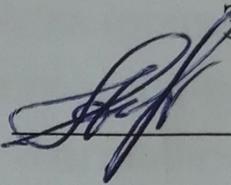


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

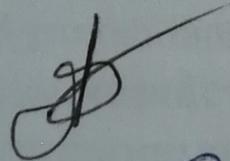
Допустить к защите

 Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«21» мая 2020г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

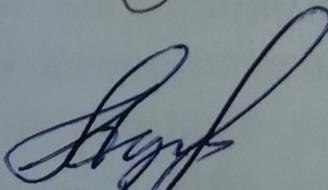
**Организация внутрихозяйственного предпринимательства в
обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма
«Игенче» Арского района Республики Татарстан**

Обучающийся:



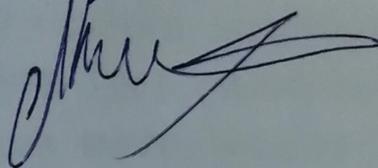
Аверьянов Роман Александрович

Руководитель:
д.э.н., профессор



Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич

Рецензент:
к.э.н., доцент



Низамутдинов Марат Мингалиевич

Казань 2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Казанский государственный аграрный университет»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

Мухаметгалиев Ф.Н.

«20» мая 2018г.

ЗАДАНИЕ

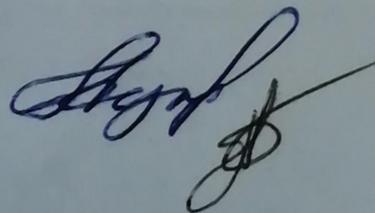
на выпускную квалификационную работу

Аверьянова Романа Александровича

- 1. Тема работы:** Организация внутрихозяйственного предпринимательства в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Игенче» Арского района Республики Татарстан
- 2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «21» мая 2020 г.
- 3. Исходные данные к работе:** статистические данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, научные труды ученых, посвященные выбранной теме выпускной квалификационной работы, аналитические сведения из научных публикаций, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия
- 4. Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретические аспекты организации внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственных организациях, принципы организации внутрихозяйственного предпринимательства, возможные варианты внутрихозяйственного предпринимательства, организационно-экономическая характеристика ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ, размер производственных ресурсов в хозяйстве и эффективность их использования, анализ и оценка производства сельскохозяйственной продукции хозяйства, современное состояние организации внутрихозяйственного предпринимательства, пути совершенствования внутрихозяйственного предпринимательства, обоснование размеров и состава субъектов внутрихозяйственного предпринимательства, совершенствование планирования деятельности субъектов внутрихозяйственного предпринимательства экономическая оценка мероприятий совершенствования организации внутрихозяйственного предпринимательства.
- 5. Перечень графических материалов:** _____
- 6. Дата выдачи задания** «20» мая 2018г.

Руководитель

Задание принял к исполнению



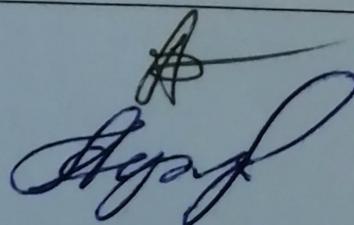
Ф.Н. Мухаметгалиев

Р.А. Аверьянов

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

	Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнения	Примечание
	Введение	15.04.19	выполнено
1	Теоретические аспекты организации внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственных организациях	15.04.19	выполнено
1.1	Сущность и предпосылки организации внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
1.2	Принципы организации внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
1.3	Возможные варианты внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
2.	Организационно-экономическая характеристика ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ	15.10.19	выполнено
2.1	Организационно-правовая и экономическая характеристика хозяйства		выполнено
2.2	Размер производственных ресурсов в хозяйстве и эффективность их использования		выполнено
2.3	Анализ и оценка производства сельскохозяйственной продукции хозяйства		выполнено
2.4	Современное состояние организации внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
3	Пути совершенствования внутрихозяйственного предпринимательства	15.04.20	выполнено
3.1	Обоснование размеров и состава субъектов внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
3.2	Совершенствование планирования деятельности субъектов внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
3.3	Экономическая оценка мероприятий совершенствования организации внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
3.4	Пути совершенствования внутрихозяйственного предпринимательства		выполнено
	Выводы и предложения	10.05.20	выполнено
	Список использованных источников	10.05.20	выполнено
	Приложения	10.05.20	выполнено

Обучающийся
Руководитель



Р.А. Аверьянов
Ф.Н. Мухаметгалиев

ОГЛАВЛЕНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ	5
1	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	8
1.1	Сущность и предпосылки организации внутрихозяйственного предпринимательства	8
1.2	Принципы организации внутрихозяйственного предпринимательства	14
1.3	Возможные варианты внутрихозяйственного предпринимательства	21
2.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «АГРОФИРМА «ИГЕНЧЕ» АРСКОГО РАЙОНА РТ	26
2.1	Организационно-правовая и экономическая характеристика хозяйст- ва	26
2.2	Размер производственных ресурсов в хозяйстве и эффективность их использования	31
2.3	Анализ и оценка производства сельскохозяйственной продукции хозяйства	36
2.4	Современное состояние организации внутрихозяйственного предпринимательства	38
3	ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	50
3.1	Обоснование размеров и состава субъектов внутрихозяйственного предпринимательства	50
3.2	Совершенствование планирования деятельности субъектов внутрихозяйственного предпринимательства	58
3.3	Экономическая оценка мероприятий совершенствования организации внутрихозяйственного предпринимательства	64
	ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	66
	СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	69
	ПРИЛОЖЕНИЯ	74

Аннотация

к выпускной квалификационной работе бакалавра
Аверьянова Романа Александровича

на тему «Организация внутрихозяйственного предпринимательства в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Игенче» Арского района Республики Татарстан»

Целью исследования является разработка рекомендаций по формированию эффективной системы внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственных организациях. Выпускная квалификационная работа содержит введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении обсуждается актуальность работы, цели и задачи исследования. В первой главе выпускной квалификационной работы рассмотрены различные точки зрения по организации внутрихозяйственного предпринимательства, анализирован передовой опыт и выявлены внутрихозяйственные факторы повышения эффективности деятельности хозяйства в условиях рынка. Во второй главе анализированы природно-экономические условия, анализирована деятельность внутрихозяйственных подразделений и хозяйства в целом. В третьей главе разработаны рекомендации по оптимизации производственной структуры хозяйства и размеров внутрихозяйственных трудовых коллективов, обоснованию показателей работы внутрихозяйственных подразделений, совершенствованию взаимоотношений внутрихозяйственных подразделений между собой и с администрацией хозяйства. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Abstract

to the final qualification work of the bachelor

Roman Averyanov

on the topic " Organization of on-farm entrepreneurship in the limited liability company "Igenche Agrofirma" of the Arsky district of the Republic of Tatarstan»

The purpose of the study is to develop recommendations for the formation of an effective system of on-farm entrepreneurship in agricultural organizations. The final qualifying work contains an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, and a list of references. The introduction discusses the relevance of the work, goals and objectives of the study. In the first Chapter of the final qualification work, various points of view on the organization of on-farm entrepreneurship are considered, best practices are analyzed and on-farm factors for improving the efficiency of the economy in market conditions are identified. The second Chapter analyzes the natural and economic conditions, analyzes the activities of on-farm divisions and the economy as a whole. In the third Chapter, recommendations are developed for optimizing the production structure of the economy and the size of on-farm labor collectives, justifying the performance of on-farm divisions, improving the relationship of on-farm divisions among themselves and with the administration of the economy. The main results of the final qualification work are formulated in the conclusions and proposals.

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях ведения хозяйства организация предпринимательской деятельности сельскохозяйственных организаций требует наличия системной концепции, выработка которой представляет собой достаточно продолжительный процесс, для которого в новой системе развития рыночных отношений требуется пересмотр стратегических и концептуальных подходов. Исходя из того, что главной задачей аграрной экономики является эффективное использование земельных, трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов, повышение финансовой устойчивости сельскохозяйственных организаций определяется через совершенствование внутрихозяйственного предпринимательства. Поэтому исследование особенностей внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственной сфере имеет большое значение.

Сельскохозяйственные организации оказались в среде рыночных отношений, благодаря чему хозяйствующие субъекты могут рассчитывать только на собственные силы. Они ищут и используют лучшие формы внутрихозяйственного предпринимательства для реализации внутренних резервов. Существующая система внутрихозяйственного предпринимательства не стимулирует активный труд. Также не способствует росту эффективности и конкурентоспособности агропромышленного производства. Поэтому необходимо разрабатывать научно обоснованные формы внутрихозяйственного предпринимательства и полезных рекомендаций по их реализации. В связи с этим вопросы для разработки основных направлений совершенствования внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственных организациях являются важными для обеспечения устойчивого социально-экономического развития сельского хозяйства и также важно для исследования.

На сегодняшний день состояние экономики аграрного сектора требует дальнейшую подготовку и комплексного решения проблем. Для реализации резервов повышения эффективности производства необходимо разработать теоретические положения и практические рекомендации по совершенствованию

организации внутрихозяйственного предпринимательства с учетом происходящих принципиальных изменений в агропромышленном комплексе.

В общем виде совершенствование внутрихозяйственного предпринимательства в сельскохозяйственных организациях заключается в развитии и повышении эффективности функционирования сельскохозяйственных предприятий вследствие мобилизации внутренних ресурсов и обеспечения сопоставимости экономических интересов в постоянно меняющихся условиях. Следовательно, вопросы совершенствования внутрихозяйственного предпринимательства необходимо исследовать в совокупности с процессом реформирования аграрной сферы. Таким образом, исследование теоретических вопросов, детальный анализ условий формирования и развития, выработка концепции и практических рекомендаций по преобразованию механизма предпринимательства внутри сельскохозяйственных предприятий во взаимосвязи с происходящими изменениями имеет большую практическую значимость и представляет собой крайне актуальную проблему.

Актуальность проблемы организации внутрихозяйственного предпринимательства и недостаточная ее теоретическая и методическая разработанность обусловили выбор темы выпускной квалификационной работы, цели и задач исследования.

Целью выпускной квалификационной работы является выявление конкретных путей для повышения эффективности деятельности сельскохозяйственного предприятия через совершенствование внутрихозяйственного предпринимательства между подразделениями в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Игенче» Арского района Республики Татарстан.

В соответствии с целью были определены следующие задачи:

- изучение теоретических основ механизма внутрихозяйственного предпринимательства сельскохозяйственных организаций АПК в рыночных условиях;

- систематизирование природно-экономических условий хозяйства и также фактическое состояние организации предпринимательства между внутривозвращаемыми подразделениями;

- обоснование оптимальной структуры и размеров трудовых коллективов, разработка и обоснование плановых показателей для внутривозвращаемых подразделений;

- разработка основных направлений совершенствования предпринимательства внутри сельскохозяйственных предприятий.

Для выполнения проекта использовались годовые отчеты, материалы текущих и оперативных планов, указания, устав, рекомендации и инструктивные материалы директивных органов. Для того чтобы обрабатывать информацию и разрабатывать предложения использовались монографические, экономико-статистические и расчетно-конструктивные методы.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВНУТРИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1.1 Сущность и предпосылки организации производственно-экономических взаимоотношений между подразделениями

Внутрихозяйственные экономические отношения - это форма хозяйствования на предприятии, которая охватывает организацию производства внутри предприятия, порядок построения, организации деятельности и взаимоотношений подразделений. В современных условиях -это совокупность постоянно совершенствуемых имущественных и материальных экономических отношений между людьми в процессе производства, обмена, распределения и потребления сельскохозяйственной продукции, складывающихся в зависимости от изменения характера и уровня развития производительных сил и социально-экономических условий. Внутрихозяйственные отношения включают горизонтальные связи, складывающиеся между подразделениями, и вертикальные - администрации предприятия и трудовых коллективов. Основные и обслуживающие подразделения строят свои взаимоотношения на принципах оказания платных услуг по внутрихозяйственным договорным ценам или взаимозачету оказанных услуг и полученных материальных ценностей. На основе установленных ими программ и взаимных договоров с указанием перечня услуг и прейскуранта расценок. Система экономических взаимоотношений между подразделениями и администрацией включает в себя порядок формирования цен внутрихозяйственного оборота, движение и учет материальных ценностей и продукции в стоимостном исчислении, нормы и нормативы отчислений денежных средств на содержание аппарата управления предприятием и выполнение обязательств по платежам в бюджет и внебюджетные фонды. Внутрихозяйственные экономические отношения - это сложный и многогранный организм хозяйства. Формирование и эффективное функционирование их зависит от кон-

кретных природно-экономических условий. Каждое предприятие само определяет свою систему экономических отношений в зависимости от размеров производственных участков, специализации, концентрации производства, форм организации и стимулирования труда. Они - не универсальные, а носят индивидуальный характер и в каждом конкретном случае руководителями и специалистами определяются основные направления использования их элементов. Внутрихозяйственные экономические отношения охватывают все стороны организации производства. Сюда относятся система планирования, ведение внутрихозяйственного расчета, освоение коллективного и арендного подряда, ценообразование, система договоров, организация и стимулирование труда, распределение доходов, регулирование движения паевой собственности между владельцами, оптимизация размеров имущественных паев, способы выплаты доходов по собственности, организация бухгалтерского учета. Они тесно связаны с организационной структурой предприятия, структурой управления, распределением между ними функций, прав и обязанностей в процессе воспроизводства.

Сложность и разносторонность экономических отношений в современных условиях связаны с многообразием форм собственности и многоукладностью экономики. До перехода к рынку существовали только две организационно-правовые формы хозяйствования: колхозы и совхозы, отличающиеся друг от друга только формально. По сути, они оба превратились в государственные предприятия, и их функционирование осуществлялось в рамках единого директивного плана социального и экономического развития народного хозяйства. Экономический механизм их формировался на основе жестко установленных параметров. Внутрихозяйственные экономические отношения рассматривались по схеме: предприятие - первичные подразделения. В качестве первичных подразделений выступали бригады, звенья основного производства и подразделения вспомогательных, обслуживающих производств.

Внутрихозяйственные экономические отношения регулировали отношения между подразделениями, подразделениями и предприятием, обеспечивая подразделениям ограниченную свободу и самостоятельность. Опыт многих хо-

зяйств показывает, что и в этих жестко регламентированных условиях умелое использование внутривладельческих экономических отношений при освоении внутривладельческого расчета, коллективного и арендного подряда обеспечивало высокую экономическую эффективность деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Переход АПК к рыночной экономике требует создания условий, способных вызвать у работников сельского хозяйства интерес к высокопроизводительному труду. Это касается прежде всего утверждения крестьянина в качестве собственника, хозяина средств производства и результатов своей деятельности.

Как известно, материальное производство, являясь основой человеческого общества, имеет две стороны: производительные силы и производственные отношения. Важнейшей частью производственных отношений является экономические отношения, а в них отношением собственности. Поэтому важно так настроить эти отношения, чтобы производитель обладал правом собственности и взаимодействовал с партнерами на основе добровольного выбора, взаимных интересов и экономической ответственности.

В ходе проведения экономических реформ в аграрном секторе было создано и законодательно закреплено многообразие форм собственности и хозяйствования.

Рыночная экономика не может полноценно функционировать в условиях производства, основанного только на какой-то одной форме собственности. Рынок объективно требует развития товарно-денежных отношений, наличия самостоятельных товаропроизводителей, свободных от административного вмешательства в их хозяйственную деятельность. Независимо от того, на какой форме собственности построено производство.

Участие в отношениях собственности определяется прежде всего теми реальными условиями, в которые поставлен человек, степенью его действительного влияния на производство, распределение и использование результатов труда.

