

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

Допустить к защите

Заведующий кафедрой

_____ Мухаметгалиев Ф.Н.
«21» мая 2019г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Обоснование плана производственной деятельности отрасли
животноводства в обществе с ограниченной ответственностью
«Сельхозпредприятие «Свияга» Апастовского района Республики
Татарстан

Обучающийся: Хисамиева Зилия Раисовна

Руководитель:
к.э.н., доцент Авхадиев Фаяз Нурисламович

Рецензент:
к.э.н., доцент Амирова Эльмира Фаиловна

Казань 2019

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.0Экономика
Кафедра организации сельскохозяйственного производства

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой

_____ Мухаметгалиев Ф.Н.
«07» декабря 2017г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Хисамиевой Зили Раисовны

1. Тема работы: Обоснование плана производственной деятельности отрасли животноводства (на примере общества с ограниченной ответственностью «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан)
2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «21» мая 2019г.
3. Исходные данные к работе: специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной статистики РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности сельскохозяйственных организаций, нормативно-правовые документы, результаты личных наблюдений и разработок
4. **Перечень подлежащих разработке вопросов:** научно-теоретические аспекты организации планирования на предприятии; особенности разработки производственной программы животноводства; организационная и управленческая структуры, размеры и специализация ООО «СХП «Свияга»; планирование производства (деятельности); разработка плана производственной деятельности.
5. **Перечень графических материалов:** _____
6. Дата выдачи задания _____ «07» декабря 2017г.

Руководитель
Задание принял к исполнению

Ф.Н. Авхадиев
З.Р. Хисамиева

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнения	Примечание
ВВЕДЕНИЕ	15.04.18	
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ	15.04.18	
1.1 Сущность планирования, его роль и функция в деятельности предприятия		
1.2 Классификация методов планирования на предприятии		
1.3 Особенности разработки производственной программы животноводства		
1.4. Факторы, влияющие на эффективность предпринимательской деятельности в молочном скотоводстве		
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «СВИЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РТ	15.10.18	
2.1 Местоположение, природные условия и размеры землепользования хозяйства.		
2.2 Специализация и организационно-производственная структура хозяйства		
2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами		
2.4 Отрасль животноводство в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан		
3. РАЗРАБОТКА ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ ЖИВОТНОВОДСТВА В ООО «СХП «СВИЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	15.04.19	
3.1 Обоснование производства объема продукции и подразделений в молочном скотоводстве		
3.1.1 Планирование структура стада		
3.1.2 Планирование сроков осеменения, отелов коров, нетелей и планирование оборота стада крупного рогатого скота		
3.2 Обоснование производственных затрат		
3.2.1 Планирование численности и фонда оплаты труда работников фермы		
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	10.05.19	
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	10.05.19	
ПРИЛОЖЕНИЯ	10.05.19	

Обучающийся

З.Р. Хисамиева

Руководитель

Ф.Н. Авхадиев

Аннотация
к выпускной квалификационной работе бакалавра
Хисамиевой Зили Раисовны
на тему «Обоснование плана производственной деятельности отрасли
животноводства в обществе с ограниченной ответственностью
«Сельхозпредприятие «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан»

Целью выпускной квалификационной работы выявление и анализ наиболее важных критериев и обоснование плана производственной деятельности отрасли животноводства. Выпускная квалификационная работа содержит введение, три главы, выводы и предложения, список литературы. Во введении обсуждается актуальность работы, цели и задачи исследования, научная, практическая значимость выпускной квалификационной работы. В первой главе рассмотрены теоретические аспекты организации планирования на предприятии. Во второй главе обосновывается характеристика природно-климатических условий хозяйства и анализируется фактическое состояние организации производства в отрасли животноводства и его эффективности в обществе с ограниченной ответственностью «Сельхозпредприятие «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан. В третьей главе разрабатываем план производственной деятельности отрасли животноводства. В выводах и предложениях сформулированы основные результаты выпускной квалификационной работы.

Application

to final qualification work of the bachelor
Khisamieva Zilya Raisovna
on "Justification of the plan of production activity of branch of animal
husbandry in limited liability company "agricultural Enterprise "Sviyaga" of the
Apastovsky area of the Republic of TAtarstan»

The purpose of the final qualifying work is to identify and analyze the most important criteria and justification of the production plan of the livestock industry. Final qualifying work contains an introduction, three chapters, conclusions and suggestions, references. The introduction discusses the relevance of the work, the goals and objectives of the study, scientific, practical significance of the final qualifying work. The first Chapter discusses the theoretical aspects of the organization of planning in the enterprise. In the second Chapter the characteristic of natural and climatic conditions of economy is proved and the actual condition of the organization of production in branch of animal husbandry and its efficiency in limited liability company "agricultural Enterprise "Sviyaga" of the Apastovsky region of the Republic of Tatarstan is analyzed. In the third Chapter, we develop a plan of production activities of the livestock industry. The conclusions and proposals formulated the main results of the final qualifying work.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	8
1.1 Сущность планирования, его роль и функция в деятельности предприятия.....	8
1.2 Классификация методов планирования на предприятии.....	12
1.3 Особенности разработки производственной программы животноводства.....	15
2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «СВИЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РТ.....	24
2.1 Местоположение, природные условия и размеры землепользования хозяйства.....	24
2.2 Специализация и организационно-производственная структура хозяйства.....	29
2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами.....	33
2.4 Отрасль животноводство в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан.....	42
3 РАЗРАБОТКА ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ ЖИВОТНОВОДСТВА В ООО «СХП «СВИЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.....	55
3.1 Обоснование производства объема продукции и подразделений в молочном скотоводстве.....	55
3.1.1 Планирование структура стада.....	56
3.1.2 Планирование сроков осеменения, отелов коров, нетелей и планирование оборота стада крупного рогатого скота.....	58
3.1.3 Планирование продуктивности коров.....	64
3.2 Обоснование производственных затрат.....	66
3.2.1 Планирование численности и фонда оплаты труда работников фермы.....	68
3.2.2 Планирование эффективности производства в молочном скотоводстве.....	71
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	74
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	77
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	80

ВВЕДЕНИЕ

Планирование деятельности стало в настоящее время экономической основой свободных рыночных отношений. Процесс планирования обеспечивает необходимый баланс между производством и потреблением продукции, объемом рыночного спроса на товары и услуги и объемом предложения со стороны предприятия. В то же время сами производители требуют максимального удовлетворения продукции и услуг всех существующих потребителей, рыночные запросы которых становятся по существу будущими планами производства предприятий и фирм.

В современных рыночных отношениях планирование экономической деятельности всех предприятий и фирм является важной предпосылкой свободного производства и предпринимательства, распределения и потребления ресурсов и товаров.

Планирование деятельности является важнейшей функцией управления производством во всех предприятиях. Этот план отражает все управленческие решения, содержит рациональный расчет объемов производства и реализации продукции, экономическую оценку затрат, конечных результатов ресурсной и хозяйственной деятельности.

При составлении планов руководители всех звеньев управления определяют общую программу своих действий, определяют основные цели и результаты совместной работы, определяют участие каждого отдела или работника в общей деятельности, объединяют отдельные части планов, координируют работу всех составов и разрабатывают решения о единой линии трудовой дисциплины в процессе выполнения принятых планов.

Организации, которые планируют свою деятельность, работают лучше, чем организации, которые не планируют свою деятельность. В организациях, использующих план, наблюдается повышение рентабельности продаж, увеличение объема своей деятельности, повышение уровня

удовлетворенности специалистов и работников своей работой. Но, несмотря на это обстоятельство, в организациях, действующих на данный момент, планируемое решение охватывает период не более одного года.

В условиях рыночной экономики нельзя создавать организационные и экономические механизмы управления предприятием без разработки четкой системы планирования, устраняющей эти недостатки. Однако построение такой системы чревато множеством сложных методологических и организационно-технических проблем, связанных с радикальной перестройкой всех элементов плана предприятия.

Вопросы планирования находят отражение в трудах таких ученых зарубежной экономической науки как П. Барроу, Д. Рингланд, М. Линдгрэн, Х. Бандхольд

Среди современных российских ученых проблемы планирования на предприятии рассматривают И.А. Либерман, Е.А. Кобец, А.И. Ильин, М.М. Алексеева, Г.К. Лопушинская, Е.Н. Симунин и другие.

Актуальность выбранной темы исследования обусловлена необходимостью обоснования производственной деятельности отрасли животноводства.

Производство является основной отраслью сельскохозяйственного производства. Другие основные виды продукции основаны на: растениеводстве и вспомогательном промышленном производстве для переработки сельскохозяйственной продукции. Степень развития животноводства зависит не только от эффективности промышленности, но и от других отраслей сельского хозяйства и экономики сельскохозяйственных предприятий в целом.

Животноводство также является одной из специфических областей сельского хозяйства. Разрыв между затратами на производство и временем производства оказывает существенное влияние на тип производства.

Целью работы является выявление и анализ наиболее важных критериев и обоснование плана производственной деятельности отрасли животноводства.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучение теоретических аспектов организации планирования;
 - изучить цели, задачи, порядок планирования развития животноводства;
 - ознакомиться с природно-экономической характеристикой ООО «СХП «Свияга» Апастовского района, Республика Татарстан;
 - анализ современного состояния отрасли животноводства;
 - изучить методы производственного планирования;
 - изучить содержание и организацию планирования производственной программы развития животноводства.
- разработка плана производственной деятельности животноводства.

В данной выпускной квалификационной работе предметом исследования является взаимосвязи и методы оценки, используемые при изучении обоснования плана производственной деятельности отрасли животноводства.

Предметом исследования является производственная деятельность отрасли животноводства.

Объект наблюдения – ООО «СХП «Свияга» Апастовского района, Республика Татарстан.

Теоретической основой является использование трудов отечественных ученых, первичная документация, мнения специалистов предприятия, нормативные материалы, данные бухгалтерских отчетов за период 2015-2018 года, а также учебные пособия, справочные материалы, монографии, научные статьи ведущих экономистов, нормативный и справочный материал, труды ученых экономистов по изучаемой теме.

Методологической основой работы послужил диалектический метод. В процессе проведения исследования использовались комплексный и

ситуационный научные подходы. Практическая значимость исследования определяется возможностями использования результатов для образовательной деятельности, связанной с учебной деятельностью.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

1.1 Сущность планирования и его роль в деятельности предприятия

В условиях рыночной экономики устойчивость и успех хозяйствующего субъекта может обеспечить только эффективное планирование экономической деятельности. Функции планирования в таких областях, как планирование деятельности Единого экономического подразделения и планирование экономических отношений. Планирование как центральная часть управления базируется на принципах, методах, формах и методах рыночных механизмов при использовании ограниченных ресурсов в целях повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов.

Суть планирования на предприятиях в условиях рыночной экономики заключается в научном обосновании на основе полного определения будущих экономических целей и форм хозяйственной деятельности, на наилучших способов их реализации, необходимых рынком видов, объемов и сроков выпуска товаров, выполнения работ и оказания услуг, которые при полном использовании ограниченных производственных ресурсов могут привести к достижению прогнозируемых в будущем качественных и количественных результатов [3].

Руководители предприятий на достижение поставленных целей с помощью планирования обеспечивают направление усилий всех работников, участвующих в процессе производственно-хозяйственной деятельности.

Система планов предприятия иллюстрирует результаты процесса планирования посредством совокупности планов развития и деятельности организации . а также ее подразделений, согласованных по срокам, ресурсам.

и целям. Инструментом реализации стратегии служит система планов. Ее целью является организовать согласованную работу всех подразделений для реализации этих целей.

План - это четкий поставленный цель, где отражаются приоритеты, ресурсы, источники их обеспечения, порядок и сроки выполнения.

Известный экономист Дмитрий Васильевич Брейтенбихер говорил, что «Планы — это только набор намерений. Если они тут же не перерастают в конкретные действия, направленные на достижение ваших целей. Но важно помнить, что каждая минута, потраченная на планирование, будет потом экономить огромное количество времени и денег». Ведь это действительно так, если четко распланировать свои действия то можно сэкономить и финансы, и время, и затраты производства.

Общим или итоговым предметом плановой деятельности на предприятиях служат проекты планов, которые носят различные названия: комплексный план, заказ-наряд, бизнес-план и др [10].

Задачи планирования как процесс практической деятельности включают:

- формирование состава предстоящих плановых задач, определение предполагаемых возможностей развития системы ожидаемых угроз или предприятия ;

- обоснование выдвигаемых стратегий, целей и задач, которые планирует осуществить предприятие в предстоящий период, в проекте желаемого будущего организации;

- планирование основных средств достижения поставленных целей и задач, выбор или создание необходимых средств для приближения к желаемому будущему;

- определение спроса на ресурсы, планирование объемов и структуры необходимых ресурсов и сроки их получения;

- проектирование и контроль за их исполнением разработанных программ ;

В планировании обоснование принятых решений и прогнозирование ожидаемых результатов основано на теоретических положениях и принципах, а также на практических данных и фактах.

Теория планирования использует такую гипотезу, что каждое предприятие будет стремиться улучшить общую прибыль, обоснование планов предприятия по выбору типа произведенной продукции, необходимый набор рабочей силы, закупки ресурсов, необходимых для организации производства определенного количества товаров и получения максимальной прибыли [12].

Как говорил американский писатель Брайан Трейси «Думайте на бумаге. Каждая минута, затраченная на планирование, экономит 10 минут при осуществлении плана». Данное утверждение, бесспорно, верное. Так, как планирование неотъемлемая часть в деятельности предприятия. Ведь, правильно составленный план помогает достичь желаемых результатов.

Планирование как процесс включает в себя следующие аспекты:

- постановка целей и задач;
- разработка стратегий, программ и планов по достижению целей;
- определение потребности ресурсов и их распределение в соответствии с целями и задачами;
- доведение планов до всех, кто их должен выполнять и кто несет ответственность за его реализацию.

Без эффективного планирования на предприятия в полной мере невозможна реализация многих функций, среди которых можно выделить экономические, управленческие и организационные. Это связано с тем, что данные функции отражают уровень современного сельскохозяйственного производства [5].

Их общее взаимодействие возможно только в том, случае, если в системе планирования будут объединены определенные цели и средства их достижения.

Кроме того, основные функции предприятия экономического и материального характера в процессе планирования должны быть тесно связаны между собой. Так же эти же функции должны иметь свое направление производственной деятельности для того, чтобы их можно было отметить в перспективных и текущих планах предприятия.

Главными функциями планирования на предприятии являются:

- руководство;
- обеспечение;
- координация;
- контроль.

Руководство, в свою очередь, имеет ряд своих функций. Среди них можно выделить следующие: подтверждение стратегии и тактики, а также целей и задач хозяйства, оценку и анализ внешней и внутренней среды осуществления деятельности предприятия, правильное распределение ограниченных ресурсов, контроль и организация внедрения новых идей и планов [6].

За процесс разработки стратегий развития предприятия отвечает его руководитель и основные специалисты. Разработкой же тактики развития занимаются специалисты и руководители различных подразделений предприятия.

