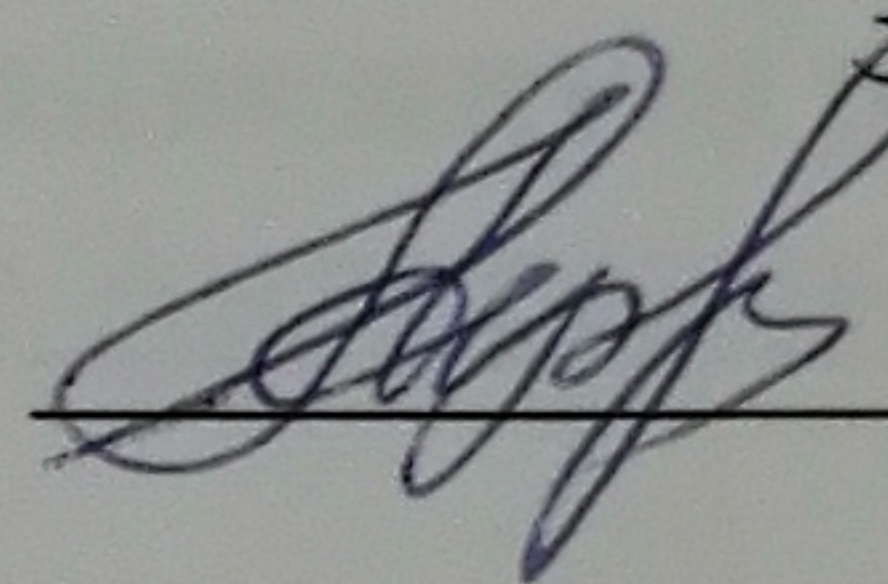


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Агрономический факультет
Направление подготовки 35.03.04 Агрономия
Кафедра организация сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

Заведующий кафедрой



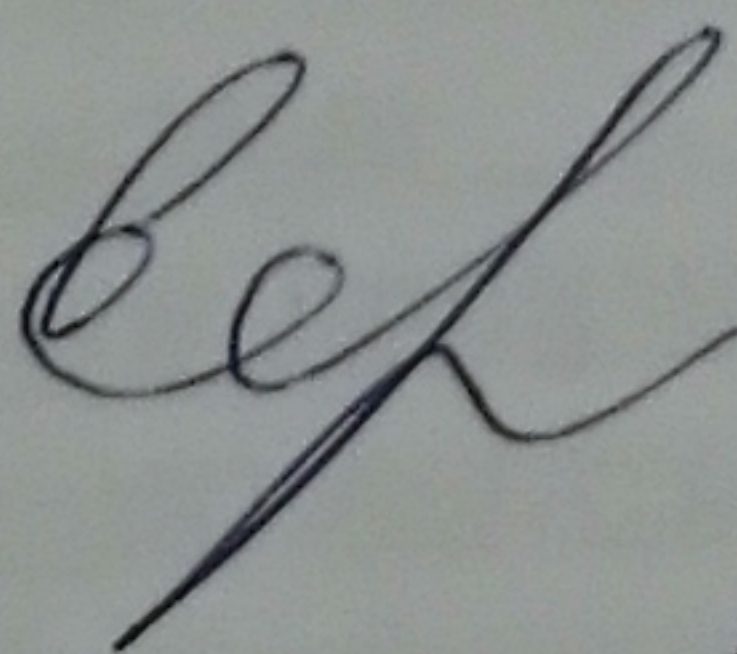
Мухаметгалиев Ф.Н.

«21» мая 2020 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

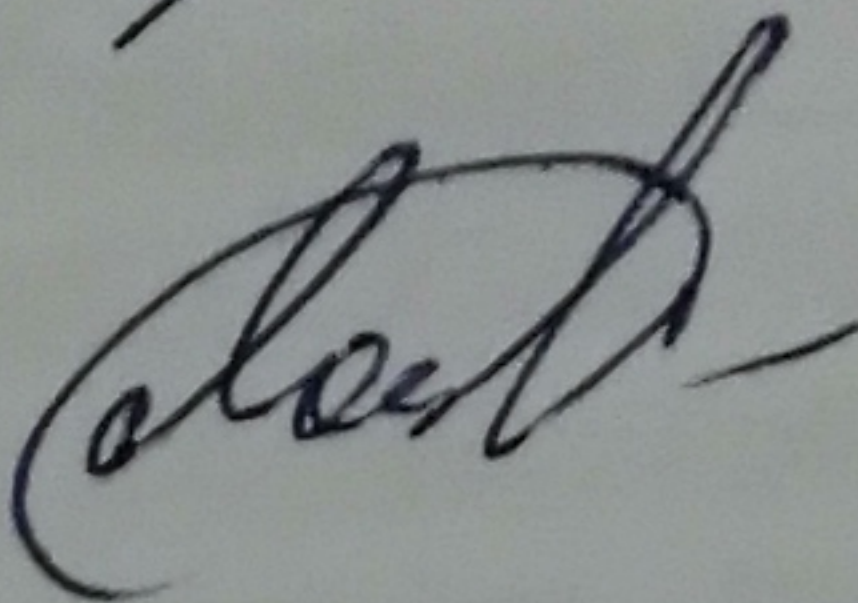
**Пути и методы повышения производительности труда в ГУСП
совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики
Башкортостан**

Обучающийся:



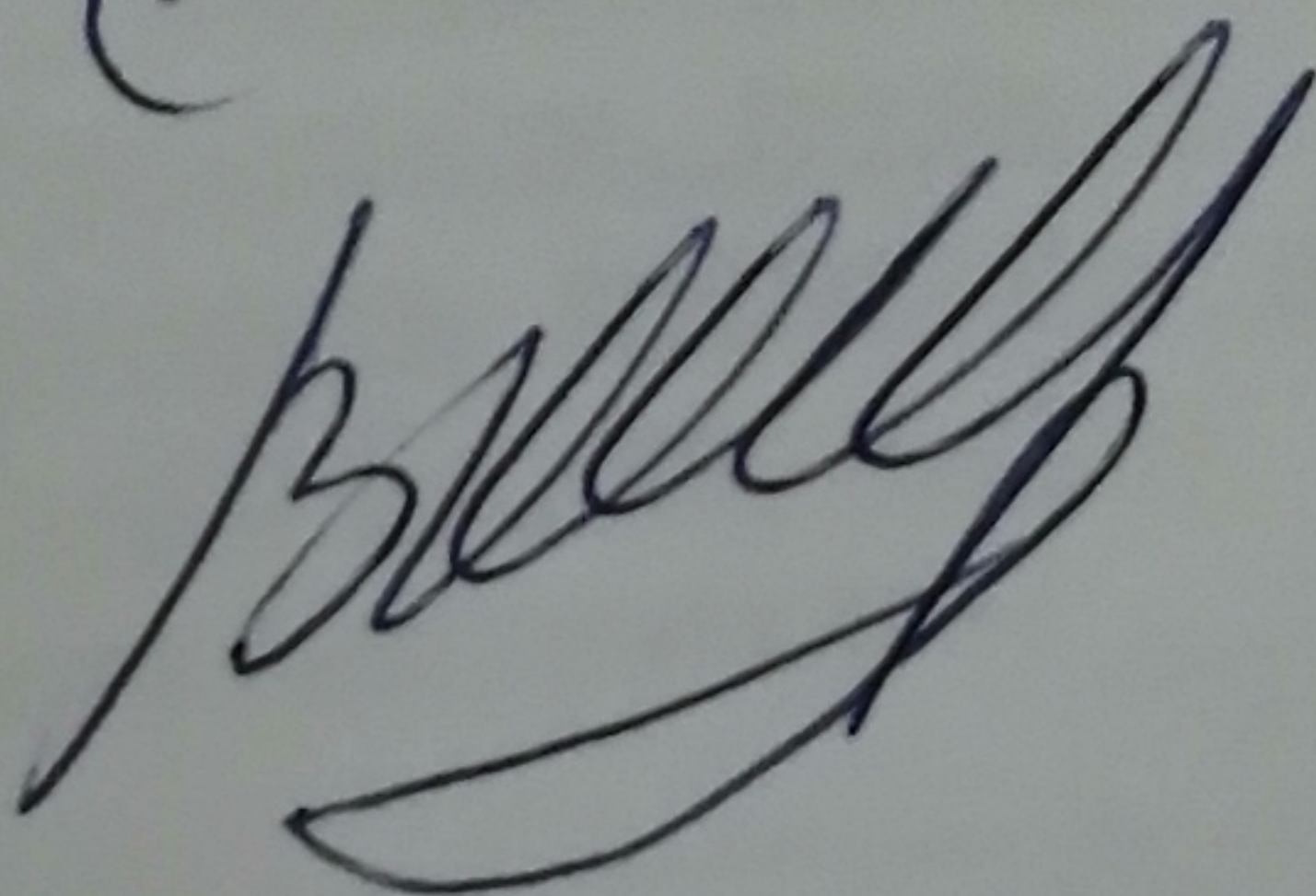
Еремина Анастасия Андреевна

Руководитель:
к.э.н., доцент



Ситдикова Ландыш Фаритовна

Рецензент:
к.б.н., доцент



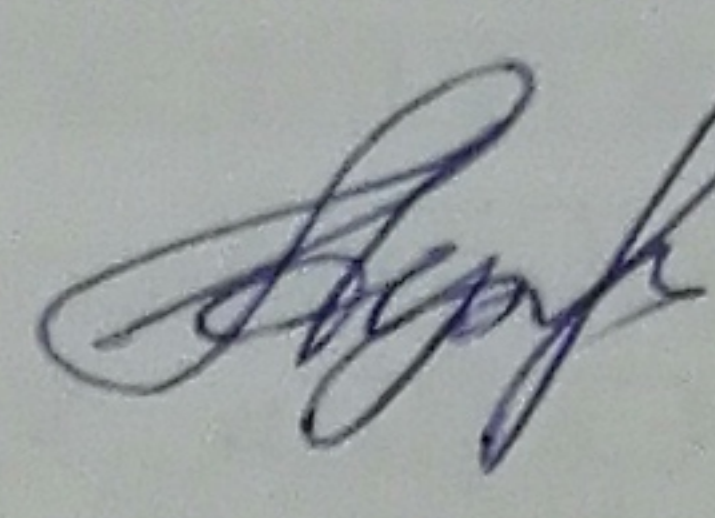
Колесар Валерия Александровна

Казань 2020

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Агрономический факультет
Направление подготовки 35.03.04 Агрономия
Профиль экономика и управление в агропромышленном комплексе
Кафедра организация сельскохозяйственного производства

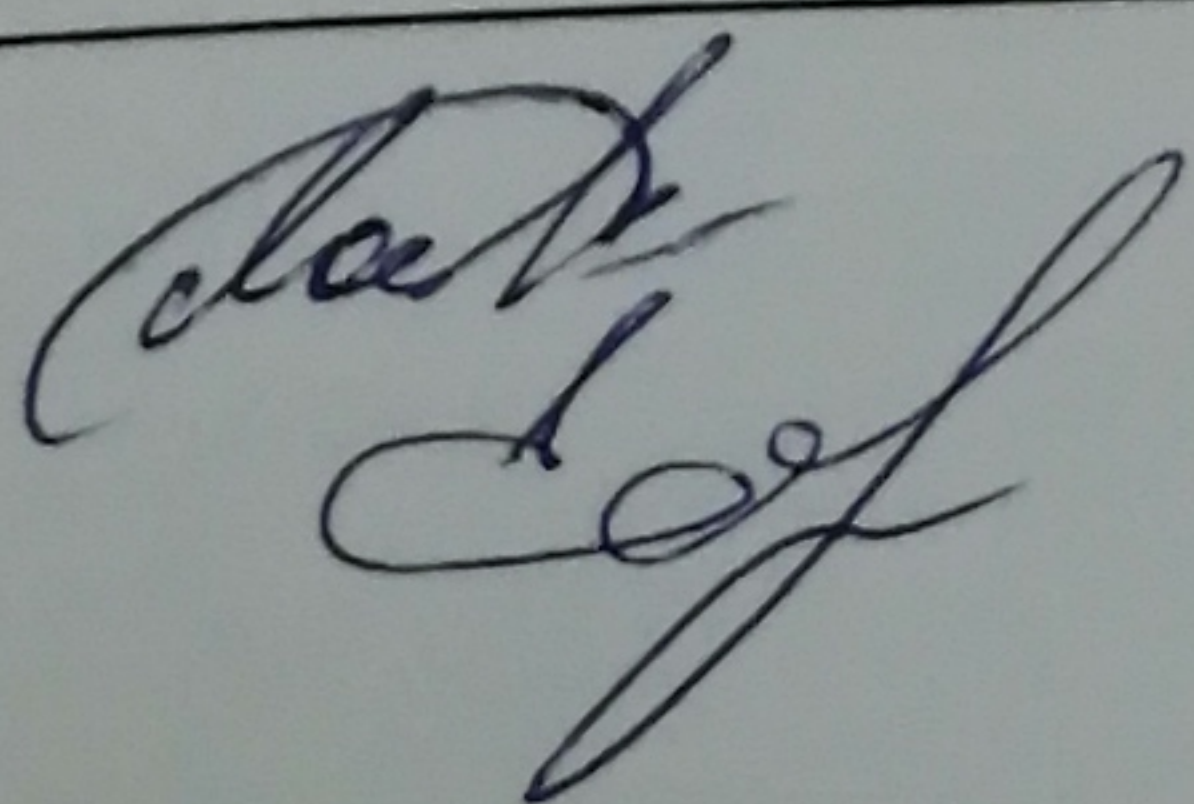
УТВЕРЖДАЮ:

 Заведующий кафедрой
Мухаметгалиев Ф.Н.
«07» декабря 2018 г.

ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу
Ереминой Анастасии Андреевны

1. Тема работы: Пути и методы повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан
2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «21» мая 2020г.
3. Исходные данные к работе: специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности сельскохозяйственных организаций, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок
4. Перечень подлежащих разработке вопросов: Теоретические основы производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района РБ; показатели, характеризующие производительность труда; факторы и резервы роста производительности труда; анализ резервов роста производительности труда; характеристика природных и экономических условий в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан; местоположение, размер землепользования и природные условия хозяйства; организационно – производственная структура и специализация хозяйства; обеспеченность ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ производственными фондами и трудовыми ресурсами; динамика обобщающих показателей эффективности производства в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ; динамика показателей уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан; пути и методы повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан; общие направления повышения производительности труда; пути повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан; эффективность внедрения разработанных мероприятий в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан
5. Перечень графических материалов: _____

6. Дата выдачи задания
Руководитель
Задание принял к исполнению

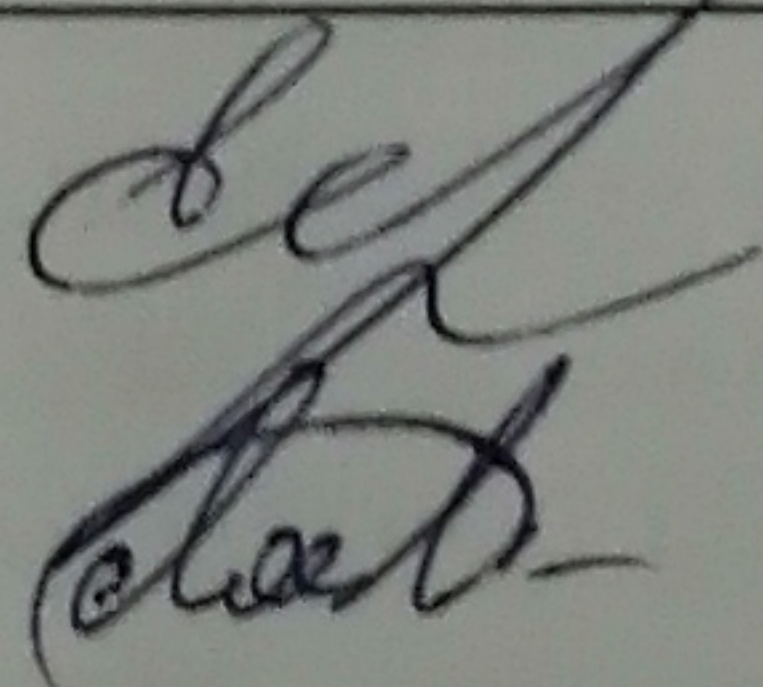


«07» декабря 2018 г.
Л.Ф.Ситдикова
А.А. Еремина

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполне ния	Приме
ВВЕДЕНИЕ	15.04.19	Выпо
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РБ	15.04.19	Выпо
1.1 Показатели, характеризующие производительность труда		Выпо
1.2 Факторы и резервы роста производительности труда		Выпо
1.3 Анализ резервов роста производительности труда		Выпо
2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	15.10.19	Выпо
2.1 Местоположение, размер землепользования и природные условия хозяйства		Выпо
2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства		Выпо
2.3 Обеспеченность ГУСП Совхоз «Алексеевский» РБ производственными фондами и трудовыми ресурсами		Выпо
2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ		Выпо
2.5 Динамика показателей уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан		Выпо
3 ПУТИ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	15.04.20	Выпо
3.1 Общие направления повышения производительности труда		Выпо
3.2 Пути повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан		Выпо
3.3 Эффективность внедрения разработанных мероприятий ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан		Выпо
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	10.05.20	Выпо
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	10.05.20	Выпо

Обучающийся
Руководитель



А.А. Еремина
Л.Ф.Ситдикова

на тему: «Алексеевский»

Цель

рекоменд сельскох содержит введении научная первой г труда в организа Уфимско показател предлага совхоз «А сформули

on the topi
Aleksseevsl

The aim of
labor prod
introduction
introduction
scientific a
first chapte
in agricult
economic s
farm in the
indicators c
methods of
Republic of
of the final

Аннотация
к выпускной квалификационной работе бакалавра
Ереминой Анастасии Андреевны

на тему: «Пути и методы повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан»

Целью выпускной квалификационной работы является разработка рекомендаций по повышению производительности труда в сельскохозяйственной организации. Выпускная квалификационная работа содержит: введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении рассматривается актуальность работы, цели и задачи исследования, научная и практическая значимость выпускной квалификационной работы. В первой главе рассмотрены научно-теоретические основы производительности труда в сельском хозяйстве. Во второй главе приводится характеристика организационно-экономического состояния ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан, дается анализ основных показателей производительности труда в хозяйстве. В третьей главе предлагаются пути и методы повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Annotation
to the graduate qualification work of the bachelor
Eremina Anastasia Andreevna

on the topic: “Ways and methods of increasing labor productivity in the SUSP farm “Alekseevsky” Ufa district of the Republic of Bashkortostan”

The aim of the final qualification work is to develop recommendations for improving labor productivity in an agricultural organization. The final qualifying work contains: introduction, three chapters, conclusions and suggestions, list of references. In the introduction, the relevance of the work, the goals and objectives of the study, the scientific and practical significance of the final qualifying work are considered. The first chapter discusses the scientific and theoretical foundations of labor productivity in agriculture. The second chapter gives a description of the organizational and economic status of the state farm for agricultural production at Alekseevsky state farm in the Ufa district of the Republic of Bashkortostan, and analyzes the main indicators of labor productivity in the economy. The third chapter proposes ways and methods of increasing labor productivity in the SUSP “Alekseevsky” svozvo of the Republic of Bashkortostan. The conclusions and proposals formulate the main results of the final qualification work.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	8
1.1 Показатели, характеризующие производительность труда	8
1.2 Факторы и резервы роста производительности труда.....	16
1.3 Анализ резервов роста производительности труда.....	24
2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.....	31
2.1 Местоположение, размер землепользования и природные условия хозяйства	31
2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства	34
2.3 Обеспеченность ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ производственными фондами и трудовыми ресурсами	37
2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ	40
2.5 Динамика показателей уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района республики Башкортостан.....	43
3 ПУТИ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.....	47
3.1 Общие направления повышения производительности труда	47
3.2 Пути повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан	51
3.3 Эффективность внедрения разработанных мероприятий в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан	55
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	57
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	59
ПРИЛОЖЕНИЯ	65

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время перед сельским хозяйством стоит сложная задача - резко повысить производительность труда, поскольку проблема обеспечения продовольствием людей очень актуальна.

В результате переход к рыночным отношениям становится все более очевидным, что связано с квалификацией рабочих мест, внедрением прогрессивного управления, эффективного способа организации труда и управления, социальных аспектов, а также повышением производительности труда и эффективности производства.

На сегодняшний день улучшение производительности труда в сельском хозяйстве становится объективным и обязательным критерием и оказывает серьезное экономическое значение в процессе решения большинства экономических и социальных проблем. Главный аспект и значение роста производительности труда состоит в том, что он является основным источником роста стоимости сельскохозяйственного товара и помогает лучше удовлетворить нужды населения страны в продуктах потребления.

Увеличение производительности труда приводит к снижению стоимости труда при производстве товаров, что экономит рабочее время. По мере роста производительности труда численность работников сельского хозяйства уменьшается, а высвобождаемый труд используется в других областях экономики страны. Увеличение производительности труда создало предпосылки для сокращения рабочих дней, рабочих недель и общего рабочего времени в год. Свободное время используется для удовлетворения личных и социальных потребностей человека.

В этом случае роль научно-обоснованного планирования и прогнозирования агропромышленного комплекса состоит в том, чтобы учитывать сложившуюся ситуацию, определять и использовать ресурсы, использовать имеющиеся резервы и конкретные условия производства сельскохозяйственных предприятий.

Проблема повышения производительности труда в сельском хозяйстве на основе научного планирования и прогнозирования стала особенно острой. В основном это связано с необходимостью обеспечить стране надежное снабжение продовольствием и сельскохозяйственным сырьем, сократить количество продуктов питания из-за рубежа и повысить конкурентоспособность отечественных товаров.

При переходе к рыночной экономике, в которой доминируют частная собственность и жесткая конкуренция между производителями, конечной целью любого производителя является максимизация дохода. В настоящее время 25-30% стоимости сельскохозяйственной продукции состоит из затрат живого труда. Следовательно, за счет повышения производительности трудосокращения доли труда в готовой продукции его стоимость может быть снижена, что приведет к увеличению доходов.

Исходя из вышесказанного, становится очевидным, что одним из способов преодоления кризиса в экономике страны, особенно в сельскохозяйственном секторе, является повышение производительности труда.

Актуальность исследуемой темы заключается в том, что при анализе производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование его растущих резервов, то есть конкурентных возможностей для повышения производительности труда.

Цель данной выпускной квалификационной работы состоит в том, чтобы выявить основные пути повышения производительности труда и дать необходимые рекомендации в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Раскрыть теоретические основы по рассматриваемой проблеме;
2. Определить показатели, которые характеризуют производительность труда;

3. Выявить факторы и резервы роста производительности труда;
4. Изучить анализ резервов роста производительности труда;
5. Провести анализ показателей производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский»;
6. Разработать мероприятия по повышению производительности труда на основе оценки выявленных резервов.

Объектом исследования является ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан.

Информационной базой исследования является научная и учебная литература, учредительные документы предприятия, статистическая, финансовая и бухгалтерская отчётность за 2016-2019 годы, а также интернет-ресурсы.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1.1 Показатели, характеризующие производительность труда

В процессе изготовления товара принимает участие живой труд, другими словами, труд, который сотрудники непосредственно расходуют в ходе изготовления. Прошлый труд – труд, который остальные сотрудники расходовали на ранних этапах производства, обычно отражаемый в инструментах, сооружениях, конструкциях, материалах и т.д.

Следовательно, при определении производительности труда применяется понятие персональной производительности труда.

Производительность персонального труда причисляется к производительности живого труда отдельных сотрудников и коллектива в целом.

Повышение индивидуальной производительности труда отображает экономию времени, достаточного для изготовления единицы продукта, или экономию на количестве прочих товаров, выполненных в течение поставленного периода (минуты, часы, дни и т. д.)

Средняя производительность труда, которая рассчитывается для всего предприятия или всей отрасли называется локальной производительностью.

Производительность труда на предприятии составляет:

- повышение массы продукции, сделанной за единицу времени с постоянным качеством;
- совершенствование свойств продукции неизменного веса,
- создаваемого в единицу времени;
- сокращение затрат труда на единицу продукции;
- сокращение периода изготовления и обращения продукции;
- увеличение качества и нормы прибыли.

Измерение производительности труда необходимо не столько для анализа эффективности производства, но также для других практических вопросов

управления: для определения размера производства, рационального соответствия между использованием и накопленными средствами и фондами личного потребления в государственном доходе.

Количество труда измеряется трудовым временем и его интенсивностью. Расходы на плату труда вдобавок зависят от тяжести и условий труда. Чем тяжелее работа и ее условия, тем больше сотрудникам нужно осилить воздействие данных условий на их организм. Следовательно, при определении затрат на рабочую силу нужно учитывать время, интенсивность, тяжесть и условия труда [10].

Качество труда измеряется сложностью задач, исполняющих назначенные операции, и сложностью используемых инструментов. Для выполнения непростых вопросов необходимы высококвалифицированные работники, которые приобретаются в течение обучения и настоящей работы, другими словами на протяжении обусловленного периода времени. Принимая во внимание с этим уровень квалификации сотрудников зависит, как правило, от времени их обучения [15].

Трудоемкость измеряется не только степенью применения трудового времени, но также затратами на рабочую силу в каждый момент времени. Сотрудник способен трудиться в соответствии с его квалификацией, не тратя трудового времени, но интенсивность его работы может быть ниже, чем обычно [47].

Усиление напряженности труда представляется условием увеличения производительности труда.

Повышение производительности труда может быть сопряжено исключительно с совершенным применением производительности труда или увеличением напряженности труда, или за счет двух данных факторов.

По мере повышения напряженности труда увеличивается производительность в единицу времени и увеличиваются расходы на рабочую силу.

Поскольку труд, который требуется производственной единицей, равноправен труду до интенсификации, стоимость единицы продукции остается неизменной, в то время как стоимость всех созданных товаров возрастает согласно росту напряженности труда. Если число произведенных продуктов возрастает без повышения трудозатрат (благодаря производительному труду и снижению трудоемкости), общие расходы на производство останутся неизменными, и себестоимость единицы продукции будет уменьшена. В этом состоит принципиальное различие среди повышения производства с помощью увеличения трудоемкости и снижения трудности производства.

Показатели производительности труда обязаны буквально отражать уровень народнохозяйственной эффективности и динамику отдельных областей производства. Они должны отвечать надлежащим требованиям:

- Всецело учесть все трудозатраты на производство обусловленного количества продукции либо объем проделанной работы;
- Ликвидировать результаты искажения, которые активизируют изменения в ассортименте, сложности и расходе материалов;
- Пересчет не допускается при расчете товаров;
- Организовать возможность определить количество и качество потраченного труда с размерами его оплаты;
- Гарантировать соизмеримость характеристик производительности труда предприятий и отделений с различными критериями труда и производства;
- Иметь возможность приобрести буквальные сводные показатели производительности труда по всему предприятию, всей отрасли и всему народному хозяйству.