Одной из основных задач в этих условиях становится совершенствование внутривладельческих экономических отношений. Система этих взаимоотношений представляет собой единство, тесную взаимосвязь и зависимость организационно - экономических мероприятий, рычагов и стимулов, имеющих правовую основу и обеспечивающих эффективное ведение предпринимательской деятельности субъектов хозяйствования.

По мнению многих ученых, именно сложная и многогранная сеть внутривладельческих отношений, охватывающих производство, обмен, распределение и потребление сельскохозяйственной продукции, во многом определяет уровень производительности труда и эффективности хозяйствования в аграрном секторе экономики, его устойчивость, способность преодолеть тенденцию к развалу и полной деградации социальной сферы на селе [14, с. 180].

Важной задачей в данный момент, является постепенное преобразование и превращение сельхозпредприятий в эффективно функционирующие в условиях рынка систему. Представляется, что это можно осуществить через совершенствования внутривладельческих экономических отношений между подразделениями, предоставляя им большей самостоятельности в производственно - финансовой деятельности, переход их на работу в режиме рыночных отношений.

Учитывая, что большинство хозяйств республики хотя и приступили к преобразованию, их статус, внутривладельческие отношения не отвечают вышеназванным требованиям, для Республики Татарстан, а также для многих регионов Российской Федерации большое значение приобретает задача повышения эффективности коллективного труда в этих хозяйствах на основе их реформирования, перестройки отношений собственности.

Преобразование хозяйств должно сопровождаться последовательным совершенствованием организационной структуры, формированием внутривладельческих коллективов оптимальных размеров в зависимости от производственных и технологических особенностей отраслей, организацией внутривладельческих экономических отношений между производственными, подсобными,

обслуживающими, перерабатывающими и другими подразделениями. А это, в свою очередь, требует совершенствования системы внутрихозяйственного планирования, бухгалтерского учета, контроля на уровне отдельных работников и подразделений. Только в этом случае можно рассчитывать на положительные преобразование и повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

Дальнейшее повышение производительности труда и экономической эффективности предпринимательской деятельности в реорганизованных предприятиях в основном будет достигаться за счет изменения механизма взаимоотношений между первичными трудовыми коллективами. Это в первую очередь установление договорных отношений при изменении прав собственности работников на средства производства и произведенный продукт, т. е. с постепенной приватизацией всех материальных ресурсов.

Процесс формирования рыночных отношений в аграрном секторе страны предполагает осуществление комплекса последовательных и органически связанных мер, позволяющих провести качественные глубинные преобразования в его экономическом базисе. Одной из основных задач в этих условиях становится совершенствование внутрихозяйственных производственно - экономических отношений.

Эффективность таких взаимоотношений возможно в том случае, если они складываются между подразделениями, осуществляющими свою деятельность на принципах самокупаемости, предоставленной им самостоятельности, удовлетворения материальных и социальных потребностей членов коллектива, а также расширения предпринимательской деятельности за счет своего дохода, полученного от реализации произведенной продукции, выполненных работ и оказанных услуг.

Изучение и обобщение опыта организации внутрихозяйственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях показывает, что в процессе эволюции происходило повышение уровня экономического обособления первичных подразделений, возрастала степень их самостоятельности в решения про-

изводственных и технологических вопросов. Повышение уровня экономического обособления подразделений привело к необходимости использования товарно-денежных отношений в рамках сельскохозяйственных предприятий [38, с. 64; 35, с.7].

Дальнейшее совершенствование внутрихозяйственных производственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях обуславливается преобразованиями в них отношений собственности.

Необходимо отметить, что в связи с появлением на селе новых форм хозяйствования в экономической литературе предпринимаются попытки критического переосмысления теории внутрихозяйственного расчёта. Исследования ряда авторов свидетельствуют о том, что успех внедрения внутрихозяйственного расчета обеспечивается только тогда, когда он строится на тех же основаниях, что и хозрасчёт предприятия. По мнению Л.И.Красновой, система внутрихозяйственных хозрасчётных отношений должна строиться на преемственности: отношения между подразделениями и администрацией предприятия по аналогии отношений предприятия с государством, а отношения между структурными подразделениями – по аналогии отношений между предприятиями [17, с. 17].

К подобному выводу приходят и В. Г. Андрийчук, и В.ВГорлов, считающие, что внутрихозяйственный расчет может быть эффективным, когда он строится на тех же принципах, что и хозрасчет предприятия, включая важнейшие из них: самокупаемость, эквивалентность обмена, самостоятельность, контроль рублем [3, с. 25; 10,С.76].

Хозрасчетные отношения должны образовать, единую, органически целостную систему экономических отношений, при которой предприятия представляют собой сплошную сеть хозрасчетных подразделений, организующих свою работу на товарно-денежных отношениях, материальной заинтересованности и ответственности за высокие показатели не только своего предприятия, но и хозяйства в целом. Основополагающий принцип хозрасчета -осуществление расширенного производства за счет собственных накоплений -становится и принципом деятельности внутрихозяйственных подразделений. Это вызывает необ-

ходимость нового, более совершенного подхода к использованию принципов внутрихозяйственного расчета в новых формированиях. Указанную точку зрения разделяет целый ряд ученых -экономистов - аграрников [11, с. 180; 14, с. 138].

1.2 Принципы организации производственно-экономических отношений

Сельскохозяйственное производство характеризуется большим разнообразием природно-экономических условий, поэтому не может быть шаблонного решения проблем организации внутрихозяйственных; экономических отношений и деятельности внутрихозяйственных подразделений. В каждом конкретном случае эти проблемы должны решаться в соответствии с климатическими и экономическими условиями, структурой производства, сложившимися традициями, наличием трудовых ресурсов, другими факторами. Однако следует иметь в виду, что при освоении новых отношений надо не только учитывать местные условия и особенности, но и соблюдать основные принципы организации внутрихозяйственных отношений. Организация и функционирование внутрихозяйственных подразделений основываются на единые принципы, так как совершенствование производственно - экономических взаимоотношений, прежде всего направлено на повышение эффективности производства и усиление личного интереса товаропроизводителя с помощью экономического механизма, заложенного в систему внутрихозяйственных экономических отношений. А этот механизм действует и реализуется через принципы. Нарушение этих принципов, независимо от уровня их проявления, приводит к дискредитации самих внутрихозяйственных экономических отношений и снижению эффективности деятельности внутрихозяйственных трудовых коллективов. Поэтому, при организации деятельности трудовых коллективов и на уровне отдельных предприятий, и на уровне внутрихозяйственных подразделений необходимо строгое соблюдение всех основных принципов организации экономиче-

ских взаимоотношений, что является обязательным условием ее эффективности. В экономической литературе встречаются различные мнения о принципах организации внутрихозяйственных отношений. Применение этих принципов в практической деятельности внутрихозяйственных подразделений, материализующие в системе организации производства, представляющие собой совокупность форм и методов воздействия управляющей системы на хозяйственные подразделения предприятий, способствовало внедрению форм организации внутрихозяйственного расчета, в которых не получили реализации и другие принципы, составляющие сущность хозрасчета, эквивалентность обмена, самоуправляемость, самофинансирование. Вместе с тем, отсутствие комплексности и сбалансированности в использовании принципов, а во многих случаях, и их несоблюдение привело к превращению внутрихозяйственного расчета в формальность, не давало положительного должного эффекта, на который можно было бы рассчитывать. Одновременно нельзя не подчеркнуть, что в тех хозяйствах, где эти принципы соблюдались, где проводилась большая организационная работа, где к внедрению внутрихозяйственного расчета подходили не формально, а творчески, подразделения и хозяйства в целом добивались положительных результатов. Насколько известно, сельскохозяйственное производство характеризуется большим разнообразием природно - экономических условий, отчего не может быть шаблонного решения проблем организации и дальнейшего совершенствования внутрихозяйственных экономических отношений. Однако, при всем разнообразии условий, при освоении рыночных отношений надо не только учитывать местные условия и особенности, но и строго соблюдать руководящие правила, основные требования, т.е. принципы организации этих отношений. Так как совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений направлено на повышение экономической эффективности производства и усиление личного интереса товаропроизводителя с помощью экономического механизма, заложенного в систему внутрихозяйственных экономических отношений, организация и функционирование внутрихозяйственных подразделений основываться на единые принципы. Строгое соблюдение этих

принципов во всех деталях является обязательным условием эффективного функционирования внутрихозяйственных экономических отношений.

Т. Пестрякова предлагает следующие принципы: добровольность; договорно-партнерские хозрасчетные взаимоотношения; предоставление оперативно - хозяйственной самостоятельности; распоряжение полученной продукцией и доходами; экономическая ответственность за конечные результаты; право делегировать часть своих функций, выполнение которых своими силами им невыгодно или нецелесообразно; зависимость вознаграждения работников обслуживающих и вспомогательных подразделений от эффективности деятельности производственных коллективов [27, с, 24].

К ним присоединяются Тушканов М.П., Черевко Л.Д., Винничек Л.Б., Гурьянова Н.М., Максимов А.А.. Кроме выше перечисленных принципов они еще выделяют принцип создания механизма реализации хозрасчетных претензий и санкций, обеспечивающего полную материальную ответственность подразделений за невыполнение договорных обязательств [37, с.64].

Более полно раскрывают сущность организации внутрихозяйственных отношений следующие основополагающие принципы: формирование внутрихозяйственных подразделений на добровольной основе; договорной характер производственно - экономических отношений; обеспечение оперативно - хозяйственной самостоятельности внутрихозяйственных подразделений; материальная заинтересованность и ответственность; личное трудовое участие членов внутрихозяйственных подразделений в его хозяйственной деятельности; управление деятельностью внутрихозяйственного подразделения на демократических началах.

Все принципы создания и функционирования внутрихозяйственных подразделений тесно связаны между собой и действуют комплексно. Игнорирование одного из принципов может свести на нет результаты деятельности подразделений, к преждевременному их распаду. Следовательно, от того, как реализуются эти принципы, зависит эффективность работы подразделений всего сельскохозяйственного предприятия и развитие аграрного сектора республики.

Система внутрихозяйственных экономических отношений включает в себя ряд элементов. Наиболее важными из них, как было отмечено ранее, являются принципы организации, основные функции, механизм воздействия на производство.

Наиболее важными, по нашему мнению, принципами при организации внутрихозяйственных отношений является обще-долевая собственность на средства производства и общая на произведенную продукцию и полученные доходы; предоставление подразделениям статуса товаропроизводителей, развитие товарно-денежных отношений. Это предполагает, что каждый член коллектива является одновременно и работником, и собственником; его доходы формируются за счет аванса, оплаты по конечным результатам работы подразделения и дивидендов в зависимости от размера земельного и имущественного пая и полученной подразделением или хозяйством прибыли.

Среди функций системы внутрихозяйственных отношений особо следует выделять обеспечение согласованности развития всех подразделений и отраслей хозяйства. В механизме воздействия на производство важное значение имеет участие подразделений в выполнении договоров предприятия другими предприятиями и организациями, в формировании фондов предприятия, в формировании хозрасчетного [предпринимательского] дохода. Это конечно не снижает значение остальных элементов системы, так как они могут эффективно действовать только в комплексе и во взаимосвязи. Под хозяйственным расчетом понимают метод хозяйствования, основанный на соизмерении расходов и доходов с целью обеспечения безубыточной деятельности предприятий.

Внутрихозяйственный расчет – это метод хозяйствования при котором каждый первичный трудовой коллектив соизмеряет свои расходы по производству продукции с установленным нормативом, оплаты труда и его поощрение строится в зависимости от количества и качества произведенной продукции или выполненной работы, несет ответственность за использование материальных ресурсов и за результаты работы в пределах тех показателей или затрат, на которые они могут оказать непосредственное воздействие [32].

Хозяйственный расчет – это объективная экономическая категория и в то же время метод руководства (управления) предприятиями, основанный на использовании требований системы экономических законов. Он направлен на осуществление экономии всех ресурсов и достижение рентабельности производства [33].

Хозяйственный расчет - категория предприятия. Вне предприятия, а следовательно, вне производства [оно осуществляется непосредственно на предприятии] хозрасчет теряет свое значение.

На современном этапе развития сельского хозяйства в условиях повышения уровня концентрации сельскохозяйственного производства, углубления специализации, широкого развития интеграционных процессов и межхозяйственного кооперирования необходимость совершенствования хозрасчетных отношений значительно возрастает.

Основой осуществления хозрасчета является строгое соблюдение всех его принципов, т. е. требований. Основные из них :

- 1) Экономическая самостоятельность предприятия в выборе организационно-правовой формы и формы хозяйствования, разработке производственной программы, определении каналов и способов сбыта продукции;
- 2) Самоорганизация деятельности первичных трудовых коллективов;
- 3) Свобода предпринимательства, конкурентоспособность в рыночной среде;
- 4) Соизмерение затрат и результатов производства в денежной форме;
- 5) Окупаемость затрат, рентабельность производств, самофинансирование предприятия;
- 6) Сочетание в деятельности работников личных, коллективных и общественных интересов;
- 7) Ответственность работников и всего предприятия за результаты производства;
- 8) Материальная заинтересованность в результатах индивидуального и коллективного труда;

9) Учет, контроль, экономический анализ расходов и доходов, режим экономии, бережливость [34].

Игнорирование или неполное использование хотя бы одного из перечисленных принципов резко снижает эффективность всего хозрасчета, а иногда просто сводит его на нет. Следует учесть, что внедрение внутрихозяйственного расчета является необходимым условием организации коллективного подряда.

Эффективность хозрасчета, а следовательно, и результаты работы сельскохозяйственных предприятий во многом зависят от качества организации в них внутрихозяйственного расчета, т. е. от того, в какой степени принципы хозрасчета будут практически использоваться в деятельности каждого производственного подразделения – отделения, бригады, фермы, ремонтной мастерской и др.

Качество организации внутрихозяйственного расчета, а следовательно, и его эффективность находятся в прямой зависимости от последовательности его внедрения и соблюдения обязательных условий, которые приводятся ниже:

1. Должен быть проведен глубокий экономический анализ деятельности каждого подразделения с целью выявления и оценки реальных возможностей каждого из них.

2. Должны быть изучены необходимость и возможность изменения организации производства и труда: формы организации производства и труда; размещение отраслей по подразделениям; структура управления; уровень квалификации, добросовестности, способности руководителей и специалистов среднего звена. По результатам изучения необходимо разработать и осуществить конкретные меры, направленные на устранение выявленных недостатков.

3. Проанализировать состояние нормативного хозяйства: наличие данных оценки земли по подразделениям; наличие норм, нормативов, их качество, наличие и качество технологических карт; необходимость их изменения дополнения; сроки, требуемые для такой работы.

4. Необходимо проверить качество организации учета на всех уровнях: учитываются ли объем продукции и все элементы затрат по каждому производ-

ственному подразделению; обеспечивается ли своевременная подготовка необходимой учетной информации; по каким показателям и какими методами подводятся итоги работы хозрасчетных подразделений и в какой степени удается исключать влияние на результаты производства факторов, не зависящих от самих работников; имеются ли условно-расчетные цены, предусматривающие одинаковый уровень рентабельности для всех продуктов.

5. Целесообразно выяснить формы взаимной ответственности производственных подразделений между собой при передаче продукции и выполнения работ, а также ответственность дирекции предприятия, правления, служб и отделов за выполнение своих обязанностей по организации труда, созданию необходимых условий для работы производственных подразделений.

6. Выявить соответствие существующих в хозяйстве форм и систем оплаты труда требованиям внутрихозяйственного расчета.

7. Особое внимание обращается на осведомленность всех специалистов и руководителей об изменении характера и объема их работы в условиях внутрихозяйственного расчета, о мерах поощрения и наказания за высокое качество его организации или нарушение его принципов [37].

Одновременно со всем этим в хозяйствах разрабатывается “Положение о внутрихозяйственном расчете”.

