**ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»**

**Институт экономики**

Направление 38.04.01 «Экономика»

Направленность (профиль) учет анализ и аудит

Кафедра бухгалтерского учета и аудита

**ОТЧЕТ**

о производственной практике по профилю профессиональной деятельности

студента М321-01 группы Бикбовой Регины Ильдаровны

 (Ф.И.О.)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_18.03.2023

 (подпись, дата)

«Проверен и допущен к защите»

Руководитель практики от кафедры к.э.н., доцент Исхаков А.Т.

 (должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата)

Отчет защищен «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (оценка) дата

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

**Казань, 2024г.**

**РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ ПО ПРОФИЛЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 01 декабря 2023 г. по 18 марта 2024 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Содержание этапа | Кол-ворабочих дней  |
|
| 1 | Подготовительный этап | Проведение установочной консультации о производственной практике, инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем. Индивидуальный план представляет собой схему предпринимаемого исследования, он имеет утвержденную форму и состоит из перечня связанных внутренней логикой направлений работ в рамках планируемого исследования.  | 3 |
| 2 | Выполнение программы практики | Самостоятельная работа: Проведение учетно-аналитического исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы: осуществление поиска информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных задач; осуществление выбора инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; апробацию современных методов сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, методов и приемов анализа экономических явлений и процессов для проведения экономических расчетов; анализ и интерпретацию финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности организации; оценку сведений о поведении хозяйствующих агентов, их затратах и результатах, функционировании рынков, финансовых и информационных потоках, производственных и научно-исследовательских процессах; определение и анализ хозяйственных связей организаций на отраслевом, региональном и федеральном уровне; анализ и содержательная интерпретация полученных результатов. | 60 |
| 3 | Индивидуаль-ное задание | ознакомлении с инструктивными материалами, регулирующими выполнение конкретного вида работ; организации, проведении и контроле исследовательских процедур, сборе первичных эмпирических данных, их предварительном анализе (проведение собственного исследования и разработка предложений по совершенствованию деятельности) в соответствии с темой ВКР | 30 |
| 4 | Заключитель-ный этап | Завершение программы практики. Оформление необходимых документов. Завершение работы над отчетом по практике. | 5 |

При прохождении\_\_производственной практике по профилю профессиональной деятельности студент Бикбова Регина Ильдаровна

 (Ф.И.О.студента)

была распределена по следующим рабочим местам: кафедра бухгалтерского учёта и аудита, библиотека Казанского ГАУ, ООО с/х «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан

для выполнения видов работ: сбор и обработки учетно-аналитической информации по теме исследования

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

для студента М321-01 группы 2 курса Института экономики

Бикбовой Регины Ильдаровны,

(Ф.И.О. студента)

выполняемое в период прохождения *производственной практики по профилю профессиональной деятельности*

(название практики)

с 01 декабря 2023 г. по 18 марта 2024 г. в Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65, кафедра бухгалтерского учёта и аудита

(место прохождения практики (название кафедры, местонахождение))

Индивидуальное задание:

1. Собрать материал и сделать его предварительный анализ по теме ВКР "Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда на примере общества с ограниченной ответственностью сельского хозяйства "Андреевка" Черемшанского района Республики Татарстан"

2. Разработать предложения по совершенствованию деятельности в части учета и контроля

3. Сформировать библиографический список

4. Подготовить и защитить отчет о проделанной работе

Руководитель практики

от Казанского ГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ПО ПРОФИЛЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 01 декабря 2023 г. по 18 марта 2024 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата (период) | Содержание проведенной работы | Отметка о выполнении (подпись руководителя практики от университета) |
| 1.12.23-3.12.23 | *установочная консультация; инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем* |  |
| *05.12.2-30.12.23* | *ознакомлении с инструктивными материалами, регулирующими выполнение конкретного вида работ* |  |
| *9.01.24- 18.02.24* | *сбор первичных эмпирических данных и их анализ* |  |
| *20.02.24- 18.03.24* | *разработка предложений по совершенствованию деятельности в части выбранной темы ВКР и их апробация* |  |

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

**СОДЕРЖАНИЕ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ПО ПРОФИЛЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 01 декабря 2023 г. по 18 марта 2024 г.

