



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Казанский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО КАЗАНСКИЙ ГАУ)

Институт экономики
Кафедра экономики и информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-
воспитательной работе и
молодёжной политике, доцент
А.В. Дмитриев
«24» мая 2023 г.



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**«Экономика предприятий (организаций)»
(Оценочные средства и методические материалы)**

приложение к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки
38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) подготовки
Экономика и управление предприятиями

Форма обучения
очная

Казань – 2023

Составитель:

доцент, к.э.н., доцент
Должность, ученая степень, ученое звание


Подпись

Сафиуллин Ильнур Наилевич
Ф.И.О.

Оценочные средства обсуждены и одобрены на заседании кафедры
«25» апреля 2023 года (протокол № 18)

Заведующий кафедрой:

д.э.н., профессор
Должность, ученая степень, ученое звание


Подпись

Газетдинов Миршарип Хасанович
Ф.И.О.

Рассмотрены и одобрены на заседании методической комиссии «5» мая 2023 года (протокол № 12)

Председатель методической комиссии:

к.э.н., доцент
Должность, ученая степень, ученое звание


Подпись

Авхадиев Фаяз Нурисламович
Ф.И.О.

Согласовано:

Директор


Подпись

Низамутдинов Марат Мингалиевич
Ф.И.О.

Протокол ученого совета института № 12 от «10» мая 2023 года

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения ОПОП по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) «Экономика и управление предприятиями», обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине «Экономика предприятий (организаций)»:

Таблица 1.1 – Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.4. Анализирует и объясняет экономические процессы на предприятиях различной организационно-правовой формы	Знать: нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность предприятий; сущность, значение, содержание и структуру экономических процессов на предприятиях. Уметь: выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования. Владеть: навыками объяснения и применения форм проявления субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы.
ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.5. Оценивает и предлагает экономически целесообразные направления развития предприятия	Знать: основные показатели и факторы, характеризующие условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия. Уметь: рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии. Владеть: методикой оценки эффективности применения ресурсов и затрат предприятия и целесообразности принимаемых решений.

2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 2.1 – Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций (интегрированная оценка уровня сформированности компетенций)

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценка уровня сформированности			
		неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
ОПК-3.4. Анализирует и объясняет экономические процессы на предприятиях различной организационно-правовой формы	Знать: нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность предприятий; сущность, значение, содержание и структуру экономических процессов на предприятиях	Фрагментарные знания нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятий; сущности, значения, содержания и структуры экономических процессов на предприятиях	Общие, но не структурированные знания нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятий; сущности, значения, содержания и структуры экономических процессов на предприятиях	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятий; сущности, значения, содержания и структуры экономических процессов на предприятиях	Сформированные систематические знания нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятий; сущности, значения, содержания и структуры экономических процессов на предприятиях
	Уметь: выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования	Частично освоенное умение выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования	В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования	Сформированное умение выделять и использовать направления развития экономических процессов в конкретных условиях хозяйствования
	Владеть: навыками объяснения и применения форм проявления	Фрагментарные навыки объяснения и применения форм проявления	В целом успешное, но не систематическое применение навыков объяснения и применения форм проявления	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков объяснения и применения форм проявления	Успешное и систематическое применение навыков объяснения и применения форм проявления

	субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы	ления субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы	яснения и применения форм проявления субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы	объяснения и применения форм проявления субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы	нения форм проявления субъективных и объективных характеристик экономических процессов на предприятиях различной организационно-правовой формы
ОПК-4.5. Оценивает и предлагает экономически целесообразные направления развития предприятия	Знать: основные показатели и факторы, характеризующие условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия	Фрагментарные знания основных показателей и факторов, характеризующих условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия	Общие, но не структурированные знания основных показателей и факторов, характеризующих условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных показателей и факторов, характеризующих условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия	Сформированные систематические знания основных показателей и факторов, характеризующих условия хозяйствования и производственно-финансовую деятельность предприятия
	Уметь: рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии	Частично освоенное умение рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии	В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии	Сформированное умение рассчитывать показатели, характеризующие обеспеченность и эффективность использования производственных ресурсов на предприятии
	Владеть: методика	Фрагментарное	В целом успешное, но	В целом успешное, но	Успешное и систематиче-