Наиболее значимой и объемной для руководителя предприятие является определение основной миссии, которая, кроме всего, включает в себя еще и конкретные цели и задачи по развитию предприятия.

Они являются результатом выполнения миссии и должны быть:
- проверяемыми и специфическими, что позволяет безошибочно оценить полученные результаты, и является неким ориентиром для последующих решений.

- ориентированными на время. Цели делят на долгосрочные, средние и краткосрочные.

- достижимыми. Цели будут реальными и достижимыми, если их получили

исходя из научного анализа состояния и тенденций развития предприятия. Стоит отметить, что установление целей, не обеспеченных необходимыми ресурсами или не учитывающих изменений внешней среды, приведет к снижению экономической эффективности деятельности предприятия. .

Функция координации представляет собой разработку планов и их включение на всех уровнях планирования, то есть от предприятия в целом к каждому подразделению. Если работа подразделений будет связанным, планирование на предприятии будет эффективным. При этом планирование их деятельности должна выполняться в взаимозависимости и одновременно. Роль координационной функции выполняется на этапе организации выполнения планов, так как эффективность функционирования подразделений животноводства и растениеводства зависит от рациональной организации производства в каждом из них [16].

Функция контроля процесса реализации плана развития предприятия способствует укреплению связи планирования с реальностью.

Функции планирования взаимодополняют друг друга и создают целостную систему планового управления предприятием, которые позволяют улучшать методы управления, специализацию руководителей и работу отдельных специалистов.

В начальном этапе процесса планирования формируются цели и задачи предпринимательской деятельности предприятия на определенный момент времени. Затем разрабатываются действия, которые обеспечивают выполнение намеченных целей. Для выполнения деятельности потребуются создание организационных структур, привлечение трудовых ресурсов, взаимосвязь их деятельности во времени и местности. Оптимальное внедрение деятельности потребует за собой постоянный контроль и учет процессов.

1.2 Классификация методов планирования

В планировании применяются два вида методов – общие и конкретные. Первые представляют собой всеобщую методологическую направленность планирования предпринимательской деятельности, вторые-набор инструментов планирования [1].

Конкретные методы можно подразделить на две группы:

1. Методы получения и анализа исходной плановой информации.
2. Методы составления плана развития предприятия.

На подготовительном этапе планирования применяются методы получения и анализа исходной плановой информации, к которым относятся методы прогнозирования, прямого счета, соотношений, структуризации и др.

В экономической литературе широко представлены классификационные признаки методов прогнозирования.

Степень формализации, который полностью охватывает методы прогноза, является главным из признаков.

Если рассматривать методы экономического прогнозирования по степени формализации, то можно подразделить их на интуитивные и формализованные. Например, в тех случаях, когда сложно учитывать влияние большинства факторов из-за того, что объекты планирования являются сложными, используют интуитивные методы. В таком случае могут быть применимы экспертные оценки.

Сами экспертные оценки также подразделяются на индивидуальные и коллективные оценки экспертов.

Методы индивидуальных экспертных оценок включают в себя методы:

- «интервью», при котором осуществляется непосредственный контакт эксперта со специалистом по схеме «вопрос - ответ»;
- аналитический метод - логически анализируется какая-либо прогнозируемая ситуация.

Методы коллективных экспертных оценок содержат методы: "комиссии"- коллективной генерации идей («мозговая атака»), метод "Дельфи", матричный метод.

Применяя эти методы можно достигнуть точных результатов, а при индивидуальных экспертных оценках могут возникнуть рациональные идеи.

Формализованные методы включают в себя две подгруппы методов - экстраполяция и моделирование [13].

В первую подгруппу

- включаются методы наименьших квадратов, экспоненциального сглаживания, скользящих средних, во вторую - структурное, сетевое и матричное моделирование.

Наиболее широкое применение формализованных методов получили методы экстраполяции.

Алгоритм составления прогноза при этом следующая:

- упорядочение прошлых данных;
- сглаживание временного ряда;
- выделение тренда;
- определение уравнения тренда;
- расчет прогнозного значения;
- оценка доверительного интервала с заданной вероятностью.

При прогнозировании динамичной среды применение методов экстраполяции невозможно, так как эти методы предполагают использование в течение длительного периода.

Классификация методов прогнозирования особенно подчеркивает так называемые комбинированные методы, сочетающие различные методы.

Например, статистические и коллективные оценки экспертов, моделирование и индивидуальные оценки экспертов.

Метод прямого счета предполагает определение задачи, которая была запланирована и которая основаны на доказательных нормах и нормативах расходов или затрат определенных ресурсов. Но так как все факторы,

которые определяют динамику в запланированный период, определяются сложно, то прямой счет индикаторов плана не всегда применим.

1.3 Особенности разработки производственной программы животноводства.

Основными разделами производственно-финансового плана является производственная программа по животноводству. Именно этот раздел определяет главную задачу предприятия в планируемом году произвести необходимые объемы валовой продукции. С учетом этого составление плана начинается с обоснования объемов, обеспечения взаимосвязки развития животноводства. При этом намечаемые объемы валовой продукции по ее отдельным видам и качеству должны обеспечить прежде всего выполнение установленного предприятию задания по продаже продукции. Оно должно также удовлетворять все потребности предприятия в кормах, для выдачи продажи продукции работникам, общественного питания и других внутрихозяйственных нужд [8].

К основным показателям, характеризующим развитие животноводческих отраслей, относятся численность поголовья животных и их продуктивность, валовой выход продукции. Как и при составлении перспективных планов, численность поголовья на конец планируемого года рассчитывают с помощью оборотов стада, плана случек и расплодов. При этом ставятся две основные задачи: обеспечение выполнения в установленные сроки планов продажи государству мяса, молока и других видов продукции и рациональной структуры стада на конец планируемого года, улучшения его качественного состава, а при необходимости роста численности поголовья скота.

Животноводство - является одной из главных отраслей современного сельского хозяйства, которая специализируется на разведении животных, с целью производства животноводческих продуктов. Именно эта отрасль обеспечивает население продуктами, которые не производят другие отрасли.

К данным продуктам можно отнести молоко, мясо, масло, сало, яйца и др [29].

Кроме того, животноводство снабжает легкую промышленность различным сырьем, таким как: шерсть, кожа и др., дает живую тягловую силу (лошади, ослы, мулы и др.), а так же органическое удобрение (навоз). В странах, занимающих лидирующие места в мировой экономике, именно животноводство является ведущей отраслью сельского хозяйства, так как большую часть пищевого рациона людей составляет животноводческая продукция[2].

Оно подразделяется на следующие под отрасли: скотоводство; свиноводство; птицеводство; овцеводство; звероводство; пчеловодство;

Задачи анализа производства продукции животноводства:

- обоснование планов производства продукции животноводства;
- контроль за выполнением планов;
- определение влияние факторов на объем продукции;
- постоянный поиск резервов повышения продукции;
- разработка мероприятий по освоению выявленных резервов.

Планирование развития животноводства в сельскохозяйственном предприятии охватывает решение следующих основных вопросов и порядок их разработки:

- в период отчетности проводится экономический анализ эффективности животноводческих отраслей, который должен выявить причины, препятствующие развитию отрасли, и разработать планируемую организационную и экономическую деятельность для более успешного развития животноводства;

- определяются состав животноводческой отрасли, виды животных, количество по половым и возрастным групп, то есть устанавливается структура стада и направление развития производства каждой отрасли;

- определяются плановые показатели продуктивности животных, план осеменения и получения приплода;

- разрабатывается движение поголовья животных для каждой отрасли (оборот стада животных), определяются выходное и среднегодовое поголовье животных, объемы производства валовой продукции и ее распределение.

- рассчитываются годовая потребность в кормах и обеспеченность ими.

- калькулируется себестоимость животноводческой продукции.

Каждая из этих задач разрабатывается отдельно. В этом случае при расчете показателей программы зоотехнического порядка учитываются общие потребности предприятия в продукции животного происхождения, объем реализации продукции, которого соответствует государственным потребностям, использование в качестве сырья для переработки предприятия, а также потребление, производственные потребности (молоко), общественное питание, сбыт, транспорт в ущерб оплате труда работников или иным каналам сбыта [24].

Что касается производственной и финансовой деятельности предприятия, то определяются стратегии и перспективы его развития, с учетом возможных изменений конъюнктуры рынка, обосновываются направления инвестиций, что снижает степень экономических рисков.

Самостоятельное предприятие планирует деятельность, исходя из спроса на производственную продукцию и необходимости ее обеспечения производства и социального развития, увеличения личных доходов работников, на основе планов, являются договоры, заключенные с потребителями продукции и поставщиков, материально-технические, производственные ресурсы.

В рыночных условиях экономики объем производства продукции определяется не только наличием материальных, финансовых и других ресурсов, но и потребностями рынка, спросом покупателей продукции.

Рыночная конъюнктура должна оцениваться услугами и маркетинговыми специалистами предприятия. Основными объектами исследования являются потребители и поставщики, партнеры и конкуренты [7].

Особое значение следует уделять способности поставлять конкурентоспособные продукты на рынок, предлагая высококачественную продукцию и в лучших условиях по сравнению с реальными и потенциальными конкурентами.

Качественный уровень развития животноводства, характеризующийся продуктивностью животных и уровнем продуктивности, зависит от объема общего производства продукции животноводства и продуктов ее откорма, затрат на прибыль (убыток) и уровня рентабельности (возврат). Поэтому научное планирование продуктивности животных обеспечивает высокую степень достоверности и обоснованности экономических показателей деятельности.

Производительность животных планируют разными методами. Самая распространенная в сельскохозяйственном производстве является метод планирования производительности труда от уровня достижения данного показателя за последние 3-5 лет. В этом методе мы используем текущую продуктивность животных, которая была достигнута в прошлом году. К ним относятся: совершенствование кормления, уровня, вида и качества корма; улучшение условий содержания и за уходами животных; совершенствование работников ферм, улучшение организации труда и материальное стимулирование: обеспечение нормального зооветеринарного мероприятия и др [15].

Эффект кормления животных определяется улучшенным рационом кормления, в зависимости от количества кормов, имеющего в среднем одну голову в запланированный период, по сравнению с основным и улучшения состава рациона, содержания в них белков и витаминов.

Кроме того, удой коров зависит от времени лактации, то есть от количества дней доения после отела. При нормальных условиях этот период составляет десять месяцев. Время лактации зависит от сервис-периода и продолжительности сухостойного периода.

Изучение влияния на продуктивность условий содержания и ухода основано на опыте изменения этих условий в ведущих хозяйствах.. Например, определенный вид скота, адаптированный к неблагоприятным условиям, планируется перевести в помещение в хорошем состоянии, а продуктивность животного должна быть увеличена. На передовой опыт так же упоминаются при рассмотрении таких факторов, как повышение квалификации сотрудников, исключение текучести кадров на предприятии, что также влияет на производительность труда [17].

На основании проведенного анализа на повышение производительности труда повлияло улучшение возможных факторов. Для достижения запланированного улучшения показателей средний уровень суммируется с достигнутым показателем. В связи с этим при низком уровне продуктивности животноводства такое хозяйственное производство является убыточным для предприятий, поэтому, если доля затрат на продовольствие, затраты на продовольствие и удельные цены на продукцию остры, то планируемая продуктивность регулируется правилами снабжения и содержания скота в этих условиях.

При разработке программы производства животноводства важно обосновать план воспроизводства. Этот запланированный расчет выполняется на каждой ферме индивидуально и позволяет правильно определить количество запланированного ежемесячной численности делового приплода.

План случки и поступления приплода-это создание ежемесячного и годового оборота стада, определение валового производства продукции отрасли, потребность в рабочей силе.

Необходимо разработать этот план, исходя из примеров молочного производства, который будет реализовываться в следующем порядке:

- из зоотехнического учета в отчетном году формируется сумма ежемесячных обращений коров и телок, на основании которых необходимо составить план отела коров до планируемого года;

- по данным зоотехнического учета определяется, поголовье крупного рогатого скота отелившихся в конце прошлого года (с ноября по декабрь), но не слученных на января планируемого года;

- планируется количество ремонтных телок для осеменения в планируемом году в целях разведения основного молочного скота в год;

- определяется выход делового приплода в планируемом году;

- планируется проведение планового ежемесячного отбора крупного рогатого скота.

В плане случек и извлечения приплода рассматривается, какое количество коров и тёлочек случено в анализируемом году, какое количество будет случено в планируемом году, и какое количество коров и тёлочек отелятся в планируемом году и какой будет прирост за каждый месяц.

Оборот стада на год планируется после формирования плана случки животных. Периодом учета движения поголовья скота считается промежуток времени с 1 января планируемого года по 1 января будущего года. Все расчеты должны гарантировать выполнение запланированной программы реализации продукции животноводства, удовлетворить потребности хозяйства [23].

В приходной части движения поголовья животных и птицы, покупка племенного скота и приобретение отражается покупка племенного скота и приобретение пользовательского скота в других предприятиях и у населения.

Расходная часть содержит информацию о переводе животных и птиц в другие группы, реализация на мясо, падеж и другие выбытие(реализация скота иным предприятиям, населению, а так же использование как натуральной оплаты труда работникам предприятия и др.)

В процессе планирования продуктивности животноводства необходимо учитывать ее улучшения из-за прибавления в стадо более продуктивных животных, улучшения технологии производства, усовершенствования питания и содержания животных.

Данная форма содержит информацию об удое молока от одной среднегодовой коровы, а также прирост в сутки живой массы каждого вида животных.

После процесса составления годового оборота стада и изучения продуктивности скота и птицы, планируется дальнейшее распределение продукции животноводства. Эта форма показывает распределение продукции животноводства. Реализация продукции происходит на государственные нужды, общественное питание и иные расходы.

Развитие животноводства на основе продовольствия имеет научное, устойчивое и экономическое значение. Кроме того, питание животных в рациональных целях в основном обеспечивает дополнительные функции организма, вследствие чего генетический потенциал используется не в полном объеме. Низкий уровень кормления животных приводит к тому, что их рацион питания обеспечивает вспомогательные функции организма и, как следствие, не в полной мере использует генетические возможности животных. Отсюда низкая продуктивность скота, высокая себестоимость продукции, поэтому значительно снизилась эффективность производства продукции животноводства.

Планируется потребность в кормах скота и птицы на планируемый год, обеспеченность кормами своего изготовления от урожая планируемого года вплоть до предстоящего года, кроме того складывается средняя цена кормов.

Расчет необходимого объема кормов на планируемый год производится по каждому виду с учетом поголовья скота на начало года. В течение года при изучении нормы формируется общее количество кормов, необходимых для группы животных [25].

Потребность в кормах всех видов животных определяется общей потребностью кормов каждого вида на планируемый период предприятия.

В зависимости от их потребностей себестоимость рассчитывается путем расчета средней стоимости кормов. Цены на корма на начало года

определяются в соответствии с годовым планом, корма оцениваются по плановой стоимости урожая планируемого года.

