

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Казанский государственный аграрный университет»**

Кафедра организации  
сельскохозяйственного производства

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ**

для практических занятий и самостоятельной работе по дисциплине

**«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»**

**(Часть 2)**

Казань, 2018 г.

УДК 631.158 (076.5)

ББК 659 (2) 325.2

«Учебно-методическое пособие для практических занятий и самостоятельной работе по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» часть 2 для студентов Института экономики по направлению 38.03.02 Менеджмент по профилю «Производственный менеджмент» подготовлено профессором кафедры «Организация сельскохозяйственного производства» Мухаметгалиевым Ф.Н., доцентами Авхадиевым Ф.Н. и Ситдиковой Л.Ф., ст. преподавателем Михайловой Л.В.

Рецензенты:

заместитель начальника отдела экономического анализа и планирования МСХиП РТ, Д.В. Горшунов;

зав. кафедрой «Экономики и информационных технологий», д.э.н., профессор Казанского государственного аграрного университета М.Х. Газетдинов.

«Учебно-методическое пособие для практических занятий и самостоятельной работе по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» часть 2 для студентов Института экономики по направлению 38.03.02 Менеджмент по профилю «Производственный менеджмент» утверждено и рекомендовано к печати на заседании кафедры «Организация сельскохозяйственного производства» Казанского государственного аграрного университета от «\_\_»

\_\_\_\_\_ 2018 г., протокол № \_\_\_\_.

«Учебно-методическое пособие для практических занятий и самостоятельной работе по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» часть 2 обсуждено, одобрено и рекомендовано к печати на заседании Института экономики Казанского государственного аграрного университета от «\_\_»

\_\_\_\_\_ 2018 г., протокол № \_\_\_\_.

Казанский государственный аграрный университет, 2018 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Тарификация труда работников сельского хозяйства
2. Оплата труда в растениеводстве
  - 2.1. Расчет расценок для оплаты за единицу продукции
  - 2.2. Начисление оплаты труда при выполнении механизированных и конно-ручных работ в растениеводстве
  - 2.3. Оплата труда на заготовке кормов
  - 2.4. Оплата труда на уборке зерновых культур
  - 2.5. Расчет оплаты труда за фактически полученную продукцию и премии
  - 2.6. Оплата труда в растениеводстве от валового дохода
3. Оплата труда в животноводстве
  - 3.1. Расчет индивидуальных расценок за продукцию для оплаты труда работников животноводства
  - 3.2. Расчет коллективной расценки за продукцию для оплаты труда работников молочно-товарной фермы
  - 3.3. Расчет оплаты труда за фактически полученную продукцию в животноводстве
  - 3.4. Расчет размера премии работникам животноводства за превышение достигнутого уровня производства
  - 3.5. Расчет размера премии работникам животноводства за экономию прямых затрат
  - 3.6. Оплата труда работников животноводства от валового дохода
4. Оплата труда работников ремонтно-механических мастерских
5. Оплата труда работников автотранспорта
6. Оплата труда работников сельского строительства
7. Оплата труда руководящих работников и специалистов

## **ТЕМА 1. ТАРИФИКАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

### **Цель занятия:**

1. Освоить методику тарификации работ и профессий рабочих.

### **Содержание занятия:**

1. Ознакомиться со справочниками по тарификации конно-ручных работ в растениеводстве и животноводстве, механизированных работ, определить тарифные разряды и тарифные ставки перечисленных в технологической карте возделывания одной из культур.
2. Определить тарифные разряды работ, выполняемых в животноводстве.
3. Определить абсолютный и относительный прирост коэффициентов в тарифных сетках для оплаты труда рабочих растениеводства и животноводства.
4. Определить размер тарифных ставок по разрядам работ для оплаты труда работников растениеводства и животноводства.
5. Определить средний тарифный коэффициент, средний тарифный разряд и среднюю тарифную ставку на работы по возделыванию одной из сельскохозяйственных культур.
6. Ознакомиться с тарифно-квалификационным справочником работ и профессий и определить квалификационные разряды работников строительства и ремонтных мастерских.

### **Исходные материалы:**

1. Технологическая карта по возделыванию одной из культур.
2. Справочник по тарификации конно-ручных работ в растениеводстве и животноводстве (см. «Справочник по тарификации механизированных работ в сельском, водном и лесном хозяйстве» - М. ВО Агропромиздат, 1987, - с. 76, «Справочно-нормированные материалы по организации и планированию производства на предприятиях АПК» - Казань, изд-во КГСХА, 2003, - с. 283).
3. Справочник по тарификации механизированных работ (там же с.104).

4. Рекомендации по оплате труда в сельском хозяйстве / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Р.Х. Сафиуллов и др.; Под ред. Ф.Н. Мухаметгалиева и Н.М. Якушкина – Казань: Изд-во Казанск. гос. ун-та, 2012. – 487 с.

5. Справочник специалиста агропромышленного комплекса / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Ф.Н. Авхадиев и др.; Под ред. Ф.Н. Мухаметгалиева и Н.М. Якушкина – Казань: Изд-во Казанск. гос. ун-та, 2011. – 694 с.

### **Методические указания:**

1. Абсолютный прирост коэффициентов (таблица 1) определяется как разница между тарифными коэффициентами смежных разрядов.

$$A = K_c - K_n \quad (1.1.)$$

2. Относительное возрастание коэффициентов (0) определяется по формуле:

$$0 = \frac{100(K_c - K_n)}{K_n}, \text{ где} \quad (1.2.)$$

$K_c$  – тарифный коэффициент соответствующего разряда;

$K_n$  – тарифный коэффициент предыдущего разряда.

3. Диапазон тарифной сетки определяется как соотношение тарифного коэффициента VI разряда тарифному коэффициенту I разряда.

4. Тарифные ставки II–VIII разрядов определяются умножением тарифной ставки первого разряда на тарифный коэффициент соответствующего разряда (таблица 1).

5. Тарифные разряды работ, выполняемых в животноводстве, определяют исходя из условий, доведенных преподавателем (таблица 2).

6. Средний тарифный коэффициент работ определяется как средневзвешенная величина из тарифных коэффициентов, взвешенных по трудоемкости работ (в человеко-днях, часах), каждого разряда (таблица 3).

7. Средний тарифный разряд ( $P_c$ ) определяется по среднему тарифному коэффициенту по формуле:

$$P_c = P_m + \frac{K_c - K_m}{K_{\delta} - K_m}, \text{ где} \quad (1.3.)$$

$P_m$  – тарифный разряд, соответствующий меньшему из двух смежных тарифных коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится средний тарифный коэффициент;

$K_m, K_b$  – соответственно меньший и больший из двух смежных коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится средний тарифный коэффициент.

8. Среднюю тарифную ставку можно определить двумя способами:

- а) как средневзвешенную (делением суммы произведений человеко-дней и тарифных ставок по разрядам работ на общее количество человеко-дней)
- б) по среднему тарифному коэффициенту работ и тарифной ставке 1 разряда.

9. Условия для определения квалификационных разрядов работников даются преподавателем.

Таблица 1. – Дневные тарифные ставки для оплаты труда работников растениеводства и животноводства

Показатели	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
<b>Работы в животноводстве и конно-ручные работы</b>						
Тарифные коэффициенты	1	1,068	1,143	1,244	1,376	1,576
Абсолютный прирост -						
Относительный прирост -						
<b>Тарифные ставки на работах в животноводстве и на ручных работах:</b>						
для расчета расценок за продукцию						
для авансирования до получения продукции (повременное и сдельное)						
<b>Механизированные работы</b>						
Тарифные коэффициенты	1	1,124	1,264	1,423	1,600	1,80
Абсолютный прирост -						
Относительный прирост -						
<b>Тарифные ставки трактористов-машинистов:</b>						
для расчета расценок за продукцию						
для авансирования до получения продукции						
<b>Бригадиров в растениеводстве и животноводстве:</b>						
для расчета расценок за продукцию						
для авансирования до получения продукции						

Диапазон тарифной сетки: \_\_\_\_\_

Характер тарифной сетки: \_\_\_\_\_

Таблица 2. – Тарификация работ в животноводстве

№ п/п	Наименование работ в животноводстве	Разряд работы	Тарифная ставка, руб.
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Таблица 3. – Расчет среднего тарифного коэффициента по группе механизированных работ

Наименование работ и марка агрегата	Тарифные разряды работ	Затраты труда, ч.-день	Тариф. коэфф. работ	Трудоемкость работ, приведенная к 1 разряду	Средний тарифный коэффициент по группе работ
1	2	3	4	5 (гр.3 x гр.4)	6 (гр.5 : гр.3)
1					X
2					X
3					X
4					X
5					X
6					X
7					X
Итого	X		X		

**Контрольные вопросы:**

1. Что такое тарификация труда?
2. Какие существуют варианты построения тарифной сетки?
3. Какова методика расчета среднемесячной нормы рабочего времени в днях и часах?
4. Что включает в себя тарифная система?
5. Что входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников?

## **ТЕМА 2. ОПЛАТА ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ**

### **2.1. РАСЧЕТ РАСЦЕНОК ДЛЯ ОПЛАТЫ ЗА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ**

#### **Цель занятия:**

1. Определить методику расчета расценок за продукцию растениеводства.

#### **Содержание занятия:**

1. Определить расценки за единицу продукции, исходя из тарифного фонда, увеличенного до 150% (табл. 5).
2. Определить расценки за единицу продукции, исходя из 25-50% фонда оплаты труда (табл. 6).

#### **Исходные данные:**

Механизированная бригада от закрепленной площади выращивает сельскохозяйственные культуры. Показатели и условия работы бригады приведены в таблице 4.

#### **Методические указания**

1. По технологической карте определяется тарифный фонд оплаты труда.
2. В соответствии с объемом производства продукции по бригаде определяются тарифный разряд, дневная тарифная ставка и годовой фонд оплаты труда бригадира.
3. Сумма оплаты труда бригадира, мастеров-наладчиков, доплаты звеньевым распределяется по культурам пропорционально тарифному фонду оплаты труда рабочих по их возделыванию.
4. Определяется общий размер оплаты труда по культурам и в целом по бригаде, который для расчета аккордных расценок увеличивается до 150% (исходя из достигнутого уровня урожайности). По кормовым культурам за корма 1 класса – до 150%, 2 класса – до 130%, 3 класса – до 115%.

#### **Контрольные вопросы:**

1. В чем отличие расчета расценок за единицу продукции в зонах устойчивого и неустойчивого земледелия?
2. Как выплачивают работникам растениеводства доплату за продукцию в зонах устойчивого и неустойчивого земледелия?
3. Как обосновать форму авансирования и размер аванса?



Таблица 4. – Исходные данные к заданию 2.1

Показатели	Варианты				
	1	2	3	4	5
1. Всего посевов, га	1500	1493	1515	1540	1520
В т.ч. озимая рожь	420	410	400	415	395
яровая пшеница	400	408	415	420	425
горох	200	205	215	220	200
кукуруза на силос	250	230	240	235	245
мн. травы на сено	230	240	245	250	255
2. Нормативная урожайность, ц/га					
озимая рожь	36	35	33	37	30
яровая пшеница	32	30	29	32	32,5
горох	20	19	17	21	20,5
кукуруза на силос	300	280	320	330	290
мн. травы на сено	40	38	42	39	37
3. Тарифный фонд оплаты труда трактористов-машинистов по технологической карте, тыс.руб.:					
озимая рожь	460	450	440	455	430
яровая пшеница	410	415	418	420	425
горох	210	215	220	225	210
кукуруза на силос	310	300	305	302	308
мн. травы на сено	170	175	180	185	188
4. Тарифный фонд оплаты труда работников, занятых на конно-ручных работах, тыс. руб.					
озимая рожь	140	125	112	130	122
яровая пшеница	110	112	115	118	125
горох	90	95	97	100	92
кукуруза на силос	70	65	67	66	69
мн. травы на сено	83	87	89	92	99
5. Фонд оплаты труда бригадиров, мастеров-наладчиков, слесарей, доплата звеньевым, тыс. руб.	150	140	152	153	155
6. Надбавка за классность, тыс. руб.	60	55	61	63	62
7. Дополнительная оплата за качественное проведение работ, тыс. руб.	40	39	41	42	41
8. Повышенная оплата на уборке урожая, тыс. руб.	62	55	63	64	65

5. Расчет расценок производится в таблице 5.

