

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

Заведующий кафедрой



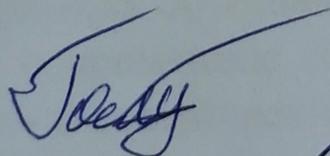
Мухаметгалиев Ф.Н.

«21» мая 2020г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

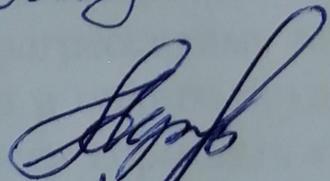
**Организация производства кормов в обществе с ограниченной
ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района
Республики Татарстан**

Обучающийся:



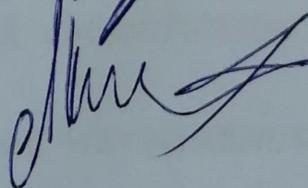
Галиуллина Айгуль Рамилевна

Руководитель:
д.э.н., профессор



Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич

Рецензент:
к.э.н., доцент



Низамутдинов Марат Мингалиевич

Казань 2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

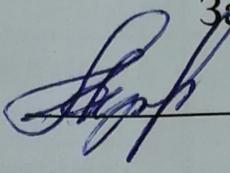
«Казанский государственный аграрный университет»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

 Мухаметгалиев Ф.Н.

«20» мая 2018г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Галиуллиной Айгуль Рамилевны

1. **Тема работы:** Организация производства кормов в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики Татарстан

2. **Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «21» мая 2020 г.

3. **Исходные данные к работе:** статистические данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, научные труды ученых, посвященные выбранной теме выпускной квалификационной работы, аналитические сведения из научных публикаций, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия

4. **Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретические основы организации производства кормов; принципы организации кормопроизводства в сельскохозяйственных предприятиях; специализация кормопроизводства в зависимости от условий производства; факторы, влияющие на формирование системы кормопроизводства характеристика условий деятельности и современного состояния кормопроизводства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ; динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве; современное состояние организации производства кормов; организационно-экономические мероприятия по совершенствованию кормопроизводства ; прогрессивные технологии заготовки кормов; совершенствование организации и оплаты труда работников кормопроизводства; планирование себестоимости кормовых культур и пути ее снижения; расчет показателей экономической эффективности предлагаемых мероприятий

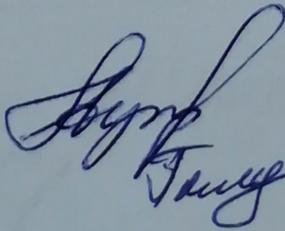
5. **Перечень графических материалов:** _____

6. **Дата выдачи задания**

«20» мая 2018г.

Руководитель

Задание принял к исполнению

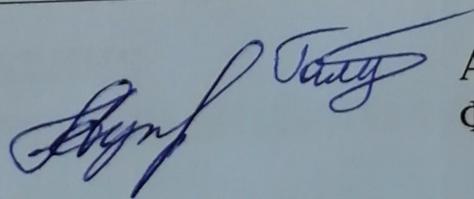
 Ф.Н. Мухаметгалиев

А. Р. Галиуллина

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

	Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнения	Примечание
	Введение	15.04.19	выполнено
1	Теоретические основы организации производства кормов	15.04.19	выполнено
1.1	Принципы организации кормопроизводства в сельскохозяйственных предприятиях		выполнено
1.2	Специализация кормопроизводства в зависимости от условий производства		выполнено
1.3	Факторы, влияющие на формирование системы кормопроизводства		выполнено
2.	Характеристика природных и экономических условий деятельности и современного состояния кормопроизводства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ	15.10.19	выполнено
2.1	Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства		выполнено
2.2	Организационно-производственная структура и специализация хозяйства		выполнено
2.3	Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами		выполнено
2.4	Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве		выполнено
2.5	Современное состояние организации производства кормов»		
3	Организационно-экономические мероприятия по Совершенствованию кормопроизводства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ	15.04.20	выполнено
3.1	Прогрессивные технологии заготовки кормов		выполнено
3.2	Совершенствование организации и оплаты труда работников кормопроизводства		выполнено
3.3	Планирование себестоимости кормовых культур и пути ее снижения		выполнено
3.4	Показатели экономической эффективности предлагаемых мероприятий		выполнено
	Выводы и предложения	10.05.20	выполнено
	Список использованных источников	10.05.20	выполнено
	Приложения	10.05.20	выполнено

**Обучающийся
Руководитель**



А. Р. Галиуллина
Ф.Н. Мухаметгалиев

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА КОРМОВ	7
1.1. Принципы организации кормопроизводства в сельскохозяйственных предприятиях	7
1.2. Специализация кормопроизводства в зависимости от условий производства	16
1.3. Факторы, влияющие на формирование системы кормопроизводства	18
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ КОРМОПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ	22
2.1. Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства	22
2.2. Организационно-производственная структура и специализация хозяйства	24
2.3. Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами	26
2.4. Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве	30
2.5. Современное состояние организации производства кормов»	33
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРМОПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ	46
3.1. Прогрессивные технологии заготовки кормов	46
3.2. Совершенствование организации и оплаты труда работников кормопроизводства	51
3.3. Планирование себестоимости кормовых культур и пути ее снижения	60
3.4. Показатели экономической эффективности предлагаемых мероприятий	62
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	64
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	68
ПРИЛОЖЕНИЯ	73

Аннотация
к выпускной квалификационной работе бакалавра
Галиуллиной Айгуль Рамилевне
на тему «Организация производства кормов в обществе с ограниченной
ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики
Татарстан»

Целью исследования является разработка рекомендаций по формированию эффективной системы производства кормов в сельскохозяйственных организациях. Выпускная квалификационная работа содержит введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении обсуждается актуальность работы, цели и задачи исследования. В первой главе выпускной квалификационной работы рассмотрены различные точки зрения по организации кормопроизводства, анализирован передовой опыт и выявлены внутрихозяйственные факторы повышения эффективности кормопроизводства. Во второй главе анализированы природно-экономические условия, анализировано современное состояние и эффективности производства кормов в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики Татарстан. В третьей главе разработаны рекомендации по оптимизации структуры посевных площадей, внутрихозяйственных трудовых коллективов, обоснованию применения прогрессивных технологий производства кормов. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Abstract

to the final qualification work of the bachelor
Galiullina Aigul Ramilevna

on the topic "organization of feed production in the limited liability company
"Agrocomplex" AK bars" of the Arsky district of the Republic of Tatarstan»

The purpose of the study is to develop recommendations for the formation of an effective system of feed production in agricultural organizations. The final qualifying work contains an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, and a list of references. The introduction discusses the relevance of the work, goals and objectives of the study. In the first Chapter of the final qualification work, various points of view on the organization of feed production are considered, best practices are analyzed and on-farm factors for improving the efficiency of feed production are identified. The second Chapter analyzes the natural and economic conditions, analyzes the current state and efficiency of feed production in the limited liability company "Agrocomplex" AK bars " of the Arsky district of the Republic of Tatarstan. In the third Chapter, recommendations are developed to optimize the structure of crop areas, on-farm labor collectives, and to justify the use of advanced feed production technologies. The main results of the final qualification work are formulated in the conclusions and proposals.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы обусловлена тем, что для развития сельскохозяйственной науки и практики является необходимым совершенствование организации кормопроизводства, повышение ее эффективности и создание более благоприятных условий для развития отрасли животноводства, увеличения производства молока, мяса и обеспечения удовлетворения потребности населения в них за счет отечественного производства. В настоящее время для сельскохозяйственной организации одним из основных отраслей как условия финансовой устойчивости организации является производство, и реализация животноводческой продукции. Развитие животноводства определяется уровнем производства и использования кормов. Именно от него зависит количество поголовья животных на предприятии, его продуктивность и валовое производство продукции.

Вместе с тем кормопроизводство продолжает играть важную роль в сельском хозяйстве: на его долю приходится около 50 % площади сельскохозяйственных угодий; в структуре производственных затрат животноводства удельный вес затрат на корма составляет 30-40 %. Тем не менее, программа развития животноводства, действующая в рамках приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса», не рассматривает укрепление кормовой базы как одну из приоритетных задач, решение которой необходимо для повышения эффективности животноводства. В этих условиях проблема организации высокоэффективного кормопроизводства особенно актуальна.

Основными факторами, сдерживающими повышение эффективности кормопроизводства, выступают; отсутствие комплексной механизации и недостаточное число техники; низкий уровень технологии и несоблюдение агротехнических сроков при возделывании культур, неиспользование современных технологий возделывания.

Приоритетная задача кормопроизводства – увеличение производства, удешевление и повышение качества кормов, заготавливаемых непосред-

венно в хозяйствах, а это возможно лишь на базе рациональной системы кормопроизводства, укрепления организационно-экономических основ его ведения. Определяющими здесь являются организационно-хозяйственные, общеэкономические и социальные факторы. Среди них важная роль принадлежит развитию качественно новых организационных форм производства кормов на основе внутрихозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. При этом особое значение имеют формы и принципы построения экономических отношений, методы управления и стимулирования.

Целью данной выпускной квалификационной работы является разработка путей совершенствования кормопроизводства и разработка организационно-экономических мероприятий, направленных на повышение ее эффективности в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

- изучение теоретических основ кормопроизводства в современных условиях;
- раскрыть теоретические аспекты определения эффективности кормопроизводства;
- проанализировать современное состояние кормопроизводства и определить тенденции его развития;
- рассмотрение природно-экономических условий хозяйства и современного уровня развития кормопроизводства;
- определение системы организационно-экономических мероприятий по совершенствованию производства кормов.

При выполнении работы использовались годовые отчеты, бизнес-планы, бухгалтерская и статистическая отчетность, справочники и другие источники. Использовались методы исследования: анализ, монографический, статистический, расчетно-конструктивный.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА КОРМОВ

1.1 Принципы организации кормопроизводства в сельскохозяйственных предприятиях

Животноводство считается одной из главных сфер агропромышленного комплекса. Его становление в значительной степени предопределяет уровень потребления населением продовольствия, качество продуктов питания, положение внутреннего рынка и продовольственную безопасность страны. На продуктивность сельскохозяйственных животных влияют различные факторы, такие как: порода, условия содержания, их физиологическое состояние. Основные факторы, влияющие на продуктивность животноводства — это планирование полноценного кормления, обеспеченность кормами. Корма — это продукты растительного, животного, микробиологического и химического происхождения, используемые с целью кормления животных, содержащие питательные вещества и не оказывающие вредного воздействия на их здоровье.[8].

Под кормовой базой подразумевается объем и качество кормов, научно обоснованная система их производства, приготовления, хранения и использования в общественном животноводстве. Организация кормовой базы должен учитывать интересы развития животноводческих и растениеводческих отраслей [1].

Главным звеном кормовой базы считается производство кормов, что предполагает собой непростую производственную конструкцию, занятую производством, заготовкой и хранением различных типов кормов для сельскохозяйственных животных и совершенствующиеся в соответствии с требованиями животноводства [11].

Кормопроизводство комплекс организационно-хозяйственных и научно-технических мероприятий по производству, заготовке, переработке и хра-

нению кормов. Основой кормопроизводства является полевое кормопроизводство и лугопастбищное хозяйство.

Кормопроизводство является важнейшей отраслью сельского хозяйства, состояние которой предопределяет эффективность животноводства. Изготовление животноводческой продукции и продуктивность скота пребывают в непосредственной зависимости от состоятельности животноводства кормами по количеству, видовой структуре и составу питательных элементов [4].

Гарантией оптимального функционирования отрасли животноводства является оснащённость хозяйства всеми главными компонентами материально-производственной базы. Количество, состав и качество корма обладают первоочередным значением материально-производственной базы. По этой причине с целью последующего увеличения производительности сельского хозяйства одним из главных условий считается непрерывное выполнение пропорциональности в развитии растениеводства и животноводства, связывающим звеном которой считается кормовая база [19]. Этим обусловлена своеобразная противоречивость ее задач, а также организации изготовления и использования кормов. Исходя из этого, под кормовой базой хозяйства предполагают объем, состав и качество кормовых ресурсов, а также размеры и структура источников получения кормов и формирование изготовления и использования кормов. Главной целью организации кормопроизводства считают всемерное увеличение производства дешевой животноводческой продукции [12,16].

Концепция кормообеспечения вызвана гарантировать рациональное соотношение между различными источниками поступления кормов, как внешнехозяйственными (поставка кормов в рамках межхозяйственной кооперации, покупка, обмен и т. д.), так и внутрихозяйственными (полевое и лугопастбищное кормопроизводство). Концепция кормоиспользования учитывает наиболее эффективные методы утилизации кормового сырья (непосредственное применение, доработка, переработка, изготовление), а также опти-

мального межотраслевого и внутриотраслевого распределения готовых кормов [26].

Несмотря на то, что непрерывно увеличивается объем поставок кормовых ресурсов извне, внутрихозяйственные ресурсы (пашня, сенокосы, пастбища) будут играть основную роль. Кормопроизводство становится самостоятельной комплексной отраслью сельскохозяйственного предприятия благодаря современным масштабам производства кормов и применяемых для этого внутрихозяйственных ресурсов, специфик техники, технологии и организации труда, специфическим свойствам и назначению конечной продукции [14]. Ее комплексный вид обусловлен высококачественными отличиями в составе кормовых источников (пашня, сенокосы, пастбища) и неоднородностью хода изготовления.

Согласно заключительному признаку выделяются непосредственно кормопроизводство (в двух его формах: полевое и лугопастбищное) и кормодобывание. Процесс изготовления в непосредственном его значении предполагают первые две формы. Они базируются в применении искусственно созданного плодородия почвы, в конструктивном, целесообразном вмешательстве и регулировании человеком жизнедеятельности растительных организмов в абсолютно всех стадиях становления урожая. Кормодобывание – это использование кормовой продукции в хозяйстве, которое сложилось на базе природного плодородия естественных кормовых угодий [17]. В финансовом плане оно рассматриваются как отчуждение материальных благ, сформированных природой без вмешательства человека [30].

Проблема планирования кормопроизводства и кормоиспользования включает большой круг технических, технологических, организационных и экономических вопросов.

Основные принципы рациональной организации кормовой базы:

1) соответствие зональным условиям и специализации организации. При формировании плановой специализации наряду с экономическими условиями предусматривают и природные факторы. Сюда относят состав и

структуру сельскохозяйственных угодий, которые влияют на организацию кормопроизводства и на тип кормления скота;

2) суммарный объем кормовых ресурсов должен превосходить увеличения поголовья и его продуктивности. Тем самым формируются благоприятные условия для последующего роста выхода животноводческой продукции, так же оно ограждает животноводство от неблагоприятного влияния погодных условий. Деятельность передовых стран показывает, что с увеличением продуктивности животных оплата корма продукцией также растет. Поэтому экономически целесообразно содержать высокопродуктивных животных на современных фермах. Однако оплата корма продукцией увеличивается только до определенного уровня продуктивности. Это обусловлено биологическими особенностями животных. Развитие производства животноводческой продукции следует планировать за счет рационального сочетания количественного и качественного фактора расширенного воспроизводства с учетом количества и качества кормовых ресурсов.

