МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт экономики

**Кафедра бухгалтерского учета и аудита**

**Курсовая работа**

**по дисциплине «Финансовый учет и анализ в АПК (продвинутый уровень)»**

на тему: Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда в Обществе с ограниченной ответственностью сельского хозяйства «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан.

**Выполнил (а):**

Студентка 2 курса М381-01 группы

Бикбова Регина Ильдаровна

**Проверил (а):**

К.э.н., доцент Мавлиева Лейсан Мингалиевна

**Казань – 2023**

Содержание

Введение…………………………………………………………………….3

1 Теоретические основы учета и анализа затрат труда и его оплаты………………………………………………………………………………5

1.1 Экономическая сущность затрат на оплату труда………….…..………..5

1.2 Методика анализа затрат на оплату труда…………………….……….....9

1.3 Опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы….….….13

2. Анализ финансово-экономического состояния и ведения бухгалтерского учета в ООО с/х «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан................................................................................................................22

2.1 Анализ финансово-экономических показателей деятельности …...…..22

2.2 Современное состояние системы анализа затрат на оплату труда на предприятии……………………………………………………………………...32

2.3 Оценка внутреннего контроля системы оплаты труда на предприятии39

3. Организация и ведение бухгалтерского учета затрат по оплате труда в ООО С/Х «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан……..45

3.1 Документальное оформление расчётов по оплате труда на предприятии...45

3.2 Синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда…48

3.3 Анализ эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда………………………………………...…………………………………….53

Заключение……………………………………….……………………….61

Список используемой литературы………………………….…………….63

Приложения…………………………………………………..……………66

Введение

Проблема учёта и анализа затрат на труд и его оплату для сельскохозяйственного предприятия в современных условиях является актуальной, так как затраты на оплату труда выступают в роли инструмента контроля себестоимости продукции. Данный вид затрат занимает второе место по экономическим элементам среди всех издержек на производство. Также они имеют и социальную роль, так как большая часть затрат уходит именно на доход рабочих.

Затраты на оплату труда – это значительный раздел объёмных и разного рода данных, которые необходимы в их рациональной и научной классификации. Для каждого предприятия, занимающегося сельским хозяйством они носят индивидуальный характер, поэтому учёт, анализ и регулирование их должны контролироваться нормативными документами, например, положением об оплате труда, также бухгалтера должны знать счета бухгалтерского учёта, связанные с затратами.

Целью курсовой работы является показать организацию и ведение бухгалтерского учёта и анализа затрат по оплате труда в ООО С/Х «Андреевка». Для достижения поставленной цели заданы следующие задачи:

* раскрыть экономическую сущность затрат по оплате труда;
* исследовать методику анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы;
* изучить современное состояние системы анализа затрат на оплату труда на предприятии;
* рассмотреть анализ эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда в ООО с/х «Андреевка.

Объектом исследования курсовой работы выступают Общество с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан.

В качестве предмета данной работы является учёт и анализ затрат на оплату труда.

При написании работы нами были использованы разные источники информации, как от отечественных учёных, к примеру были рассмотрены работы Г.С Клычовой, А.Р. Закировой, Салахутдинова Э.Р, Парфенова К.А., Каримовой Л. Ф., Кадыровой Ф.З, Мухатетгалива Ф.Н, Каллимулина М.Н., Сафина Р.И., Мавлиевой Л.М.,Замалетдиновой Л.М., так и от иностранных авторов таких, как Эренберг Рональд Дж., Фишер С., Эмерсон Г., а также были изучены федеральные законы РФ, Постановления Правительства РФ и Приказы Минфина РФ в области оплаты труда, положение по бухгалтерскому учёту, Налоговый и Трудовой кодекс РФ, интернет источники, статьи из электронной библиотеки Elibreru.ru и другие работы.

Нами были задействованы такие методы научного исследования, как анализ и синтез, абстрагирование и конкретизация, графический метод, поиск информации, обработка данных и другие.