	ми оценки эффектив- ности при- менения ресурсов и затрат предприя- тия и целе- сообразно- сти прини- маемых решений	применение методик оценки эф- фективности применения ресурсов и затрат пред- приятия и целесооб- разности принимае- мых реше- ний	не системати- ческое при- менение ме- тодик оценки эффективно- сти примене- ния ресурсов и затрат предприятия и целесооб- разности принимаемых решений	содержащее отдельные про- белы примене- ние методик оценки эффек- тивности при- менения ресур- сов и затрат предприятия и целесообразно- сти принимае- мых решений	ское приме- нение мето- дик оценки эффективно- сти примене- ния ресурсов и затрат предприятия и целесооб- разности принимаемых решений
--	--	---	--	---	---

Описание шкалы оценивания

1. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, не овладевшему ни одним из элементов компетенции, т.е. обнаружившему существенные пробелы в знании основного программного материала по дисциплине (практике), допустившему принципиальные ошибки при применении теоретических знаний, которые не позволяют ему продолжить обучение или приступить к практической деятельности без дополнительной подготовки по данной дисциплине.

2. Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать», т.е. проявившему знания основного программного материала по дисциплине (практике) в объеме, необходимом для последующего обучения и предстоящей практической деятельности, знакомому с основной рекомендованной литературой, допустившему неточности в ответе на экзамене, но в основном обладающему необходимыми знаниями для их устранения при корректировке со стороны экзаменатора.

3. Оценка «хорошо» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать» и «уметь», проявившему полное знание программного материала по дисциплине (практике), освоившему основную рекомендованную литературу, обнаружившему стабильный характер знаний и умений и способному к их самостоятельному применению и обновлению в ходе последующего обучения и практической деятельности.

4. Оценка «отлично» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать», «уметь» и «владеть», проявившему всесторонние и глубокие знания программного материала по дисциплине (практике), освоившему основную и дополнительную литературу, обнаружившему творческие способности в понимании, изложении и практическом использовании усвоенных знаний.

5. Оценка «зачтено» соответствует критериям оценок от «отлично» до «удовлетворительно».

6. Оценка «не зачтено» соответствует критерию оценки «неудовлетворительно».

3. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Таблица 3.1 – Типовые контрольные задания соотнесенные с индикаторами достижения компетенций

Индикатор достижения компетенции	№№ заданий (вопросов, билетов, тестов и пр.) для оценки результатов обучения по соотнесенному индикатору достижения компетенции
ОПК-3.4. Анализирует экономические процессы в организациях различных структур рыночной экономики	Оценочные материалы закрытого типа (вопросы 8-14) Оценочные материалы открытого типа (вопросы 24-46)
ОПК-4.5. Оценивает и анализирует экономическую информацию о производственной и коммерческой деятельности хозяйствующих субъектов	Оценочные материалы закрытого типа (вопросы 1-7) Оценочные материалы открытого типа (вопросы 1-23)

3.1. Оценочные материалы закрытого типа

1. Как определяется фондооснащенность предприятия?
 - а) отношением суммарной мощности энергетических ресурсов на площадь;
 - б) отношением стоимости валовой продукции на среднегодовую стоимость основных производственных фондов;
 - в) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на площадь;
 - г) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на среднегодовую численность работников.

2. Как определяется фондоемкость продукции?
 - а) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на стоимость валовой продукции;
 - б) отношением стоимости валовой продукции на среднегодовую стоимость основных производственных фондов;
 - в) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на площадь;
 - г) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на среднегодовую численность работников.

3. Как определяется срок окупаемости основных производственных фондов?
 - а) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на стоимость валовой продукции;
 - б) отношением стоимости валовой продукции на среднегодовую стоимость основных производственных фондов;
 - в) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на валовой доход;
 - г) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на сумму прибыли.

4. Как определяется период обращения оборотных средств предприятия?

- а) отношением суммы годового оборота на среднегодовой остаток оборотных средств;
- б) отношением среднегодового остатка оборотных средств на сумму годового оборота;
- в) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на валовой доход;
- г) отношением среднегодовой стоимости основных производственных фондов на сумму прибыли.

5. Как определяется коэффициент использования годового запаса труда?

- а) отношением фактически отработанного времени к годовому запасу труда;
- б) отношением трудовых ресурсов, участвующих в производстве, к наличным трудовым ресурсам;
- в) отношением фактически отработанных часов в течение дня к установленной продолжительности рабочего дня;
- г) делением на 12 суммы работников, находящихся в списочном составе предприятия в каждом месяце.

6. По какой формуле определяется коэффициент участия трудовых ресурсов в производстве?

