**ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»**

**Институт экономики**

Направление 38.04.01 «Экономика»

Направленность (профиль) учет анализ и аудит

Кафедра бухгалтерского учета и аудита

**ОТЧЕТ**

**о научно-исследовательской работе**

студента М321-01 группы Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

«Проверен и допущен к защите»

Руководитель практики от кафедры д.э.н., профессор Клычова Г.С.

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

Отчет защищен «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(оценка) дата

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

**Казань, 2023г.ФГБОУ ВО Казанский государственный аграрный университет**

**Институт экономики**

**Кафедра бухгалтерского учета и аудита**

**рецензия**

**на отчет о научно-исследовательской работе**

Обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Направление подготовки 38.04.01 «Экономика» профиль « Учёт, анализ и аудит »

Оформление отчета ***соответствует /не соответствует*** установленным требованиям (согласно методических указаний).

Компетентностная оценка научно-исследовательской работы

|  |  |
| --- | --- |
| **Компетенция** | **Оценка**  **компетенции\*** |
| УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. |  |
| УК-1.2. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. |  |
| УК-1.3. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. |  |
| УК-4.1. Применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия |  |
| УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания. |  |
| УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям. |  |
| ОПК-3.1. Проводит научные исследования в области профессиональной деятельности и анализирует результаты |  |
| ОПК-3.2. Готовит отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации |  |
| ОПК-5.1. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей) |  |
| ОПК-5.2. Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации |  |
| ПК-1.1. Владеет логикой, методами и инструментами проведения научного исследования |  |
| ПК-1.2. Самостоятельно готовит исследовательские тексты (статьи, обзоры, экспертные заключения) с соблюдением современных требований отечественных и зарубежных академических изданий |  |

\* Уровни оценки компетенции:

***«Отлично»*** – студент освоил данную компетенцию на высоком уровне. Он может применять (использовать) её в нестандартных производственных ситуациях и ситуациях повышенной сложности. Обладает отличными знаниями и умениями по всем аспектам данной компетенции. Владеет полными навыками применения данной компетенции в производственных и (или) учебных целях.

***«Хорошо»*** – студент полностью освоил компетенцию, эффективно применяет её при решении большинства стандартных производственных и (или) учебных задач, а также в некоторых нестандартных ситуациях. Обладает хорошими знаниямии умениями по большинству аспектов данной компетенции.

***«Удовлетворительно»*** – студент не полностью освоил компетенцию. Он достаточно эффективно применяет освоенные знания при решении стандартных производственных и (или) учебных задач. Обладает хорошими знаниями по многим важным аспектам данной компетенции.

***«Неудовлетворительно»*** – студент не освоил или находится в процессе освоения данной компетенции. Он не способен применять знания, умение и владение компетенцией как в практической работе, так и в учебных целях.

**заключение**

Рецензируемый отчет о научно-исследовательской работе ***отвечает / не отвечает*** предъявляемым требованиям и заслуживает ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** оценки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рецензент: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (И.О. Фамилия) |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  |  |

**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ**

на студента М321-01 группы 1 курса Института экономики

Бикбовой Регины Ильдаровны,

(Ф.И.О. студента)

проходившего *научно-исследовательскую работу* с 02.05.23 по 13.07.23

(название практики)

в ФГБОУ ВО Казанский ГАУ по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Результаты проведения *научно-исследовательской работы*

(название практики)

студенту Бикбовой Р.И. рекомендуется зачесть с оценкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. студента)

Руководитель практики

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) (подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 1 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

в ФГБОУ ВО Казанский ГАУ по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 02.05.2023г. по 13.07.2023г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование  этапа | Содержание этапа | Кол-во  рабочих дней |
|
| 1 | Подготовительный этап | Проведение установочной консультации о научно-исследовательской работе, инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем. Индивидуальный план представляет собой схему предпринимаемого исследования, он имеет утвержденную форму и состоит из перечня связанных внутренней логикой направлений работ в рамках планируемого исследования. | 2 |
| 2 | Выполнение  программы практики | Самостоятельная работа: Проведение научного исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы:  1 год обучения:  подробный обзор литературы по теме ВКР, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках ВКР, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы  Ведение библиографической работы с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий | 60 |
| 3 | Индивидуаль-ное задание | Написание статьи или доклада на научную конференцию университета по результатам НИР в соответствии с темой выпускной квалификационной работы. | 5 |
| 4 | Заключитель-ный этап | Завершение программы практики. Оформление необходимых документов. Завершение работы над отчетом по практике. | 5 |

При прохождении\_\_*научно-исследовательской работы* студент Бикбова Р.И.