Курсовая работа состоит из ведения, трёх глав, заключения и списка литературы

**1. Теоретические основы учёта и анализа затрат труда и его оплаты**

**1.1. Экономическая сущность затрат на оплату труда**

Затраты на оплату труда - это суммы денежных средств, направленные на содержание основного персонала и тех, кто не состоит на обеспечении организации, затраты, нацеленные на предоставление сотрудникам трудовой деятельности, а также на стимулирующие и компенсирующие доплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

К затратам на оплату труда относят: зарплату, начисленную персоналу компании; премии за результаты работы; надбавки, связанные с режимом работы и условиями труда (за работу в ночное время, в многосменном режиме, совмещение профессий и так далее); расходы на оплату труда за время вынужденного прогула; компенсации за неиспользованный отпуск; средний заработок, сохраняемый за сотрудником в случаях, предусмотренных трудовым законодательством; начисления сотрудникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией фирмы, а также сокращением ее штата; единовременные вознаграждения за выслугу лет; районные коэффициенты и надбавки за работу в тяжелых климатических условиях; затраты на оплату труда лиц, не состоящих в штате фирмы, за выполнение работ по гражданско-правовым договорам; платежи по договорам обязательного и добровольного страхования сотрудников; затраты на формирование резерва на предстоящую оплату отпусков и выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет; расходы на организацию туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ работнику и членам его семьи (родителям, супругам и детям); другие выплаты сотрудникам, предусмотренные трудовыми или коллективными договорами.

Рассмотрим классификацию затрат по оплате труда.

По видам: затраты на обычную заработанную плату; затраты на дополнительные выплаты (премии, компенсации, вознаграждения, отпускные, выплаты по нетрудоспособности).

По элементам: затраты на оплату труда по назначенной трудовым договором зарплате, выплачиваемой рабочим без компенсирующих и мотивирующих выплат каждый месяц, по тарифной сетке, оценке за созданный товар или за трудовые операции; затраты, потраченные на надбавки к основной зарплатной плате; затраты на мотивирующие и компенсирующие выплаты, отпускные, листы нетрудоспособности; затраты, которые пошли на восстановление продукции в результате дефекта.

По видам процесса: затраты на основную заработную плату для работников, которые вносят вклад в подготовке продукции, её запасов, в создании этой самой продукции, а также в продаже её на рынке товаров; затраты, которые идут на заработанные плату сотрудникам, занятых в подразделениях главного производства, дополнительного и обслуживающего производства.

По категориям: затраты, которые распределяются по совокупности схожих затрат и по их калькуляции:

1) основная оплата труда (в денежных средствах или в натуральном продукте);

2) мотивирующие и компенсирующая доплаты, начисления и надбавки, вознаграждения;

3) затраты предприятия, которые уходят на обслуживание своих сотрудников.

По времени: затраты, которые относятся к разным периодом трудовой деятельности предприятия (прошедший год, отчётный год, будущий год).

Чтобы найти затраты на оплату труда и начисления на выплаты, необходимо стоимость единицы рабочего времени умножить на количество потраченного времени, необходимое на предложение услуг или совершение трудовых операций.

Для каждого сотрудника затраты рассчитываются отдельно.

(1),

где

Пст - повременная ставка по штатному расписанию;

Тусл - нормы рабочего времени, потраченные сотрудниками, состоящие на обеспечении у предприятия [22]

Затраты на основную оплату труда, дополнительные выплаты (премий, компенсации), оплата отпусков, листа по нетрудоспособности для сотрудников относят к явным затратам.

Выделим факторы, влияющие на затраты по оплате труда:

- численность сотрудников на предприятии (те, кто находится на содержании у компании и те, кто не состоит, то есть выполняет работу по договору, заключённому между работодателем и работником;

- размер оклада - строго установленная сумма денежных средств, получаемые сотрудникам в конце каждого месяца, но без дополнительных выплат. У одних сотрудников он может быть высоким, чем у других.

- тарифная ставка - установленная заработная плата для сотрудников и тех, кто имеет служебное положение за единицу рабочего времени;

- товарооборот - вес продаж продукции и предложения услуг за конкретный промежуток времени в рублях и т.д.

На эффективность затрат по оплате труда влияют зарплатаёмкость и зарплатоодача.

Первый показатель показывает значительную долю зарплаты при выпуске товара в рублях.

Чтобы найти зарплатаёмкость продукции необходимо затраты труда, с учётом что часть зарплаты ушла на взносы фонды (Зф), разделить на выпуск товара в рублях (Вп).

