**ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»**

**Институт экономики**

Направление 38.04.01 «Экономика»

Направленность (профиль) учет анализ и аудит

Кафедра бухгалтерского учета и аудита

**ОТЧЕТ**

**о научно-исследовательской работе**

студента М321-01 группы Бикбовой Регины Ильдаровны

 (Ф.И.О.)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_15.05.24

 (подпись, дата)

«Проверен и допущен к защите»

Руководитель практики от кафедры к.э.н., доцент Исхаков А.Т.

 (должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата)

Отчет защищен «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (оценка) дата

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

**Казань, 2024 г.ФГБОУ ВО Казанский государственный аграрный университет**

**Институт экономики**

**Кафедра бухгалтерского учета и аудита**

**рецензия**

**на отчет о научно-исследовательской работе**

Обучающегося Бикбовой Регины Ильдаровны

Направление подготовки 38.04.01 «Экономика» профиль «Учет, анализ и аудит»

Оформление отчета ***соответствует /не соответствует*** установленным требованиям (согласно методических указаний).

Компетентностная оценка научно-исследовательской работы

|  |  |
| --- | --- |
| **Компетенция** | **Оценка** **компетенции\*** |
| УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. |  |
| УК-1.2. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. |  |
| УК-1.3. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. |  |
| УК-4.1. Применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия |  |
| УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания. |  |
| УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям. |  |
| ОПК-3.1. Проводит научные исследования в области профессиональной деятельности и анализирует результаты |  |
| ОПК 3.2. Готовит отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации |  |
| ОПК-5.1. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей) |  |
| ОПК 5.2. Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации |  |
| ПК-1.1. Владеет логикой, методами и инструментами проведения научного исследования |  |
| ПК-1.2. Самостоятельно готовит исследовательские тексты (статьи, обзоры, экспертные заключения) с соблюдением современных требований отечественных и зарубежных академических изданий |  |

\* Уровни оценки компетенции:

***«Отлично»*** – студент освоил данную компетенцию на высоком уровне. Он может применять (использовать) её в нестандартных производственных ситуациях и ситуациях повышенной сложности. Обладает отличными знаниями и умениями по всем аспектам данной компетенции. Владеет полными навыками применения данной компетенции в производственных и (или) учебных целях.

***«Хорошо»*** – студент полностью освоил компетенцию, эффективно применяет её при решении большинства стандартных производственных и (или) учебных задач, а также в некоторых нестандартных ситуациях. Обладает хорошими знаниямии умениями по большинству аспектов данной компетенции.

***«Удовлетворительно»*** – студент не полностью освоил компетенцию. Он достаточно эффективно применяет освоенные знания при решении стандартных производственных и (или) учебных задач. Обладает хорошими знаниями по многим важным аспектам данной компетенции.

***«Неудовлетворительно»*** – студент не освоил или находится в процессе освоения данной компетенции. Он не способен применять знания, умение и владение компетенцией как в практической работе, так и в учебных целях.

**заключение**

Рецензируемый отчет о научно-исследовательской работе ***отвечает / не отвечает*** предъявляемым требованиям и заслуживает ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** оценки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рецензент: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (И.О. Фамилия) |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  |  |

 г

**РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 19 марта 2024 г. по 15 мая 2024 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Содержание этапа | Кол-ворабочих дней  |
|
| 1 | Подготовительный этап | Проведение установочной консультации о научно-исследовательской работе, инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем. Индивидуальный план представляет собой схему предпринимаемого исследования, он имеет утвержденную форму и состоит из перечня связанных внутренней логикой направлений работ в рамках планируемого исследования.  | 3 |
| 2 | Выполнение программы практики | Самостоятельная работа: Проведение научного исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы:1 год обучения: подробный обзор литературы по теме ВКР, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках ВКР, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы Ведение библиографической работы с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий2 год обучения: закрепление опыта в исследовании избранной экономической проблемы; обработка собранного теоретического и практического материала по теме ВКР, заключающаяся в подготовке аналитических материалов для оценки выносимых на защиту положений и подбора необходимых материалов для завершения выполнения выпускной квалификационной работыВедение библиографической работы (дополнение) с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий  | 34 |
| 3 | Индивидуаль-ное задание | Написание статьи или доклада на научную конференцию университета по результатам НИР в соответствии с темой выпускной квалификационной работы. | 9 |
| 4 | Заключитель-ный этап | Завершение программы практики. Оформление необходимых документов. Завершение работы над отчетом по практике. | 2 |

При прохождении\_\_*научно-исследовательской работы* студент

Бикбова Регина Ильдаровна

 (Ф.И.О.студента)

была распределена по следующим рабочим местам: кафедра бухгалтерского учёта и аудита, библиотека Казанского ГАУ, ООО с/х «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан

для выполнения видов работ: изучение монографического материала и периодических литературных источников с целью выявления актуальных экономических проблем по направлению подготовки, проведение научно-исследовательской работы по выбранной теме и оформления отчета по проделанной работе.