1. Содержание практики:

|  |
| --- |
| - проведение учетно-аналитического исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы;- ознакомлении с инструктивными материалами, регулирующими выполнение конкретного вида работ;- сбор первичных эмпирических данных и их анализ;- разработка предложений по совершенствованию деятельности в части выбранной темы ВКР и их апробация. |

2. Планируемые результаты практики:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код компетенции, индикатора | Результаты освоения ОПОП.Содержание компетенции, индикатора(в соответствии с ФГОС ВО) | Перечень планируемых результатов при прохождении практики |
| ПК-8 | способность готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне | **Знать:** Основные информационные технологии управления бизнес-процессами; принципы, методы и технологии создания бизнес планов, бизнес процессов; правила формирования и своевременного представления полной и достоверной финансовой информации о деятельности организации, ее имущественном положении, доходах и расходах; принципы, методы, технологии анализа производственно-хозяйственной и финансовой деятельности организации; порядок финансирования капитальных вложений и привлечения инвесторов**Уметь:**  производить расчеты на основании типовых методик и существующей нормативно-правовой базы; проводить количественное прогнозирование и моделирование управления бизнес-процессами; анализировать результаты моделей расчетов и обосновывать полученные выводы; строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты**Владеть:** Навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений;методикой построения организационно-управленческих моделей; информационными технологиями для прогнозирования и управления бизнес-процессами |
| ПК-9 | способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов | **Знать:**- методы и методологию построения и анализа основных макроэкономических моделей;- методы сбора и обработки экономико-статистической информации из отечественных и зарубежных источников, методы оценки источников информации для проведения экономических расчетов;- систему учета и отчетности, используемую в финансовом секторе для интерпретации исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности.**Уметь:*** использовать современные методы и модели для экономического анализа;
* работать с реальными экономическими числовыми и нечисловыми данными, проводить их обработку, выделять показатели, характеризующие экономическую проблему;
* уметь делать выводы по результатам анализа и предлагать пути и способы решения конкретных проблем.

**Владеть:**- формами поиска, анализа и оценки источников информации для проведения экономических расчетов; - современными инструментальными средствами для обработки данных и проведения экономических расчетов;- навыками создания финансовых моделей экономических ситуаций, исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, на основе собранной по экономическим показателям информации. |
| ПК-10 | способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом | **Знать:**- теоретические основы и методы анализа основных финансовых и экономических показателей организации- основы прогнозирования социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономки в целом;- закономерности функционирования современной экономики**Уметь:**- применять методы оценки эффективности организационных решений;- формировать прогнозы развития основных экономических процессов;- формировать прогнозы развития конкретных экономических процессов на микро- и макроуровне**Владеть:**- навыками разработки и реализации программ прогнозирования показателей деятельности организации, региона и экономики в целом;- основными методами и приемами анализа социально- экономических показателей;- методикой построения эконометрических моделей |

Руководитель практики

от Казанского ГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ**

на студента М321-01 группы 2 курса Института экономики

Бикбову Регину Ильдаровну,

(Ф.И.О. студента)

проходившего *производственную практику по профилю профессиональной деятельности* с 01 декабря 2023 г. по 18 марта 2024г.

 (название практики)

в Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

Перед студентом Бикбовой Р.И. были поставлены следующие задачи: сбор и обработка научных данных по тематике выпускной квалификационной работы, поиск соответствующих литературных источников, проведение оценки деятельности объекта исследования. В период выполнения вышеизложенных задач студентку Бикбова Р.И. показал высокие профессиональные навыки в освоении программы, целеустремленность, заинтересованность в изучении научных материалов.