3) эффективное применение земли на базе наиболее рационального сочетания полевого и культурно-лугопастбищного производства корма с природным кормодобыванием. Это дает возможность грамотно применять ресурсы земли и достигать увеличения выхода товарной продукции. Объем кормов должен увеличиваться в первую очередь за счет повышения урожайности кормовых и зернофуражных культур, улучшение структуры их посевов, увеличения продуктивности природных и формирования культурных лугопастбищных угодий, то есть на основе интенсификации. Такое кормопроизводство по сравнению с экстенсивным путем экономически наиболее стабильно, потому как меньше находится в зависимости от природных условий. Но оно потребует крупных затрат труда и денег в расчете на гектар. Задачей является оптимальное применение дополнительных затрат, улучшения систем и методов ведения хозяйства при оптимальном размере кормовой площади добиваться максимума полноценных кормов с ее единицы при минимуме затрат труда и средств. Прирост кормов, являющийся основным ре-

зультатом интенсификации, закономерно происходит более быстрыми темпами, чем вложение дополнительных затрат;

4) равномерное и бесперебойное снабжение животных биологически полноценными кормами на протяжении всего года, который зависит от круглогодичного характера процесса изготовления в животноводстве. Фактически это обозначает потребность наибольшего сближения зимнего и летнего типов кормления скота, как по уровню, так и по полноценности. При другом развитии событий нарушается сбалансированность рационов, снижается оплата корма продукцией, а снабжение её становится неравномерным;

5) наибольшая экономическая результативность, другими словами оптимальное удовлетворение потребности скота в полноценных кормах при наименьших затратах труда и средств на их единицу. В общих издержках на изготовление продукции животноводства корма повсеместно занимают большой удельный вес [13]. Из-за этого главное решающее требование увеличения рентабельности отрасли - последовательное удешевление всех их видов.

В настоящее время соответствующим тенденциям развития кормовой базы являются:

повышение всех видов ее кормовых источников на базе мелиорации, химизации и единой механизации;

использование индустриальных способов выращивания и передовых технологий кормоуборки, в том числе подготовка массового и поточного изготовления зеленых кормов;

организация заводской переработки зерна и зеленой массы культурных растений на комбикорма, монокорм, травяную муку, брикеты и т. д. и изготовление кормов, обогащенных белковыми добавками и микроэлементами на специализированных конструкциях непосредственно в хозяйствах;

перестройка общего типа кормления животных в направлении преимущественного применения травянистых и концентрированных кормов в

виде гранулированных и брикетированных полнорационных кормосмесей, а также продукции культурных лугопастбищных угодий;

совершенствование форм межхозяйственной кооперации в изготовлении, переработке и изготовлении кормов; формирование сети крупных специализированных хозяйств согласно товарному кормопроизводству и по семеноводству трав;

становление и совершенствование кормопроизводства в качестве мощной, независимой, высокоспециализированной отрасли организаций, которое имеет в необходимом количестве разновидности средства производства (кормовыми площадями, техникой, хранилищами и т. д.) и трудовыми ресурсами.

Основная цель при планировании производства корма – это эффективное оснащение животноводства различными кормами, подразделяющимися на три базовые группы: растительного, животного происхождения и минеральные[28].

Первые две группы составляют корма непосредственно аграрного хозяйства или следствие ее переработки (комбикорма, остатки крахмалопаточной, рыбной, мясной промышленности и т. д.). Элементами кормов животного происхождения являются молоко и отходы его (обрат, сыворотка, пахта), мясная, рыбная, костная мука и пр. В свою очередь, корма растительного происхождения по составу подразделяют на четыре группы:

- 1) концентрированные (зерно и зернопродукты, комбикорма, жмыхи, шроты и пр.);
- 2) грубые (сено, солома, сенаж);
- 3) зеленые (трава пастбищ и подкормка);
- 4) сочные (силос, корнеплоды, картофель, бахчевые и пр.)[7].

Состав кормов, типы кормления и соответственно производство корма по зонам страны различается, т.к. природные и экономические условия неодинаковы. Именно поэтому существуют различные системы животноводства.

Рациональный тип кормопроизводства подразумевает собой систему получения некоторого количества и состава преимущественно недорогих кормов (рассчитывают в кормовых единицах), которые включают в себя достаточное количество питательных веществ, требуемых для сбалансированного кормления всего существующего в хозяйстве поголовья [14].

На кормопроизводство значительное воздействие оказывают состав сельскохозяйственных угодий, продолжительность пастбищного периода и системы ведения растениеводства и животноводства.

Межобластные и внутриобластные, районные и внутрирайонные кроме того внутрихозяйственные отличия в условиях производства зачастую становятся наиболее значительными, нежели между отдельными экономическими районами. Понятно, что любое хозяйство обязано стремиться к организации стабильной кормовой базы, соответствующей последующим основным условиям:

для кормопроизводства применяется каждый гектар плодородной площади;

состав кормов и содержание питательных веществ в рационе дают возможность увеличивать продуктивность скота;

корма, получаемые с природных угодий, а также побочная продукция и отходы перерабатывающих предприятий применяются целиком;

выращиваемые кормовые культуры дают высокий выход экономически выгодной продукции с каждого гектара посева. В комбинации с продовольственными, техническими культурами кормовые культуры содействуют изучению правильных севооборотов и соотносятся способностям хозяйства в использовании трудовых, материальных и иных ресурсов; рацион животных составляют наиболее дешевые корма собственного производства.

Для оценки с экономической точкой зрения уровня насыщенности и эффективности кормовой базы сообразно к однотипным предприятиям, которые располагаются в одной природной зоне, применяют следующие базовые комплексные характеристики:

валовое количество производственных издержек, включая механизацию и удобрения, а в некоторых случаях и живого труда на гектар площади кормовой продукции;

удельный вес всей кормовой площади в составе сельхозугодий, в их числе посевов кормовых культур в пашне;

структура кормовой площади и валовой сбор кормов (в кормовых единицах);

среднее плодородие гектара площади кормовых культур;

общее число поголовья скота на единицу кормовой площади и обратный показатель – размер кормовой площади на условную голову скота;

изготовление продукции животноводства на гектар кормовой площади;

выход кормов на единицу живого труда; себестоимость центнера корма;

стоимость валовой продукции животноводства в расчете на рубль производственных затрат на корма.

На кормовую базу в некоторых совхозах либо колхозах наравне с приведенными критериями прямое воздействие оказывает специализация хозяйства и тип кормления животных.

Практика работ специализированных птицеводческих и свиноводческих компаний со значительной степенью сосредоточения производства представляет, то, что им не потребуется существенной земельной площади для производства корма, так как требуемые корма можно эффективно изготовить вне комплекса и в довольно больших расстояниях [14].

Основная, отрасль животноводства – скотоводство более склонна к территориальному принципу кооперирования. Это обуславливается в первую очередь, тем, что оно основывается в большой степени в кормах собственного изготовления. Крупный рогатый скот употребляет корма, транспортировка которого на большие расстояния неэффективно (сенаж, сено, силос, зеленый корм).

Подтипом кормления предполагают отделенный вес по питательной значимости групп кормов в рационе всего года или в определенном периоде. Производство корма и откармливание животных в хозяйстве взаимообусловлены.

Типы кормления обычно формируются по видам и группам животных. К примеру, в зависимости от количества скармливаемых концентратов молочным коровам в стойловый (зимний) период выделяют четыре типа кормления: концентратный, полуконцентратный, малоконцентратный и объемистый. На килограмм молока 4%-ной жирности, используются в день при первом типе кормления четыреста грамм концентратов и более, при втором - 230-360, при третьем – 105-220, при четвертом – меньше 100 грамм.

В свиноводстве и птицеводстве, хозяйства выработали однообразный тип кормления, в котором концентрированные корма в общей питательности рациона составляют больше 75%. В овцеводстве, наоборот, доминируют зеленые и грубые корма [14].

В определенных критериях цель заключается в том, чтобы сформировать такой тип кормления животных и производства корма, который снабжал бы наибольший выход продукции при минимальных затратах. С целью правильного постановления решения вопроса заранее выполняют организационно-экономическую оценку типа кормления и кормов. При этом используют последующие показатели: урожайность, выход кормовых единиц и переваримого, протеина с гектара площади и на человеко-день, себестоимость. Для объективности и сопоставимости финансовую оценку кормовых культур выполняют по фактическим средним многолетним данным (за 3-5 лет) и по плановым либо нормативным (на основе производственного опыта). Это дает возможность учитывать планируемые изменения в производственных условиях.

При выборе культур и типов кормления наравне с финансовой оценкой предусматривают и главные организационные и зоотехнические требования. В частности, немаловажно, чтобы в хозяйстве изготавливались такие корма и

в таком количестве, которые соответствовали бы физиологическим потребностям скота, а по составу негативно не отражались на качестве продукции, сроке службы и потомстве животных.

1.2. Специализация кормопроизводства в зависимости от условий производства

С учетом сложившейся ситуации в аграрном секторе экономики, недостаточного обеспечения крупного рогатого скота полноценными кормами, актуальность решения вопросов восстановления и развития производственного потенциала и роста эффективности кормодобывающей отрасли не вызывает сомнения. В связи с этим важное значение имеет использование комплексного подхода к решению проблем формирования системы кормопроизводства на региональном уровне. Приоритетное развитие отечественного животноводства должно сопровождаться приоритетным развитием кормовой базы в разных регионах и зонах страны.

В зависимости от природных и экономических условий состав кормов, а, следовательно, и типы кормления и кормопроизводства по зонам страны неодинаковы. Это обуславливает существование разных систем животноводства.

Система кормопроизводства, как и система ведения сельского хозяйства, не может быть единой для всех сельскохозяйственных предприятий даже одной природно-экономической зоны. Уровень интенсивности зависит от многих факторов, среди которых: природные условия, специализация и концентрация производства, организация мелиорации земель, наличие трудовых ресурсов, оснащенность предприятий средствами механизации и т.д.

На систему кормопроизводства существенное влияние оказывает состав и структура сельскохозяйственных угодий, продолжительность пастбищного периода и принятые системы ведения растениеводства и животно-

водства.

Вопрос о месте и размерах кормопроизводства должен решаться при разработке производственной структуры хозяйства с учетом специализации. В специализированных животноводческих хозяйствах производство кормов – одна из главных задач работников.

На кормовую базу в конкретном хозяйстве непосредственное влияние оказывает тип кормления животных. Кормопроизводство и кормление животных в хозяйстве взаимосвязаны и взаимообусловлены. Для крупного рогатого скота применяются следующие типы кормления: сеной, силосный, концентратный, силосно-сеной, силосно-корнеплодный, силосно-сенажный и т.д. Перевозить такие корма на большие расстояния невыгодно, поэтому скотоводство тяготеет к территориальному принципу кормообеспечения и базируется преимущественно на кормах собственного производства.

Так, максимальное приближение кормового поля к животноводческим фермам является важным фактором повышения эффективности кормопроизводства, поскольку существенно сокращаются энергетические, материальные, трудовые затраты.

При специализации хозяйств на производстве кормов следует учитывать их территориальное расположение (вблизи животноводческих комплексов и ферм), наличие необходимых площадей сельскохозяйственных угодий, возможности орошения, трудовые и материальные ресурсы, а также транспортные расходы на доставку кормов. Необходимо предусматривать определенный набор культур и сортов в севооборотах, сочетать производство кормов с их промышленной переработкой и приготовлением и т.п.

В настоящее время специализация кормопроизводства осуществляется как на базе межхозяйственной кооперации, так и внутри хозяйств.

В системе межхозяйственной кооперации на производстве кормов может специализироваться какое-то хозяйство. Корма для него являются основной товарной продукцией, а в структуре посевов преобладают кормовые культуры. На это хозяйство возложена обязанность обеспечивать грубыми,

сочными и зелеными кормами животноводческие комплексы и фермы.

Другая форма специализации кормопроизводства на базе межхозяйственной кооперации – создание предприятий по производству кормов на пойменных, лиманных и мелиорированных землях.

Внутрихозяйственное кормопроизводство, сохраняя все особенности отрасли, не дает товарной продукции, его экономическая эффективность оценивается лишь себестоимостью кормов, которые идут на удовлетворение потребностей хозяйства.

Производственные подразделения представлены постоянно действующими цехами, бригадами, отделениями, звеньями. На период заготовки кормов в целях высокопроизводительного использования техники создаются временные кормозаготовительные отряды и уборочно-транспортные комплексы.

Основные задачи кормопроизводства:

- обеспечение общественного животноводства (включая страховые запасы) и скота, находящегося в личной собственности граждан, высококачественными кормами;
- внедрение прогрессивных технологий производства и заготовки кормов;
- доставка кормов к местам их хранения и содержания скота.

1.3 Факторы, влияющие на формирование системы кормопроизводства

С учетом сформировавшейся ситуации в сельскохозяйственном секторе экономики, высокий уровень трудо- и фондоемкости производства продукции молочного скотоводства, недостаточное снабжение крупного рогатого скота питательными кормами, значимость решения задач возобновления и роста производственной возможности и повышения эффективности кормодобывающей сферы никак не вызывает сомнений. По этой причине немаловажную роль обладает применение комплексного подхода к постановлению

вопросов образования системы производства корма для скотоводства на региональном уровне. Формирование российского животноводства следует сочетать с формированием кормовой базы в разных регионах страны [2].

Природные и экономические условия зон нашей страны неодинаковы, поэтому состав кормов, а, следовательно, и типы кормления и кормопроизводство по зонам не совпадают. Это объясняет наличие различных систем животноводства.

На полевое производство корма воздействуют климатические и погодные условия, они определяют уровень урожайности, структуру кормовых культур, качество корма, затраты на производство и на особенности технологии возделывания. Агроклиматические ресурсы природных зон – это комплекс агроклиматических условий, устанавливающих эффективность сельскохозяйственных культур при конкретном технико-экономическом уровне производства [2].

При выборе кормовых культур для выращивания в основных и промежуточных посевах необходимо непременно определять степень соответствия агроклиматических ресурсов этого региона, учитывая потребности растений, выраженные в агроклиматических показателях [2].