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

для студента М321-01 группы 2 курса Института экономики

Бикбовой Регины Ильдаровны,

(Ф.И.О. студента)

выполняемое в период прохождения *научно-исследовательской работы*

(название практики)

с 19 марта 2024 г. по 15 мая 2024 г в Казанский государственный аграрный университете г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65, кафедра бухгалтерского учёта и аудита

 (место прохождения практики (название кафедры, местонахождение))

Индивидуальное задание:

1. 1 год обучения: сделать подробный обзор литературы по теме ВКР "Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда на примере общества с ограниченной ответственностью сельского хозяйства "Андреевка" Черемшанского района Республики Татарстан"

2 год обучения: обработка собранного теоретического и практического материала по теме ВКР "Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда на примере общества с ограниченной ответственностью сельского хозяйства "Андреевка" Черемшанского района Республики Татарстан".

2. Написать научную статью по теме исследования

3. Выступить на научной конференции по результатам исследования

4.Сформировать библиографический список

5. Подготовить и защитить отчет о проделанной работе

Руководитель практики

от Казанского ГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 19 марта 2024 г. по 15 мая 2024 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата (период) | Содержание проведенной работы | Отметка о выполнении (подпись руководителя практики от университета) |
| 19.03-22.03.24 | *установочная консультация; инструктаж по технике безопасности и составление индивидуального плана и графика выполнения работ совместно с научным руководителем* | выполнено |
| 23.03- 31.03.24 | *составление библиографического списка* | выполнено |
| 1.04- 29.04.24 | *написание обзора литературы по теме исследования* | выполнено |
| 30.04-15.05.24 | *написание научной статьи по теме исследования* | выполнено |
| в период практики | *участие на конференции (семинаре, круглом-столе и ином мероприятии научного характера)* | выполнено |

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Руководитель практики

от КазанскогоГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

**СОДЕРЖАНИЕ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

студента М321-01 группы 2 курса

Института экономики

Казанского государственного аграрного университета

Бикбовой Регины Ильдаровны

(Ф.И.О. студента)

Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

с 19 марта 2024 г. по 15 мая 2024 г.

1. Содержание практики:

|  |
| --- |
| - проведение научного исследования с учетом темы выпускной квалификационной работы. В 1 год обучения: подробный обзор литературы по теме ВКР и предполагаемый личный вклад автора в разработку темы, во 2 год обучения: обработка собранного теоретического и практического материала по теме ВКР;- систематизация библиографического списка и современных Интернет-ресурсов по теме;- написание научной статьи по теме исследования;- участие на научно-практической конференции (семинаре, круглом столе, НИР кафедры) |