Отмечается необходимость производства питательных веществ. С начала следующего года и до следующего года кормовая отрасль будет востребована и будет развиваться одновременно с программой растениеводства.

В этой форме, помимо потребности в кормах, указывается и возможность покрытия его доходов. Если обеспеченность кормами собственного производства составляет менее 100%, необходимо пересмотреть производственную программу по растениеводству или предусмотреть закупку кормов.

Одной из важных задач в процессе планирования производственной программы по животноводству является анализ объемов производства животноводческой продукции (молока, мяса, шерсти, яиц и другой продукции).

Объем производимой продукции мяса вычисляется в оборотах стада по каждой отрасли животноводства. А количество продукции молока, шерсти, яиц рассчитываются дополнительными расчетами и исходят они из плановой продуктивности и поголовья скота. Валовое производство молока в хозяйстве планируется посредством среднегодового поголовья коров и среднегодового надоя на одну голову. Порядок распределения общего объема молока следующее: значительная часть продукции будет использована в федеральном и региональном фондах, перерабатывающих предприятиях; малая часть продукции используется для внутрихозяйственных нужд [20].

Объем молока, используемое для реализации работникам хозяйства определяются по фактическим расходам прошлого года. А на производственные нужды, рассчитываются снижением средней нормы содержания соответствующего вида молодняка скота. При этом учитываются количество телят, выращенных кормами. Продукция, которая выделяется в специальный фонд, определяется с учетом количества работников, которые

имеют льготы на его получение и нормами расхода молока, которые выделяются на эти цели. На переработку внутри хозяйства отправляется тот объем молока, которая определяется из суточной и годовой мощности цеха переработки.

Производство мяса планируется исходя из следующих показателей:

- валовое производство мяса в живом весе или продукция выращивания;
- реализация мяса на убой.

Валовое производство мяса рассчитывается как сумма живого веса приплода и валового прироста молодняка. Это есть продукция, произведенная в этом году. Согласно годовому плану используется плановый годовой оборот скота для определения роста живой массы по возрастным группам и в общем по стаду.

Данный показатель содержит: производство мяса, которая будет реализована по каждой отрасли; производство телят, ягнят, свиней, которые будут использоваться для нужд населения и внутрихозяйственных нужд.

Обобщающим этапом разработки производственной программы отрасли животноводства считается планирование производства и себестоимость животноводческой продукции [30].

На объекте в году планирования включаются требуемые затраты на производство продукции животноводства.

Подводя итоги первой главы, стоит отметить, что с помощью планирования руководители предприятий обеспечивают направление усилий всех работников, участвующих в процессе производственно-хозяйственной деятельности, на достижение поставленных целей.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «СХП «СВЯЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РТ

2.1 Местоположение, природные условия и размеры землепользования хозяйства.

Общество с ограниченной ответственностью сельскохозяйственное предприятие «Свяяга» Апастовского района РТ образовалась 10 декабря 2010 года на базе имущества ООО «СХП «Енали». В свою очередь общество с ограниченной ответственностью сельскохозяйственное предприятие «Енали» образовалась 24 апреля 2003 года. На территории агрофирмы проживает 10455 человек, в агрофирме работает 1143 человек. Расположено хозяйство на юго-восточной части РТ и входит в Приволжскую природно-экономическую зону.

Удаленность от республиканского центра г. Казани составляет 110 км и от районного центра поселка городского типа Апастово 12 км. Центральная усадьба хозяйства расположена в поселке Свяяжный. Связь с республиканскими и районными центрами, а также основными пунктами сдачи сельскохозяйственной продукции и баз снабжения, осуществляется автодорогой с твердым покрытием (асфальт). Имеется телефонно-телеграфная связь. Расстояние до ближайшей железнодорожной станции 11 км, до речной пристани 45 км.

Основными пунктами сдачи продукции являются: зерно-Каратунский ХПП, Буинский элеватор, сахарной свеклы- Буинский район, мяса- в филиал ООО «Авангард» «Мясной дом «Карлинский» в городе Буинске Республики Татарстан и частные предприниматели, молока- Зеленодольский молкомбинат и. т. д. При этом удаленность предприятия от баз закупки основных видов материально-технических ресурсов составляет: сельскохозяйственных машин и запчастей-12 км, горюче-смазочных материалов (ГСМ) -15 км, удобрении-3 км.

Климат. Район, в котором расположено хозяйство, характеризуется большим количеством выпадающих осадков в году и довольно низкой температурой в зимний период. Среднегодовая температура воздуха 1,9 – 2,9 С выше нуля. Наиболее теплыми месяцами являются июль – август (18 – 22 С выше нуля), наиболее холодными месяцами – январь – февраль (-14,1 – 18,3 С ниже нуля). Максимальная температура воздуха наблюдается в июле (30 – 36 С выше нуля), а наименьшая в январе (37 – 42 С ниже нуля).

Среднегодовое количество осадков равно 429 – 451 миллиметр. Из них 317 – 329 мм выпадает в теплый период, период вегетации растений. Снежный покров залегает неравномерно. Температура почвы и количества осадков колеблется в зависимости от рельефа и защищенности местности. Средняя глубина промерзания почв: чернозем до 31 сантиметра, суглинок до 28 см.

Таким образом, климатические условия довольно благоприятны для возделывания и получения высокого урожая сельскохозяйственных культур.

Почва. Почвенный покров представлен, в основном, черноземными, серыми лесными почвами, глинистого и оподзоленного механического состава. Эти почвы подвержены как ветровой, так и водной эрозии. Рельеф территории характеризуется сильноволнистой равниной, изрезанной в различных направлениях оврагами. Овраги, балки приносит огромный вред сельскому хозяйству, значительно сокращая площадь пахотных земель, ухудшая плодородие окружающих полей, понижая уровень грунтовых вод и почв. Временные поверхностные воды, стекая в овраги, уносят самые ценные питательные элементы почвы, обедняя её плодородные качества, в результате чего урожайность полей падает. Балл оценки земли по природным свойствам в изучаемом хозяйстве равен 27,58, а по Апастовскому району 27,58.

Для наиболее полной характеристики природно-экономических условий необходимо провести анализ показателей, характеризующих

обеспеченность предприятия ресурсами. Одним из таких показателей является эффективность использования земли.

Общая земельная площадь ООО «СХП «Свияга» составляет 62178 га, в том числе сельхозугодий 59391 га, пашни 52750 га, сенокосов 733 га, пастбищ 5908 га.

Земля имеет огромное значение для сельского хозяйства. Она единственная отрасль народного хозяйства, которая напрямую зависит от земли. Земля одновременно выступает и предметом труда, и средством труда. При правильном уходе земля не только изнашивается, но и способна постоянно увеличивать свою производительность.

Для проведения анализа изучения состояния земельных угодий в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ, рассмотрим состав земельных фондов и структуру сельскохозяйственных угодий, отражённых в табл. 1

Таблица 1 – Состав земельных фондов и структура сельскохозяйственных угодий ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы

Виды угодий	Годы								В 2018 г. в среднем по РТ	
	2015		2016		2017		2018			
	площадь, га	структура, %	площадь, га	структура, %						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего земель	62178	х	62178	х	62178	х	62178	х	6654	х
В т.ч. сельхозугодий	59391	100	59391	100	59391	100	59391	100	6442	100

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Из них: пашня	52750	88,8	52750	88,8	52750	88,8	52750	88,8	5650	87,7
пастбища	5908	9,9	5908	9,9	5908	9,9	5908	9,9	620	9,6
сенокосы	733	1,2	733	1,2	733	1,2	733	1,2	157	2,4
Процент распаханности	х	88,8	х	88,8	х	88,8	х	88,8	х	88,8

Анализируя табл. 1, можно сделать вывод, что за период с 2015-2018 годы в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ в составе земельных фондов и структуре сельскохозяйственных угодий не произошло изменений и составляет всего земель- 62178 га, а площадь сельскохозяйственных угодий- 59391 га. Площадь пашни за 2015-2018 годы не изменилась и составила 52750га. Площадь сенокосов за анализируемый период составила 733 га, и не изменилась. Площадь пастбищ так же не изменилось.

Наибольший удельный вес в структуре сельскохозяйственных угодий занимает площадь пашни. Этот показатель в среднем за три года составляет 88,8%. На втором месте в структуре сельхозугодий находится площадь пастбищ- 9,9%, на третьем месте – сенокосы- 1,2%.

Процент распаханности в хозяйстве выше по сравнению с данными в среднем по РТ на 1,1%, что говорит о более благоприятных условиях землепользования в изучаемом хозяйстве, а также о том, что хозяйство интенсивно использует свои земли, почти вся площадь находится в обороте. Рассмотрим структуру использования пашни в табл. 2

Пашня наиболее ценный вид сельскохозяйственных угодий и от того как она используется и какие виды культур высеваются на ней зависят конечные результаты производства.

Таблица 2-Состав посевных площадей и структура использования пашни
 ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы

Культуры	Годы								В среднем за 4 года
	2015		2016		2017		2018		
	Площадь, га	Структура, %							
Зерновые и зернобобовые -всего	22109	41,9	21284	40,3	24878	47,2	26725	54,8	46,1
В т. ч. Озимые зерновые	8716	16,5	10122	9,2	8855	16,9	7681	15,7	17,1
яровые зерновые	11190	21,2	10113	19,2	6135	11,6	8337	17,1	17,3
Овес	-	-	-	-	479	0,9	336	0,7	-
Зернобобовые	2203	4,2	1049	1,9	1036	1,9	836	1,7	2,4
Ячмень	-	-	-	-	6110	11,6	7494	15,4	-
Кукуруза на зерно	562	1,1	1484	2,8	2263	4,3	2041	4,2	3,1
Сахарная свекла	2947	5,6	2899	5,5	3000	5,7	3193	6,5	5,8
Кормовые-всего Вт.ч.	25312	47,9	25930	49,2	21738	41,2	18019	36,9	43,8
Многолетние травы	14060	26,7	17916	33,9	14208	29,9	13867	28,4	29,7
Однолетние травы	7229	13,7	3925	7,4	3517	6,7	577	1,2	7,3
Кукурузный силос и зеленый корм	4023	7,6	4089	7,8	4013	7,6	3575	7,3	7,6
Всего посевов	50930	96,5	51597	97,8	49616	94,1	48718	92,4	95,2
Чистый пар	1820	3,5	1153	2,2	3134	5,9	4032	8,3	4,9
Всего пашни	52750	100	52750	100	52750	100	52750	100	100

По данным табл. 2 видно, что в структуре ООО СХП «Свияга» использования пашни большой удельный вес занимают зерновые и зернобобовые(46,1%), чем кормовые культуры (43,8%). Это объясняется тем, что данное предприятие направлено на растениеводческую деятельность. Структура чистого пара в среднем за четыре года составляет 4,9%, что не соответствует допустимой нормы ,которая равна 5-7%. Это говорит о том, что предприятие нерационально использует землю и не дает ей отдохнуть для того ,чтобы получить высокую урожайность чем в предыдущий год.

Рассмотренные выше местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства, структура и качество земли во многом определяют производственное направление и специализацию хозяйства.

2.2 Организационно-производственная структура и специализация хозяйства

План организационно-хозяйственного устройства и социального развития рассматривает ввод механизации и процессов производства в земледелие, эффективной организации труда и управления производством, затраты на строительство производственных и социальных объектов, на специальную подготовку кадров. Данный план так же рассматривает увеличение объема производства продукции, наиболее оптимальное использование основных фондов, улучшение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Организационная структура – это совокупность подразделений, которая составляет ту или иную организацию (отделов, цехов, служб, участков, предприятий и т.д.). Организационная структура имеет свои особенности. Они определяются характером, разновидностью, уровнем разделения труда, степенью специализации, масштабами деятельности, спецификой продукции и услуг. В основе организационной структуры лежат совокупность обособленных, но

связанных между собой видов деятельности, которые направлены на достижение целей организации. В организации данные виды деятельности соединяются в самостоятельные группы по следующим принципам: территориальный, временной, продуктовый, целевой, технологический и т.д.

Планом организационно – хозяйственного устройства и социального развития предусмотрено введения комплексной механизации процессов производства в полеводстве, правильной организации труда и управления производством, капитальное вложение на строительство производственных и культурно – бытовых объектов, на общеобразовательную и специальную подготовку кадров. Этим же планом предусмотрено максимальный рост производства продукции, наиболее эффективное использование основных фондов, значительное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции.

В хозяйстве функционирует отраслевая-цеховая структура управления производства. Она полностью соответствует существующему организационной структуре хозяйства. Ведущими подразделениями является специализированные цехи: растениеводства, животноводства, механизации и электрофикации, цех ремонта и строительства.

В состав цеха растениеводства входят: полеводческая бригада по возделыванию зерновых, зернохранилище. Цех животноводства включает в себя: МТФ, ферма по выращиванию и откорму молодняка КРС, конюшня. Цех механизации и электрофикации: авто гараж, ремонтная мастерская, склад ГСМ, склад запчастей.

Организационная структура ООО«СХП «Свияга» представляет собой состав и соотношение внутрихозяйственных подразделений. Роль и назначение внутрихозяйственных подразделений в производстве различны. Все они делятся на подразделения основного производства (отделения, бригады, фермы, звенья - они производят сельскохозяйственную продукцию), вспомогательного и обслуживающего (ремонтные мастерские,

хранилища- для обслуживания подразделений основного производства), подсобные отрасли (пилорама).

Для большой наглядности представим существующую организационную структуру и структуру управления в ООО «СХП «Свияга» в виде схемы (рис.1 в приложении Г). Нужно отметить, что на данный момент в хозяйстве существует четырехступенчатая структура управления. Это обусловлено увеличением размеров производства, низким уровнем концентрации производственных подразделений. Что же касается организационной структуры, то здесь нашло свое отражение территориальная (отделенческая) структура, при которой на определенной обособленной территории обеспечивается производство продукции растениеводства и животноводства. С размещением сельскохозяйственного производства непосредственно связано специализация.

Специализация- это процесс сосредоточения деятельности предприятия, какой-либо природно-экономической зоны или экономического региона на развитии той или иной отрасли или на производстве отдельных видов продукции.

Для всесторонней характеристики специализации сельскохозяйственных предприятий применяются система показателей: структура денежной выручки, структура товарной продукции, структура производственных затрат, структура затрат труда, структура посевных площадей и другие.

Наиболее важным из них является показатель структуры товарной продукции.

Приведенные в табл. 3 данные свидетельствуют о том, что в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ наибольший удельный вес занимают молочное и мясное скотоводство, их общий удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за четыре анализируемых года составил 38,3% .