В зависимости от того, какие траты на рабочую силу предусматриваются при производстве живого труда, обуславливается показатель персональной производительности труда.

Как известно, чем больше общенациональный доход, тем больше произведено продукции и тем меньше использование средств производства. Если производительность труда будет выше, то соответственно будет произведено больше продукции, больше сотрудников будет занято в сферематериального производства. Наблюдается, что увеличение государственного заработка представляется совместным итогом роста количества работников, роста производительности труда и снижения материальных затрат [37].

В определенной степени уровень государственного заработка на душу населения следует применять в качестве признака производительности труда. Текущий коэффициентотображает производительность труда в сфере материального производства, а так-же отображает уровень применения трудовых ресурсов и их размещение по секторам производства.

Увеличение производительности труда на предприятии возможно установить по косвенным показателям сокращения расходов. Зарплата, включенная в базисные расходы, отображает только так называемую «самостоятельную работу», а другая доля труда, которая используется коллективного спроса, исключительно наполовину включает расходы в виде начисленной заработной платы.

Снижение производственных затрат возможно применять для нахождения повышения производительности труда на каждом производственном участке, где рассчитываются производственные затраты. Допустим, если взять какое-либо хозяйство, на котором вследствие добавлениясовременных технологий производительность труда работников увеличилась, а затраты на производство выросли, исходя из вышесказанного следует, что стоимость материальных затрат и стоимость производственных услуг выше, чем сокращение расходов на заработную плату основных сотрудников, требующихся на единицу продукции. Отсюда следует, что производительность труда сократилась, несмотря на повышение персональной производительности труда.

Производительность труда на сельскохозяйственной организации обуславливается как финансовая результативность исключительно живого труда и ее можно рассчитать данными показателями: выработка (В) и трудоемкость (Т) продукта, находящимися в обратной взаимности [17].

Выработка – ключевой показатель производительности труда. Она показывает количество продукции, которую произвели (в натуральных показателях) или ее стоимость (товарная, валовая, чистая продукция), приходящаяся на 1 среднесписочного сотрудника или на единицу времени.

Для оценки состояния производительности труда (рабочие места персонала, группы рабочих и др.) используют трудовой метод, где выработка рассчитывается в нормо-часах [21].

Через сравнение выработки в предыдущие и последующие периоды можно оценить изменения производительности труда. Когда фактическая выработка превосходит плановую, это означает, что производительность труда повышается.

Рассчитать выработку следует как соотношение объема произведенной продукции (ОП) к затратам рабочего времени на производство данного товара (Т) или к среднесписочной численности сотрудников (Ч):

$$B=OP/T, (1)$$

или

$$B=OP/Ч, (2)$$

Дневную (Вдн) и часовую (Вч) выработку на одного рабочего необходимо вычислить подобно:

$$Bч = OP_{мес} / T_{час}, (3)$$

$$В_{дн} = О_{Пмес} / Т_{д}, (4)$$

Где, $О_{Пмес}$ – объем продукции за конкретный период (год, квартал, месяц);

$Т_{час}$, $Т_{дн}$ – количество человеко-часов, человеко-дней (рабочего времени), которое отработали все рабочие за месяц (квартал, год).

Чтобы наиболее точно охарактеризовать уровень производительности труда при расчете часовой выработки время простоя смены не предусматривается.

Количество произведенной продукции ($О_{П}$) выражается в натуральных, стоимостных и трудовых единицах.

Трудоемкость продукции – это время, которое нужно для создания единицы продукта. Этот показатель можно определить в соответствии с физической единицей выпуска всего перечня товаров и услуг. В отличие от выработки трудоемкость продукции обладает такими преимуществами, как: устанавливает непосредственную корреляцию между количеством производства и затратами на оплату труда; позволяет близко согласовать измерение производительности с выявлением резервов ее роста; соотнести затраты труда на равные продукты в разных цехах предприятия (см. рис. 1) [33].

Формула определения трудоемкости:

$$Т_{р} = Т / О_{П}, (5)$$

Где, $Т_{р}$ – трудоемкость;

$Т$ – время, которое необходимо на производство всей продукции;

$О_{П}$ – объем произведенной продукции в натуральном выражении.

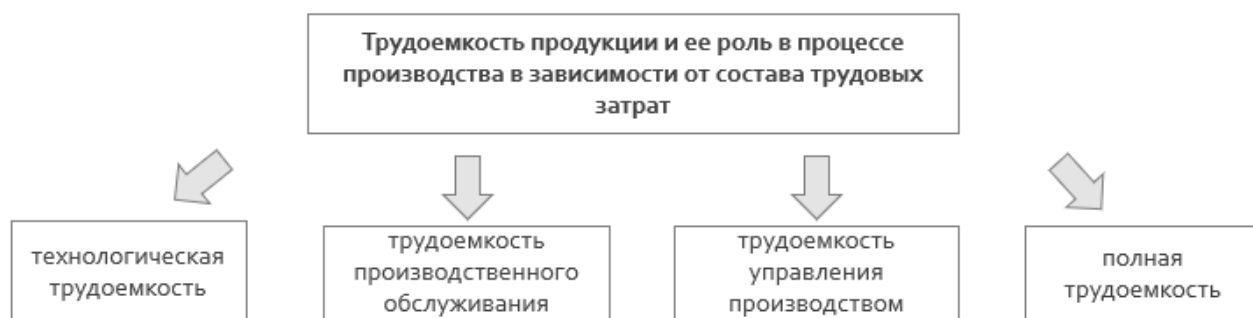


Рис.1 – Трудоемкость продукции и ее роль в процессе производства в зависимости от состава трудовых затрат

Показатели трудоемкости можно разделить относительно их характера и назначения затрат на рабочую силу:

1. Нормативная трудоемкость – время необходимое на выполнение операции. Показатель необходимо измерять в нормо-часах. Чтобы его найти, нужно выделить для технической операции диапазон текущего периода, применяемого в процессе производства единицы продукции. Фактические временные расходы получаются путем преобразования нормативной трудоемкости, путем внесения поправок с применением стандартного коэффициента производительности, рост которого зависит от квалификации сотрудников [47];

2. Фактическая трудоемкость – реальный период времени, который требуется сотруднику на выполнение технических операций и на изготовление единицы продукции;

3. Плановая трудоемкость – время планового периода, необходимое сотруднику на согласование поставленного плана работ и продуктивного применения технического подразделения.

Изменение производительности труда (индекс $I_{пт}$) за определенный момент по показателям выработки (B) или трудоемкости (T) находится путем применения формул:

$$I_{пт} = B_0 / B_6, (6)$$

или

$$I_{\text{пт}} = T_{\text{б}} / T_{\text{o}}, (7)$$

$$\text{ПТ} = (B_{\text{o}} / B_{\text{б}}) * 100, (8)$$

или

$$\text{ПТ} = (T_{\text{б}} / T_{\text{o}}) * 100, (9)$$

$$?\text{ПТ} = [(B_{\text{o}} - B_{\text{б}}) / B_{\text{б}}] * 100, (10)$$

или

$$?\text{ПТ} = [(T_{\text{б}} - T_{\text{o}}) / T_{\text{o}}] * 100, (11)$$

Где, B_{o} и $B_{\text{б}}$ – выработка продукции в отчетном и базовом периодах в соответствующих единицах измерения;

T_{o} и $T_{\text{б}}$ – трудоемкость продукции в отчетном и базовом периодах, в нормо-часах или человеко-часах;

Пт – темп роста производительности труда, %;

$?\text{ПТ}$ – темп прироста производительности труда, %.

Методы измерения производительности труда (см. Рис.2).

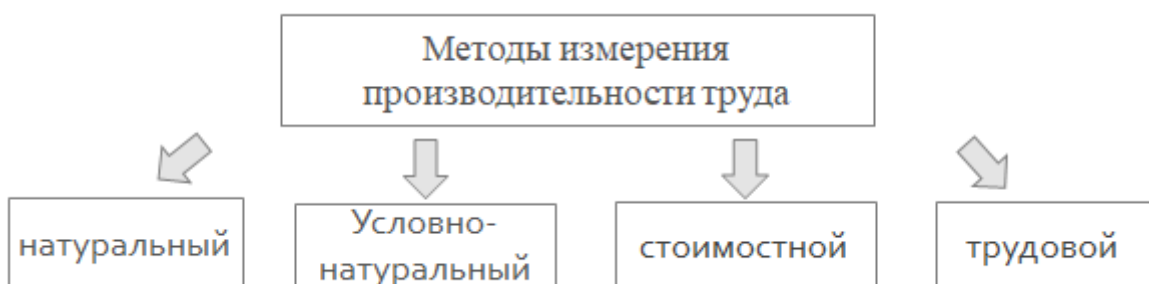


Рис. 2 – Методы измерения производительности труда

Натуральный метод является одним из ключевых методов нахождения объема производства, который могут применять не во всех хозяйствах. Единицами измерения являются килограммы, тонны, штуки и другие.

Условно-натуральный метод – подвид натурального метода, который с применением переводных коэффициентов преобразовывает различную продукцию к одному виду, при вычислении производительности труда (радиусприменения ограничен).

Трудовой метод – метод, при котором обуславливаются приемлемые расходы на производство объема продукции. Метод имеет серьезные искажения в расчетах.

Стоимостной метод – значительно распространенна хозяйствах, производящихне однотипные товары, поскольку измеряется уровень и динамика производительности труда. Так же, с помощью приведения к единому измерителю, предоставляет возможность учета и сравнения.

Теоретически, индексом чистой стоимости продукта при создании производства является вся стратегия предприятия. От стоимости амортизационных отчислений зависит товар, поскольку на новую стоимость товара не оказывают значение изготавливаемые продукты и удельные затраты. Аргументировать новую созданную стоимость может чистая продукция в том случае, если товар продается по рыночным ценам.

1.2 Факторы и резервы роста производительности труда

Группы факторов, влияющих на уровень и динамику производительности труда:

1. Внешние – не связанные с управлением компанией;
2. Внутренние – связанные с управлением компанией.

Данные факторы оказывают влияние на увеличение/снижение производительности труда. Внешние факторы, в отличие от внутренних,

сложно предугадать при планировании. Проблема при планировании – сложность выявления уравнения и стабилизации тенденций.

Факторы роста образуют единую систему. Элементы данной системы взаимодействуют между собой и находятся в непрерывном движении. Три группы факторов роста (см. Рис. 3).

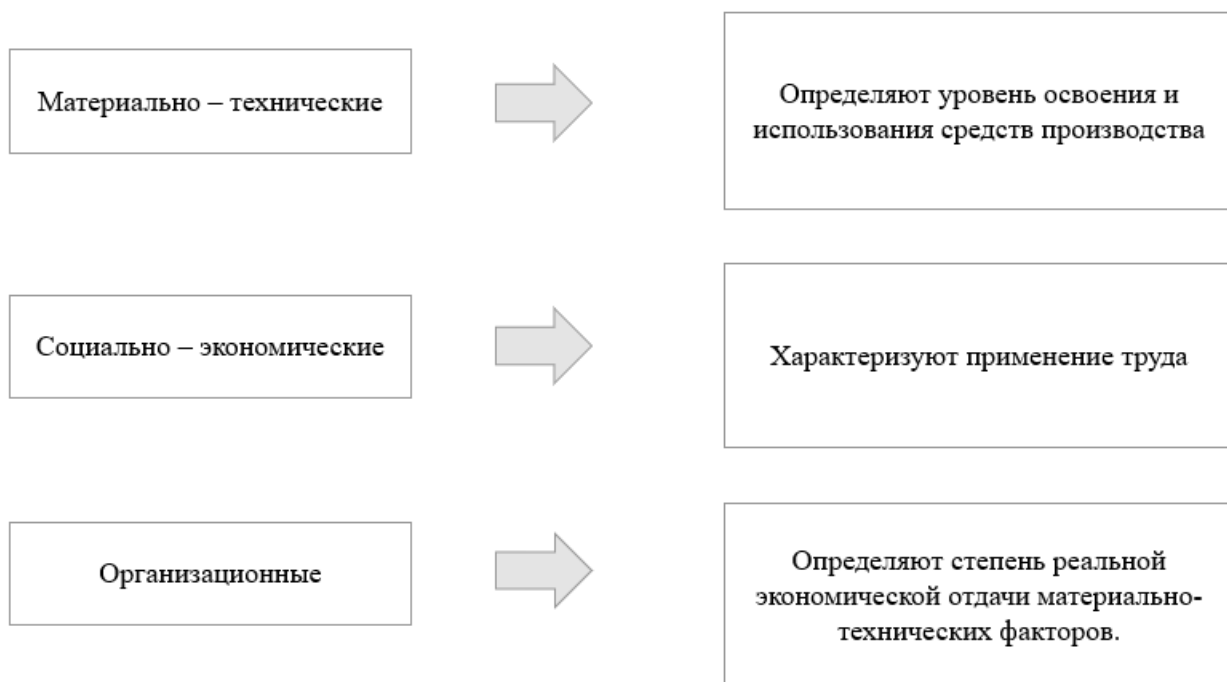


Рис. 3–Факторы роста производительности труда

Материально-технические факторы достигаются путем увеличения производства с внедрением инновационных технологий:

- модернизация оборудования;
- замена устаревшего оборудования на новое;
- автоматизация промышленного оборудования и систем;
- внедрение новоизобретенных производств;
- использование новых видов материалов.