2. Планируемые результаты практики:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код индикатора достижения компетенции | Индикатор достижения компетенции  | Перечень планируемых результатов обучения по практике |
| **УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий** |
| УК-1.1. | Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. | **Знать:** - проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними**Уметь:** - анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.**Владеть:** - навыками анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними при выполнении выпускной квалификационной работы |
| УК-1.2. | Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. | **Знать:** - надежность источников информации**Уметь:** - оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников**Владеть:** - навыками оценивания надежности источников информации при выполнении выпускной квалификационной работы |
| УК-1.3. | Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. | **Знать:** - принципы, методы и приёмы выработки стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода;**Уметь:** - аргументировано вырабатывать стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода;**Владеть:** - навыками аргументированной выработки стратегии действий в проблемной ситуации на основе системного подхода. |
| **УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия** |
| УК-4.1. | Применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия | **Знать:**- методы и технологии академической и профессиональной коммуникации;**Уметь:** - использовать современные информационно-коммуникативные средства;**Владеть:** - нормами и правилами академического и профессионального взаимодействия. |
| **УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки** |
| УК-6.1. | Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания. | **Знать:** - о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы **Уметь:** - определять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки **Владеть:** - навыками определения эффективного направления действий в области профессиональной деятельности |
| УК-6.2. | Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям. | **Знать:** - эффективность использования времени и других ресурсов для решения поставленных задач, и также относительно полученного результата**Уметь:** - разрабатывать, контролировать, оценивать и исследовать компоненты профессиональной деятельности**Владеть:** - навыками принятия решений на уровне собственной профессиональной деятельности, навыками планирования собственной профессиональной деятельности |
| **ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике** |
| ОПК-3.1. | Проводит научные исследования в области профессиональной деятельности и анализирует результаты | **Знать:**- концепции основных современных направлений в развитии бухгалтерского учета, анализа и контроля;- историю развития системы бухгалтерского учета, анализа и контроля.**Уметь:**- представлять результаты работы в виде аналитического отчета, статьи, выступления, презентации доклада, информационного обзора.- свободно ориентироваться в современных экономических профессиональных дискуссиях;- ставить научные задачи в области профессиональной деятельности.**Владеть:**- навыками поиска и использования информации в разрезе профессиональной деятельности;- механизмом взаимодействия различных методологических подходов при решении исследовательских задач. |
| ОПК-3.2.  | Готовит отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации | **Знать:** - формы отчетных документов по итогам проведенных научных исследований и требования к ним;**Уметь:**- формировать отчетные документы о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации;**Владеть:**- практическими навыками подготовки отчетных документов о проведенных научных исследованиях в соответствии с требованиями к документации. |
| **ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач** |
| ОПК-5.1. | Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей) | **Знать:**- статистические процедуры (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей);**Уметь:**- применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей);**Владеть:**- практическими навыками применения общих или специализированных пакетов прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей). |
| ОПК-5.2.  | Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации | **Знать:**- электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации;**Уметь:**- использовать электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации;**Владеть:**- практическими навыками использования электронных библиотечных систем для поиска необходимой научной литературы и статистической информации. |
| **ПК-1. Способен обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования и проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.** |
| ПК-1.1. | Владеет логикой, методами и инструментами проведения научного исследования | **Знать:**- методы и инструменты проведения научного исследования;**Уметь:**- применять методы и инструменты проведения научного исследования;**Владеть:**- практическими навыками применения логики, методов и инструментов проведения научного исследования.  |
| ПК-1.2. | Самостоятельно готовит исследовательские тексты (статьи, обзоры, экспертные заключения) с соблюдением современных требований отечественных и зарубежных академических изданий | **Знать:** - современные требования отечественных и зарубежных академических изданий;**Уметь:** – формировать тексты по результатам проводимых научных исследований в соответствии с установленными требованиями;**Владеть:** - практическими навыками самостоятельной подготовки научных статей и обзоров с соблюдением требований отечественных и зарубежных академических изданий. |

Руководитель практики

от Казанского ГАУ Исхаков Альберт Тагирович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)  (подпись)

Студент Бикбова Регина Ильдаровна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ**

На студента М321-01 группы 2 курса Института экономики

Бикбовой Регины Ильдаровны,

(Ф.И.О. студента)

проходившего *научно-исследовательскую работу* с 19 марта 2024 г. по 15 мая 2024 г. (название практики)

в Казанский государственный аграрный университет г. Казань, ул. К. Маркса, д. 65

(место прохождения практики (название организации, местонахождение))

Перед студентом Бикбовой Р.И. были поставлены следующие задачи: сбор и обработка научных данных по тематике выпускной квалификационной работы, поиск соответствующих литературных источников, проведение оценки деятельности объекта исследования. В период выполнения вышеизложенных задач студентку Бикбова Р.И. показал высокие профессиональные навыки в освоении программы, целеустремленность, заинтересованность в изучении научных материалов.

Все компетенции, предусмотренные программой практики освоены в полном объеме. Тема, выбранная для выпускной квалификационной работы, отвечает необходимым требованиям, является актуальной для изучения на данный момент. Анализ деятельности объекта исследования сделан со всеми требованиями, список литературы содержит актуальные и свежие научные труды, аналитическая глава раскрывает современное состояние предмета и объекта исследования.

Результаты проведения *научно-исследовательской работы*

 (название практики)

студенту Бикбову Р. И. рекомендуется зачесть с оценкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Ф.И.О. студента)

Руководитель практики

 Исхаков А. Т. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) (подпись)

«15» мая 2024 г.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………………………15

1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТНО- АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ………………….……….17

1.1. Анализ эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда………………………………………………………………………………17

1.2. Моделирование эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда……………………………………………………………………...24

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ………………………………………..…33

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВЗАКЛЮЧЕНИЕ…..35

Введение

Многие сельскохозяйственные предприятия имеют проблемы с ростом затрат на труд по сравнению с прибылью или же с неправильной реализацией установленной на предприятии системы оплаты труда. Это связано с тем, что не все организации знают, как правильно проводить анализ и учёт данных затрат, не знают, как произвести прогноз разных вариантов работ и поставить надлежащие суммы для всех вариантов деятельности. В случае возникновения проблемы, связанной с затратами по оплате труда, организации могут не всегда сразу понять в чём проблема и решить её своевременно.

