

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра экономики и информационных технологий

Допустить к защите

Заведующий кафедрой
_____ Газетдинов М.Х.
«21» мая 2019г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Пути повышения производительности труда в растениеводстве
в обществе с ограниченной ответственностью «Йолдыз»
Лаишевского района Республики Татарстан**

Обучающийся:

Галеев Дамир Миннурович

Руководитель:
к.э.н., доцент

Семичева Ольга Сергеевна

Рецензент:
к.э.н., доцент

Петрова Валентина Яковлевна

Казань 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.....	10
1.1. Понятие производительности труда.....	10
1.2. Система показателей производительности труда в растениеводстве.....	17
1.3. Факторы роста производительности труда.....	24
2. ОРГАНИЗАЦИОННО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПРОИЗВОДСТВА В ООО "ЙОЛДЫЗ" ЛАИШЕВСКОГО РАЙОНА РТ.....	29
2.1. Природно-экономическая характеристика условий производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ	29
2.2. Организационная характеристика ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ.....	42
2.3. Оценка эффективности производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ.....	49
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО "ЙОЛДЫЗ" ЛАИШЕВСКОГО РАЙОНА РТ.....	52
3.1. Динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве.....	52
3.2. Факторный анализ производительности труда в растениеводстве.....	54
3.3. Резервы повышения производительности труда в растениеводстве.....	59
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	63
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	66
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	70

ВВЕДЕНИЕ

Эффективность использования трудовых ресурсов в основном характеризуется производительностью труда, то есть способностью производить определенное количество продукции за единицу рабочего времени.

В условиях перехода к рыночным отношениям уровень безопасности и использования трудовых ресурсов напрямую связан с квалификацией работников, принятием постепенного управленческого подхода для улучшения организации и управления трудовыми ресурсами, а также с социальными аспектами, интеграцией сельхозпроизводителей и перерабатывающих предприятий АПК. И, в конечном итоге, повысить производительность труда и эффективности производства.

Однако в последние годы в России показатели производительности труда исчезли из официальной статистики, и усилия по планированию, направленные на повышение производительности труда на всех уровнях управления прекратились.

Одной из основных проблем в нынешнем состоянии российского экономического кризиса является снижение производительности труда. Как известно, динамика производительности труда определяется взаимными изменениями двух составляющих его элементов - количества продукции и численности персонала. В свою очередь, каждый из этих элементов определяется взаимодействием множества факторов, которые обычно работают в разных направлениях.

Важно повысить производительность труда в рыночной экономике, хотя по ряду объективных и субъективных причин эти проблемы не могут быть эффективно решены. Сейчас, к сожалению, вопросы эффективности, особенно производительности труда, на самом деле никого не интересуют, потому что люди ошибочно полагают, что этот вопрос не очень важен для стабилизации экономики. Однако без остановки спада и последующего роста производительности невозможно добиться стабильности общественного

производства, не говоря уже о его росте. Основной причиной снижения производительности труда является снижение производства. Важным фактором рецессии является кризис неплатежей. Последнее возникло из-за низкой платежной дисциплины и снижения корпоративной платежеспособности.

Среди различных проблем преодоления состояния общенационального экономического кризиса одной из основных на данном этапе является повышение производительности труда и резкое повышение экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

Рост сельскохозяйственного производства может быть достигнут за счет увеличения количества используемых ресурсов или повышения эффективности его использования. Важную роль в этом отношении играет рациональное использование трудовых ресурсов.

Целью моей выпускной квалификационной работы является на основе экономического анализа использования трудовых ресурсов определить резервы и наметить пути повышения производительности труда в растениеводстве в ООО «Йолдыз» Лаишевского района Республики Татарстан.

Для объективной оценки основных экономических показателей конкретной организации будут использованы данные годового отчета на примере изучаемого предприятия.

Основными задачами являются:

- дать характеристику системы показателей производительности труда в сельскохозяйственном производстве;
- дать характеристику основных природно-экономических условий предприятия;
- анализ уровня и динамики производительности труда в растениеводстве, определить факторы, влияющие на их уровни, и определить степень их воздействия;

– определить конкретные меры на основе выявленных резервов повышения производительности труда в ООО «Йолдыз».

Для решения этих проблем были использованы различные методы экономических исследований: статистические показатели, абстрактная логика, тематические и экономико-математические методы.

Субъект - ООО «Йолдыз» Лаишевского района Республики Татарстан.

База данных для данного исследования - это данные годового отчета ООО «Йолдыз» в Лаишевском районе РТ за 2015-2018, а также справочная и научная литература.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1.1 Понятие производительности труда

Труд - это целесообразная деятельность человека, направленная на производство материальных и духовных ценностей, отвечающих потребностям человека[7].

Трудовые ресурсы – рабочая (работоспособная) часть населения, имеющая определенные способности (интеллектуальные и физические) к труду. Эта часть населения может создавать богатство или предоставлять услуги. Иными словами, трудовые ресурсы, с одной стороны, включают в себя население, занятое в экономике, а с другой стороны, не занятых людей, но способных работать. Таким образом, человеческие ресурсы содержат реальных, существующих и потенциальных, приемлемых сотрудников[14].

Особенности трудовых ресурсов:

- сотрудники выполняют свои профессиональные обязанности, занимаются производством духовных и материальных ценностей, а также являются непосредственными потребителями;
- жизнь человека-это не только работа, но и отдых, образование, искусство, спорт и так далее;
- "человеческий потенциал", в том числе интеллектуальные способности и другие личностные качества, получают свое формирование через несколько лет и может раскрываться только в благоприятных условиях.

Трудоспособный потенциал находится в формально установленном возрастном диапазоне-верхний и нижний пределы трудоспособного возраста, а также доля трудоспособного населения[19].

В соответствии с законодательством Российской Федерации трудоспособными считаются:

1. Мужчины в возрасте 16-65 лет;
2. Женщины-16-60 лет;

3. Пенсионеры и подростки, фактически трудоустроенные в народном хозяйстве.

Сельскохозяйственный труд отличается от других видов труда (например, промышленного):

- достаточно сильная зависимость от климатических условий;
- сезонность производственного процесса, особенно в сельском хозяйстве, приводит к неравномерности его функционирования, разрыву: максимальный-апрель-август, минимальный-сентябрь-декабрь, средний-январь-март;
- объектами труда, составляющими материальную основу продукции сельского хозяйства, являются живые организмы, а именно растения и животные;
- в аграрном производстве, помимо условий территориального расположения хозяйства, качество земли как универсального средства и объекта труда, а также ее плодородие, имеет ведущее значение;
- неоднородность работы [16].

В дополнение к этим характеристикам сельскохозяйственная рабочая сила, в условиях рыночной экономики, становится обладателем ряда негативных качеств, таких как недостаточная занятость, скрытая безработица, низкие процентные ставки, мотивация, репутация, рассредоточенность и удаленность рабочих мест, производство и другие неблагоприятные условия.

Государственное регулирование отношений, связанных с трудовой деятельностью населения, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации[32].

В рамках организации используются понятия "кадры предприятия" или "персонал предприятия".

Работниками предприятия называют объединения всех работников, работающих на этом предприятии, и входящие в состав перечня.

Кадры разделены на 4 категории:

- старшие должностные лица (руководители);
- рабочие;
- эксперты;
- сотрудники [3].

Разделение труда на предприятиях обусловлено характером и особенностями труда. Они делятся по специальностям, профессиям и уровню квалификации.

Профессия-это вид деятельности, требующий конкретных знаний и навыков работы, приобретенных в рамках общего или специального образования, а также в рамках профессиональной практики.

Специальность -это специфическая деятельность в отрасли. Эта специальность требует специальной подготовки в виде знаний и навыков этой узкой специализации.

С помощью квалификации определяются знания, опыт, уровень квалификации в рамках профессии. Все это отражается на уровне тарифов, категориях, которые, в свою очередь, в большинстве случаев играют важную роль в заработной плате.

Для того, чтобы определить, на сколько, предприятие обеспечивает трудовым потенциалом, необходимо сопоставить фактическое наличие трудовых ресурсов по всем категориям, отраслям с потребностями и уровнем бизнес-планов прошлых и базовых лет.

Процесс создания продукта включает в себя живой человеческий труд и прошлое, воплощенное в средствах производства (машины, посадочные материалы, топливо, семена, корма и т.д.). Повышение производительности труда в обществе приводит к снижению доли живой рабочей силы, увеличению доли материализации, но к снижению общей массы труда, заключенного в производственную единицу.

Использование живой рабочей силы является прямым и косвенным. Прямое - непосредственно работают рабочие (машинисты, заводчики скота и др.), связанные с созданием определенного типа продукта. Что касается

бухгалтерского учета, то они полностью связаны с продукцией отрасли, в которой они созданы. Косвенные затраты на рабочую силу-работа работников, занятых в обслуживании и управлении промышленностью и всей экономикой (агрономы, зоотехники, инженеры и др.). Косвенные затраты распределяются по видам продукции в зависимости от суммы прямой заработной платы.

Затраты на рабочую силу выражаются в часах, измеренных в человеко-часах или человеко-днях.

На сегодняшний день зачастую производительность вычисляется только по живому труду. При расчете себестоимости продукции учитываются затраты на материализованную рабочую силу.

По мере расширения бизнеса, он наращивает собственные производственные мощности, создает новые рабочие места, что приводит к необходимому спросу на человеческие ресурсы.

Как известно, сельское хозяйство имеет сезонное производство, поэтому работники в течение года имеют разную степень занятости. Для более полного анализа кадровые расчеты организации проводятся в самый загруженный период работы - посев, уборка урожая.

При анализе обеспеченности кадрами дается единое значение следующим сельскохозяйственным профессиям: помощникам, трактористам, водителям, машинам-доильщикам, свиноводкам, телятам и другим операторам. Анализируется персонал по возрасту, полу, квалификации, опыту.

Представители административного персонала, главные эксперты, руководители и другие административные и управленческие сотрудники должны быть надлежащим образом обучены. Они проверяют соответствие образования, навыков и опыта других специалистов, занимаются подбором персонала, подготовкой и переподготовкой, а также вопросами профессионального развития.

В условиях рыночной экономики особое внимание уделяется вопросам социального обеспечения трудящихся. Этот вопрос был взят на

себя компанией. Между сотрудниками заключен коллективный договор. На его основе осуществляются следующие направления социальной защиты: строительство жилья, предоставление беспроцентных кредитов, приобретение путевок в санатории, базы отдыха и др., единовременная выплата пенсии, материальная помощь [29].

Производительность труда – это количество продукции, произведенной на одного работника за определенный период времени или затраты рабочего времени на единицу продукции[1].

Некоторые трудовые нормы используются в сочетании с производительностью труда.

Норма времени -время, необходимое для создания или выполнения определенного процесса, этапа, операции или предоставления услуги (набора работ). Данный показатель позволяет определить, сколько труда (трудозатрат) требуется на всех этапах производственного процесса. Такая же производительность отражает, в целом, количество рабочей силы, используемой для производства готовой продукции.

