

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

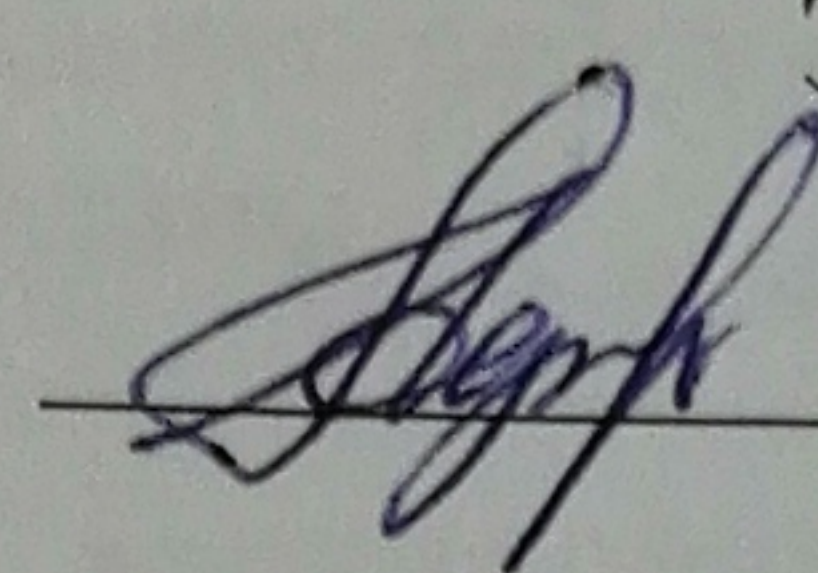
Институт экономики

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

Заведующий кафедрой



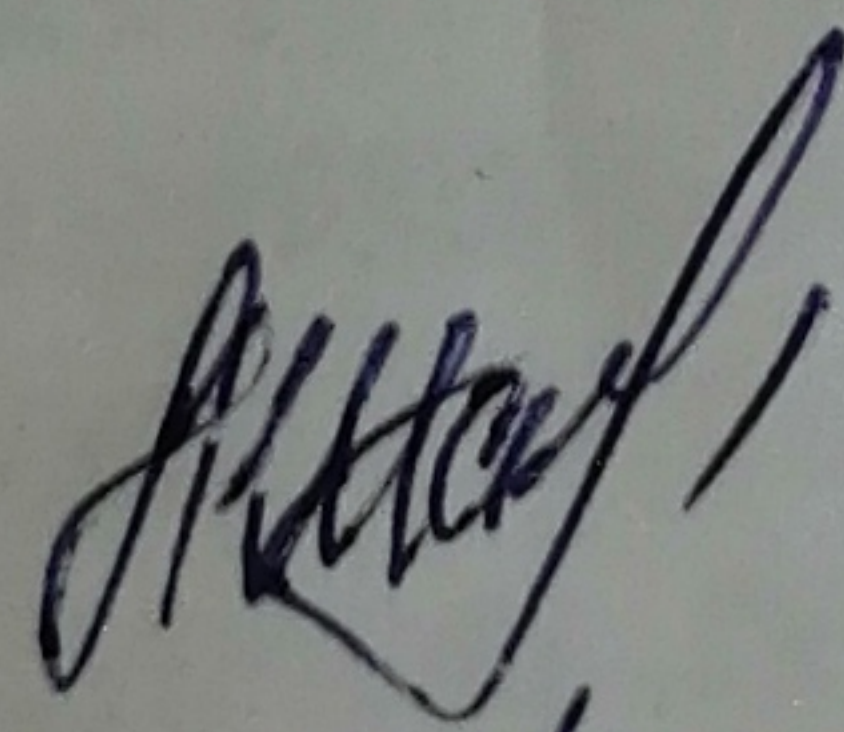
Мухаметгалиев Ф.Н.

«21» мая 2020г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Организация управления отраслью животноводства в обществе с
ограниченной ответственностью «Агрофирма «НУР» Тетюшского района
Республики Татарстан

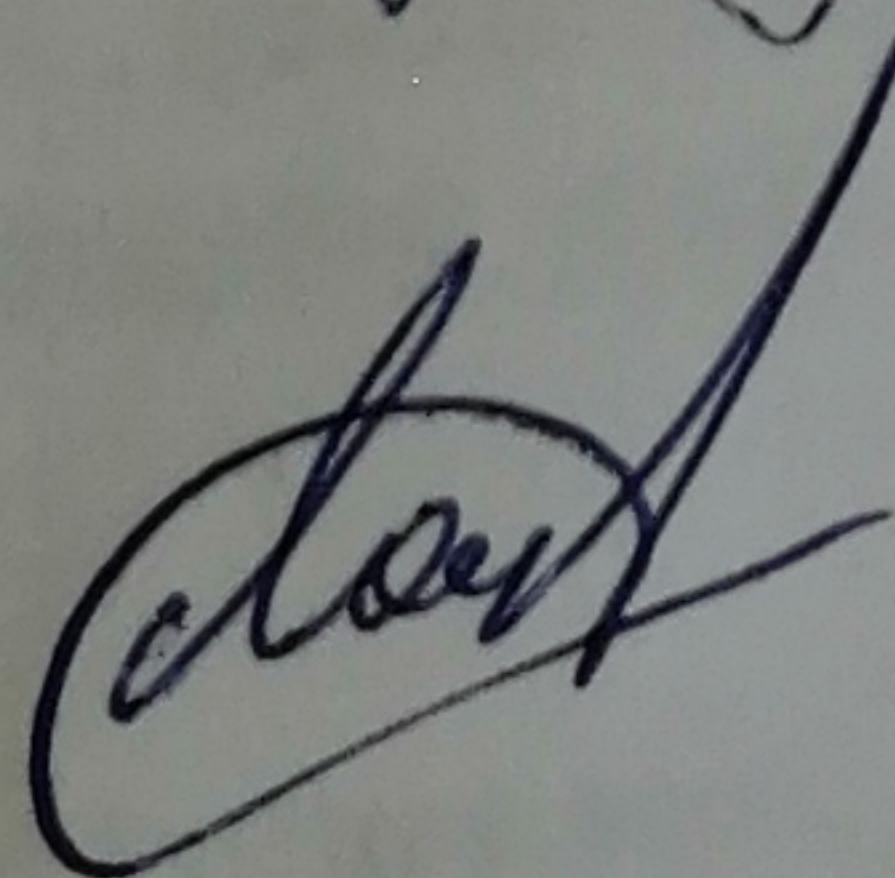
Обучающийся:



Шарипова Айсылу Инзифовна

Руководитель:

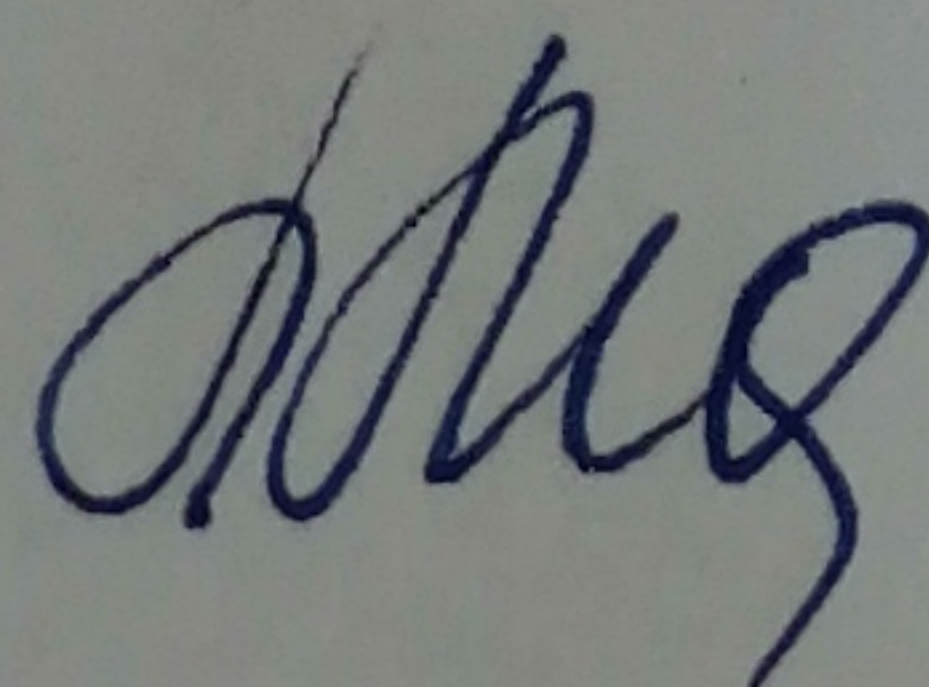
к.э.н. доцент



Ситдикова Ландыш Фаритовна

Рецензент:

к.э.н. доцент



Мавлиева Лейсан Мингалиевна

Казань 2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«07» декабря 2018 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу
Шариповой Айсылу Инзифовны

1. Тема работы: Организация управления отраслью животноводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан
 2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «21» мая 2020г.
 3. Исходные данные к работе: специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия за 2016-2019 годы, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок.
 4. Перечень подлежащих разработке вопросов: теоретико-методологические основы эффективного функционирования и развития скотоводства; основные направления инновационного развития животноводства; анализ состояния и задачи по развитию молочного скотоводства в Российской Федерации и Республике Татарстан; характеристика природно-экономических условий производства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ; местоположение, размеры землепользования, специализация и природные условия хозяйства ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ; обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами, расчет экономической эффективности разработанных мероприятий по выращиванию молодняка и откорму КРС в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ
 5. Перечень графических материалов: _____
 6. Дата выдачи задания
- Руководитель
- Задание принял к исполнению

«07» декабря 2018 г.

Л.Ф. Ситдикова

А.И. Шарипова

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки вы- полнения	Приме
ВВЕДЕНИЕ	15.04.19	Выпо
1. ТЕОРИТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИВОТНО- ВОДСТВОМ	15.04.19	Выпо
1.1 Понятие, классификация и оценка организации управления		Выпо
1.2 Животноводство – динамично развивающаяся отрасль		Выпо
1.3 Породы КРС		Выпо
2. ОЦЕНКА БИЗНЕСА ООО «АГРОФИРМА «НУР» ТЕТЮШ- СКОГО РАЙОНА РТ	15.10.19	Выпо
2.1 Краткая характеристика природно-экономических условий в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ		Выпо
2.2 Организационная структура и специализация хозяйства		Выпол
2.3 Обеспеченность организации производственными фондами и трудовыми ресурсами		Выпол
2.4 Динамика обобщающих показателей		Выпол
3. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОТРАСЛЬЮ ЖИВОТНО- ВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИСНОВСТИ В ООО «АГ- РОФИРМА «НУР» ТЕТЮШСКОГО РАЙОНА РТ	15.04.20	Выпол
3.1 Состояние организации производства продукции в основных отраслях животноводства		Выпол
3.2 Организационно-экономические мероприятия по совершен- ствованию производства продукции животноводства		Выпол
3.3 Совершенствование организации управления и оплаты труда в молочном скотоводстве		Выпол
3.4 Методы повышения молочной продуктивности коров в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ		Выпол
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	15.05.20	Выпол
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	15.05.20	Выпол

Обучающийся

Руководитель

А.И. Шарипова

Л.Ф. Ситдикова

к выпу
«Организация у
района РТ»Актуал
Российской Ф
актуальной за
продуктами е
Федерации на
пор не может
и мясного ск
являются акПред
глав, выводПре
предприяти

Цел

экономиче

управляла

достаточн

трудов от

производ

В

экономи

Г

за 2016-

методич

livestoc

Tatarst

includ

produ

indust

milk,

beef

of re

conc

mak

The

stud

agr

co

A

Аннотация

к выпускной квалификационной работе бакалавра Шариповой А.И. на тему: «Организация управления отраслью животноводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ»

Актуальность темы исследований заключается в том, что обеспечение населения Российской Федерации, в том числе Республики Татарстан продукцией животноводства является актуальной задачей. Так как, на сегодня производство молока и обеспечение доступными продуктами ее переработки, является актуальной задачей для отрасли. В целом по Российской Федерации на сегодняшний день по объемам производства говядины и сырого молока мы до сих пор не можем обеспечить уровень 1990-х годов. В связи с этим наращивание поголовья молочного и мясного скота, перевод отрасли на цифровые технологии и дальнейшая интенсификация, являются актуальными направлениями исследований и практического развития.

Представленная работа является законченным исследованием и состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка литературы, приложений.

Предмет исследования направлено управлению животноводческой отраслью на предприятии.

Целью данной квалификационной работы является развитие организационно-экономических основ и внесение конструктивных предложений, чтобы система эффективно управляла производством продукции отрасли животноводства. Результаты исследований достаточно обоснованы, а научная новизна исследований заключается в изучении новых научных трудов отечественных ученых в области управления и организации сельскохозяйственного производства и предложениях к производству в конкретном предприятии.

В работе применялись различные методы и приемы исследования: сравнение, экономический анализ, сравнение, индукция и дедукция, обобщение.

При написании данной работы были использованы следующие источники: годовые отчеты за 2016-2019 года. ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан, учебно-методическая литература, нормативно-справочные материалы и электронные ресурсы.

Abstract

to the final qualification work of the bachelor A. Sharipova on the topic: "Organization of livestock industry management in LLC "Agrofirma "Nur" of Tetyushsky district of the Republic of Tatarstan "

The relevance of the research topic is that providing the population of the Russian Federation, including the Republic of Tatarstan with livestock products is an urgent task. Since, for today, the production of milk and the provision of affordable products for its processing is an urgent task for the industry. On the whole, in the Russian Federation today, by the volume of production of beef and raw milk, we still cannot ensure the level of the 1990s. In this regard, the increase in the number of dairy and beef cattle, the transfer of the industry to digital technologies and further intensification are relevant areas of research and practical development.

The presented work is a complete study and consists of an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, a list of references, and applications.

The subject of the study is directed to the management of the livestock industry in the enterprise.

The purpose of this qualification work is to develop organizational and economic foundations and make constructive proposals so that the system effectively manages the production of livestock products. The research results are sufficiently substantiated, and the scientific novelty of the research lies in the study of new scientific works of domestic scientists in the field of management and organization of agricultural production and proposals for production in a particular enterprise.

In the work, various research methods and techniques were used: comparison, economic analysis, comparison, induction and deduction, generalization.