(2)

Зарплатаёмкость отражает сумму денежной массы, которая уходит на рубль выпуска товаров

По другой формуле, чтобы найти вышесказанный показатель, необходимо среднюю численность работников за отчётный период (Р) умножить на затраты по оплате труда, включая все взносы фонды (Зф).

(3)

Чтобы на предприятии данный показатель был низким, компаниям нужно выбрать, что лучше сделать: уменьшить время на изготовление одного товара или же затраты на содержание и заработанную плату рабочим.

Второй показатель показывает, сколько товаров было создано на рубль затрат, которые пошли на содержание и заработную плату работникам.

Также он может рассчитываться от выручки предприятия.

В зависимости от того сможет ли предприятие изготовить и продать свою продукцию в большом количестве и по хорошей цене, то есть перевыполнить свой план, то расчёт зарплатоотдачи принесёт отличные результаты. В противном случае, если предприятие не сможет уложиться в срок по своим планам, появятся проблемы (увеличатся затраты на трудовой коллектив).

Основной целью управления затратами труда является установление связи между трудовым вкладам сотрудника с результатами деятельности организации.

Управление затратами труда на предприятии позволяет решить следующие задачи:

– установление важности управления затратами труда как элемента, который способен повысить эффективность деятельности предприятия;

– разделение затрат труда по функциям управления;

– начисление затрат труда за один товара, за одну операцию;

– создание или поиск тех информационных технологий, которые позволит оценить затраты труда при принятии управленческого решения;

– выбор запасных вариантов для снижения затрат труда [4].

**2. Анализ финансово-экономического состояния и ведения бухгалтерского учета в ООО с/х «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан**

**2.1. Анализ финансово-экономических показателей деятельности в ООО С/Х «Андреевка»**

Общество с ограниченной ответственностью сельского хозяйства «Андреевка» является действующей организацией, зарегистрированной 14 апреля 2009 года по адресу 423104, Татарстан Республика, район Черемшанский, село Шешминская крепость, улица Комарова, 1.

Данная местность имеет умеренно-континентальный климат, тёплое лето, умеренно-холодную зиму с устойчивым снежным покровом и хорошо выраженные переходные сезоны. Ветра на предприятии обычно южные и юго-западные. Сельское хозяйство в основном направлено на развитие растениеводства. Из зерновых культур преобладает пшеница, рожь, ячмень.

В целом, климатические условия благоприятны для возделывания большинства сельскохозяйственных культур, но в отдельные годы значительный ущерб сельскому хозяйству наносила засуха, ливневый характер осадков, быстрое снеготаяние. Почвенный покров покрыт черноземами.

Основным видом деятельности предприятия является смешанное сельское хозяйство.

Структура управления предприятия двухступенчатая и представлена линейно-функциональной связью. Главным органом управления является директор Ахметзянов Васыл Сиразетдинович. Руководство отраслями осуществляют главные специалисты, т.е. высшее управленческое звено (главный бухгалтер, агроном, зоотехник, механик, главная доярка), которое непосредственно подчиняется директору. Руководству непосредственно подчиняется аппарат низшего управленческого звена (так как основных работников 7, то предприятие нанимает сезонных работников), которые непосредственно подчиняются специалистам высшего звена.

Состав и структура сельскохозяйственных угодий в ООО сельского хозяйства «Андреевка», приведены в табл. 1.

Таблица 1 – Состав земельного фонда и структура сельскохозяйственных угодий в ООО сельского хозяйства «Андреевка» за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды угодий | Годы | | | | | | | |
| 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| площадь,  га | структу-ра, % | площадь,  га | структу-ра, % | площадь, га | структу-ра, % | площадь, га | cтрукту-ра, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Всего земель | 1186 | x | 1023 | x | 1358 | x | 1358 | x |
| в том числе сельхозугодий | 1130 | 100 | 967 | 100 | 1302 | 100 | 1302 | 100 |
| из них: пашня | 400 | 35,4 | 237 | 24,5 | 237 | 18,2 | 237 | 18,2 |
| сенокосы | 204 | 18 | 204 | 21 | 204 | 15,7 | 204 | 15,7 |
| пастбища | 526 | 46,5 | 526 | 54,3 | 861 | 66,1 | 861 | 66,1 |
| Процент распаханности | x | 35,4 | x | 24,5 | x | 18,2 | x | 18,2 |