6. Если же в бригаде вместо первого варианта расценок будут применяться расценки исходя из 25-50% фонда оплаты труда, то расчеты ведутся в таблице 6.

Таблица 5. – Расчет расценок за единицу продукции исходя из тарифного фонда, увеличенного до 150%

Культуры	Посевная площадь, га	Урожайность, ц с 1 га	Валовой сбор, ц	Тарифный фонд оплаты труда, тыс. руб.			Фонд оплаты за продукцию, руб.	Расценка за 1 ц продукции, руб.
				Рабочих	Бригадира, мастеров, наладчиков, звеньевых	Итого		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Итого по бригаде								

Таблица 6. – Расчет расценок, за продукцию исходя из 25-50% фонда оплаты труда

Культуры	Посевная площадь, га	Урожайность, ц/га	Валовой сбор, ц	Тарифный фонд оплаты рабочих, тыс. руб.	Оплата труда бригадира, мастеров наладчиков звеньевых, тыс. руб.	Надбавка за классность допл. опл., тыс.руб.	Итого, тыс. руб.	Фонд опл. за прод.(25-50% от общего заработка, тыс. .	Расценка за 1 ц. продукции, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого по бригаде									

Задание для самостоятельной работы: выполнить расчеты в таблицах 5 и 6 по другим вариантам.

## **2.2. НАЧИСЛЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ И КОННО-РУЧНЫХ РАБОТ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ**

### **Цель занятия:**

1. Изучить методику расчета сдельных расценок за единицу работ, научиться правильно пользоваться нормами выработки, тарифицировать работы, определить заработок за выполненную работу.

### **Содержание занятия:**

1. Определить оплату труда работников при выполнении различных работ в растениеводстве (таблица 7).

2. Определить дополнительную оплату труда тракториста за качественное и своевременное проведение сева зерновых (см. условие 2).

3. Определить расценки на весенне-полевые работы с учетом качества работ (таблица 8).

4. Определить расценки для оплаты труда трактористов-машинистов на весенне-полевых работах на новой технике (таблица 9).

5. Определить надбавку за классность трактористу-машинисту за месячные результаты работы (условие 5).

6. Определить размер дневного заработка по тарифу и необходимых дополнительных начислений старшему трактористу-машинисту, занятому на междурядной обработке картофеля (условие 6).

7. Определить оплату труда механизаторам, занятым на опрыскивании сельскохозяйственных культур (таблица 12).

### **Исходные материалы:**

1. Справочник «Типовые нормы выработки и расхода топлива на механизированных полевых работах».

2. Справочник по оплате труда.

### **Условия задания:**

1. Квалификация тракториста-машиниста, занятого на вспашке – 3 класс, на севе – 1 класс (20%), на посадке картофеля – 2 класс (10%) (таблица 7).

2. Тракторист-машинист на посеве зерновых выполнил 350 га посевных работ, в том числе 300, 250, 270, 310, 330 га с высоким качеством, за что полагается дополни-

тельная оплата в размере 45% от сдельного заработка. Остальные данные необходимо брать из таблицы 7.

3. В случае выполнения задания во время проведения весенне-полевых работ устанавливается повышение тарифной ставки: при отличном качестве работ – 150%, при хорошем – 100% (таблица 8).

4. При расчете расценок для оплаты труда трактористам-машинистам на весенне-полевых работах (таблица 9) устанавливается дополнительная оплата за качество работ в следующих размерах:

- отличное качество – 150%;
- хорошее качество – 100%

и премии в размере 100% за отличное и хорошее качество выполненной работы.

5. Трактористу-машинисту 1 класса за месячные результаты работы начислено по тарифу: на пахоте \_\_\_\_\_ руб., на ремонте техники \_\_\_\_\_ руб., на строительных работах в качестве строительного рабочего \_\_\_\_\_ руб., на уборке зерновых \_\_\_\_\_ руб. по тарифу и \_\_\_\_\_ руб. - повышенная оплата.

6. Старший тракторист-машинист 2 класса на тракторе МТЗ-82 за день выполнил междурядную обработку картофеля на площади 11,0; 11,5; 12,0; 12,5; 13,0 га при норме 11,0, а его сменщик 12;11;10;8;13 га. Работа выполнена с высоким качеством (дополнительная оплата 40%), трактор находится в эксплуатации 6-й год.

7. Работникам, занятым на работах по химической защите растений (таблица 10) в связи с особыми, вредными условиями труда устанавливается доплата к тарифной ставке в размере не менее чем 24%, дополнительная оплата за качественное выполнение работ до 200% основной оплаты и премия в размере до 200% к сдельному заработку.

**Задание для самостоятельной работы:**

1. Закончить расчеты расценок на весенне-полевые работы (таблица 9).
2. Закончить расчеты определения оплаты труда механизаторов, занятых на опрыскивании сельскохозяйственной культуры (таблица 10).
3. Закончить расчеты расценок для оплаты труда трактористов-машинистов, работающих на весенне-полевых работах (табл. 11).
4. Рассчитать оплату труда на весенне-полевых работах с учетом качества работ (табл. 12) выработки и расхода топлива.

Таблица 7. – Начисление оплаты труда при выполнении механизированных и конно-ручных работ в растениеводстве

Виды работ	Состав агрегата, обслуживающий персонал				Норма выра- ботки	Фак- тиче- ски вы- полне- но	Тарифная ставка		Оплата труда по тарифу		Надбав- ка за класс- ность	Итого за ра- боту меха- низа- тора
	Марка трактора	СХМ	Ме- хани- зато- ров	Работ- ников конно- ручных работ			Механи- заторов	Работ- ников конно- руч- ных работ	Механи- заторов	Работ- ников конно- ручных работ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Пахота стерни с одноврем. бороно- ванием с пред- плужниками на глубину 20-22 см.	К-744	ПН-8-35	1	–		16 га						
	ДТ-75М	ПН-4-35	1	–		7,2 га						
	Т-150	П-5-35	1	–		13						
Посев зерновых Норма высева 220 кг/га	К-744	Агрома- стер	1	4		65						
	МТЗ-1221	СЗП-3,6*3	1	3		40						
	ДТ-75М	СЗП-3,6*3	1	3		35						
	Т-150	СЗП-3,6*4	1	4		60						
Посадка картофеля Норма посадки 32 ц с 1 га)	МТЗ-1221	СН-4Б	1	2		5,5						
	ДТ-75М	КСН-90	1	2		6,2						
	МТЗ-82	СН-4Б	1	2		4,5						

Примечание: группа норм на пахотные и непахотные работы берется в соответствии с номером варианта задачи.

Таблица 8. – Расчет расценок на весенне-полевые работы (для самостоятельной работы)

Виды работ	Марка трактора	Марка СХМ	Нор-ма выра-бот-ки, га	Раз-ряд рабо-ты	Расценки с учетом качества работ, руб.						Расход ГСМ, л/га
					отлично – 150%		хорошо – 100%		удовлетвор. -		
					за нормо-смену	за 1 га	за нормо-смену	за 1 га	за нормо-смену	за 1 га	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
закрытие влаги (боронование)	ДТ-75	12*2хБЗТС-1	33	4							2,9
	МТЗ-1221	12*2хБЗТС-1	40	5							3
	Т-150К	12*2хБЗТС-1	43	5							2,9
культивация с боронованием	ДТ-75	2хКПС-4	23	4							4
	Т-150К	2хКПС-4	32	5							4,5
	МТЗ-1221	2хКПС-4	30	5							4,2
	МТЗ-1221	КОС-3	18	5							10,8
Подкормка	ДТ-75	3хСЗ-3,6	37	5							3,7
	МТЗ-80	2хСЗ-3,6	23	5							2,6
	МТЗ-1221	3хСЗ-3,6	38	5							3,2
посев зерно-вых	ДТ-75	3хСЗП-3,6	31	5							2,8
	МТЗ-1221	3хСЗП-3,6	37	5							2,9
	К-744Р2	МОПРИС	55	6							7,3
каткование	МТЗ-80	2хЗККШ-6	40	3							1,3
	МТЗ-1221	3хЗККШ-6	65	4							1,6
боронование по всходам	ДТ-75	12хБЗСС1	36	4							2
	МТЗ-1221	12хБЗСС1	47	5							2,6
	МТЗ-82	12хБЗСС1	27	5							1,6
посадка карто-феля	МТЗ-80	КСМ-4	4,5	4							7,1
опрыскивание	МТЗ-80	ОП-2000	52	6							7,1

Качество работ оценивается агрономом. Сеяльщикам оплата труда производится в размере 65% от тарифной ставки тракториста-машиниста. При выполнении нормы в ночное время доплата производится в размере 30% от основной тарифной ставки.

Таблица 9. – Пример расчета определения оплаты труда механизаторов, занятых на опрыскивании сельскохозяйственных культур

		МТЗ-80, 82						Spra Coupe (4000;7000)	СТС-70 «Туман»
		«Руслан» ОП 2000	ОПШ-15	ОМПШ- 2000 Р	«Булгар» ОП 2500 М	«Заря»	Amazone (SF 430)		
1	Норма выработки, га	50	40	80	80	50	250	330	300
2	Разряд работы	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI
3	Тарифная ставка, руб.								
4	Тарифная ставка, увеличения на 24%.								
5	Дополнительная оплата, руб.:								
5.1	– отличное качество, 200%								
5.2	– хорошее качество, 100%								
5.3	– удовлетворительно								
6	Премии за выполнение задания, руб.:								
6.1	– отличное качество, 100%								
6.2	– хорошее качество, 50%								
6.3	– удовлетворительно								
7	<b>Итого оплата за норму-смену, руб.:</b>								
7.1	– отличное качество								
7.2	– хорошее качество								
7.3	– удовлетворительно								
8	<b>Оплата за 1 га, руб.</b>								
8.1	– отличное качество								
8.2	– хорошее качество								
8.3	– удовлетворительно								

**Справочно:** надбавки за классность, стаж, срок эксплуатации трактора начисляются дополнительно.

Аналогичный расчет начисления заработной платы рекомендуется устанавливать для других категорий работников, занятых на работах с применением средств химической защиты.

Таблица 10. – Пример расчета определения оплаты труда трактористов – машинистов, работающих на весенне-полевых работах (новая техника)

		Трактор «Бюллер» 2375 ПК «Грейт- Рлайнс»	Трактор МТЗ – 1221			Трактор «Нью Холланд» ПК «Флексикойл» (15м)	Трактор К-744 РЗ ПК «Морис» (12,2 м)	Трактор Т-150 К	
			ПК «Агрома- стер»-4800	2хСЗРС- 2,1	КПИР- 3,6+СЗП- 3,6			КСН- 4 хСЗ- 3,6, 6А	СК-3,6 (сеялка комб.)
1	Норма выработки, га в смену (7 ч.)	70	20	18	12	60	48	11	14
2	Разряд работы	VI	V	V	V	VI	VI	VI	VI
3	Тарифная ставка, руб.								
4	Тарифная ставка, повышенная на 50%, руб.								
5	Дополнительная оплата за качество работ, руб.:								
5.1	Отличное качество, 150%								
5.2	Хорошее качество, 100%								
5.3	Удовлетворительное								
6	Итого (тариф+доплата):								
6.1	отличное								
6.2	хорошее								
6.3	удовлетворительное								
7	Премии за выполнение задания, 100%, руб.								
7.1	отличное качество								
7.2	хорошее качество								
7.3	удовлетворительное								
8	Всего оплата за смену, руб.								
8.1	Отличное качество								
8.2	Хорошее качество								
8.3	Удовлетворительное								



9	Расценка за гектар, руб.								
9.1	<i>Отличное качество</i>								
9.2	<i>Хорошее качество</i>								
9.3	<i>Удовлетворительное</i>								

### **Контрольные вопросы:**

1. В чем сущность косвенно-сдельной системы оплаты труда?
2. Какова методика начисления заработной платы трактористам-машинистам на весенне-полевых работах?
3. Как рассчитываются прогрессивно-возрастающие расценки оплаты труда за единицу работ?
4. При соблюдении какого условия заработная плата механизатора будет начисляться по повышенным сдельным расценкам оплаты труда за единицу работ?
5. В каких случаях механизатор может быть лишен дополнительной оплаты и премии, и как в таком случае будет начисляться его заработная плата?

