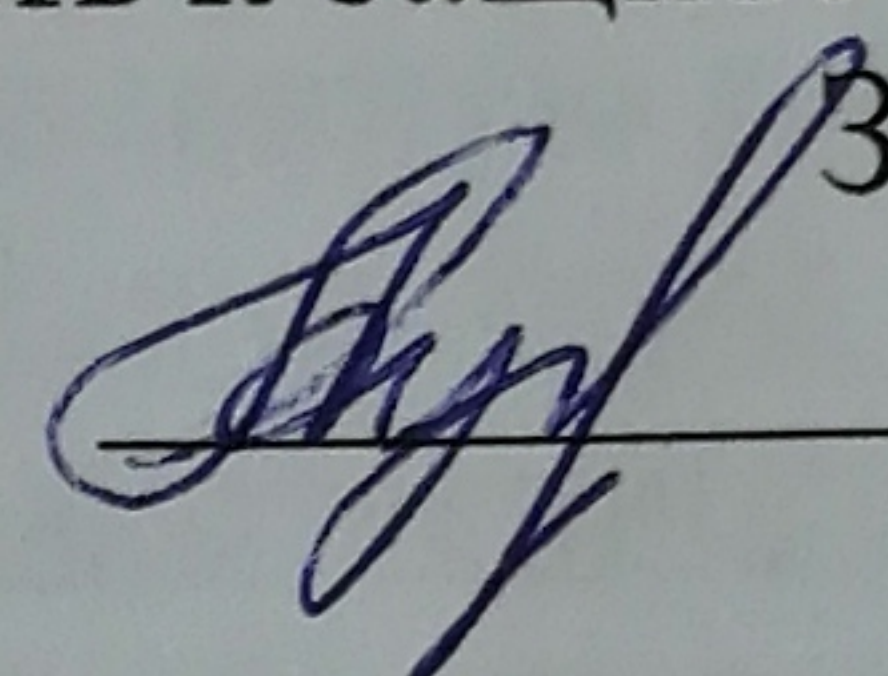


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

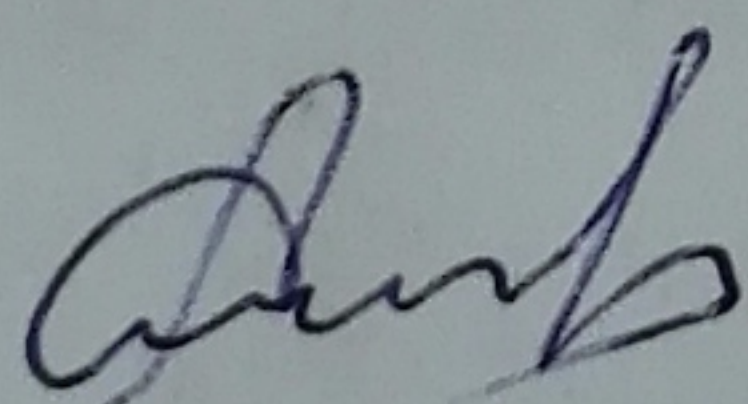
Допустить к защите

 Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«21» мая 2020 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Организация внутрихозяйственного расчета в отраслях
животноводства в обществе с ограниченной ответственностью
«Борнак» Балтасинского района Республики Татарстан**

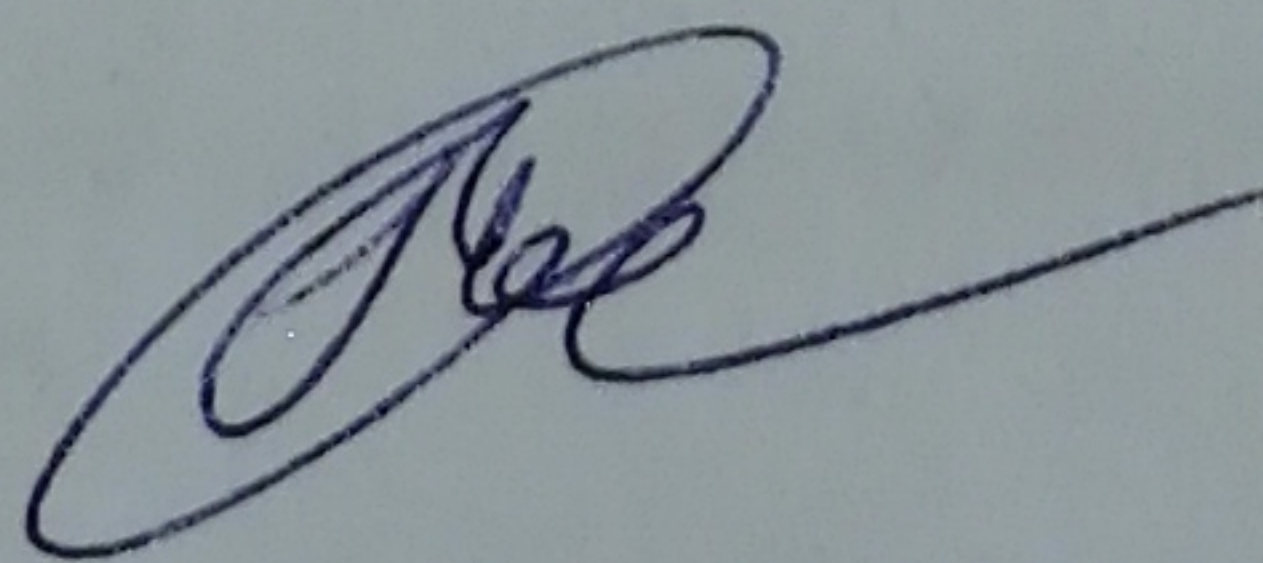
Обучающийся:



Маммадгусейнли Фарид Барат оглы

Руководитель:

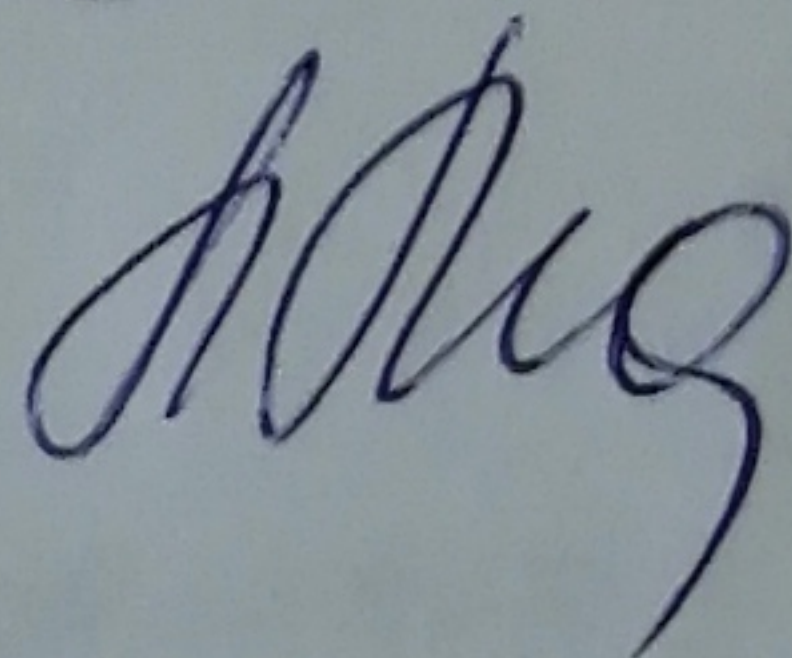
к.э.н., доцент



Авхадиев Фаяз Нурисламович

Рецензент:

к.э.н., доцент



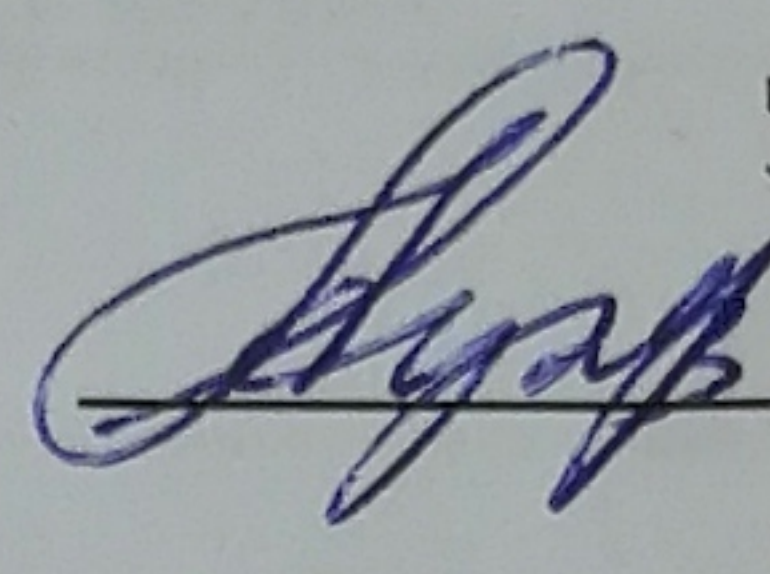
Мавлиева Лейсан Мингалиевна

Казань 2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

 Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«07» декабря 2018 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Маммадгусейнли Фарид Барат оглы

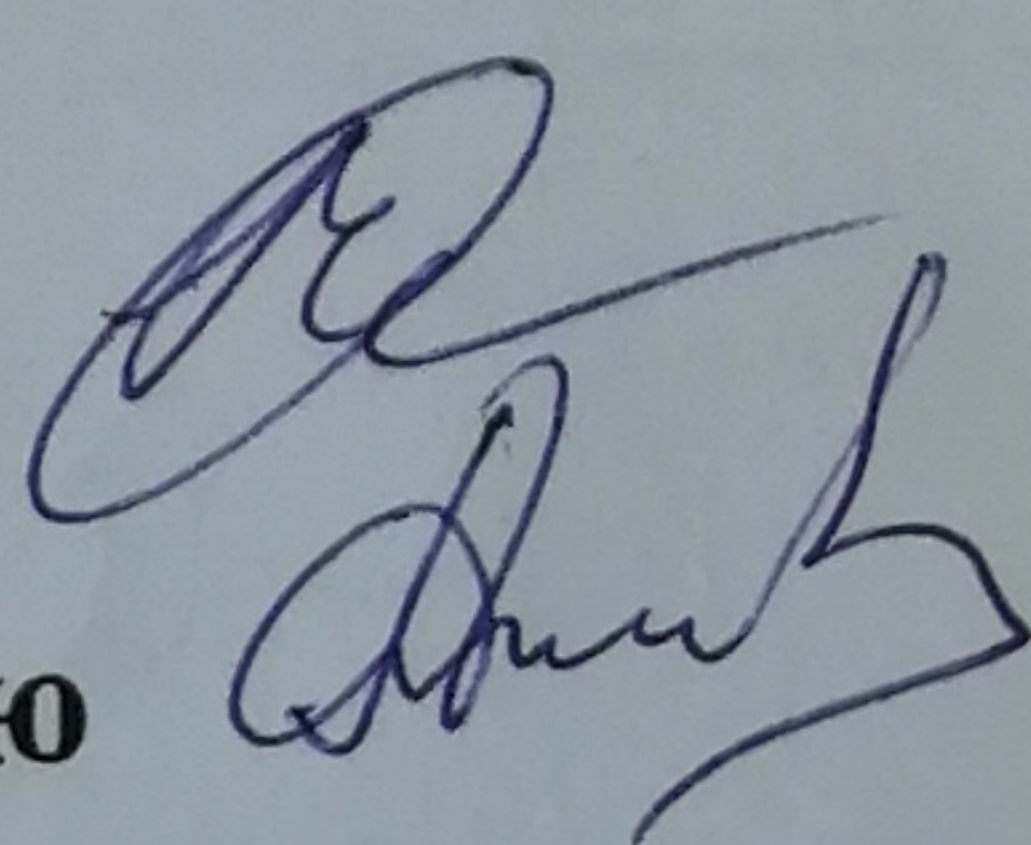
1. **Тема работы:** Организация внутрихозяйственного расчета в отраслях животноводства в обществе с ограниченной ответственностью «Борнак» Балтасинского района Республики Татарстан
2. **Срок сдачи выпускной квалификационной работы** «21» мая 2020г.
3. **Исходные данные к работе:** специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия за 2015-2019 годы, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок.
4. **Перечень подлежащих разработке вопросов:** теоретические основы организации внутрихозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях, характеристика природных и экономических условий производства в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ, совершенствование организации внутрихозяйственного расчета в отраслях животноводства.

5. **Перечень графических материалов:** _____

«07» декабря 2018 г.