Норма выработки -это обратный показатель нормы времени - отражает, сколько операций производится за единицу времени, натуральных единиц производства или полуфабрикатов. Как правило, для расчета этого показателя на единицу времени используется 1 рабочая смена. Для определения скорости производства нескольких операций, в которых одновременно используется работа нескольких работников, которые, в свою очередь, выполняют различные работы, необходимо выполнить следующие расчеты: сумма ставки времени, а затем продолжительность передачи, которая умножается на количество сотрудников, которые работают в этом комплексе, а затем делится на общую ставку времени.

Норма обслуживания - это показатель, используемый при проектировании плана персонала для сотрудников, которые занимаются ремонтом или вспомогательными работами, производством. Например, специалисты по ремонту сельхозтехники, где скорость ремонта указана в

мощности двигателя. Одним из примеров работы персонала является трудовая деятельность уборщиков, в этом случае скорость обслуживания указывается районом, подлежащим уборке[3].

Основной задачей анализа является определение источников, мотивов несоблюдения производительности труда по факту полученному из плана или от уровня, степени производительности труда, который был получен за прошедший период.

Путем анализа динамических данных, тенденций, процессов изменения производительности, а также их оплаты, рассчитываются темпы роста. Необходимо изучить и расследовать ход реализации зарплатного плана.

Необходимо различать термины продуктивность и интенсивность работы. При увеличении интенсивности труда увеличивается количество моральных и физических сил за единицу времени, в результате чего увеличивается количество выпускаемой продукции за единицу времени. За повышением трудоемкости следует увеличить оплату. Повышение производительности труда за счет внедрения инновационных технологий, оборудования и методов организации труда по сравнению с трудоемкостью.

Выработка -показатель, определяющий, сколько продукции производится за единицу времени. Этот показатель отражает результаты использования рабочей силы.

Интенсивность труда - это объем труда, необходимый для производства единицы продукции. Интенсивность труда отражает расходы на трудовые ресурсы.

Увеличение производительности и, как следствие, эффективное использование рабочей силы в случае выпуска большего количества продукции за единицу времени или сокращения времени производства, затраченного на единицу продукции.

Если заготовка уплотняется, то увеличение ее прочности связано с увеличением стоимости труда за единицу времени, весь процесс приводит к

увеличению объема выпускаемой продукции. Таким образом, производительность труда должна быть повышена за счет повышения производительности труда во всех единицах труда, а также за счет увеличения трудоемкости (повышения квалификации) [4].

Право, способное повысить производительность труда, является одним из общих законов и действует на всех этапах социального развития. В экономическом смысле повышение производительности труда-это сокращение времени, необходимого для производства определенного продукта. Таким образом, повышение производительности труда проявляется в экономии рабочего времени на 1 единицу продукции.

Анализ производительности труда направлен на выявление потенциала дальнейшего расширения производства за счет роста производительности и наиболее эффективного использования рабочих и их рабочего времени.

Повышение производительности имеет свои ограничения, и оно не может быть бесконечным. Если руководитель попытается чрезмерно повысить производительность труда, не задумываясь сократить количество сотрудников, работающих на него, то эти действия сразу приведут к снижению урожайности, но даже к снижению ее качества[13].

Источниками данных для исследования использования людских ресурсов, заработной платы являются годовые отчеты, производственные и финансовые планы, рабочие листы для отчетов о растениеводстве и животноводстве.

Процесс исследования рабочего процесса включает в себя конкретные наблюдения и настройки, необходимые для эксперимента.

Фотографии рабочих дней-наблюдения, которые проводятся для изучения, регистрации, корректировки и учета всех затрат на рабочую силу, как правило, в течение всего рабочего дня, включающие в себя время, затраченное на максимальный этап записи заказа. В зависимости от

количества изучаемых объектов меняется фотография индивидуального или коллективного рабочего дня.

Хронометраж - это тип наблюдения, который позволяет исследовать повторяющиеся этапы операции, разделенные на технологии, действия и действия.

Фотографии и хронометраж различаются объектом наблюдения. Фотография исследует весь процесс, время, чтобы исследовать различные части рабочего процесса.

Фотохронометраж - комбинированный вид наблюдений, включающий время и хронометраж.

Кроме установления, в процесс исследования активно внедряются экспериментальные методы. Одним из примеров является использование двух и трех смен в сельском хозяйстве и в других областях. Смысл экономического эксперимента состоит в том, чтобы проверить теорию при определенных условиях производства, и объект исследования должен быть достаточным для того, чтобы сделать выводы.

Существуют следующие виды методов экспериментального исследования: лаборатория-разработка модели в лаборатории; природа-проведение в естественных условиях труда сотрудников; испытания-сочетание различных методов исследования.

1.2 Система показателей производительности труда в растениеводстве

Для определения уровня и динамики производительности труда в сельском хозяйстве используется комплекс показателей. При описании показателей производительности разные авторы имеют схожие определения. Производительность труда имеет следующую классификацию: в виде оценки производимой продукции—природной, условно-природной, себестоимости; в степени полноты учета затрат труда на создание изделия—прямые затраты живой рабочей силы, суммарные затраты на рабочую силу [21].

Прямые показатели производительности труда определяются непосредственно. Они рассчитываются как отношение объема производства к затраченному времени:

$ПП=ВП/Т$, где

ВП -объем производства в натуральной или денежной форме;

Т-трудозатраты на производство, чел.час.

Это основной показатель производительности труда, наиболее полно отражающий эффективность трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

В зависимости от метода учета показатели делятся на природные и стоимостные, а в зависимости от охвата продукции и отрасли, делятся на частные и обобщенные. Частные показатели представлены естественными показателями, в то время как обобщающие показатели являются условными естественными и стоимостными показателями[18]. Прямые показатели считаются наиболее важными, так как они непосредственно отражают конечный результат работы работников-в виде сельскохозяйственной продукции. Сельское хозяйство является сезонным. В связи с этим прямые показатели производительности труда в большинстве отраслей могут рассчитываться только один раз в год после получения продукции[12].

Обратным показателем является термин трудоемкость, которая может быть вычислена путем деления рабочего времени на размер продукта:
 $t=T/ВН$, где

Т-количество затраченного времени (человеко-часов.);

ВН -размер фактической продукции (С., Т.) [18].

Трудоемкость бывает: техническая, промышленная или полная. Техническая включает в себя затраты рабочего времени, и только основные работники непосредственно занимаются производством продукции, то есть прямые (базовые) затраты на рабочую силу. Производственная, помимо непосредственного включения в стоимость рабочего времени обслуживающего и обслуживающего персонала (слесаря, электрика). Полная трудоемкость включает в себя в дополнение к вышеуказанным затратам,

стоимость рабочего времени административного персонала, то есть косвенные затраты. Наряду с трудоемкостью продукции различают трудоемкость культуры (чел.час./га) и трудоемкость обслуживания животных (чел.час./животные) [23].

Эти показатели являются полными, так как описывают эффективность всей рабочей силы, которая создает готовую продукцию[23].

При этом можно учитывать и контролировать затраты на рабочую силу в течение всего года. Для этой цели используется ряд брокерских и вспомогательных показателей. Во многих источниках[30]они называются частичными и промежуточными, их значение не изменяется. Они изображают производительность на определенных этапах производства и видов работ. Эти показатели не дают реальных характеристик затрат на рабочую силу, а косвенно характеризуют производительность труда в промежуточных операциях технологического процесса. К ним относятся: сельскохозяйственный объем работ, выполняемых за единицу времени (на единицу гектара в час или на тонну в час); трудозатраты на выращивание 1 гектара (на человека). Затраты на обслуживание крупного рогатого скота в животноводстве; нагрузка крупного рогатого скота на работников животноводства (коров на доярках, свиней на свиньях); затраты на выполнение отдельных операций в животноводстве[25]. Если некоторые экономисты считают, что косвенные и вспомогательные показатели одинаковы, то другие рассматривают их в отдельном понимании. Вспомогательные или неполные показатели производительности труда отражают уровень индивидуальных работников, занятых в производстве продукции, осуществлении отдельных процессов или в целом. В связи с этим они измеряются объемом работы, выполняемой на единицу рабочего времени, или количеством продуктов на единицу труда, потраченных конкретным сотрудником. К ним относятся, например, количество молока на одного человека в день, количество доярки или крупного рогатого скота, количество комбайнов в районе, собранных за смену, и т.д.

Косвенные показатели производительности труда определяют продолжительность рабочего времени (на одного крупного рогатого скота), потраченного на одну единицу площади урожая, или количество нагрузки на одного работника на сельскохозяйственные угодья (животных). Косвенным также являются нормы производства и нормы погрузки животных на работников [27].

Наиболее распространенным показателем эффективности труда является объем производства в физических условиях и стоимость на человека в день или в рабочее время. Природные показатели характеризуют эффективность труда при производстве отдельных видов продукции и наиболее соответствуют понятию продуктивности. Природные показатели не всегда используются, так как сельскохозяйственные предприятия, производящие разные виды продукции, не могут сравнивать друг с другом. Несмотря на их важность, у них также есть один недостаток: они не обнаруживают изменения в качестве продукции, и, как известно, по мере повышения качества продукции их потребительские свойства и их полезность возрастают, что должно отражаться в показателях производительности труда. По общим характеристикам качества, с использованием оценки себестоимости продукции, оценивается высочайшее качество продукции[31].

Для получения обобщения уровня производительности труда и динамических характеристик продукции, имеющей определенную потребительскую ценность, используются условные природные показатели эффективности, основанные на привлечении различных видов продукции к единому прибору, что имеет свои недостатки, так как различия в специфических потребительских качествах отдельных видов продукции и их значимости и трудоемкости не учитываются[22].

Производительность труда в стоимостном выражении-средняя себестоимость продукции на одного работника или на единицу рабочего времени[19]. В настоящее время для этого используются как закупочные, так

и сопоставимые цены. При расчете производительности труда в экономике в специализированных хозяйствах для оценки общего объема производства используется текущая закупочная цена или отпускная цена отдельных видов продукции. Для сравнения производительности труда на фермах различной специализации, в разных климатических поясах и в течение ряда лет применяются сопоставимые цены 1994 года [19]. Для расчета производительности труда в качестве калькулятора затрат наряду с валовым производством и конечным продуктом можно использовать чистый продукт (валовой доход). Преимуществом является отсутствие пересчета стоимости материалов. Еще одним преимуществом чистого производства по сравнению с валовым производством является сохранение социальной рабочей силы [18].

Для объективного построения показателей производительности труда важно правильно рассчитать не только величину результата труда, как утверждают несколько авторов, но и объем затрат труда, который является мерой рабочего времени. В статистической практике измеряется в основном три единицы рабочего времени-человеко-час, человеко-день и среднегодовой работник. Эти показатели отличаются не только по размеру, но и по экономическому содержанию. В рабочее время можно измерить рабочее время, в котором работает сотрудник. Рабочие дни учитывают общее рабочее время, то есть время работы в течение дня, независимо от фактического рабочего времени. Таким образом, выход продукции за один рабочий день совмещается с показателями почасовой производительности, а в дневное время используется рабочее время [10]. Как правило, учитываются только прямые затраты на рабочую силу для создания определенного типа продукта. Для более точного расчета затрат на рабочую силу следует учитывать общие производственные и общие затраты. Они представляют работу наиболее квалифицированных работников отрасли (агрономов, животноводства и др.). Трудозатраты этой категории работников распределяются пропорционально продукции и прямым трудозатратам. В настоящее время при определении производительности труда учитываются только прямые затраты на рабочую

силу. Это связано с некоторыми сложностями распределения затрат на рабочую силу управленческого и обслуживающего персонала[13].