Как видно из таблицы 1, в течение 2019-2022гг. в ООО сельского хозяйства «Андреевка» наблюдается сперва снижение площади земли, а затем её увеличение. Некоторые сельскохозяйственные угодий c 2020 года остаются неизменными. Что же касается структуры земельных угодий, то здесь произошли координальные изменения. Структура пашни за 2019-2022 года снизилась, а структура пастбищ наоборот увеличилась.

Состав и структуру производственных ресурсов определяет специализация, то есть сложный процесс, определяющий систему показателей, главным из которых является структура товарной продукции.

Специализация находит своё отражение в главной, определяющей отрасли (одной или двух) и подчинении её развитию стального производства (в виде дополнительных и подсобных отраслей).

Главная отрасль определяет специализацию предприятия; она имеет обычно наибольший удельный вес в валовой и товарной продукции, затратах труда, материальных средств.

Состав и структура товарной продукции в ООО сельского хозяйства «Андреевка» представлена в табл. 2.

Таблица 2 – Состав и структура товарной продукции в ООО сельского хозяйства «Андреевка» за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды продукции | Годы | | | | | | | | |
| 2019 | | 2019 | | 2020 | | 2022 | | В среднем |
| Стоимость товарной продукции | | | | | | | | |
| тыс.руб | % | тыс.руб | % | тыс.руб | % | тыс.руб | % | % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Зерновые и зернобобовые - всего | 2272 | 100 | 3409 | 86 | 3828 | 84 | 2026 | 40,2 | 77,6 |
| из них пшеница | 1854 | 81,6 | 1493 | 37,7 | 1749 | 38,4 | 676 | 13,4 | 42,8 |
| овёс | 202 | 8,9 | 733 | 18,5 | 730 | 16 | 329 | 6,5 | 16 |
| ячмень | 216 | 9,5 | 1183 | 29,9 | 1349 | 29,7 | 1021 | 20,3 | 22,4 |
| продовольственная пшеница | - | - | 1493 | 37,7 | - | - | - | - | 37,7 |
| Растительные корма всего | - | - | 553 | 14 | 726 | 16 | 3015 | 60 | 30 |
| из них сено | - | - | 335 | 8,5 | 56 | 1,2 | 1203 | 23,9 | 11,2 |
| Сенаж | - | - | 170 | 4,3 | 598 | 13,1 | 1319 | 26,2 | 11 |

Продолжение таблицы 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Прочие растительные корма | - | - | 48 | 1,2 | 72 | 1,5 | 493 | 9,8 | 4,2 |
| Итого по растениеводству | 2272 | 100 | 3962 | 100 | 4554 | 100 | 5041 | 100 | 100 |
| Сенаж | - | - | 170 | 4,3 | 598 | 13,1 | 1319 | 26,2 | 11 |
| Прочие растительные корма | - | - | 48 | 1,2 | 72 | 1,5 | 493 | 9,8 | 4,2 |
| Молоко | 779 | 25,3 | 2746 | 40,7 | 2096 | 27,8 | 2915 | 30 | 31 |
| Мясо КРС | 2295 | 74,7 | 4005 | 59,3 | 5435 | 72,1 | 6786 | 70 | 69 |
| Итого по животноводству | 3074 | 100 | 6751 | 100 | 7531 | 100 | 9701 | 100 | 100 |

Показатели из таблицы 2, говорят о том, что объем, стоимость товарной продукции сильно изменились за рассматриваемый период как в тыс. руб., так в %. Показатели по животноводству и растениеводству в целом с 2019 по 2022 годы увеличились на 6627 и 2769 тыс. руб.

Рассчитывая формулу по коэффициенту специализации, можно сказать, что ООО сельского хозяйства «Андреевка» имеет смешанную специализацию.

(15)

Используя формулу для расчёта уровня специализации можно сказать, что в ООО сельского хозяйства «Андреевка» в среднем за 2018-2021 годы имеет уровень специализации - слабый.