6. **Дата выдачи задания**

Руководитель

 Ф.Н. Авхадиев

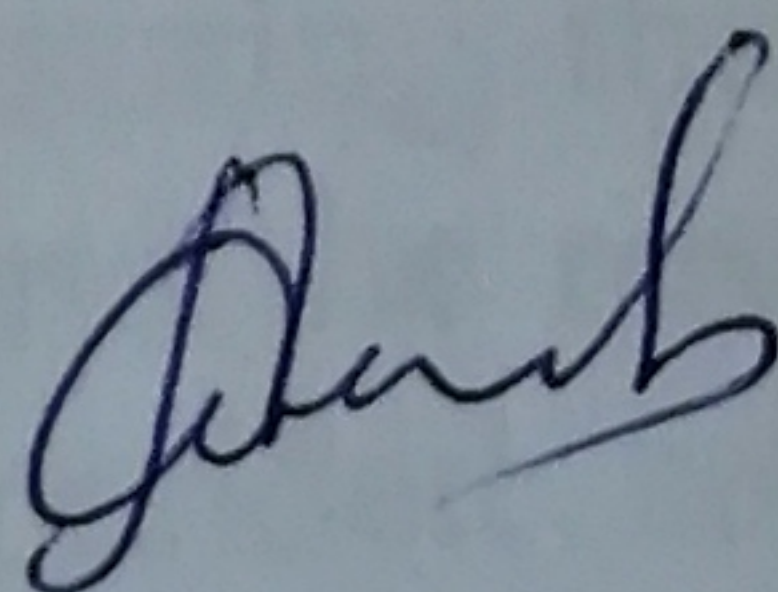
Задание принял к исполнению

Ф.Б.Маммадгусейнли

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

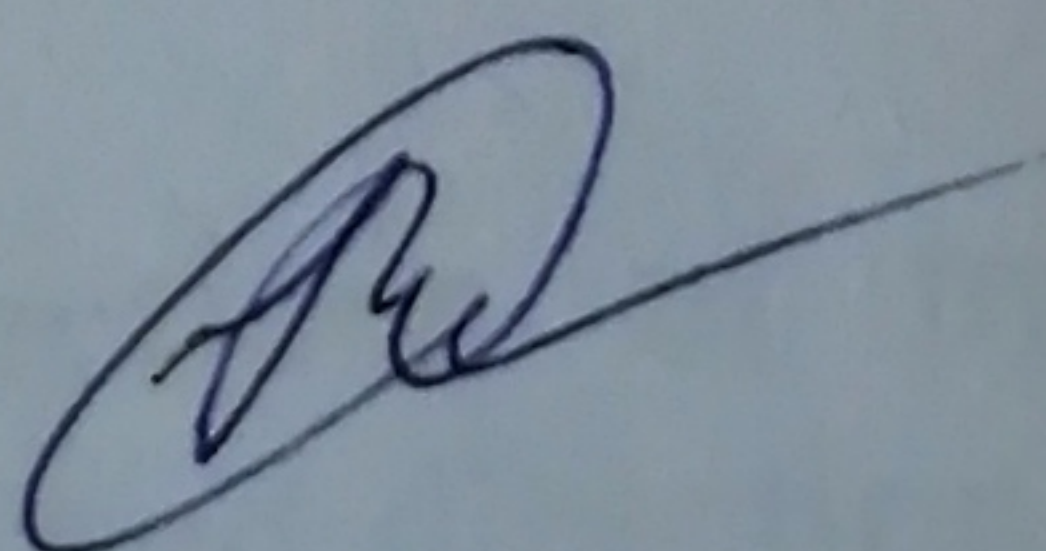
Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнен ия	Примечание
ВВЕДЕНИЕ	15.04.19	Выполнено
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	15.04.19	Выполнено
1.1 Сущность и необходимость внутрихозяйственного расчета		Выполнено
1.2 Принципы и основные модели внутрихозяйственного расчета		Выполнено
2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ООО «БОРНАК» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	15.10.19	Выполнено
2.1 Природно-экономические условия хозяйствования		Выполнено
2.2 Оценка экономической эффективности деятельности в молочном скотоводстве		Выполнено
3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ОТРАСЛЯХ ЖИВОТНОВОДСТВА	15.04.20	Выполнено
3.1 Обоснование размеров внутрихозяйственных подразделений		Выполнено
3.2 Совершенствование взаимоотношений внутрихозяйственных подразделений		Выполнено
3.3 Обоснование внутрихозяйственных цен на продукцию, работы и услуги		Выполнено
3.4 Оценка резервов повышения эффективности от внедрения внутрихозяйственного расчета в животноводстве		Выполнено
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	15.05.20	Выполнено
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	15.05.20	Выполнено

Обучающийся



Ф.Б.Маммадгусейнли

Руководитель



Ф.Н. Авхадиев

Аннотация

к выпускной квалификационной работе бакалавра
Маммадгусейнли Фарид Барат на тему «Организация
внутрихозяйственного расчета в отраслях животноводства в ООО «Борнак»
Балтасинского района Республики Татарстан»»

Неэффективность сложившегося механизма хозяйствования, низкий уровень жизни людей, массовая трудовая и социальная пассивность обуславливает необходимость поиска путей к более действенной системе внутрихозяйственных экономических отношений.

Задача состоит в повышении эффективности деятельности сельхозпроизводителей через мобилизацию внутрихозяйственных резервов и обеспечения правильного сочетания экономических интересов в новых условиях.

Она должна быть направлена на то, чтобы работник сельского хозяйства не только чувствовал себя хозяином земли и результатов своего труда, но и его интеллектуальные производственные способности обеспечивали расширенное воспроизводство на предприятии в условиях рыночных отношений.

Одним из основных направлений активизации деятельности сельскохозяйственных предприятий в выше описанном направлении, является её организация на основе использования хозрасчетных отношений.

Abstract

to the final qualification work of the bachelor
Mammadguseynli Farid Barat on the topic "Organization of on-farm settlement in
livestock industries in LLC "Bornak" Baltasinsky district of the Republic of
Tatarstan"

The inefficiency of the existing management mechanism, the low standard of living of people, mass labor and social passivity make it necessary to search for ways to a more effective system of intra-economic relations.

The task is to increase the efficiency of agricultural producers through the mobilization of on-farm reserves and ensure the right combination of economic interests in the new conditions.

It should be aimed at ensuring that the agricultural worker not only feels himself the owner of the land and the results of his work, but also his intellectual production abilities ensure expanded reproduction at the enterprise in market conditions.

One of the main directions of increasing the activity of agricultural enterprises in the above-described direction is its organization based on the use of self-financing relationships.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	9
1.1 Сущность и необходимость внутрихозяйственного расчета	9
1.2 Принципы и основные модели внутрихозяйственного расчета	13
2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ООО «БОРНАК» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ	19
2.1 Природно-экономические условия хозяйствования	19
2.2 Оценка экономической эффективности деятельности в молочном скотоводстве	30
3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ОТРАСЛЯХ ЖИВОТНОВОДСТВА	45
3.1 Обоснование размеров внутрихозяйственных подразделений	45
3.2 Совершенствование взаимоотношений внутрихозяйственных подразделений	48
3.3 Обоснование внутрихозяйственных цен на продукцию, работы и услуги	55
3.4 Оценка резервов повышения эффективности от внедрения внутрихозяйственного расчета в животноводстве	60
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	63
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	67
ПРИЛОЖЕНИЯ	71

ВВЕДЕНИЕ

В ходе реформирования АПК РФ произошло разукрупнение хозяйств, дробление мощностей по производству и переработке сельскохозяйственной продукции. Приватизация превратила предприятия сферы переработки, сельскохозяйственного машиностроения и агросервиса в монополистов.

Осуществляемая ценовая политика, диспаритет цен в товарообмене между продукцией сельского хозяйства и фондопоставляющих отраслей, взвинчивание цен на энергоносители, а также обострившийся внутриотраслевой диспаритет между сырьевыми сельскохозяйственными отраслями и переработкой привели к сворачиванию производства основных видов продукции растениеводства и животноводства, составляющих базовую основу развития агропромышленного комплекса.

Из-за разразившегося банковского кризиса многие сельскохозяйственные предприятия лишились собственных оборотных средств и являются неплатежеспособными, сократились затраты на оплату труда, семена, корма, удобрения, гербициды и др. В результате необоснованного роста цен на энергоресурсы доходы из аграрной сферы стали перекачиваться в топливно-энергетический комплекс, сферу услуг, банковские и коммерческие структуры.

Диспаритет цен, сокращение бюджетных ассигнований на развитие АПК привели к сворачиванию производства, нарушению баланса экономических интересов всех звеньев агропромышленного комплекса.

Возросла кредиторская задолженность сельхозпредприятий. Несмотря на то, что прошлый год закончен с прибылью, финансово-экономическая ситуация в сельском хозяйстве продолжает оставаться крайне сложной. Из-за нехватки собственных и заемных инвестиционных ресурсов слабо обновляются сильно изношенный за годы реформ производственный и технический потенциал, происходит деградация материальной базы сельского хозяйства.

Как было отмечено выше, в аграрном секторе экономики в целом, и в сельскохозяйственных предприятиях, в частности, сложилось критическое положение. Его преодоление требует нахождения путей и резервов как внешнего, так и внутреннего характера, которые бы способствовали остановке спада производства, постепенному наращиванию темпов его роста и повышению эффективности. Наряду с целым комплексом мер по реформированию сельского хозяйства одним из важнейших средств, наиболее сильно действующих на эффективность производства, является хорошо отлаженный экономический механизм хозяйствования сельскохозяйственных предприятий и их подразделений. Решение сложных задач углубления реформирования в аграрном секторе экономики заключается в том, чтобы через изменение отношений собственности, совершенствование экономического механизма реализации интересов улучшить отношение работников к труду, повысить эффективность производства и на этой основе обеспечить свое материальное благосостояние.

Неэффективность сложившегося механизма хозяйствования, низкий уровень жизни людей, массовая трудовая и социальная пассивность обуславливают необходимость поиска путей к более действенной системе внутрихозяйственных экономических отношений и стимулирование сельскохозяйственного труда.

Задача состоит в повышении эффективности деятельности сельхозпроизводителей через мобилизацию внутрихозяйственных резервов и обеспечения правильного сочетания экономических интересов в новых условиях.

Актуальность выбранной мною темы заключается в том, что на сегодняшний день переход к рыночной экономике и кризисная ситуация в агропромышленном комплексе требуют максимальной мобилизации внутренних резервов самих сельскохозяйственных предприятий. Она должна быть направлена на то, чтобы работник сельского хозяйства не только

чувствовал себя хозяином земли и результатов своего труда, но и его интеллектуальные производственные способности обеспечивали расширенное воспроизводство на предприятии в условиях рыночных отношений.

Одним из основных направлений активизации деятельности сельскохозяйственных предприятий в выше описанном направлении, является её организация на основе использования хозрасчетных отношений. *Хозяйственный расчет* - важнейший фактор увеличения и удешевления производства продукции, улучшения её качества, рационального использования земельных, трудовых и материально – денежных ресурсов, повышение эффективности и работы сельскохозяйственных предприятий.

Хозяйственный расчет охватывает широкий круг проблем по совершенствованию экономических взаимоотношений, возникающих в процессе воспроизводства между сельскохозяйственными предприятиями, государством, финансовой системой, внутрихозяйственными подразделениями и другими предприятиями и организациями АПК. Прежде всего – это создание благоприятных условий для хозрасчетной деятельности предприятий: предоставление им реальной самостоятельности; установление размеров платежей в бюджет и цен на сельскохозяйственную продукцию и промышленную (работы, услуги), позволяющих осуществлять расширенное воспроизводство и социальное развитие; приоритетное обеспечение необходимыми материально техническими ресурсами.

Составной частью хозяйственного расчета является внутрихозяйственный расчет, который обеспечивает высокую личную заинтересованность работников в результатах труда, способствует повышению продуктивности с наименьшими затратами труда и средств на единицу продукции.

Усилив значимость хозяйственного расчета для сельскохозяйственных предприятий, возникает существенная необходимость изучения всех сторон хозяйственной деятельности предприятий и их подразделений.

Целью выпускной квалификационной работы является совершенствование организации внутрихозяйственного расчета в отраслях животноводства в обществе с ограниченной ответственностью «Борнак» Балтасинского района Республики Татарстан»

Достижение этой цели возможно при решении следующего ряда задач:

1. Освещение основных теоретических аспектов организации хозрасчета на предприятии;
2. Анализ характеристики природных и экономических условий производства в обществе с ограниченной ответственностью «Борнак» Балтасинского района Республики Татарстан»;
3. Оценка современного состояния производства и организации хозяйственного расчета;
4. Обоснование конкретных организационно-экономических мероприятий по совершенствованию организации хозрасчета в изучаемом хозяйстве.

В данной выпускной работе использованы такие методы экономического исследования, как экономико-статистический, расчетно-конструктивный, экспериментальный, балансовый, абстрактно-логический и другие, каждый из которых в свою очередь представляет совокупность разных приемов.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

1.1 Сущность и необходимость внутрихозяйственного расчета

Переход АПК к рыночной экономике требует создания условий, способных вызвать у работников сельского хозяйства интерес к высокопроизводительному труду. Это касается, прежде всего, утверждения крестьянина в качестве собственника, хозяина средств производства и результатов своей деятельности.

Как известно, материальное производство, являясь основой существования человеческого общества, имеет две стороны: производительные силы и производственные отношения. Важнейшей частью производственных отношений являются экономические отношения, а в них отношение собственности. Поэтому важно так настроить эти отношения, чтобы производитель обладал правом собственности и взаимодействовал с партнерами на основе добровольного выбора, взаимных интересов и экономической ответственности.

Во всяком обществе отношения собственности на средства производства принадлежит ведущая роль, обусловленная тем, что основу экономической жизни общества образует совершающиеся в определенной исторической форме процесс производства, сопровождаемый участием соответствующих материальных факторов и созданием определенных материальных благ. (15)

В ходе проведения экономических реформ в аграрном секторе было создано и законодательно закреплено многообразие форм собственности и хозяйствования. Законодательными актами Российской Федерации и ее субъектов определены следующие формы собственности: государственная, муниципальная, частная, собственность общественных организаций и объединений.

Кроме того, в практике сельскохозяйственного производства получило свое развитие обще-долевая и обще-совместная формы собственности, которые можно рассматривать как сочетание коллективной и частной собственности.

Выбор тех или иных форм собственности и хозяйствования во многом обусловлен региональными условиями: природно-климатическими, социально-экономическими, организационными и другими. Таковыми являются, например: демографическая ситуация в стране, сложившиеся традиции, землеобеспеченность, состояние дорожных и энергетических коммуникаций, близость рынка сбыта продукции. (15)

Изменение форм собственности и хозяйствования, введение частной собственности на землю, как мы знаем из практики, в сельском хозяйстве не привело к повышению его эффективности. На нынешнем этапе реформирования для повышения эффективности производства, становления работника собственником, необходимо изменить механизм хозяйствования внутри самого сельскохозяйственного предприятия.

Интенсификация производства требует ориентации всего хозяйственного механизма на достижение высоких конечных результатов при рациональном одновременном использовании всех трудовых, материальных, финансовых и природных ресурсов.

Выполнение этого актуального, но жесткого требования ко всем уровням управления во многом зависит от качества организации внутрихозяйственного расчета.

Хозяйственный расчет – это объективная экономическая категория и в то же время метод руководства (управления) предприятиями, основанный на использовании требований системы экономических законов. Он направлен на осуществление экономии всех ресурсов и достижение рентабельности производства. (7, стр.5)

А.А. Туровский (11, стр.4) понимает под хозяйственным расчетом метод хозяйствования предприятий заключающийся в обеспечении

самоокупаемости и прибыльности производства, в материальной заинтересованности и ответственности за конечные результаты в строгом режиме экономии и учете всех затрат.