На изменение производительности труда оказывают воздействие показатели материально-технических факторов:

- энерговооруженность труда полностью отображает энергию, потребляемую каждым сотрудником (потребителем);
- объема главного ресурса на одного сотрудника определяет техническая вооруженность труда;
- уровень механизации и автоматизации хозяйства;
- химизация производства – прогрессивные технологии производства материалов и химических процессов, которые ведут к увеличению ряда химических процессов в общем объеме.

Результативность влияния перечисленных факторов характеризуется социальными и природными условиями, в области которых они масштабируются и применяются.

В добывающей отрасли оказывают влияние естественные условия – земельные и почвенные ресурсы, природное сырье. Новая теория производственных связей, образованная на частной собственности за счет производства, в рыночной экономике создает социальные условия для роста производительности труда. Данные условия содержат:

- актуальные формы управления труда;
- современные экономические способы управления производством;
- материальные ценности общества;
- воспитание и культурные манеры, приличия сотрудников [11].

Научно-технический прогресс (НТП) – повышение результативности работы производства и главный аспект материально-технических факторов роста производительности труда. НТП оказывает влияние на все спектры хозяйства (средства производства, организация и управление производства). НТП ускоряет развитие новых способов производства технологий, объектов труда, оборудования и материалов, использует альтернативные источники энергии. Кроме того, технический прогресс является основоположником по усовершенствованию условий труда для работников, устраняет противоречия интеллектуального и физического труда, развивает культурно-технический

уровень работников. Для развития сферы научно-трудовых организаций НТП влечет за собой использование организационных и компьютерных технологий.

Увеличение уровня механизации и автоматизации хозяйства (относительно технологических требований) влечет за собой эффективное повышение производительности труда и общественного производства.

Качество продукции оказывает немаловажную роль на повышение производительности труда. Качество продукции с минимальными расходами средств и труда выполняет социальные требования. Продлить срок использования товара позволяет модернизация свойств данных товаров в ряде областей индустрии, что ведет к увеличению количества выпуска изделий. Улучшение характеристик этой продукции эффективно, когда их физический и моральный износ примерно одинаковый. Модернизация продукции в одной отрасли увеличивает производительность труда в другой, применяемой те же продукты. Благодаря усовершенствованию продукции происходит значительный рост экономического результата.

На рост производительности труда оказывает воздействие роль социально-экономических факторов (см. Рис. 4).



Рис. 4 – Основные социально-экономические факторы

Чаще всего высококвалифицированными специалистами становятся люди, получившие высшее образование, так как они лучше воспринимают социальную необходимость работы и высокоорганизованы относительно труда. Данные характеристики потенциальные работники существенно влияют на производительность труда и качество изготавливаемой продукции.

Эмоциональное состояние и уровень удовлетворенности рабочего персонала является важным критерием в увеличении эффективности производства и на основании демократических

Производительность труда заключается в материальных интересах (в конечных результатах деятельности работников). Уровень трудовой деятельности, производства и эффективного управления хозяйства влияет на организационно-экономические факторы. К организационно-экономическим факторам относятся организации, которые модернизируют управление хозяйством, включая:

- развитие структуры и осуществление управленческих процессов;
- улучшение систем управления хозяйства;
- усовершенствование руководства производственным процессом в необходимый срок;
- повышение материальной, промышленной и квалифицированной подготовленности производства;
- организация улучшений производственных подразделений и грамотной оснащение на основном производстве;
- развитие прочих служб и хозяйств (маркировка, хранение, транспортирование, консервация и упаковка, энергия и др.);
- модернизация трудовой деятельности рабочих и применение эластичных методов;
- улучшение организации и техническое обслуживание рабочих мест;

- грамотно разработанная концепция подбора кадров и их подготовки, повышение квалификации рабочих (тренинги, курсы, семинары и прочее);
- совершенствование критерий труда, рационализация систем трудовой деятельности и времени отдыха;
- улучшение и продвижение форм оплаты труда и их стимулирующих факторов;
- Максимальное воздействие материально-технических факторов может быть получено только с помощью использования экономических и организационных факторов.

Отраслевые факторы сказываются на уровне и темпе роста производительности труда (интеграция и централизация, специализация, конверсия в распределении отраслей по миру, внедрение ранее неиспользованных отраслей).

Все ранее перечисленные факторы воздействуют на производительность труда как комплексно, так и индивидуально. Данное влияние является основополагающим направлением, что позволяет отметить факторы повышения и снижения производительности труда, а так же количественно установить последствия текущего фактора.

Структура факторов роста производительности труда осуществляет события экономического расчета для выявления уровня их влияния на ~~априменение~~ **априменение** производительности труда.

Факторы взаимодействуют с резервами. Их согласование заключается в случае, когда фактор является импульсом к действию или следствием изменения его уровня, тогда использование резервов осуществляется процессом реализации авторитетности связанных факторов. Использование резервов обозначает степень производительности труда в хозяйстве.

Неиспользованный ресурс экономии затрат труда – резерв роста производительности труда.

Резервы могут быть использованы несколько раз с помощью влияния на них НТП. Количественное отношение запасов – разница между главным уровнем производительности труда за конкретный период и уровнем реализации.

Любой тип резервов, возможно, анализировать как условно специфический фактор, кроме того, весь набор резервов надлежит систематизировать согласно группировке факторов. Таким образом, удастся выявить основные причины потерь и затрат труда, не связанных с производством, которые были получены различным условием вследствие анализа и нахождения способов устранения тех самых затрат.

Одной из категорий резервов является источник запасов (см. Рис. 5).



Рис. 5 – Виды источников запасов резервов

Помимо потери трудового времени, отмечаются скрытые потери, которые связаны с выявлением и ликвидацией некачественной продукции. Скрытые потери не дают гарантии качественного выполнения работ.

Резервы по применению делятся на (см рисунок 6):

1. текущие;
2. перспективные.

Текущие

- ✓ Рационализаторские предложения
- ✓ Эффективное использование оборудования

Перспективные

- ✓ Требуют дополнительных капитальных вложений в производство
- ✓ Внедрение новых технологий, новой техники

Отдача таких вложений отдалена во времени.

Рис.6 – Резервы роста производительности труда

Прежде чем применять резервы роста в хозяйствах необходимо разработать план организационно-технических событий с отображением:

- тип;
- мера введения;
- расходы;
- ответственные лица;
- учет рабочего времени.

Оценка резервы осуществляется с помощью относительного и абсолютного выражения. Для расчета стоимости требуется сравнить фактическое применение данных ресурсов с вероятным использованием. Основной аспект в измерении – нахождение возможного значения.

Следующим важным шагом является изучение способов улучшения производительности труда. Классификация данных способов:

- повышение технического уровня изготовления путем механизации и автоматизации производства;
- внедрение дополнительных оснащений и этапов;
- повышение уровня структурных показателей товара;
- увеличение качества материалов;
- применение нового конструкционного оснащения;
- расширение стандартов труда и области деятельности для улучшения порядка в структуре производства;

- устранение низкоквалифицированных сотрудников или несоответствующих профилю;
- внедрение более простой структуры управления;
- преобразование внешних природных факторов.

Отрицательное влияние на большинство аспектов производства хозяйственной деятельности предприятия оказывает сокращение темпов роста производительности (Рис.7) [33].



Рис. 7 – «Ловушка производительности»

В государствах с развитым народным хозяйством основным критерием образования производительности труда становится наука. Иначе говоря, использование результатов науки с целью количественного увеличения методов производства, этапов и хозяйства в целом.

1.3 Анализ резервов роста производительности труда

Резерв, организованный ради увеличения производительности труда, представляет собой настоящую вероятность в полной мере использовать производственные силы рабочей массы для снижения ее затрат – через

увеличение производительности системы оборудования, технологий и улучшения системы производства, трудовой деятельности и руководства ради снижения себестоимости единицы продукции [38].

Для оценки степени производительности труда используют концепцию (см. Рис. 8).



Рис. 8 – Концепция показателей оценки степени производительности труда

Среднегодовая выработка любого сотрудника представляется преимущественно общим показателем производительности труда.

Безусловно, изучается модифицирование среднечасовой выработки, являющейся одним из ключевых параметров производительности труда и фактора, влияющего на среднесуточный и годовой уровни выработки рабочего персонала. Методы взаимосвязанного и регрессионного анализа оказывают значительную роль в изучении воздействия факторов на среднечасовой уровень производства. Для того чтобы качественно определить

производительность труда целесообразно построить многофакторную модель измерения. Последующие условия возможно интегрировать в многомерную (многофакторную) модель корреляции средней производительности в час (см. Рис. 9):

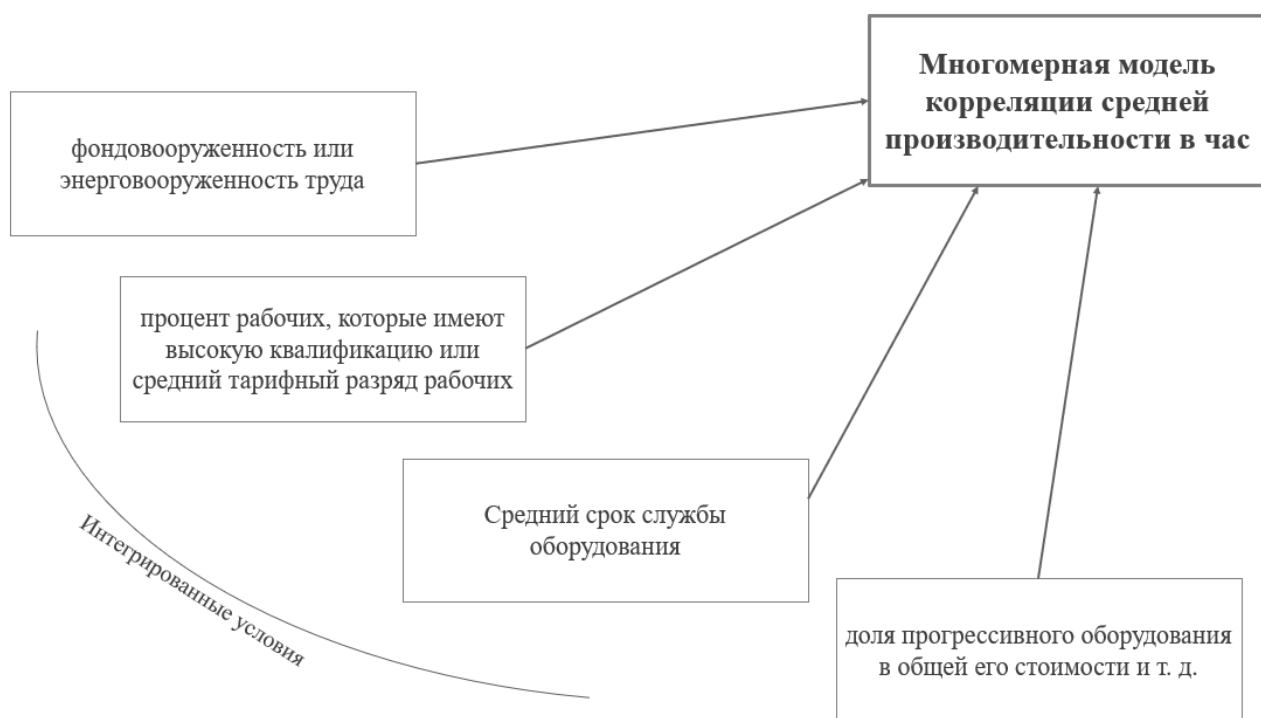


Рис. 9 – Интегрированные условия для многомерной модели

Во множественной регрессии показатели уравнения определяют, как изменяется денежное состояние среднечасовой выработки в случае изменений каждого факторного показателя на единицу в полном выражении.

Уровень производительности труда в хозяйстве и способности его увеличения зависят от многих условий и резервов роста. Под фактором роста производительности труда люди подразумевают степень изменения его уровня. В хозяйстве резерв роста обозначает удержание неиспользованных, но объективных способностей трудовых ресурсов. Факторы, увеличивающие производительность труда обусловлены отраслью промышленности фирмы и многими прочими проблемами. Типы факторов в производстве:

- продвижение технического значения;
- усовершенствование структуры производства и труда;
- модифицированные размеры и структурные изменения;
- модифицирование естественных и внешних условий и другие.

Модифицирование размера выпуска и расходов труда, необходимых в обязательном порядке при выборе организацией стратегии по осуществлению роста производительности труда, имея на текущий момент конкретные народнохозяйственные требования:

- в случае сокращения расходов труда на изготовление товаров, осуществляется увеличение его выпуска;
- затраты труда растут медленнее, чем размер продукции;
- размер продукции возрастает, даже если затраты труда остаются без изменений;
- при сокращении расходов труда размер продукции остается неизменным;
- затраты труда уменьшаются быстрее, чем объемы продукции.

Независимо от предпочтенной стратегии запас, который используется для вычисления средней производительности в час, рассчитывается следующим методом:

$$P^{\wedge}ЧВ = ЧВв - ЧВф = (ВПф + P^{\wedge}ВП / Тф - P \vee T + Тд) - ВПф - Тф, (12)$$

Где, $P^{\wedge}ЧВ$ – резерв увеличения среднечасовой выработки;

$ЧВв$, $ЧВф$ – соответственно возможный и фактический уровень среднечасовой выработки;

$P^{\wedge}ВП$ – резерв увеличения валовой продукции за счет внедрения мероприятий НТП;

$Тф$ – фактические затраты рабочего времени на выпуск фактического объема продукции;

PvT – резерв сокращения рабочего времени за счет механизации и автоматизации производственных процессов и т.д.;

T_d – дополнительные затраты труда, связанные с увеличением выпуска продукции.