When writing this work, the following sources were used: annual reports for 2016-2019. Agrofirma "Nur" LLC of the Tetyush region of the Republic of Tatarstan, educational and methodical literature, reference materials and electronic resources.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1. ТЕОРИТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИВОТНОВОДСТВОМ.....	8
1.1 Понятие, классификация и оценка организации управления.....	8
1.2 Животноводство – динамично развивающаяся отрасль.....	15
1.3 Породы крупно-рогатого скота.....	17
2. ОЦЕНКА БИЗНЕСА ООО «АГРОФИРМА «НУР» ТЕТЮШСКОГО РАЙОНА РТ.....	23
2.1 Краткая характеристика природно-экономических условий в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ.....	23
2.2 Организационная структура и специализация хозяйства.....	28
2.3 Обеспеченность организации производственными фондами и трудовыми ресурсами.....	33
2.4 Динамика обобщающих показателей.....	40
3. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОТРАСЛЬЮ ЖИВОТНОВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИСНОВСТИ В ООО «АГРОФИРМА «НУР» ТЕТЮШСКОГО РАЙОНА РТ.....	44
3.1 Состояние организации производства продукции в основных отраслях животноводства.....	44
3.2 Организационно-экономические мероприятия по совершенствованию производства продукции животноводства.....	52
3.3 Совершенствование организации управления и оплаты труда в молочном скотоводстве.....	56
3.4 Методы повышения молочной продуктивности коров в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ.....	59
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	66
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	70
ПРИЛОЖЕНИЯ	

ВВЕДЕНИЕ

Переход общества к новым социально-экономическим условиям функционирования требует соответствующих изменений в системе управления производством.

Одной из основных причин кризисной ситуации в сельскохозяйственном производстве является то, что управляемость происходящих процессов значительно снижается.

Важным резервом повышения эффективности управления является совершенствование производства. Управление, как процесс совершенствования и улучшения включает разработку организационных, технических и социально-экономических мер, которая обеспечивает более действенное использование рабочей силы, оборудования и других ресурсов, создание благоприятных условий труда и быта для работников, внедрение новых технологий и повышение качества производства.

Животноводство является первой и основной стадией сельскохозяйственного производства. Производственные и технологические процессы в животноводстве очень разнообразны, поэтому к сельскохозяйственным работам предъявляют особые требования.

Эффективность и конкурентоспособность животноводства определяется затратами и результатами производства, которые, в свою очередь, зависят от того, насколько эффективна нынешняя система управления отраслью в экономике. Также важно принять меры для снижения затрат, связанных с организацией и управлением производством, а также для улучшения его учета и распределения.

Тема исследования актуальна тем, что необходимо решить множество задач в сфере управления производственной деятельностью предприятий животноводческой продукции. Формирования нового, адекватного рынку экономического механизма хозяйствования способствует переходу сельскохозяйственного

производства к рыночным отношениям. Управление является важным элементом этого механизма.

Общественно-экономические предпосылки формирующие и развивающие рыночную деятельность, должным образом реализованные конструктивно и динамично, способствуют созданию реформированного отечественного сельского хозяйства.

Овладение эффективными методами управления в новых условиях и внедрение их в бизнес-практику в сфере реализации животноводческой продукции – это длительный и сложный процесс, требующий конкретных спецификаций, рекомендаций и предложений.

Накопленный научный опыт в трудах отечественных и зарубежных ученых. Послужил теоритической основой исследования. Информация об исследованиях была получена из нормативно-правовых документов, материалов и отчетов государственных и научных учреждений, а также из специальной литературы.

Предмет исследования направлено управлению животноводческой отраслью на предприятии.

Объектом исследования является ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан.

Целью данной квалификационной работы является развитие организационно-экономических основ и внесение конструктивных предложений, чтобы система эффективно управляла производством продукции отрасли животноводства. А также раскрыти сущности управления отраслью животноводства в сельскохозяйственной организации. Исходя из этого, следует решить следующие задачи:

- изучить теоритические основы управления отраслью животноводства;
- дать организационно-экономическую характеристику предприятия;

- проанализировать управление отраслью животноводства в сельскохозяйственной организации;
- рассмотреть организационно-распорядительные и экономические методы управления, используемые в животноводстве;
- принять меры материального поощрения;
- оценить качество труда и продукции;
- показать роль, место и функции управления зооинженерной и ветеринарной службами;
- разработать предложения по совершенствованию управления отрасли животноводства в сельскохозяйственной организации;
- проанализировать материал и сделать выводы.

В работе применяются различные методы и приемы исследования: сравнение, экономический анализ, сравнение, индукция и дедукция, обобщение.

При написании данной работы были использованы следующие источники: годовые отчеты за 2016-2019 гг. ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан, учебно-методическая литература, нормативно-справочные материалы и электронные ресурсы.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИВОТНОВОДСТВОМ

1.1 Понятие, классификация и оценка организации управления

Существует много научных определений управления. Их обилие обусловлено несколькими причинами, связанными со сложностью и неоднозначностью этого явления. Включение различных значений отдельных авторов в категорию менеджмента затрудняет их понимание и тем самым решает проблемы практической организации управления и лидерства.

«Любая социальная или совместная работа, выполняемая непосредственно в более широком масштабе, должна управляться, что требует установления преемственности между различными задачами и выполнения общих функций, возникающих в результате движения всего продуктивного организма» писал К. Маркс. [13, с. 1. .115]. В интерпретации Маркса управление представляется как особая функция, которая выполняет общую функцию: существует «особый тип работы», которая является «результатом разделения труда».

Многие авторы приписывают понятие «управление» к естественной системной биологии, технологии и обществу и определяют его как функцию. Они в значительной степени согласны с тем, что управление является функцией организационной системы, биологии, общества, технологии и так далее, При этом обеспечивая сохранение его конкретной структуры, сохранение наилучшей функции и целей, поставленных перед организацией. [20, стр. 11].

Рассматривать управление как «элемент» является неотъемлемой функцией любого рабочего процесса, указывая на то, что это особый вид деятельности, целью которого является определение целей организации и поддержание отношений между различными частями системы, чтобы достигаться целей.

Многие авторы рассматривают управление как процесс. Под управлением системы Будылкин Г. И. понимает, что это процесс манипуляции с целью удержания его в определенном состоянии или перевода его в новое состояние в соответствии с объективными законами и мерами, содержащимися в системе для достижения цели [3, с. 13].

Атаев А.А. утверждает, что управление - это процесс индивидуальной коллективной деятельности человека, которая потребляет определенное количество энергии [2, с.20].

На практике это процесс воздействия на группы людей и отдельных работников для решения определенных проблем [18, с.12].

Н.П. Анкудинов определяет управление в более широком смысле как процесс: «Управление - это непрерывный, информативный и целенаправленный процесс воздействия на команду человека, организованной особым образом, как объективные экономические законы, применяемые на практике, и целенаправленное поведение этих команд в меняющихся внешних и внутренних условиях должно быть обеспечено через управленческие решения» [1, с.14].

Вершигора Е.Е. делит процесс управления на «фазы, стадии, операции» и говорит, что управление «представляет собой совокупность частных процессов, объединенных одной целью - выработкой управленческого решения и организацией его реализации» [5, с. 21].

В настоящее время в республике действует программа «Развитие мясного скотоводства в Республике Татарстан на 2013-2020 годы». Здесь поднимаются такие вопросы, как увеличение поголовья КРС специализированных мясных пород на 12% ежегодно, укрепление племенной базы мясного скотоводства, улучшение обеспеченностью сельскохозяйственных товаропроизводителей современным технологическим оборудованием, материальными ресурсами, квалифицированными кадрами. Также рассматриваются вопросы по замещению

импортируемой в республику продукции и экспорт сельскохозяйственной продукции, произведенной в республике.

Однако, следует отметить, что значительные капитальные вложения в основные средства производства в мясной отрасли, и повышение цен на все виды ресурсов, используемые в отрасли, приводят к повышению себестоимости продукции мясного скотоводства. В связи с этим, необходимо изыскать технологий откорма КРС по ресурсосберегающим технологиям и способы дальнейшего повышения продуктивности скота. По оценкам некоторых ученых, потери из-за неэффективного производства на сельскохозяйственных предприятиях республики составляют 2,7 млрд.рублей ежегодно. В этой связи возникает необходимость разработки и реализации конкретных мероприятий по стабилизации и ускоренному развитию отрасли животноводства, эффективному использованию материальных и трудовых ресурсов в мясном скотоводстве. Этим связана и актуальность исследований в выпускной квалификационной работе.

Рост эффективности производства в мясном скотоводстве будет зависит прежде всего от полного использования потенциала племенного мясного скота, улучшения селекционно-племенной работы, от обеспечения сбалансированными достаточными кормами, способов организации содержания и выращивания скота, основанной в организации труда на принципах бережливости и внутрихозяйственного расчета, а также внедрения передового опыта ведущих производителей говядины как в республики, так и в целом по Российской Федерации.

Одним из главных направлений развития научно-технического прогресса, например, в мясном скотоводстве является совершенствование породных и продуктивных качеств молочного скота, внедрение новых технологий. Использование индустриальных технологий, комплексная механизация и рациональная организация трудовых процессов позволяет создать на молочных фермах точные технологические линии, доение коров, первичная обработка молока, кормление животных и другие вспомогательные операции.

В некоторых источниках управление считается конкретной организацией. В этом случае он определяет цель этого поста: «деятельность органов власти; крупное юридическое лицо учреждения, большое административное учреждение. Управление здесь связано с восприятием административноуправленческих, силовых и организационных функций.

Рассмотрение управления как особой организации не раскрывает сути этой концепции. Та или иная организация активна в определенной области, а руководство - это «рабочая область, которая направлена на обеспечение скоординированной и эффективной работы людей с целью решения поставленных задач. Во время этой трудовой деятельности организация или человек выполняет соответствующие функции, влияющие на систему [19, с. 39].

Большое значение для управления имеет подход к объекту как к системе. Авторы определяют систему как «набор отдельных элементов, взаимосвязанных в отношениях взаимозависимости, взаимозависимости и взаимодействия, которые образуют единое целое». Характеристики любой системы, по мнению Э. Комлева, заключаются в том, что ее элементы и система в целом имеют определенную внутреннюю организацию; система в целом имеет новые функции, которых нет у отдельных ее компонентов. Каждая система имеет свое целевое назначение [13, с.31].

Каждая большая система может рассматриваться как группа отдельных подсистем, которые в свою очередь состоят из отдельных элементов.

Животноводство - это непрерывная, динамичная система с регулярными повторениями производственных циклов и процессов. Именно благодаря этому динамическому влиянию возможен контроль.

Рассматривая животноводство как систему, можно выделить управляющую подсистему (административный объект) - совокупность административных органов - и управляемую подсистему (административный объект), состоящую из производственных единиц основных и вспомогательных мастерских и служб.

Связь между субъектом и объектом управления выполняется с использованием информации, имеющей различное содержание.

Информация в процессе управления также является объектом и продуктом работы. Чтобы информация выполняла свои задачи и была способна эффективно управлять, она должна быть высокого качества: надежной, адекватной, доступной и своевременной.

Организация управления животноводством основана на проектах и понимании процессов, отражающие такие процессы как: взаимоотношение, осознанность, ответственность.

Эффективность организации производства является формой выражения целей производства, означает результативность, меру полезности. Развитие производства предполагает увеличение производства продукции, повышение ее качества, выгоды для себя и общества [12, с.20].

На эффективность отрасли молочного скотоводства влияет и условия организации внутри отрасли. Сокращение поголовья сопровождается во многом случае с ростом продуктивности коров. В то же время наблюдается нагрузка на коров мясо-молочных пород, что ведет к их ускоренному выбытию из стада [31, с. 26-29]. Как один из способов решения данной проблемы предлагается увеличить срок продуктивного использования коров до 5-7 лет, вместо 3-4 лет, что способствовало бы снижению в стаде поголовья ремонтного молодняка в 2 раза. Второй способ повышения эффективности выращивания молодняка КРС на убой, является создание откормочных площадок, куда бы направлялись выбракованные животные, в том числе молодняк КРС. Здесь их можно было бы довести до необходимых кондиций. Проблема усугубляется еще тем, что в стране нет полноценной отрасли мясного скотоводства [26, с.66-68].

Следует различать критерий, определяющий экономическую эффективность всего сельскохозяйственного производства, и показатели, определяющие отдельные стороны эффективности.

Одним из показателей эффективности производства выступает уровень и темпы роста валовой продукции, валовой доход в расчете на единицу площади, затраты труда на единицу продукции и т.д. [12, с.8].

По мнению некоторых ученых критерии и показатели эффективности сельскохозяйственного производства должны быть едиными, а по мнению других они должны дифференцироваться по отраслям экономики.

По мнению Зинченко А.П. [12,с.18-20], эффективность животноводства – это его результативность в достижении поставленных целей. Уровень производства основных продуктов мясо-молочного скотоводства (молока и мяса) является недостаточным и снизился за последние 25 лет, что говорит о снижении как экономической, так и социальной эффективности отрасли. В данном случае под социальной эффективностью подразумевается уровень обеспечения населения страны мясом и молоком на уровне рациональных норм потребления.

Результаты хозяйств зависят не только от организационных и экономических, но и от местных природных факторов, то есть.экономический воспроизводственный процесс тесно связан с биологическим. Различия в правах собственности влияют на формирование системы управления в отрасли и на отношения высших органов управления с другими секторами экономики и организациями.

В сельском хозяйстве рабочее время не совпадает со временем производства, что делает животноводство сезонным (например, содержание животных в разные времена года). Сезонность производства в течение календарного года приводит к неравномерному использованию материальных ресурсов, трудовых ресурсов и оборудования, реализации продукции и денежных поступлений, а также финансовых и других ресурсов в течение года. Эти большие колебания требуют от системы управления поиска способов компенсировать использование ресурсов, особенно рабочей силы. Это приводит к чрезмерной нагрузке на

работу менеджеров и специалистов в определенные периоды сельскохозяйственных работ, продлению их рабочего дня и т. д.

Продукты, которые раньше производились в животноводстве (например, молодняк), являются исходным материалом и включены в процесс дальнейшего производства сельскохозяйственной продукции, а также в средства производства в их естественной форме. Чрезвычайно важно умело и целенаправленно использовать агробиологические закономерности и природные факторы, которые влияют на рост и развитие живых организмов.