Проект Положения предварительно обсуждается в производственных подразделениях, где могут быть высказаны дополнения и замечания, направленные на совершенствование организации производства и труда, на выявление резервов повышения экономической эффективности производства. В разработке Положения должны участвовать все руководители и специалисты хозяйства, а разъяснение его содержания широким массам работников должно стать одним из самых важных участков работы каждого.

1.3 Развитие моделей внутрихозяйственных экономических отношений

В условиях перехода к рыночной экономике могут функционировать следующие модели внутрихозяйственных экономических отношений. Так, при классификации по степени самостоятельности подразделений на практике применяют три основные модели [формы]: первые две модели основаны на внутрихозяйственном расчете, но с разной степенью экономической самостоятельности подразделений, третья модель основана на предпринимательском расчете.

1-я модель. При первой модели внутрихозяйственного расчета первичные подразделения имеют незначительную самостоятельность. Им предоставлено право ведения технологии производства, наличие лицевого счета в бухгалтерии. Их деятельность оценивается объемом производства продукции и затратами материально-денежных средств на неё, а ответственность осуществляется за счет уменьшения части фонда оплаты труда за конечные результаты работы. Они не имеют право выступать в производственные взаимоотношения с другими предприятиями и организациями, иметь свой самостоятельный баланс и расчетный счет.

Их экономические отношения осуществляются в общепринятых положениях о внутрихозяйственном расчете. Отношения собственности в подразделениях, осуществляющих свою деятельность по первой модели внутрихозяйственного расчета, реализуется посредством закрепления за ними основных средств производства в сложившихся вещественных и стоимостных пропорциях. Фонд оплаты труда формируется по остаточному принципу. Дивиденды на паи и вклады, как правило, начисляются работникам на уровне средней по предприятию ставки.

Названная модель внутрихозяйственного расчета выступает как переходный этап к более глубоким формам экономических отношений, основанной на

предоставлении большой самостоятельности подразделениям и отдельным собственникам.

2-я модель. При второй модели внутрихозяйственного расчета – подразделения имеют более высокую степень самостоятельности в планировании производства продукции /работ, услуг/ и затраты на нее; в разработке и в утверждении экономических нормативов, договорных цен. Им предоставляется право распоряжения частью или всей производственной продукцией. Формировать свой доход и самостоятельно распределять его, самостоятельно вести расширенное воспроизводство, нести ответственность за невыполнение договорных обязательств путем выплаты штрафов и пени, и тем самым, уменьшая величину хозрасчетного дохода.

Отношения собственности внутри предприятия в этом случае могут строиться на основе обмена паями в стоимостной и натуральной форме, сдачи во внутрихозяйственную аренду коллективам или отдельным собственникам земельных участков и имущества сверх их производственной потребности, а также использование аренды земли и имущества при их недостатке для лучшего использования рабочей силы и увеличения производства продукции.

Внутрихозяйственные экономические отношения при названной модели внутрихозяйственного расчета строятся на договорной основе с использованием во внутрихозяйственном обороте расчетных цен, включающих средний по предприятию уровень рентабельности. Выплаты дивидендов могут производиться с учетом результатов деятельности каждого подразделения.

3-я модель. Третья модель экономических отношений – наиболее прогрессивная, основанная на использовании предпринимательского расчета, характеризуется наиболее полной экономической самостоятельностью коллективов – собственников. Они могут наделяться юридическими правами, иметь расчетный счет в ФРЦ или в банке, самостоятельный баланс, осуществлять деятельность на основе своих внутренних уставов, взаимоотношения их друг с другом строятся на основе договоров, критерием их оценки выступает прибыль.

Отношение собственности строятся здесь на владении, аренде и покупке земли и других средств производства [13].

3-я модель не является преобладающей, наиболее типичны в различных вариациях первые две. Специфика их применения определяется степенью развития подрядных и арендных отношений, способами регулирования деятельности подразделений, системой материального стимулирования работников.

Формы внутрихозяйственного расчета в разной мере выражают его экономическое содержание. Однако во всех случаях важно, чтобы подразделение всецело несло ответственность за конечные результаты производства, взаимодействовало с предприятием и другими подразделениями на основе расчетов за продукцию, услуги, материальные ресурсы.

Самофинансирование внутрихозяйственных подразделений, надежда только на себя заставляет предприятия проявлять инициативу:

Во-первых, совершенствовать структуру производства;

Во-вторых, совершенствование внутрихозяйственных отношений через хозрасчет, что способствует высокопроизводительному труду и предпринимательскому риску;

В-третьих, искать наиболее выгодные рынки сбыта своей продукции и тем самым повышать эффективность сельскохозяйственного производства.

Наиболее важными принципами при организации внутрихозяйственных отношений является коллективно – долевая собственность на средства производства и коллективная на произведенную продукцию и полученные доходы; предоставление подразделениям статуса товаропроизводителей, развитие товарно-денежных отношений.

Это предполагает, что каждый член коллектива является одновременно и работником, и собственником; его доходы формируются за счет аванса, оплаты по конечным результатам работы подразделения и дивидендов в зависимости от размера земельного и имущественного пая и полученной подразделением или хозяйством прибыли. Среди функций системы внутрихозяйственных отношений особо следует выделять обеспечение согласованности развития всех

подразделений и отраслей хозяйства. В механизме воздействия на производство важное значения имеет участие подразделений в выполнении договоров предприятия другими предприятиями и организациями, в формировании фондов предприятия, в формировании хозрасчетного [предпринимательского] дохода. Это конечно не уменьшает значение остальных элементов системы, так как они могут эффективно действовать только в комплексе и во взаимосвязи.

На современном этапе реформирование действующих сельскохозяйственных предприятий осуществляется посредством совершенствования в них внутривладельческих отношений при сохранении размеров и производственной направленности. Оно предусматривает:

формирование новых внутривладельческих организационно-правовых структур с наделением их необходимой и всевозрастающей производственной, хозяйственной и экономической самостоятельностью вплоть до признания права юридического лица;

заключение договоров между структурными подразделениями, а также между ними и предприятием, исполнительной дирекцией или другим общесельскохозяйственным органом управления;

налаживание действенных экономических отношений между внутривладельческими производственными и обслуживающими подразделениями, а также между ними и центральным органом управления, между подразделениями, хозяйством и внешними организациями.

Переход к самостоятельным хозяйственным структурам внутри предприятия осуществляется поэтапно:

Экономические отношения строятся на хозрасчетных принципах. Все структуры предприятия реорганизовываются в самостоятельные подразделения со своим лицевым счетом, за ними закрепляются земельная площадь и средства производства. Подбираются способные лидеры хозрасчетных единиц хозяйствования, заключаются договоры с администрацией. Утверждается положение об экономическом расчете и о взаимоотношениях внутри предприятия.

Все внутрихозяйственные подразделения переходят на арендные отношения между собой и администрацией. По каждому из них определяется коммерческий доход. В предприятии разрабатываются внутрихозяйственные расчетные цены на продукцию внутреннего оборота, услуги и материально-технические средства, которые должны быть близки к рыночным. Ведется полный учет продукции и поэлементный учет затрат. Внутрихозяйственные подразделения получают хозрасчетную самостоятельность: все вопросы организации производства, распределения доходов, материального стимулирования труда решают сами.

Наделение хозрасчетных трудовых коллективов полной производственной и экономической самостоятельностью.

Для того, чтобы внутрихозяйственный расчет в настоящее время служил повышению эффективности деятельности сельскохозяйственных организаций различного финансового состояния необходимо обоснование нового механизма хозяйствования с учетом региональных особенностей.

2 ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «АГРОФИРМА «ИГЕНЧЕ» АРСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Организационно-правовая и экономическая характеристика хозяйства

ООО «Агрофирма «Игенче» расположено в селе Наласа Арского района РТ, расположенном в 10 км от районного центра и железнодорожной станции Арск, от республиканского центра 63 км.

Общая площадь земельного фонда хозяйства составляет 14995 га., в том числе сельскохозяйственных угодий 14490 га., пашни 14385 га, пастбищ 80 га., сенокосов 25 га.

Удаленность от пунктов реализации основных видов сельскохозяйственной продукции: зерна и рапса 28 км., картофеля 57 км., молока 96 км., мяса 56 км. Удаленность от баз закупки основных видов материально-технических ресурсов: сельскохозяйственных машин, запасных частей и горюче-смазочных материалов 64 км., строительных материалов 95 км., удобрения 340 км.

Преобладающими почвами на территории хозяйства преимущественно являются светло-серые и серые лесные, дерново-подзолистые. Климат умеренно-континентальный. Земельный массив представляет собой приподнятую равнину, рельеф ровный, спокойный с небольшим уклоном.

Оценочный балл оценки сельскохозяйственных угодий по природным свойствам в хозяйстве 27,4.

Внутрихозяйственная дорожная сеть асфальтирована. Имеется хорошо налаженная телефонная сеть, электрификация, радио, телевидение.

На территории села располагаются объекты социальной инфраструктуры: школа, сельсовет, клуб, аптека, мечеть, столовая. На территории хозяйства размещаются следующие подсобные предприятия: машинно-тракторный парк с ремонтными подразделениями, автопарк, энергетическая служба, теплоснабжение, склад ГСМ и запчастей.

Для наиболее полной характеристики природно-экономических условий необходимо провести анализ показателей, характеризующих обеспеченность хозяйства ресурсами, одним из таких является эффективность использования земли.

Земля имеет огромное значение для сельского хозяйства. Она единственная отрасль народного хозяйства, которая напрямую зависит от земли. Земля одновременно выступает и предметом труда, и средством труда. При правильном уходе земля не только изнашивается, но и способна постоянно увеличивать свою производительность.

Для проведения анализа изучения состояния земельных угодий в ООО Агрофирма «Игенче» Арского района РТ, рассмотрим состав земельных фондов и структуру сельскохозяйственных угодий, отражённых в таблице 3.

Таблица 1 - Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 года

Виды земельных угодий	Площадь, га				Структура сельхозугодий, %				В среднем по РТ за 2019 г. %
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	
Общая земельная площадь	11630	11718	14995	14995	х	х	х	х	х
Всего сельскохозяйственных угодий, из них:	11247	11247	14490	14490	100,0	100,0	100	100,0	100
Пашня	11157	11157	14385	14385	99,2	99,2	99,3	99,3	88,1
Сенокосы	19	19	25	25	0,2	0,2	0,2	0,2	2,0
Пастбища	70	70	80	80	0,6	0,6	0,6	0,6	9,8
Процент распаханности	х	х	х	х	99,2	99,2	99,3	99,3	88,1

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в динамике с 2015 по 2016 года увеличилась общая земельная площадь хозяйства на 3,1 %. А уже в 2015 году общая земельная площадь уменьшается на 10,9%. В 2016 году опять увеличивается на 473 га, в 2017 году остается неизменным. А в 2018 году увеличивается на 34,4 %. А в 2019 году остается неизменным. В структуре сельскохозяй-

зяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 99,3 % в среднем за четыре года. Следовательно, процент распаханности соответствует этому значению, то есть 99,3 %. Процент распаханности выше 80%, что говорит о том, что хозяйство интенсивно использует свои земли, почти вся площадь находится в обороте.

Рассмотренные выше местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства, структура и качество земли во многом определяют производственное направление и специализацию хозяйства.

Организационно-правовая форма ООО«Агрофирма «Игенче» Арского района РТ - общество с ограниченной ответственностью.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) – учрежденное одним или несколькими юридическими и/или физическими лицами хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей в уставном капитале общества.

Основным учредительным документом общества является устав.

Изучаемое хозяйство - ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ имеет свой устав, ведет свою деятельность на его основе.

Место нахождения общества: 422018, Республика Татарстан, Арский район, д. Наласа, ул. Вахитова, д.28.

Почтовый адрес общества: 422018, Республика Татарстан, Арский район, д. Наласа, ул. Вахитова, д.28.

Каждое предприятие руководствуется в своей деятельности определенными правилами, которые составляют их организационно-экономическую основу. При создании сельскохозяйственного предприятия проводится обоснование рациональной технологии производства и уточняется производственная и организационная структура.

Под организационной структурой предприятия понимаются состав, соподчиненность, взаимодействие и распределение работ по подразделениям и орга-

нам управления, между которыми устанавливаются определенные отношения по поводу реализации властных полномочий, потоков команд и информации.

Различают несколько типов организационных структур.

Линейная структура характеризуется тем, что во главе каждого подразделения стоит руководитель, сосредоточивший в своих руках все функции управления и осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками. Его решения, передаваемые по цепочке "сверху вниз", обязательны для выполнения нижестоящими звеньями. Он, в свою очередь, подчинен вышестоящему руководителю.

На этой основе создается иерархия руководителей данной системы управления (например, мастер участка, начальник цеха, директор предприятия), т.е. реализуется принцип единоначалия, который предполагает, что подчиненные выполняют распоряжения одного руководителя. Вышестоящий орган управления не имеет права отдавать распоряжения каким-либо исполнителям, минуя их непосредственного начальника.

Линейная структура управления используется, как правило, малыми и средними предприятиями, осуществляющими несложное производство, при отсутствии широких кооперационных связей между предприятиями.

Функциональная структура предполагает специализацию выполнения отдельных функций управления. Для их осуществления выделяются отдельные подразделения (либо функциональные исполнители). Функциональная организация управления базируется на горизонтальном разделении управленческого труда. Указания функционального органа в пределах его компетенции обязательны для производственных подразделений.

Как видно из рисунка в хозяйстве имеется фермы КРС, молочно-товарные фермы, конюшня, тракторно-полеводческие бригады, кормодобывающая бригада.

Нужно отметить, что на данный момент в ООО «Агрофирма «Игенче» существует трёхступенчатая структура управления территориального типа.

Высшей ступенью управления ООО «Агрофирма «Игенче» является общее собрание участников общества, исполнительным органом которого является директор. Вторая и низшая ступень – руководители служб и бригадиры (заведующие отделениями) соответственно. Они несут ответственность перед высшим руководством за выполнение порученных заданий, сохранность имущества вверенных им подразделений. Зачастую именно от них зависит психологический настрой в коллективе, они ответственны за внедрение рациональной системы морального и материального стимулирования.

Для более полной характеристики хозяйства необходимо определить производственное направление и уровень специализации производства.

Организационная структура управления предприятием – это упорядоченная система служб, управляющих его деятельностью.

Под специализацией предприятия понимают сосредоточение его деятельности на производство определенного вида или видов продукции.

Специализация предприятия означает выделение главной отрасли и создание условий для её преимущественного развития.

Для этого необходимо рассчитать показатели стоимости товарной продукции за 2016-2019 года.

Таблица 2 - Стоимость и структура товарной продукции в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 года

Вид продукции	Годы								В среднем за 4 года
	2016		2017		2018		2019		
	руб.	%	руб.	%	руб.	%	руб.	%	
Зерно	724549	30,9	398420	7,4	218533	8,9	242914	8,3	12,0
Рапс	60260	2,6	4406	1,1	14329	0,6	339453,4	11,6	3,2
Картофель	193431	8,2	0	0,0	-	-	-	-	1,5
Молоко	1222272	50,7	2148867	40,1	1748080	71,0	1911032	65,5	53,4
Мясо КРС	208077	8,6	2807112	52,4	495038	20,1	422643	14,5	29,9
Итого	2408591	100,0	5358805	100,0	2461651	100,0	2916043	100,0	100

Из таблицы 2 можно сказать, что специализация в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ скотоводческая, так как наибольший удельный

вес в структуре товарной продукции в среднем за 4 года занимает производство молока и мяса КРС -83,3%.