Все компетенции, предусмотренные программой практики освоены в полном объеме. Тема, выбранная для выпускной квалификационной работы, отвечает необходимым требованиям, является актуальной для изучения на данный момент. Анализ деятельности объекта исследования сделан со всеми требованиями, список литературы содержит актуальные и свежие научные труды, аналитическая глава раскрывает современное состояние предмета и объекта исследования.

Результаты проведения *производственной практики по профилю профессиональной деятельности*

 (название практики)

Студенту Бикбовой Р. И. рекомендуется зачесть с оценкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Ф.И.О. студента)

Руководитель практики

 Исхаков А. Т. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) (подпись)

«18» марта 2024 г.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………………………11

1. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ НА ОПЛАТУ ТРУДА……………………………………..……13

1.1. Модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда…………………………………………………………………...…13

1.2 Современное состояние системы анализа затрат на оплату труда….19

1.3 Взаимосвязь компонентов нормативного регулирования учета и отчетности по показателям, описывающим затраты на оплату труда………26

1.4. Оптимизация процесса формирования положений учёной политики в части затрат на оплату труда………………………………………………...33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ…………………………………………………….…......40

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ………………………42

Введение

Многие сельскохозяйственные предприятия имеют проблемы с ростом затрат на труд по сравнению с прибылью или же с неправильной реализацией установленной на предприятии системы оплаты труда. Это связано с тем, что не все организации знают, как правильно проводить анализ и учёт данных затрат, не знают, как произвести прогноз разных вариантов работ и поставить надлежащие суммы для всех вариантов деятельности. В случае возникновения проблемы, связанной с затратами по оплате труда, организации могут не всегда сразу понять в чём проблема и решить её своевременно.

Проблема учёта и анализа затрат на труд и его оплату для сельскохозяйственного предприятия в современных условиях является актуальной, так как затраты на оплату труда выступают в роли инструмента контроля себестоимости продукции. Данный вид затрат занимает второе место по экономическим элементам среди всех издержек на производство. Также они имеют и социальную роль, так как большая часть затрат уходит именно на доход рабочих.

Затраты на оплату труда – это значительный раздел объёмных и разного рода данных, которые необходимы в их рациональной и научной классификации. Для каждого предприятия, занимающегося сельским хозяйством они носят индивидуальный характер, поэтому учёт, анализ и регулирование их должны контролироваться нормативными документами, например, положением об оплате труда, также бухгалтера должны знать счета бухгалтерского учёта, связанные с затратами.

Целью выпускной квалификационной работы является совершенствование учётно-аналитического обеспечения с помощью управления затратами по оплате труда для сельскохозяйственного предприятия. Для достижения поставленной цели заданы следующие задачи:

* раскрыть экономическую сущность затрат по оплате труда;
* исследовать методику анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы;
* рассмотреть модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда;
* изучить современное состояние системы анализа затрат на оплату труда;
* предложить способы моделирования эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы выступают сельскохозяйственный предприятия Республики Татарстан, в том числе Общество с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан.

В качестве предмета данной работы является учётно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда.

1 Современное состояние системы управления затратами на оплату труда

1.1 Модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда

Большое значение для системы управления предприятием является разработка учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда. Многие ученые, как зарубежные, так и отечественные пытаются определить место и роль этой системы затрат, ведь для некоторых она является определением дальнейшего курса действии, а для других - второстепенным средством.

Для того, чтобы полно и точно отобразить структуру учётно-аналитической системы управления затратами, нужно знать, как правильно вести учет, анализ затрат на оплату труда, а также корректно выбирать сведения об этих затратах.

Схематическое представление данной структуры можно увидеть на рис. 1.

