждого работника с начала года, необлагаемую налогом сумму, скидки для детей, другие скидки, выплачиваемые суммы и сумму по традиции.

Данные о заработной плате используются для составления сводных специализированных регистров заработной платы.

Таким образом, можно сделать вывод, что при исполнении государственных и общественных обязанностей, установленных законодательством, работник сохраняет среднюю заработную плату. При расчете средней заработной платы учитываются все виды льгот, общие и включаются в заработную плату.

Если работнику выплачивается средняя заработная плата за 12 и более рабочих дней, доход рассчитывается за последние три месяца. Время выплаты до 12 дней с учетом заработка за последний календарный месяц.

2.4 Анализ состояние учета и совершенствование организации оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»

Агроорганизация ведет синтетический счет для расчета выплат работникам заработной платы колхоза «Родина», который хранится на неиспользуемом счете 70 «выплачивает заработную плату работникам».

В случае кредита на счетах отражается накопление заработной платы (все виды заработной платы, премии, льготы, пенсии работающим пенсионерам и другие выплаты), а также выплаты доходов по акциям и другим ценным бумагам данной организации. Расчет и распределение заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» включает производственные и оборотные затраты:

Дебет счета 20 «Основное производство», субсчета 1 «Растениеводство», 2 «Животноводство», 3 «Промышленные производства»,

Дебет счета 23 «Вспомогательные производства» (оплата труда рабочим вспомогательных производств),

Дебет счета 25 «Общепроизводственные расходы» (оплата труда цехового персонала),

Дебет счета 26 «Общехозяйственные расходы» (оплата труда руководителям, специалистам и служащим),

Дебет счета 29 «Обслуживающие производства и хозяйства» и другие счета

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Начислены вознаграждения за выслугу лет: Дебет счета 96 «Резервы предстоящих расходов» Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Начислены пособия за счет социального страхования, пенсии работающим пенсионерам:

Дебет счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению», субсчет 2 «Расчеты по пенсионному обеспечению» Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Начислены доходы от участия в капитале организации работающим учредителям:

Дебет счета 84 «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)»

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Подходный налог в размере 13% от налоговой базы рассчитывается от начисленной заработной платы (оклада), а также от суммы в соответствии с приказами о выполнении, возврате неиспользованных учетных сумм и т.д.

Эта операция отражается следующими записями:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кредит счетов 68 «Расчеты по налогам и сборам», аналитический счет - подходный налог,

«76» Расчеты с разными неплательщиками и плательщиками »- оформление, аренда, оплата, внесение вклада профкома на содержание детей в детском саду;

71 «Расчеты с подотчетными лицами» – возврат от неиспользованных сумм;

73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» – удержание в погашение сумм недостач, растрат, займов;

50 «Касса» – выплата начисленной заработной платы, оплата пособий, дивидендов и т.п.

Заработанные суммы, которые не были выплачены вовремя (из-за отказа получателей), называются депозитами и регистрируются в регистрах бухгалтерского учета:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

Кредит счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», субсчет 4 «Расчеты по депонированным суммам».

Остаток зарплаты, который не был выдан вовремя (на сумму депозита) в течение трех дней, необходимо перечислить в банк на расчетный счет:

Дебет счета 51 «Расчетные счета»

Кредит счета 50 «Касса».

В дальнейшем выплата депонированной заработной платы производится в соответствии с расходной ведомостью и отражает:

Дебет счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», субсчет 4 «Расчеты по депонированным суммам»

Кредит счета 50 «Касса».

Для внутрифирменной оплаты сумма внутри файловой оплаты отражается в протоколе производительности:

Дебет соответствующих счетов затрат, куда относится оплата труда работников – 20-1 (комбайнеры, трактористы и др.), 20-2 (доярки, скотники и др.) и другие возвратные счета.

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Проведем анализ состояния учета в сельскохозяйственной организации Колхоз «Родина». Рассмотрим таблицу 12, в котором отображена среднемесячная заработная плата за последние три года по категория работников в колхозе «Родина»

Таблица 12– Анализ среднемесячной заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина» за 2017-2019 гг..

Показатель	2017	2018	2019	Изменения (+,-)
По организации всего, руб.	8853,25	10258	11856	4402,95
Работники занятые в сельскохозяйственном производстве - всего	9166,09	10535,2	12759,3	5356,93
В том числе				
Трактористы-машинисты	7453,53	8477,02	8499,23	1169,67
Рабочие сезонные и временные	5893,33	6523,63	6869,36	1632,87
Служащие	93251,05	94532,03	96335,05	6207,25
Управленческий персонал	10536,20	12225,06	13255,80	5087

Анализ среднемесячной заработной платы сельскохозяйственной организации совхоза «Семья» за период 2017-2019 гг. Они заметили, что изменения в сельском хозяйстве меняются более трех лет, и в 2015 году этот показатель увеличился до 5356,93 по сравнению с 2017 годом. В том числе трактористы – машинисты в 2019 году составили 8499,23 , а это больше на 1169,67 по сравнению с 2017 годом. Рабочие сезонные и временные в 2017 году составили 5893,33, а в 2019 году 6869,36, увеличился рост на 1632,87. Увеличились служащие и управленческий персонал , что говорит о развитие организации, служащие в 2017 г составило 93251,05, а в 2019г -96335,05, тем самым увеличились на 6207,25. Управленческий персонал в 2017г составил 10536,20, а в 2019 году уже 13255,80, изменения на 5087.

Сформируем таблицу исходных данных для определения общих показателей экономической эффективности сельскохозяйственной организации «Колхоз Родина» в Алексеевском районе Республики Татарстан за последние три года.

Таблица 13 – Динамика обобщающих показателей экономической эффективности в сельскохозяйственной организации Колхоза «Родина» за 2017-2019 гг.

Показатели	2017	2018	2019
Площадь соизмеримой пашни, га	12568,0	12671,0	9491
Число среднегодовых работников сельхозпроизводства, чел	50	60	60
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельхоз-назначения , тыс. руб.	179266,0	483878,0	888445,0
Сумма издержек производства, тыс. руб.	7990	9320	10271
Среднегодовая стоимость производственных основных и оборотных средств, тыс. руб.	12937,5	14461	14738
Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	5252	3280	5856
Стоимость реализованной продукции, тыс. руб.	317,04	181, 66	417,37
Сумма денежной выручки, тыс. руб.	7035	3841	4917
Сумма прибыли, тыс. руб.	335	561	1179

Из таблицы 13 видно, что размер прибыли в колхозе «Родина» с каждым годом увеличивается.

3 ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «КОЛХОЗА «РОДИНА» НА ОСНОВЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

3.1 Технологическое и информационное обеспечение системы обработки информации в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»

Организация колхоза «Родина» оборудована местами для автоматического контроля. Основной поток информации передается по локальной сети в системе управления. Все персональные электронно-вычислительные машины имеют доступ к сети интернет.

При осуществлении основных операций в ходе работы сельскохозяйственной организации колхоза «Родина» были использованы такие программы как:

–1С предприятия»

Программа предназначена для автоматизации бухгалтерского учета и ведения бухгалтерского учета, включая расчет заработной платы и управление персоналом, финансовой и бухгалтерской деятельностью организации.

–«1С Зарплата»

В организации колхоз «Родина» внедрена зарплатно-кадровая программа 1С для расчета заработной платы и кадрового учета. Это дает возможность не только автоматизировать расчет заработной платы работников сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», но и организовать расчет заработной платы. Универсальность системы дает возможность реализовать любой подход к решению этих задач и получить любые бухгалтерские документы.