Таблица 3 – Структура товарной продукции, в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 гг.,

Виды продукции	Годы								В среднем за 4года
	2015		2016		2017		2018		
	тыс.руб	%	тыс.руб	%	тыс.руб	%	тыс.руб	%	
Зерно	3476,5	23,6	3697,9	24,5	6088,6	31,9	4140,7	27,2	26,8
Сахарная свекла	5088,6	34,6	5097,2	33,7	6962,5	36,5	4713,1	30,9	33,9
Кукуруза	52,5	0,4	44,9	0,3	65,88	0,3	-	-	0,2
Молоко	3904,1	26,5	4213,1	27,9	4042,8	21,2	4423,4	29,0	26,2
Мясо КРС	2032,5	13,8	1944,2	12,9	1897,4	9,9	1824,7	11,9	12,1
Мед	9,9	0,07	5,5	0,04	22,4	0,1	16,9	0,1	0,1
Мясо лошадей	154,2	1,05	106,9	0,7	16,6	0,1	129,9	0,8	0,7
Всего	14718,3	100	15109,7	100	19096,1	100	15248,7	100	100

Также значительный удельный вес в структуре товарной продукции занимают свекловодство(33,9%) и зернопроизводство (26,8%). Из вышеизложенного следует, что специализация в ООО СХП «Свияга» Апастовского района - скотоводческаясвекло-зерновая.

Используя формулу, предложенную профессором Поповичем И.В. , определим уровень (степени) специализации хозяйства:

$$K_c = 100 / \sum p(2i-1)$$

где K_c - коэффициент специализации ;

P - удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции;

i - порядковый номер в ранжированном ряду по удельному весу в сумме выручке от реализации, начиная с наивысшего

$$K_c = 100 / (38,3(2^*1-1) + 33,9(2^*2-1) + 26,8(2^*3-1) + 0,7(2^*4-1) + 0,2(2^*5-1) + 0,1(2^*6-1)) = 0,35$$

Коэффициент специализации равен 0,35, что соответствует о среднему уровне специализации в ООО СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан.

2.3 Обеспеченность хозяйства производственными фондами и трудовыми ресурсами

Финансовые средства являются наиболее важным и необходимым ресурсом для любого предприятия. Трудно представить производственный процесс без использования основных и оборотных средств. Основные средства - это средства труда, без которых процесс производства не мыслим. Основными средствами на практике называют стоимость основных фондов, которые используются в натуральной форме в сфере материального производства в промежутке длительного времени. Они имеют характерную особенность. При участии длительное время в процессе производства, они не утрачивают главные свойства и первоначальную форму, но постепенно изнашиваются, и их стоимость переводится на изготавливаемую продукцию. К ним можно отнести землю, машины и оборудование и т.д.

Оборотные фонды - часть производственных фондов, которая применяется в каждом производственном цикле и полностью переводит свою стоимость на новый продукт. Они преобразовывают свою натуральную форму в производственном процессе, их стоимость в течение одного производственного цикла полностью входит в издержки производства.

Важными задачами, которые решаются при анализе использования производственных фондов, являются определение и анализ показателей экономической эффективности использования основных средств, а так же анализ воспроизводства основных фондов, анализ показателей автомобильного парка, рассмотрение причин их изменения и

т.д. Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий основными производственными фондами характеризуется показателями фондооснащенности и фондовооруженности труда.

Таблица 4– Уровень фондооснащенности и фондовооруженности труда ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Показатели	Годы				В 2018 г. в среднем по РТ
	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.	1002308	1035499	1172586	1325498	308432
Площадь сельхозугодий, га	59391	59391	59391	59391	6442
Среднегодовая численность работников, чел.	980	1032	1094	1089	98
Фондооснащенность, тыс.руб на 100 га сельхозугодий	1687,6	1743,5	1974,3	2231,8	4787,8
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника	1022,8	1003,4	1071,8	1217,2	3142,6

Приведенные данные показывают, что среднегодовая стоимость основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения в ООО «СХП «Свияга» имеет тенденцию роста. Это в свою очередь влияет на рост уровней показателей фондооснащенности и фондовооруженности труда в динамике по годам.

В изучаемом хозяйстве в 2018 году фондооснащенность ниже республиканских показателей на 2556,0 тыс. руб. Уменьшение

фондооснащенности свидетельствует о снижении уровня интенсивности производства.

Фондовооруженность труда также ниже уровня республиканских показателей это говорит о том, что оказывает неблагоприятное воздействие на эффективное ведение сельскохозяйственного производства.

Наличие определенной материально - технической базы, уровень развития которой зависит от состояния обеспеченности энергетическими ресурсами, является главным условием осуществления процесса производства в хозяйстве. Наиболее активной частью материально-технических ресурсов сельскохозяйственного производства являются энергетические ресурсы. Энергетические ресурсы, наряду с другими основными производственными фондами, являются наиболее активной частью материально-технических ресурсов сельскохозяйственного производства. Чем выше уровень этих показателей, тем выше уровень производительности труда, так как с ростом энерговооруженности труда сокращаются общие затраты на единицу продукции. Об энергетических ресурсах ООО «Свияга» Апастовского района РТ можно судить по энергооснащенности и энерговооруженности приведенной таблице 5

Таблица 5-Уровень энергооснащенности и энерговооруженности труда ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Показатели	Годы				В 2018 г. В среднем по РТ
	2015	2016	2017	2018	
Сумма энергетических мощностей, л.с.	151691	152141	151691	153041	7769
Площадь пашни, га	52750	52750	52750	52750	5650
Число среднегодовых работников, чел	980	1032	1094	1089	98
Энергооснащенность, в л.с. на 100 га	287,6	288,4	287,6	290,1	137,5
Энерговооруженность, в л.с. на 1 работника	154,8	147,4	138,7	140,5	79,2

Как видно из табл.5, в период с 2015 года по 2018 годы показатели энергооснащенности и энерговооруженности труда колеблются. Рост уровня энергооснащенности в динамике в 2018 году выше, чем в базисном периоде это объясняется увеличением суммы энергетических мощностей при неизменной площади пашни, а рост показателя энерговооруженности в 2015 году по сравнению с другими годами объясняется увеличением суммы энергетических мощностей и снижением среднегодовой численности работников. По сравнению со среднереспубликанскими данными уровень энергообеспеченности в 2018 году в изучаемом хозяйстве гораздо выше, что оказывает благоприятное воздействие на эффективное ведение сельскохозяйственного производства.

Вместе с общей энергообеспеченностью предприятия следует рассчитать и уровень обеспеченности производства основными машинами: комбайнами и тракторами.

Тракторы являются самой активной частью энергетических ресурсов предприятия, так как именно они широко используются во всех процессах производства.

Техника является особой активной частью средств производства. В экономической теории данный термин рассматривается как материальную силу знания, способ замены ручного труда машинными, снижение себестоимости продукта, снижение затрат общественного труда.

Уровень обеспеченности хозяйства основными машинами определяется отношениями фактического их наличия в хозяйстве к требуемому в соответствии с установленными нормативами.

Одним из важных признаков техники считается ее отношение к обрабатываемому предмету. Данный признак делит ее на 2 группы: энергетические и рабочие машины, или по другому двигательные и обрабатывающие предметы труда.

Таблица 6 – Динамика уровня обеспеченности основными машинами в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 года

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Площадь пашни, га	52750	52750	52750	52750
Нормативная нагрузка пашни на 1 эт. трактор, га	100	100	100	100
Требуемое число эталонных тракторов, шт	528	528	528	528
Имеется физичких тракторов, шт	255	255	255	258
Уровень обеспеченности тракторами, %	49	49	49	49
Площадь посева зерновых и зернобобовых, га	22109	21284	24878	26725
Нормативная нагрузка посева на 1 зерноуборочный комбайн, га	150	150	150	150
Требуемое число зерноуборочных комбайнов, шт	147	141	166	179
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт	50	50	15	20
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	34	35	9	11,2

При анализе данных табл. 6 можно сделать вывод, что обеспеченность основными сельскохозяйственными машинами в хозяйстве довольно низкая. Таким образом, в отчетном году уровень обеспеченности тракторами составляет 49%, данный показатель в динамике по годам и имеет тенденцию стабильности (так, например, уровень обеспеченности тракторами в базисном 2015 году и 2016 году было 49%).

Также с каждым годом наблюдается снижение уровня обеспеченности зерноуборочными комбайнами, 11,2% к отчетному периоду, хотя желательно было бы данный показатель приблизить к 100%.

Таким образом, низкий уровень обеспеченности основными машинами растёт затраты на топливо, амортизация машин отрицательно влияет на сроки проведения посева, уборки сельскохозяйственных культур, урожай,

осуществление химизации, соблюдение общей системы земледелия и, следовательно, на эффективность производства в целом.

Одним из важнейших факторов, от которых зависит эффективность сельскохозяйственного производства, является человеческий фактор, то есть обеспеченность и использования трудовых ресурсов.

Земля даже самого высоко качества при самых совершенных производственных фондов сама по себе не создает продукцию. Потенциальные возможности сельскохозяйственного предприятия приводятся в действие трудовыми ресурсами. Трудовые ресурсы-это совокупность людей способных трудиться и имеющих запас физических и духовных сил позволяющих им производить потребительскую стоимость. Обеспеченность трудовым ресурсами характеризуется показателем уровня использования запаса труда. Уровень использования запаса труда приводится в табл. 7

Таблица 7 – Годовой запас труда и уровень его использования в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Показатели	Годы				В 2018 г. в среднем по РТ
	2015	2016	2017	2018	
Среднегодовое число работников хозяйства, чел.	1036,0	1088,0	1150,0	1133,0	105,0
Годовой запас труда, тыс. чел.-час	1885,5	1980,2	2093,0	2062,1	191,0
Фактически отработано, тыс. чел.-час	2177,0	2292,0	2415,0	2371,0	207,0
Уровень использования запаса труда, %	115,5	115,7	115,4	114,9	108,4

По данным табл. 7 видно, что ООО СХП «Свияга» в 2018 году использовала запас труда на 5,6 процентных пункта выше, чем среднереспубликанское хозяйство, что говорит о достаточно интенсивном уровне использования запаса труда, т.е. работники выполняют сверхнормативное количество работ. Нехватка рабочей силы, повышенная нагрузка на 1 работника сигнал к тому, что хозяйству необходимо увеличить число работников.

Уровень использования запаса труда в изучаемом хозяйстве в динамике по годам незначительно колеблется. Наивысший уровень использования запаса труда за исследуемый период наблюдается в 2016 году, наименьший в 2018.

В ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ все работники, в том числе и бухгалтеры, выполняют свою трудовую деятельность согласно инструкции по охране труда (Приложение А). В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса РФ, государственные нормативные требования охраны труда должны быть исполнены в обязательном порядке юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструирования машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Так же физической культуре сотрудников в хозяйстве уделяется особое внимание (Приложение Б). Такое регламентирование требуется для поддержания организма сотрудников, занятых офисной работой, в комфортном рабочем состоянии, не позволяя сотрудникам преждевременно переутомляться.

С целью недопущения оскорблений и установления уважительного делового общения между сотрудниками в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ существуют правила общения на предприятии (Приложение В).

Эффективность сельскохозяйственного производства зависит не только от обеспеченности главными факторами производства, но и от того, как они используются.

Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование главных факторов производства – земли, производственных фондов и труда.

Наиболее важными в системе этих показателей является стоимость валовой продукции, сумма валового дохода, сумма чистого дохода и прибыль в расчете на 100 га соизмеримой пашни, на 1 чел. - час затрат живого труда или на 1 работника, на 100 рублей основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, на 100 рублей издержек производства, а также показателей уровня рентабельности.

По использованию производственных ресурсов каждый из этих показателей несет свою экономическую информацию. Так, выход валового и чистого дохода на единицу земельной площади синтезирует экономическую сторону использования земли в плане организации расширенного воспроизводства.

Размеры чистого дохода, отнесенные к общим производственным затратам и сумме основных производственных фондов сельскохозяйственного назначения, характеризуют уровень рентабельности предприятия, что в совокупности с показателем выхода чистого дохода на единицу земельной площади достаточно полно выражает экономические условия и возможности расширенного воспроизводства и дальнейшей интенсификации сельского хозяйства.

Важный экономический показатель характеризующий хозяйственную деятельность предприятия является рентабельность. Повышение роли таких показателей, как прибыль, рентабельность, для анализа деятельности предприятий имеет большое значение. Она служит расчетной основой цен, а, следовательно, и прибыли.

По табл.8, мы можем сказать, что наиболее эффективным годом для производства продукции в изучаемом хозяйстве являлся 2015 год, об этом свидетельствуют приведенные данные.

Таблица 8 – Показатели экономической эффективности сельскохозяйственного производства ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				В 2018 г. среднем по РТ
	2015	2016	2017	2018	
Стоимость валовой продукции в расчете на:					
100 га сельхозугодий, тыс.руб.	33,7	31,1	42,1	35,4	63,1
100 га соизм. Пашни, тыс.руб.	127,3	117,3	158,6	133,5	246,2
1 среднегодового работника, тыс.руб.	20,4	17,9	22,8	19,3	41,4
100 руб. основных средств, руб.	1,9	1,8	2,1	1,6	1,3
100 руб. издержек производства, руб	1,9	1,5	1,9	1,7	1,9
Сумма прибыли в расчете на:					
100 га сельхозугодий, тыс.руб.	233,7	182,9	41,3	37,1	129,0
100 га соизм. пашни, тыс.руб.	882,2	690,7	156,1	139,9	503,6
1 среднегодового работника, тыс.руб.	141,6	105,3	22,4	20,2	84,6
100 руб. основных средств, руб	13,8	10,5	2,1	1,7	2,7
100 руб. издержек производства, руб	13,1	8,9	1,8	1,8	4,0
Уровень рентабельности, %	16,3	12,3	2,3	2,0	5,8
Норма прибыли, %	4,7	4,3	0,9	0,6	1,5

Анализ табл. 8 показывает, что в ООО СХП «Свияга» почти все показатели экономической эффективности производства из года в год

имеют тенденцию роста. Размер сельскохозяйственных угодий в течении изучаемого периода не изменилась и, соответственно, площадь соизмеримой пашни осталась такой же, то есть площадь соизмеримой пашни не влияла на изменение показателей экономической эффективности.

Обобщающим показателем экономической эффективности сельскохозяйственного производства является показатель рентабельности. Рентабельность означает доходность, прибыльность предприятия. Самый низкий уровень рентабельности(2,0%) в 2018 году, а в 2015 (16,3%) высокий показатель чем в сравниваемых годах.

В отчетном году уровень рентабельности меньше, чем в 2015 на 14,3% и меньше в среднем по РТ на 3,8%. Так как, хозяйство за анализируемый год имеет минимальную прибыль и идет в убыток. Норма прибыли, так же меньше среднереспубликанских данных за 2018 год и составляет 0,6%, что на 0,9% ниже. Данный показатель так же зависит от прибыли хозяйства. Но данный уровень рентабельности не позволит хозяйству вести расширенное воспроизводство, то есть необходимы конкретные действия для увеличения рентабельности сельскохозяйственного производства.

Рост уровня рентабельности в 2015 году по сравнению с предыдущим годами объясняется тем, что темпы роста денежной выручки опережают темпы роста полной себестоимости. Норма прибыли в 2018 году снизилась по сравнению с предыдущим годом на 0,3%. Это снижение объясняется с уменьшением суммы прибыли.