## **2.3. ОПЛАТА ТРУДА НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ**

### **Цель занятия:**

1. Освоить методику установления аккордного задания на заготовку кормов и расчета аккордных расценок за единицу заготовленных кормов с учетом их качества, начисления оплаты за фактически заготовленный корм.

### **Содержание занятия:**

1. Составить аккордное задание механизированному отряду на заготовку сена и рассчитать аккордные расценки за 1 тонну заготовленного сена с учетом качества (табл. 11).
2. Рассчитать аккордные расценки за 1 тонну сенажа (табл. 12).
3. Начислить оплату труда на заготовке кормов (табл. 13).

### **Исходные данные:**

1. Механизированный отряд заготавливает прессованное сено люцерны на площади 220, 210, 200, 205, 215 га, урожайность по первому укосу 25, 22, 24, 27, 28 ц с 1 га, срок выполнения работы – 5 дней, продолжительность рабочего дня – 10 часов.
2. Отрядом заготовлено \_\_\_\_ т. сена, в том числе 1 класса \_\_\_\_ т, 2 класса \_\_\_\_ т, неклассное \_\_\_\_ т. Выплачено аванса на заготовке сена \_\_\_\_ руб.

### **Методические указания:**

1. С учетом принятой технологии заготовки сена, исходя из видов и объема работ, имеющейся уборочной техники, действующих норм выработки и тарифных ставок определяется тарифный фонд оплаты труда членов отряда (таблица 11).
2. Определяются размер и сумма повышенной оплаты труда на уборке кормов: 50% за корма 1 и 2 класса; 30% за корма 3 класса в первый период массовой уборки.
3. Определяются размер и сумма дополнительной оплаты труда за высококачественное выполнение работ в сжатые сроки (60% - 1 класс, 40% - 2 класс).
4. Определяется общая сумма оплаты труда и расценки за 1 т. заготовленного сена с учетом качества, т.е. за корма 1,2,3 класса и за неклассные корма (таблица 12).
5. Определяются аккордные расценки за тонну заготовленного сенажа с учетом сроков заполнения емкости (таблица 13).
6. После уборочных работ, определения качества заготовленных кормов отряду начисляется коллективный заработок за результаты работы, который после вычета выплаченного аванса распределяется между членами коллектива.
7. Определяется тарифная ставка по видам работ, дополнительная оплата и премия с учетом качества и нормы выполнения работ (при отличном качестве – 100%, при хорошем – 50%) (табл. 15).
8. Рассчитать оплату труда на заготовке кормов и расценку за единицу выполненной работы (таблица 14) с учетом дополнительной оплаты и премии.

### **Задание для самостоятельной работы:**

1. Закончить расчеты в таблице 14.

Таблица 11. – Аккордный наряд на заготовку сена

Номер поля 4, площадь \_\_\_\_\_ га, культура-люцерна, укос-первый, урожайность \_\_\_\_\_ ц с 1 га, объем по заданию \_\_\_\_\_ т, сроки выполнения \_\_\_\_\_ дней, дневное задание \_\_\_\_\_ т, расстояние перевозки 2,5 км, продолжительность рабочего дня – \_\_\_\_\_ часов.

Наименование работ	Состав агрегата	Обслужив. персон.		Норма выработки за 10 час. га, т.	Количество нормо-мен	Тарифная ставка за 10 час., руб.		Тарифный фонд оплаты тыс. руб.
		тракторист	вспомогательные работы			трактористов - машинистов	вспомогательные работы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Кошение трав	Полесье 280							
Ворошение двух-разовое	МТЗ – 1221 ГВК – 6							
Сгребание в валки	МТЗ – 80 ГВК – 6							
Прессование сена	МТЗ – 82 ПРФ-150							
Подбор тюков и перевозка к месту укладки	МТЗ – 82 ГУТ – 2,5 А							
Укладка тюков на досушивание	Эл.дв. ТПУ – 7							
Активное вентилирование	Эл.дв. УДС – 300							

Таблица 12. – Обратная сторона аккордного наряда

Класс сена	Тарифный фонд оплаты по технологии, руб.	Повышенная		Дополнительная		Фонд оплаты с уч. качеств. кормов, руб.	Аккорд. расценка за 1 т сена, руб.
		%	Руб.	%	Руб.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
Некласные							
Итого							

Гл. экономист \_\_\_\_\_ Нач. цеха \_\_\_\_\_ Нач. отряда \_\_\_\_\_

Таблица 13. – Расчет аккордных расценок за 1 тонну сенажа в зависимости от сроков заполнения сенажной башни

Сроки заполнения башни, дней	Тарифный фонд оплаты по технологии, руб.	Повышенная оплата		Дополнительная оплата (ТФОТ+Пов)		Общий фонд оплаты, руб.	Аккорд. расценка за 1 т сенажа, руб.
		%	руб.	%	руб.		
1	2	3	4	5	6	7	8
3		60		60			
4		60		40			
5		30		-			
6				-			

Примечание: тарифный фонд оплаты по вариантам – \_\_\_\_\_ руб.

Задание по заготовке сенажа \_\_\_\_\_ т.

Таблица 14. – Оплата труда на заготовке кормов

Виды работ	СХМ	ед. изм.	расход ГСМ на 1 т корма, л/га	норма вы- раб., га/т	раз- ряд	тариф- ная ставка, руб.	тариф- ная ставка увел. на 50%	допол. оп- лата при качестве		Премия 100% за норму при качестве		Всего оплата за норму руб. при качестве			Расценка за ед. руб. при качестве		
								отл. 100%	хор. 50%	отл. 100%	хор. 50%	отл.	хор.	уд.	отл.	хор.	уд.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Заготовка сенажа																	
Скашивание	Полесье	га	8,5	36	6												
Скашивание СК-5	ЖВН-6	га	4,5	14	6												
Скашивание СК-5	ЖРБ-4,2	га	5	10	6												
Подбор валков	КСК-100	т	10	80	6												
Транспортировка сенажа	КамАЗ	т	0,34	40	—												
	МТЗ-1221	т	-	20	2												
Трамбовка сенажа	К-701	т		115	4												
Заготовка силоса																	
Кошение с измельчением	КСК-100	т	10	120	6												
Транспортировка силосной массы	КамАЗ	т	0,34	70	—												
	МТЗ-82	т	-	35	3												

**Контрольные вопросы:**

1. Как определяется дневное задание при продолжительности рабочего дня 10 часов?
2. В каких случаях механизатор может быть лишен дополнительной оплаты и премии, и как в таком случае будет начисляться его заработная плата?
3. Какова методика расчета прогрессивно-возрастающих нормативов оплаты труда за 1 т заготовленных кормов в зависимости от классности?
4. Каковы условия премирования работников на заготовке кормов?

5. Как формируется фонд заработной платы коллективу за фактический объем заготовленных кормов?

## 2.4. ОПЛАТА ТРУДА НА УБОРКЕ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР

### Цель занятия:

1. Освоить методику установления сезонной нормы уборки урожая и расчета расценок для оплаты труда механизаторов, занятых на уборочных работах.

### Содержание занятия:

1. Определить сезонную норму скашивания зерновых в валки и рассчитать сдельно-прогрессивные расценки за 1 га в соответствии с уровнем выполнения сезонной нормы и качеством работы (табл. 16).

2. Определить сезонную норму уборки на прямом комбайнировании и рассчитать расценки за 1 тонну зерна с учетом качества работы (табл. 18).

### Методические указания:

В целях обеспечения материальной заинтересованности за качественное проведение уборки урожая Госагропром РТ рекомендует производить оплату труда комбайнеров по комплексным аккордным расценкам за 1 скошенный гектар и за 1 тонну намолоченного зерна. При расчете таких расценок учитываются дополнительная, повышенная оплата и премия из фонда материального поощрения. Последовательность расчетов приведена в таблице 16.

1. Исходя из объема предстоящих работ, наличия техники определяется сезонное задание на 1 агрегат по скашиванию в валки.

2. Сезонное задание распределяется по ступеням его выполнения.

3. Определяется размер повышения расценок с учетом качества работы.

4. Определяется расценка за 1 га с учетом качества работы (делением дневной тарифной ставки на дневную норму выработки и последующим увеличением на размер повышенной оплаты).

5. Определяется дополнительная оплата за качество работы (в одинаковом размере при всех уровнях выполнения сезонного задания) в расчете на 1 га.

6. Определяется премия из фонда материального поощрения за 1 га при хорошем качестве работы.

7. Определяется комплексная расценка за 1 га при хорошем качестве работы (расценка за 1 га + дополнительная оплата за 1 га + премия за 1 га). При низком качестве работ расценка определяется без учета дополнительной оплаты и премии (таблица 16).



8. На прямом комбайнировании сезонная норма уборки в нормо-сменах при работе как без измельчителя, так и с измельчителем устанавливается одинаково (таблица 18).

9. Дополнительная оплата за качество работы определяется в процентах от суммы тарифного заработка и повышенной оплаты.

10. При определении суммы премии исходят из сезонной нормы намолота и размера премии за каждые 100 тонн зерна.

11. Расценки определяются делением суммы всего фонда оплаты и премии на сезонную норму намолота в тоннах (табл.19).

12. Оплата за нормо-смену и расчет расценки за 1 тонну производится с учетом дополнительной оплаты и премии в размере: за отличное качество и 100% выполнение нормы – 150%, за хорошее качество и 100% выполнении нормы – 75% (табл. 20).

Таблица 15. – Исходные данные к заданию 1

Показатели	Варианты				
	1	2	3	4	5
Площадь зерновых к скашиванию в валки, га	720	740	760	700	755
Количество агрегатов	4	4	4	4	4
Размер повышенной оплаты при хорошем качестве до 25 %	—	—	—	—	—
от 25 до 40%	15%	15%	15%	15%	15%
от 40 до 60	30%	30%	30%	30%	30%
свыше 60%	60%	60%	60%	60%	60%
Норма выработки, га	16	16,5	17	15	15,5
Размер дополнительной оплаты за качество работы, в % от тарифного фонда на 1 га	40	40	40	40	40
Размер премии из ФМП при хорошем качестве работ, руб. за 1 скошенный га при выполнении сезон. задания:					
от 25%					
25-40%					
40-60%					
свыше 60%					

Примечание: при низком качестве работ размер повышенной оплаты уменьшается в два раза, премия и дополнительная оплата не выплачивается. Размер премии из ФМП уточняется с преподавателями.