По состоянию на 2000 год производительность труда в данных отчетности сельскохозяйственных предприятий определялась как валовой объем производства, сопоставимый со средним годовым числом работников. Таким образом, необходимо проводить расчеты производительности труда, как валового, так и товарного, на конечный продукт, который оказывает влияние на производительность предприятия. Использование чистого производства, а не валового, устраняет повторяющиеся затраты на материалы и более точно отражает экономию на материализованной рабочей силе. На практике сельхозпредприятия эквивалентны фактически реализованным ценам или чистой продукции валовому доходу. Кроме того, в современных условиях очень важно рассчитать многофакторную и общую производительность труда. Необходимость этих расчетов обусловлена тем, что предприятие увеличивает производство каждого работника не только за счет лучшей организации производства, но и за счет увеличения количества живой рабочей силы на технологическом оборудовании.

Общая производительность труда отражает общие затраты на единицу жизни и материализованную рабочую силу. Это конечный показатель эффективности всех ресурсов в производстве [23].

Метод расчета показателей эффективности по методу измерения продукции является естественным, условно естественным и ценным (стоимостным) методом[24]. В дополнение к этим методам существует метод экономии рабочего времени или трудоемкий метод. Для расчета динамики производительности труда с помощью данного метода рассчитываются затраты на рабочую силу на основе фактического объема производства, основных и фактических затрат на единицу продукции. Соотношение первого и второго продуктов характеризует рост производительности труда. Индекс производительности труда следующим образом: $I_{PT} = \Delta T_0 \cdot Q_1 / \Delta T_1 \cdot Q_1$, где

T0 и T1-основные и отчетные % затрат труда на производство;

Q1-объем производства за отчетный период.

Метод экономии рабочего времени имеет следующие преимущества:

1) метод сравнивает сопоставимые значения, затраты на рабочую силу и затраты на рабочую силу; 2) при его использовании можно определить, когда это необходимо, чистое изменение производительности труда, расчет экономии труда из-за роста производительности труда.

Рассматриваемый метод также имеет недостатки: 1) его нельзя использовать для определения абсолютного уровня продуктивности; 2) изменения структуры сельскохозяйственного производства без учета [22].

Существует три способа: естественный, стоимостной и трудовой. И полу-естественная изюминка как разнообразие естественных методов. Трудозатраты основаны на измерении объемов производства, сложности Условий использования производимой или реализуемой продукции. При этом используются временные критерии, которые необходимы для каждого вида работ, которые не всегда доступны [10].

Измерение производительности по-прежнему является сложной задачей, поскольку производительность является разнообразной и зависит от многих факторов. В последнем случае речь идет об оценке и учете результатов труда, а также о самом учете труда.

По сравнению с дореформенным подходом проблема учета труда резко обострилась в связи с расширением экономической свободы в хозяйственной деятельности предприятий. Статистические органы давно не могли решить эту проблему, что привело к расхождениям в методах расчета объема продукции и затрат труда. Такая ситуация не позволяет рассчитывать показатели эффективности на их основе. Таким образом, по словам Куликова, на сегодняшний день не разработаны общепринятые методы измерения производительности труда в соответствии с принятой системой учета [27]. Таким образом, возникает необходимость совершенствования

самых показателей эффективности и совершенствования бухгалтерского учета готовой продукции (работ, услуг) и бухгалтерской работы.

1.3 Факторы роста производительности труда

Факторы - это действия, которые влияют на основной процесс, мотивацию возникновения, ситуацию извне, оказывают влияние на рабочий процесс.

Факторы, влияющие на производительность, делятся на три группы:

- материально-технические;
- организационно-экономические;
- социально-психологические.

Материально-технические факторы -использование нового оборудования, инновационных технологий, современного сырья.

Модернизация и совершенствование производства позволяют решать следующие задачи:

- улучшение оборудования;
- исключить старое оборудование, приобрести новые, отличающиеся более высоким уровнем производительности, путем установки автоматизированных станков, чтобы улучшить уровень, процент автоматизации предприятия;
- внедрение инновационных технологий производства [5].

Основной причиной резкого повышения производительности труда является научно-технический прогресс. Но для внедрения в работу предприятия результатов научно-технического прогресса необходимо провести ряд необходимых мероприятий, перестроить и внести изменения. Основной процесс инвестирования направлен на модернизацию существующего оборудования, увеличение доли затрат на активную часть основных средств, а именно оборудования и машин.

Одним из важнейших материально-технических факторов является повышение качества продукции. Дополнительный выход по мере увеличения срока службы продукта.

Факторы, обеспечивающие экономию труда, сырья, оборудования, энергии, материалов называются материально-техническими факторами.

Факторы, определяющие уровень организации труда, управления и производственного процесса, называются организационно-экономическими. Эти факторы включают в себя улучшение организации и управления производством, а также:

- улучшение структуры устройства управления;
- совершенствование методов контроля производства;
- изменения в оперативной координации производственных процессов;
- совершенствование организации производства, в частности:
- изменения в материально-технической подготовке персонала и производства;
- совершенствование организации вспомогательных услуг, транспортных услуг и других услуг;
- совершенствование трудовой организации:
- обзор разделения труда и совместной (кооперативной) трудовой деятельности;
- презентация инновационных методов и технологий организации труда, выполнение рабочих заданий;
- совершенствование организации услуг и рабочих мест;
- использование технически обоснованных стандартов затрат на рабочую силу для углубления сферы регулирования труда;
- применение гибких форм в организации работы;
- совершенствование профессионального найма, повышение внимания к их подготовке и профессиональному развитию;
- улучшение условий труда, пересмотр системы труда и отдыха;
- совершенствование системы оплаты труда и повышение мотивации[17].

Без использования вышеперечисленных факторов невозможно получить адекватный эффект от внедрения материально-технических факторов.

Социально-психологическими факторами являются социально-демографический состав трудовых коллективов, качество подготовки отдельных работников и всей команды, степень подготовки, проявление творческой и гражданской активности, ценностная ориентация, стиль управления, мотивация сотрудников.

Производительность труда зависит от природных и социальных условий, в рамках которых происходит вся работа.

Все факторы, влияющие на производительность, тесно взаимосвязаны, и поэтому для решения этой проблемы необходим комплексный подход.

Факторы, повышающие производительность труда:

- биологические;
- химические;
- мелиоративные;
- энергетические;
- механико-технологические;
- кибернетические.

Одним из основных факторов повышения производительности является технологический прогресс, а именно развитие станков, которые являются основой системы совершенствования станков, предназначенной для производства определенной продукции. Этот фактор находит свое практическое применение в комплексном механизированном завершении всех процессов с использованием машины, и это увеличит производительность на 1,5-2 раза. Для машин, способных обслуживать ферму, необходима высококвалифицированная рабочая сила.

Для решения этих задач используются два метода:

- снижение затрат рабочей силы для производства сельскохозяйственной продукции, дальнейшее перераспределение высвобожденной рабочей силы способствует развитию других сфер деятельности компании;

- повышение эффективности других ресурсов за счет увеличения объемов сельскохозяйственного производства за счет повышения качества земель[9].

Большая часть работ по сельскохозяйственному производству распределяется среди населения населенных пунктов, в котором расположено хозяйство, поэтому более половины производимой продукции расходуется на потребление рабочих. Эта работа гарантирует выживание населения, когда вокруг низкая рентабельность; большой спрос на рабочую силу на рынке и не оплачивает сам продукт, строго говоря, его оценка по категориям рыночной экономики неприемлема [9].

Если производительность труда высока, цены на рабочую силу выше, и наоборот.

Способы повышения качества работы:

- повышение технического уровня за счет механизации и автоматизации производства; внедрение инновационных видов машин, оборудования и технологических технологий; повышение качества исполнения изделий; повышение качества сырья;

- изменение структуры производства в результате процентного изменения отдельных видов продукции; сложность производственных процедур; процентное соотношение полуфабрикатов и закупаемой продукции;

- внесение изменений в организацию труда на рабочем месте путем повышения распространенности трудовых норм и сферы услуг; сокращение числа работников, не способных отвечать на нормативы; адаптация управления; механизация регистрации и расчета рабочих мест; повышение уровня специализации производства[12].

Рыночная экономика доказывает, что резервы повышения производительности труда входят к науке, а именно в применении в ее деятельности результатов для совершенствования процессов и организации эффективного управления персоналом. Сегодня силы рыночной экономики модернизируют систему управления, внедряя более эффективные методы управления. Эти изменения по-новому определяют задачи организации производства, выдвигают новые условия и рамки для качественного управления персоналом.

2. ОРГАНИЗАЦИОННО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «ЙОЛДЫЗ» ЛАИШЕВСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Природно-экономическая характеристика условий производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

ООО «Йолдыз» расположено в северо-восточной части Лаишевского муниципального района Республики Татарстан. Район расположен на слиянии крупнейших рек Европы – Камы и Волги, в лесостепной зоне, в юго-восточной части Республики Татарстан. Южная и западная границы района проходят по водным ресурсам – рекам Камы и Волги. Соседние районы – Рыбно-Слободский и Пестречинский.

Хозяйство расположено в селе Пелево и находится на расстоянии 36 км от республиканского центра - города Казани.

Основной вид деятельности – выращивание зерновых и зернобобовых. Также занимается выращиванием кормовых культур, картофеля, заготовкой растительных кормов.

Природные условия хозяйства.

Климат. Умеренно континентальный климат благоприятен для сельскохозяйственного производства. Зимой преобладают умеренные морозы, средняя температура января – 14°, однако морозы могут достигать –30° и –40°, но это наблюдается довольно редко. Зима длится до 5 месяцев, количество дней со снежным покровом - 155, количество зимних осадков достигает 100-200 мм.

Лаишевский район в весенне-летний период обеспечен осадками: с мая по июнь выпадает до 90 мм осадков, а за весь вегетационный период - 260-280 мм. Весенние заморозки отмечаются вплоть до второй половины мая. Осенние заморозки отмечаются обычно в конце сентября и редко бывают во второй половине августа. Общая продолжительность безморозного периода составляет 130 дней. Сумма температур за вегетационный период составляет до 2100°. Повторяемость засух в мае-июне

в районе гораздо меньше, чем во многих южных районах РТ, причем их интенсивность значительно слабее. Климатические условия благоприятны для получения устойчивых урожаев и перезимовки озимых культур.

На территории района преобладают серые лесные подзолистые земли, бонитет почвы – 28,6%, что ниже, чем в среднем по Республике Татарстан(31,2%).