Анализ природных условий обуславливает типы почв и их агропроизводственные характеристики. Оценивается воздействие рельефа территорий и размеры участков кормовых угодий на применение, и выбор техники, вероятность и целесообразность проведения мелиорационных работ на кормовых угодьях.

Вероятность выращивания определенных культур в регионе определяется критическими температурами, резко снижающими продуктивность или порождающими гибель растений. Для анализа тепловых ресурсов местности необходимо принимать во внимание длительность беззаморозкового периода. Наравне с анализом теплообеспеченности особое значение играет анализ степени увлажнения местности. Важные факторы влагообеспечения культур в полевом кормопроизводстве – атмосферные осадки, почвенные

влагозапасы, поливная вода и уровень залегания грунтовых вод [8].

С помощью целенаправленного выбора кормовых культур в каждой почвенно-климатической зоне, можно, гарантировать достаточно высокий уровень применения агроклиматических ресурсов в полевом производстве корма. Основными направлениями в совершенствовании использования ресурсов света, тепла и влаги для развития урожаев кормовых культур является рациональное планирование набора культур, которые хорошо приспособлены к агроклиматическим условиям хозяйств, увеличение плодородия почв, использование технологии, организация конвейерного производства кормов во всех природных зонах [5]. Однако система кормопроизводства, как и система ведения сельского хозяйства, не может быть общей для всех сельскохозяйственных предприятий даже одной природно-экономической зоны. Уровень ее интенсивности зависит от многих факторов, среди которых, кроме выше упомянутых природных условий, влияет специализация и концентрация производства, организация мелиорации земель, наличие трудовых ресурсов, оснащенность предприятий средствами механизации и др.

На систему кормопроизводства существенное влияние оказывают состав и структура сельскохозяйственных угодий, продолжительность пастбищного периода и принятые системы ведения растениеводства и животноводства [3].

Вопрос о размерах и месте производства корма необходимо решать при разработке производственной структуры хозяйства с учетом его специализации. В специализированных животноводческих хозяйствах кормопроизводство – один из главных задач работников сельского хозяйства. В остальных направлениях сельскохозяйственных предприятиях, на первый план выдвигаются другие задачи, однако формирование кормовой базы для животноводства и здесь имеет большое значение [9].

На кормовую базу в определенном хозяйстве прямое воздействие оказывает тип кормления животных. Производство корма и кормление животных в хозяйстве взаимосвязаны и взаимообусловлены. Для крупного рогато-

го скота применяют следующие типы кормления: сеной, силосный, концентратный, силосно-корнеплодный, силосно-сенажный, травяной, травянисто-силосный и т.д. Транспортировать такие корма на большие расстояния нерентабельно. По этой причине скотоводство тяготеет к территориальному принципу кормообеспечения и основывается в большей степени на кормах собственного производства.

Таким образом, предельное приближение кормового поля к животноводческим фермам является значимым условием повышения конкурентоспособной возможности продукции кормопроизводства. Жесткие условия рынка требуют до минимума сократить энерго, материальные и трудовые затраты на перевозку кормов и энергетические расходы животных, связанных с перегонами их.

Решение этой проблемы следует выполнить посредством создания около ферм крупно-контурных долголетних культурных пастбищ не только за счет естественных кормовых угодий, но также путем создания таких пастбищ на пашне.

Задача состоит в том, чтобы создать такие типы кормления животных и кормопроизводства, которые гарантировали бы максимальный выход продукции при минимальных затратах. Для правильного решения задачи первоначально осуществляют организационно-экономический анализ типа кормления и кормов.

При выборе культур и типов кормления наравне с экономической оценкой учитывают ключевые организационные и зоотехнические требования. Важно, чтобы в хозяйстве изготавливались корма такого состава и качества, которые соответствовали бы физиологическим потребностям скота, негативно не влияли бы на качество продукции, срок службы животных и на их потомство.

Главное значение для подъема животноводства обладает использование всех производственных, экономических и экологических факторов формирования подходящей кормовой базы. Однако этой ресурсной основе уде-

ляется не достаточное внимание. Ее положение далеко не отвечает потенциальным возможностям.

Только оптимальный подбор кормовых культур с учетом региональных особенностей позволит сформировать устойчивую кормовую базу, обеспечивающую кормление животных физиологически полноценными кормами.

2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ КОРМОПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства

ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ расположено в селе Смак Корса Арского района РТ, расположенном в 15 км от районного центра и железнодорожной станции Арск, от республиканского центра 70 км. Образовано в 2004 году в составе агропромышленного блока ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс».

Общая площадь земельного фонда хозяйства составляет 12743 га., в т. ч. сельскохозяйственных угодий 12119 га., пашни 11620 га, пастбищ 366 га., сенокосов 133 га.

Удаленность от пунктов реализации основных видов сельскохозяйственной продукции: зерна и рапса 18 км., картофеля 47 км., молока 86 км., мяса 46 км. Удаленность от баз закупки основных видов материально-технических ресурсов: сельскохозяйственных машин, запасных частей и горюче-смазочных материалов 54 км., строительных материалов 85 км., удобрения 330 км.

Преобладающими почвами на территории хозяйства преимущественно являются светло-серые и серые лесные, дерново-подзолистые. Климат умеренно-континентальный. Земельный массив представляет собой приподнятую равнину, рельеф ровный, спокойный с небольшим уклоном.

Оценочный балл оценки сельскохозяйственных угодий по природным свойствам в хозяйстве 27,4.

Внутрихозяйственная дорожная сеть асфальтирована. Имеется хорошо налаженная телефонная сеть, электрификация, радио, телевидение.

На территории села располагаются объекты социальной инфраструктуры: школа, сельсовет, клуб, аптека, мечеть, столовая. На территории хозяйства размещаются следующие подсобные предприятия: машинно-тракторный парк с ремонтными подразделениями, автопарк, энергетическая служба, теплоснабжение, склад ГСМ и запчастей.

Для наиболее полной характеристики природно-экономических условий необходимо провести анализ показателей, характеризующих обеспеченность хозяйства ресурсами, одним из таких является эффективность использования земли.

Для проведения анализа изучения состояния земельных угодий в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ, рассмотрим состав земельных фондов и структуру сельскохозяйственных угодий, отражённых в таблицу 1.

Таблица 1 - Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2019 годы

Виды земельных угодий	Площадь, га				Структура сельхозугодий, %				В среднем по РТ за 2019 г. %
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	
Общая земельная площадь	13120	13120	13120	12743	х	х	х	х	х
Всего сельскохозяйственных угодий, из них:	12496	12496	11693	12119	100,0	100,0	100	100	100
Пашня	12000	12000	11197	11620	96,0	96,0	95,8	95,9	88,1
Сенокосы	133	133	133	133	1,1	1,1	1,1	1,1	2,0
Пастбища	363	363	363	366	2,9	2,9	3,1	3,0	9,8
Процент распаханности	х	х	х	х	96,0	96,0	95,8	95,9	88,1

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что общая земельная площадь ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ особо не меняется. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 95,9 % в 2019 году. Следовательно, процент

распаханности соответствует этому значению, то есть 95,9 %. Процент распаханности выше 80%, что говорит о том, что изучаемая организация интенсивно использует свои земли, почти вся площадь находится в обороте. Данный показатель в 2019 году был выше на 7,8 процентных пункта по сравнению со средними данными по РТ.

Сравнивая другие показатели со средними данными по РТ за 2019 год, видим, что площадь сенокосов ниже среднереспубликанских данных на 0,9 пункта; площадь пастбищ ниже на 6,8 пункта.

Земля имеет огромное значение для сельского хозяйства. Она единственная отрасль народного хозяйства, которая напрямую зависит от земли. Земля одновременно выступает и предметом труда, и средством труда. При правильном уходе земля не только изнашивается, но и способна постоянно увеличивать свою производительность.

2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

Для более полной характеристики хозяйства необходимо определить производственное направление и уровень специализации производства.

Под специализацией предприятия понимают сосредоточение его деятельности на производство определенного вида или видов продукции.

Специализация предприятия означает выделение главной отрасли и создание условий для её преимущественного развития.

Для этого необходимо рассчитать показатели стоимости товарной продукции за 2016-2019 года.

Из таблицы 2 можно сказать, что специализация в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 5 лет занимает производство молока и мяса КРС-76,2%.

Таблица 2 – Стоимость и структура товарной продукции в ООО «Агро-комплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2016-2019 годы

Вид продукции	Годы								В среднем за 5 лет
	2016		2017		2018		2019		
	тыс. руб.	%	%						
Зерно	847,0	17,7	728,0	16,3	1112,4	24,0	782,5	18,8	19,2
Рапс	114,6	2,4	145,1	3,3	29,9	0,6	295,6	7,8	3,5
Картофель	214,1	4,5	104,9	2,4	57	1,2	76,3	2,0	2,5
Молоко	2951,1	61,7	2920,8	65,5	2393,1	51,6	2439,2	58,7	59,3
Мясо КРС	652,6	13,6	703,7	15,8	718,2	15,5	559,5	13,5	14,6
Итого	4783,3	100	4457,5	100	4640,9	100	4153,2	100	100,0

Для характеристики уровня (степени) специализации хозяйства используем показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 2 по формуле И.В. Поповича:

$$K_c = 100 / \sum P (2j - 1), \text{ где}$$

K_c – коэффициент специализации;

P – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

j – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего:

$$K_c = 100 / 73,9(2*1-1) + 19,2(2*2-1) + 3,5(2*3-1) + 2,5 (2*4-1) = 0,60$$

Коэффициент специализации равен 0,60, что свидетельствует о высоком уровне специализации в изучаемом хозяйстве.

Рассмотренные выше местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства, структура и качество земли во многом определяют производственное направление и специализацию хозяйства.

2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами

Показатели фондооснащенности и фондовооруженности труда имеют важное значение для повышения конечных результатов сельскохозяйственного производства, так как во многом определяют уровень и темпы его развития.

Таблица 3 - Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ за 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	869780	729178	781096	861278	882752	342706
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	11920	12496	12496	11693	12119	6307
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	346	326	326	326	313	96
Фондооснащенность, тыс.руб на 100 га сельскохозяйственных угодий	7296,8	5835,3	6250,8	7365,8	7284,0	5434,0
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника	2011,1	2236,7	2396,0	2642,0	2820,3	3584,5

По данным таблицы 3 можно сделать вывод, что показатель фондооснащенности труда ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ не имеет ярко выраженной тенденции изменения. Так, например, фондооснащенность труда в 2019 году на 1,1% ниже по сравнению с данным показателем за 2018 год. А вот показатель фондовооруженности труда в динамике с 2015 по 2019 года растет. Фондовооруженность труда растет и к отчетному году составляет 2820,3 тыс. руб. на 1 работника. По сравнению со среднереспубликанскими данными показатель фондооснащенности ООО «Агроком-

плекс «Ак Барс» выше на 34,0 %, показатель фондовооруженности труда ниже на 21,3 %.

Энергетические ресурсы, наряду с другими основными производственными фондами, являются наиболее активной частью материально-технических ресурсов сельскохозяйственного производства. Об энергетических ресурсах ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» можно судить по энергооснащенности и энерговооруженности труда (таблица 4).

Таблица 4 - Динамика уровня энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ за 2019 год
	2015	2016	2017	2018	2019	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	26302	27680	27680	27829	27987	8088
Площадь пашни, га	11496	12000	12000	11197	11620	5555
Число среднегодовых работников, чел.	346	326	326	326	313	96
Энергоснащенность на 100 га пашни, л.с.	220,7	221,5	221,5	238,0	230,9	145,6
Энерговооруженность на 1 работника, л.с.	76,0	84,9	84,9	85,4	89,4	84,6

Данные таблицы 4 свидетельствуют о росте уровня энерговооруженности труда ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ с 2015 по 2019 годы. В 2019 году по сравнению с 2017 годом энерговооруженность труда увеличилась на 4,7%. Показатель энергооснащенности в динамике за 2015-2019 годы растет, а в 2019 произошло снижение показателя на 2,9 %. В 2016-2017 годах энергооснащенность остается неизменной. Энерговооруженность имеют максимальные значения в отчетном 2018 году.

Изучаемые показатели энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» в 2019 году были выше по сравнению со средними данными по республике (соответственно на 58,5 % и 5,6 %).

Наряду с общей энергообеспеченностью хозяйства необходимо рассчитать и уровень обеспеченности сельскохозяйственного производства основ-

ными машинами: тракторами и комбайнами, т.к. особенно тракторы широко применяются в различных процессах производства, что делает их самой активной частью энергетических ресурсов хозяйства. Уровень обеспеченности основными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» представлен в таблице 5.

Таблица 5 - Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Площадь пашни, га.	11496	12000	12000	11197	11620
Нормативная нагрузка пашни на 1 эталонный трактор, га.	100	100	100	100	100
Требуемое число эталонных тракторов, шт.	115	120	120	112	116
Имеется эталонных тракторов, шт.	57	54	54	54	51
Уровень обеспеченности тракторами, %	49,6	45,0	45,0	48,2	43,9
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га.	4804	4600	4816	4851	4635
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га.	150	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.	32	31	32	32	31
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	15	21	21	21	21
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	46,8	67,7	65,6	65,6	67,7

При анализе данных таблицы 5 можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ низкая. Примерно только на половину предприятие обеспечивается сельскохозяйственной техникой. Таким образом, к отчетному году снижается уровень обеспеченности тракторами до 43,9%, и уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами к 2019 году составляет 67,7%, рост показателя произошло в данном случае за счет сокращения посевной площади зерновых и зернобобовых культур с 4851 га до 4635 га к отчетному году.

Таким образом, низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом.

В создании сельскохозяйственной продукции участвуют три фактора: земля, производственные фонды и труд. Первые два из них имеют свою материальную, вещественную сущность. В отличие от них, труд представляет собой процесс взаимодействия человека и природы.

Для определения годового запаса труда и уровня его использования в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» рассчитаем показатели таблицы 6.

Таблица 6 - Запас труда и уровень его использования в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ в 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	395	363	355	355	340	102
Годовой запас труда, тыс. чел-час.	777,3	706,5	690,8	690,8	661,6	27,6
Фактически отработано, тыс. чел-час	837	751,0	715,0	634	707	28,2
Уровень использования запаса труда, %	107,6	106,3	103,5	91,7	106,8	102,2

Как видно из таблицы 6 в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ в 2015-2019 годы уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня – это объясняется нехваткой рабочей силы. В 2019 году уровень использования трудовых ресурсов составляет 106,8 %, это на 6,8 % выше нормативного, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. А в 2018 году уровень использования трудовых ресурсов ниже нормативного и составляет 91,7 %.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

В ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ все работники предприятия включая бухгалтеров осуществляют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение А). В соответствии со статьей 211 Трудового Кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. Так же на предприятии особое внимание уделяется физической культуре и спорта. (Приложение Б). Такое регламентирование необходимо для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться. Сотрудники постоянно участвуют на спортивных мероприятиях.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ существуют правила общения на предприятии (Приложение В).

