ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт экономики

Кафедра бухгалтерского учета и аудита

Курсовая работа по дисциплине

 «Внутренний контроль в организациях АПК»

на тему: ***«***Внутренний контроль учёта расчётов с персоналом по оплате труда***»***

Выполнил:

Обучающийся Бикбова Регина Ильдаровна

Группа М321-01

№ зачетной книжки ЭМ22464К

Проверил:

Казань – 2022

СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ВВЕДЕНИЕ | 4 |
| 1 | ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА | 6 |
| 1.1  | Сущность системы внутреннего контроля | 6 |
| 1.2 | Организация внутреннего контроля системы оплаты труда | 9 |
| 1.3 | Принципы организации внутреннего контроля расходов по оплате труда | 12 |
| 2 | ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И СОВРЕМЕНННОЕ СОСТОЯНИЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОВЕТСТВЕННОСТЬЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА «АНДРЕЕВКА» ЧЕРЕМШАНСКОГО РАЙОНА РТ | 16 |
| 2.1 | Общеэкономическая характеристика ООО сельского хозяйства «Андреевка» | 16 |
| 2.2 | Объекты и элементы системы внутреннего контроля оплаты труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка» | 27 |
| 2.3 | Оценка внутреннего контроля учёта расчётов с персоналом по оплате труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка» | 29 |
| 3 | СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ УЧЁТА РАСЧЁТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОВЕТСТВЕННОСТЬЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА «АНДРЕЕВКА» ЧЕРЕМШАНСКОГО РАЙОНА РТ | 36 |
| 3.1 | Рекомендаций по улучшению методов внутреннего контроля оплаты труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка» | 36 |
| 3.2 | Повышение эффективности внутреннего контроля учёта расчётов с персоналом по оплате труда в ООО сельского хозяйства Андреевка» | 38 |
| 3.3 |  Совершенствование внутреннего контроля учёта расчётов с персоналом по оплате труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка» в условиях цифровой экономики | 41 |
|  | ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 44 |
|  | СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ | 46 |

ВВЕДЕНИЕ

Проблема внутреннего контроля по оплате труда является актуальной, поскольку, любая организация в своей деятельности использует такой ресурс, как труд, следовательно, учет труда и его оплаты занимает одно из центральных мест в бухгалтерском учете. Для осуществления постоянного контроля за образованием и использованием фонда оплаты труда, оптимальным расходованием денежных средств, направленных на оплату труда, соблюдением штатной дисциплины и других вопросов, касающихся правильного начисления и выплаты заработка сотруднику, в каждом учреждении должна функционировать эффективная система внутреннего контроля.

Целью курсовой работы является расширение теоретических основ и совершенствование внутреннего контроля по оплате труда

Выполним следующие задач:

1. Рассмотреть теоретические аспекты внутреннего контроля по оплате труда;

2. Изучить организацию внутреннего контроля системы оплаты труда;

3. Выявить принципы организации внутреннего контроля расходов по оплате труда;

4. Ознакомится с современным состояние внутреннего контроля по оплате труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка»;

4. Предоставить рекомендации по улучшению системы внутреннего контроля по оплате труда в ООО сельского хозяйства «Андреевка».

Объектом исследования является ООО сельского хозяйства «Андреевка».

Предметом исследования в работе определенасовокупность теоретических, методических и практических положений, применяемых на предприятии, по учету и внутреннему контролю оплаты труда

Теоретическую основу курсовой работы составили научные труды отечественных, зарубежных ученых и специалистов в области бухгалтерского учета, отчетности, экономического анализа, законодательные и нормативные акты, международные и национальные стандарты финансовой отчетности, инструктивные и методические материалы, материалы научных конференций.

Методологической основой работы является системный подход к исследуемым процессам и явлениям, приемы диалектической и формальной логики. В зависимости от характера решаемых задач использовались следующие методы: систематизация и обобщение теоретических материалов, сравнительный анализ, синтез, сводка и группировка, аналитические процедуры.

Информационной базой исследования выступили учетно-аналитические данные финансово-хозяйственной деятельности в ООО сельского хозяйства «Андреевка», законодательные и нормативные акты системы регулирования бухгалтерского учета и финансовой отчетности в Российской Федерации, международные стандарты финансовой отчетности, сообщения экономической и финансовой прессы.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1.1 Сущность системы внутреннего контроля

Система внутреннего контроля считается основополагающей для эффективных действий любого хозяйственного субъекта.