Поверхность района, при ее детальном рассмотрении достаточно разнообразна. Она состоит из речных долин и водораздельных возвышенностей, склонов различной крутизны, осложненных холмами, котловинами, террасами, долино–подобными понижениями небольших размеров, рытвинами и оврагами. Все они являются результатом действия различных сил: текучих поверхностных и подземных вод, снега и дождя, ветра, растений и животных. Очень сильное влияние на рельеф района оказывает деятельность людей вооруженных машинами и механизмами.

В районе, как и в республике самое широкое распространение имеют формы рельефа созданные текучими водами, т.е. водно-эрозионные формы.

Самые крупные из них формируются по берегам рек : Кама, Меша, Брыссаю

Климат Лаишевского района как и всей республики умеренный, континентальный, с теплым непродолжительным и иногда жарким летом и умеренно холодной зимой. В формировании климата главную роль играет солнечная радиация. Величина ее составляет 97 килокалорий на 1см в год. Довольно высокий уровень солнечной радиации для данных широт является причиной значительного нагревания территории. Это хорошо видно на среднегодовых и среднемесячных температурах. Годовая сумма средне суточных положительных температур равна 2400-2700 градусов. Среднемесячные температуры района следующие: январь –13.6, февраль – 12.8 , март –7.1 , апрель +2.5 , май + 11.6 , июнь + 17.3 , июль +19.7 , август +18.1 , сентябрь +11.5 , октябрь +3.7 , ноябрь –3.7 , декабрь –10.6.

Среднегодовое количество осадков по месяцам: январь –28 мм, февраль-23мм, март-28 мм, апрель-37мм, май- 37мм, июнь-51мм, июль-61мм, август-51мм, сентябрь-47мм, октябрь 42мм, ноябрь-37мм, декабрь –33мм . Итого за год –475мм.

Характеристика землепользования: общая площадь землепользования хозяйства ООО «Йолдыз» по данным государственного учета составляет 3945 га. Из них сельскохозяйственные угодия занимают 3839 га, в том числе: пашня - 3189 га, сенокосы - 209 га, пастбища - 441 га. Древесно-кустарниковые растения занимают площадь 23 га. Площадь земель под болотами составляет 2 га, под прудами и водоемами - 9 га. Прочие земли, неиспользуемые в сельском хозяйстве, занимают площадь 72 га.

Надлежащее использование земель и повышение их плодородия были и остаются основными задачами сельского хозяйства. При анализе использования земельного фонда хозяйства необходимо установить, какие изменения в общем размере и структуре земель произошли за отчетный период, каким образом были приняты меры по повышению плодородия почв и эффективности землепользования. Как видно, почвенно-климатические ресурсы хозяйства достаточны для эффективного производства.

Изучение состояния и использования земельных фондов следует начинать с определения состава земель и структуры сельскохозяйственных угодий, которые представлены в таблице 1.

Анализируя таблицу 1, можно проследить, что в ООО «Йолдыз» в течение последних 4-х лет размер и структура сельхозугодий не изменились. Наибольший удельный вес в сельхозугодиях занимает пашня –84,1%. Пашня является наиболее продуктивным видом угодий. Её используют для посева сельскохозяйственных культур. Значение данного показателя меньше на 3,6п.п., чем в среднем по РТ, поэтому необходимо расширить территории под пашню, чтобы иметь возможность получать больше продукции с единицы земельных угодий.

Таблица 1- Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Виды угодий	Годы								В среднем по РТ за 2018 г.	
	2015		2016		2017		2018			
	Пло- щадь, га	Струк тура, %	Пло- щадь, га	Струк тура, %	Пло- щадь, га	Струк тура, %	Пло- щадь, га	Струк тура, %	Пло- щадь, га	Струк тура, %
Всего земель	4201	X	4201	X	4201	X	4201	X	6654	X
В т.ч. с.х. угодья	4095	100,0	4095	100,0	4095	100,0	4095	100,0	6442	100
из них: пашня	3445	84,1	3445	84,1	3445	84,1	3445	84,1	5650	87,7
сенокосы	209	5,1	209	5,1	209	5,1	209	5,1	157	2,4
пастбища	441	10,7	441	10,7	441	10,7	441	10,7	620	9,6
Процент распахан- ности	X	84,1	X	84,1	X	84,1	X	84,1	X	87,7

Также, в структуре сельскохозяйственных угодий довольно высокий удельный вес 10,7% занимают пастбища. Это на 1,1п.п. больше, чем в среднем по РТ. Сенокосы составляют 5,1 %, что на 2,7 п.п. выше чем в среднем по РТ.

Растениеводство – одна из основных отраслей сельскохозяйственного производства, оно включает возделывание культур в полеводстве, овощеводстве, бахчеводстве, плодоводстве и т.д. Растениеводство является базой для развития животноводства. Здесь производятся зернофуражные, грубые, зеленые и сочные корма.

В изучаемой организации нет реализации продукции растениеводства. Вся продукция уходит на корм животным. Зерно незаменимый корм для скота.

Рассмотрим, какие культуры высеваются и сколько они занимают площади в нашем хозяйстве (таблица 2).

Таблица 2 - Состав и структура посевных площадей в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Культуры	Годы							
	2015		2016		2017		2018	
	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %	Площадь, га	Структура, %
Рожь озимая	550	29,9	550	29,9	550	29,9	190	8,6
Пшеница яровая	200	10,9	200	10,9	200	10,9	280	12,7
Однолетние травы	100	5,4	100	5,4	100	5,4	600	27,2
Многолетние Травы	892	48,4	892	48,4	892	48,4	993	45,1
Кукуруза на корм	100	5,4	100	5,4	100	5,4	140	6,4
Всего посевов	1842	100	1842	100	1842	100	2203	100

Из таблицы 2 видно, что общее число посевов до 2017 года остается неизменным. В отчетном году число посевов составила 2203 га, что больше по сравнению с предыдущим годом на 361 га или на 16,4%. Как было сказано ранее, в изучаемом хозяйстве площадь сельскохозяйственных угодий составляет 4095 га. Это значит, что на 2018 год 1892 га не высеваются.

В 2018 году наибольший удельный вес в структуре занимают многолетние травы- 45,1%. Наименьший удельный вес в структуре занимают кукуруза на корм –6,4%.

Далее рассмотрим объем производства продукции (таблица 3), который зависит от размера посевной площади и урожайности зерновых культур. С увеличением размера посевных площадей и ростом урожайности культур увеличивается и валовой сбор продукции, и наоборот, сокращение посевных площадей и понижение урожайности ведет к недобору продукции.

Таблица 3 - Уровень урожайности зерновых культур в ООО «Йолдыз» Лаишевского района за 2015-2018 годы

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Урожайность, ц с 1 га.	31,3	31,25	38,0	37,6
Валовой сбор, ц	107828,5	107656,3	130910,0	129532
Площадь посева, га	3445	3445	3445	3445

Как видно из таблицы 3, максимальное значение урожайности зерновых культур в 2017 году 38,0 ц с 1 га. В отчетном периоде это значение уменьшается на 0,4 ц с 1 га. Самым худшим значением данного показателя был в 2016 году – 31,25 ц с 1 га. Для уменьшения потерь нужно высококачественно подготавливать землю, правильно использовать минеральные и органические удобрения, выбрать рациональную схему посева, в соответствии к агротехническим требованиям ухаживать за посевами, своевременно устранять причины повреждения зерна при сборе.

Максимальное значение по валовому сбору наблюдается также в 2017 году –130910 ц.

Одним из важнейших условий успешного ведения сельского хозяйства является наличие трудовых ресурсов. Люди являются не только создателями материально-технической базы, они являются основными движущими силами эффективного использования уже созданного производственного потенциала. Успешное решение проблемы связано с повышением роли человеческого фактора.

Уровень кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий очень важен для увеличения объемов производства, так как эффективность предоставления кадрового обеспечения и его использования зависит от своевременности сельскохозяйственных работ, эффективности использования оборудования и т.д. В конечном итоге это обеспечивает

увеличение объемов сельскохозяйственного производства и снижение его стоимости.

Коэффициент использования запаса труда является важным показателем для аграрных предприятий (таблица 4).

Таблица 4 - Уровень использования запаса труда в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2018 г.
	2015	2016	2017	2018	
Среднегодовое число работников	71	71	60	40	115
В т.ч. занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	71	71	40	40	105
Годовой запас труда, тыс. чел.- час	140	147	126	72,8	191
Фактически отработано, тыс. чел.- час	72	72	72	84	207
Уровень использования запаса труда, %	51,4	48,9	57,1	115,4	108,4%

Как видно из таблицы 4 в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ уровень использования трудовых ресурсов выше допустимого уровня – это объясняется нехваткой рабочей силы. В 2015 году уровень использования запаса труда составила 51,4%, это на 48,6% ниже нормативного. Самый наибольший показатель уровня использования запаса труда в 2018 году – 115,4%, что выше нормативного уровня на 15,4%. Можно сказать, что причина в этом нехватка рабочей силы, рабочие работали сверхурочно. Из трех лет ближе всех к нормативному показателю 2018 год- 115,4%,зато по сравнению в среднем по РТ этот показатель больше на 7 % .

Среднегодовое число работников с 2015 года по 2016 год осталось неизменной, с 2016 года по 2017 уменьшилось на 31 чел. В 2018 году осталась неизменной. И соответственно наблюдается увеличение годового запаса труда с 2015 по 2016 год на 7 тыс. чел.-час., с 2016 по 2017 год уменьшилось на 21 тыс. чел.-час. В 2018 году годовой запас составил 72,8 тыс. чел. час.

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду экономиста специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время[приложение Б].

Каждое хозяйство в своем пользовании должно иметь свои сельскохозяйственные машины. Обеспеченность ООО «Йолдыз» МТП более наглядно показано в таблице 5.

Анализируя таблицу 5, можно увидеть, что уровень обеспеченности тракторами в хозяйстве довольно высокий. Таким образом, в отчетном году уровень обеспеченности тракторами составляет 150%, что по сравнению 2015 годом на 10 п.п. меньше.

Так же, мы видим что уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами в 2018 году ниже на 66,6 %, чем в 2015 году. Это означает, что хозяйству на тот момент не хватало комбайнов для уборки зерна. В остальные года 2016 и 2017 хозяйство было обеспечено зерноуборочными комбайнами на 100%. А в 2018 году наблюдается обеспеченность зерноуборочными комбайнами ниже нормативного на 50% . Это значит, что для уборки 100 га зерновых достаточно 1 комбайна. Следовательно, общество с ограниченной ответственностью не нуждается в дополнительных сельскохозяйственных машинах.