Управленческая учётная политика предприятия

Учёт затрат на оплату труда

Анализ затрат на оплату труда

Управленческая отчётность

Рисунок 1 – Структура учётно-аналитической системы управления затратами, связанных с оплатой труда

Так, эта схема говорит о том, что отбор информации о затратах для учетной политики играет важное значение в процессе учета. Затраты на оплату труда могут быть и в полной, и в упрощённой мере. После того, как информация была зафиксирована, она переходит в управленческую отчетность, откуда позже следует в базу данных для анализа. Полученные результаты также доставляются в управленческую отчётность. Они позволяют руководству анализировать ситуации и сведения перед принятием решений, рассматривать варианты стратегии и их результаты, искать возникшие проблем и пути их решения.

Вышеописанная система, предназначенная для учета всех затрат, связанных с оплатой труда сотрудников предприятия, также может быть связана с другими системами управления и рационально оптимизировать использование финансовых ресурсов организации.

Для того, чтобы построить модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда, необходимо выделить организационные действия, например, используемые на сельскохозяйственном предприятии «Андреевка»:

- выбор приемлемой для организации СОТ, ведь каждая система может использоваться с учётом имеющихся ресурсов и параметров предприятия;

- формирование бюджетных планов и прогнозов, так как они помогают определять возможные затраты и после разработать деятельность предприятия в будущем.

Учет и аналитическое обеспечение является ключевыми элементами учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда. Все сведения о затратах крепятся с помощью учета и анализа, для того чтобы своевременно выявить нарушения от прогнозов и планов в бюджете. Взаимосвязь между действиями по учётному и аналитическому обеспечению создают контрольные функции, которые также помогают в будущем найти и исправить ошибки в затратах на оплату труда.

Определение предмета и объекта учётно-аналитической системы позволяет сформулировать задачи по управлению затратами на оплату труда и выбрать необходимые технологии и средства системы. Так, предметом учётно-аналитической системы управления затратами являются затраты на оплату труда работников организации, а объектом системы могут быть различные элементы этой оплаты, например, размеры заработной платы, система оплаты труда, эффективность использования труда, соотношение затрат на оплату труда и объема производства и т.д.

Для эффективного управления в рамках учетно-аналитической системы необходимо анализировать сам предмет и объект системы. При проведении анализа затрат на оплату труда в данной системе управления необходимо учесть точные данные о затратах (например, расходы на заработную плату, налоги, отпускные и пр.), а также проанализировать эти данные на основе хозяйствующих субъектов (отделов, подразделений и т.д.), которые осуществляют вышесказанные затраты. В результате анализа можно найти те факторы, которые будут влиять на уровень затрат и определять возможные способы их улучшении.

Также для изучения системы управления затратами по оплате труда, нужно знать цели и задачи этой самой системы. Учёные выделяют три области, которые помогают выбрать оптимальную цель управления затратами:

Первая область ориентируется на управление затратами. Такая система управления затратами на оплату труда сосредоточена на снижении затрат и повышении эффективности процессов управления человеческими ресурсами. Его авторами являются М.З. Пизенгольц и В.А. Залевский. Данное направление используется на предприятии «Андреевка».

Вторая область связана с управлением человеческими ресурсами и потребностями персонала. В этом случае система направлена на привлечение, мотивацию и удержание талантливых специалистов в организации, например, более высокой должностью или большим окладом. Так считает другой учёный О.Г. Житлухин.

Последнее направление нацелено на управление прибыльностью. В этом случае система управления затратами обращена на увеличение прибыли организации за счет оптимизации затрат на оплату труда и роста производительности трудовой деятельности. Данное направление выделил С.Б. Барышев.

Все три направления позволяют руководителям принимать осознанные решения по улучшению использования трудовых ресурсов и повышению конкурентоспособности организации. Кроме того, такая система облегчает процесс планирования бюджета на оплату труда и контроля за его исполнением.