Проблема учёта и анализа затрат на труд и его оплату для сельскохозяйственного предприятия в современных условиях является актуальной, так как затраты на оплату труда выступают в роли инструмента контроля себестоимости продукции. Данный вид затрат занимает второе место по экономическим элементам среди всех издержек на производство. Также они имеют и социальную роль, так как большая часть затрат уходит именно на доход рабочих.

Затраты на оплату труда – это значительный раздел объёмных и разного рода данных, которые необходимы в их рациональной и научной классификации. Для каждого предприятия, занимающегося сельским хозяйством они носят индивидуальный характер, поэтому учёт, анализ и регулирование их должны контролироваться нормативными документами, например, положением об оплате труда, также бухгалтера должны знать счета бухгалтерского учёта, связанные с затратами.

Целью выпускной квалификационной работы является совершенствование учётно-аналитического обеспечения с помощью управления затратами по оплате труда для сельскохозяйственного предприятия.

Для достижения поставленной цели заданы следующие задачи:

* раскрыть экономическую сущность затрат по оплате труда;
* исследовать методику анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы;
* рассмотреть модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда;
* изучить современное состояние системы анализа затрат на оплату труда;
* предложить способы моделирования эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы выступают сельскохозяйственный предприятия Республики Татарстан, в том числе Общество с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка» Черемшанского района Республики Татарстан.

В качестве предмета данной работы является учётно-аналитическое обеспечение управления затратами на оплату труда.

1 Совершенствование учетно- аналитического обеспечения управления затратами по оплате труда на сельскохозяйственных предприятиях

1.1 Анализ эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда

Изучение учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда позволило провести анализ полученных результатов. Он передал мысль, что меры по улучшению этой системы не только важны с научной точки зрения, но и имеют практическое значение. Степень значимости, которую имеет какой-либо объект, явление или процесс для экономики, а также положительное изменение в экономической ситуации, которое происходит в результате определенных действий или мероприятий в финансово-хозяйственную деятельности организации подтверждают значимость результатов данного исследования для практического применения.

Данное изменение экономической ситуаций в результате особых мероприятии от использования методов и моделей предприятия необходимо расценивать внутри конкретного этапа внедрения. Оно может проявляться в:

1) в оптимизации структуры расчётов трудозатрат с учётом конкретных моделей, применяемые для учёта затрат на оплату труда;

2) в составлении важного для предприятия документа, содержащего правила и методы учета финансовой информации, применяемые организацией, а также отчетности, которая используется управленческим персоналом для принятия решений и планирования деятельности предприятия с учётом методов, и способов анализа трудозатрат;

3) в росте эффективности использования трудовых ресурсов предприятия при помощи улучшения затрат на оплату труда и повышения мотивации трудового коллектива;

4) в увеличении конкурентоспособности организации на рынке труда за счет более эффективного использования ресурсов и улучшения качества товаров и услуг;

5) в увеличении прибыли предприятия используя снижение издержек и улучшение структуры затрат на оплату труда;

6) в улучшении финансовых показателей предприятия при помощи уменьшения затрат на оплату труда и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Выявление степень важности, имеющий какой-либо объект, явление или процесс для экономики, применяемый на сельскохозяйственном предприятии «Адреевка» состоит из нескольких шагов:

1. Определение цели оценки. Здесь бухгалтер определяет для чего проводится анализ и какие показатели нужно учитывать.

2. Формирование списка показателей. На этом этапе выбирают индикаторы, которые могут оценить экономическую эффективность, например, объем продаж, издержки, прибыль.

3. Сбор данных. Здесь собирают информацию о каждом из выбранных показателей. Данные могут быть получены из бухгалтерской отчетности, статистических данных и т.д.

4. Расчет показателей. На основе собранной информации бухгалтер проводит расчет выбранных индикаторов, например, рентабельности, коэффициента экономической эффективности (КЭЭ), точки безубыточности.

5. Анализ результатов. Полученные данные проводят тщательному анализу для определения самых эффективных стратегий развития производства предприятия. На этом этапе могут быть выявлены проблемные зоны и возможные риски.

6. Принятие решения. Получив результаты анализа, можно принять решение о дальнейшем развитии предприятия. Если расчеты показали, что производство неэффективно, рассматривают возможность сокращения издержек или изменения стратегии.

7. Мониторинг и контроль. Приняв окончательное решение, бухгалтер предприятия проводят мониторинг результатов и контроль за выполнением поставленных целей, чтобы убедиться, что изменения останутся неизменными и приведут к улучшению экономической эффективности.