Таблица 5 - Уровень обеспеченности основными машинами в ООО «Йолдыз»
Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Площадь пашни, га	4095	3445	3445	3445
Нормативная нагрузка пашни на 1 эт. трактор, га	819	689	689	689
Требуемое число эталонных тракторов, шт	10	10	10	10
Имеется эталонных тракторов, шт	16	16	15	15
Уровень обеспеченности тракторами, %	160	160	150	150
Площадь посева зерновых из зернобобовых, га	3445	3445	3445	3445
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	1722	1722	1722	1722
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт	2	2	2	2
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт	3	3	3	1
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	130	130	130	50

Одним из необходимых условий дальнейшего увеличения производства всех видов продукции является правильная специализация хозяйства. Специализация предприятия в сельском хозяйстве заключается в выделении одной или нескольких отраслей и создание условий для их преимущественного развития. Экономическое значение специализации состоит в следующем: позволяет более эффективно использовать природно-климатические и экономические условия зоны, способствует концентрации материальных и финансовых ресурсов на производстве продукта, приводить

к совершенствованию технологических процессов производства путем внедрения комплексной механизации и автоматизации.

Для всесторонней характеристики специализации сельскохозяйственных предприятий принимается система показателей, наиболее важными среди которых являются показатели структуры товарной продукции (табл. 6).

На основании данных таблицы 6 можно сделать вывод, что в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ имеет скотоводческую специализацию, так как скотоводство занимает в структуре товарной продукции 90,1%.

Предприятие частично продукцию растениеводства скармливает животным, имеющимся в хозяйстве, расходуемый на семена.

Таблица 6 - Структура товарной продукции в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Виды продукции	Годы								Структура товарной продукции за 4 года,%
	2015		2016		2017		2018		
	Стоимость, тыс.руб	Структура, %	Стоимость, тыс.руб	Структура, %	Стоимость, тыс.руб	Структура, %	Стоимость, тыс.руб	Структура, %	
Зерно	280,98	44,9	265,23	43,6	115,9	27,9	15,9	7,3	30,9
Картофель	29,15	4,6	27,02	4,4	21,9	5,3	5,8	2,6	4,2
Молоко	205,95	33,1	210,23	34,5	228,6	55,2	185,5	84,5	51,8
Мясо КРС	119,36	17,4	105,62	17,5	49,3	11,6	12,4	5,6	13,1
Итого:	635,44	100,0	608,10	100,0	415,7	100,0	220,0	100,0	100,0

Так же, видим что в 2018 году стоимость и доля молока самая высокая 185,9тыс.руб. и 84,5% соответственно, а если говорить о мясе КРС, то этот

показатель тоже низкий 12,4 тыс.руб. и 5,6% соответственно. Наблюдается тенденция роста стоимости и структуры молока с 2015 по 2017 годы. Самый большой показатель стоимости товарной продукции за 4 года в 2017 году: молоко- 228,6тыс.руб., в 2017 году мясо КРС- 119,36тыс.руб.

Для оценки уровня (глубины) специализации производства рассчитывают коэффициент специализации. Величины их определяется по формуле предложенной профессором Поповичем И.В.:

$$K_c = 100 / \sum P(2i-1), \text{ где}$$

K_c - коэффициент специализации;

P - удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

i - порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего.

Для ООО «Йолдыз» Лаишевского района коэффициент специализации равен:

$$K = \frac{100}{59,4*(2*1-1)+37,3*(2*2-1)+3,3(2*3-1)} = 0,53;$$

Величина коэффициента специализации 0,53 свидетельствует о средней специализации.

Результаты сельскохозяйственного производства во многом зависят от обеспеченности и уровня использования производственных фондов. Обеспеченность предприятия основными средствами производства в нужной мере является важным фактором повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Также, эти показатели могут сказать, насколько, своевременно выполняются сельскохозяйственные работы, и в каком объеме и качестве производимая продукция. И как следствие, на финансовые результаты хозяйственной деятельности предприятия.

Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий основными производственными фондами характеризуется показателями фондооснащенности и фондовооруженности труда (таблица 7). Чем выше

уровень этих показателей, тем лучше предприятие обеспечено основными производственными фондами.

Анализ таблицы 7 свидетельствует о том, что за исследуемый период наблюдается тенденция повышения обеспеченности хозяйства основными производственными фондами сельскохозяйственного назначения. Это объясняется тем, что фондообеспеченность увеличилась за счёт увеличения стоимости основных производственных фондов. Фондооснащенность с 2015 года по 2016 год увеличивается на 1237,9 тыс.руб., с 2016 года по 2017 год уменьшается на 1180,4тыс.руб., с 2017 по 2018 год увеличивается на 109,2 тыс.руб. За исследуемый период составил 2586,7 тыс. руб. Данный показатель ниже республиканского значения на 2201,1 тыс.руб.

Таблица 7 - Уровень фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «Йолдыз» Лаишевского района за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2018 г.
	2015	2016	2017	2018	
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	99100	149793	101453	105925	308432
Площадь сельскохозяйственных угодий, га.	4095	4095	4095	4095	6442
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел.	71	71	60	40	98
Фондооснащенность, тыс.руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий	2420,0	3657,9	2477,5	2586,7	4787,8
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работн.	1395,8	2109,7	1690,9	2648,1	3142,6

Необходимо наращивать этот показатель так, как с ростом фондооснащенности создаются условия для выполнения сельскохозяйственных работ в лучшие агротехнические сроки, и на этой основе снижение потерь произведенной продукции. Все это в конечном итоге ведет к увеличению объема произведенной продукции, снижению ее себестоимости, повышению качества и на этой основе к увеличению доходности предприятия.

Фондовооруженность на изучаемом предприятии колеблется из года в год. Так с 2015 по 2016 год она возросла на 713,9тыс.руб., с 2016 по 2017 год уменьшилась на 418,8 тыс.руб., с 2017 по 2018 увеличилась на 957,2 тыс.руб. По сравнению с республиканским показателем 2018 год меньше на 494,5тыс.руб.

В совокупности основных фондов (средств) особое место занимают энергетические мощности предприятия (машины, имеющие механические двигатели, электромоторы, установки, вырабатывающие электроэнергию и т.д.) Сведения о них дают возможность рассчитать и использовать в исследованиях еще два показателя: энергооснащенность; энерговооруженность. Расчеты приведены в таблице 8.

Таблица 8 показывает, что с увеличением или уменьшением энергетических мощностей увеличивается или снижаются такие количественные показатели, как энергооснащенность на 100 га пашни (л.с) и энерговооруженность на одного работника (л.с.). К 2015 году энергооснащенность на 100 га составила 155,9 л. с, что выше показателя 2016 года на 14,7 л . с . в результате уменьшения суммы энергетических мощностей на 509л.с. Сумма энергетических мощностей в 2017 году по сравнению с показателями 2016 года, энергооснащенность остается неизменным. В среднем по РТ за 2018 год этот показатель составляет 137,5л. с, что ниже показателя по хозяйству за 2018 год на 3,7%.

И по уровню энерговооруженности самый высокий показатель достигнут в 2018 году- 121,6л.с., что больше среднего республиканского значения на 42,4%.

Таблица 8 - Уровень энергообеспеченности и энерговооруженности труда в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2018 г.
	2015	2016	2017	2018	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	5373	4864	4864	4864	7769
Площадь пашни, га.	4095	3445	3445	3445	5650
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел	71	71	40	40	98
Энергообеспечённость на 100 га пашни, л.с.	155,9	141,2	141,2	141,2	137,5
Энерговооружённость на 1 работника, л.с.	75,6	68,5	121,6	121,6	79,2

2.2 Организационная характеристика в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

Организационная структура предприятия — это количественный состав и пропорции в главных, дополнительных и вспомогательных отраслях предприятия и система повторяющегося взаимодействия между подразделениями предприятия, обусловленная сложившимся разделением и кооперацией труда.

Элементами производственной структуры сельскохозяйственных предприятий являются отрасли растениеводства, животноводства, а также подсобных и перерабатывающих производств. Сельскохозяйственные организации имеют различный состав отраслей с различным удельным весом

в структуре валовой и товарной продукции и, соответственно, различные производственные подразделения разного типа и размера.

На нашем предприятии организационно-производственной структурой является цеховая (отраслевая) структура (Рис. 1).

Особенностью этой структуры является то, что производственные подразделения организуются по отраслевому принципу: на предприятиях создаются цеха, специализирующиеся на производстве отдельных видов продукции и выполнении работ.

Руководство ООО "Йолдыз" Лаишевского района осуществляется директором. Он представляет интересы общества и действует от его имени.



Рис.1 - Организационная структура в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

У директора в подчинении находятся внутрихозяйственные подразделения и разного рода службы. Все они делятся на подразделения основного производства (отделения, бригады, звенья - они производят сельскохозяйственную продукцию), вспомогательные, обслуживающего (ремонтные мастерские, хранилища для обслуживания подразделений основного производства) и подсобные отрасли.

Структура управления - это упорядоченная совокупность взаимосвязанных управленческих должностей, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих функционирование и развитие предприятия как единого целого. Между ними существует тесная взаимосвязь - структура организации отражает принятое в ней разделение работ между подразделениями, звеньями и работниками, а структура управления создает механизмы координации между ними.

В ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ структура управления (Рис. 2), как и организационная структура, трехступенчатая, построенная по принципу: руководитель – начальник цеха – бригадир. Существуют такие цеха как, цех животноводства, цех растениеводства, цех механизации и электрификации. Цех животноводства возглавляет - главный зоотехник, цех растениеводства - главный агроном, цех механизации и электрификации - главный инженер.

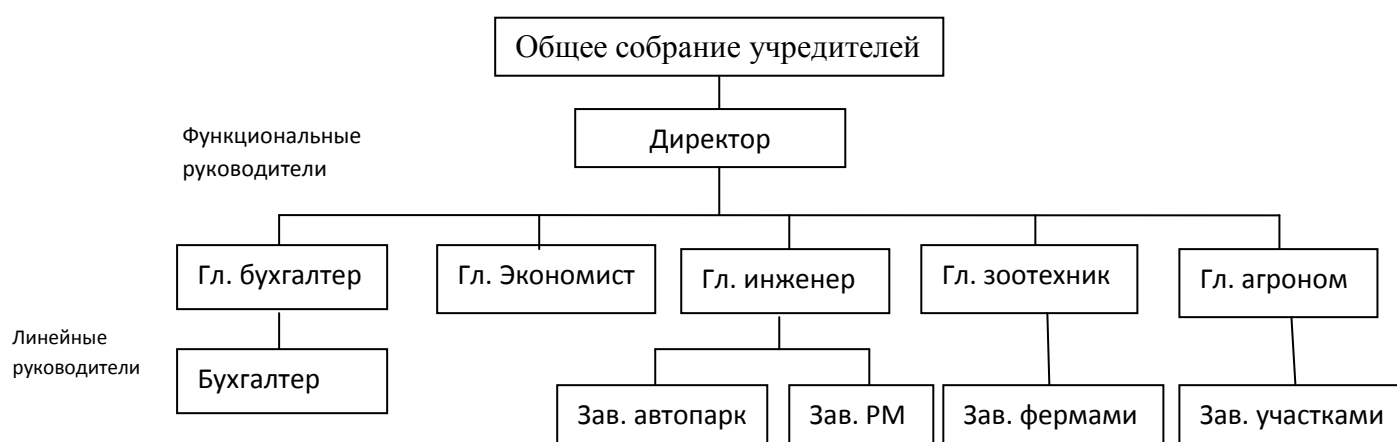


Рис. 2 - Структура управления в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

Директор ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ осуществляет оперативное руководство работой предприятия, принимает и увольняет работников, назначает должностных лиц, представляет предприятие в отношениях с государственными органами, заключает договора, обеспечивает выполнение решений Совета директоров предприятия; утверждает должностные инструкции.