Чтобы цель была осуществима, нужно решить следующие задачи:

1. Проанализировать затраты на оплату труда по различным категориям работников (руководители, специалисты, рабочие и т.д.).
2. Установить взаимосвязь между затратами на оплату труда и производительностью работников, оценить эффективность использования трудового персонала.
3. Отследить заработную плату каждого работника, сделать учет изменений по оплате труда в организации, предоставить отчеты о заработной плате для каждого сотрудника.
4. Оценить затраты на оплату труда по отдельным проектам, задачам и подразделениям организации.
5. Поддерживать принятие управленческих решений в области зарплатной платы и планирования бюджета предприятия.
6. Вести учет и анализ различных видов выплат сотрудникам (дополнительные пособия, премии и т.д.).

 В целом, учетно-аналитическая система управления затратами на оплату труда помогает организации надежно контролировать расходы на заработанную плату и производительность работников, а также принимать решения на основе фактических сведений.

Далее, обратим внимание на сущность учётно-аналитической системы управления затратами по оплате труда. Учетно-аналитическая система управления затратами на оплату труда – это комплекс методологических, организационных и информационных мероприятий, направленных на обеспечение эффективности использования затрат на заработную плату в организации. Она должна обеспечивать точность и своевременность информации, быть удобной для её поиска, чтобы управленческий персонал мог принимать решения на основе надежной информации. Важным элементом учетно-аналитической системы является автоматизация процессов сбора и обработки информации, которая сможет помочь повысить эффективность системы и уменьшить ручной труд работников.

Для построения модели учётно-аналитической системы управления затратами по оплате труда необходимо выделить функции и принципы этой системы. Так, к функциям, которыми пользуется главный бухгалтер предприятия «Андреевка» относятся:

1. Сбор и обработка данных о затратах на оплату труда.
2. Анализ затрат по различным критериям, например, по отделам, должностям, категориям работников и т.д.
3. Планирование затрат на оплату труда на будущий период.
4. Мониторинг выполнения плановых затрат.
5. Оценка эффективности затрат на оплату труда.
6. Принятие управленческих решений на основе полученной информации.

Принципы включают:

1. Целевое направление, когда учет и анализ затрат на оплату труда направлены на достижение стратегических и организационных целей организации.
2. Системность, когда учетно-аналитическая система функционирует как единый механизм, интегрируя различные процессы управления затратами на оплату труда.
3. Объективность, когда материалы, полученные в системе, справедливы и надежны.
4. Гибкость, когда учетно-аналитическая система подвижна и адаптирована к изменениям в организации и внешней среде.
5. Полезность, когда система полезна в использовании ресурсов организации.
6. Удобность, когда учетно-аналитическая система обеспечивает все механизмы управления затратами на оплату труда, включая оплату труда, больничные, налоги и страховые взносы и т.д.

Одним из следующих вопросов исследования системы управления затратами по оплате труда является выбор правильного метода для анализа системы. Они позволяют руководителям принимать верные решения, которые идут на рациональное применение затрат на оплату труда, а также повысить эффективность использования ресурсов организации.

К методам анализа управленческой системы управления затратами относят:

1. Метод расчета затрат на единицу продукции. Он используется для определения затрат на оплату труда для каждой единицы товара, созданной предприятием или услуги.
2. Метод анализа затрат на рабочее время. Он позволяет проанализировать затраты на оплату труда в рамках рабочего времени, затраченного на различные задачи.
3. Сравнительный метод. Он позволяет сравнить затраты на оплату труда в разных отделах, группах предприятия для решения возникших проблем и возможных улучшений в управлении затратами.
4. Метод нормирования трудозатрат. Он опирается на определение нормативно-правовых документов, контролирующих время и условия выполнения трудовых работ.

Последним что стоит отметить при формировании модели учётно-аналитической системы управления затратами по оплате труда, это её организация, функционирование и совершенствование.

Учетно-аналитическая система управления служит для анализа собранных и распределённых сведений о затратах, поиска тех факторов, которые могут повлиять на свой размер, анализ рациональности затрат на оплату труда и разработки рекомендации по их улучшению, а также для принятия управленческих решений на основе полученных сведений.

