

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

Заведующий кафедрой

_____ Мухаметгалиев Ф.Н.

«21» мая 2019г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Организация производственно-экономических
отношений в обществе с ограниченной ответственностью
«Цильна» Дрожжановского района Республики Татарстан**

Обучающийся:

Сабирзянов Алмаз Маратович

Руководитель:
д.э.н., профессор

Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич

Рецензент:
к.ф.н., доцент

Куракова Чулпан Маликовна

Казань 2019

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Казанский государственный аграрный университет»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

_____ Мухаметгалиев Ф.Н.

«20» мая 2017г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Сабирзянова Алмаза Маратовича

1. Тема работы: Организация производственно-экономических отношений в обществе с ограниченной ответственностью «Цильна» Дрожжановского района Республики Татарстан

2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «21» мая 2019г.

3. Исходные данные к работе: статистические данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, научные труды ученых, посвященные выбранной теме выпускной квалификационной работы, аналитические сведения из научных публикаций, бухгалтерские отчеты изучаемого предприятия

4. Перечень подлежащих разработке вопросов: теоретические основы организации производственно-экономических отношений; сущность и предпосылки организации экономических взаимоотношений; основные принципы организации внутрихозяйственных экономических отношений; характеристика природных и экономических условий производства в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ; современное состояние организации производственно-экономических отношений между трудовыми коллективами; пути совершенствования производственно-экономических взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями; обоснование размеров и состав хозяйства, внутрихозяйственных подразделений; улучшение планирования производственно-экономической деятельности; совершенствование взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями; экономическая оценка мероприятий совершенствования организации производственно-экономических отношений

5. Перечень графических материалов: _____

6. Дата выдачи задания

«20» мая 2017г.

Руководитель

Задание принял к исполнению

Ф.Н. Мухаметгалиев

А.М. Сабирзянов

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

| | Наименование этапов выпускной квалификационной работы | Сроки выполнения | Примечание |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
| | Введение | 15.04.18 | выполнено |
| 1 | Теоретические аспекты организации производственно - экономических отношений внутри сельскохозяйственных организаций | 15.04.18 | выполнено |
| 1.1 | Сущность и предпосылки организации производственно-экономических взаимоотношений между подразделениями | | выполнено |
| 1.2 | Принципы организации производственно-экономических отношений | | выполнено |
| 1.3 | Развитие моделей внутрихозяйственных экономических отношений | | выполнено |
| 2. | Краткая характеристика природно-экономических условий и организации производственно-экономических отношений в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ | 15.10.18 | выполнено |
| 2.1 | Местоположение хозяйства, размеры землепользования и природные условия | | выполнено |
| 2.2 | Организационно-производственная структура и специализация хозяйства | | выполнено |
| 2.3 | Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами | | выполнено |
| 2.4 | Динамика обобщающих показателей деятельности хозяйства | | выполнено |
| 2.5 | Уровень развития методов хозяйствования и производственно-экономических отношений | | |
| 3 | Пути совершенствования внутрихозяйственных производственно-экономических отношений | 15.04.19 | выполнено |
| 3.1 | Организационно-экономический механизм внутрихозяйственного расчета | | выполнено |
| 3.2 | Обоснование рациональных размеров внутрихозяйственных подразделений | | выполнено |
| 3.3 | Обоснование показателей работы внутрихозяйственных подразделений | | выполнено |
| 3.4 | Формирование и распределение доходов во внутрихозяйственных подразделениях | | выполнено |
| | Выводы и предложения | 10.05.19 | выполнено |
| | Список использованных источников | 10.05.19 | выполнено |
| | Приложения | 10.05.19 | выполнено |

Обучающийся
Руководитель

А.М. Сабирзянов
Ф.Н. Мухаметгалиев

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| | ВВЕДЕНИЕ | 5 |
| 1 | ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВНУТРИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ | 8 |
| 1.1 | Сущность и предпосылки организации производственно- экономических взаимоотношения между подразделениями | 8 |
| 1.2 | Принципы организации производственно- экономических отношений | 14 |
| 1.3 | Развитие моделей внутрихозяйственных экономических отношений | 21 |
| 2. | КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ООО «ЦИЛЬНА» ДРОЖ- ЖАНОВСКОГО РАЙОНА РТ | 26 |
| 2.1 | Местоположение хозяйства, размеры землепользования и природ- ные условия | 26 |
| 2.2 | Организационно-производственная структура и специализация хо- зяйства | 28 |
| 2.3 | Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами | 30 |
| 2.4 | Динамика обобщающих показателей деятельности хозяйства | 35 |
| 2.5 | Уровень развития методов хозяйствования и производственно- экономических отношений | 38 |
| 3 | ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ | 48 |
| 3.1 | Организационно-экономический механизм внутрихозяйственного расчета в условиях рыночной экономики | 48 |
| 3.2 | Обоснование рациональных размеров внутрихозяйственных подраз- делений | 59 |
| 3.3 | Обоснование показателей работы внутрихозяйственных подразделе- ний | 63 |
| 3.4 | Формирование и совершенствование распределение доходов во внутрихозяйственных подразделениях | 67 |
| | ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ | 78 |
| | СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ | 81 |
| | ПРИЛОЖЕНИЯ | 86 |

Аннотация

к выпускной квалификационной работе бакалавра
Сабирзянова Алмаза Маратовича

на тему «Организация производственно-экономических отношений в обществе с ограниченной ответственностью «Цильна» Дрожжановского района Республики Татарстан»

Целью исследования является разработка рекомендаций по формированию эффективной системы производственно-экономических отношений в сельскохозяйственных организациях. Выпускная квалификационная работа содержит введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении обсуждается актуальность работы, цели и задачи исследования. В первой главе выпускной квалификационной работы рассмотрены различные точки зрения по организации производственно-экономических отношений, анализирован передовой опыт и выявлены внутрихозяйственные факторы повышения эффективности деятельности хозяйства в условиях рынка. Во второй главе анализированы природно-экономические условия, анализирована деятельность внутрихозяйственных подразделений и хозяйства в целом. В третьей главе разработаны рекомендации по оптимизации производственной структуры хозяйства и размеров внутрихозяйственных трудовых коллективов, обоснованию показателей работы внутрихозяйственных подразделений, совершенствованию взаимоотношений внутрихозяйственных подразделений между собой и с администрацией хозяйства. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Annotation

to the final qualification work of the bachelor
Sabirzyanova Almaza Maratovich

on the theme "Organization of production and economic relations in a limited liability company" Tsilna "of the Drozhzhanovsky district of the Republic of Tatarstan"

The aim of the study is to develop recommendations for the formation of an effective system of production and economic relations in agricultural organizations. The final qualifying work contains an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, a list of references. The introduction discusses the relevance of the work, the goals and objectives of the study. In the first chapter of the final qualifying work, various points of view on the organization of production and economic relations are considered, best practices are analyzed and on-farm factors are identified to increase the efficiency of economic activity in the market. In the second chapter, the natural-economic conditions are analyzed, the activities of the on-farm divisions and the economy as a whole are analyzed. The third chapter developed recommendations for optimizing the production structure of the economy and the size of on-farm labor collectives, justifying the performance indicators of on-farm divisions, and improving relationships between on-farm divisions among themselves and with the administration of the farm. The conclusions and proposals formulated the main results of the final qualifying work.

ВВЕДЕНИЕ

Поиск и реализация путей, методов и средств выхода из глубокого экономического кризиса, в котором находится отечественное сельское хозяйство, другие отрасли и сферы функционирования АПК, относится к числу главных задач. Наряду с мерами макроэкономического порядка (ценовая, кредитно-финансовая политика и другие меры государственного регулирования и поддержки АПК), особое место в ее решении занимает мобилизация внутренних ресурсов и возможностей аграрного сектора на основе реформирования производственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях. Концентрация внимания только на мерах макроэкономического уровня хотя и является вполне обоснованным, однако представляется явно недостаточным направлением преодоления сложившейся социально-экономической ситуации.

Кризис может быть преодолен только на основе принятия общегосударственных мер развития аграрного сектора экономики в их сочетании с целенаправленной и повседневной работой по улучшению использования внутриотраслевых и внутрихозяйственных резервов непосредственно в трудовых коллективах предприятий и организаций АПК.

Нехватка ощутимой государственной поддержки поставило агропромышленный комплекс экономики в сложное положение, которое характеризует спадом производства, ростом неплатежей другими процессами. Сельскохозяйственные организации оказались в центре рыночных отношений, из-за чего их значительная часть является низкорентабельной или убыточной. В таких обстоятельствах, хозяйствующие субъекты могут рассчитывать только на себя, использовать оптимальные модели внутрихозяйственных экономических отношений для реализации внутренних резервов. Одним из важнейших средств, наиболее воздействующих на эффективность производства, является хорошо отлаженный механизм внутрихозяйственных экономических отношений, с помощью которого можно повысить эффективность производства и на этой основе обеспечить свое материальное благосостояние. К сожалению, осуществление

этого положения пока не достигнута в абсолютном большинстве регионов России.[1,с. 68]

Неэффективность сложившегося механизма хозяйствования, низкий уровень жизни сельскохозяйственных работников, массовая трудовая и социальная пассивность все это побуждает необходимость кардинальных изменений, проводимой экономической политики, усиливает необходимость поиска путей к более результативной системе внутрихозяйственных экономических отношений и стимулирования сельскохозяйственного труда. Вследствие чего возникает необходимость в разработке научно обоснованных моделей внутрихозяйственных экономических отношений и рекомендаций по их реализации. В связи с этим вопросы разработки основных направлений совершенствования отношений в реформированных сельскохозяйственных организациях становятся исключительно важными для обеспечения устойчивого социально-экономического развития сельского хозяйства и актуальными для исследования.

Внутрихозяйственные экономические отношения- это ведение эффективной работы предприятия, которая основывается на общем интересе, солидарной ответственности, взаимных обязательствах, помощи друг другу, при сотрудничестве подразделений независимо от их деятельности. В последнее время практически не уделяется внимание развитию и совершенствованию внутрихозяйственных экономических отношений, несмотря на то, что именно через эти отношения можно стимулировать всех работников.

Цель выпускной квалификационной работы состоит в том, чтобы разработать предложения по совершенствованию внутрихозяйственных экономических отношений. В соответствии с этим определены следующие задачи:

- изучить теоретические основы организации деятельности отдельных сельскохозяйственных предприятий и внутрихозяйственных подразделений;
- изучить природно - экономические условия хозяйства и фактическое состояние организации деятельности в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ;

- обосновать оптимальные размеры трудовых коллективов;
- обосновать внутрихозяйственные цены;
- разработать обоснованные плановые показатели для внутрихозяйственных подразделений;
- разработать предложения по совершенствованию материального стимулирования;
- разработать предложения по распределению прибыли.

Исследования проводились за период с 2014-2018гг. на материалах ООО «Цильна» Дрожжановского района Республики Татарстан

Предметом исследования является механизм рыночных внутрихозяйственных отношений в процессе формирования новых форм хозяйствования с обще - долевым формой собственности.

В процессе работы над дипломом использованы методы экономических исследований: экономико-статистический, монографический, расчетно-конструктивный, абстрактно - логический, экспериментальный.

При работе над дипломом были использованы данные первичного учета, показатели отчетов первичных подразделений, статистические данные о развитии сельского хозяйства Республики Татарстан, ее регионов и другие ведомственные документы.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВНУТРИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1.1 Сущность и предпосылки организации производственно- экономических взаимоотношений между подразделениями

Внутрихозяйственные экономические отношения - это форма хозяйствования на предприятии, которая охватывает организацию производства внутри предприятия, порядок построения, организации деятельности и взаимоотношений подразделений. В современных условиях -это совокупность постоянно совершенствуемых имущественных и материальных экономических отношений между людьми в процессе производства, обмена, распределения и потребления сельскохозяйственной продукции, складывающихся в зависимости от изменения характера и уровня развития производительных сил и социально-экономических условий. Внутрихозяйственные отношения включают горизонтальные связи, складывающиеся между подразделениями, и вертикальные - администрации предприятия и трудовых коллективов. Основные и обслуживающие подразделения строят свои взаимоотношения на принципах оказания платных услуг по внутрихозяйственным договорным ценам или взаимозачету оказанных услуг и полученных материальных ценностей. На основе установленных ими программ и взаимных договоров с указанием перечня услуг и прейскуранта расценок. Система экономических взаимоотношений между подразделениями и администрацией включает в себя порядок формирования цен внутрихозяйственного оборота, движение и учет материальных ценностей и продукции в стоимостном исчислении, нормы и нормативы отчислений денежных средств на содержание аппарата управления предприятием и выполнение обязательств по платежам в бюджет и внебюджетные фонды. Внутрихозяйственные экономические отношения - это сложный и многогранный организм хозяйства. Формирование и эффективное функционирование их зависит от конкрет-

ных природно-экономических условий. Каждое предприятие само определяет свою систему экономических отношений в зависимости от размеров производственных участков, специализации, концентрации производства, форм организации и стимулирования труда. Они - не универсальные, а носят индивидуальный характер и в каждом конкретном случае руководителями и специалистами определяются основные направления использования их элементов. Внутрихозяйственные экономические отношения охватывают все стороны организации производства. Сюда относятся система планирования, ведение внутрихозяйственного расчета, освоение коллективного и арендного подряда, ценообразование, система договоров, организация и стимулирование труда, распределение доходов, регулирование движения паевой собственности между владельцами, оптимизация размеров имущественных паев, способы выплаты доходов по собственности, организация бухгалтерского учета. Они тесно связаны с организационной структурой предприятия, структурой управления, распределением между ними функций, прав и обязанностей в процессе воспроизводства.

Сложность и разносторонность экономических отношений в современных условиях связаны с многообразием форм собственности и многоукладностью экономики. До перехода к рынку существовали только две организационно-правовые формы хозяйствования: колхозы и совхозы, отличающиеся друг от друга только формально. По сути, они оба превратились в государственные предприятия, и их функционирование осуществлялось в рамках единого директивного плана социального и экономического развития народного хозяйства. Экономический механизм их формировался на основе жестко установленных параметров. Внутрихозяйственные экономические отношения рассматривались по схеме: предприятие - первичные подразделения. В качестве первичных подразделений выступали бригады, звенья основного производства и подразделения вспомогательных, обслуживающих производств.

Внутрихозяйственные экономические отношения регулировали отношения между подразделениями, подразделениями и предприятием, обеспечивая подразделениям ограниченную свободу и самостоятельность. Опыт многих хо-

зяйств показывает, что и в этих жестко регламентированных условиях умелое использование внутривладельческих экономических отношений при освоении внутривладельческого расчета, коллективного и арендного подряда обеспечивало высокую экономическую эффективность деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Переход АПК к рыночной экономике требует создания условий, способных вызвать у работников сельского хозяйства интерес к высокопроизводительному труду. Это касается прежде всего утверждения крестьянина в качестве собственника, хозяина средств производства и результатов своей деятельности.

Как известно, материальное производство, являясь основой человеческого общества, имеет две стороны: производительные силы и производственные отношения. Важнейшей частью производственных отношений являются экономические отношения, а в них отношением собственности. Поэтому важно так настроить эти отношения, чтобы производитель обладал правом собственности и взаимодействовал с партнерами на основе добровольного выбора, взаимных интересов и экономической ответственности.

В ходе проведения экономических реформ в аграрном секторе было создано и законодательно закреплено многообразие форм собственности и хозяйствования.

Рыночная экономика не может полноценно функционировать в условиях производства, основанного только на какой-то одной форме собственности. Рынок объективно требует развития товарно-денежных отношений, наличия самостоятельных товаропроизводителей, свободных от административного вмешательства в их хозяйственную деятельность. Независимо от того, на какой форме собственности построено производство.

Участие в отношениях собственности определяется прежде всего теми реальными условиями, в которые поставлен человек, степенью его действительного влияния на производство, распределение и использование результатов труда.

Одной из основных задач в этих условиях становится совершенствование внутривладельческих экономических отношений. Система этих взаимоотношений представляет собой единство, тесную взаимосвязь и зависимость организационно - экономических мероприятий, рычагов и стимулов, имеющих правовую основу и обеспечивающих эффективное ведение предпринимательской деятельности субъектов хозяйствования.

По мнению многих ученых, именно сложная и многогранная сеть внутривладельческих отношений, охватывающих производство, обмен, распределение и потребление сельскохозяйственной продукции, во многом определяет уровень производительности труда и эффективности хозяйствования в аграрном секторе экономики, его устойчивость, способность преодолеть тенденцию к развалу и полной деградации социальной сферы на селе [14, с. 180].

Важной задачей в данный момент, является постепенное преобразование и превращение сельхозпредприятий в эффективно функционирующие в условиях рынка систему. Представляется, что это можно осуществить через совершенствования внутривладельческих экономических отношений между подразделениями, предоставляя им большей самостоятельности в производственно - финансовой деятельности, переход их на работу в режиме рыночных отношений.

Учитывая, что большинство хозяйств республики хотя и приступили к преобразованию, их статус, внутривладельческие отношения не отвечают вышеназванным требованиям, для Республики Татарстан, а также для многих регионов Российской Федерации большое значение приобретает задача повышения эффективности коллективного труда в этих хозяйствах на основе их реформирования, перестройки отношений собственности.