Контроль – объективно важное слагаемое хозяйственного механизма. На уровне микроэкономики, т.е. на уровне управления экономической единицей, выделяют внешний контроль, который осуществляется внешними по отношению к компании субъектами управления (государственные органы, контрагенты, потребители, поставщики общество и т.д.), и внутренний контроль, который осуществляется субъектами самой компании (собственники, администрация, персонал и т.д.). В современных обстоятельствах внутренний контроль как функция управления должен выполняться на всех управленческих уровнях [23]

Под внутренним контролем подразумевается комплекс организационной структуры, методов и процедур, которые приняты управлением организации в качестве средств упорядоченного и рационального ведения хозяйственной деятельности, включающая в том числе образованные внутри этой организации собственными силами проверку и надзор за:

- соблюдением в организации федеральных законов, постановлений и распоряжений Правительства России;

- исполнением приказов и распоряжений руководителя организации;

- организацией учета и обеспечением сохранности имущества в организации;

- установлением соответствия выполняемых операций регламентам, полномочиям работников;

- установлением соответствия проводимых финансовых операций 41 законодательству;

- точностью и полнотой документации бухгалтерского учета;

- предотвращением ошибок и искажений в учете;

 - изучением причин недостатков и нарушений в финансово-хозяйственной деятельности, принятием действенных мер по их устранению;

- изучением опыта практического применения в организации действующих распоряжений [11].

Внутренний контроль охватывает всю организацию и касается каждого работника.

Контроль может быть:

1) превентивным – предотвращает нежелательные события;

 2) выявляющий – позволяет выявляет и корректирует нежелательные уже произошедшие события;

3) директивный – позволяет произойти желательным событиям и стимулировать их. По основным видам внутренний контроль можно разделить на несколько групп.

Виды внутреннего контроля по группам.

Первая группа – по времени осуществления:

- предварительный контроль;

- текущий контроль, его целью является выявление и своевременно пресечение нарушений и отклонений;

- заключительный (послеоперационный) контроль предоставляет руководителю информацию для планирования.

Вторая группа – по степени охвата наблюдаемых явлений и процессов:

- общий контроль – сплошное изучение производственно-хозяйственной деятельности, социально-экономического процесса;

- выборочный контроль.

Третья группа – по установлению рациональных сроков проведения:

- систематический контроль – организуется в отношении наиболее значимых областей организации и проводится в заранее установленном режиме;

 - разовый контроль – проводится специализированными функциональными органами и направлен на всестороннюю проверку какого-либо отдельного аспекта или всей производственно-хозяйственной деятельности.

Четвертая группа – по форме осуществления. В ней выделяют следующие разновидности контроля:

 - административный контроль исполняется за соответствием хозяйственных результатов характеристикам, которые запланированы в 44 настоящем бюджете.

- технический контроль применяется с целью контроля за производственными параметрами.

- финансовый контроль ведется посредством получения от всех хозяйственных подразделений финансовой отчетности по основным экономическим характеристикам [19].

Внутренний контроль в бюджетных организациях содержит:

 - бухгалтерский учет (счета и двойная запись, инвентаризация и документация и т.д.);

- ревизию, контроль, аудит (проверка документов, арифметических расчетов, соблюдения правил учета хозяйственных операций, инвентаризации, опрос персонала, доказательства и наблюдение).

К средствам внутреннего бухгалтерского контроля относятся:

- проверка первичных учётных документов;

- документальное обоснование и соответствие плану финансовохозяйственной деятельности всех бухгалтерских записей, разделение обязанностей среди различных лиц;

- контроль за взаимосвязанными операциями;

 - сверка данных;

- обеспечение сохранности данных [24].

В системе внутреннего контроля бюджетной организации задействованы в той или иной степени все работники без исключения. К органам внутреннего контроля в организации причисляются руководитель организации и определяемые управляющим ответственные лица. Основными нарушениями при проведении внутренних проверок в организации являются технические промахи, неграмотность, конкретный замысел, четкие противоречия законодательству, просчеты планирования и стратегического выбора.

1.2 Организация внутреннего контроля системы оплаты труда

Проверка состояния внутреннего контроля за организацией труда и его оплаты включает в себя:

- проверку учета фактически отработанного времени;

- проверку правильности применения ставок заработной платы;

- проверку правильности начисления основной и дополнительной заработной платы;

- проверку правильности удержаний из нее;

- проверку расчетов с органами социального страхования и обеспечения.