Б.И. Яковлев (12, стр.6) считает, что под хозяйственным расчетом следует понимать систему экономических взаимоотношений, возникающих в процессе воспроизводства между государством, объединениями, предприятиями и их подразделениями в связи с необходимостью высокорентабельного ведения хозяйства и социального развития.

Следовательно, под хозяйственным расчетом понимают метод хозяйствования, основанный на соизмерении расходов и доходов с целью обеспечения безубыточной деятельности предприятий.

Внутрихозяйственный расчет – это метод хозяйствования при котором каждый первичный трудовой коллектив соизмеряет свои расходы по производству продукции с установленным нормативом, оплаты труда и его поощрение строится в зависимости от количества и качества произведенной продукции или выполненной работы, несет ответственность за использование материальных ресурсов и за результаты работы в пределах тех показателей или затрат, на которые они могут оказать непосредственное воздействие. (4, стр.58)

Определяя понятие, следует исходить из того, что как экономическая категория хозрасчет выражает производственные отношения, развивающиеся на основе оборота материально – вещественных и финансовых ресурсов в ведущем звене хозяйственной системы – предприятия. Значит он охватывает не все сферы производственных отношений, а только отдельную, первичную их сферу. Производственные отношения в первичном звене базируются на таких стоимостных формах, как товар, цена, себестоимость, стоимость, деньги, прибыль, хозрасчетный (предпринимательский) доход. Тем самым хозрасчет взаимодействует с другими категориями, обусловленными экономическими законами.

Хозяйственный расчет - категория предприятия. Вне предприятия, а следовательно, вне производства (оно осуществляется непосредственно на предприятии) хозрасчет теряет свое значение.

В настоящее время для внутрихозяйственного расчета созданы все необходимые организационные, экономические и юридические предпосылки. В этих условиях тормозом на пути внедрения могут быть лишь субъективные причины: недостаточная компетентность руководителей и специалистов в данном вопросе; их низкая заинтересованность и как следствие – нежелание внедрять внутрихозяйственный расчет; слабый и неквалифицированный контроль за качеством организации внутрихозяйственного расчета и некоторые другие.

Первоочередной задачей в этих условиях становится совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений. Система этих взаимоотношений представляет собой единство, тесную взаимосвязь и взаимозависимость организационно-экономических мероприятий, рычагов и стимулов, имеющих правовую основу.

Внутрихозяйственные экономические отношения следует рассматривать как отношения, построенные на взаимной ответственности при сотрудничестве подразделений независимо от сферы их деятельности и направленные на обеспечение эффективной производственно – хозяйственной и коммерческой деятельности.

Формирование внутрихозяйственных рыночных отношений должно включать следующие элементы:

- 1.Регулирование отношений собственности на имущество и землю, и закрепление средств производства за коллективами подразделений с материальной ответственностью за них.

- 2.Создание механизма хозяйствования, обеспечивающего самофинансирование и расширенное воспроизводства в подразделениях.

3. Полная производственная самостоятельность подразделений и координация их совместной деятельности.

4. Развитие кооперативных и арендных отношений- передача подразделениям в пользование основных средств производства, необходимых им для обеспечения производственной и другой деятельности.

5. Создание равных экономических условий и возможностей для всех подразделений, наделение их равными правами и обязанностями.

Совершенствование внутривозвратных производственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях обуславливается преобразованиями в них отношений собственности.

Формирование собственности внутривозвратных подразделений является одним из действенных способов развития внутривозвратных отношений, чему способствует повышенная ответственность, самостоятельность, материальная заинтересованность.

1.2 Принципы и основные модели внутривозвратного расчета

На современном этапе развития сельского хозяйства в условиях повышения уровня концентрации сельскохозяйственного производства, углубления специализации, широкого развития интеграционных процессов и межхозяйственного кооперирования необходимость совершенствования хозяйственных отношений значительно возрастает.

Основой осуществления хозяйственного расчета в этих условиях является строгое соблюдение всех его принципов, т. е. требований. Основные из них :

1) Экономическая самостоятельность предприятия в выборе организационно-правовой формы и формы хозяйствования, разработке производственной программы, определении каналов и способов сбыта продукции;

2) Самоорганизация деятельности первичных трудовых коллективов;

3) Свобода предпринимательства, конкурентоспособность в рыночной среде;

4) Соизмерение затрат и результатов производства в денежной форме;

5) Окупаемость затрат, рентабельность производств, самофинансирование предприятия;

6) Сочетание в деятельности работников личных, коллективных и общественных интересов;

7) Ответственность работников и всего предприятия за результаты производства;

8) Материальная заинтересованность в результатах индивидуального и коллективного труда;

9) Учет, контроль, экономический анализ расходов и доходов, режим экономии, бережливость. (14, стр.258)

Игнорирование или неполное использование хотя бы одного из перечисленных принципов резко снижает эффективность всего хозрасчета, а иногда просто сводит его на нет. Следует учесть, что внедрение внутрихозяйственного расчета является необходимым условием организации коллективного подряда.

Эффективность хозрасчета, а следовательно, и результаты работы сельскохозяйственных предприятий во многом зависят от качества организации в них внутрихозяйственного расчета, т. е. от того, в какой степени принципы хозрасчета будут практически использоваться в деятельности каждого производственного подразделения – отделения, бригады, фермы, ремонтной мастерской и др.

Качество организации внутрихозяйственного расчета, а следовательно, и его эффективность находятся в прямой зависимости от последовательности его внедрения и соблюдения обязательных условий, которые приводятся ниже:

1. Должен быть проведен глубокий экономический анализ деятельности каждого подразделения с целью выявления и оценки реальных возможностей каждого из них.

2. Должны быть изучены необходимость и возможность изменения организации производства и труда: формы организации производства и

труда; размещение отраслей по подразделениям; структура управления; уровень квалификации, добросовестности, способности руководителей и специалистов среднего звена. По результатам изучения необходимо разработать и осуществить конкретные меры, направленные на устранение выявленных недостатков.

3. Проанализировать состояние нормативного хозяйства: наличие данных оценки земли по подразделениям; наличие норм, нормативов, их качество, наличие и качество технологических карт; необходимость их изменения дополнения; сроки, требуемые для такой работы.

4. Необходимо проверить качество организации учета на всех уровнях: учитываются ли объем продукции и все элементы затрат по каждому производственному подразделению; обеспечивается ли своевременная подготовка необходимой учетной информации; по каким показателям и какими методами подводятся итоги работы хозрасчетных подразделений и в какой степени удастся исключить влияние на результаты производства факторов, не зависящих от самих работников; имеются ли условно-расчетные цены, предусматривающие одинаковый уровень рентабельности для всех продуктов.

5. Целесообразно выяснить формы взаимной ответственности производственных подразделений между собой при передаче продукции и выполнения работ, а также ответственность дирекции предприятия, правления, служб и отделов за выполнение своих обязанностей по организации труда, созданию необходимых условий для работы производственных подразделений.

6. Выявить соответствие существующих в хозяйстве форм и систем оплаты труда требованиям внутрихозяйственного расчета.

7. Особое внимание обращается на осведомленность всех специалистов и руководителей об изменении характера и объема их работы в условиях внутрихозяйственного расчета, о мерах поощрения и наказания за высокое качество его организации или нарушение его принципов.

Одновременно со всем этим в хозяйствах разрабатывается “Положение о внутрихозяйственном расчете”.

Проект Положения предварительно обсуждается в производственных подразделениях, где могут быть высказаны дополнения и замечания, направленные на совершенствование организации производства и труда, на выявление резервов повышения экономической эффективности производства. В разработке Положения должны участвовать все руководители и специалисты хозяйства, а разъяснение его содержания широким массам работников должно стать одним из самых важных участков работы каждого.

В условиях перехода к рыночной экономике могут функционировать следующие модели внутрихозяйственного расчета. Так, при классификации по степени самостоятельности подразделений на практике применяют три основные модели (формы): первые две модели основаны на внутрихозяйственном расчете, но с разной степенью экономической самостоятельности подразделений, третья модель основана на предпринимательском расчете.

1-я модель. При первой модели внутрихозяйственного расчета первичные подразделения имеют незначительную самостоятельность. Им предоставлено право ведения технологии производства, наличие лицевого счета в бухгалтерии. Их деятельность оценивается объемом производства продукции и затратами материально-денежных средств на неё, а ответственность осуществляется за счет уменьшения части фонда оплаты труда за конечные результаты работы. Они не имеют право выступать в производственные взаимоотношения с другими предприятиями и организациями, иметь свой самостоятельный баланс и расчетный счет.

Их экономические отношения осуществляются в общепринятых положениях о внутрихозяйственном расчете. Отношения собственности в подразделениях, осуществляющих свою деятельность по первой модели внутрихозяйственного расчета, реализуется посредством закрепления за

ними основных средств производства в сложившихся вещественных и стоимостных пропорциях. Фонд оплаты труда формируется по остаточному принципу. Дивиденды на пай и вклады, как правило, начисляются работникам на уровне средней по предприятию ставки.

Названная модель внутрихозяйственного расчета выступает как переходный этап к более глубоким формам экономических отношений, основанной на предоставлении большой самостоятельности подразделениям и отдельным собственникам.

2-я модель. При второй модели внутрихозяйственного расчета – подразделения имеют более высокую степень самостоятельности в планировании производства продукции /работ, услуг/ и затраты на нее; в разработке и в утверждении экономических нормативов, договорных цен. Им предоставляется право распоряжения частью или всей производственной продукцией. Формировать свой доход и самостоятельно распределять его, самостоятельно вести расширенное воспроизводство, нести ответственность за невыполнение договорных обязательств путем выплаты штрафов и пени, и тем самым, уменьшая величину хозрасчетного дохода.

Отношения собственности внутри предприятия в этом случае могут строиться на основе обмена паями в стоимостной и натуральной форме, сдачи во внутрихозяйственную аренду коллективам или отдельным собственникам земельных участков и имущества сверх их производственной потребности, а также использование аренды земли и имущества при их недостатке для лучшего использования рабочей силы и увеличения производства продукции.

Внутрихозяйственные экономические отношения при названной модели внутрихозяйственного расчета строятся на договорной основе с использованием во внутрихозяйственном обороте расчетных цен, включающих средний по предприятию уровень рентабельности. Выплаты дивидендов могут производиться с учетом результатов деятельности каждого подразделения.

3-я модель. Третья модель экономических отношений – наиболее прогрессивная, основанная на использовании предпринимательского расчета, характеризуется наиболее полной экономической самостоятельностью коллективов – собственников. Они могут наделяться юридическими правами, иметь расчетный счет в ФРЦ или в банке, самостоятельный баланс, осуществлять деятельность на основе своих внутренних уставов, взаимоотношения их друг с другом строятся на основе договоров, критерием их оценки выступает прибыль. Отношение собственности строятся здесь на владении, аренде и покупке земли и других средств производства.

3-я модель не является преобладающей, наиболее типичны в различных вариациях первые две. Специфика их применения определяется степенью развития подрядных и арендных отношений, способами регулирования деятельности подразделений, системой материального стимулирования работников. (14, стр.268)

Модели внутрихозяйственного расчета в разной мере выражают его экономическое содержание. Однако во всех случаях важно, чтобы подразделение всецело несло ответственность за конечные результаты производства, взаимодействовало с предприятием и другими подразделениями на основе расчетов за продукцию, услуги, материальные ресурсы.

Самофинансирование внутрихозяйственных подразделений, надежда только на себя заставляет предприятия проявлять инициативу:

Во-первых, совершенствовать структуру производства;

Во-вторых, совершенствование внутрихозяйственных отношений через хозрасчет, что способствует высокопроизводительному труду и предпринимательскому риску;

В-третьих, искать наиболее выгодные рынки сбыта своей продукции и тем самым повышать эффективность сельскохозяйственного производства.

2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ООО «БОРНАК» БАЛТАСИНСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Природно-экономические условия хозяйствования

ООО «Борнак» находится в Балтасинском районе РТ, в 120 км от центра Казани.

Общая площадь хозяйства составляет 2739 га, в том числе 2554 га сельскохозяйственных угодий, 2313 га пахотных земель, 197 га лугов и 44 га пастбищ.

Климат относится к умеренному континенту, а продолжительность вегетационного периода, особенно периода активной вегетации, составляет в среднем 135 дней. Почва преимущественно светло-серая и лесно-серая, дерново-подзолистая. Структура земли представляет собой равнинный подъём, а рельеф гладкий, нежный и слегка наклонный.

Балл оценки земли составляет 24,12.

Дорожная сеть хозяйства асфальтирована. Здесь отличная телефонная сеть, электрификация, радио и телевидение.

На территории поселка расположена коммунальная инфраструктура: учебно-воспитательный центр, сельский совет, клуб, мечеть, столовая. На территории хозяйства расположены следующие предприятия: парк машинных тракторов с блоками технического обслуживания, парковка, энергосервис, отопление, склад ГСМ и запасных частей.

Чтобы лучше описать природные и экономические условия, необходимо проанализировать показатели, которые обеспечивают ресурсы для экономики, одним из которых является эффективность использования земли.

Земля очень важна для сельского хозяйства. Это единственная отрасль народного хозяйства, которая напрямую зависит от земли. Земля также является объектом труда и труда. При правильном уходе земля не только изнашивается, но и продолжает увеличивать свою производительность.

Общество с ограниченной ответственностью по землепользованию "Борнак" представляет собой слегка волнистую равнину, расчлененную небольшими реками и ручьями, балками и долинами оврагов. Крупнейшим источником воды для фермы является река Казанка.