Выше описанные этапы показывают, что для достижения поставленных целей, необходимо добиваться результатов в учётно-аналитической системе управления затратами по оплате труда. Насколько полезны для системы учёта затрат мероприятия по её совершенствованию зависит от того, были ли достигнуты определённые цели.

Что понять лучше учёт и анализ системы управления затратами на оплату труда выявим их недостатки и их последствия:

1. Недостатками в учёте трудозатат могут быть недостаточная детализация затрат, недостаточно точный и своевременный учет, отсутствие контроля за затратами, недостаточный контроль качества (накопление затрат на оплату труда без контроля за качеством труда может привести к возникновению непроизводительных затрат из-за неудовлетворительного качества и результатов работы). Все эти недостатки в учете затрат на оплату труда приводят к неточным расчетам зарплаты, к нарушению норм и правил трудового законодательства, снижению прибыли предприятия, ухудшению показателей производительности и т.д

2. Недостатками в анализе трудозатат могут быть неполное представление о затратах, ошибки в данных, недостатки в сравнении, неучёт косвенных затрат,

снижения затрат на персонал. Недостатки в анализе затрат на оплату труда приводят к сложностям в управлении бюджетом предприятия и оптимизации структуры затрат, некорректному распределению бюджета, нарушению трудового законодательства, снижению производительности и к снижению уровня мотивации и удовлетворенности сотрудников.

 3. Недостатками в управлении трудозатат могут быть отсутствие понимания важности управления затратами на оплату труда, неадекватная оценка стоимости труда, недостаточная автоматизация процесса управления оплатой труда, отсутствие компенсации сотрудников (если компании не выплачивают сотрудникам должной компенсации, это может привести к уходу талантливых сотрудников и потере конкурентоспособности). Недостатки в планировании затрат на оплату труда могут привести к неэффективному расходованию бюджета компании и выделению недостаточного количества средств на другие важные направления деятельности, неправильному установлению заработной платы, нарушению трудового законодательства в части установления размера заработной платы, компенсаций и премий, а также к снижению мотивации сотрудников.

Исследование недостатков раскрыло, что все результаты по изучению аналитической системы управления затрат по оплате труда способны повлиять на разработку этой самой системы. Ликвидация этих самых недостатков и есть основная цель применение системы учёта и анализа затрат на оплату труда.

Эконмическая эффективность важна в том, чтобы задействованные ресурсы принесли максимальную надбавку в форме дохода и снижения затрат. Её можно представить в виде формулы:

$Эф=Эмодер.+Эметр.+Эклас.+Эучеб.+Эана.+Эуправл.$+ (1)

$+Эполит.$+$Эотч.+Эавтом$

где Эмодер.- экономия на модернизации системы учета и анализа затрат на оплату труда;

Эметр. - экономия на метриках системы управления затратами на оплату труда;

Эклас. - экономия на локализации системы учета и анализа затрат на оплату труда;

Эучеб. - экономия на учебных затратах для обучения и поддержки системы управления затратами на оплату труда;

Эана. - экономия на аналитических затратах за счет использования более точных и надежных данных;

Эуправл. - экономия на затратах на управление производственным процессом за счет лучшего планирования и контроля затрат на оплату труда;

Эполит. - экономия на политических затратах за счет лучшего управления затратами на оплату труда и повышения доверия к управлению;

Эотч. - экономия на отчетности за счет уменьшения времени на формирование отчетности и повышения ее качества;

Эавтом. - экономия на затратах на автоматизацию процессов управления затратами на оплату труда.

Используя результаты экономической эффективности при изучении системы учёта, анализа и управления затратами на оплату труда можно получить результат, полученный в результате определённых экономических действий или решений.

Для того чтобы точно оценить результаты вложений и принятых решении раскроем методику расчёта экономического эффекта при помощи включения ещё одной классификации затрат на оплату труда.

Так, базой распределения косвенных затрат, необходимых для исчисления себестоимости товара на сельскохозяйственном предприятии, является затраты на оплату труда рабочим. Вследствие этого бухгалтер ООО «Андреевки» добавил ещё один пункт для классификации затрат: по включению затрат в базу, то есть затраты могут находится в составе этой базы или нет.

Опишем три способа выбора базы определения тех расходов, которые не являются прямыми затратами на производство товара или услуги, но всё же необходимы для успешного функционирования предприятия:

1) вручную отобрать затраты на оплату труда, которые связаны с выполнением косвенных расходов, а также сделать бухгалтерскую справку;

2) выделить и включить в состав издержек ту статью, которая имеет связь с производственным процессом, то есть с выпуском продукции и оказание услуг. Эти статьи способны объединить затраты, находящиеся в базе распределения косвенных затрат;

3) составить дополнительные статьи в классификации затрат, связанных с фондом оплаты труда, а также отметить дополнительные пункты в отчётах и цифровых показателях, используемые руководителем сельскохозяйственного предприятия для принятия управленческих решений.