Для характеристики уровня (степени) специализации хозяйства используем показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 6 по формуле И.В. Поповича:

$$K_c = 100 / \sum P (2j - 1), \text{ где}$$

K_c – коэффициент специализации;

P – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

j – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего:

$$K_c = 100 / 54,6(2*1-1) + 36,3(2*2-1) + 7,7(2*3-1) + 1,9(2*4-1) = 0,68$$

Коэффициент специализации равен 0,68, что свидетельствует о высоком уровне специализации в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ.

2.2 Размер производственных ресурсов в хозяйстве и эффективность их использования

Основные средства - это средства труда, без которых немислим процесс производства. На практике основными средствами принято называть денежную стоимость основных фондов, используемых в натуральной форме в течение длительного времени в сфере материального производства. Их характерной особенностью является то, что, участвуя в процессе производства длительное время, они сохраняют основные свойства и первоначальную форму, при этом постепенно изнашиваются и их стоимость переносится на изготавливаемую продукцию. К ним относятся земля, производственные здания, сооружения, машины, оборудования и т.д.

Оборотные фонды - часть производственных фондов, которая потребляется в каждом производственном цикле и полностью переносит свою стоимость на новый продукт труда. Оборотные фонды меняют свою натуральную форму в процессе производства, и их стоимость в течение одного производственного

цикла целиком входит в издержки производства.

При анализе использования производственных фондов решаются такие задачи как определение и анализ показателей экономической эффективности использования основных средств и факторы ее определяющие, а также анализ воспроизводства основных фондов, анализ показателей тракторного и автомобильного парка, выявление причин их изменения и т.д. Эффективность производства на сельскохозяйственных предприятиях в значительной мере определяется уровнем его оснащенности основными средствами производства, которая характеризуется показателями фондооснащенности и фондовооруженности труда. (табл 3)

Таблица 3 - Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО АФ «Игенче» Арского района РТ за 2016 - 2019 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	233815	309264	331494	318389	342706
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	11247	11247	14490	14490	6307
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	71	94	95	87	96
Фондооснащенность, тыс.руб на 100 га сельскохозяйственных угодий	2078,9	2749,7	2287,7	2197,3	5434,0
Фондовооруженность ,тыс.руб. на 1 работника	3293,2	3290,0	3489,4	3659,6	3584,5

По данным таблицы 3 можно сделать вывод, что показатели фондовооруженности труда в хозяйстве до 2019 года имеют ярко выраженную тенденцию роста. Показатель фондовооруженности труда к отчетному году составляет 3659,6 тыс. руб. на 1 работника. Но в 2018, 2019г.г. наблюдается снижение фондооснащенности. По сравнению со среднереспубликанскими данными показатели фондооснащенности ниже в изучаемом хозяйстве, а фондовооруженности выше.

Энергетические ресурсы, наряду с другими основными производственными фондами, являются наиболее активной частью материально-технических ресурсов сельскохозяйственного производства.

Таблица 4 - Динамика уровня энергообеспеченности и энерговооруженности труда в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 гг.

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	21369	19354	19520	19540	8088
Площадь пашни, га	11157	11157	14385	14385	5555
Число среднегодовых работников, чел.	72	95	95	87	96
Энергоснащенность на 100 га пашни, л.с.	190,0	172,1	134,7	134,9	145,6
Энерговооруженность на 1 работника, л.с.	301,0	205,9	205,5	224,6	84,6

Данные таблицы 4 свидетельствуют о росте уровня энерговооруженности труда. В 2016 году увеличился по сравнению с предыдущим в 4,5 раза. Максимальное значение по данному показателю наблюдается в 2016 году, которое составляет 301 л. с. на 1 работника. В 2017, 2018 г.г. наблюдается снижение этого показателя. А в 2019 году фондовооруженность выросла и составила 224,6 л.с. на 1 работника.

А вот показатели энергообеспеченности труда в динамике за изучаемые года колеблется, а максимальное значение по данному показателю наблюдается в 2016 году, которое составляет 190 л. с. на 100 га.пашни. В 2018, 2019 г.г.наблюдается снижение этого показателя.

Изучаемый показатель энерговооруженности труда в изучаемом хозяйстве выше по сравнению со средними данными по республике.

Наряду с общей энергообеспеченностью хозяйства необходимо рассчитать и уровень обеспеченности сельскохозяйственного производства основными машинами: тракторами и комбайнами, так как особенно тракторы широко применяются в различных процессах производства, что делает их самой активной частью энергетических ресурсов хозяйства.

Таблица 5 - Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019
Площадь пашни, га.	11157	11157	14385	14385
Нормативная нагрузка пашни на 1 эталонный трактор, га.	100	100	100	100
Требуемое число эталонных тракторов, шт.	111	111	143	143
Имеется эталонных тракторов, шт.	35	35	37	37
Уровень обеспеченности тракторами, %	38,85	38,85	25,8	25,8
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га.	4195	4195	5896	7127
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га.	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.	28	28	39	47
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	15	15	21	23
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	53,5	53,5	53,8	48,4

При анализе данных таблицы 5 можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в хозяйстве очень низкая. Таким образом, к отчетному году снижается уровень обеспеченности тракторами до 25,8% в 2019 году, хотя желательно было бы данный показатель приблизить к 100%.

Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами в изучаемом хозяйстве также имеет тенденцию снижения и к 2019 году составляет 48,4%, хотя также желательно бы привести данный показатель до 100%.

Таким образом, низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом.

В создании сельскохозяйственной продукции участвуют три фактора: земля, производственные фонды и труд. Первые два из них имеют свою материальную, вещественную сущность. В отличие от них, труд представляет собой процесс взаимодействия человека и природы.

Таблица 6 - Запас труда и уровень его использования в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ в 2019 г.
	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	72	94	95	87	102
Годовой запас труда, тыс. чел-час.	149,0	194,5	196,5	180	27,6
Фактически отработано, тыс. чел-час	145	181	188	188	28,2
Уровень использования запаса труда, %	97,3	93,0	96,4	104,4	102,2

Как видно из таблицы 6, в ООО «Агрофирма «Игенче» в 2016-2019 года уровень использования трудовых ресурсов ниже допустимого уровня – это объясняется нехваткой рабочей силы. В 2019 году уровень использования трудовых ресурсов составляет 104,4 %, это на 4,4 % выше нормативного.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

В в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ все работники предприятия включая бухгалтеров осуществляют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение А). В соответствии со статьей 211 Трудового Кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. Так же на предприятии особое внимание уделяется физической культуре и спорта. (Приложение Б). Такое регламентирование необходимо для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться. Сотрудники постоянно участвует на спортивных мероприятиях.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ существуют правила общения на предприятии (Приложение В).

2.3 Анализ и оценка производства сельскохозяйственной продукции хозяйства

Определение аграрного ресурсного потенциала базируется на объективной оценке возможности главных факторов сельхозпроизводства обеспечивать в конкретных природно-экономических условиях получение вполне определенного количества продукции.

Ресурсный потенциал сельскохозяйственных предприятий представляет собой всю совокупность органически взаимосвязанных ресурсов сельскохозяйственного производства, позволяющих при заданных условиях достигать объективно обусловленного уровня хозяйственных результатов. Определение аграрного ресурсного потенциала базируется на объективной оценке возможности главных факторов сельскохозяйственного производства. Это – земли, производственные фонды и труд, который обеспечивает в конкретных природно-экономических условиях получение вполне определенного количества продукции. Степень влияния указанных факторов на выход продукции с единицы земельной площади устанавливается в ходе корреляционно-регрессионного моделирования зависимости объемов её производства от величин этих факторов. При помощи параметров регрессионных уравнений можно определить количественный вклад каждого фактора в изменение показателя выхода продукции с единицы земельной площади и применяя это оценить потенциальные ресурсные возможности хозяйства.

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование земли, производственных фондов и труда.

Таблица 7 - Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ за 2016-2019 гг.

	Годы	В среднем
--	------	-----------

Показатели	2016	2017	2018	2019	по РТ за 2019 г.
Стоимость валовой продукции в расчете на - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	208,05	245,45	198,05	165,97	269,6
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	89,79	80,01	82,35	75,36	45,7
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	2,73	2,43	2,36	2,06	1,3
- 100 руб издержек производства, руб.	2,1	2,3	2,47	1,95	1,9
Сумма валового дохода в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	4093,5	4341,9	7013,1	5162,10	2683,0
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	1766,6	1415,9	2916,0	2343,75	454,4
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	53,6	43,0	83,57	64,04	12,7
- 100 руб издержек производства, руб.	42,1	40,9	87,46	60,65	18,7
Сумма прибыли (убытка) в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.	505,4	716,3	137,64	158,12	1044,9
- 1 среднегодового работника, тыс.руб.	218,1	233,5	57,23	71,79	177,0
- 100 руб основных производственных фондов, руб.	6,6	7,10	1,64	1,96	4,9
- 100 руб издержек производства, руб.	5,2	6,75	1,72	1,86	7,3
Уровень рентабельности, %	11,0	18,3	3,34	2,8	10,8

По таблице 7, мы можем сказать, что наиболее эффективным годом для производства продукции в изучаемом хозяйстве явился 2017 год, так как максимальные значения по всем изученным показателям наблюдаются именно в 2017 году.

Производительность труда в целом с 2015 по 2018 года растет в 1,68 раза. А в 2019 году наблюдается снижение.

Сумма валового дохода в расчете на 100 га соизмеримой пашни в базисном 2015 году составила 863,6 тыс.руб., а к отчетному 2019 году увеличилась до 5162 тыс. руб.

Сумма прибыли на одного среднегодового работника в 2019 году составила 71,79 тыс. руб., это ниже показателя 2018 года, но ниже показателей за 2016-2017 г.г.

Рентабельность – важнейший экономический показатель, характеризующий хозяйственную деятельность предприятия. Повышение роли таких показателей, как прибыль, рентабельность, для анализа деятельности предприятий имеет большое значение. Она служит расчетной основой цен, а, следовательно, и прибыли.

Производство сельскохозяйственной продукции в изучаемом хозяйстве за 2016-2019 года является рентабельным. Так, уровень рентабельности в изучаемом хозяйстве ниже среднереспубликанских данных, например, уровень рентабельности в 2019 году составляет 2,8 %, это ниже среднего по РТ.

Рассмотренные выше природные и экономические условия хозяйства играют большую роль в организации сельскохозяйственного производства в целом по хозяйству, и по отдельным его отраслям.

Резюмируя, можно сказать, что в целом изучаемое хозяйство работает эффективно, природные и экономические условия полностью соответствуют сложившейся специализации.

Производительность труда в изучаемой организации колеблется по годам, так в 2018 году по сравнению с 2014 годом она увеличилась на 13,2 % . По сравнению со среднереспубликанскими данными за 2018 год производительность труда в хозяйстве ниже на 3,8 % . Производство валового дохода в расчете на одного работника в 2018 году по сравнению с 2014 годом увеличилось на 51,7 % . По сравнению со среднереспубликанскими данными сумма валового дохода в расчете на одного работника в хозяйстве выше 3,2 раза.

Эффективность использования основных производственных фондов в 2018 году по сравнению с 2014 годом увеличился на 35,0 % . По сравнению со среднереспубликанскими данными фондотдача в ООО «Агрофирма «Игенче» выше на 47,8% .

Сумма прибыли на 100 га соизмеримой пашни до 2018 года увеличивалась и составила в 2017 году 3702,5 тыс.руб. В 2018 года по

сравнению с 2017 годом сумма прибыли на 100 га соизмеримой пашни уменьшилась на 35,2 %.

Как видно из таблицы 7 ООО «Агрофирма «Игенче» является прибыльным хозяйством.

Анализируя показатель «уровень рентабельности (убыточности)», можно сказать, что он колеблется по годам и наибольшим он был в 2017 году. В 2018 году по сравнению с 2014 годом уровень рентабельности уменьшился на 1,4 пункта. В сравнении со средними данными по РТ за 2018 год уровень рентабельности в ООО «Агрофирма «Игенче» выше на 12,2 пункта.

В ООО «Агрофирма «Игенче» показатели экономической эффективности в 2018 году выше среднереспубликанских данных.

Из всего вышесказанного мы можем сказать, что изучаемое хозяйство имеет довольно высокие показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

2.5 Уровень развития методов хозяйствования и производственно-экономических отношений

В Республике Татарстан реформирование сельскохозяйственных предприятий начали не с ломки хозяйств, неоснованного увеличения численности крестьянских (фермерских) хозяйств, а с реструктуризации внутрихозяйственных экономических отношений, повышения уровня самостоятельности. производственных подразделений. в решении хозяйственных вопросов, использовании заработанных доходов, возрождения чувства хозяина у сельчан. Одновременно с этим поощрялось формирование крестьянских (фермерских) хозяйств. Реформирование осуществлялось в направлении формирования на базе хозяйств сельскохозяйственных производственных подразделений. Имущество хозяйства, земельные площади были распределены на паи и

переданы в собственность работникам, которые в последующем на добровольной основе объединились в различные подразделения.

Подразделения организовали свою деятельность самостоятельно в соответствии со своими уставами и заключенными с ассоциацией договорами, звенья, входящие в состав подразделений, - в соответствии с договорами, заключенными с управлением подразделений.

Экономические взаимоотношения подразделений и звеньев осуществляются через финансово - расчетный центр. На каждое подразделение в финансово - расчетном центре открывались лицевые счета. Для осуществления учетно -экономической работы подразделения наняли бухгалтеров. В лицевом счете подразделений данные о расходах и доходах заносятся только бухгалтером данного подразделения. Взаиморасчеты между подразделениями и звеньями осуществляется по установленным ценам с применением расчетных чеков.

Подразделения производят сельскохозяйственную продукцию реализуют в соответствии с заключенными договорами по закупочным ценам с учетом качества: молоко, скот, шерсть, зерно и другая продукция государству и другим сторонним потребителям - по физической цене реализации, продукция используемая на внутрихозяйственные цели - по внутрихозяйственным ценам.

На указанную сумму за реализованную продукцию руководители подразделений получают чек от потребителей за продукцию, отправленную государству - от финансово - расчетного центра, другим подразделениям и звеньям - от их руководителей.

За оказание другим подразделениям услуги чеки с указанием стоимости услуг подразделения получают от соответствующих заказчиков.

Ежемесячно в лицевом счете определяются доходы и расходы и чистый результат. Подразделения отчисляют в централизованные

фонды определенным процент. Остающиеся в распоряжении подразделений прибыль используется по их усмотрению на следующие цели: на развитие производства; на материальные поощрения; на создание резервов.

Конкретное направление расходования фонда материального поощрения в течение года и за конечные результаты работы определяются решением коллективов подразделения.

Для выработки конкретных предложений по совершенствованию деятельности подразделений и их ассоциаций накопленный опыт представляет определенный интерес.

Обзор литературы показывает, что на сельско-хозяйственных предприятиях страны долгое время функционировали различные формы хозяйствования.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутривозрастных отношений. Распространенными формами хозяйства являются подряд, арендные отношения, создание внутривозрастных самостоятельных подразделений.

Самой эффективной формой в современном этапе является создание на базе подразделений внутривозрастных коллективов (в которых могут осваиваться различные формы коллективного, семейного, индивидуального предпринимательства), осуществляющих совместную деятельность на предприятии.

Введение такой системы внутривозрастных отношений имеет целью наделение членов кооперативов реальными правами на владение долей в коллективном имуществе и земле, распоряжение результатами труда (в рамках заключенных договоров), дает возможность перейти преимущественно на экономические методы управления, усилить материальную заинтересованность и ответственность за результаты деятельности.

Преобразование форм хозяйствования не обязательно означает изменение организационно-правового статуса предприятия. Оно может предусматривать внутренние изменения, модификацию сложившихся производственно-экономических связей и отношений подразделений, функциональных служб, руководства предприятия. Преимущества совершенствования форм хозяйствования состоят в том, что внутренние изменения осуществляются без нарушения целостности хозяйственной системы, при сохранении крупного производства.