Умножив запас роста среднечасовой выработки на плановую длительность рабочего дня, находится резерв роста среднедневной выработки. Но в случае, если данный резерв умножить на проектируемый фонд рабочего времени одного сотрудника будет найден запас среднегодовой выработки всех сотрудников.

Для нахождения резерва увеличения выпуска товаров нужно вероятный прирост среднечасовой выработки перемножить на планируемый фонд рабочего времени всего кадрового персонала:

$$P^{ВП} = P^{ЧВ} * T_v, (13)$$

Потенциал роста производительности труда посредством исполнения назначенного мероприятия ($P^{ПТ} X_i$) возможно рассчитать по данной формуле:

$$P^{ПТ} X_i = (P^{ЧР} \% X_i / 100 - P^{ЧР} \% X_i) * 100, (14)$$

Где, $P^{ЧР} \% X_i$ – процент относительного сокращения численности рабочих или управленческого персонала за счет проведения определенного мероприятия [8].

Теория максимальной производительности труда становится более распространенной в сфере рыночной экономики. Согласно данной концепции дополнительное повышение количества сотрудников ведет к уменьшению роста предельных продуктов. В то же время предельный продукт – обилие прочих товаров, которое организация обретет, наняв дополнительный рабочий персонал.

Стоимостное выражение предельного продукта рассчитывается путем умножения предельного продукта на его цену.

В случае если предельный продукт труда превышает предельные издержки, требуется увеличить количество работников, а всецелый доход организации должен увеличиваться по мере увеличения числа работников.

Прибыль начинает снижаться с последним нанятым сотрудником, когда предельный продукт ниже предельных издержек на оплату труда, поэтому доход возможно повысить только при помощи сокращения количества работников.

Целью выявления запасов представляется наибольшее применение всех трудосберегающих возможностей, безусловно реализуемых в живом и овеществленном труде. Применение резервов действует на степень производительности труда. Дозволено учитывать воздействие разного рода видов резервов на конкретные факторы, и все сбережения надлежит разделять по категориям согласно группировке факторов. Следовательно, вероятно обнаружить главные следствия утрат и непроизводительных расходов труда, образованных любым условием в ходе экспертизы, и наметить варианты ликвидации данных потерь. Потому резервы разделяют на две категории (см. рис. 10).

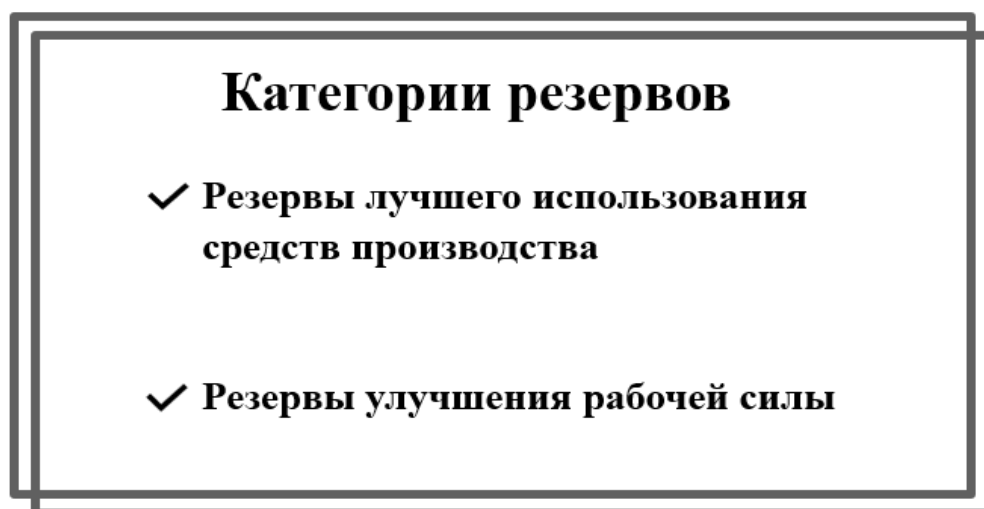


Рис. 10– Категории резервов

Основой анализа представляются содержанием статистического отчета, балансы рабочего времени (плановые и отчетные). Остепени применения рабочего времени дозволено делать оценку благодаря изменениям в параметрах производительности труда за определенный период времени (год, месяц, день, час). Увеличение часовой производительности труда обусловлено снижением трудоемкости производстватоваров. На увеличение дневной производительности оказывает влияние снижение затрат рабочего времени за смену. Чтобы выявить приемлемое потребление резервов трудового времени на конкретных производственных участках, нужно определить величины и сформулировать способы по уничтожению текущих проблем.

Производительность труда формируется из-за влияния разнообразных факторов, включая:

- Социально-экономические;
- Технические;
- Организационные;
- Материальные.

Отдельные факторы снабжают фундаментальный прогресс производительности труда, а прочие сокращают производительность. Применение резервов воздействует на степень производительности труда.

Для того чтобы оценить показатели производительности труда применяется концепция показателей (обобщающие, частные, вспомогательные). Обнаружение резервов заключается в наибольшем применении всех случаев мер экономии труда.

2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2.1 Местоположение, размер землепользования и природные условия хозяйства

ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района поселка Алексеевка образован в декабре 1975 года. Уфимский район находится в центральной части Республики Башкортостан. На севере он граничит с Благовещенским, на востоке – с Иглинским, на юге – с Кармаскалинским, на западе, юго-западе с Чишминским, на северо – западе – с Кушнаренковским районами.

Общая площадь хозяйства составляет 9827 га, из них 8079 га отведено под пашни.

По климатическим условиям совхоз «Алексеевский» относится к 4 агроклиматическому району западной Башкирии.

Температура воздуха:

- среднегодовая $+2,8^{\circ}\text{C}$;
- среднемесячная самого холодного месяца (январь) $-14,3^{\circ}\text{C}$;
- среднемесячная самого теплого месяца (июль) $+19^{\circ}\text{C}$,
- абсолютный минимум -48°C ;
- абсолютный максимум $+35^{\circ}\text{C}$.

Количество осадков неравномерное, но за исключением отдельных лет, общий характер распределения способствует росту сельскохозяйственных культур. Самый влажный месяц - август - 53 мм, а наименьшее количество осадков - февраль - 12 мм. Среднегодовая норма осадков - 491 мм.

При температуре выше 10°C среднее количество осадков составляет 197 мм. Суммарное тепло в этот период составляет $2200-2300^{\circ}\text{C}$. Этого тепла достаточно для созревания основных культур.

Весенние заморозки прекращаются во второй декаде мая, но в отдельные годы могут длиться до первой декады июня. Осенние заморозки обычно начинаются во второй декаде сентября. Безморозный период составляет в среднем 120 дней. Глубина промерзания почвы зависит от толщины снега и влажности почвы.

Во время процесса замерзания чрезмерно влажная почва прочно цементируется и почти не пропускает воду. Сильно увлажненная почва замерзает и оттаивает гораздо медленнее, чем слегка влажная почва. Максимальное промерзание почвы наблюдалось в конце марта.

Средняя глубина промерзания почвы в течение многих лет составляет 70-85 см. С конца ноября зимние осадки накапливались относительно медленно, достигая максимальной толщины к марту, а средняя глубина снега составляет 45 см. Продолжительность снежной устойчивости составляет 140 дней.

В зависимости от погодных характеристик весны в данном году, начало физической зрелости почвы может меняться, но наиболее распространенным временем появления является 25 апреля.

Преобладающий ветер в этом районе - южный ветер.

Как правило, в соответствии с топографическими условиями территория района очень подходит для сельскохозяйственного производства и использования сельскохозяйственной техники, за исключением определенных крутых склонов и крутых склонов, которые сильно подвержены процессам водной эрозии.

Земля – главное, незаменимое средство сельскохозяйственного производства. Незаменимой частью ресурсов сельского хозяйства являются земельные фонды. От рационального использования земли, повышения ее плодородия зависит развитие всех отраслей сельскохозяйственного производства, особенно растениеводства.

Для характеристики условий производства необходимо проанализировать состав земельного фонда и структуру сельскохозяйственных угодий.

Таблица 1 – Состави структура сельскохозяйственных угодий в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ

Виды угодий	2016		2017		2018		2019		В среднем по РТ	
	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %
Всего земель	9827	X	9827	X	9827	X	9827	X	6556	X
в т.ч. сельхозугодий	9552	100	9552	100	9552	100	9552	100	6307	100
из них пашни	8079	84,6	8079	84,6	8079	84,6	8079	84,6	5555	88,1
Сенокосы	206	2,2	206	2,2	206	2,2	206	2,2	128	2,0
Пастбища	1248	13,1	1248	13,1	1248	13,1	1248	13,1	618	9,8
сады и ягодники	20	0,2	20	0,2	20	0,2	20	0,2	X	X
Процент распаханности	X	84,6	X	84,6	X	84,6	X	84,6	X	88,1

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что за период с 2016 по 2019 годы состав земельного фонда и структура сельскохозяйственных угодий в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ не изменились.

Как показывают приведенные данные, в структуре сельскохозяйственных угодий в 2019 году наибольший удельный вес занимает пашня, затем пастбища и сенокосы.

Приняв во внимание то, что пашня является наиболее интенсивным видом сельскохозяйственных угодий, рассмотрим показатель процента

распаханности, который характеризует удельный вес площади пашни в площади сельскохозяйственных угодий. В ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ он в среднем за 2016-2019 годы составляет 84,6 %. Уровень процента распаханности за 2019 год по изучаемому предприятию на 3,5 % ниже, чем в среднем по Республике Татарстан

2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

Государственное Унитарное Сельскохозяйственное Предприятие совхоз «Алексеевский» располагается в Республике Башкортостан Уфимского района, д. Алексеевка, 450531.

ГУСП совхоз «Алексеевский» в Уфимской области входит в число 300 наиболее эффективных сельскохозяйственных предприятий России и является флагманом агропромышленного комплекса Республики Башкортостан. Это сельскохозяйственное предприятие является образцом инновационного сельского хозяйства. Достижения совхоза сделали его известным за пределами Республики Башкортостан благодаря активному использованию передовых научных разработок.

Численный состав коллектива на предприятии составляет 1470 человек. Всем сотрудникам заработная плата выплачивается своевременно, по результатам работы за год начисляются бонус-пакеты, созданы благоприятные условия для трудовой деятельности, работники в праве посетить профилакторий предприятия для улучшения своего здоровья (Приложение Б).

Полномочия собственника имущества Предприятия осуществляет Министерство имущественных отношений Республики Башкортостан.

Руководителю подчиняются: главный экономист, главный бухгалтер, главный агроном, главный зоотехник и т.д. Далее по структуре в подчинении заместители и начальники, а им подчиняются рабочие (Приложение В).

Руководитель предприятия должен в зависимости от объёмов учётной работы:

1. создать бухгалтерскую службу как структурное подразделение;
2. сформировать штат бухгалтеров и экономистов;
3. разработать должностные инструкции специалистов бухгалтерии;
4. разработать документы для обеспечения ведения учётной работы

на предприятии.

Одним из важнейших характеристик экологичности и безопасности продукции является использование биологических методов борьбы с вредителями - современный биоцентр обеспечивает экономику микробиологическими препаратами и энтомофагами. Хозяйство постоянно ищет новые инновационные решения в производстве, внедряет передовые технологии.

Животноводство представляется одним из направлений хозяйства, которое быстро прогрессирует. Количество крупного рогатого скота составляет более 3000 животных. После полной реконструкции хозяйственных построек, проведенной в соответствии с международными стандартами, были созданы подходящие условия для содержания животных и успешной деятельности животноводов.

Высокая производительность труда, современные технологии, интенсификация и автоматизация всех процессов позволяют получать высококачественное молоко. Ассортимент молочных продуктов полностью соответствует европейским стандартам, дифференцирован по жирности и насчитывает более 20 разновидностей. Бесперебойные продажи поддерживаются наличием личного цеха по переработке молока, производительностью 20 тонн в день.

В хозяйстве успешно функционирует и создан цех растениеводства открытого грунта, покупатели имеют большой спрос на зерновые и кормовые культуры. Животноводство является одним из наиболее экономически интенсивных направлений развития.

Основным фактором, который влияет на рациональность и эффективность организации трудового процесса, является организация и производственная структура предприятия (Приложение А). Организация и структура производства во многом зависят от текущего уровня специализации.

Специализация - это процесс концентрации деятельности предприятия, любого региона или экономического района на развитии конкретной отрасли или производстве определенных видов продукции. Сельскохозяйственная специализация имеет важное экономическое значение, а эффективность использования земельных и иных ресурсов зависит от правильности ее выбора. Для определения специализации предприятия используется система показателей, наиболее важной из которых является структура товарной продукции.