- а) отношением фактически отработанного времени к годовому запасу труда;
- б) отношением трудовых ресурсов, участвующих в производстве, к наличным трудовым ресурсам;
- в) отношением фактически отработанных часов в течение дня к установленной продолжительности рабочего дня;
- г) делением на 12 суммы работников, находящихся в списочном составе предприятия в каждом месяце.

7. Как определяется валовая прибыль предприятия?

- а) бухгалтерская прибыль + чрезвычайные доходы;
- б) бухгалтерская прибыль – налог на прибыль;
- в) выручка – себестоимость;
- г) чистая прибыль + доходы от участия в других организациях.

8. Основные направления совершенствования цен и ценовых отношений состоят в следующем:

- а) регулирование экспорта и импорта;
- б) совершенствование нормирования труда на предприятии;
- в) оптимальное сочетание рыночного саморегулирования цен и их государственного регулирования;
- г) контроль над ценами предприятий – монополистов антимонопольными мерами.

9. Выберите внутренние факторы (зависящие преимущественно от самого предприятия), от которых зависят рациональное использование трудовых ресурсов предприятия.

- а) уровень инфляции;
- б) спрос и предложение;
- в) техническая вооруженность труда;
- г) разделение и кооперация труда.

10. На какие виды подразделяются производственные процессы?

- а) главные и дополнительные;
- б) основные, вспомогательные и обслуживающие;
- в) основные, побочные и сопряженные;
- г) прямые и косвенные.

11. Какие типы производства выделяют?

- а) основное, вспомогательное и обслуживающее;
- б) производственное и непроизводственное;
- в) основное, побочное и сопряженное;
- г) единичное, серийное и массовое.

12. Какие методы организации производства различают?

- а) единичный, серийный и массовый.
- б) основной, вспомогательный и обслуживающий;
- в) поточный, партионный и единичный;
- г) линейный, функциональный и бригадный.

13. Что рекомендовано организации при оценке рисков?

- а) уделять внимание рискам, которые связаны со здоровьем и безопасностью людей, неудовлетворенностью продукцией, эксплуатационной готовностью, рекламациями и потерей доверия;
- б) уделять внимание рискам, связанным с дефектной продукцией, которые ведут к утрате имиджа или деловой репутации, потере рынка, претензиям, искам, юридической ответственности.

14. Что рекомендовано потребителю при оценке рисков?

- а) уделять внимание рискам, связанным с дефектной продукцией, которые ведут к утрате имиджа или деловой репутации, потере рынка, претензиям, искам, юридической ответственности;
- б) уделять внимание рискам, которые связаны со здоровьем и безопасностью людей, неудовлетворенностью продукцией, эксплуатационной готовностью, рекламациями и потерей доверия.

3.2. Оценочные материалы открытого типа

1. В чем заключаются различия физического и морального износа основных средств?

2. Какими показателями характеризуются обеспеченность предприятий основными средствами и какова методика их определения?

3. Какие показатели характеризуют воспроизводство, движение основных средств и какова методика их определения?

4. Какие показатели характеризуют эффективность использования основных производственных фондов и какова методика их определения?

5. Каковы основные пути улучшения использования производственных фондов?

6. В чем состоит принципиальное экономическое различие между основными и оборотными производственными фондами?

7. Что представляет собой оборотные средства предприятия?

8. Из каких элементов складываются оборотные средства?

9. На какие виды подразделяют оборотные средства в зависимости от рассматриваемых признаков?

10. Какие стадии проходят оборотные средства в процессе кругооборота?

11. Из каких составных частей состоят оборотные производственные фонды?

12. Что входит в состав производственных запасов предприятия?

13. Каково основное назначение фондов обращения?

14. Каким показателем характеризуется эффективность использования совокупных производственных основных и оборотных фондов и какова методика его определения?

15. Каковы основные направления повышения эффективности использования оборотных

средств на предприятии?

16. В чем заключается значение роста производительности труда на предприятии?

17. Какие особенности производства должны учитываться при сравнительном анализе производительности труда на разных предприятиях?

18. Какие показатели характеризуют использование трудовых ресурсов на предприятии?

19. Чем измеряется и от чего зависит трудовая активность работников сельскохозяйственных предприятий?

20. Какими показателями характеризуется степень сезонности использования трудовых ресурсов?

21. Каковы отличительные особенности рынка труда от рынка других средств производства?

22. В чем заключаются недостатки натуральных показателей производительности труда?

23. Каковы основные пути повышения производительности труда?

24. В чем заключаются задачи функционирования предприятия с макроэкономических позиций?

25. Каковы основные задачи предприятия на уровне микроэкономики?

26. Каковы основные принципы деятельности предприятия, их содержание и характеристика?