Производственные характеристики живых организмов также влияют на организацию управления производством, что предъявляет особые требования к хранению, транспортировке и сбыту продукции (молоко, мясо). Все это требует строгой координации работы и выполняемых операций независимо от ведомственной принадлежности организаций и компаний.

Производство продукции животноводства тесно связана с отраслью растениеводства, а также с другими отраслями АПК.

Специфику в организации управления обуславливают такие особенности, как: различия между городом и деревней; сохранение традиций и обычаи населения; содержание личных подсобных хозяйств и его влияние на экономическое положение работающих и др.

Таким образом, управление имеет многозначность. Теория управления является сложным и важным явлением с более высоким уровнем изученности, и поэтому трудно дать точное определение значения управления. Из вышесказанного следует, что управление - это непрерывный процесс управления системой контроля, который улучшается за счет влияния нового руководства и периодически меняющихся управленческих действий.

1.2 Животноводство – динамично развивающаяся отрасль

Животноводство является ведущей отраслью, которая зависит от природных и климатических условий не меньше, чем растениеводство. Особой сезонности производства нет, но производственный и трудовой капитал и ресурсы используются более равномерно в течение всего года. Продажа продуктов также более равномерна. [9] Фермы, которые сочетают в себе растениеводство и животноводство более экономичны и более эффективно используют свой ресурсный потенциал.

Хозяйства, занимающиеся разведением крупного рогатого скота мясных пород в республике Татарстан насчитывается незначительное количество. Высокие затраты на корма вызывают убыточность производства продукции говядины мясных пород скота. Ведь прокормить нужно и телят, и маточное поголовье, что является причиной повышения себестоимости мяса.

Одной из основных отраслей животноводства является скотоводство, занимающаяся разведением крупного рогатого скота. Для большей части региона страны это основная сельскохозяйственная отрасль. Он снабжает население ценными продуктами питания, такими как молоко и мясо, и служит источником сырья для производства продуктов питания, кожевенной и других видов промышленности. Молоко - уникальный пищевой продукт, широко используемый как в свежем, так и в переработанном виде. Мясо крупного рогатого скота считается по вкусовым качествам самым ценным. В России говядина и телятина составляют всего 5% от общего объема производства мяса. По количеству и качеству среди кож всех сельскохозяйственных животных скотоводческое кожевенное сырье занимает первое место. В отличие от других видов животных выращивание крупного рогатого скота имеет высокую эффективность, что объясняется высокой оплатой корма продукцией, потреблением дешевых раститель-

ных кормов и отходов перерабатывающей промышленности, быстрым и равномерным оборотом средств.

Очень высокая продуктивность коров была достигнута в отдельных странах. Например, в 1997 году в Соединенных Штатах среднегодовая надойна корову составляла 7690 кг, в Швеции – 6922 кг, 6552 кг в Японии и 6581 кг в Нидерландах. В 1998 году средний годовой надой молока на одну корову в России был в 2,4 раза ниже, чем в странах Европейского союза, и в 3,3 раза ниже, чем в США.

В основном именно за счет молочного скота обеспечивается потребность населения России в говядине. В начале 1990 годов прошлого века поголовье мясного скота составляло около 1,5 млн. голов, в том числе поголовье коров насчитывалось 0,5 млн. штук. В настоящее время доля мясного скотоводства в производстве говядины остается на уровне 2 – 3 %. На начало 1999 года в сельскохозяйственных предприятиях России насчитывалось 423 тыс. голов крупного рогатого скота мясного направления, в том числе 163 тыс. голов коров мясных пород. Маточное, молочно-мясное, мясомолочное и мясное направления в скотоводстве выделяются от использования животных и конечного выхода продукции.

Высокий уровень коров в структуре стада составляет от 60 до 90%, которая характеризует маточное скотоводства, а также влияние высокой доли выручки от реализации молока в структуре товарной продукции. В хозяйствах молочной специализации производство мяса крупного рогатого скота ограничено. Если структура стада составляет 60 – 70%, то ремонт стада возможен за счет собственного воспроизводства. За счёт покупки тёлочек в специализированных хозяйствах возможен ремонт доли коров в стаде и расширение молочного стада.

1.3 Породы крупно-рогатого скота

Породы крупного рогатого скота в настоящее время разделены по направлениям продуктивности: молочные, мясные и удвоенной продуктивности в мясе (молочно-мясные и мясо-молочные).

Распространение пород определяется прежде всего экономическими условиями, а также климатом и географическим положением хозяйства. Вокруг крупных городов и промышленных центров развивается молочное скотоводство. Оно сосредоточено в северной и центральной частях европейской территории страны, в Белоруссии, на Украине, в Прибалтийских республиках, Среднем и Верхнем Поволжье, на большей части Урала, в Зауралье, Западной и Восточной Сибири, на Дальнем Востоке. В районах с обширными естественными пастбищами разводят мясные породы. Так, почти все наше мясное скотоводство сосредоточено в Казахстане. Частично мясные породы разводятся в Южных районах РСФСР, Оренбургской области, на Северном Кавказе, в Восточной Сибири, Средней Азии и на Украине. Традиционными зонами разведения скота двойной продуктивности являются: Украина, Центрально-Черноземный район, Белоруссия, Среднее Поволжье, Башкирия, Алтай, Западная и Восточная Сибирь. В настоящее время в нашей стране разводят более 50 пород крупного рогатого скота. Некоторые из них (черно-белые, симментальские) занимают широкий круг, в то время как другие имеют локальное значение.

К породам молочного направления продуктивности относятся голландская, голштинская, черно-пестрая, холмогорская, ярославская, красная степная, красная дагестанская, бурая латвийская, айрширская и др.

Голландская порода считается самой древней культурной породой в мире. В 19 веке, когда корова этого типа была совершенствована, она характеризова-

лась высокой продуктивностью (3500 кг), низким содержанием молочного жира (3-3,2%), чувствительной структурой и частым туберкулезным заболеванием.

Голландские породы в настоящее время характеризуются высоким живым весом, сильным телосложением и высокой молочной продуктивностью. Низкие конечности, высота плеч 130-132 см, чешуйчатое тело, голова удлинённая и сухая, линия спины прямая, спина плоская и широкая, чашеобразная грудь, хорошо развита. Масть черная и пятнистая, с характерным белым «поясом» позади кости лопатки и перед маклокой. В Нидерландах более 5000 кг молока с содержанием жира 4-4,2% было получено от коровы во время кормления грудью. Рекордное производство молока молочными коровами Греты составило 15007 кг молока с содержанием жира 4,16%. Животные этой породы недоношенные. Теленок весит 36-42 кг при рождении и 300 кг в возрасте 12 месяцев. Взрослые коровы весят 550-650 кг, а быки 800-1000 кг. Первоначальная телка была оплодотворена в возрасте от 14 до 18 месяцев.

Голландская порода является самой распространенной породой в мире. В Великобритании и Франции его называют фризским. Черно-пестрое в США, Канаде, Японии-Голландии, Германии и Швеции. С конца 17 века до начала 18 века голландский скот ввозился в Россию в небольших количествах.

Голштинская порода. Эта порода важна сегодня, потому что она обладает самой высокой молочной продуктивностью и используется во всем мире для улучшения сортов молока. В Соединенных Штатах и Канаде совместная разработка этого сорта осуществляется за счет увеличения производства молока, живого веса и содержания жира. По сравнению с Нидерландами для разведения молодняка, кормления и разведения крупного рогатого скота используются разные методы. Масти в основном черные и пестрые, с черными отметинами разных размеров. Есть также красные и красно-пестрые животные. Не существует строгого выбора, основанного на выборе масти. Структура и внешний вид яв-

ляются характеристиками коров. Взрослые коровы имеют среднюю высоту плеч 144 см, глубину груди 80 см и ширину груди 55 см.

Живая масса крупного рогатого скота составляет от 670 до 700 кг, а живая масса быков - от 960 до 1200 кг. Теленок весит 44-47 кг при рождении, а телка весит 38-42 кг. В Соединенных Штатах и Канаде средняя молочная продуктивность превышает 6000 кг, а содержание жира - 3,7%. Все мировые рекорды по продаже молока для кормления принадлежат голштинским коровам. Вымя большинства коров: индекс нормальной груди составляет 45-46%. Крупный рогатый скот характеризуется хорошим здоровьем и приспособляемостью к промышленным технологиям. Молочные коровы голштинской породы обычно используются для увеличения молочной продуктивности черно-белых пород и других пород домашнего скота.

Чёрно-пёстрая. Данная порода скота разводится в племенных хозяйствах в центральном и северо-западном РСФСР, на Урале, в Сибири и других регионах. С 1930 по 1932 год большое количество чёрно-пёстрых коров было импортировано из Германии. Эти породы используются для скрещивания и разведения чистых пород с местным скотом. В результате длительного разведения многие разнородные окраски крупного рогатого скота были произведены в большинстве районов страны под влиянием репродуктивных, племенных и генетических условий исходных гибридов. Порода была утверждена в 1959 году. Животные характеризуются хорошим здоровьем и могут адаптироваться к различным климатическим условиям. В целом коровы крупные, имеют чуть более длинный торс, адекватного развития, глубокую грудь, среднего размера, широкую талию, широкую спину и кости. Живот большой, грудь большая, но соски сходятся. Конечности прямые. При отсутствии племенного стада, от крупного рогатого скота получают в среднем от 3000 до 3500 кг молока с содержанием жира от 3,2 до 3,7% и содержанием белка от 3,1 до 3,3%. В лучших хозяйствах производство молока составляет от 6000 до 6800 кг.

Холмогорская порода была создана в Холмогорском районе Архангельской области в 17 веке. Как мы все знаем, черно-пёстрый крупный рогатый скот являются крупнейшими в регионе, и мощности по производству молока также очень хороши. Скрещивание этой породы с голландским мало влияет на дальнейшее развитие. В 17-м и 18-м веках спрос на молоко, мясо и кожу вызывал большое внимание к улучшенным сортам. Поэтому Холмогорское искусство создавалось в довольно выгодных условиях. Животные этой породы крупные, с высотой в холке 130-132 см. Физически сильные. Тело удлиненное, грудь глубокая, но не широкая. При нормальных условиях кормления и выращивания надои коровы составляют 3500-3700 кг, а содержание жира в молоке - 3,6-3,7%. Доеение более 5000 кг, молочная жирность 3,7-3,8%. Теленок весит 30-35 кг при рождении. Качество мяса удовлетворительное.

Условия размножения в 19 веке были сохранены и улучшены путем отбора и отбора местных животных. Ярославскую породу стали разводить в Ярославской губернии. Развитие маслодельной промышленности и рост спроса на продукты животного происхождения оказали значительное влияние на формирование породы.

Животные характеризуются угловатыми формами телосложения, среднего размера (высота плеча от 126 до 127 см) и хорошо развитым средним телом. Грудь узкая, средней глубины, длинная грудь, высота плеч, иногда узкая и широкая спина. Основные внешние недостатки: свислозадость, саблистость задних конечностей, перехват за лопатками и плоская грудь, мышцы развиты слабо. Масть черная, с белой окраской головы, брюха, конечностей, конца хвоста и с черной окраской (очками) вокруг глаз. Средний выход молока ярославского скота составляет от 3000 до 3500 кг, содержание жира - от 4 до 4,4%, белка - от 3,5 до 3,8%.

Создание породы красной степной заняло длительное время: с конца 18 века до начала 20 века. Это осуществлялось путем комплексного скрещивания

красного восточно-фризского скота, ангельнской, симментальских, серой степной и других пород на юге Украины. Отбор по молочной продуктивности имело большое значение.

Основным признаком является выбор разных оттенков красной масти для производства коровьего молока. Структура красной пастбищной породы типична для молочных коров. Животные среднего размера с ростом 126-128 см. Грудь глубокая, стройная и средней длины. Тонкая, эластичная кожа складывается вокруг шеи. Наиболее распространенными недостатками являются узкие и провисшие ягодицы, узкая грудь и неправильная настройка конечностей. Масть красного цвета, от светлого до темно-красного, с белыми пятнами, в основном на нижней части тела. Надой молока коров этой породы считается хорошим. Средний выход молока составляет 3000-3800 кг, содержание молочного жира 3,6-3,7%, содержание белка в молоке 3,20-3,58%. В генеалогии вы можете достичь 4000-5000 кг. В племенных хозяйствах коровы дают до 10 000-12 000 кг молока. Теленок весит 30-36 кг при рождении.

Бурая латвийская порода. Она была выведена в 19 веке путем скрещивания местного скота (сначала ангельнских, а затем красных датских пород). Современное животное этой породы имеет крепкое телосложение. Масть разных оттенки красного. В среднем от коровы выводят 3000-3500 кг молока с содержанием жира 4-4,3%. Производство молока на семейных фермах превышает «4500-5000 кг». Получают 6000-10 600 кг молока от лучших коров с содержанием жира 4,2-4,5%. Этот сорт характеризуется высоким содержанием жира, а содержание белка в молоке составляет 3,2-3,5%. Теленок весит 30-35 кг при рождении. Качество мяса удовлетворительное. Убойный выход составляет 52-57%.

2.ОЦЕНКА БИЗНЕСА ООО АГРОФИРМА «НУР» ТЕТЮШСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

2.1. Краткая характеристика природно-экономических условий в ООО Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Агрофирма «Нур» находится в Тетюшском районе РТ. Расстояние от города Казани составляет 141 км. Тетюшский район расположен на юго-западе республики на правом берегу Куйбышевского водохранилища (Волга) в Предволжском климатическом районе. В районе отмечается относительно влажное и теплое лето, прохладная и умеренно снежная зима. Благодаря своему положению является наиболее теплым районом республики. Территория из самых хорошо увлажненных. Климатические условия благоприятны для выращивания большинства сельскохозяйственных культур умеренного пояса (сумма температур воздуха за период, когда среднесуточное её значение выше +10 градусов достигает 2150-2250°). Годовое количество осадков достигает 520. Годовая величина испаряемости— 594мм. Почвы в основном глинястые.

Опираясь на климатические условия района и биологические особенности возделываемых культур, можно сказать, что на данной территории возможно эффективное возделывание всех видов сельскохозяйственных культур и выращивание сельскохозяйственных животных.

Общая площадь земельного фонда хозяйства составляет 6805 га, в т.ч. сельскохозяйственные угодья 6580га из них пашни 4999га, сенокосы 319га, пастбища 1262га.

В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 75,9%.

Оценочный балл по продуктивности пашни в целом по хозяйству приходится 33,7 балла, а в среднем по Республике Татарстан 28,0 балла.