2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование земли, производственных фондов и труда.

Таблица 7 - Показатели экономической эффективности в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ
	2015	2016	2017	2018	2019	
Стоимость валовой продукции в расчете на - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	311,8	252,3	214,8	206,1	195,5	269,6
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	28,6	25,7	21,9	20,1	20,6	45,7
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	1,1	1,1	0,9	0,7	0,7	1,3
- 100 руб издержек производства, руб.	2,5	1,9	1,7	1,8	1,6	1,9
Сумма валового дохода в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	7067,7	5704,0	10372	5130,6	7338,4	688,8
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	649,5	582,5	1059,2	501,8	775,5	2683,0
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	25,8	26,0	44,2	19,0	27,5	454,4
- 100 руб издержек производства, руб.	57,6	43,09	84,7	47,0	60,3	12,7
Сумма прибыли (убытка) в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	972,9	1787,0	-83,05	-1073,6	1392,3	18,7
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	89,4	182,5	-8,4	-105,0	147,1	1044,9
- 100 руб основных производственных фондов, руб.	3,5	8,1	-0,3	-3,9	5,2	177,0
- 100 руб издержек производства, руб.	7,9	13,5	-0,6	-9,8	11,4	4,9
Уровень рентабельности,%	14,0	24,8	-0,8	-10,7	14,9	7,3

Как видно из таблицы 7 в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ стоимость валовой продукции в расчете на 100 га соизмеримой пашни с 2015 по 2019 год постепенно снижается и в 2019 году составило 195,5 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника с 2014 по 2015 год растет, а с 2016 по 2018 год снижается и в 2019 году составило 20, 6 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. основных производственных фондов с 2014 по 2016 год остается неиз-

менным, а в отчетном 2019 снизился до 0,7 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. издержек производства имеет почти такую же тенденцию.

Сумма валового дохода в расчете на 100 га соизмеримой пашни в 2017 году составила 10372 тыс.руб., а к отчетному 2018 году уменьшилась до 5130 тыс. руб., а в 2019 году выросло до 7338,4, что выше в 1,43 раз по сравнению с данным показателем за 2018 год.

В ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2016 году составила 182,5 тыс.руб., это выше показателя предыдущего года почти в 2,05 раза. А в 2017 и 2018 году понесли убытки – 8,48 и 105,02 тыс. руб. соответственно. В 2019 году получен прибыль 147,1 тыс. руб. Такая же картина наблюдается по другим показателям.

Рентабельность – важнейший экономический показатель, характеризующий хозяйственную деятельность предприятия. Повышение роли таких показателей, как прибыль, рентабельность, для анализа деятельности предприятий имеет большое значение. Она служит расчетной основой цен, а, следовательно, и прибыли.

Производство в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ с 2014 по 2016 годы было рентабельным, уровень рентабельности в 2016 году составлял 24,83 %. А в 2017 и 2018 году хозяйство работало убыточно и уровень убыточности составил 0,87% и 10,72 % соответственно. В 2019 году уровень рентабельности составил 14,9%.

Анализ таблицы 7 показал, что ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» до 2017 года имело высокие показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства и являлось прибыльным, а начиная с 2017 года стало убыточным. Только в 2019 году стали рентабельным.

2.5 Современное состояние организации производства кормов

Известно, что объем производства продукции растениеводства, зависит от размера посевных площадей и урожайности сельскохозяйственных культур. С увеличением размера посевных площадей и ростом урожайности культур увеличивается и валовой сбор продукции, и наоборот.

Основным показателем экономической эффективности культур и структуры посевных площадей является урожайность. По ней можно определить и другие показатели, характеризующие экономическую выгодность той или иной культуры. Урожайность определяют качество земли, количество внесенных удобрений, метеорологические условия года, качество и сорт семян, способы и сроки сева, уборки урожая и др.

Также большое значение для повышения эффективности кормопроизводства имеет выбор оптимальной структуры посевных площадей кормовых культур. Структура должна обеспечивать получение необходимого объема качественных, сбалансированных и дешевых кормов. Отметим, что корма не относятся к главной продукции земледелия, поэтому для кормовых культур обычно предоставляют худшие земли и выделяют остатки удобрений после обработки основных культур.

Каждый из перечисленных факторов, в свою очередь, зависит от ряда причин и обстоятельств: специализации хозяйства, внутривозрастной потребности в продукции, конъюнктуры рынка, наличия земельных, материальных и трудовых ресурсов и др.

Важное условие повышения продуктивности естественных и культурных кормовых угодий является рациональное их использование. При правильном использовании продуктивность кормовых угодий повышается на 25-30%. Важным условием для повышения эффективности кормопроизводства является освоение экономически обоснованных севооборотов. Однако сама

по себе структура посевных площадей еще не составляет севооборота. Научно обоснованное чередование сельскохозяйственных культур способствует пополнению и лучшему использованию питательных веществ почвы и удобрений, защите почв от водной и ветровой эрозии, предупреждению распространения сорняков, болезней, вредителей сельскохозяйственных культур. Рассмотрим применяемые в хозяйстве севообороты.

Севооборот № 1

Номер поля	Культуры
1	Чистый пар
2	Озимая рожь
3	Силосные культуры
4	Яровая пшеница
5	Кукуруза на силос

Севооборот № 2

Номер поля	Культуры
1	Кукуруза на силос
2	Чистый пар Яровая пшеница
3	Силосные культуры Мн. травы 4 г. польз.
5	Яровая пшеница

Севооборот № 3

Номер поля	Культуры
1	Чистый пар
2	Озимая рожь
3	Яровая пшеница
4	Кукуруза на силос

Севооборот № 4

Номер поля	Культуры
1	Озимая рожь
2	Яр пшеница
3	Однолетние травы
4	Овес
5	Чистый пар

На наш взгляд, применяемые севообороты являются оптимальными и не нуждаются в корректировке.

Механизация производства и заготовки кормов имеет первостепенное значение в их удешевлении. Как один из факторов интенсификации, она повышает производительность труда, снижает себестоимость продукции.

Рассмотрим технологию возделывания непосредственно кормовых культур и для начала уделим внимание многолетним бобовым травам (клевер, люцерна, донник). Все эти травы выращивают на сено, сенаж, для скармливания в виде зеленой массы, приготовления травяной муки, сенной резки, брикетов.

Многолетние травы являются самыми отзывчивыми на внесение органических и минеральных удобрений. Даже внесение удобрений под предшествующую культуру, способствует повышению урожая. Внесение под многолетние травы фосфорных удобрений дает прибавку урожая 25-50%, калийных – 20-40%, а совместное их применение – 50-90%.

Если покровная культура яровая, то высевают травосмеси сеялками СЗП-3,6. семена покровной культуры высевают в один ряд, а трав – в другой на глубину 2-3см.

В первый год возделывания уход включает: своевременную уборку покровной культуры, при этом обращают внимание на высоту среза покровной культуры (она должна быть 15-20см). Высокая стерня хорошо задерживает снег, что способствует лучшей перезимовки трав.

Уход за посевами во второй год начинается с уборки стерни: сначала ее сбивают с помощью катков, затем боронами стаскивают стерню на край поля и сжигают ее.

Важным приемом ухода является подкормка после укоса и борьба с вредителями, болезнями и сорняками.

Время заготовки кормов является одним из самых напряженных и ответственных периодов сельскохозяйственного производства. Для получения в достаточном количестве кормов высокого качества необходимо своевременно подготовить кормоуборочную технику и поля, сенажно-силосные сооружения и склады для хранения продукции.

Для скашивания многолетних трав на сено используют косилки КС-2,1. Лучший срок уборки многолетних бобовых трав на сено и сенаж – фаза бутонизации - начало цветения. К этому времени они формируют основную массу урожая с высоким содержанием белка.

При закладке трав на сенаж скошенную траву провяливают в валках до 60% содержания влаги. Технология заготовки сенажа предусматривает следующие условия: влажность массы 45-60%, равномерное измельчение (с помощью КСК-100). Тщательная трамбовка до получения объемной массы 450-500 кг/м (К-701), герметизация, продолжительность закладки в хранилище – не более 4-5 дней. При соблюдении этих условий потери питательных веществ не превышает 7-11%.

Однолетние бобовые травы выращивают для получения зеленых кормов, реже – на силос, сенаж, травяную муку. Это хорошие парозанимающие культуры, позволяющие своевременно освобождать поля для посева озимых культур. В ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» высевают однолетние бобовые травы (вика, горох) в основном для получения зеленой массы.

Вику высевают в занятых парах. Она малотребовательна к предшественникам. Хорошо удается после озимых колосовых, яровых и пропашных культур.

Вику сеют рядовым способом на глубину 3-4 см. на формирование одной тонны семян и соответствующего количества листостебельной массы вика выносит: азота – 65-120 кг/га, фосфора – 15 кг/га, калия – 18 кг/га.

К уборке приступают тогда, когда семена в бобах нижнего и среднего яруса достигли полной спелости. Семена хорошо дозревают в бобах, поэтому применяют отдельный способ уборки. Если во второй половине лета погода сухая, то убирают прямым комбайнированием.

В изучаемом хозяйстве выращивают кукурузу на силос и зеленый корм. Эта культура не предъявляет особых требований к предшественникам, если почва хорошо обработана, внесены удобрения, отсутствует сорная растительность.

Весной при наступлении физической спелости почвы, ее выравнивают, заделывают базовые гербициды и проводят базовую культивацию на глубину посева семян.

Одно из решающих условий получения высоких урожаев кукурузы на силос и зеленый корм – обеспечение оптимальной густоты насаждения. Для того, чтобы обеспечить густоту посева, норму высева увеличивают на 15-30%, так как полевая всхожесть семян всегда ниже лабораторной.

После посева поле прикатывают кольчато-шпоровыми катками для улучшения контакта семян с почвой и разрушения почвенной корки; на 4-5 день после посева проводят боронование зубowymi боронами. В дальнейшем на посевах проводят 2-3 междурядные обработки, постепенно уменьшая глубину культивации. Одновременно с культивацией междурядий обрабатывают защитные зоны прополочными боронами.

Рассмотрим состав техники, используемой при возделывании кормовых культур в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района (табл.8).

Таблица 8 – Состав техники, используемой при возделывании кормовых культур в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ

Наименование техники	Балансовая стоимость, руб.	Годовой объем работ, усл. эт.га
ДТ-75	344000	19698,7
МТЗ-80	339000	11700,0
СЗ-3,6А	65000	4709,8
ПРФ-180	102000	8100,8
ГВР-630	69000	5463,2
БЗС-1,0	2000	564,9
КСК-100	1729000	1236,2

Из таблицы видно, что в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс»» имеется достаточное количество современной техники. Балансовая стоимость техники высокая, что увеличивает затраты хозяйства. Но эти затраты могут покрыться за счет прибыли, полученной от производственно-финансовой деятельности хозяйства, ведь качественная техника оказывает положительное влияние на результаты производства.

Производством кормов в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс»» занимаются работники, входящие в состав постоянно действующей комплексной тракторно-полеводческой бригады. На период заготовки кормов в целях высокопродуктивного использования техники создают временные кормозаготовительные отряды и уборочно-транспортные комплексы.

Производственная деятельность отрасли строится во взаимодействии с цехами растениеводства и животноводства. Производство кормов планируют и осуществляют в соответствии с заказом цеха животноводства, а совместно с цехом растениеводства проводят работы по эффективному использованию пашни, естественных кормовых угодий и повышению плодородия почв.

Эти подразделения:

- обеспечивают выполнение комплекса полевых работ по возделыванию кормовых культур, производству их семян и заготовке кормов в оптимальные сроки в соответствии с технологическими картами;

- подготавливают закрепленные за ними производственные, складские помещения и кормохранилища к приемке и хранению всех видов кормов;

- проводят техническое обслуживание и ремонт закрепленной сельскохозяйственной техники, оборудования и агрегатов по приготовлению травяной муки, гранул и брикетов;

- во время заготовки доставляют все виды кормов к местам их складирования или подготовки к скармливанию;

- передают готовые корма непосредственно заведующим животноводческими фермами по актам установленной формы, в которых указываются вид, физическая масса корма и его качество.

Оплата труда рабочих, занятых заготовкой кормов производится в основном по аккордно-премиальной системе.

При аккордно-премиальной системе предусматривается оплата за количество и качество полученной продукции. Эффективное применение аккордно-премиальной системы оплаты труда с повременным авансированием возможно лишь в постоянных производственных подразделениях сельскохозяйственных организаций.

Расценки за единицу продукции определяются исходя из установленного годового плана производства продукции и 125-процентного тарифного фонда оплаты труда, который исчисляется исходя из планового объема работ по бригаде. План производства для производственного подразделения определяется на основе закрепленной за ним площади кормовых угодий и планируемой урожайности.

До расчетов за продукцию работникам выдается заработная плата по сдельным расценкам за выполненный объем работ исходя из норм выработки, либо фактически отработанного времени и тарифных ставок за единицу работ.

В расценки включаются все виды материального поощрения, способствующие заготовить корма в агротехнические сроки. Аккордная расценка за тонну заготовленных кормов с учетом их качества определяется в основном из следующей

суммы средств: 100% тарифного фонда оплаты труда, исчисленного из планируемого объема работ по заготовке, либо уборке кормов, доплат за продукцию, дополнительной оплаты за качественное выполнение работ или повышенной оплаты труда.

Оплату труда рабочих, занятых на заготовке кормов, желательно производить по аккордной расценке за тонну заготовленного силоса, сена, сенажа и других видов кормов с учетом их качества.

Дополнительная оплата за качество и сроки выполнения работ включается в состав фонда заработной платы, исходя из которого определяется аккордная расценка, в следующих размерах: за корма первого класса – 60%, второго класса – 40%, третьего класса – 20% от суммы тарифного фонда оплаты труда на плановый объем работ по заготовке кормов.

Работникам начисляются надбавки:

– на работах с внесением химических консервантов и азотосодержащих минеральных добавок в корма устанавливается дополнительная оплата в размере 30-50% к основному заработку;

– за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве – до 30% заработка;

– за квалификацию: тракторист-машинист, «Мастер растениеводства», «Мастер орошения» к основному заработку:

I класса – 20%,

II класса – 10%,

водитель автомобиля, к тарифной ставке за отработанное время:

I класса – 25%,

II класса – 10%;

– за работу, выполняемую на гусеничных, колесных энергонасыщенных тракторах и комбайнах тарифная ставка увеличивается до 30%;

– за увеличение сроков использования кормоуборочных комбайнов, тракторов механизаторам рекомендуется устанавливать дополнительную оплату за каждую выполненную нормо-смену (табл.9).