В изучаемом хозяйстве практически без изменений сохранился механизм внутрихозяйственных экономических отношений, правовой статус первичных трудовых коллективов. Они, как прежде, функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше. В хозяйстве не внедрены методы элементы внутрихозяйственного расчета, не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности, и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Не отработан механизм прав и обязанностей, материальной и моральной ответственности за конечные результаты труда.

Важными условиями эффективного функционирования сельского хозяйства в переходный период, как было сказано ранее, является становление и развитие рыночных отношений. Переход к экономическим методам хозяйствования требует изменения земельных отношений и создания новых форм собственности формирование действенного организационно-экономического механизма, соответствующего производственному потенциалу предприятия, учитывающего разнообразие условий производства. Таким механизмом в сельско-хозяйственных предприятиях являются совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутрихозяйственных отношений. Распространенными формами хозяйствования являются под-

ряд, арендные отношения, создание внутрихозяйственных самостоятельных подразделений.

Для выявления влияния процесса преобразования на результаты деятельности отдельных отраслей необходимо рассмотреть изменение отдельных показателей. Объем производства продукции различных отраслей сельского хозяйства, культур несоизмеримых в натуральных показателях, обобщенное выражение получает через стоимостной показатель - в стоимости валовой продукции.

Изучая стоимость валовой продукции определяем выполнение плана по этому показателю, выявляем факторы, оказывающие влияние на отклонение фактических результатов от плановых, измеряем степень влияния каждого из них на итоговое, а так же необходимо вскрыть имеющиеся резервы роста производства продукции растениеводства (см. табл. 9.)

Таблица 9 - Производство валовой продукции в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ в 2018 году.

Показатели	план	отчет	+,-
Стоимость валовой продукции в ценах 1994г., тыс.руб.	5737	5842	+105
Площадь сельхозугодий, га.	6368	6368	-
СВП на 1га сельхозугодий, тыс.руб.	90,1	91,7	+1,6
отклонение СВП, всего, тыс.руб.	-	-	+105
в т.ч. за счет изменения:	-	-	
-площади сельхозугодий			-0
-СВП на 1га сельхозугодий,	-	-	+105

Анализируя таблицу можно сделать выводы, что стоимость всей валовой продукции повысилась за счет увеличения СВП на 1га площади сельхозугодий на 105 тыс.руб. Резервом является в данном случае повышение урожайности сельскохозяйственных культур и

повышение эффективности использования сельскохозяйственных угодий.

Таблица 10. - Факторы, влияющие на выполнение плана производства продукции растениеводства.

	план			отчет			Услов- ный. ВС	+,-		
	S	у/р	ВС	S	у/р	ВС		всего	S	у/р
зерновые	1185	45,0	53325	1150	47,0	54106	65998	+781	-11892	+12673

Из таблицы видно, что в 2018 году в хозяйстве план по производству зерновых перевыполнен на 781 ц. в том числе за счет урожайности на 12673ц., а за счет сокращения площади недобор составил 11892 ц.. Резервом увеличения валового сбора зерновых является увеличение урожайности в расчете на 1га.

Растениеводческие отрасли в основном являются прибыльными. За 2018 год выручка от реализации продукции составила 88219 тыс. руб, а прибыль составила 23483 тыс. руб.

Деятельность предприятия зависит от обеспеченности производственными фондами, земли и трудовыми ресурсами, уровня их использования.

На производстве и реализации продукции полеводства заняты ТПБ по возделыванию зерновых и кормовых культур для животноводства. Технические культуры в хозяйстве не возделываются.

Животноводство является неотъемлемой частью всего комплекса сельского хозяйства. Животноводство подразделяется на отрасли: скотоводство, свиноводство, овцеводство и др. Животноводство организовано на основе и по принципам воспроизводства стада, когда производится регулярная замена выбывающего из стада поголовья более продуктивным. Чтобы обеспечить соответствующую организацию вос-

производства требуется определенное соотношение половозрастных групп животных, т.е. структура стада.

Существует плановая и фактическая структура стада. При разработке структуры стада составляют оборот стада, т.е. движение животных по половозрастным группам. Животных делят на группы. КРС это: быки-производители, коровы, телки старше 1 года, телки до года, взрослый скот на откорме. Перед тем, как составить оборот стада всегда уточняют наличие скота по группам, разрабатывают план случек, поступление приплода и др. данные. Оборот стада имеет табличную форму, в ней находят отражение: 1) наличие поголовья на начало года по группам; 2) приход который включает приплод и перевод из других групп; 3) покупка; 4) расход, включающий перевод в другие группы, реализацию, продажу племенного скота; 5) наличие животных на конец года по группам. В конце указывается среднегодовое поголовье, среднесуточный прирост, количество кормо - дней.

Чтобы определить потребность в кормах и других средствах, объеме производства, сроков реализации, себестоимости продукции, численности работников и фонда их оплаты и результатов деятельности составляют оборот стада. В хозяйстве к концу 2018 года сложилась такая структура стада КРС: - быки - производители - 0,2% - коровы - 28,5% - телки старше 2 лет - 11,3%

Основной задачей сельского хозяйства является быстрый подъем животноводства, т.к. современный уровень его развития не удовлетворяет потребностям населения в высококачественных продуктах питания. Изменения в стоимости валовой продукции животноводства может быть обусловлено влиянием 2 взаимосвязанных между собой факторов:

1) среднегодовой численности условного поголовья;

2) стоимостью валовой продукции в расчете на 1 условную голову (см. табл.11.)

Таблица 11 - Факторы, влияющие на изменение стоимости валовой продукции животноводства

Показатели	план	отчет	+, -
СВП в ценах 1994 года, тыс. руб.	2203	2456	+253
Среднегодовая численность условного поголовья, гол.	1320	1301	-19
СВП на 1 усл. гол., руб.	1669	1888	+219
Отклонение в СВП, всего, тыс. руб.	-	-	-25
в т.ч. за счет - численности поголовья	-	-	-15,7
- СВП на 1 усл. гол.	-	-	-9,3

И одновременно рассмотрим, как выполняется в 2019 году план производства продукции животноводства (см. табл. 12)

Таблица 12 - Выполнение плана производства продукции животноводства и факторы, влияющие на него.

	план			отчет			+,-		
	Поголовье, гол	Прод-ть, ц/гол	ВП, ц	Поголовье, гол	Прод-ть, ц/гол.	ВП,ц	всего	Поголовье, гол	прод-ть, ц/гол
молоко	690	90,00	62100	692	98,20	67954	+5854	+196	+5658
привес КРС	1050	2,85	2993	1050	2,86	3003	+10	0	+10

Из предыдущих таблиц видно, что по молоку и по привесу молодняка КРС план производства перевыполнен. Хозяйство является высокоэффективным на основе высоких технологий, о чем свидетельствуют показатели продуктивности животных

Одним из основных направлений активизации деятельности сельскохозяйственных предприятий, является её организация на основе использования хозрасчетных отношений. Хозяйственный расчет – важнейший фактор увеличения и удешевления производства продукции, улучшения её качества, рационального использования земельных, трудовых и материально – денежных ресурсов, повышение эффективности и работы сельскохозяйственных предприятий.

Хозяйственный расчет охватывает широкий круг проблем по совершенствованию экономических взаимоотношений, возникающих в процессе воспроизводства между сельскохозяйственными предприятиями, государством, финансовой системой, внутрихозяйственными подразделениями и другими предприятиями и организациями АПК. Прежде всего – это создание благоприятных условий для хозрасчетной деятельности предприятий: предоставление им реальной самостоятельности; установление размеров платежей в бюджет и цен на сельскохозяйственную продукцию и промышленную (работы, услуги), позволяющих осуществлять расширенное воспроизводство и социальное развитие; приоритетное обеспечение необходимыми материально техническими ресурсами.

Составной частью хозяйственного расчета является внутрихозяйственный расчет, который обеспечивает высокую личную заинтересованность работников в результатах труда, способствует повышению производительности с наименьшими затратами труда и средств на единицу продукции.

Усиливая значимость хозяйственного расчета для сельскохозяйственных предприятий, возникает существенная необходимость изучения всех сторон хозяйственной деятельности предприятий и их подразделений.

Важными условиями эффективного функционирования сельского хозяйства в переходный период, как было сказано ранее, является

становление и развитие рыночных отношений. Переход к экономическим методам хозяйствования требует изменения земельных отношений и создания новых форм собственности формирование действенного организационноэкономического механизма, соответствующего производственному потенциалу предприятия, учитывающего разнообразие условий производства. Таким механизмом в сельскохозяйственных предприятиях являются совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

Во многих реформированных предприятиях практически без серьезных изменений сохранился механизм внутрихозяйственных экономических отношений. Одни как прежде функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше. Вместе с тем во многих предприятиях как реформированных, так и не реформированных внедрены элементы внутрихозяйственного расчета. В большинстве хозяйств не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Такое же положение складывалось и в изучаемом хозяйстве.

Обзор литературы показывает, что на сельскохозяйственных предприятиях страны долгое время функционировали различные формы хозяйствования.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутривозрастных отношений. Распространенными формами хозяйствования являются подряд, арендные отношения, создание внутривозрастных самостоятельных подразделений.

Самой эффективной формой в современном этапе является создание на базе подразделений внутрихозяйственных коллективов (в которых могут осваиваться различные формы коллективного,

семейного, индивидуального предпринимательства), осуществляющих совместную деятельность на предприятии.

Введение такой системы внутрихозяйственных отношений имеет целью наделение членов кооперативов реальными правами на владение долей в коллективном имуществе и земле, распоряжение результатами труда (в рамках заключенных договоров), дает возможность перейти преимущественно на экономические методы управления, усилить материальную заинтересованность и ответственность за результаты деятельности.

Преобразование форм хозяйствования обязательно означает изменение организационно-правового статуса предприятия. Оно может предусматривать внутренние изменения, модификацию сложившихся производственно-экономических связей и отношений подразделений, функциональных служб, руководства предприятия. Преимущества совершенствования форм хозяйствования состоят в том, что внутренние изменения осуществляются без нарушения целостности хозяйственной системы, при сохранении крупного производства.

В хозяйстве созданы и в настоящее время функционирует две комплексные бригады, включающие подразделения животноводства, растениеводства, инженерную службу, бригаду строительства.

Учетно-экономическая работа в хозяйстве ведется бухгалтерией и главным экономистом.

Основные подразделения функционируют на основе бригадного подряда. Управление осуществляется административными методами. Подразделения не имеют самостоятельности.

В хозяйстве РТ практически без изменений сохранился механизм внутрихозяйственных экономических отношений, правовой статус первичных трудовых коллективов. Они, как прежде, функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше. В хозяйстве не внедрены методы элементы

внутрихозяйственного расчета, не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности, и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Не отработан механизм прав и обязанностей, материальной и моральной ответственности за конечные результаты труда членов - совладельцев паев земли и имущества внутрихозяйственных коллективов.

3 ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

3.1 Организационно-экономический механизм внутрихозяйственного расчета в условиях рыночной экономики

Механизм внедрения внутрихозяйственного расчета предложил академик РАСХН Пошкус Б.И. [30,С.12]. Проведенные нами исследования деятельности сельхозпредприятий на принципах внутрихозяйственного расчета и обобщение мнений авторов публикаций по исследуемой проблеме, позволили уточнить и предложить следующую схему последовательности выполнения этой работы (рисунок 3).

Данная схема будет наиболее применимой и полной при добавлении следующих важных этапов: подготовительного, создания системы внутрихозяйственного планирования.

В настоящее время многие руководители хозяйств области приходят к выводу о необходимости возрождения внутрихозяйственного расчета, но в новой, приспособленной к современным условиям форме. Несомненно, налаживанию коммерческих внутрихозяйственных отношений должна предшествовать кропотливая подготовительная работа.

На этапе проведения подготовительной работы на предприятиях следует провести следующие мероприятия:

уточнить структуру производства согласно спросу и конъюнктуре цен на рынке, а также с учетом имеющегося производственного потенциала ;

отрегулировать отношения общественного хозяйства с ЛПХ, провести учет затрат на услуги, оказываемые этому сектору производства (либо ввести систему учета);

восстановить в существующих подразделениях весовое хозяйство и первичный учет, улучшить его качество;

провести инвентаризацию и переоценку основных фондов до уровня реальных рыночных цен;

провести анализ работы структурных подразделений предприятия.

Основываясь на одной из особенностей сельскохозяйственного производства (возможности получать лучшие результаты труда только посредством коллективного участия в процессе), необходимо уделять значительное внимание вопросам формирования структурных подразделений.

Как показали исследования, определенное значение на формирование структурных подразделений имеет исторически сложившийся порядок, так как во многих хозяйствах подразделения сформированы со времени основания организации и, по истечении времени не всегда целесообразно их расформировывать и создавать новые, если в действующих царит нормальный морально-психологический климат и обеспечивается необходимый выпуск продукции.

Следует отметить, что одним из основных критериев формирования внутрихозяйственных подразделений является возможность достижения максимального экономического эффекта в определенных условиях.

Дробление «по горизонтали» соответствует цеховой структуре управления. В каждом цехе с учетом территориального размещения создаются подразделения. Деятельность подразделений сосредотачивается на части технологической цепочки по производству товарной продукции. Результаты работы каждого подразделения зависят от работы других подразделений.

Дробление «по вертикали» соответствует отделенческой структуре управления. На предприятии создаются комплексные подразделения, деятельность которых охватывает весь технологический цикл (или большую его часть) по производству товарной продукции, что обеспечивает достаточно высокую нацеленность на конечные результаты. Однако подразделения при этом имеют значительные размеры, сложны в управлении и характеризуются сложными распределительными отношениями.

Этап создания системы внутрихозяйственного планирования подразумевает рассмотрение следующих вопросов:

Составление схемы разработки планов в подразделении, которая должна быть следующей:

на основании плана предприятия ежемесячно определяют объемы производства;

под планируемые объемы производства определяется потребное количество материальных ценностей;

на основе бухгалтерских данных об учетной стоимости материальных ценностей рассчитываются планируемые денежные затраты на производство;

по планируемым денежным затратам и объемам производства продукции, работ, услуг определяют себестоимость единицы каждого вида продукции;

на основании себестоимости единицы продукции, работ, услуг с учетом процента рентабельности может быть определена отпускная цена за единицу продукции, услуг, которая требует последующего согласования правления предприятия.

Как показывает опыт работы сельскохозяйственных предприятий на хозрасчете в зависимости от финансового состояния и принятой модели внутрихозяйственного расчета для подразделений могут устанавливаться следующие плановые показатели:

объем производства продукции (оказываемых услуг, выполненных работ, объем работ незавершенного производства) в натуральном (по ассортименту и качеству) и стоимостном выражении;

объем продажи сельскохозяйственной продукции в натуральном (по ассортименту, качеству и по срокам) и стоимостном выражении (для тех подразделений, которым хозяйство поручило выполнять эту функцию);

3) лимиты прямых и общебригадных (цеховых) производственных затрат по статьям - всего, в том числе на единицу продукции;

4) расценки (нормативы) оплаты труда за продукцию в соответствии с действующим в хозяйстве Положением об оплате труда;

5) внутрихозяйственные расчетные цены на продукцию (работы, услуги), которую производят подразделения с учетом ее качества, а также цены приобретения всех видов производственных ресурсов;

6) сумму расчетного валового дохода или норматив от него в тех хозяйствах, где такой показатель применяют для планирования и оценки результатов работы подразделений.