27. В чем заключаются функции предприятия?

28. Какие факторы должны учитываться при образовании нового или расширении действующего предприятия?

29. Каковы основные виды реорганизаций и их характеристика?

30. Какими факторами определяется структура предприятия?

31. Какие факторы определяют тип, сложность и иерархичность организационной структуры предприятия?

32. Какие факторы влияют на развитие организационной и производственной структур предприятия?

33. Какие факторы влияют на показатели использования производственных фондов в сельском хозяйстве?

34. Каковы основные внутренние факторы, влияющие на рациональное использование трудовых ресурсов предприятия?

35. Что представляет собой баланс труда и для каких целей он используется на предприятии?

36. Каковы внутренние и внешние факторы, влияющие на экономическую эффективность капитальных вложений?

37. Какие виды капитальных вложений различают в зависимости от формы воспроизводства основных фондов?

38. Какие виды экономической эффективности капитальных вложений выделяют и какова методика их определения?

39. Что понимается под конкурентоспособностью товара?

40. Каким образом обеспечивается конкурентоспособность продукции?

41. Что представляет собой «качество продукции»?

42. Какие классы показателей качества выделяют в зависимости от свойств продукции?

43. Какие классификационные группы показателей качества продукции существуют и чем они характеризуются?

44. Каковы направления развития систем управления качеством продукции?

45. Какова система нормативно-правового обеспечения управления качеством продукции?

46. Каковы права и обязанности изготовителя, исполнителя, продавца?

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Лекции оцениваются по посещаемости, активности, умению выделить главную мысль.

Практические занятия оцениваются по самостоятельности выполнения работы, активности работы в аудитории, правильности выполнения заданий, уровня подготовки к занятиям.

Самостоятельная работа оценивается по качеству и количеству выполненных домашних работ, грамотности в оформлении, правильности выполнения.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета и зачета с оценкой.

Критерии оценки зачета в тестовой форме: количество баллов или удовлетворительно, хорошо, отлично. Для получения соответствующей оценки на зачете по курсу используется накопительная система балльно-рейтинговой работы студентов. Итоговая оценка складывается из суммы баллов или оценок, полученных по всем разделам курса и суммы баллов полученной на зачете.

Критерии оценки уровня знаний студентов с использованием теста на зачете и зачете с оценкой по учебной дисциплине

Оценка	Характеристики ответа студента
Отлично	86-100 % правильных ответов
Хорошо	71-85 %
Удовлетворительно	51- 70%
Неудовлетворительно	Менее 51 %

Количество баллов и оценка неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично определяются программными средствами по количеству правильных ответов к количеству случайно выбранных вопросов.

Критерии оценивания компетенций следующие:

1. Ответы имеют полные решения (с правильным ответом). Их содержание свидетельствует об уверенных знаниях обучающегося и о его умении решать профессиональные задачи, оценивается в 5 баллов (отлично);

2. Более 70 % ответов имеют полные решения (с правильным ответом). Их содержание свидетельствует о достаточных знаниях обучающегося и его умении решать профессиональные задачи – 4 балла (хорошо);

3. Не менее 51 % ответов имеют полные решения (с правильным ответом). Их содержание свидетельствует об удовлетворительных знаниях обучающегося и о его ограниченном умении решать профессиональные задачи, соответствующие его будущей квалификации – 3 балла (удовлетворительно);

4. Менее 51 % ответов имеют решения с правильным ответом. Их содержание свидетельствует о слабых знаниях обучающегося и его неумении решать профессиональные задачи – 2 балла (неудовлетворительно).

Критерии оценки контрольных работ студентов заочного обучения:

«Зачтено» ставится если контрольная работа выполнена в срок, не требует дополнительного времени на завершение; контрольная работа выполнена полностью: решены все задачи, даны ответы на все вопросы, имеющиеся в контрольной работе; без дополнительных пояснений используются знания, полученные при изучении дисциплин; даны ссылки на источники информации и ресурсы сети Интернет, использованные в работе; контрольная работа аккуратно оформлена, соблюдены требования ГОСТов;

«Незачтено» ставится если контрольная работа не выполнена в установленный срок, продемонстрировано полное безразличие к работе, требуется постоянная консульта-

ция для выполнения задания; в контрольной работе присутствует большое число ошибок; не полностью или с ошибками решены задачи, даны неполные или неправильные ответы на поставленные вопросы; отсутствуют ссылки на источники информации и ресурсы сети Интернет, использованные в работе; контрольная работа выполнена с нарушениями требований ГОСТов; контрольная работа выполнена по неправильно выбранному варианту.