Земля в сельском хозяйстве является важнейшим средством производства, которая не может быть создана вновь или заменена каким-нибудь другим средством производства. Полное и рациональное использование земли имеет первостепенное значение для дальнейшего подъема сельского хозяйства, максимального удовлетворения все возрастающих потребностей населения в продуктах питания и промышленности в сырье.

Имея данные о площадях каждого вида земельных угодий можно рассчитать структуру земельных или сельскохозяйственных угодий. Состав и размер отдельных видов земельных угодий не является неизменными. Один вид угодий может переходить в другом процессе хозяйственного использования земли например, путем осушения болот можно увеличить площадь пашни или сенокоса.

Для более подробного изучения экономических условий функционирования ООО «Агрофирма «Нур», рассмотрим состояния и использования земельных фондов, т.е. определим состав земель и структуры сельскохозяйственных угодий, которые представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Состав земельного фонда и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Агрофирма «Нур» за 2016-2019 года

Виды угодий	Годы	В среднем по РТ за
-------------	------	--------------------

	2016	2017	2018	2019		2019 год	
	Площадь, га			Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %
Всего земель	7050	7050	6805	6805	X	6556	X
В т. ч. сельхозугодий	6825	6825	6580	6580	100	6307	100
Из них пашни	5244	5244	4999	4999	76,0	5555	88,1
сенокосы	319	319	319	319	4,8	128	2,0
пастбища	1262	1262	1262	1262	19,2	618	9,8
Процент распаханности	X	X	X	X	76,0	X	88,1

Как видно из данных таблицы 1.1, можно сделать вывод, что с 2016 по 2017 год площадь земли не менялась, но с 2018 года земельная площадь хозяйства уменьшилась на 245 га. Тем самым, анализируя процент распаханности, в 2019 году он составляет 76 п.п. Возможно, уменьшение процента распаханности и площади земель по сравнению с предыдущими годами произошло из-за нерационального использования технологий. Пахотные земли являются более продуктивным типом сельскохозяйственных угодий, которые могут обновлять и поддерживать плодородие.

Сравнивая процент распаханности за 2019 год в ООО «Агрофирма «Нур» и в среднем по республике, мы видим, что республиканские показатели выше на 12,1 п.п., чем в изучаемом хозяйстве.

Учитывая, что структура сельскохозяйственных угодий непосредственно влияет на характер ведения сельскохозяйственного производства, следующим этапом характеристики экономических условий производства является определение специализации и ее уровня.

Для всесторонней характеристики специализации сельскохозяйственных предприятий применяется целая система показателей, наиболее важным из которых является показатель структуры товарной продукции.

Состав и структура посевных площадей в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ представлены в таблице 2

Таблица 2 – Состав и структура посевных площадей в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Культуры	Площадь, га				Структура, %			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Зерновые и зернобобовые, всего	2200	2100	2504	2540	41,9	44,7	53,3	56,4
в т.ч. озимые зерновые	1100	800	900	130	20,9	17,0	19,1	2,8
яровые зерновые	900	800	794	1550	17,1	17,0	16,9	34,4
зернобобовые	200	200	250	-	3,8	4,2	0,5	-
кукуруза (на зерно)	250	-	100	100	4,7	-	2,1	2,2
ячмень (озимый и яровой)	-	300	460	540	-	6,3	9,7	12
прочие зернобобовые	100	-	250	220	1,9	-	5,3	4,8
Масличные культуры	1084	700	556	500	20,6	14,9	11,8	11,1
в т.ч. яровой рапс	334	300	300	200	6,3	6,3	6,3	4,4
подсолнечник (для посева и переработки)	500	400	156	200	9,5	8,5	3,3	4,4
прочие масличные культуры	-	-	100	100	-	-	2,1	2,2
Овощи и культуры бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды кроме семенных посевов	-	70	-	-	-	1,4	-	-
Кормовые культуры, пастбища и сенокосы	1830	1824	1565	1400	34,8	38,8	33,3	31,1
в т.ч. однолетние травы	580	474	495	250	11,0	10,0	10,5	5,5
из них однолетние травы, убранные на сено	-	110	320	100	-	2,3	6,8	2,2
многолетние травы	1100	1000	950	1000	20,9	21,3	20,2	22,2
кукуруза на корм	150	350	120	150	2,8	7,4	2,5	3,3
Картофель	-	60	69	60	-	1,2	1,4	1,3
Всего посевов	5244	4694	4694	4500	100	100	100	100

Приведенные данные таблицы 2 показывают, что за анализируемые годы в хозяйстве произошли небольшие изменения в составе посевных площадей. Зерновые культуры занимают 49,1п.п. в структуре посевных площадей в среднем за 4 изучаемые года.

Также в хозяйстве большую площадь посева занимают кормовые культуры, пастбища и сенокосы—1400 га за отчетный 2019 год, хотя по сравнению с предыдущим годом уменьшились на 165 га.

Географическое положение, рассмотренные выше, масштабы землепользования и природные условия хозяйства, структура и качество земли во многом определяют производственное направление и специализацию хозяйства.

2.2 Организационная структура и специализация хозяйства

Сельскохозяйственные предприятия в своей деятельности демонстрируют, что разумные технологии производства подходят для их деятельности и определяют форму организации труда для подбора и расстановки кадров, а также организационную и производственную структуру предприятия.

Обычно структура предприятия состоит из ее внутренних связей, а также из состава и внутренних ее подразделений.

Экономическая структура хозяйства - это совокупность всех единиц производственного звена. Он отражает специализацию хозяйства и четко характеризует ее тип.

Экономико-организационная структура производства представляют собой совокупность сельскохозяйственных отделов и административных органов, которые могут организовывать и управлять производством, использовать землю и обеспечивать другими средствами производства труда. Чем проще структура, тем ниже затраты на техническое обслуживание и управление устройствами.

Организационная и производственная структура компании зависит от следующих факторов:

- величина предприятия;
- специализация хозяйства;
- промышленный состав и так далее.

Изучаемое хозяйство - ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ имеет свой устав, ведет свою деятельность на его основе.

Место нахождения общества: Российская Федерация, 422378, Республика Татарстан, Тетюшский район, с.МалыеАтряси, ул. Баумана 1

Целью деятельности общества является получение прибыли.

Виды деятельности общества:

- разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока;
- выращивание зерновых и зернобобовых культур;
- производство молока (кроме сырого) и молочной продукции;
- производство земляных работ;
- торговля оптовая молочными продуктами;
- осуществление иной деятельности, не запрещенной и не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, общество может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии). Если условиями предоставления специального разрешения (лицензии) на осуществление определенного вида деятельности предусмотрено требование осуществлять такую деятельность как исключительную, общество в течение срока действия специального разрешения (лицензии) вправе осуществлять только виды деятельности, предусмотренные специальным разрешением (лицензией) и сопутствующие виды деятельности.

Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Нур», именуемое в дальнейшем «Общество» учреждено в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», и другими нормативными актами, не противоречащим Гражданскому кодексу Российской Федерации. Общество обладает обособленным имуществом, учитываемом на его самостоятельном балансе, открывает в установленном порядке банковские счета на территории Российской Федерации и за её пределами, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Общество имеет круглую печать со своим наименованием и другие средства визуальной идентификации.

Общество может иметь гражданские права и нести гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещённых федеральными законами.

Общество имеет право создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за её пределами.

Деятельность Общества осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Общества.

Общество несёт ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Участники не отвечают по обязательствам Общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им долей в уставном капитале Общества.

Уставный капитал общества складывается из номинальной стоимости акций участников, которая определяет минимальный размер их имущества и тем самым гарантирует интересы кредиторов. Уставный капитал предприятия составляет 10 000 рублей (10 000 рублей), и 100% его суммы выплачивается при государственной регистрации.

Высшим органом управления является общее собрание общества.

В случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об Обществах с ограниченной ответственностью», обязано уменьшить свой уставный капитал. Это решение принимается общим собранием участников общества.

Участниками общества могут быть граждане и юридические лица, и их число не должно превышать пятидесяти.

Участники общества имеют право покупать акции или части акций участников общества у третьих лиц по запрашиваемой цене и в соответствии с количеством их акций.

Доли уставного капитала общества принадлежат наследникам граждан и наследникам юридических лиц, связанных с обществом. Это разрешено только с разрешения других участников общества.

Отставка участника от общества не освобождает его от обязанности передавать свой вклад в собственность компании до того, как он попросит компанию отказаться от участия. Компания обязана выплатить действительную стоимость своих долей в уставном капитале участникам компании, которые просят о выходе.

Директор несет ответственность за всю экономику, за стратегическое управление своими производственными и хозяйственными подразделениями, экономическими и функциональными отделами, а также за повседневное управление. Он обеспечивает выполнение решений общего собрания участников, строит отношения с другими предприятиями от имени своего общества и подписывает контракты.

Специализация является организационным требованием для обеспечения устойчивости сельского хозяйства, повышения эффективности производства и производительности, а также решения социальных проблем в сельской местности.

Специализация - это процесс направления деятельности предприятия в экономической области с целью разработки определенных процессов, определяющий тип производимой продукции. Целью специализации на фермах является создание условий для увеличения прибыли, увеличения производства, снижения затрат, повышения производительности труда и улучшения качества продукции.

Таблица 3 –Стоимость и структура товарной продукции в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Вид продукции	Годы								В среднем за 4 года
	2016		2017		2018		2019		
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	%
Зерновые и зернобобовые культуры на зерно и семена	203,4	23,3	408,2	37,5	352,1	34,0	412,9	33,0	32,0
Молоко	515,9	59,1	508,5	46,8	535,2	51,7	656,0	52,6	52,0
Мясо КРС	152,9	17,5	169,2	15,5	173,0	16,7	179,1	14,4	16,0
Итого	872,2	100	1085,9	100	1033,3	100	1248	100	100

Из таблицы 3 можно сказать, что специализация в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ скотоводческо – зерноводческого направления, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 4 года занимает производство молока и зерна.

Для характеристики уровня (степени) специализации хозяйства используем показатели коэффициентов специализации. Величина их определяется на основе данных таблицы 2 по формуле И.В. Поповича:

$$K_c = 100 / \sum P (2j - 1), \text{ где}$$

K_c - коэффициент специализации;

P - удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

j - порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего:

$$K_c = 100 / (52(2*1-1) + 32(2*2-1) + 16(2*3-1)) = 100 / 228 = 0,4$$

Коэффициент специализации равен 0,4 что свидетельствует о среднем уровне специализации в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ.

2.3 Обеспеченность организации производственными фондами и трудовыми ресурсами

Самым главным и необходимым ресурсом для каждого предприятия, несомненно, являются финансовые средства. Без использования основных и оборотных средств невозможно представить процесс производства.

Основные средства – это материальные объекты, которые длительно используются организацией в процессе производства продукции (выполнения работ, оказания услуг) либо для управленческих нужд. К основным средствам относятся, к примеру, здания и сооружения, машины и оборудование, вычислительная техника, транспортные средства, хозяйственный инвентарь, продуктивный и племенной скот, многолетние насаждения и т.д.

Уровень развития материально-технической базы сельского хозяйства характеризуется энергетическими ресурсами. К ним относятся показатели энергооснащенности, которые являются количеством энергетических мощностей, и энерговооруженности труда, который характеризуется количеством потребляемой на производственные нужды электроэнергии в расчете на одного среднегодового работника, занятого на производстве.

Для своевременного выполнения сельскохозяйственных работ, а также механизации основных трудовых процессов, важное значение для хозяйства

имеет обеспеченность силовыми машинами: тракторами энергонасыщенными и зерноуборочными и кормоуборочными комбайнами.

Непременным условием производства сельскохозяйственной продукции является наличие средств производства, состоящих из предметов и средств труда. Предмет труда – вещества природы, на которые человек воздействует в процессе труда: семена, корма, топливо и т.д.

То, чем человек воздействует на предмет труда, является средством труда - здания, сооружения, оборудования и т.д.

Являясь важным элементом производства, результаты сельскохозяйственного производства в большей степени зависят от обеспеченности и уровня использования производственных фондов. Для характеристики обеспеченности предприятия данными ресурсами, необходимо определить фондообеспеченность, фондовооруженность труда.

Таблица 4 – Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района за 2016-2018 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая стоимость основных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	98991,1	119925,0	143193,6	157938,3	342706
Площадь сельхозугодий, га	6825	6825	6580	6580	6307
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	52	51	39	43	96

Продолжение таблицы 4

Фондооснащенность, тыс. руб. на 100 га сельхозугодий	1450,4	1757,1	2176,1	2400,3	5434,0
Фондовооруженность труда, тыс. руб. на 1 работника	1903,6	2262,7	3671,6	3673,0	3584,5

Как мы видим из таблицы 4, среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения ежегодно растет, и в 2019 году составляет 157938,3 тыс. руб. Фондооснащенность на 100 га сельхозугодий имеет тенденцию роста: в 2019 году она больше базисного 2016 года на 949,9 тыс. руб., что обусловлено увеличением стоимости ОПФ.

На рост показателя фондовооруженности труда также повлияло увеличение стоимости ОПФ и некоторое сокращение количества занятых в сельском хозяйстве работников.

Чем выше фондооснащенность производства, тем выше эффективность производства, что отражается в увеличении производства продукции, улучшении качества продукции и снижении потерь.

Чтобы обеспечить хорошее соотношение между фондовооруженностью и фондооснащенностью, необходимо принять следующие меры:

- улучшение работы оборудования;
- улучшение материалов и технических материалов;
- рационального использования экономических механизмов

Энергетика и другие основные производственные мощности являются наиболее активными составляющими сельскохозяйственного производства материалов и технологических ресурсов.

О развитии материально-технической базы можно говорить на уровне использования энергии. Потому что они считаются активной составляющей материально-технической базы. Техническое оснащение хозяйства в обобщенном

варианте характеризуется признаками энергетического и энергетического оборудования.

Энергетическое оборудование – суммарная мощность всех видов энергии на 100 га пашни.

Энергия - общая мощность на одного среднегоголетнего работника.

При исчислении суммарной мощности энергоресурсов учет ведется в лошадиных силах. При этом мощность электрического оборудования, которая отображается в кВт, переведется в лошадиных силах через коэффициент 1,36.