На крупных предприятиях создаются ревизионные отделы либо службы внутреннего аудита, но, как показывает практика, имеющаяся система ведомственного контроля не может устранить нарушения, злоупотребления, а также хищения имущества предприятий.

Следовательно, можно сделать вывод, что никакой внутренний контроль не устраняет в полной мере возможность нарушений. При таком подходе аудитор при определении риска будет принимать решение, в какой мере он может довериться внутреннему контролю предприятия [29].

Так как важная часть аудиторских тестов - проверкам соблюдения нормативно-правовых актов, касающихся трудового законодательства, то выявление сильных сторон внутреннего контроля является одним из важнейших направлений совершенствования аудита расчетов по оплате труда.

Законодательство Российской Федерации не содержит каких-либо специальных требований по отношению к внутреннему контролю, поэтому аудитор при оценке системы внутреннего контроля должен исходить из цели внутреннего контроля, которая одинакова как для руководства предприятия, так и для аудитора - обеспечение достоверности и объективности бухгалтерской отчетности.

Для оценки системы внутреннего контроля и принятия решения, в какой мере на нее можно полагаться, аудитор должен использовать соответствующие методики и приемы. К ним могут относиться специальные тесты, перечни типовых вопросов к специалистам предприятия и т.д. [24].

Для осуществления контроля документирования затрат на оплату труда можно использовать примерный вопросник:

I. Соблюдение положений законодательства о труде, состояние внутреннего контроля по трудовым отношениям.

1) Применяются ли типовые формы документов по учету личного состав?

Личные карточки на работающих (ф. №Т-2)

Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска (ф. №Т-6)

Приказ о переводе на другую работу (ф. № Т-5)

Приказ о прекращении трудового договора (ф. № Т-8)

2) Ведутся ли на работающих трудовые книжки?

3) Проверяются ли отделом кадров соответствие применяемых окладов и разрядов рабочих, установленных в штатном расписании?

4) Ведутся ли в цехах (отделах) табели учета рабочего времени?

II. Учет и контроль выработки и начисления заработной платы рабочим-сдельщикам

1) Применяются ли на предприятии утвержденные отделом труда нормы и расценки по видам работ?

2) Используются ли типовые формы первичных документов?

3) Организовано ли гашение (проставление отметки об оплате) первичных документов?

4) Применяются ли ПК для выполнения расчетов по сдельной оплате труда?

5) Применяются ли наряды на бригаду?

III. Учет и начисление повременных и других видов оплат

1) Ведутся ли расчеты по начислению повременных видов оплат согласно табелю учета рабочего времени?

2) Проверяет ли отдел труда или внутренний аудитор правильность расчетов по начислениям различных видов оплат труда?

3) Применяются ли ПК для выполнения расчетов по начислению заработной платы?

IV. Расчеты удержаний из заработной платы физических лиц

1) Проставлены ли в расчетных ведомостях (лицевых счетах) данные для правильного исчисления удержаний?

Налога на доходы физических лиц

Удержаний по исполнительным листам

Прочих удержаний

2) Применяются ли ПК для расчетов удержаний?

3) Проверяли ли органы фондов социального страхования и налоговых служб расчеты по налогу с физических лиц?

V. Аналитический учет по работающим (по видам начислений и удержаний)

1) Какие ведутся документы по аналитическому учету?

Расчетно-платежные ведомости и лицевые счета на работающих

Применяются ли ПК для ведения аналитического учета?

VI, VII. Сводные расчеты по заработной плате, расчет налогооблагаемой базы с фонда оплаты труда, учет налогов и платежей с ФОТ

Имеют ли сквозную нумерацию расчетно-платежные ведомости?

Сопоставляются ли начисления на оплату труда с данными по единому социальному налогу?

Проверяет ли бухгалтер данные о месячных, квартальных и годовых накопленных сумм начислений по оплате труда?

Применяются ли ПК для сводных расчетов по оплате труда?

Имеются ли на предприятии задержки с расчетами и выплатами по оплате труда?

VIII. Расчеты по депонированной заработной плате

Ведутся ли на предприятии карточки по депонированной заработной плате?

Производится ли отнесение депонированных сумм на сч.91 «Прочие доходы и расходы» по истечении срока исковой давности?

Применяются ли ПК для расчетов по депонированной заработной плате?

