УДК 342.95

***Исхаков Альберт Тагирович***

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*iat20@yandex.ru*

***Низамутдинов Марат Мингалиевич***

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*marat181@rambler.ru*

***Бикбова Регина Ильдаровна***

*Студент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

 *bikbova\_r@bk.ru*

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЁТА ЗАТРАТ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

***Аннотация*:** В статье рассказывается о сущности нормативно-правового регулирования учёта затрат на оплату труда. Изучается 4 уровня нормативного регулирования в России. Предоставляются сведения о каждом из уровней, из чего он состоит, то есть о кодексах, федеральных законах, постановлениях и других составляющих.

**Ключевые слова:** нормативно-правовое регулирование, затраты труда, законность, Трудовой кодекс.

***Iskhakov Albert Tagirovich***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*iat20@yandex.ru*

***Nizamutdinov Marat Mingalievich***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*marat181@rambler.ru*

***Bikbova Regina Ildarovna***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*bikbova\_r@bk.ru*

**REGULATORY AND LEGAL REGULATION OF ACCOUNTING FOR LABOR COSTS**

**Abstract:** The article describes the essence of the legal regulation of accounting for labor costs. 4 levels of regulatory regulation in Russia are being studied. Information is provided about each of the levels, what it consists of, that is, about codes, federal laws, regulations and other components.

***Keywords*:** legal regulation, labor costs, legality, The labor code.

Нормативно-правовое регулирование учёта затрат на оплату труда представляет собой совокупность законов, постановлений, приказов, инструкций и других нормативных актов, которые определяют правила учёта затрат трудового персонала на предприятии, например, на сельскохозяйственном.

Основной целью такого регулирования является обеспечение справедливости и защиты прав работников, контроль за соблюдением законодательства в сфере оплаты труда, а также достижение общественной нормы благосостояния и социальной справедливости. Ответственность за несоблюдение норм и правил учёта затрат на оплату труда может включать штрафные санкции и другие меры дисциплинарного воздействия.

Нормативно-правовое регулирование учёта затрат на оплату труда в России состоит из четырёх уровней, каждый из которых определяется соответствующим документом, утверждённым и подписанным государственным органом.

Первый уровень нормативного регулирования учёта затрат включает следующие законодательные акты:

1) Первая и вторая часть Гражданского кодекса Российской Федерации. Данный акт регулирует правовую основу для ведения бухгалтерского учёта по расчётам на предприятиях с бюджетом налоговых сборов.

2) Первая и вторая часть Налогового кодекса Российской Федерации. Они формируют правила ведения налогообложения в России.

И гражданский, и налоговый кодекс имеют важное значение экономического развития и стабильности государства. Первый кодекс определяет порядок взимания налогов, что обеспечивает финансирование различных государственных программ и социальных нужд. Второй кодекс, в свою очередь, регулирует юридические отношения между гражданами и предприятиями, что способствует стабильности бизнес-среды и защите частной собственности.

3) Трудовой кодекс Российской Федерации, принятого тридцатого декабря 2001 года. Этот законодательный акт устанавливает правила соблюдения трудовых отношений между работодателем (руководителем предприятия) и работником (сотрудником этого предприятия).

Среди законодательных актов Трудовой Кодекс Российской Федерации занимает важное место среди остальных законодательных актов и нормативных документов по учёту затрат труда и его оплаты поэтому следует рассмотреть поподробнее его структуру.

Также первый уровень нормативного регулирования учёта затрат включает Федеральные законы и Постановления Правительства России.

Такие как:

1) ФЗ «О государственной социальной помощи», принятый семнадцатого июля 1999 года, в котором описаны общие принципы и правила предоставления государственной социальной помощи гражданам России, включая порядок, условия предоставления такой помощи, а также механизмы и стандарты осуществления социальной помощи от государства на разных уровнях.

2) ФЗ «**О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»,** принятый шестнадцатого декабря 2021 года. Данный нормативный документ включает информацию о планировании и распределении бюджетных средств Федерального фонда обязательного социального страхования на указанный период.

3) ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", принятый девятого декабря 2021 года, где составлены тарифы на социальное страхование от возникших несчастных случаев при выполнении трудовых обязательств на производстве на 2022 год и последующие 2023-2024 года.

4) ФЗ «О бухгалтерском учете», принятый двадцать первого ноября 1996 года, который регулирует правила ведения и организацию на предприятиях бухучёта, его осуществление в России.

5) ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», принятый второго июня 2016 года, где указано, что с первого января 2017 года минимальная оплата труда для всех граждан Российской Федерации теперь составляет 7500 рублей в месяц

6) Постановления Правительства России «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», принятые двадцать четвёртого декабря 2007 года и восемнадцатого июля 1996 года.