Главный экономист является руководителем и организатором экономической работы в хозяйстве. Данный работник занимается разработкой долгосрочных и перспективных планов работы предприятия, технологических карт; организует разработку конкретных мероприятий по увеличению производства продукции при одновременном сокращении затрат по улучшению качества продукции, повышению рентабельности производства в целом и его отдельных отраслей; разрабатывает конкретные мероприятия по рациональному использованию трудовых ресурсов, земельных угодий, основных фондов предприятия; ведет оперативно-статистическую отчетность о выполнении производственных планов.

Главный бухгалтер осуществляет руководство бухгалтерским учетом, отчетностью и финансовой деятельностью хозяйства. Главный бухгалтер обязан обеспечивать правильный и своевременный учет средств хозяйства, правильное документальное оформление и отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением этих средств.

Главный инженер обеспечивает необходимый уровень технической подготовки производства; определяет техническую политику и направления технического развития предприятия; руководит разработкой мероприятий по реконструкции и модернизации предприятия; организует работу по улучшению ассортимента и качества на основе современных достижений науки и техники.

Главный агроном осуществляет технологическое и организационное руководство растениеводством предприятия; координирует деятельность производственных подразделений; организует разработку и внедрение системы земледелия, обеспечивающую научно-технический прогресс общества; организует работу по семеноводству; контролирует выполнение технологии производства; разрабатывает предложения по увеличению производства и повышению качества продукции растениеводства.

Главный зоотехник осуществляет технологическое и организационное руководство животноводством предприятия; организует племенную работу в

хозяйстве; разрабатывает и уточняет систему ведения животноводства; разрабатывает производственную программу животноводства по некоторым разделам; организывает заключение договоров с заготовительными, перерабатывающими и обслуживающими предприятиями; организует перевод скота на летний пастбищный и зимний стойловый период; разрабатывает предложения по увеличению производства и повышению качества продукции.

Заведующий ремонтной мастерской руководит производством работ по техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, агрегатов и машин, изготовлению запасных частей и деталей; обеспечивает соблюдение норм расхода эксплуатационных материалов; осуществляет руководство в постановке техники на сезонное хранение.

Заведующий автопарком осуществляет руководство деятельностью автопарка; руководит разработкой текущих и перспективных планов перевозок и организует их выполнение с соблюдением требований безопасности дорожного движения; обеспечивает текущий ремонт производственных зданий, сооружений, оборудования и территории гаража, безопасные и здоровые условия труда, а также своевременное предоставление работающим льгот по условиям труда; обеспечивает выполнение плана перевозок.

Бригадиры комплексных бригад расставляют рабочих по местам; принимают меры по устранению простоев оборудования и рабочих; проводят инвентаризацию незавершенного производства в начале и в конце смены; обеспечивают выполнение основных плановых заданий бригады.

Для поддержания хорошего климата внутри коллектива у каждой организации есть свой внутренний устав, законы [приложение А], что играет не мало важную роль в производительности труда [приложение В].

Чтобы оценить конкурентоспособность товара (продажа зерна), развивающиеся ключевые компетенции товара, разработать корректирующие

мероприятия для минимизации рисков, рассмотрим SWOT анализ предприятия (таблица 9).

Сильные стороны:

1. Рыночная доля. Например, чем больше рыночная доля, тем ниже издержки (себестоимость) и тем самым цена будет ниже.

2. Использование современных технологий. Самым большим плюсом является использование современных технологий в производстве продукции животноводства.

3. Система мотиваций. От мотивации зависит больше, чем мы думаем. Чем сильнее мотивирующий фактор, тем лучше (упорнее) работает сотрудник.

5. Натуральность (полезность). Натуральность уже давно является одной из лучших реклам на сегодняшний день.

Слабые стороны:

1. Качество продуктов. Некачественные продукты являются непривлекательными для покупателей, тем самым снижается спрос.

2. Уровень сервиса. Нет эксплуатации новых технологий и техники, прогресс может быть, если закупать новое дорогое оборудование из зарубежных стран.

3. Уровень прибыльности. Очень высокая себестоимость и дохода не хватает для покрытия всех затрат.

4. Финансовая стабильность. Очень высокая себестоимость и поэтому цены на товар тоже высокие.

5. Состояние основных фондов. Изношенность основных фондов и невысокая технологическая оснащенность, фермы построены в советское время требуют реконструкции или сноса и строительства новых построек.

Возможности:

1. Факторы влияния политической среды на рынок. Государство может внести санкции против других стран на продукцию животноводства, что приведет к росту спроса отечественной продукции.

2. Развитие религии и привычных верований. Так как в Татарстане большая часть населения проповедуют Ислам. Спрос на такую продукцию имеется и он довольно высокий.

3. Темпы роста населения. С ростом населения растет и их спрос на товары и услуги. Следовательно, это приведет к увеличению прибыли.

4. Факторы влияния технологической среды на рынок. Научно-технические достижения серьезно изменять среду функционирования фирмы. С появлением новых технологий предприятие станет более конкурентоспособным.

5. Кредитно-денежная и налоговая политика страны. Например, государство снижает с/х товаропроизводителям ставку по кредиту и налоговую ставку.

Угрозы:

1. Уровень инфляции. Если темп инфляции увеличится, то цены на продукт также увеличивается, тем самым для потребителя товар может стать непривлекательным, а производитель не сможет выгодно продать.

2. Уровень безработицы. Чем выше уровень безработицы в регионе, тем меньше задействовано рабочей силы, тем самым идет сокращение производства

3. Требования качества продукции. Если не соответствует нормативу предъявляемых к качеству товара, то это приведет к снижению прибыли от реализации продукции, также дополнительные затраты на повышение качества продукции.

4. Отношение к импортным товарам. Если большую часть рынка займут импортный товар, то это снизит спрос на отечественные товары, тем самым снизит прибыль.

5. Законодательство по охране окружающей среды Угроза является лишние затраты на перевозку утилизированных отходов производства в нашем случае продукция животноводства.

Выводы. Предприятию необходимо добиться увеличения качества и количества выпускаемой продукции, что поможет в получении большей прибыли при реализации продукции.

Следует разобрать стратегию по использованию сильных сторон организации для того, чтобы получить отдачу от возможностей, которые появились во внешней среде. При помощи сильных сторон и появившихся возможностей необходимо преодолеть в организации слабые стороны и предотвратить угрозы.

Таблица 9 -SWOT-анализ ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Рыночная доля. 3.Использование современных технологий. 4.Система мотиваций. 5.Натуральность (полезность)	1.Качество продуктов. 2.Уровень сервиса. 3.Уровень прибыльности. 4.Финансовая стабильность. 5.Состояние основных фондов.
Возможности	Угрозы
1.Факторы влияния политической среды на рынок. 2.Развитие религии и привычных верований. 3.Темпы роста населения. 4.Факторы влияния технологической среды на рынок. 5.Кредитно-денежная и налоговая политика страны.	1.Уровень инфляции. 2.Уровень безработицы. 3.Требования к качеству продукции. 4.Отношение к импортным товарам. 5.Законодательство по охране окружающей среды.

2.3 Оценка эффективности производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельскохозяйственных предприятиях применяются система показателей, характеризующих использование главных факторов сельскохозяйственного производства – земли, производственных

фондов и труда. Наиболее важным в системе этих показателей являются стоимость валовой продукции, сумма валового дохода, сумма чистого дохода и прибыли в расчете на 100 га соизмеримой пашни, на 1 среднегодового работника, на 100 рублей основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, на 100 рублей издержек производства, а также показатели уровня рентабельности и нормы прибыли.

Оценка экономической эффективности производства сельскохозяйственной продукции в ООО «Йолдыз» Лаишевского района приведена в таблице 10.

Таблица 10 - Показатели экономической эффективности сельскохозяйствен-ного производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				В средне м по РТ за 2018 г.
	2015	2016	2017	2018	
Стоимость валовой продукции в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	129,9	131,6	133,3	129,5	249,2
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	16,5	17,1	17,7	16,9	37,0
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	1,2	1,3	1,4	1,3	1,9
-100 руб. издержек производства, руб.	1,9	1,9	1,9	1,9	2,4
Сумма прибыли/ убытка в расчете на: - 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб.	511,0	521,0	531,0	519,0	988,5
- 1 среднегодового работника, тыс. руб.	64,9	64,5	64,1	63,7	146,9
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	4,6	4,5	4,4	4,3	7,4
-100 руб. издержек производства, руб.	19,0	18,8	18,6	17,1	9,5
Уровень рентабельности (убыточности), %	7,6	7,1	10,3	2,9	5,9

Анализ динамики обобщающих показателей эффективности производства в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ показывает, что рентабельность в данном хозяйстве производство сельскохозяйственной продукции варьируется. В этом году уровень рентабельности составляет 2,9%. Если сравнить показатели хозяйства 2018 года и средних по РТ, то наше хозяйство сильно отстает. Так стоимость валовой продукции на 100 га соизмеримой пашни в нашем хозяйстве равна 129,5 тыс.руб. , что ниже по РТ на 119,7 пункта. Далее прослеживается отрицательная тенденция показателей эффективности. Это означает, что в 2018 году предприятие понесла убытки.

Подводя итоги можно сказать, что организация получала маленькую прибыль до 2017 года, а далее вовсе убыток. И по сравнению с республиканскими данными показатели нашего хозяйства существенно низкие.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ В ООО "ЙОЛДЫЗ" ЛАИШЕВСКОГО РАЙОНА РТ

3.1 Динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве

Для характеристики производительности труда в растениеводстве необходимо воспользоваться общим стоимостным показателем уровня производительности труда – это данные о стоимости валовой продукции на одного среднегодового работника, занятого в отрасли растениеводства (таблица 11).

Таблица 11 - Динамика производительности труда в растениеводстве в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Стоимость валовой продукции растениеводства в расчете на 1 среднегодового работника, тыс.руб.	60,4	77,9	76,3	24,8
Абсолютный прирост, тыс.руб	х	17,5	- 1,6	-51,5
Темпы роста, %	х	128,9	97,9	32,5
Темпы прироста, %	х	28,9	- 2,1	- 67,5

Из таблицы 11 видно, что самый высокий уровень производительности труда был в 2016 году, который затем пошел на спад. Наибольший темп роста наблюдается только в 2016 году (28,9%) и затем идет снижение до 2018 года на 67,5%.

Для характеристики производительности труда по отдельным культурам используем частные показатели уровня производительности труда – это данные о прямых затратах труда на производство единицы продукции или количество полученной продукции за единицу рабочего времени (таблица 12).

Таблица 12 - Динамика натуральных показателей производительности труда в растениеводстве в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг., ц в расчете на 1 чел.-час.