(Ф.И.О.студента)

была распределён по следующим рабочим местам: написание самостоятельно 1 главы выпускной квалифицированной работы, статьи в соответствии с темой вкр.

для выполнения видов работ: были взяты материалы из интернет-источников, научных статей и журналов.

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

для студента М321-01 группы 1 курса Института экономики

Бикбовой Регине Ильдаровне,

(Ф.И.О. студента)

выполняемое в период прохождения *научно-исследовательской работы*

(название практики)

с 02.05.2023г. по 13.07.2023г. в ФГБОУ ВО Казанский ГАУ по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название кафедры, местонахождение))

Индивидуальное задание:

1. 1 год обучения: сделать подробный обзор литературы по теме ВКР *(расшифровать тему ВКР)*
2. Написать научную статью по теме исследования
3. Выступить на научной конференции по результатам исследования
4. Сформировать библиографический список
5. Подготовить и защитить отчет о проделанной работе

Руководитель практики

от Казанского ГАУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) (подпись)

**ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 1 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регине Ильдаровне

(Ф.И.О. студента)

в ФГБОУ ВО Казанский ГАУ по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 02.05.2023г. по 13.07.2023г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата (период) | Содержание проведенной работы | Отметка о выполнении (подпись руководителя практики от университета) |
|  | *установочная консультация; инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем* |  |
|  | *составление библиографического списка* |  |
|  | *написание обзора литературы по теме исследования* |  |
|  | *написание научной статьи по теме исследования* |  |
|  | *участие на конференции (семинаре, круглом-столе и ином мероприятии научного характера)* |  |
|  | *и т.д.* |  |

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

**СОДЕРЖАНИЕ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 1 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

в ФГБОУ ВО Казанский ГАУ по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 02.05.2023г. по 13.07.2023г.

1. Содержание практики:

|  |
| --- |
| - проведение научного исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы. В 1 год обучения: подробный обзор литературы по теме ВКР и предполагаемый личный вклад автора в разработку темы, во 2 год обучения: обработка собранного теоретического и практического материала по теме ВКР;  - систематизация библиографического списка и современных Интернет-ресурсов по теме;  - написание научной статьи по теме исследования;  - участие на научно-практической конференции (семинаре, круглом столе, НИР кафедры) |