Территория поселка расположена в темно-серой лесной почве, которая расположена на дерновой почве. Механический состав почвы в основном тяжелый суглинок. После дождей и интенсивного полива поверхность почвы образует плотную внешнюю оболочку, что затрудняет обмен воздуха, рост семян и рост растений. Все это свидетельствует о низком естественном плодородии почвы. Однако при внесении удобрений почва может стать очень плодородной. Для этого необходимо систематически вносить органические и неорганические удобрения, известь и микроэлементы в почву для обработки почвы, принимая во внимание необходимость борьбы с эрозией. Система обработки почвы направлена на сохранение накопления воды и влаги путем регулярного погружения на разные глубины, чтобы разрушить дно плуга, ослабить и не обернуть резервуар и разбить землю.

Все вышеперечисленное в отношении природных условий указывает на то, что климатические условия способствуют ведению сельского хозяйства.

Земля - это продукт естественной истории многовековой истории. Земля в сельскохозяйственном производстве является основным средством производства. Рациональное использование земельных ресурсов включает мониторинг, систему наблюдения за состоянием земельного фонда, целью которой является выявление изменений во времени, оценка, предотвращение и устранение последствий негативных процессов. Проанализируем состав и структуру земельного участка (Таблица 1).

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в условиях предприятия не произошли глобальные изменения за 2015-2019 годы, в 2018 году общая земельная площадь уменьшилась на 12 га, чем 2018 год и составила на отчетный год 2739 га, также площадь с/х угодий и, следовательно, площадь

пашни, уменьшилась на 12 га в 2019 году. Процент распаханности соответствует значению пашни, а значит – 90,6%. Процент распаханности выше 90%, что говорит о том, что хозяйство использует свои земли, почти вся площадь находится в обороте. В структуре сельскохозяйственных угодий довольно высокий удельный вес занимают сенокосы – 7,7%.

Таблица 1 - Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Виды земельных угодий	Площадь, га					Структура, %	В среднем по республике
	2015	2016	2017	2018	2019		
Общая земельная площадь	2756	2815	2799	2751	2739	X	X
Всего сельскохозяйственных угодий, из них:	2630	2630	2614	2566	2554	100,0	100
Пашня	2374	2374	2360	2325	2313	90,6	88,1
Сенокосы	212	212	210	197	197	7,7	2,0
Пастбища	44	44	44	44	44	1,7	9,8
Процент распаханности	X	X	X	X	X	90,6	88,1

Пашня наиболее ценный вид сельскохозяйственных угодий и от того как она используется и какие виды культур высеваются на ней зависят конечные результаты производства.

В целом, есть несколько причин сокращения земельных участков в ООО «Борнак» в Балтасинском районе. Во-первых, часть земли используется для строительства новых зданий и сооружений. Во-вторых, причиной сокращения земельных участков является то, что акционеры, которые арендуют землю для ООО «Борнак», продают свои акции другим организациям или частным лицам. Кроме того, часть земли используется для прокладки природного газа и водопровода.

Поэтому рациональное использование земельных ресурсов очень важно для экономического развития общества с ограниченной ответственностью «Борнак».

Основным направлением деятельности ООО "Борнак" Балтасинского района является производство сельскохозяйственных культур и животноводства. Продукты животного происхождения представлены говядиной и молоком. Растениеводство представлено производством продуктов питания.

Специализация сельскохозяйственных предприятий как формы общественного разделения труда находит свое отражение в приоритетности производства отдельных видов продукции. Сельскохозяйственная специализация имеет очень важные экономические последствия: во-первых, она помогает сосредоточить материальные и денежные ресурсы на выпуске наиболее прибыльных продуктов, во-вторых, она позволяет внедрять комплексную механизацию, и в-третьих, она способствует научному внедрению трудовых организаций. Все это способствует основной цели специализации - повышению производительности труда и экономической эффективности производства, а также увеличению производства.

Данные таблицы 2 показывают, что за 2015-2019 годы наибольший удельный вес в структуре товарной продукции занимает продукция скотоводства, на втором месте находится продукция растениеводства.

Отсюда можно сделать вывод, что специализация ООО «Борнак» Балтасинского района РТ – скотоводческая.

Для характеристики уровня специализации хозяйства используют показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 2 по формуле предложенной Поповичем И. В.:



, где

Кс- коэффициент специализации;

Р-удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

j-порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего.

Таблица 2- Стоимость и структура товарной продукции в ООО
«Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Вид проду- к-ции	Годы										В сред- нем за 5 лет
	2015		2016		2017		2018		2019		
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	
Зерно	130,9	3,5	138,2	5,6	145,2	7,9	146,6	10,7	71,9	6,3	6,8
Моло ко	342,0	62,7	343,2	61,5	350,8	61,3	352,4	60,8	844,4	73,6	64,0
Мясо КРС	183,9	33,8	186,7	32,9	190,8	30,8	186,0	28,5	230,3	20,1	29,2
Итого	656,8	100	668,1	100	686,8	100	685,0	100	1146	100	100

$$K_c = 100 / 93,2(2*1-1) + 6,8(2*2-1) = 100 / 112,04 = 0,88$$

Коэффициент специализации 0,88 свидетельствует о высоком уровне специализации ООО «Борнак».

Специализация ООО «Борнак» соответствует условиям зоны расположения хозяйства. Природно-климатические условия благоприятны для ведения лесного хозяйства, в том числе для ведения скотоводства и звероводства. Для ведения звероводства также благоприятно влияет наличие автострад и железнодорожных путей, по которым доставляются корма зверям, и реализуется продукция звероводства.

Повышение экономической эффективности означает не только рост производительности труда, но и экономию единовременных затрат, воплощенных в производственных фондах. Следовательно, её рост нужно оценивать не только экономией затрат труда и средств производства, но и общественных ресурсов, привлекаемых в виде капитальных вложений в производственные фонды для обеспечения роста продуктивности сельского хозяйства и на этой основе повышения производительности труда. Следовательно, эффективность производства продукции будет тогда выше, когда при одинаковых типах роста производительности труда затрачивается

меньше дополнительных вложений в производственные угодья или снижается фондоемкость.

Эффективность производства на сельскохозяйственных предприятиях в значительной мере определяется уровнем его оснащенности основными средствами производства, которая характеризуется показателями фондооснащенности и фондовооруженности хозяйства.

Фондооснащенность – это отношение среднегодовой стоимости основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения к площади сельскохозяйственных угодий.

Фондовооруженность – это отношение среднегодовой стоимости основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения к численности среднегодовых работников, занятых в сельском хозяйстве.

Уровень фондооснащенности и фондовооруженности представлены в таблице 3.

Из таблицы 3 видно, что фондооснащенность с 2015 по 2019 увеличилась на 2439 тыс. руб. Это вызвано увеличением среднегодовой стоимости основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения. Рост фондооснащенности создает условия для выполнения сельскохозяйственных работ в лучшие агротехнические сроки и приводит к снижению потерь произведенной продукции. В результате увеличивается объем продукции, улучшается её качество и снижается себестоимость. Фондовооруженность также из года в год возрастает. С 2015 по 2019 годы она увеличилась на 786 тыс. руб., что в 3 раза ниже среднереспубликанских показателей .

Таблица 3 - Уровень фондооснащенности и фондовооруженности
труда ООО «Борнак» Балтасинского района за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ за 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс. руб.	30826	41387	58261	77943	92248	342706
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	2630	2630	2614	2566	2554	6307
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйствен- ном производстве, чел.	84	84	83	83	80	96
Фондооснащенность, тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий	1172,1	1573,7	2228,8	3037,5	3611,9	5434,0
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника	366,9	492,7	701,9	939,1	1153,1	3584,5

Энергетические ресурсы сельского хозяйства – это важная, наиболее активная часть материально-технической базы. Они характеризуются мощностью механических и электрических двигателей, электроустановок, поголовьем рабочего скота. Общая мощность всех энергетических ресурсов выражается в лошадиных силах (л. с.). Обеспеченность ООО «Борнак» энергоресурсами характеризуется показателями энергооснащенности и энерговооруженности.

Энергооснащенность – это отношение мощности энергетических ресурсов к площади пашни.

Энерговооруженность – это размер энергетических мощностей в расчете на одного среднегодового работника.

Таблица 4 - Уровень энергообеспеченности и энергооборуженности
ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ за 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	5285	4014	5468	5468	6033	8088
Площадь пашни, га	2374	2374	2360	2325	2313	5555
Число среднегодовых работников, чел.	86	86	86	85	80	96
Энергообеспеченность на 100 га пашни, л.с.	222,6	169,1	231,7	235,2	236,2	145,6
Энергооборуженность на 1 работника, л.с.	61,5	46,7	63,6	64,3	75,4	84,6

Как видно из таблицы 4 энергообеспеченность в хозяйстве увеличивается с 2015 по 2019 годы на 13,6 л. с. Энергообеспеченность ООО «Борнак» в среднем за 5 лет выше среднереспубликанских данных на 62,2%. Энергооборуженность на 1 работника в 2015-2019 годы также увеличивается на 13,9 л. с.

Трудовые ресурсы как главная и производительная сила общества представляет собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает повышение уровня производства сельскохозяйственной продукции и его экономической эффективности. Однако с развитием научно-технического прогресса происходят существенные изменения в составе работников сельского хозяйства. Систематически сокращается численность занятых физическим и ручным трудом, увеличивается количество специалистов и других квалифицированных работников.

Таблица 5 - Годовой запас труда и уровень его использования в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

	Годы					В среднем по РТ в 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	86	86	86	85	83	102
Годовой запас труда, тыс. чел-час.	168	168	168	166	162	27,6
Фактически отработано, тыс. чел-час	179	176	175	168	168	28,2
Уровень использования запаса труда, %	106,5	104,7	104,1	101,2	103,7	102,2

Как следует из таблицы 5, не все перечисленные показатели с 2015 по 2019 годы уменьшаются. Прежде всего, это связано с уменьшением среднегодового числа работников.

Таким образом, нагрузка на 1 работника свидетельствует о необходимости увеличения числа работников.

Повышение экономической эффективности означает не только повышение производительности труда, но и экономию затрат на производственные активы. Поэтому его рост следует оценивать не только за счет экономии трудозатрат и средств производства, но и за счет социальных ресурсов, которые используются в качестве капитальных вложений в производственные активы для обеспечения роста производительности сельского хозяйства и, на этой основе, повышения производительности труда. Следовательно, когда увеличение производительности труда одинаково, когда дополнительные инвестиции в производственную площадку уменьшаются или капиталоемкость снижается, эффективность производства будет выше.

Для всесторонней оценки уровня экономической эффективности производства, достигнутого сельскохозяйственными предприятиями, был

введен набор систем индикаторов для описания основных факторов сельскохозяйственного производства - земли, производственных фондов и рабочей силы. Наиболее важной из этих систем показателей является общая выходная стоимость на человека, общая сумма дохода, а также чистый доход и прибыль на 100 гектаров сопоставимых обрабатываемых земель. - прожиточный минимум или на одного работника, 100 рублей основных производственных фондов для сельского хозяйства, себестоимость продукции на 100 рублей, а также показатели рентабельности и прибыли.

Как видно из таблицы 6 самую высокую прибыль предприятие получило в 2019 году. Это характеризуется увеличением суммы денежной выручки. Из таблицы мы видим, что показатели суммы прибыли в расчете на 100 га соизмеримой пашни, на 100 руб. основных производственных фондов, на 1 среднегодового работника и издержки производства на 100 руб. в 2014-2015 гг. имеют тенденцию роста, а уже в 2016-2018 гг. – снижения. А в 2019 году наблюдается рост этих показателей, но остаются низкими по сравнению с среднереспубликанскими данными. Уровень рентабельности по годам снижается. Причиной этому является уменьшение показателя прибыли. Уровень рентабельности по годам колеблется, но в 2019 году выросло до 52,21%. Причиной этому является увеличение показателя прибыли. Сравнивая данные показатели со средними данными по республике, мы можем сказать, что сумма полученной прибыли и валового дохода выше среднереспубликанских показателей.

Таблица 6 - Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем по РТ за 2019 г.
	2015	2016	2017	2018	2019	
Стоимость валовой продукции в расчете на - 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	162,8	177,6	180,8	138,9	259,16	269,6
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	23,8	25,4	25,8	15,1	21,96	45,7
-100 руб. ОПФ, руб.	1,6	1,6	1,7	1,7	1,90	1,3
- 100 руб. издержек производства, руб.	2,1	1,9	2,2	0,2	1,44	1,9
Сумма валового дохода в расчете на: -100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	3131,6	3323,5	3349,6	3284,1	8283,74	2683,0
1 среднегодового работника, тыс. руб.	458,6	476,3	488,4	925,2	702,00	454,4
- 100 руб. ОПФ, руб.	31,7	30,9	31,9	29,8	60,88	12,7
- 100 руб. издержек производства, руб.	39,8	36,2	38,7	64,5	46,1	18,7
Сумма прибыли (убытка) в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	1631,9	1411,3	1567,8	901,9	5826,63	268,3
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	238,9	202,2	230,7	246,7	423,84	1044,9
- 100 руб. ОПФ, руб.	16,5	13,1	15,8	15,6	36,76	177,0
- 100 руб. издержек производства, руб.	20,7	15,4	19,1	26,6	27,84	7,3
Уровень рентабельности, убыточности (-), %	37,9	17,8	22,9	20,7	52,21	10,8

В целом ООО «Борнак» Балтасинского района РТ функционирует рентабельно, однако его уровень недостаточен для эффективного ведения производства в рыночных условиях. Но можно сказать, что местоположение, размеры землепользования и природные условия достаточны для ведения эффективного процесса производства сельскохозяйственной продукции.

2.2 Оценка экономической эффективности деятельности в молочном скотоводстве

Чтобы выжить в рыночной экономике и предотвратить банкротства, нам необходимо иметь четкое представление о том, как управлять финансовыми ресурсами, какой должна быть структура капитала с точки зрения состава и источника образования, какими акциями следует владеть, а какие заимствовать.

Финансовое положение - это способность организации финансировать свою деятельность. Финансовое положение характеризуется безопасностью финансовых ресурсов, необходимых для правильного функционирования бизнеса, правильностью его расположения и эффективности использования, финансовыми отношениями с другими юридическими и физическими лицами, платежеспособностью и финансовой устойчивостью.