2.4 Отрасль животноводство в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан

Одной из главных отраслей сельского хозяйства является животноводство. Данная отрасль имеет высокое значение не только из-за значительной доли в валовой продукции, но и огромным влиянием на экономику сельского хозяйства. Животноводство обеспечивает население такими продуктами, как молоко, яйца, мясо и другие. Рацион питания

человека состоит они обогащают по калорийности около 30%, а по содержанию белка 60%. Легкую и пищевую промышленность животноводство снабжает сырьем, из которого производят пищевые продукты, консервы и другие товары. Развитие производства продукции животноводства показывает улучшение благосостояния народа. На основе жизнедеятельности животных стоит растения, их отходы, которые преобразовываются в питательные и незаменимые продукты пищи. Животноводство развивается лишь из-за неразрывной связи с земледелием и может преуспевать на базе удачного развития отрасли растениеводства, в основном кормопроизводства и зернового хозяйства. Главное различие между данными отраслями является большая изоляция от условий внешней среды, то есть меньшей сезонностью. Оно благоприятствует равномерному использованию ресурсов труда на протяжении года, улучшению производительности труда.

ООО «СХП «Свияга» определен на производстве самой разнообразной животноводческой продукции. Конечно же, молоко занимает одно из приоритетных мест среди производимой продукции. Молоко является ценным продуктом питания, но обладает малой транспортабельностью и не большими сроками хранения. Поэтому для ООО «СХП «Свияга» производство молока имеет большое значение.

Крупно рогатый скот (КРС) расположен в помещениях, которые делятся на коровники для содержания дойных коров и помещения для молодняка, и откормочного поголовья.

На фермах коров зимой содержат в основном привязным способом в закрытых помещениях, а летом в летних лагерях беспривязным способом. Раздачей корма занимается скотник, которая происходит в ручную так и механическим способом. Доение коров происходит 2 раза в день: утром и вечером с помощью доильных аппаратов.

Мясное скотоводство также занимает немаловажное значение. Основой экономики мясного скотоводства является оптимальное расширение поголовья, главным образом за счёт быстрорастущих, племенных животных.

Чтобы проанализировать состояние животноводства рассмотрим динамику поголовья и продуктивности животных.

Таблица 9 - Динамика среднегодовой численности поголовья скота в ООО «СХП«Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 года

Группы скота	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Коровы	2900	2900	2900	3201
КРС на выращивании и откорме	6443	6886	5455	7300
Лошади	146	130	138	127

Из табл. 9 видно, что динамика поголовья коров за исследуемый период имеет тенденцию изменения, так как, поголовье коров за отчетный период составляет 3201 гол., а за предыдущие годы поголовье не изменилось и оно составила 2900 гол, а поголовье скота на откорме и лошадей колеблется. Так же самый высокий показатель в отчетном году. В хозяйстве свиноводством не занимаются. Изменение количества поголовья скота сказывается на показатели экономической эффективности животноводства.

Для наглядности посмотрим на рис.1 динамики среднегодовой численности поголовья скота.

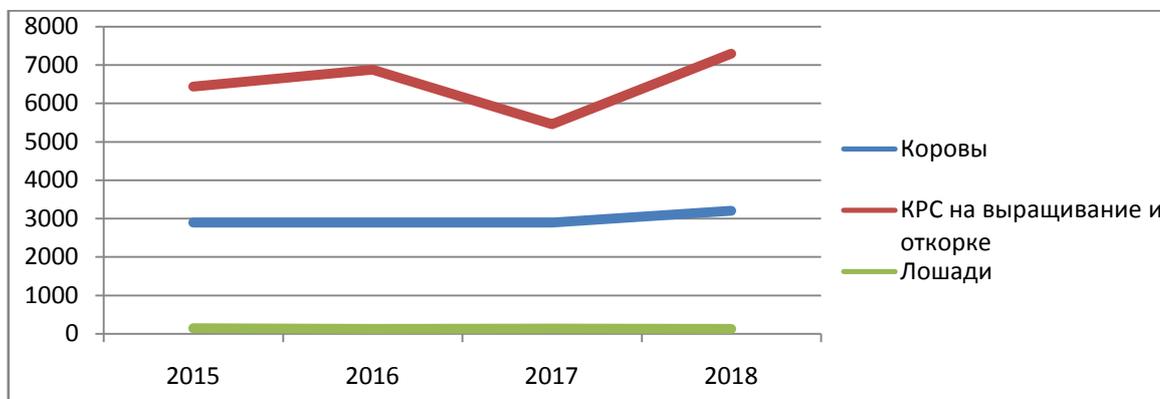


Рис.2 - Динамика среднегодовой численности поголовья скота.

Тенденция увеличения поголовья животных это следствие улучшения кормовой базы (использование новых кормов в том числе и сухих кормовых дрожжей), условий содержания и ухода а также благоприятной обстановки в хозяйстве в целом.

Можно отметить, что не только от увеличения поголовья может зависеть эффективность производства в животноводстве, но и от повышения продуктивности скота, качества продукции, роста реализационных цен.

Таблица 10 - Продуктивность животных в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 года.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Среднегодовой надой молока от 1 коровы, ц.	48,7	40,4	50,8	57,1
Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма КРС, гр.	408,7	472,9	676,0	690,3

Из табл. 10 мы видим, что наибольший показатель среднегодовой надой молока от 1 коровы наблюдается в 2018 году – 57,1 ц, что выше данного показателя за 2015 год на 8,4 ц.

Среднесуточный привес живой массы молодняка и откорма в 2018 году имело максимальное значение, чем в предыдущие года.

Таблица 11-Влияние продуктивности и поголовья на валовый надой молока ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Валовый надой молока, ц	141334	117132	147412	182825
Поголовье коров, гол	2900	2900	2900	3201
Продуктивность одной головы, ц	48,7	40,4	50,8	57,1

Приведенные данные показывают, что поголовье коров изменилось только в отчетном году т.е. в 2018 году поголовье коров увеличилась с 2900 головы на 3201 голову. Валовый надой молока с каждым годом колеблется. В 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась на 35413 ц, а в 2016 году по сравнению с 2015 и 2017 годами снизилась соответственно. Также можно сказать о продуктивности одной головы, самый высокий показатель в 2018 году. На это могут влиять разные факторы. Одна из них это имеющиеся поголовье коров. Это объясняется тем, что молочное стадо требует замены молодым стадом так, как из года в год продуктивность имеющегося стада уменьшается, соответственно уменьшается и валовый надой молока. Еще может влиять рацион кормления коров.

С каждым годом количество кормов увеличилось, но на валовый надой молока никак не повлияло. Это значит, что использовали некачественные корма. Таким образом деятельность предприятия остается не эффективной и нерациональной.

Таблица 12 – Данные для расчета индекса валового производства молока в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан за 2017-2018 года

Группа животных	Поголовье, гол		Продуктивность, ц		Валовое производство, ц		
	Базис Пог0	Отчет Пог1	Базис Пр0	Отчет Пр1	Базис Пог0Пр0	Отчет Пог1Пр1	Условно ВП0Jпог
Коровы	2900	3201	50,8	57,1	147320,0	182777,1	162052,0

1. $I_{пог} = Пог1/Пог0 = 3201/2900=1,1$
2. $\Delta ВП_{усл1} = ВП0 * I_{пог} = 147320,0*1,1 = 162052 \text{ ц}$
3. $\Delta ВП_{пог} = ВП_{усл1} - ВП0 = 162052 - 147320 = 14732 \text{ ц}$
4. $\Delta ВП_{пр} = ВП1 - ВП_{усл1} = 182777,1 - 162052,0 = 20725,1$
5. $ВП_{общ} = ВП1 - ВП0 = 182777,1 - 147320,0 = 35457,1$

Из приведенных данных выяснилось на сколько измениться валовое производство молока. За год валовое производство увеличилась на 35457,1 ц. Из них за счет изменения поголовья увеличилась на 14732 ц, а за счет изменения продуктивности на 20725,1 ц. Таким образом за счет этих показателей можно увеличить валовое производство.

Издержки производства это затраты живого и материального труда на изготовление продукции и их реализацию. Чтобы характеризовать всех издержек производства за определенный период времени, используют термин «затраты производства». Затраты, которые относятся к реализованной продукции выражаются в ее себестоимости. Анализ затрат начинаем с общих показателей и определяем их изменение в отчетном году по сравнению с прошлым годом. Изменение затрат может быть обусловлено влиянием 3 факторов: изменение объема производства, абсолютное изменение затрат в связи с их ростом, структура сдвигов в СВП.

В этом разделе проводится анализ затрат на основное производство, их структуры в целом по хозяйству, растениеводству, животноводству, выявить причины их изменения, степень влияния на них факторов, резервы их снижения. Рассмотрим состав и структуру затрат на производства продукции в животноводстве в табл.13

Таблица 13-Состав и структура затрат на производство продукции животноводства в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Элементы затрат	Сумма затрат на всю продукцию, тыс.руб				Удельный вес в общей сумме затрат, %			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Оплата труда с отчислениями на социальные нужды	46121	51086	84726	165198	17,6	19,9	25,1	29,5

Продолжение таблицы 13

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Материальные затраты в т.ч. -корма	117869	121465	148387	267314	44,9	47,6	43,9	47,8
электроэнергия	1399	13455	15669	20210	0,5	5,3	4,6	3,6
ветеринарные препараты	-	-	3900	6086	-	-	1,2	1,1
нефтепродукты	10186	14158	32746	29393	3,9	5,5	9,7	5,3
Содержание основных средств	60818	26322	9074	10000	23,2	10,3	2,7	1,8
Прочие затраты	25770	28945	42743	60920	9,8	11,3	12,7	10,9
Всего затрат	262163	255431	337245	559121	100	100	100	100

Как видно из структуры затрат на производство продукции животноводства, наибольшую долю занимают материальные затраты, основную часть которых составляют корма.

Материальные затраты в 2018 году составляют 57,8% от общей суммы затрат, это на 8,5% больше, чем в 2015 году.

Затраты на оплату труда так же занимают значительное место в структуре затрат.

Это связано с большой трудоемкостью производства продукции животноводства, которая требует постоянных затрат труда.

Таблица 14-Анализ оплаты и производительности труда скотоводства в
ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы				Темп роста
	2015	2016	2017	2018	
Среднегодовая численность работников, чел	322	322	322	358	111,2
Среднемесячная зарплата, тыс. руб.	5155,6	5256,8	5620,1	6074,3	117,8
Прямые затраты труда на продукцию-всего, тыс. чел-час	607,0	614,0	614,0	786,1	129,5 112,2
	301,0	254,0	254,0	337,9	
Выход продукции за 1 рубль заработной платы, руб					
	молоко привес	5,9 0,4	6,4 0,4	6,7 0,4	6,7 0,4

Анализируя табл.14, можно сделать вывод, что за период с 2015-2018 годы в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ анализ оплаты и производительности труда показатели колеблются. Среднегодовая численность работников в отчетном году намного выше, чем в другие года. Это можно объяснить тем, что поголовье коров выросло на 301 голов. Среднемесячная зарплата выросла так же в отчетном году так, как среднегодовая численность в 2018 году выше.

Прямые затраты труда на молоко и на привес составили в отчетном году 786,1 и 337,9 соответственно. Так же выход продукции за 1 рубль заработной платы молоко составил 6,7 ц, а привес 0,4 ц.

Темп роста на выход продукции за 1 рубль на молоко составляет 113,5%, а на привес 100%, что означает процент стоимости молока выше процента увеличения заработной платы, рост привеса и заработной платы совпадает.

В 2018 году эти показатели выше чем в предыдущие года, потому что в ООО «СХП «Свияга» присоединилась еще одна фирма и таким образом и прямые затраты, и выход продукции увеличились.

Таблица 15-Расход кормов в ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Расход кормов на 1 корову в год, ц.к.ед.				
фактически	50,20	51,30	65,10	68,50
норматив	48,68	42,00	51,00	67,20
Расход кормов на 1 голову молодняка КРС, ц.к.ед.				
фактически	21,3	22,0	22,3	23,5
норматив	20,7	20,9	21,0	22,0

Анализ табл.15 показывает, что в ООО СХП «Свияга» почти все показатели из года в год имеют тенденцию роста. Расход кормов в отчетном году выше, чем в предыдущие года. В 2018 расход кормов на 1 корову в год составляет 68,50 ц.к.ед. то есть выше на 18,30 ц.к.ед, чем в базисном году. Если посмотреть по нормативу, то в хозяйстве расход кормов фактический превышает на 1,3 ц.к.ед.

Расход кормов на 1 голову молодняка КРС так же показатели выросли в отчетном году по сравнению с базисным. То есть в 2015 году составил 21,3 ц.к.ед., а в 2018 году 23,5 ц.к.ед.

Все эти изменения можно объяснить тем, что поголовье скота увеличилась в 2018 году. Значит с увеличением поголовья и увеличиться расход кормов.

В отчетном году рентабельность по валовой продукции отрасли животноводства в рассматриваемом хозяйстве составила 26,1%, что выше по сравнению с предыдущими годами. А рентабельность по товарной продукции сводиться к отрицательному значению. Это можно объяснить тем, что в рационе кормления животных используют низкого качества кормов.

Эффективность работы предприятия в целом, окупаемость затрат, доходность различных направлений деятельности характеризует показатель рентабельности.

Таблица 16 - Динамика уровня рентабельности продукции животноводства ООО СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 годы

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Среднереализационная цена 1ц., руб.				
- молока	1788,1	1930,7	2255,9	1923,1
- привеса КРС	10051,6	8743,4	9177,6	8533,3
Себестоимость 1 ц. реализованной продукции, руб.				
- молока	1695,0	1885,9	2020,9	1903,9
- привеса КРС	11363,4	12072,1	12440,9	9873,9
Рентабельность (убыточность), %				
- молока	5,5	23,8	11,6	1,01
- привеса КРС	-11,5	-27,5	-26,2	-13,6

Данные табл.16 показывают, что себестоимость 1 ц. реализованного молока в динамике за 2015-2018 года колеблется.

Среднереализационная цена 1ц молока в динамике за 2015-2017 год выросло, но в 2018 году опять снизилось и цена реализации мяса КРС тоже в тенденции изменений, так на отчетный 2018 год цена реализации мяса КРС составляет 8533,28 руб. Это объясняется тем, что цена на рынке меняется и поэтому меняется и среднереализационная цена в предприятии. В изучаемом хозяйстве производство молока за все изучаемые года является рентабельным. Производство мяса КРС в динамике за 2015-2018 год является убыточным.

Изменение количества поголовья скота сказывается на показатели экономической эффективности животноводства.

Таблица 17 – Показатели экономической эффективности производства продукции животноводства в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ за 2015-2018 года.