С помощью 1С программы в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина» можно рассчитать заработную плату всех кадров. Так же программа 1С позволяет производить следующие операции:

- оформлять приказы о приеме на работу;
- оформлять приказы о продвижении по службе;

- вводить и рассчитывать больничные листы;
- осуществлять расчет отпусков разного типа и оформлять отпускные записки;
- вводить разовые или долгосрочные пополнения ;
- поручение выплаты бонусов как для аффилированных лиц, так и для отдельных сотрудников;
- рассчитывать разнообразные доплаты от доплаты к окладу до надбавки "за выслугу лет";
- вести штатное расписание предприятия; получать стандартные отчеты и формы для представления в налоговые и прочие органы;
- проводить меж расчётные выплаты зарплаты;
- проводить частичную выплату зарплаты;
- депонировать суммы, не выданные по платежным ведомостям;
- учитывать долги по зарплате прошлых периодов;
- оформлять увольнение с расчетом компенсации отпуска, выходного пособия.

Программа 1С Расчет заработной платы и кадров позволяет в полной мере использовать возможности пользовательского интерфейса Windows для создания и публикации результатов отчетов.

В данной программе можно создавать следующие документы:

- Справка о доходах физического лица (форма 2-НДФЛ);
- Сведения о доходах физических лиц на магнитных носителях;
- Налоговая карточка по учету доходов и налога на доходы физических лиц (форма 1-НДФЛ);
- Отчеты для персонифицированного учета в ПФР (анкета формы АДВ-1 и индивидуальные сведения о застрахованном лице формы СЗВ-3);
- Сведения для персонифицированного учета в ПФР на магнитных носителях;
- Microsoft Excel.

Microsoft Excel-это широко распространенная компьютерная программа, необходимая для проведения расчетов, анализа данных, прогнозирования, составление графиков , таблиц и диаграмм, вычисления простых и сложных функций.

1) Рассмотрим формирование анализа выполненных сельхоз работ трактористами, за определенный период с помощью программы «1С предприятия»:

– Заходим в программу «1С предприятия», в подменю выбираем пункт Переключить интерфейс.

– Далее в появившемся списке выбираем Производственный учет сельхоз работ и услуг

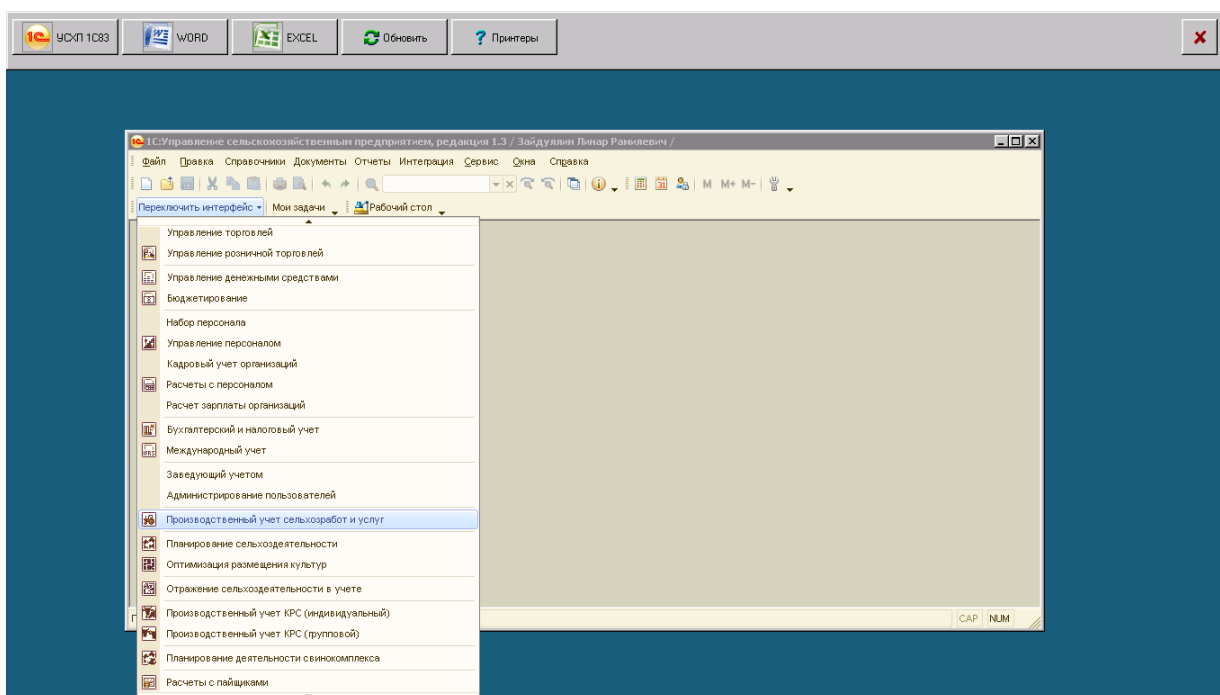


Рис.1. Производственный учет сельскохозяйственный работ

– В главном меню выбираем Сервис, в появившемся списке проходим в пункт Дополнительные внешние отчеты и обработки, далее появляется подсписок, в котором выбираем пункт Отчеты.