Таблица 9 - Размеры дополнительной оплаты механизаторам за увеличение сроков использования кормоуборочных комбайнов и тракторов за каждую выполненную нормо-смену

Год эксплуатации	% к основному заработку при работах на	
	тракторах	комбайнах
4	15	30
5	20	40
6	25	50
7	30	60
8	35	70
9	40	80
10 и более	50	100

Оплата труда работников, обслуживающих уборочный комплекс производится в зависимости от заработка руководителя комплекса в следующих размерах (табл. 10).

Таблица 10 - Размеры оплаты труда работников, обслуживающих уборочный комплекс

Наименование профессий	Оплата труда в % от заработка руководителя, не менее
Руководитель комплекса	100
Мастер-наладчик	80
Газоэлектросварщик, слесарь-ремонтник	50-60
Повар, учетчик, подсобные и др. рабочие	40

Все расчеты с работниками по аккордным расценкам производятся после сдачи и оприходования кормов и при наличии акта о результатах анализа кормов по качеству.

В растениеводстве используют последующие фигуры компании работы: бригады, звено, работники категории, специальные подразделения и т.д. Любая с их осуществляет конкретные функции в концепции социального

распределения, кооперации работы и захватывает собственное конкретное роль.

Главная модель компании работы в ООО «Агрофирма «Ак Барс» непрерывная сложная команда с общим правлением, содержащая в себе сотрудников, какие обслуживают ряд неоднородных согласно используемой технологические процессы сфер хозяйства: скотоводства и полеводства. Таким образом, конечности данного рабочего группы в этом случае захвачены созданием некоторых типов продукта (продукт животноводства и сферы растениеводства).

Стабильность состава сотрудников, что рассчитана в осуществление аграрных трудов, какие производятся в прикрепленных зонах в согласовании с производственными задачами и проектами определяет производственную бригаду.

С сумм, прибавленных из-за произведенный размер трудов в согласовании с общепризнанными мерками выработок и сумм, прибавленных из-за число сделанной продукта - формируется доход производственных работников хозяйства.

С этого, равно как создано вещественное поощрение находятся в зависимости подход лица к труду, его действия в ходе работы, осуществлении и изготовления продукта.

Материальное поощрение - данное преднамеренно организуемая предприятием концепция поощрений и взысканий, обеспечивающая взаимозависимость получаемых сотрудником актуальных удобств с его индивидуально-рабочего взноса и приложенного денежных средств. Оплата деятельность считается более важным инструментом материального стимулирования и основным базой выполнения потребностей работников. Равно как и плата работы, значимыми приборами вещественного стимулирования считаются доплаты, надбавки к заработной плате, компенсации, вознаграждение.

Доплатам характерны особенности льготных конфигураций вещественного стимулирования. Дополнительный платеж считается конфигурацией гонорары из-за вспомогательные итоги работы. Доплаты ведь приобретают только эти, кто именно принимает участие в набирании добавочных итогов работы. Повышение объема доплат находится в зависимости основным способом с увеличения персональной производительности работы определенного сотрудника и его вноса в совместные итоги. Присутствие уменьшения характеристик деятельности доплаты имеют все шансы являться никак не только лишь снижены, однако и целиком аннулированы.

Надбавка к заработной плате – данное валютные выплаты сверхнормированной заработной платы, какие подстегивают сотрудника к увеличению производительности работы.

Компенсации – валютные выплаты, определенные в мишенях воздаяния сотрудникам расходов, сопряженных с осуществлением выделиться их обязательств.

Премирование считается важным течением вещественно-валютного стимулирования. Вознаграждение побуждает специальные высокие итоги работы и её основой считается актив вещественного одобрения.

Премия в собственной доли обладает неуравновешенный вид. Её размер способен являться разной, возлюбленная способен и никак не начисляться. Данное основное различие премии с доплаты к заработной плате.

На настоящий период вещественное поощрение работы – данное один с наиболее результативных концепций с целью побуждения сотрудников к интенсивной рабочей работы.

Тарифная концепция считается один с ключевых компонентов организации заработной платы и предполагает собою комплекс нормативных сведений, позволяющих установить степень квалификации сотрудника и разграничить плату разного согласно трудности и ответственности исполнения работы. С её поддержкой присутствие одинаковых финансовых обстоятельствах поддерживаются целостность мероприятия работы и его оплаты, равноправ-

ная оплата из-за равнозначной деятельности, разделение главной доли заработной платы в связи с условиями, определяющими свойства работы. Совместно с этим в обстоятельствах тарифной концепции сотрудник в отдельности приобретает оплату из-за осуществление общепризнанных мерок либо многофункциональных обязательств, в отдельности — из-за перекрывание общепризнанных мерок, в отдельности — из-за требование работы, в отдельности — из-за трудность трудов и квалификацию. Подобным способом, его заработная плата формируется с совокупности оценок его рабочего вклада и в весьма небольшой степени находится в зависимости с окончательных итогов деятельности определенного отделения, в котором некто функционирует, и компании в полном.

Основными компонентами тарифной концепции считаются: тарифно-искусные справочники, тарифные ставки, тарифные сетки, тарифные коэффициенты и областные коэффициенты. Любой с данных компонентов располагается в близком содействии, то что присутствие верном использовании гарантирует эффективную концепцию вещественной интереса в очень эффективном труде.

Имеется 2 главные формы оплаты труда – повременная и сдельная, а кроме того в дополнение к ним – премиальная.

В ООО Агрофирма «Ак Барс», равно как в растениеводстве, таким образом и в животноводстве любому типу трудов определены общепризнанных мерок формирования и общепризнанных мерок сервиса. Главной тип оплаты работы сотрудников в ООО «Агрофирма «Ак Барс» выполняется отталкиваясь с размера произведенных трудов либо проработанного периода в соответствии с нынешнему расположению и официальным окладом, подтвержденным начальником.

В связи с обстоятельств изготовления используются с выработки-премиальная, поштучно-премиальная, периодичная, периодически-штучная и штучная концепции оплаты работы.

Сдельная модель оплаты работы базируется в балле проделанного объёма деятельности либо произведённой продукта. Присутствие этой фигуре оплаты работы очевидно прямолинейная взаимозависимость среди объёмом проделанной деятельности и получаемым возмездием. Минус этой фигуры оплаты работы - желание артистов совершить равно как возможно более значительный объём деятельности, то что зачастую приводит к уменьшению ее свойства. С целью ликвидации отрицательного влияния штучной фигуры оплаты работы используют разнообразные выплаты, побудительные сотрудников увеличивать свойство.

Указанного нехватки отнята периодичная модель оплаты работы, что выполняется из-за по сути проработанное период согласно тарифной ставке зажатого ряда. Главные недочеты периодичной фигуры оплаты работы - возлюбленная мало побуждает насыщенность работы и в установленной уровня уравнивает плату работы сотрудников, обладающих существенные личные отличия. Использование периодичной фигуры оплаты работы рационально в сплочённых, маленьких согласно количества трудящийся коллективах с большой степенью взаимозаменяемости.

Основная доля оплаты работы в исследуемом хозяйстве выполняется отталкиваясь с тарифных пруд и размера произведенных трудов. Тарифные ставки показаны в тарифном соглашении среди дирекцией ООО и членами комиссии согласно охране работы.

Плата работы сотрудников растениеводства в ООО «Агрофирма «Ак Барс» выполняется согласно поштучно-премиальной концепции – из-за произведенный размер аграрных трудов и приобретенную продукцию. Присутствие установлении цен актив оплаты согласно культуре разделяют в норму изготовления продукта. Предоплата выделяется сотрудникам вплоть до конечного расплаты из-за окончательные итоги деятельность.

С целью качественного и своевременного исполнения в целом трудов, а помимо этого повышения материального стимулирования устанавливают вспомогательную оплату в процентах к основной плате деятельность. Из-за

реализация сезонных вопросов с непревзойденным качеством трактористам-машинистам и другим работникам, участвующим в трудах, вручаются семена, 7 кг. из-за 1 норму замену. Оплата деятельность работников, занятых в болванке кормов, производится из-за окончательные результаты деятельность – в соответствии с расценкам из-за штукку провианта с учетом ее качества и сроков выполнения трудов. Качество трудов определяет госкомиссия в составе агронома, зоотехника, экономиста, бригадира.

С целью этого, для того чтобы повысить вещественную обязанность и уместное осуществление уборочных трудов делают плату работы согласно ценам из-за штукку трудов с учетом их свойства. Все без исключения типы вещественного одобрения платится уже после приемки пустотелое комиссией, серьезной из-за проведении уборочных трудов в соответствии с действием ревизорских обмолотов.

Ассистентам комбайнеров и машинистов, занимающихся в высадке и уборке урожая плату делают в объеме 75% с оплаты комбайнеров.

Присутствие плате работы сотрудник теряется абсолютно всех премий из-за несоблюдение рабочий выдержки, из-за пребывание в трудовом участке в пьяном пребывании, из-за невыход на работу и из-за осуществление деятельность с невысоким качеством.

Надбавки кроме того используются из-за отличность либо из-за профессионализм.

Работникам, занимающимся в трудах, плата работы согласно ООО Агрофирма «Ак Барс»

1. Плата работы сеяльщикам выполняется в объеме 80%, а водителям 70% с оплаты тракториста, какие захвачены в посеве аграрных цивилизаций.

2. Если засев ведется с синхронным внесением удобрений, в таком случае плата деятельность сеяльщикам выполняется согласно высоким ценам в 20%.

3. Плата работы ассистентам присутствие бороновании выполняется 20-30% с заработной платы тракториста.

4. Плата работы прицепщикам, трактористам и сеяльщикам выполняется, равно как присутствие исполнению общепризнанных мерок присутствие подготовке грунта с около столбов электро сетей, фрагментов вязких территорий, переломных полос, снова определенных путей и т.д.

5. В току, с целью погрузки удобрений, акцентируются 4 индивид с целью 2-х вставной деятельность. Их оплаты выполняются в объеме 75% с трактористов, какие захвачены в внесении удобрений около культуры.

6. Из-за ненормированный работник период экспертам предоставляется вознаграждение в объеме 1-го зарплаты.

7. Трактористу, какой захвачен в рыхление зяби и парочка из-за прицепщика плату делают в объеме 20-30% с оплаты тракториста.

Для увеличения вещественной интереса в уместном проведении трудов трактористам-машинистам, занимающимся в подготовке грунта, севе аграрных цивилизаций вводится вознаграждение с размера и типа трудов.

В целях усиления заинтересованности в повешении квалификации работникам растениеводства выплачиваются надбавки за классность (начисляется к тарифу без учета доплат и премий):

Трактористам-машинистам и водителям: за 1 класс - 20% от основной оплаты; а за 2 класс – 10% от основной оплаты; за 3 класс надбавки не начисляются.

Доплата за стаж работы: от 2 до 5 лет – 10% (размер надбавки в % к месячному заработку); от 5 до 10 лет – 15%; от 10 до 15 лет – 20%; от 15 до 20 лет – 25%; свыше 20 лет – 30%

За дополнительно отработанные часы выплачивается премия: за 1 час - 150 руб.; 2 час – 300 руб.; 3 час – 300 руб.

В целях производительного использования тракторного парка увеличиваются расценки в зависимости от срока эксплуатации: с 10 лет – 15%; с 11 лет – 20%; с 15 лет – 25%; свыше 25 лет – 30%.

Методика определения эффективности кормопроизводства разработана менее детально, чем эффективность сельскохозяйственного производства в

целом. Объясняется это особенностями отрасли. Кормопроизводство фактически не создает конечного продукта на продажу. Отсюда трудности в определении прибыли и рентабельности, а значит, и основных показателей эффективности.

Существующая система учета и отчетности в сельском хозяйстве не позволяет определить величину производственных фондов кормопроизводства, число работников, валовой доход, ресурсный потенциал, качество кормов, их потери при заготовке, хранении и других данных.

Для анализа хозяйственной деятельности, планирования развития производства важное значение имеет не только сумма прибыли, но и показатель рентабельности, являющийся относительной величиной, отражающий доходность предприятия.

Уровень рентабельности изменяется под влиянием двух факторов – цены реализации и себестоимости продукции. Предприятие рентабельно, если суммы выручки от реализации продукции достаточно не только для покрытия затрат на производство и реализацию, но и для образования прибыли. Таким образом, рентабельность характеризует эффективность работы предприятия, дает представление о способности предприятия к приращению капитала.

При анализе эффективности кормовых культур учитывается выход кормовых единиц с 1 га., себестоимость 1 ц к. ед., а также условная прибыль и рентабельность. В связи с тем, что корма хозяйство производит для собственных нужд, то корма не являются товарной продукцией. Стоимость кормов определится путем перевода валовых сборов через питательность в кормовые единицы и по цене 1 ц. овса. Среднюю стоимость 1 ц овса для регионов берем 500 рублей.

Эффективность возделывания кормовых культур оценивается также по выходу основных питательных веществ (кормовых единиц, протеина) с одного гектара посевов. В ООО «Агрокомплекс «Ак Барс»» развито молочное скотоводство, и поэтому наличие соответствующей кормовой базы играет очень

важную роль. Корма являются составной частью ресурсной базы животноводства. Для предварительной оценки и выявления роли кормовых культур в создании кормовой базы хозяйства, необходимо рассмотреть также показатели урожайности, валовых сборов кормовых культур. Сведения предоставлены в таблице 11.

Таблица 11 – Урожайность, валовые сборы кормовых культур в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района

Виды кормовых культур	2018			2019		
	Площадь, га	Урожайность, ц/га	Валовой сбор, т	Площадь, га	Урожайность, ц/га	Валовой сбор, ц
Многолетние травы на сено	2000	32	64000	2000	35	700000
Многолетние травы на зеленую массу	1510	250	377500	1624	280	454720
Однолетние травы на зеленую массу	1250	140	175000	1972	150	295800
Кукуруза на силос	800	250	200000	850	250	200000

Как видно из таблицы наибольший сбор кормовых единиц обеспечивается многолетними травами на зеленую массу и кукурузой на силос. Поэтому в хозяйстве необходимо обратить внимание на снижение затрат при возделывании этих культур. Теперь посмотрим, как складываются показатели экономической эффективности производства основных видов кормовых культур в хозяйстве за 2015-2019 гг.