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Стоимость валовой продукции в расчете на: 1 условную голову, руб.	1,3	1,5	1,3	1,4
1 среднегодового работника, тыс. руб.	19,4	20,8	20,3	21,9
100 руб. издержек производства, руб.	1,3	1,3	1,2	1,4
Сумма прибыли (убытка) в расчете на: 1 условную голову, тыс.руб.	-2,5	-12,1	-4,4	-3,4
1 среднегодового работника, тыс.руб.	-37,6	-173,4	-71,1	-55,1
100 руб. издержек производства, руб.	-2,5	-10,5	-3,9	-3,4
Уровень рентабельности (убыточности), %: по товарной продукции	-2,7	-11,5	-4,6	-4,3

Сравнивая данные, приведенные в табл. 17 можно судить о состоянии эффективности производства. Стоимость валовой продукции в расчете на 1 условную голову колеблется. Самая высокая стоимость была в 2016 году – на 0,1 выше, чем в 2018 году. Стоимость валовой продукции в расчете на одного среднегодового работника и на 100 руб. издержек производства с 2015 по 2018 года колеблется.

Как показывают данные, в условиях предприятия производство продукции животноводства за 2015-2018 года не рентабельно.

Так, например, сумма прибыли в расчете на одного среднегодового работника в 2018 году составила -55,1 тыс.руб., тогда как в базисном году данный показатель составляет -37,6 тыс.руб. Такое соотношение, безусловно, показывает ухудшение эффективности у изучаемого хозяйства.

Рентабельность по товарной продукции сводится к отрицательному значению. Это можно объяснить ростом себестоимости и увеличением затрат.

Таким образом, если на каждую единицу затрат, применяемых ресурсов получают больше продукции и дохода, то это означает повышение эффективности производства. А это имеет большое значение как для всего сельского хозяйства, так и для каждого хозяйства в отдельности.

Для того чтобы иметь общее представление об изучаемом хозяйстве необходимо сделать следующие выводы по данной главе:

- климатические условия довольно благоприятны для возделывания получения высокого урожая сельскохозяйственных культур. Значит для развития отрасли растениеводства есть все возможности для эффективного развития производства. Следовательно и отрасль животноводства может развиваться эффективно, так как растениеводства и животноводства тесно взаимосвязаны между собой;

- в ходе исследования в хозяйстве скотоводческая свело-зерновая специализация;

- обеспеченность хозяйства с производственными фондами и трудовыми ресурсами соответствуют нормативным показателям. Чем выше уровень этих показателей, тем выше уровень производительности труда. Показатели годового запаса труда высокие, значит в хозяйстве достаточно интенсивный уровень использования запаса труда;

- среднегодовая численность поголовья скота с 8493 голов поднялась на 10628 голов. Это связано объединением с другим хозяйством;

- среднегодовой надой молока в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась на 8,0 ц. Следовательно, объем валового надоя молока в 2018 году выше, чем в предыдущие года и составил 182825ц.;

- по структуре затрат на производство продукции животноводства в 2018 году основными затратами являлись затраты на корма (47,8%), затраты на оплату труда (29,5%) и прочие затраты (10,9%);

-прибыль от реализации животноводческой продукции в хозяйстве за период с 2015 по 2018 годы убыточная;

- рентабельность в 2018 году в целом в отрасли животноводстве отрицательная, за счет убыточного производства мяса. На это повлияла рост себестоимости.

В общем смысле показатели рентабельности характеризуют эффективность работы предприятия в целом, доходность различных направлений деятельности, окупаемости затрат. Исходя из это можно сказать, что предприятие нерационально использует свои ресурсы.

3. РАЗРАБОТКА ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ ЖИВОТНОВОДСТВА В ООО «СХП «СВИЯГА» АПАСТОВСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

3.1 Обоснование производства объема продукции и подразделений в молочном скотоводстве.

Планирование - это процесс подготовки, разработки, утверждения и выполнения планов. Планирование обеспечивает необходимый баланс между производством и потреблением продукции, уровнем рыночного спроса на товары и степенью их предложения предприятием.

Главной задачей внутрихозяйственного планирования на сельскохозяйственных предприятиях является отыскание путей наиболее эффективного использования земли, средств производства и труда, резервов для непрерывного увеличения производства продуктов сельского хозяйства, снижения их себестоимости, повышения уровня рентабельности и производительности труда, создание условий для непрерывного расширенного производства, выполнения государственного плана производства и продажи товарной продукции сельского хозяйства.

При составлении планов наиболее сложным и точным по содержанию и количеству расчетов является годовой производственно-финансовый план. В процессе его составления выполняется много различных расчетов по техническому и экономическому обоснованию целого ряда плановых показателей. Все вопросы решаются на научной основе, при этом учитываются фактические результаты работы хозяйства и имеющийся передовой опыт. Перед составлением планов анализируют экономические и производственные показатели. Анализ производственной деятельности хозяйства в целом, отдельных его отраслей в производственных подразделениях за прошлые годы помогает вскрыть неиспользованные

резервы, выявить недостатки и наметить пути дальнейшего роста производства продуктов сельского хозяйства.

В сельскохозяйственном предприятии на основе установленных планов закупок разрабатывают плановые производственные показатели по животноводству. При составлении плановых расчетов используют следующие данные: нормы нагрузки скота на 1 га пастбищ; структура стада; строки случек и расплода маток; сроки использования животных; нормы затрат кормов и их структуру на продукцию животноводства и на 1 голову скота; коэффициенты перевода различных групп и видов животных в условные головы и многое другое. Нормативную базу для планирования животноводства следует пополнять и корректировать с учетом изменяющихся условий хозяйствования.

Выполнение производственной программы всей отрасли животноводства потребует множество расчетов и будет занимать большой объем работы. Так как, животноводства является обширной отраслью, в котором каждое направление имеет свои особенности, технологии и расходы производства. Объем данной работы ограниченный, поэтому рассмотрение каждого направления невозможно. Следовательно, разработаем производственную программу на примере молочного скотоводства в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района в РТ.

3.1.1 Планирование структуры стада.

Под структурой стада понимают соотношение в стаде животных различных половых и возрастных групп, выраженное в процентах. При воспроизводстве скота в хозяйстве поддержанию определенной структуры стада входят обычно быки, телки до двух лет, нетели и телки до года. Выращиваемый для продажи молодняк, а при использовании искусственного осеменения и быков в основное стадо не включают. Размер и структура стада зависят от специализации отрасли (на производстве молока и мяса, или того

и другого продукта), хозяйственного назначения стада, характера воспроизводства поголовья, а также ряда других условий.

Структура стада определяется специализацией хозяйства, его производственным направлением. В пригородных хозяйствах (особенно вблизи крупных городов и промышленных центров), призванных снабжать население свежим молоком, а также в хозяйствах, обеспечивающих молодняком межхозяйственные предприятия по выращиванию нетелей, в структуре стада удельный вес коров может составить 60% и более. В молочно-мясных хозяйствах с законченным циклом воспроизводства маточного стада и самостоятельным выращиванием и откормом молодняка удельный вес коров в стаде может колебаться в пределах 36-45%. В хозяйствах, занимающихся мясным скотоводством, где молодняк до 8-месячного возраста содержится на подсосе под коровами, на долю маточного стада приходится еще меньшая часть поголовья крупного рогатого скота.

Обязательным требованием для каждого хозяйства является всемерная интенсификация скотоводства. От этого зависит рост производства не только молока, но и мяса. Для замены низкопродуктивных коров в любом стаде крупного рогатого скота нужно иметь определенное количество нетелей и телок с более высоким потенциалом продуктивности.

Ремонтных телок в возрасте до двух лет оставляют в стаде столько, сколько необходимо для пополнения числа нетелей и коров при этом учитывают также возможный рост маточного поголовья и производственный брак ремонтных групп скота.

Для того чтобы, изучить состав поголовья скота и его структуру нужно изучить численность поголовья скота по видам животных, удельный вес отдельных видов скота в общем поголовье.

Такие данные помогают судить о концентрации поголовья отдельных видов и групп животных, определить ведущую отрасль животноводства на предприятии, потенциальные возможности специализации, воспроизводства стада и производство валовой и товарной продукции животноводства.

Таблица 18 – Структура стада крупного рогатого скота в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан.

Группы животных	2018 год		Проект	
	Поголовье, гол.	Структура, %	Поголовье, гол.	Структура, %
Коровы	3931	23,9	3200	19,4
Нетели	1115	6,8	1000	6,1
Прочие животные	11422	69,3	12268	74,5
Всего	16468	100	16468	100

В данной табл. 18 рассмотрели структуру стадо на 2018 год и на перспективу. В 2018 году поголовье коров на начало года было 2900 голов, после объединения фирмы агрофирма «Апас» в конце года стало 3931 голов то есть 23,9% от общего количества животных. Фактические данные поголовья коров на данный момент больше планируемых показателей связи с этим необходимо уменьшить поголовье коров. Следовательно, после выбраковки оставляем самых продуктивных коров, именно поэтому на перспективу коровы в хозяйстве составят 3200 голов. У хозяйства ограниченные возможности для содержания большого количество животных, потому что необходимы доильные установки, помещения для фирмы и др. Поэтому самым оптимальным по расчетам является содержание 3200 голов, то есть 19,4%. А общее количество животных остается неизменным, в силу увеличения количества других групп животных.

3.1.2 Планирование сроков осеменения, отелов коров, нетелей и планирование оборота стада крупного рогатого скота.

При разработке плана осеменения и отелов нужно иметь в виду, что каждая корова и нетель, имеющаяся на начало года в хозяйстве, должна дать приплод.

Для планирования отелов коров и нетелей с января по сентябрь предстоящего года нужно иметь данные о фактически осемененных коровах и телках с апреля по декабрь прошлого года.

Для определения сроков осеменения коров в январе и феврале планируемого года требуются сведения об отелах их и также нетелей в ноябре и декабре прошлого года, а также о яловых коровах, которые должны быть осеменены в январе.

Эти данные предоставлены в табл. 19

Таблица 19- Сроки осеменения и отелов коров и нетелей в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района на перспективу

Показатели	Месяцы									Итого за
	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
Осеменено в прошлом году: коров телок	353	391	454	416	341	353	305	309	278	3200
	98	83	131	131	131	115	115	98	98	1000
Всего	451	474	585	547	472	468	420	407	376	4200
Отелилось в прошлом году: коров нетелей	-	-	-	-	-	-	-	227	189	416
	-	-	-	-	-	-	-	132	98	230
Всего	х	х	х	х	х	х	х	359	287	646

Для планирования отелов коров и нетелей с января по сентябрь предстоящего года нужно иметь данные о фактически осемененных коровах и телках с апреля по декабрь прошлого года.

Продолжительность сервис-периода (от отела до осеменения) на ферме принята в 45 дней, в связи с чем цикл воспроизводства равен одиннадцати

месяцам. Это позволяет от коров, отелившихся в январе, получить повторный отел в декабре.

Из данных, приведенных в табл. 18, следует отметить, что на 1 января планируемого года 3200 коров и 1000 нетелей находились на различных месяцах стельности, а 646 коров, в том числе 230 первотелок, отелились в ноябре и декабре предыдущего года. На основе этих данных разработаем план осеменения и отелов в табл. 20

Таблица 20- План осеменения и отелов в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района на перспективу.

Показатель	Месяцы												Ито го за год
	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
План отелов: коров	353	391	454	416	341	353	305	309	278	259	195	36	4020
нетелей	98	83	131	131	131	115	115	98	98	65	82	65	1212
Итого	451	474	585	547	472	468	420	407	376	324	277	431	5232
Будет получено приплода: телочек	208	217	270	252	218	216	195	108	174	149	127	197	2332
бычков	208	218	270	253	219	216	195	108	174	149	128	197	2335
Всего	416	435	540	505	438	432	390	376	348	298	255	394	4827

По данным табл. 20 в ноябре прошлого года отелилось 359 коровы нетели. При продолжительности сервис-периода в 45 дней эти животные должны быть осеменены в январе планируемого года. Для коров, отелившихся в декабре прошлого года, осеменение должно быть запланировано в феврале планируемого года.

Согласно данным таблицы в январе планируемого года отеляться 353 коров и 98 нетелей. Это поголовье должно быть осеменено в марте. В феврале отеляться 474 животных, которые должны быть осеменены в апреле.

Возраст первого осеменения телок установлен в 18-19 месяцев. Следовательно, все телки рождения позапрошлого года достигают случного возраста в разные месяцы планируемого года. Например, телок полученных в июне, осеменяют в январе планируемого года, родившихся в июле-в феврале и т.д.

Таким образом, на основании запланированных сроков отелов коров и нетелей с января по сентябрь планируемого года составляется график случек коров с марта по ноябрь. Необходимо знать, какое количество животных будет покрыто в январе, феврале и марте этого года для того, чтобы рассчитать отелы коров и нетелей на октябрь, ноябрь и декабрь планируемого года,

На основании запланированных сроков осеменения коров и телок с января по март планируемого года составляется план отелов коров и нетелей с октября по декабрь, а план случек коров на декабрь с учетом отелов, предусмотренных в октябре планируемого года.

Оборот стада представляет собой движение половозрастных групп животных в стаде за определенный отрезок времени (месяц, квартал, год).

Правильно составленный оборот стада представляет собой основу для расчета заданий по выходу валовой продукции животноводства и росту поголовья.

Хозрасчетные задания молочной ферме должно содержать годовой и месячный обороты стада.

Возможности фермы в выполнении плана по росту поголовья, выходу продукции помогает определить годовой оборот стада.. На его основе рассчитывается потребность в кормах, численность работников и фонд оплаты труда, лимиты затрат на производство продукции.

Для составления годового оборота стада необходимы следующие данные: поголовье по половым и возрастным группам, план сроков осеменения и отелов, перспективный план развития отрасли и задание по росту поголовья на ферме на планируемый год.

Составление годового оборота стада крупного рогатого скота (табл. 20) начинают с записи в графу «Наличие на начало года» данных о наличии животных на ферме. Затем заносят в таблицу оборота данные о приплоде. Все отражается в приходной части оборота. Затем составляют его расходную часть. После того, как определено поступление скота от приплода, подсчитывают, сколько может быть реализовано животных без ущерба для выполнения плана по увеличению поголовья.

В течение планируемого года имеющийся в хозяйстве молодняк при достижении определенной половой зрелости переводят в другие (старшие) возрастные группы: нетели после отела переходят в группу коров, телочки после случки - в группу нетелей и т. д.

Количество животных, оставляемых на конец планируемого года на ферме, определяют исходя из наличия помещений, состояния кормовой базы и перспектив развития отрасли.

После всех указанных записей в таблицу оборота стада по каждой графе подводят итоги и проверяют правильность составления плана, который должен отвечать следующим требованиям: 1) поголовье на начало года плюс приход должны быть расходу поголовье на конец года; 2) поголовье на начало года плюс приход минус расход должны дать цифру, равную численности скота на конец года.

Оборот стада необходим для планирования и организации воспроизводства животных, составления кормового плана, расчета численного состава и фонда оплаты труда работников отрасли, определения объема и сроков производства и реализации продукции, строительства животноводческих помещений и других целей.

В каждом хозяйстве необходимо составлять такую плановую структуру стада, которая предусматривает интенсивное использование поголовья скота для максимального получения от них продукции животноводства.

Рассмотрим годовой оборот стадо в ООО «СХП «Свияга» в табл. 20.

