

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

Институт экономики
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра экономики и информационных технологий

Допустить к защите

Заведующий кафедрой

_____ Газетдинов М.Х.
«20» января 2018г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Основные направления повышения производительности труда
в растениеводстве на примере общества с ограниченной
ответственностью "Хузангаевское" Алькеевского района
Республики Татарстан**

Обучающийся:

Арнакова Мария Сергеевна

Руководитель:

к.э.н., доцент

Гатина Фарида Фаргатовна

Рецензент:

к.э.н., профессор

Хисматуллин Марсель Мансурович

Казань 2019

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский государственный аграрный университет»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Кафедра экономики и информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой

_____ Газетдинов М.Х.
«20» мая 2018г.

ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу

_____ Арнаковой Марии Евгеньевны _____

1. Тема работы: Основные направления повышения производительности труда в растениеводстве на примере общества с ограниченной ответственностью "Хузангаевское" Алькеевского района Республики Татарстан

2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы 20 января 2019 г

3. Исходные данные к работе: специальная и периодическая литература, материалы Федеральной службы государственной службы РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, годовые бухгалтерские отчетности сельскохозяйственных организаций, нормативно-правовые документы, федеральные и республиканские целевые программы развития сельского хозяйства, результаты личных наблюдений и разработок

4. Перечень подлежащих разработке вопросов: теоретическое обоснование показателей производительности труда; понятие производительности труда; система показателей производительности труда в сельском хозяйстве; факторы роста производительности труда: местоположение, размеры землепользования и природные условия; организационно-производственная структура и специализация предприятия; экономические условия производства; динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве; факторный анализ производительности труда в растениеводстве; резервы повышения производительности труда в

растениеводстве

5. Перечень графических материалов: _____

6. Дата выдачи задания

«20» мая 2018г.

Руководитель

Ф.Ф. Гатина

Задание принял к исполнению

М.Е. Арнакова

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Сроки выполнения	Примечание
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	20.04.18	
1.1. Понятие производительности труда	20.04.18	
1.2. Система показателей производительности труда в сельском хозяйстве		
1.3. Факторы роста производительности труда		
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ	10.09.18	
2.1. Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства		
2.2. Организационно-производственная структура и специализация предприятия		
2.3. Экономические условия производства		
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ	20.11.18	
3.1. Динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве		
3.2. Факторный анализ производительности труда в растениеводстве		
3.3. Резервы повышения производительности труда в растениеводстве		
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	10.12.18	
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	10.12.18	
ПРИЛОЖЕНИЯ	10.12.18	

Обучающийся

М.Е.Арнакова

Руководитель

Ф.Ф.Гатина

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.....	10
1.1. Понятие производительности труда.....	10
1.2. Система показателей производительности труда в сельском хозяйстве.....	18
1.3. Факторы роста производительности труда.....	24
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ.....	30
2.1. Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства.....	30
2.2. Организационно-производственная структура и специализация предприятия.....	35
2.3. Экономические условия производства.....	39
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ.....	44
3.1. Динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве.....	44
3.2. Факторный анализ производительности труда в растениеводстве...	46
3.3. Резервы повышения производительности труда в растениеводстве.	54
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.....	58
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	61
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	

ВВЕДЕНИЕ

Эффективность использования трудовых ресурсов в первую очередь характеризуется производительностью труда, то есть его способностью производить в единицу рабочего времени определенное количество продукции.

В условиях перехода к рыночным отношениям острой проблемой становится обеспеченность и уровень использования трудовых ресурсов, непосредственно связанная с квалификацией работников, внедрением прогрессивных форм хозяйствования, совершенствованием организации труда и управления, социальным аспектом, интеграцией сельскохозяйственных товаропроизводителей с перерабатывающими предприятиями агропромышленного комплекса — и в конечном счете — с повышением производительности труда и эффективности производства.

Особое значение имеет рост производительности труда в сельском хозяйстве, где весь прирост производства продукции достигается за счет повышения его уровня.

Однако, в нашей стране в последние годы показатель производительности труда исчез из официальной статистики, прекратилась работа по планированию повышения производительности труда на всех уровнях управления, начиная с организаций, перестал пропагандироваться передовой опыт в этой области.

Одной из основных проблем нынешнего кризисного состояния российской экономики является обвальное падение производительности труда. Как известно, динамика производительности труда, определяется взаимным изменением двух составляющих ее элементов — объемов производства и численности промышленно производственного персонала. В свою очередь, каждый из этих элементов определяется взаимодействием целой группы факторов, действующих, как правило, разнонаправлено.

Вопросам повышения производительности труда в условиях планово-централизованной экономики придавалось большое значение, хотя по ряду объективных и субъективных причин эти проблемы не могли решаться достаточно эффективно. Сейчас, к большому сожалению, вопрос эффективности, и в частности эффективности труда, практически никого не интересуют, ибо ошибочно считается, что для стабилизации экономики эта проблема не очень важна. Однако без остановки падения и последующего роста производительности труда невозможно добиться стабилизации общественного производства, не говоря уже о его росте. Главной причиной сокращения производительности труда стало падение объемов производства. Важным фактором спада является кризис неплатежей. Последние возникают вследствие как низкой платежной дисциплины, так и сокращающейся платежеспособности предприятий.

Среди всего многообразия проблем, связанные с выходом из кризисного состояния народного хозяйства страны, одной из центральных на современном этапе является рост производительности труда, резкое повышение экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

Рост производства продукции сельского хозяйства может быть достигнут либо за счет увеличения количества применяемых ресурсов, либо за счет повышения эффективности их использования. Важная роль в этой связи отводится рациональному использованию трудовых ресурсов.

Целью выпускной квалификационной работы является на основе экономического анализа рационального использования трудовых ресурсов выявить резервы и наметить пути их повышения в растениеводстве в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ.

Для объективной оценки основных экономических показателей данного предприятия для сравнения будут задействованы данные среднереспубликанских показателей.

Основными задачами являются:

- характеристика системы показателей производительности труда в сельскохозяйственном производстве;
- характеристика основных природных и экономических условий предприятия;
- анализ уровня и динамики производительности труда в растениеводстве, выявление факторов, влияющих на ее уровень и определение степени соответствующего влияния каждого из них;
- обоснование конкретных мероприятий, на основе вскрытых резервов повышения производительности труда на предприятии.

Для решения этих задач были использованы различные методы экономических исследований: статистические индексный, абстрактно-логический, монографический и экономико-математический метод.

Объект исследования - ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ.

Информационной базой для проведения исследования послужили материалы годовых отчетов ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг., а также нормативно-справочные материалы и научная литература.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1.1. Понятие производительности труда

Труд – целесообразная деятельность человека, которая направлена на производство материальных и духовных благ, удовлетворяющих человеческие потребности [7].

Трудовые ресурсы – это работоспособная часть населения, обладающая некоторыми способностями (интеллектуальные и физические) к трудовой деятельности. Эта часть населения способна создавать материальные блага или предоставлять услуги. Иными словами трудовые ресурсы содержат в себе, с одной стороны, население, которое занято в экономике, а с другой, не занятых людей, но способных к трудовой деятельности. Следовательно, трудовые ресурсы содержат в себе реальных, существующих и потенциальных, допустимых работников [14].

Специфичность трудовых ресурсов:

- работники выполняют свои профессиональные обязанности, занимаются производством духовных и материальных ценностей, а также являются непосредственными потребителями их;
- человеческая жизнь заключается не только в трудовой деятельности, помимо нее он еще и отдыхает, получает образование, занимается искусством, спортом и т.д.;
- «человеческий потенциал», состоящий из интеллектуальных способностей и иных личных качеств получает своё формирование на протяжении нескольких лет, а то и столетий, и может быть раскрыт только в благоприятных условиях.

Количество трудового потенциала находится в рамках официально установленных возрастных границ – верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста, а также доли работоспособных среди населения трудоспособного возраста [19].

В соответствии с законодательством РФ трудоспособными являются:

- мужчины в возрасте 16 – 65 лет;
- женщины – 16 – 60 лет;
- пенсионеры и подростки, фактически занятые в народном хозяйстве.

Сельскохозяйственный труд имеет ряд устоявшихся отличий от других видов труда (например, промышленности):

- достаточно сильная подчиненность, подвластность от природно-климатических условий;
- сезонность производственного процесса, особенно в земледелии, приводящая к неравномерности, прерывистости его эксплуатации: максимально - в апреле-августе, минимально - в сентябре-декабре, при среднем уровне в январе-марте;
- предметы труда, которые составляют материальную основу предстоящего продукта, в сельском хозяйстве являются живыми организмами, а именно растения и животные;
- в агропроизводстве кроме условий территориального расположения хозяйства ведущее значение имеет качество земли как всеобщего средства и предмета труда, а также её плодородие;
- неоднородность труда [16].

Кроме перечисленных особенностей сельскохозяйственный труд, в рамках рыночной экономики, становится обладателем рядом отрицательных качеств, например, неполная занятость, скрытая безработица, низкая заинтересованность, мотивация, престижность, рассредоточенность и удаленность рабочих мест, неблагоприятные условия производства и другие.

Государство осуществляет свое регулирование отношений, связанных с трудовой деятельностью населения, через Трудовой Кодекс РФ [32].

В рамках организации используются понятия «кадры предприятия» или «персонал предприятия».

Персонал предприятия – это объединение всех работников, трудящихся на данном предприятии и которые входят в списочный состав.

Кадры делятся на 4 категории:

- руководители
- рабочие
- специалистов
- служащих [3].

Подразделение кадров на предприятии происходит за счет характера и специфики труда. Делятся они по специальностям, профессиям и уровню квалификации.

Профессия – тип деятельности, который требует конкретные знания и навыки работы, приобретённые посредством общего или специального образования, а также путем приобретения трудовой практики в рамках этой профессии.

Специальность – это специфическая деятельности в рамках профессии. Специальность требует от работников специальной подготовки в виде знаний и навыков данной узкой специализации.

С помощью квалификации определяется уровень знаний, опыт работы, степень навыков труда в рамках специальности. Все это находит своё отражение в тарифных разрядах, категориях, которые в свою очередь в большинстве случаев играют важную роль при начислении заработной платы.

Чтобы определить, насколько обеспечено предприятие трудовым потенциалом, необходимо сравнить фактическое наличие трудовых ресурсов по всем категориям, профессиям с потребностью и уровнем плана предприятия в прошлом и базисном годах.

Процесс создания продукции включает в себя живой человеческий труд и прошлый, овеществленный в средствах производства (машинах, посадочном материале, топливе, семенах, кормах и т.д.). Увеличение производительности общественного труда приводит к сокращению доли живого труда при

увеличении доли овеществленного, но при этом суммарная масса труда, которая заключена в единице продукции, сокращается.

Использование живого труда бывает как прямое, так и косвенное. Прямое - это труд рабочих (механизаторов, животноводов и т. д.), связанный с созданием конкретных видов продукции. В учёте они целиком относятся на продукцию отрасли, в которой они были созданы. Косвенные затраты труда - труд работников, которые заняты обслуживанием и управлением отраслей и хозяйства в целом (агрономов, зоотехников, инженерно-технического персонала и т. д.). Косвенные затраты распределяются по типам продукции соответственно сумме прямой платы труда.

Затраты труда выражены рабочим временем, измеряющиеся в человеко-часах или человеко-днях.

На сегодняшний день зачастую рассчитывают производительность труда лишь по живому труду. Расходы овеществленного труда учитываются при расчете себестоимости продукции.