Таблица 16. – Расчет расценок за оплаты труда механизаторов, работающих на комбайне с жаткой ЖВН-6

Ступени выполнения сезон. нормы	Уровень выполнения сезон. нормы, %	Размер повышения расценки		Объем скашивания с нарастающим, га	Расценка на 1 га, руб.		Дополнительная оплата за 1 га при хорошем качестве работы, руб.	Премия из ФМП за 1 га при хорошем качестве	Общая расценка за 1 га, руб.	
		при хорошем качестве	при низком качестве		при хорошем качестве	при низком качестве			при хорошем качестве	при низком качестве
1	До 25									
2	25-40									
3	40-60									
4	Свыше 60									

Примечание: сезонное задание – \_\_\_\_\_ га.

Таблица 17. – Исходные данные к заданию 2

Показатели	Варианты				
	1	2	3	4	5
Площадь зерновых культур, га	1800	2000	1900	1850	1950
Количество зерноуборочных комбайнов	18	19	19	18	19
Видовая урожайность, ц с 1 га	38,5	39	40	40,5	41
Дневная норма выработки, га	11	10,5	10,3	10	10
Размер повышенной оплаты в первые 10 дней при хорошем качестве уборки, %	60	60	60	60	60
Дополнительная оплата при хорошем качестве работ, в % от суммы тарифного фонда и повышенной оплаты.	100	100	100	100	100
Премия из фонда материального поощрения при хорошем качестве работ, руб.:					
за первые 100 т намолота					
за вторые 100 т намолота					
за последующие 100 тонн					

Примечание: при низком качестве работ, т.е. необеспеченности сбора зерна на уровне контрольного обмолота размер повышенной оплаты и премии уменьшается в два раза, дополнительная оплата не выплачивается. При работе с измельчителем норма выработки снижается на 30%.

Таблица 18. – Расчет расценок для оплаты труда комбайнеров на прямом комбайнировании зерновых культур

Показатели	При работе	
	Без измельчителя соломы	С измельчителем и вывозке соломы на край поля
1. Сезонная норма уборки: в нормо-сменах в га		
2. Сезонная норма намолота, тонн		
3. Тарифный фонд оплаты (количество нормо-смен * ТС), руб.		
4. Повышенная оплата на уборке (100%), руб.		
5. Тарифный фонд и повышенная оплата, руб.		
6. Дополнительная оплата за качество уборки, руб. (5*0,6)		
7. Итого фонда оплаты (5+6), руб.		
8. Премия из фонда материального поощрения всего, руб.		
в том числе: за первые 100 тонн		
за вторые 100 тонн		
за последующие 100 тонн		
9. Всего фонда оплаты и премии (7+8), руб.		
10. Расценка за 1 тонну зерна (при хорошем качестве), руб.		
Расценки при не обеспечении намолота зерна на уровне контрольных обмолотов		
11. Повышенная оплата на уборке (30%), руб.		
12. Тарифный фонд + повышенная оплата (3+11), руб.		
13. Премия из фонда материального поощрения, всего, руб.		
в том числе за первые 100 тонн		
за вторые 100 тонн		
за последующие 100 тонн		
14. Всего фонда оплаты и премии (12+13), руб.		
15. Расценка за 1 тонну зерна (при низком качестве работы, руб.)		

Таблица 19. – Расчет оплаты труда за нормо-смену и расценок за 1 т зерна для оплаты труда комбайнерам на уборке урожая

Статьи оплаты труда	Подбор и обмолот валков зернобобовых			Подбор и обмолот валков зерновых				
	ДОН-1500	Енисей	Нива	ДОН-1500		Енисей	Нива	
				с измелъч.	без измелъч.		с измелъч.	без измелъч.
Норма выработки, га	9,2	9,7	9,0	13,6	14,5	12,4	10,5	11,4
Урожайность ц/га	35	35	35	40	40	40	40	40
Сменная норма, тн.	13,8	14,5	13,5	27,2	29	24,8	21,0	22,8
Тарифная ставка, руб.								
Тарифная ставка, ув. на 50%								
Доп. оплата за качество вып. работы, руб. отличное 150%								
хорошее 75%								
удовлетворительное								
Премия за вып. нормы, руб. отличное 150%								
хорошее 75%								
удовлетворительное								
Всего оплата за норма смену, руб. отличное								
хорошее								
удовлетворительное								
Расценка за 1 т отличное								
хорошее								
удовлетворительное								
Расход ГСМ на 1 га, л	9,7	10,1	10,7	10,9	9,0	7,4	11,6	9,6

### **Примечание к таблице 19:**

При расчете оплаты труда расценка увеличивается в зависимости от срока эксплуатации техники: 5 лет – 10%, 6 лет – 15%, 7 лет – 20%, 8 лет – 25%, 9 и более – 30%

Помощникам размер оплаты – 50% от старшего комбайнера, 70% с удостоверением тракториста-машиниста.

Кроме того начисляются доплата за классность и надбавка за стаж.

### **Задание для самостоятельной работы:**

Рассчитать расценки для оплаты труда комбайнерам на уборке урожая при следующих условиях:

- урожайность зернобобовых увеличилась на 25%, зерновых – в 2 раза;
- срок эксплуатации техники – Дон-1500 – 5 лет, Енисей – 6 лет, Нива – 8 лет;
- квалификация комбайнеров, занятых на уборке зернобобовых – II класс, на уборке зерновых – I класс;
- стаж работы комбайнеров – 10 (15, 20) лет.

### **Контрольные вопросы:**

1. Что такое нормо-смена и как она рассчитывается?
2. Какой уровень оплаты предусмотрен за выполнение работником одной нормо-смены?
3. На каких видах работ могут рассчитываться нормативы за их единицу?
4. Каковы особенности расчета повышенного норматива оплаты за единицу работ на уборке зерновых?
5. Как дополнительно стимулируют выполнение механизатором дневного задания?
6. Как рассчитываются прогрессивно-возрастающие нормативы оплаты труда за единицу работ в зависимости от уровня выполнения сменной нормы выработки?

## 2.5. РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ФАКТИЧЕСКИ ПОЛУЧЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ И ПРЕМИИ

### Цель занятия:

1. Освоить методику расчета оплаты труда за фактически полученную продукцию в растениеводстве и премии.

### Содержание занятия:

1. Определить общую сумму доплаты за продукцию членам бригады по расценкам, исчисленным исходя из тарифного фонда, увеличенного до 150% (табл. 21).

2. Определить общую сумму доплаты за продукцию членам бригады по расценкам, исчисленным исходя из 25-50% фонда оплаты труда (табл. 22).

3. Определить сумму премии за увеличение объема производства продукции по сравнению с нормативным уровнем и за экономию прямых затрат (табл. 24).

### Методические указания:

1. Определяется фонд оплаты труда за фактически полученную продукцию (умножением расценок за продукцию, таблица 20, 21, 24).

Таблица 20. – Показатели деятельности бригады

Показатели	Варианты				
	1	2	3	4	5
Фактическая посевная площадь, га	1500	1493	1515	1535	1525
в т.ч. а) озимой ржи	410	400	395	410	392
б) яровой пшеницы	408	420	419	415	428
в) гороха	210	200	205	235	195
г) кукуруза на силос	140	233	251	240	250
д) мн. травы на сено	232	240	245	235	260
Фактическая урожайность, ц/га					
а) озимой ржи	37	36	35	32	31,5
б) яровой пшеницы	32	31	32	29	33,5
в) гороха	19	20	22	20	20,0
г) кукуруза на силос	330	285	330	310	280
д) мн. травы на сено	45	39	45	35	40
Выплачено в течение года по тарифу:					
а) членам бригады					
б) привлеченным работникам					
Надбавка за классность дополнительная и повышенная оплата					

2. Определяется сумма доплаты бригады за продукцию. Для этого из суммы оплаты за фактически полученную продукцию вычитается заработок, выплаченный работникам (включая бригадира, мастеров-наладчиков) по тарифу (т.е. без надбавок за классность дополнительной оплаты за качественное и своевременное проведение работ, повышенной оплаты, а также привлеченным работникам).

3. Сумма доплаты за продукцию распределяется между членами бригады и привлеченными работниками (пропорционально выплаченному заработку).

4. Определяется сумма доплаты за продукцию по расценкам, определенным исходя из 25-50% фонда оплаты (таблица 23). При этом используются данные таблицы 6 и 21.

5. Определяется стоимость нормативной продукции на фактическую площадь посева по культурам (умножением нормативной урожайности на фактическую площадь и нормативную цену) и по бригаде (таблица 25).

6. Определяется фактическая стоимость продукции и процент сверхнормативной продукции по бригаде.

7. Определяется премия за сверхнормативную продукцию в размере 1% годового заработка и за 1% превышения норматива.

8. Определяется экономия прямых затрат по культурам и по бригаде.

9. Определяется сумма премии за экономию затрат в размере 50% от ее суммы.

10. Определяется общая сумма премий.

Таблица 21. – Расчет доплаты за продукцию, по расценкам, исходя из тарифного фонда, увеличенного до 150%

Культура	Получено продукции, руб.	Фонд оплаты за полученную продукцию, руб.	Выплачено по тарифу, руб.	Причитается доплата за продукцию всего, руб.	В том числе членам бригады, руб.
1	2	3	4	5	6
Итого					

Таблица 22. – Расчет доплаты за продукцию по расценкам, определенным исходя и 25-50% фонда оплаты

Культуры	Получено продукции, ц.	Расценка за един. продукции, руб.	Сумма допл. за продукцию, руб.	Доплачивается экономия тариф. фонда	Всего доплаты, руб.	В том числе членам бригады, руб.
1	2	3	4	5	6	7
Итого						

**Задание для самостоятельной работы:**

Рассчитать премии работникам тракторно-полеводческой бригаде по:

- гороху (кукурузы на силос);
- сено многолетних трав.

Таблица 23. – Исходные данные к заданию 3

<b>Цена 1 центнера, руб:</b>	I в-т	II в-т	III в-т
Озимой ржи: норматив.			
фактич.			
Яровой пшеницы: норматив.			
фактич.			
Гороха: норматив.			
фактич.			
Соломы в среднем:			
Кукуруза на силос:			
Сено многолетних трав:			
<b>Прямые затраты на 1 центнер, руб.</b>			
Озимой ржи: норматив.			
фактич.			
Яровой пшеницы: норматив.			
фактич.			
Гороха: норматив.			
фактич.			
Соломы в среднем: норматив.			
фактич.			
Кукуруза на силос: норматив.			
фактич.			
Сено многолетних трав: норматив.			
фактич.			



Таблица 24. – Расчет премий работникам тракторно-полеводческой бригаде за нормативную продукцию и за премию прямых затрат

	Показатели	Культуры					Всего по бригаде
1	Норма производства продукции на фактическую площадь посева: основной, ц						
2	руб.						
3	побочной, ц						
4	руб.						
5	Итого руб.						
6	Фактически произведено продукции:						
7	основной, ц						
8	руб.						
9	побочной, ц						
10	руб.						
11	Итого тыс. руб.						
12	Процент превышения нормативного уровня						
13	Премия за сверхнормативную продукцию, руб.						
14	Затраты по нормам на фактически произведенную продукцию, руб.						
15	основной						
16	побочной						
17	Итого, руб.						
18	Фактические затраты, руб.						
19	основной продукции						
20	побочной продукции						
21	Итого, руб.						
22	Экономия (+), перерасход (–), руб.						
23	Размер премий за экономию прямых затрат						
24	в %						
25	в руб.						
26	Премий – всего, руб.						

### **Контрольные вопросы:**

1. Как определяется экономия или перерасход средств на производстве продукции?
2. Какова методика определения размера премии, причитающейся коллективу за экономию материальных затрат?
3. Как распределяют премию за экономию прямых затрат?
4. Каким образом системе оплаты труда за продукцию можно придать противозатратный характер?

## **2.6. ОПЛАТА ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ОТ ВАЛОВОГО ДОХОДА**

**Цель занятия:** Освоить методику установления нормативов и определения суммы оплаты за фактический валовой доход.

### **Содержание занятия:**

1. Установить норматив на оплату труда от валового дохода по озимым зерновым и картофелю.
2. Определить сумму оплаты за фактический валовой доход.