Способность своевременно производить платежи для расширения своей базы для финансирования своей деятельности свидетельствует о ее хорошем финансовом положении. Финансовые условия могут быть стабильными, нестабильными и кризисными.

Финансовое положение зависит от результатов ее производственной, коммерческой и финансовой деятельности. Если производственный и финансовый планы будут успешно реализованы, это окажет положительное влияние на финансовое положение компании. Более того, наоборот, из-за нехватки планов производства и реализации продукции (инжиниринга, услуг) удельная себестоимость продукта увеличивается, доход уменьшается, а размер прибыли увеличивается, что ухудшает финансовое состояние и платежеспособность.

В свою очередь, стабильная финансовая ситуация оказывает положительное влияние на реализацию производственного плана и удовлетворяет производственные потребности за счет необходимых ресурсов. Поэтому финансовая деятельность как неотъемлемая часть

экономической деятельности направлена на обеспечение запланированных доходов и расходов денежных средств, расчет внедрения дисциплин, достижение разумной доли собственного и заемного капитала и наиболее эффективное их использование.

Наличие информации о финансовом положении организации является надежным способом развития и процветания. Необходимо понимать значение этих экономических показателей, таких как ликвидность, платежеспособность, финансовая устойчивость, деловая активность, финансовый рычаг и т. д., а также понимать его аналитические методы..

Животноводство является одной из важных отраслей сельского хозяйства. Он предназначен для удовлетворения растущего спроса на такие продукты, как молоко, мясо и яйца. Кроме того, домашний скот может повлиять на увеличение урожайности как источника органических удобрений. В свою очередь, производство кормов неразрывно связано с развитием растениеводства.

Животноводство является важной отраслью, поскольку ферма специализируется на производстве продуктов животноводства, особенно молочного животноводства.

Ферма механизировала доение коров, подачу воды и вывоз навоза. В животноводческое хозяйство были введены две смены и две фазы работы.

Производственная система фермы традиционна, основным работником является доярка, которая обслуживает постоянное молочное стадо с различными физиологическими состояниями и уровнями продуктивности.

Системы кормления в зависимости от сезона - загон - пастбище и стойла. Режим содержания ограничен.

Кормление стада коров:

1. В течение летнего сезона - в период выпаса скота, когда коровы не высеваются во время выпаса скота, люди будут получать зеленые однолетние и многолетние травы через выпас.

2. Зимой - период стагнации, когда на коровнике сидят на корточках крупный рогатый скот, им по 4-5 раз присваивают баллы для получения зимних рационов.

Для более подробного анализа состояния скота рассмотрим динамику среднегодовой численности поголовья скота и животных.

Таблица 7 - Динамика среднегодовой численности поголовья скота в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Группы скота	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Коровы	330	330	340	369	380
КРС на выращивании и откорме	937	1002	1055	1142	1163

Из таблицы 7 видно, что динамика поголовья коров за исследуемый период имеет тенденцию роста, таким образом, поголовье коров за исследуемый период составляет 380 гол., а скот на откорме увеличилось до 1163 гол. В хозяйстве свиноводством не занимаются.

Генетический потенциал голштинской породы в пределах от 8000 до 12000 кг молока от коровы за лактацию, а по удою матерей выдающихся быков производителей до 18000 кг.

Использование голштинской породы в качестве улучшающей отечественных пород молочного скота является одним из перспективных направлений повышения молочной продукции, улучшения некоторых признаков, а также пригодности к использованию в промышленной технологии производства молока.

Установлено, что животные голштинской породы превосходят чистопородных холмогорских аналогов по энергии роста, экстерьерным показателям, молочной продуктивности (на 51,7%), морфо-функциональным свойствам вымени, морфологическому составу кожно-волосного покрова, затратам кормов на производство продукции. Показатели

воспроизводительной способности голштинских коров несколько уступают холмогорским животным.

Молоко голштинизированных животных как продукт и как сырье для молочной промышленности обладает необходимыми технологическими свойствами.

Таблица 8 -Основные показатели по животноводству в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2019 год

Показатели	Коровы (гол)	КРС (гол)
1. Валовой удой молока, ц	30201	-
в т.ч. реализовано продукции, ц	28496	-
2. Выход мяса, ц	-	2080
в т.ч. реализовано продукции, ц	-	2035
3.Годовая потребность, ц: - в кормовых единицах	85,9	21,4
- в переваримом протеине	9,4	2,1
4.Затраты труда, чел-час	60	31

Нужно сказать, что эффективность животноводства может зависеть не только от увеличения поголовья, но и повышения продуктивности скота, качества продукции, роста реализационных цен.

Таблица 9 -Допустимые границы содержания отдельных групп кормовв общем годовом рационе, %

Группы кормов	Для коров	Для КРС
Концентрированные	24-34	26-36
Грубые	14-24	20-30
Сочные	18-28	18-28
Зеленые	24-34	16-26

Таблица 10-Содержание кормов в дневном рационе на 1 голову

	Количество голов, гол.	Мука фуражная, кг.	
		Норма, кг	Суточн. ц
Дойные коровы	380	2,5	9,38
Род.отделение	30	1,5	0,45
Выбр. и выранж. кор.	86	2,5	2,10
Стедьни	53	2	1,06
Телки	88	2,5	2,20
Отк. КРС	1	3	0,33
Быки (6-12 мес.)	51	3	1,53
Нетели	60	2	1,20

В задаче необходимо учесть допустимые границы содержания отдельных групп кормов в продуктах и общей годовой потребности в кормовых единицах.

Из таблицы 11 мы видим, что максимальное значение показателя среднегодовой надой молока от 1 коровы наблюдается в 2019 году –7948 кг.

Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма в 2018 году имеет максимальное значение, то есть – 691 гр.

Таблица 11 - Продуктивность животных в ООО «Борнак»
Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

Показатели	Годы					В среднем за 5 лет
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовой надой молока от 1 коровы, кг.	5908	6881	7470	7046	7948	7051
Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма КРС, гр.	484	524	680	691	490	574

Показатели рентабельности характеризуют эффективность работы предприятия в целом, доходность различных направлений деятельности, окупаемость затрат.

Данные таблицы 12 показывают, что себестоимость 1 ц. реализованного молока до 2017 года растет, в 2018 году снизился и в 2019 году выросло. Примерно такая же динамика наблюдается и по себестоимости мяса КРС.

Среднереализационная цена 1ц молока в динамике за 2015-2019 год выросла, цена реализации молока тоже в тенденции роста, так на отчетный 2019 год составляет 2402,37 руб., что больше на 30,5% базисного 2015 года. цена реализации мяса КРС тоже в тенденции роста, так на отчетный 2019 год цена реализации мяса КРС составляет 10887,47 руб., что больше на 73,9,5% базисного 2015 года.

Важной задачей для сельскохозяйственных предприятий по организации животноводства является использование наиболее разумных методов и систем для защиты животных и поддержки промышленности. От этого зависит выбор машинных систем для механизации рабочих процессов и организации этих процессов, организации работы фермы и комплекса и ее экономических показателей.

Таблица 12 - Динамика уровня рентабельности продукции животноводства в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ за 2015-2019 года

	Годы				
Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
Средне реализационная цена 1ц., руб.					
- молока	1839,75	1836,46	2192,25	1921,89	2402,37
- привеса КРС	6259,47	9181,88	10153,33	10349,41	10887,47
Себестоимость 1 ц. реализованной продукции, руб.					
- молока	1054,58	1538,48	1646,12	1266,52	1305,27
- привеса КРС	6168,92	7437,11	12099,32	9874,22	9717,39
Рентабельность, %					
- молока	74,45	19,37	1,33	51,75	84,05
- привеса КРС	1,47	23,46	83,92	4,81	12,0

В ООО «Борнак» животные пасутся в стойлах, животные пасутся в закрытых стойлах. Начало летнего лагеря зависит от погодных условий с мая по октябрь. В течение этого времени стадо находится на далеком летнем пастбище.

Уборка и транспортировка навоза - одна из трудоемких работ на ферме. В ООО «Борнак» для удаления навоза используется скребковый конвейер.

Эти фермы оснащены доильными аппаратами DeLaval.

В животноводческих хозяйствах основной формой организации труда является производственная бригада, которая характеризуется последовательным составом, масштабностью, независимым производством и технологией. Предоставить необходимые производственные материалы для бригады.

Внутри бригады были созданы специальные подразделения для выполнения определенных технических операций - доения, кормления, сброса фекалий и т. д.

Животноводческие организации должны обеспечить постоянное получение молока и мяса в течение всего года. Для этого необходимо организовать стадо следующими способами:

- улучшить племенную работу;
- принять меры по уничтожению ячменя и коров,
- организовать надлежащее разведение молодняка в дополнение к молочным стадам.

Животноводство ООО «Борнак» является важной интегрированной отраслью для молочной и мясной промышленности.

Экономика эффективности производства мало влияет на производство продукции животноводства. Во-первых, это связано со специализацией фермы, а конечный результат деятельности фермы зависит от продуктивности животноводческой отрасли.

Производство продукции животноводства зависит от продуктивности скота и животных, наличия мест для отела и разведения, кормовых рационов, пород животных и условий содержания.

Общая продуктивность молока зависит от количества коров и их годовой продуктивности. Количество коров в значительной степени зависит от размера фермы.

Общая выработка молока (общая выработка молока) - это выработка всех коров на предприятии в течение года. Среднегодовой надой молока на одну корову определяется путем деления общей продуктивности коров на среднее количество коров в год.

Наиболее важным уровнем успешного развития молочного животноводства, повышения продуктивности животных и увеличения общего производства молока является хорошо организованная, стабильная и стабильная кормовая база.

Корм для скота является одним из определяющих факторов продуктивности животных.

Поголовье и продуктивность животных оказывают непосредственное влияние на объём производства продукции и находятся в функциональной зависимости.

Рассмотрим анализ себестоимости животноводческой продукции (таблица 13).

Таблица 13- Анализ динамики себестоимости 1 ц. молочного скотоводства в ООО «Борнак», руб.

Виды продукции	Годы					В среднем за 5 лет
	2015	2016	2017	2018	2019	
Молоко	1054	1538	1646	1266	1305,27	1361,85
Мясо КРС	6168	7437	12099	9874	9717,39	9059,08

Из таблицы 13 видно, что максимальная себестоимость молока было в 2017 году, то есть 1646 рублей, в том числе и максимальная себестоимость мяса приходится на 2017 год – 12099 рублей.

Для хозяйства важно не только кому и в каких объемах реализовать свою продукцию, но и по каким ценам. Рассмотрим цену реализации 1 ц. животноводческой продукции (таблица 14).

Эффективность отрасли напрямую зависит от производственных затрат. Себестоимость является одним из наиболее важных показателей эффективности производства продукции.

Себестоимость продукции животноводства зависит от размера затрат на содержание скота и продуктивности животных.

Чем выше продуктивность скота и меньше затраты на его содержание, тем ниже себестоимость единицы продукции.

Таблица 14-Динамика реализационной цены 1 ц. молочного скотоводства в ООО «Борнак», руб.

Виды продукции	Годы					В среднем за 5 лет
	2015	2016	2017	2018	2019	
Молоко	1839	1836	2132	1921	2402,37	2026,07
Мясо КРС	6259	9181	9345	9748	10887,47	9084,09

Чем выше продуктивность скота и меньше затраты на его содержание, тем ниже себестоимость единицы продукции.

К важным условиям сокращения затрат труда на производство единицы продукции относятся: правильная организация труда, рациональное использование рабочей силы, рост уровня механизации трудоёмких процессов.

Затраты на производство продукции группируются по элементам и статьям. Под элементами затрат понимаются затраты однородные по своему

экономическому содержанию, а под статьями затрат, включающие один или несколько элементов.

Из таблицы 15 видно, что общие затраты по молочному стаду увеличиваются. Это происходит из-за увеличения затрат на одну голову, так же увеличиваются затраты по молодняку КРС в 2019 году.

Таблица 15-Анализ влияния факторов на затраты по скотоводству в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ

Виды животных	Поголовье, гол		Затраты на 1 гол. тыс. руб.		Затраты всего, тыс. руб.		Отклонение +,-		
							Всего	поголовья	затрат на 1 гол
	2018	2019	2018	2019	2018	2019			
Молочное стадо	369	380	100,95	117,32	37249	44582	7333	1110	6223
Молодняк КРС	1142	1163	18,74	19,33	21399	22477	1078	394	684

Производственный (ресурсный) потенциал - это совокупность органически взаимосвязанных ресурсов сельскохозяйственного производства, позволяющих при заданных условиях достигать объективно обусловленного уровня хозяйственных результатов.

В экономике ООО «Борнак» скотоводство играет большую роль. Организация скотоводства должна сопровождаться непрерывным получением молока и мяса на протяжении всего года. Этого можно достичь повышением удельного веса коров в структуре стада, особенно молочного и молочно-мясного направлений. Для этого необходимо организовать воспроизводство стада, которое включает:

- совершенствование племенной работы;
- ликвидация яловости и перегулов коров;
- организация правильного выращивания молодняка для пополнения стада коров.

Анализ развития животноводства в обществе с ограниченной ответственностью «Борнак» проведем по данным 2019 года по сравнению с планом (табл. 16).

Таблица 16 – Анализ объема производства и факторов, влияющих на выполнение плана производства продукции животноводства в ООО «Борнак»

Вид животных и продукции	Ср. год. поголовье, гол		Продуктивность, ц. с 1 гол		Валовая продукция, ц.		Отклонение от базиса (+,-), ц.		
	Базис	Отчет	Базис	Отчет	Базис	Отчет	Всего	в том числе за счет	
								Поголовья	продуктивности
Коровы (молоко)	369	380	70,46	79,48	26000	30201	4201	775	3426
Молодняк КРС (прирост)	1142	1163	1,83	1,79	2090	2080	-10	38	-48

В животноводческой отрасли ООО «Борнак» вознаграждение работника основывается на цене продукта, поскольку продукция отрасли поступает в течение года.

Скотоводство - сложная и убыточная отрасль. Продукция животноводства не является конкурентоспособной на мировом рынке из-за высоких затрат.