При расширении предприятия своей деятельности, оно повышает собственные производственные мощности, формирует новые рабочие места, что вызывает необходимый спрос на трудовые ресурсы.

Как известно, сельское хозяйство имеет сезонный характер производства, поэтому работники в течение года имеют различную степень занятости. Для более полного анализа обеспеченности организации кадрами производятся расчеты в самые загруженные периоды работ – сев, уборка, урожай.

Отдельное значение при анализе обеспеченности кадрами отводится следующим сельскохозяйственным профессиям: специалисты, трактористы-машинисты, шоферы, операторы машинного доения, свиноводы, телятницы и другие. Анализируется и качественный состав трудовых ресурсов по возрасту, полу, образованию, стажу работы, квалификации.

Администраторы, главные специалисты, менеджеры и другие представители административно-управленческого персонала должны иметь

соответствующее образование. Они занимаются проверкой соответствия образования, навыков и опыта кадров иных профессий, занимаются подборкой персонала, подготовкой и переподготовкой его, а также вопросами о повышении квалификации.

В условиях рыночной экономики особое значение стало уделяться социальной защищенности работников. Этот вопрос берет на себя предприятие. Между работниками заключается коллективный договор. На его основе осуществляются следующие направления социальной защиты: для постройки жилья выделяется беспроцентная ссуда, покупка путевок в санатории, на базы отдыха и т.д., единовременные выплаты при уходе на пенсию, материальная помощь [29].

Производительность труда – это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции [1].

Существуют определенные нормы труда, которые используются совместно с производительностью труда:

Норма времени – количество времени, которое требуется на создание или выполнение конкретных процессов, этапов, операций или же оказание одной услуги, совокупности работ. Этот показатель позволяет определить какое количество труда (затраты труда) требуется для отдельных этапов производственного процесса. Сама же производительность труда отражает в целом, какое количество труда было использовано на всю выпущенную готовую продукцию.

Норма выработки – показатель, являющийся обратным норме времени – отражает, сколько операций, натуральных единиц продукции или полуфабрикатов, было произведено в единицу времени. Обычно, за единицу времени при исчислении данного показателя используется 1 рабочая смена. Для определения нормы выработки сразу по нескольким операциям, в которых использован труд одновременно нескольких рабочих, которые в свою очередь выполняют разнообразные работы необходимо провести следующие

расчеты: суммируются нормы времени, далее длительность смены, которая умножается на численность работников, которые заняты в данном комплексе, а потом делится на суммарную норму времени.

Норма обслуживания – показатель, который используется при проектировании плана кадрового состава работников, которые заняты обслуживанием или вспомогательными работами, производством. Пример, специалисты по обслуживанию сельскохозяйственной техники, здесь норма обслуживания выражается в мощности двигателя. Также примером обслуживающего персонала является трудовая деятельность уборщиц, в этом случае норма обслуживания выражена убираемой площадью [3].

Главная задача анализа заключается в выявлении источников, мотивов несоответствия производительности труда по факту от плана или от уровня, степени производительности труда полученного за прошедший период.

Проводя анализ данных в динамике, устанавливается тенденция, ход варьирования производительности труда, а также его оплаты, вычисляется темпы их роста. Необходимо изучить и исследовать реализацию плана по фонду заработной платы.

Необходимо отличать термины производительности и интенсивности труда. Если повышается интенсивность труда, то происходит и увеличение количества моральных и физических сил за единицу времени, вследствие чего происходит увеличение количество производимой за единицу времени продукции. За увеличением интенсивности труда должно произойти и увеличение его оплаты. В отличие от интенсивности труда, производительность повышается путём введения инновационных технологий, оборудования, а также приемов организации труда.

Выработка – показатель, который определяет, какой объем продукции произведен в единицу времени. Этот показатель отражает результат использования труда.

Трудоемкость – это объем труда, который требуется для выработки единицы продукции. Трудоемкость отражает расходование трудовых ресурсов.

Если за единицу времени было выпущено большее количество продукции или время, которое затрачивалось на выпуск единицы продукции, сократилось, то это свидетельствует о повышении уровня производительности труда и значит использование труда эффективно.

Если труд уплотняется, происходит увеличение его интенсивности, связанный с повышением затрат труда в единицу времени, то весь процесс приводит к увеличению объема получаемой продукции. Отсюда следует, увеличить производительность труда возможно через повышение плодотворности всех единиц труда, а также через увеличение объема труда благодаря увеличению его интенсивности (повышение квалификации) [4].

Закон, способный к повышению производительности труда – относится к числу общих законов и работает на всех стадиях общественного развития. Увеличение производительности труда в экономическом смысле состоит в снижении затрат рабочего времени, требующиеся для создания определенного продукта. Из этого вытекает, что увеличение производительности труда выражается в экономии рабочего времени, затраченного на 1 единицу продукции.

Смысл проведения анализа производительности труда заключается в поиске потенциала последующего расширения выпуска продукции посредством роста производительности труда и наиболее эффективного применения работающих и их рабочего времени.

Повышение производительности труда имеет собственные пределы, он не может носить беспредельный характер. Если руководитель стремится чрезмерно повысить производительность, на своем предприятии бездумно сокращая численность работников, трудящихся у него, то эти действия тотчас же приведут к сокращению объема выпускаемой продукции, но и даже к снижению ее качества [13].

Источником данных для проведения исследования об использовании трудовых ресурсов, заработной платы служат годовые отчеты, производственно–финансовые планы, наряды на выполнение работы в растениеводстве и животноводстве, отчеты по производству.

Процесс исследования трудовых процессов состоит из специфических наблюдений и постановки требующихся экспериментов.

Фотография рабочего дня – наблюдение, которое проводится для исследования, регистрации, корректировки и записи всех трудозатрат на протяжении обычно всего рабочего дня, предполагающее последовательное фиксирование затрат времени по наиболее крупным этапам. Исходя из количества объектов исследования различается индивидуальная или групповая фотография рабочего дня.

Хронометраж – это вид наблюдения, который дает возможность исследовать неоднократно повторяющиеся этапы операций, расчлененные до приемов, действий и движений.

Фотография и хронометраж различаются объектом наблюдения. Фотография изучает процесс целиком, хронометраж исследует отдельные части трудового процесса.

Фотохронометраж – скомбинированный тип наблюдения, который включает фотографию рабочего времени и хронометраж.

Помимо установленных, активно внедряется в процесс исследования экспериментальный метод. Примером служит использование двух- и трехсменной работы в сельском хозяйстве и другие. Смысл экономического эксперимента заключается в проверке теории в определенных условиях производства, объектов исследования должно быть достаточно для выводов.

Существуют следующие виды экспериментального метода исследования: лабораторный – разработка модели в условиях лаборатории; естественный – проводится в естественных условиях труда работника; тестовый – сочетание различных методов исследования.

1.2. Система показателей производительности труда в сельском хозяйстве

Для определения уровня и динамики производительности труда в сельском хозяйстве используют целую систему показателей. При описании показателей производительности разные авторы придерживаются схожих определений. Существует следующая классификация производительности труда: по форме оценки произведенной продукции – натуральные, условно-натуральные, стоимостные; по степени полноты учета затрат труда на создание продукта – прямые затраты живого труда, совокупные затраты труда (живого и овеществленного) [21].

Прямые показатели производительности труда прямо вытекают из определения. Их рассчитывают как отношение объема произведенной продукции к количеству затраченного времени:

$$Пп = ВП / Т, \text{ где}$$

ВП – объем произведенной продукции в натуральном или денежном выражении;

Т – затраты труда на производство, чел.час.

Это основной показатель производительности труда, который наиболее полно характеризует эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

В зависимости от метода учета показатели делятся на натуральные и стоимостные, а по степени охвата видов продукции и отраслей они делятся на частные и обобщающие. Частные представлены натуральными показателями, а обобщающие – условно-натуральные и стоимостные показатели [18]. Важнейшими считаются прямые показатели, так как они непосредственно отражают конечный результат труда работников – в виде сельскохозяйственной продукции. Сельское хозяйство имеет сезонный характер. В связи с этим исчислять прямые показатели производительности

труда в большинстве отраслей можно только один раз в год после того, как продукция будет получена [12].

Обратным показателем является трудоемкость продукции, который может быть рассчитан путем деления количества затраченного рабочего времени на размер произведенной продукции: $t = T / Вн$, где

T – количество затраченного времени (чел.час.);

$Вн$ – размер валовой продукции в натуральном выражении (ц.,т.) [18].

Трудоемкость бывает технологическая, производственная или полная. Технологическая трудоемкость включает затраты рабочего времени только основных работников, занятых непосредственно производством продукции, то есть прямые (основные) затраты труда. Производственная трудоемкость, кроме прямых включает затраты рабочего времени вспомогательного и обслуживающего персонала (слесари, электрики). Полная трудоемкость включает кроме названных выше затрат, затраты рабочего времени административно-хозяйственного персонала, то есть косвенные затраты. Наряду с трудоемкостью продукции различают трудоемкость культуры (чел.час./га) и трудоемкость обслуживания животных (чел.час./животные) [23].

Эти показатели являются полными, так как характеризуют эффективность всего труда, создавшего законченный продукт [23].

Между тем учитывать и контролировать затраты труда можно на протяжении всего года. Для этого применяются ряд косвенных и вспомогательных показателей. В ряде источников [30] их называют частичные и промежуточные, от чего не меняется их смысл. Они характеризуют производительность труда на отдельных стадиях производства и видах работ. Эти показатели не дают действительной характеристики трудовых затрат, но косвенно характеризуют производительность труда на промежуточных операциях технологического процесса. К ним относятся: объем сельскохозяйственных работ, выполняемых в единицу времени (единица измерения гектаров за час или тонн в час); затраты труда на

возделывание 1га сельскохозяйственных культур (чел.час.); затраты на обслуживание 1 головы скота в животноводстве; нагрузка скота на работника животноводства (коров на доярку, свиней на свинарку); затраты труда на выполнение отдельных операций в животноводстве [25]. Если ряд экономистов рассматривают косвенные показатели и вспомогательные как идентичные, тогда как другие их учитывают в отдельном понимании. Вспомогательные или неполные показатели производительности труда отражают ее уровень по отдельным работникам, занятым на производстве какого-либо продукта, на выполнение отдельных процессов или их совокупности. В связи с этим они измеряются количеством выполняемой работы в единицу рабочего времени или количеством продукции на единицу затраченного труда конкретного работника. К таким показателям относятся, например, количество надоенного молока на один человеко-день труда доярки или скотника, количество убранной площади за смену комбайнером и т.д.

Косвенные показатели производительности труда определяют количество затраченного рабочего времени на единицу площади посева сельскохозяйственных культур (на голову скота) или нагрузку сельскохозяйственных угодий (животных) на одного работника. К косвенным также относят нормы выработки и нормы нагрузки животных на работника [27].

Наиболее распространенный показатель эффективности труда – это объем производства продукции в натуральном выражении и стоимостном на затраченный человеко-день или человеко-час. Натуральные показатели характеризуют эффективность труда при производстве отдельных видов продукции и в наибольшей степени соответствуют самому понятию производительности труда. Натуральные показатели применяются не всегда, так как сельскохозяйственные предприятия выпускают разные виды продукции, которые нельзя сопоставить друг с другом. При всей значимости они имеют и недостаток: они не улавливают изменения качества продукции, а как известно с ростом качества продукции возрастают ее потребительские

свойства, ее полезность, что должно находить отражение в показателях производительности труда. Для обобщенной характеристики качества используется стоимостная оценка продукции, при которой продукция высшего качества оценивается выше [31].