Преобразование хозяйств должно сопровождаться последовательным совершенствованием организационной структуры, формированием внутривладельческих коллективов оптимальных размеров в зависимости от производственных и технологических особенностей отраслей, организацией внутривладельческих экономических отношений между производственными, подсоб-

ными, обслуживающими, перерабатывающими и другими подразделениями. А это, в свою очередь, требует совершенствования системы внутрихозяйственного планирования, бухгалтерского учета, контроля на уровне отдельных работников и подразделений. Только в этом случае можно рассчитывать на положительные преобразование и повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

Дальнейшее повышение производительности труда и экономической эффективности предпринимательской деятельности в реорганизованных предприятиях в основном будет достигаться за счет изменения механизма взаимоотношений между первичными трудовыми коллективами. Это в первую очередь установление договорных отношений при изменении прав собственности работников на средства производства и произведенный продукт, т. е. с постепенной приватизацией всех материальных ресурсов.

Процесс формирования рыночных отношений в аграрном секторе страны предполагает осуществление комплекса последовательных и органически связанных мер, позволяющих провести качественные глубинные преобразования в его экономическом базисе. Одной из основных задач в этих условиях становится совершенствование внутрихозяйственных производственно - экономических отношений.

Эффективность таких взаимоотношений возможно в том случае, если они складываются между подразделениями, осуществляющими свою деятельность на принципах самокупаемости, предоставленной им самостоятельности, удовлетворения материальных и социальных потребностей членов коллектива, а также расширения предпринимательской деятельности за счет своего дохода, полученного от реализации произведенной продукции, выполненных работ и оказанных услуг.

Изучение и обобщение опыта организации внутрихозяйственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях показывает, что в процессе эволюции происходило повышение уровня экономического обособления первичных подразделений, возрастала степень их самостоятельности в решения про-

изводственных и технологических вопросов. Повышение уровня экономического обособления подразделений привело к необходимости использования товарно-денежных отношений в рамках сельскохозяйственных предприятий [38, с. 64; 35, с.7].

Дальнейшее совершенствование внутрихозяйственных производственных отношений в сельскохозяйственных предприятиях обуславливается преобразованиями в них отношений собственности.

Необходимо отметить, что в связи с появлением на селе новых форм хозяйствования в экономической литературе предпринимаются попытки критического переосмысления теории внутрихозяйственного расчёта. Исследования ряда авторов свидетельствуют о том, что успех внедрения внутрихозяйственного расчёта обеспечивается только тогда, когда он строится на тех же основаниях, что и хозрасчёт предприятия. По мнению Л.И.Красновой, система внутрихозяйственных хозрасчётных отношений должна строиться на преемственности: отношения между подразделениями и администрацией предприятия по аналогии отношений предприятия с государством, а отношения между структурными подразделениями – по аналогии отношений между предприятиями [17, с. 17].

К подобному выводу приходят и В. Г. Андрийчук, и В.В Горлов, считающие, что внутрихозяйственный расчёт может быть эффективным, когда он строится на тех же принципах, что и хозрасчёт предприятия, включая важнейшие из них: самокупаемость, эквивалентность обмена, самостоятельность, контроль рублем [3, с. 25; 10,С.76].

Хозрасчётные отношения должны образовать, единую, органически целостную систему экономических отношений, при которой предприятия представляют собой сплошную сеть хозрасчётных подразделений, организующих свою работу на товарно-денежных отношениях, материальной заинтересованности и ответственности за высокие показатели не только своего предприятия, но и хозяйства в целом. Основополагающий принцип хозрасчёта - осуществление расширенного производства за счёт собственных накоплений - становится и принципом деятельности внутрихозяйственных подразделений.

Это вызывает необходимость нового, более совершенного подхода к использованию принципов внутрихозяйственного расчета в новых формированиях. Указанную точку зрения разделяет целый ряд ученых -экономистов - аграрников [11, с. 180; 14, с. 138].

1.2 Принципы организации производственно-экономических отношений

Сельскохозяйственное производство характеризуется большим разнообразием природно-экономических условий, поэтому не может быть шаблонного решения проблем организации внутрихозяйственных; экономических отношений и деятельности внутрихозяйственных подразделений. В каждом конкретном случае эти проблемы должны решаться в соответствии с климатическими и экономическими условиями, структурой производства, сложившимися традициями, наличием трудовых ресурсов, другими факторами. Однако следует иметь в виду, что при освоении новых отношений надо не только учитывать местные условия и особенности, но и соблюдать основные принципы организации внутрихозяйственных отношений. Организация и функционирование внутрихозяйственных подразделений основываются на единые принципы, так как совершенствование производственно - экономических взаимоотношений, прежде всего направлено на повышение эффективности производства и усиление личного интереса товаропроизводителя с помощью экономического механизма, заложенного в систему внутрихозяйственных экономических отношений. А этот механизм действует и реализуется через принципы. Нарушение этих принципов, независимо от уровня их проявления, приводит к дискредитации самих внутрихозяйственных экономических отношений и снижению эффективности деятельности внутрихозяйственных трудовых коллективов. Поэтому, при организации деятельности трудовых коллективов и на уровне отдельных предприятий, и на уровне внутрихозяйственных подразделений необходимо строгое соблюдение всех основных принципов организации экономиче-

ских взаимоотношений, что является обязательным условием ее эффективности. В экономической литературе встречаются различные мнения о принципах организации внутрихозяйственных отношений. Применение этих принципов в практической деятельности внутрихозяйственных подразделений, материализующие в системе организации производства, представляющие собой совокупность форм и методов воздействия управляющей системы на хозяйственные подразделения предприятий, способствовало внедрению форм организации внутрихозяйственного расчета, в которых не получили реализации и другие принципы, составляющие сущность хозрасчета, эквивалентность обмена, самоуправляемость, самофинансирование. Вместе с тем, отсутствие комплексности и сбалансированности в использовании принципов, а во многих случаях, и их несоблюдение привело к превращению внутрихозяйственного расчета в формальность, не давало положительного должного эффекта, на который можно было бы рассчитывать. Одновременно нельзя не подчеркнуть, что в тех хозяйствах, где эти принципы соблюдались, где проводилась большая организационная работа, где к внедрению внутрихозяйственного расчета подходили не формально, а творчески, подразделения и хозяйства в целом добивались положительных результатов. Насколько известно, сельскохозяйственное производство характеризуется большим разнообразием природно - экономических условий, отчего не может быть шаблонного решения проблем организации и дальнейшего совершенствования внутрихозяйственных экономических отношений. Однако, при всем разнообразии условий, при освоении рыночных отношений надо не только учитывать местные условия и особенности, но и строго соблюдать руководящие правила, основные требования, т.е. принципы организации этих отношений. Так как совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений направлено на повышение экономической эффективности производства и усиление личного интереса товаропроизводителя с помощью экономического механизма, заложенного в систему внутрихозяйственных экономических отношений, организация и функционирование внутрихозяйственных подразделений основываться на единые принципы. Строгое соблюдение этих

принципов во всех деталях является обязательным условием эффективного функционирования внутрихозяйственных экономических отношений.

Т. Пестрякова предлагает следующие принципы: добровольность; договорно-партнерские хозрасчетные взаимоотношения; предоставление оперативно - хозяйственной самостоятельности; распоряжение полученной продукцией и доходами; экономическая ответственность за конечные результаты; право делегировать часть своих функций, выполнение которых своими силами им невыгодно или нецелесообразно; зависимость вознаграждения работников обслуживающих и вспомогательных подразделений от эффективности деятельности производственных коллективов [27, с, 24].

К ним присоединяются Тушканов М.П., Черевко Л.Д., Винничек Л.Б., Гурьянова Н.М., Максимов А.А.. Кроме выше перечисленных принципов они еще выделяют принцип создания механизма реализации хозрасчетных претензий и санкций, обеспечивающего полную материальную ответственность подразделений за невыполнение договорных обязательств [37, с.64].

Более полно раскрывают сущность организации внутрихозяйственных отношений следующие основополагающие принципы: формирование внутрихозяйственных подразделений на добровольной основе; договорной характер производственно - экономических отношений; обеспечение оперативно - хозяйственной самостоятельности внутрихозяйственных подразделений; материальная заинтересованность и ответственность; личное трудовое участие членов внутрихозяйственных подразделений в его хозяйственной деятельности; управление деятельностью внутрихозяйственного подразделения на демократических началах.

Все принципы создания и функционирования внутрихозяйственных подразделений тесно связаны между собой и действуют комплексно. Игнорирование одного из принципов может свести на нет результаты деятельности подразделений, к преждевременному их распаду. Следовательно, от того, как реализуются эти принципы, зависит эффективность работы подразделений всего сельскохозяйственного предприятия и развитие аграрного сектора республики.

Система внутрихозяйственных экономических отношений включает в себя ряд элементов. Наиболее важными из них, как было отмечено ранее, являются принципы организации, основные функции, механизм воздействия на производство.

Наиболее важными, по нашему мнению, принципами при организации внутрихозяйственных отношений является обще-долевая собственность на средства производства и общая на произведенную продукцию и полученные доходы; предоставление подразделениям статуса товаропроизводителей, развитие товарно-денежных отношений. Это предполагает, что каждый член коллектива является одновременно и работником, и собственником; его доходы формируются за счет аванса, оплаты по конечным результатам работы подразделения и дивидендов в зависимости от размера земельного и имущественного пая и полученной подразделением или хозяйством прибыли.

Среди функций системы внутрихозяйственных отношений особо следует выделять обеспечение согласованности развития всех подразделений и отраслей хозяйства. В механизме воздействия на производство важное значение имеет участие подразделений в выполнении договоров предприятия другими предприятиями и организациями, в формировании фондов предприятия, в формировании хозрасчетного [предпринимательского] дохода. Это конечно не снижает значение остальных элементов системы, так как они могут эффективно действовать только в комплексе и во взаимосвязи. Под хозяйственным расчетом понимают метод хозяйствования, основанный на соизмерении расходов и доходов с целью обеспечения безубыточной деятельности предприятий.

Внутрихозяйственный расчет – это метод хозяйствования при котором каждый первичный трудовой коллектив соизмеряет свои расходы по производству продукции с установленным нормативом, оплаты труда и его поощрение строится в зависимости от количества и качества произведенной продукции или выполненной работы, несет ответственность за использование материальных ресурсов и за результаты работы в пределах тех показателей или затрат, на которые они могут оказать непосредственное воздействие [32].

Хозяйственный расчет – это объективная экономическая категория и в то же время метод руководства (управления) предприятиями, основанный на использовании требований системы экономических законов. Он направлен на осуществление экономии всех ресурсов и достижение рентабельности производства [33].

Хозяйственный расчет - категория предприятия. Вне предприятия, а следовательно, вне производства [оно осуществляется непосредственно на предприятии] хозрасчет теряет свое значение.

На современном этапе развития сельского хозяйства в условиях повышения уровня концентрации сельскохозяйственного производства, углубления специализации, широкого развития интеграционных процессов и межхозяйственного кооперирования необходимость совершенствования хозрасчетных отношений значительно возрастает.

Основой осуществления хозрасчета является строгое соблюдение всех его принципов, т. е. требований. Основные из них :

- 1) Экономическая самостоятельность предприятия в выборе организационно-правовой формы и формы хозяйствования, разработке производственной программы, определении каналов и способов сбыта продукции;
- 2) Самоорганизация деятельности первичных трудовых коллективов;
- 3) Свобода предпринимательства, конкурентоспособность в рыночной среде;
- 4) Соизмерение затрат и результатов производства в денежной форме;
- 5) Окупаемость затрат, рентабельность производств, самофинансирование предприятия;
- 6) Сочетание в деятельности работников личных, коллективных и общественных интересов;
- 7) Ответственность работников и всего предприятия за результаты производства;
- 8) Материальная заинтересованность в результатах индивидуального и коллективного труда;

9) Учет, контроль, экономический анализ расходов и доходов, режим экономии, бережливость [34].

Игнорирование или неполное использование хотя бы одного из перечисленных принципов резко снижает эффективность всего хозрасчета, а иногда просто сводит его на нет. Следует учесть, что внедрение внутрихозяйственного расчета является необходимым условием организации коллективного подряда.

Эффективность хозрасчета, а следовательно, и результаты работы сельскохозяйственных предприятий во многом зависят от качества организации в них внутрихозяйственного расчета, т. е. от того, в какой степени принципы хозрасчета будут практически использоваться в деятельности каждого производственного подразделения – отделения, бригады, фермы, ремонтной мастерской и др.

Качество организации внутрихозяйственного расчета, а следовательно, и его эффективность находятся в прямой зависимости от последовательности его внедрения и соблюдения обязательных условий, которые приводятся ниже:

1. Должен быть проведен глубокий экономический анализ деятельности каждого подразделения с целью выявления и оценки реальных возможностей каждого из них.

2. Должны быть изучены необходимость и возможность изменения организации производства и труда: формы организации производства и труда; размещение отраслей по подразделениям; структура управления; уровень квалификации, добросовестности, способности руководителей и специалистов среднего звена. По результатам изучения необходимо разработать и осуществить конкретные меры, направленные на устранение выявленных недостатков.

3. Проанализировать состояние нормативного хозяйства: наличие данных оценки земли по подразделениям; наличие норм, нормативов, их качество, наличие и качество технологических карт; необходимость их изменения дополнения; сроки, требуемые для такой работы.

4. Необходимо проверить качество организации учета на всех уровнях: учитываются ли объем продукции и все элементы затрат по каждому производ-

ственному подразделению; обеспечивается ли своевременная подготовка необходимой учетной информации; по каким показателям и какими методами подводятся итоги работы хозрасчетных подразделений и в какой степени удается исключать влияние на результаты производства факторов, не зависящих от самих работников; имеются ли условно-расчетные цены, предусматривающие одинаковый уровень рентабельности для всех продуктов.

5. Целесообразно выяснить формы взаимной ответственности производственных подразделений между собой при передаче продукции и выполнения работ, а также ответственность дирекции предприятия, правления, служб и отделов за выполнение своих обязанностей по организации труда, созданию необходимых условий для работы производственных подразделений.

6. Выявить соответствие существующих в хозяйстве форм и систем оплаты труда требованиям внутрихозяйственного расчета.

7. Особое внимание обращается на осведомленность всех специалистов и руководителей об изменении характера и объема их работы в условиях внутрихозяйственного расчета, о мерах поощрения и наказания за высокое качество его организации или нарушение его принципов [37].

Одновременно со всем этим в хозяйствах разрабатывается “Положение о внутрихозяйственном расчете”.

Проект Положения предварительно обсуждается в производственных подразделениях, где могут быть высказаны дополнения и замечания, направленные на совершенствование организации производства и труда, на выявление резервов повышения экономической эффективности производства. В разработке Положения должны участвовать все руководители и специалисты хозяйства, а разъяснение его содержания широким массам работников должно стать одним из самых важных участков работы каждого.

1.3 Развитие моделей внутрихозяйственных экономических отношений

В условиях перехода к рыночной экономике могут функционировать следующие модели внутрихозяйственных экономических отношений. Так, при классификации по степени самостоятельности подразделений на практике применяют три основные модели [формы]: первые две модели основаны на внутрихозяйственном расчете, но с разной степенью экономической самостоятельности подразделений, третья модель основана на предпринимательском расчете.

1-я модель. При первой модели внутрихозяйственного расчета первичные подразделения имеют незначительную самостоятельность. Им предоставлено право ведения технологии производства, наличие лицевого счета в бухгалтерии. Их деятельность оценивается объемом производства продукции и затратами материально-денежных средств на неё, а ответственность осуществляется за счет уменьшения части фонда оплаты труда за конечные результаты работы. Они не имеют право выступать в производственные взаимоотношения с другими предприятиями и организациями, иметь свой самостоятельный баланс и расчетный счет.

Их экономические отношения осуществляются в общепринятых положениях о внутрихозяйственном расчете. Отношения собственности в подразделениях, осуществляющих свою деятельность по первой модели внутрихозяйственного расчета, реализуется посредством закрепления за ними основных средств производства в сложившихся вещественных и стоимостных пропорциях. Фонд оплаты труда формируется по остаточному принципу. Дивиденды на паи и вклады, как правило, начисляются работникам на уровне средней по предприятию ставки.

Названная модель внутрихозяйственного расчета выступает как переходный этап к более глубоким формам экономических отношений, основанной на

предоставлении большой самостоятельности подразделениям и отдельным собственникам.

2-я модель. При второй модели внутрихозяйственного расчета – подразделения имеют более высокую степень самостоятельности в планировании производства продукции /работ, услуг/ и затраты на нее; в разработке и в утверждении экономических нормативов, договорных цен. Им предоставляется право распоряжения частью или всей производственной продукцией. Формировать свой доход и самостоятельно распределять его, самостоятельно вести расширенное воспроизводство, нести ответственность за невыполнение договорных обязательств путем выплаты штрафов и пени, и тем самым, уменьшая величину хозрасчетного дохода.

Отношения собственности внутри предприятия в этом случае могут строиться на основе обмена паями в стоимостной и натуральной форме, сдачи во внутрихозяйственную аренду коллективам или отдельным собственникам земельных участков и имущества сверх их производственной потребности, а также использование аренды земли и имущества при их недостатке для лучшего использования рабочей силы и увеличения производства продукции.

Внутрихозяйственные экономические отношения при названной модели внутрихозяйственного расчета строятся на договорной основе с использованием во внутрихозяйственном обороте расчетных цен, включающих средний по предприятию уровень рентабельности. Выплаты дивидендов могут производиться с учетом результатов деятельности каждого подразделения.

3-я модель. Третья модель экономических отношений – наиболее прогрессивная, основанная на использовании предпринимательского расчета, характеризуется наиболее полной экономической самостоятельностью коллективов – собственников. Они могут наделяться юридическими правами, иметь расчетный счет в ФРЦ или в банке, самостоятельный баланс, осуществлять деятельность на основе своих внутренних уставов, взаимоотношения их друг с другом строятся на основе договоров, критерием их оценки выступает прибыль.