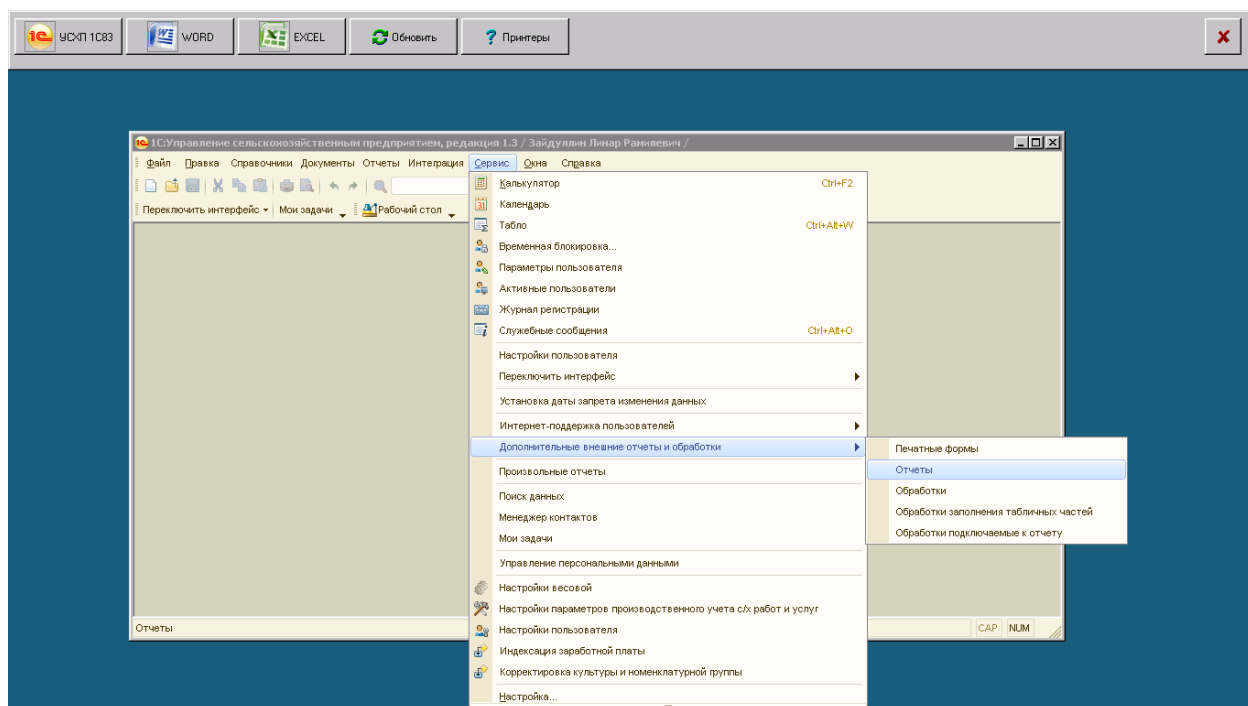


Рис.2. Дополнительные внешние отчеты

– Далее выбираем корневую папку Тракторный парк

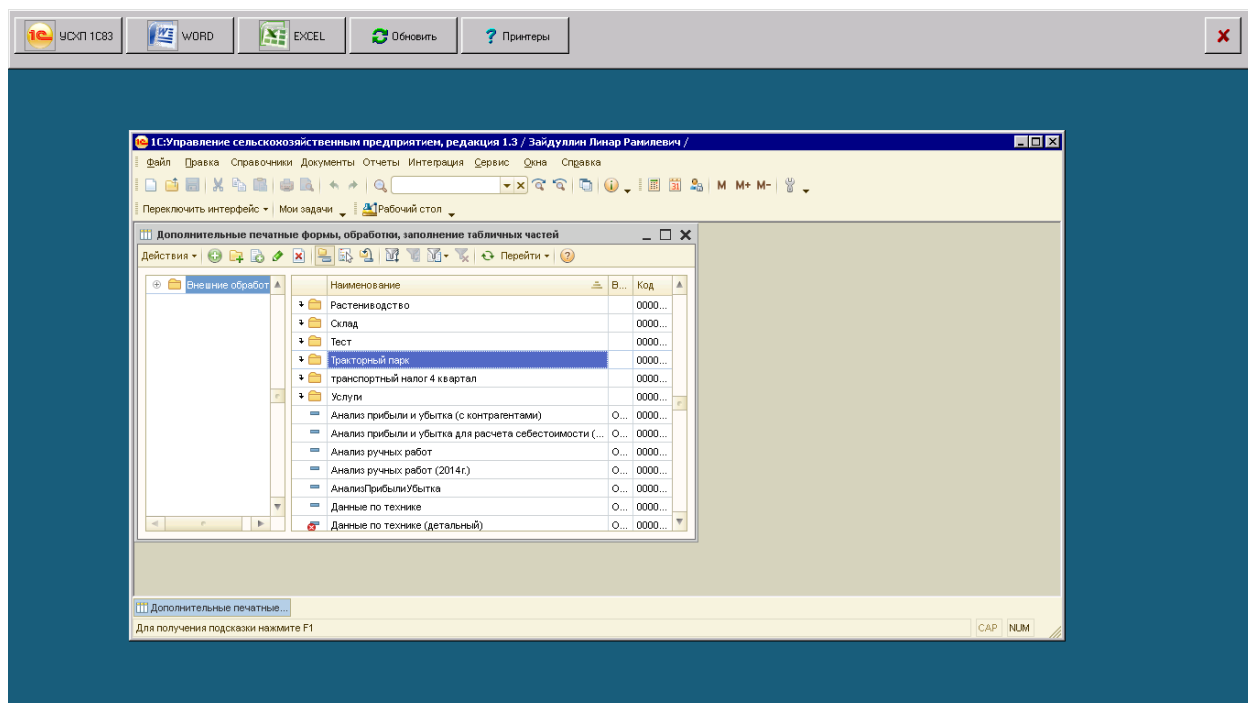


Рис.3. Управление корневым каталогом программы

– В появившемся окне настраиваем параметры за какой период требуется анализ.

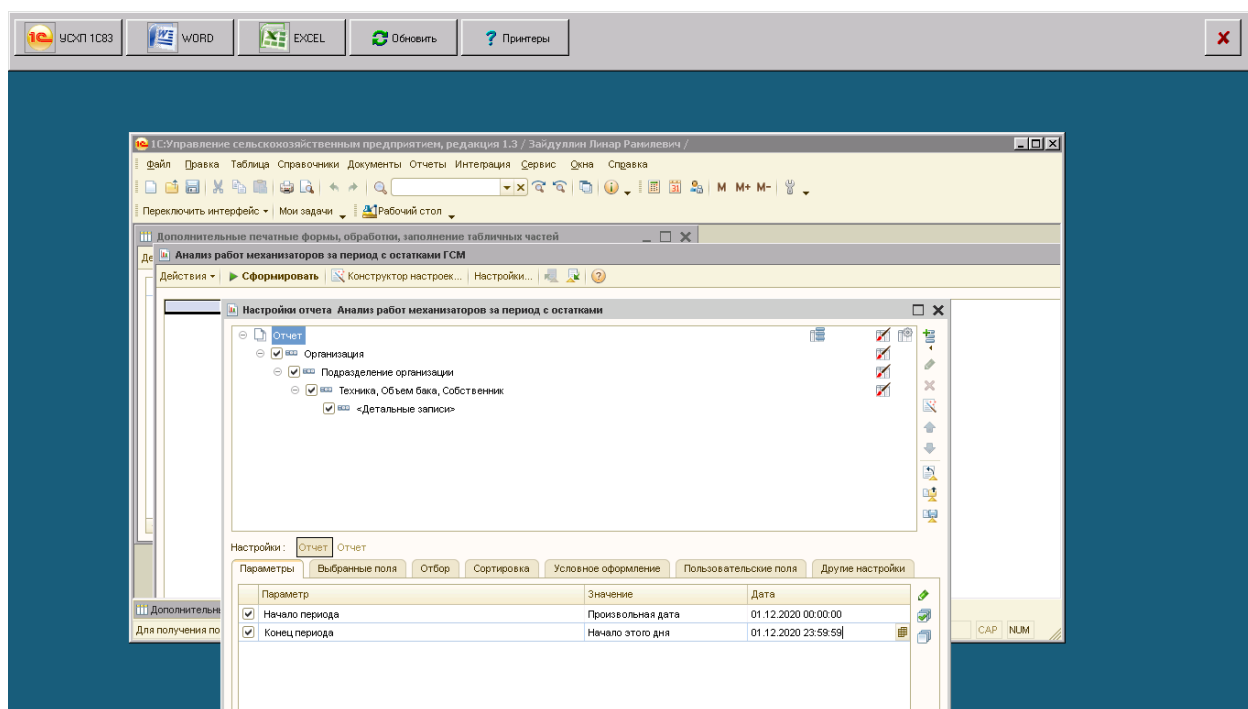


Рис.4. Настройка отчета

– Формируем отбор нужных подразделений организации, нажимаем Ок. Далее выбираем пункт Сформировать.

После чего на экране появляется полный отчет, где указано каким фактористом, на какой технике, с каким оборудованием и за какое количество часов выполнен объем работы, с расходом ГСМ.

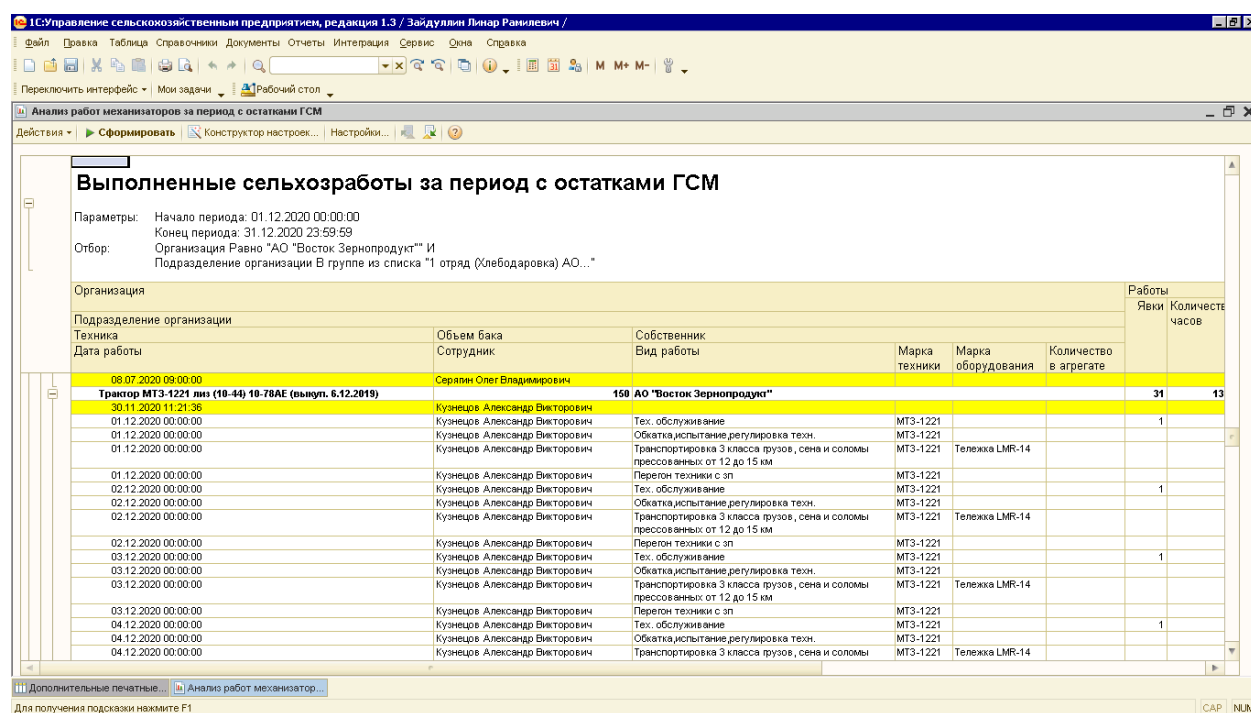


Рис.6. Анализ выполненных работ

- 1) Начисление заработной платы в организации колхоз «Родина» производится бухгалтером-расчетчиком в программе «1С Зарплата».
- Выбирается сотрудник, которому начисляется заработная плата.