Уровень развития материально-технической базы сельского хозяйства характеризуется энергетическими ресурсами. К ним относятся показатели энергооснащенности, которые являются количеством энергетических мощностей, и энерговооруженности труда, который характеризуется количеством потребляемой на производственные нужды электроэнергии в расчете на одного среднегодового работника, занятого на производстве. Рассмотрим обеспеченность ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ основными средствами на 2016 – 2019 годы в таблице 5.

Таблица 5 – Динамика уровня энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района за 2016-2019 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	10345,0	10674,0	10706,0	10791,0	8088
Площадь пашни, га	5244	5244	4999	4999	5555

Продолжение таблицы 5

Среднегодовая численность работников,	52	51	39	43	96
---------------------------------------	----	----	----	----	----

занятых сельскохозяйственном производстве, чел.	В					
Энергооснащенность, л.с. на 100 га пашни		197,3	203,5	214,1	215,9	145,6
Энерговооруженность труда, л.с. на 1 работника		198,9	209,3	274,5	251,0	84,6

Показатели энергетических мощностей предприятия до 2018 года имели тенденцию возрастания. В отчетном 2019 году наблюдается также увеличение энергетических мощностей, что остановило снижение энерговооруженности труда. В 2019 году показатели энергооснащенности и энерговооруженности труда составили, соответственно: 215,9 и 251,0 л.с.

Чем выше уровень этих показателей, тем выше производительность труда, поскольку с увеличением энерговооруженности общие затраты на единицу производства уменьшаются.

При анализе использования производственных мощностей необходимо выполнить следующие задачи:

- определение и анализ экономических показателей, определяющие их факторы;
- анализ воспроизводства основных средств;
- анализ показателей для тракторов и автомобильных парков;
- выявление причин их изменения и т.д.

Для своевременного выполнения сельскохозяйственных работ, а также механизации основных трудовых процессов, важное значение для хозяйства имеет обеспеченность силовыми машинами: тракторами энергонасыщенными и зерноуборочными и кормоуборочными комбайнами. Обеспеченность ими хозяйства представлена в таблице 6.

Таблица 6– Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019
Площадь пашни, га	5244	5244	4999	4999
Нормативная нагрузка на 1 физический трактор, га	100	100	100	100
Требуется физических тракторов, шт.	53	53	50	50
Имеется физических тракторов, шт.	21	21	21	21
Уровень обеспеченности тракторами, %	39,6	39,6	42,0	42,0
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га	2200	2100	2504	2540
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт.	15	14	17	17
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	9	8	8	8
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	60,0	57,1	47,0	47,1

При анализе данных можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в хозяйстве низкая. Таким образом, уровень обеспеченности тракторами в отчетном 2019 году составила лишь 42,0%, хотя желательно было бы данный показатель приблизить к 100%.

Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами в изучаемом хозяйстве также низкая, и в 2019 году составил 47,1%, также желательно привести данный показатель до 100%.

Таким образом, низкий уровень обеспеченности основными машинами отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай, осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом.

Система машин должна быть рациональной и отвечать следующим требованиям:

- соответствовать биологическим и агротехническим особенностям возделывания сельскохозяйственных культур, прогрессивной технологии и организации производства;
- обеспечивать своевременное и высококачественное выполнение механизированных работ;
- сохранять и повышать плодородие почв;
- снижать затраты труда и средств на единицу выполненных работ и производимой продукции;
- улучшать условия труда и повышать производительность.

В создании сельскохозяйственной продукции участвуют три фактора: земля, производственные фонды и труд. Первые два из них имеют свою материальную, вещественную сущность. В отличие от них, труд представляет собой процесс взаимодействия человека и природы.

Для определения обеспеченности ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ трудовыми ресурсами, нужно вычислить уровень использования годового фонда рабочего времени, рассчитать обеспеченность работниками. Расчеты приводятся в таблице 7.

Таблица 7 – Запас труда и уровень его использования в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	

Среднегодовое число работников, чел.	55	53	41	45	102
Годовой запас труда, тыс. чел.-час.	14,9	14,4	11,1	12,2	27,6
Фактически отработано, чел.-час.	18	17	13	13	28,2
Уровень использования запаса труда, %	120,8	118,1	117,1	106,6	102,2

Уровень использования запасов труда, приведенной в таблице, свидетельствует о большой трудовой нагрузке на работников в ООО «Агрофирма «Нур», на протяжении всего периода она колеблется, но уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня, т.е. при сохранении тех же условий работы количество рабочих должно быть больше. В 2019 году уровень использования трудовых ресурсов составил 106,6 %.

Обеспеченность трудовыми ресурсами влияет на сроки проведения сельскохозяйственных работ, и, в конечном счете, на эффективность сельхозпроизводства в целом.

2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в хозяйстве

Эффективность сельскохозяйственного производства зависит не только от наличия основных производственных факторов, но и от того, как их используют.

Чтобы дать общую оценку экономической эффективности общественного производства, мы должны рассмотреть систему показателей, которая характеризует использование основных факторов производства, таких как земля, производственные активы и рабочая сила в сельскохозяйственном производстве.

Наиболее важными из этих систем показателей являются ВВП на душу населения, общий доход, чистый доход и прибыль на 100 га обрабатываемых земель, на 1 чел. - час затрат живого труда или на 1 работника, на 100 рублей основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, на 100 рублей издержек производства, а также показателей уровня рентабельности.

Таблица 8 – Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2019 год
	2016	2017	2018	2019	
Стоимость валовой продукции в соп. ценах 1994 г. в расчете на: 100 га соиз. пашни, тыс.руб.	206,8	206,4	158,8	159,9	269,6
1 среднегодового работника, тыс.руб.	76,4	77,8	74,8	68,4	45,7
100 руб. осн. произв. фондов, руб.	4,9	3,8	2,0	1,9	1,3
100 руб. издержек производства, руб.	3,2	2,9	2,1	2,0	1,9
Сумма прибыли в расчете на: -100 га соиз пашни, тыс.руб.	1191	684,2	943,4	1807,0	1044,9
1 среднегодового работника, тыс.руб.	440,2	257,8	444,9	733,0	177,0

Продолжение таблицы 8

100 руб. осн. произв. фондов, руб.	30,0	10,0	12,1	21,0	4,9
100 руб. издержек производства, руб.	18,6	9,6	12,8	22,1	7,3
Сумма валового дохода в	1750,5	1895,2	2175,8	2454,1	2683,0

расчете на: 100 га соизмеримой пашни, тыс.руб.					
1 среднегодового работника, тыс. руб	551,7	683,5	1026,1	1049,8	454,4
100 руб. основных производственных фондов, руб.	28,7	29,0	27,9	28,6	12,7
100 руб. издержек производства, руб.	34,3	31,1	29,5	30,0	18,7
Уровень рентабельности, %	31,4	14,8	23,1	31,8	10,8

На основании таблицы 8 можно говорить о состоянии эффективности сельскохозяйственного производства. Стоимость валовой продукции в сопоставимой оценке в расчете на 100 га соизмеримой пашни из года в год колеблется. В 2017 году, по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 0,4 тыс. рублей. А в 2018 году, по сравнению с 2017 годом, уменьшилась на 47,6 тыс. рублей. Только в отчетном 2019 году мы наблюдаем небольшое увеличение стоимости валовой продукции, так по сравнению с 2018 годом увеличилось на 1,1 тыс. рублей. Хотя стоимость валовой продукции в расчете на 100 га соизмеримой пашни значительно ниже среднереспубликанского значения на 109,7 тыс. рублей. Но сумма прибыли превышает средние значения по республике. Последние показатели по хозяйству имели тенденцию роста, что говорит о повышении в целом эффективности производства в хозяйстве.

Каждый из этих показателей имеет свою экономическую информацию об использовании производственных ресурсов. Таким образом, с точки зрения расширенного воспроизводства организации общий и чистый доход на единицу земли объединяет экономические аспекты землепользования. Размер чистого дохода относится к сумме общих производственных затрат и основных сельскохозяйственных производственных активов. Это характеристика уровня прибыли, получаемой компаниями.

Рентабельность является важнейшим экономическим показателем экономической деятельности предприятия. Показатели прибыли и рентабельности приобретают все большее значение при анализе деятельности хозяйства. Это основа для оценки цен и, следовательно, основа для оценки прибыли.

В рассматриваемой экономике сельскохозяйственное производство в 2016-2019 гг. является прибыльным. Тем не менее, очевидно, что рентабельность увеличивается с каждым годом. В результате уровень рентабельности в 2016 году составил 31,4%, и к 2019 году достиг 31,8%, что на 0,4 процентных пункта выше базового показателя за 2016 год. Это указывает на то, что рентабельность в отчетном году по сравнению со среднереспубликанским выше на 21%.

В ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан разработана инструкция по охране и безопасности труда для экономистов, физическая культура на производстве, также обозначена культура делового общения на предприятии, проекты которых представлены в приложениях А, Б, В.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОТРАСЛЮ ЖИВОТНОВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АГРОФИРМА «НУР» ТЕТЮШСКОГО РАЙОНА РТ

3.1 Состояние организации производства продукции в основных отраслях животноводства

Животноводство в хозяйстве – важная отрасль, так как хозяйство специализируется на производстве продукции скотоводства, в частности молочного скотоводства.

Для производства продукции молочного скотоводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ создана молочно – товарная ферма. Молочно – товарная ферма включает в себя коровники, телятники, родильные отделения. В изучаемом хозяйстве породность животных чёрно-пёстрая.

Система содержания КРС в зависимости от сезона – стойлово– пастбищное и стойлово–лагерное. Способ содержания – привязное. Стойловое состоит из разделителей, которые создают комфортные условия для коров.

В хозяйстве применяется доильная установка с молокопроводом АДМ8А и ДеЛаваль(DeLaval). Агрегат АДМ-8А предназначен для доения коров в стойлах в молокопровод при привязном содержании. Контроллеры доильного места DeLaval обеспечивают полный контроль доения одним нажатием кнопки. Данная система обеспечивает здоровье вымени, и имеет очень заметные индикаторы состояния для полного управления доильным залом с одного взгляда.

Кормление молочного стада проводится:

1. В летнее – пастбищный сезон при беспривязном содержании коровы на выпасах путём стравливания получают зелёную массу с дополнительным подвозом зеленой массы злаково – бобовых однолетних и многолетних трав.

2. В зимне – стойловый сезон при привязном содержании в коровниках коровы получают зимний рацион путем дробной выдачи 4 - 5 раз. Немало важно тот факт, что своевременное и постоянное удаление навоза, чистка стойл способствует лучшему поддержанию гигиены доения и здоровья коров. Более того, оно улучшает микроклимат в коровнике, потому что снижается уровень содержания аммиака и азотистых газов в воздухе. Размер поголовья животных зависит, в первую очередь, от специализации хозяйства, наличия животноводческих помещений и состояния кормовой базы.

Для более детального анализа состояния животноводства рассмотрим динамику поголовья и продуктивности животных.

Таблица 9– Динамика среднегодовой численности поголовья скота в ООО «Агрофирма «Нур»Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Группы скота	Годы			
	2016	2017	2018	2019
Коровы	354	354	354	370
КРС (на выращивании и откорме)	856	857	857	855
Лошади	4	3	-	3

Из таблицы 9 видно, что динамика поголовья коров за исследуемый период с 2016 года по 2018 год не имеет тенденцию изменения, лишь в отчетном 2019 году наблюдается увеличение поголовья коров на 16 голов. Таким образом, поголовье коров за этот период составляет 370 голов. Значительных изменений в численности КРС на откорме тоже не замечается, за исключением сравнения 2016 года с 2017 выросло на 1 поголовье, а в отчетном, по сравнению с 2018 сократилось на 2 головы. Что касается поголовья лошадей, то по данным годового отчета с 2016 по 2017 год уменьшилось на 1 поголовье, а в 2018 году

их совсем нет. За 2019 в хозяйстве насчитывается 3 молодых рабочих лошади на выращивании.

Нужно сказать, что эффективность животноводства может зависеть не только от увеличения поголовья, но и повышения продуктивности скота, качества продукции, роста реализационных цен.

Изменение количества поголовья скота сказывается на показатели экономической эффективности животноводства.

Таблица 10 – Показатели экономической эффективности производства продукции животноводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019
Стоимость валовой продукции в расчете на 1 условную голову, руб.	1973,5	2075,3	2209,0	2453,4
1 среднегодового работника, тыс.руб.	26,6	28,8	35,5	43,5
100 руб. издержек производства, руб.	1,6	1,5	1,5	1,4
Сумма прибыли (убытка) в расчете на 1 условную голову, тыс.руб.	3768	4988	8755	9071
1 среднегодового работника, тыс.руб.	213,5	191,8	398,0	432,0
100 руб. издержек производства, руб.	12,7	10,1	17,0	14,1
Уровень рентабельности (убыточности), %	8,7	11,0	20,7	15,6

В изучаемом хозяйстве разводят черно-пёстрой породы животных. Система производства в хозяйстве традиционная, основной работник - доярка, об-

служивает постоянную группу коров, которые имеют разное физиологическое состояние и уровень продуктивности.

Экономическая эффективность производства продукции животноводства, как показывают данные табл. 8, в условиях предприятия производство продукции животноводства за все рассматриваемые года рентабельно.

Так, например, сумма прибыли в расчете на одного среднегодового работника в 2019 году составила 432,0 тыс.руб., тогда как в базисном году данный показатель составляет 213,5 тыс.руб. Такое соотношение, безусловно, в пользу изучаемого хозяйства.

В отчетном году рентабельность отрасли животноводства в рассматриваемом хозяйстве составила 15,6 п.п., что ниже на 5,1 п.п., чем с предыдущим годом, а по сравнению с базисным годом выше на 6,9 п.п.

Так как важнейшим экономическим показателем является рентабельность, для анализа не только животноводческой продукции, но и для анализа деятельности всего предприятия она имеет большое значение в хозяйственной деятельности предприятия. Рентабельность служит расчетной основой цен, а, следовательно, и прибыли.

Данные по продуктивности скота представлены в таблице 11.

Таблица 11 - Продуктивность животных в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019
Среднегодовой надой молока от 1 коровы, кг.	5271	5330	5521	6248
Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма КРС, г.	551	579	624	672

Следуя из таблицы выше максимальное значение показателя среднегодового надоя молока от 1 коровы наблюдается в 2019 году – 6248 кг., что выше базисного показателя на 11,6 п.п.

Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма в 2016 году имел минимальное значение 551 г, увеличиваясь каждый год, в 2019 году составил 672г, а это по сравнению с отчетным годом выше на 22 п.п.