Отношение собственности строятся здесь на владении, аренде и покупке земли и других средств производства [13].

3-я модель не является преобладающей, наиболее типичны в различных вариациях первые две. Специфика их применения определяется степенью развития подрядных и арендных отношений, способами регулирования деятельности подразделений, системой материального стимулирования работников.

Формы внутрихозяйственного расчета в разной мере выражают его экономическое содержание. Однако во всех случаях важно, чтобы подразделение всецело несло ответственность за конечные результаты производства, взаимодействовало с предприятием и другими подразделениями на основе расчетов за продукцию, услуги, материальные ресурсы.

Самофинансирование внутрихозяйственных подразделений, надежда только на себя заставляет предприятия проявлять инициативу:

Во-первых, совершенствовать структуру производства;

Во-вторых, совершенствование внутрихозяйственных отношений через хозрасчет, что способствует высокопроизводительному труду и предпринимательскому риску;

В-третьих, искать наиболее выгодные рынки сбыта своей продукции и тем самым повышать эффективность сельскохозяйственного производства.

Наиболее важными принципами при организации внутрихозяйственных отношений является коллективно – долевая собственность на средства производства и коллективная на произведенную продукцию и полученные доходы; предоставление подразделениям статуса товаропроизводителей, развитие товарно-денежных отношений.

Это предполагает, что каждый член коллектива является одновременно и работником, и собственником; его доходы формируются за счет аванса, оплаты по конечным результатам работы подразделения и дивидендов в зависимости от размера земельного и имущественного пая и полученной подразделением или хозяйством прибыли. Среди функций системы внутрихозяйственных отношений особо следует выделять обеспечение согласованности развития всех

подразделений и отраслей хозяйства. В механизме воздействия на производство важное значения имеет участие подразделений в выполнении договоров предприятия другими предприятиями и организациями, в формировании фондов предприятия, в формировании хозрасчетного [предпринимательского] дохода. Это конечно не уменьшает значение остальных элементов системы, так как они могут эффективно действовать только в комплексе и во взаимосвязи.

На современном этапе реформирование действующих сельскохозяйственных предприятий осуществляется посредством совершенствования в них внутрихозяйственных отношений при сохранении размеров и производственной направленности. Оно предусматривает:

- формирование новых внутрихозяйственных организационно-правовых структур с наделением их необходимой и всевозрастающей производственной, хозяйственной и экономической самостоятельностью вплоть до признания права юридического лица;
- заключение договоров между структурными подразделениями, а также между ними и предприятием, исполнительной дирекцией или другим общехозяйственным органом управления;
- налаживание действенных экономических отношений между внутрихозяйственными производственными и обслуживающими подразделениями, а также между ними и центральным органом управления, между подразделениями, хозяйством и внешними организациями.

Переход к самостоятельным хозяйственным структурам внутри предприятия осуществляется поэтапно:

1. Экономические отношения строятся на хозрасчетных принципах. Все структуры предприятия реорганизуются в самостоятельные подразделения со своим лицевым счетом, за ними закрепляются земельная площадь и средства производства. Подбираются способные лидеры хозрасчетных единиц хозяйствования, заключаются договоры с администрацией. Утверждается положение об экономическом расчете и о взаимоотношениях внутри предприятия.

2. Все внутрихозяйственные подразделения переходят на арендные отношения между собой и администрацией. По каждому из них определяется коммерческий доход. В предприятии разрабатываются внутрихозяйственные расчетные цены на продукцию внутреннего оборота, услуги и материально-технические средства, которые должны быть близки к рыночным. Ведется полный учет продукции и поэлементный учет затрат. Внутрихозяйственные подразделения получают хозрасчетную самостоятельность: все вопросы организации производства, распределения доходов, материального стимулирования труда решают сами.

3. Наделение хозрасчетных трудовых коллективов полной производственной и экономической самостоятельностью.

Для того, чтобы внутрихозяйственный расчет в настоящее время служил повышению эффективности деятельности сельскохозяйственных организаций различного финансового состояния необходимо обоснование нового механизма хозяйствования с учетом региональных особенностей.

2 КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ООО «ЦИЛЬНА» ДРОЖЖАНОВСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Местоположение, размер землепользования и природные условия

Условия функционирования организация агропромышленного комплекса определяются природными и климатическими особенностями.

ООО «Цильна» Дрожжановского района расположено на юго-западе Республики Татарстан. Районным центром является с. Старое Дрожжаное. Территория района 1030 квадратных метра. Центральная усадьба – село М.Цильна.

ООО «Цильна» находится на удалении от г. Казани на 200 км, от районного центра (с. Старое Дрожжаное) на 25 км. Транспортные связи с административными центрами и пунктами продажи сельскохозяйственной продукции осуществляются по автомобильной дороге с твердым покрытием.

Поверхность района представляет собой возвышенную равнину с абсолютными высотами 170-220 м. Имеются запасы фосфоритов, горючих сланцев, торфа, глин и суглинков. Господствуют выщелоченные и оподзоленные черноземы, на крайнем западе района небольшие участки дерново-подзолистых почв. Лесистость – 3 %

Климат умеренно-континентальный с холодной зимой и теплым летом. Среднегодовая температура 2,9 градуса, количество осадков 418 мм.

В целом природно-климатические условия землепользования благоприятны для ведения сельскохозяйственного производства.

Важнейшей предпосылкой и естественной основой создания материальных благ являются земельные ресурсы.

Земля – важное условие существования человеческого общества, незаменимое средство удовлетворения его разнообразных потребностей, как социально-экономических, так и бытовых, и этических.

При определении экономического положения и перспектив дальнейшего развития конкретной организации необходимо учитывать не только природно-экономические условия, но и размер организации. Размер сельскохозяйственной организации определяют площади имеющихся земель, т.е. площади сельскохозяйственных угодий. Рассмотрим состав и структуру земельных угодий предприятия с помощью таблицы 1

Главным средством производства в сельском хозяйстве является земля. Для характеристики состояния использования земельного фонда и структуры сельскохозяйственных угодий в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ рассмотрим таблицу 2.

Таблица 2 – Состав земельного фонда и структура сельскохозяйственных угодий ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014 – 2018 годы

| Виды угодий | Годы | | | | | | | | | | В среднем по РТ за 2018 г. структура, % |
|---------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-----------------------------------------|
| | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | |
| | Площадь, га | Структура, % | |
| Всего земель | 8254 | X | 6566 | X | 6551 | X | 6551 | X | 6500 | X | x |
| в том числе сельхозугодий | 8089 | 100 | 6401 | 100 | 6368 | 100 | 6368 | 100 | 6368 | 100 | 100 |
| из них: | | | | | | | | | | | |
| Пашня | 7107 | 87,7 | 5419 | 84,7 | 5386 | 84,6 | 5386 | 84,6 | 5386 | 84,6 | 87,7 |
| Сенокосы | 137 | 1,8 | 137 | 2,1 | 137 | 2,2 | 137 | 2,2 | 137 | 2,2 | 2,4 |
| Пастбища | 832 | 10,3 | 832 | 13,0 | 832 | 13,1 | 832 | 13,1 | 832 | 13,1 | 9,6 |
| Многолетние насаждения | 13 | 0,2 | 13 | 0,2 | 13 | 0,2 | 13 | 0,2 | 13 | 0,2 | - |
| Процент распаханности | X | 87,7 | X | 84,7 | X | 84,6 | X | 84,6 | X | 84,6 | 87,7 |

Таблица 2 показывает, что в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ общая земельная площадь и площадь сельскохозяйственных угодий уменьшаются в динамике с 2014 года. Так, данные 2015 года показывают, что в сравнении с 2014 годом, земельные площади сократились на 20,5 %, так же уменьшились площади сельскохозяйственных угодий на 20,9 %. В отчетном году общая земельная площадь равна 6500 га. Тенденция уменьшения хоть и незначительная, но сохраняется. Так к 2018 году, если сравнивать с 2014 годом, общая зе-

мельная площадь уменьшилась на 21,3 %. Площадь, занимаемая сельскохозяйственными угодиями, с 2016 года неизменна и составляет 6368 га. Площади пашни за рассматриваемый период уменьшились на 24,2 %. С 2014 по 2018 годы площади сенокосов, пастбищ и многолетних насаждений не изменились. Сравнивая показатели со средними данными по РТ за 2018 год, видим, что процент распаханности земель ниже среднереспубликанских данных на 3,0 пункта; площадь сенокосов выше на 0,3 пункта; площадь пастбищ выше на 2,9 пункта.

Почвенный покров довольно однообразен и представлен плодородными почвами черноземного типа, на долю которых приходится 84,7% от площади всех сельскохозяйственных угодий или 72,5% от общей площади района. Значительные площади заняты типичными черноземами, которые занимают до 33% площади сельхозугодий. В целом, природно-климатические условия региона можно считать благоприятными для ведения сельского хозяйства. Экономическая оценка сельскохозяйственных угодий равна 38,62 баллам.

Из вышеизложенного видно, что пахотные угодья и пастбища нуждаются в мелиоративном улучшении. План мелиоративного улучшения земель и противоэрозийных мероприятий предусматривает: освоение новых земель, осушение земель, расчистка кустарников, поверхностное улучшение пастбищ, содержание культурных пастбищ, противоэрозийные мероприятия, в том числе лункование зяби, дорожные противоэрозийные мероприятия, прочие виды работ по борьбе с эрозией.

2.2. Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

С размещением сельскохозяйственного производства связана специализация. Специализация – это есть процесс сосредоточения деятельности предприятия, какой-либо зоны или экономического региона на развитии той или иной отрасли, или на производстве определенных видов продукции.

Сокращение количества товарных отраслей и увеличение объема производства продукции главной отрасли приводят к углублению специализации.

Для всесторонней характеристики специализации сельскохозяйственных предприятий применяется система показателей, наиболее важными из которых являются показатели структуры товарной продукции (таблица 2.2).

Из таблицы 3 видно, что в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ наибольший удельный вес в структуре товарной продукции занимают: продукция скотоводства – 51,69 % (молоко – 44,76 % и прирост КРС – 6,93 %) и сахарная свекла – 34,62 %. Исходя из расчетов товарной продукции, за пять лет можно определить, что ООО «Цильна» Дрожжановского района имеет скотоводческую специализацию.

Таблица 3 – Стоимость и структура товарной продукции в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014 – 2018 годы

| Виды продукции | Стоимость товарной продукции, тыс.руб. | | | | | В среднем за 5 лет | |
|-----------------|----------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------------------------------------|--------------|
| | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Стоимость товарной продукции тыс.руб. | Структура, % |
| Зерно | 413,4 | 718,0 | 401,1 | 469,7 | 424,3 | 485,3 | 11,55 |
| Сахарная свекла | 2318,4 | 952,1 | 1025,3 | 1257,2 | 1719 | 1454,4 | 34,62 |
| Прирост КРС | 275,1 | 255,0 | 286,1 | 313,9 | 326,3 | 291,28 | 6,93 |
| Прирост свиней | 426,4 | - | - | - | - | 85,28 | 2,03 |
| Прирост лошадей | - | - | 11,8 | 8,4 | - | 4,04 | 0,10 |
| Молоко | 1471,4 | 1712,3 | 1956,8 | 2101,4 | 2160,3 | 1880,44 | 44,76 |
| ИТОГО | 4904,7 | 3637,4 | 3681,1 | 4150,6 | 4629,9 | 4200,74 | 100 |

Для характеристики уровня специализации хозяйства используется показатели коэффициентов специализации и формула, предложенная профессором Поповичем И. В.

$$K_c = 100 / (\sum P_i (2 i - 1)), \text{ где}$$

K_c – коэффициент специализации;

P_i – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

i – порядковый номер вида товарной продукции в ранжированном ряду по удельному весу в стоимости товарной продукции, начиная с наивысшего.

Величина коэффициентов в интервалах до 0,20 свидетельствует о слабом уровне специализации хозяйств, от 0,20-0,40 – о среднем, от 0,40-0,60 – о высоком, и от 0,60 – о глубоком уровне специализации.

$$K_c = 100 / 51,69*(2*1-1)+34,62*(2*2-1)+11,55*(2*3-1)+2,03*(2*4-1)+0,10*(2*5-1) = 0,43$$

Из проведенного расчета видно, что величина коэффициента специализации в интервалах от 0,40 до 0,60 свидетельствует о высоком уровне специализации ООО «Цильна».

Состав (количество) и размещение внутривозрастных подразделений по территории предприятия составляет его организационную структуру или организационные подразделения.

Организационная структура зависит от размера хозяйства, специализации производства, количества населенных пунктов. Внутривозрастные подразделения сельскохозяйственных предприятий объединяются в более крупные подразделения или по отраслевому или территориальному принципу.

В ООО «Цильна» трехступенчатая организационная структура цехового типа. В хозяйстве 2 основных цеха (растениеводства и животноводства), один обслуживающий (механизации и электрификации) и один вспомогательный (строительства).

Организационно-производственная структура и структура управления приведены в приложениях А и Б.

2.3. Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами

Важная роль в обеспеченности высоких результатов производства принадлежит средствам производства. Уровень обеспеченности предприятия ос-

новными фондами характеризуется показателями фондооснащённости и фондовооружённости. Повышение этих показателей, а также улучшения качества фондов, непосредственно оказывает воздействие на повышение эффективности производства. Рассмотрим данные об этих показателях в таблице 4.

Таблица 4 – Уровень фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014 – 2018 годы

| Показатели | Годы | | | | | В среднем по РТ за 2018 год |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб. | 144321 | 170455 | 203983 | 214333 | 242339 | 308432 |
| Площадь сельскохозяйственных угодий, га | 8089 | 6401 | 6368 | 6368 | 6 368 | 6442 |
| Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел. | 137 | 130 | 130 | 130 | 136 | 98 |
| Фондооснащенность, тыс.руб. на 100 га сельхозугодий | 1784,2 | 2662,9 | 3203,2 | 3365,8 | 3805,6 | 4787,8 |
| Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника | 1055,6 | 1311,2 | 1569,1 | 279,3 | 285,3 | 3142,6 |

По данным таблицы 4 видим, что за рассматриваемый период показатель фондооснащенности ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ имеет тенденцию увеличения, таким образом, в 2018 году уровень показателя фондооснащенности является самым высоким. За рассматриваемый период фондооснащенность увеличилась в 2,1 раза и составила 3805,6 тыс. руб.

Фондовооруженность труда ООО «Цильна» Дрожжановского района имеет тенденцию уменьшения. За рассматриваемый период данный показатель уменьшился на 73,0 % и составил 285,3 тыс. руб. Если сопоставить показатели фондооснащенности и фондовооруженности труда ООО «Цильна» со средне-республиканскими данными 2018 года, то показатель фондооснащенности ниже на 9,7 %, показатель фондовооруженности труда ниже на 89,5%, чем в среднем

по Республике Татарстан. Следовательно, ООО «Цильна» имеет более низкие показатели фондообеспеченности.

Уровень развития материально – технической базы хозяйства во многом зависит от обеспеченности сельскохозяйственных предприятий энергетическими ресурсами. Обеспеченность сельского хозяйства энергоресурсами характеризуется показателями энергооснащенности и энерговооруженности (таблица 5). Чем выше уровень этих показателей, тем выше уровень производительности труда, так как с ростом энерговооруженности труда сокращаются общие затраты на единицу продукции.

Таблица 5 – Уровень энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014 – 2018 годы

| Показатели | Годы | | | | | В среднем по РТ за 2018 г. |
|----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---------|----------------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Сумма энергетических мощностей, л.с. | 15876 | 16002 | 17722 | 17784 | 18171 | 7769 |
| Площадь пашни, га | 7107 | 5419 | 5386 | 5386 | 5 386,0 | 5650 |
| Число среднегодовых работников, чел. | 137 | 130 | 130 | 130 | 136 | 98 |
| Энергооснащенность, л.с. в расчете на 100 га пашни | 223,4 | 295,3 | 329,0 | 279,3 | 285,3 | 137,5 |
| Энерговооруженность, л.с. в расчете на 1 работника | 115,9 | 123,1 | 136,3 | 136,8 | 133,6 | 79,2 |

По таблице 5 мы видим, что в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ энергооснащенность труда колеблется по годам. Самый высокий уровень энергооснащенности наблюдается в 2016 году. В целом, в период с 2014 по 2018 годы энергооснащенность увеличилась на 27,7%. Энерговооруженность труда также колеблется по годам. По уровню энерговооруженности труда самый высокий показатель достигнут в 2017 году. В 2018 году по сравнению с 2014 годом энерговооруженность увеличилась на

15,3 %. ООО «Цильна» имеет более высокие показатели энергооснащенности и энерговооруженности по сравнению со среднереспубликанскими показателями (в 2 раза). Исходя из этого можно сказать, что изучаемая организация более обеспечена энергоресурсами.

Наряду с общей энергообеспеченностью хозяйства необходимо рассчитать и уровень обеспеченности сельскохозяйственного производства основными машинами: тракторами и комбайнами, так как особенно тракторы широко применяются в различных процессах производства, что делает их самой активной частью энергетических ресурсов хозяйства (таблица 6).