Они устанавливают порядок и условия осуществления законов, распоряжения президента, а также уточняют и дополняют законодательство.Также акты могут касаться таких важных аспектов, как бюджетное планирование, социальные выплаты, назначение субсидий, утверждение нормативных документов и другие аспекты государственного управления [4].

Второй уровень нормативного регулирования учёта затрат труда включает только те нормативные документы, которые устанавливают правила бухгалтерского учёта, отражении, обобщения и отчётности по финансовым операциям предприятия, включая:

- ПБУ «Учетная политика организации», рассматривающее вопросы об основах создания и обнародования её.

- ПБУ «Бухгалтерская отчетность организации», изучающее все вопросы, касающиеся этой самой финансовой отчётности.

- ПБУ «Доходы организации», рассматривающее все вопросы об удержании и формировании доходов компании.

- ПБУ «Расходы организации», устанавливающее все правила по снижению и формированию расходов компании [2].

ПБУ обеспечивают прозрачность и соответствие финансовой отчётности законодательству, международным стандартам и лучшим практикам бухгалтерского учёта. Они представляют собой основу для правильной организации бухгалтерского учёта, что содействует надёжному и объективному отражению финансового положения предприятия.

Третий уровень нормативного регулирования учёта затрат на оплату труда состоит из следующих государственных документов:

1) Постановление Правительства России, формирующие размеры выплат, методы индексации и другие важные детали социального страхования, и их принятие, либо изменение может оказать значительное влияние на социальную защиту трудового персонала коэффициент индексации в размере начисления по социальному страхованию от возникших несчастных случаев при выполнении трудовых обязательств на производстве, выплачиваемые каждый месяц.

2) Постановление Правительства России, где обозначены правила начисления средней заработанной платы в случае, если сотрудник имеет пособие по беременности и родам, а также пособие по уходу за ребёнком, которые выплачиваются каждый месяц.

3) Приказ Министерства финансов Российской Федерации, устанавливающий требования к осуществлению действий, связанных с лицевыми счетами бюджетных предприятии.

4) Постановление Государственного Комитета Российской Федерации, где показаны стандартизированные формы по учёту труда и его оплате.

Четвёртый уровень нормативного регулирования учёта затрат содержит следующие нормативные документы, которые утверждаются самим конкретным предприятием:

1) Классифицированный план счетов бухучёта, организуемый на определённом предприятий.

2) Важный документ с данными о структуре предприятия, количестве сотрудников, об их должностных обязательствах, окладах и дополнительных выплатах.

3) Соглашение, которое заключается между руководителем предприятия и его будущим сотрудником, по которому руководитель обеспечивает работнику трудовую деятельность и оплату за неё.

4) Нормативный документ, действующий только внутри конкретного предприятия, где указаны функционирующие системы оплаты труда в организации, имеющиеся дополнительные и мотивирующие выплаты, указан порядок их учёта.

5) Нормативный внутренний документ, действующий в конкретной организации, где прописаны все условия для назначения премий и порядок её вручения [1].

По итогам рассмотренного нормативного регулирования учёта затрат на оплату труда можно привести выводы, что:

- вопросы по оплате труда и взаимоотношения работника и работодателя регулируются государственными органами;

- определённые вопросы, возникающие между работодателем и работником, разрешаются с помощью заключения трудового договора;

- часть из расходов на оплату труда налагается налоговым законодательством в целях налогообложения;

- ПБУ определяет порядок появления резерва на оплату труда.

Литература

1. Иванова Е.С. "Актуальные вопросы нормативно-правового регулирования учета затрат по оплате труда в Российской Федерации". Журнал "Налоговый учет". 2021.- 4 с.
2. Петров И.В. "Особенности учета затрат по оплате труда в соответствии с трудовым законодательством: сравнительный анализ 2020-2023 годов". Журнал "Управленческий учет и анализ". 2022.- 23с.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изм. и доп. на 1 мая 2020 года // Под общей ред. О. А. Левина. - М.: Эксмо, 2021.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая. Текст с изм. и доп. на 1 января 2022 года//Под ред. А. П. Коновалова. - М.: Юстицинформ, 2022.
5. Д. А. Макарова. «Нормативно-правовое регулирование учета затрат по оплате труда: сборник актов и постановлений «// Под общей ред. Д. А. Макарова. - М.: ЮрИнфоР, 2023. -12-14с.

© Исхаков А.Т., Низамутдинов М.М., Бикбова Р.И. 2024