Для получения обобщающей характеристики уровня и динамики производительности труда продукции, обладающей определенной общностью потребительских стоимостей используют условно-натуральные показатели производительности, основанные на приведении различных видов продукции к единому измерителю, например корма – в кормовых единицах, продукты питания – в калориях и т.д. Данный показатель имеет недостатки, поскольку не учитывается ряд специфических потребительских качеств различных продуктов и различий в их материальности и трудоемкости [22].

Производительности труда в стоимостном выражении – стоимость продукции вырабатываемой в среднем на одного работника или на определенную единицу рабочего времени [19]. Для этих целей используют текущие, закупочные и сопоставимые цены. В том случае если рассчитывают производительность труда в одном хозяйстве, в хозяйствах одной специализации, то для оценки валовой продукции используют текущие закупочные цены или цены реализации отдельных видов продукции. Для сравнения производительности труда в хозяйствах различной специализации, по разным природно-климатическим зонам и за несколько лет применяют сопоставимые цены 1994 года [19]. Для исчисления производительности труда в качестве стоимостного измерителя производства наряду с валовой и конечной продукцией может быть использована чистая продукция (валовой доход). Достоинством его является отсутствие повторного учета материальных затрат. Другое преимущество чистой продукции над валовой заключается в экономии общественного труда [18].

Для объективного построения показателей производительности труда важно правильно исчислить не только величину результата труда, как утверждает ряд авторов, но и затрачиваемое количество труда, мерой

которого является рабочее время. В статистической практике применяют в основном три единицы измерения рабочего времени – человеко-час, человеко-день и среднегодовой работник. Эти показатели различаются не только по масштабу, но и по экономическому содержанию. В рабочих часах может быть измерено рабочее время фактического функционирования рабочей силы. В рабочих днях учитывается валовое рабочее время, то есть время на работе в течение дня независимо от фактической продолжительности работы. Поэтому выход продукции на человеко-день объединяет в себе показатели часовой производительности и использования рабочего времени в течении дня [10]. Как правило в расчет берутся только прямые затраты труда на создание конкретного вида продукции. Для более точного учета затрат труда следует учитывать общепроизводственные и общехозяйственные затраты. Они представляют труд наиболее квалифицированных работников, которые обслуживают отрасли (агрономы, зоотехники и т.д.). Затраты труда данной категории работников распределяются по видам продукции пропорционально прямым затратам труда. В настоящее время при определении производительности труда в расчет идут лишь прямые затраты труда. Это объясняется некоторой сложностью распределения затрат труда управленческого и обслуживающего персонала [13].

До 2000 года производительность труда в отчетных данных сельскохозяйственных предприятий определялась как выход валовой продукции в сопоставимых ценах к среднегодовой численности работников. Поэтому расчет производительности труда необходимо осуществлять, как по валовой так и по товарной продукции, которая является конечной и оказывает влияние на результативные показатели предприятия. Использование чистой продукции вместо валовой, позволяет исключить повторный счет материальных затрат и более точно выражает экономию овеществленного труда. На практике в сельскохозяйственных предприятиях исчисляется цена фактически реализованной или чистой продукции – валовой доход. Так же в современных условиях, большое значение имеет расчет многофакторной и

общей производительности труда. Необходимость данных расчетов вызвана тем, что предприятия увеличивают выработку на одного работника, не только вследствие лучшей организации производства, но и путем наращивания технической оснащенности живого труда.

Общая производительность труда отражает выпуск продукции на единицу совокупных затрат живого и овеществленного труда. Это конечный показатель эффективности всех ресурсов, задействованных в производстве [23].

Методы расчета показателей производительности по способу измерения продукции – это натуральный, условно-натуральный и стоимостный (стоимостной) методы [24]. Кроме этих методов выделяют метод экономии рабочего времени или метод трудоемкости. Для исчисления динамики производительности труда этим методом производится расчет затрат труда на фактический объем продукции по базисным и фактическим затратам труда на единицу продукции. Отношение первого произведения ко второму характеризует рост производительности труда. Формула индекса производительности труда исчисленная этим методом трудоемкости имеет вид: $I_{пт} = \sum T_0 * Q_1 / \sum T_1 * Q_1$, где

T_0 и T_1 – базисные и отчетные затраты труда на единицу продукции;

Q_1 – объем продукции в отчетный период.

Метод экономии рабочего времени имеет следующие преимущества: 1) при этом методе сравниваются сопоставимые величины, затраты труда с затратами труда; 2) при его использовании можно определить когда необходимо, чистое изменение производительности труда, рост производительности труда исчисляются благодаря полученной экономии труда.

Рассматриваемый метод имеет и недостатки: 1) с его помощью нельзя определить абсолютный уровень производительности; 2) не учитываются изменения в структуре сельскохозяйственного производства [22].

Выделяют три метода: натуральный, стоимостной и трудовой. А условно-натуральный выделяет как разновидность натурального метода. В

основе трудового метода выделяет измерение объемов продукции с помощью условной трудоемкости производства или продажи продукции. При этом используются нормативы времени, которые и необходимо иметь на каждый вид работы, которые имеются не всегда [10].

Измерение производительности труда остается сложной задачей, что объясняется многогранностью категорий производительности и зависимости ее динамики от многочисленных факторов. Среди последних выделяются проблемы оценки и учета результатов труда, а так же проблема самого учета труда.

По сравнению с дореформенной практикой резко обострилась проблема учета труда в связи с расширением экономической свободы в деятельности предприятия. Эта проблема длительное время не решалась органами статистики, что привело к различиям в методах расчета объемов продукции и затрат труда. Данное обстоятельство не позволяет производить на их основе расчет показателей производительности. Таким образом, считает Куликов, до настоящего времени не выработаны общепринятые подходы к измерению производительности труда, согласованные с принятой системой учета [27]. Отсюда возникает необходимость совершенствования самих показателей производительности, а так же совершенствование учета готовой продукции (работ, услуг) и учета труда.

1.3. Факторы роста производительности труда

Факторы - это действия, которые влияют на основной процесс, мотивы возникновения, обстоятельства из вне, которые оказывают воздействие на ход работы.

Факторы, влияющие на производительность труда делятся на три группы:

- материально-технические;
- организационно-экономические;
- социально-психологические.

Материально-технические факторы - использование новинок техники, инновационных технологий, современных видов сырья и материалов.

Модернизация и улучшение состояния производства может быть решено следующим образом:

- усовершенствование оборудования;
- списание морально устаревшего оборудования, приобретение нового, отличающегося более высокой производительностью новым, увеличения уровня путем установки автоматизированных станков, повысить процент автоматизирования предприятия;
- введение в производство инновационных технологий [5].

Главным источником кардинального увеличения производительности труда является научно-технический прогресс. Но для введения в работу организации результатов деятельности научно-технического прогресса на предприятии нужно провести ряд необходимых мер, перестановок и изменений. Прежде всего основной поток инвестиций направить на преобразование действующего оборудования, увеличения удельного веса затрат на активную часть основных производственных фондов, а именно оборудование и машины.

Один из самых главных материально-технических факторов является повышение качества продукции. С повышением срока службы продукции увеличивается и дополнительный ее выпуск.

Факторы, обеспечивающие экономию труда, сырья, оборудования, энергии, материалов называются материально-техническими факторами.

Факторы, определяющие уровень организации труда, управления и производственного процесса, организационно-экономические. К таким факторам можно отнести усовершенствование организации и управления производством, а также:

- усовершенствование строения аппарата управления;
- усовершенствование методов контроля над производством;

- изменение оперативного координирования производственными процессами;
- усовершенствование организации производства, в частности:
- изменение материальной, кадровой и технической подготовки производства;
- усовершенствование организации службы вспомогательной работы, транспортной службы и других видов служб;
- усовершенствование трудовой организации:
- пересмотр разделения и объединения (кооперация) трудовой деятельности;
- внедрение инновационных методов и приёмов организации труда, выполнения рабочих заданий;
- усовершенствование обслуживания и организации рабочих мест;
- использование технически обоснованных норм затрат труда, углубление сферы нормирования труда;
- применение гибких форм в методах организации трудовой деятельности;
- совершенствование профессионального рекрутинга кадров, повышение внимания к их подготовке и повышению квалификации;
- совершенствование трудовых условий, пересмотр режима труда и режима отдыха;
- усовершенствование системы оплаты труда, увеличения методов стимулирования [17].

Если не использовать перечисленные выше факторы, то не будет возможно получение полного эффекта от внедрения материально-технических факторов.

Социально-психологические факторы представляют собой социальный и демографический состав трудовых коллективов, качество подготовки, как отдельных работников, так и целых коллективов, степень подготовки,

проявление творческой и гражданской активности, ценностные ориентиры, стиль управления, мотивация работников.

Производительность определена рамками естественных и общественных условий, в границах которых протекает вся трудовая деятельность.

Все факторы, влияющие на производительность труда имеют тесную связь друг с другом, следовательно, этот вопрос требует к себе комплексного подхода.

Факторы повышения производительности труда:

1. Биологические (селекция новых сортов, отличающихся более высокой урожайностью и устойчивостью к неблагоприятным климатическим условиям; создание биологических методов защиты растений и животных и т. д.);

2. Химизационные (разработка и внедрение минеральных удобрений, средств химзащиты растений, стимуляторов роста растений);

3. Мелиоративные (проведение мероприятий по улучшению качества земли, повышению её плодородия за счет управления водного режима, проведение дренажных работ на тех почвах, которые неблагоприятны химически и физически);

4. Энергетические (нахождение новых видов энергии, способы их получения, передачи и внедрения, сюда же относятся и автономные источники питания для мобильных процессов, современные технические средства модификации одного вида энергии в другие);

5. Механическо-технологические;

6. Кибернетические.

Один из ведущих факторов, повышающих рост производительности труда – технический прогресс, а именно разработка машин, основание усовершенствованной системы машин, предназначенной для производства определенной продукции. Этот фактор находит свое практическое применение в завершении комплексной механизации всех процессов с использованием машин, это обеспечит рост производительность труда в 1,5-2

раза. Чтобы машины могли обслуживать хозяйства, появляется потребность в высококвалифицированной рабочей силе.

Для решения данных целей применяются 2 пути:

1. Снижение трудовых затрат на производство продукции сельского хозяйства, дальнейшее перераспределение высвобожденной рабочей силы продвижение иных сфер деятельности общества;

2. Повышение объема производства продукции сельского хозяйства путем увеличения земельных качеств, роста эффективности применения иных ресурсов [9].

Большая часть труда, который затрачивается на ведение сельского хозяйственного производства, отводится на населения населенного пункта, в котором расположено хозяйство, поэтому больше половины произведенной продукции расходуется на собственное потребление трудящихся. Данный труд гарантирует выживание населения, когда вокруг условия низкой доходности; труд имеет большой спрос на рынке, не окупается продукцией и, строго говоря, оценка его по категориям рыночной экономики неприемлема [9].

Если производительность труда высокая, то цена на рабочие руки выше, и наоборот.

Пути улучшения качества труда:

- рост технического уровня производства посредством механизирования и автоматизирования производства; введения инновационных типов машин, устройств и процессов технологии; повышение качества конструктивных свойств изделий; улучшения качества сырья;

- за счет перемены процентного соотношения отдельных видов продукции вызвать структурные преобразования в производстве; трудоемкости производственной программы; процент закупочных полуфабрикатов и изделий для комплектации;

- пересмотрение организации труда на производстве за счет увеличения норм труда и распространения зон обслуживания; сокращения числа рабочих, не справляющихся с нормами; адаптация состава руководства; механизирование регистрационных и вычислительных работ; увеличения уровня специализации производства [12].