Таблица 6 – Уровень обеспеченности тракторами и комбайнами в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014 – 2018 годы

| Показатели | Годы | | | | |
|----------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Площадь пашни, га | 7107 | 5419 | 5386 | 5386 | 5386 |
| Имеется тракторов (на начало года), шт. | 46 | 46 | 43 | 43 | 40 |
| Требуется тракторов | 79 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Количество тракторов на 100 га пашни, шт. | 0,6 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Нормативная нагрузка пашни на 1 трактор, га | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Фактическая нагрузка пашни на 1 трактор, га | 154,5 | 117,8 | 125,3 | 125,3 | 134,65 |
| Уровень обеспеченности тракторами, % | 58,3 | 76,4 | 71,8 | 71,8 | 66,8 |
| Площадь зерновых культур, га | 2440 | 2800 | 2800 | 2550 | 2380 |
| Нормативная нагрузка площади зерновых культур на 1 комбайн, га | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 |
| Имеется зерноуборочных комбайнов, шт. | 7 | 7 | 8 | 8 | 7 |
| Требуется зерноуборочных комбайнов, шт. | 16 | 19 | 19 | 17 | 16 |
| Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, % | 43,8 | 36,8 | 42,1 | 47,1 | 43,7 |

Рассмотрев таблицу 6, мы увидим, что уровень оснащенности тракторами в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ в среднем за изучаемые 5 лет составляет 69,02 %. Обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в хозяйстве низкая. Таким образом, желательно было бы данный показатель приблизить к 100%.

Площадь зерновых и зернобобовых культур увеличилась на 4,5 %. Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами незначительно снизился на 0,1 пункта. Так, например, изучаемый показатель в ООО «Цильна» в 2018 году составил 43,7%.

Чтобы изучать проблемы трудовых ресурсов определяется общий запас труда, то есть потенциальные возможности трудовых ресурсов. Для определения годового запаса труда и уровня его использования следует рассчитать показатели таблицы 7.

Таблица 7 – Использование трудовых ресурсов в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014-2018 годы

| Показатели | Годы | | | | | В среднем по РТ за 2018 год |
|------------------------------------------------|------|------|------|------|-------|-----------------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Среднегодовое число работников хозяйства, чел. | 147 | 140 | 140 | 140 | 152 | 105 |
| Годовой запас труда, тыс.чел.-час. | 268 | 255 | 255 | 255 | 276 | 191 |
| Фактически отработано, тыс. чел.-час. | 315 | 301 | 301 | 301 | 300 | 207 |
| Уровень использования запаса труда, % | 118 | 118 | 118 | 118 | 108,7 | 108,4 |

Из таблицы 7 видно, что за рассматриваемый период в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ годовой запас труда увеличился на 3,0 %. Уровень использования запаса труда в ООО «Цильна» с 2014 по 2017 годы оставался неизменным, но в 2018 году он уменьшился на 9,3 пункта. Уровень использования запаса труда в 2018 году ниже среднереспубликанских

данных на 2,0 пункта. В ООО «Цильна» все работники предприятия включая работников аппарата управления осуществляют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение А). В соответствии со статьей 211 Трудового Кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. Так же на предприятии особое внимание уделяется мероприятиям по физической культуре и спорта. (Приложение Б). Такое регламентирование необходимо для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться. Сотрудники постоянно участвуют на спортивных мероприятиях.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками в ООО «Цильна» существуют правила общения на предприятии (Приложение В).

Трудовые ресурсы являются основными фактором производства, потому что средства производства приводятся в действие трудовыми ресурсами, не воздействия на них они не создают продукцию. Поэтому рабочая сила считается производительной силой общества.

2.4. Динамика обобщающих показателей деятельности хозяйства

В настоящее время одним из важнейших вопросов остается проблема повышения эффективности работы предприятий. Для решения этого вопроса организации необходимо владеть хорошей базой основных производственных фондов и сельскохозяйственных угодий. Для определения эффективности сельскохозяйственного производства можно воспользоваться системой пока-

зателей, в которую включены следующие показатели: производство валовой продукции, валовой доход, прибыль и рентабельность. Перейдем к характеристике показателей экономической эффективности сельскохозяйственного производства (таблица 8.).

Таблица 8 – Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ за 2014-2018 годы

| Показатели | Годы | | | | | В среднем по РТ за 2018 год |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Стоимость валовой продукции в расчете на: 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб. | 200,1 | 253,5 | 647,2 | 305,65 | 295,39 | 246,2 |
| 1 среднегодового работника, тыс.руб. | 41,9 | 44,1 | 91,4 | 51,35 | 47,44 | 41,4 |
| 100 руб. основных производственных фондов, руб. | 4,0 | 3,4 | 7,1 | 3,11 | 2,66 | 1,3 |
| 100 руб. издержек производства, руб. | 3,1 | 2,8 | 6,5 | 2,23 | 2,03 | 1,9 |
| Сумма валового дохода в расчете на: 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб. | 3558,7 | 5154,9 | 103241 | 7528,6 | 7033,1 | 1992,1 |
| 1 среднегодового работника, тыс.руб. | 744,6 | 897,4 | 1776,5 | 1264,9 | 1129,5 | 335,0 |
| 100 руб. основных производственных фондов, руб. | 70,7 | 68,4 | 113,2 | 76,72 | 63,39 | 10,7 |
| 100 руб. издержек производства, руб. | 55,7 | 56,0 | 104,0 | 55,04 | 48,34 | 15,7 |
| Сумма прибыли в расчете на: 100 га соизмеримой пашни, тыс. руб. | 1686,7 | 2377,5 | 3279,3 | 3702,5 | 2401,0 | 503,6 |
| 1 среднегодового работника, тыс. руб. | 352,9 | 413,5 | 564,3 | 622,08 | 385,63 | 84,6 |
| 100 руб. основных производственных фондов, руб. | 33,5 | 31,6 | 36,0 | 37,73 | 21,64 | 2,7 |
| 100 руб. издержек производства, руб. | 26,4 | 25,8 | 33,0 | 27,07 | 16,50 | 4,0 |

| | | | | | | |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|------|-----|
| Уровень рентабельности (убыточности), % | 23,3 | 24,7 | 32,7 | 34,9 | 21,9 | 5,8 |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|------|-----|

Из таблицы 8 видно, что в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ уровень использования земли увеличился на 47,6 %. По сравнению со среднереспубликанскими данными за 2018 год уровень использования земли в хозяйстве ниже на 2,1 %. За рассматриваемый период экономическая эффективность использования земли увеличилась на 97,6 %. По сравнению со среднереспубликанскими данными за 2018 год эффективность использования земли в ООО «Цильна» выше в 3,2 раза.

Производительность труда в изучаемой организации колеблется по годам, так в 2018 году по сравнению с 2014 годом она увеличилась на 13,2 %. По сравнению со среднереспубликанскими данными за 2018 год производительность труда в хозяйстве ниже на 3,8 %. Производство валового дохода в расчете на одного работника в 2018 году по сравнению с 2014 годом увеличилось на 51,7 %. По сравнению со среднереспубликанскими данными сумма валового дохода в расчете на одного работника в хозяйстве выше 3,2 раза.

Эффективность использования основных производственных фондов в 2018 году по сравнению с 2014 годом увеличилась на 35,0 %. По сравнению со среднереспубликанскими данными фондоотдача в ООО «Цильна» выше на 47,8%.

Сумма прибыли на 100 га соизмеримой пашни до 2018 года увеличивалась и составила в 2017 году 3702,5 тыс.руб. В 2018 года по сравнению с 2017 годом сумма прибыли на 100 га соизмеримой пашни уменьшилась на 35,2 %.

Как видно из таблицы 8 ООО «Цильна» является прибыльным хозяйством.

Анализируя показатель «уровень рентабельности (убыточности)», можно сказать, что он колеблется по годам и наивысшим он был в 2017 году. В 2018 году по сравнению с 2014 год ом уровень рентабельности уменьшился

на 1,4 пункта. В сравнении со средними данными по РТ за 2018 год уровень рентабельности в ООО «Цильна» выше на 12,2 пункта.

В ООО «Цильна» показатели экономической эффективности в 2018 году выше среднереспубликанских данных.

Из всего вышесказанного мы можем сказать, что изучаемое хозяйство имеет довольно высокие показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

2.5 Уровень развития методов хозяйствования и производственно-экономических отношений

В Республике Татарстан реформирование сельскохозяйственных предприятий начали не с ломки хозяйств, необоснованного увеличения численности крестьянских (фермерских) хозяйств, а с перестройки внутрихозяйственных экономических отношений, повышения уровня самостоятельности. производственных подразделений. в решении хозяйственных вопросов, использовании заработанных доходов, возрождения чувства хозяина у сельчан. Одновременно с этим поощрялось формирование крестьянских (фермерских) хозяйств. Реформирование осуществлялось в направлении формирования на базе хозяйств сельскохозяйственных производственных подразделений. Имущество хозяйств, земельные площади были распределены на паи и переданы в собственность работникам, которые в последующем на добровольной основе объединились в различные подразделения.

Подразделения организовали свою деятельность самостоятельно в соответствии со своими уставами и заключенными с ассоциацией договорами, звенья, входящие в состав подразделений, - в соответствии с договорами, заключенными с правлением подразделений.

Экономические взаимоотношения подразделений. и звеньев осуществляются через финансово - расчетный центр. На каждое подразделение в

финансово - расчетном центре открывались лицевые счета. Для осуществления учетно -экономической работы подразделения нанимали бухгалтеров. В лицевом счете подразделений данные о расходах и доходах заносятся только бухгалтером данного подразделения. Взаиморасчеты между подразделениями и звеньями осуществляется по установленным ценам с применением расчетных чеков.

Подразделения произведенную сельскохозяйственную продукцию реализуют в соответствии с заключенными договорами по закупочным ценам с учетом качества: молоко, скот, шерсть, зерно и другая продукция государству и другим сторонним потребителям - по физической цене реализации, продукция использованная на внутрихозяйственные цели - по внутрихозяйственным ценам.

На указанную сумму за реализованную продукцию руководители подразделений получают чек от потребителей за продукцию, отправленную государству - от финансово - расчетного центра, другим подразделениям и звеньям - от их руководителей.

За оказание другим подразделениям услуги чеки с указанием стоимости услуг подразделения получают от соответствующих заказчиков.

Ежемесячно в лицевом счете определяются доходы и расходы и чистый результат. Подразделения отчисляют в централизованные фонды определенный процент. Оставшиеся в распоряжении подразделений прибыль используется по их усмотрению на следующие цели: на развитие производства; на материальные поощрения; на создание резервов.

Конкретное направление расходования фонда материального поощрения в течение года и за конечные результаты работы определяются решением коллективов подразделения.

Для выработки конкретных предложений по совершенствованию деятельности подразделений и их ассоциаций накопленный опыт представляет определенный интерес.

Обзор литературы показывает, что на сельскохозяйственных предприя-

тиях страны долгое время функционировали различные формы хозяйствования.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутривозрастных отношений. Распространенными формами хозяйствования являются подряд, арендные отношения, создание внутривозрастных самостоятельных подразделений.

Самой эффективной формой в современном этапе является создание на базе подразделений внутривозрастных коллективов (в которых могут осваиваться различные формы коллективного, семейного, индивидуального предпринимательства), осуществляющих совместную деятельность на предприятии.

Введение такой системы внутривозрастных отношений имеет целью наделение членов кооперативов реальными правами на владение долей в коллективном имуществе и земле, распоряжение результатами труда (в рамках заключенных договоров), дает возможность перейти преимущественно на экономические методы управления, усилить материальную заинтересованность и ответственность за результаты деятельности.

Преобразование форм хозяйствования не обязательно означает изменение организационно-правового статуса предприятия. Оно может предусматривать внутренние изменения, модификацию сложившихся производственно-экономических связей и отношений подразделений, функциональных служб, руководства предприятия. Преимущества совершенствования форм хозяйствования состоят в том, что внутренние изменения осуществляются без нарушения целостности хозяйственной системы, при сохранении крупного производства.

В изучаемом хозяйстве практически без изменений сохранился механизм внутривозрастных экономических отношений, правовой статус первичных трудовых коллективов. Они, как прежде, функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше.

В хозяйстве не внедрены методы элементы внутрихозяйственного расчета, не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности, и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Не отработан механизм прав и обязанностей, материальной и моральной ответственности за конечные результаты труда.

Важными условиями эффективного функционирования сельского хозяйства в переходный период, как было сказано ранее, является становление и развитие рыночных отношений. Переход к экономическим методам хозяйствования требует изменения земельных отношений и создания новых форм собственности формирование действенного организационно -экономического механизма, соответствующего производственному потенциалу предприятия, учитывающего разнообразие условий производства. Таким механизмом в сельскохозяйственных предприятиях являются совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутрихозяйственных отношений. Распространенными формами хозяйствования являются подряд, арендные отношения, создание внутрихозяйственных самостоятельных подразделений.

Для выявления влияния процесса преобразования на результаты деятельности отдельных отраслей необходимо рассмотреть изменение отдельных показателей. Объем производства продукции различных отраслей сельского хозяйства, культур несоизмеримых в натуральных показателях, обобщенное выражение получает через стоимостной показатель - в стоимости валовой продукции.

Изучая стоимость валовой продукции определяем выполнение плана по этому показателю, выявляем факторы, оказывающие влияние на отклонение фактических результатов от плановых, измеряем степень влияния каждого из них на итоговое, а так же необходимо вскрыть имеющиеся резервы роста производства продукции растениеводства (см. табл. 9.)

Таблица 9 - Производство валовой продукции в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ в 2018 году.

| Показатели | план | отчет | +,- |
|------------------------------------------------------|------|-------|------|
| Стоимость валовой продукции в ценах 1994г., тыс.руб. | 5737 | 5842 | +105 |
| Площадь сельхозугодий, га. | 6368 | 6368 | - |
| СВП на 100га сельхозугодий, тыс.руб. | 90,1 | 91,7 | +1,6 |
| отклонение СВП, всего, тыс.руб. | - | - | +105 |
| в т.ч. за счет изменения: | - | - | |
| -площади сельхозугодий | | | -0 |
| -СВП на 1га сельхозугодий, | - | - | +105 |

Анализируя таблицу можно сделать выводы, что стоимость всей валовой продукции повысилась за счет увеличения СВП на 1га площади сельхозугодий на 105 тыс.руб. Резервом является в данном случае повышение урожайности сельскохозяйственных культур и повышение эффективности использования сельскохозяйственных угодий.

Таблица 10. - Факторы, влияющие на выполнение плана производства продукции растениеводства.

| | план | | | отчет | | | Услов- ный. ВС | +,- | | |
|----------|------|------|-------|-------|------|-------|----------------------|-------|--------|--------|
| | S | у/р | ВС | S | у/р | ВС | | всего | S | у/р |
| зерновые | 1185 | 45,0 | 53325 | 1150 | 47,0 | 54106 | 65998 | +781 | -11892 | +12673 |

Из таблицы видно, что в2018 году в хозяйстве план по производству зерновых перевыполнен на 781 ц. в том числе за счет урожайности на 12673ц., а за счет сокращения площади недобор составил 11892 ц.. Резервом увеличения валового сбора зерновых является увеличение урожайности в расчете на 1га.

Растениеводческие отрасли в основном являются прибыльными. За 2018 год выручка от реализации продукции составила 88219 тыс. руб, а прибыль составила 23483 тыс. руб.

Деятельность предприятия зависит от обеспеченности производствен-

ными фондами, земли и трудовыми ресурсами, уровня их использования.

На производстве и реализации продукции полеводства заняты ТПБ по возделыванию зерновых и кормовых культур для животноводства. Технические культуры в хозяйстве не возделываются.

Животноводство является необъемлемой частью всего комплекса сельского хозяйства. Животноводство подразделяется на отрасли: скотоводство, свиноводство, овцеводство и др. Животноводство организовано на основе и по принципам воспроизводства стада, когда производится регулярная замена выбывающего из стада поголовья более продуктивным. Чтобы обеспечить соответствующую организацию воспроизводства требуется определенное соотношение половозрастных групп животных, т.е. структура стада.

Существует плановая и фактическая структура стада. При разработке структуры стада составляют оборот стада, т.е. движение животных по половозрастным группам. Животных делят на группы. КРС это: быки-производители, коровы, телки старше 1 года, телки до года, взрослый скот на откорме. Перед тем, как составить оборот стада всегда уточняют наличие скота по группам, разрабатывают план случек, поступление приплода и др. данные. Оборот стада имеет табличную форму, в ней находят отражение: 1) наличие поголовья на начало года по группам; 2) приход который включает приплод и перевод из других групп; 3) покупка; 4) расход, включающий перевод в другие группы, реализацию, продажу племенного скота; 5) наличие животных на конец года по группам. В конце указывается среднегодовое поголовье, среднесуточный прирост, количество кормо - дней.

Чтобы определить потребность в кормах и других средствах, объемов производства, сроков реализации, себестоимости продукции, численности работников и фонда их оплаты и результатов деятельности составляют оборот стада. В хозяйстве к концу 2018 года сложилась такая структура стада КРС: - быки - производители - 0,2%-. коровы-28,5%-. телки старше 2 лет – 11,3%

Основной задачей сельского хозяйства является быстрый подъем животноводства, т.к. современный уровень его развития не удовлетворяет потребностям населения в высококачественных продуктах питания. Изменения в стоимости валовой продукции животноводства может быть обусловлено влиянием 2 взаимосвязанных между собой факторов:

- 1) среднегодовой численности условного поголовья;
- 2) стоимостью валовой продукции в расчете на 1 условную голову (см. табл.11.)