Одной из задач анализа деятельности предприятия является установление общей степени обеспеченности организации основными средствами (фондообеспеченностью (Фоб = ОПФ / S · 100) и фондовооруженностью (ФВ =ОПФ / ЧР), которые представлены в табл. 3, а также энергооснащённостью (ЭО= G / S · 100) и энерговооруженностью (ЭВ = G / ЧР) труда, представленные в табл. 4.

Таблица 3 – Динамика фондообеспченности и фондовооруженности труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка» за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Годы | | | | В среднем по РТ за 2021 год |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. | 5475,5 | 9819 | 13862,5 | 17671,5 | 436382 |
| Площадь сельскохозяйственных угодий, га | 1130 | 967 | 1302 | 1302 | 6647 |
| Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел. | 7 | 7 | 7 | 7 | 90 |
| Фондооснащенность, тыс. руб. на 100 га сельскохозяйственных угодий | 4,8 | 10,1 | 10,6 | 13,6 | 6565,5 |
| Фондовооруженность, тыс. руб. на 1 работника | 782,2 | 1402,7 | 1980,3 | 2524,5 | 4863 |

В динамике по годам уровни показателей фондооснащенности и фондовооруженности труда имеют устойчивую тенденцию увеличения. По сравнению со средне республиканскими показателями данные предприятия значительно ниже.

Таблица 4 – Уровень энергооснащенности и энерговооруженности труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка», за 2018-2021 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели |  | Годы |  | | В среднем по РТ за 2021 год |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Сумма энергетических мощностей, л.с. | 157 | 186 | 265 | 270 | 9229 |
| Площадь пашни, га | 400 | 237 | 237 | 237 | 5917 |
| Число среднегодовых работников, чел. | 7 | 7 | 7 | 7 | 90 |
| Энергооснащенность, в л.с. на 100 га | 0,3 | 0,7 | 1,11 | 1,13 | 156 |
| Энерговооруженность, в л.с. на 1 работника | 22,4 | 27 | 38 | 38,6 | 102,8 |

Приведенные в таблице 4 показатели свидетельствуют, что к 2022 году показатели, характеризующие уровень обеспеченности энергетическими ресурсами, выросли, что произошло как за счет увеличения суммарной мощности энергетических ресурсов, так и вследствие роста площади пашни. Видно, что к отчетному году значительно повысился уровень рассматриваемых показателей, что обусловлено непропорциональными размерами увеличения мощности энергетических ресурсов, площади пашни и снижения среднегодовой численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве предприятии. Данные предприятия значительно ниже чем среднереспубликанские показатели.

Теперь рассмотрим обеспеченность предприятия, а именно сельхозпроизводства, трудовыми ресурсами и оценим степень их трудовой активности на основании данных табл. 5.

Таблица 5 – Годовой запас труда и уровень его использования в ООО сельского хозяйства «Андреевка», за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Годы | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Среднегодовое число работников хозяйства, чел. | 7 | 7 | 7 | 7 |
| Годовой запас труда, чел.-час. | 1890 | 1890 | 1890 | 1890 |
| Фактически отработано, чел.-час. | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| Уровень использования запаса труда, в % | 1,05 | 1,05 | 1,05 | 1,05 |

За исследуемый период уровень использования запаса труда не изменился. Он составляет 1,05%.

Следующим показателем экономической характеристики предприятия является анализ аналитической работы.

Анализом организации аналитической работы в ООО сельского хозяйства «Андреевка» занимается главный бухгалтер.

Основная его функция – точно и правильно спроектировать производственно-хозяйственную деятельность организации, грамотно составить бизнес-план для всех видов деятельности предприятия, а также контроль за выполнением плановых заданий.

Главный бухгалтер также изучает выполнение договорных обязательств и планов поставок продукции потребителям по объему, качеству, срокам, номенклатуре, состояние складских запасов и сохранность готовой продукции.

Главное в организации аналитической работы является правильное распределение обязанностей при осуществлении анализа работы между отдельными сотрудниками различных отделов, чтобы не было повторения в работе, а также грамотное соблюдение служебного времени всеми участниками трудового коллектива.

Каждый месяц для руководителя предприятия составляется ведомость по анализу технических, финансовых и экономических показателей.