По данным заполненного вопросника предприятие делает выводы об организации системы внутреннего контроля (низкий или высокий уровень), бухгалтерского учета этого раздела (отвечает или не отвечает требованиям оперативности, достоверности).

Выводы, сделанные на основании информации справочника, позволяют аудитору назначить соответствующие процедуры для сбора аудиторских доказательств, обратить внимание на те или иные моменты при выполнении проверки отдельных расчетов [26].

1.3 Принципы организации внутреннего контроля расходов по оплате труда

 Принципы организации внутреннего контроля расходов по оплате труда можно условно разделить на две группы – общепринятые и прикладные.

К общепринятым методам относят: законность, независимость и объективность. К прикладным принципам относятся: принцип ответственности, принцип согласованности действий и разделения обязанностей, принцип плановости и внезапности, принцип комплексности, принцип профессиональной компетенции.

Принцип законности организации внутреннего контроля расходов по оплате труда выступает в двух формах: во-первых, он предусматривает соблюдение норм законодательства в работе контрольных органов, во-вторых – обуславливает обеспечение деятельности законодательными документами.

Принцип независимости является общепринятым при осуществлении внутреннего и внешнего контроля. Независимость контроля гарантирует конституция и соответствующие законы. Этот принцип обуславливает работу контрольных органов с возможно высокой степенью инициативы, автономии и результативности.

Принцип независимости реализуется в том, что проведение контрольных процедур не зависит от мнения любой из третьих сторон, собственников или руководителей. Внутренний контроль осуществляется независимо от требований третьих лиц о содержании выводов, которые могут быть сделаны в результате контроля.

Принцип объективности обязывает при планировании быть справедливым, интеллектуально честным, не иметь конфликтов интересов, избегать влияния других лиц, мешающих непредвзятости. Предполагается, что внутренний контроль проводится строго на основе фактов и документов. Это означает, что контролирующий субъект осуществляет контроль реальных фактов финансово-хозяйственной деятельности объекта контроля и отчетные данные об этой деятельности, составленные и утвержденные в установленном порядке, оценивая то и другое всесторонне и беспристрастно.

Принцип ответственности также выражается в том, что каждый субъект внутреннего контроля, осуществляющий трудовую деятельность в организации, за её ненадлежащее выполнение несёт административную, экономическую и дисциплинарную ответственность, предусмотренную должностной инструкцией.

Принцип плановости и внезапности отражает осуществление контрольных мероприятий внутреннего контроля расходов по оплате труда с согласованием или без согласования времени с подконтрольными субъектами.

Следуя принципу плановости органы внутреннего контроля планируют свою работу: составляют программу внутреннего контроля оплаты труда, включая график проведения контрольных процедур и ответственных лиц, а затем обозначают методику проверки.

Напротив, принцип внезапности предполагает внезапное, неожиданное для подконтрольных лиц проведение мероприятий по контролю. В случае внезапной проверки также составляется программа внутреннего контроля, которая не подлежит разглашению до момента начала проверки. Внезапный контроль расходов по оплате труда на предприятии целесообразно назначить при наличии данных: о фактах намеренно неверного начисления заработной платы, о фактах необоснованного премирования и иных хозяйственных операциях, свидетельствующих о недобросовестном исполнении сотрудников своих обязанных в части расчётов по оплате труда.

Принцип комплексности подразумевает обеспечение взаимосвязанности и согласованности всех этапов внутреннего контроля по оплате труда – от инициирования внутреннего контроля до завершающих процедур в части составления отчёта и предложений по итогам проверки. На практике это означает, что к различным типам объектов должен быть применён адекватный контроль. Очевидно, что контроль не принесёт эффективности, если он будет сосредоточен только над относительно узким кругом объектов.

Принцип профессиональной компетенции определяет наличие необходимого и достаточного уровня высокопрофессиональной подготовки работников контроля, включая их опыт и квалификацию, которые должны отвечать специфике проверяемой области и поставленным задачам. Этот принцип означает, что квалификация и опыт работников контрольных органов должны быть таковыми, чтобы не давать никакого основания ставить под сомнение способность контролёров выполнять свою работу на требуемом

уровне. Отметим, что обеспечение подбора кадров высокой квалификации достигается путём соответствия предлагаемой заработной платы условиям труда и роду их деятельности.