Культуры	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Зерновые и зернобобовые всего	1,1	0,9	0,5	0,5
в т.ч. по культурам: озимая пшеница	0,1	0,2	0,3	0,4
Горох	0,05	0,05	-	-
Картофель	0,1	0,1	0,07	0,06

Из таблицы 12 видно, что производительность труда в зернопроизводстве варьирует в течение исследуемого периода и самый наивысший уровень приходится на 2015 год и составляет 1,1 ц на 1 чел.-час. А в 2018 г. по сравнению с 2015г она снижается на 54,5 %, в целом по отрасли. В основном это происходит за счет того, что зернобобовые и горох на зерно в этом году не возделывались. Также произошло снижение производительности картофеля в 2018 году по сравнению с 2015 на 40%.

Повышение производительности труда - это сложный процесс, на который влияет целый ряд факторов. Эти постоянные или временные факторы, от которых зависит уровень и динамика производительности труда, называются факторами роста. Для повышения производительности

существует четыре группы факторов: социально-экономические, политико-экономические и климатические[11, с. 40].

Производительность труда зависит от биологических, агротехнических и организационных факторов. Организационно-технические факторы характеризуют непосредственно жизнь и материализацию рабочей силы, средства производства рабочей силы, что способствует снижению затрат рабочей силы на 1 га посева.

3.2 Факторный анализ производительности труда в растениеводстве

Необходимость повышения продуктивности растениеводческого сектора обусловлена рядом причин. Во-первых, сокращение числа работников в растениеводстве. В этом контексте производительность труда является основным источником роста производства. Во-вторых, рост производительности труда является основным способом снижения себестоимости продукции растениеводства. Поскольку урожайность в растениеводстве в большой степени зависит от климатических условий, поэтому для повышения производительности труда необходимо воздействовать на другие факторы. Для выбора конкретных действий необходимо проанализировать эти факторы.

В этом случае необходимо определить причины изменения производительности труда в основных секторах растениеводства. Для этого воспользуемся таблицами 13, 14.

Как видно из данных таблицы 13, в период 2015-2017 гг. трудоемкость зерновых культур повысилась на 38,1%, что свидетельствует о снижении производительности труда при производстве зерновых культур в период исследования.

В отчетном 2018 году рост трудоемкости зерновых культур на 2,1 чел.-час в расчете на 1 ц продукции по сравнению с предшествующим 2017 годом произошло главным образом за счет снижения урожайности зерновых культур на 14,5 ц, что обусловило повышение трудоемкости на 0,2 чел.-час в

расчете на 1 ц продукции. В тоже время за счет роста затрат труда в расчете на 1 га трудоемкость зерновых культур увеличилась на 0,2 чел.-час в расчете на 1ц.

Таблица 13 - Факторы, влияющие на уровень трудоемкости зерновых культур в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг.

Показатели	Г о д ы			
	2015	2016	2017	2018
Затраты труда в расчете на 1 га, чел.-час.	14,0	24,2	18,4	31,0
Урожайность зерновых культур, ц с 1 га	17,1	15,8	15,9	14,5
Затраты труда в расчете на 1 ц зерновых культур, чел.-час.	0,8	1,5	1,2	2,1
Отклонение в трудоемкости зерновых культур -всего, чел.-час.	х	0,7	-0,3	0,9
- затрат труда в расчете на 1 га	х	0,6	-0,3	0,8
в том числе за счет изменения:	х	0,1	0,0	0,1
- урожайности				

Аналогичная ситуация наблюдается и в 2016 году по сравнению с предыдущим периодом. Однако в 2017 году по сравнению с 2016 годом трудоемкость снизилась на 0,3 чел.-час. явилось следствием как снижения затрат труда на 1 га.

Как видно из таблицы 14 затраты труда на 1 га при производстве картофеля в ООО "Йолдыз" с 2015 по 2018 годы снизились, также снизилась трудоемкость картофеля за исследуемый период на 33,3 %.

В 2018 году по сравнению с 2017 годом трудоемкость картофеля снизилась на 0,01 чел.-час в расчете на 1 ц продукции. Снижение было обусловлено ростом урожайности картофеля.

Снижение затрат рабочей силы - резерв роста производительности труда. Для снижения затрат труда и, как следствие, роста производительности труда важен уровень интенсивности труда. Трудозатраты на производство зависят от посевной площади и затрат труда на 1 га.

Таблица 14 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости картофеля в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг.

Показатели	Г о д ы			
	2015	2016	2017	2018
Затраты труда в расчете на 1 га, чел.-час.	10,0	7,2	4,8	3,0
Урожайность картофеля, ц	152,0	180,0	220,0	250,0
Затраты труда в расчете на 1 ц картофеля, чел.-час.	0,07	0,04	0,02	0,01
Отклонение в трудоемкости картофеля -всего:	X	-0,03	-0,02	-0,01
в том числе за счет изменения: - урожайности	X	-0,02	-0,02	-0,01
- затрат труда в расчете на 1 га	X	-0,01	0,0	0,0

Как видно из данных таблицы 14, в период 2015-2018 гг. трудоемкость картофеля снизилась на 14,3%, что свидетельствует о росте производительности труда при производстве картофеля в период исследования.

Затраты труда на 1 га посева зависят от уровня механизации производства, объема выполняемых работ на посевах, изменения структуры

работ различной интенсивности труда, степени выполнения производственных стандартов и др.

Основой экономии на 1 га затрат труда и повышения производительности труда является использование сельскохозяйственной техники. Уровень затрат труда зависит от наличия конкретных типов машин, связывая их с производительностью и другими параметрами, степенью использования. Наибольшую удельный вес специализированных технических средств занимают тракторы и комбайны. Таким образом, уровень безопасности и степень его использования имеют важное значение для повышения производительности в отрасли (таблицы 15, 16).

Таблица 15 - Динамика и уровень обеспеченности тракторами в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Площадь пашни, га	4095	3445	3445	3445
Имеется эталонных тракторов, шт.	16	16	15	15
Нормативная нагрузка пашни на 1 эталонных тракторов, га	689	689	689	689
Фактическая нагрузка пашни на 1 трактор, га	255,9	215,3	229,7	229,7
Требуется эталонных тракторов, шт.	6	5	5	5
Уровень обеспеченности тракторами, %	320	320	300	300

Анализируя таблицу 15, можно увидеть, что уровень обеспеченности тракторами в хозяйстве довольно высокий. Таким образом, в отчетном году уровень обеспеченности тракторами составляет 300%, что по сравнению 2015 годом на 20п.п. меньше.

Согласно таблице 15 нагрузка пашни на 1 трактор остается неизменной, но остается намного ниже нормативной нагрузки.

Далее необходимо определить обеспеченность специализированной техникой: зерноуборочными комбайнами (таблица 16).

По данным таблицы мы видим, что уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами в 2018 году ниже на 100п.п., чем в 2015 году. Это означает, что хозяйству в данный момент не хватает одного комбайна для уборки зерна. В остальные года 2016 и 2017 хозяйство было обеспечено зерноуборочными комбайнами на 150%. А в 2018 году наблюдается обеспеченность зерноуборочными комбайнами ниже нормативного на 50% . Следовательно, общество с ограниченной ответственностью нуждается в дополнительных сельскохозяйственных машинах.

Таблица 16 - Динамика и уровень обеспеченности комбайнами в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ за 2015-2018 гг.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Площадь посева зерновых культур, га	4095	3445	3445	3445
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	3	3	3	1
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	1722	1722	1722	1722
Фактическая нагрузка на 1 зерноуборочный комбайн, га	1365	1148,3	1148,3	3445
Требуется зерноуборочных комбайнов, шт.	2	2	2	2
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	150	150	150	50

Исходя из всего выше сказанного, можно сделать вывод, что уровень механизации в нашем хозяйстве средний. В зернопроизводстве в основном стараются механизировать основные рабочие процессы, а вспомогательные работы, например погрузочно-разгрузочные, затаривание семян и другие выполняют вручную, что снижает эффективность внедрения высокопроизводительных машин в основное производство. Сушка зерна производится вручную, путем перелопачивания. При этом уровень механизации в зернопроизводстве достигает лишь 65%.

3.3 Резервы повышения производительности труда в растениеводстве

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, а возможности для роста сельского хозяйства с точки зрения производительности труда не исчерпаны. Таким образом, производительность труда является ключевым вопросом экономического развития сельского хозяйства.

Повышение производительности труда напрямую и непосредственно связано с реализацией НТП, с внедрением полной механизации производства. А также значительным резервом повышения производительности труда в растениеводстве является рост урожайности сельскохозяйственных культур[12, 31].

Многие факторы производства сельскохозяйственных культур оказывают негативное влияние на урожайность и поэтому требуют должного внимания. И в нашем хозяйстве необходимо определить рост производительности труда в растениеводстве через эти факторы.

Результаты проведенного анализа валового сбора зерновых культур, показал, что основной резерв наращивания объемов кроется в повышении уровня их урожайности. Урожайность зерновых культур в 2018 г. составляет 37,6 ц с 1 га, что в настоящее время совершенно недостаточно. Это создает резерв ее роста в хозяйстве с учетом имеющихся благоприятных почвенно-климатических условий. Учитывая, что уровень средней урожайности в

сельскохозяйственных предприятиях Лаишевского района РТ достигал в 2017 году 38 ц, в 2016 г. 31,25 ц, то в ООО "Йолдыз" при существующих возможностях есть резерв довести урожайность зерновых культур до 50-60 ц с 1 га. Однако этот уровень урожайности может быть достигнут за счет оптимального использования минеральных и органических удобрений и соблюдения всех агротехнических и агротехнологических требований.

Так как в нашем хозяйстве внесение удобрений на 1 га недостаточное, что влияет на снижение урожайности, поэтому необходимо увеличить дозы внесения удобрений (таблица 18). За счет доведения уровня внесения NPK до рекомендуемого, возможно получить дополнительно с каждого гектара 3 ц зерна, 2 ц гороха и 5 ц картофеля.

Также резервом роста урожайности служит внедрение более урожайных сортов культур или рост удельного веса этих сортов в сортовом составе посевов хозяйства.

Таблица 18 - Резерв урожайности сельскохозяйственных культур за счет дополнительного внесения удобрений.

Культура	Количество внесенных удобрений на 1 га, ц. NPK			Нормативная окупаемость 1ц. NPK, ц.	Резерв роста урожайности, ц. с 1га
	фактическое	рекомендуемый уровень	+/-		
Озимая пшеница	1,20	1,80	0,60	5	3
Горох	1,00	1,60	0,60	4	2
Картофель	0,5	0,60	0,1	2	5

Под посев озимых введем следующие сорта: для озимой ржи – сорт Радонь, зимостойкость этого сорта высокая, устойчив к полеганию, имеет высокие хлебопекарные качества, его максимальная урожайность – 80 ц/га; для озимой пшеницы – сорт Казанская 285, он высокоустойчив к твердой и

пыльной головне, его максимальная урожайность – 70 ц/га. Для яровой пшеницы предлагаем сорт Лада, данный сорт среднеспелый, имеет максимальную урожайность 57 ц/га. Для вики выбрали сорт ЛОС-5: урожайность зеленой массы – 215 ц/га, сухого вещества – 46 ц/га и семян – 26 ц/га [16]

Так как в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ применяют традиционную технологию возделывания зерна, поэтому для него перспективны малоэнергоёмкие почвозащитные технологии, в основе которых, для яровой пшеницы – лежит безотвальная обработка почвы и широкорядный перспективный посев, для гречихи безотвальная или поверхностная обработка и рядовой посев, но в обоих случаях при условии вспашки под предшественник. Это позволит снизить долю засоренности посевов и увеличение урожайности [35].