2. Планируемые результаты практики:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код индикатора достижения компетенции | Индикатор достижения компетенции | Перечень планируемых результатов обучения по практике |
| **УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий** | | |
| УК-1.1. | Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. | **Знать:**  - проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними  **Уметь:**  - анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.  **Владеть:**  - навыками анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними при выполнении выпускной квалификационной работы |
| УК-1.2. | Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. | **Знать:**  - надежность источников информации  **Уметь:**  - оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников  **Владеть:**  - навыками оценивания надежности источников информации при выполнении выпускной квалификационной работы |
| УК-1.3. | Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. | **Знать:**  - принципы, методы и приёмы выработки стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода;  **Уметь:**  - аргументировано вырабатывать стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода;  **Владеть:**  - навыками аргументированной выработки стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода. |
| **УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия** | | |
| УК-4.1. | Применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия | **Знать:**  - методы и технологии академической и профессиональной коммуникации;  **Уметь:**  - использовать современные информационно-коммуникативные средства;  **Владеть:**  - нормами и правилами академического и профессионального взаимодействия. |
| **УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки** | | |
| УК-6.1. | Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания. | **Знать:**  - о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы  **Уметь:**  - определять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки  **Владеть:**  - навыками определения эффективного направления действий в области профессиональной деятельности |
| УК-6.2. | Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям. | **Знать:**  - эффективность использования времени и других ресурсов для решения поставленных задач, и также относительно полученного результата  **Уметь:**  - разрабатывать, контролировать, оценивать и исследовать компоненты профессиональной деятельности  **Владеть:**  - навыками принятия решений на уровне собственной профессиональной деятельности, навыками планирования собственной профессиональной деятельности |
| **ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике** | | |
| ОПК-3.1. | Проводит научные исследования в области профессиональной деятельности и анализирует результаты | **Знать:**  - концепции основных современных направлений в развитии бухгалтерского учета, анализа и контроля;  - историю развития системы бухгалтерского учета, анализа и контроля.  **Уметь:**  - представлять результаты работы в виде аналитического отчета, статьи, выступления, презентации доклада, информационного обзора.  - свободно ориентироваться в современных экономических профессиональных дискуссиях;  - ставить научные задачи в области профессиональной деятельности.  **Владеть:**  - навыками поиска и использования информации в разрезе профессиональной деятельности;  - механизмом взаимодействия различных методологических подходов при решении исследовательских задач. |
| ОПК-3.2. | Готовит отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации | **Знать:**  - формы отчетных документов по итогам проведенных научных исследований и требования к ним;  **Уметь:**  - формировать отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации;  **Владеть:**  - практическими навыками подготовки отчетных документов о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации. |
| **ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач** | | |
| ОПК-5.1. | Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей) | **Знать:**  - статистические процедуры (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей);  **Уметь:**  - применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей);  **Владеть:**  - практическими навыками применения общих или специализированных пакетов прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей). |
| ОПК-5.2. | Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации | **Знать:**  - электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации;  **Уметь:**  - использовать электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации;  **Владеть:**  - практическими навыками использования электронных библиотечных систем для поиска необходимой научной литературы и статистической информации. |
| **ПК-1. Способен обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования и проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.** | | |
| ПК-1.1. | Владеет логикой, методами и инструментами проведения научного исследования | **Знать:**  - методы и инструменты проведения научного исследования;  **Уметь:**  - применять методы и инструменты проведения научного исследования;  **Владеть:**  - практическими навыками применения логики, методов и инструментов проведения научного исследования. |
| ПК-1.2. | Самостоятельно готовит исследовательские тексты (статьи, обзоры, экспертные заключения) с соблюдением современных требований отечественных и зарубежных академических изданий | **Знать:**  - современные требования отечественных и зарубежных академических изданий;  **Уметь:**  – формировать тексты по результатам проводимых научных исследований в соответствии с установленными требованиями;  **Владеть:**  - практическими навыками самостоятельной подготовки научных статей и обзоров с соблюдением требований отечественных и зарубежных академических изданий. |

Руководитель практики

от Казанского ГАУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) (подпись)

Календарный план

Введение

1. Теоретические основы учёта и анализа затрат на оплату труда

1.1 Экономическая сущность затрат на оплату труда

1.2 Методика анализа затрат на оплату труда

1.3 Опыт зарубежных стран по учету фонда заработной платы

2 Современное состояние организации учета и анализа затрат по оплате труда на предприятии

2.1 Модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда

2.2 Современное состояние системы анализа затрат на оплату труда

2.3 Взаимосвязь компонентов нормативного регулирования учета и отчетности по показателям, характеризующим затраты на оплату труда

2.4 Оптимизация процесса формирования положений учетной политики в части затрат на оплату труда

3 Совершенствование учетно- аналитического обеспечения управления затратами по оплате труда на сельскохозяйственных предприятиях

3.1 Анализ эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда

3.2 Моделирование эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на

оплату труда

Заключение

Библиографический список

Введение

Многие сельскохозяйственные предприятия имеют проблемы с ростом затрат на труд по сравнению с прибылью или же с неправильной реализацией установленной на предприятии системы оплаты труда. Это связано с тем, что не все организации знают, как правильно проводить анализ и учёт данных затрат, не знают, как произвести прогноз разных вариантов работ и поставить надлежащие суммы для всех вариантов деятельности. В случае возникновения проблемы, связанной с затратами по оплате труда, организации могут не всегда сразу понять в чём проблема и решить её своевременно.

Для эффективного управления затратами на труд необходимо проводить анализ фактических затрат на оплату труда и сравнивать их с плановыми. необходимо учитывать изменения в законодательстве, касающиеся оплаты труда, чтобы избежать штрафов и претензий со стороны государственных органов.