Таблица 2– Структура товарной продукции ГУСП совхоза «Алексеевский»

Наименование отраслей и продуктов		2016 г.		2017г.		2018 г.		2019 г.	
		Тыс. руб.	%	Тыс. руб.	%	Тыс. руб.	%	Тыс. руб.	%
Растениеводство, всего		5046,6	60,1	5211,9	60,0	5782,5	59,9	4663,4	56,6
В т. ч.	Зерновые	1519,9	18,1	1528,8	17,6	1637,5	17,0	1127,2	13,7
	Технические	2502,3	29,8	2614,6	30,1	2962,8	30,7	2381,0	28,9
	Картофель	503,8	6,0	512,5	5,9	562,6	5,8	552,38	6,7
Овощеводство, всего		520,6	6,2	555,9	6,4	619,6	6,4	602,9	7,3
Животноводство, всего		3350,4	39,9	3474,6	40,0	3869,2	40,1	3582,6	47,1
В т. ч.	Скотоводство	3350,4	39,9	3474,6	40,0	3869,2	40,1	3582,6	47,1
	Овцеводство	-	-	-	-	-	-	-	-
	Свиноводство	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по хозяйству		8397,0	100	8686,5	100	9651,7	100	8246,0	100

Изучив таблицу 2, видно, что в предприятии главной отраслью выступает растениеводство, поскольку занимает самый большой удельный вес в

структуре товарной продукции (59,1%), а именно производство технических культур (29,9%). Скотоводство занимает 41,8%. Таким образом можно сказать, что специализация предприятия –свекловодческо-скотоводческая.

Основываясь на показателях таблицы 2 определяется степень специализации по величине коэффициента специализации по формуле, предложенной профессором Поповичем И.В.

$$K = 100 / P(2i-1),$$

Где K - коэффициент специализации;

P - удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции, %;

i - порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с высшего.

Итак, $K = 100 / (47,1 \cdot (2 \cdot 1 - 1) + (28,9 \cdot (2 \cdot 2 - 1) + (13,7 \cdot (2 \cdot 3 - 1) + (7,3 \cdot (2 \cdot 4 - 1) + (6,7 \cdot (2 \cdot 5 - 1)) = 100 / 313,7 = 0,319$

По данным расчетам можно сказать, так как коэффициент специализации равен 0,319 и находится в интервале от 0,20 до 0,40, то в нашем предприятии средний уровень специализации, и он соответствует условиям зоны расположения изучаемого предприятия.

2.3 Обеспеченность ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ производственными фондами и трудовыми ресурсами

Рентабельность производства сельскохозяйственных предприятий в значительной степени зависит от уровня обеспеченности основными средствами производства. Он характеризуется показателями фондооснащенности и фондовооруженности.

Чтобы правильно оценить работу сельскохозяйственных предприятий, необходимо изучить запасы их основных производственных фондов, а также рассчитать показатели, а также уровень фондовооруженности и фондооснащенности.

Таблица 3 - Уровень фондооснащенности и фондовооруженности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» за 2016-2019 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ
	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс. руб.	2202679,8	2278634,4	2531816,1	1988642,5	342706
Площадь сельскохозяйственных угодий, га	9552	9552	9552	9552	6307
Среднегодовая численность работников занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	1305	1310	1365	1365	96
Фондооснащенность, тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий	23059,9	23855,1	26505,6	20819,1	5334,0
Фондовооруженность, тыс. руб. на одного работника	1687,9	1739,4	1854,8	1456,9	3584,5

В течение 2016-2018 годов наблюдается четкая тенденция к росту показателей фондообеспеченности в ГУСП совхоз «Алексеевский», а в 2019 году резкое падение. Так, фондооснащенность в 2019 году понизилась на 5686,5 тыс. руб. по отношению к 2018 году, фондовооруженность труда – на 397,9 тыс. руб. на 1 работника. Происшедшие изменения обусловлены увеличением среднегодовой стоимости основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения. Вследствие происшедших изменений достигнутые показатели фондооснащенности хозяйства в 2019 году выше, а показатели фондовооруженности труда ниже среднереспубликанских.

О развитии материально-технической базы (МТБ) можно судить по уровню использования энергии, поскольку они являются наиболее важной частью деятельности МТБ. Энергооснащенность- это общая мощность всех видов энергии на 100 га пахотных земель. Энерговооруженность - общая производственная мощность на одного работника в год.

Определим обеспеченность ГУСП совхоза «Алексеевский» энергоресурсами, характеризующийся показателями энергооснащенности и энерговооруженности.

Таблица 4– Уровень энергооснащенности и энерговооруженности в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ за 2016-2019 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ
	2016	2017	2018	2019	
Сумма энергетических мощностей, л.с	26367	26583	26676	27108	8088
Площадь пашни, га	9552	9552	9552	9552	5555
Число среднегодовых работников, чел	1305	1310	1365	1365	96
Энергооснащенность, л.с. на 100 га пашни	276,0	278,3	279,3	283,8	145,6
Энерговооруженность, л.с. на 1 работника	20,2	20,3	19,5	19,9	84,6

Как видно из таблицы 4, за 2016 – 2019 годы энергооснащенность на изучаемом предприятии повышалась из года в год, это происходило за счет увеличения энергетических ресурсов и среднегодовой численности работников. А если рассматривать энерговооруженность труда, то видно, что она колеблется. Так в 2016-2017 года она повышалась, а потом пошла на спад, это связано с увеличением среднегодовой численности работников. По отношению к среднереспубликанским данным в хозяйстве энергооснащенность составляет в 2019 году 194,9 %, а энерговооруженность труда – 23,5 %.

Трудовые ресурсы являются основными производительными силами общества и важным фактором производства. Рациональное использование трудовых ресурсов может повысить уровень сельскохозяйственного производства и экономические выгоды.

Важным фактором, влияющим на уровень использования труда и эффективность сельскохозяйственного производства, является обеспеченность предприятий трудовыми ресурсами.

Таблица 5 – Годовой запас труда и уровень его использования в ГУСП совхоз «Алексеевский» за 2016-2019 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ
	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел	1405	1411	1470	1470	102
Годовой запас труда, тыс. чел. –дней	365,3	366,9	382,2	382,2	27,6
Фактически отработано, тыс. чел.-дней	452	452	452	452	28,2
Уровень использования запаса труда, %	123,7	123,2	118,3	118,3	102,2

По таблице 5 можно сказать, что в хозяйстве имеется тенденция снижения обеспеченности работниками, занятыми в сельхозпроизводстве. Уровень использования запаса труда в 2019 году существенно превышает нормативный показатель (хотя и выше среднереспубликанского значения на 16,1%), следовательно, имеющиеся трудовые ресурсы хозяйства используются более напряженно, что в итоге приводит к снижению производительности труда, повышению заболеваемости и травматизма на производстве и т.п.

2.4 Динамика обобщающих показателей эффективности производства в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование главных факторов производства - земли, производственных фондов и труда. Наиболее важными в системе этих показателей является стоимость валовой продукции, сумма валового дохода, сумма чистого дохода и прибыль в расчете на 100 га соизмеримой пашни, на 1 чел. час. затрат живого труда или на 1 работника, на 100 рублей основных производственных фондов сельхозназначения, на 100 рублей издержек производства, а также показателей уровня рентабельности и нормы прибыли.

Для комплексной оценки уровня экономической эффективности сельскохозяйственного производства используется набор индикаторной системы, которая характеризует основные факторы производства - использование земли, производственных фондов и труда. Наиболее важными из этих индикаторных систем являются общая стоимость продукции, общий доход, чистый доход и прибыль на 100 га пахотных земель на человека. час. Основные сельскохозяйственные производственные активы на 100 руб., Трудозатраты на душу населения на 100 руб. Или затраты на одного работника, а также показатели рентабельности и нормы прибыли.

Таблица 6— Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ГУСП совхоз «Алексеевский»

Показатели	2016	2017	2018	2019	В среднем по РТ
Стоимость валовой продукции в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	271,7	276,4	285,0	243,2	269,6
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.					
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	7,5	7,9	8,2	7,0	45,7
- 100 руб. издержек производства, руб.	0,5	0,4	0,4	0,5	1,3
	0,5	0,4	0,4	0,4	1,9
Сумма валового дохода в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	46493,1	49634	50794,5	41592,6	2683,0
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	1234,6	1386,2	1461,8	1197,0	454,4
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	74,9	72,4	70,9	82,2	12,7
- 100 руб. издержек производства, руб.	65,1	64,9	63,6	66,2	18,7
Сумма чистого дохода в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	30915,8	32735,4	34512,0	28459,6	X
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	905,9	968,7	993,2	819,1	X
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	51,5	49,3	48,2	56,2	X
- 100 руб. издержек производства, руб.	45,1	44,7	43,2	45,3	X
Сумма прибыли в расчете на:					
- 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	16994,5	17866,4	18229,5	15326,5	1044,9
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	483,5	513,7	524,6	441,1	177,0
- 100 руб. основных производственных фондов, руб.	28,6	26,8	25,5	30,3	4,9
- 100 руб. издержек производства, руб.	23,7	23,2	22,8	24,4	7,3
Уровень рентабельности, %	31,1	30,9	31,6	31,7	10,8

По данным таблицы 6 проанализируем изменение экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ГУСП совхоз «Алексеевский». Все показатели экономической эффективности из года в год колеблются. В первую очередь это связано с тем, что по годам изменяются

показатели стоимости валовой продукции, суммы валового дохода, суммы прибыли и суммы чистого дохода.

Экономическая эффективность производства является характеристикой рентабельности - это экономическая категория, которая выражает доходность всего предприятия. Рентабельность имеет тенденцию к снижению или увеличению. Это в значительной степени зависит от увеличения или уменьшения производственных затрат во время исследования. В период 4-х лет уровень рентабельности уменьшается и в 2019 году составляет 31,7 %. Этот показатель выше, чем средние данные по республике на 20,9 п.п..

2.5 Динамика показателей уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района республики Башкортостан

Современное состояние производительности труда в сельском хозяйстве имеет множество характеристик, и учет этих характеристик позволяет определить динамику его развития. Основная проблема заключается в том, что внутри сектора степень корреляции темпов роста производительности труда внутри отрасли различна - для отдельных видов продукции степень влияния различных факторов на изменения производительности труда различна. В сельском хозяйстве рост производительности труда является основным источником роста производства.

Для полного описания уровня производительности труда, достигнутого сельскохозяйственными предприятиями, рекомендуется использовать систему показателей. Исследование начнется с натуральных показателей производительности труда. Чтобы рассчитать их, необходимо правильно измерить количество произведенной продукции и время, затраченное на продукцию, как показано в таблице 7.

Таблица 7 – Натуральные показатели уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ

Показатели	Виды продукции				
	Зерно	Картофель	Сах.свекла	Молоко	Прирост КРС
Объем валовой продукции в расчете на 1 чел. – час, кг					
2016	139,2	229,7	889,7	79,6	6,8
2017	156,4	233,7	967,2	80,7	6,9
2018	171,9	238,0	1040,3	81,0	7,1
2019	118,3	226,5	848,5	79,0	6,7
Объем валовой продукции в расчете на 1 полного годового работника, ц					
2016	2864,7	4208,3	16447,6	1452,7	124,6
2017	2583,9	4297,8	17862,4	1458,3	127,4
2018	3128,5	4353,7	18932,7	1473,8	129,0
2019	2153,5	4142,9	15441,2	1437,7	121,6
Прямые затраты труда на 1 ц, чел. – час					
2016	0,8	0,5	0,2	1,3	14,8
2017	0,7	0,4	0,1	1,2	14,5
2018	0,6	0,4	0,1	1,2	14,1
2019	0,8	0,4	0,1	1,3	15,0

Из таблицы 7 видно, что в течение анализируемого периода производство зерновых снизилось с 171,9 до 117,3 кг за 1 чел. – час, или на 31,2 % и с 3128,5 до 2153,5 ц на 1 ПГР, при повышении трудоемкости производства с 0,6 до 0,8 чел. – час/ц. Подобная же ситуация наблюдается и по производству картофеля и сахарной свеклы, что объясняется жарким летом и вследствие чего низкой урожайности сельскохозяйственных культур.

С 2016 по 2019 годы валовое производство в расчете на 1 чел.-час, на 1 ПГР и трудоемкость производства 1 ц продукции в животноводстве колеблется из года в год. Тенденция роста и спада производительности труда в животноводстве незначительны.

Высокая трудоемкость животноводства свидетельствует о том, что большинство производственных процессов в животноводческих хозяйствах осуществляются вручную. Машины и механизмы, которые заменяют рабочую силу, устарели и часто выходят из строя. При поиске путей повышения продуктивности животноводства основное внимание следует уделить механизации технологии производства.

Основным правилом производительности труда является единая цена на все товары разных лет и разных хозяйств. Для получения сопоставимых данных мы используем индекс затрат производительности труда.

Следовательно, приобретается не сумма физического объема производства, а стоимость, рассчитанная в сопоставимых ценах. Таким образом, предварительными данными для определения производительности труда на основе показателей затрат будут общая стоимость произведенной продукции и общие затраты на оплату труда, рассчитанные в сопоставимых ценах 1994 года, то есть прямые затраты и затраты на оплату труда, связанные с управлением отраслью.