Таблица 12 – Сравнительная эффективность производства кормовых культур ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ

Показатели	Многолетние	Многолетние	Однолетние травы	Кукуруза на силос
------------	-------------	-------------	------------------	-------------------

	травы на сено	травы на зеленую массу	на зеленую массу	
Валовой сбор кормовых единиц ц к.ед.	5000	7212	2123	7246
Себестоимость ц к.ед.	236	189	199	201
Валовой сбор ц	70000	454720	295800	200000
Себестоимость руб/ц	87,4	17,8	20,0	29,12
Условная прибыль 1 ц к.ед, руб.	264	31,1	301,0	299
Рентабельность,%	112	164	151	149

Увеличение продуктивности скота, прежде всего, связано с улучшением качественного состава кормов, то есть максимальным выходом кормовых единиц и переваримого протеина с каждого гектара посева кормовой культуры.

Предпочтение должно быть отдано возделыванию тех кормовых культур, которые обеспечивают максимальный выход питательных веществ при наименьших затратах на их производство. Однако в ряде случаев приходится этим пренебречь, если замена отрицательно отражается на продуктивности животных.

Как говорилось ранее, важным фактором повышения продуктивности животных является их сбалансированное кормление, когда в рационе имеются все питательные вещества, необходимые организму животного в соответствии с его продуктивностью и физиологическим состоянием.

При недостатке отдельных питательных веществ у животных ухудшается обмен веществ, что приводит не только к снижению их продуктивности, но и к различным заболеваниям. Из-за низкого качества кормов и несбалансированности рационов, по расчетам специалистов, недополучается 20-30% продукции животноводства. Следовательно, установление рациональной

структуры рационов и кормопроизводства является существенным резервом роста продукции животных и снижения себестоимости продукции.

Итак, проанализировав современное состояние кормопроизводства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района можно сделать вывод, что потребность животноводства в кормах удовлетворяется полностью за счет собственного производства. Наиболее эффективным является производство многолетних трав на зеленый корм и кукурузы на силос: выход питательных веществ по данным культурам высокий, а себестоимость – низкая.

Эффективность кормопроизводства зависит от финансовых результатов, полученных в животноводстве.

Таблица 13 – Экономическая эффективность кормопроизводства в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
Выручка от продажи продукции животноводства, тыс.руб.	16994	19786	22255	28337	28389
Затраты на собственное производство кормов, тыс. руб.	11859	14826	6066	15530	15995
Показатель окупаемости кормов	1,4	1,3	3,7	1,8	1,7

Показатель окупаемости кормов в 2019 году равен 1,7, это означает, что на 1 рубль затрат для производства кормов получено 1,7 рубля выручки от продажи продукции животноводства. В качестве основных средств для повышения значения данного показателя и для снижения затрат на производство животноводческой продукции можно рассматривать минимизацию затрат на корма и дотирование государством кормопроизводства и животноводства.

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРМОПРОИЗВОДСТВА В ООО «АГРОКОМПЛЕКС «АК БАРС» АРСКОГО РАЙОНА РТ

3.1 Прогрессивные технологии заготовки кормов

Для увеличения производства кормов огромное значение имеют прогрессивные технологии их заготовки и хранения. Новые эффективные технологии заготовки и хранения кормов обеспечивают качество выращенного урожая на 80-85%. В настоящее время на практике все большее применение находит технология приготовления прессованного сена в рулонах. Однако при этом одним из основных условий сохранения такого сена от плесневения и самосогревания в рулонах является обеспечение равномерности обезвоживания массы и быстрая ее сушка. Сразу после прессования внутри рулона повышается температура массы до 40-45°С в результате окислительных реакций, протекающих в клетках растений. В ночное время из массы рулона выделяется накопленное тепло, а с ним и пары воды, вследствие чего идет ее подсыхание. Приготовление сена прессованием в рулоны решает проблему механизации подбора, транспортировки и укладки сена на хранение, при этом можно сократить потери кормовых единиц в 2.0-2.5 раза и снизить себестоимость заготовки кормов. Применение рулонной технологии заготовки сена имеет сдерживающие факторы – это узкий диапазон влажности пресуемой массы (18-22%), который не всегда удается выдержать даже при благоприятных погодных условиях. Поэтому при заготовке сена в рулонах с повышенной влажностью используют химические консерванты, досушивание активным вентилированием или герметизация полиэтиленовой пленкой. За рубежом получило распространение досушивание сена активным вентилированием, а также упаковка рулона в отдельные полиэтиленовые мешки. У нас в стране для этих целей применяют химические консерванты.

Одной из прогрессивных технологий является заготовка «сенажа в упа-

ковке». Преимуществом этой технологии является то, что каждый рулон корма представляет собой герметическое мини-хранилище и его выемка неопасна для вторичной ферментации корма, порчи при нарушении целостности траншеи. Потери корма на всех этапах полевых работ составляют не более 3%. За один день одним комплексом машин можно заготовить 80-120 тонн корма.

Технология «сенаж в упаковке» используется на основе кормозаготовительного комплекса «Салют», в состав которого входят: косилка-плющилка BRC 225/90, вспушиватель GT540H, грабли-валкообразователь GR 385 3PS, рулонный пресс-подборщик R 12 «SUPER», упаковщик рулонов FW 10/2000, измельчитель-раздатчик корма T12, захват рулонов ПМТ 01.

Корма в упаковке не требуют специальных условий для хранения, при необходимости их можно хранить рядом с фермой.

Использование кормозаготовительного комплекса «Салют» при заготовке «сенажа в упаковке» позволяет сельхозпредприятию:

- исключить влияние неустойчивой погоды на объем и качество заготовки кормов;
- полностью механизировать технологический процесс от кошения трав до раздачи корма животным;
- снизить расход концентрированных кормов (на 20-50%) за счет использования высококачественных объемистых кормов (с питательностью от 0,7 до 0,84 к.ед. и содержанием сырого протеина до 16-18% в 1кг сухого вещества в зависимости от состава травостоев);
- снизить трудозатраты на 50-60% и расход ГСМ при заготовке кормов за счет высокой производительности КЗК;
- снизить общие потери при заготовке и хранении кормов до 8-12%;
- повысить продуктивность коров на 25-30%;
- снизить расход кормов и себестоимость продукции животноводства на одну треть.

Таким же способом закладывают на хранение и силосную массу. про-

цесс силосования начинается после заполнения рукава, при этом значение рН стремительно понижается, что позволяет сохранять качество кормов на высоком уровне. Потери производства находятся на уровне 3%. Зеленая масса подается на прессовочный ротор, который прессует и закладывает его в полимерный рукав, сильно уплотняя силосуемую массу. После того, как рукав полностью набивается, его герметизируют, и внешний воздух в дальнейшем не попадает в рукав. Кислород, оставшийся в мешке, используется растениями в процессе остаточной деятельности, начинается анаэробный процесс молочно-кислого брожения. Применение данной технологии позволяет в любой момент загерметизировать корм, исключить потери от самосогревания, защитить от воздействия атмосферных осадков и других факторов, приводящих к потере корма при загрузке и длительном хранении. Кроме того, исключаются операции разравнивания и уплотнения корма тяжелыми тракторами. применение специального замкового устройства обеспечивает герметичность рукава с торцов. В случае ухудшения погоды или при изменении хозяйственной обстановки можно быстро загерметизировать торец рукава.

Значительным энергоресурсосбережением отличается технология заготовки плющеного зерна в фазе молочно-восковой и восковой спелости. Принцип технологии заготовки консервированного плющеного зерна такой же, как и при силосовании трав, т.е. хранение кормовой массы с использованием консерванта в герметических условиях, препятствующих деятельности микроорганизмов, портящих корм.

Преимущества технологии консервирования плющеного зерна:

- к уборке зерна приступают в стадии восковой спелости зерна при влажности 35-40%, когда питательная ценность зерновых наивысшая;
- урожай убирается на 2-3 недели раньше обычных сроков;
- не требуется сушки зерна, следовательно, экономится значительное количество энергии;
- нет необходимости дробить зерно после сушки;
- полежание зерновых не влияет на уборку урожая;

- избегаются потери от осыпания и от птиц;
- неравномерное созревание зерна не затрудняет его обработку, используются и зеленые, и мелкие, и разрушенные зерна;
- данная технология подходит для всех видов зерновых и бобовых культур;
- повышаются усвояемость плющенного зерна, качество животноводческой продукции и ее рентабельность. [С. 52-62]

Таким образом, применение прогрессивных технологий заготовки и хранения кормов позволит существенно повысить эффективность кормопроизводства.

Мы предлагаем постепенный переход, по мере финансовых возможностей хозяйства, переход на применение прогрессивных технологий заготовки кормов.

Таблица 14 – Применение прогрессивных технологий заготовки кормов

	Сено			Сенаж		Концентраты	
	будет заготовлено всего, ц	в том числе		будет заготовлено всего, ц	в том числе «в упаковке»	будет заготовлено всего, ц	в том числе плющеного зерна
		прессованного	досушенного активным вентилированием				
План	13967	11128	2839	19988	3471	20488	18420

Планируется в зависимости от вида корма от 20 до 80% заготавливать с применением прогрессивных технологий – это связано с проблемой приобретения сельскохозяйственной техники. Постепенно, по мере развития хозяйства, уже 100 % всех кормов будут заготавливаться с использованием современной и высокопроизводительной техники.

В таблице 15 приведены расчеты стоимости современной техники, необходимой для заготовки кормов.

Таблица 15 – План приобретения новой техники по производству и

приготовлению кормов

Вид сельскохозяйственной техники, оборудования	Стоимость, тыс. руб.
Косилка-плющилка BRC 225/90	748
Вспушиватель GT 540 Н	228
Грабли-валкообразователь GR385 3PS	445
Рулонный пресс-подборщик R 12 «SUPER»	355
Упаковщик рулонов FW 10/2000	580
Измельчитель-раздатчик корма Т 12	300
Плющилка зерна АПЗ-1	39
Насос НДЗ-12-40	12
Итого	2707

Таким образом, чтобы организовать производство кормов по прогрессивным технологиям, необходимо 2707 тыс. руб. Целесообразно приобретать технику по схеме 50х50. В этом случае хозяйству придется оплачивать лишь половину данной суммы (1354 тыс. руб.). Сумма солидная, поэтому было бы целесообразным воспользоваться лизингом. Сельскохозяйственную технику на условиях лизинга можно приобрести у ЗАО «МК «Горос» - партнера ОАО «Росагролизинг».

Рассчитаем размер лизинговых платежей в нашем случае.

Первоначальная (закупочная) цена	1354 тыс. руб.
Срок лизинга	10 лет
Сумма первоначального вноса	
(7% от закупочной цены)	94,8 тыс. руб.
Сумма годового лизингового платежа	162,7 тыс. руб.
Периодичность лизинговых платежей –	годовые, равномерные
Удорожание от закупочной цены в год	2,72%
Удорожание на весь срок (10 лет)	27,2%
Общая сумма договора лизинга	1722,3 тыс. руб.

Разумеется, приобретение новой техники приведет к определенному увеличению себестоимости продукции, но затраты достаточно быстро окупят себя прибавкой дополнительной сельскохозяйственной продукции.

3.2. Совершенствование организации и оплаты труда работников кормопроизводства

На современном этапе развития сельского хозяйства одним из важнейших средств, приводящих к повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции является научная организация труда. Она предусматривает рациональное использование средств производства, выбор лучшей технологии с учетом организационных и экономических условий, правильное сочетание трудовых процессов с отдыхом.

На сельскохозяйственных предприятиях применяются разные формы организации труда: бригады, звенья, рабочие группы, специализированные отряды. Каждая из них занимает свое место и выполняет определенные функции в системе общественного разделения и кооперации труда.

Наиболее распространенными видами производственных бригад, являются комплексные и отраслевые.

«Комплексная бригада объединяет под единым управлением работников, обслуживающих несколько разнородных по применяемой технологии отраслей хозяйства: полеводство, скотоводство и другие, - пишет Водяников В.Т.,- отраслевая бригада объединяет группу работников, занятых производством нескольких однородных по технологии видов продукции в составе какой-нибудь одной отрасли в хозяйстве».

Хорошо оправдали себя такие организационные формы отраслевых бригад, как тракторно-полеводческие бригады. Важным преимуществом механизированных бригад является то, что в них проявляются реальные возможности для организации поточно-группового метода работы машинно-тракторных агрегатов при возделывании и уборке сельскохозяйственных культур.

Эффективным было бы создание в хозяйствах специализированных бригад по производству кормов. «Это позволит обеспечить закладку сенажа и силоса в емкости в сроки, отвечающие требованиям технологии и, кроме того, сконцентрировать уборочную технику с целью рационального ее использования.»

Постоянный состав работников по производству кормов утверждается приказом руководителя хозяйства, и без согласия начальника отрасли на другие работы и в другие подразделения работники не перемещаются. За коллективом закрепляются: пашня в кормовых, полевых и других севооборотах, естественные кормовые угодья, сельскохозяйственная техника, специальные здания и кормохранилища.

Данное производственное подразделение организует свою деятельность на принципах внутрихозяйственного расчета. Работа отрасли осуществляется в соответствии с должностными инструкциями работников, правилами внутреннего распорядка, приказами руководителя хозяйства.

Производственная деятельность отрасли строится во взаимодействии с цехами растениеводства и животноводства на основе хозрасчетных заданий. Производство кормов планируют и осуществляют в соответствии с заказом цеха животноводства, а совместно с цехом растениеводства подразделения отрасли кормопроизводства проводят работы по эффективному использованию пашни, естественных кормовых угодий, культурных пастбищ и повышению плодородия почв.

Эти подразделения обеспечивают выполнение комплекса полевых работ по возделыванию кормовых культур, производству их семян и заготовке кормов в оптимальные сроки в соответствии с технологическими картами; подготавливают закрепленные за ними производственные, складские помещения и кормохранилища к приемке и хранению всех видов кормов; проводят техническое обслуживание и ремонт закрепленной сельскохозяйственной техники, оборудования и агрегатов по приготовлению травяной муки, гранул и брикетов; во время заготовки доставляют все виды кормов к местам их

складирования или подготовки к скармливанию; передают готовые корма непосредственно заведующим животноводческими фермами или другим ответственным лицам по актам установленной формы или лимитно-заборным картам.

Важное значение в росте эффективности организации труда имеет установление оптимальных размеров производственных бригад и звеньев. Они связаны с местными природно-экономическими условиями, специализацией хозяйства, квалификацией кадров. Чем выше трудоемкость возделывания и уборки культур, тем меньше площадь пашни, закрепляемой за трудовым коллективом. Рост интенсификации сельского хозяйства обусловил необходимость организации механизированных отрядов, которые своими силами выполняют комплекс работ по заготовке и внесению удобрений, технических мероприятий, связанных с повышением плодородия почвы.