Проблема учёта и анализа затрат на труд и его оплату для сельскохозяйственного предприятия в современных условиях является актуальной, так как затраты на оплату труда выступают в роли инструмента контроля себестоимости продукции. Данный вид затрат занимает второе место по экономическим элементам среди всех издержек на производство. Также они имеют и социальную роль, так как большая часть затрат уходит именно на доход рабочих.

Важно правильно оценить производительность труда, чтобы определить оптимальную заработную плату для сотрудников. Для этого используют различные методы, например, расчет стоимости производства единицы продукции на одного работника или расчет средней заработной платы на предприятии.

Кроме того, необходимо учитывать различные факторы, влияющие на затраты на труд, такие как сезонность работы, изменения в объемах производства, изменения в технологиях производства и т.д.

Затраты на оплату труда – это значительный раздел объёмных и разного рода данных, которые необходимы в их рациональной и научной классификации. Для каждого предприятия, занимающегося сельским хозяйством они носят индивидуальный характер, поэтому учёт, анализ и регулирование их должны контролироваться нормативными документами, например, положением об оплате труда, также бухгалтера должны знать счета бухгалтерского учёта, связанные с затратами.

Целью выпускной квалификационной работы является совершенствование учётно-аналитического обеспечения с помощью управления затратами по оплате труда для сельскохозяйственного предприятия. Для достижения поставленной цели заданы следующие задачи:

- раскрыть экономическую сущность затрат по оплате труда;

- исследовать методику анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы;

- рассмотреть модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда;

- изучить современное состояние системы анализа затрат на оплату труда;

- предложить способы моделирования эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы выступают сельскохозяйственный предприятия Республики Татарстан, в том числе Общество с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан.

В качестве предмета данной работы является учётно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда.

При написании работы нами были использованы разные источники информации, как от отечественных учёных, к примеру были рассмотрены работы Г.С Клычовой, А.Р. Закировой, Салахутдинова Э.Р, Парфенова К.А., Каримовой Л. Ф., Кадыровой Ф.З, Мухатетгалива Ф.Н, Каллимулина М.Н., Сафина Р.И., Мавлиевой Л.М.,Замалетдиновой Л.М., так и от иностранных авторов таких, как Эренберг Рональд Дж., Фишер С., Эмерсон Г., а также были изучены федеральные законы РФ, Постановления Правительства РФ и Приказы Минфина РФ в области оплаты труда, положение по бухгалтерскому учёту, Налоговый и Трудовой кодекс РФ, интернет источники, статьи из электронной библиотеки Elibreru.ru и другие работы.

Нами были задействованы такие методы научного исследования, как анализ и синтез, абстрагирование и конкретизация, графический метод, поиск информации, обработка данных и другие.

Выпускная квалификационная работа состоит из ведения, трёх глав, заключения, списка литературы и приложении.

В первой части работы была рассмотрена экономическая сущность затрат оплаты труда, отображена методика анализа затрат на оплату труда и выделен опыт зарубежных стран по учёту фонда оплаты труда.

Во второй главе данной работы была раскрыта модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда, а также изучено современное состояние системы анализа затрат на оплату труда

И в последней главе научного исследования предложены способы моделирования эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда.

1 Теоретические основы учёта и анализа затрат труда и его оплаты

* 1. Экономическая сущность затрат на оплату труда

Затраты на оплату труда - это суммы денежных средств, направленные на содержание основного персонала и тех, кто не состоит на обеспечении организации, затраты, нацеленные на предоставление сотрудникам трудовой деятельности, а также на стимулирующие и компенсирующие доплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

К затратам на оплату труда относят:

– основную заработанную плату, выплачиваемую сотрудникам, состоящим и не состоящим на содержании у предприятия за совершенную ими трудовую деятельность, рассчитанную на основе уровня оплаты труда по отношению к единице созданного товара или выполнения трудовой задачи, тарифной ставки, а также на основе установленной трудовым договором суммы оплаты труда для рабочих за их трудовые операции, назначаемые каждый месяц без дополнительных выплат в соответствии с применяемой системой оплаты труда в организации;

– натуральный продукт, который может получить работник взамен своих трудовых действий;