Стоимость молока, которая производится в хозяйствах, достаточно высока, затраты на производство молока не окупаются. Причин такой ситуации много, животноводство тесно связано с растениеводством и зависит от положения дел в этих отраслях.

Необходимо реформировать организацию оплаты труда для дальнейшей интенсификации производства молока. Оплата труда работников должна зависеть от полученного дохода. Здесь важно повысить заинтересованность персонала в достижении конечной цели - максимального дохода, укрепить принцип личной финансовой ответственности за уровень использования потенциала. При одинаковой

стоимости возможны разные результаты. Вознаграждение должно стимулировать интерес работников к применению технологий. Также необходимо увязать мотивацию труда с маркетинговой деятельностью предприятия, который характеризует зависимость уровня оплаты труда от цен реализации продукции.

В целях повышения материальной заинтересованности работников и специалистов сельскохозяйственных предприятий за раздой коров рекомендуется устанавливать премирование за достижение следующего уровня продуктивности (Табл. 17).

Таблица 17- Премирование за раздой коров с учетом продуктивности коров

Лактация	Удой на 1 корову за лактацию, кг	Размер премии от стоимости молока, %
1	4000	до 2
2	4200	до 3
3 и т.д.	4500	до 4

Премии начисляются после определения продуктивности каждой коровы за лактацию и распределяются пропорционально заработной плате работников при выполнении вышеуказанных требований, проведении контрольных доек.

Для работников, занятых в продуктивном животноводстве в качестве основного критерия увеличения производства продукции могут служить (в зависимости от вида и половозрастного состава обслуживаемых животных): удой на среднегодовую корову, среднесуточный привес, деловой выход телят.

Из таблицы 19 видно, что за 2014-2018 годы себестоимость многих видов продукции ООО «Борнак» постепенно увеличилась из-за удорожания стоимости нефтепродуктов, удобрений, техники и других средств, поступающих из промышленности.

Таблица 18- Примерный расчет премии за раздой коров за год

Перечень работников	Размер премии, %	Сумма премии, руб.
Руководитель хозяйства	8	4752
Главный зоотехник	6	3564
Главный ветврач	6	3564
Зоотехники	5	2970
Ветврачи, ветфельдшеры	4	2376
Зав. Фермой	8	4752
Доярки	45	26730
Скотники	11	6534
Инженеры	2	1188
Лаборант	1	594
Прочие (механизатор, фуражир, слесарь и т.д.)	4	2376
Всего	100	59400

Таблица 19- Уровень оплаты труда работников скотоводства в ООО «Борнак» Балтасинского района РТ

Категория работников	Среднемесячный заработок, руб.					
	2015	2016	2017	2018	2019	В среднем за 5 лет
Трактористы-машинисты	19565	20650	22584	24152	2229	17836
Доярки	12559	13672	15647	16750	19175	15561
Специалисты	16266	11091	16588	17229	20182	16271
Руководители	22922	19333	22639	27500	31750	24829
Работники, занятые в подсобных промышленных	8583	8667	9654	11250	13667	10364

предприятиях						
В среднем по хозяйству	14332	15856	16611	18235	21188	17244

Руководители и специалисты хозяйства стремятся реализовать свою продукцию по более высоким ценам. В целом цена реализации за 2015-2019 годы возросла. Однако цена реализации зерна и скота увеличилась не на много. Поэтому сумма прибыли увеличилась тоже не на много.

В ООО «Борнак» применяются меры по поиску дополнительных каналов реализации продукции, что в некоторой степени способствует увеличению доходности, компенсированию потерь, вызванных ростом цен на промышленные товары.

Следует отметить, что в ООО «Борнак» недооценивается значение организации внутрифирменного предпринимательства. Например, специалисты хозяйства недостаточное внимание уделяют совершенствованию внутривозвращенных экономических отношений.

В хозяйстве не заключают договора на поставку продукции между хозяйством и подразделениями, а также между подразделениями. Поэтому отношения купли-продажи между ними не применяются.

Таблица 20 - Изменение показателей финансовых результатов от реализации продукции молочного скотоводства в ООО «Борнак» на перспективу

Виды продукции	Реализовано продукции в натуральном выражении, ц	Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб	Полная себестоимость реализации единицы продукции, руб	Выручка от реализации продукции, тыс. руб	Средняя цена единицы продукции, руб	Прибыль от реализации продукции, тыс. руб
Мясо	2 035,0	19968	9812,29	22156	10887,47	2188
Молоко	28 496,0	37 195	1305,27	68458	2402,37	31263

Итого	X	20200	X	90614	X	33451
-------	---	-------	---	-------	---	-------

Таблица 21- Сумма прибыли и убытка от реализации продукции скотоводства в ООО «Борнак» за 2019 год

Наименование продукции	Сумма прибыли, убытка, тыс. руб.
Молоко	+31263
Мясо КРС	+2188
Мед	+5
Итого по животноводству	+33456

Увеличение объемов производства и реализации продукции, денежной выручки, суммы прибыли обеспечит существенный рост сопоставимых показателей экономической эффективности на перспективу.

Цены на их продукцию тоже не установлены. Поэтому внутрихозяйственные подразделения не подсчитывают свои доходы, так как не имеют права распределять часть полученных доходов.

Следовательно, в ООО «Борнак» практически нет внутрифирменного предпринимательства. В хозяйстве обращается определенное внимание на организацию реализации продукции по более выгодным каналам, а также реализации продукции все более высокого качества.

3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ОТРАСЛЯХ ЖИВОТНОВОДСТВА

3.1 Обоснование размеров внутрихозяйственных подразделений

Эффективное формирование и функционирование внутрихозяйственных экономических подразделений в сельскохозяйственных предприятиях предполагает решение таких организационных вопросов, как выбор оптимальной организационной структуры предприятия, внутрихозяйственного размещения, стимулирование производства и рациональных форм организации и оплаты труда.

Наиболее важная проблема – формирование трудовых коллективов. Известно, что наибольшего успеха они добиваются, когда они создаются на добровольной основе, по взаимному желанию и включают работников примерно одной квалификации.

Основной принцип организации и деятельности первичных подразделений – полная самостоятельность, материальная заинтересованность и ответственность за результаты работы, инициатива и предприимчивость, возможность использования дохода по своему усмотрению. В этой связи большое значение имеет формирование сплоченных, способных самостоятельно решить стоящие перед ними задачи, экономически обособленных, работающих на принципах коммерческого расчета внутрихозяйственных коллективов, которые являются основой кооперативного хозяйства. При формировании коллективов важное значение имеет обоснование их размеров, численность и профессиональная квалификация состава работников. При этом необходимо учитывать

преимущества и недостатки как слишком малых, так и слишком больших подразделений.

Исходя из вышеизложенного определим условия, которые необходимо соблюдать при формировании рациональных размеров трудовых коллективов:

1. Внутрихозяйственные коллективы формируются строго на добровольной основе. Подбор персонала производится самими работниками с учетом взаимного желания работать совместно.

2. Коллектив должен быть небольшим, исследования ученых КГСХА показывают, что для хозяйств РТ при завершении цикла производства целесообразно создать подразделения в растениеводстве из 15-20 человек, на молочно-товарных фермах – из 21-30 человек, на доращивании и откорме молодняка крупного рогатого скота – из 6-10 человек. Эти данные подтверждают преимущество относительно крупных размеров производства. Преимущество крупных трудовых коллективов проявляются только при завершенном цикле и не исключают возможность и необходимость создания и использования малочисленных коллективов. При этом основную часть работ коллектив должен выполнять собственными силами. Рациональный уровень производственно-технологической самостоятельности составляет не менее 70 %. На тех работах, где требуется высокая концентрация техники, коллективы могут объединять усилия на основе взаимной договоренности.

3. Работники должны быть взаимозаменяемы: каждый из них должен качественно и производительно выполнять практически все полевые работы и ремонт используемой техники.

4. Первичный трудовой коллектив самостоятельно принимает решения по организации выполнения производственной программы.

5. За коллективом закрепляется полный севооборот с набором культур, отвечающих агротехническим и организационно-экономическим требованиям.

6. Состав возделываемых культур должен обеспечивать высокую занятость членов коллектива на полевых работах (не ниже 70 % за полевой период) и высокую сезонную загрузку технических средств, находящихся в их собственности или арендуемых.

7. Режим труда и отдыха определяется коллективом, согласовывается при необходимости с режимами труда и отдыха рабочих других подразделений.

Исходя из вышеизложенного, нужно отметить, что в ООО «Борнак» необходимо сформировать аналогичные подразделения с учетом конкретных размеров отдельных отраслей, что позволит добиться их оптимального сочетания, повышения производительности труда и экономической эффективности производства. Подразделения должны осуществлять свою деятельность на принципах полного хозяйственного расчета, самоокупаемости.

Проанализировав существующую организационную структуру ООО «Борнак», можно сделать вывод, что внутрихозяйственные подразделения в основном сформированы. Считаю, что изменения нужно провести в первую очередь в растениеводстве, где нужно сформировать постоянно действующие тракторно-полеводческую бригаду по производству зерновых и технических культур (в составе бригады можно создать арендные звенья по обработке и выращиванию отдельных культур и выполнению отдельных технологических работ), бригаду по производству и заготовке кормов. На базе МТФ сформировать хозрасчетные бригады соответственно по производству молока и мяса КРС, свиней. Также хозрасчетные бригады создаются по механизации и оказанию транспортных услуг и по строительству и ремонту. На базе отдела производства целесообразно создать хозрасчетный цех по переработке продукции (например, молока на молочном цехе) и промышленного производства. Дополнительно к существующим службам создается служба реализации продукции.

Размеры бригад определяются множеством факторов. Главные из них в полеводстве – площадь севооборота и набор культур, в животноводстве – размер фермы, вид и количество обслуживаемого поголовья.

3.2 Совершенствование взаимоотношений внутрихозяйственных подразделений

Внутрихозяйственный расчет выражает систему экономических взаимоотношений коллективов хозрасчетных подразделений или структурных звеньев с хозяйством и другими подразделениями, и отдельными работниками и является экономическим методом организации производственно-хозяйственной деятельности подразделений хозяйства, направленном на увеличение продукции и снижение затрат на каждую единицу, на принципе самокупаемости и самозаинтересованности в результатах труда. Из самой сущности внутрихозяйственного расчета мы понимаем, что администрация должна создать равные экономические условия в коллективах всех подразделений, для выполнения плана и материального поощрения, в соответствии с количеством и качеством произведенной продукции.

Внедрение внутрихозяйственного расчета влечет за собой сложности во взаимоотношении хозрасчетных подразделений между собой и с администрацией хозяйства, которые не наблюдались ранее. Поэтому, чтобы разрешить эту проблему необходимо, в первую очередь, разработать и принять "Положение о внутрихозяйственном расчете" на уровне самого хозяйства, где должны быть определены цели и задачи его внедрения. Кроме того, важной составной частью его должно стать четкое разграничение прав и обязанностей подразделений хозяйства и его центрального аппарата (администрации).

К компетенции администрации относятся:

- разработка условий ведения внутрихозяйственных отношений, совместно с руководителями структурных подразделений;

- установление порядка разработки и доведения заданий по производству продукции и лимиту затрат;
- уточнение порядка и сроков реализации продукции, произведенной в подразделениях;
- организует учет количества и качества продукции, затрат труда и материально-денежных средств, оперативный контроль;
- определяет показатели экономической оценки деятельности внутрихозяйственных подразделений, порядок подведения итогов;
- приводит систему материального поощрения в соответствии с критериями оценки деятельности;
- в случае необходимости и с согласия руководителей подразделение оказывает временную помощь техникой и рабочей силой другим подразделениям;
- возлагает на руководителей и специалистов предприятия обязанности по ведению внутрихозяйственного расчета и ответственность за выполнение заданий.

К ведению подразделений можно отнести следующее:

- вопросы разработки и принятия технологии и организации производства – комплектация агрегатов, использование техники, рабочей силы, удобрений, кормов, производственных мощностей;
- определение обязанностей работников;
- осуществление первичного учета выполнения работ, затрат, продукции, оперативного контроля с использованием чеков на производственные затраты, своевременное предоставление отчетной документации;
- ответственность за сохранность средств, продукции и полученной продукции;
- передают и реализуют продукцию, выполняют работы и услуги в соответствии с доведенными заданиями;

- самое главное – самостоятельное распределение коллективного заработка, оставшегося в распоряжении подразделения.

Данное разграничение прав и обязанностей является базой для всей дальнейшей деятельности предприятия при такой форме организации отношений, а нечеткие, размытые формулировки, либо полное отсутствие их может сгубить всю систему внутрихозяйственных отношений, так как внесет организационную и правовую неразбериху во весь процесс жизнедеятельности хозяйства.

Кроме того, следует отметить исключительную важность обоснованного распределения полномочий между администрацией и подразделениями. Здесь необходимо учитывать всю специфику деятельности конкретного подразделения, чтобы не вменить ему функции и обязанности, которые оно, будучи лишь составной частью предприятия, не сможет реализовать.

Поэтому необходимо определить основы производственно-экономических отношений между подразделениями и службами:

1. Основные и обслуживающие подразделения строят свои взаимоотношения на принципах оказания платных услуг по внутрихозяйственным договорным ценам или взаимозачету оказанных услуг и полученных материальных ценностей.

2. Взаимоотношения между подразделениями, включая отделы, службы организации осуществляются на принципах их полной оперативно-хозяйственной самостоятельности в организации работ; выполнении программ производств; оказании услуг друг другу, посторонним организациям; материальной заинтересованности работников (в том числе наемных рабочих и специалистов); материальной ответственности за причиненный ущерб и нарушение технологии проведения работ, использование основных средств производства и расходование оборотных средств, формирование и распределение валового дохода.

3. Подразделения имеют право (по согласованию с правлением организации) самостоятельно осуществлять внешние операции по приобретению необходимых для осуществления хозяйственной деятельности основных и оборотных средств, в том числе и на основе бартерных соглашений, реализации продукции собственного производства как по безналичному расчету, так и за наличные денежные средства.

4. Если функциональные службы не организованы в самостоятельные обслуживающие подразделения на коммерческой основе, то ветеринарное, зоотехническое и другое специальное обслуживание осуществляют соответствующие службы под руководством правлений.