С точки зрения организации, такая форма организации труда является прогрессивной, обеспечивающей концентрацию и наиболее рациональное использование машин, углубление разделения и кооперации труда механизаторов в течение всего календарного года.

Оплата труда рабочих, занятых заготовкой кормов производится в основном по аккордно-премиальной и сдельно-премиальной системам.

При аккордно-премиальной системе предусматривается оплата за количество и качество полученной продукции. Эффективное применение аккордно-премиальной системы оплаты труда с повременным авансированием возможно лишь в постоянных производственных подразделениях сельскохозяйственных организаций. При этом коллективные формы организации труда и материального стимулирования наиболее эффективны в небольших по численности коллективах ответственных и добросовестных работников, имеющих примерно равную квалификацию.

Расценки за единицу продукции определяются исходя из установленного годового плана производства продукции и 125-процентного тарифного фонда оплаты труда, который исчисляется исходя из планового объема работ

по бригаде. План производства для производственного подразделения определяется на основе закрепленной за ним площади кормовых угодий и планируемой урожайности.

До расчетов за продукцию работникам выдается заработная плата по сдельным расценкам за выполненный объем работ исходя из норм выработки, либо фактически отработанного времени и тарифных ставок за единицу работы.

В расценки включаются все виды материального поощрения, способствующие заготовить корма в агротехнические сроки. Аккордная расценка за тонну заготовленных кормов с учетом их качества определяется в основном из следующей суммы средств: 100% тарифного фонда оплаты труда, исчисленного из планируемого объема работ по заготовке, либо уборке кормов, доплат за продукцию, дополнительной оплаты за качественное выполнение работ или повышенной оплаты труда.

Дополнительная оплата за качество и сроки выполнения работ включается в состав фонда заработной платы, исходя из которого определяется аккордная расценка, в следующих размерах: За корма первого класса – 60%, второго класса – 40%, третьего класса – 20% от суммы тарифного фонда оплаты труда на плановый объем работ по заготовке кормов.

Учитывая важность своевременного проведения работ по заготовке кормов, возможно установление повышенных аккордных расценок за своевременное и качественное проведение уборочных работ. Например, в первые десять дней массовой уборки оплата труда трактористов-машинистов, занятых заготовкой кормов, производится по расценкам, увеличенным на 100% при условии заготовки кормов первого и второго класса, в остальные дни – 50 и 30% соответственно.

Одним из вариантов дополнительной оплаты на закладке зеленой массы на силос и сенаж может служить ее начисление в зависимости от сроков заполнения массой отдельных емкостей. Оптимальные сроки заполнения данных емкостей, которые позволяют получить высокое качество сенажной и

силосной массы, устанавливаются по каждой группе емкостей в зависимости от принятой технологии скашивания и закладки зеленой массы, наличия и производительности уборочных агрегатов и других транспортных средств.

Условия премирования за счет фонда материального поощрения также рекомендуется определять с учетом качества кормов:

В хозяйствах может применяться и сдельно-премиальная система оплаты труда за выполненный в производственном подразделении объем работ и полученную продукцию, при этом оплата труда работников производится:

а) за выполненный в подразделении объем работ – по сдельным расценкам, рассчитанным исходя из тарифных ставок и норм выработки;

б) за полученную продукцию – по расценкам за единицу продукции, установленным исходя из плана производства продукции и 25-процентного фонда оплаты труда (включая дополнительную плату за высокое качество работ, надбавку за классность, повышенную оплату на уборке урожая).

Оплата труда работников в данном случае производится при условии выполнения производственным подразделением установленного плана производства продукции не менее чем на 50%.

Правильная организация труда – важнейший фактор повышения производства продукции. Ранее говорилось, что производством кормов занимается комплексная тракторно-полеводческая бригада. И лишь в самые напряженные периоды заготовки кормов создаются кормоуборочные отряды. Мы бы рекомендовали создать постоянно действующую специализированную бригаду по производству кормов. Это тем более оправдано, что специализация хозяйства – скотоводческая.

Создание специализированной бригады по производству кормов позволяет обеспечить закладку сенажа и силоса в сроки, отвечающие требованиям технологии и, кроме того, сконцентрировать уборочную технику с целью рационального ее использования. Целесообразность внедрения данной формы организации труда вытекает из следующего:

- накопление трудовых навыков по ограниченному кругу операций способствует росту мастерства работников, что объективно обуславливает повышение качества выполняемых работ;

- специализация является определяющим фактором в повышении производительности механизированных агрегатов;

- специализация исполнителей по работам или выполняемым функциям означает закрепление за ними ограниченного числа мобильных, прицепных и навесных машин и орудий. Это имеет существенное значение для более быстрого освоения техники, ее регулировок, а, следовательно, правильной эксплуатации;

- периодическое повторение работ позволяет исполнителям закрепить агротехнические приемы их выполнения, освоить биологические особенности возделываемых культур;

- освоение отдельных операций до степени автоматизма их выполнения дает возможность значительно сократить период основной работы;

- кооперация специализированных исполнителей, выполняющих однородные трудовые функции, в одном коллективе позволяет повысить компетентность функциональных руководителей, ибо круг управленческих функций существенно сокращается.

На практике для установления оптимального размера производственных подразделений наиболее применим расчетный метод. Он позволяет формировать трудовые коллективы оптимального размера для конкретных организационно-экономических условий, не нарушая отработанной технологии производства. Рассчитаем размер специализированной бригады по производству кормов. Для этого по технологическим картам определяют затраты труда в расчете на один гектар посева каждой культуры; рассчитывают общие затраты труда для возделывания культур в севообороте и отдельно затраты труда механизаторов (табл.16).

Таблица 16 - Расчет затрат труда для производства кормовых культур в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ на перспективу

Культура	Площадь, га	Затраты труда на 1га, чел.-час.		Общие затраты труда, чел.- час.	
		всего	в т. ч. механизаторов	всего	в т. ч. механизаторов
Многолетние травы	3624	11,5	9,7	41676	35153
Однолетние травы	1972	19,2	16,6	37862	32735
Кукуруза на силос и силосные	850	15,9	15,0	13515	12750
Всего	6296	х	х	93053	80638

В состав постоянных членов звена включают только такое количество рабочей силы, которое можно равномерно и полностью загрузить работой на закрепленных полях. На долю механизаторов, привлекаемых в период напряженных полевых работ, планируется выделить 20% общего объема механизированных работ, то есть коэффициент самостоятельности при выполнении механизированных полевых работ равен 0,8. Следовательно, численность механизаторов- постоянных членов бригады составит 77 человек ($97 * 0,8$).

Оплата труда на кормопроизводстве, на наш взгляд также не лишена недостатков. Мы предлагаем к внедрению в производство следующее.

Учитывая важность своевременного проведения работ по заготовке кормов, возможно установление повышенных аккордных расценок за своевременное и качественное проведение уборочных работ. Например, в первые десять дней массовой уборки оплата труда трактористов-машинистов, занятых заготовкой кормов, производится по расценкам, увеличенным на 100% при условии заготовки кормов первого и второго класса, в остальные дни - 50 и 30% соответственно.

Одним из вариантов дополнительной оплаты на закладке зеленой массы на силос и сенаж может служить ее начисление в зависимости от сроков заполнения массой отдельных емкостей. Оптимальные сроки заполнения данных емкостей, которые позволяют получить высокое качество сенажной и силосной массы, устанавливаются по каждой группе емкостей в зависимости от принятой технологии скашивания и закладки зеленой массы, наличия и производительности уборочных агрегатов и других транспортных средств.

Например, в хозяйствах могут быть определены следующие условия дополнительной оплаты при заполнении емкостей от 650 до 850 тонн:

При заполнении за срок, дней	Размер дополнительной оплаты, % к сдельному заработку
4	30
5	20
6	10

Условия премирования за счет фонда материального поощрения также рекомендуется определять с учетом качества кормов:

Удельный вес кормов 1 и 2 классов в общем объеме их заготовки, %	Отчисляется на премирование, %
свыше 60	30
от 50 до 60	25
от 40 до 50	20
менее 40	15

Премирование рабочих производственных подразделений производится независимо от показателей выполнения плана, увеличения производства кормов.

В случае если будет принято решение выплачивать премии в установленном проценте к заработку на возделывании тех или иных культур в зависимости от достигнутой урожайности, может быть установлена следующая шкала размера премирования (в нашем случае возделываемая культура - кукуруза на зеленую массу):

Урожайность, ц с 1 га Размер премии, % годового фонда заработной платы, начисленного на возделывании кукурузы на зеленую массу

до 160	-
160-180	6
181-200	8
201-220	10
221-240	12
241-270	15
271-300	18

Конкретный размер премий работникам на возделывании кормовых культур и заготовке кормов устанавливаются руководителем хозяйства по согласованию с комитетом профсоюза.

Коллективный заработок между членами подразделения может распределяться:

- пропорционально отработанному времени с учетом квалификации работника и его вклада в коллективные результаты труда;

- пропорционально полученному повременному или сдельному авансу.

Оплату труда руководителю кормоуборочного комплекса (отряда) рекомендуется производить по аккордным расценкам с учетом дополнительной оплаты за корма I класса – до 100%, II класса – до 50%.

За заготовку высококачественных кормов руководителю подразделения рекомендуется устанавливать премирование в следующих размерах (табл. 17).

Таблица 17 - Размеры премирования руководителя отряда за заготовку высококачественных кормов

Удельный вес кормов I и II класса, %	Размер премий в % к заработку, до
более 80	100
свыше 60 до 80	50
от 40 до 60	20

В целях сокращения сроков проведения уборочных работ рекомендуется организовать двухсменную, а где есть необходимость и условия – трехсменную работу. В этих случаях за время работы с 20 часов вечера до 6 утра расценки увеличиваются не менее чем на 40% против уровня, применяемого в дневное время.

Для проведения уборки кормовых культур в агротехнические сроки рекомендуется шире применять премирование работников по итогам трудового соревнования.

3.3. Планирование себестоимости кормовых культур и пути ее снижения

Проблема снижения себестоимости всегда остается актуальной. Основными источниками резервов снижения себестоимости продукции являются увеличение ее производства и сокращение затрат за счет повышения уровня производительности труда, экономного использования материальных ресурсов, сокращения потерь.

Проведенный нами анализ показал, что наиболее эффективной кормовой культурой ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» являются многолетние травы. Поэтому дальнейшую разработку мероприятий по совершенствованию производства кормовых культур, а также осуществление расчетов, мы будем проводить применительно к многолетним травам.

Для того чтобы найти прогнозируемую себестоимость, нами были составлены технологические карты по многолетним травам, которые представлены в приложениях. Данные технологические карты отражают оптимальную структуру производства по ресурсосберегающей технологии соответствующей культуры. Прогнозируемая себестоимость, а также ее составляющие представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Определение себестоимости многолетних трав в
ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ на планируемый период

Статьи затрат	Многолетние травы			
	на сено		на зеленую массу	
	руб./ц	структура, %	руб./ц.	структура, %
Оплата труда	53,51	24,3	13,75	20,8
Семена	17,22	7,8	4,04	6,2
Удобрения	43,27	19,5	12,54	18,6
Средства защиты растений	7,91	3,6	2,83	4,0
Амортизация	4,65	2,2	2,83	4,2
Текущий ремонт	30,24	13,6	9,71	14,9
ГСМ	19,08	8,7	5,26	8,2
Прочие	44,67	20,3	15,37	23,1
Всего	221,1	100,0	66,33	100,0

Резервы сокращения затрат выявляются по каждой статье расходов за счет конкретных организационно-технических мероприятий (внедрение новой, более прогрессивной техники и технологии производства, улучшение организации труда), которые будут способствовать экономии заработной платы, снижению материало-, энерго-, фондоемкости. Так, резерв сокращения расходов на содержание основных средств заключается в реализации, передаче в долгосрочную аренду, консервации и списании ненужных, лишних, неиспользуемых зданий, машин, оборудования.

Существенным резервом экономии материальных и трудовых ресурсов является сокращение затрат на обработку почвы, на долю которых приходится около 50% энергетических и 25% трудовых затрат от всей суммы издержек на выращивание сельскохозяйственных культур. Исследованиями, проводившимися в нашей стране и за рубежом, установлено, что на обработку почвы затрачивается в 1,5-2 раза больше средств, чем требуется для получения таких же или более высоких урожаев. В связи с этим минимизации обработки почвы в последнее время должно уделяться особое внимание. Учеными доказана целесообразность периодической замены вспашки дискованием,

что способствует повышению урожайности, и кроме того, достигается экономия материальных и трудовых затрат. Известно, что норма расхода нефтепродуктов на один гектар при дисковании в 6 раз меньше, чем при вспашке на глубину 30 см, и в 4 раза меньше, чем при вспашке на глубину 20 см.

Другим направлением совершенствования технологии выращивания сельскохозяйственных культур является совмещение операций. Если каждая операция выполняется отдельно, то затягиваются сроки проведения работ. Кроме того, многократное перемещение тракторов разрушает структуру почвы, делает ее более плотной. Совместив, например, культивацию с боронованием, можно обеспечить экономию заработной платы, нефтепродуктов.

Экономия накладных расходов может быть достигнута за счет разумного сокращения аппарата управления, экономного использования средств на командировки, почтово-телеграфные и канцелярские расходы, уменьшения потерь от порчи материалов и готовой продукции.

3.4. Показатели экономической эффективности предлагаемых мероприятий

Если при традиционной технологии выращивание сельскохозяйственных культур обеспечивается материально-техническими ресурсами исходя из возможностей, имеющихся в хозяйстве, то по интенсивной технологии – из потребности в них для максимального производства продукции при снижении затрат на ее единицу. Внедрение интенсивных технологий связано с дополнительными затратами на удобрения, гербициды и другие материалы, с увеличением затрат труда на единицу земельной площади. Они должны окупаться за счет роста урожайности и повышения качества продукции.

Для оценки экономической эффективности интенсивных технологий используются следующие основные показатели: урожайность, затраты на 1 центнер, уровень рентабельности. Предлагаемые технологические карты по возделыванию кормовых культур даны в приложении.

Для выявления экономической эффективности предлагаемой технологии производства многолетних трав сравним показателями 2019 года (табл. 19 и 20).

Таблица 19 - Экономическая эффективность производства многолетних трав на сено ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ

Показатели	2019 год	Проект	Отклонение, +/-
Площадь, га	1285	737	-548
Урожайность, ц с 1 га	35,0	53,7	+18,7
Валовой сбор, ц	45000	39598	-5402
Себестоимость 1ц, руб.	182,89	66,00	-116,89

Таблица 20 - Экономическая эффективность производства многолетних трав на зеленую массу ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ

Показатели	2019	Проект	Отклонение, +/-
Площадь, га	1236	2339	+1103
Урожайность, ц с 1 га	281,2	313,8	+32,6
Валовой сбор, ц	299556	734040	+434484
Себестоимость 1ц, руб.	47,9	27,31	-20,59

Данные таблицы показывают, что благодаря применению интенсивной технологии, можно значительно увеличить валовой сбор многолетних трав в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс».