### **Исходные данные:**

Урожайность озимых зерновых за предыдущие 3 года: 24,5; 25,0; 25,5; 25,7; 25,6; ц/га, картофеля – 120, 129, 135, 138 га. Фактическая цена реализации за три года озимых зерновых – \_\_\_\_\_ руб., цена 1 ц соломы – \_\_\_\_\_ руб., картофеля – \_\_\_\_\_ руб. Фактические прямые материальные затрат на 1 центнер озимой ржи составили \_\_\_\_\_ руб., картофеля – \_\_\_\_\_ руб. Фонд оплаты труда на 1 га озимых за этот же период составили: \_\_\_\_\_ руб., картофеля \_\_\_\_\_ руб. Фактическая урожайность озимых в отчетном году – 27; 27,5; 28,04 22,0; 27,1 ц/га; картофеля – 130; 135; 139; 142; 145 ц/га. Фактическая цена реализации озимых в отчетном году – \_\_\_\_\_ руб., картофеля – \_\_\_\_\_ руб. Площадь посевов картофеля 50 га, озимых 400 га. Всего прямых материальных затрат по возделыванию озимых \_\_\_\_\_ тыс. руб., картофеля \_\_\_\_\_ тыс.руб. Выплачено в течение года аванса по выращиванию озимых зерновых \_\_\_\_\_ тыс. руб. ; картофеля \_\_\_\_\_ тыс.руб.

### Методические указания:

1. С учетом средней урожайности за 3 года и возможностей ее увеличения определяется нормативная урожайность и стоимость валовой продукции на 1 га.

2. Определяются суммы прямых материальных затрат, валового дохода и фонда оплаты труда на 1 га, а также норматив на оплату труда от валового дохода (таблица 25).

3. Определяются стоимость фактически полученной продукции, валовой доход со всей площади по культурам, аккордный фонд по бригаде, из которой вычитывается выплаченный аванс и определяется сумма к окончательному расчету (таблица 26).

Таблица 25. – Расчет нормативов оплаты труда от валового дохода.

Культуры	Стоимость продукции на га, руб.	Прямые материальные затраты на 1 га	Валовой доход	Фонд оплаты труда (включая бригадиров, их помощников на 1 га), руб.	Норма оплаты труда, %
1	2	3	4	5	6
Озимые зерновые					
Картофель					
и т.д.					

Таблица 26. – Расчет аккордного фонда оплаты за полученный валовой доход и причитающийся суммы к окончательному расчету, тыс. руб.

Культуры	Стоимость продукции, тыс.руб.	Прямые материальные затраты	Валовой доход	Норматив оплаты труда	Аккордный фонд оплаты	Выплачено аванса
1	2	3	4	5	6	7
Озимые зерновые						
Картофель						
и т.д.						
Итого по бригаде				X		

### **Задания для самостоятельной работы:**

Рассчитать норматив оплаты труда от валового дохода и фактический фонд оплаты труда на производство сахарной свеклы.

Условия. Урожайность сахарной свеклы за предыдущие 3 года: 345; 358,405, 397; 415; ц/га, Фактическая цена реализации за три года сахарной свеклы – \_\_\_\_руб. Фактические прямые материальные затрат на 1 центнер сахарной свеклы составили \_\_\_\_\_руб. Фонд оплаты труда на 1 га сахарной свеклы за этот же период составили: \_\_\_\_\_руб. Фактическая урожайность сахарной свеклы х в отчетном году – 367;377; 408 ,405 ,420 ц/га Фактическая цена реализации сахарной свеклы в отчетном году – \_\_\_\_\_руб. Площадь посевов сахарной свеклы 400 га. Всего прямых материальных затрат по возделыванию сахарной свеклы \_\_\_\_\_ тыс. руб. Выплачено в течение года аванса по выращиванию сахарной свеклы \_\_\_\_\_ тыс. руб.

### **Контрольные вопросы:**

1. Что такое норматив оплаты труда за единицу растениеводческой продукции и как он рассчитывается?
2. Какова методика формирования нормативного фонда заработной платы для расчета норматива оплаты труда за единицу продукции?
3. Как формируется фонд заработной платы, причитающийся коллективу (или отдельному работнику) за фактически произведенную продукцию: по стабильным нормативам оплаты труда за единицу продукции; прогрессивно-возрастающим нормативам оплаты; нормативам от стоимости произведенной продукции или выручки от ее реализации?
4. Как организуется стимулирование труда работников растениеводства?

### **ТЕМА 3. ОПЛАТА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ**

#### **3.1. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РАСЦЕНОК ЗА ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА**

**Цель занятия:** Освоить методику установления индивидуальной расценки для оплаты труда за единицу продукции работникам животноводства.

**Содержание занятия:**

1. Определить расценку для оплаты труда за единицу продукции дояркам, скотникам, свиноводкам и чабанам, бригадир МТФ.
2. Определить оплату труда за единицу продукции дояркам, скотникам, свиноводкам и чабанам, бригадир МТФ исходя из прогрессивно-возрастающих расценок.

**Исходные данные:**

1. Продолжительность стойлового периода 212 дней (7 мес.) пастбищного – 153 (5 мес.), в стойловый период будет получено молока 45%, в пастбищный период – 55% от общего итога.
2. 90% годового фонда оплаты за продукцию доярки выплачивается для оплаты за молоко, 10% – за приплод.
3. Оплата труда скотников по уходу за молодняком КРС, свиноводок по уходу за откормочным поголовьем осуществляется за полученный привес, свиноводок по уходу за свиноматками с поросятами до 2-х месяцев, за живой вес поросят при отъеме, чабанов – за шерсть и приплод, бригадира МТФ – за молоко и приплод.

**Справочный материал:**

1. Справочник специалиста агропромышленного комплекса / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Ф.Н. Авхадиев и др.; Под ред. Ф.Н. Мухаметгалиева и Н.М. Якушкина – Казань: Изд-во Казанск. гос. ун-та, 2011. – 694 с.
2. Рекомендации по оплате труда в сельском хозяйстве / Ф.Н. Мухаметгалиев, Н.М. Якушкин, Р.Х. Сафиуллов и др.; Под ред. Ф.Н. Мухаметгалиева и Н.М. Якушкина – Казань: Изд-во Казанск. гос. ун-та, 2012. – 487 с.

### **Методические указания:**

1. В соответствии с плановой продуктивностью и нормой обслуживания животных устанавливается норма производства основной и сопряженной продукции за год и по периодам года (таблица 27).
2. Определяется тарифный фонд оплаты труда за год.
3. Определяется сумма оплаты за продукцию (увеличением тарифного фонда до 150%). По периодам содержания животных сумма оплаты труда делится пропорционально продолжительности стойлового и пастбищного периодов в днях.
4. Определяются сумма оплаты труда за основную продукцию и расценка за единицу задания.
5. Определяется сумма оплаты труда за сопряженную продукцию и устанавливается расценка за единицу задания.
6. В соответствии с нормой обслуживания и тарификацией работы определяются годовой фонд оплаты труда и расценка за 1 ц молока оператору машинного доения с учетом классности и стажа работы (таблица 28).
7. Определить сумму оплаты труда и прогрессивно-возрастающую расценку за 1 центнер молока с учетом сверхнормативной продукции (базовый среднесуточный надой 8 кг) и премии за сверхнормативную продукцию – 20%. Расценка за 1 теленка – 500 рублей (табл. 29).
8. В соответствии с нормой обслуживания и тарификацией работ определяется годовой фонд оплаты труда, расценок за единицу полученной продукции и месячная заработная плата с учетом классности и стажа скотникам и свиноводам (табл. 30,31).
9. Определить сумму оплаты труда и прогрессивно-возрастающую расценку за 1 центнер привеса с учетом доплаты за сверхнормативную продукцию и премии скотникам и свиноводам на зимне-стойловый период (табл. 32, 33).

### **Задание для самостоятельной работы:**

1. Рассчитайте расценки для оплаты труда операторам машинного доения (табл. 28), скотникам (таблица 29) и свиноводам (таблица 30) по вариантам.

Задание по вариантам для самостоятельного выполнения дается преподавателем.

### **III вариант**

2. Закончить расчеты в таблицах 29, 32, 33.

Таблица 27. – Расчет индивидуальных расценок за продукцию для оплаты труда работников животноводства

	Категории работников животноводства					
	Доярки при оплате за молоко и приплод	Скотники по уходу за молодняком КРС	Свинари по уходу свиноматками с поросятами до 2-х мес.	Свинари по уходу за свиньями на откорме	Чабаны по уходу за овцематками	Бригадир МТФ
1	2	3	4	5	6	7
Норма обслуживания животных, голов						
Продуктивность 1 головы, кг, г						
в т.ч. стойловый период			X	X	X	X
в пастбищный период			X	X	X	X
Годовая норма производства продукции, ц, кг						
в т.ч. стойловый период			X	X	X	X
в пастбищный период			X	X	X	X
План получения приплода, гол.						
Тарифный разряд работы						
Тарифная ставка, руб.						
Годовой тарифный фонд оплаты труда, руб.						
Тарифный фонд оплаты за продукцию, увеличенный на 25,30,40,50%, руб.						
в т.ч. стойловый период			X	X	X	X
в пастбищный период			X	X	X	X
Сумма оплаты труда за основную продукцию за год, руб.						
в т.ч. стойловый период			X	X	X	X
в пастбищный период			X	X	X	X
Расценка за единицу основной продукции в среднем за год, руб.		X				
в т.ч. стойловый период			X	X	X	X
в пастбищный период			X	X	X	X
Сумма оплаты за приплод		X	X	X	X	
Расценка за одну голову (кг) приплода, руб.		X	X	X	X	

1) валовой надой молока для доярок основного стада определяется за вычетом надоя молока в родильном отделении.





Таблица 29. – Оплата труда дояркам на зимне-стойловый период (оплата за продукцию)

Показатели	Среднесуточный надой, кг.								
	8 базовый	8,5	9	10	11	12	13	14	15
Годовой надой на 1 корову, кг (среднесут. надой *365 дн.)	2 920								
Валовой надой за месяц, ц. (поголовье* 30 дн. *среднесут. надой :100)	60,00								
Месячный тариф. фонд ( 5 разряд )									
Месячный тариф (ТС дн*1,25 – (оплата за приплод (23 тел*_____руб): 12 мес.)									
Сверхнормативная продукция, ц									
Стоимость сверхнорматив. продукции, руб.									
Премия за сверхнорматив.продукцию, руб.									
<b>Итого</b> фонд оплаты труда, руб.									
Расценка за 1 ц молока, руб.									
(базисная жирность 3,4%)									
Приходится ЗП на 1 литр молока									

Количество дойных коров — 25 гол.

Средняя цена реализации 1 ц молока — \_\_\_\_\_руб.

При удое менее 8 кг расценка исчисляется без увеличения месячного фонда. Премия за сверхнормативную продукцию - 20%

Расценка за теленка - \_\_\_\_\_рублей.

К заработной плате производится доплата за классность до 20%, надбавка за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве до 30%, индивидуальная доплата за качественный уход и обслуживание коров.

Фактическая оплата за 1 ц надоя молока с учетом доплат и надбавок от \_\_\_\_\_рубля и выше.

Таблица 30. – Расчет расценок для оплаты труда скотникам, обслуживающим  
молодняк КРС на нагуле и взрослый скот на откорме

	I в-т	II в-т	III в-т
Норма закрепления, гол.			
Тарификация работ			
Дневной тарифный фонд за продукцию (ТС), руб.			
Годовой фонд оплаты труда (ТС руб. x 365 дн.), руб.			
Годовой фонд оплаты труда увеличенный на 25%, руб.			
Среднесуточный привес, гр.			
Валовой годовой привес, ц			
Расценка за 1 ц привеса, руб.			
Начислена ЗП в месяц (привес за месяц * на расценку), руб.			
Доплата за классность, 20%, руб.			
Итого ЗП с учетом классности, руб.			
Доплата за стаж, 30%, руб.			
Итого месячная заработная плата с учетом классности и стажа, руб.			