Одним из таких показателей могут быть производительность труда, чистая прибыль, рентабельность по чистой прибыли, коэффициент использования производственной мощности.

В ООО сельского хозяйства «Андреевка» проводится анализ следующих направлении:

- по производству и продажам продукции (работ, услуг);

- по себестоимости продукции (работ, услуг);

- по применению материальных ресурсов;

- по маркетинговой деятельности;

- по финансовым результатам.

Директор контролирует соблюдение выполнения плана по выпуску продукции по объему и ассортименту, повышение качества продукции, работу оборудования, расход внематериальных ресурсов, длительность технологического цикла, комплектность выпуска продукции, общий технический и организационный уровень производства, также анализирует качество сырья и готовой продукции, брак и потери от брака. мероприятия по сокращению брака, повышению качества продукции, соблюдению технологической дисциплины и т.д.

Эффективность сельскохозяйственного производства означает его результативность. В общем случае экономическая эффективность производства определяется через соотношения полученного результата с затратами или примененными ресурсами. Для всесторонней оценки достигнутого уровня экономической эффективности производства в сельском хозяйстве применяется система показателей, характеризующих использование главных факторов сельскохозяйственного производства - земли, производственных фондов, труда

Достигнутый уровень экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО сельского хозяйства «Андреевка» в динамике по годам приведен в табл. 6.

Таблица 6 – Динамика показателей экономической эффективности сельскохозяйственного производства в ООО сельского хозяйства «Андреевка», за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Годы | | | | Средние данные по РТ за 2021 год |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах в расчете на: |  |  |  |  |  |
| -100 га сельхозугодий, тыс. руб. | 10 | 14 | 10,9 | 9,55 | 59,1 |
| -1 среднегодового работника, тыс. руб. | 16 | 19,4 | 20,3 | 17,7 | 43,8 |
| -100 руб. основных средств, руб. | 2 | 1,3 | 1,02 | 0,70 | 0,9 |
| -100 руб. издержек производства, руб. | 2 | 1,2 | 1,2 | 0,99 | 1,3 |
| Сумма валового дохода в расчете на: |  |  |  |  |  |
| -100 га сельхозугодий, тыс. руб. | 164,2 | 328 | 261 | 331,4 | 832,8 |
| -1 среднегодового работника, тыс. руб. | 265,1 | 452,7 | 485 | 616,5 | 616,8 |
| -100 руб. основных средств, руб. | 34 | 32,2 | 24,4 | 24,4 | 12,7 |
| -100 руб. издержек производства, руб. | 29 | 30 | 27,3 | 34,3 | 18,7 |
| Сумма прибыли (убытка) в расчете на: |  |  |  |  |  |
| -100 га сельхозугодий, тыс. руб. | 32,4 | 158 | 131 | 201,3 | 342,9 |
| -1 среднегодового работника, тыс. руб. | 52,4 | 218 | 243,2 | 374,5 | 254 |
| -100 руб. основных средств, руб. | 7 | 16 | 12,2 | 14,8 | 5,2 |
| -100 руб. издержек производства, руб. | 6 | 14,3 | 14 | 20,8 | 7,7 |
| Уровень рентабельности (убыточности), % | 7,3 | 17 | 16,4 | 21,6 | 11,4 |

К 2020 году существенно повышается показатель стоимости валовой продукции на 100 га сельскохозяйственных угодий, а к 2022 году он значительно снижается. Также данный показатель на 100 руб. основных средств и на 100 руб. издержек производства незначительно снизился. По сравнению с данными отчётного года предприятия среднереспубликанские ниже только по последним двум пунктам стоимости валовой продукции.

Почти на 1,7 и 351,4 тыс. руб. повысились стоимость валовой продукции и сумма валового дохода в расчете на одного среднегодового работника.

Наблюдается тенденция снижения у суммы валового дохода на 100 руб. основных средств производства и повышения на 100 га сельхозугодий. Показатель на 100 руб. издержек производства сперва снизился к 2021 году, но затем снова повысился. В среднем по республике данные ниже показателей предприятия сельского хозяйства «Андреевка» по 2019-2022 года только по последним двум пунктам суммы валового дохода.