Следовательно, снизится себестоимость. Приведенные выше таблицы красноречиво об этом свидетельствуют.

Кроме того, соблюдая предложенную в технологических картах технологию производства, можно снизить трудоемкость 1 центнера многолетних трав на сено, многолетних трав на зеленую массу, что приведет к дополнительной экономии фонда заработной платы в хозяйстве.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Кормопроизводство – ресурсная основа развития животноводства. Его качественные и количественные показатели определяют возможности эффективного ведения отрасли животноводства. Вот почему дальнейшее повышение выхода питательных веществ с единицы земельной площади имеет первостепенное значение в хозяйстве, имеющем скотоводческую специализацию.

Площадь сельскохозяйственных угодий в 2019 году составляет 12119 га, и в структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню – 95,9% (пашня – 11620 га), пастбища – 3,0% (пастбища – 366 га), сенокосы – 1,1% (сенокосы – 133 га), процент распаханности составляет 95,9 %.

Специализация в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 4 года занимает производство молока и мяса КРС. Показатель фондооснащенности труда в хозяйстве не имеет ярко выраженной тенденции изменения. Так, например, фондооснащенность труда в 2019 году на 1,1% ниже по сравнению с данным показателем за 2018 год. А вот показатель фондовооруженности труда в динамике с 2015 по 2019 года растет. Фондовооруженность труда растет и к отчетному году составляет 2820,3 тыс. руб. на 1 работника. По сравнению со среднереспубликанскими данными показатель фондооснащенности ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» выше на 34,0 %, показатель фондовооруженности труда ниже на 21,3 %. Рассчитанные показатели свидетельствуют о том, что изучаемое хозяйство полностью использует имеющиеся в его распоряжении производственные ресурсы. Низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом

Производительность труда с 2015 по 2019 годы снижается на 28%. По сравнению со средними данными по РТ за 2019 год производительность труда в изучаемом хозяйстве ниже. За рассматриваемый период снизилась эффективность использования основных производственных фондов, о чем свидетельствует Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. основных производственных фондов с 2015 по 2016 год остается неизменным, а в отчетном 2019 снизился до 0,7 тыс. руб. Стоимость валовой продукции в расчете на 100 руб. издержек производства имеет почти такую же тенденцию. Сумма валового дохода в расчете на 100 га соизмеримой пашни в 2017 году составила 10372 тыс.руб., а к отчетному 2018 году уменьшилась до 5130 тыс. руб., а в 2019 году выросло до 7338,4, что выше в 1,43 раз по сравнению с данным показателем за 2018 год.

Сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2016 году составила 182,5 тыс.руб., это выше показателя предыдущего года почти в 2,05 раза. А в 2017 и 2018 году понесли убытки – 8,48 и 105,02 тыс. руб. соответственно. В 2019 году получен прибыль 147,1 тыс. руб. Такая же картина наблюдается по другим показателям.

Рентабельность – важнейший экономический показатель, характеризующий хозяйственную деятельность предприятия. Повышение роли таких показателей, как прибыль, рентабельность, для анализа деятельности предприятий имеет большое значение. Она служит расчетной основой цен, а следовательно, и прибыли.

Производство в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района РТ с 2014 по 2016 годы было рентабельным, уровень рентабельности в 2016 году составлял 24,83 %. А в 2017 и 2018 году хозяйство работало убыточно и уровень убыточности составил 0,87% и 10,72 % соответственно. В 2019 году уровень рентабельности составил 14,9%.

Себестоимость кормовых культур за последние пять лет постепенно возрастает. Наибольший удельный вес в структуре себестоимости занимают

затраты на оплату труда, расходы на удобрения содержание основных средств и.

Изучив современное состояние отрасли кормопроизводства можно сделать следующие выводы.

Наибольший удельный вес в структуре пашни составляют кормовые культуры 24,5 %. В хозяйстве под кормовые культуры отводят площади больше, чем в среднем по республике. Это говорит о важной роли отрасли животноводства для предприятия, чем и обусловлена специализация ведения хозяйства – молочное скотоводство.

Урожайность кормовых культур последние пять лет имеет низкое значение..

Важный показатель эффективности производства – себестоимость.

Себестоимость кормовых культур зависит от затрат хозяйства на обработку земли, посев, уход за растениями, внесение удобрений, применение гербицидов, уборку урожая и других расходов, определяемых уровнем агротехники и организацией производства, а также от количества продукции, собранной с единицы земельной площади. Анализируя структуру затрат на производство кормовых культур отметим, что основная их часть приходится на оплату труда, содержание основных средств и удобрения.

Сравнительный анализ кормовых культур показал, что наиболее эффективно в условиях хозяйства возделывание многолетних трав на сено и зеленую массу. Нами были составлены технологические карты по их возделыванию, подразумевающие использование ресурсосберегающих технологий. Это должно привести к экономии затрат, что скажется на себестоимости 1ц корма.

Достижение задачи получения стабильных, высоких урожаев кормовых культур складывается под влиянием ряда факторов:

- структура посевных площадей и правильное чередование культур;
- качество семенного материала;
- соблюдение технологии возделывания;

- питание растений;
- система защиты растений.

Поэтому разработанная нами оптимальная структура посевных площадей, составленные технологические карты учитывают эти факторы, равно как и наличие спроса на наиболее эффективные культуры и необходимые объемы для кормления животных.

Опыт показал, что наиболее экономически оправданным является применение круглогодичного однотипного кормления скота. Для этого необходимо приобретение миксера фирмы «Де Лаваль». Общая экономия при использовании миксера для кормления животных составит 4457 тыс. руб., что позволит существенно снизить себестоимость молока.

В перспективе планируется в зависимости от вида корма до 80% заготавливать с применением прогрессивных технологий. Нами был составлен план приобретения современной техники по заготовке кормов и рассчитан размер ежегодных лизинговых платежей.

Поскольку одним из решающих факторов при производстве кормов является человеческий фактор, важно правильно организовать систему материального стимулирования труда работников. Мы предлагаем шире применять премирование в зависимости от уровня производственных показателей (урожайности, себестоимости и т.д.). Мы бы рекомендовали создать постоянно действующую специализированную бригаду по производству кормов. Это тем более оправдано, что специализация хозяйства – скотоводческая.

В целом, осуществление предложенных в настоящей дипломной работе мероприятий, позволит значительно повысить производство кормов и снизить затраты на его производство в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Афанасьева С.И. Эффективность использования кормов в молочном скотоводстве в Чувашской Республике / С.И. Афанасьева // Труды 14-й Международной научно-практической конференции Независимого научного аграрно-экономического общества России. Выпуск 14, том 2.- Казань-Москва. – 2018. – С. 38-42.
2. Барашова С.Ф. Условия формирования региональной системы кормопроизводства / С.Ф. Барашова, М.Х. Газетдинов // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Инновационное развитие агропромышленного комплекса». Т.77, ч. 1. – Казань: Изд-во Казанского ГАУ. – 2017. – С. 33-34.
3. Волков И.Е. Некоторые пути повышения эффективности на молочных фермах / И.Е. Волков, Б.Г. Зиганшин // Слагаемые эффективности агробизнеса: обобщение опыта и рекомендации. – Казань: Фолианть.– 2016. – С.144-148.
4. Гибадуллина Ф.С. Опыт внедрения передовых технологий приготовления, хранения и использования кормов / Ф.С. Гибадуллина, И.З. Каримов, А.С. Валиев и др. // Слагаемые эффективности агробизнеса: обобщение опыта и рекомендации. – Казань: Фолианть. – 2016. – С.87-93.
5. Гибадуллина Ф.С. Концепция развития кормопроизводства Республики Татарстан (основные положения) / Ф.С. Гибадуллина, М.Ш. Тагиров, Ш.К. Шакиров и др.// Нива Татарстана. – 2018. - №1-2. – С.19-25.
6. ДеЛаваль: Каталог. Оборудование и сопутствующие товары для молочных ферм. – ДеЛаваль. – 2019. – 67с.
7. Зарипова Л.П. Химический состав и питательность кормов Республики Татарстан в зависимости от зональных особенностей кормопроизводства / Л.П. Зарипова, Ф.С. Гибадуллина, Ш.К. Шакиров // Труды 14-й Международной научно-практической конференции Независимого научного

аграрно-экономического общества России. Выпуск 14, том 2.- Казань-Москва. – 2016. – С. 436-442.

8. Ильиченко А.Н. Интенсивные технологии в молочном скотоводстве – резерв повышения его экономической эффективности / А.Н. Ильиченко, Д.Г. Гвазова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2017. - №1.– С.24-27.

9. Каримова Р.Р. Роль кормопроизводства в повышении рентабельности животноводства / Р.Р. Каримова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Инновационное развитие агропромышленного комплекса». Т.77, ч. 1. – Казань: Изд-во Казанского ГАУ. – 2017. – С. 109-112.

10. Каторгин А.И. Организация специализированных бригад на производстве кормов / А.И. Каторгин, Ю.А. Степанова – М.: Россельхозиздат, 1982. – 44с.

11. Кормовые ресурсы животноводства Классификация, состав и питательность кормов: Научное издание / под ред. М.П. Кирилова, В.Н. Виноградова и В.М. Косолапова – М.: ФГНУ «Росинформагротех», 2018. – 404с.

12. Косолапов В.М. Кормопроизводство в экономике сельского хозяйства России: состояние, проблемы, перспективы / В.М. Косолапов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2009. - №9. – С.6-10.

13. Куликов С.Н. Комплектование МТС перспективным комплексом машин для производства кормов по технологии «Сенаж в упаковке» / С.Н. Куликов // Нива Татарстана. – 2016. - №2. – С.11-12.

14. Лифановский В. Подвесной кормораздатчик от «Делаваль» / В. Лифановский // Животноводство России. – 2015. - №3. – С.35.

15. Лысенко Е.Г. Кормопроизводство – агроэкология и экономика / Е.Г. Лысенко // Нива Татарстана. – 2017. - №1-2. – С.14-19.

16. Макаренкова Т. Эффективность предприятия – результат научного нормирования и оплаты труда за конечный результат (опыт работы ЗАО

«Победа» Захаровского района Рязанской области) / Т. Макаренкова, З. Сметалова // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. – 2018. - №3. – С. 13-24.

17. Морозкина С. Себестоимость продукции молочного скотоводства / С. Морозкина // Экономика сельского хозяйства России. – 2008. - №10. – С.13-16.

18. Мухаметгалиев Ф.Н. Материальное стимулирование в сельском хозяйстве / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Т.Е. Романова. – М.: Колос, 2010. – 338с.

19. Мухаметгалиев Ф.Н. Модернизация экономики АПК на основе инновационных технологий / Ф.Н. Мухаметгалиев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2016. - №4. – С. 7-9.

20. Мухаметгалиев Ф.Н. Практическое руководство по разработке планов на предприятиях АПК / Ф.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н. Авхадиев. – Изд-во ФГОУ ВПО КГАУ. – 2007. – 228с.

21. Нуртдинов М.Г. Технологические требования заготовки высококачественных кормов в Республике Татарстан: Практические рекомендации / М.Г. Нуртдинов, Хадеев Т.Г., Шакиров Ш.К. и др. – Казань: Фолиантъ. – 2014. – 68с.

22. Палкин Г.Г. Технология и техника для кормления высокопродуктивных коров / Г.Г. Палкин // Техника и оборудование для села. – 2015. - №3. – С.36-38.

23. Производство качественных кормов. – ЗАО «ДеЛаваль». – 2001. – 47с.

Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. – Минск: ООО «Новое Знание», 2018. – 688с.,

24. Справочник по планированию агропромышленного производства. Часть 2 / А.С. Алексеенко, А.С. Анненко, А.В. Савин, Л.Г. Шустова и др.: под ред. К.С. Терновых. – Воронеж, 2016. – 291с.

25. Справочник специалиста агропромышленного комплекса / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Ф.Н. Авхадиев и др.; под ред. Ф.Н. Мухаметгалиева и Н.М. Якушкина – Казань: Казан. ун-т, 2011. – 694с.

26. Справочник экономиста аграрного производства / под общ. ред. А.А. Черняева. – Саратов: Приволжское изд-во, 2006. – 341с.

27. Справочник экономиста-аграрника / под ред. Т.М. Васильковой, В.В. Маковецкого, М.М. Максимова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Колос, 2010. – 528с.

28. Трофимов И.А. Кормопроизводство: проблемы и перспективы развития / И.А. Трофимов, В.М. Косолапов, М.Ш. Тагиров // Нива Татарстана. – 2016. - №1-2. – С.36-39.

29. Файзрахманов Д.И. Организация молочного скотоводства на основе технологических инноваций: Учебное пособие / Д.И. Файзрахманов, М.Г. Нуртдинов, А.Н. Хайруллин и др.; под общей ред. Д.И. Файзрахманова. – Казань: Изд-во Казанского гос. Ун-та, 2012. – 352с.

30. Хазипов Н.Н. Переход к грунлогодовому однотипному кормлению молочного скота – основа стабильного производства молока / Н.Н. Хазипов, А.А. Захарова, Ш.К. Шакиров, Т.А. Макарова // Нива Татарстана. – 2014. - №3/4. – С.28-29.

31. Хафизова А.Р. Экономическая эффективность кормопроизводства в современных условиях хозяйствования / А.Р. Хафизова, М.М. Нафиков // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Инновационное развитие агропромышленного комплекса». Т.77, ч. 1. – Казань: Изд-во Казанского ГАУ. – 2014. – С. 250-252.

32. Чирков Е.А. Роль кормопроизводства в реализации национального проекта «Развитие АПК» / Е.А. Чирков // АПК: экономика и управление. – 2017. - №10. – С. 8-12.

33. Шакиров Ш.К. Энергосберегающие технологии производства и применения зернофуража в кормлении сельскохозяйственных животных / Ш.К. Шакиров, Р.У. Бикташев, Ф.С. Гибадуллина // Слагаемые эффективно-

сти агробизнеса: обобщение опыта и рекомендации. – Казань: Фолиантъ. – 2012. – С.82-87.

34. Шпаков А.С. Развитие полевого кормопроизводства / А.С. Шпаков // Земледелие. – 2019. - № 6. – С.22-27.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма, работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необхо-

димости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие рома для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каж-

дые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого, согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского района Республики Татарстан и его сотрудников, и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.