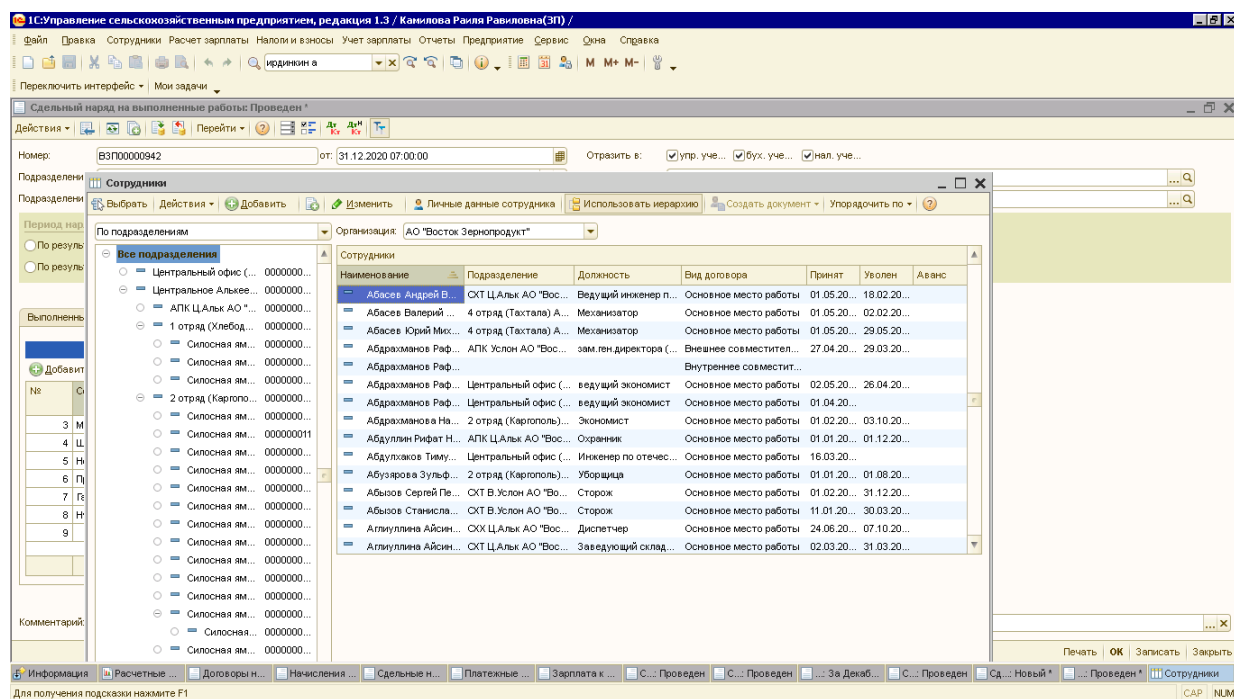


Рис.7. Программа 1С «Зарплата»

Ставится период за какой месяц начисляется заработная плата.

Указываются отработанные дни, часы.

Рис.9. Начисление зарплаты

Рассчитывается полный расчет заработной платы.

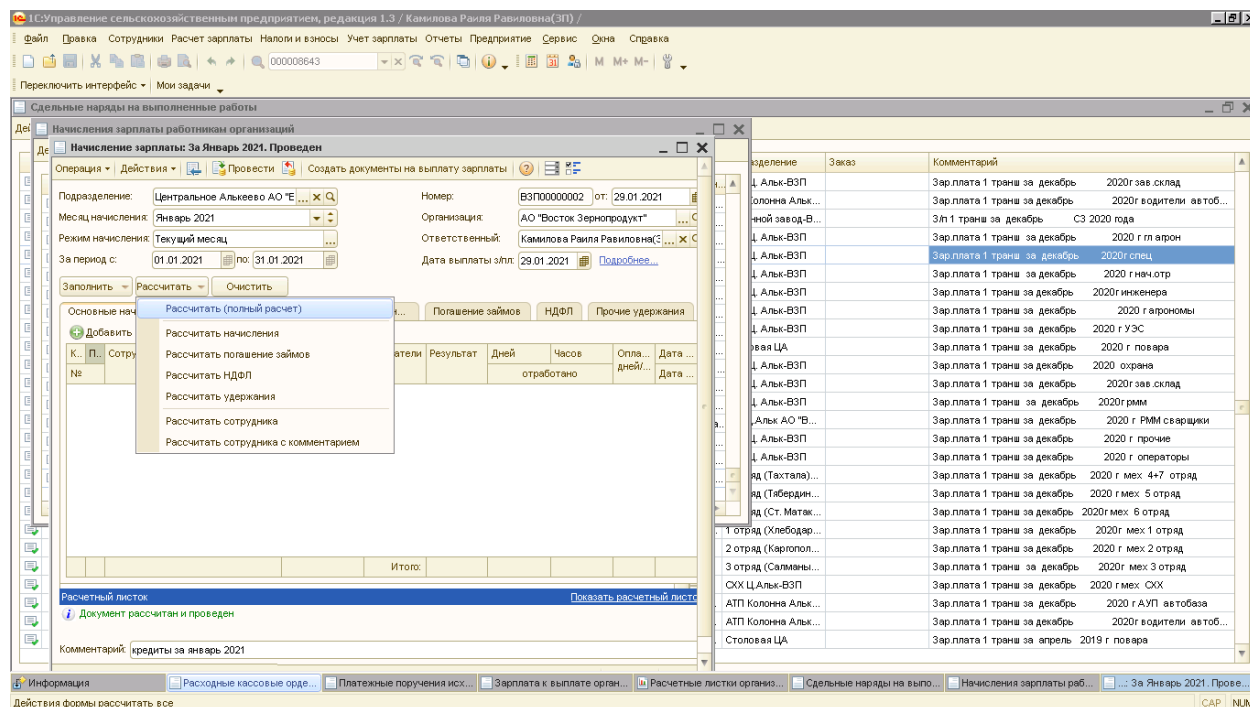


Рис.10. Сдельный расчет зарплаты

Далее производится отправка расчетных ведомостей в кассу и банк.