Применив данные способы на сельскохозяйственном предприятии «Андреевка», можно сказать, что наибольший труд применяется в первом способе, а малый труд в третьем. Если в первом случае потребовалось примерно 90 часов, а в следующем – 25 часов, а в последнем – 9 часов. Применив способ дополнительной классификации, главный бухгалтер значительно сократил время на определение вышеописанной базы.

Для того чтобы лучше понять, как лучше проводить методику расчета экономического эффекта от внедрения результатов необходимо провести комплексный подход по отношению к аналитическому процессу трудозатрат. Его проводят только во взаимосвязи с другими индикаторами, например, при помощи:

- Самостоятельно вводить данные, которые были составлены по определённому порядку, критерию, со своей собственной позицией и вводить правильно рассчитанные коэффициенты. Данным способом не часто пользуется бухгалтер, ибо он требует много времени и есть возможность совершить ошибку в расчётах.

- Воспользоваться имеющимися компьютерными программами, которые ориентируются на аналитические действия затрат, связанных с оплатой труда, используют различные методы. Существую такие инструменты, охватывающие отдельные части для анализа, а есть и покрывающие весь объём данных.

- Применение метода, который способен определить те элементы, которые могут оказать наибольшее влияние на затраты, связанные с заработанной платой, те данные которые лучше поспособствуют в достижении цели предприятия. Используя данный метод, который называется «высокой и низкой точки» нужно помнить, что он не всегда может учесть взаимосвязи факторов.

Таким образом, каждый из вариантов имеет свои плюсы и минусы, и выбор зависит от целей предприятия и имеющихся ресурсов. При расчете экономического эффекта от внедрения результатов исследования необходимо учитывать все факторы, которые могут повлиять на затраты, связанные с заработанной платой, и выполнять аналитический процесс с учётом всех угроз и возможностей.

Последним шагом для расчёта экономической эффекта является проведение методики аналитического процесса затрат, связанных с зарплатой работников используя ниже показанные показатели (рис. 1).

Показатели для расчёт экономического эффекта

1) использованные бухгалтером до внедрения авторской методики анализа затрат на оплату труда:

- сбор сведений и расчёт коэффициентов парной корреляции, линейного коэффициента множественной корреляции;

- построение ранжированного ряда по признакам х, х1 и х2;

- расчёт параметров уравнения регрессии.

1) используемые бухгалтером после внедрения авторской методики анализа затрат на оплату труда:

- сбор сведений и расчёт переменных затрат на оплату труда;

- определение постоянных затрат на оплату труда;

- расчёт порога убыточности затрат на оплату труда.

 Рисунок 1 – Показатели, которые важны для расчёт экономического эффекта

Применяя данную методику бухгалтер предприятия «Андреевка» значительно сократил время на расчёт затрат по оплате труда со 120 до 60 часов в год. Сбор и анализ этих сведении помог вычислить экономический эффект от использования авторской методики анализа затрат, связанных с оплатой труда в системе управления. Для оценки экономического эффекта также можно воспользоваться сравнением затрат до и после внедрения выше описанной методики, аналитических действии изменения индикаторов производительности, применения других оценок.

Внедрение механизма учетно-аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда позволило предприятиям более эффективно управлять своими ресурсами и увеличить конкурентоспособность на рынке. Разработанная классификация и методика анализа затрат на оплату труда позволили более точно оценить затраты на персонал, выявить их неоправданные расходы и оптимизировать затраты на оплату труда сотрудников.

Заключение

Итак, цель написанной выше выпускной квалифицированной работы была достигнута. На основе данных предприятия ООО "Андреевки" были предложены различные варианты для улучшения учётно-аналитической системы управления затрат на оплату труда.

 Актуальность темы обусловлена постоянной необходимостью предприятия в оптимизации затрат на трудовой коллектив, повышении эффективности управления и сокращении рисков, связанных с работниками. С учетом постоянных изменений в законодательстве, экономических условиях и структуре предприятий, актуально постоянно совершенствовать данную систему для повышения эффективности деятельности предприятии.

Кроме того, в условиях развития информационных технологий и автоматизации бизнес-процессов, учетно-аналитическая система управления затратами на оплату труда становится необходимым инструментом для быстрого принятия управленческих решений на основе достоверной информации.

Так в первой главе мы рассмотрели экономическую сущность затрат по оплате труда. Из чего она состоит и что влияет на них. Также здесь мы описали методики анализа затрат по оплате труда и опыт зарубежных стран по учёту фонда заработанной платы включая саму российскую систему учёта затрат.