Наконец, компетентность оценивается посредством рассмотрения поведения контролирующего лица и его способности применить знания и навыки, приобретенные в ходе обучения, накопления производственного опыта. В случае, когда персонал организации, осуществляющий функции внутреннего контроля, не обладает высоким уровнем компетентности, добросовестности и честности, возникает высокая вероятность снижения эффективности внутреннего контроля [20].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Внутренний контроль оплаты труда представляет собой стабильный, нацеленный на будущее процесс, заключающийся в оценке эффективности существующих систем оплаты труда и соответствия законодательству учета расчетов по оплате труда, выявлении событий, препятствующих достижению поставленных целей развития компании.

Основная цель внутреннего контроля при проверке учёта труда – это убеждение в том, что существенная ошибка начисления, учета и выплаты заработной платы отсутствует.

В ходе курсовой работы было выявлено, что организация внутреннего контроля по оплате труда на предприятии ведётся серьёзно, однако плохо организовано архивное хранение документов по аналитическому учету с работающими и гашение первичных документов. Главный бухгалтер строго следит за соблюдением первичной документации по оплате туда.

Также в качестве проблем, выявленных входе внутреннего контроля оплаты труда на предприятии сельского хозяйства «Андреевка», было выявлено:

1) отсутствие действующего графика документооборота по расчетам с внебюджетными фондами;

2) отсутствие анализа актов проверок по расчетам с внебюджетными фондами;

3) ненадлежащая организация архивного дела.

Так как внутренний контроль по оплате труда зависит от того как правильно ведётся бухгалтерский учёт труда, то для устранения проблем следует учесть такие факторы, как:

- фактические затраты труда должны быть точно и своевременно отражены как в целом по организации, так и конкретно по каждому структурному подразделению;

- точно отражать объемы выполненных работ и выпуска продукции, а также использования рабочего времени;

- правильно применять установленные нормы и расценки, обеспечивающие точное начисление оплаты труда;

- правильно и своевременно удерживать из оплаты труда налог с доходов физических лиц, алиментов и другие виды взносов и удержаний;

- вовремя совещённое перечисление удержаний, произведенных из оплаты труда работника в соответствующие органы;

- начислений на оплату труда работника, обязательных платежей, предусмотренных к отчислению во внебюджетные социальные фонды.

Вследствие того, что на предприятии сельского хозяйства «Андреевка» бухгалтерский учёт, а, следовательно, и учёт оплаты труда ведётся электронно, с помощью программы 1С: «Предприятие 8.3», то следует учесть, что только главный бухгалтер занимается обработкой данных, нормально осведомлён о взаимосвязи источников данных, процесса их получения, распределения и использования, недостатках системы внутреннего контроля. Также на предприятии нет возможности доступа посторонних лиц к компьютерным программам и угрозы изменения самих программ или данных. В организации всегда выдается письменное подтверждение на ввод данных.

Таким образом, применение рекомендаций в кратчайшие сроки позволит работникам предприятия, особенно бухгалтерской службы более рационально использовать трудовые ресурсы, повысить производительность труда и максимально усовершенствовать действующую систему учета и контроля Общества с ограниченной ответственность сельского хозяйства «Андреевка».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1) Алиев П. М. Учетно-аналитическое обеспечение системы внутреннего контроля оплаты труда в организации.: дис. Студент Тольяттинского государственного университета/ Алиев П. М. – Тольятти, 2019. – 43-48.

2) Большая коллекция рефератов: официальный сайт. – Москва. -  URL: <http://www.0gn.ru/antikrizisnyj_menedzhment/audit_raschetov_po_oplate_truda_na.php> (дата обращения: 20.10.2022).

3) Брянцева В.С. Развитие методики внутреннего аудита учета расчетов с персоналом по оплате труда в публичных акционерных обществах / В.С. Брянцева // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2020. — № 5-1 (63). — С. 98-101.

4) Войтоловский,  А.П. Экономический анализ в 2 ч. Часть 2.  : учебник для вузов [Текст] / Н. В. Войтоловский [и др.] ; под редакцией Н. В. Войтоловского, А. П. Калининой, И. И. Мазуровой. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт. — 2021. — 30 с.

5) Гапон, М.Н. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / М.Н. Гапон // Актуальные вопросы современной экономики. — 2021. — № 1. — С. 343-347.

6) Джентамирова А.Х. Процедура аудиторской проверки расчетов с персоналом по оплате труда / А.Х. Джентамирова // Актуальные вопросы современной экономики. — 2020. — № 3. — С. 567-572.