Благодаря методам и механизмам, приспособленным к специфике управления затратами на оплату труда можно смело управлять затратами на оплату труда, определять возможные проблемы и возможности, связанные с затратами на оплату труда, и принимать обоснованные управленческие решения.

Одним из важных направлений развития учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда является использование современных информационных технологий, например, система регулирования данными, электронный помощник (искусственный интеллект) и др. Эти технологии позволяют выбирать и анализировать большие объемы данных, а также находить скрытые возможности.

Заключение

Итак, цель написанной выше выпускной квалифицированной работы была достигнута. На основе данных предприятия ООО "Андреевки" были предложены различные варианты для улучшения учётно-аналитической системы управления затрат на оплату труда.

 Актуальность темы обусловлена постоянно необходимостью предприятия в оптимизации затрат на трудовой коллектив, повышении эффективности управления и сокращении рисков, связанных с работниками. С учетом постоянных изменений в законодательстве, экономических условиях и структуре предприятий, актуально постоянно совершенствовать данную систему для повышения эффективности деятельности предприятии.

Кроме того, в условиях развития информационных технологий и автоматизации бизнес-процессов, учетно-аналитическая система управления затратами на оплату труда становится необходимым инструментом для быстрого принятия управленческих решений на основе достоверной информации.

Так в первой главе мы рассмотрели экономическую сущность затрат по оплате труда. Из чего она состоит и что влияет на них. Также здесь мы описали методики анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы включая саму российскую систему учёта затрат.

Во второй главе мы изучили модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда. Выявили все её составляющие, а также цели, задачи, принципы и функции этой модели. Здесь мы описали современное состояние системы анализа затрат на оплату труда, то есть актуальное положение системы, и наконец выявили оптимизация процесса формирования положений учёной политики в части затрат на оплату труда, то есть рассмотрели возможности взаимосвязи учётной политики и учёта затрат по оплате труда.

В третьей главе же мы предоставили информацию об анализе эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда и о моделирование эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда. Иными словами, показали, как ведётся анализ затрат на сельскохозяйственном предприятии "Андреевка".

 В целом можно сказать, что предприятие правильно использует учёт по затратам и умело использует их анализ. Знает, как избежать ошибок в случае проблем и как их решить в случае появления. Так как на предприятии работает один бухгалтер, рекомендуется использовать такие приёмы по снижению затрат по оплате труда на предприятии:

1. Инвестировать в обучение персонала, улучшить его навыки.

2. Нанимать временных сотрудников на сезонные работы. Или же найти кого-то на удалённую работу.

3. Использование программного обеспечения, что позволит сократить рабочее время на задачи и дополнит рабочих

4. Использовать возможности внешних услуг, например, для аудита и внутреннего контроля, что позволит не держать сотрудника на постоянной основе.

Список использованной литературы

1) Налоговый кодекс Российской Федерации Часть вторая, утверждённый 31.07.1998 Федеральным собранием.

2) Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 34н.2).

3) Трудовой кодекс Российской Федерации, утверждённый 30.12.2001Федеральным собранием N 197-ФЗ3.

4) Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации» от 24.07 2009 г. N 212-ФЗ.

4) Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 N 82-ФЗ.

5) Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 N 178-ФЗ.

6) Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.1996 N 129-ФЗ.

7) Приказ Минфина РФ «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации"» от 06.07.1999 N 43н.

8) Приказ Минфина России «Положение по бухгалтерскому учету "Учетная политика организации"» от 06.10.2008 N 106н.

9) Приказ Минфина России «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Доходы организации"» от 06.05.1999 N 32н.

10) Приказ Минфина России «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Расходы организации"» от 06.05.1999 N 33н.

11) Баянова О.В. Управление затратами на оплату труда под данным управленческого анализа //Баянова О.В.// Известия уральского государственного экономического университета. – 2012. – с.120.

12) Беличенко, Ф.А. "Затраты по оплате труда в современной экономике" // Беличенко, Ф.А. // Экономика и управление, 2019 – с.45.