Таблица 11 - Факторы, влияющие на изменение стоимости валовой продукции животноводства

| Показатели | план | отчет | +, - |
|-----------------------------------------------------|------|-------|-------|
| СВП в ценах 1994 года, тыс. руб. | 2203 | 2456 | +253 |
| Среднегодовая численность условного поголовья, гол. | 1320 | 1301 | -19 |
| СВП на 1 усл. гол., руб. | 1669 | 1888 | +219 |
| Отклонение в СВП, всего, тыс. руб. | - | - | -25 |
| в т.ч. за счет -численности поголовья | - | - | -15,7 |
| - СВП на 1 усл. гол. | - | - | -9,3 |

И одновременно рассмотрим, как выполняется в 2018 году план производства продукции животноводства (см. табл. 12)

Таблица 12 - Выполнение плана производства продукции животноводства и факторы, влияющие на него.

| | план | | | отчет | | | +, - | | |
|------------|----------------|---------------|-------|----------------|----------------|-------|-------|----------------|----------------|
| | Поголовье, гол | Прод-ть ц/гол | ВП, ц | Поголовье, гол | Прод-ть ц/гол. | ВП,ц | всего | Поголовье, гол | прод-ть, ц/гол |
| молоко | 690 | 90,00 | 62100 | 692 | 98,20 | 67954 | +5854 | +196 | +5658 |
| привес КРС | 1050 | 2,85 | 2993 | 1050 | 2,86 | 3003 | +10 | 0 | +10 |

Из предыдущих таблиц видно, что по молоку и по привесу молодняка КРС план производства перевыполнен. Хозяйство является высокоэффективным на основе высоких технологий, о чем свидетельствуют показатели продуктивности животных

Одним из основных направлений активизации деятельности сельскохозяйственных предприятий, является её организация на основе использования хозрасчетных отношений. Хозяйственный расчет.-важнейший фактор увеличения и удешевления производства продукции, улучшения её качества, рационального использования земельных, трудовых и материально – денежных ресурсов, повышение эффективности и работы сельскохозяйственных предприятий.

Хозяйственный расчет охватывает широкий круг проблем по совершенствованию экономических взаимоотношений, возникающих в процессе воспроизводства между сельскохозяйственными предприятиями, государством, финансовой системой, внутрихозяйственными подразделениями и другими предприятиями и организациями АПК. Прежде всего – это создание благоприятных условий для хозрасчетной деятельности предприятий: предоставление им реальной самостоятельности; установление размеров платежей в бюджет и цен на сельскохозяйственную продукцию и промышленную (работы, услуги), позволяющих осуществлять расширенное воспроизводство и социальное развитие; приоритетное обеспечение необходимыми материально техническими ресурсами.

Составной частью хозяйственного расчета является внутрихозяйственный расчет, который обеспечивает высокую личную заинтересованность работников в результатах труда, способствует повышению продуктивности с наименьшими затратами труда и средств на единицу продукции.

Усилив значимость хозяйственного расчета для сельскохозяйственных предприятий, возникает существенная необходимость изучения всех сторон хозяйственной деятельности предприятий и их подразделений.

Важными условиями эффективного функционирования сельского хозяйства в переходный период, как было сказано ранее, является становление и развитие рыночных отношений. Переход к экономическим методам хозяйствования требует изменения земельных отношений и

создания новых форм собственности формирование действенного организационноэкономического механизма, соответствующего производственному потенциалу предприятия, учитывающего разнообразие условий производства. Таким механизмом в сельскохозяйственных предприятиях являются совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

Во многих реформированных предприятиях практически без серьезных изменений сохранился механизм внутрихозяйственных экономических отношений. Одни как прежде функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше. Вместе с тем во многих предприятиях как реформированных, так и не реформированных не внедрены элементы внутрихозяйственного расчета. В большинстве хозяйств не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Такое же положение складывалось и в изучаемом хозяйстве.

Обзор литературы показывает, что на сельскохозяйственных предприятиях страны долгое время функционировали различные формы хозяйствования.

Форма хозяйствования охватывает сферу внутрихозяйственных отношений. Распространенными формами хозяйствования являются подряд, арендные отношения, создание внутрихозяйственных самостоятельных подразделений.

Самой эффективной формой в современном этапе является создание на базе подразделений внутрихозяйственных коллективов (в которых могут осваиваться различные формы коллективного, семейного, индивидуального предпринимательства), осуществляющих совместную деятельность на предприятии.

Введение такой системы внутрихозяйственных отношения имеет целью наделение членов кооперативов реальными правами на владение долей в коллективном имуществе и земле, распоряжение результатами труда (в

рамках заключенных договоров), дает возможность перейти преимущественно на экономические методы управления, усилить материальную заинтересованность и ответственность за результаты деятельности.

Преобразование форм хозяйствования не обязательно означает изменение организационно-правового статуса предприятия. Оно может предусматривать внутренние изменения, модификацию сложившихся производственно-экономических связей и отношений подразделений, функциональных служб, руководства предприятия. Преимущества совершенствования форм хозяйствования состоят в том, что внутренние изменения осуществляются без нарушения целостности хозяйственной системы, при сохранении крупного производства.

В хозяйстве созданы и в настоящее время функционирует две комплексные бригады, включающие подразделения животноводства, растениеводства, инженерную службу, бригаду строительства.

Учетно-экономическая работа в хозяйстве ведется бухгалтерией и главным экономистом.

Основные подразделения функционируют на основе бригадного подряда. Управление осуществляется административными методами. Подразделения не имеют самостоятельности.

В хозяйстве РТ практически без изменений сохранился механизм внутрихозяйственных экономических отношений, правовой статус первичных трудовых коллективов. Они, как прежде, функционируют в соответствии с принципами и положениями, которые существовали раньше. В хозяйстве не внедрены методы элементы внутрихозяйственного расчета, не разработана нормативно-правовая база для экономической самостоятельности, и деятельности первичных трудовых коллективов, конкретных работников. Не отработан механизм прав и обязанностей, материальной и моральной ответственности за конечные результаты труда членов - совладельцев паев земли и имущества внутрихозяйственных коллективов.

3 ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

3.1 Организационно-экономический механизм внутрихозяйственного расчета в условиях рыночной экономики

Механизм внедрения внутрихозяйственного расчета предложил академик РАСХН Пошкус Б.И. [30,С.12]. Проведенные нами исследования деятельности сельхозпредприятий на принципах внутрихозяйственного расчета и обобщение мнений авторов публикаций по исследуемой проблеме, позволили уточнить и предложить следующую схему последовательности выполнения этой работы (рисунок 3).

Данная схема будет наиболее применимой и полной при добавлении следующих важных этапов: подготовительного, создания системы внутрихозяйственного планирования.

В настоящее время многие руководители хозяйств области приходят к выводу о необходимости возрождения внутрихозяйственного расчета, но в новой, приспособленной к современным условиям форме. Несомненно, налаживанию коммерческих внутрихозяйственных отношений должна предшествовать кропотливая подготовительная работа.

На этапе проведения *подготовительной работы* на предприятиях следует провести следующие мероприятия:

- уточнить структуру производства согласно спросу и конъюнктуре цен на рынке, а также с учетом имеющегося производственного потенциала ;
- отрегулировать отношения общественного хозяйства с ЛПХ, провести учет затрат на услуги, оказываемые этому сектору производства (либо ввести систему учета);

- восстановить в существующих подразделениях весовое хозяйство и первичный учет, улучшить его качество;
- провести инвентаризацию и переоценку основных фондов до уровня реальных рыночных цен;
- провести анализ работы структурных подразделений предприятия.

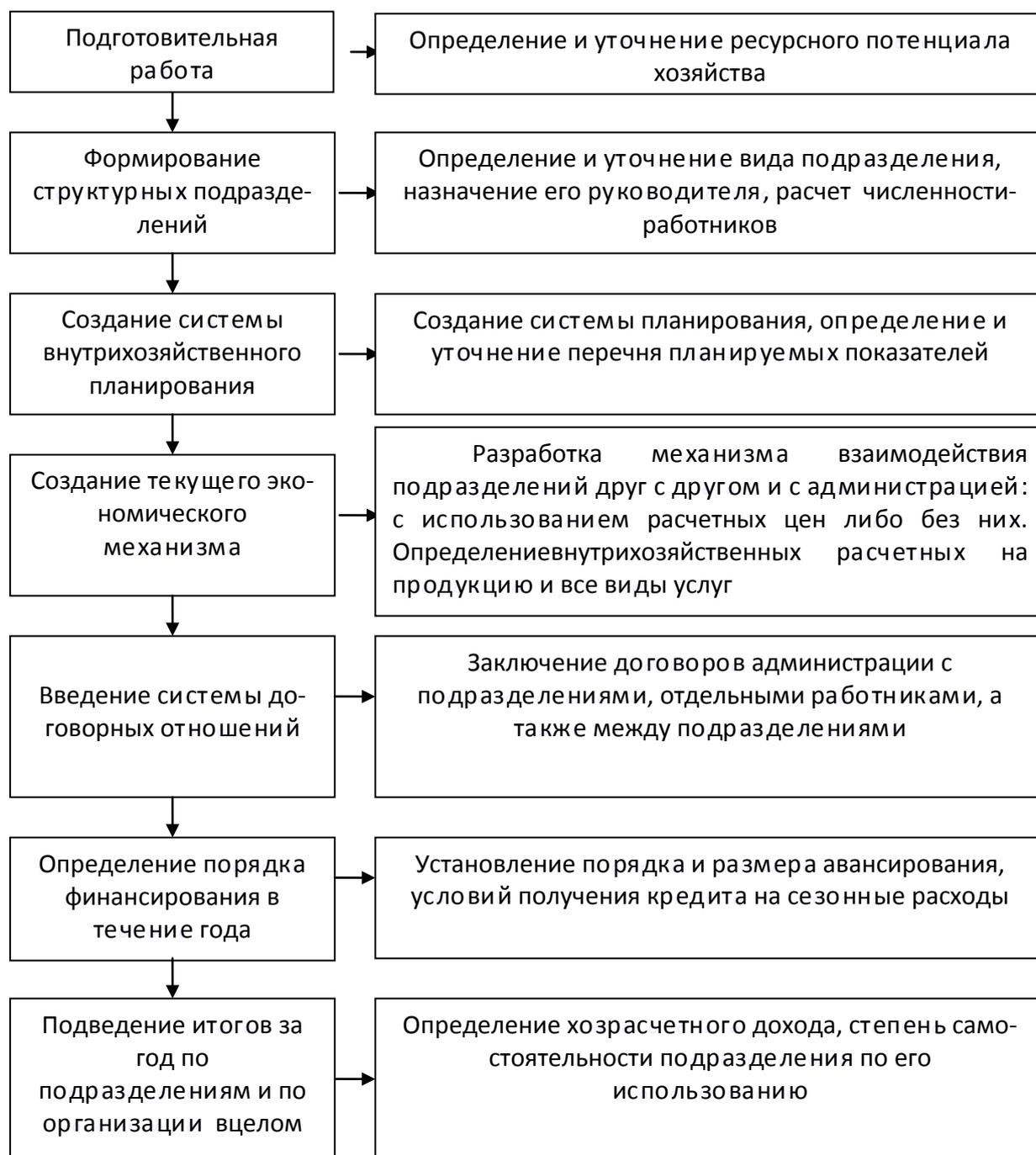


Рисунок 1 - Этапы внедрения внутрихозяйственного расчета и их содержание

Основываясь на одной из особенностей сельскохозяйственного производства (возможности получать лучшие результаты труда только посредством коллективного участия в процессе), необходимо уделять значительное внимание вопросам формирования структурных подразделений.

Как показали исследования, определенное значение на формирование структурных подразделений имеет исторически сложившийся порядок, так как во многих хозяйствах подразделения сформированы со времени основания организации и, по истечении времени не всегда целесообразно их расформировывать и создавать новые, если в действующих царит нормальный морально-психологический климат и обеспечивается необходимый выпуск продукции.

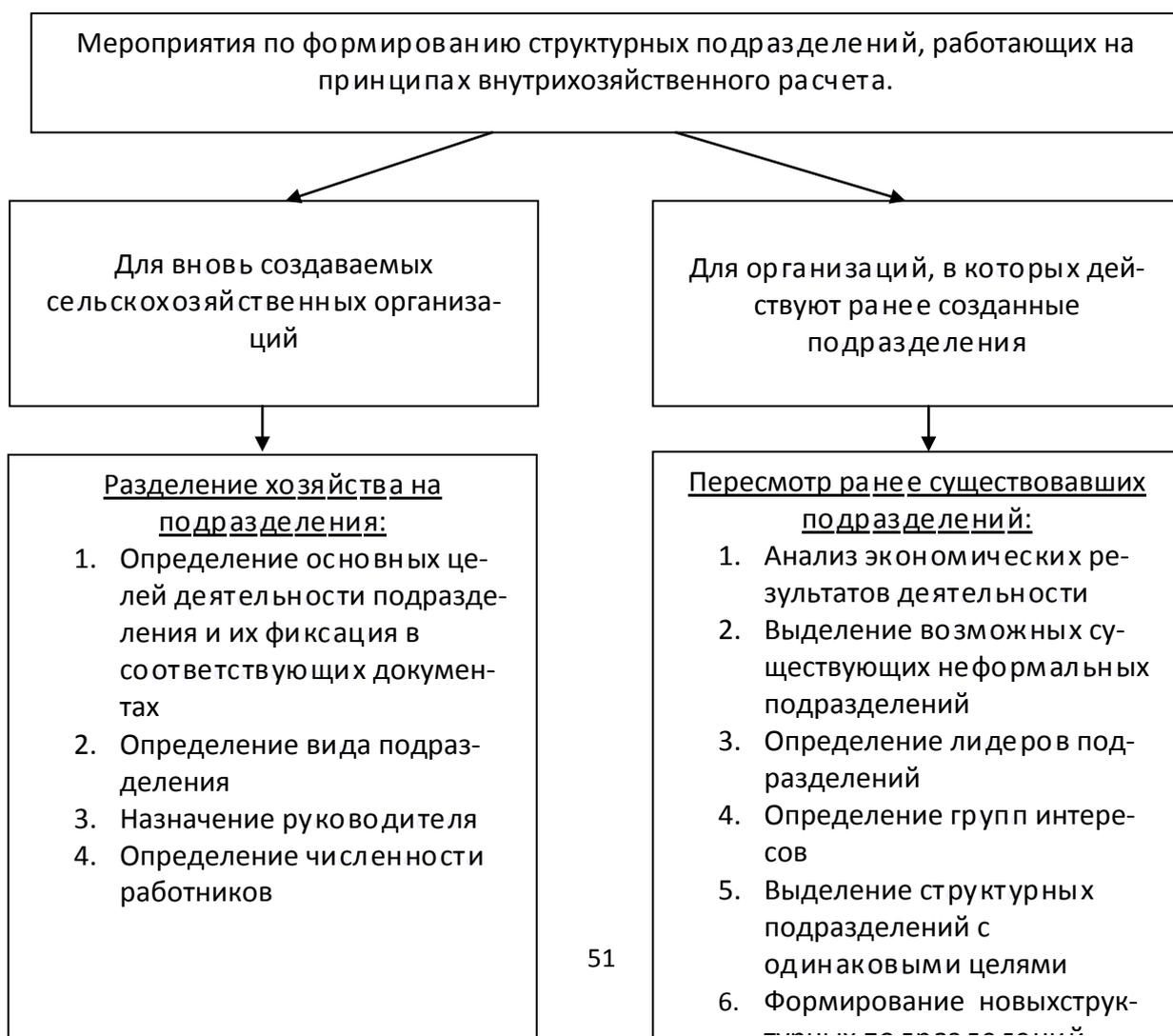
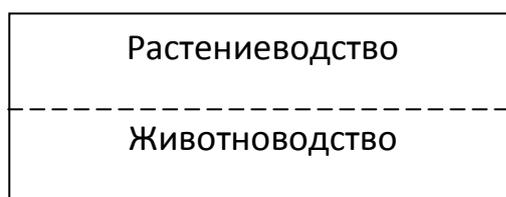


Рисунок 2 – Последовательность действий по формированию структурных подразделений.

Следует отметить, что одним из основных критериев формирования внутрихозяйственных подразделений является возможность достижения максимального экономического эффекта в определенных условиях.

При делении предприятия на внутрихозяйственные подразделения сложились следующие схемы:

- дробление «по горизонтали»;



- дробление «по вертикали».

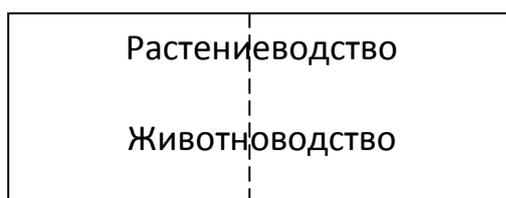


Рисунок 3 – Варианты деления хозяйства на структурные подразделения

Дробление «по горизонтали» соответствует цеховой структуре управления. В каждом цехе с учетом территориального размещения создаются подразделения. Деятельность подразделений сосредотачивается на части технологической цепочки по производству товарной продукции. Результаты работы каждого подразделения зависят от работы других подразделений.

Дробление «по вертикали» соответствует отделенческой структуре управления. На предприятии создаются комплексные подразделения, деятельность которых охватывает весь технологический цикл (или большую его часть) по производству товарной продукции, что обеспечивает достаточно высокую нацеленность на конечные результаты. Однако подразделения при этом имеют значительные размеры, сложны в управлении и характеризуются сложными распределительными отношениями.

Этап создания системы внутрихозяйственного планирования подразумевает рассмотрение следующих вопросов:

Составление схемы разработки планов в подразделении, которая должна быть следующей:

1. на основании плана предприятия ежемесячно определяют объемы производства;
2. под планируемые объемы производства определяется потребное количество материальных ценностей;
3. на основе бухгалтерских данных об учетной стоимости материальных ценностей рассчитываются планируемые денежные затраты на производство;
4. по планируемым денежным затратам и объемам производства продукции, работ, услуг определяют себестоимость единицы каждого вида продукции;
5. на основании себестоимости единицы продукции, работ, услуг с учетом процента рентабельности может быть определена отпускная цена за единицу продукции, услуг, которая требует последующего согласования правления предприятия.