Во второй главе мы изучили модель учетно-аналитической системы управления затратами на оплату труда. Выявили все её составляющие, а также цели, задачи, принципы и функции этой модели. Здесь мы описали современное состояние системы анализа затрат на оплату труда, то есть актуальное положение системы, и наконец выявили оптимизация процесса формирования положений учёной политики в части затрат на оплату труда, то есть рассмотрели возможности взаимосвязи учётной политики и учёта затрат по оплате труда.

В третьей главе же мы предоставили информацию об анализе эффективности мероприятий по внедрению механизма учетно- аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда и о моделирование эффективной взаимосвязи учета и анализа затрат на оплату труда. Иными словами, показали, как ведётся анализ затрат на сельскохозяйственном предприятии "Андреевка".

 В целом можно сказать, что предприятие правильно использует учёт по затратам и умело использует их анализ. Знает, как избежать ошибок в случае проблем и как их решить в случае появления. Так как на предприятии работает один бухгалтер, рекомендуется использовать такие приёмы по снижению затрат по оплате труда на предприятии:

1. Инвестировать в обучение персонала, улучшить его навыки.

2. Нанимать временных сотрудников на сезонные работы. Или же найти кого-то на удалённую работу.

3. Использование программного обеспечения, что позволит сократить рабочее время на задачи и дополнит рабочих

4. Использовать возможности внешних услуг, например, для аудита и внутреннего контроля, что позволит не держать сотрудника на постоянной основе.

Список литературы

1) Налоговый кодекс Российской Федерации Часть вторая, утверждённый 31.07.1998 Федеральным собранием.

2) Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 34н.2).

3) Трудовой кодекс Российской Федерации, утверждённый 30.12.2001Федеральным собранием N 197-ФЗ3.

4) Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации» от 24.07 2009 г. N 212-ФЗ.

4) Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 N 82-ФЗ.

5) Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 N 178-ФЗ.

6) Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.1996 N 129-ФЗ

7) Приказ Минфина РФ «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации"» от 06.07.1999 N 43н.

8) Приказ Минфина России «Положение по бухгалтерскому учету "Учетная политика организации"» от 06.10.2008 N 106н.

9) Приказ Минфина России «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Доходы организации"» от 06.05.1999 N 32н.

10) Приказ Минфина России «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Расходы организации"» от 06.05.1999 N 33н.

11) Ассистентус: официальный сайт. – Москва. URL: https://assistentus.ru/oplata-truda/celi-i-zadachi-analiza fonda/ysclid=lgi4ngrmbn635530608 (дата обращения: 21.04.2023).

12) Академик: официальный сайт. – Москва. - URL: https://dic.academic.ru/dic.nsf/dic\_economic\_law/4757 (дата обращения: 21.04.2023).

13) Баянова О.В. Управление затратами на оплату труда под данным управленческого анализа //Баянова О.В.// Известия уральского государственного экономического университета. – 2012. – с.120.

14) Беличенко, Ф.А. "Затраты по оплате труда в современной экономике" // Беличенко, Ф.А. // Экономика и управление, 2019 – с.45.

15) Белякова А.И. Эффективное управление затратами на труд: опыт и перспективы / Под ред. Н.Н. Беляковой. - М.: Издательство "Экономика", 2022. – С.8.

16) Богданов В.Е. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях глобализации рынков / Под ред. Е.А. Богдановой. - М.: Издательство "Эксмо", 2023. – С. 77.

17) Богданов. И.В. Оптимизация затрат на труд и оплату труда в аграрном секторе / Под ред. И.В. Богданова. - СПб.: Гиперион, 2022. – С. 95.

18) Библиофонд: официальный сайт. – Москва. - URL: https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=823513 (дата обращения: 22.01.2024).

19) ВУЗРУ: официальный сайт. – Москва. - URL: https://vuzru.ru/metodika-analiza-zatrat-na oplatu truda/?ysclid=lfdo8rh71f244163176 (дата обращения: 21.04.2023).

20) Карпов А.О. Учетно-аналитическое обеспечение управления затратами по оплате труда в сельском хозяйстве / Под ред. О.А. Карповой. - М.: Экономика, 2022. – С. 24.

21) Клычова Г. С., Бикбова Р. И. «Управленческий учёт затрат по оплате труда» // Под ред. Актуальные проблемы бухгалтерского учёта и аудита в условиях стратегического развития экономики. Казань, 2023. С. 196-202.