13) Белякова А.И. Эффективное управление затратами на труд: опыт и перспективы / Под ред. Н.Н. Беляковой. - М.: Издательство "Экономика", 2022. – С.8.

14) Богданов В.Е. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях глобализации рынков / Под ред. Е.А. Богдановой. - М.: Издательство "Эксмо", 2023. – С. 77.

15) Богданов. И.В. Оптимизация затрат на труд и оплату труда в аграрном секторе / Под ред. И.В. Богданова. - СПб.: Гиперион, 2022. – С. 95.

16) Иванова, О.С. "Мотивация персонала через оплату труда: практический аспект" // Иванова, О.С. // Менеджмент в России и за рубежом, 2022. – с.90.

17) Карпов А.О. Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами по оплате труда в сельском хозяйстве / Под ред. О.А. Карповой. - М.: Экономика, 2022. – С. 24.

18) Козлова И.В. Современные методы учета и анализа затрат на труд и оплату труда в промышленности / Под ред. В.А. Козлова. - М.: Наука, 2022. – С. 70.

19) Козлова А.О. Анализ затрат на труд и оплату труда в малых и средних предприятиях / Под ред. О.А. Козловой. - М.: КНОРУС, 2021. – С. 65.

20) Козлова В.Н. Анализ затрат на труд и оплаты труда в сельском хозяйстве / Под ред. Н.В. Козловой. - М.: Агропромиздат, 2022. – С. 290-309.

21) Козлова, Н.М. "Управление затратами на оплату труда: методы и практика" // Козлова, Н.М.// Современные проблемы управления, 2024. – 32с.

22) Кузнецова А.А. Бухгалтерский учет и анализ затрат на труд: методы и практика / Под ред. А.А. Кузнецова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2022. – С. 46.

23) Лаврова Е.В. Учет затрат на труд и оплату труда в условиях изменяющейся экономической среды / Под ред. Е.В. Лавровой. - М.: Финансы и статистика, 2023 – С. 55.

24) Лапковская, Е.И. "Анализ и планирование затрат по оплате труда" // Лапковская, Е.И. // Финансы и кредит, 2020. – 4с.

25) Манахова, А.М. Учет расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / А.М. Манахова // Научно-практические исследования. — 2020.— С. 47.

26) Нарыжный А.И. Автоматизация управления затратами по оплате труда образовательного учреждения // Нарыжный А.И. // Экономика и социум: Проблемы и перспективы взаимодействия. – 2016.- с. 81.

27) Панкова, Т.Н. Совершенствование методики анализа эффективности использования фонда заработной платы [Текст] / Т.Н. Панкова // Russian Economic Bulletin. — 2018 - С. 40-45.

28) Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно — практическое пособие/В.П. Пашуто. -М.: КнОРУС, 2018. -321 с.

29) Петров, В.Г. "Эффективность затрат по оплате труда в условиях инновационного развития" // Петров, В.Г. // Инновации в управлении, 2023 – с. 9.

30) Сергеева Т.Ю., Турсина Е.А Зарплата и иные выплаты работникам. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. - 234с.

31) Смирнов, А.Н. "Оптимизация затрат по оплате труда на предприятии" // Смирнов, А.Н. // Управление персоналом, 2021. – с.55.

32) Тагильцева Е. Затраты по оплате труда при введении на предприятии управленческого учёта //Тагильцева Е// Управлением прерсоналом. – 2017. – с.52.

33) Широков А.Н. Управление затратами на оплату труда: теория и практика / Под ред. А.Н. Широкова. - СПб.: Питер, 2023 - С. 65.

34) Широкова Е.А. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях изменения законодательства / Под ред. Е.А. Широковой. - М.: Издательство "Дело", 2023. – С. 88.

35) Широкова В.И. Учет затрат на труд и оплату труда в сфере производства / Под ред. В.И. Широкова. - СПб.: Наука и техника, 2022. – С. 34.