Как показывает опыт работы сельскохозяйственных предприятий на хозрасчете в зависимости от финансового состояния и принятой модели внутрихозяйственного расчета для подразделений могут устанавливаться следующие плановые показатели:

- 1) объем производства продукции (оказываемых услуг,

выполненных работ, объем работ незавершенного производства) в натуральном (по ассортименту и качеству) и стоимостном выражении;

2) объем продажи сельскохозяйственной продукции в натуральном (по ассортименту, качеству и по срокам) и стоимостном выражении (для тех подразделений, которым хозяйство поручило выполнять эту функцию);

3) лимиты прямых и общебригадных (цеховых) производственных затрат по статьям - всего, в том числе на единицу продукции;

4) расценки (нормативы) оплаты труда за продукцию в соответствии с действующим в хозяйстве Положением об оплате труда;

5) внутрихозяйственные расчетные цены на продукцию (работы, услуги), которую производят подразделения с учетом ее качества, а также цены приобретения всех видов производственных ресурсов;

6) сумму расчетного валового дохода или норматив от него в тех хозяйствах, где такой показатель применяют для планирования и оценки результатов работы подразделений.

Как показывает практика, организации достигающие лучших финансовых показателей рано или поздно приходят к более детальной системе планирования, которая позволяет находить внутриорганизационные резервы дальнейшего улучшения деятельности, что в настоящее время является одним из доступных способов экономии затрат и повышения эффективности деятельности

Основное правило планирования для любого сельскохозяйственного предприятия подразумевает объективность, реальность, сопоставимость и согласованность планируемых показателей всего предприятия с производственными заданиями хозрасчетных подразделений. Завышение или занижение доводимых показателей приведет к получению необъективного хозрасчетного дохода, а, следовательно, снижению эффективности планирования.

Этап создания текущего экономического механизма позволяет сформировать систему производственно-экономических связей в сельскохозяйственной организации.

Целостный внутрихозяйственный расчет предполагает реструктуризацию всего кадрового состава предприятия, а также автономизацию служб и производственных участков. Их координация должна осуществляться на рыночных принципах, то есть происходит как бы имитация рынка внутри хозяйства. Это возможно, на наш взгляд, лишь при условии применения трансфертных (искусственных) внутрихозяйственных цен.

Проведенные исследования позволяют рекомендовать следующие схемы построения системы взаимодействия внутрихозяйственных подразделений (СВВП).

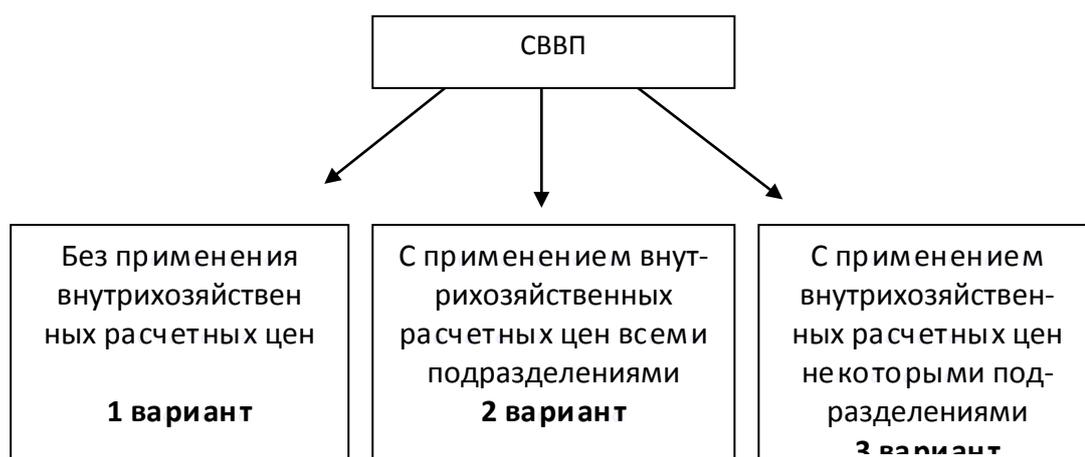


Рисунок 4 - Варианты построения системы взаимодействия внутрихозяйственных подразделений

В практике сельскохозяйственного производства взаимоотношения администрации предприятия и структурных подразделений могут строиться без применения внутрихозяйственных цен. До структурных подразделений доводятся лимиты прямых затрат, за соблюдение которых подразделение несет ответственность. Материальное стимулирование работников производится на основании использования сдельно-премиальной и аккордно-премиальной систем оплаты труда. Данный вариант СВВП обеспе-

чивает эффективность только при жесткой системе планирования, учета и контроля затрат, которая позволяет своевременно принимать управленческие решения и корректировать плановые показатели.

Минусом данного варианта СВВП является невозможность создания коммерческих взаимоотношений между подразделениями и имитации рынка внутри организации, что в настоящее время не обеспечивает должных стимулов для дальнейшей деятельности. Такой вариант приемлем для стабильно эффективно работающих организаций с высокой степенью централизации руководства и небольшим количеством работающих.

Второй и третий варианты СВВП предполагают использование внутрихозяйственных расчетных цен. Выбор между ними будет основан на степени освоения внутрихозяйственного расчета структурными подразделениями.

Установление системы внутрихозяйственных цен позволяет организовать отдельный учет и взаиморасчеты между подразделениями, а также между подразделениями и администрацией предприятия

Основные рекомендуемые принципы использования внутрихозяйственных расчетных цен:

1. Подразделения должны покупать продукцию в рамках своего хозяйства, либо вносить предложения по использованию новых более дешевых каналов снабжения на рассмотрение руководством организации для сохранения целостности структуры сельхозпроизводителя;
2. Если подразделения не соблюдают добросовестно основные обязательства по поставкам продукции, то сотрудничающие подразделения имеют право предъявлять им претензии, формы и размеры которых оговорены в Положении о внутрихозяйственном расчете;
3. При достижении максимально возможной степени экономической самостоятельности подразделения должны иметь право продавать свою продукцию на стороне для получения максимальной прибыли;

4. Для решения конфликтов по поводу внутрихозяйственных цен должен быть создан беспристрастный совет.

Степень вовлечения в систему использования расчетных цен определяется политикой руководства по отношению к развитию внутрихозяйственного расчета, особенностями функционирования организации, а также финансовым состоянием.

Внутрихозяйственные расчетные цены должны объективно отражать необходимый уровень затрат на производство продукции, исключая бесхозяйственность, нерациональное использование имеющихся ресурсов, обеспечивать предприятию в целом необходимые накопления для расширенного воспроизводства. По нерентабельным видам продукции расчетные цены должны способствовать выявлению резервов, и, как правило, обеспечивать безубыточное производство данного вида продукции и услуг.

Проведенные исследования позволяют утверждать, что в настоящее время необходимо адаптировать приведенные варианты для каждого конкретного хозяйства, то есть наиболее полно учитывать все его особенности. Следует отметить, что наибольшее распространение находит первый вариант определения расчетных цен.

Этап введения системы договорных отношений определяет возможности совершенствования экономических отношений в зависимости от степени самостоятельности подразделений, участвующих в производстве продукции.

Договора в хозяйстве должны быть составлены в строгом соответствии с законом, то есть при поддержке юридической службы предприятия, и рассматривать основные положения экономических взаимоотношений.

Перечень участников договорных отношений устанавливается в зависимости от количества участников процесса производства и реализации продукции.



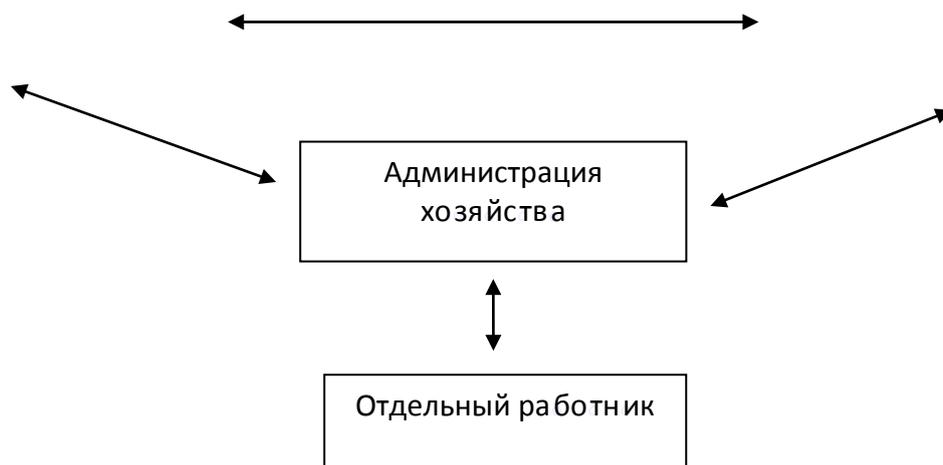


Рисунок 5 - Система договорных отношений в хозяйстве.

Этап определения порядка финансирования в течение года является основной формой формирования доходов работников структурных подразделений.

Следует отметить, что основными моментами данного этапа являются:

- определение порядка и размера аванса на оплату труда;
- порядок получения кредита на сезонные расходы.

До подведения итогов работы за год работники подразделений получают аванс.

Выплата авансов до расчетов за продукцию за авансируемый период должна осуществляться в пределах фонда заработной платы, определяемого по технологическим картам на запланированную производственную программу по подразделениям основного производства. Во вспомогательных и перерабатывающих подразделениях целесообразно авансирование по сдельным расценкам за объем произведенных работ, услуг.

Авансирование может осуществляться повременно (в небольших коллективах), сдельно (за выполненный объем работ или полученную продукцию). В случае если авансовые выплаты превысят фонд оплаты по конечным результатам труда (не по вине коллектива), долг переходит на следующий год и погашается за счет фонда оплаты за продукцию или резервного фонда подразделения. Процесс формирования и распределения заработанных средств можно представить схематично:

Этап подведения итогов за год по подразделениям и по организации в целом является заключительным и определяющим результаты деятельности.

В условиях функционирования внутрихозяйственного расчета основным источником доходов для работника является хозрасчетный доход подразделения, либо отдельного исполнителя. Как было сказано выше, в настоящее время одним из определяющих факторов выбора механизма хозяйствования является финансовое состояние предприятия.

Схема формирования ХД будет зависеть от текущего механизма внутрихозяйственных отношений, а в случае применения расчетных цен и от варианта их формирования. Методы, условия и размеры оценки трудового вклада должны определяться самим коллективом работников и зафиксированы в соответствующем договоре. Проведенные исследования позволяют выделить следующие варианты формирования хозрасчетного дохода подразделения.

1 ВАРИАНТ

Хозрасчетный доход = стоимость произведенной продукции, услуг по нормативной себестоимости за минусом фактических расходов подразделения.

Таким образом, хозрасчетный доход по своему содержанию будет представлять фонд оплаты труда и сумму экономии по всем статьям затрат, включенным в расчетную цену, либо относимую на произведенную подразделением продукцию.

В этом случае исключается необходимость в каком-либо другом дополнительном премировании: за количество сверхплановой продукции, за экономию прямых затрат и другие показатели. При такой системе проявляется интерес не к зарплате, а к полученному хозрасчетному доходу.

При этом, вся сумма прибыли поступает в распоряжение предприятия, которое из этих средств производит платежи государству, создает

необходимые резервы и финансирует расходы на производственное и социальное развитие предприятия, его подразделений.

Вообще, формирование и распределение доходов на уровне подразделений устанавливается в зависимости от принятой модели

хозяйствования и корректируется с учетом фактического финансово-экономического состояния предприятия.

2 ВАРИАНТ

Доход подразделения = стоимость произведенной продукции, услуг по ценам, включающим себестоимость и нормативную прибыль - фактические расходы подразделения - отчисления во внешние платежи (налоги, проценты) и в фонд хозяйственного назначения (затраты на содержание административно управленческого персонала, фонды производственного и социального развития и др.). Подразделение самостоятельно распоряжается средствами, идущими на оплату труда, а также частью прибыли, которую по своему усмотрению они могут направлять в фонд развития производства, образование необходимых резервов.

3 ВАРИАНТ

Коллективы подразделений реализуют продукцию по ценам реализации. В этом случае коллективы сами осуществляют все обязательные платежи, на содержание управленческого аппарата, отчисляют средства на производственное и социальное развитие; фонд материального поощрения и др. В основе экономических взаимоотношений подразделений с администрацией и между собой лежит принцип «купли-продажи» продукции, (работ, услуг).

Администрация не вмешивается напрямую в хозяйственную жизнь хозрасчетного подразделения. Она доводит до хозрасчетных подразделений лишь контрольные цифры по производству и реализации продукции, работ, услуг и несет ответственность за обеспечение их необходимыми материально-техническими ресурсами и услугами, за строгое соблюдение

установленного договором порядка распределения полученной ими продукции и хозрасчетного дохода. Хозрасчетное подразделение на период, определенный в договоре, является многоправным пользователем средств производства, самостоятельно

осуществляет технологический процесс производства, несет материальную ответственность за рациональное использование закрепленных за ним земли, скота, техники, помещений и других средств производства.

Там, где продукцию и услуги можно учесть и оценить сразу после их выполнения, доход можно определять ежемесячно.

3.2 Обоснование рациональных размеров внутрихозрасчетных подразделений

Одной из наиболее важных проблем при совершенствовании внутрихозрасчетного расчета является обоснование формирования рациональных размеров и профессионального состава трудовых коллективов. Наибольший успех достигается, как известно, когда они создаются на добровольной основе, по взаимному желанию и включают работников примерно одинаковой квалификации. Исследование и практика показывают, что предпочтительными считаются небольшие трудовые коллективы. Это позволяет организовать эффективное управление, контроль и определить вклад каждого работника в общие результаты. Но в то же время эти трудовые коллективы должны иметь возможность в основном своими силами выполнять все работы по производству определенных видов продукции. Но лишь в наиболее перегруженные периоды могут привлекаться работники из других подразделений на строго хозрасчетных началах. За первичными трудовыми коллективами закрепляется на долговременной основе – земля, имущество, рабочий и продуктивный скот, другие орудия труда, за сохранность и эффективность использования которых они несут материальную ответственность.

Исследования показывают, что при формировании коллективов важное значение имеет обоснование их размера, численности и профессионально – квалификационного состава работников.

По этому поводу в экономической литературе встречаются различные точки зрения. Одни авторы считают оптимальным в растениеводстве 5-8 человек [13].

Рассмотрим несколько подходов обоснование размера первичного производственного подразделения в растениеводстве.

В сельскохозяйственных предприятиях сложились определенные формы организации первичных производственных подразделений: в растениеводстве – цех, отделение, производственный участок, бригады (различных видов), отряды, звенья, семейные коллективы. В каждом хозяйстве состав и размеры подразделений определяются индивидуально. Однако в условиях интенсификации, совершенствования структуры управления, организации работы на условиях полного хозяйственного расчета постоянно возникает необходимость уточнения размеров сложившихся первичных производственных подразделений или обоснования вновь организуемых. В этом случае возможны две ситуации:

Ситуация 1. Заданы севооборот (состав культур, площади полей), марочный состав техники. Известна технология возделывания культур. Нужно определить численность трудового коллектива и необходимое количество техники (тракторов, комбайнов, сельскохозяйственных машин), других средств производства. Такая ситуация возникает при создании или уточнении размера тракторно-полеводческих бригад на севообороте, звеньев по возделыванию севооборотных полей, отрядов по производству и заготовке кормов и т. д. Для определения искомых показателей необходимо:

Разработать технологические карты возделывания и уборки сельскохозяйственных культур и работ незавершенного производства с указанием примерных сроков их выполнения; построить план-график (сводный по всем культурам) потребности в технике (тракторы по маркам и т.д.) и рабочей си-

ле (трактористы-машинисты и вспомогательные работники);

при необходимости выровнять график, сгладив пиковые периоды и заполнив периоды спада, должно быть обеспечено выполнение 70-80% всего объема работ силами коллектива;

определить окончательные параметры (по плану-графику) подразделения, численность работников, количество необходимой техники, объем валового производства продукции;

провести организационно - экономическую оценку рассчитанного варианта, на основе которой принять окончательно решение.

Ситуация 2. Заданна численность основных работников (например, трактористов-машинистов) первичного производственного коллектива, изъявивших желание в условиях коллективного подряда возделывать определенную культуру (или набор культур). Известны марочный состав средств производства и технология возделывания культуры. Нужно определить какую площадь пашни (или других угодий, культивационных сооружений и т.д.) и какие средства производства необходимо выделить коллективу. Такие ситуации возникают при формировании коллективов интенсивного труда, специализированных звеньях на возделывание определенных культур, семейных коллективов в растениеводстве, кормозаготовительных отрядов и т.д.

Порядок обоснования параметров будет следующим:

Разработать технологические карты возделывания, уборки сельскохозяйственных культур и работ незавершенного производства; технологические карты разрабатываются в этом случае на условную площадь (например, 100 га), так как площадь возделывания пока не известна; указывают примерные сроки выполнения работ;

построить план-график потребности в рабочей силе (основной и вспомогательной) и техники (тракторах, комбайнах по маркам), на основании которого выявить период наиболее напряженных работ для основных работников; при необходимости сгладить напряженный период;

рассчитать площадь пашни (П) (посевную площадь культуры), которую можно выделить данному коллективу основных работников, по формуле:

$$П = \frac{Рк}{Рн} \cdot 100, \text{ где}$$

Рк – заданная численность основных работников коллектива;

Рн – потребность в основных работниках в напряженный период на 100 га посева.