Что же касается суммы прибыли, то данный показатель сильно меняется на протяжении 2019-2022 года. Так все показатели сперва выросли к 2020 году, затем упали и к 2022 году снова значительно выросли. Так в расчёте на 100 руб. основных средств и 100 руб. издержек производства сумма прибыли повысилась от 2019 к 2022 году на 7,8 и 14,8 тыс. руб. Из всех показателей по отчётному году по сумме прибыли среднереспубликанские значения больше только на 100 га сельхозугодий.

Можно сказать, что к 2022 году ООО сельского хозяйства «Андреевка» стало более прибыльным, чем было в предыдущих годах.

Также большую роль в анализе эффективности производства предприятия играют и финансовые результаты деятельности организации. (табл. 7.)

Таблица 7 – Финансовые результаты деятельности в ООО сельского хозяйства «Андреевка», за 2019-2022 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Годы | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Выручка, тыс.руб. | 5346 | 11669 | 12085 | 14742 |
| Валовая прибыль, тыс.руб. | 367 | 1590 | 1703 | 2622 |
| Коммерческие расходы, тыс.руб. | 135 | 195 | 129 | 174 |
| Управленческие расходы, тыс.руб. | 564 | 624 | 646 | 588 |
| Прибыль от продаж, тыс.руб. | 332 | 771 | 928 | 1860 |
| Проценты к уплате, тыс.руб. | 232 | 263 | 293 | 384 |
| Прочие доходы, тыс.руб. | 2919 | 2122 | 1174 | 787 |
| Прочие расходы, тыс.руб. | 1491 | 1393 | 390 | 312 |
| Чистая прибыль, тыс.руб. | 781 | 1210 | 1287 | 1804 |

В связи с тем, что выручка, валовая прибыль, прибыль от продаж и чистая прибыль увеличились с 2020 по 2022 года, можно сказать, что предприятие сельского хозяйства «Андреевка» повысила свою эффективность производства. Но стоит и отметить, что выросли и расходы предприятия, например, такие как коммерческие и прочие.

Заключение

Затраты на оплату труда – это значительный раздел объёмных и разного рода данных, которые необходимы в их рациональной и научной классификации. Для каждого предприятия, занимающегося сельским хозяйством они носят индивидуальный характер, поэтому учёт, анализ и регулирование их должны контролироваться нормативными документами, например, положением об оплате труда, также бухгалтера должны знать счета бухгалтерского учёта, связанные с затратами.

В ходе курсовой работы было выявлено, что анализ и учёт затрат по оплате труда на предприятии «Андреевка» ведётся поэтапно, своевременно и точно, применяя свои методики и классификации. Так как организация небольшая, то всю работу по учётно-аналитическому обеспечению затратами выполняет главный бухгалтер предприятия используя один рабочий компьютер. Вся документация по учёту и анализу хранится и заполняется также главным бухгалтером предприятия.

В качестве проблем по внутреннего контролю оплаты труда на предприятии сельского хозяйства «Андреевка», было выявлено:

1) отсутствие действующего графика документооборота по расчетам с внебюджетными фондами;

2) отсутствие анализа актов проверок по расчетам с внебюджетными фондами;

3) ненадлежащая организация архивного дела.

Для избежания проблем и правильного ведения бухгалтерского учёт труда, следует учитывать такие факторы, как:

- фактические затраты труда должны быть точно и своевременно отражены как в целом по организации, так и конкретно по каждому структурному подразделению;

- точно отражать объемы выполненных работ и выпуска продукции, а также использования рабочего времени;

- правильно применять установленные нормы и расценки, обеспечивающие точное начисление оплаты труда;

- правильно и своевременно удерживать из оплаты труда налог с доходов физических лиц, алиментов и другие виды взносов и удержаний;

- вовремя совещённое перечисление удержаний, произведенных из оплаты труда работника в соответствующие органы;

- начислений на оплату труда работника, обязательных платежей, предусмотренных к отчислению во внебюджетные социальные фонды.

Таким образом, бухгалтерский учет и анализ затрат по оплате труда являются важными инструментами управления для оценки и контроля затрат на оплату труда и принятия решений для улучшения эффективности использования рабочей силы в Обществе с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка».