Рыночная экономика доказывает, что резервы увеличения производительности труда заключены в науке, а именно в применении результатов ее деятельности для улучшения процессов и организации эффективного управления персоналом. На сегодняшний день рыночная экономика вынуждает модернизировать систему управления путем внедрения более эффективных методов управления. Эти изменения по новому определяет задачу организации производства, предъявляя качественно новые условия и рамки к ходу руководство персоналом [11].

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИРОДНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВА В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ

2.1. Местоположение, размеры землепользования и природные условия хозяйства

Полное и сокращенное наименование организации – ООО «Хузангаевское», Общество с ограниченной ответственностью «Хузангаевское» зарегистрировано по адресу Татарстан Респ, Алькеевский р-н, с.Сиктерме-Хузангаево, ул.Нижняя, д.1А, 422898.

Общая земельная площадь – 47 837 га.

Поселение расположено в южной части Республики Татарстан, в центральной части Алькеевского муниципального района. Старохурадинское сельское поселение граничит на севере с Тяжбердинским сельским поселением, на северо-западе – со Староматакским сельским поселением, на востоке с Нижнекалькеевским сельским поселением, на западе – с Верхнеколчуринским сельским поселением, на юге – с Чувашско-Бурнаевским сельским поселением, на юго-востоке – с Чувашско-Бродским сельским поселением Алькеевского муниципального района.

Общая площадь Старохурадинского сельского поселения составляет 4916,1 га, в т.ч. площадь населенных пунктов 155,63 га, из них: с.Старая Хурада – 83,56 га, с.Сиктерме-Хузангаево – 72,06 га.

По территории поселения протекают реки Шапкинка, Атас (Инча), Бовар и Бурнайка, которые используются местным населением в рекреационных целях. В северной части поселения расположен крупный лесной массив. Имеются все условия для садоводства, пчеловодства, животноводства и рыбоводства. В поселении имеется начальная и средняя школы, два детских сада, сельский дом культуры, сельский клуб, музей, врачебная амбулатория, фельдшерско-акушерский пункт, почтовое отделение связи, библиотеки, сельскохозяйственные предприятия ООО

«Хузангаевский», ОАО «Красный Восток Агро», ЗАО «Восток Зерно Продукт», пасека «Ремтехсервис» ООО «Яшь Куч».

Транспортная связь Старохурадинского сельского поселения с другими районами РТ, и регионами РФ в настоящее время осуществляется через региональные и местные автомобильные дороги.

Основной транспортной осью Старохурадинского сельского поселения является районная автомобильная дорога «Нижнее Алькеево – Чувашское Бурнашево – Верхнее Колчурино», проходящая в южной части поселения через административный центр поселения с. Старая Хурада. Второстепенной транспортной осью является автодорога, соединяющая с. Сиктерме-Хузангаево с другими населенными пунктами - местная автодорога «Подъезд к д. Хузангаево».

В геоморфологическом отношении территория Старохурадинского сельского поселения расположена в Западном (Низком) Закамском геоморфологическом районе. Рельеф представляет собой эрозионно-денудационную равнинную поверхность.

Рассматриваемая территория расположена в долине р. Атас (Инча), для которой характерна асимметрия долины: правый склон, обращенный на юг, - крутой, левый – пологий. Рельеф правого склона реки представлен чередованием относительно высоких водораздельных пространств с долинами малых рек. Здесь выделяются два водораздельных пространства – водораздел р. Шапкика и безымянного ручья, протекающего в восточной части сельского поселения с максимальными высотами, характерными для рассматриваемой территории, 172,4 м, а также водораздел р. Шапкинка и р. Атас (Инча), где отметки рельефа достигают 161,7 м. Левый склон р. Атас (Инча) пологий, высоты здесь не превышают 130 м.

Территория имеет общий уклон к северо-востоку. Минимальные высоты приурочены к урезу р. Атас (Инча) и составляют 90,6 м.

Для рельефа территории характерно высокое овражное расчленение. Овраги, в основном, приурочены к долинам притоков р. Атас (Инча) и имеют

древовидную форму. Наиболее крупные из них - овраги Орташагор, Мокрый, Куськар.

Рассматриваемая территория характеризуется умеренно-континентальным климатом, с продолжительной холодной зимой и жарким коротким летом.

Годовая суммарная радиация составляет 3700-3800 рад.

Зимой в районе преобладают умеренные морозы (средняя температура января составляет $-11,80^{\circ}\text{C}$). Сильные морозы бывают редко. Средняя температура наиболее холодной части отопительного периода – $-17,40^{\circ}\text{C}$.

Среднемесячная максимальная температура воздуха самого жаркого месяца (июля) составляет $25,90^{\circ}\text{C}$.

Безморозный период продолжается 115-125 дней, с температурой выше $+10^{\circ}$ - около 140 дней. Сумма положительных температур в вегетационный период достигает 22700°C .

Годовое количество атмосферных осадков в среднем составляет 516,7 мм

По степени обеспеченности вегетативного периода влагой территория относится к районам недостаточного увлажнения. В зимнее время выпадают осадки малой интенсивности, летом часты сильные непродолжительные ливни. Устойчивый снежный покров лежит в течение 150 дней. Высота снежного покрова достигает 26-40 см, а запасы влаги в нем определяются 92-107 мм.

Опасными скоростями ветра, способствующими образованию наиболее высоких концентраций и наибольшего по площади ареала загрязнения вредными веществами, являются штили и слабые скорости ветра. Годовая повторяемость штилей составляет 11 %.

Средняя годовая скорость ветра равна 3,7 м/с. Наибольшая скорость ветра наблюдается в декабре, а наименьшие скорости приходятся на июль и август. Скорость ветра, суммарная вероятность которой составляет 5%, равна 9 м/с.

По материалам Схемы территориального планирования Республики Татарстан метеорологический потенциал загрязнения атмосферы рассматриваемой территории является низким, его значения изменяются в пределах от 1,8 до 2,4.

В соответствии с данными ФГБУ «Управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Республики Татарстан» параметры, определяющие потенциал загрязнения атмосферы, составляют:

- повторяемость приземных инверсий (по данным АС Казань) – 46%;
- мощность приземных инверсий (по данным АС Казань) – 0,32 км;
- повторяемость скорости ветра 0-1 м/с - 22%;
- продолжительность туманов – 96 часов.

На территории сельского поселения получили развитие черноземные и серые лесные почвы.

Черноземы распространены в большей части рассматриваемой территории, и представлены выщелоченным подтипом. В северной и западной частях Стаохурадинского сельского поселения распространены серые лесные почвы, представленные серыми лесными и темно-серыми лесными подтипами. Темно-серые лесные почвы получили развитие в западной и северной частях рассматриваемой территории. Серые лесные почвы приурочены к северо-восточной части сельского поселения.

Для почвообразующих пород характерен глинистый, тяжелосуглинистый механический состав.

Рассматриваемая территория расположена в лесостепной зоне, однако природный ландшафт района значительно окультурен. Коренная растительность лесов в настоящее время на больших площадях заменена сельскохозяйственными культурами и вторичными мелколиственными лесами.

Леса сохранились небольшими массивами на непригодных для распашки территориях. Лесистость сельского поселения составляет 17,8 %

(878,69 га). Породный состав леса представлен липой, дубом и осиной. Подлесок представлен раkitником, дикой вишней, лещиной, бересклетом, жимолостью и др.

Главным средством производства в сельском хозяйстве является земля, так как основным путем увеличения производства продукции является повышение выхода продукции с каждого гектара земли.

Для изучения состояния использования земельных фондов в хозяйстве проведем анализ структуры сельскохозяйственных угодий в динамике (табл.1).

Таблица 1- Динамика состава земельных фондов и структуры сельскохозяйственных угодий в ООО "Хузангаевское» Алькеевского района РТ

Виды угодий	Годы			2017 год		В среднем по республике, 2017год, %
	площадь, га			площадь, га	струк- тура, %	
	2015	2016	2017			
Всего земель	17033	46243	48257	48257	х	х
в том числе сельхозугодий	16780	45823	47837	47837	100	100,0
из них: пашня	15563	44606	46830	46830	99,1	87,6
сенокосы	210	-	-	-	-	1,9
пастбища	1007	1007	1007	1007	8,9	10,2
Процент рас- паханности	х	х	х	х	99,1	87,6

Анализ таблицы 1 показывает, что площадь всех видов земельных угодий за 2015-2017 годы резко колеблется.. Процент распаханности в хозяйстве высокий по сравнению с хозяйствами республики и составляет 99,1%. Он показывает насколько используются площадь пашни. Процент распаханности это удельный вес площади пашни в общей площади сельхозугодий. Это на 11,5 пунктов выше, чем в среднем по РТ.

2.2. Организационно-производственная структура и специализация предприятия

Основными целями деятельности ООО «Хузангаевское» является производство сельскохозяйственной продукции и получение прибыли. Реализация целей управления обеспечивается соответствующими управленческими подразделениями, которые являются структурными элементами системы управления. В свою очередь эффективность работы каждого подразделения зависит от внутренней структуры, элементы которой (группы и отдельные работники) определяются осуществляемыми функциями и операциями.

Сложившаяся производственная структура предприятия включает такие важные сельскохозяйственные отрасли как зернопроизводство, скотоводство. В соответствии с этим, ставятся цели получения в этих отраслях производства максимального количества качественной продукции с наименьшими затратами, а также максимальное количество прибыли от реализации товарной продукции. В соответствии с поставленными целями формируются соответствующие подразделения производственного и обслуживающего характера, а также функциональные подразделения, обеспечивающие выполнение всех необходимых функций управления.

В ООО «Хузангаевское» Алькеевского района сложилась организационная структура отраслевого типа. Организационная структура представляет собой совокупность подразделений хозяйства производственного, вспомогательного, культурно-бытового и хозяйственного назначения, осуществляющих свою деятельность на основе кооперации и разделения труда внутри сельскохозяйственного предприятия.

В ООО «Хузангаевское» трехступенчатая организационная структура: ООО – цех – бригада (схема 1, 2) влияет на численность и взаимоотношение работников.