В ООО «Агрофирма «Нур» в основном развита отрасль молочного скотоводства. Для того, чтобы определить значение отрасли животноводства в экономике хозяйства рассмотрим таблицу 12.

Таблица 12– Значение животноводства для экономики ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ

Показатели	Годы				В среднем за 4 года	Удельный вес животноводства, %
	2016	2017	2018	2019		
Валовая продукция в сопоставимых ценах 1994 года, тыс. руб Всего:	2985	3259	2928	2941	3028,25	26,13
В т.ч. животноводство	722	748	782	913	791,25	
Валовая продукция в текущих ценах, тыс. руб. Всего:	159874	163897	182508	245785	188016	31,23
В т.ч. животноводство	52565	54604	55427	72247	58710,75	
Денежная выручка, тыс. руб. Всего:	98303	102762	92591	137691	107836,75	50,79
В т.ч. животноводство	50089	51061	50786	67161	54774,25	
Амортизация, тыс. руб. Всего:	9803	10050	12621	14403	11719,25	31,27
В т.ч. животноводство	2870	2944	3061	5785	3665	

Продолжение таблицы 12

Материальные затраты, тыс. руб.	81676	94624	99155	106001	95364	
---------------------------------	-------	-------	-------	--------	-------	--

Всего:						37,94
В т.ч. животноводство	30215	33727	36998	43790	36182,5	

Как показывают данные, животноводство в изучаемом хозяйстве занимает довольно значительно удельный вес. В среднем за 4 года 50,79 % денежной выручки приходится на отрасль животноводства. Материальные затраты на разведение животных, от основного производства составляет 37,94 %. Несмотря на рост материальных затрат и издержек на производство продукции животноводства, тот факт, что они составляя всего 37,94 % от материальных затрат и издержек хозяйства, животноводство обеспечивает поступление 50,79 % всей денежной выручки хозяйства. Это говорит об эффективности данной отрасли для экономки хозяйства.

Одним из основных показателей экономической эффективности производства продукции скотоводства является уровень рентабельности. Главным фактором повышения уровня рентабельности производства продукции скотоводства является снижение его себестоимости, улучшение его качества. Показатели рентабельности характеризуют эффективность работы предприятия в целом, доходность различных направлений деятельности, окупаемость затрат (таблица 13).

Таблица 13– Динамика уровня рентабельности продукции животноводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 года

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019

Среднереализационная цена 1ц, руб. -молока	2117	2206	1981	2339
привеса КРС	8279	8354	10030	9672
Себестоимость 1ц реализованной про- дукции, руб. -молока	1698	1721	1496	1876
привеса КРС	8337	8365	10047	10429
Рентабельность (убыточность), % -молока	24	28	32	25
привеса КРС	-0,6	-0,1	-0,1	-7,2

Данные таблицы 13 показывают, что себестоимость 1 ц реализованного молока в динамике за 2016-2019 каждый год растет на 4п.п.

Среднереализационная цена 1ц молока в динамике за 2016-2019 год колебалась, по сравнению 2019 года с 2016 цена увеличилась на 10,4 п.п.

Цена реализации мяса КРС повышалась до 2018 года, а на отчетный 2018 год мы видим, что цена реализации мяса КРС составляет 9672 руб., что ниже на 3,5 п.п. 2018 года, но при этом больше базисного 2016 года на 16,8 п.п.

В изучаемом хозяйстве производство молока за все изучаемые года является рентабельным, хотя ежегодно изменяется в процентном соотношении. Таким образом, уровень рентабельности в молочном скотоводстве до 2018 года имеет растущий характер, но к 2019 году показывает 25 п.п., что ниже данного показателя за базисный 2018 год на 7 п.п.

Производство мяса КРС в динамике за исследуемые года является убыточным, поэтому сказать, что убыточность с каждым годом близится к нулю мы пока не можем, так как в отчетном году этот показатель равен 7,2 п.п., по сравнению 2019 года с 2016 годом она понизилась на 6,6 п.п.

Для более глубокого анализа изменения прибыли от продажи молока по годам мы рассчитаем динамические показатели (таблица 10). Общим показателем, показывающим на скорость изменения явления во времени называется

прирост среднего абсолютного значения. Данный показатель позволяет определить средний уровень изменения за единицу времени.

Таблица 14 – Показатели динамики прибыли от реализации молока в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ за 2016-2019 годы

Годы	Уровень ряда, тыс. руб.	Абсолютный прирост, тыс. руб.		Темп роста, %		Темп прироста, %	
		цепной	базисный	цепной	базисный	цепной	базисный
2016	34832	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
2017	40590	5758	5758	116,5	116,5	16,5	16,5
2018	35819	-4771	987	88,2	102,8	11,8	2,8
2019	51834	16015	17002	144,7	148,8	44,7	48,8

Абсолютный прирост прибыли рассчитывается по формуле:
 $\Delta \text{Апр} = (51834 - 34832) / 4 - 1 = 5667,3$ тыс. руб.

Средний темп прироста служит для интенсивности изменения ряда динамики, которая находится: $\Delta \text{Тпр} = \sqrt[4]{51839 \div 950} * 100 = 110,4\%$. Данный показатель служит для определения изменения уровня динамического ряда.

Исходя из вычисленных данных, мы видим, что реализация молока ежегодно за исследуемый период увеличивался на 5667,3 тыс руб. или на 10,4%.

Поэтому можно сказать, что изучаемое предприятие идёт к значительному увеличению прибыли от реализации молочных продуктов.

3.2 Организационно-экономические мероприятия по совершенствованию производства продукции животноводства

Наука и практика выработала три основных организационно-экономических направления повышения эффективности скотоводства, это: оп-

тимизация структуры стада в мясном скотоводстве, полноценное и сбалансированное кормление, а также совершенствование существующих технологий.

Структура стада в молочно-мясном скотоводстве определяется производственным направлением и выбранным циклом выращивания и откорма.

В сельскохозяйственных организациях с достаточными кормовыми, трудовыми, материальными ресурсами этот цикл может быть полным, при котором молодняк, реализуемый на мясо, доводится до кондиционной убойной массы. Как было сказано, в таких стадах оптимальный удельный вес коров составляет 50%.

В настоящее время, в соответствии с детализированными нормами для крупного рогатого скота балансирование рационов осуществляется по 24 показателям. Установлено, что количество продукции на 55% зависит от содержания энергии в рационе, на 30% - от протеина и на 15% - от минеральных веществ и витаминов.

Как было сказано выше, в совершенствовании организации производства продукции скотоводства, значительную роль играет перевод подразделений основного производства на внутрихозяйственный расчет.

В ООО «Агрофирма «Нур» на хозрасчет переводятся подразделения по обслуживанию дойного стада и подразделения по выращиванию молодняка и откорма КРС. За животноводческим подразделением закрепляются все необходимые для производства продукции основные средства, перечень которых указывается в хозрасчетных заданиях. За каждым хозрасчетным подразделением определяются и закрепляются:

- персональный состав коллектива; - поголовье КРС;
- здания и сооружения;
- оборудование;
- техника;
- прочие объекты.

Предоставляемые Обществом во временное владение и пользование сооружений, оборудование, сельскохозяйственная техника и прочее имущество должны использоваться хозрасчетным подразделением исключительно в производственных целях.

Первичные хозрасчетные подразделения наделяются правами частичной самостоятельности, то есть, они не имеют права вступать в производственные взаимоотношения с другими предприятиями и организациями, иметь свой самостоятельный баланс и расчетный счет, но в соответствии с настоящим положением, подразделения, отвечают за окупаемость текущих затрат и применяют остаточный принцип формирования фонда оплаты труда.

До подразделений доводятся производственные задания и лимиты производственных ресурсов. Применяются тарифные сетки и ставки, нормы выработки, выходо-дни. Оплата труда производится за выполненный объем работ, отработанное время, перевыполнение производственного задания в соответствии с Положением об оплате труда работников хозрасчетных подразделений ООО "Агрофирма «Нур».

Для хозрасчетных подразделений устанавливаются нормативы и лимиты прямых затрат или цеховая (бригадная, звеньевая и т.д.) себестоимость производимой продукции.

В нормативы и лимиты прямых затрат и себестоимость производимой продукции в животноводстве включаются:

- заработная плата с начислениями,
- корма,
- амортизация основных средств,
- текущий ремонт основных средств,
- прочие основные (прямые) затраты (в расшифровке по элементам),

- общебригадные (общефермские), то есть.затраты, уровень использования которых зависит от коллектива подразделения.

Составление плана оборота стада. Эффективность ведения отрасли молочного скотоводства зависит от организации воспроизводства стада. Оно обусловлено структурой стада, величиной поголовья для ремонта, специализацией ферм и техникой разведения. Под структурой стада понимают процентное соотношение половых и возрастных групп животных в хозяйстве или на ферме. Исходя из сложившегося направления скотоводства в хозяйстве, а также с учетом рекомендаций по структуре стада разработаем план оборота стада для животноводческих ферм по откорму и дорастиванию животных на перспективу (таблица 13).

План случек и поступления приплода составляется исходя из принятого в хозяйстве распределения отелов по месяцам с учетом календарных сроков отела и случек за предшествующий год и получения наибольшего количества телят.

Таблица 15 – Годовой оборот стада на перспективу в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ

Половозрастные группы животных	Наличие на начало года	Приплод	Куплено	Прочие поступления	Переведено в основное стадо	Продано	Забито	Падеж	Наличие на конец года
Скот крупный рогатый молочный	1230		12	95		402	8	9	1239
Быки-производители	5		7	41		37	7		9
Коровы	370			12		1		1	380
Животные	855		2	7	5	9			850

на выращи- вание и от- корме									
Нетели	40		3	35	44	300	1	1	
Тёлки до 6 мес.		407			51	49		7	

Численный состав трудового коллектива, занятого на выращивании и откорме КРС, представлен в таблице 16.

Таблица 16 - Проектируемый состав трудового коллектива молочно-варной фермы в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ по выращиванию молодняка и откорму КРС

Профессия	Среднегодовое поголовье	Расчетная норма нагрузки, гол.	Среднегодовая численность работников, чел.
Скотник (кормач)	619	120	5
Механизатор	1239	700	2
Охранник	1239	700	2
Слесарь МТФ	1239	1239	1
Телятница	660	130	5
Ветврач	1239	1239	1
Заведующий фермой	1239	1239	1
Всего:	1239	х	17

Исходя из плана оборота стада на перспективу, можно увидеть, что к концу года количество молодняка КРС на выращивании будет составлять 850 голов. Всего на выращивании и откорме у работников МТФ 1239 голов. Таким образом, для выращивания молодняка КРС и откорма необходимо всего 17 человек.

3.3 Совершенствование организации управления и оплаты труда в молочно-скотоводстве

В современных условиях заработная плата должна предусматривать решение следующих задач: повышение заинтересованности работника в выявлении и использовании имеющихся ресурсов; оптимизация соотношений в оплате труда работников различных категорий и профессионально-квалификационных групп с учетом его условий и сложности выполняемых работ; формирование групп исполнителей, деятельность которых обеспечивает достижение наиболее высоких конкурентоспособных результатов.

Существующую организацию труда в молочном скотоводстве следует признать нерациональным. Опыт других ферм показывает, что в каждой ферме животные должны быть закреплены за работниками по половозрастным группам и соответственно продуктивность также должна быть установлена в зависимости от физиологических особенностей разных половозрастных групп животных на выращивании и откорме. А в изучаемом хозяйстве, при начислении плановых расценок в молочном скотоводстве для всех половозрастных групп животных установлены одинаковые среднесуточные привесы, что в корне не правильно. Так как, не обоснованные и завышенные показатели продуктивности приводят к занижению планово устанавливаемых расценок по оплате труда и у работников нет возможности получать больше оплаты труда, по причине, что плановые привесы на практике уже не реально достичь.

В отрасли животноводства система оплаты труда должна быть сдельно-премиальной. Причем, меры стимулирующего характера должны быть применены по итогам работы подразделений, ежемесячно.

Оплата труда операторам по обслуживанию телят и по откорму КРС начисляется в зависимости от полученного привеса и исходя из нормы обслуживания животных в разрезе половозрастных групп животных. Объем плановой продукции и расценки за 1 центнер привеса устанавливаются в хозрасчетном задании. Нормы обслуживания и среднесуточный привес устанавливается ис-

ходя из конкретных условий производства подразделения и на основе данных, утвержденных коллективным соглашением ООО «Агрофирма «Нур».

Плановая расценка устанавливается дифференцированно на разный уровень среднесуточной продуктивности. Базовый уровень продуктивности устанавливается на уровне среднесуточного привеса:

- операторам по обслуживанию телят до 6 мес. - 650 гр/гол.;
- операторам по обслуживанию телят от 6 до 12 мес. - 720 гр/гол.;
- операторам по откорму КРС от 12 до 18 мес. - 800 гр./гол.;
- операторам по обслуживанию нетелей – 650 гр/гол.

Оплата труда определяется как произведение валовой продукции на установленную плановую расценку: $\text{ФОТф} = \text{ВПф (ц.)} \times \text{Р (руб./ц.)}$.

За руководство хозрасчетными подразделениями, ведущим работникам, специалистам среднего и высшего звена, устанавливается надбавка в размере 15% к оплате труда (должностным окладам).

Работникам молочной фермы расценки за продукцию устанавливаются в следующих размерах, при условии выполнения ими своих трудовых обязанностей. В обязанности работников входят: кормление, поение, чистка телят, чистка кормушек, поилок, проходов, тамбуров, клеток, окон и стен, смена подстилки, взвешивание, мечение, участие в зоотехнических и ветеринарных мероприятиях, выгон на прогулку и загон.

По условиям и результатам работы, предусматривается выплата премии за следующие показатели:

- 1) за экономию материально-денежных затрат, в размере 50% от суммы экономии.
- 2) животноводам, которые отработали за год: 360 дней -5 центнеров зерна, 350 дней – 4 центнера зерна. 345 дней – 3 центнера зерна.

В расчетах по оплате труда, использованы средний процент доплаты за стаж 15%. Работникам, занятым по обслуживанию откормочного поголовья и на

доращивании рекомендуется использовать следующие виды доплат и надбавок (таблица 17).