Таблица 8 – Стоимостные показатели уровня производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ

Показатели	Годы			
	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5
Стоимость валовой продукции на 1 чел. - час, руб. – всего	18,2	19,1	19,7	17,9
В том числе:				
В растениеводстве	22,5	22,1	22,3	21,4
В животноводстве	14,1	15,7	16,2	14,2

Продолжение таблицы 8

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Стоимость валовой продукции на 1 среднегодового работника, тыс. руб. – всего	7,6	7,9	8,2	7,0
В том числе:				
В растениеводстве	8,7	9,0	9,3	8,3
В животноводстве	5,1	6,2	6,7	5,5
Стоимость валовой продукции на 1 ПГР, тыс. руб. – всего	33,6	34,7	35,9	32,7
В том числе:				
В растениеводстве	39,4	40,1	40,7	38,9
В животноводстве	27,6	28,2	29,5	25,9
Затраты труда на 100 руб. валовой продукции, чел.-час – всего	5,5	5,2	5,1	5,6
В том числе:				
В растениеводстве	4,6	4,6	4,5	4,7
В животноводстве	6,8	6,5	6,2	7,0

Как видно из таблицы 8, производство валовой продукции на 1 чел. – час в целом по хозяйству с 2016 по 2019 снизился на 0,3 руб., тогда как по животноводству повысилась на 0,1 руб., а по растениеводству снизилась на 1,1 руб., что обусловлено неблагоприятными природно-климатическими условиями отчетного года. Аналогичная ситуация наблюдается и по стоимости валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника, что и не удивительно, поскольку здесь используется нормативный показатель перехода прямых затрат труда на их численность. Затраты труда на 100 руб. валовой продукции в ГУСП совхоз «Алексеевский» РБ из года в год остаются практически неизменными, что в 2016 году они составили 5,5 чел. - час, а в 2019 – 5,6 чел. час.

3 ПУТИ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ГУСП СОВХОЗ «АЛЕКСЕЕВКИЙ» УФИМСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

3.1 Общие направления повышения производительности труда

Основная суть и характеристика роста состоит в представлении главной основой роста общей стоимости аграрного ассортимента и помогает досконально удовлетворять продовольственные надобности жителей страны.

В сельском хозяйстве выделяются главные методы роста производительности труда (см. рис. 11.)

Главные методы увеличения производительности труда в сельском хозяйстве

- ✓ рост фондообеспеченности хозяйства и фондовооруженности труда;
- ✓ повышение интенсивности использования основных фондов;
- ✓ углубление специализации и усиление концентрации сельскохозяйственного производства;
- ✓ внедрение ресурсосберегающих и прогрессивных технологий;
- ✓ улучшение организации труда и повышение его интенсивности;
- ✓ повышение квалификации кадров для агропромышленного комплекса;
- ✓ усиление материального стимулирования труда.

Рис. 11 – Главные методы увеличения производительности труда в сельском хозяйстве

Увеличение значения аграрной техники и специализированного оборудования представляется материальной основой для повышения производительности труда. Научно-технический прогресс напрямую воспроизводится в усовершенствовании количественного состава и качества используемой в работе аграрной техники, значительным процессом непрерывной замены рабочей силы преимущественно функциональными спектрами ключевых фондов. Высокая доступность ферм, оборудованных аграрной техникой (уборочная техника, техника для обработки и подготовки почвы, машины для ухода за посевами), способствует повышению производительности труда.

Грамотное применение основных фондов в некоторой степени влияет на производительность труда. С помощью сокращения простоев сельскохозяйственной техники по организационно-техническим вопросам повышается производство на единицу оборудования на 20-25%.

Рост производительности труда содействует уменьшению издержек на оплату единицы и всей продукции сельского хозяйства. Подъём производительности труда влечет за собой продуктивное применение и сокращение издержек ранее выполненного труда. По итогу оказывает значительное воздействие на увеличение результативности изготовления конкретных типов товаров.

Действенному применению техники, процессов, трудовых и материальных ресурсов содействует рациональная специализация и улучшение в сельском хозяйстве до приемлемых величин. Для того чтобы повысить нагрузку на больших специализированных предприятиях целесообразно использовать высокопроизводительную технику и оборудование по высокой стоимости, что помогает существенно повысить выпуск валового аграрного товара и облегчить сложность его изготовления.

Тот же эффект наблюдается, если внедрить на аграрном производстве интенсивные новейшие технологии. В растениеводстве применение данных технологий в среднем уменьшает издержки производства на 20-22%.

От показателя образования сотрудников напрямую зависит производительность, поскольку чем лучше уровень образования сотрудников, их профессионализм, длительность стажа работы по профессии, тем меньше затрат приходится использовать на изготовление единицы продукции. Обученные и осведомленные операторы машин свободно владеют сельскохозяйственными операциями и управлением технологических процессов. Данные характеристики содействуют продуктивному применению трудовой деятельности и росту ее эффективности.

Моральные стимулы становятся все более значимыми критериями в работе, поскольку внедряется система поощрения работников. У работников будет стимул к работе выше, если они будут получать поощрения в виде сертификатов, орденов, надбавок и прочих форм стимулов. Средства массовой информации, радио, городские газеты, журналы, телевидение информируют о профессионализме пролагателей новых путей. Когда организация отправляет на обучение машиниста (например, поднять уровень с III до I класса) повышается производительность труда предприятия на 25-30%.

В воспроизводстве и стратегически верном использовании квалифицированного труда оказывает значительное влияние на улучшение культурно-бытовых спектров сельской местности. Консолидация сельских жителей и защита большинства деревень напрямую связаны с оснащением их стабильности и всестороннего развития и решением многих взаимосвязанных проблем.

Актуальной практической проблемой является то, что жилищные условия поселка должны быть близки к городу и должна улучшаться социальная база. Ключом к устранению жилищной проблемы должно стать построение жилищ учитывая географические и региональные условия, социальные и демографические показатели, традиции местных жителей.

Усовершенствование дорожного и транспортного сообщения оказывает решающее влияние и направлено на расширение возможностей сельских жителей использовать социальный и культурный потенциал соседних

городских поселений. Чтобы жизненные условия сельской области стали лучше требуется большое капиталовложение, но вскоре благодаря этим тратам хозяйства будут обеспечены в трудовых кадрах. Данный факт повысит интерес у потенциальных сотрудников более продуктивно применять ресурсы.

Улучшение условий трудовой деятельности, сохранение трудоспособности и здоровья сотрудников прямопропорционально связано с увеличением общественного производства и эффективного повышения и применения производственных фондов. Меры по безопасности и гигиене труда включают в себя рационализацию трудовой деятельности, сокращение уровня сложности и физической нагрузки в работе, обеспечение рабочих защитной одеждой и обувью, включая улучшение окружающей среды и места труда. С экономической точки зрения услуги по охране труда оказывают воздействие на производственные показатели, особенно на степень производительности трудовой деятельности. От уровня автоматизации производства зависит, насколько будут удобны условия труда и выше степень производительности.

На сегодняшний день мировой рынок демонстрирует зависимость динамики развития производительности труда от процессов образования и систем контроля. Это кажется очевидным, поскольку только с помощью качественного управления следует объективно оценить потенциал роста производительности труда и применить его на практике.

Повышение производительности труда взаимосвязано с улучшением сельского хозяйства и решением важнейших экономических задач – полного удовлетворения населения продовольствием и промышленным сырьем.

Постоянное улучшение производительности труда представляется одним из общих законов, применимых ко всем социально-экономическим формам. Результатом этого правила является то, что производственные затраты продолжают падать, а живой труд продолжает увеличивать производительность.

Отсюда следует, что в полной мере используя все имеющиеся факторы, резервы следует использовать для роста производительности труда. Если

рассматривать общественное производство, резервы роста производительности труда представляют сбережения живого и материального труда.

3.2 Пути повышения производительности труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан

В сельском хозяйстве производительность труда возможно повысить с помощью повышения выхода валовой продукции и за счет сокращения расходов труда на ее производство. С помощью роста урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных происходит рост объемов валовой продукции. В данной главе будет рассматриваться повышение объема валовой продукции за счет этих показателей в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан на перспективу.

Рост урожайности можно достичь с помощью целесообразного внесения удобрений, верного возделывания сельскохозяйственных культур и комплексной борьбы растений с сорняками и вредителями. В таблице 9 представлено вычисление объема валовой продукции на перспективу с помощью увеличения урожайности на 40%.

Таблица 9 – Урожайность и валовое производство продукции растениеводства в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан на перспективу

Виды продукции	Площадь, га	Урожайность, ц/га	Выход валовой продукции, ц	Сопоставимая цена 1994 года, руб.	Стоимость валовой продукции, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
Всего зерновых и зернобобовых	3305	51,5	170207,5	10,95	1863,8
Сах. свекла	1050	560	588000	5,57	3275,2
Картофель	290	74,8	21692	31,52	683,7
Овощи закрытого грунта	90	3,8	342	195,33	66,8

Продолжение таблицы 9

1	2	3	4	5	6
Овощи открытого грунта	376	22,5	8460	44,44	376,0
Кук.на силос Кук.на з/к	1125	574,8	646592,5	1,06	685,4
Зел. масса др. силосных	1158	344,5	398977	1,07	426,9
Одн. травы на з/к	1744	56	97653	0,82	80,1
Мн. травы на з/к	9559	52,8	504757	0,82	413,9
Мн. травы на выпас	1199	52,8	63339	0,60	38,0
Сено одн. трав	300	40	16800	4,35	73,1
Сено мн. трав	300	52,8	15840	3,75	59,4
Семена мн. трав	2	52,8	106	78,70	8,3
Солома и мякина	3305	31,1	143768	0,55	79,1
ИТОГО	X	X	X	X	8129,7

Анализируя полученные показатели таблицы, следует вывод, что при увеличении урожайности сельскохозяйственных культур уровень производства валовой продукции растениеводства растет. Таким образом, стоимость валовой продукции на перспективу возросла до 8129,7 тыс. руб., что на 36,3% больше уровня 2019 года.

Далее рассмотрим отрасль животноводства, в этом случае рост объема валовой продукции достигается с помощью увеличения продуктивности животных. Для того, чтобы повысить продуктивность животных требуется максимально ликвидировать падеж и яловость животных, улучшить селекционно-племенную деятельность, кроме того применять сбалансированный рацион кормов.

Расчет показателей приведен в таблице 10. Среднегодовое поголовье берем на уровне 2019 года.

Таблица 10 – Продуктивность и валовое производство продукции животноводства в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан на перспективу

Вид продукции	Среднегодовое поголовье, гол.	Продуктивность, кг, гол.	Выход валовой продукции, ц	Сопоставимая цена 1994 года, руб.	Стоимость валовой продукции, тыс. руб.
Молоко	1038	13613,5	141308,13	29,63	4187,0
Прирост КРС	1575	439,18	6917,09	113,83	787,4
ИТОГО	X	X	X	X	4974,4

Из таблицы 10 видно, что при увеличении продуктивности на 40%, стоимость валовой продукции животноводства возрастет до 4974,4 тыс. руб., что на 38,6% больше, нежели в 2019 году.

В общем, в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан на перспективу планируется получить 13104,1 тыс. руб. валовой продукции, повысив ее практически в 2 раза.

Хоть и большая часть рабочих процессов в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан механизирована, все же доля ручного труда еще присутствует.

Чтобы достичь сокращения расходов рабочего времени в животноводстве необходимо увеличить степень механизации на фермах. Отсюда следует, что в молочном скотоводстве можно ввести современные высокопроизводительные доильные установки, что в свою очередь увеличит норму обслуживания скота.

От уровня образованности и квалификации персонала во многом зависит производительности труда. Нужно приложить усилия для увеличения доли владельцев сельскохозяйственных культур и домашнего скота, специализированных водителей и трактористов. Обучение персонала может проводиться и на производстве, и на основе выдержек, за счет экономии.

Так же чтобы увеличить производительность в хозяйстве необходимо поддерживать достойный уровень квалифицированных кадров. Стремиться

увеличить количество мастеров животноводства и растениеводства, это можно достичь путем проведения профессиональной переподготовки кадров, которые могут осуществляться на производстве и с отрывом от него.

Одним из важных критериев сокращения трудоемкости представляется материальное стимулирование. Чтобы заинтересовать сотрудников в результатах труда необходимо грамотно организовать заработную плату. С помощью введения доплат за стаж работы по профилю, за классность, за освоение и введения современной техники в производство, а также за экономию материальных ресурсов можно увеличить стимулирование работников.

В растениеводстве, строительстве и техническом обслуживании должно производиться вознаграждение сотрудников за своевременное исполнение определенной работы.

Снижение утечки кадров является одним из резервов модернизации трудовых ресурсов. Сократить текучесть кадров представляется возможным за счет:

- упорядочения условий трудовой деятельности и быта;
- усовершенствования климатической атмосферы на фермах;
- за счет повышения уровня санитарно-гигиенических требований;
- предоставления жилья рабочему персоналу;
- развития сферы обслуживания.

Ряд средств следует направлять на выплату ссуд на строительство жилищ и благоустройств для новых сотрудников, приступивших к работе в хозяйстве, а также на ремонт обветшалых домов всех работников.

Важным из резервов усовершенствования применения трудовых ресурсов представляется снижение текучести кадров. Данную проблему допустимо решить с помощью: благоприятных условий труда; развития жилищного строительства для сотрудников и другого. Часть прибыли может быть израсходована для оплаты жилищных ссуд, организации работы новичков, выполнения домашней работы и ремонта старых домов.

3.3 Эффективность внедрения разработанных мероприятий в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан

Все меры по росту эффективности производства можно условно поделить на экономические и организационные меры, связанные с использованием нового, более производительного оборудования.

Исследование демонстрирует, какие факторы влияют на производительность труда, они являются объективными и субъективными. Таким образом, позволило найти важное направление нахождения резервов. В сфере растениеводства и животноводства, данный анализ рационально проводить по всем видам продукции.

ГУСП совхоз «Алексеевский» является крупным предприятием Уфимского района Республики Башкортостан с традиционной для региона специализацией. Проведя анализ производительности труда в этом хозяйстве, можно заметить, что оно имеет достаточное количество положительных характеристик. Государственное унитарное сельскохозяйственное предприятие представляется достаточно рентабельным и экономически устойчивым.