Как показывает практика, организации достигающие лучших финансовых показателей рано или поздно приходят к более детальной системе планирования, которая позволяет находить внутриорганизационные резервы дальнейшего улучшения деятельности, что в настоящее время является одним из доступных способов экономии затрат и повышения эффективности деятельности

Основное правило планирования для любого сельскохозяйственного предприятия подразумевает объективность, реальность, сопоставимость и согласованность планируемых показателей всего предприятия с производственными заданиями хозяйственных подразделений. Завышение или занижение доводимых показателей приве-

дет к получению необъективного хозрасчетного дохода, а, следовательно, снижению эффективности планирования.

Этап создания текущего экономического механизма позволяет сформировать систему производственно-экономических связей в сельскохозяйственной организации.

Целостный внутрихозяйственный расчет предполагает реструктуризацию всего кадрового состава предприятия, а также автономизацию служб и производственных участков. Их координация должна осуществляться на рыночных принципах, то есть происходит как бы имитация рынка внутри хозяйства. Это возможно, на наш взгляд, лишь при условии применения трансфертных (искусственных) внутрихозяйственных цен.

Проведенные исследования позволяют рекомендовать следующие схемы построения системы взаимодействия внутрихозяйственных подразделений (СВВП).

В практике сельскохозяйственного производства взаимоотношения администрации предприятия и структурных подразделений могут строиться без применения внутрихозяйственных цен. До структурных подразделений доводятся лимиты прямых затрат, за соблюдение которых подразделение несет ответственность. Материальное стимулирование работников производится на основании использования сдельно-премиальной и аккордно-премиальной систем оплаты труда. Данный вариант СВВП обеспечивает эффективность только при жесткой системе планирования, учета и контроля затрат, которая позволяет своевременно принимать управленческие решения и корректировать плановые показатели.

Минусом данного варианта СВВП является невозможность создания коммерческих взаимоотношений между подразделениями и имитации рынка внутри организации, что в настоящее время не обеспечивает должных стимулов для дальнейшей деятельности. Такой

вариант приемлем для стабильно эффективно работающих организаций с высокой степенью централизации руководства и небольшим количеством работающих.

Второй и третий варианты СВВП предполагают использование внутрихозяйственных расчетных цен. Выбор между ними будет основан на степени освоения внутрихозяйственного расчета структурными подразделениями.

Установление системы внутрихозяйственных цен позволяет организовать раздельный учет и взаиморасчеты между подразделениями, а также между подразделениями и администрацией предприятия

Основные рекомендуемые принципы использования внутрихозяйственных расчетных цен:

1. Подразделения должны покупать продукцию в рамках своего хозяйства, либо внести предложения по использованию новых более дешевых каналов снабжения на рассмотрение руководством организации для сохранения целостности структуры сельхозпроизводителя;

2. Если подразделения не соблюдают добросовестно основные обязательства по поставкам продукции, то сотрудничающие подразделения имеют право предъявлять им претензии, формы и размеры которых оговорены в Положении о внутрихозяйственном расчете;

3. При достижении максимально возможной степени экономической самостоятельности подразделения должны иметь право продавать свою продукцию на стороне для получения максимальной прибыли;

4. Для решения конфликтов по поводу внутрихозяйственных цен должен быть создан беспристрастный совет.

Степень вовлечения в систему использования расчетных цен определяется политикой руководства по отношению к развитию

внутрихозяйственного расчета, особенностями функционирования организации, а также финансовым состоянием.

Внутрихозяйственные расчетные цены должны объективно отражать необходимый уровень затрат на производство продукции, исключая бесхозяйственность, неэкономичное использование имеющихся ресурсов, обеспечивать предприятию в целом необходимые накопления для расширенного воспроизводства. По нерентабельным видам продукции расчетные цены должны способствовать выявлению резервов, и, как правило, обеспечивать безубыточное производство данного вида продукции и услуг.

Проведенные исследования позволяют утверждать, что в настоящее время необходимо адаптировать приведенные варианты для каждого конкретного хозяйства, то есть наиболее полно учитывать все его особенности. Следует отметить, что наибольшее распространение находит первый вариант определения расчетных цен.

Этап введения системы договорных отношений определяет возможности совершенствования экономических отношений в зависимости от степени самостоятельности подразделений, участвующих в производстве продукции.

Договора в хозяйстве должны быть составлены в строгом соответствии с законом, то есть при поддержке юридической службы предприятия, и рассматривать основные положения экономических взаимоотношений.

Перечень участников договорных отношений устанавливается в зависимости от количества участников процесса производства и реализации продукции.

Этап определения порядка финансирования в течение года является основой формирования доходов работников структурных подразделений.

Следует отметить, что основными моментами данного этапа являются:

- определение порядка и размера аванса на оплату труда;
- порядок получения кредита на сезонные расходы.

До подведения итогов работы за год работники подразделений получают аванс.

Выплата авансов до расчетов за продукцию за авансируемый период должна осуществляться в пределах фонда заработной платы, определяемого по технологическим картам на запланированную производственную программу по подразделениям основного производства. Во вспомогательных и перерабатывающих подразделениях целесообразно авансирование по сделанным расценкам за объем произведенных работ, услуг.

Авансирование может осуществляться по-времененно (в небольших коллективах), сделанно (за выполненный объем работ или полученную продукцию). В случае если авансовые выплаты превысят фонд оплаты по конечным результатам труда (не по вине коллектива), долг переходит на следующий год и погашается за счет фонда оплаты за продукцию или резервного фонда подразделения. Процесс формирования и распределения заработанных средств можно представить схематично:

Этап подведения итогов за год по подразделениям и по организации в целом является заключительным и определяющим результаты деятельности.

В условиях функционирования внутрихозяйственного расчета основным источником доходов для работника является хозяйственный доход подразделения, либо отдельного исполнителя. Как было сказано выше, в настоящее время одним из определяющих факторов выбора механизма хозяйствования является финансовое состояние предприятия.

Схема формирования ХД будет зависеть от текущего механизма внутрихозяйственных отношений, а в случае применения расчетных цен и от варианта их формирования. Методы, условия и размеры оценки трудового вклада должны определяться самим коллективом работников и зафиксированы в соответствующем договоре. Проведенные исследования позволяют выделить следующие варианты формирования хозрасчетного дохода подразделения.

1 ВАРИАНТ

Хозрасчетный доход = стоимость произведенной продукции, услуг по нормативной себестоимости за минусом фактических расходов подразделения.

Таким образом, хозрасчетный доход по своему содержанию будет представлять фонд оплаты труда и сумму экономии по всем статьям затрат, включенным в расчетную цену, либо относимую на произведенную подразделением продукцию.

В этом случае исключается необходимость в каком-либо другом дополнительном премировании: за количество сверхплановой продукции, за экономию прямых затрат и другие показатели. При такой системе проявляется интерес не к зарплате, а к полученному хозрасчетному доходу.

При этом, вся сумма прибыли поступает в распоряжение предприятия, которое из этих средств производит платежи государству, создает необходимые резервы и финансирует расходы на производственное и социальное развитие предприятия, его подразделений.

Вообще, формирование и распределение доходов на уровне подразделений устанавливается в зависимости от принятой модели хозяйствования и корректируется с учетом фактического финансово-экономического состояния предприятия.

ВАРИАНТ

Доход подразделения = стоимость произведенной продукции, услуг по ценам, включающим себестоимость и нормативную прибыль - фактически расходы подразделения - отчисления во внешние платежи (налоги, проценты) и в фонд хозяйственного назначения (затраты на содержание административно управленческого персонала, фонды производственного и социального развития и др.). Подразделение самостоятельно распоряжается средствами, идущими на оплату труда, а также частью прибыли, которую по своему усмотрению они могут направлять в фонд развития производства, образование необходимых резервов.

ВАРИАНТ

Коллективы подразделений реализуют продукцию по ценам реализации. В этом случае коллективы сами осуществляют все обязательные платежи, на содержание управленческого аппарата, отчисляют средства на производственное и социальное развитие; фонд материального поощрения и др. В основе экономических взаимоотношений подразделений с администрацией и между собой лежит принцип «купли-продажи» продукции, (работ, услуг).

Администрация не вмешивается напрямую в хозяйственную жизнь хозяйственного подразделения. Она доводит до хозяйственных подразделений лишь контрольные цифры по производству и реализации продукции, работ, услуг и несет ответственность за обеспечение их необходимыми материально-техническими ресурсами и услугами, за строгое соблюдение установленного договором порядка распределения полученной ими продукции и хозяйственного дохода. Хозяйственное подразделение на период, определенный в договоре, является многоправным пользователем средств производства, самостоятельно

осуществляет технологический процесс производства, несет материальную ответственность за рациональное использование

закрепленных за ним земли, скота, техники, помещений и других средств производства.

Там, где продукцию и услуги можно учесть и оценить сразу после их выполнения, доход можно определять ежемесячно.

3.2 Обоснование рациональных размеров внутрихозяйственных подразделений

Одной из наиболее важных проблем при совершенствовании внутрихозяйственного расчета является обоснование формирования рациональных размеров и профессионального состава трудовых коллективов. Наибольший успех достигается, как известно, когда они создаются на добровольной основе, по взаимному желанию и включают работников примерно одинаковой квалификации. Исследования и практика показывают, что предпочтительными считаются небольшие трудовые коллективы. Это позволяет организовать эффективно управление, контроль и определить вклад каждого работника в общие результаты. Но в то же время эти трудовые коллективы должны иметь возможность в основном своими силами выполнять все работы по производству определенных видов продукции. Но лишь в наиболее перегруженные периоды могут привлекаться работники из других подразделений на строго хозрасчетных началах. За первичными трудовыми коллективами закрепляется на долговременной основе – земля, имущество, рабочий и продуктивный скот, другие орудия труда, за сохранность и эффективность использования которых они несут материальную ответственность.

Исследования показывают, что при формировании коллективов важное значение имеет обоснование их размера, численности и профессионально – квалификационного состава работников.

По этому поводу в экономической литературе встречаются различные точки зрения. Одни авторы считают оптимальным в растениеводстве 5-8 человек [13].

Рассмотрим несколько подходов обоснования размера первичного производственного подразделения в растениеводстве.

В сельскохозяйственных предприятиях сложились определенные формы организации первичных производственных подразделений: в растениеводстве – цех, отделение, производственный участок, бригады (различных видов), отряды, звенья, семейные коллективы. В каждом хозяйстве состав и размеры подразделений определяются индивидуально. Однако в условиях интенсификации, совершенствования структуры управления, организации работы на условиях полного хозяйственного расчета постоянно возникает необходимость уточнения размеров сложившихся первичных производственных подразделений или обоснования вновь организуемых. В этом случае возможны две ситуации:

Ситуация 1. Задааны севооборот (состав культур, площади полей), марочный состав техники. Известна технология возделывания культур. Нужно определить численность трудового коллектива и необходимое количество техники (тракторов, комбайнов, сельскохозяйственных машин), других средств производства. Такая ситуация возникает при создании или уточнении размера тракторно-полеводческих бригад на севообороте, звеньев по возделыванию севооборотных полей, отрядов по производству и заготовке кормов и т. д. Для определения искомым показателем необходимо:

Разработать технологические карты возделывания и уборки сельскохозяйственных культур и работ незавершенного производства с указанием примерных сроков их выполнения; построить план-график (сводный по всем культурам) потребности в технике (тракторы по

маркам и т.д.) и рабочей силе (трактористы-машинисты и вспомогательные работники);

при необходимости выровнять график, сгладив пиковые периоды и заполнив периоды спада, должно быть обеспечено выполнение 70-80% всего объема работ силами коллектива;

определить окончательные параметры (по плану-графику) подразделения, численность работников, количество необходимой техники, объем валового производства продукции;

провести организационно - экономическую оценку рассчитанного варианта, на основе которой принять окончательно решение.

Ситуация 2. Задана численность основных работников (например, трактористов-машинистов) первичного производственного коллектива, изъявивших желание в условиях коллективного подряда возделывать определенную культуру (или набор культур). Известны марочный состав средств производства и технология возделывания культуры. Нужно определить какую площадь пашни (или других угодий, культурных сооружений и т.д.) и какие средства производства необходимо выделить коллективу. Такие ситуации возникают при формировании коллективов интенсивного труда, специализированных звеньях на возделывание определенных культур, семейных коллективов в растениеводстве, кормозаготовительных отрядах и т.д.

Порядок обоснования параметров будет следующим:

Разработать технологические карты возделывания, уборки сельско-хозяйственных культур и работ незавершенного производства; технологические карты разрабатываются в этом случае на условную площадь (например, 100 га), так как площадь возделывания пока не известна; указывают примерные сроки выполнения работ;

построить план-график потребности в рабочей силе (основной и вспомогательной) и техники (тракторах, комбайнах по маркам), на основании которого выявить период наиболее напряженных работ для основных работников; при необходимости сгладить напряженный период;

рассчитать площадь пашни (П) (посевную площадь культуры), которую можно выделить данному коллективу основных работников, по формуле:

$$П = R_k / R_n \cdot 100, \text{ где}$$

R_k – заданная численность основных работников коллектива;

R_n – потребность в основных работниках в напряженный период на 100 га посева.

На рассчитанную площадь пашни определяют потребность во вспомогательных работниках и средствах производства, используя план-график потребности в рабочей силе и технике на 100 га посева. За коллективом закрепляют такое количество средств, которое может быть эффективно использовано в течение всего периода производства; проводится организационно – экономическая оценка принятого варианта размера первичного производственного подразделения. Специалист справится с обоснованием размеров первичных производственных подразделений в растениеводстве, если владеет методиками разработки технологических карт, построения плана-графика потребности в рабочей силе и технике и приемами их выравнивания, проведение организационно экономической оценки эффективности различных форм организации производства.

На практике возможны и другие подходы к обоснованию оптимальных размеров первичных производственных подразделений в растениеводстве.

3.3 Обоснование показателей работы внутрихозяйственных подразделений

Внутрихозяйственные подразделения осуществляют свою работу по годовым, квартальным и месячным плановым заданиям; при составлении хозрасчетных заданий проводится организационная подготовка: подведение итогов за прошедший год, установление технически – основанных норм выработки, норм закрепления скота, уточнение тарификации работ, тарифных ставок.

Задание состоит из 4 разделов:

1. материально – технические, трудовые ресурсы;
2. производственная программа;
3. лимит затрат труда и материально – денежных средств;
4. анализ выполнения плана и материального поощрения по результатам года.

Эффективность производства продукции в хозрасчетных подразделениях растениеводства означает его результативность. Для оценки достигнутого уровня экономической эффективности применяется система показателей. Во многих подразделениях основным показателем, прежде всего, является валовая продукция, характеризующая объем производства различных видов продукции в денежном выражении. Чтобы определить плановую валовую продукцию требуется плановая урожайность и планируемый валовой сбор.

Плановая урожайность определяется как сумма фактической урожайности и факторов прибавки урожайности (внесение минеральных удобрений, применение химических средств защиты растений, химическая прополка сорняков и др.). Планируемый валовой сбор определяется как произведение планируемой площади посева на планируемую урожайность

Расчет плановой урожайности яровой пшеницы рассмотрим в табл. 13.

Таблица 13 - Расчет урожайности на плановый период ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ

Фактическая урожайность в среднем за 5 лет, ц с 1 га	Факторы прибавки урожайности			Плановая урожайность, ц с 1 га
	От внесения минеральных удобрений	От применения химических средств защиты растений	От сортотновления	
40,9	2,83	1,50	2,50	47,7

Из таблицы 13. видно, что плановая урожайность составила 47,7 ц с 1 га, и если мы возьмем плановую площадь посева на планируемый период, которая составляет 700 га, то получим плановый валовой сбор яровой пшеницы, который будет составлять 33390 ц.

При таком объеме валовой продукции яровой пшеницы, стоимость её составит в сопоставимых ценах 1994 г. (10,9 рублей за 1ц) 363951 рубль.