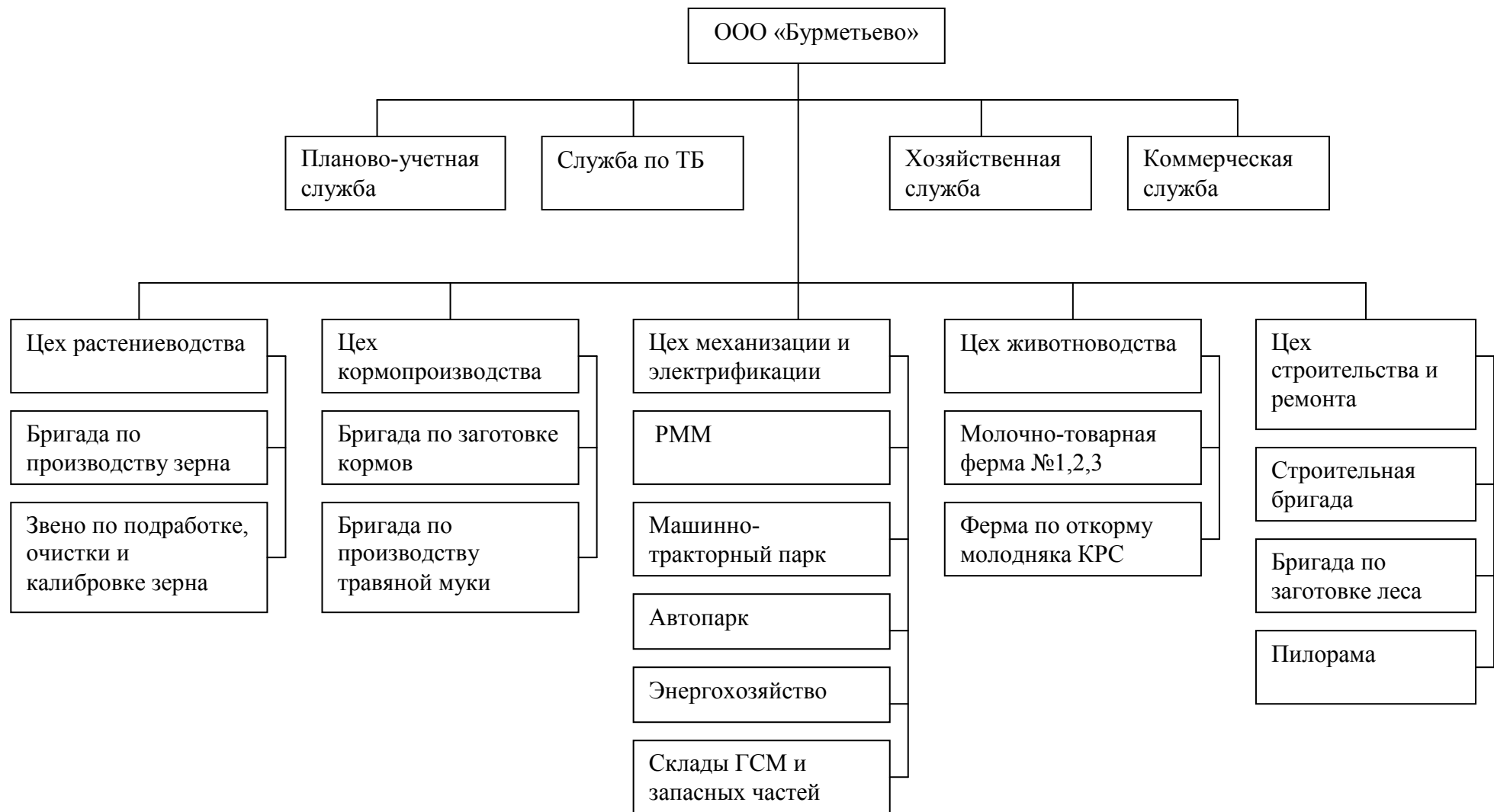


Схема 1 - Существующая организационная структура управления ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ

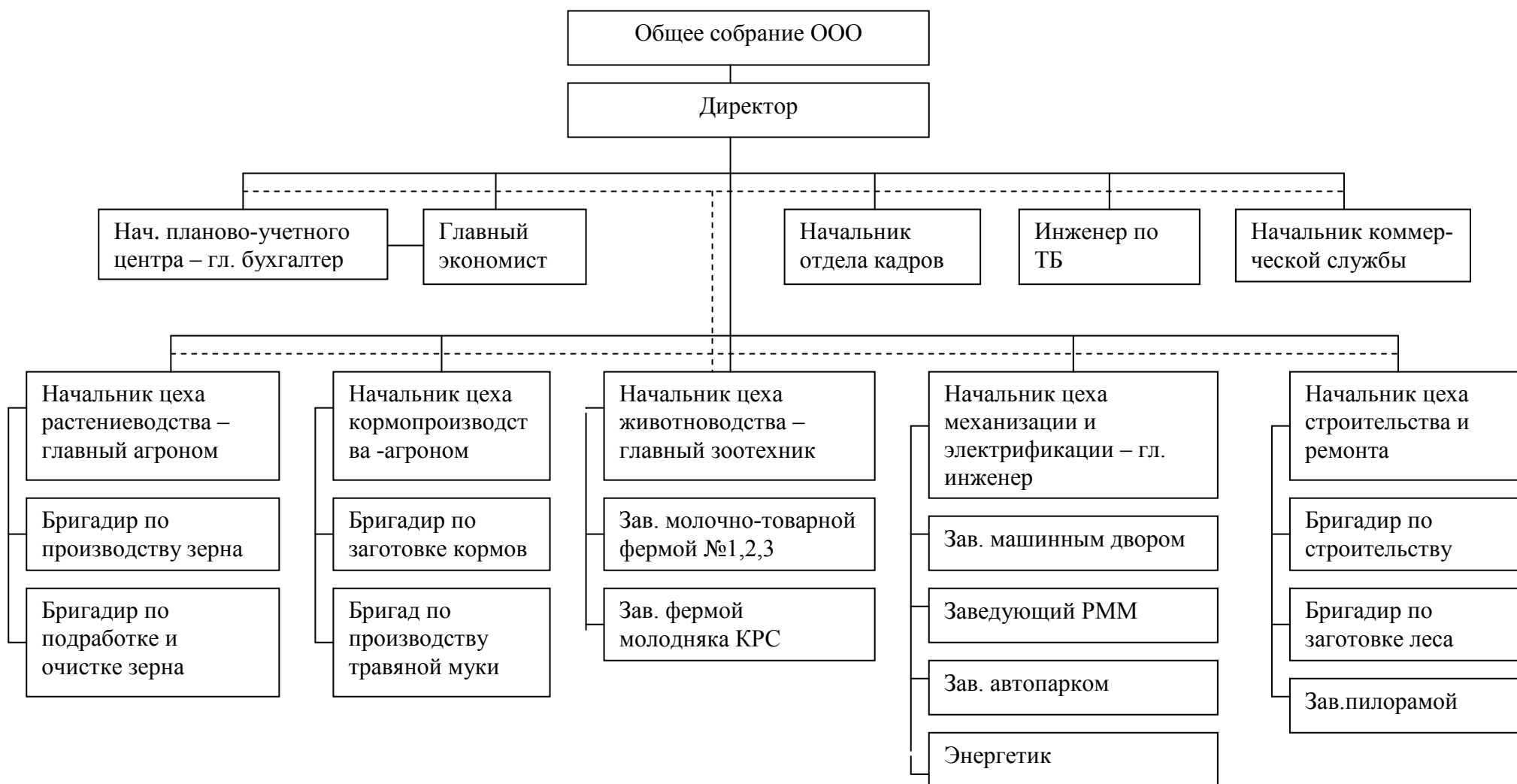


Схема 2 - Существующая структура управления в ООО «Хузангаевское» Алькеевского района РТ

При отраслевой структуре во главе цехов стоят, как правило, главные специалисты, которые располагают необходимыми знаниями по этой отрасли. Поэтому круг самостоятельно решаемых вопросов начальником цеха гораздо шире. При цеховой структуре и расширении прав начальников цехов отсутствие руководителя в хозяйстве ощущается не так остро, как при других типах структур. Расширение прав руководителей и специалистов отраслевых цехов избавляет их от мелочной опеки, а руководителя хозяйства – от текучки.

Организационно-экономическую основу составляют определенные правила, которыми руководствуется в своей деятельности каждое предприятие. При создании сельскохозяйственного предприятия проводится обоснование рациональной технологии производства и уточняется производственная и организационная структура.

Рассмотрим структуру товарной продукции хозяйства за 3 года и определим специализацию хозяйства.

Таблица 2 - Динамика состава и структуры товарной продукции в ООО "Хузангаевское» Алькеевского района РТ

Виды продукции	Годы			В среднем за 3 года	
	2015	2016	2017		
	Стоимость, тыс.руб.			Стоимость, тыс.руб.	Структура, %
Зерно	3506,6	8226,5	4598,6	5577,2	74,3
Молоко	186,7	1808,5	3584,3	1859,8	20,3
Мясо КРС	-	813,9	822,9	545,6	5,4
Всего по хозяйству	3693,3	11249,9	9005,8	7982,7	100,0

В ООО "Хузангаевское» в структуре товарной продукции занимает продукция растениеводства – 74,3 %, скотоводство - 25,7 %. Анализируя данные таблицы 2 можно уверенно сказать, что в хозяйстве специализация – зерноводческого направления с развитым молочным скотоводством.

Используя формулу, предложенную профессором Поповичем И.В, определим уровень (степень) специализации хозяйства.

$$K_c = \frac{100}{\sum P (2i - 1)}, \text{ где}$$

K_c – коэффициент специализации;

P – удельный вес каждой отрасли в структуре товарной продукции, %;

i – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду по удельному весу в структуре товарной продукции, начиная с наивысшего.

Коэффициент специализации равный на 0,66 характеризует углубленную специализацию.

2.3. Экономические условия производства

В наше время материально-техническая база хозяйства во многом определяет его положение на рынке. Механизация и электрификация производства во многом стали главными факторами экономической устойчивости любого хозяйства.

Под структурой основных фондов понимают процентное отношение отдельных видов в общей их стоимости.

Показателями фондооснащенности и фондовооруженности труда характеризуется обеспеченность сельскохозяйственных предприятий основными производственными фондами (таблица 3.)

Стоимость основных средств рассчитана в среднем за год. В 2017 году стоимость основных фондов на начало года составляет 1275301 тыс.руб., на конец года 1808514 тыс.руб., исходя из средних данных рассчитаны показатели фондооснащенности и фондовооруженности труда.

Как видно из таблицы 3, за анализируемый период уровень обеспеченности основными фондами в хозяйстве по сравнению с данными по республике находится на высоком уровне.

Таблица 3 - Динамика уровня фондооснащенности и фондовооруженности труда в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ

Показатели	Годы				В среднем по РТ, 2017г.
	2014	2015	2016	2017	
Среднегодовая стоимость основных фондов сельскохозяйственного назначения, тыс.руб.	374644	598672	1024689	1541907	265228
Площадь сельхозугодий, га	16780	16780	45823	47837	6290
Среднегодовая численность работников, занятых в сельхоз- производстве, чел.	162	179	666	649	98
Фондооснащенность, тыс.руб. на 100 га сельхозугодий	2232,7	3567,8	2236,2	3223,3	4216,7
Фондовооруженность, тыс.руб. на 1 работника	2312,6	3344,5	1538,6	2375,8	2706,4

Фондооснащенность за изучаемый период увеличивается, наблюдается повышение обеспеченности основными фондами на 11%. Стоимость основных фондов за изучаемый период увеличилась. Фондооснащенность в 2017 году была на 9,1 % выше, а фондовооруженность труда на 6,5 % ниже по сравнению со среднереспубликанскими данными.

Важную роль в производственном процессе играют наличие и обеспеченность энергетическими ресурсами.

Обеспеченность энергетическими ресурсами за 2017 год изучаемого периода не сильно отличается от среднереспубликанских показателей. По данным таблицы 4 можно сделать вывод о том, что энергооснащенность труда в 2017 году снизилась на 58,0 л.с. на 60,2 %. Аналогичная ситуация произошла и с энерговооруженностью труда, так в 2017 году она на 45,2 %. Изменение этих показателей связано с увеличением площади пашни и количеством среднегодовых работников занятых в сельскохозяйственном производстве.