Таблица 31. – Расчет расценок для оплаты труда свиноводам, обслуживающим  
откормочной поголовье

	I в-т	II в-т	III в-т
Норма закрепления, гол.			
Тарификация работ			
Дневной тарифный фонд за продукцию (ТС), руб.			
Годовой фонд оплаты труда (ТС руб. x 365 дн.), руб.			
Годовой фонд оплаты труда увеличенный на 25%, руб.			
Среднесуточный привес, гр.			
Валовой годовой привес, ц			
Расценка за 1 ц привеса, руб.			
Начислена ЗП в месяц (привес за месяц * на расценку), руб.			
Доплата за классность, 20%, руб.			
Итого ЗП с учетом классности, руб.			
Доплата за стаж, 30%, руб.			
Итого месячная заработная плата с учетом классности и стажа, руб.			

Таблица 32. – Оплата труда скотникам, обслуживающим молодняк крупного рогатого скота на нагуле и взрослый скот на откорме на зимне-стойловый период (оплата за продукцию)

Показатели	Среднесуточный привес, грамм							
	500 базовый	550	600	650	700	750	800	850
Валовой привес, ц	7,5							
Месячный фонд оплаты труда - (ТСх30), руб.								
Месячный фонд оплаты труда, увелич. на 25%, руб.								
Сверхнормативная продукция, ц	-							
Стоимость сверхнормативной продукции, руб.	-							
Премия за сверхнормативную продукцию, руб.	-							
<b>Итого фонд оплаты труда, руб.</b>								
Расценка за 1 ц привеса, руб.								

**Примечание к таблице:**

Норма обслуживания - 50 гол.

Средняя цена реализации 1 ц Привеса - \_\_\_\_ руб.

Премия за сверхнормативную продукцию - 25%

К заработной плате производится доплата за классность до 20% и надбавка за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве до 30%. фактическая оплата за 1 ц привеса с учетом доплат и надбавок от \_\_\_\_ рублей и выше.

Таблица 33. – Оплата труда свиноводам, обслуживающим откормочное поголовье на зимне-стойловый период(оплата за продукцию)

Показатели	Среднесуточный привес, гр.							
	300 базовый	350	400	450	500	550	600	650
Валовой привес, ц	32,4							
Месячный фонд оплаты труда - (ТСх30), руб.								
Месячный фонд оплаты труда, увелич. на 25%, руб.								
Сверхнормативная продукция, ц								
Стоимость сверхнормативной продукции, руб.								
Премия за сверхнормативную продукцию, руб.								
Итого фонд оплаты труда, руб.								
Расценка за 1 ц привеса, руб.								

Норма обслуживания

– 360 гол.

Средняя цена реализации 1 ц привеса

– \_\_\_\_\_ руб.

Премия за сверхнормативную продукцию - 5%

К заработной плате производится доплата за классность до 20% и надбавка за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве до 30%. Фактическая оплата за 1 ц привеса с учетом доплат и надбавок от \_\_\_\_\_ рублей и выше.

### **Контрольные вопросы:**

1. Как рассчитывается годовой тарифный фонд заработной платы операторов машинного доения для обслуживания планового поголовья коров?
2. Как начисляется заработная плата оператору за количество фактически полученного молока от обслуживаемой группы?
3. Как начисляется месячная заработная плата операторам машинного доения?
4. Какова методика расчета прогрессивно-возрастающих расценок оплаты труда за 1 т молока?
5. Как рассчитывается нормативный годовой тарифный фонд заработной платы по цеху дорастивания молодняка крупного рогатого скота?
6. Какова методика расчета норматива оплаты труда за 1 т прироста для операторов на выращивании молодняка крупного рогатого скота?
7. Какова методика начисления заработной платы работникам свиноводческого комплекса за полученный валовой прирост

### **3.2. РАСЧЕТ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАСЦЕНКИ ЗА ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОЛОЧНО-ТОВАРНОЙ ФЕРМЫ**

#### **Цель занятия:**

Освоить методику установления коллективной расценки для оплаты труда за единицу продукции работников молочно-товарной фермы.

#### **Содержание занятия:**

1. Определить коллективную расценку для оплаты труд за единицу продукции коллективу работников, занятых обслуживанием коров.

#### **Исходные данные:**

1. Бригада обслуживает молочно-товарную ферму на 200, 300, 400, 500, 600 коров привязного стойлово-пастбищного содержания.
2. Продолжительность стойлового периода 212 дней (7 мес.), пастбищного 153 дня (5 мес.), в стойловый период будет получено молока 45%, в пастбищный период – 55% от общего итога.

3. 90% годового фонда оплаты за продукцию выплачивается для оплаты за молоко, 10% – за приплод.

4. Коллективу бригады заданием доведены следующие плановые показатели: надоить от каждой коровы 3100, 3200, 3150, 3230, кг молока при жирности 5,6% и получить 92, 91, 93, 94, 90 телят от 100 коров.

5. Норма обслуживания животных уточняется вместе с преподавателем.

#### **Методические указания:**

1. В соответствии с нормативной продуктивностью и нормой обслуживания животных устанавливается норма производства основной и соотряженной продукции за год и по периодам года.

2. Определяется тарифный фонд оплаты труда, который в зависимости от достигнутого уровня продуктивности животных для расчета расценок увеличивается до 150% (таблица 35).

3. Определяется сумма оплаты за продукцию по периодам года пропорционально продолжительности стойлового и пастбищного периодов.

4. Определяются расценки за молоко по периодам года и за приплод.

Таблица 34. – Расчет аккордного фонда оплаты труда бригады молочно-товарной фермы

Профессия, должность работника	Нормативная численность, (чел.)	Затраты труда в года (чел.- дня.) чел.-час.		Тарифный раз- ряд	Тарифная став- ка: днев., часов, месячная (руб)	Годовой тариф. фонд оплаты руб.	Фонд оплаты за продукцию, руб.
		на 1 работ- ника	всего				
Операторы:							
Машин. доения							
Родильного отд.							
По обслуживанию коров (скотники-пастухи)							
Трактористы-машинисты по подвозу и раздаче кормов							
Слесари							
Электрик							
Осеменатор							
Веттехник							
Лаборант							
Работники кормокухни							
Бригадир							
Итого							

### **Контрольные вопросы:**

1. Как рассчитывается нормативная численность работников бригады?
2. Как определяют затраты труда по бригаде в год или по периодам года?
3. Как определяют фонд оплаты труда за продукцию?
4. Какова методика установления коллективной расценки за молоко по периодам года?
5. Какова методика установления коллективной расценки за приплод?

### **3.3. РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ФАКТИЧЕСКИ ПОЛУЧЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ**

**Цель занятия:** Освоить методику начисления оплаты труда за фактически полученную продукцию в животноводстве.

#### **Содержание задания:**

1. Начислить оплату труда за фактически полученную продукцию дояркам, с учетом жирности молока, скотнику по уходу за молодняком КРС, свиноводкам и бригадиру МТФ.

#### **Исходные данные:**

1. Установление в ходе решения предыдущего задания расценки за единицу продукции, фактически полученную продукцию от закрепленной группы животных и фактически отработанное количество дней основными и подменными рабочими (таблица 36.)

#### **Методические указания:**

1. По установленным расценкам определяется сумма оплаты труда за полученный приплод, привес, живой вес поросят при отъеме, которая распределяется между основными и подменными работниками пропорционально отработанному времени.
2. Определяется сумма оплаты труда за молоко основному и подменному работникам (за фактически полученную продукцию каждым из них).

3. Определяется сумма оплаты труда основного и подменного работника. При этом оплата труда подменным дояркам, свинарум, обслуживающим маточное поголовье свиней, увеличивается на 10%. Все расчеты выполняются в таблице 37.

### **Содержание задания:**

2. Начислить оплату труда за фактически полученную продукцию с учетом жирности молока коллективу работников, занятых обслуживанием молочного стада.

### **Исходные данные:**

1. Расценка за молоко и приплод берутся из предыдущего задания.
2. За \_\_\_\_\_ месяц бригада от закрепленного поголовья получила 20, 30, 40, 50, 60 телят и надоила: 600, 920, 1250, 1510, 1850 ц. молока жирностью 3,55; 3,6; 61; 3,65; 3,68%.

### **Методические указания:**

По установленным расценкам и полученной продукции с учетом качества определяется оплата труда за месяц коллектива работников, занятых обслуживанием молочного стада.

Таблица 35. – Данные о производстве продукции и отработанном времени работниками животноводства за месяц (период)

Показатели	Категории работников				
	Доярки	Скотники по уходу за молодняком КРС	Свинари		Бригадир МТФ
			По уходу за свиноматками с поросятами	По уходу за откормочным поголовьем	
Получено приплода, гол.		X	X	X	
Получено основной продукции, ц					
В т.ч.: основными работниками, ц		X	X	X	X
подменными работниками, ц		X	X	X	X
Отработано дней основными работниками, дней					
Отработано дней подменными работниками, дней					X



Таблица 36. – Расчет оплаты труда работников животноводства за фактически полученную продукцию

Показатели	Категории работников				
	Доярки	Скотники по уходу за молодняком КРС	Свинари		Бригадир МТФ
			По уходу за свиноматками с поросятами	По уходу за откормочным поголовьем	
Получено приплода, голов					
Получено основной продукции, всего, ц					
в т.ч. осн. работником, ц					
подменным работником					
Расценка за 1 голову приплода 1 ц продукции					
Начислено оплаты труда за приплод, привес, руб.					
в т.ч. осн. работником					
подмен. работнику					
Оплата за молоко всего, руб.					
в т.ч. осн. работникам					
подмен. работнику					
Итого начислено опл. труда Основному работникам, руб.					
Подменному работникам, руб.					
Оплата труда подменного работника, увеличенная на 10%, руб.		X	X	X	X

### Задание для самостоятельной работы:

1. Разработать норматив оплаты труда для операторов машинного доения. Начислить заработную плату оператору машинного доения.

Обслуживаемое поголовье – 200 коров.  $N_{\text{обс}}$  – 45 гол. Продуктивность – 5000 кг. Доплата за продукцию установлена в размере 50 % тарифного фонда заработной платы. Выход приплода – 98 %.  $N_0$  за 1 голову приплода – \_\_\_\_ руб.

Оператор машинного доения А. И. Петрова за сентябрь от обслуживаемой группы коров получила 20,4 т молока и 5 голов приплода.

2. Рассчитать прогрессивно-возрастающие нормативы оплаты труда операторов машинного доения за 1 т молока. Начислить заработную плату оператору.

$N_{\text{общ}} = 50$  коров. Интервал продуктивности до 3500 кг и свыше 6000 кг. В родильном цехе будет получено 3,5% общего объема молока. Доплата за продукцию установлена от 25 до 50 %. Норматив оплаты за 1 т молока 2-го сорта снижен на 25 %. За август от обслуживаемой группы коров получено 21,8 т молока, в том числе 95,4 % 1-го сорта. Текущая заработная плата начисляется исходя из средней продуктивности коров 5000–5500 кг.

3. Разработать норматив оплаты труда от стоимости полученной продукции для операторов машинного доения. Начислить оператору машинного доения заработную плату за сентябрь.