На основании выше приведенных данных можно сказать, что ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ имеет большие резервы увеличения производства яровой пшеницы за счет сокращения потерь урожайности при внесении минеральных удобрений, применения химических средств защиты растений и за счет химической прополки сорняков. Хочется сказать, что все эти выше предложенные мероприятия будут эффективны и принесут желаемый результат тогда, когда будут выполняться своевременно и качественно.

После определения плана посева культур и валового объема производства продукции по каждому производственному подразделению приступают к разработке технологических карт. Технологические карты разрабатываются по каждой культуре и каждому участку их посева (посадке) с учетом особенностей каждого из них.

Технологические карты по сельскохозяйственным культурам являются важнейшими планово-нормативными документами, на основе которых рассчитываются многие виды нормативов — лимиты затрат труда и фонда заработной платы по культурам и бригадам, материально-денежные затраты на производство продукции растениеводства и т. д. На их основе разрабатываются годовые хозрасчетные задания бригадам и звеньям, определяется плановая себестоимость продукции растениеводства.

Технологические карты составляются по каждой культуре отдельно, а также и на работы под урожай будущего года, по закладке сенажа, силоса и т. д.

На основе технологической карты по возделыванию яровой пшеницы (приложение 1) определяем прямые затраты по этой культуре на перспективу в таблице 14. Правильно установленные нормативы затрат является одним из основных условий внедрения внутрихозяйственного расчета.

Таблица 14 - Прямые затраты по возделыванию яровой пшеницы на перспективу

Статьи затрат	Затраты на 1ц продукции, руб.	Затраты всего, т. руб.
Оплата труда	21,28	710,5
Семена	120,30	4016,8
Удобрения	96,44	3220
Горюче смазочные материалы	83,68	2794,1

Автотранспорт	6,37	212,7
Электроэнергия	7,87	262,8
Амортизация	62,35	2081,7
Текущий ремонт	91,78	3064,5
Прочие затраты	25,93	865,8
Всего прямых затрат	516,00	17229,2
Накладные расходы (О•ПР и ОХ•Р) 12%	59,00	1970,0
Производственная себестоимость	575,00	19199,2

На основании прямых затрат определяют производственную себестоимость 1ц продукции на плановый период.

Как видно из таблицы 19. производственная себестоимость на плановый период 1ц яровой пшеницы составила 575 рублей, а на планируемый валовой сбор продукции 19•19•9,2тысячи рублей.

На основании производственной себестоимости рассчитывают коммерческую себестоимость или плановую себестоимость 1ц реализованной продукции.

Коммерческая себестоимость 1ц = Производственная себестоимость 1ц + Затраты на реализацию•(2•0%)

Коммерческая себестоимость 1ц = 575• 1,2 = 690 руб

Определив коммерческую себестоимость 1ц, находят плановую прибыль 1ц. Важнейшим хозяйственным показателем является прибыль. Прибыль представляет собой разницу между выручкой от реализации и её полной себестоимостью.

Прибыль = Цена реализации – коммерческая себестоимость

Прибыль = 11•50 – 69•0= 460 рублей

После определения плановой прибыли рассчитывается уровень рентабельности на плановый период. В условиях хозрасчета

рентабельность становится еще более важным показателем, который означает прибыльность и характеризует эффективность производства.

Уровень рентабельности представляет собой отношение полученной прибыли к полной себестоимости.

Плановая прибыль 1ц

$$\text{Уровень рентабельности} = \frac{\text{Плановая прибыль 1ц}}{\text{Коммерческая себестоимость 1ц}} \cdot 100$$

Коммерческая себестоимость 1ц

$$\text{Уровень рентабельности} = 460 / 690 \cdot 100 = 66,7 \%$$

На основании выше приведенных данных можно сказать, что на перспективу производство яровой пшеницы в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ будет рентабельным, уровень рентабельности по расчетам должен будет составить 66,7 %.

Для расчета экономической эффективности необходимо сравнить производственные и экономические показатели с 2018 годом.

Таблица 15 - Экономическая эффективность по производству яровой пшеницы в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ

Показатели	Фактически (2019г)	Перспектива (2019-2022г.)
Площадь посева, га	700	700
Урожайность, ц/га	47,0	47,7
Валовой сбор, ц	32900	33390
Реализация зерна, ц	22372	23373
Товарность зерна, %	68,0	70,0
Себестоимость реализованной продукции -всего, тыс.руб.	15414,3	16127,4
Себестоимость 1 ц зерна, руб	689,0	690,0

Денежная выручка, тыс. руб.	22685,2	26879,0
Цена 1 ц зерна, руб	1014	1150
Прибыль (+), убыток (-), тыс. руб.	+7270,9	+10751,6
Прибыль на 1ц, руб	+325	+460,0
Уровень рентабельности, (убыточно-сти) %	+47,2	+66,7

Анализируя данные таблицы 20, сделаем вывод, что на перспективу планируется увеличить уровень товарности до 70,0 %, при плановой себестоимости продукции 690,0 руб. и повысить уровень рентабельности до 66,7 %.

Это позволит в свою очередь увеличить валовой сбор и тем самым уменьшить себестоимость зерна и при повышении цен реализации позволяет повышать рентабельность производства до 66,7%.

3.4. Формирование и совершенствование распределение доходов во внутрихозяйственных подразделениях

Расширение прав и самостоятельности внутрихозяйственных подразделений проявляется, в частности, в изменении порядка формирования и использования их доходов. Внутрихозяйственные подразделения за счет денежной выручки от реализации продукции (работ, услуг), средств, заработанных на стороне, а также других источников осуществляет формирование собственных финансовых ресурсов. Результатом хозяйственной деятельности подразделения является его предпринимательский доход, который образуется из выручки от реализации продукции за вычетом материальных затрат и отчислений предприятию на формирование централизованных фондов и расчетов с бюджетом. Эти отчисления включают затраты на содержание аппарата управления предприятия, его социально -

бытовой сферы, выплату процентов и возмещения кредитов, земельный налог, выплату дивидендов на имуществомные и земельные паи работников, страховые платежи и другие расходы.

Вопрос о целесообразности создания того или иного фонда должен решаться исходя из конкретных экономических условий хозяйства в зависимости от принятых сельскохозяйственных предприятием и внутрихозяйственными подразделениями. Формирование и распределение предпринимательского дохода в подразделении по направлениям, очередность их использования устанавливается по решению общего собрания коллектива подразделения в зависимости от достигнутых результатов работы.

Для определения размера отчислений в фонд общехозяйственного назначения устанавливают норматив отчислений от предпринимательского дохода. Для этого сначала рассчитывается хозрасчетный доход (предпринимательский доход) на предстоящий год по каждому подразделению и по хозяйству в целом, а также определяется сумма фонда общехозяйственного назначения предприятия. Затем рассчитывается коэффициент (норматив) отчисления в фонд общехозяйственного назначения по отношению к сумме предпринимательского дохода в целом по хозяйству. И наконец, определяют плановые суммы отчислений в фонд хозяйственного назначения по каждому подразделению.

В условиях создаваемых новых коллективов его работник выступает в роли работника и собственника. Его доход, на мой взгляд, должен формироваться за счет средств, начисленных в виде оплаты труда; за счет доли прибыли, поступающей в личное потребление в виде денежных выплат, трудовых и социальных льгот, дивидендов, выплачиваемых на имуществомной и земельной пай; личного подсобного хозяйства.

Система оплаты труда, в рыночных условиях, должна быть простой, доступной и понятной. Средства на оплату труда, по моему

мнению, должны определяться по остаточному принципу. Работнику целесообразно выдавать аванс в течение года за выполненный объем работ и оказания услуг. Причем, в условиях безудержной инфляции тарифные ставки, по которым начисляется аванс, должны регулярно пересматриваться в сторону их увеличения.

В тех отраслях сельскохозяйственного производства, где продукция поступает ежемесячно, основную оплату работникам целесообразно начислять по сделанным расценкам за ее единицу или по прогрессивно возрастающим расценкам в зависимости от достигнутого уровня продуктивности животных и урожайности сельскохозяйственных культур. При этом величина расценок должна корректироваться с учетом уровня инфляции.

В переходный период и в той ситуации, которая складывается в целом в сельском хозяйстве, существенно меняется роль и значение натуральной оплаты труда. Если раньше она выступала в роли дополнительной оплаты и была направлена в основном на развитие личного подсобного хозяйства, то в настоящее время она призвана выполнять и роль основной оплаты. Ее целесообразно начислять на каждый рубль причитающейся зарплаты или на отработанные работниками норма - смены, трудовые коэффициенты.

Важной составной частью дохода работника должна стать выплата на ту часть его собственности, которую он вложил в уставный фонд предприятия, т. е. выплаты дивидендов на имущественный и земельный вклад. Вместе с тем, выплата дивидендов направлена на повышение заинтересованности в рациональном использовании средств, в том числе и земли, как непосредственно закрепленных за коллективом, так и находящейся в использовании других подразделений, в повышении эффективности в целом по хозяйству.

Сумма средств, направляемых подразделениями в фонд дивидендов предприятия для их выплаты другим членам предприятия, определяется исходя из ставки дивиденда и излишка (по сравнению с паями) закрепляемых за ними средств производства и земли. Делением этой суммы на сумму всех излишек основных средств и земли в стоимостном выражении, определяется норматив ставки дивиденда в среднем по предприятию. По этой ставке должна начисляться сумма дивидендов работникам аппарата управления, бухгалтерии, пенсионерам, работникам социальной сферы и другим.

В любых условиях хозяйствования требования экономически законов приобретают новый подход к стимулированию трудового вклада. Практическим воплощением этого является распределение фонда развития предприятия, направленного на увеличение индивидуальной собственности его постоянных работников, через приростной имущественный пай. Наиболее приемлемым вариантом этого распределения является вариант на основании годового заработка работника, так как через заработную плату учитывается количество и качество вложенного труда.

Совершенствование экономических взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями, а также подразделений с хозяйством в целом не может осуществляться без организации учета расходов и доходов каждого подразделения и организации системы расчетов.

Для осуществления более тщательного учета за выполнение хозяйственных заданий была разработана и внедрена чековая система планирования и учета затрат на сельскохозяйственных предприятиях. Она обеспечивает оперативное планирование затрат, выявление и использование имеющихся ресурсов, предупреждение нерационального расходования материальных, трудовых,

финансовых ресурсов, определение результатов хозяйственной деятельности подразделений.

Чеки в этом случае должны выполнять три функции: учетную, контрольную и отчетную. В чеках отражаются статьи затрат, кому выдан чек, за что, объект затрат. Чековая система приучает первичные подразделения предварительно экономически оценивать целесообразность каждого вида затрат, повышает их осведомленность о всех видах расходов на любой отрезок времени (по декадам, месяцам и т. д.), помогает рациональнее использовать свои ресурсы, упорядочивает экономические взаимоотношения, предусматривает широкое участие членов первичных подразделений в разработке рабочих планов и проектов.

Чековая система включает в себя:

- а) нормы и нормативы;
- б) единые, внутрихозяйственные планово-учетные цены на товарно-материальные ценности, работы и услуги;
- в) плановые задания на месяц;
- г) лимиты затрат по подразделениям;
- д) оперативный контроль затрат;
- е) анализ по данным чековой книжки, выполнение плана по выходу продукции и затратам, выявление экономии (перерасхода) средств организации.

Примерная схема движения чеков показано на рис. 4.1.

Для того, чтобы внедрить нормативно-чековая система предприятия должны провести следующую работу:

планово-экономическая служба вносит изменения и дополнения в «Положении о внутрихозяйственном расчете», систематизирует нормы и нормативы на все виды работ и затрат;

2) бухгалтерская и плановая службы разрабатывают единые планово-учетные цены и проводят в соответствии с настоящим положением документооборот по плану, учету и контролю;

В экономической литературе известно несколько способов определения внутрихозяйственных расчетных цен:

1. на основе фактически сложившихся прямых затрат за предшествующие 3-5 лет;

2. на основе нормативов прямых затрат на единицу продукции;

на основе корректировки государственных закупочных цен. Внутрихозяйственные цены должны выполнять три функции:

- учетную, соизмерить различные виды продукции в общем объеме производства и реализации;

- распределительную, выявить внутрихозяйственную прибыль, как синтетический показатель эффективности производства;

- стимулирующую, обеспечить каждому нормально работающему подразделению возмещение издержек производства на обществено-необходимом уровне.

3) служба снабжения, совместно с инженерной службой обеспечивает склады счетчиками, весами, другими измерительными приборами;

4) планово-экономическая и бухгалтерская службы обеспечивают подразделения, склады, службы предприятия необходимыми нормами и нормативами, ценниками на валовую продукцию, используемые товарно-материальные ценности, работы и услуги, бланками учетной и отчетной документации, устанавливают порядок нормирования, лимитирования, порядок выдачи ценностей и оперативного контроля по использованию лимита затрат;

5) руководитель внутрихозяйственного подразделения вместе с главными специалистами разрабатывает хозрасчетные задания;

б) руководитель сельхозпредприятия, главные специалисты организуют обучение по выполнению функций при внедрении чековой системы.

Однако надо учесть, что важнейшим условием контроля и оценки работ являются единые внутрихозяйственные цены (таблица 16)

Таблица 16 - Возможные варианты формирования внутрихозяйственных цен

Внутрихозяйственные производственные подразделения	Наименование продукции, виды услуг, работ	Предлагаемые варианты определения договорных цен
1)Сельскохозяйственные подразделения по производству товарной продукции	Зерно, овощи, молоко, привес	<p>1 вариант :</p> <p>-цена фактической реализации + дотации (по тем видам, где установлены и фактически выплачены)</p> <p>-фактические затраты вспомогательных структур по приемке, доработке, хранению, реализации сельхозпродукции</p> <p>2 вариант :</p> <p>-пересдача скота в другие производственные коллективы - по фактическим затратам (себестоимости) + 30-40% рентабельности</p> <p>3-вариант:</p> <p>-пересдача продукции в другие производственные коллективы по</p>

		себестоимости + совместное участие в прибылях с учетом реализации.
2) Сельскохозяйственные подразделения по производству кормов	Корма	<p>1-вариант: - себестоимость кормов + 30%-40 % рентабельности.</p> <p>2-вариант: - себестоимость кормов + совместное участие в прибылях в отрасли животноводства.</p> <p>3-вариант: - корма с учетом качества, пересчитывается на кормовые единицы зерна (овес). Оценка овса производится по фактической реализации минус затраты вспомогательных структур по приемке, доработке, хранению и реализации.</p>
3) Нефтебаза, склад	ГСМ, запчасти, удобрения и др.	Цена приобретения + фактические затраты по доставке, хранению + 10%-15 % рентабельности
4) Ремонтные мастерские, автогараж, зерноток, агрохимкомплекс	Ремонтные работы, перевозка грузов, очистка зерна, внесение удобрений	Фактические и нормативные затраты на единицу услуг + 15%-20 % накопленный

Общие лимиты затраты по подразделению состоит из затрат по отдельным культурам и видам работ незавершенного производства. В растениеводстве лимиты затрат разрабатываются календарными пла-

нами проведения весеннего сева, ухода за посевами, уборки урожая и т.д.

Существует множество способов заинтересовать работника в конечном результате его деятельности, и все они основаны на теории мотивации.

В данное время на нашей стране в условиях кризиса всех сторон жизни наибольшее значение для стимулирования труда приобретает мотивы низших уровней, в частности – доход. Другими словами, наиболее эффективный способ влиять на качество и количества труда – манипуляция с размером его оплаты.

Доходы работника зависят от факторов и показателей трех уровней:

- непосредственно самого работника (качества и количества труда, инициативы, труда, дисциплины);
- хозяйства, где он работает (объем производства, прибыли, ФОТ);
- экономики региона, страны (национального дохода, ВВП, бюджета).