Таблица 4 - Динамика уровня энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ

Показатели	Годы				В среднем по РТ, 2017г.
	2014	2015	2016	2017	
Мощность энергетических ресурсов, л.с.	22719	27381	39552	41202	6477
Площадь пашни, га	15563	15563	44606	46830	5508
Среднегодовая численность работников, занятых в сельхоз- производстве, чел.	162	179	666	649	98
Энергооснащенность на 100 га сельхозугодий, л.с.	145,9	175,9	88,6	87,9	117,6
Энерговооруженность на 1 работника, л.с.	140,2	152,9	59,3	63,5	66,1

Проблема формирования и использования трудовых ресурсов решается по разному, в зависимости от типов и форм хозяйствования. Существует определенная зависимость между уровнем использования запаса труда и его обеспеченностью.

Трудовые ресурсы - это совокупность людей способных трудиться и имеющих запас физических и духовных сил, позволяющих им производить потребительскую стоимость.

Чрезмерное использование трудовых ресурсов может привести к снижению производительности труда и травматизму. Уровень использования запаса труда приводятся в таблице 5.

По данным таблицы 5 видно, что ООО в 2017 году использовало запас труда на 129,2 %, что выше показателей в среднем по РТ на 18,5 пунктов. Это связано с тем, что все показатели по использованию труда в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ в 2017 году по сравнению с 2015 и 2015 годами выросли в разы.

Таблица 5 - Уровень использования запаса труда в ООО "Хузангаевское"
Алькеевского района РТ

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2017г.
	2014	2015	2016	2017	
Среднегодовое число работников, чел	162	179	666	649	98
Фактически отработано, тыс.чел.-час.	429	487	1524	1701	192,4
Годовой запас труда, тыс.чел.-час.	328	363	1351	1317	213
Уровень использования запаса труда, %	130,8	134,2	112,8	129,2	110,7

Поскольку экономическая эффективность отражает конечный результат процесса производства, ей присущи свойства производства. Поэтому она должна рассматриваться как экономическая категория, отражающая результаты производственной деятельности людей в сфере материального производства. Повышать эффективность сельскохозяйственного производства – значит так вести хозяйство, чтобы получать больше продукции высокого качества и прибыли с каждого гектара земли, на каждый затраченный человеко-час, на каждый вложенный в производство рубль материальных ресурсов.

Анализ таблицы 6 показывает, что в ООО все показатели экономической эффективности производства в целом из года в год улучшаются, но остаются ниже, чем в среднем по республике. Сумма прибыли на 100 га соизмеримой пашни составляет в 2017 году 178,7 тыс.руб., когда в среднем по РТ этот показатель гораздо выше и составляет 190,7 тыс.руб.

Предприятие рентабельное все годы изучаемого периода, а именно в 2017 году предприятие имеет 6,3 % рентабельности. Повышение эффективности можно добиться лишь увеличением объема производства продукции, ее качества, которые находят отражение в стоимости валовой

продукции и денежной выручке и уменьшении издержек производства.

Таблица 6 – Основные экономические показатели деятельности ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 годы

Показатели	Годы				В среднем по РТ за 2017 год
	2014	2015	2016	2017	
Стоимость валовой продукции в расчете на:					
-100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	17,6	22,0	24,5	18,8	77,1
-1 среднегодового работника, тыс.руб.	18,2	20,6	16,9	13,9	49,3
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	0,8	0,6	1,1	0,6	1,8
-100 руб. издержек производства, руб.	0,8	0,8	1,1	0,5	2,5
Сумма прибыли, убытка (-) всего в расчете на:					
-100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	66,4	208,1	27,6	178,7	190,7
-1 среднегодового работника, тыс.руб.	68,8	195,1	19,1	131,7	121,8
-100 руб. основных производственных фондов, руб.	0,3	5,8	1,2	5,5	4,5
-100 руб. издержек производства, руб.	0,3	7,6	1,2	4,5	6,1
Уровень рентабельности, %	2,7	8,3	1,4	6,3	9,7

Для этого необходимо добиться роста производительности труда, совершенствование оплаты труда, повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных, снижение материальных затрат.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ В ООО "ХУЗАНГАЕВСКОЕ" АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА РТ

3.1. Динамика показателей уровня производительности труда в растениеводстве

Для характеристики производительности труда в растениеводстве необходимо воспользоваться общим стоимостным показателем уровня производительности труда – это данные о стоимости валовой продукции на одного среднегодового работника, занятого в отрасли растениеводства (таблица 7).

Таблица 7 - Динамика производительности труда в растениеводстве в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Стоимость валовой продукции растениеводства в расчете на 1 среднегодового работника, тыс.руб.	60,4	77,9	76,3	24,8
Абсолютный прирост, тыс.руб	х	17,5	- 1,6	-51,5
Темпы роста, %	х	128,9	97,9	32,5
Темпы прироста, %	х	28,9	- 2,1	- 67,5

Из таблицы 7 видно, что самый высокий уровень производительности труда был в 2015 году, который затем пошел на спад. Наибольший темп роста наблюдается только в 2015 году (28,5%) и затем идет снижение до 2017 года на 67,5%.

Для характеристики производительности труда по отдельным культурам используем частные показатели уровня производительности труда – это

данные о прямых затратах труда на производство единицы продукции или количество полученной продукции за единицу рабочего времени (таблица 8).
Таблица 8 - Динамика натуральных показателей производительности труда в растениеводстве в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг., ц в расчете на 1 чел.-час.

Культуры	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Зерновые и зернобобовые всего	1,26	0,65	0,85	0,91
в т.ч. по культурам: озимая пшеница	0,79	0,65	0,79	0,83
горох	0,30	0,68	0,29	-
кукуруза на зерно	1,25	7,16	1,40	0,04
подсолнечник на зерно	1,86	4,15	0,75	-
сахарная свекла	-	-	-	9,71
многолетние травы	-	4,96	-	7,44

Из таблицы 8 видно, что производительность труда в зернопроизводстве варьирует в течение исследуемого периода и самый наивысший уровень приходится на 2014 год и составляет 1,26 ц на 1 чел.-час. А в 2017 г. по сравнению с 2014 г. она снижается на 37,8 %, в целом по отрасли. В основном это происходит за счет того, что зернобобовые и подсолнечник на зерно в этом году не возделывались. Снижение производительности кукурузы на зерно в 2017 году по сравнению с 2014 на 96,8 % также сыграла свою роль. Наивысший показатель производства продукции на 1 чел.час. составляет по сахарной свекле, но в хозяйстве она стала возделываться только в 2017 году.

Повышение производительности труда сложный комплексный процесс, происходящий под влиянием большой совокупности факторов. Эти постоянно или временно действующие факторы от которых зависит уровень и динамика производительности труда, называются факторами роста. Выделяют четыре группы факторов повышения производительности труда: социально-

экономические, политико-экономические и природно-климатические [11,с.40].

А затраты труда на производство продукции зависят от природно-климатических, биологических, агротехнических и организационных факторов. Организационно-технические факторы характеризуют непосредственное соотношение живого и овеществленного труда, рабочей силы со средствами производства то есть те, которые содействуют сокращению затрат труда на 1 га посева.

Природно-климатические, биологические и агротехнические, характеризуют непосредственное соединение рабочей силы с природой и главным средством производства землей, от которых зависит рост урожайности сельскохозяйственных культур.

Таблица 9 - Динамика прямых затрат труда на производство сельскохозяйственных культур в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг., тыс.чел.-час.

Культуры	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Зерновые и зернобобовые всего	201	259	460	710
в т.ч. по культурам: озимая пшеница	158	179	216	234
горох	45	49	84	-
кукуруза на зерно	38	21	98	53
подсолнечник на зерно	24	13	58	-
сахарная свекла	-	-	-	37
многолетние травы	3	4	-	10

В таблице 9 можно проследить динамику прямых затрат труда, из которой следует, что затраты растут и в 2017 году по сравнению с 2014 годом увеличились более чем в 3 раза. По производству кукурузы на зерно затраты в 2017 году по сравнению с 2016 годом снизились на 46 %.

3.2. Факторный анализ производительности труда в растениеводстве

Необходимость повышения производительности труда в отрасли растениеводства обусловлена рядом причин. Во-первых: сокращение численности работников в растениеводстве. В связи с этим производительность труда является основным источником роста производства. Во вторых: рост производительности труда – главный путь снижения себестоимости продукции растениеводства. Так как в растениеводстве выход продукции зависит в большей степени от климатических условий, поэтому для повышения производительности труда необходимо воздействовать на другие факторы в большей мере. При этом необходимо влиять на урожайность и на затраты труда. Для выбора конкретных действий необходимо провести анализ данных факторов.

Начнем с анализа динамики и уровня валового производства зерна за последние годы, построив ряд динамики (таблица 10). Размер валового сбора зерна варьирует по годам и к 2017 г. по сравнению с 2014 г. увеличивается более чем в 2,5 раза, на что повлияло как изменение урожайности, так и роста площади посева. Самый высокий показатель валового сбора зерна был в 2017 г., а темп роста наблюдается уже с 2016 г. на 32,8 %.

Таблица 10 - Динамика валовых сборов сельскохозяйственных культур в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг., ц

Культуры	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Зерновые и зернобобовые всего	254132	168816	393924	649368
в т.ч. по культурам: озимая пшеница	125504	116246	170736	194080
горох	13885	33410	24808	-
кукуруза на зерно	47694	150377	137714	2046
подсолнечник на зерно	44703	54052	43834	26043
сахарная свекла	-	-	-	359336
многолетние травы	-	19845	31253	74407

Далее при анализе валового производства зерна необходимо выявить степень влияния факторов на его изменение. Определяется влияние на объем продукции основных факторов: размер посевных площадей и урожайности.

Урожайность важнейший результативный показатель. Этот показатель отражает влияние природных и экономических условий, в которых осуществляется сельское производство, уровень агротехники, культуры земледелия, качество организации и управления производством продукции растениеводства. Именно за счет роста урожайности можно обеспечить увеличение объема производства, снижение себестоимости и увеличение производительности труда.

Для анализа урожайности сельскохозяйственных культур необходимо выявить тенденцию ее изменения, оценить достигнутый уровень через динамику уровня урожайности (таблица 11).

Таблица 11 - Динамика урожайности сельскохозяйственных культур в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг., ц с 1 га

Культуры	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Зерновые и зернобобовые всего	21,1	15,8	15,9	25,4
в т.ч. по культурам: озимая пшеница	26,6	15,9	17,6	28,0
горох	13,2	15,9	16,1	-
кукуруза на зерно	32,9	29,0	17,8	5,4
подсолнечник на зерно	12,4	20,0	13,7	8,0
сахарная свекла	-	-	-	354,4
многолетние травы на сено	-	10,7	18,8	9,3

Из таблицы 11 видно, что урожайность зерновых культур не имеет определенной тенденции. Так, в 2015 и 2016 годах урожайность остается практически на одном уровне, а в 2017 году по сравнению с 2014 годом повышается на 20,3 % или на 4,3 ц. Обратная ситуация наблюдается по

кукурузе, урожайность в 2017 году по сравнению с 2014 годом снизилась на 27,1 ц или в 6 раз, что создает резерв для роста. Самые урожайные культуры в 2017 г. – это зернобобовые. Урожайность сахарной свеклы в 2017 г. составляет 354,4 ц, провести анализ в динамике не предоставляется возможным, так как она возделывается только с этого года.

При сложившейся ситуации возникает необходимость выявить причины изменения производительности труда в основных отраслях растениеводства. Для этого воспользуемся таблицей 12.