– мотивирующие доплаты, например, премии, включая натуральный продукт по стоимости полученной премии, за отличные результаты своей деятельности, различные вознаграждения работников (за выслугу лет, за отличительные показатели в течение года, надбавки к должностным окладам, за лучшие трудовые умения и навыки в коллективе и т.д.);

– различные компенсации, выплачиваемые в случае нарушения трудового режима и условий при работе, дополнительные выплаты и надбавки к должностным окладам в случае, если работник выходит в ночную смену или берёт несколько смен в день, также если он совмещает несколько трудовых обязанностей, работает в условиях, где может подвергнуться нарушению здоровья и безопасности, выдвигает какие-нибудь идеи, помогающие увеличению производства предприятия;

– бесплатно выдаваемые работнику денежные средства, направленные на обеспечение коммунальными услугами, в случае необходимости предоставляются продукты, постоянное питание, бесплатные жильё (если же предприятия не может выделить его, только компенсирует недостаток суммой денежных средств), также для выполнения трудовой деятельности в комфорте рабочей одеждой, необходимым оборудованием (всё это имеет возможность остаться в личном пользовании у рабочих или предприятия предоставляет выбор купить у них необходимые по заниженной цене);

– дополнительные выплаты тем сотрудникам, которые были в служебной командировке, временно не могли выполнять трудовые задачи в момент простоев производства, являлись кормящими матерями или учащимися, недавно проходили повышение квалификации (то есть за не проработанное (неявочное) время на производстве);

– выплаты в виде отпускных (дополнительных), оплата за пропущенный отпуск, в случае необходимости оплата для проезда на место отпуска, провоз багажа тех сотрудников, что работают на территории Севера и в приближенных к ним окрестностях;

– оплата тем сотрудникам, которые должны пройти медицинский осмотр или выполнить государственные обязанности;

– выплаты временно оставшимся без работы сотрудникам в результате реорганизации или сокращения должностей на предприятии;

– вознаграждение сотруднику за долголетний труд в одном и том же предприятии, за повышение стажа, предусмотренные трудовым законодательством;

– дополнительная оплата по районным коэффициентам и по коэффициентам за трудовую деятельность в местах, где мало воды, высокие горы, пустыни согласно Трудовому кодексу РФ;

– надбавки к основной оплате труда за постоянную трудовую деятельность на Севере и в приближенных к ним окрестностях, а также в местах, где тяжело дается выполнение трудовых обязанностей;

– отпускные для только что окончивших профессионально техническое училище, для приобретших высшее или среднее специальное образование, но поступившие работать на предприятии;

– выплаты сотрудникам-донорам за сдачу крови в медицинских учреждениях, за отдых после данной процедуры;

– выплаты сотрудникам, занимающихся повышением квалификации или подготовкой кадров;

– оплата труда для студентов, проходящих производственную практику на предприятии, а также для школьников старших классов, которые выбирают будущую профессию на конкретном предприятии;

– оплата труда для студентов, которые работают в студенческих отрядах;

– заработная плата для не состоящих на обеспечении предприятия работников, но выполняющие трудовую деятельность по заключённому договору между руководителем и работником.

Рассмотрим классификацию затрат по оплате труда.

По видам:

– затраты на обычную заработанную плату - вознаграждение сотруднику за выполнение им трудовых обязательств;

– затраты на дополнительные выплаты (премии, компенсации, вознаграждения, отпускные, выплаты по нетрудоспособности).

По элементам:

– затраты на оплату труда по назначенной трудовым договором зарплате, выплачиваемой рабочим без компенсирующих и мотивирующих выплат каждый месяц, по тарифной сетке, оценке за созданный товар или за трудовые операции;

– затраты, потраченные на надбавки к основной зарплатной плате;

– затраты на мотивирующие и компенсирующие выплаты, отпускные, листы нетрудоспособности;

– затраты, которые пошли на восстановление продукции в результате дефекта.

По видам процесса:

– затраты на основную заработную плату для работников, которые вносят вклад в подготовке продукции, её запасов, в создании этой самой продукции, а также в продаже её на рынке товаров;

– затраты, которые идут на заработанные плату сотрудникам, занятых в подразделениях главного производства, дополнительного и обслуживающего производства.