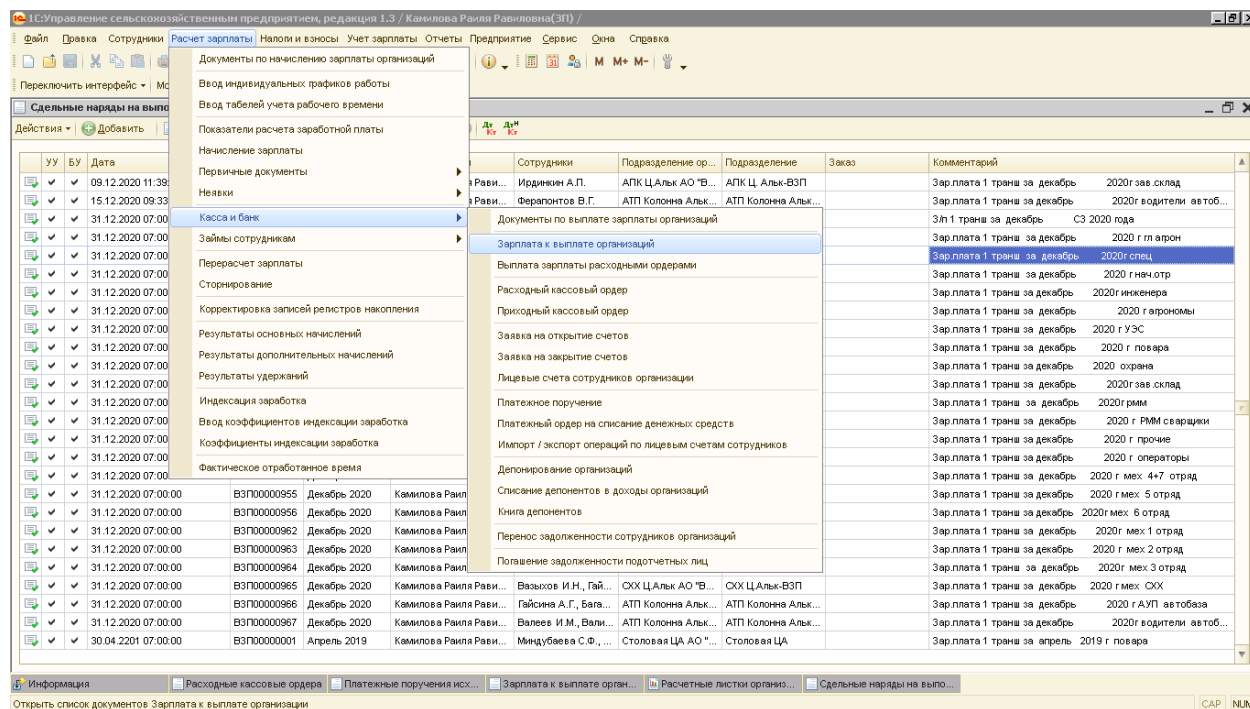


Рис.11. Зарплата к выплате организации

Выводим расчетную ведомость, начисленной заработной платы всех работников организации, за отработанный период.

The screenshot shows the '1С:Управление сельскохозяйственным предприятием' software interface. The main window is titled 'Зарплата к выплате организации' (Salary to be paid to the organization). The form includes the following fields:

- Организация: АО "Восток Зернопродукт"
- Подразделение: Центральное Альшеево АО "Восток Зернопродукт"
- Месца начисления: Декабрь 2020
- Выплачивать: Зарплата
- Вид дохода: Заработная плата и иные доходы с ограничением взыскания
- Способ выплаты: Через банк
- Банк: Энергобанк

The table below shows the calculated salaries for employees:

К.	П.	№	Сотрудник	К выплате	Было начислено	Отложено	Взыскано
1	Валеев	Илшат Маратович		12 544.00	12 544.00		
2	Валиев	Риназ Фатович		10 440.00	10 440.00		
3	Гайнутдинов	Ринат Исламович		13 811.00	13 811.00		
4	Галеев	Фауат Нурихметович		14 972.00	14 972.00		
5	Гатауллин	Ильнар Риватович		14 674.00	14 674.00		
6	Гимадиев	Равит Афтахович		12 889.00	12 889.00		
7	Закиров	Альфат Гусманович		7 329.00	5 502.00	-1 827.00	
8	Исмаков	Госсий Васильевич		1 893.00	1 893.00		
Итого:				303 976.00	266 267.67	-37 708.33	

The right side of the form shows a list of employees and their salaries, with a total of 303 976.00. The bottom of the form shows a summary of the calculation, including the total salary and the amount to be paid.

Рис.12. Начисленная зарплата работникам организации

2) В организации колхоз «Родина» так же используется программа Microsoft Excel.

Ниже представлена таблица, составленная в программе Microsoft Excel. В данной таблице указана информация по каждому механизатору за год.

Сводная_мех_2020_г.Зап.Альк.xls [Режим совместимости] - Microsoft Excel

ФайлГлавнаяВставкаРазметка страницыФормулыДанныеРецензированиеВидРазработчик

Вставить

Буфер обмена

Шрифт

Выравнивание

Общий

Число

Условное форматирование

Стили

Форматировать как таблицу

Стили ячеек

Вставить

Удалить

Формат

Сортировка

Найти и выделить

Ячейки

Редактирование

Р1C1Информация о работе механизаторов за 2020 год Западное Алькеево

1	3	4	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
1	Информация о работе механизаторов за 2020 год Западное Алькеево																										
3																											
4																											
5																											
6	№ п.п.	Ф.И.О. механизатора	Трудовое устройство (Ш (штатный) Д (доп))	Явки всего	явки за выработку	полевые явки	Выполнение норм	вспомогательные работы	Животноводство	Ремонт	Неявки	В (выходной)	А (адм)	О (очлн)	Б (б/лс)	Кол-во часов	Заработано	гарантированная	премия за выполненную омовенную выработку	премия за качество работ	премия за экономию и отсутствие	за работу в другом филиале	Всего начислено в 2019 году (по фамилиям в ведомости)	из заработной платы в 2019 году	из премиальных сумм прошлого года		
7	1	Гарипов Рифкат Минсалирович	Ш	215	215	115	107	99		1	90	18	72		1 938	157 672	101 031	23 134	15 237	18 270		141 431	134 200	7 231			
8	2	Гатауллин Ильнур Назибулович	Ш	140	140	93	63	29		18	165	34	131		1 209	102 709	67 493	14 917	7 851	12 448		110 700	93 400	17 300			
9	3	Захаров Евгений Александрович	Ш	171	171	88	84	64		19	132	20	112		1 493	162 865	85 132	33 665	15 312	28 756		141 900	133 400	8 500			
10	4	Ибагуллин Масхут Вакифович	Д	173	173	115	91	43		15	132	19	99	14	1 618	132 090	86 513	18 408	11 851	15 318		132 951	111 401	21 550			
11	5	Калмыков Валерий Михайлович	Ш	12	12			5		7	202	27	161	14	127	7 005	7 005					28 830	6 800	22 030			
12	6	Калсанов В.П.	Ш	112	112	47	49	37		28	193	25	168			124 446	51 328	13 633	28 224	31 261		129 229	113 200	16 029			
13	7	Падощев Павел Анатольевич	Ш	191	191	155	125	25		11	114	20	84	10	1 442	412 485	128 517	115 554	55 267	107 265	5 882	249 200	222 700	26 500			
14	8	Рыжков Виктор Евгеньевич	Ш	207	207	100	120	77		30	98	16	69	13		408 097	124 081	155 182	44 900	83 934		236 600	210 100	26 500			
15	9	Рыжков Семен Михайлович	Ш	179	179	120	88	20		39	126	20	92	14		372 133	103 346	90 737	81 400	91 990	4 760	264 500	227 700	36 800			
16	10	Сидоров Сергей Иванович	Ш	223	223	79	47	83		61	82	19	49	14	1 868	192 975	94 873	31 006	29 771	37 325		175 190	164 790	10 400			
17	11	Солодовников Николай Александрович	Ш	131	131	98	74	9		24	174	21	139	14	1 262	243 285	88 332	45 870	52 011	57 072		184 979	164 979	20 000			
18	12	Сыринов Сергей Владиславович	Ш	1	1			1			234	31	203		116	2 036	2 036					26 500	1 900	24 600			
19	13	Терентьев Александр Николаевич	Ш	175	175	90	57	44		41	130	20	98	12	1 431	137 244	81 096	5 752	20 698	28 474	1 224	129 659	114 937	14 722			
20	14	Терентьев Олег Валерьевич	Ш	198	198	33	68	128		37	107	21	65	21	1 799	209 426	99 433	48 526	40 558	20 909		149 449	125 249	24 200			
21	15	Фералонтов Григорий Петрович	Д	182	182	136	124	28		18	123	17	96	10		276 656	106 732	88 963	25 974	54 987		189 701	162 801	26 900			
22	16	Жегулин Леонид Владимирович	Ш	213	213	145	145	55		13	93	20	73			222 634	108 396	66 338	10 665	31 996	5 239	154 750	144 750	10 000			
23	17	Шарафутдинов Ильнур Рафикович	Ш	177	177	29	86	145		3	128	14	100	14		138 286	90 605	26 939	7 311	13 431		143 512	120 612	22 900			
24	18	Падощев Павел Анатольевич	Ш	160	160	103	01	53		14	110	17	73	20		300 203	26 707	57 172	35 115	50 312		178 300	145 000	33 300			

Пополнено СВОД общая

Гарипов Р.М.Гатауллин И.Р.Захаров Е.А.Ибагуллин М.Б.Калмыков В.М.Калсанов В.П.Падощев П.А.Рыжков В.Е.