36) Цапулина Ф.Х. Учётно-аналитическое обеспечение управления затратами по оплате труда //Цапулина Ф.Х.// Повышение экономической эффективности современного агропромышленного комплекса. – 2019. – с. 18.

37) Цибульских И.В. Подходы к оптимизации затрат по оплате труда //Цибульских И.В// Бухгалтерский учет, анализ и аудит: пошлое, настоящее и будущее. – 2020. – с. 185.

38) Ассистентус: официальный сайт. – Москва. URL: https://assistentus.ru/oplata-truda/celi-i-zadachi-analiza fonda/ysclid=lgi4ngrmbn635530608 (дата обращения: 21.04.2023).

39) Академик: официальный сайт. – Москва. - URL: https://dic.academic.ru/dic.nsf/dic\_economic\_law/4757 (дата обращения: 21.04.2023).

40) ВУЗРУ: официальный сайт. – Москва. - URL: https://vuzru.ru/metodika-analiza-zatrat-na oplatu truda/?ysclid=lfdo8rh71f244163176 (дата обращения: 21.04.2023).

41) Молодой учёный: официальный сайт. – Москва. - URL: https://moluch.ru/archive/63/9956/ (дата обращения: 21.04.2023).

42) Present 5: официальный сайт. – Москва. - URL: https://present5.com/ekonomika-upravleniya-personalom-tema-3-analiz-planirovanie/ (дата обращения: 21.04.2023).

43) Stoodbooks.net: официальный сайт. – Москва. - URL: https://studbooks.net/1448618/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/mezhdunarodnye\_standarty\_opyt\_zarubezhnyh\_stran\_uchetu\_fonda\_zarabotnoy\_platy?ysclid=lggihedgnw310879883 (дата обращения: 21.04.2023).

44) StudFiles: официальный сайт. – Москва. - URL: https://studfile.net/(дата обращения: 21.01.2024).

45) Библиофонд: официальный сайт. – Москва. - URL: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=823513> (дата обращения: 22.01.2024).

**ФГБОУ ВО Казанский государственный аграрный университет**

**Институт экономики**

**Кафедра бухгалтерского учета и аудита**

**рецензия**

**на отчет о производственной практике по профилю профессиональной деятельности**

Обучающегося Бикбовой Регины Ильдаровны

Направление подготовки 38.04.01 «Экономика» профиль « Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»

Оформление отчета ***соответствует /не соответствует*** установленным требованиям (согласно методических указаний).

Компетентностная оценка отчета о производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| **Компетенция** | **Оценка** **компетенции\*** |
| ПК-8 способность готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне |  |
| ПК-9 способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов |  |
| ПК-10 способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом |  |

\* Уровни оценки компетенции:

***«Отлично»*** – студент освоил данную компетенцию на высоком уровне. Он может применять (использовать) её в нестандартных производственных ситуациях и ситуациях повышенной сложности. Обладает отличными знаниями и умениями по всем аспектам данной компетенции. Владеет полными навыками применения данной компетенции в производственных и (или) учебных целях.

***«Хорошо»*** – студент полностью освоил компетенцию, эффективно применяет её при решении большинства стандартных производственных и (или) учебных задач, а также в некоторых нестандартных ситуациях. Обладает хорошими знаниямии умениями по большинству аспектов данной компетенции.

***«Удовлетворительно»*** – студент не полностью освоил компетенцию. Он достаточно эффективно применяет освоенные знания при решении стандартных производственных и (или) учебных задач. Обладает хорошими знаниями по многим важным аспектам данной компетенции.

***«Неудовлетворительно»*** – студент не освоил или находится в процессе освоения данной компетенции. Он не способен применять знания, умение и владение компетенцией как в практической работе, так и в учебных целях.

**заключение**

Рецензируемый отчет о производственной практике по профилю профессиональной деятельности  ***отвечает / не отвечает*** предъявляемым требованиям и заслуживает ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** оценки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рецензент: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (И.О. Фамилия) |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  |  |