Повышение производительности труда непосредственно связано с осуществлением всесторонней интенсификации производства продукции растениеводства. На практике это выражается в снижении затрат труда на 1 га посева. В ООО "Йолдыз" наблюдались наименьшие затраты труда на 1 га зерновых культур в 2015 г., что дает резерв снижения затрат на 1 га на 10,3чел.-час. Вследствие чего производительность труда зерновых культур может возрасти на 36%.

Таким образом, в результате проведенного исследования нами определены основные направления повышения производительности труда в растениеводстве в обществе с ограниченной ответственностью «Йолдыз»:

- снижение уровня затрат труда в расчете на 1 га площади за счет повышения уровня механизации всей технологической цепочки работ по выращиванию продукции растениеводства;

- повышение урожайности всех культур выращиваемых в ООО «Йолдыз»;

- выполнение соответствующих агротехнических требований при производстве продукции, в частности соблюдение норм внесения минеральных удобрений;
- подбор высокопродуктивных сортов;
- совершенствование системы оплаты и стимулирования труда работников растениеводства в ООО «Йолдыз».

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Рост производительности труда более необходим в условиях рыночных отношений и их формирования, так как производство сельскохозяйственной продукции с каждым годом сокращается, а также наблюдается спад в пищевой и перерабатывающей промышленности. Это связано с большим количеством импортной продукции, ввозимой на территорию нашей страны, что приводит к снижению внутреннего производства.

В настоящее время ООО "Йолдыз" Лаишевского района Республики Татарстан является низкорентабельным предприятием. Уровень рентабельности в 2018 году составил 2,9%.

Производительность труда в зернопроизводстве варьирует в течение исследуемого периода, средний уровень приходится на 2015 год и составляет 1,1 ц на 1 чел.-час. А в 2018 г. по сравнению с 2015 г. она снижается на 37,8 %, в целом по отрасли. Снижение производительности труда в картофелеводстве в 2018 году по сравнению с 2015 на 40%.

Повышение производительности - это сложный комплексный процесс, на который влияет целый ряд факторов. Эти постоянные или временные факторы, от которых зависит уровень и динамика производительности труда, называются факторами роста. Существует четыре группы факторов, способствующих повышению производительности труда: социально-экономические, политические, экономические и климатические.

Затраты труда на производство продукции зависят от климатических, биологических, агротехнических и организационных факторов. Организационно-технические факторы характеризуют непосредственное соотношение живого и овеществленного труда, средства производства рабочей силы со средствами производства, что способствует снижению затрат рабочей силы на 1 га посева.

Результаты проведенного анализа показали, что в растениеводстве в ООО «Йолдыз» Лаишевского района РТ основным резервом роста производительности труда является повышение урожайности сельскохозяйственных культур.

Учитывая, что уровень средней урожайности в сельскохозяйственных предприятиях Лаишевского района РТ достигал в 2011 году 34,2 ц, в 2012 г. – 60,0 ц, в 2016 г. 31,0 ц, то в ООО "Йолдыз" при существующих возможностях есть резерв довести урожайность зерновых культур до 60,0 ц с 1 га. Однако этот уровень урожайности может быть достигнут за счет оптимального использования минеральных и органических удобрений.

Из-за того, что в нашем хозяйстве внесение удобрений на 1 гектар недостаточное, что влияет на эффективность урожайности, поэтому мы должны увеличить дозу удобрения. За счет доведения уровня внесения NPK можно получить дополнительно 3 кг зерна на гектар, 2 кг гороха и 5 кг картофеля.

Резервом роста урожайности является выбор более урожайных сортов сельскохозяйственных культур или рост удельного веса этих сортов в составе сортов посевов хозяйства.

Так как в ООО "Йолдыз" Лаишевского района РТ используются традиционные технологии выращивания зерновых культур, то в перспективе можно использовать малоэнергоёмкие технологии, в основе которых для яровой пшеницы лежит безотвальная вспашка и широкий перспективный посев, для гречихи - подземная или поверхностная обработка и рядовой посев, но в обоих случаях при условии вспашки под предшественник, что позволит снизить долю загрязняющих культур и увеличить урожайность.

Исходя из вышеизложенного, мы считаем, что существуют резервы для повышения уровня производительности труда, снижения трудоемкости продукции в ООО "Йолдыз" Лаишевского района Республики Татарстан.

Основными путями повышения производительности труда в данном предприятии являются:

– снижение уровня затрат труда в расчете на 1 га площади за счет повышения уровня механизации всей технологической цепочки работ по выращиванию продукции растениеводства;

– повышение урожайности всех культур выращиваемых в ООО «Йолдыз»;

– выполнение соответствующих агротехнических требований при производстве продукции, в частности соблюдение норм внесения минеральных удобрений;

– подбор высокопродуктивных сортов;

– совершенствование системы оплаты и стимулирования труда работников растениеводства в ООО «Йолдыз».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Брянских, С.П. Экономика сельского хозяйства / С.П. Брянских. – М.: Агропромиздат, 2017. – 326 с.
2. Бердник И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики / И.К. Бердник.- Киев: Наука думка, 2015.- 112 с.
3. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин. – М.: Инфра-М, 2014. – 248с.
4. Бусел, И.П. Экономика сельского хозяйства: учебное пособие / И. П. Бусел, П. И. Малихтарович. – Минск: Республиканский институт профессионального образования, 2018. – 447 с.
5. Владыка А.Д. Эффективность сельскохозяйственного производства и пути ее повышения. / Владыка А.Д. - Л.: Лениздат, 2015.- 152 с.
6. Гатауллин А.М. Издержки производства сельскохозяйственной продукции: методология измерения и пути снижения / А.М. Гатауллин.- М.: Экономика, 2013.- 183 с.
7. Горлик Т.Л. Условия развития статистики производительности труда / Т.Л. Горлик // Экономист.- 2014.- № 10.- С. 34-35.
8. Давыденко Л.Н. Сельскохозяйственный труд в агропромышленном комплексе: экономические и социальные аспекты / Л.Н. Давыденко.-Минск: Изд-во БГУ, 2013.- 183 с.
9. Добрынин, В.А. Актуальные проблемы экономики АПК. Уч. пособие / В.А. Добрынин. – М.: Издательство МСХА, 2015. – 280 с.
10. Дугин П.И. Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве. / Дугин П.И. - М.: Росагропромиздат, 2012.- 188 с.
11. Зинченко А.В. Проблемы производительности труда в сельском хозяйстве России// АПК: экономика, управление.- 2015.- № 6.- С. 22-28.
12. Ермалинская, Н.В. Экономика и организация инфраструктуры агропромышленного комплекса: курс лекций / Н. В. Ермалинская. – М: ГГТУ, 2018. – 163 с.

13. Запольский, М.И. Экономика агропромышленного комплекса: пособие / М. И. Запольский. – М: ГГТУ, 2018. – 175 с.
14. Куликов В. В. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторского коллектива и научный редактор /В. В. Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). -М.: ЗАО "Финстатинформ", 2012. - 660 с.
15. Колеснев, В.И. Компьютерное моделирование для анализа и планирования в АПК: монография / В. И. Колеснев, БГСХА, 2018. – 292 с.
16. Кузнецов, В.В. Экономика сельского хозяйства / В.В. Кузнецов – Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. – 352 с.
17. Марковская Е.Н. Производительность труда как ключевой фактор успеха многоуровневой конкурентоспособности /Марковская Е.Н. // Экономический анализ: теория и практика.- 2016.- № 6.- С. 60.
18. Минаков, И.А. Экономика сельскохозяйственного предприятия / И.А. Минаков, А.А. Сабетова, Н.И. Куликов и др. – М.: Колос С, 2017. – 528 с.
19. Орлов А.В. Повышение эффективности и изыскания резервов роста ВВП в сельском хозяйстве /А.В. Орлов, Р. М. Сухамеджанов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2017. - №1. - С.7-10.
20. Плашкина А.С. Интенсификация труда – один из важнейших путей повышения его производительности // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, 2016.- № 1.- С. 59-61.
21. Петрович, Э.А. Агробизнес : учебно–методическое пособие / Э. А. Петрович, Л. П. Лазарев. – М: ГГТУ, 2016. – 234 с.
22. Резервы роста производительности труда в сельском хозяйстве.- Сб. науч. тр. – Воронеж: Изд-во ВСХИ, 2010.- 648 с.
23. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК / Г.В.Савицкая.- Мн.: Экоперспектива, 2013.- 321 с.

24. Сейтмуратов Р.К. Стимулирование производительности труда/ Сейтмуратов Р.К. // Экономист, 2016.- № 4.- С. 55-57.
25. Семенов А. Производительность труда и перспективы экономического роста / А. Семенов // Экономист, 2015.- № 5.- С.24-34.
26. Семенов В. Повысить эффективность агропромышленного комплекса /В.Семенов // АПК: экономика, управление, 2016.- № 9.- С. 3-9.
27. Сельская экономика: учебник: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / [С. В. Киселев и др.; под редакцией С. В. Киселева]; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Экономический факультет. – Москва: Проспект, 2016. – 570 с.
28. Сильванович, В.И. Сельскохозяйственное производство: базисные факторы, основные результаты и условия инновационного развития: монография / В. И. Сильванович. – М: ГГТУ, 2017. – 210 с.
29. Тоболич, З.А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса / З. А. Тоболич. – Москва: Проспект, 2016. – 119 с.
30. Тапкин Н.Т. Пути повышения производительности труда в сельском хозяйстве / Тапкин Н.Т., Лукашев Н.И. // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2015.- № 3.- С. 14.
31. Шутьков А. Аграрный сектор России в XXI веке: реалии и прогноз /А. Шутьков // АПК: экономика, управление, 2013.- № 4.- С. 4.
32. Яруллин Р.Н. Нормирование труда: необходимость и задачи возрождения / Р.Н. Яруллин // Российский экономический журнал, 2016.- № 9.- С. 64-69.
33. Avkhadiev F.N. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Klychova, G. Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiev, F., Klychova, A. / E3S Web of Conferences Volume 91, 2 Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economic - 2019

34. Mukhametgaliev F.N./Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia , L.F.Mukhametgaliev Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev / Studies on Russian Economic Development, , Vol. 30, No. 2 - 2019, pp. 162-165

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для экономистов

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве экономиста допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Экономист обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности экономиста возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при

необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных

действий, а также с отведением времени в объеме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду экономиста специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе экономиста имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Йолдыз» Лаишевского района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.