Таблица 12 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости зерновых культур в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Г о д ы			
	2014	2015	2016	2017
Затраты труда в расчете на 1 га, чел.-час.	17,3	24,2	18,4	27,6
Урожайность зерновых культур, ц с 1 га	21,1	15,8	15,9	25,4
Затраты труда в расчете на 1 ц зерновых культур, чел.-час.	0,82	1,53	1,16	1,09
Отклонение в трудоемкости зерновых культур -всего, чел.-час.	х	0,71	-0,37	-0,07
в том числе за счет изменения: - урожайности	х	0,43	-0,36	-0,64
- затрат труда в расчете на 1 га	х	1,14	-0,01	0,57

Как видно из данных таблицы 12 трудоемкость зерновых культур с 2015 по 2017 годы снизилась на 28.8%, что свидетельствует о росте производительности труда на производстве зерновых культур за исследуемый период.

В отчетном 2017 году снижение трудоемкости зерновых культур на 0,07 чел.-час в расчете на 1 ц продукции по сравнению с предшествующим 2016 годом произошло главным образом за счет повышения урожайности зерновых культур на 9.5 ц или на 59.7 %, что обусловило снижение трудоемкости на

0,64 чел.-час в расчете на ц продукции. В тоже время за счет роста затрат труда в расчете на 1 га на 50% трудоемкость зерновых культур увеличилась на 0,57 чел.-час в расчете на 1ц.

Аналогичная ситуация наблюдалась и в 2015 году по сравнению с предшествующим периодом. Однако, в 2016 году по сравнению с 2015 годом снижение трудоемкости на 0,37 чел.-час явилось следствием как роста урожайности, так и снижением затрат труда в расчете на 1га. За счет влияния указанных факторов трудоемкость зерновых культур снизилась соответственно на 0,36 чел.-час и 0,01 чел.-час.

Таблица 13 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости подсолнечника на зерно в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Г о д ы			
	2014	2015	2016	2017
Затраты труда на 1 га- всего, чел.-час.	6,5	4,8	18,1	3,7
Урожайность подсолнечника на зерно, ц	12,4	20,0	13,7	8,0
Затраты труда в расчете на 1 ц подсолнечника на зерно, чел.-час.	0,53	0,24	1,32	0,46
Отклонение в трудоемкости подсолнечника на зерно - всего:	x	-0,29	1,08	-0,86
в том числе за счет изменения: - урожайности	x	-0,08	0,97	0,19
- затрат труда в расчете на 1 га	x	-0,21	2,05	-1,05

Результаты проведенного факторного анализа в таблице 13 показали, что трудоемкость подсолнечника за исследуемый период сильно варьируют. Следует отметить, что в 2017 году трудоемкость этой культуры значительно снизилось по сравнению с 2016 годом. Если в 2016 году она находилась на уровне 1,32 чел.-час на ц, то в 2017 году – только 0,46 чел.-час на 1 ц.

Анализ причинно-следственных связей изменения трудоемкости в отчетном году показал, что снижение трудоемкости было обусловлено

главным образом за счет снижения затрат труда на 14,4 чел.-час в расчете на 1 га. При этом за счет снижения урожайности на 42 % трудоемкость продукции повысилась на 0,19 чел.-час.

Таблица 14 - Факторы, влияющие на изменение трудоемкости многолетних трав в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Г о д ы			
	2014	2015	2016	2017
Затраты труда на 1 га- всего, чел.-час.	-	2,14	3,60	1,20
Урожайность многолетних трав, ц	-	10,7	18,8	9,3
Затраты труда в расчете на 1 ц многолетних трав, чел.-час.	-	0,20	0,19	0,13
Отклонение в трудоемкости многолетних трав -всего:	x	x	-0,01	-0,06
в том числе за счет изменения: - урожайности	x	x	0,07	0,12
- затрат труда в расчете на 1 га	x	x	-0,08	-0,18

Как свидетельствуют данные таблицы 14 производительность труда на производстве многолетних трав на сено в ООО "Хузангаевское" с 2015 по 2017 годы повысилась, соответственно трудоемкость многолетних трав за исследуемый период снизилась на 35 %.

В 2017 году по сравнению с 2016 годом трудоемкость многолетних трав снизилась на 0,06 чел.-час в расчете на 1 ц продукции. Снижение было обусловлено как снижением затрат труда в расчете на 1 га на 0,18 чел.-час., вследствие чего трудоемкость снизилась на 0,18 чел.-час в расчете на 1 ц. При этом за счет снижения урожайности на 9,5 ц трудоемкость многолетних трав в отчетном году возросла на 0,12 чел.-час.

Сокращение затрат труда – это резерв роста производительности труда. Для снижения затрат труда и как следствие, роста производительности труда важное значение имеет уровень интенсивности труда. Затраты труда на производство зависят от посевной площади и от затрат труда на 1 га посева.

Затраты труда на 1 га посева зависят от уровня механизации производства, от объема выполненных работ под культуры, изменения структуры работ с разной трудоемкостью, степени выполнения норм выработки и т.д.

Основной экономией затрат труда на 1 га и повышения производительности труда является применение сельскохозяйственных машин. Уровень затрат труда зависит от обеспеченности конкретными видами машин, увязки их по производительности и другим параметрам, степени использования. Наибольший удельный вес в специализированных технических средствах по стоимости занимают тракторы и комбайны. Поэтому уровень обеспеченности ими и степень их использования имеют большое значение для повышения производительности труда в этой отрасли.

Таблица 15 - Динамика и уровень обеспеченности тракторами в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Площадь пашни, га	15563	15563	44606	46830
Имеется эталонных тракторов, шт.	34	39	54	89
Нормативная нагрузка пашни на 1 эталонных тракторов, га	90	90	90	90
Фактическая нагрузка пашни на 1 трактор, га	457,7	399,0	826,0	526,1
Требуется эталонных тракторов, шт.	173	173	495	520
Уровень обеспеченности тракторами, %	19,6	22,5	10,9	17,1

Согласно таблице 15 нагрузка пашни на 1 трактор растет в 2017 г. на 15%, но остается намного выше нормативной нагрузки. Уровень обеспеченности тракторами снизился на 2 пункта по сравнению с 2014 годом, и остается низким. Эти изменения произошли только из-за увеличения площади пашни в 2017 г. Это показывает большую нехватку тракторов в

хозяйстве, что влияет на сроки и объемы выполненных работ, а это отрицательно влияет на производительность труда в растениеводстве.

Далее необходимо определить обеспеченность специализированной техникой: зерноуборочными комбайнами (таблица 16).

Таблица 16 - Динамика и уровень обеспеченности комбайнами в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ за 2014-2017 гг.

Показатели	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Площадь посева зерновых культур, га	12010	10718	24782	25869
Имеется зерноуборочных комбайнов, шт.	29	27	32	36
Нормативная нагрузка посевов на 1 зерноуборочный комбайн, га	150	150	150	150
Фактическая нагрузка на 1 зерноуборочный комбайн, га	414,1	396,9	744,4	718,5
Требуется зерноуборочных комбайнов, шт.	80	71	165	172
Уровень обеспеченности зерноуборочными комбайнами, %	36,2	38,0	19,4	20,9

Из таблицы 16 видно, что наблюдается рост нагрузки площади зерновых на 1 зерноуборочный комбайн и снижается уровень обеспеченности ими. И все эти изменения произошли только из-за изменения площади зерновых культур, хотя количество комбайнов увеличилось незначительно лишь на 4,5 %.

Исходя из всего выше сказанного, можно сделать вывод, что уровень механизации в нашем хозяйстве низкий. В зернопроизводстве в основном стараются механизировать основные рабочие процессы, а вспомогательные работы, например погрузочно-разгрузочные, затаривание семян и другие выполняют вручную, что снижает эффективность внедрения высокопроизводительных машин в основное производство. Сушка зерна

производится вручную, путем перелопачивания. При этом уровень механизации в зернопроизводстве достигает лишь 65%.

3.3. Резервы повышения производительности труда в растениеводстве

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, что же касается производительности труда, то возможности ее роста по существу, безграничны. Поэтому производительность труда – это ключевой вопрос развития экономики сельского хозяйства.

Повышение производительности труда прямо и непосредственно связано с достижением НТП, с осуществлением всесторонней интенсификации производства, а также большие резервы увеличения производительности труда в растениеводстве имеются в росте урожайности культур[12,с.31].

Многие факторы, влияющие на урожайность, возделываемых культур и затраты труда на 1 га имеют отрицательное влияние на увеличение производительности труда, поэтому им нужно уделять должное внимание. И в нашем хозяйстве необходимо определить резервы роста производительности труда в растениеводстве через эти факторы.

Результаты проведенного анализа валового сбора зерновых культур, показал, что основной резерв наращивания объёмов кроется в повышении уровня их урожайности. Урожайность зерновых культур в 2017 г. составляет 25,4 ц с 1 га. Это создает резерв ее роста в хозяйстве с учетом благоприятных почвенно-климатических условий. Учитывая, что уровень средней урожайности в сель хозяйственных предприятиях Алькеевского района РТ достигал в 2011 году составляет 34,2 ц, в 2013 г. - 27,4 ц. в 2016 г. 31,0 ц, то в ООО "Хузангаевском" при существующих возможностях есть резерв довести урожайность зерновых культур до 31,0 ц с 1 га. Однако этот уровень урожайности может быть достигнут за счет оптимального использования минеральных и органических удобрений.

Так как в нашем хозяйстве внесение удобрений на 1 га недостаточное, что влияет на снижение урожайности, поэтому необходимо увеличить дозы внесения удобрений (таблица 16). За счет доведения уровня внесения NPK до рекомендуемого, возможно получить дополнительно с каждого гектара 3 ц зерна, 2 ц подсолнечника на зерно и 5 ц многолетних трав на сено. При этом рост производительности труда 0,19 и 0,22 ц. на 1 чел.час. соответственно.

Таблица 17 - Резерв урожайности сельскохозяйственных культур за счет дополнительного внесения удобрений.

Культура	Количество внесенных удобрений на 1 га, ц. NPK			Нормативная окупаемость 1ц. NPK, ц.	Резерв роста урожайности, ц. с 1га
	фактическое	возможное	+/-		
Озимая пшеница	1,20	1,80	0,60	5	3
Подсолнечник на зерно	1,00	1,60	0,60	4	2
Многолетние травы	0,5	0,60	0,1	2	5

Также резервом роста урожайности служит внедрения более урожайных сортов культур или рост удельного веса этих сортов в сортовом составе посевов хозяйства.

Под посев озимых введем следующие сорта: для озимой ржи – сорт Радонь, зимостойкость этого сорта высокая, устойчив к полеганию, имеет высокие хлебопекарные качества, его максимальная урожайность – 80 ц/га; для озимой пшеницы – сорт Казанская 285, он высокоустойчив к твердой и пыльной головне, его максимальная урожайность – 70 ц/га. Для яровой пшеницы предлагаем сорт Лада, данный сорт среднеспелый, имеет максимальную урожайность 57 ц/га. Для вики выбрали сорт ЛОС-5: урожайность зеленой массы – 215 ц/га, сухого вещества – 46 ц/га и семян – 26 ц/га [16]

Так как в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ применяют традиционную технологию возделывания зерна, поэтому для него перспективны малоэнергоёмкие почвозащитные технологии, в основе которых, для яровой пшеницы – лежит безотвальная обработка почвы и

широкорядный перспективный посев, для гречихи безотвальная или поверхностная обработка и рядовой посев, но в обоих случаях при условии вспашки под предшественник. Это позволит снизить долю засоренности посевов и увеличение урожайности [35].

Повышение производительности труда непосредственно связано с осуществлением всесторонней интенсификации производства продукции растениеводства. На практике это выражается в снижении затрат труда на 1 га посева. В ООО "Хузангаевский" наблюдались наименьшие затраты труда на 1 га зерновых культур в 2014 г., что дает резерв снижения затрат на 1 га на 10,3чел.-час. Вследствие чего производительность труда зерновых культур может возрасти на 36%.