22) Клычова Г. С., Клычова А. С., Бикбова Р. И. «Внутренний контроль учёта расчётов с персоналом по оплате труда» // Под ред. Актуальные проблемы бухгалтерского учёта и аудита в условиях стратегического развития экономики. Казань, 2023. С. 221-227.

23) Козлова И.В. Современные методы учета и анализа затрат на труд и оплату труда в промышленности / Под ред. В.А. Козлова. - М.: Наука, 2022. – С. 70.

24) Козлова А.О. Анализ затрат на труд и оплату труда в малых и средних предприятиях / Под ред. О.А. Козловой. - М.: КНОРУС, 2021. – С. 65.

25) Козлова В.Н. Анализ затрат на труд и оплаты труда в сельском хозяйстве / Под ред. Н.В. Козловой. - М.: Агропромиздат, 2022. – С. 290-309.

26) Козлова, Н.М. "Управление затратами на оплату труда: методы и практика" // Козлова, Н.М.// Современные проблемы управления, 2024. – 32с.

27) Кузнецова А.А. Бухгалтерский учет и анализ затрат на труд: методы и практика / Под ред. А.А. Кузнецова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2022. – С. 46.

28) Лаврова Е.В. Учет затрат на труд и оплату труда в условиях изменяющейся экономической среды / Под ред. Е.В. Лавровой. - М.: Финансы и статистика, 2023 – С. 55.

29) Лапковская, Е.И. "Анализ и планирование затрат по оплате труда" // Лапковская, Е.И. // Финансы и кредит, 2020. – 4с.

30) Манахова, А.М. Учет расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / А.М. Манахова // Научно-практические исследования. — 2020.— С. 47.

31) Молодой учёный: официальный сайт. – Москва. - URL: https://moluch.ru/archive/63/9956/ (дата обращения: 21.04.2023).

32) Нарыжный А.И. Автоматизация управления затратами по оплате труда образовательного учреждения // Нарыжный А.И. // Экономика и социум: Проблемы и перспективы взаимодействия. – 2016.- с. 81.

33) Панкова, Т.Н. Совершенствование методики анализа эффективности использования фонда заработной платы [Текст] / Т.Н. Панкова // Russian Economic Bulletin. — 2018 - С. 40-45.

34) Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно — практическое пособие/В.П. Пашуто. -М.: КнОРУС, 2018. -321 с.

35) Петров, В.Г. "Эффективность затрат по оплате труда в условиях инновационного развития" // Петров, В.Г. // Инновации в управлении, 2023 – с. 9.

36) Сергеева Т.Ю., Турсина Е.А Зарплата и иные выплаты работникам. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. - 234с.

37) Смирнов, А.Н. "Оптимизация затрат по оплате труда на предприятии" // Смирнов, А.Н. // Управление персоналом, 2021. – с.55.

38) Тагильцева Е. Затраты по оплате труда при введении на предприятии управленческого учёта //Тагильцева Е// Управлением прерсоналом. – 2017. – с.52.

39) Широков А.Н. Управление затратами на оплату труда: теория и практика / Под ред. А.Н. Широкова. - СПб.: Питер, 2023 - С. 65.

40) Широкова Е.А. Анализ затрат на труд и оплату труда в условиях изменения законодательства / Под ред. Е.А. Широковой. - М.: Издательство "Дело", 2023. – С. 88.

41) Широкова В.И. Учет затрат на труд и оплату труда в сфере производства / Под ред. В.И. Широкова. - СПб.: Наука и техника, 2022. – С. 34.

42) Цапулина Ф.Х. Учётно-аналитическое обеспечение управления затратами по оплате труда // Цапулина Ф.Х.// Повышение экономической эффективности современного агропромышленного комплекса. – 2019. – с. 18.

43) Цибульских И.В. Подходы к оптимизации затрат по оплате труда //Цибульских И.В// Бухгалтерский учет, анализ и аудит: пошлое, настоящее и будущее. – 2020. – с. 185.

44) Сyberleninka: официальный сайт. – Москва. - URL: https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-i-analiz-zatrat-na-oplatu (дата обращения: 22.02.2024).

45) Present 5: официальный сайт. – Москва. - URL: https://present5.com/ekonomika-upravleniya-personalom-tema-3-analiz-planirovanie/ (дата обращения: 21.04.2023).

46) Stoodbooks.net: официальный сайт. – Москва. - URL: https://studbooks.net/1448618/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/mezhdunarodnye\_standarty\_opyt\_zarubezhnyh\_stran\_uchetu\_fonda\_zarabotnoy\_platy?ysclid=lggihedgnw310879883 (дата обращения: 21.04.2023).

47) StudFiles: официальный сайт. – Москва. - URL: https://studfile.net/(дата обращения: 21.01.2024).