7) Ефремова Е.И., Панфилова В.А. Использование работы третьих лиц при проведении аудита / Е.И. Ефремова, В.А. Панфилова // Журнал «Бухгалтерский учет». - No5, 2017. – С. 122-125.

8) Журавлева М.Н. Аудит расчетов по оплате труда / М.Н. Журавлева // Калужский экономический вестник. — 2020. — № 1. — С. 36-39.

9) Лукина Е.В. Методика проведения аудита расчетов по оплате труда / Е.В. Лукина // Тенденции развития науки и образования. — 2019. — № 49-8. — С. 60-63.

10) Мазыкина Е.К. Аудиторская проверка учета расчетов с персоналом по оплате труда в организации / Е.К. Мазыкина // Наука через призму времени. — 2020. — № 5 (38). — С. 86-91.

11) МОЛОДОЙ УЧЁНЫЙ: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://moluch.ru/archive/234/54382/> (дата обращения: 15.10.2022).

12) Парушина, Н. В. Аудит: практикум : учебное пособие / Н.В. Парушина, С.П. Суворова, Е.В. Галкина. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2020. – 28 с.

13) Серебрякова Т. Ю., Теория и методология сквозного внутреннего контроля: Монография/Серебрякова Т. Ю. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 32 с.

14) Тихомирова, Т.П. Экономический анализ заработной платы на предприятии: современный аспект [Текст]  / Т.П. Тихомирова // Экономический анализ: теория и практика. – 2017. – №28 (379). – С. 48-52.

15) Трофимова, Ю.А. Автоматизация учета труда и расчетов с персоналом по его оплате [Текст] / Ю.А. Трофимова // Научно-практические исследования. — 2020. — № 12-8 (35). — С. 43-46.

16) Хуаныш Л. Роль внутреннего контроля в деятельности организации / Л. Хуаныш // Журнал «Бухгалтерский учет». - No9, 2017. – С. 100-101

17) Юнусова Д.А., Внутренний аудит в системе управления предприятием// Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. 2014. No5. С. 56-59.

18) Аlbest Выбери лучшее: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://otherreferats.allbest.ru/audit/00115470_0.html> (дата обращения: 17.10.2022).

19) CYBERLENINKA: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://cyberleninka.ru/article/n/sistemy-i-metody-vnutrennego-kontrolya-na-lesopromyshlennom-predpriyatii/viewer (дата обращения: 15.10.2022).

20) CYBERLENINKA: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://cyberleninka.ru/article/n/printsipy-organizatsii-vnutrennego-kontrolya-rashodov-po-oplate-truda/viewer (дата обращения: 16.10.2022).

21) CYBERLENINKA: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://cyberleninka.ru/article/n/sostav-elementov-sistemy-vnutrennego-kontrolya-organizatsii-oplaty-truda-na-predpriyatii/viewer (дата обращения: 20.10.2022).

22) CYBERLENINKA: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-i-vnutrenniy-kontrol-raschetov-po-oplate-truda-v-organizatsii (дата обращения: 20.10.2022).

23) Klerk: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://www.klerk.ru/boss/articles/6641/> (дата обращения: 15.10.2022).

24) Studbooks.net: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://studbooks.net/1425997/buhgalterskiy\_uchet\_i\_audit/vnutrenniy\_buhgalterskiy\_upravlencheskiy\_kontrol (дата обращения: 15.10.2022).

25) Studbooks.net: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://studbooks.net/1838833/ekonomika/analiz\_fondoobespechennosti\_predrpiyatiya (дата обращения: 17.10.2022).

26) StudFiles: официальный сайт. – Москва. -  URL: https://studfile.net/preview/397793/page:8/ (дата обращения: 16.10.2022).

27) StudFiles: официальный сайт. – Москва. -  URL: [https://studfile.net/preview/1495183/page:6/](https://studfile.net/preview/1495183/page%3A6/) (дата обращения: 17.10.2022).

28) Studwood: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://studwood.net/1755465/buhgalterskiy_uchet_i_audit/organizatsiya_vnutrennego_kontrolya_sistemy_oplaty_truda> (дата обращения: 25.10.2022).

29) Vuzlit.com: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://vuzlit.com/640647/organizatsiya_vnutrennego_kontrolya_sistemy_oplaty_truda> (дата обращения: 16.10.2022).

30) Vuzlit.com: официальный сайт. – Москва. -  URL: <https://vuzlit.com/657438/organizatsiya_protsessa_auditorskoy_proverki> (дата обращения: 25.10.2022).