5. Производственные связи между подразделениями складываются на основе установленных ими программ и взаимных договоров с указанием перечня услуг и прейскуранта расценок.

6. Подразделения имеют право предъявлять претензии друг к другу и правлению хозяйства, если невыполнение договорных обязательств привело к срыву производственных программ, браку продукции или услуг, к перерасходу затрат по оплате труда и материальных ценностей по сравнению с нормативами.

7. Внутрихозяйственные производственно-экономические отношения регулируются соответствующим Положением.

8. Система экономических взаимоотношений между подразделениями (а также и функциональными службами) и правлением организации включает в себя порядок формирования цен внутрихозяйственного оборота, движение и учет материальных ценностей и продукции в стоимостном исчислении, нормы и нормативы отчислений денежных средств на содержание аппарата управления организацией и выполнение обязательств по платежам в бюджет и внебюджетные фонды.

На практике встречаются две формы организации учета и оперативного контроля доходов, расходов и взаиморасчетов. Первая – с использованием внутрихозяйственных денег, вторая – чековая форма. В

первом случае разрабатываются специальные формы внутрихозяйственных денег с разным достоинством, с помощью которых осуществляется купля-продажа материальных ресурсов, работ и услуг. При этом руководителям подразделений финансово-расчетным центром выдается определенная сумма денег, обеспечивающая покрытие затрат, необходимых для выполнения производственной программы. В течение месяца руководитель их использует как средство платежа за материальные ресурсы, работы и услуги других подразделений и имеет возможность оперативно контролировать доходы и расходы своего подразделения и принять меры по обеспечению доходности его деятельности. Несмотря на прогрессивность такой формы она пока применяется лишь в немногих хозяйствах. Поэтому необходимо вести дальнейшую работу ее совершенствования и пропаганды.

Расширение прав и самостоятельности внутрихозяйственных подразделений проявляется, в частности, в изменении порядка формирования и использовании доходов.

Внутрихозяйственные подразделения за счет денежной выручки от реализации продукции (работ, услуг), средств, заработанных на стороне, а также других источников осуществляет формирование собственных финансовых ресурсов. Результатом хозрасчетной деятельности подразделения является его предпринимательский доход, который образуется из выручки от реализации продукции за вычетом материальных затрат и отчислений предприятию на формирование централизованных фондов и расчетов с бюджетом. Эти отчисления включают затраты на содержание аппарата управления предприятия, его социально-бытовой сферы, выплату процентов и возмещения кредитов, земельный налог, выплату дивидендов на имущественные и земельные паи работников, страховые платежи и другие расходы. Вопрос о целесообразности создания того или иного фонда должен решаться исходя из конкретных экономических условий хозяйства в зависимости от принятых

сельскохозяйственным предприятием и внутрихозяйственными подразделениями.

Формирование и распределение предпринимательского дохода в подразделении по направлениям, очередность их использования устанавливается по решению общего собрания коллектива подразделения в зависимости от достигнутых результатов работы.

Для определения размера отчислений в фонд общехозяйственного назначения устанавливают норматив отчислений от предпринимательского дохода. Для этого сначала рассчитывается хозрасчетный (предпринимательский) доход на предстоящий год по каждому подразделению и по хозяйству в целом, а также определяется сумма фонда общехозяйственного назначения предприятия. Затем рассчитывается коэффициент (норматив) отчисления в фонда общехозяйственного назначения по отношению к сумме предпринимательского дохода в целом по хозяйству. И наконец, определяют плановые суммы отчислений в фонд хозяйственного назначения по каждому подразделению.

В условиях создаваемых новых коллективов его работник выступает в роли работника и собственника. Его доход, на наш взгляд, должен формироваться за счет средств, начисленных в виде оплаты труда; за счет доли прибыли, поступающей в личное потребление в виде денежных выплат, трудовых и социальных льгот, дивидендов, выплачиваемых на имущественный и земельный пай; личного подсобного хозяйства.

Система оплаты труда, в рыночных условиях, должна быть простой, доступной и понятной. Средства на оплату труда, по нашему мнению, должны определяться по остаточному принципу. Работнику целесообразно выдавать аванс в течении года за выполненный объем работ и оказания услуг. Причем, в условиях безудержной инфляции тарифные ставки, по которым начисляется аванс, должны регулярно предусматриваться в сторону их увеличения.

В тех отраслях сельскохозяйственного производства, где продукция поступает ежемесячно, основную оплату работникам целесообразно начислять по сдельным расценкам за ее единицу или по прогрессивно возрастающим расценкам в зависимости от достигнутого уровня продуктивности животных и урожайности сельскохозяйственных культур. При этом величина расценок должна корректироваться с учетом уровня инфляции.

В переходный период и той ситуации, которая складывается в целом в сельском хозяйстве, существенно меняется роль и значение натуральной оплаты труда. Если раньше она выступала в роли дополнительной оплаты и была направлена в основном на развитие личного подсобного хозяйства, то в настоящее время она призвана выполнять и роль основной оплаты. Ее целесообразно начислять на каждый рубль причитающейся зарплаты или на отработанные работником нормо-смены, трудовые коэффициенты.

Важной составной частью дохода работника должны стать выплаты на ту часть его собственности, которую он вложил в уставной фонд предприятия, то есть выплаты дивидендов на имущественный и земельный вклад. Вместе с тем выплата дивидендов направлена на повышение заинтересованности в рациональном использовании средств, в том числе и земли, как непосредственно закрепленных за коллективом, так и находящейся в использовании других подразделений, в повышении эффективности в целом по хозяйству.

Сумма средств, направляемых подразделениями в фонд дивидендов предприятия для их выплаты другим членам предприятия, определяется исходя из ставки дивиденда и излишка (по сравнению с паями) закрепляемых за ними средств производства и земли. Делением этой суммы на сумму всех излишек основных средств и земли в стоимостном выражении, определяется норматив ставки дивиденда в среднем по предприятию. По этой ставке должна начисляться сумма дивидендов работникам аппарата управления, бухгалтерии, пенсионерам, работникам

социальной сферы и другим.

В любых условиях хозяйствования требования экономических законов приобретают новый подход к стимулированию трудового вклада. Практическим воплощением этого является распределение фонда развития предприятия, направленного на увеличение индивидуальной собственности его постоянных работников, через приростный имущественный пай. Наиболее приемлемым вариантом этого распределения является вариант на основании годового заработка работника, так как через заработную плату учитывается количество и качество вложенного труда.

3.3 Обоснование внутрихозяйственных цен на продукцию, работы и услуги

Основу экономических взаимоотношений в сельскохозяйственных предприятиях с обще-долевой формой собственности составляет система ценообразования на продукцию, работы и услуги, производимыми его структурными единицами. Это предъявляет повышенные требования к степени экономической обоснованности внутрихозяйственных реализационных цен; они должны возмещать рационально произведенные затраты, обеспечивать получение доходов для расширенного воспроизводства и формирование фондов предприятия и подразделений, усиливать заинтересованность работников в более эффективном использовании производственного потенциала, а также создавать равные и стабильные условия для производственной деятельности внутрихозяйственных подразделений в соответствии с их целевой направленностью.

Для обоснованного учета затрат и взаиморасчетов внутри организации необходимы соответствующая методическая основа и нормативная база, регулирующие формирование внутрихозяйственных расчетных цен, и расценки, учитывающие рост реальных внутрихозяйственных товарно-денежных отношений с постоянным движением денежной наличности, с

конкретными взаиморасчетами на момент совершения сделок или оказания услуг.

При обосновании цен и расценок в этих условиях вероятность ошибки должна быть сведена к минимуму.

Для организации внутрихозяйственных товарно-денежных отношений необходимо как минимум обосновать цены и расценки на услуги:

- на выполнение работ транспортными агрегатами и самоходными сельскохозяйственными машинами;
- по выполнению работ грузовым автотранспортом;
- по техническому обслуживанию и ремонту технических средств;
- по энергоснабжению всех подразделений хозяйства (электроснабжение, газоснабжение, водоснабжение, обеспечение горюче-смазочными материалами);
- по очистке, сушке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции производственных подразделений на давальческой или договорной основе (зерно, масличные культуры, молоко, мясо и т.д.);
- по строительству и ремонту объектов производственной сферы и выполнению отдельных строительно-монтажных, столярных, пусконаладочных и других работ.

Кроме этого, необходимо обосновать внутрихозяйственные цены на продукцию, поступающую от одного подразделения к другому, среди которых основными видами являются:

- корма, реализуемые полеводческими подразделениями животноводческим кооперативам, фермерам и работникам организации и продукция, реализуемая подразделениями в порядке свободной торговли другим подразделениям и работникам организации;
- поставляемая в порядке выполнения ранее заключенных договоров и контрактов, включая лизинговые поставки техники;
- выделяемая для обеспечения обязательств по заключенным договорам аренды земли и имущества;

- реализуемая непосредственно подразделениями на внешнем рынке.

Правление (администрация) организации в свою очередь, являясь основным гарантом материально-технического обеспечения производственной деятельности внутрихозяйственных подразделений, обосновывает цены и расценки на материалы и услуги, приобретаемые извне и предлагаемые подразделениям по их заявкам. Сюда относятся цены на покупные семена, удобрения, ядохимикаты и гербициды, кормовые добавки, биопрепараты и медикаменты, запасные части, узлы и агрегаты, строительные материалы и скобяные изделия, малоценный инвентарь и спецодежду, метизы и инструменты и т.д.

Как правило, в отпускную цену на такие материалы входят затраты на управленческие расходы, на приобретение товара, его доставку в хозяйства, необходимую досборку и регулировку, монтаж и временное хранение на складах до момента востребования.

Во избежание накручивания цен и искусственного создания несуществующей прибыли рекомендуется все цены и расценки во внутрихозяйственных отношениях организации устанавливать без повышающего нормативного коэффициента эффективности, а применять его лишь при проведении внешних сделок, корректируя цены на реализуемую продукцию и оказываемые услуги для обеспечения в дальнейшем расширенного воспроизводства во всех сферах деятельности основных производственных перерабатывающих, обслуживающих и вспомогательных подразделений.

При внутрихозяйственном обороте продукции, материальных услуг их оценивают следующим образом:

1. Продукцию, передаваемую подразделениями в распоряжение правления организации в счет погашения полученных ранее материальных ценностей (семена, удобрения, ядохимикаты, гербициды, горюче-смазочные материалы, запасные части, техника и т.д.), - по рыночным ценам на момент приобретения данных материалов организацией в размере стоимости

полученных материальных ценностей с учетом затрат на транспортировку, хранение и т.п. Для этого в каждом документе на получение материальных ценностей указывается количество отпущенного товара и его стоимость. Все данные по расходу средств фиксируются в РКЦ.

2. Продукцию, являющуюся собственностью подразделения и реализуемую по его согласию через маркетинговые отделы организации, - по фактическим ценам реализации в соответствии с поступившими в РКЦ документами.

3. Материалы для обеспечения производственной деятельности подразделений, приобретаемые организацией на стороне – по фактическим ценам приобретения с учетом всех дополнительных затрат, включая хранение на складах организации.

4. Корма собственного производства, передаваемые (реализуемые) из одного подразделения в другое, с учетом их питательности в кормовых единицах – по цене овса, складывающейся на областном оптовом рынке.

5. Продукцию, предоставляемую в виде бартерного обмена, - по рыночным ценам или себестоимости производства. Взаимный обмен оформляется соответствующим документом (договором и накладной) и отражается на счетах подразделения в РКЦ. Документы взаимобмена (взаимопроджи) визируются руководителем правления организации.

6. Материалы собственного изготовления (строительные детали и узлы, стройматериалы, столярные изделия, услуги по ремонту и техническому обслуживанию техники, зданий, сооружений и других основных средств производства) - по расчетным ценам калькуляции изготовления или оказания услуг с учетом установленной для хозяйства ставки налога на добавленную стоимость.

7. Услуги автомобильного и тракторного транспорта – по расчетным расценкам за использование транспортного средства (1ч, 1 т, 1 т/км и т.д.) с учетом нормативного коэффициента эффективности, но не выше услуг автотранспортных организаций района. По обоюдному согласию

подразделения при отсутствии платежных наличных средств на момент оказания услуги могут заключать договора и выполнять работы в долг с последующей оплатой деньгами или натурой (сельскохозяйственной продукцией). Договоры визируются руководителям организации для разрешения возможных спорных моментов в дальнейшем.

8. Цены на электроэнергию, газ и другие энергоносители, поступающие в хозяйство со стороны, устанавливаются на уровне отпускных с учетом наценок на содержание энергетической службы хозяйства и энергосетей общего пользования.

Порядок расчета расценок на услуги тракторного агрегата можно осуществить следующим образом.

В сумму затрат, формирующих расценки на услуги, включаются следующие статьи:

- заработная плата работников, обслуживающих агрегат, с отчислениями;
- стоимость горюче-смазочных материалов;
- амортизационные отчисления;
- затраты на ремонт (включая капитальный) и техническое обслуживание;
- общепроизводственные (накладные) расходы подразделения(на организацию производства и управление);
- нормативный коэффициент эффективности производственной деятельности подразделения (организации), обеспечивающий при внутренних сделках ведение расширенного производства (норма рентабельности).

Учитывая нестабильность ценовых норм и нормативов в период существования инфляционных явлений при становлении рыночных производственных отношений, в каждом конкретном случае при определении расценок следует исходить из сложившихся в хозяйстве на данный момент фактических цен приобретения нефтепродуктов, принятого

используемого минимума заработной платы и разрядов работ и тарифных ставок, утвержденный в хозяйстве для оценки труда конкретных категорий работников и балансовой стоимости технических средств в хозяйстве на 1.01 текущего года.

3.4 Оценка резервов повышения эффективности от внедрения внутрихозяйственного расчета в животноводстве

Получение таких результатов может быть обусловлено повышением продуктивности животных на перспективу (таблица 22).