По категориям:

– затраты, которые распределяются по совокупности схожих затрат и по их калькуляции:

1) основная оплата труда (в денежных средствах или в натуральном продукте);

2) мотивирующие и компенсирующая доплаты, начисления и надбавки, вознаграждения;

3) затраты предприятия, которые уходят на обслуживание своих сотрудников.

По однотипности:

– затраты, поступающие только на один вид продукции;

– затраты, состоящее из нескольких элементов и включённых в несколько операций.

По издержкам товаров:

– затраты, которые уходят на обслуживание персонала и подразделения предприятия;

– затраты, поступающие на заработную плату тем сотрудникам, что заняты в обслуживающих цехах;

– затраты на заработную плату тем сотрудникам, что заняты вне производственной деятельности организации;

– затраты, потраченные при изготовлении товаров и выполнения какой-либо работы;

– затраты, относящиеся к изготовлению несколько видов товаров.

По времени:

– затраты, которые относятся к разным периодом трудовой деятельности предприятия (прошедший год, отчётный год, будущий год).

Чтобы найти затраты на оплату труда и начисления на выплаты, необходимо стоимость единицы рабочего времени умножить на количество потраченного времени, необходимое на предложение услуг или совершение трудовых операций.

Для каждого сотрудника затраты рассчитываются отдельно.

(1),

где

Пст - повременная ставка по штатному расписанию;

Тусл - нормы рабочего времени, потраченные сотрудниками, состоящие на обеспечении у предприятия.

Затраты на основную оплату труда, дополнительные выплаты (премий, компенсации), оплата отпусков, листа по нетрудоспособности для сотрудников относят к явным затратам.

Выделим факторы, влияющие на затраты по оплате труда:

- численность сотрудников на предприятии (те, кто находится на содержании у компании и те, кто не состоит, то есть выполняет работу по договору, заключённому между работодателем и работником;

- размер оклада - строго установленная сумма денежных средств, получаемые сотрудникам в конце каждого месяца, но без дополнительных выплат. У одних сотрудников он может быть высоким, чем у других.

- тарифная ставка - установленная заработная плата для сотрудников и тех, кто имеет служебное положение за единицу рабочего времени;

- товарооборот - вес продаж продукции и предложения услуг за конкретный промежуток времени в рублях;

- опоздание, простое, порчи продукции;

- минимальный размер оплаты труда, установленный государственными органами;

- размер компенсационных выплат для отдельных категорий работников;

– принадлежность предприятия к определённой местности (местное регулирование оплаты труда);

- установленная на предприятии система оплаты труда.

На эффективность затрат по оплате труда влияют зарплатаёмкость и зарплатоодача.

Первый показатель показывает значительную долю зарплаты при выпуске товара в рублях.

Чтобы найти зарплатаёмкость продукции необходимо затраты труда, с учётом что часть зарплаты ушла на взносы фонды (Зф), разделить на выпуск товара в рублях (Вп).

(2)

Зарплатаёмкость отражает сумму денежной массы, которая уходит на рубль выпуска товаров

По другой формуле, чтобы найти вышесказанный показатель, необходимо среднюю численность работников за отчётный период (Р) умножить на затраты по оплате труда, включая все взносы фонды (Зф).

(3)

Чтобы на предприятии данный показатель был низким, компаниям нужно выбрать, что лучше сделать: уменьшить время на изготовление одного товара или же затраты на содержание и заработанную плату рабочим.

Второй показатель показывает, сколько товаров было создано на рубль затрат, которые пошли на содержание и заработную плату работникам.

Также он может рассчитываться от выручки предприятия.

В зависимости от того сможет ли предприятие изготовить и продать свою продукцию в большом количестве и по хорошей цене, то есть перевыполнить свой план, то расчёт зарплатоотдачи принесёт отличные результаты. В противном случае, если предприятие не сможет уложиться в срок по своим планам, появятся проблемы (увеличатся затраты на трудовой коллектив).

При расчёте затрат труда необходимо знать, что могут быть и минусы, которые описаны на рис. 1.