Ряд факторов влияет на зарплату и ее стимулирующую функцию. Важнейшей частью в структуре зарплаты является ее тарифная часть, которая не утратила своего значения. Необходимую в рыночной экономике гибкость тарифа могла бы обеспечить так называемая «промежуточная» ставка. Ее размер мог бы соответствовать ежеквартально индексированному бюджету прожиточного минимума.

Кроме того, кроме оплаты труда, основной на тарифной системе, большинство предприятий применяют и стимулирующую личные достижения сверхтарифную оплату. При этом также широко внедряются различные индивидуальные методы оценки.

Производя и реализуя сельскохозяйственную продукцию, трудовой коллектив получает валовой доход, которая подразделяется на постоянную и переменные части.

Постоянная часть определяется в соответствии с тарифной системой и отражает через размер заработной платы различия работников по уровню квалификации, степени сложности выполняемой работы, индивидуальной производительности труда. Совместные же усилия подразделения находят свое отражение в переменной части валового дохода, которая распределяется трудовому вкладу по специальным методикам.

В условиях внутрихозяйственного расчета стимулирующая функция зарплаты реализуется через передачу в самостоятельное распоряжение структурного подразделения переменной части его дохода (или прибыли). Общие положения об этом распределении должны быть зафиксированы в нормативной документации.

В большинстве случаев, распределение производится либо по решению собрания трудового коллектива подразделения, без каких либо расчетов или применяется так называемый коэффициент трудового участия, который отражает вклад каждого работника в конечный результат деятельности подразделения. Но в современных условиях данный подход представляется недостаточно эффективным. Поэтому для предприятия, стремящегося следовать последним достижениям в области оплаты труда, было бы неплохо также учитывать при распределении денежных средств такие показатели, как:

- образовательный уровень, что способствовало бы повышению уровня своей квалификации рабочими;
- участие в изобретательстве и рационализаторстве, и другие показатели, которые оказывали бы большее влияние на эффективность труда работников.

Оплата труда хозрасчетным подразделениям производится в соответствии с действующими «Положениями об оплате труда», тарифных ставок, нормами труда и расценками.

Материальные поощрения должны быть соответствующими объемам производства продукции, уровню затрат на производство, способ его распределения должен быть доступным для понимания каждым работником.

О систем материального поощрения все работники коллектива должны знать в начале года, при получении годового хозрасчетного задания.

Материальное поощрение хозрасчетных подразделений производится двумя методами:

1) за счет средств фонда заработной платы; фонда материального поощрения; за счет средств из единого источника материального стимулирования.

2) премирование работников животноводства и растениеводства производится за:

- перевыполнение плана, получения валовой продукции с учетом качества до 25 % сверхплановой продукции, а также в виде натуральной оплаты труда, по желанию работника.

- за экономию прямых затрат, на единицу продукции или снижению себестоимости по сравнению с планом в размере до 70 % полученной экономии.

Действенным стимулом поощрения работников является хозрасчетный доход. Его можно определить по следующей формуле:

$$\text{ХРД} = \text{СВП} - \text{МЗ} \quad \text{МЗ} = (\text{З} - \text{ОТ})$$

ХРД – хозрасчетный доход;

СВП – стоимость валовой продукции, тыс. руб.;

МЗ – материальные затраты, тыс. руб.;

З – затраты всего, тыс. руб.;

ОТ – оплата труда, тыс. руб;

Итак, мы рассчитали хозрасчетный доход в таблице 17. Далее рассчитаем сумму причитающуюся для материального стимулирования хозрасчетных подразделений.

Таблица 17 - Расчет хозрасчетного дохода в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ на перспективу

Произ- дук- ция	Пло- щадь, г а	Вало- вой сбор, ц	Це- на, руб.	Стои- мость валово- й про- дукции, тыс. руб.	Всего затрат , тыс. руб.	Оплата труда, тыс. руб.	Матери- альные затраты, тыс. руб.	Хозрас- четный доход , тыс. руб.
Яро- вая пшени- ца	700	33390	1150	38398	25039	2710,5	22328,5	16069,5

Я предлагаем следующую схему распределения хозрасчетного дохода, полученного от возделывания яровой пшеницы: 50 % - в центраальный фонд хозяйства и 50 % - внутрихозяйственным подразделениям.

На общехозяйственном уровне – распределяются следующим образом: 32,6 % - на уплату всех налогов и отчислений, 12,4 % - на расширение производства, 5 % - на выплату дивидендов и в фонд социального развития. На уровне внутрихозяйственных подразделений действует следующая схема распределения прибыли: 20 % - на расширение воспроизводства;

12 % - резервный фонд подразделений;

18 % - фонд потребления (для стимулирования труда работников)

Таблица 18 - Распределение хозяйственного дохода ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ на перспективу

Показатели	Хозрасчетный доход	Централизованный фонд хозяйства					Внутрихозяйственные подразделения		
		Расширение производства	уплату всех налогов	И	Отчислений	Дивидендов и фонд социаль-	Расширение производства	Резервный фонд подразделений	Фонд потребления
Процент отчисления	100%	12,4 %	32,6 %		5 %		20 %	12 %	18 %
Сумма получаемых средств, тыс. руб.	16069,5	1992,6	5238,6		803,5		3213,9	1928,3	2892,5

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Проведенные преобразования хозяйства, сопровождаемые изменением организационно-правовой формы хозяйствования и наделением правом собственности работников и отдельных граждан не приводит к автоматическому повышению эффективности. В нынешнем этапе реформирования для повышения эффективности производства необходимо изменить механизм хозяйствования внутри самого сельскохозяйственного предприятия. Для повышения эффективности производства сельскохозяйственной продукции в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ необходимы разработки и внедрения новых, более эффективных форм организации труда, совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

2. Местоположение, природно-климатические условия в ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ, размеры землепользования достаточны для ведения эффективного сельскохозяйственного производства.

3. Существующая организационно-производственная структура построена по отраслевому принципу. Специализация хозяйства свекловодческо-скотоводческая. Уровень специализации средний.

4. ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района в полной мере обеспечено материально-денежными, трудовыми и затратами, основными фондами, энергетическими мощностями, высокая механизация основных трудовых процессов, эффективность использования ресурсов очень высокое. Хозяйство имеет очень высокие показатели производственно-хозяйственной деятельности.

5. Основными резервами улучшения финансово-хозяйственной деятельности являются: повышение урожайности сельскохозяйственных культур; увеличение производство кормов и на этой основе рост производства продукции животноводства; снижение се-

бестоимости товарной продукции; уменьшение перерасхода производственных затрат по нетоварным продуктам; сокращение непроизводственных расходов, потерь от падежа, гибели скота.

6. ООО «Агрофирма «Игенче» Арского района РТ имеет устойчивое финансовое состояние, что означает, платежеспособность предприятия по своим обязательствам.

7. Основным источником стимулирования труда работников предприятия в условиях рынка становится хозрасчетных доход.

Основными направлениями совершенствования внутрихозяйственных экономических отношений являются:

Во-первых, формирование первичных трудовых коллективов и их ассоциаций оптимальных размеров, организация их деятельности на основе самостоятельности и самоуправления в решении основных вопросов их производственной, экономической и социальной жизни;

Во-вторых, для создания равных условий деятельности всем трудовым коллективам и упорядочивание их экономических взаимоотношений при оценке произведенной продукции вместо внутрихозяйственных расчетных цен целесообразно применять действующие цены реализации, а для подразделений оказывающих различные виды услуг (транспортные, ремонтные и т.д.) устанавливать цены на основе прогнозируемой себестоимости с учетом уровня доходности (рентабельности) производства;

В-третьих, разработка методики распределения прибыли с учетом выплаты дивидендов на земельные и имущественные паи;

В-четвертых, совершенствование организационной структуры хозяйств с формированием подразделений по законченному циклу производства, выделить такие участки, по которым можно было бы вести отдельный учет доходов и расходов;

В-пятых, изменение периодичности внутрихозяйственного планирования путем перехода к квартальным планам с разбивкой их по месяцам;

В-шестых, осуществление экономических взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями в форме купли-продажи;

В-седьмых, перестройка организации учетно-экономической службы хозяйства. На базе существующих служб и в пределах общей численности работников сформировать финансово-расчетный центр, где открывать лицевой счет каждому внутрихозяйственному подразделению;

В-восьмых, совершенствование организации учета в соответствии с требованиями рыночной экономики, обеспечение ежемесячного определения баланса доходов и расходов каждого внутрихозяйственного подразделения, совершенствование форм организации оперативного контроля доходов, расходов и взаиморасчетов с использованием внутривозрастных денег и чековой формы;

В-девятых, разработка пакета основных организационно-правовых документов функционирования внутрихозяйственных подразделений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Авхадиев Ф.Н. Формирование системы функционирования сельскохозяйственных организаций/ Ф.Н.Авхадиев, И.Н.Мухаметгалиев. -М; Колос, 2011.-278с.

Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев и др.; под ред. д.э.н., проф. А. П. Агаркова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. - 400 с.

Андрейчук В. Реформирование отношений собственности в сельскохозяйственных организациях// АПК: экономика, управление - 2015. - № 2. - №3. – С. 25.

Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / И. А. Дубровин. - 2-е изд. - М.: Дашков и К, 2017. - 432 с.

Бородин К.Г. Методика оценки конкурентоспособности сельскохозяйственных компаний / Рос.акад. с.-х. наук, ГНУ " Всерос. ин-т аграр. проблем и информатик им. А.А. Никонова" Москва, 2018 – 251 с. Дубровин, И. А.

[Бухалков М. И.](#) Организация и нормирование труда: Учебник для вузов/ Бухалков М. И., 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 380 с.

Векленко В.Н., Булгаков М.М. Рентабельность производства в сельскохозяйственных организациях и пути ее повышения/ В.Н. Векленко, М.М. Булгаков// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2015. - № 11. – С. 30.

Ворожейкина Т.М. Обоснование организации внутрихозяйственных отношений на крупных сельскохозяйственных предприятиях. – М.: Изд-во МСХА, 2015. – 45 с.

Внутрихозяйственные экономические отношения в
сельскохозяйственных предприятиях//АПК: Экономика и
управление, 2015 - № 7 – с. 3.

Горлов В.В. Методологические аспекты формирования
организационно-экономического механизма в
сельскохозяйственных/ Горлов В.В.// Экономика
сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. -
№ 10. – С. 76.

Государственные программы развития сельского хозяйства и
регулирование рынков сельскохозяйственной продукции сырья и
продовольствия на 2017 – 2020 годы// Экономика сельскохозяйствен-
ных и перерабатывающих предприятий. – 2014. - № 9. – С. 83 -89, 101 –
106.

Горбунов Г.А. Экономическое состояние и конкурентоспособно-
сть сельского хозяйства Российской Федерации// Экономика
сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2016. -
№3

Грошев И. Особенности Влияния организационной культуры на
эффективность деятельности персоналов фирмы/ И. Грошев// Пробле-
мы теории и практики управления. – 2011. - №7. – С. 114.

[Грядов С. И.](#) Организация сельскохозяйственного производства:
Учебное пособие / С.И. Грядов и др.; Под ред. М.П. Тушканова, Ф.К.
Шакирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 292 с.

Елисеева И., Соколов Я. Финансовые результаты и их
достоверность/ И. Елисеева, Я. Соколов // Вопросы и их
достоверность // Вопросы экономики – 2016. - № 10. – С. 90.

Жуков А. Организационные основы построения системы
оплаты труда на предприятии/ Е. Савченко// Нормирование и оплаты
труда в сельском хозяйстве. – 2015. - № 9. – С. 5.

Краснова Л.И. Внутрихозяйственный расчет, как метод управления/ Л.И.Краснова//Экономика в сельскохозяйственных предприятиях, 2011г. - №7г. - 56с.

Кондратова Н.Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации/ Н.Г. Кондратова// Экономический анализ. – 2016г. - №1 – С.32г.

Лобаскова Н. Мотивация труда работников промышленных предприятий: рациональные пути/ Н. Лобаскова// Проблемы теории и практики управления. – 2018г. - № 5. – С. 10г5.

Минуллина Н.В. Региональные особенности развитие трудовых ресурсов на селе/ Н.В. Минуллина // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2017г. - №6. – С.61г.

Мухаметгалиев И.Н. Организация внутрихозяйственных экономических отношений в сельскохозяйственных организациях на основе бюджетирования/ И.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н. Мухаметгалиев. – Казань: Изд-во «Печатный двор», 2006г. – 205 с.

Мухаметгалиев Ф.Н. Справочник специалиста агропромышленного комплекса / Ф.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н.Авхадиев, И.Г.Гайнутдинов и др. – Казань: Казан.ун-т, 2011г. – 694 с.

Мухаметгалиев Ф.Н. Рекомендации по оплате труда в сельском хозяйстве/ Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М.Якушкин, Т.Е.Романова и др. –Казань: Казан. ун-т, 2012. – 487 с с.

Мухаметгалиев Ф.Н. Формирование и функционирование экономического механизма хозяйствования в организациях аграрной сферы / Ф.Н.Мухаметгалиев. – М.: Колос, 2005 г. – 344 с.

Нечаев В.Н. Экономика предприятий АПК: учеб.пособие/ В.Н. Нечаев, П.Ф. Парамонов, И.Е. Халявка. – СПб: Издательство Лань, 2017. – 464 с.

Пестрякова Т. Экономические отношения в предприятиях с коллективно - долевым формой собственности/ Т. Пестрякова // АПК: экономика, управление. - 2011. - №10 - С.22-26.

Половинкин Л.Д. Формирование новых внутрхозяйственных отношений в агросфере/ Л.Д. Половинкин, И.Б. Загайтов // Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2015. - №3. С.27-30.

Пошкус Б.И. Трансфертное ценообразование: эволюция, концепции современное представление/ Б.И. Пошкус // Вестник СПбГУ, серия 5, 2011. - №29 – С.61-70.

Пошкус Б.И. Совершенствование экономических отношений в сельских хозяйственных предприятиях/ Б.И. Пошкус // Предприятия АПК: на пути к рынку, 2018. - №3 – С.10-14.

Савченко Е. Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве/ Е. Савченко // АПК: экономика, управление. – 2018. - № 1. – С. 11.

Светлакова Н.А. Хозяйственный расчет в сельском хозяйстве/ Н.А.Светлакова// Экономика сельского хозяйства России. – 2017. - № 11. – С. 38.

Сельское хозяйство РФ в 2018 году// Экономика сельского хозяйства России. – 2019. - № 1. – С. 88.

Селямина Е.Н. Оплата труда: действующее законодательство/ Е.Н. Селямина// Аудиторские ведомости. – 2016. - № 11. – С. 38.

[Трещевский Ю. И.](#) Экономика и организация производства: Учеб. / Ю.И.Трещевский, Ю.В.Вертакова и др.; Под ред. Ю.И.Трещевского и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 381с.

[Тушканов М. П.](#) Организация производства и предпринимательство в АПК/ Тушканов М.П., Черевко Л.Д., Винничек Л.Б., Гурьянова Н.М., Максимов А.А. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 278 с

Ушачев И.Г. Производительность и мотивация труда в сельском хозяйстве/ И.Г. Ушачев// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2015. -№ 2. – С. 7.

Avkhadiev F.N. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Клычова, G. Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiev, F., Klychova, A. / [E3S Web of Conferences](#) Volume 91, Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economic - 2019

Mukhametgaliev F.N./Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia , L.F.Mukhametgaliev Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev / Studies on Russian Economic Development , Vol. 30, No. 2 - 2019, pp. 162–165.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение В

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и

проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещенности рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях);

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерным и для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт

с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проверить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в группированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объеме не менее 30 мин. для приема пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объеме не менее 30 мин. для приема пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о произошедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запах газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о произошедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Приложение Г

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перемены общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Приложение Д

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Игенче» Арского района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развития предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.