Таблица 21- Годовой оборот стада КРС в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района.

Половозрастные группы	Наличие на начало года	Приход		Расход		Наличие на конец года
		Приплод	Поступление из других групп	Перевод в другие группы	Реализовано на мясо	
	Гол.	гол	гол	гол	гол	гол
Быки производители	162	-	81	87	-	162
Коровы	3931	-	982	982	731	3200
Нетели	1115	-	868	982	-	1000
Телки рождения позапрошлого года	756	-	872	868	-	760
Телки рождения прошлого года	7353	-	4827	872	3955	7353
Бычки рождения прошлого года	3152	-	-	81	3071	-
Приплод: телочки	-	4827	-	4827	-	-
взрослый скот на откорме			1063		1063	
Итого	16468	4827	8693	8699	8820	12475

В табл. 21 разработали годовой оборот стада для того, чтобы обосновать продукцию животноводства. На начало года количество коров было 3931 голов, а на конец года 3200 голов связи с переводом в другие группы. Так же и остальные животные уменьшились на конец года.

Количество животных, оставляемых на конец планируемого года на ферме, определяют исходя из наличия помещений, состояния кормовой базы и перспектив развития. Исходя из этого количество животных уменьшились, ведь у хозяйства не больших возможностей содержать большое количество животных. Лучше иметь меньше животных, но качественных и продуктивных, чем большее количество с низкой продуктивностью.

3.1.3 Планирование продуктивности коров

Важным моментом в планировании отраслей животноводства является установление обоснованного уровня плановой продуктивности животных. Здесь необходимо учитывать как биологические, так и экономические факторы, влияющие на продуктивность скота.

При планировании годовой продуктивности коров в целом по стаду можно использовать прием определения двух уровней продуктивности: предельной и достижимой.

Предельная продуктивность выражается возможной продуктивностью, получаемой при полном использовании на ферме биологических, технологических, организационных факторов, то есть всех потенциальных возможностей породы.

Возможная продуктивность определяется степенью приближения уровня кормления, структуры рационов, качества кормов, животноводческих помещений и других факторов к условиям, предусмотренным стандартами данной породы скота. В нашем случае на ферме не имеется однородной породы.

Любое сельскохозяйственное предприятие может успешно выполнить план по производству продукции, если у него будет достаточное количество продуктивного скота.

На продуктивность животных влияют разные факторы:

- уровень, качества и сбалансированное кормление животных;

- породный состав;
- возраст животных;
- содержание и организация труда в хозяйстве;
- применение новых технологий в производстве.

Теперь рассчитаем плановую продуктивность коров и валового объема производства молока используя научно-обоснованные данные.

Таблица 22 - Плановая продуктивность молочного скота в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан

Вид продукции	Надой от одной коровы за последний 2018 год	Факторы увеличения продуктивности			Плановая продуктивность, ц
		повышение эффективности кормления- 4%	племенная работа-5 %	улучшение содержания - 3%	
Молоко	57,1	2,3	2,8	1,7	63,9

Надой от одной коровы в 2015 году было 48,7 ц., в 2016 40,4 ц., в 2017 году 49,1ц., а в 2018 году надой составил 57,1 ц. Увеличение надоя в отчетном году можно объяснить тем, что после присоединения другого хозяйства поголовье увеличилась, улучшилась породный состав животных, которые дают больше молока. Поэтому за основу берем не средний показатель за 4 года, а показатель за последний год так, как надой в этом году было лучше, чем в предыдущие годы.

За счет реализации мероприятий по улучшению содержания животных указанных выше хозяйство может увеличить производство продукции.

Использование этих резервов в следующем году позволит увеличить среднегодовой удой на 1 корову до 63,9 ц.

3.2. Обоснование производственных затрат

Природные и экономические условия различных зон страны неодинаковы для кормопроизводства и развития животноводства. С учетом этих условий разрабатывают типы кормления и типовые рационы для сельскохозяйственных животных. Типы кормления неразрывно связаны системами земледелия и кормопроизводства. Тип кормления характеризуется структурой рационов, т.е. долей (по кормовым единицам) различных групп кормов, входящих в их состав. Высокая продуктивность животных может быть достигнута на рационах различных типов кормления. На основе экономической оценки рационов в конкретных условиях хозяйства отдается предпочтение тому или иному типу кормления [19].

Потребность в кормовых единицах зависит от продуктивности, массы и возраста животного. Чем выше продуктивность коровы или чем короче период откорма, или выращивание скота на мясо, тем меньше требуется кормовых единиц для получения 1 ц молока.

Для получения большого объёма качественного молока необходимо соблюдать условия содержания и кормления коров. Организм коровы должен получать питательные вещества в большом количестве и в правильном соотношении. Однако если организм коровы недополучает корма, то происходит истощение, так как организм использует свои резервы.

Для КРС свойственно постоянно перерабатывать большие объёмы пищи. Обеспечение коров концентрированными кормами является важным моментом. К этим кормам обычно относят ячмень, пшеницу и овес. Данные зерновые восполняют потерянную организмом энергию.

Ввод в состав комбикормов различных премиксов восполняет в организме коров необходимые макро-, микроэлементы и витамины. Здоровье и продуктивность животных зависит от используемых витаминов и минералов. Высокий удельный вес концентратов в рационе коровы позволяет получить хороший удой.

В качественных комбикормах должны быть сбалансированы микроэлементы, витамины, питательные вещества, а так же должны быть использованы премиксы и белковые компоненты. Далее рассчитаем потребность в кормах и их стоимость.

Таблица 23 – Потребность и стоимость кормов в планируемом году на молочное стадо в ООО «СХП «Свяга» Апастовского района Республики Татарстан

Показатели	Проект	Страховой фонд	Итого со страховым фондом	Стоимость кормов всего, тыс. руб.
Среднегодовое поголовье, гол	3200	-	-	-
Расход кормовых единиц, ц. к.ед.	63,7	-	-	-
Всего, ц. к. ед.	203840,0	-	-	-
Концентрированные корма: кормовых единиц, ц физический вес, ц	81536,0 72800,0	7280,0	80080,0	49329,3
Сено: кормовых единиц, ц физический вес, ц	24460,8 52044,3	8327,1	60371,4	15606,0
Сенаж: кормовых единиц, ц физический вес, ц	18345,6 57330,0	9172,8	66502,8	11704,5
Корнеплоды: кормовых единиц, ц физический вес, ц	18345,6 122304	-	122304	10090,1
Силос: кормовых единиц, ц физический вес, ц	14268,8 79271,1	12683,4	91954,5	9103,5
Зеленые корма: кормовых единиц, ц физический вес, ц	16307,2 85827,4	-	85827,4	8968,9
Итого	х	х	х	104802,3

Как показывают данные табл. 23 в планируемом году стоимость кормов для коров составит 104802,3 тыс. руб. Так, в рационе кормления

коров концентрированные корма составили 47,1% - 49329,3 тыс. руб.; сено 14,8% - 15606,0 тыс. руб.; сенаж 11,1% - 11704,5 тыс. руб.; корнеплоды 10,1% - 10901,1 тыс. руб.; силос 8,6% - 9103,5 тыс. руб.; зеленые корма 8,3% - 8968,3 тыс. руб.

3.2.1 Планирование численности и фонда оплаты труда работников фермы

При определении лимита затрат на продукцию по молочной ферме рассчитывают численность работников и фонд оплаты их труда.

Фонд оплаты труда на ферме рассчитывают путем умножения дневной тарифной ставки соответствующего разряда на количество рабочих дней в году. Поскольку работа основных работников животноводства непосредственно связана с получением продукции, фонд оплаты труда увеличиться на 25%.

Проведем расчет фонда оплаты труда в табл. 24

Таблица 24 – Расчет планового фонда оплаты труда в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района Республики Татарстан

Показатели	Средне-годовое поголовье, гол.	Норма нагрузки	Численность работников	Затраты труда, чел. - дней	Тарифный разряд	Тарифная ставка руб.	Годовой фонд оплаты труда, тыс руб.	ФОТ увеличенный на 25%, тыс. руб.
Доярки	3200	25	128	46720	6	779,07	36682,5	45853,1
Скотники	3200	125	26	9490	4	583,13	5533,9	6917,4
Оператор по осеменению	3200	-	1	-	-	-	15000,0	18750,0
Ветеринарный врач	3200	-	1	-	-	-	15000,0	18750,0
Заведующий фермой	3200	-	1	-	-	-	22000,0	27500,0
Зоотехник	3200	-	1	-	-	-	20000,0	25000,0
Лаборант	3200	-	1	-	-	-	9000,0	11250,0
Итого	х	х	х	х	х	х	123887,3	154020,5

Данные табл. 24 показывают, что в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района в плановом году, фонд оплаты труда для работников молочно – товарной фермы, составит 154020,5 тыс. руб.

Так как работа основных работников отрасли животноводства напрямую связана с получением продукции, фонд оплаты труда увеличиваем на 25%.

В животноводстве, кроме основного заработка, может выплачиваться дополнительная оплата за качество выполненных работ: за повышение продуктивности, более полную сохранность скота и птицы, увеличение выхода молодняка во время зимовки, улучшения качественных показателей продукции. Общий размер этой дополнительной оплаты не должен превышать одного месячного заработка или 8,3% основного годового заработка [29].

Для животноводов предусмотрена еще доплата для работников ведущих профессий, имеющих звание мастеров животноводства:

I класса в размере 20 и II класса 10% к сумме основной оплаты.

Для закрепления квалифицированных рабочих и специалистов в сельскохозяйственных предприятиях устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы. При стаже 2-5 лет – 10%

5-10лет – 15%

10-15лет – 20%

15-20лет – 25%

Свыше 20лет – 30%.

Премирование коллективов, бригад и отдельных рабочих производится:

1. за экономию прямых затрат, до 70% суммы экономии затрат
2. работникам животноводческих ферм и комплексов рекомендуется устанавливать месячные (квартальные) задания по производству продукции животноводства: молока, прирост живой массы, выходу приплода, сохранить поголовья.

За каждый процент перевыполнения размер установленного поощрения за выполнение задания на 1% повышается. Также может применяться вариант премирования за перевыполнение плана производства в размере до 20% от стоимости сверхплановой продукции, или за %.

Если задание установлено по двум показателям, премирование в полном размере производится при выполнении обоих. При невыполнении одного из них размер премии снижается до 20%.

3. дополнительное премирование работников животноводства за качество реализованной продукции:

- за сдачу первосортного молока, отчисляется на премирование до 50% от стоимости молока сданного первым сортом.

- за высококачественное молоко, предназначенное для производства продуктов детского питания, выплачивается надбавка в размере 50% к цене, включая дотацию.

Далее рассмотрим плановую себестоимость молока за 1 центнер. Это позволит нам более четко представить данные по каждой статье затрат и как они изменились по сравнению с отчетным периодом. На основе данных табл. 24 можем рассчитать плановую себестоимость молока за 1 центнер. Данные отразим в табл. 25

Таблица 25 – Структура себестоимости молока на перспективу в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ

Статьи затрат	Затраты, тыс. руб.	Структура, %
Оплата труда с отчислениями на социальные нужды	154020,5	41,5
Корма	104802,3	28,1
Электроэнергия	18479,0	4,9
Нефтепродукты	4570,0	1,2
Содержание основных средств	6775,0	1,8
Производственные затраты	29412,0	7,9
Прочее	54679,0	14,6
Итого	372737,8	100

По данным табл. 25 видно, что в структуре себестоимости молока на перспективу наибольший удельный вес приходится на оплату труда с отчислениями на социальные нужды - 41,5%.

На втором месте расходы на корма 28,1%, на третьем прочие затраты 14,6%, а наименьший удельный вес занимает затраты на нефтепродукты – 1,2%.

Затраты производства продукции животноводства играют важную роль в калькуляции себестоимости.

Теперь рассчитаем себестоимость каждого вида продукции.

Прямые затраты отнесенные молочному стаду. Всего - 372737,8 руб. Далее их распределяем пропорционально производству молока (90%) - 335464,1 руб. и приплоду (10%) - 37273,7 руб.

Себестоимость 1ц молока= $335464,1 : 204543,9 = 1640,1$ руб

Итак, мы рассчитали производственную себестоимость каждой продукции скотоводства.

Конечно, при реализации их себестоимость будет немного выше, ведь мы не учли коммерческие расходы, к тому же каждое предприятие стремится продать свою продукцию выше своей себестоимости, главное, чтоб качество не подвело.

3.2.2 Планирование эффективности производства в молочном скотоводстве

Повышение экономической эффективности производства соответствует росту доходов хозяйства, получению дополнительных средств для оплаты труда и получению социальных условий это выгодно, как государству в целом, так и отдельным хозяйствам [18].

Таблица 26 – Эффективность производства молока в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ.

Показатели	2018	Проект
Валовое производство, ц	182825,0	204543,9
Реализация продукции, ц	149287,0	167112,4
Товарность продукции, %	81,7	81,7
Себестоимость 1ц. молока, руб.	1903,9	1640,1
Средняя цена реализации 1ц, руб.	1923,1	2038,5
Прибыль (убыток) на 1ц продукции, руб.	19,2	398,4
Уровень рентабельности, %	1,01	24,3

Как видно по данным табл. 26, уровень рентабельности по проекту повышается на 23,3 пункта, на что повлияли снижение себестоимости 1ц молока на 263,8 руб., цена реализации на уровне прошлого года с учетом определенным процентом инфляции 6%, то есть цена увеличилась на 115,4 руб. Данные таблицы 25 свидетельствуют о том, что в ООО «СХП «Свияга» Апастовского района РТ, используя указанные резервы повышения производства молока, можем увеличить валовое производство молока от 182825,0 ц до 204543,9ц.

Таким образом, можно сказать, что в целом изучаемое хозяйство работает эффективно, природные и экономические условия полностью соответствуют сложившейся специализации. Учитывая вышеуказанные меры, предприятие в дальнейшем может наращивать мощь своей деятельности, обеспечив себя стабильной прибылью.

Исходя из опыта успешных хозяйств, можно сказать, что путем модернизации объектов животноводства, основывающимся на использовании достижений науки и передовых технологий, можно добиться повышения эффективности производства, а конкретнее повышения производительности труда в 1,5 - 2,0 раза, и доведения рентабельности молока до 20-30%.

Так же, одним из наиболее перспективных направлений развития является роботизация молочной отрасли. С ее помощью возможен

существенный рост доходности молочного животноводства и привлечение все больших инвестиций в данную отрасль.

По мнению академика Н. М. Морозова свободное доение коров в «роботах» в условиях нашей страны, учитывая высокую стоимость этих систем, целесообразно применять только на предприятиях где имеются технологические и экономические предпосылки, к их числу можно отнести продуктивность коров около 8,0 тыс.кг.молока в год и рентабельность выше 35-40%. Еще одним положительным моментом применения роботов для кормления КРС, чистки стойл и тд. дает возможность для замены человека при выполнении тяжелых ручных и рутинных операций. Реализация описанных направлений развития технического прогресса в механизации и автоматизации животноводства создает возможность для повышения производительности труда на 45-60 %, снижения удельных затрат энергии и кормов на 25-30 %, исключения загрязнения водного, воздушного бассейнов, а так же почвы различными отходами животноводства.