На рассчитанную площадь пашни определяют потребность во вспомогательных работниках и средствах производства, используя план-график потребность в рабочей силе и технике на 100 га посева. За коллективом закрепляют такое количество средств, которое может быть эффективно использовано в течение всего периода производства; проводится организационно – экономическая оценка принятого варианта размера первичного производственного подразделения. Специалист справится с обоснованием размеров первичных производственных подразделений в растениеводстве, если владеет методиками разработки технологических карт, построения плана-графика потребности в рабочей силе и техники и приёмами их выравнивания, проведение организационно экономической оценки эффективности различных форм организации производства.

На практике возможны и другие подходы к обоснованию оптимальных размеров первичных производственных подразделений в растениеводстве.

3.3 Обоснование показателей работы внутрихозяйственных подразделений

Внутрихозяйственные подразделения осуществляют свою работу по годовым, квартальным и месячным плановым заданиям; при составлении хозрасчетных заданий проводится организационная подготовка: подведение итогов за прошедший год, установление технически – обоснованных норм выработки, норм закрепления скота, уточнение тарификации работ, тарифных ставок.

Задание состоит из 4 разделов:

1. материально – технические, трудовые ресурсы;
2. производственная программа;
3. лимит затрат труда и материально – денежных средств;
4. анализ выполнения плана и материального поощрения по результатам года.

Эффективность производства продукции в хозрасчетных подразделениях растениеводства означает его результативность. Для оценки достигнутого уровня экономической эффективности применяется система показателей. Во многих подразделениях основным показателем, прежде всего, является валовая продукция, характеризующая объем производства различных видов продукции в денежном выражении. Чтобы определить плановую валовую продукцию требуется плановая урожайность и планируемый валовой сбор.

Плановая урожайность определяется как сумма фактической урожайности и факторов прибавки урожайности (внесение минеральных удобрений, применение химических средств защиты растений, химическая прополка сорняков и др.). Планируемый валовой сбор определяется как произведение планируемой площади посева на планируемую урожайность

Расчет плановой урожайности яровой пшеницы рассмотрим в табл. 13.

Таблица 13 - Расчет урожайности на плановый период в ООО “Цильна” Дрожжановского района РТ

| Фактическая урожайность в среднем за 5 лет, ц с 1 га | Факторы прибавки урожайности | | | Плановая урожайность, ц с 1 га |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| | От внесения минеральных удобрений | От применения химических средств защиты растений | От сортообновления | |
| 40,9 | 2,83 | 1,50 | 2,50 | 47,7 |

Из таблицы 13. видно, что плановая урожайность составила 47,7 ц с 1 га, и если мы возьмем плановую площадь посева на планируемый период,

которая составляет 700 га, то получим плановый валовой сбор яровой пшеницы, который будет составлять 33390 ц.

При таком объеме валовой продукции яровой пшеницы, стоимость её составит в сопоставимых ценах 1994 г. (10,9 рублей за 1ц) 363951 рубль.

На основании выше приведенных данных можно сказать, что ООО “Цильна” Дрожжановского района РТ имеет большие резервы увеличения производства яровой пшеницы за счет сокращения потерь урожайности при внесении минеральных удобрений, применения химических средств защиты растений и за счет химической прополки сорняков. Хочется сказать, что все эти выше предложенные мероприятия будут эффективны и принесут желаемый результат тогда, когда будут выполняться своевременно и качественно.

После определения плана посева культур и валового объема производства продукции по каждому производственному подразделению приступают к разработке технологических карт. Технологические карты разрабатываются по каждой культуре и каждому участку их посева (посадке) с учетом особенностей каждого из них.

Технологические карты по сельскохозяйственным культурам являются важнейшими планово-нормативными документами, на основе которых рассчитываются многие виды нормативов— лимиты затрат труда и фонда заработной платы по культурам и бригадам, материально-денежные затраты на производство продукции растениеводства и т. д. На их основе разрабатываются годовые хозрасчетные задания бригадам и звеньям, определяется плановая себестоимость продукции растениеводства.

Технологические карты составляются по каждой культуре отдельно, а также и на работы под урожай будущего года, по закладке сенажа, силоса и т. д.

На основе технологической карты по возделыванию яровой пшеницы (приложение 1) определяем прямые затраты по этой культуре на перспективу в таблице 14. Правильно установленные нормативы затрат является одним из основных условий внедрения внутрихозяйственного расчета.

Таблица 14 - Прямые затраты по возделыванию яровой пшеницы на перспективу

| Статьи затрат | Затраты на 1ц продукции, руб. | Затраты всего, т. руб. |
|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| Оплата труда | 21,28 | 710,5 |
| Семена | 120,30 | 4016,8 |
| Удобрения | 96,44 | 3220 |
| Горюче смазочные материалы | 83,68 | 2794,1 |
| Автотранспорт | 6,37 | 212,7 |
| Электроэнергия | 7,87 | 262,8 |
| Амортизация | 62,35 | 2081,7 |
| Текущий ремонт | 91,78 | 3064,5 |
| Прочие затраты | 25,93 | 865,8 |
| Всего прямых затрат | 516,00 | 17229,2 |
| Накладные расходы (ОПР и ОХР) 12% | 59,00 | 1970,0 |
| Производственная себестоимость | 575,00 | 19199,2 |

На основании прямых затрат определяют производственную себестоимость 1ц продукции на плановый период.

Как видно из таблицы 19. производственная себестоимость на плановый период 1ц яровой пшеницы составила 575 рублей, а на планируемый валовой сбор продукции 19199,2тысячи рублей.

На основании производственной себестоимости рассчитывают коммерческую себестоимость или плановую себестоимость 1ц реализованной продукции.

Коммерческая себестоимость 1ц = Производственная себестоимость 1ц + Затраты на реализацию(20%)

Коммерческая себестоимость 1ц = 575* 1,2 = 690 руб

Определив коммерческую себестоимость 1ц, находят плановую

прибыль 1ц. Важнейшим хозяйственным показателем является прибыль. Прибыль представляет собой разницу между выручкой от реализации и её полной себестоимостью.

Прибыль = Цена реализации – коммерческая себестоимость

$$\text{Прибыль} = 1150 - 690 = 460 \text{ рублей}$$

После определения плановой прибыли рассчитывается уровень рентабельности на плановый период. В условиях хозяйственного расчета рентабельность становится еще более важным показателем, который означает прибыльность и характеризует эффективность производства.

Уровень рентабельности представляет собой отношение полученной прибыли к полной себестоимости.

Плановая прибыль 1ц

$$\text{Уровень рентабельности} = \frac{\text{Плановая прибыль 1ц}}{\text{Коммерческая себестоимость 1ц}} \cdot 100$$

Коммерческая себестоимость 1ц

$$\text{Уровень рентабельности} = \frac{460}{690} \cdot 100 = 66,7 \%$$

На основании выше приведенных данных можно сказать, что на перспективу производство яровой пшеницы в ООО “Цильна” Дрожжановского района РТ будет рентабельным, уровень рентабельности по расчетам должен будет составить 66,7 %.

Для расчета экономической эффективности необходимо сравнить производственные и экономические показатели с 2018 годом.

Таблица 15 - Экономическая эффективность по производству яровой пшеницы в ООО “Цильна” Дрожжановского района РТ

| Показатели | Фактически (2018г) | Перспектива (2019-2022г.) |
|---------------------|--------------------|---------------------------|
| Площадь посева, га | 700 | 700 |
| Урожайность, ц/га | 47,0 | 47,7 |
| Валовой сбор, ц | 32900 | 33390 |
| Реализация зерна, ц | 22372 | 23373 |
| Товарность зерна, % | 68,0 | 70,0 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------|---------|----------|
| Себестоимость реализованной продукции -всего, тыс.руб. | 15414,3 | 16127,4 |
| Себестоимость 1 ц зерна, руб | 689,0 | 690,0 |
| Денежная выручка, тыс. руб. | 22685,2 | 26879,0 |
| Цена 1 ц зерна, руб | 1014 | 1150 |
| Прибыль (+), убыток (-), тыс. руб. | +7270,9 | +10751,6 |
| Прибыль на 1ц , руб | +325 | +460,0 |
| Уровень рентабельности, (убыточности) % | +47,2 | +66,7 |

Анализируя данные таблицы 20, сделаем вывод, что на перспективу планируется увеличить уровень товарности до 70,0 %, при плановой себестоимости продукции 690,0 руб. и повысить уровень рентабельности до 66,7 %.

Это позволит в свою очередь увеличить валовой сбор и тем самым уменьшить себестоимость зерна и при повышении цен реализации позволяет повышать рентабельность производства до 66,7%.

3.4. Формирование и совершенствование распределение доходов во внутрихозяйственных подразделениях

Расширение прав и самостоятельности внутрихозяйственных подразделений проявляется, в частности, в изменении порядка формирования и использовании их доходов. Внутрихозяйственные подразделения за счет денежной выручки от реализации продукции (работ, услуг), средств, заработанных на стороне, а также других источников осуществляет формирование собственных финансовых ресурсов. Результатом хозяйственной деятельности подразделения является его предпринимательский доход, который образуется из выручки от реализации продукции за вычетом материальных затрат и отчислений предприятию на формирование централизованных фондов и расчетов с бюджетом. Эти отчисления включают затраты на содержание аппарата управления предприятия, его социально - бытовой сферы, выплату процентов и возмещения

кредитов, земельный налог, выплату дивидендов на имущественные и земельные паи работников, страховые платежи и другие расходы.

Вопрос о целесообразности создания того или иного фонда должен решаться исходя из конкретных экономических условий хозяйства в зависимости от принятых сельскохозяйственных предприятием и внутрихозяйственными подразделениями. Формирование и распределение предпринимательского дохода в подразделении по направлениям, очередность их использования устанавливается по решению общего собрания коллектива подразделения в зависимости от достигнутых результатов работы.

Для определения размера отчислений в фонд общехозяйственного назначения устанавливают норматив отчислений от предпринимательского дохода. Для этого сначала рассчитывается хозрасчетный доход (предпринимательский доход) на предстоящий год по каждому подразделению и по хозяйству в целом, а также определяется сумма фонда общехозяйственного назначения предприятия. Затем рассчитывается коэффициент (норматив) отчисления в фонд общехозяйственного назначения по отношению к сумме предпринимательского дохода в целом по хозяйству. И наконец, определяют плановые суммы отчислений в фонд хозяйственного назначения по каждому подразделению.

В условиях создаваемых новых коллективов его работник выступает в роли работника и собственника. Его доход, на мой взгляд, должен формироваться за счет средств, начисленных в виде оплаты труда; за счет доли прибыли, поступающей в личное потребление в виде денежных выплат, трудовых и социальных льгот, дивидендов, выплачиваемых на имущественный и земельный пай; личного подсобного хозяйства.

Система оплаты труда, в рыночных условиях, должна быть простой, доступной и понятной. Средства на оплату труда, по моему мнению, должны определяться по остаточному принципу. Работнику целесообразно выдавать аванс в течении года за выполненный объем работ и оказания услуг. Причем,

в условиях безудержной инфляции тарифные ставки, по которым начисляется аванс, должны регулярно пересматриваться в сторону их увеличения.

В тех отраслях сельскохозяйственного производства, где продукция поступает ежемесячно, основную оплату работникам целесообразно начислять по сдельным расценкам за ее единицу или по прогрессивно возрастающим расценкам в зависимости от достигнутого уровня продуктивности животных и урожайности сельскохозяйственных культур. При этом величина расценок должна корректироваться с учетом уровня инфляции.

В переходный период и в той ситуации, которая складывается в целом в сельском хозяйстве, существенно меняется роль и значение натуральной оплаты труда. Если раньше она выступала в роли дополнительной оплаты и была направлена в основном на развитие личного подсобного хозяйства, то в настоящее время она призвана выполнять и роль основной оплаты. Ее целесообразно начислять на каждый рубль причитающейся зарплаты или на отработанные работниками норма - смены, трудовые коэффициенты.

Важной составной частью дохода работника должна стать выплаты на ту часть его собственности, которую он вложил в уставный фонд предприятия, т. е. выплаты дивидендов на имущественный и земельный вклад. Вместе с тем, выплата дивидендов направлена на повышение заинтересованности в рациональном использовании средств, в том числе и земли, как непосредственно закрепленных за коллективом, так и находящийся в использовании других подразделений, в повышении эффективности в целом по хозяйству.

Сумма средств, направляемых подразделениями в фонд дивидендов предприятия для их выплаты другим членам предприятия, определяется исходя из ставки дивиденда и излишка (по сравнению с паями) закрепляемых за ними средств производства и земли. Делением этой суммы на сумму всех излишек основных средств и земли в стоимостном выражении, определяется норматив ставки дивиденда в среднем по предприятию. По этой ставки

должна начисляться сумма дивидендов работникам аппарата управления, бухгалтерии, пенсионерам, работникам социальной сферы и другим.

В любых условиях хозяйствования требования экономических законов приобретают новый подход к стимулированию трудового вклада. Практическим воплощением этого является распределение фонда развития предприятия, направленного на увеличение индивидуальной собственности его постоянных работников, через приростной имущественный пай. Наиболее приемлемым вариантом этого распределения является вариант на основании годового заработка работника, так как через заработную плату учитывается количество и качество вложенного труда.

Совершенствование экономических взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями, а также подразделений с хозяйством в целом не может осуществляться без организации учета расходов и доходов каждого подразделения и организации системы расчетов.

Для осуществления более тщательного учета за выполнением хозрасчетных заданий была разработана и внедрена чековая система планирования и учета затрат на сельскохозяйственных предприятиях. Она обеспечивает оперативное планирование затрат, выявление и использование имеющихся ресурсов, предупреждение нерационального расходования материальных, трудовых, финансовых ресурсов, определение результатов хозрасчетной деятельности подразделений.

Чеки в этом случае должны выполнять три функции: учетную, контрольную и отчетную. В чеках отражаются статьи затрат, кому выдан чек, за что, объект затрат. Чековая система приучает первичные подразделения предварительно экономически оценивать целесообразность каждого вида затрат, повышает их осведомленность о всех видах расходов на любой отрезок времени (по декадам, месяцам и т. д.), помогает рационально использовать свои ресурсы, упорядочивает экономические взаимоотношения, предусматривает широкое участие членов первичных подразделений в разработки рабочих планов и проектов.

Чековая система включает в себя:

- а) нормы и нормативы;
- б) единые, внутрихозяйственные планово-учетные цены на товарно-материальные ценности, работы и услуги;
- в) плановые задания на месяц;
- г) лимиты затрат по подразделениям;
- д) оперативный контроль затрат;
- е) анализ по данным чековой книжки, выполнение плана по выходу продукции и затратам, выявление экономии (перерасхода) средств организации.

Примерная схема движения чеков показано на рис. 4.1.



Рис. 5 Примерная схема движения чеков в ООО «Цильна»

Дрожжановского района РТ

Для того, чтобы внедрить нормативно-чековая система предприятия должны провести следующую работу:

- 1) планово-экономическая служба вносит изменения и дополнения в «Положении о внутрихозяйственном расчете», систематизирует

нормы и нормативы на все виды работ и затрат;

2) бухгалтерская и плановая службы разрабатывают единые планово-учетные цены и проводят в соответствии с настоящим положением документооборот по плану, учету и контролю;

В экономической литературе известно несколько способов определения внутрихозяйственных расчетных цен:

1. на основе фактически сложившихся прямых затрат за предшествующие 3-5 лет;

2. на основе нормативов прямых затрат на единицу продукции;

на основе корректировки государственных закупочных цен. Внутрихозяйственные цены должны выполнять три функции:

- учетную, соизмерить различные виды продукции в общем объеме производства и реализации;

- распределительную, выявить внутрихозяйственную прибыль, как синтетический показатель эффективности производства;

- стимулирующую, обеспечить каждому нормально работающему подразделению возмещение издержек производства на общественно - необходимом уровне.

3) служба снабжения, совместно с инженерной службой обеспечивает склады счетчиками, весами, другими измерительными приборами;

4) планово-экономическая и бухгалтерская службы обеспечивают подразделения, склады, службы предприятия необходимыми нормами и нормативами, ценниками на валовую продукцию, используемые товарно-материальные ценности, работы и услуги, бланками учетной и отчетной документации, устанавливают порядок нормирования, лимитирования, порядок выдачи ценностей и оперативного контроля по использованию лимита затрат;

5) руководитель внутрихозяйственного подразделения вместе с главными специалистами разрабатывает хозрасчетные задания;

б) руководитель сельхозпредприятия, главные специалисты организуют обучение по выполнению функций при внедрении чековой системы.

Однако надо учесть, что важнейшим условием контроля и оценки работ являются единые внутрихозяйственные цены (таблица 16)

Таблица 16 - Возможные варианты формирования внутрихозяйственных цен

| Внутрихозяйственные производственные подразделения | Наименование продукции, виды услуг, работ | Предлагаемые варианты определения договорных цен |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) Сельскохозяйственные подразделения по производству товарной продукции | Зерно, овощи, молоко, привес | <p><u>1 вариант :</u> - цена фактической реализации + дотации (по тем видам, где установлены и фактически выплачены) - фактические затраты вспомогательных структур по приемке, доработке, хранению, реализации сельхозпродукции</p> <p><u>2 вариант :</u> - передача скота в другие производственные коллективы - по фактическим затратам (себестоимости) + 30-40% рентабельности</p> <p><u>3-вариант:</u> - передача продукции в другие производственные коллективы по себестоимости + совместное участие в прибылях с учетом реализации.</p> |
| 2) Сельскохозяйственные подразделения по производству кормов | Корма | <p><u>1-вариант:</u> - себестоимость кормов + 30-40 % рентабельности.</p> <p><u>2-вариант:</u> - себестоимость кормов + совместное участие в прибылях в отрасли животноводства.</p> <p><u>3-вариант:</u> - корма с учетом качества, пересчитывается на кормовые единицы зерна (овес). Оценка овса производится по фактической реализации минус затраты вспомогательных структур по приемке, доработке, хранению и реализации.</p> |
| 3) Нефтебаза, склад | ГСМ, запчасти, удобрения и др. | Цена приобретения + фактические затраты по доставке, хранению + 10-15 % рентабельности |
| 4) Ремонтные мастерские, ав- | Ремонтные работы, пере- | Фактические и нормативные затраты на единицу услуг + 15-20 % накоплений |

| | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------|--|
| тогараж, зерно-ток, агрохим-комплекс | возка грузов, очистка зерна, внесение удобрений | |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------|--|

Общие лимиты затраты по подразделению состоит из затрат по отдельным культурам и видам работ незавершенного производства. В растениеводстве лимиты затрат разрабатываются календарными планами проведения весеннего сева, ухода за посевами, уборки урожая и т.д.