Готово

90%

18:4812.01.2021

Рис.13. Информация по работникам организации

3) Программа учета основных средств

Данные по ОС ЦА и ЗА на 20.11.2020 (для работы).xlsx [Защищенный просмотр] - Microsoft Excel

Подразделение	Номенклатурная группа	Инвентарный номер	Хоз номер	Номер НГ	Код склада ГСМ в баках
498	Культиватор КПС-4.0 ВЗП00001866	000106776	ВЗП00001866	000008956	
499	Борона дисковая Санфлаэр 2007г ВЗП00013343	000109035	ВЗП00013343	000010089	
500	Борона БЗ-21Т ЛИЗ. ВЗП00112320	000109455	ВЗП00112320	000010176	
501	Борона зубовая БЗТС-1 ВЗП00120164	00120164	ВЗП00120164	000012285	
502	Сейлка кукурузная Оптима 2004 Каргоп Альк. от Б. Нива	00097295	ВЗП00011424	000008020	
503	Трактор К-701 Спутник 1985 79-78 ВЗП00000665	00073315	ВЗП00000665	000005074	
504	Трактор МТЗ-80 16-59 МК Спутник 1992 49-48РТ (79-74) ВЗП00000666	00073316	ВЗП00000666	000005075	
505	Культиватор КПС-4.0 Спутник 1990 ВЗП00000700	00073318	ВЗП00000700	000005077	
506	Плуг ПЛН-8.40 Спутник 1998 ВЗП00000732	00073324	ВЗП00000732	000005081	
507	Плуг ПЛН-4.35 Спутник 1992 ВЗП00000742	00073324	ВЗП00000742	000005082	
508	Трактор МТЗ-80 1990г Тахтала 79-62 ВЗП00001862	00073412	ВЗП00001862	000005098	
509	Трактор Беларусь МТЗ-82.1 54-95РТ 2003 2003 ВЗП00000668	00073415	ВЗП00000668	000005101	
510	Прицеп 2ПТС-4 Тахтала 25-78рт ВЗП00001887	00073421	ВЗП00001887	000005104	
511	Прицеп 1ПТС-9 Тахтала 25-76РТ ВЗП00001889	00073422	ВЗП00001889	000005105	
512	Грабли роторные ГВР-6Р Альк.СХТ ВЗП00011816	00106773	ВЗП00011816	000008953	
513	Борона зубовая БЗТС-1 ВЗП00120163	00120163	ВЗП00120163	000012284	
514	Борона зубовая БЗТС-1 ВЗП00120162	00120162	ВЗП00120162	000012283	

Рис.14. Основные средства организации

Программное обеспечение для учета основных средств дает возможность создавать несколько складов, поддерживает все основные складские операции, и делает инвентаризацию простой и удобной.

Программа «Касса», установленная на ПК с возможностью распечатки и синхронизации чеков через финансовый регистратор. Таким образом вы сможете оптимизировать время.

Коллективные программы от сельскохозяйственной организации «Родина» позволяют эффективно автоматизировать все процессы финансового менеджмента.

Документооборот, финансовые отчеты, платежные поручения, квитанции и расходы - все процессы выполняются в несколько кликов.

В сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» очень часто используется Email- и SMS-рассылки, эта система имеет встроенный почтовый клиент. Создает каталоги прямо из базы данных и анализирует результаты.

В ходе исследования были выявлены права и программные средства, это позволяет гибко настроить пользователей, есть возможность настроить уровни доступа к различным документам и справочникам. Журнал действий пользователей отследит любые действия в системе.

3.2 Автоматизированные рабочие места в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина»

Автоматизированное рабочее место - это набор методов, инструментов и процедур информационного, технического, математического и организационного характера, с помощью которых пользователь может взаимодействовать с ресурсами АИС. Методы, инструменты и процедуры АРМ основаны на категориях, идентичных тем, которые используются в АИС ТВЕТ. В области методов работы ТиПО существует набор условий, который определяется особенностями АИС, образующих систему - принципы развития и функционирования, цели, задачи, функции, структура, процедура и технология процесса, разработка и т.д. В настоящее время в колхозной организации

«Родина» автоматизирован учет и начисление заработной платы. Выполняя рутинные бухгалтерские задачи АИС АРМ, экономист обеспечивает более эффективную организацию работы экономистов за счет автоматизации различных функций и прямого доступа к информационным ресурсам, установленным на рабочем месте экономиста, а также к ресурсам, доступным в АИС.

Рабочее место экономиста автоматизирует различные аспекты деятельности и обеспечивает:

- 1) снижение трудоемкости обработки информации;
- 2) повышение оперативности использования получаемой информации;
- 3) повышение персональной ответственности исполнителей за качество и достоверность информации, получаемой на рабочем месте.

Можно настроить автоматизированный учет и расчет заработной платы в своей организации, чтобы вы могли обрабатывать и искать информацию оффлайн и онлайн.

В организации «Родина» диалог пользователя с компьютером в режиме АРМ организован по принципу «меню». В зависимости от характера решения, которое работает, меню содержит различные программы, которые обеспечивают соответствующие режимы работы: конфигурация персонального компьютера, представление языковых инструментов, тип документа, редактирование, обслуживание, поддержка.

В качестве учета и заработной платы сельскохозяйственной компании семейство АWP переводит колхоз в режим статистики, определяя необходимую часть списка пользовательских метрик с использованием документов, файлов, частей базы данных, хронологических рамок документов и другие параметры программы.

Режим «Лингвистические средства» может быть представлен списком ИПЯ, классификаторов, используемых для формирования сводных документов в виде группировок по значениям кодов этих классификаторов (ОКПО,

СООГУ, ОКОНХ и др.), а также подготовки запроса и проведения документального поиска в БД.

В режиме «Документы» ввод, контроль и запись отчетных данных, требуемых основными правилами эксплуатации АИС производиться автоматизировано. Для целей настоящего регламента общее количество лет, за которые производились платежи, не должно превышать больше допустимой меры. Затем данные вводятся в формы документов, такие как таблицы бухгалтерского учета и расчета заработной платы, в соответствии с конкретным списком компаний и организаций, представляющих эту форму.

В сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» существует несколько видов АРМ, а именно:

- АРМ бухгалтерии;
- АРМ экономист – финансиста;
- АРМ системного администратора;
- АРМ службы охраны.

АРМ бухгалтера установлены в отделе бухгалтерии, который находится в отдельном подразделении. АРМ бухгалтера позволяет решать проблемы с аккаунтом обычными и необходимыми способами (в диалоге с пользователем), контролировать результаты различных расчетов, проводить расчеты и т.д.

АРМ бухгалтера оснащены программным обеспечением «Галактика» «Инотек», не обходится бухгалтерия без программы 1С бухгалтерия, средствами вычислительной техники, имеют доступ к сети Интернет и внутренней локальной сети, работа в общей папке предприятия, которая в свою очередь работает по сети всего предприятия.

АРМ экономиста - финансиста установлены в подразделении «Галактика», позволяет решать задачи, которые отражают все аспекты работы организации с хозяйственными договорами, работа ведется с заказчиками, подрядчиками. АРМ экономиста-финансиста имеет связь с АРМ бухгалтера по комплексу решаемых задач.