$N_{\text{общ}} = 50$  коров. Плановая продуктивность – 5000 кг. Плановая цена реализации 1 т молока 1-го сорта – 13 000 руб. За сентябрь оператор получил от обслуживаемой группы коров 18,1 т молока 1-го сорта и 1,3 т 2-го сорта. Средняя цена реализации 1 т молока 1-го сорта в сентябре составила \_\_\_\_\_ руб., 2-го – \_\_\_\_\_ руб.

4. Рассчитать коллективу фонд заработной платы за июль. Начислить заработную плату каждому работнику, используя несколько вариантов распределения коллективного фонда между работниками одинаковой профессии.

За июль получено 343 т молока и 28 голов приплода. Средняя цена реализации 1 т молока – \_\_\_\_\_ руб. Норматив формирования коллективного фонда заработной платы – 19 %.

5. Рассчитать норматив формирования фонда заработной платы коллективу от стоимости произведенной продукции, фонд заработной платы за сентябрь. Начислить заработную плату каждому работнику, используя несколько вариантов распределения коллективного фонда между работниками одинаковой профессии.

Среднегодовое поголовье – 1200 коров. Продуктивность – 5,3 т. Доплата за продукцию – 60 % основного планового фонда заработной платы. Средняя цена реализации 1 т молока – \_\_\_\_\_ руб. За сентябрь получено 540 т молока и 74 гол. приплода. Средняя фактическая цена реализации 1 т составила \_\_\_\_\_ руб.

### **Контрольные работы:**

1. Как рассчитывают полученную продукцию основным и подменным работником?
2. Какова методика начисления оплаты труда основному работнику за месяц?
3. Какова методика начисления оплаты труда подменному работнику за месяц?

### **3.4. РАСЧЕТ РАЗМЕРА ПРЕМИИ РАБОТНИКАМ ЖИВОТНОВОДСТВА ЗА ПРЕВЫШЕНИЕ ДОСТИГНУТОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВА**

#### **Цель занятия:**

Освоить методику определения премии работникам животноводства за превышение нормативного уровня производства.

#### **Содержание занятия:**

1. Определить размер премии за получение продукции сверх достигнутого уровня работникам бригады, обслуживающим молочное стадо коров.
2. Определить размер премии за превышение достигнутого уровня производства продукции одной из доярок.

#### **Исходные данные:**

1. Количество работников в бригаде: берется по данным таблицы 32.
2. Фактическое среднегодовое количество фуражных коров, обслуживаемых бригадой в отчетном году – 220, 340, 420, 490 620.
3. Надой молока за одну фуражную корову по нормативу (смотрим задание 3.2).
4. Фактический надой молока на одну фуражную корову за отчетный год – 3200, 3250, 3180, 3270, 3320.
5. Норма получения приплода на 100 коров берется по заданию 3.2.
6. В отчетном году получено приплода бригадой – 190, 280, 370, 455, 558 голов.
7. Цена реализации 1ц молока плановая \_\_\_\_\_ руб.

фактическая \_\_\_\_\_ руб.

8. Денежная оценка 1 головы приплода \_\_\_\_\_ руб.

9. Норматив начисления премии за получение продукции сверх нормативного уровня – 20% от ее стоимости на всю бригаду в целом.

Для задания 2.

1. Среднегодовое поголовье коров в группе – 29, 28, 27, 26, 25.

2. Показатели по надою, молока на 1 корову, задание по получению приплода, цена реализации продукции и денежная оценка 1 головы приплода берутся из первого задания.

3. Фактически получено телят от группы коров – 28, 27, 26, 25, 24.

4. Годовая сумма оплаты труда основной доярки, подменной.

5. Задание для самостоятельной работы:

Норма обслуживания для доярки 30 коров. По итогам за год надоено 3500 кг молока от одной коровы с базовой жирностью. Плановый надой молока 3300 кг от одной коровы. Расценка за 1 кг молока \_\_\_\_\_ руб., его стоимость \_\_\_\_\_ руб.

Рассчитать: а) премию как процент от стоимости сверхплановой продукции; б) премию за каждый процент перевыполнения плана производства продукции; в) надбавку за квалификацию.

#### **Методические указания:**

1. Определить количество, стоимость продукции по заданию на фактическое поголовье.

2. Рассчитывается стоимость продукции, полученной сверх нормативного уровня.

3. В соответствии с установленными процентами отчисления определяется размер премии по бригаде.

4. Премия за получение продукции от группы коров сверх нормативного уровня рассчитывается в размере 0,8% годового заработка за каждый процент превышения.

### **Контрольные вопросы:**

1. Как определяется премия операторам машинного доения?
2. Как определяется размер премии за достигнутый уровень среднесуточного прироста обслуживаемой группы животных и сохранность поголовья?

## **3.5 РАСЧЕТ РАЗМЕРА ПРЕМИИ РАБОТНИКАМ ЖИВОТНОВОДСТВА ЗА ЭКОНОМИЮ ПРЯМЫХ ЗАТРАТ**

**Цель занятия:** Освоить методику определения премии за экономию прямых затрат работникам бригады, обслуживающим молочное стадо коров.

### **Исходные данные:**

1. Норма прямых затрат на производство 1 ц молока: \_\_\_\_\_ руб., на 1 голову приплода – \_\_\_\_\_ руб.
2. Количество фактически полученной продукции и сумма начисленного заработка берутся из задания 3.4
3. Фактически затраты 1 ц молока – \_\_\_\_\_ руб., на 1 голову приплода – \_\_\_\_\_ руб.
4. Процент премии – до 70% от суммы экономии.

### **Методические указания:**

1. Определяются затраты по нормативам на фактически объем производства продукции.
2. Определяется экономия (перерасход) прямых затрат.
3. В соответствии с установленным процентом отчисления определяется размер премии за экономию прямых затрат.
4. Определяется сумма премий дояркам, скотникам, бригадиру (табл. 37).

Таблица 37. – Расчет размера премии за экономию прямых затрат

Вид продукции	Затраты по плановой норме на факт. производство, руб.	Фактические затраты, руб.	Экономия (+), перерасход (–), тыс.руб.	% премии	Общий размер премии, руб.
Молоко			X	X	X
Приплод			X	X	X
Итого					

### **Контрольные вопросы:**

1. Как определяется премия операторам машинного доения?
2. Как определяется размер премии за достигнутый уровень среднесуточного прироста обслуживаемой группы животных и сохранность поголовья?

### 3.6. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА ОТ ВАЛОВОГО ДОХОДА

#### Цель занятия:

1. Освоить методику организации оплаты труда от валового дохода.
2. Начислить оплату труда животноводам за фактически полученный валовой доход.

#### Исходные данные:

1. Принятая в расчет норматив продуктивность коров 300, 3050, 3100, 3200, 3250 кг, привес молодняка крупного рогатого скота 400, 450, 500, 550, 600 гр.
2. Средняя фактическая цена реализации за 3 года 1 ц молока \_\_\_\_\_ руб., 1 ц живого веса скота \_\_\_\_\_ руб., 1 год приплода приравнивается к 1,5 ц молока, 1 тонна навоза \_\_\_\_\_ руб.
3. Затраты на оплату труда на 1 голову в молочном скотоводстве \_\_\_\_\_ руб., на 1 голову молодняка крупного рогатого скота \_\_\_\_\_ руб.
4. Всего материальных затрат на 1 голову в молочном скотоводстве \_\_\_\_\_ руб., на 1 голову молодняка крупного рогатого скота \_\_\_\_\_ руб.
5. Поголовье молочного стада – 200, 300, 400, 500, 600 голов, молодняка крупного рогатого скота 500, 550, 600, 700, 750.
6. Выплачено в течение года оплаты труда в молочном скотоводстве \_\_\_\_\_ тыс.руб., на откорме крупного рогатого скота \_\_\_\_\_ тыс.руб.

#### Методические указания:

1. В соответствии с продуктивностью скота и стоимостью основной и побочной продукции устанавливается стоимость продукции на 1 голову в молочном скотоводстве и на откорме молодняка крупного рогатого скота (таблица 38).
2. В соответствии со стоимостью продукции, прямыми материальными затратами и затратами на оплату труда в расчете на 1 голову определяется валовой доход и норматив оплаты труда в процентах от валового дохода.
3. Рассчитывается фактический аккордный фонд оплаты труда за полученный валовой доход (таблица 39).

Таблица 38. – Расчет нормативов оплаты труда от валового дохода

Виды животных	В расчете на 1 голову животных				Норматив оплаты труда в % от валового дохода
	Стоимость продукции, руб.	Прямые материальные затраты, руб.	Фонд оплаты труда , руб.	Валовой доход, руб.	
Молочно–товарная ферма					
Молочное стадо					
Ферма молодняка крупного рогатого скота					
Молодняк крупного рогатого скота					

Таблица 39. – Расчет фактического аккордного фонда оплаты труда за полученный валовой доход (тыс.руб.)

Виды животных	Стоимость продукции	Прямые материальные затраты	Валовой доход	Норматив. оплаты труда, %	Аккордный фонд оплаты труда	Выплачивается в течение года	Причисляется по окончат. расч.
Молочно–товарная ферма							
Молочное стадо							
Ферма молодняка крупного рогатого скота							
Молодняк крупного рогатого скота							

### **Контрольные вопросы:**

1. В чем состоит суть оплаты труда от валового дохода?
2. Как рассчитывать норматив от валового дохода?
3. Как рассчитывается фонд оплаты труда за полученную сумму фактически валового дохода?
4. Где может применяться система оплаты труда от валового дохода?
5. Как организуется стимулирование труда работников животноводства?

## **ТЕМА 4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ**

### **Цель занятия:**

Освоить методику начисления оплаты труда работникам ремонтных мастерских.

### **Содержание занятия:**

1. Определить заработок звену ремонтных работников за объем выполненных работ и распределить его между членами звена.
2. Определить месячный заработок кузнеца по повременно-премиальной системе.

### **Исходные данные:**

1. Звено из трех человек отремонтировало 4,5,6,7,5 культиваторов; 5,4,3,2,5 двигателей трактора МТЗ-82. Нормативная трудоемкость ремонта одного культиватора (комплексные затраты времени) 50, одного двигателя – 70 часов. Структура работ по разрядам: первый – 1,5%; второй – 5; третий – 19,5; четвертый – 30; пятый – 26; шестой – 18%. Квалификационный разряд первого рабочего 2,3,4,5,6, второго – 4,5,3,2,6 и третьего – 5,2,6,3,5. Размер премий – 30%, отдельного заработка за качественное и своевременное выполнение работ, выполнение норм выработки.

2. Квалификационный разряд кузнеца – пятый, им отработано за месяц 175 часов. Ему установлена надбавка за высокую квалификацию в размере 8% тарифной ставки. Размер премии – 25% заработка за качественное и своевременное выполнение работ.

**Методические указания:**

1. Определяется нормативное время всего и в том числе по разрядам.
2. Исходя из нормативов времени и тарифных ставок по разрядам, определяется общий заработок за объем работы звена.
3. Начисляется оплата труда каждого работника за отработанное время (таблица 40).
4. Определяется коэффициент соотношения между фактическим коллективным заработком и заработком звена за отработанное время (коэффициент распределения).
5. Определяется оплата труда каждого работника за объем выполненных работ.
6. Начисляется премия за месячные результаты работы.
7. Начисляется оплата труда кузнецу.

Таблица 40. – Расчет оплаты труда работников расчетно-механических мастерских

Ф.И.О	Тариф- ный раз- ряд	Отработа- но часов	Тариф- ная ставка, руб.	Фонд опла- ты за отра- ботанное время, руб.	Коэффици- ент распре- деления	Сдель- ный за- работок, руб.	Об- щая сумма опла- ты труда, руб.
1							
2							
3							
Итого							

## 5. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА

**Цель занятия:** Освоить методику начисления оплаты труда водителей автомобилей.

**Содержание занятия:** Начислить оплату труда водителям автомобилей за объем выполненных работ.

**Исходные данные:**

1. Квалификация водителя автомобиля ГАЗ-52 – 2 класс, ЗИЛ-ММЗ-555 – 1 класс.