Минусы при расчёте затрат труда

затраты при оплате труда, которые пошли на восстановление испорченной продукции или брака по вине как самого работодателя, так и рабочего

затраты при оплате труда за время простоя из-за отсутствия необходимых инструкций, нехватки нужного для производства материала

затраты на оплату труда по высоким тарифным ставкам, установленным управленческим аппаратом предприятия

затраты на оплату труда по высоким тарифным ставкам, установленным управленческим аппаратом предприятия

Рисунок 1 - Минусы при расчёте затрат труда.

Основной целью управления затратами труда является установление связи между трудовым вкладам сотрудника с результатами деятельности организации.

Управление затратами труда на предприятии позволяет решить следующие задачи:

– установление важности управления затратами труда как элемента, который способен повысить эффективность деятельности предприятия;

– разделение затрат труда по функциям управления;

– начисление затрат труда за один товара, за одну операцию;

– создание или поиск тех информационных технологий, которые позволит оценить затраты труда при принятии управленческого решения;

– выбор запасных вариантов для снижения затрат труда.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (частьвторая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 29.09.2019, с изм. от 31.10.2021) // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/> (дата обращения: 20.04.2023).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lggg788ca5614841786> (дата обращения: 20.04.2023).
3. Федеральный закон от 24.07 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации // Гарант.ру URL: <https://base-garant-ru.turbopages.org/base.garant.ru/s/5757631/> (дата обращения: 20.04.2023).
4. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021)". О минимальном размере оплаты труда" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_27572/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/?ysclid=lggioulyz4293430878> (дата обращения: 20.04.2023).
5. Федеральный закон от 17.07.1999 N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/?ysclid=lgggwrlmf4869558609> (дата обращения: 20.04.2023).
6. Федеральный закон от 21.11.1996 N 129-ФЗ "О бухгалтерском учете" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12441/?ysclid=lggh1tgmof747949502> (дата обращения: 20.04.2023).
7. Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 N 43н (ред. от 08.11.2010) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" (ПБУ 4/99)" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18609/?ysclid=lggh51uibn89138543> (дата обращения: 20.04.2023).
8. Приказ Минфина России от 06.10.2008 N 106н (ред. от 07.02.2020) "Положение по бухгалтерскому учету "Учетная политика организации" (ПБУ 1/2008) // КонсультантПлюс URL: [https://base-garant-ru.turbopages.org/base.garant.ru/s/12163097/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18609/?ysclid=lggh51uibn89138543) (дата обращения: 20.04.2023).
9. [Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 32н (ред. от 27.11.2020) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Доходы организации" ПБУ 9/99" (Зарегистрировано в Минюсте России 31.05.1999 N 1791)](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6208/) // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6208/1f46b0f67e50a18030cbc85dd5e34849b2bf2449/?ysclid=lgghrq0sq1658770066> (дата обращения: 20.04.2023).
10. Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 33н (ред. от 06.04.2015) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Расходы организации" ПБУ 10/99" // КонсультантПлюс URL:  [https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_12508/0463b359311dddb34a4b799a3a5c57ed0e8098ec/?ysclid=lgghb5e9rx78069617](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18609/?ysclid=lggh51uibn89138543) (дата обращения: 20.04.2023).
11. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) "Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29165/?ysclid=lggic58mtt842265715> (дата обращения: 20.04.2023).
12. Постановление Правительства РФ от 29.12.2009 N 1100 (ред. от 21.05.2020) "Об утверждении Положения об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан" // КонсультантПлюс URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95803/?ysclid=lgghe2i3e7119594924> (дата обращения: 20.04.2023).