Таблица 17 – Доплаты и надбавки основным работникам ООО «Агро-фирма «Нур» Тетюшского района РТ

Виды надбавок	Размер надбавок	
За классность:	1 кл. – 20%	
	2 кл. – 10%	
За стаж:	От 2 до 5 лет	10%
	От 5 до 10 лет	15%
	От 10 до 15 лет	20%
	От 15 до 20 лет	25%
	Свыше 20 лет	30%

Таким образом, фонд оплаты труда за продукцию по основным работникам будет рассчитываться в зависимости от стажа работы с учетом оплаты труда специалистов и других вспомогательных служб с начислениями.

3.4 Методы повышения молочной продуктивности коров в ООО «Агро-фирма «Нур» Тетюшского района РТ

Проблема обеспечения населения Республики Татарстан мясом и молоком крупного рогатого скота в настоящее время весьма актуальна. Количество хозяйств, которые занимаются разведением КРС мясных пород, КРС молочного направления в республике незначительно. Причиной является убыточность отрасли, в первую очередь, вызванная с высокими затратами на корма.

Рост эффективности производства в молочном скотоводстве будет зависеть прежде всего от улучшения селекционно-племенной работы, от обеспечения сбалансированными достаточными кормами, способов организации содержания и выращивания скота, основанной в организации труда на принципах бережливости и внутрихозяйственного расчета, а также внедрения передового

опыта ведущих производителей молочной продукции как в республике, так и в целом по Российской Федерации.

Одним из главных направлений развития научно-технического прогресса, например, в молочном скотоводстве является совершенствование породных и продуктивных качеств молочного скота, внедрение новых технологий. Использование индустриальных технологий, комплексная механизация и рациональная организация трудовых процессов позволяет создать на молочных фермах поточные технологические линии, доение коров, первичная обработка молока, кормление животных и другие вспомогательные операции.

Физиология жвачных животных сконструирована для переваривания больших объемов богатых клетчаткой кормов и эффективного усвоения питательных веществ из них. Основу процесса пищеварения представляет ферментация целлюлозы бактериями, делающая питательные вещества доступными для усвоения организмом млекопитающих. Как и крахмалы, целлюлоза является полисахаридом - она состоит из множества молекул глюкозы. Но, в отличие от крахмала, в целлюлозе молекулы глюкозы соединены таким образом, что отделить их друг от друга способны только энзимы бактерий, но не собственно коровы. Только благодаря активности микроорганизмов питательные вещества кормов (травы, соломы) превращаются в мясо и молоко.

Только жвачные животные способны превращать в продукты питания то, что сам человек потреблять не в состоянии. Доля кормов, пригодных исключительно для животных, в рационе жвачных очень велика (таблица 15). В этом смысле - в отличие от свиней и птицы - крупный рогатый скот не является пищевым конкурентом человека. Из этого следуют два вывода. Во-первых, целью стратегии кормления скота должно стать максимальное использование грубых (основных) кормов. Добавление в рацион концентратов служит исключительно для адаптации уровня продуктивности экономическим условиям хозяйства и

повышению эффективности кормления. Во-вторых, для сохранения здоровья жвачным животным требуется достаточно богатых клетчаткой веществ.

Таблица 18 – Продукция животноводства (съедобный белок) с точки зрения экономики и кормления

Показатели	кг съедобного протеина	% съедобного протеина в протеине корма	% исключительного животного корма в СВ	Углеводный след *на кг съедобного протеина
Производство молока при годовом удое, кг				
4000	4,4	20-25	Свыше 80	25
6000	3,7	30	75	16
8000	3,5	35	70	14
10 000	3,2	45	65	12

Содержание клетчатки в разных видах грубых кормов существенно различается. Получит ли корова достаточное количество клетчатки, зависит от общего объема волокон и коэффициента структурной эффективности, определяемого видом волокон и их физической формой (размер частиц). Нормативные данные приведены в таблице 19.

Таблица 19– Требования дойных коров по количеству и структуре кормов (в высушенном образце корма), %

Размер сита, мм	Кормосмесь	Кукурузный силос	Силос из злаковых и бобовых	Зерносенаж
Более 19	5-15	10-15	15-25	10-15
8,0...19	30-50	40-50	30-40	40-50
1,2...7,9	30-50	40-50	40-50	40-50
Менее 1,2	менее 20	менее 2	менее 2	менее 2

Засушливые погодные условия приводят к существенному снижению урожайности бобовых культур и кукурузы на силос. Для многих предприятий эта ситуация становится критической, особенно при отсутствии переходящих запасов корма. Мы рекомендуем каждый сезон оставлять не менее 15% грубых

кормов про запас. Чтобы выйти из сложившейся ситуации, можно порекомендовать следующее.

- Провести ревизию кормовых запасов, чтобы верно представлять себе ситуацию. На 365 дней требуется:дойной корове массой 650 кг 950 кг СК(или 1000 кг ADF); молодняку с 4-гомесяца жизни 800 кг СК или 875 кг ADF.
- Гарантировать животным получение необходимого количества клетчатки для сохранения их здоровья – пусть даже ценой снижения продуктивности или сокращения поголовья.
- Если не хватает силоса или сенажа, использовать солому, измельченную до 3-4 см, чтобы животные не могли выбирать частицы корма и потребление корма оставалось «на уровне».
- Дополнительными источниками клетчатки в рационе могут стать свекловичный жом, пивная дробина, яблочные выжимки [32, с. 66-68].

И главное: там, где не хватает грубых кормов, не помогут концентраты.

Кормление в скотоводстве главное звено для получения качественного молока и большого объема сырого молока. Разберём эксперимент с добавлением воды в кормосмесь.

Корова в поисках самого вкусного выбирает из кормосмеси концентраты – благодаря низкому содержанию влаги они оказываются на самом низу кормосмеси. В результате фактический состав рациона в течение дня неодинаков, а съеденное не соответствует запланированному. Корова с высоким рангом первыми подходит к кормовому столу и съедает все лучшее (концентраты), а стоящие последними в иерархии животные в результате потребляют меньше энергии.

Практики нашли решение, добавляя в кормосмесь воду, и результаты радуют. Рассмотрим эти эксперименты.

Каждый из экспериментов - зимний и летний - длился по 12 недель, в них участвовали по две группы из 24 коров. Контрольная группа получала

обычную кормосмесь, опытная - смешанную с водой. Во второй половине эксперимента группы менялись местами.

В кормосмесь опытной добавляли 12,5 (опыт № 1) и 14 (опыт № 2) литров воды, в результате содержание сухого вещества в кормосмеси снизилось с 46 до 37% (зимой) и с 42 до 34% (летом) соответственно. Вода подавалась в кормосмеситель через шланги в течение шести минут при работающих шнеках. Кормосмесь предлагалась вволю.

Ежедневно оценивались продуктивность и потребление корма (индивидуально), раз в неделю определялся состав молока, оценивались также поведение (время жвачки), распределение частиц корма, склонность кормосмеси к нагреву (измерение температуры корма в кормушке).

Практики знают, что срез силоса греется сильнее во влажной и теплой среде. Поэтому вопрос, не будет ли увлажненная кормосмесь разогреваться, был актуален. Во время опыта №2 с помощью датчика и обычного термометра производились замеры температуры смеси. Результаты измерений по обоим методикам совпадали: в первые 24 часа после смешивания, несмотря на высокую температуру окружающего воздуха (до 27 °C), кормосмесь не нагревалась значительно (рис. 1). В дальнейшем (24-48 ч) увлажненная кормосмесь все же была чувствительней к нагреванию: в сравнении с рационом контрольной группы повышение температуры обнаруживалось на 10 ч раньше. Через 48 часов разницы в температурах влажной и стандартной кормосмеси уже не было. Поэтому при скармливании увлажненного корма очень важна ежедневная раздача - лучше двукратная.

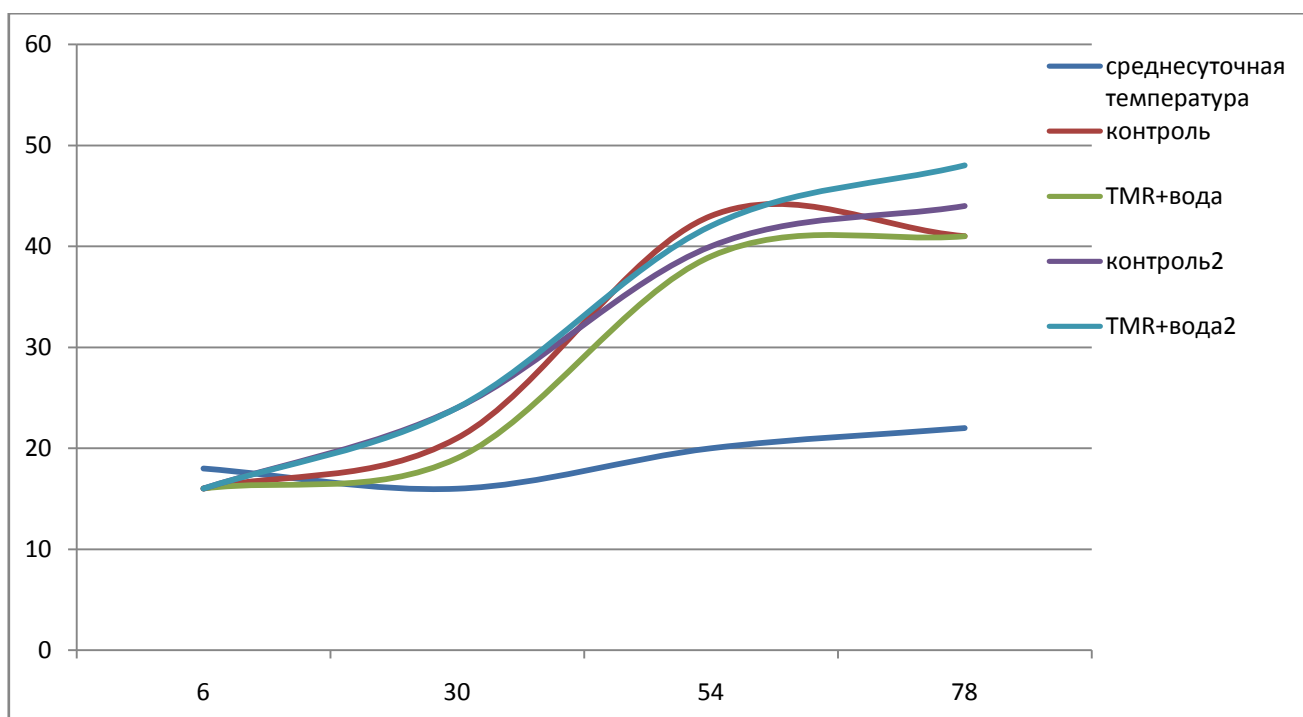


Рисунок 1

Результаты эксперимента, показанное на рисунке выше, где по вертикальной оси – температура, С, по горизонтальной оси – часы после смешивания подтвердили, что полнорационные кормосмеси с содержанием сухого вещества выше 42% животные поедают избирательно, что ведет к колебаниям в составе рациона в течение дня. Добавление воды в расчете 12-14л на голову делает смесь более влажной (34-37% СВ) и препятствует избирательности. В результате достоверно увеличиваются потребление корма и молочная продуктивность. Риск нагревания влажной кормосмеси выше, поэтому следует обратить внимание на частоту раздачи.[32, с. 70-72]

Важнейшим условием, имеющим приоритетное значение в развитии животноводческих отраслей в сельскохозяйственных предприятиях, является разработка и освоение общих организационно-хозяйственных, зоотехнических, ветеринарных, лечебно-профилактических мероприятий, а также повышение санитарного качества молока. В соответствии с приоритетными задачами Государственной программы развития сельского хозяйства в стране и в субъектах Рос-

сии осуществляется строительство новых ферм и проводится технологическая модернизация действующих объектов животноводства, причем в основном на базе импортной техники [16].

Важнейшим ресурсом для сельскохозяйственного производства являются корма. Удельный вес затрат на корма и на содержание основных средств производства в большинстве случаев достигает до 59-77% [37]. Если в структуре материальных затрат по сельхозорганизациям доля затрат на корма в среднем превышает 40-45%, из них значительная доля уходит на покупные корма, БВМД, и другие минеральные добавки. В связи с этим необходимо использовать инноваций в сфере выращивания кормовых культур и их заготовки.

Основные меры государственного управления по реализации стратегии инновационного развития в животноводстве: государственная поддержка научно-инновационной сферы, приближение науки к требованиям производства, создание в этой сфере информационно-консультационной службы, оказание помощи сельхозтоваропроизводителям во внедрении инноваций через венчурные фонды, организация переподготовки кадров, широкое привлечение инвестиций, коммерциализация инновационных проектов [3, с.11-15].

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

По результатам проведенных исследований, выявлены резервы и обоснованы пути повышения эффективности производства молочного скотоводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района Республики Татарстан. Площадь сельскохозяйственных угодий исследуемого хозяйства составляет 6580 га, что выше на 4,3% среднереспубликанского значения. Анализируя процент распаханности, в 2019 году он составляет 76 п.п. Возможно, уменьшение процента распаханности и площади земель по сравнению с предыдущими годами произошло из-за нерационального использования технологий. Пахотные земли являются более продуктивным типом сельскохозяйственных угодий, которые могут обновлять и поддерживать плодородие. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес приходится на пашню и составляет 75,9%.

Оценочный балл по продуктивности пашни в целом по хозяйству приходится 33,7 балла, а в среднем по Республике Татарстан 28,0 балла.

Специализация в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ скотоводческо-зерноводческая, так как наибольший удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за 4 года занимает производство молока и зерна, которые составляют 52% и 32%. Коэффициент специализации равен 0,4 что свидетельствует о среднем уровне специализации в ООО «Агрофирма «Нур».

Система содержания КРС в зависимости от сезона – стойлово– пастбищное и стойлово–лагерное. Способ содержания – привязное. Стойловое состоит из разделителей, которые создают комфортные условия для коров. Для производства продукции молочного скотоводства в ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района РТ создана молочно – товарная ферма. Молочно – товарная ферма включает в себя коровники, телятники, родильные отделения. Породность животных в хозяйстве чёрно-пёстрая. Животные характеризуются хорошим здо-

ровьем и могут адаптироваться к различным климатическим условиям. От данного крупного рогатого скота получают в среднем от 3000 до 3500 кг молока с содержанием жира от 3,2 до 3,7% и содержанием белка от 3,1 до 3,3%.