2. Объем выполненной работы за смену по данным таблицы 41.

3. Норматив времени на одно взвешивание груза на автомобильных весах – 4 мин.

**Методические указания:**

1. Определяется оплата труда на время стоянки под погрузкой и разгрузкой ( $Z_1$ ) по формуле:

$$Z_1 = \Gamma_{\phi} \times P_m \times \Pi, \text{ где} \quad (5.1)$$

$\Gamma_{\phi}$  – перевезено груза т;

$P_m$  – сдельная расценка за 1 т груза руб.,

$\Pi$  – поправочный коэффициент на класс груза.

2. Определяется оплата труда за выполненные тонно-километры ( $Z_2$ ) по формуле:

$$Z_2 = Q_{\text{км}} \times P_{\text{т/км}} \times \Pi, \text{ где} \quad (5.2)$$

$Q_{\text{км}}$  – количество тонно-километров;

$P_{\text{т/км}}$  – сдельная расценка за 1 т/км, руб.

3. Определяется оплата труда за дополнительные работы (взвешивание груза и т.д) –  $Z_3$

4. Определяется сдельный заработок шофера за день ( $Z_1 + Z_2 + Z_3$ )

5. Определяется надбавка за классность в % от заработка за фактически отработанное время по тарифным ставкам.

6. Определяется общая сумма оплаты труда шофера за день.

Таблица 41. – Фактическая выработка автомобилей при перевозке грузов за смену

Способ по- грузки и раз- грузки	Марка авто- моби- ля	Грузо- подъ- ем- ность	Класс груза								
			1			2			3		
			Класс дорог								
			1	2	3	1	2	3	1	2	3
			Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ	Т-Т-КМ
Вручную, взвешивание на автовесах 2- х кратное	ГАЗ- 52	2,5	18-360	16-320	16-330	15-280	14-260	13-240	14-260	13-240	11-220
Погрузка вручную раз- грузка скреб- ками без взве- шивания	ГАЗ- 52	2,5	20-300	18-270	15-225	19-280	18-260	17-240	20-200	18-180	15-150
Погрузка из- под комбайна, разгрузка мех взвеш. – 1 кр.	ЗИЛ- ММЗ- 555	4,5	40-800	35-700	33-660	40-600	35-525	30-450	40-400	35-350	30-300
При наливе и сливе налив- ных гр. само- теком		4,2	32-640	28-560	24-480	32-640	28-560	24-480			

## ТЕМА 6. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

**Цель занятия:** Освоить методику начисления заработка за объем работ и премий рабочим, занятым на строительстве.

**Содержание занятия:**

1. Начислить заработную плату рабочим строительства за объем работ.
2. Начислить премию за сокращение нормативного срока строительства.

Исходные данные:

Звену плотников из четырех человек поручен объем строительных работ. Нормативная трудоемкость 1300, 1250, 1320, 1290 чел.-час. Срок выполнения задания 29 дней. Структура затрат нормативного фонда рабочего времени: 3 разряд – 25%, 4 разряд – 35%, 5 разряд – 40%. Тарифный разряд – первого рабочего – 3, второго – 4, третьего и четверного – 5. Звено выполнило объем работ с оценкой «хорошо» на 2 дня раньше срока. Фактические затраты времени – 1120 чел.-час. Отработано времени первым рабочим – 280 чел.-час, вторым – 275, третьим – 290, четвертым – 270 чел.-час. Размер премии – 2%, сдельного заработка по аккордному наряду за каждый процент сокращения нормативного времени.

**Методические указания:**

1. Исходя из структуры нормативного фонда времени тарифных ставок определяется аккордный фонд оплаты труда.
2. Начисляется оплата труда работникам звена за объем работ (также как и рабочим ремонтных мастерских).
3. Определяется процент сокращения рабочего времени по формуле:

$$C = \frac{H - \Phi}{H} 100\% \quad (6.1)$$

Где Н, Ф – нормативное и фактическое время.

4. Начисляется сумма премии звену и каждому работнику за сокращение сроков строительства.

**Контрольные вопросы:**

1. Назовите особенности оплаты труда и материального стимулирования работников, занятых на ремонте и техническом обслуживании?
2. Какие трудовые коллективы могут создаваться при выполнении автотранспортных работ?
3. Как организуют оплату труда и материальное стимулирование работников автотранспорта?
4. Каков порядок оплаты труда рабочих в сельском строительстве?

## ТЕМА 7. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

**Цель занятия:** Освоить методику определения должностных окладов, расценок за продукцию, нормативов на оплату труда от валового дохода, опреде-

ления аванса, начисления поощрений руководителям и специалистам сельскохозяйственных предприятий за конечные итоги работы.

### **Содержание занятия:**

1. Определить должностные оклады, расценки за продукцию, размер аванса, доплату за продукцию и сумму премии за конечные результаты работы.

2. Определить норматив на оплату труда руководителей и специалистов от валового дохода и произвести с ними расчеты за фактически полученный валовой доход.

### **Исходные данные:**

1. Сумма реализации сельскохозяйственной продукции в среднем за предшествующий пять лет 3,2; 3,4; 3,5; 3,7; 3,3 млн. рублей.

2. Покупка в предшествующие пять лет скота и молока у населения по договорам – 190, 180, 170, 175, 160 тысяч.

3. Фактическая сумма реализации сельскохозяйственной продукции в отчетном году \_\_\_\_\_ млн. рублей.

4. Стоимость постановочного веса скота, приобретенного для откорма и нагула – \_\_\_\_\_ тысяч рублей.

5. Рентабельность: за отчетный год – 35; 36; 37; 38; 39%, за предшествующие пять лет – 33,34,35 36%.

6. Выплачено всем руководящим работникам и специалистам \_\_\_\_\_ рублей.

7. Норматив премирования: за каждый процент превышения пятилетнего уровня реализации продукции 1,8%, за каждый процент превышения уровня рентабельности – 0,5 месячного оклада, за каждый процент рентабельности – 0,1 месячного.

8. Получено валовой продукции за предшествующие 3 года в расчете на 100 га сельхозугодий: \_\_\_\_\_ тысяч рублей.

9. Материальные затраты на производство продукции на 100 га сельхозугодий \_\_\_\_\_ тысяч рублей.

10. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов сельхозугодий – \_\_\_\_\_ тысяч рублей.

11. Валовая продукция отчетного года по себестоимости \_\_\_\_\_ млн. рублей. Прибыль от реализации \_\_\_\_\_ млн. рублей, убыток – 100 тысяч рублей.

12. Фактические материальные затраты - \_\_\_\_\_ млн. рублей.

### **Методические указания:**

1. По фактической сумме реализации продукции за предшествующие 5 лет определяется группа хозяйств по оплате труда руководителей и специалистов.

2. По схеме должностных окладов руководящих работников и специалистов устанавливаются месячные оклады (таблица 42).

3. Определяется общая годовая сумма оплаты труда руководителей и специалистов.

4. Определяется расценка за 1000 рублей реализованной продукции.

5. Определяется размер месячного аванса руководителям и специалистам.

6. Определяется и распределяется доплата за реализованную продукцию отчетного года.

7. Начисляется премии за превышение пятилетнего уровня реализации сельскохозяйственной продукции, за рентабельность, за превышение пятилетнего уровня рентабельности.

8. Определяется норматив на оплату труда от валового дохода и причитающаяся сумма окончательного расчета за полученный валовой доход (таблица 43, 44).

### **Расчет расценок для оплаты труда руководителя сельскохозяйственного предприятия**

**Объем реализации сельскохозяйственной продукции в среднем за предшествующие 5 лет в сопоставимых ценах 1994 года –**

**Категория (группа) по оплате труда –**

**1. Стоимость реализованной продукции в среднем за последние 5 лет, но не прогноза:**

растениеводства	—
животноводства	—
в т.ч. стойловый период	—
пастбищный период	—
всего	—
Месячный оклад	—

**Годовой фонд оплаты труда – (            x 12 мес.) –**

**в т.ч. для определения расценок за продукцию:**

растениеводства	—
животноводства	—
в т.ч. стойловый период	(октябрь-май) —
пастбищный период	(май-сентябрь) —

Таблица 42. – Расчет для оплаты труда руководителя сельскохозяйственного предприятия

Наименование продукции	Объем реализованной продукции, ц	Стоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Удельный вес, %	Фонд заработной платы, руб.	Расценка за ед. продукции при уровне, руб. *		
					на 100%	101-110%	111-130% и выше
Зерно (в среднем)	25180	7554					
Картофель	15000	9000					
<b>Итого</b>	<b>X</b>	<b>16554</b>					
<b>Стойловый период</b>							
Молоко	5520	2650					
Привес КРС	390	858					
Привес свиней	300	750					
Приплод:							
телят, гол.	400	-					
поросят, гол.	150	-					
<b>Итого</b>	<b>X</b>	<b>4258</b>					
<b>Пастбищный период</b>							
Молоко	6480	2462					
Привес КРС	280	560					
Привес свиней	220	484					
Приплод:							
поросят, гол.	150	-					
Мед	10	100					
<b>Итого</b>	<b>X</b>	<b>3606</b>					
<b>Итого по животноводству</b>	<b>X</b>	<b>7864</b>					
<b>Всего</b>	<b>X</b>	<b>24418</b>					
Среднемесячная зарплата (без учета надбавок, доплат, премий), руб.							

**Справочно.** \* При уровне фактических показателей предшествующих к расчету 5 лет на 100% фонд оплаты труда увеличивается на 25%.

Таблица 43. – Расчет норматив на оплату труда от валового дохода руководителей и специалистов

Отрасли	В расчете на 100 сельхозугодий, тыс. руб.				Норматив на оплату труда от валового дохода, %
	Валовая продукция	Материальные затраты	Валовой доход	Фонд оплаты руководителей и специалистов	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Таблица 44. – Расчет аккордного фонда оплаты труда руководителей и специалистов за полученный валовой доход, тыс. руб.

Отрасли	Валовая продукция с учетом прибыли и убытка	Материальные затраты	Валовой доход	Норматив на оплату	Аккордный фонд	Выплачено аванса	Причисляется к оконч. расчету

**Контрольные вопросы:**

1. Какие принципы должны соблюдаться при формировании заработной платы руководителей?
2. Из чего складывается сумма годовой заработной платы руководителя?
3. Какова методика установления должностных окладов служащим?
4. Каковы условия премирования руководителя от прибыли?
5. Как формируется годовая заработная плата руководителя или специалиста по нормативам оплаты за единицу продукции?

## **Тема рефератов по «Организации оплаты труда работников животноводства и руководящих работников АПК»**

1. Заработная плата и особенности и организации на с.-х. предприятиях.
2. Оценка положения с.-х. предприятия (по выбору студента) и практика организации нормирования труда.
3. Оценка положения с.-х. предприятия (по выбору студента) и практика организации оплаты труда.
4. Объективная оплата – результат высокого качества труда.
5. Существующие проблемы (недоработки) в организации оплаты труда на с.-х. предприятиях и пути их решения.
6. Оценка (анализ) организации оплаты труда работникам растениеводства (по категориям) на с.-х. предприятии (по выбору студента или по заданию преподавателя) и рекомендации по ее совершенствованию.
7. Оценка (анализ) организации оплаты труда работникам животноводства (по категориям) на с.-х. предприятии (по выбору студента или по заданию преподавателя) и рекомендации по ее совершенствованию.
8. Виды и размеры оплаты труда и материального стимулирования в зависимости от качества труда и продукции (по отраслям, по категориям работников).
9. Рыночная модель мотивации труда в сельском хозяйстве.
10. Передовой опыт организации оплаты труда на с.-х. предприятиях (по выбору или по заданию преподавателя).