Учет и отгрузка сельхозпродукции от колхоза «Родина» осуществляется в программе 1С.

Рабочая станция для программирования предназначена для управления, настройки и мониторинга компьютеров, сетевого оборудования и программного обеспечения.

АРМ - это рабочая станция с установленным программным обеспечением, которое можно использовать для создания программного обеспечения.

Станция безопасности подчиняется начальнику отдела хозяйства, не выполняет никакой финансовой работы и позволяет гарантировать безопасность рабочих в составе рабочей силы и ее рабочих.

Сельскохозяйственная организация коллективного управления «Родина» предъявляет определенные требования к автоматизированным рабочим местам руководителей, специалистов в хозяйстве:

- предприятие имеет развитую базу данных, постоянно пополняемую достоверной и оперативной информацией, которая постепенно вносится на ЭВМ;

- на предприятии к информации обеспечен доступ, как для руководителя, так и для работников занятых в сельскохозяйственном производстве.

С помощью современных технологий в колхозной организации «Родина» Алексеевского района менеджеры, использующие современные технологии в сельскохозяйственных организациях, могут контролировать финансовую отчетность и фиксировать денежные потоки, выявлять неиспользованные резервы, определять потерянное рабочее время и принимать соответствующие решения.

АРМ для компьютерных подразделений: оптимизация рациона кормления крупного рогатого скота, составление кормового баланса, оперативный учет наличия и использования кормов в организации, планы животноводства, планирование структуры животных молочных продуктов, планирование производства и сбыт продукции животноводства.

Таблица 15 – Программное обеспечение 1С: организации в сельскохозяйственной организации Колхоз «Родина»

Программа	Вид операций	Версия
1 С	Зарплата и управление персоналом	8, версии КОРП и ПРОФ
1 С	Управление торговлей (продажа сельскохозяйственной продукции)	8
1 С	Розница (сельскохозяйственной продукции)	8
1 С	Предприятие. Управление сельскохозяйственным предприятием.	8
1 С	Комплексная автоматизация 8	8
1 С	Документооборот	8, версии КОРП и ПРОФ
1 С	Консолидация 8	8
1 С	Налогоплательщик	8
1 С	Отчетность сельхоз предпринимателя	8
1 С	Платежные документы	8

АРМ сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», позволяет своевременно принимать решения об изменениях в текущей поголовья скота, корректировке рациона корма, повышении заработной платы и выполнении других производственных задач. Сельскохозяйственная организация колхоз «Родина» использует подсистему «Веб-персонал» для автоматизации деятельности в области управления персоналом через Интернет-интерфейс.

Подсистема позволяет: искать сотрудников сельского хозяйства по фамилии, имени и фамилии, по номеру телефона и электронной почте. Так же можно организовать просмотр информации о сотрудниках, поиск информации по сотрудникам и вакансиям, подготовка отчетов пенсионного фонда, распределение прав доступа. Использование сельскохозяйственной организацией информационных систем позволяет небольшими усилиями специалистов, поддерживать актуальность кадровых данных, значительно сократить объем ручного труда при формировании справок и приказов, а также оперативно получать аналитические отчеты по многим параметрам.

3.3 Пути и методы совершенствование оплаты труда в колхозе «Родина»

Прежде всего, следует отметить, что система оплаты труда в сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» должна быть простой и понятной для всех сотрудников общества. На практике этот принцип не был полностью реализован, поскольку системы вознаграждения, которые существовали в течение многих лет (бонус за единицу, бонус за раз, единовременная выплата, единовременный бонус), очень сложны и требуют большего количества времени для их реализации. Основными недостатками этих систем являются недоиспользование противоположного механизма затрат, что является одной из основных причин постоянного увеличения производственных затрат. Перечисленные системы оплаты труда имеют целостный интегральный показатель, который бы описывал конечный результат работы.

Предлагаемый вариант системы оплаты труда распространяется на трактористов, комбайнеров, оплачиваемых работников сельскохозяйственных организаций, служащих, руководителей и специалистов, а также низкоприбыльных и убыточных хозяйств. Даже если хозяйство по каким-то причинам не может работать с прибылью, такая система оплаты труда будет справедливой.

Способы повышения заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»:

1. Усовершенствовать отраслевую систему тарифов и внести свои изменения исходя из финансовых возможностей организации колхоза «Родина» следующими способами: тарифы для сельскохозяйственных рабочих устанавливаются по категориям 1–10, техников - 4-6, специалистов - 8-13, животноводческих хозяйств, гаражей, ремонтных мастерских менеджеры - 11-14, руководители магазинов и отделов - 14-17, главные специалисты - 13-17, руководители компаний - 15-18 категорий, заместители руководителей компаний - 14-17. Классы сотрудников устанавливаются аттестационными комиссиями компании, а их ежемесячные и официальные оклады определяются

путем умножения ставки первого уровня на соответствующий коэффициент ставки.

Аттестация сотрудников должна учитывать их профессиональную и специальную квалификацию (в профессиональном училище, техникуме, университете или компании), опыт работы, сложность выполняемой работы, ответственность за выполнение порученной работы, дисциплину и другие личные характеристики.

2. Для привлечения основных рабочих сельскохозяйственной организации колхоза «Родина», с целью экономии фонда оплаты труда за счет сокращения численности работников необходимо учесть нормативную численность рабочей силы и установить норму труда. время для производимой сельскохозяйственной продукции (крупы, мясо, молоко) или профессиональных групп (тракторист, комбайн, дояр, сезонные рабочие и т. д.). Еще один способ повысить фактическую заработную плату - уменьшить количество сезонных рабочих.

3. В-третьих, в количественном отношении фонд оплаты труда вряд ли вырастет до необходимого уровня в ближайшей перспективе. Это возможно только за счет повышения эффективности сельскохозяйственной организации «Родина», если прибыль значительно возрастет. Таким образом, с качественной точки зрения есть перспективы повышения мотивации сотрудников за счет более оптимального распределения фонда заработной платы между членами рабочей силы.

4. В-четвертых, необходимо создать регулирующий механизм для дифференциации заработной платы по категориям работников, отраслям и территориям. В этом случае реализуется принцип социальной справедливости. Таким образом, указанные выше рекомендации по повышению базовой заработной платы в сельскохозяйственных предприятиях, и особенно в колхозе «Родина», повысят уровень оплаты труда работников, что повысит их трудовую мотивацию и будет способствовать повышению эффективности сельскохозяйственного производства. В нынешних условиях, когда компаниям

приходится зарабатывать деньги самостоятельно, заработная плата ограничена в их способности побуждать сотрудников полагаться на свои результаты. Равенство доходов стало обычным явлением, подрывающим основы мотивации. Престиж сельскохозяйственных работ продолжает падать. В хозяйстве не хватает средств для существенного материального поощрения даже самых выдающихся работников. Помимо базового дохода предусмотрены дополнительные льготы и надбавки, университетская надбавка, интенсивность труда, выполнение служебной работы при определенных условиях, компенсация дополнительных затрат на оплату труда, компенсация потери дохода и выполнения и поручения заданий.

Основная цель пособия - повысить уровень навыков и компетентности сотрудников и побудить к завершению долгосрочной работы в определенных сферах или сферах деятельности.

1. за выполнение обязанностей бригадира законодательством предусмотрена такая возможность. Размер оплаты зависит от численного состава бригады. При составе бригады 5-10 чел. может быть установлена доплата в размере 10%, свыше 10 чел. - 15% тарифной ставки. Доплаты следует выплачивать при условии выполнения бригадой норм выработки в среднем за месяц.
2. за руководство производственной практикой. Согласно постановлению Министерства Труда можно установить эту выплату в размере 12% к должностному окладу.
3. бонусы за экономию материальных ресурсов. Это будет способствовать экономии и рациональному использованию топливных, энергетических и других материальных ресурсов. Бонусы сотрудникам за экономию материалов, рабочей силы и других ресурсов рассчитываются на основе фактических затрат на экономию, подтвержденных данных бухгалтерского учета и показаний устройств. До 50% этой экономии ресурсов направляется на выплату этих бонусов (при сохранении более высоких сумм экономии, установленных предыдущими решениями о выплате бонусов). Эти взносы выплачиваются

сверх взносов, установленных для основных финансово-экономических показателей.