Интенсификация, а следовательно и повышение фондооснащенности и энерговооруженности труда позволяет в первую очередь сэкономить живой труд. Успешное решение проблемы производства продукции растениеводства, повышение производительности труда немислима без укрепления материально-технической базы. Это особенно важно для ООО "Хузангаевский" где обеспеченность основной техникой снизилась, и по некоторым показателям выполняется меньше чем на половину, о чем свидетельствуют таблицы 15 и 16. Следуя нормативам потребности в сельскохозяйственной технике для растениеводства в пересчете на площадь пашни нашего хозяйства получаем, что необходимо 520 тракторов, в наличии на данный момент имеем 89 тракторов,

В ООО "Хузангаевский" требуется зерноуборочных комбайнов 172, а по состоянию на 2017 год 36 штук. Также обеспеченность техникой сильно влияет на агротехнические сроки проведения работ, а последние на урожайность.

Далее в ООО "Хузангаевский" необходимо повысить уровень механизации работ по производству продукции растениеводства, исключив ручной труд. Если в зернопроизводстве все основные процессы механизированы, то остаются не полностью механизированными

вспомогательные процессы (погрузка, затаривание семян, сушка путем перелопачивания). А на производство сахарной свеклы ручной труд используется при прополке посевов, частично при уборке и при доочистке корнеплодов. Поэтому необходимо обеспечить хозяйство соответствующей техникой, желательно импортной, для того чтобы механизировать все этапы производства. Основой решения этой проблемы в сложившихся условиях для хозяйства является лизинг [24].

Только комплексное использование факторов интенсификации обеспечит эффективность производства продукции растениеводства и повышение производительности труда.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В условиях рыночных отношений и их становления рост производительности труда необходим в большей степени, так как производство сельскохозяйственной продукции снижается из года в год, а также наблюдается спад в отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности. Это вызвано большим ассортиментом импортной продукции, ввозимой на территорию нашей страны, что ведет к спаду отечественного производства.

ООО «Хузангаевское» Алькеевского района РТ относится к числу прибыльных хозяйств. Уровень рентабельности в 2017 году составил 6,3 %. Производственное направление хозяйства зерноводческое с развитым скотоводством.

Среднегодовая производительность труда в отчетном году по сравнению с базисным уменьшилась на 0,01 тыс. рублей. На рост производительности труда в большей степени повлияло увеличение стоимости валовой продукции. Среднечасовая производительность 1 рабочего уменьшилась в отчетном году по сравнению с базисным на 1,6 рублей. На рост среднечасовой производительности 1 рабочего оказало влияние увеличение среднедневной производительности и неизменность показателя средней продолжительности рабочего дня, равного 7 часам.

Уровень производительности труда на производстве отдельных культур характеризуется натуральными показателями.

Производительность труда в зернопроизводстве варьирует в течение исследуемого периода и самый наивысший уровень приходится на 2014 год и составляет 1,26 ц на 1 чел.-час. А в 2017 г. по сравнению с 2014 г. она снижается на 37,8 %, в целом по отрасли. В основном это происходит за счет того, что зернобобовые и подсолнечник на зерно в этом году не возделывались. Снижение производительности кукурузы на зерно в 2017 году по сравнению с 2014 на 96,8 % также сыграла свою роль. Наивысший

показатель производства продукции на 1 чел.час. составляет по сахарной свекле, но в хозяйстве она стала возделываться только в 2017 году.

Повышение производительности труда сложный комплексный процесс, происходящий под влиянием большой совокупности факторов. Эти постоянно или временно действующие факторы от которых зависит уровень и динамика производительности труда, называются факторами роста. Выделяют четыре группы факторов повышения производительности труда: социально-экономические, политико-экономические и природно-климатические [11].

А затраты труда на производство продукции зависят от природно-климатических, биологических, агротехнических и организационных факторов. Организационно-технические факторы характеризуют непосредственное соотношение живого и овеществленного труда, рабочей силы со средствами производства то есть те, которые содействуют сокращению затрат труда на 1 га посева.

Результаты проведенного анализа показали, что в растениеводстве в ООО «Хузангаевское» Алькеевского района РТ основным резервом роста производительности труда является повышение урожайности сельскохозяйственных культур.

Учитывая, что уровень средней урожайности в сельскохозяйственных предприятиях Алькеевского района РТ достигал в 2011 году 34,2 ц, в 2013 г. - 27,4 ц. в 2016 г. 31,0 ц, то в ООО "Хузангаевском" при существующих возможностях есть резерв довести урожайность зерновых культур до 31,0 ц с 1 га. Однако этот уровень урожайности может быть достигнут за счет оптимального использования минеральных и органических удобрений.

Так как в нашем хозяйстве внесение удобрений на 1 га недостаточное, что влияет на снижение урожайности, поэтому необходимо увеличить дозы внесения удобрений. За счет доведения уровня внесения NPK до рекомендуемого, возможно получить дополнительно с каждого гектара 3 ц

зерна, 2 ц подсолнечника на зерно и 5 ц многолетних трав на сено. При этом рост производительности труда 0,19 и 0,22 ц. на 1 чел.час. соответственно.

Также резервом роста урожайности служит внедрение более урожайных сортов культур или рост удельного веса этих сортов в сортовом составе посевов хозяйства.

Так как в ООО "Хузангаевское" Алькеевского района РТ применяют традиционную технологию возделывания зерна, поэтому для него перспективны малоэнергоёмкие почвозащитные технологии, в основе которых, для яровой пшеницы – лежит безотвальная обработка почвы и широкорядный перспективный посев, для гречихи безотвальная или поверхностная обработка и рядовой посев, но в обоих случаях при условии вспашки под предшественник. Это позволит снизить долю засоренности посевов и увеличение урожайности.

На основании вышеизложенного считаем, есть резервы повышения уровня производительности труда и снижения трудоёмкости продукции в ООО «Хузангаевское» Алькеевского района РТ.

Основными путями повышения производительности труда в сельском хозяйстве являются: рост фондообеспеченности хозяйства; повышение интенсивности использования основных фондов; углубление специализации и усиление концентрации сельскохозяйственного производства; внедрение ресурсосберегающих и прогрессивных технологий; улучшение организации труда и повышение его интенсивности; повышение квалификации кадров для агропромышленного комплекса; усиление материального стимулирования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Брянских, С.П. Экономика сельского хозяйства / С.П. Брянских. – М.: Агропромиздат, 2017. – 326 с.
2. Бердник И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики / И.К. Бердник.- Киев: Наука думка, 2014.- 112 с.
3. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин. – М.: Инфра-М, 2012. – 248с.
4. Бусел, И.П. Экономика сельского хозяйства: учебное пособие / И. П. Бусел, П. И. Малихтарович. – Минск: Республиканский институт профессионального образования, 2018. – 447 с.
5. Владыка А.Д. Эффективность сельскохозяйственного производства и пути ее повышения. / Владыка А.Д. - Л.: Лениздат, 2011.- 152 с.
6. Гатауллин А.М. Издержки производства сельскохозяйственной продукции: методология измерения и пути снижения / А.М. Гатауллин.- М.: Экономика, 2013.- 183 с.
7. Горлик Т.Л. Условия развития статистики производительности труда / Т.Л. Горлик // Экономист.- 2014.- № 10.- С. 34-35.
8. Давыденко Л.Н. Сельскохозяйственный труд в агропромышленном комплексе: экономические и социальные аспекты / Л.Н. Давыденко.-Минск: Изд-во БГУ, 2013.- 183 с.
9. Добрынин, В.А. Актуальные проблемы экономики АПК. Уч. пособие / В.А. Добрынин. – М.: Издательство МСХА, 2015. – 280 с.
10. Дугин П.И. Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве. / Дугин П.И. - М.: Росагропромиздат, 2002.- 188 с.
11. Зинченко А.В. Проблемы производительности труда в сельском хозяйстве России// АПК: экономика, управление.- 2015.- № 6.- С. 22-28.
12. Ермалинская, Н.В. Экономика и организация инфраструктуры агропромышленного комплекса: курс лекций / Н. В. Ермалинская. – М: ГГТУ, 2018. – 163 с.

13. Запольский, М.И. Экономика агропромышленного комплекса: пособие / М. И. Запольский. – М: ГГТУ, 2018. – 175 с.
14. Куликов В. В. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторского коллектива и научный редактор /В. В. Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). -М.: ЗАО "Финстатинформ", 2012. - 660 с.
15. Колеснев, В.И. Компьютерное моделирование для анализа и планирования в АПК: монография / В. И. Колеснев, БГСХА, 2018. – 292 с.
16. Кузнецов, В.В. Экономика сельского хозяйства / В.В. Кузнецов – Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. – 352 с.
17. Марковская Е.Н. Производительность труда как ключевой фактор успеха многоуровневой конкурентоспособности /Марковская Е.Н. // Экономический анализ: теория и практика.- 2016.- № 6.- С. 60.
18. Минаков, И.А. Экономика сельскохозяйственного предприятия / И.А. Минаков, А.А. Сабетова, Н.И. Куликов и др. – М.: Колос С, 2017. – 528 с.
19. Орлов А.В. Повышение эффективности и изыскания резервов роста ВВП в сельском хозяйстве /А.В. Орлов, Р. М. Сухамеджанов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2017. - №1. - С.7-10.
20. Плашкина А.С. Интенсификация труда – один из важнейших путей повышения его производительности // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, 2016.- № 1.- С. 59-61.
21. Петрович, Э.А. Агробизнес : учебно–методическое пособие / Э. А. Петрович, Л. П. Лазарев. – М: ГГТУ, 2016. – 234 с.
22. Резервы роста производительности труда в сельском хозяйстве.- Сб. науч. тр. – Воронеж: Изд-во ВСХИ, 2010.- 648 с.
23. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК / Г.В.Савицкая.- Мн.: Экоперспектива, 2013.- 321 с.
24. Сейтмуратов Р.К. Стимулирование производительности труда/ Сейтмуратов Р.К. // Экономист, 2016.- № 4.- С. 55-57.

25. Семенов А. Производительность труда и перспективы экономического роста / А. Семенов // Экономист, 2015.- № 5.- С.24-34.
26. Семенов В. Повысить эффективность агропромышленного комплекса /В.Семенов // АПК: экономика, управление, 2016.- № 9.- С. 3-9.
27. Сельская экономика: учебник: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / [С. В. Киселев и др.; под редакцией С. В. Киселева]; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Экономический факультет. – Москва: Проспект, 2016. – 570 с.
28. Сильванович, В.И. Сельскохозяйственное производство: базисные факторы, основные результаты и условия инновационного развития: монография / В. И. Сильванович. – М: ГГТУ, 2017. – 210 с.
29. Тоболич, З.А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса / З. А. Тоболич. – Москва: Проспект, 2016. – 119 с.
30. Тапкин Н.Т. Пути повышения производительности труда в сельском хозяйстве / Тапкин Н.Т., Лукашев Н.И. // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2015.- № 3.- С. 14.
31. Шутьков А. Аграрный сектор России в XXI веке: реалии и прогноз /А. Шутьков // АПК: экономика, управление, 2013.- № 4.- С. 4.
32. Яруллин Р.Н. Нормирование труда: необходимость и задачи возрождения / Р.Н. Яруллин // Российский экономический журнал, 2016.- № 9.- С. 64-69.