13. Постановление Правительства РФ от 20.12.2010 N 1072 "Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" // КонсультантПлюс URL: https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_108324/?ysclid=lgghmgbkf8813650643 (дата обращения: 20.04.2023).
14. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" // КонсультантПлюс URL: https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_47274/?ysclid=lggi3p1nmx874032038 (дата обращения: 20.04.2023).
15. Баткаeва И.А. Оргaнизация оплaты труда персоналa: Учeб.-прaкт. пособиe/И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова; под ред. А.Я. Кибанова. М.: Проспект, 2017.- C. 38.
16. Белякова И.А. Эффективное управление затратами на труд: опыт и перспективы / Под ред. Н.Н. Беляковой. - М.: Издательство "Экономика", 2022. – С.7.
17. Богданов А.В. Управление затратами на труд в условиях инфляции / Под ред. А.В. Богданова. - М.: Финансы и статистика, 2021. – С. 60.
18. Богданов А.И. Управление затратами на труд в условиях кризиса: опыт и перспективы / Под ред. А.И. Богданова. - СПб.: Политехника, 2022. – С. 10.
19. Богданов В.П. Анализ затрат на труд и оплату труда в строительстве / Под ред. В.П. Богданова. - СПб.: БХВ-Петербург, 2023. – С. 7.
20. Богданов Е.В. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях глобализации рынков / Под ред. Е.А. Богдановой. - М.: Издательство "Эксмо", 2023. – С. 76.
21. Богданов. И.В. Оптимизация затрат на труд и оплату труда в аграрном секторе / Под ред. И.В. Богданова. - СПб.: Гиперион, 2022. – С. 94.
22. Карпов О.А. Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами по оплате труда в сельском хозяйстве / Под ред. О.А. Карповой. - М.: Экономика, 2022. – С. 23.
23. Козлов А.С. Управление затратами на труд в условиях роста цен на энергоносители / Под ред. А.С. Козлова. - М.: Финансы и статистика, 2022. – С. 8.
24. Козлова В.И. Современные методы учета и анализа затрат на труд и оплату труда в промышленности / Под ред. В.А. Козлова. - М.: Наука, 2022. – С. 70.
25. Королева Е.С. Учет затрат на труд и оплату труда в условиях международной конкуренции / Под ред. Е.С. Королевой. - М.: КНОРУС, 2023. – С. 78.
26. Козлова И.В. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях диверсификации бизнеса / Под ред. И.В. Козловой. - СПб.: Питер, 2022. – С. 43.
27. Козлова О.А. Анализ затрат на труд и оплату труда в малых и средних предприятиях / Под ред. О.А. Козловой. - М.: КНОРУС, 2021. – С. 65.
28. Козлова О.В. Учет затрат на труд и оплату труда в малом бизнесе: методы и практика / Под ред. О.В. Козловой. - М.: Юрайт, 2022. – С. 93.
29. Козлова Н.В. Анализ затрат на труд и оплаты труда в сельском хозяйстве / Под ред. Н.В. Козловой. - М.: Агропромиздат, 2022. – С. 290-309.
30. Кузнецова А.А. Бухгалтерский учет и анализ затрат на труд: методы и практика / Под ред. А.А. Кузнецова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2022. – С. 45.
31. Кузнецов А.В. Инновационные методы учета и анализа затрат на труд и оплату труда / Под ред. А.В. Кузнецова. - СПб.: БХВ-Петербург, 2023. – С. 67.
32. Кузнецова Г.С. Управление затратами на труд в условиях экономического кризиса / Под ред. А.Г. Кузнецова. - СПб.: Наука и техника, 2022. – С. 10.
33. Кузнецова Е.Г. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях конкуренции на рынке труда / Под ред. Е.Г. Кузнецовой. - М.: Издательство "Эксмо", 2023. – С. 28.
34. Кузнецов И. А. Методы учета затрат на труд и оплату труда в условиях цифровой экономики / Под ред. И.А. Кузнецова. - М.: Издательство "Экономика", 2021. – С. 79.
35. Кузнецова, И.Н. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / И.Н. Кузнецова // Вопросы устойчивого развития общества. – 2020. – № 3-1. – С. 297-303.
36. Кузнецова Н.И. Учет затрат на труд и оплату труда в государственном секторе / Под ред. Н.И. Кузнецовой. - М.: Издательство "Экономист", 2022. – С. 45.
37. Кутинова, К.А. Расчеты с персоналом по оплате труда в учетной системе организации [Текст] / К.А. Кутинова // Актуальные вопросы современной экономики. — 2021. — № 2. — С. 65-71.
38. Лаврова Е.В. Учет затрат на труд и оплату труда в условиях изменяющейся экономической среды / Под ред. Е.В. Лавровой. - М.: Финансы и статистика, 2023 – С. 54.
39. Мазманова Б.Г. Оплата труда: Вопросы теории и практики. -Екатеринбург: Изд-во ИПК УГТУ -УПИ, 2017. -102 с.
40. Маслов А.А. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях цифровой экономики / Под ред. А.А. Маслова. - М.: Издательство Юрайт, 2023. – С. 38