Таблица 22- Изменение производства продукции за счет повышения продуктивности скота в ООО «Борнак» на перспективу

Показатели	Молоко	Прирост КРС
Среднегодовая продуктивность, ц: передовое предприятие	74,7	2,56
в среднем за 2015-2019годы (факт), ц	70,51	1,79
Резерв прироста продуктивности на 1 голову, кг	4,19	0,77
Среднегодовое поголовье животных, гол	380	1163
Валовое производство молока, ц	1592,2	895,51

Повышение продуктивности скота положительно скажется на изменении сопоставимых показателей – увеличение валового производства, снижении себестоимости продукции и издержек производства (табл. 23 и 24).

Таблица 23- Изменение показателей объемов производства в ООО «Борнак» на перспективу

Виды продукции	Продуктивность 1 гол., ц	Поголовье, гол.	Валовое производство, ц
Молоко	74,7	380	28386
Мясо	2,56	1163	2977
Итого	X	X	X

Таблица 24- Изменение показателей издержек производства продукции молочного скотоводства в ООО «Борнак» на перспективу

Виды продукции	Себестоимость 1 ц, руб.	Валовое производство, ц
Молоко	1305,27	28386
Мясо	9717,39	2977
Итого	X	X

Рост валового производства продукции молочного скотоводства позволит увеличить товарный фонд предприятия, что наряду с повышением цен на продукцию положительно скажется на увеличении денежной выручки, прибыли и рентабельности.

Из таблицы 23 можно сделать вывод, что если в ООО «Борнак» внедрить разработанную производственную структуру, то предприятие улучшит существующие показатели экономической эффективности. При этом возможен рост уровня рентабельности продукции животноводства.

Увеличение объемов производства и реализации продукции, денежной выручки, суммы прибыли обеспечит существенный рост сопоставимых показателей экономической эффективности на перспективу.

Таблица 25 - Изменение показателей финансовых результатов от реализации продукции молочного скотоводства в ООО «Борнак» на перспективу

Виды продукции	Объем товарной продукции, ц	Средняя реализационная цена 1 ц, руб.	Себестоимость 1ц реализованной продукции, руб.	Сумма денежной выручки, тыс. руб.	Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Прибыль, тыс. руб.
Молоко	26783	2402,37	1305,27	64343	34959	29384
Мясо	2912	10887,47	9717,39	31704	28297	3407
Итого	X	X	X	96047	63256	32791

Таблица 26- Показатели финансовых результатов от реализации
молочного скотоводства

	Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	Сумма затрат издержек производства, тыс. руб.
Молоко	68194	37051
Мясо КРС	32412	28929
Итого	100606	65980

Итак, высокие показатели развития животноводства положительно скажутся на общехозяйственных результатах деятельности предприятия, на возможностях его успешного развития в конкурентной рыночной среде.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы и предложения:

1. Природные условия ООО «Борнак» Балтасинского района в целом являются благоприятными для ведения сельскохозяйственного производства.

2. Изучаемое хозяйство по сравнению с другими хозяйствами района лучше обеспечено производственными фондами и рабочей силой.

3. Организационно-правовая форма хозяйствования ООО «Борнак» соответствует требованиям, установленным Гражданским Кодексом РФ, законом «Об обществах с ограниченной ответственностью». Однако в хозяйстве недооценивается значение совершенствования организационной структуры хозяйства и структуры управления, организации предпринимательской деятельности, перестройки внутрихозяйственных экономических отношений.

4. С целью обеспечения заинтересованности и ответственности работников в повышении эффективности производства на основе проведенных своих исследований я предлагаю совершенствовать организационную структуру и структуру управления производством ООО «Борнак», на основе сохранения отраслевого типа организации управления. Для этого предлагаю дальше развивать цеха: растениеводства,

животноводства, механизации, строительства, образовать финансово-расчетный центр.

5. Для обеспечения заинтересованности и ответственности трудовых коллективов в рациональном использовании имеющихся ресурсов предлагаю организовать внутрифирменный расчет. С этой целью предлагаю определить подразделения, способные работать в таких условиях, разработать совместно с коллективами подразделений программу их деятельности. Необходимо предоставить трудовым коллективам относительную имущественную, организационную, экономическую и финансовую самостоятельность.

6. С целью улучшения экономической работы, совершенствования экономических взаимоотношений между подразделениями и самим ООО «Борнак» и между подразделениями предлагаю организовать отношения купли-продажи. Расчеты между самим обществом и подразделениями, а также между внутрихозяйственными службами, подразделениями предлагаю произвести через финансово-расчетный центр. Необходимо предоставить подразделениям право самостоятельно распоряжаться частью полученной прибыли.

7. Необходимо организовывать повышение квалификации руководителей и специалистов хозяйства, его подразделений, бригадиров по основам организации предпринимательской деятельности, повышения эффективности производства.

8. Проведение в жизнь рекомендованных нами мер будет способствовать увеличению объема основных видов товарной продукции, денежной выручки, прибыли и уровня рентабельности производства и реализации сельскохозяйственной продукции.

Скотоводство является важной отраслью сельского хозяйства, на которую приходится более половины валовой продукции. Ценность этой отрасли определяется не только ее высокой долей в производстве валовой продукции, но и ее большим влиянием на экономику сельского хозяйства, на уровень обеспечения важными продуктами питания.

Исследование предполагает, что компании необходимо разработать и внедрить меры, направленные на расширение предпринимательской деятельности в животноводстве.

Предприятие занимается производством сельскохозяйственной продукции, имеет животноводческое направление и является умеренно специализированной.

В будущем основными направлениями развития животноводства должны стать - рациональное сочетание крупного, среднего и мелкого производства, использование интенсивных и традиционных факторов его развития на основе комплексного решения в рамках целевого показателя.

Предполагается, что сокращение поголовья животных будет компенсировано более интенсивным использованием домашнего скота, увеличением его продуктивности и увеличением товарности продукции.

Весь агропромышленный комплекс нуждается в приоритетном внимании государства. Нам нужны средства для укрепления материально-технической базы, решения социальных проблем. С созданием благоприятных, стабильных условий возможности предприятий расширяются, и в то же время возрастают их требования к эффективной организации производства.

ООО «Борнак» в Балтасинском районе Республики Татарстан за последние пять лет оптимизированная структура производства является прибыльным вариантом сельскохозяйственного производства.

Исходя из этого, предприятие должно:

1. Пересмотреть структуру сельскохозяйственных культур и улучшить севооборот;
2. Рационально использовать площадь пахотных земель, сеять более продуктивные сорта сельскохозяйственных культур, соблюдать агротехнические меры возделывания;
3. Необходимо пересмотреть структуру поголовья мясного скота;
4. Рационализировать затраты на оплату труда.

Также для более эффективной работы компании необходимы следующие меры:

1. Увеличить внедрение научно-технического прогресса, применение новых технологий, его обновление. Это приведет к эффективности и интенсивности производства.
2. Сократить организационные простои оборудования, а также простои, связанные с недостатками в логистике и ремонте.
3. Увеличить надои на 1 корову до 8000 кг, в результате чего вырастет доход.
4. Необходимо расширять источники продаж молока и мясных продуктов по более высоким ценам.
5. Необходимо предусмотреть в будущем покупку скотоводческого скота.

Нужно пересмотреть улучшить кормовую базу. Также необходимо повысить уровень механизации, что также влияет на производительность.

Тем не менее, необходимо учитывать, что эти преобразования повлекут за собой немалые затраты на организацию этих процессов. ООО «Борнак», одно из сельскохозяйственных предприятий Республики Татарстан, продолжает свое развитие и не останавливается на достигнутом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция (Основной закон) Российской Федерации.//Российская газета.- 1993, 25 декабря.
2. Земельный кодекс Российской Федерации (136-ФЗ от 10. 2001). // Консультант плюс, www.consultant.ru
3. Земельный кодекс Республики Татарстан // Республика Татарстан, 15 августа- 1998г.
4. Гражданский Кодекс Российской Федерации. Части первая и вторая. -М.: Контракт, 1996 - 448 с.
5. О порядке приватизации и реорганизации предприятий и организаций агропромышленного комплекса: Постановление правительства Российской Федерации от 4 сентября 1992 г. № 70S // АПК: Экономика, управление - 2012. -№ 12 - с. 4.
6. Государственный Федеральный закон «О производственных кооперативах» // Российская газета, 16 мая 1996 г.
7. Положение о реформировании сельскохозяйственных предприятий (Утверждено Постановлением правительства Российской Федерации от 27.07.94 г. № 874) // Экономика и жизнь - 2014. - № 34.
8. Рекомендации по реорганизации колхозов и совхозов. Утверждено МСХ Российской Федерации 14 января 1992 // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий - 1992. - № 5; 6.

9. Алтухов И, А. Реформирование экономических отношений в сельском хозяйстве России // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий - 2011. - № 6. - с. 2 - 5
10. Андрейчук В. Реформирование отношений собственности в колхозах // АПК: экономика, управление - 2012. - № 2 - с. 20 – 25
11. Витковский М. П., Гревцов В. Д. Организация внутрихозяйственного расчета на предприятиях АПК. - Киев: Урожай, 1986. - 102 с.
12. Внутрихозяйственные экономические отношения, реализация прав собственников - владельцев земельных и имущественных паев. - М.: ВНИЭСХ, 1993.-180с.
13. Внутрихозяйственные экономические отношения в реформированных сельскохозяйственных предприятиях. - М.: ВНИЭСХ 1993, -180с.
14. Внутрихозяйственный механизм предприятий коллективно - долевой собственностью: Методические рекомендации. - Челябинск: Академэкоцентр. УГО. РАН.-2012.-138с.
15. Гайдуцкий П. И. Внедрение паевых отношений собственности в колхозах. // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий - 2011. - № 8. - с. 17 -19
16. Громов П.А. Внутрихозяйственный расчет с применением договорных цен // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2017. -№ 11. -с. 33 -36
17. Емельянов А. М. Развитие экономических отношений в производстве // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2015. -№3.-с.18
18. Захаров В.П. Хозрасчет, ценообразование, рынок Совершенствование хозяйственного механизма АПК в условиях перехода к рыночной экономики. - Казань: СХИ, 1992. - с. 88
19. Клеандров М. И. Внутрихозяйственный расчет и право: вопросы и ответы. - М.: Агропромиздат, 1981. - 144 с.

20. Коллективный подряд на арендной основе // Д. Н. Палий, А. Ю. Кузмичев, В. В. Мироненко и др. - М.: Агропромиздат, 1989. - 159 с.
21. Мухаметгалиев Ф. Н. Проблемы реформирования взаимоотношений между производственными подразделениями сельскохозяйственных подразделений: Совершенствование экономических отношений в АПК при переходе к рынку. - Казань: КГСХА, 1996. - с. 43 - 46
22. Мухаметгалиев Ф. Н., Авхадиев Ф. Н. Экономический механизм функционирования подразделений сельскохозяйственных предприятий. - Казань: Изд-во КГСХА, 2000. - 190 с.
23. Организация внутрихозяйственных экономических отношений на СХП в условия их реформирования // Методическое пособие. РАСХН. Сибирское отделение. - Новосибирск: СибНИИЭСХ, 1993. - 172 с.
24. Организация новых форм хозяйствования в аграрном производстве: Учеб. пособие / Под ред. М. И. Синюкова и Ф. К. Шакирова. - М.: МСХА, 1981. - 232 с
24. Пестрякова Т. Экономические отношения в предприятиях с коллективно - долевой формой собственности // АПК: экономика, управление. - 2017.-№10.-с. 89-91
25. Положение о внутрихозяйственных организационно – экономических отношениях в кооперативных и акционерных СХП. - М.:, 1995. - 174 с.
26. Ратгауз М. Г. Совершенствование внутрихозяйственного расчета. - М.: Россельхозиздат, 1989. - 64 с.
27. Руководства по организации внутрихозяйственных экономических отношений собственности в реорганизованных предприятиях сельского хозяйства. - М.: 1994. - 79 с.
28. Толмачев А.В., Скороходова В.П. Хозяйственный расчет в новых экономических условиях // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2016. - № 4. - с.20

- 29.Фесенко Д. М. Экономические взаимоотношения аграрных коллективов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2017. - № 4. - с. 7 - 10
- 30.Хозрасчет и подряд в сельском хозяйстве. Учебное пособие для вузов / М. П.Тушканов, Ф. К. Шакиров, В. Г. Кучкин и др. Под ред. М. П. Тушканова, Ф. К. Шакирова. - М.: Агропромиздат- 1991. - 255 с.
- 31.Хозяйственный расчет на сельхозпредприятиях в условиях перехода к рыночной экономике: Учебное пособие. / Б. И. Яковлев, В. М. Балясников, М. П. Дормидонтов и др. Под ред. В. И. Яковлева. -М.: ВСХИЗО, 1993, -246 с.
- 32.Организация производства и предпринимательство в АПК : учебник / В. И. Нечаев, П. Ф. Парамонов, Ю. И. Бершицкий ; под общей редакцией П. Ф. Парамонова. — 3-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2018. — 472 с. — ISBN 978-5-8114-2251-7. — Текст : электронный// Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/108320>.
- 33.Организация сельскохозяйственного производства : учебник / М.П. Тушканов, С.И. Грядов, А.К. Пастухов [и др.] ; под ред. М.П. Тушканова, Ф.К. Шакирова. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 292 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://new.znaniium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат).—www.dx.doi.org/10.12737/1254.—URL: <https://new.znaniium.com/catalog/product/989360>
- 34.Экономика сельского хозяйства: Учебник / И.А. Минаков. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. (Высшее образование: Магистратура). ISBN 978-5-16-006852-7. - Текст : электронный. - URL: <https://new.znaniium.com/catalog/product/411479>
- 35.Экономика сельскохозяйственного предприятия: Учеб. / И.А.Минаков, Л.А.Сабетова и др.; Под ред. И.А.Минакова - 2 изд., перераб. и доп. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2013 - 363с. - (Высшее образование: Бакалавр.). ISBN 978-5-16-006012-5. - Текст : электронный. - URL: <https://new.znaniium.com/catalog/product/356863>

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в

установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Приложение Б

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера-специалиста, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе бухгалтера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого, согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Приложение В

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия ООО «Борнак» и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.