Анализ состояния организации производства продукции в целом по хозяйству и в частности в молочном скотоводстве ООО «Агрофирма «Нур» Тетюшского района, позволили выявить следующее:

- хозяйство специализируется по направлению молочное скотоводство, так как удельный вес данной отрасли в структуре товарной продукции составляет 52,0%;

- отрасль животноводства обеспечивает 50,79% всей денежной выручки хозяйства;

- из продукции скотоводства наиболее рентабельным является производство молока – рентабельность в 2019 году составила 25%;

- реализация молока ежегодно за исследуемый период увеличивался на 5667,3 тыс. руб. или на 10,4%. Поэтому можно сказать, что изучаемое предприятие идёт к значительному увеличению прибыли от реализации молочных продуктов.

На перспективу составлен план по обороту стада и исходя из плана по обороту стада и научно обоснованных рекомендации, определена продуктивность молодняка КРС и животных на выращивании и откорме в разбивке по месяцам и по половозрастным группам. Исходя из плана оборота стада на перспективу, можно увидеть, что к концу года количество молодняка КРС на выращивании будет составлять 850 голов. Всего на выращивании и откорме у работников МТФ 1239 голов. Таким образом, для выращивания молодняка КРС и откорма необходимо всего 17 человек.

Оплата труда операторам по обслуживанию телят и по откорму КРС должна начисляться в зависимости от полученного привеса и исходя из нормы обслуживания животных в разрезе половозрастных групп животных. Объем

плановой продукции и расценки за 1 центнер привеса устанавливаются в хозрасчетном задании. Нормы обслуживания и среднесуточный привес устанавливается исходя из конкретных условий производства подразделения и на основе данных, утвержденных коллективным соглашением ООО «Агрофирма «Нур». Плановая расценка устанавливается дифференцированно на разный уровень среднесуточной продуктивности. Базовый уровень продуктивности устанавливается на уровне среднесуточного привеса:

- операторам по обслуживанию телят до 6 мес. - 650 гр/гол.; - операторам по обслуживанию телят от 6 до 12 мес.

- 720 гр/гол.; - операторам по откорму КРС от 12 до 18 мес.

- 800 гр./гол.; - операторам по обслуживанию нетелей – 650 гр/гол.

За руководство хозрасчетными подразделениями, ведущим работникам, специалистам среднего и высшего звена, устанавливается надбавка в размере 15% к оплате труда (должностным окладам). В обязанности работников входят: кормление, поение, чистка телят, чистка кормушек, поилок, проходов, тамбуров, клеток, окон и стен, смена подстилки, взвешивание, мечение, участие в зоотехнических и ветеринарных мероприятиях, выгон на прогулку и загон.

При расчете потребности в кормах учтена половозрастная группа животных, а также месячный рацион кормления животных. Прогрессивные технологии содержания животных, передовые формы организации труда и его оплаты в каждой природно-экономической зоне должны способствовать росту продуктивности животных, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции, создавать благоприятные условия для работы обслуживающего персонала. Это способствует снижению затрат на корма. Засушливые погодные условия приводят к существенному снижению урожайности бобовых культур и кукурузы на силос. Для многих предприятий эта ситуация становится критической, особенно при отсутствии переходящих запасов корма. Исходя из проведенного опыта с добавлением воды на сухие корма рекомендуется каждый

сезон оставлять не менее 15% грубых кормов про запас. Чтобы выйти из сложившейся ситуации, можно порекомендовать следующее.

- Провести ревизию кормовых запасов, чтобы верно представлять себя ситуацию. На 365 дней требуется:дойной корове массой 650 кг 950 кг СК(или 1000 кг ADF); молодняку с 4-гомесяца жизни 800 кг СК или 875 кг ADF.
- Гарантировать животным получении необходимого количества клетчаткидля сохранения их здоровья – пустьдаже ценой снижения продуктивностиили сокращения поголовья.
- Если не хватает силоса или сенажа,использовать солому, измельченнуюдо 3-4 см, чтобы животные не могливыбирать частицы корма и потребление корма оставалось «на уровне».

Дополнительными источниками клетчатки в рационе могут стать свекловичный жом, пивная дробина, яблочные выжимки.

В разработанных предложениях по повышению эффективности животноводства были использованы знания, полученные в процессе изучения всего комплекса технических, технологических и экономических дисциплин, а также знания ученых-животноводов, собственные знания, полученные во время практики в Германии, а также Казанского ГАУ и специалистов хозяйства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://agro.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/1577058.htm> (Дата обращения 22.10.2019)
2. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://konspekts.ru/menedzhment/psixologiya-upravleniya/organizaciya-upravleniya/#!>
3. Алтухов А.И. Современные проблемы обеспечения продовольственной безопасности России /А.И.Алтухов// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2012. - №7.С.11-15.
4. Анкудинов, Н. А. Хозяйственный руководитель. Стили и методы работы: учеб.пособие / Н. А. Анкудинов. М.: Экономика, 2018. 137 с.
5. Атаев, А. А. Управление деятельностью: учеб.пособие / А. А. Атаев. М.: Экономика, 2015. 252 с.
6. Бегучев А.П., Безенко Т.И., Боярский Л.Г. и др. Под ред. Эрнста Л.К. и др. – 3-е перераб.изд. Скотоводство: Агропромиздат. 2016. –543 с.
7. Бегучев, А.П. Формирование молочной продуктивности крупного рогатого скота / А.П. Бегучев. - М: Колос, 2017. - 156 с.
8. Будылкин, Г. И. Управление сельскохозяйственным производством: учеб.пособие / Г. И. Будылкин, Г. М. Лоза. М.: Колос, 1997. 367 с.
9. Бусел, И.П. Экономика сельскохозяйственного предприятия с основами менеджмента: учеб.пособие / И. П. Бусел, И. И, Малихтарович. Минск: Литература и Искусство, 2008. 448 с.
10. Введение в теорию управления организационными системами/ Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. – М.: Либроком, 2009. – 264 с.
11. Вершигора, Е. Е Основы управления: учеб.пособие / Е. Е. Вершигора, С. А. Ким. Минск: Высшая школа, 2014. 208 с.

12. Водяников, В. Т. Организация и управление производством на сельскохозяйственном предприятии: учеб.пособие / В. Т. Водяников, Л. И. Лысюк. М.: Колос, 2016. 506 с.
13. Гвишиани, Д. М. Организация и управление: учеб.пособие / Д. М. Гвишиани. М.: МГТУ, 1988. 332 с.
14. Гончаров, В. И. Менеджмент: учеб.пособие / В. И. Гончаров. Минск: Современная школа, 2010. 640 с.
15. Горбатюк, А. Н. Кадры управления: проблемы подготовки менеджеров: учеб.пособие / А. Н. Горбатюк, В. П. Медведев. Таганрог: ТРГУ, 2016. 64 с.
16. Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Татарстан на 2013-2020 годы». Утверждена постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04. 2013 г. №235. – Казань, 2013. -43 с.
17. Животноводство [Электронный ресурс]. 2012. Режим доступа: <http://www.websurveys.ru/region/rure> 50. Дата доступа: 15.12.2012.
18. Животноводство/ Е.А. Арзуманян, А.П. Бегучев, В.И. Георгиевский; Под ред. Арзуманяна. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.:Агропромиздат, 1981. – 448 с.
19. Зоотехник [Электронный ресурс]. 2011. Режим доступа: <http://www.rewigak.ru/>. Дата доступа: 20.12.2008.
20. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента: учеб.пособие / Н. И.Кабушкин. М.: Новое знание, 2015. 336 с.
21. Комлев, Е. Н. Научные основы управления и организации труда: учеб.пособие / Е. Н. Комлев. Минск: Высшая школа, 1987. 335 с.
22. Красота В.Ф., Потокин В.П., Лебедев Ю.В. Животноводство/–4-е изд., перераб. и доп. –М.:Агропромиздат, 1991. – 399с.
23. Красота, В.Ф. Разведение сельскохозяйственных животных / В.Ф. Красота, Т.Г. Джапаридзе. - М.: ВНИИплем, 2017. - 386 с.

24. Ксенова Е.В. Теоретико-методологические подходы к усовершенствованию интерпретации и определения социальной эффективности в контексте отрасли скотоводства // Территория науки. 2015. № 3. С. 119 – 124.
25. Макарец, Л. И Экономика производства сельскохозяйственной продукции: учеб пособие / Л. И. Макарец. СПб: Лань, 2006. 224 с.
26. Миникаев Р.В., Мареев В.Ф., Ахметзянов М.Р., Сафин Р.И., Мингазов Ф.Ф. СИСТЕМА ЗЕМЛЕДЕЛИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН // СТРУКТУРА ПОСЕВНЫХ ПЛОЩАДЕЙ. – 2013. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_194042.pdf(Дата обращения 22.10.2019)
27. Миникаев Р.В., Мареев В.Ф., Ахметзянов М.Р., Сафин Р.И., Мингазов Ф.Ф. СИСТЕМА ЗЕМЛЕДЕЛИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН // ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ. – 2013. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_194042.pdf
28. Мухаметгалиев Ф.Н., Ситдикова Л.Ф. / Тенденции развития сельского хозяйства Республики Татарстан и проблемы кадрового обеспечения //В сборнике: современные тенденции формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса: в условиях научно-технологических вызовов и устойчивого развития сельских территорий материалы и международной научно-практической конференции. 2017. С. 138-146.
29. Мухаметгалиев Ф.Н., Ситдикова Л.Ф., Мухаметгалиева Ф.Ф. / Совершенствование учета затрат и калькуляции себестоимости продукции в молочном скотоводстве // Финансовая экономика. 2018. № 7. С. 85-88.
30. Научные основы полноценного кормления сельскохозяйственных животных. Сб. научных работ.- М.: Агропромиздат, 2017. - 145 с.
31. Новицкий, Н. И. Управление качеством продукции: учеб.пособие / Н. И. Новицкий, В. Н. Олексюк, Л. В. Кривенков. М.: Новое знание, 2002. 274с.

32. Новое сельское хозяйство/ НСХ журнал агроменеджера. 2020 г. №1. – Москва
33. Организационно – распорядительные методы управления [Электронный ресурс]. 2009. Режим доступа: <http://www.wikipedia.ru/pgs/>. Дата доступа: 18.12.2012.
34. Организация и планирование производства / Под ред. Балакина М.Ф., Рязанова В.А.. - М.: Academia, 2018. - 736 с.
35. Основные средства [Электронный ресурс]. 2006. Режим доступа: <http://www.wikipedia.ru>. Дата доступа: 20.12.2012.
36. Пашатаев, А. В. Управление сельскохозяйственным производством: учеб.пособие / А. В. Пашатаев, А. В. Беспалов. Л.: Агропромиздат, 1986. 276с.
37. Пиличев, Н. А. Управление сельскохозяйственным производством: учеб.пособие / Н. А. Пиличев, А. М. Васильев. Л.: Агропромиздат, 1987. 271с.
38. Попов, Ю. И. Организация управления общественным производством: учеб.пособие / Ю. И. Попов. М.: МГУ, 1984. 256 с.
39. Производительность труда [Электронный ресурс]. 2008. Режим доступа: <http://www.aup.com/>. Дата доступа: 20.12.2012.
40. Романова Т.Е. Перспективные модели развития личных подсобных хозяйств в Республике Татарстан // Экономика, труд и управление в сельском хозяйстве. 2015. №2.
41. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности : Учебник. – 4-е изд., перераб. и доп./ Г. В. Савицкая. – М.: ИНФРА-М, 2008 – 512 с.
42. Семенова, Е. И. Управление качеством: учеб.пособие / Е. И. Семенова, Е. И. Коротнев, В. Д. Пошатаев. М.: Колос, 2015. 421 с.
43. Ситдикова Л.Ф. / Алгоритм оценки биологических активов по справедливой стоимости // Вестник Казанского Государственного Аграрного Университета. 2013. Т. 8. № 3 (29). С. 41-45.

44. Ситдикова Л.Ф., Гайнутдинов И.Г., Файзрахманов Д.И., Мухаметгалиев Ф.Н./ Методологические подходы оценки взаимосвязи аграрного производства и социальной инфраструктуры села // - Вестник Казанского Государственного Аграрного Университета. 2015. Т. 10. № 3 (37). С. 39-45.
45. Ситдикова Л.Ф., Файзрахманов Д.И., Мухаметгалиев Ф.Н., Кириллова О.В./Основные направления поддержки АПК России в условиях ВТО// - Вестник Казанского Государственного Аграрного Университета. 2015. Т. 10. № 4 (38). С. 28-30.
46. Совершенствование организации труда ветеринарной службы [Электронный ресурс]. 2010. Режим доступа: <http://www.alpp.ru/>. Дата доступа: 20.12.2012.
47. Совершенствование организации труда работников зоотехнической службы [Электронный ресурс]. 2010. Режим доступа: <http://www.do.gendocs.ru/>. Дата доступа: 20.12.2012.
48. Специализация сельскохозяйственного производства [Электронный ресурс]. 2011. Режим доступа: <http://www.allbest.ru/>. Дата доступа: 20.12.2012.
49. Структура управления [Электронный ресурс]. 2011. Режим доступа: <http://www.allbest.ru/>. Дата доступа: 14.12.2012.
50. Талалаева Ю.Н. Бухгалтерский и налоговый учет: Учебное пособие/ Ю.Н. Талалаева – М.:ИНФРА-М, 2017. – 367с.
51. Управление в отрасли животноводства [Электронный ресурс]. 2010. Режим доступа: <http://www.websurveys.ru/region/>. Дата доступа: 14.12.2012.
52. Управление качеством труда [Электронный ресурс]. 2011. Режим доступа: <http://www.allbest.ru/>. Дата доступа: 19.12.2012.
53. Урожайность [Электронный ресурс]. 2010. Режим доступа: <http://www.bse.sci-lib.com/>. Дата доступа: 20.12.2012.
54. Федоров, В.И. Рост, развитие и продуктивность животных / В.И. Федоров. - М.: Колос, 2017. - 345 с.

55. Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev.// Studies on Russian Economic Development, 2019, Vol. 30, No. 2, pp. 162–165.
56. Issues on increasing efficiency of agricultural business in the Republic of Tatarstan / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, A.R. Battalova, F.F. Mukhametgalieva // Journal of Environmental Treatment Techniques, 2019, –Special Issue on Environment, Management and Economy, – pp. 930-934\
57. Organizational and economic mechanism or improving the efficiency of grain production at the level / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, A.R. Battalova, O.A. Ignatjeva // International journal of emerging technologies, 2019, –№ 10(2a), – pp. 112-116

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Нур» района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.