Подводя итоги третьей главы путем разработанных мероприятий получили результаты: увеличения продуктивности на 63,9 ц; увеличения валового производства на 204543,9 ц; снизилась себестоимость продукции с 1903,9 ц до 1640,1 ц и получили уровень рентабельности 24,3%.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ООО «СХП «Свияга» Апастовского района является по своей совокупной деятельности типичным сельскохозяйственным предприятием нашей Республики.

Изучаемое хозяйство ООО «СХП «Свияга» Апастовского района обладает благоприятными природно-климатическими и почвенными условиями, процент распаханности сельскохозяйственных угодий в данном хозяйстве достаточно высок и составляет в среднем за 4 года 88,8%, что говорит о хороших условиях землепользования. В хозяйстве невысокая обеспеченность основными производственными и энергоресурсами, использование же трудовых ресурсов находится на высоком уровне.

Рассмотренные показатели показали, что в хозяйстве скотоводческая свекло-зерновая специализация. Природно - экономические условия благоприятствуют для дальнейшего развития животноводства.

Анализ показателей характеризующих эффективность производства продукции животноводства, как уровень производства, продуктивность, себестоимость показал, что все они в последнее время колебались.

Анализ причинно – следственных связей между показателями эффективности производства продукции животноводства и факторами, обусловившими, их изменения в 2018 году по сравнению с предшествующим периодом показал, что эффективность производства молока, прироста живой массы КРС объясняется высокой себестоимостью. В 2018 году положение ООО «СХП «Свияга» немного улучшилось по сравнению с предыдущими годами, но все же находится на уровне убыточности, то есть уровень рентабельности -4,3%.

Анализ эффективности производства в ООО «СХП «Свияга» показал что, что в хозяйстве есть резервы для увеличения объёма производства продукции животноводства, снижения себестоимости, повышения

производительности труда и улучшение финансовых результатов от реализации молока, мяса КРС.

Для улучшения производственной программы отрасли животноводства можно предложить следующие мероприятия:

- переход к развитию с/х организации на основе многообразных форм владения, пользования и распоряжения собственностью, к созданию равных экономических условий для всех видов хозяйствования;
- внедрение и применение научных достижений;
- постройка новых коровников, для содержания большого количество коров;
- улучшение уровня, качества кормопроизводства и рациона кормления;
- увеличение затрат на ветеринарные обслуживание, с целью повышения продуктивности животных;
- закупка породистых и продуктивных животных;
- приобретение доильных аппаратов;
- для повышения эффективности необходимо снизить себестоимость продукции, что в свою очередь требует повышения производительности труда и осуществлять режим экономии;
- автоматизировать ручной труд, для экономия затрат производства;
- эффективное и бережливое использование ресурсного потенциала;

На мой взгляд, ООО «СХП «Свияга» Апастовского района нужно ориентироваться не только на развитие отрасли молочного скотоводства, но и во многом способствовать развитию других отраслей животноводства и, в частности, мясного скотоводства. Успешной реализации этой задачи во многом способствует укрепление и развитие кормовой базы, кормопроизводства, индустриализация отрасли, определяющая минимизацию затрат труда, модернизация производственных мощностей, оптимизация человеческого фактора, интенсивное ведение отрасли и повышение продуктивности мясного стада.

В дополнение к выше сказанному хочется отметить также, что для повышения эффективности сельскохозяйственного производства необходимо не только наращивать производство продукции, но и рационально использовать ее в хозяйстве и распределять по каналам реализации. Важнейшие результаты деятельности каждого предприятия - прибыль и рентабельность, которые зависят, в основном, от реализации продукции. На каждом предприятии реализация продукции должна происходить в соответствии с планом по ее объему, ассортименту и срокам.

Придание самостоятельности сельскохозяйственным предприятиям, широкое развитие арендных отношений создают возможности в будущем закупать на договорных началах те виды сельскохозяйственной продукции и в тех объемах, которые необходимы для формирования государственного продовольственного фонда.

Сельскохозяйственные предприятия заинтересованы в быстрой реализации своей продукции, так как это оказывает прямое влияние на финансовое состояние хозяйства, способствует укреплению его экономики, улучшению условий труда и быта работников.

Таким образом, путем разработанных мероприятий получили результаты: увеличения продуктивности на 63,9 ц; увеличения валового производства на 204543,9 ц; снизилась себестоимость продукции с 1903,9 ц до 1640,1 ц, снизили расход кормов на 1 корову в год до 63,7 ц.к.ед., а также на затраты производства и получили уровень рентабельности 24,3%.

При написании данной работы использованы специальные экономические и учебная литература, нормативные и справочные материалы. Все задачи, поставленные в начале работы, достигнуты и раскрыты.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авхадиев Ф.Н. Концепция и методология устойчивого развития агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Ф.Н Авхадиев,. // Казань: Казанский ГАУ, 2015. с.12
2. Алексеева А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / Алексеева А.И., Васильев Ю.В., Малеева А.В., Уш-вицкий Л.И. - М.: Финансы и статистика, 2016. - 672с.
3. Алексеева М.М. Планирование деятельности фирмы: Учебник / Алексеева М.М. - М.: Финансы и статистика, 2015.
4. Арзуманян Е.А. –Животноводство/Учебник для вузов / Бегучев А.П. Раецкий А.В.
5. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учебник. - М.: Финансы и статистика, 2018. – 358 с.
6. Барроу П. Бизнес-план, который работает: Пер. с англ. / Барроу П. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2016.
7. Борисевич В.И., Кандаурова Г.А., Кандауров Н.Н. и др. Прогнозирование и планирование экономики: Практикум: Учебное пособие/УП "Экоперспектива", 2015г.,с.39
8. Борисов Л.П. Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия/ Консультант, № 8, 2015. – 471 с.
9. Бухалков М. И. Внутрифирменное планирование: Учеб. Пособие для вузов / Бухалков М. И. - М.: Инфа-М, 2017.
10. Владимирова Л.П. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: Учебное пособие. - М.: Издательский Дом «Дашков и К», 2017.
11. Волкова О.И. Экономика предприятия (фирмы): Учебник/ Под ред.М.: ИНФРА-М, 2016, с.29.
12. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии. Учебник. - М.: Высшее образование, 2017., с.105

13. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: Учебник / Горемыкин В.А. -М.: Филинь, 2015.
14. Горемыкин, В.А. Планирование на предприятии: учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Информю-издат. Дом «Филинь», 2018, 520 с.
15. Дегтярева Т.Д. Планирование на предприятиях АПК: учебно-практическое пособие/ Т.Д. Дегтярева, С.С. Таспаев; под ред. проф. Т.Д. Дегтяревой. – Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2015. – 170 с.
16. Ильин А.И. Планирование на предприятии: Учеб.пособие, в 2 ч. ч1. Стратегическое планирование / Ильин А.И. - М.: Высшая школа, 2016
17. Кобец Е.А. Планирование на предприятии: Учебник для вузов / Кобец Е.А. - М.: «ТРТУ», 2016.
18. Ковалев В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб-ник / Ковалев В.В. - М.: Проспект, 2016.
19. Либерман И.А. Планирование на предприятии: Учебное пособие. 2-е изд. /Либерман И.А. - М.: «РИОР», 2017.
20. Платонова Н.А., Харитонов Т.В. Планирование деятельности предприятия. Учебное пособие. - М.: Дело и Сервис, 2015, с.16.
21. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. - М.: Экоперспектива, 2018.
22. Симунин Е.Н. Планирование на предприятии: Учебное пособие. / Е.Н. Симунин, В.М. Васильцова, Т.А. Симунина, Г.А. Краюшкина, 2017. - 178 с.
23. Скамай Л.Г. Экономический анализ деятельности предприятия. Учебное пособие / Скамай Л.Г., Трубочкина М.И. - М.: ИНФРА-М, 2014.
24. Скляренко В.К. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Скляренко В.К., Прудников В.М. - М.: «Инфра-М», 2015.
25. Справочник по организации внутрихозяйственного расчета в сельскохозяйственных предприятиях: татарское книжное издательство,2015
26. Терновых К.С., Планирование на предприятии АПК/,Учебник для вузов,А.С.Алексенко,2018

27. Чечевицына Л.Н., Экономический анализ: Учебное пособие / Чечевицына Л.Н. - Ростов н/Д: изд-во «Феникс», 2019.
28. Чикалев А.И. Основы животноводства. Учебник/ А.И. Чикалев, Ю.А. Юлдашбаев, 2015
29. Яковлев Б.И., Яковлев В.Б., Организация производства и предпринимательства в АПК.-ООО «Квадро», 2013
30. Avkhadiev F.N. Reporting in the area of sustainable development in agribusiness / Klychova, G. Zakirova, A., Sadrieva, E., Avkhadiev, F., Klychova, A. / E3S Web of Conferences Volume 91, 2 Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economic - 2019
31. Mukhametgaliev F.N./Trends in the Formation of the Current Agrifood Policy of Russia , L.F.MukhametgalievSitdikova, F.F. Mukhametgalieva, E.R. Sadrieva, F.N. Avkhadiev / Studies on Russian Economic Development, , Vol. 30, No. 2 - 2019, pp. 162–165.

ИНСТРУКЦИЯ

по охране и безопасности труда для экономистов

Настоящая инструкция разработана в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в области охраны труда и может быть дополнена иными дополнительными требованиями применительно к конкретной должности или виду выполняемой работы с учетом специфики трудовой деятельности в конкретной организации и используемых оборудования, инструментов и материалов. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

1. Общие требования безопасности.

1.1. К самостоятельной работе в качестве экономиста допускаются лица, имеющие соответствующее образование и подготовку по специальности, обладающие теоретическими знаниями и профессиональными навыками в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, не имеющие противопоказаний к работе по данной профессии (специальности) по состоянию здоровья, прошедшие в установленном порядке предварительный (при поступлении на работу) и периодический (во время трудовой деятельности) медицинские осмотры, прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, при необходимости стажировку на рабочем месте. Проведение всех видов инструктажей должно регистрироваться в Журнале инструктажей с обязательными подписями получившего и проводившего инструктаж. Повторные инструктажи по охране труда должны проводиться не реже одного раза в год.

1.2. Экономист обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха; режим труда и отдыха инструктора-методиста определяется графиком его работы.

1.3. При осуществлении производственных действий в должности экономиста возможно воздействие на работающего следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение остроты зрения при недостаточной освещённости рабочего места, а также зрительное утомление при длительной работе с документами и (или) с ПЭВМ;

- поражение электрическим током при прикосновении к токоведущим частям с нарушенной изоляцией или заземлением (при включении или выключении электроприборов и (или) освещения в помещениях;

- снижение иммунитета организма работающего от чрезмерно продолжительного (суммарно – свыше 4 ч. в сутки) воздействия электромагнитного излучения при работе на ПЭВМ (персональной электронно-вычислительной машине);

- снижение работоспособности и ухудшение общего самочувствия ввиду переутомления в связи с чрезмерными для данного индивида фактической продолжительностью рабочего времени и (или) интенсивностью протекания производственных действий;

- получение травм вследствие неосторожного обращения с канцелярскими принадлежностями либо ввиду использования их не по прямому назначению;

- получение физических и (или) психических травм в связи с незаконными действиями работников, учащихся (воспитанников), родителей (лиц, их заменяющих), иных лиц, вошедших в прямой контакт с экономистом для решения тех или иных вопросов производственного характера.

1.4. Лица, допустившие невыполнение или нарушение настоящей Инструкции, привлекаются к дисциплинарной ответственности и, при

необходимости, подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования охраны труда перед началом работы.

2.1. Проверить исправность электроосвещения в кабинете.

2.2. Проверить работоспособность ПЭВМ, иных электроприборов, а также средств связи, находящихся в кабинете.

2.2. Проветрить помещение кабинета.

2.3. Проверить безопасность рабочего места на предмет стабильного положения и исправности мебели, стабильного положения находящихся в сгруппированном положении документов, а также проверить наличие в достаточном количестве и исправность канцелярских принадлежностей.

2.4. Уточнить план работы на день и, по возможности, распределить намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных действий, а также с отведением времени в объёме не менее 30 мин. для приёма пищи ориентировочно через 4-4,5 ч. слуха, памяти, внимания - вследствие ром для решения тех или иных вопросов производственного характера.

3. Требования охраны труда во время работы.

3.1. Соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

3.3. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

3.4. Соблюдать правила пожарной безопасности.

3.5. Действуя в соответствии с планом работы на день, стараться распределять намеченное к исполнению равномерно по времени, с включением 15 мин. отдыха (либо кратковременной смены вида деятельности) через каждые 45 мин. однотипных производственных

действий, а также с отведением времени в объеме не менее 30 мин. для приёма пищи.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

4.1. При возникновении в рабочей зоне опасных условий труда (появление запаха гари и дыма, повышенное тепловыделение от оборудования, повышенный уровень шума при его работе, неисправность заземления, загорание материалов и оборудования, прекращение подачи электроэнергии, появление запаха газа и т.п.) немедленно прекратить работу, выключить оборудование, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, при необходимости вызвать представителей аварийной и (или) технической служб.

4.2. При пожаре, задымлении или загазованности помещения (появлении запаха газа) необходимо немедленно организовать эвакуацию людей из помещения в соответствии с утвержденным планом эвакуации.

4.3. При обнаружении загазованности помещения (запаха газа) следует немедленно приостановить работу, выключить электроприборы и электроинструменты, открыть окно или форточку, покинуть помещение, сообщить о происшедшем непосредственному или вышестоящему руководству, вызвать аварийную службу газового хозяйства.

4.4. В случае возгорания или пожара немедленно вызвать пожарную команду, проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися техническими средствами.

Физическая культура на производстве

Физическая культура на производстве – важный фактор повышения производительности труда.

Создание предпосылок к высокопроизводительному труду экономиста специальностей, предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма на производстве способствует использованию физической культуры для активной работы, отдыха и восстановления работоспособности в рабочее и свободное время.

В режиме труда и отдыха сотрудников аппарата управления учтены такие факторы, как время официально разрешенных пауз во время работы. В качестве обязательной к применению меры в работе экономиста имеются две 10-минутные физкультурные паузы в течение рабочего дня. Помимо этого согласно Гигиеническим требованиям к ПЭВМ и организации работы с ними (утверждены постановлением Минздрава России от 3 июня 2003 г. № 118) У людей, работающих за компьютером, должны быть законные перерывы общей длительностью до 90 мин в день в счет рабочего времени.

Культура делового общения на предприятии

В целях повышения деловой репутации предприятия в обществе с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Уныш» Атнинского района Республики Татарстан и его сотрудников и формирования благоприятного климата в коллективе разработаны и используются следующие локальные нормативные документы:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс делового общения;
- Стратегия развитие предприятия;
- Ценности предприятия;
- Корпоративная социальная ответственность.