4. премирование за рост прибыли.

В рыночной экономике прибыль является основным источником расширения производства и технического совершенствования. Прибыль как показатель бонусов особенно важна в этом плане. Поэтому стимулирование роста прибыли - обязательное направление в организации премирования руководителей, специалистов и других сотрудников аппарата управления. Основными бонусными показателями могут быть: выполнение плана по прибыли (переполнение); рост (прирост) прибыли за соответствующий период предыдущего года или предыдущего периода (квартала).

Кроме того, целесообразно разработать положение о премировании (в отдельности от положения об оплате труда), в котором определяются:

- задачи, на выполнение которых направлена система премирования;
- круг премируемых работников;
- показатели, за которые производится премирование;
- сроки выплаты премий;
- порядок начисления, утверждения и выплаты премий.

В дополнение к этим мерам я хотел бы добавить еще одну - подробности о любой дополнительной выплате заработной платы сотруднику. Таким образом, каждый сотрудник может получить реальное представление о своем доходе.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Учет заработной платы по праву занимает одну из основных позиций в системе бухгалтерского учета, поскольку является неотъемлемой частью деятельности сельскохозяйственной организации. В настоящее время большое внимание уделяется совершенствованию учета труда и заработной платы, особенно внедрению информационного учета в хозяйствах.

Необходимо полностью улучшить фонд оплаты труда сельскохозяйственных предприятий, то есть по всем направлениям бухгалтерского учета: аналитическому, консолидированному, первичному, синтетическому. Документы подготовлены в соответствии с современными стандартами документации.

Практически на всех сельскохозяйственных предприятиях в соответствии с требованиями Минсельхоза РФ и для составления отчетности по форме № 5-АПК «Численность и заработная плата в сельскохозяйственных организациях» стандартная и специализированная. бланки годовой финансовой отчетности делятся на следующие категории: постоянные сотрудники: (трактористы, машинисты доильных аппаратов, животноводы, свиноводы, овцеводы, птицеводы, служащие); менеджеры, специалисты; сезонные и временные рабочие.

В сельском хозяйстве, как и в других отраслях экономики, применяются разные виды и формы оплаты труда.

Таким образом можно сделать вывод, что основная цель данной организации - получение максимальной прибыли, поэтому сельхоз организация колхоз «Родина» обрабатывает 4815 га сельскохозяйственных угодий, имеет более 52 единиц техники и сельхозтехники. Организация имеет часть арендованных, часть сельскохозяйственных угодий, на которых выращиваются кормовые культуры и зерно. Она гарантирует реализацию готовой продукции растениеводства и животноводства. В целях улучшения учета труда и заработной платы в сельскохозяйственной организации колхоза «Родина»

существует избыток рабочих кадров, а также финансовая поддержка со стороны учредителей.

Механизация основных производственных процессов позволяет повысить эффективность растениеводства и установить более эффективные формы материального стимулирования сотрудников. Основными направлениями деятельности сельскохозяйственной организации колхоз «Родина» являются: корма для животноводства, производство зерна, мяса и молока, оказание услуг населению и другим организациям.

Сельскохозяйственной организации колхоза «Родина» необходимо улучшить учет труда и начисление заработной платы на основе информационных технологий:

Во-вторых, только последние три года с 2017 г. по 2019 г. колхозная организация «Родина» разработала долгосрочную программу укомплектования кадрами и обучения, чтобы сформировать сильную местную команду с обучением, которое соответствует их обязанностям;

Во-вторых, себестоимость проданных товаров, работ и услуг организация за последние 3 года себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг составила 91 561 тыс. руб., что составляет от выручки организации 82%. Если наблюдать динамику выручки по отношению к себестоимости проданных товаров, продукции, работ, услуг, то в 2019 году по отношению к 2017, мы видим значительный рост, что благотворно влияет на финансовое состояние организации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1) Александров А.В. Сельское хозяйство / - М.: Триумф, 2017. – 288 с.
- 2) Бариллов И.В. Учет основных средств: Пособие /. – Изд-во ЮРГУЭС, 20017. – 16с.
- 3) Бровин Д.С. Информационные технологии в сельском хозяйстве/– М.: Питер, 2016 г.- 336 с.
- 4) Брянских О.А. Экономика сельского хозяйства. – М.: Агропромиздат, 2017. – 326 с.
- 5) Бусел А.А. Экономика сельского хозяйства: учебное пособие. – Минск, 2018. – 447 с.
- 6) Денисов Е.В. Сельскохозяйственные организации и их формирование. – М.: Триумф, 2017. – 112 с.
- 7) Добрынин Т.Е. Актуальные проблемы экономики АПК. Уч. Пособие. – М.: Издательство МСХА, 2017. – 280 с.
- 8) Дригин В.В. Информационные технологии. – М.: Питер, 2017. – 192 с.
- 9) Колеснев В.И. Компьютерное моделирование для анализа и планирования в АПК: монография. – М.: Питер, 2018. – 292 с.
- 10) Кузнецов М.В. Учет труда и его оплата в организации. – СПб.: М-Петербург, 2018. – 960с.
- 11) Левахин В.Г. Понятие сельскохозяйственных угодий. – М.: ИНФРА-М.- 2018. – 97 с.
- 12) Левченко И.Е. Повышение эффективности использования МТП сельскохозяйственных организаций /Учеб. пособие, – М.: РГАУ, 2018. –38 с.
- 13) Леонтьев Б.В. Сельскохозяйственные организации и их стратегии. – М.: Майор, 2016. – 170 с.
- 14) Лепина О.В. Формирование системы земельных отношений. – СПб.: М-Петербург 2017. –39 с.

- 15) Минаков И.А. Экономика сельскохозяйственного предприятия. – М.: Колос , 2017. – 528 с.
- 16) Морозов А.Л. Методика сравнительной оценки эффективности сельскохозяйственной техники. – СПб.: М-Петербург, 2017. – 14 с.
- 17) Плоцкий М.И. Экономика предприятия: Учеб. пособие .– 2-е изд., стереотип, 2013. – 224 с.
- 18) Попов И. А. Экономика сельского хозяйства. – М.: Дело и сервис, 2020. – 17 с.
- 19) Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 336 с.
- 20) Сильванович В.И. Сельскохозяйственное производство: базисные факторы, основные результаты и условия инновационного развития: монография . – М: ГГТУ, 2017. – 210 с.
- 21) Тихонов А.Р. Начисление заработной платы в организации. – СПб.: Издательский дом «Вильямс», 2017. - 400 с.
- 22) Тоболич З.А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса. – Москва: Проспект, 2016. – 119 с.
- 23) Туземов Р.Е. Денежные средства сельскохозяйственной организации. – М.: Пресс, 2017. – 288 с.
- 24) Харитонов И.А. Автоматизированный учет и оплата труда в организации. – С. Пб.:Издательство «КУДИЦ-Образ», 2017. –384 с.
- 25) Холышев А.М. Сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации . – М.: Триумф, 2017. - 304 с.
- 26) [Электронный ресурс]
<https://www.buhonline.ru/pub/comments/2012/10/6562> - Учет основных средств
- 27) [Электронный ресурс] <https://cyberleninka.ru/article/n/denezhnye-potoki-v-sisteme-upravleniya-finansami-selskohozyaystvennyh-organizatsiy> -
Денежные средства сельскохозяйственной организации

- 28) [Электронный ресурс] <https://kazan.1cbit.ru/blog/avtomatizatsiya-selskogo-khozyaystva/> - Сущность автоматизации учета оплаты труда в сельскохозяйственной организации
- 29) [Электронный ресурс] <https://proforientator.ru/publications/articles/otrasli-ekonomiki-selskoe-khozyaystvo.html> - Сельское хозяйство
- 30) [Электронный ресурс] <https://studfile.net/preview/4085296/page:4/>

ПРИЛОЖЕНИЕ