Главным условием роста производства продукции животноводства представляется разумное применение кормов. Неуравновешенное кормление не позволяет добиться желаемого эффекта, для этого необходимо обширно добавлять в рацион животных сложные минеральные добавки. Применение научно аргументированных систем для кормления крупного рогатого скота сможет существенно увеличить их продуктивность.

В текущих критериях увеличение скорости темпов роста производительности труда в сельском хозяйстве предстает объективным и необходимым условием и имеет важное экономическое значение для решения многих экономических и социальных проблем.

Уровень и направленность факторов, влияющих на производительность труда в сельском хозяйстве довольно различны, некоторые из них способствуют сокращению расходов на рабочую силу, другие приводят к

росту сельскохозяйственного производства, при этом другие влияют на экономию трудовой деятельности и роста производства.

Таким образом, чтобы увеличить производительность труда в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан требуется продолжать предпринимать вышеизложенные мероприятия.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Многочисленные исследования экономистов-аграрников показывают, что основным путем подъема сельского хозяйства в целях обеспечения продовольственной безопасности государства и увеличения степени жизни населения являются восстановление нормальных условий воспроизводства на селе и, в первую очередь, роста уровня интенсификации и улучшение применения производственного потенциала, и, главным образом, с помощью увеличения производительности труда.

Проведя исследования в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан следует, что хозяйство владеет свекловодческо-скотоводческой специализацией. Коэффициент специализации составил 0,3, и это говорит что в исследуемом предприятии средний уровень специализации, и он соответствует природно-экономическим требованиям зоны расположения предприятия.

Исследование хозяйственной деятельности за 2016-2019 года выявило, что объемы производства продукции к 2019 году снижаются. Так можно заметить, что стоимость товарной продукции достигла максимального значения в 2018 году – 9651,7 тыс. руб., что больше на 14,6% 2019 года.

Как показали расчеты, уровень использования запаса труда в 2019 году существенно превышает нормативный показатель и составляет 118,3%, и это на 16,1% больше значения Республики Татарстан. Следовательно, имеющиеся трудовые ресурсы хозяйства используются достаточно напряженно.

Степень оснащенности основными средствами производства в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан довольно высокая, так фондооснащенность в отчетном 2019 году составила 20819,1 тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий, это значительно выше значения Республики Татарстан.

Проанализировав уровень использования энергии в хозяйстве отмечены следующие выводы:

1. энергооснащенность в период с 2016 по 2019 года имеет тенденцию повышения, так с 276,0 она поднялась до 283,8 л.с. на 100 га пашни, что на 48,7% больше среднего показателя Республики Татарстан;

2. энерговооруженностьнаоборот идет на спад и значительно ниже среднего значения Республики Татарстан.

Если рассматривать производство продукции в ГУСП совхоз «Алексеевский» Республики Башкортостан за 2016 -2019 года можно сказать, что оно было достаточно рентабельным. Уровень рентабельности с каждым годом имеет тенденцию увеличения, так в 2019 году он достиг 31,7%, что на 20,9% выше показателя РТ.

Я считаю для того, чтобы повысить производительность труда и улучшить применение трудовых ресурсов целесообразно:

1. Для снижения трудоемкости производства требуется увеличить выход валовой продукции путем увеличения урожайности и продуктивности животных;

2. Необходимо снизить трудоемкость молока за счет введения в производство механизированного доения коров,

3. Полностью исключить администрацией, допущение пропусков, неявок на работу, простой техники и механизмов;

4. Повысить условия труда для того, чтобы снизить уровень заболеваемости персонала на производстве;

5. Использовать методы повышения квалификации у сотрудников, разработать грамотную стратегию по подбору и расстановке кадров в организации;

6. Внедрять и развивать систему мотивации у сотрудников;

7. Организовывать плановые мероприятия для персонала, так как они значительно повышают рабочую атмосферу и производительность труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев Ю.Г. Анализ и оценка эффективности труда / Ю.Г. Алексеев // Новая наука: Стратегии и векторы развития. - 2017. - Т. 1. - № 3. - С. 175-177.
2. Андрианова Н. В., Назмеева, О. А. Планирование производительности труда / Н.В. Андрианова, О.А. Назмеева // Молодой ученый. - 2018. - №12. - С. 379-380.
3. Андрухович А.Н. Повышение производительности общественного труда в России на основе применения новейших технологий / А.Н. Андрухович // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. - 2017. - № 4. - С. 59-63.
4. Белашова В.В. Моральные и материальные виды стимулирования / В.В. Белашова // Инновационная наука. 2017. Т. 2. № 4. С. 179-181.
5. Богдановский В. А. Факторы и резервы роста производительности труда в сельском хозяйстве // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2018. – № 9. – С. 114-121.
6. Борзова Е.А. Актуальные проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия / Е.А. Борзова // Символ науки. - 2017. - Т. 1. - № 4. - С. 56-59.
7. Брянских, С.П. Экономика сельского хозяйства / С.П. Брянских. – М.: Агропромиздат, 2017. – 326 с.
8. Воронин С.И., Пестов, В.Ю. Организационные аспекты повышения производительности труда в условиях инновационной экономики / С.И. Воронин, В.Ю. Пестов // Экономинфо. - 2017. - № 1-2. - С. 28-31.
9. Гайфутдинова С.В. Экономика предприятия: Учебник / Под ред. С.В. Гайфутдиновой – М.: ИНФРА-М, 2018. – 507 с.
10. Головенько Р.С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих / Р.С. Головенько // Дельта науки. - 2017. - № 2. - С. 14-17.

11. Дугин П.И. Методологические вопросы теории и практики взаимосвязи производительности труда и эффективности производства продукции сельского хозяйства // Вестник АПК Верхневолжья. – 2017. – № 2. – С. 47-58.
12. Заборина Е.В., Гурьева Т.С. Возможности управления производительностью труда / Е.В. Заборина, Т.С. Гурьева / Вестник Воронежского института высоких технологий. - 2017. - № 1 (20). - С. 139-141.
13. Закирьянова Л.Р., Куликова Е.С. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / Л.Р. Закирьянова, Е.С. Куликова // Молодежь и наука. - 2017. - № 4.3. - С. 18.
14. Запольский, М.И. Экономика агропромышленного комплекса: пособие / М. И. Запольский. – М: ГГТУ, 2018. – 175 с.
15. Иванов В.С. Экономическая эффективность предприятия / В.С. Иванов // Проблемы совершенствования организации производства и управления промышленными предприятиями: Межвузовский сборник научных трудов. - 2017. - № 1. - С. 55-58.
16. Кибанов Л.Я., Митрофанова, Е.Л., Эсаулова, И.А. Экономика управления персоналом: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 427 с.
17. Киселица Е.П., Мухтасарова, А.И. Понятие и сущность эффективности труда / Е.П. Киселица, А.И. Мухтасарова // Еoipso. - 2017. - № 4. - С. 19-21.
18. Комаристый Д.П. Задачи, связанные с управлением производительностью труда / Д.П. Комаристый // Вестник Воронежского института высоких технологий. - 2018. - № 2 (21). - С. 199-201.
19. Косякова Л.Н., Попова, А.Л. Задачи повышения производительности труда в России и пути их решения / Л.Н. Косякова, А.Л. Попова // Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. - 2017. - № 3 (48). - С. 153-157.

20. Крестьянскова Е.А. Основные методы материального и морального стимулирования персонала в организации / Е.А. Крестьянскова // Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва, г. Саранск, 2016. – С. 8-15
21. Кузнецов, В.В. Экономика сельского хозяйства / В.В. Кузнецов – Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. – 352 с.
22. Ляховецкий А.М. Факторы и резервы роста производительности труда // Труды Кубанского государственного аграрного университета. – 2017. – № 69. – С. 62-66.
23. Маркова О.В. К вопросу о классификации факторов роста производительности труда // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2018. – № 2. – С. 206-212.
24. Меламедова Л.С. Экономика труда / Л.С. Меламедова. – Самара: Самарская гуманит.акад., 2018. – 120с.
25. Минаков, И.А. Экономика сельскохозяйственного предприятия / И.А. Минаков, А.А. Сабетова, Н.И. Куликов и др. – М.: Колос С, 2017. – 528 с.
26. Плоц, О. А. Эффективность и производительность труда / О.А. Плоц // Молодой ученый. - 2017. - №2. - С. 478-480.
27. Пухначёва А.Г. Проблемы повышения производительности труда / А.Г. Пухначева // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. - 2017. - № 8. - С. 119-124.
28. Рачек С.В. Производительность как основной показатель эффективности трудовой деятельности/Рачек С.В., Мирошкин А.В.//Журн. современные проблемы науки и образования. - 2018. -№ 6.
29. Сазонова М.В. Способы повышения производительности труда и хозяйственной деятельности на предприятии / М.В. Сазонова // Фундаментальные и прикладные исследования: проблемы и результаты. - 2017. - № 32. - С. 124-128.
30. Самсонов Д. И. Производительность труда и ее роль в экономике / Д.И. Самсонов // Молодой ученый. - 2016. - №12. - С. 1430-1432.

31. Сильванович, В.И. Сельскохозяйственное производство: базисные факторы, основные результаты и условия инновационного развития: монография / В. И. Сильванович. – М: ГГТУ, 2017. – 210 с.
32. Смирнова Е.А. Оценка уровня производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области // Вестник Казанского ГАУ. – 2018. – № 3(50). – С. 140 – 146.
33. Тарбеева Е.А. Повышение производительности труда работников / Е.А. Тарбеева // EuropeanScience. - 2017. - № 1 (23). - С. 33-35.
34. Тинькова Е.В. Материальное стимулирование как фактор развития хозяйствующих субъектов / Е.В. Тинькова // Известия Юго-Западного государственного университета. 2017. № 2 (71). С. 159-163.
35. Тоболич, З.А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса / З. А. Тоболич. – Москва: Проспект, 2016. – 119 с.
36. Усенко Н.С. Фундаментальные исследования показателей по труду и производительности труда персонала / Н.С. Усенко // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. - 2017. - № 6. - С. 146-150.
37. Фейгельман Н.В. Проблемы и факторы роста производительности труда в современной экономике // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. – 2018. – № 11. – С. 43-45.
38. Фукалова Л.Л. Резервы роста производительности труда на основе применения инноваций / Л.Л. Фукалова // Экономика. – 2018. - №7
39. Филиппская, И.В. Управленческий анализ производительности труда и его оплаты / И.В. Филиппская // Политика, экономика и инновации. - 2017. - № 1 (11). - С. 16.
40. Хлынин Э.В., Папян Г.Р. Теоретико – методические основы эффективного управления техническими факторами роста производительности труда / Э.В. Хлынин, Г.Р. Папян // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. - 2017. - № 1. - С. 195-198.

41. Хлынина А.Ю., Тиньков С.А. Оценка результатов деятельности персонала как инструмент повышения производительности труда в организации / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. - 2017. - Т. 7. - № 2 (23). - С. 161-167.
42. Шаш Н.Н. Показатели и способы измерения производительности труда и возможность их применения на предприятиях / Н.Н. Шаш, А.И. Бородин // Ученые записки Петрозаводского государственного университета. – 2015. – № 3-1 (148). – С. 96–101.
43. Шевченко Ю.С. Эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии / Ю.С. Шевченко // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. - 2017. - № 6. - С. 135-137.
44. Шестопап А.В. Производительность труда как показатель эффективного использования персонала / А.В. Шестопап // Новая наука: Стратегии и векторы развития. - 2017. - Т. 1. - № 2. - С. 222-224.
45. Ширяева Н. В., Спиридонова, Д. В. Анализ производительности труда на предприятии / Н.В. Ширяева, Д.В. Спиридонова // Молодой ученый. - 2014. - №19. - С. 399-400
46. Шисовская А.В. Управление персоналом: Учебник / Под ред. А.С.В. Шисовской, П.С. Тереховой – М.: ИНФРА-М, 2017. – 497 с.
47. 36. Щепкина С.Л. Управление персоналом: учебник и практикум / С.Л. Щепкина [и др.]; под общ. ред. О. А. Лапшовой. - М.: Издательство Юрайт, 2018. - 406 с.
48. 37. Ягодин Д.В. Показатель производительности труда в макро – и микроэкономическом планировании / Д.В. Ягодин // Вестник научных конференций. - 2017. - № 3-3 (19). - С. 123-124.
49. 38. Явлинская М.Ю. Правовое регулирование управления персоналом: учебное пособие для академического бакалавриата / М.Ю. Явлинская. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 414 с.

50. Явинская М.Ю. Управление персоналом: учебник / М.Ю. Явлинская, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 249 с.
51. Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev.// Studies on Russian Economic Development, 2019, Vol. 30, No. 2, pp. 162–165.
52. Issues on increasing efficiency of agricultural business in the Republic of Tatarstan / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, A.R. Battalova, F.F. Mukhametgalieva // Journal of Environmental Treatment Techniques, 2019, – Special Issue on Environment, Management and Economy, – pp. 930-934
53. Organizational and economic mechanism for improving the efficiency of grain production at the level / F.N. Mukhametgaliev, L.F. Sitdikova, A.R. Battalova, O.A. Ignatjeva // International journal of emerging technologies, 2019, – № 10(2a), – pp. 112-116

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при

необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида

деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в ГУСП совхоз «Алексеевский» Уфимского района Республики Башкортостан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.