Существует множество способов заинтересовать работника в конечном результате его деятельности, и все они основаны на теории мотивации.

В данное время на нашей стране в условиях кризиса всех сторон жизни наибольшее значение для стимулирования труда приобретает мотивы низших уровней, в частности – доход. Другими словами, наиболее эффективный способ влиять на качество и количества труда – манипуляция с размером его оплаты.

Доходы работника зависят от факторов и показателей трех уровней:

- непосредственно самого работника (качества и количества труда, инициативы, труда, дисциплины);
- хозяйства, где он работает (объем производства, прибыли, ФОТ);
- экономики региона, страны (национального дохода, ВВП, бюджета).

Ряд факторов влияет на зарплату и ее стимулирующую функцию. Важнейшей частью в структуре зарплаты является ее тарифная часть, которая не утратила своего значения. Необходимую в рыночной экономике гибкость тарифа могла бы обеспечить так называемая «промежуточная» ставка. Ее размер мог бы соответствовать ежеквартально индексируемому бюджету прожиточного минимума.

Кроме того, кроме оплаты труда, основанной на тарифной системе, большинство предприятий применяют и стимулирующую личные достижения сверхтарифную оплату. При этом также широко внедряются различные индивидуальные методы оценки.

Производя и реализуя сельскохозяйственную продукцию, трудовой коллектив получает валовой доход, которая подразделяется на постоянную и переменные части.

Постоянная часть определяется в соответствии с тарифной системой и отражает через размер заработной платы различия работников по уровню квалификации, степени сложности выполняемой работы, индивидуальной производительности труда. Совместные же усилия подразделения находят свое отражение в переменной части валового дохода, которая распределяется трудовому вкладу по специальным методикам.

В условиях внутрихозяйственного расчета стимулирующая функция зарплаты реализуется через передачу в самостоятельное распоряжение структурного подразделения переменной части его дохода (или прибыли). Общее положения об этом распределении должны быть зафиксированы в нормативной документации.

В большинстве случаев, распределение производится либо по решению собрания трудового коллектива подразделения, без каких либо расчетов или применяется так называемый коэффициент трудового участия, который отражает вклад каждого работника в конечный результат деятельности подразделения. Но в современных условиях данный подход представляется недостаточно эффективным. Поэтому для предприятия, стремящегося следовать последним достижениям в области оплаты труда, было бы неплохо также учитывать при распределении денежных средств такие показатели, как:

- образовательный уровень, что способствовало бы повышению уровня своей квалификации рабочими;
- участие в изобретательстве и рационализаторстве, и другие показатели, которые оказывали бы большое влияние на эффективность труда работников.

Оплата труда хозрасчетным подразделениям производится в соответствии с действующими «Положениями об оплате труда», тарифных ставок, нормами труда и расценками.

Материальные поощрения должны быть соответствующими объемам производства продукции, уровню затрат на производство, способ его распределения должен быть доступным для понимания каждым работником.

Осistem материального поощрения все работники коллектива должны знать в начале года, при получении годового хозрасчетного задания.

Материальное поощрение хозрасчетных подразделений производится двумя методами:

1) за счет средств фонда заработной платы; фонда материального поощрения; за счет средств из единого источника материального стимулирования.

2) премирование работников животноводства и растениеводства производится за:

- перевыполнение плана, получения валовой продукции с учетом качества до 25 % сверхплановой продукции, а также в виде натуральной оплаты труда, по желанию работника.

- за экономию прямых затрат, на единицу продукции или снижению себестоимости по сравнению с планом в размере до 70 % полученной экономии.

Действенным стимулом поощрения работников является хозрасчетный доход. Его можно определить по следующей формуле:

$$\text{ХРД} = \text{СВП} - \text{МЗ} \quad \text{МЗ} = (\text{З} - \text{ОТ})$$

ХРД – хозрасчетный доход;

СВП – стоимость валовой продукции, тыс. руб.;

МЗ – материальные затраты, тыс. руб.;

З – затраты всего, тыс. руб.;

ОТ – оплата труда, тыс. руб.;

Итак, мы рассчитали хозрасчетный доход в таблице 17 . Далее рассчитаем сумму причитающуюся для материального стимулирования хозрасчетных подразделений.

Таблица 17 - Расчет хозрасчетного дохода в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ на перспективу

| Продукция | Площадь, га | Валовой сбор, ц | Цена, руб. | Стоимость валовой продукции, тыс. руб. | Всего затрат, тыс. руб. | Оплата труда, тыс. руб. | Материальные затраты, тыс. руб. | Хозрасчетный доход, тыс. руб. |
|----------------|-------------|-----------------|------------|----------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Яровая пшеница | 700 | 33390 | 1150 | 38398 | 25039 | 2710,5 | 22328,5 | 16069,5 |

Я предлагаем следующую схему распределения хозрасчетного дохода, полученного от возделывания яровой пшеницы: 50 % - в центральный фонд хозяйства и 50 % - внутрихозяйственным подразделениям.

На общехозяйственном уровне – распределяются следующим образом: 32,6 % - на уплату всех налогов и отчислений, 12,4 % - на расширение производства, 5 % - на выплату дивидендов и в фонд социального развития. На уровне внутрихозяйственных подразделений действует следующая схема распределения прибыли: 20 % - на расширение воспроизводства; 12 % - резервный фонд подразделений; 18 % - фонд потребления (для стимулирования труда работников)

Таблица 18 - Распределение хозрасчетного дохода ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ на перспективу

| Показатели | Хозрасчетный доход | Централизованный фонд хозяйства | | | Внутрихозяйственные подразделения | | |
|--------------------------------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|------------------|
| | | Расширение производства | уплату всех налогов и отчислений | На выплату дивидендов и в фонд социального развития | Расширение производства | Резервный фонд подразделений | Фонд потребления |
| Процент отчислений | 100% | 12,4 % | 32,6 % | 5 % | 20 % | 12 % | 18 % |
| Сумма получаемых средств, тыс. | 16069,5 | 1992,6 | 5238,6 | 803,5 | 3213,9 | 1928,3 | 2892,5 |

| | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--|--|--|
| руб. | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--|--|--|

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Проведенные преобразования хозяйств, сопровождаемые изменением организационно-правовой формы хозяйствования и наделение правом собственности работников и отдельных граждан не приводит к автоматическому повышению эффективности. В нынешнем этапе реформирования для повышения эффективности производства необходимо изменить механизм хозяйствования внутри самого сельскохозяйственного предприятия. Для повышения эффективности производства сельскохозяйственной продукции в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ необходимы разработки и внедрения новых, более эффективных форм организации труда, совершенствование внутрихозяйственных экономических отношений.

2. Местоположение, природно-климатические условия в ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ, размеры землепользования достаточны для ведения эффективного сельскохозяйственного производства.

3. Существующая организационно-производственная структура построена по отраслевому принципу. Специализация хозяйства свекловодческо-скотоводческая. Уровень специализации средний.

4. ООО «Цильна» Дрожжановского района в полной мере обеспечено материально-денежными, трудовыми затратами, основными фондами, энергетическими мощностями, высокая механизация основных трудовых процессов, эффективность использования ресурсов очень высокое. Хозяйство имеет очень высокие показатели производственно-хозяйственной деятельности.

5. Основными резервами улучшения финансово-хозяйственной деятельности являются: повышение урожайности сельскохозяйственных культур; увеличение производство кормов и на этой основе рост производства продукции животноводства; снижение себестоимости товарной продукции; уменьшение перерасхода производственных затрат по нетоварным продук-

там; сокращение непроизводственных расходов, потерь от падежа, гибели скота.

6. ООО «Цильна» Дрожжановского района РТ имеет устойчивое финансовое состояние, что означает, платежеспособность предприятия по своим обязательствам.

7. Основным источником стимулирования труда работников предприятия в условиях рынка становится хозрасчетных доход.

Основными направлениями совершенствования внутрихозяйственных экономических отношений являются:

Во-первых, формирование первичных трудовых коллективов и их ассоциаций оптимальных размеров, организация их деятельности на основе самостоятельности и самоуправления в решении основных вопросов их производственной, экономической и социальной жизни;

Во-вторых, для создания равных условий деятельности всем трудовым коллективам и упорядочивание их экономических взаимоотношений при оценки произведенной продукции вместо внутрихозяйственных расчетных цен целесообразно применять действующие цены реализации, а для подразделений оказывающих различные виды услуг (транспортные, ремонтные и т.д.) устанавливать цены на основе прогнозируемой себестоимости с учетом уровня доходности (рентабельности) производства ;

В-третьих, разработка методики распределения прибыли с учетом выплаты дивидендов на земельные и имущественные паи;

В-четвертых, совершенствование организационной структуры хозяйств с формированием подразделений по законченному циклу производства, выделить такие участки, по которым можно было бы вести отдельный учет доходов и расходов;

В-пятых, изменение периодичности внутрихозяйственного планирования путем перехода к квартальным планам с разбивкой их по месяцам;

В-шестых, осуществление экономических взаимоотношений между внутрихозяйственными подразделениями в форме купли-продажи;

В-седьмых, перестройка организации учетно-экономической службы хозяйств. На базе существующих служб и в пределах общей численности работников сформировать финансово-расчетный центр, где открывать лицевой счет каждому внутрихозяйственному подразделению;

В-восьмых, совершенствование организации учета в соответствии с требованиями рыночной экономики, обеспечение ежемесячного определения баланса доходов и расходов каждого внутрихозяйственного подразделения, совершенствование форм организации оперативного контроля доходов, расходов и взаиморасчетов с использованием внутрихозяйственных денег и чековой формы;

В-девятых, разработка пакета основных организационно-правовых документов функционирования внутрихозяйственных подразделений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авхадиев Ф.Н. Формирование системы функционирования сельскохозяйственных организаций/ Ф.Н.Авхадиев, И.Н.Мухаметгалиев. -М; Колос, 2011.-278с.
2. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев и др.; под ред. д.э.н., проф. А. П. Агаркова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2017. - 400 с.
3. Андрейчук В. Реформирование отношений собственности в сельскохозяйственных организацияхх// АПК: экономика, управление - 2015. - № 2. - №3. – С. 25.
4. Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / И. А. Дубровин. - 2-е изд. - М.: Дашков и К, 2017. - 432 с.
5. Бородин К.Г. Методика оценки конкурентоспособности сельскохозяйственных компаний / Рос.акад. с.-х. наук, ГНУ " Всерос. ин-т аграр. проблем и информатики им. А.А. Никонова" Москва, 2017 – 251 с. Дубровин, И. А.
6. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов/ Бухалков М. И., 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 380 с.
7. Векленко В.Н., Булгаков М.М. Рентабельность производства в сельскохозяйственных организациях и пути ее повышения/ В.Н. Векленко, М.М. Булгаков// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2015. - № 11. – С. 30.
8. Ворожейкина Т.М. Обоснование организации внутрхозяйственных отношений на крупных сельскохозяйственных предприятиях. – М.: Изд-во МСХА, 2015. – 45 с.

9. Внутрихозяйственные экономические отношения в сельскохозяйственных предприятиях//АПК: Экономика и управление, 2014 - № 7 – с. 3.

10. Горлов В.В. Методологические аспекты формирования организационно-экономического механизма в сельхозпредприятиях/ Горлов В.В.// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. - № 10. – С. 76.

11. Государственные программы развития сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции сырья и продовольствия на 2017 – 2020 годы// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2014. - № 9. – С. 83 -89, 101 – 106.

12. Горбунов Г.А. Экономическое состояние и конкурентоспособность сельского хозяйства Российской Федерации// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2016. - №3

13. Грошев И. Особенности Влияния организационной культуры на эффективность деятельности персоналов фирмы/ И. Грошев// Проблемы теории и практики управления. – 2011. - №7. – С. 114.

14. Грядов С. И. Организация сельскохозяйственного производства: Учебное пособие / С.И. Грядов и др.; Под ред. М.П. Тушканова, Ф.К. Шакирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 292 с.

15. Елисеева И., Соколов Я. Финансовые результаты и их достоверность/ И. Елисеева, Я. Соколов // Вопросы и их достоверность // Вопросы экономики – 2016. - № 10. – С. 90.

16. Жуков А. Организационные основы построения системы оплаты труда на предприятии/ Е. Савченко// Нормирование и оплаты труда в сельском хозяйстве. – 2015. - № 9. – С. 5.

17. Краснова Л.И. Внутрихозяйственный расчет, как метод управления/ Л.И.Краснова//Экономика в сельскохозяйственных предприятиях, 2011.- №7.-56с.

18. Кондратова Н.Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации/ Н.Г. Кондратова// Экономический анализ. – 2016. - №1 – С.32.
19. Лобаскова Н. Мотивация труда работников промышленных предприятий: рациональные пути/ Н. Лобаскова// Проблемы теории и практики управления. – 2018. - № 5. – С. 105.
20. Минуллина Н.В. Региональные особенности развитие трудовых ресурсов на селе/ Н.В. Минуллина // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2017. - №6. – С. 61.
21. Мухаметгалиев И.Н. Организация внутривладельческих экономических отношений в сельскохозяйственных организациях на основе бюджетирования/ И.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н. Мухаметгалиев. – Казань: Изд-во «Печатный двор», 2006. – 205 с.
22. Мухаметгалиев Ф.Н. Справочник специалиста агропромышленного комплекса / Ф.Н. Мухаметгалиев, Ф.Н.Авхадиев, И.Г.Гайнутдинов и др. – Казань: Казан.ун-т, 2011. – 694 с.
23. Мухаметгалиев Ф.Н. Рекомендации по оплате труда в сельском хозяйстве/ Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М.Якушкин, Т.Е.Романова и др. –Казань: Казан. ун-т, 2012. – 487 с с.
24. Мухаметгалиев Ф.Н. Формирование и функционирование экономического механизма хозяйствования в организациях аграрной сферы / Ф.Н.Мухаметгалиев. – М.: Колос, 2005 г. – 344 с.
25. Нечаев В.Н. Экономика предприятий АПК: учеб.пособие/ В.Н. Нечаев, П.Ф. Парамонов, И.Е. Халявка. – СПб: Издательство Лань, 2016. – 464 с.
26. Пестрякова Т. Экономические отношения в предприятиях с коллективно - долевой формой собственности/ Т. Пестрякова // АПК: экономика, управление. - 2011.- №10 - С.22-26.
27. Половинкин Л.Д. Формирование новых внутривладельческих отношений в агросфере/ Л.Д. Половинкин, И.Б. Загайтов // Вестник

кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2015. - №3. С.27-30.\

28. Пошкус Б.И. Трансфертное ценообразование: эволюция, концепции современное представление/ Б.И. Пошкус //Вестник СПбГУ, серия5,2011.- №29 – С.61-70.

29. Пошкус Б.И. Совершенствование экономических отношений в сельскохозяйственных предприятиях/ Б.И. Пошкус //Предприятия АПК: на пути к рынку, 2017.- №3 – С.10-14.

30. Савченко Е. Резервы повышение производительности труда в сельском хозяйстве/ Е. Савченко// АПК: экономика, управление.– 2018. - № 1. – С. 11.

31. Светлакова Н.А. Хозяйственный расчет в сельском хозяйстве/ Н.А.Светлакова//Экономика сельского хозяйства России. – 2017. - № 11. – С. 38.

32. Сельское хозяйство РФ в 2018 году// Экономика сельского хозяйства России. – 2019. - № 1. – С. 88.

33. Селямина Е.Н. Оплата труда: действующее законодательство/ Е.Н. Селямина// Аудиторские ведомости. – 2016. - № 11. – С. 38.

34. Трещевский Ю. И. Экономика и организация производства: Учеб. / Ю.И.Трещевский, Ю.В.Вертакова и др.; Под ред. Ю.И.Трещевского и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 381с.

35. Тушканов М. П. Организация производства и предпринимательство в АПК/Тушканов М.П., Черевко Л.Д., Винничек Л.Б., Гурьянова Н.М., Максимов А.А. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 278 с

36. Ушачев И.Г. Производительность и мотивация труда в сельском хозяйстве/ И.Г. Ушачев// Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2015. -№ 2. – С. 7.

37. Avkhadiev F.N. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Klychova, G. Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiev, F., Klychova, A. / [E3S Web of Conferences](#) Volume 91, Topical Problems of

Architecture, Civil Engineering and Environmental Economic - 2019

38. Mukhametgaliev F.N./Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia , L.F.Mukhametgaliev Sitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev / Studies on Russian Economic Development, , Vol. 30, No. 2 - 2019, pp. 162–165.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение В

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для менеджера

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве менеджера допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и

проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Менеджер обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности менеджера возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с

включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Приложение Г

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду менеджера специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе менеджера имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Приложение Д

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Цильна» Дрожжановского района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.