Список использованной литературы

1. Баянова О.В. Формирование учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда: монография / О.В. Баянова; М-во с.-х. РФ, федеральное гос. бюджетное образов. Учреждение высш. проф. образов. «Пермская гос. с.-х. акад. им. акад. Д.Н. Прянишникова» – Пермь: ИПЦ «ПрокростЪ», 2014. – 312 с.

2. Белова, Е. А. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: теория и практика / Е. А. Белова. – М.: Юстицинформ, 2021. – 224 с.

3. Бондаренко, Е. В. Управление затратами на оплату труда: бухгалтерский учет и анализ / Е. В. Бондаренко. – М.: Юрайт, 2022. – 256 с.

4. Васильева, О. В. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: методические рекомендации / О. В. Васильева. – М.: КНОРУС, 2020. – 128 с.

5. Гаврилова, Н. А. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: основы и практика / Н. А. Гаврилова. – М.: Юрайт, 2022. – 256 с.

6. Гаврилова, А. С. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: методы и инструменты / А. С. Гаврилова. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 192 с.

7. Данилова, Т. В. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: современные подходы и методы / Т. В. Данилова. – М.: Проспект, 2023. – 224 с.

8. Дмитриева, Е. С. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: актуальные проблемы и решения / Е. С. Дмитриева. – М.: Инфра-М, 2023. – 192 с.

9. Ершова, Н. В. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: инструменты и методы / Н. В. Ершова. – М.: Юстицинформ, 2021. – 224 с.

10. Захарова, А. И. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: опыт и перспективы / А. И. Захарова. – М.: КНОРУС, 2022. – 256 с.

11. Иванова, Е. В. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: тенденции и практика / Е. В. Иванова. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 192 с.

12. Козлова, Е. А. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: практические аспекты / Е. А. Козлова. – М.: КНОРУС, 2021. – 192 с.

13. Королева, О. С. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: новые подходы и методы / О. С. Королева. – М.: Проспект, 2023. – 288 с.

14. Лебедева, Е. А. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: технологии и инновации / Е. А. Лебедева. – М.: Финансы и статистика, 2021. – 144 с.

15. Лебедева, О. С. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: проблемы и решения / О. С. Лебедева. – М.: Инфра-М, 2022. – 208 с.

16. Макарова, Т. В. Бухгалтерский учёт и анализ затрат по оплате труда: практические аспекты и рекомендации / Т. В. Макарова. – М.: Юрайт, 2022. – 256 с.

17. Новикова, Е. В. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: технологии и инновации / Е. В. Новикова. – М.: Юстицинформ, 2023. – 240 с.

18. Попова, И. А. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: организация и методы / И. А. Попова. – М.: Финансы и статистика, 2021. – 176 с.

19. Рябова, Н. С. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: практика и рекомендации / Н. С. Рябова. – М.: Юрайт, 2022. – 240 с.

20. Сергеева, М. И. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: методология и практика / М. И. Сергеева. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 224 с.

21. Шевцова, Н. И. Бухгалтерский учет и анализ затрат на оплату труда: теория и практика / Н. И. Шевцова. – М.: Финансы и статистика, 2021. – 224 с.

22. Studbooks.net: сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studbooks.net/1303046/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/zatraty\_oplatu\_truda\_obekt\_buhgalterskogo\_ucheta\_analiza (дата обращения 12.10.23).

23. Studbooks.net: сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studbooks.net/1376516/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/metodika\_analiza\_rashodov\_oplatu\_truda (дата обращения 12.10.23).

24. Studbooks.net: сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studbooks.net/1448618/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/mezhdunarodnye\_standarty\_opyt\_zarubezhnyh\_stran\_uchetu\_fonda\_zarabotnoy\_platy (дата обращения 12.10.23).

25. Studbooks.net: сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studbooks.net/1283307/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/otsenka\_sistemy\_vnutrennego\_kontrolya\_raschyotov\_oplate\_truda (дата обращения 12.10.23).

26. Studfile.net сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studfile.net/preview/10054964/page:2/ (дата обращения 12.10.23).

27. Studfile.net сайт: некоммерч. интернет-версия. \_ URL: https://studfile.net/preview/5404001/page:7/ (дата обращения 12.10.23).

Приложения